



Verksamhetsplan 2017-2018

Bra mål är SMARTA!

- **S = Specifikt**, ett mål ska vara så tydligt som möjligt
- **M = Mätbart**, ett mål ska gå att mäta
- **A = Accepterat**, ett mål ska vara förankrat bland de medarbetare som ska arbeta med förändringarna
- **R = Realistiskt**, ett mål ska vara realistiskt, men ändå utmanande
- **T = Tidsatt**, ett mål ska ha ett tydligt klardatum
- **A = Ansvarstagande**, ett mål ska engagera alla att ta ansvar

Kundperspektivet

Verksamhetsmål	Mått	Målvärde
Samtliga deltagare ska veta om vad som de kan förvänta sig av den utbildning de studerar och vad som är slutmålet med respektive utbildning	En tydlig utbildningsplan där mål och innehåll för respektive utbildning ingår skapas/förnyas för samtliga utbildningar och profiler	100%
Deltagarna får det stöd de behöver för att kunna slutföra sin utbildning	Samtliga deltagare i behov av särskilt stöd har en pedagogisk plan som de själva är med och skapar	Mäts under 2018

Handlingsplan som stöder ovanstående mål

Handlingsplan 2017-18			
Aktivitet/Åtgärd	Ansvarig	Klardatum	Resultat
Samtliga utbildningar på skolan upprättar/uppdaterar en aktuell utbildningsplan där utbildningsmål, ingående kurser, timantal mm ingår. En tydlig början och slut ska finnas för varje utbildning.	Kursansvariga på respektive utbildning	oktober 2018	
Elevassistenter stöttar deltagare med behov av särskilt stöd även utanför baskursen	Rektor, ersättare rektor, kursansvarig bas, specialpedagog, elevassistenter	December 2018	
Stödteam skapas och träffas enligt upprättad årsklocka. Klassföreståndare/mentor anmäler ärenden och har ansvaret för sina deltagare men får hjälp och stöd av de olika professioner som ingår i stödteamet. Samtliga deltagare i behov av särskilt stöd får en egen åtgärdsplan som de är medvetna om. Denna är grunden för de medel som söks via SPSM. Frånvaron följs noggrant och kommuniceras med deltagarna.	Stödteam, mentorer	December 2018	

Processperspektiv

Verksamhetsmål	Mått	Målvärde
Ett aktivt kvalitets- och utvecklingsarbete bedrivs såväl på en övergripande nivå samt i varje enskilt arbetslag på Värnamo folkhögskola	Andel av arbetslagen (samt SAMO på en övergripande nivå) som har arbetat fram egna mål, mått och aktiviteter som följs upp och sammanställs på kalenderår och läsår	100%
Deltagares kunskapsutveckling ska kunna följas	Utbildningar som skapat sig underlag för att kunna följa samtliga deltagares kunskapsutveckling	Mäts under 2018

Handlingsplan som stöder ovanstående mål

Handlingsplan 2017-18			
Aktivitet/Åtgärd	Ansvarig	Klardatum	Resultat
I samband med läsårsupptakt studera och kommentera andra arbetslags kvalitetsrapporter	Arbetslagsledare	September 2018	
Författa nya mål, handlingsplaner samt utvärderingsplan för varje arbetslag samt övergripande för SAMO.	Arbetslagsledare samt rektor	September 2018	
Med som punkt vid minst ett arbetslagsmöte/månad, halvtidsuppföljning i januari, till årsredovisning 1/3 och slutlig inlämning i juni.	Arbetslagsledare och rektor	December 2018	
Samtliga arbetslag skapar en modell för att kunna följa varje deltagares kunskapsutveckling och för att kunna kommunicera den med deltagaren	Arbetslagsledare	December 2018	
Schoolsoft används av samtliga pedagoger	Arbetslagsledare	December 2018	

Medarbetarperspektiv

Verksamhetsmål	Mått	Målvärde
Kunskap ska finnas hos samtliga medarbetare om de rättigheter och skyldigheter som finns som medarbetare i region Jönköpings län i allmänhet och specifikt på Värnamo Folkhögskola	Tillgång till regionnätet för samtliga medarbetare	100%
Relevanta aktuella kompetensutvecklingsplaner för samtliga medarbetare som genomförs	Andel kompetensutvecklingsaktiviteter som genomförts	Mäts under 2018

Handlingsplan som stöder ovanstående mål

Handlingsplan 2017-18			
Aktivitet/Åtgärd	Ansvarig	Klardatum	Resultat
Kompetensutvecklingsplaner upprättas för samtliga medarbetare där aktiviteterna som innebär kostnader är förankrade i arbetslaget före samtalet. Samtliga aktiviteter ska genomföras och följas upp. Om de inte längre är relevanta så ska det kommuniceras med närmsta chef och kompetensutvecklingsplanen ska uppdateras så att den är aktuell.	Rektor, servicechef och samtliga medarbetare	December 2018	

Ekonomiperspektiv

Verksamhetsmål	Mått	Målvärde
Det ska finnas en medvetenhet och engagemang kring ekonomin hos de anställda	Andel medarbetare som i enkät anger att de är medvetna och engagerade i verksamhets ekonomi	80%
Nya intäktskällor ska utvecklas samtidigt som vi ska se över möjligheten att öka intäkterna från redan befintliga intäktskällor	Ökad nivå på intäkter utifrån 2017 års siffror	Ökning

Handlingsplan som stöder ovanstående mål

Handlingsplan 2017-18			
Aktivitet/Åtgärd	Ansvarig	Klardatum	Resultat
Information och genomgång av ekonomiläget efter varje månadsavstämning via infomail, APT, SVG och SAMO	Rektor och servicechef	December 2018	
Fokusområde för SAMO ska vara på att öka intäktsidan via nya intäktskällor eller höja befintliga.	SAMO	December 2018	

Förnyelseperspektiv

Verksamhetsmål	Mått	Målvärde
Folkhälsoprofileringen ska stärkas både övergripande och i varje enskild utbildning	Varje arbetslag ska sätta upp ett mål kring skolans folkhälsoprofilering	100%
Det unika med folkhögskola som utbildningsform ska stärkas	Varje utbildning ska anknyta till folkbildningens syften	100%

Handlingsplan som stöder ovanstående mål

Handlingsplan 2017-18			
Aktivitet/Åtgärd	Ansvarig	Klardatum	Resultat
Samtliga utbildningar formulerar mål och handlingsplan kring att stärka sin folkhälsoprofilering	Arbetslagsledare	September 2018	
Må-bra-dagar, utbildningsövergripande kurser, schemabrytande föreläsningar, samt studiedagar för personal har genomgående hälsoinslag	Rektor och SAMO	December 2018	
Samtliga utbildningar formulerar mål och handlingsplan kring det unika med folkhögskolan som utbildningsform	Arbetslagsledare i de pedagogiska arbetslagen	September 2018	
Nya medarbetare ges möjlighet att gå kursen folkhögskolans idé och pedagogik via Linköpings universitet	Rektor	December 2018	
Dag för nyanställd personal på någon av Jönköpings län folkhögskolor genomförs	Rektor och servicechef	December 2018	