

PROGRAM FÖR HÅLLBAR UTVECKLING  
2017-2020



Program för hållbar utveckling 2017–2020 sammanfattar hur Region Jönköpings län arbetar för att verksamheten ska bedrivas i linje med en hållbar utveckling utifrån sociala förhållanden, ekonomiska villkor och miljöhänsyn. I programmet konkretiseras arbetet med att överföra politiska beslut till handling utifrån Region Jönköpings läns överordnade styrdokument Budget och verksamhetsplan med flerårsplan.



För ett bra liv i en attraktiv region	3–6
Region Jönköpings läns policy för hållbar utveckling	7
Så arbetar vi för att bli hållbara	8
Så styr vi mot visionen	9–10
Styrande dokument och verktyg	11
Arbetet under programperioden	12
Framgångsfaktor: Vi är klimatsmarta	13–16
Framgångsfaktor: Vi använder våra resurser klokt	17–18
Framgångsfaktor: Vi är socialt hållbara	19–22
Framgångsfaktor: Vi bidrar till en sund livsmiljö	23–25





FÖR ETT BRA LIV I EN ATTRAKTIV REGION

# För ett bra liv i en attraktiv region

Region Jönköpings län arbetar för en hållbar utveckling som är hälsofrämjande och jämlik med barnens bästa i centrum. Vårt program för hållbar utveckling syftar till att visa hur vi ska arbeta för att på ett långsiktigt hållbart sätt nå vår vision "För ett bra liv i en attraktiv region".

I programmet formulerar vi målet att vi till år 2020 ska ha tagit betydande steg för att vår verksamhet bedrivs i linje med en hållbar utveckling. Till år 2020 ska vi också ha utvecklat arbetssätt och tagit fram kunskap som gör att vi kan arbeta med åtgärder för en hållbar utveckling på lång sikt.

Detta program omfattar Region Jönköpings läns verksamhet, men för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete krävs samverkan med andra aktörer i länet och med Energikontor Norra Småland, som är en del i vår verksamhet. Ett aktivt och tydligt samarbete med det civila samhället är viktigt liksom den samverkan som sker med kommuner och statliga myndigheter i hållbarhetsarbetet.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar de tre välkända perspektiven; sociala förhållanden, ekonomiska villkor och miljöhänsyn. Region Jönköpings län har anammat en principiell definition av socio-ekologisk hållbarhet som innefattar dessa perspektiv. I den metodik vi använder kommer det ekonomiska perspektivet in som ett verktyg. Med begreppet hållbarhet menar vi bland annat hälsa, välbefinnande, demokrati, social rättvisa, tillgång till kultur, hållbar tillväxt, globalisering, naturresurser, klimat och biologisk mångfald.

## Framgångsfaktorer för att nå vår vision

För att identifiera och beskriva vad som utmärker en hållbar region deltar vi i ett doktorandprojekt tillsammans med Blekinge Tekniska högskola (BTH), Institutionen för strategisk hållbar utveckling. De mål och åtgärder som finns med i programmet och som vi behöver vidta för att nå en hållbar organisation på lång sikt har tagits fram med stöd av den metodik som BTH utvecklat från Naturliga steget<sup>1</sup>.

Metoden innebär att aktörerna tillsammans skapar en vision av en hållbar organisation i en hållbar värld (som definieras av vetenskapligt framtagna principer för ekologisk och social hållbarhet). Därefter görs en nulägesanalys som jämförs med visionen i syfte att identifiera organisationens utmaningar och styrkor inför det kommande förändringsarbetet. Idéer för möjliga åtgärder som kan vidtas för nå den hållbara visionen, identifieras. Utifrån detta görs en strategisk plan för hur organisationen ska ta sig från nuläget till den hållbara visionen på ett ekonomiskt bärkraftigt sätt

Drygt 200 medarbetare i Region Jönköpings län har involverats för att ta fram förslag till åtgärder och mål. Det har resulterat i över 800 förslag på vad vi bör arbeta med för att bli en hållbar organisation.

<sup>1</sup> För en mer omfattande beskrivning av metodiken och exempelvis de nämnda hållbarhetsprinciperna och de strategiska riktlinjerna hänvisar vi till en artikel av Broman och Robèrt: A framework for strategic sustainable development, Journal of Cleaner Production (Broman, G.I. and Robèrt, K.-H., 2016).

I vårt program för hållbar utveckling hänvisas i många fall till annat arbete i vår organisation som är i enlighet med programmet. Programperiodens mål blir en vägvisare åt vilket håll verksamheten ska röra sig och delmål i arbetet med att nå en hållbar verksamhet. Kommande hållbarhetsprogram kommer att fortsätta mot visionen av en hållbar organisation.

Vision, värderingar och utgångspunkter är grunden för arbetet med att formulera mål, framgångsfaktorer och måttal, samt handlingsplaner för förbättring och utveckling inom våra olika verksamhetsområden. Målen ska vara så konkreta att de kan brytas ned till den nivå där de ska genomföras.

Hållbarhetsprinciperna enligt det naturliga steget har använts som utgångspunkt i visionsarbetet och inspirerat till fyra framgångsfaktorer anpassade till vårt arbetssätt för att nå visionen För ett bra liv i en attraktiv region:

- Vi är klimatsmarta
- Vi använder våra resurser klokt
- Vi är socialt hållbara
- Vi bidrar till en sund livsmiljö

Framgångsfaktorerna täcker in helheten i begreppet hållbarhet och utifrån dessa har vi prioriterat mål, inriktningar och åtgärder. Prioriteringarna har vi gjort utifrån vad vi som organisation kan påverka, och vad som får mest effekt. Utöver dessa mål och åtgärder finns även andra mål i verksamheten som bidrar till regionens hållbarhetsarbete.

# Region Jönköpings läns policy för hållbar utveckling

Region Jönköpings län ska med god hushållning, ändamålsenligt och kostnadseffektivt bedriva verksamheten för att nå hållbar utveckling utifrån sociala, miljömässiga och ekonomiska perspektiv. Vårt mål är att uppfylla visionen För ett bra liv i en attraktiv region.

Vi tar ett samhällsansvar, uppmärksammar och kommunicerar sambanden mellan människors hälsa och yttre miljö för att främja folkhälsa, god vård och regional utveckling.

Vi utvidgar samverkan med andra miljöaktörer inom länet för att förstärka miljöarbetet, och vi utökar samverkan inom forskning och utbildning för att ligga i framkant inom det miljömedicinska området.

Vi uppfyller kraven i miljölagstiftning och andra krav samt väljer produkter, utrustning och tjänster som ger minsta möjliga hälso- och miljöbelastning.

Vi uppmuntrar till ständiga förbättringar och säkerställer hög kompetens hos medarbetarna utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

# Så arbetar vi för att bli hållbara

Regionfullmäktige fastställer hållbarhetsprogrammet för perioden 2017–2020 samt avsätter medel för genomförandet av programmet i samband med budget och verksamhetsplan med flerårsplan.

Programmet följs upp i samband med delårsrapporter och årsredovisning. Uppföljning ska ske också i form av årliga hållbarhetsredovisningar, som en del av årsredovisningen, enligt standarden för Global Reporting Initiativ (GRI)<sup>2</sup>.

Regionstyrelsen är vårt verkställande organ, som leder och samordnar verksamheten samt regelbundet följer upp att policy och handlingsplaner verkställs i alla verksamheter och återrapporteras till regionfullmäktige.

Regiondirektören ansvarar för att programmet genomförs och har Region Jönköpings läns miljöchef som stöd i arbetet.

Programmets åtgärder ska genomföras där vi har en betydande påverkan för en hållbar utveckling; som samhällsaktör, finansiär, i den egna verksamheten och som delägare i bolag.

Programmet omfattar alla verksamheter som är finansierade av Region Jönköpings län. Varje verksamhet har ett ansvar för att arbeta med programmet utifrån regelverk och sin egen verksamhetsstyrning.

Det innebär att varje chef och medarbetare har ett ansvar inom sitt ordinarie ansvarsområde för att genomföra hållbarhetsprogrammet och att arbetet följer linjeorganisationen.

---

<sup>2</sup>GRI är en icke vinstdrivande organisation som arbetar för hållbarhet ur alla tre perspektiven, socialt, ekonomiskt och miljömässigt. Fokus ligger på att tillhandahålla ett ramverk för hållbar redovisning för företag och andra organisationer där målet för arbetet är en globalt hållbar ekonomi.

# Så styr vi mot visionen

Utgångspunkten för Region Jönköpings läns styrning är att uppnå god hushållning. En väl förankrad budget- och verksamhetsplan med flerårsplan samt tydliga ansvar och befogenheter i organisationen är våra viktigaste styrmedel.

Region Jönköpings läns program för hållbar utveckling är en naturlig del av vår styrning och vår löpande uppföljning.

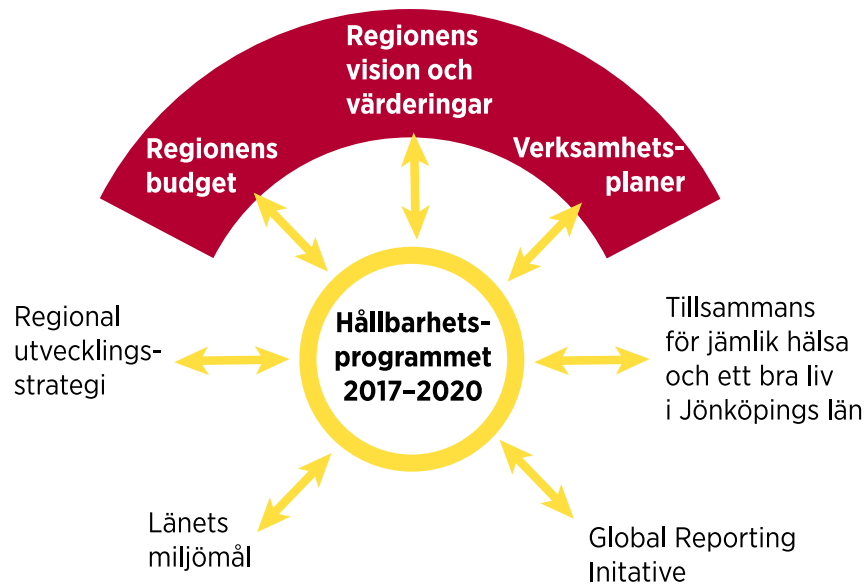
Styrningen utgår från de värderingar och strategiska mål som vi har antagit och styr efter. De strategiska målen bryts ner på verksamhetsnivå via användningen av Balanced Scorecard som fungerar som verktyg för styrning och uppföljning. Modellen utgår från det som är strategiskt viktigt och där framgångsfaktorer kopplas till mål, mätetal och åtgärder. Modellen innebär också att verksamheten planeras och följs upp ur olika perspektiv.

Regelböcker<sup>3</sup> för vårdval och viss ögonsjukvård anger förutsättningar för att bedriva primärvård och viss ögonsjukvård i Jönköpings län. I regelboken regleras krav och uppföljning av programmet för hållbar utveckling.

Vi köper in stora mängder varor och tjänster från många olika leverantörer. Genom upphandlingar med hållbarhetskrav påverkar vi marknaden i en hållbar riktning. Genom ägardirektiv verkar vi för att de bolag som vi är ägare i ska följa vår hållbarhetspolicy och arbeta aktivt med hållbarhet. Inom framgångsfaktorerna för vårt hållbarhetsarbete finns mål med mätetal. Mätetalen ska fungera som vägvisare och hastighetsmätare och hjälper oss att bedöma var vi befinner oss och om vi håller rätt tempo.

---

<sup>3</sup> Regelboken: "Regelbok för vårdval i Jönköpings län" anger förutsättningarna för att bli godkänd och bedriva primärvård i Jönköpings län. Regelbok finns också inom viss ögonsjukvård. Regelböckerna revideras årligen och fastställs av regionfullmäktige.



Figur 1: Region Jönköpings läns program för hållbar utveckling innehåller mål som är unika för programmet, men det har även hänvisningar till mål som finns framtagna i våra övriga styrande dokument. Tillsammans ger målen en samlad bild av Region Jönköpings läns hållbarhetsarbete.

# Styrande dokument och verktyg

Det övergripande viktigaste styrdokumentet är vår budget och verksamhetsplan med flerårsplan.

Vår verksamhets miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001<sup>4</sup>. Det är ett verktyg som effektivt och systematiskt stödjer vårt arbete med att genomföra miljömålen i programmet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt.

Den regionala utvecklingsstrategin<sup>5</sup> (RUS) är en vägvisare för Jönköpings läns samlade utvecklings- och tillväxtarbete. Utöver RUS finns även ett antal länsstrategier och styrande dokument som berör regionens hållbarhetsarbete. Exempel på dessa är strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län och länets fyra åtgärdsprogram för miljömålen.

Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete sker enligt en regional strategi och handlingsplan för jämlik hälsa: ”Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län”.

Vi har en roll i infrastrukturplaneringen bland annat som upprättare av länstransportplanen och det regionala trafikförsörjningsprogrammet<sup>6</sup> som innehåller en redovisning kring behovet av regional kollektivtrafik, samt mål för kollektivtrafikförsörjningen. Programmet är ett verktyg för en effektiv persontrafik.

Våra upphandlingar följer det nationella samarbetet ”Socialt ansvarstagande i offentlig upphandling” och utgår från Upphandlingsmyndighetens upphandlingskriterier.

Nationella jämförelser av miljöprestanda för landsting och regioner publiceras som öppna jämförelser av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). De mätbara nyckeltalen för miljö är anpassade till de nationella nyckeltalen och kommer även i fortsättningen att vara det.

Vi har avtal med Arbets- och miljömedicin i Linköping, som är Östergötlands, Kalmars och Jönköpings läns gemensamma centrum för arbets- och miljömedicin. De bidrar med expertis och kompetenshöjning kring hälsa- och livsmiljö.

Länsstyrelsen har genom länets klimatråd<sup>7</sup> som drivs tillsammans med kommunerna, Region Jönköpings län, myndigheter och näringsliv, arbetat fram en klimat- och energistrategi för att bidra till att klara klimatmålen och energiomställningen.

<sup>4</sup> ISO 14001 är en internationellt accepterad standard som utgör grunden för fastställande av miljöledning, och som kan användas i alla typer av organisationer. Hela Region Jönköpings län är certifierat.

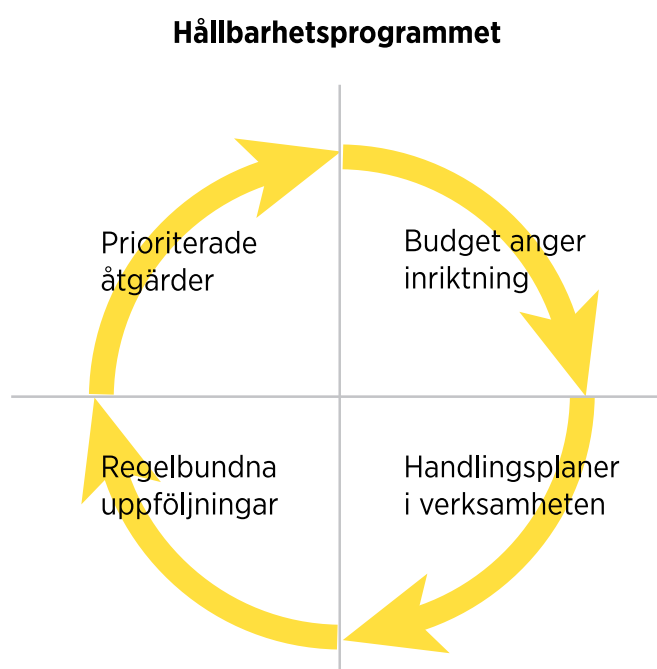
<sup>5</sup> Den regionala utvecklingsstrategin (RUS): En långsiktig analys, uppföljning och planering av länets hållbara utveckling och tillväxt. Region Jönköpings län samordnar arbetet med strategin som en del i det regionala utvecklingsuppdraget.

<sup>6</sup> Regionalt trafikförsörjningsprogram: Från den 1 januari 2012 gäller en ny kollektivtrafiklag. Det innebär att varje län ska ha en regional kollektivtrafikmyndighet som upprättar ett regionalt trafikförsörjningsprogram.

<sup>7</sup> Klimatrådet för Jönköpings län bildades 2011 och har till syfte att vara en samordnande och pådrivande kraft i arbetet för att förverkliga länets vision Plusenergilän år 2050. Region Jönköpings län är medlem i Klimatrådet.

# Arbetet under programperioden

För att de mål som finns i hållbarhetsprogrammet ska kunna uppnås införlivas arbetet i budgetprocessen och följs upp. Uppföljning görs dels via delårsrapporter och årsredovisningar och dels med en årlig hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI), som håller ihop perspektiven ekonomi, miljö och social hållbarhet. Programmet kan under programperioden revideras.



Figur 2: Hållbarhetsarbetet genomsyrar verksamheten och följs upp i tertial- och årsredovisningar samt genom en årlig hållbarhetsredovisning.



# Framgångsfaktor: Vi är klimatsmarta

Den klimatsmarta regionen innebär att våra verksamheter är fossilbränslefria, har negativa utsläpp av koldioxid och är klimatanpassade.

Att vara klimatsmart innebär att vi som region bidrar till en minskad klimatpåverkan och tar vårt ansvar för att jorden ska nå det internationella målet med en temperaturökning på maximalt 1,5 grader. Men oavsett om målet på 1,5 grader kommer att uppnås eller inte, måste vi klimatanpassa vår verksamhet och minska vår klimatpåverkan. Det finns en tydlig koppling mellan ökad medeltemperatur på jorden och negativa sociala konsekvenser. Därför är det viktigt att vi arbetar med klimatfrågor även ur ett socialt perspektiv.

Grundorsaken till klimatpåverkan är att vi tar upp kol, olja och naturgas från berggrunden och då bryter mot hållbarhetsprincipen om att inte systematiskt öka förekomsten av ämnen från berggrunden.

Den klimatpåverkan som vår verksamhet ger upphov till kommer från många olika håll. Vi har stor klimatpåverkan från till exempel arbetspendling, vår energianvändning, kollektivtrafiken och tjänsteresor. Utöver dessa har vi påverkan från vår materialanvändning av till exempel engångsmaterial, livsmedel, jordbruk och varutransporter.

Klimatanpassning innebär till exempel att sjukvårdens kunskap om värmeslag och nya sjukdomar behöver öka, att vi klarar problem med dricksvattenförsörjningen och att våra sjukhusområden och övriga områden kan hantera mycket häftiga så kallade hundraårsregn som bedöms öka.

## Nuläge 2016

Vi har i vår omställning till förnybar energi uppnått följande 2015:

- Andel förnybara drivmedel inom den allmänna kollektivtrafiken (stadsbussar, regionbussar, tågtrafik): 70 procent (Jönköpings stadstrafik 87 procent, regionbussar 68 procent, tåg 56 procent och serviceresor 38 procent)
- Andel miljöbilar (MB2013) i vår bilpool: 62 procent
- Andel förnybar energi till våra fastigheter: 52 procent

Ett omfattande energieffektiviseringsprogram för våra fastigheter har gett resultat med en minskad energianvändning för uppvärmning och elförbrukning till 173 kWh/m<sup>2</sup>, vilket motsvarar en minskning på 25 procent från 2008 (referensår; 232 kWh/m<sup>2</sup>) och samtidigt en betydande kostnadsbesparing.

Klimatpåverkan från tjänsteresor för regionanställda uppgår enligt genomförd reseanalys (CERO) till 0,175 ton CO<sub>2</sub>/anställd för 2015 (minskning med 28 procent från 2011; 0,243 ton CO<sub>2</sub>/anställd). Motsvarande klimatpåverkan från våra anställdas arbetspendling uppgår i samma analys till 1,05 ton CO<sub>2</sub>/anställd (minskning med 21 procent; från 1,33 ton CO<sub>2</sub>/anställd).

**Mål år 2020**

1. Förnybara energislag av den totala energianvändningen i våra verksamheter ökar under programperioden.
2. Energieffektiviteten ökar i vår verksamhet.
3. Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar.
4. Energianvändningen för uppvärmning, kyla och el för regionägda fastigheter ska effektiviseras, baserat på vår utredning om klimat- och energieffektivisering, och ska vara förnybar till minst 90 procent i ordinarie drift.
5. Klimatpåverkan från våra egna persontransporter (gäller inte Jönköpings länstrafik) ska minska med 35 procent för tjänsteresor och med 12 procent för arbetspendling, jämfört med 2015.
6. Andelen förnybara drivmedel i upphandlade transporter exklusive kollektivtrafiktransporter ska vara minst 25 procent<sup>10</sup>.

**Inriktning**

1. Drivmedelsanvändningen inom Länstrafiken ska utgöras av förnybara drivmedel till 90 procent inom stadstrafiken, till 80 procent inom regiontrafiken, till 60 procent inom tågtrafiken och till 20 procent inom serviceresor.
2. Den allmänna kollektivtrafikens totala energiförbrukning/personkilometer ska ha minskat med 20 procent jämfört med 2011<sup>8</sup>.
3. Levererad energi till våra fastigheter ska vara maximalt 160 kWh/m<sup>2</sup>. Vid eller i anslutning till våra byggnader ska 3 GWh/år<sup>9</sup> förnybar energi produceras.

<sup>8</sup> Fastställt i trafikförsörjningsprogram

<sup>9</sup> Detta motsvarar vår andel avseende egenproducerad energi enligt Energi- och klimatstrategin för Jönköpings län.

<sup>10</sup> Detta mål kommer att uppdateras efter kartläggning och omvärldsanalys som sker 2017.





# Framgångsfaktor: Vi använder våra resurser klokt

Klokt resursanvändning innebär att våra verksamheters utveckling inte tar resurser från kommande generationer utan istället verkar för cirkulär ekonomi när det gäller varor och tjänster. Kretsloppen ska vara resurseffektiva och fria från farliga ämnen.

Klokt resurstänkande handlar om att använda resurser på ett effektivt och hållbart sätt. Med resurser menas både ekonomiska resurser såväl som naturens resurser. Vissa resurser är förnybara medan andra inte är det. Om vi ska använda icke förnybara resurser ska dessa hanteras i slutna kretslopp så att kommande generationer också kan använda dem.

Här finns två av hållbarhetsprinciperna med att inte systematiskt tillföra ämnen från samhällets produktion eller systematisk undanträngning av naturen med fysiska metoder. Resursanvändningen ska inte bryta mot dessa villkor.

Resursanvändningen ska ske på ett effektivt sätt och är en viktig fråga för våra verksamheter. Väl använda resurser inom regionens verksamhet ger en minskad miljöpåverkan, god ekonomi och ökad nytta för våra uppdragsgivare.

## Nuläge 2016

Målet om att ställa miljökrav som rör SVHC-ämnen<sup>11</sup> i 40 prioriterade upphandlingar har uppnåtts under 2015.

Två gånger per år sker en genomgång av kommande upphandlingar för att se vilka upphandlingar som det är möjligt att ställa miljökrav.

Utifrån ISO 14001 har vi ställt krav på leverantörer, i prioriterade upphandlingar, om att de ska redovisa sitt miljöarbete.

Vi ställer krav på produktnivå i prioriterade upphandlingar. Vi ställer även informationskrav om ingående polymer och mjukgörare.

## Mål 2020

1. Vi utvecklar långsiktigheten i våra beslut och fokuserar på livscykelkostnaden vid investeringar och upphandlingar.
2. Vår material- och livsmedelsförsörjning bidrar till ett hållbart samhälle.
3. Det gemensamma ledningssystemet, som omfattar alla verksamheter i organisationen, främjar ett totalt hållbarhetsperspektiv vid styrning av verksamheten.

## Inriktning

1. Vår materialförsörjning ska fokusera på att använda hållbara kemiska produkter och förnybara material som till exempel trä. Vi tar också hänsyn till miljö- och sociala förhållanden vid produktionen.
2. Vi ska initiera innovationsvänliga upphandlingar med fokus på hållbarhet inom produktgrupperna varor för barn, sjukvårdsmaterial och textila material.
3. Vi ska genomföra hälsoekonomiska beräkningar i större omfattning i samband med verksamhetsplanering och förändringar av verksamheten jämfört med 2015.
4. Vårt matsvinn ska minska med 10 procent jämfört med 2015<sup>12</sup>.

<sup>11</sup> Särskilt farliga ämnen på EU:s nya kemikalielagstiftning, REACH, kandidatlista.

<sup>12</sup> Matsvinnet är mycket lågt idag, bland de lägsta i Sverige, vilket betyder att ytterligare åtgärder krävs inom hela verksamheten, inte bara köken.

Vi är till för alla

 Region  
Jönköpings län



# Framgångsfaktor: Vi är socialt hållbara

I vår socialt hållbara organisation samverkar vi med vår omvärld på ett sådant sätt att vi har en positiv påverkan för människor, både i vår närhet och på andra håll i världen.

Social hållbarhet är en av de fyra hållbarhetsprinciperna och handlar om mångfald och tillit i samhället och alla människors möjlighet till hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och mening. Det omfattar mänskliga rättigheter, likabehandling, tillgång till sjukvård, goda arbetsvillkor, tillgång till ett brett kulturliv, möjlighet att engagera sig i samhället, möjlighet till kompetensutveckling och ett meningsfullt liv. Vår utgångspunkt är att människor med olika bakgrund, färdigheter och livserfarenheter berikar varandra med ny kunskap och nya insikter.

Vi arbetar efter FN:s Barnkonvention och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Som region har vi en direkt påverkan på invånarnas möjlighet till hälsa genom vårt ansvar för folkhälsa och sjukvård, regional utveckling genom arbetet med den regionala utvecklingsstrategin (RUS), kompetensutveckling genom våra folkhögskolor och naturbruksgymnasier, existentiella frågor och kulturverksamhet, och genom goda arbetsvillkor hos de som tillverkar de varor och tjänster vi köper in. Allt detta utifrån att människors lika rättigheter och värde erkänns och respekteras.

Som organisation har vi flera grundläggande värderingar som leder till en hållbar organisation och hållbar utveckling. Kundorientering innebär att vi ska skapa värde för dem som vi finns till för. För att göra detta behöver vi ett engagerat ledarskap, allas delaktighet och mångfald. Här framstår även samverkan både internt och externt som avgörande för att nå framgång i detta arbete.

För att vara långsiktigt framgångsrik i detta arbete har vi som arbetsgivare en viktig roll i att skapa de rätta förutsättningarna för våra medarbetare och samverkanspartner.

## Nuläge 2016

I vår verksamhet arbetar vi med att främja hälsa på många olika sätt i samverkan med andra aktörer i samhället. Vi tillhandahåller sjukvård och tandvård av hög kvalitet i så väl primärvård som specialiserad vård.

Vi arbetar med vision och värderingar i hela verksamheten genom dialog kopplat till förbättringar. Bemötande och delaktighet är viktiga områden i hela verksamheten. Chefs- och medarbetarpolicy präglas av verksamhetsutveckling, lärande och delaktighet.

Jämlik verksamhet är en del av vårt kvalitetsarbete. Region Jönköpings län har antagit Council of European Municipalities and Regions deklARATION om jämställdhet mellan män och kvinnor (CEMR). I deklARATIONEN ingår också att undanröja alla former av flerfaldig diskriminering. Utbildning och övningar finns tillgängligt för våra anställda på vårt intranät liksom en checklista för jämlik verksamhet.

Handlingsplan för barns rättigheter har utvecklats under 2016 efter barnbokslut 2015.

Under 2015 och 2016 har vi fått medel med anledning av att antalet flyktingar och asylsökande ökat. Flera integrationsprojekt pågår.

**Mål 2020**

1. Vi arbetar för tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen. Det innebär till exempel att vi arbetar med vision, värderingar, mål, policyer och riktlinjer, att det finns en "vi-känsla" i organisationen samt goda och stödjande relationer med samarbetspartners och mellan olika enheter och nivåer.
2. Mångfald; verksamheten och arbetsplatsen präglas av mångfald.
3. Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen präglas av likabehandling med samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
4. Integration; verksamheten och arbetsplatsen främjar aktivt integration inom ramen för strategier, planer och program. Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningsätt och bemötande.

***Inriktning***

1. Vi ska öka kunskapen om social hållbarhet bland våra politiker, chefer och medarbetare.
2. All utveckling i enlighet med länets regionala utvecklingsstrategi (RUS) ska genomföras på ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt.
3. Vår värdegrund ska aktualiseras i samband med arbetsplatsträffar och i det dagliga arbetet för att stärka dess roll i det dagliga arbetet.
4. Jämlikhet och likabehandling; våra verksamheter och arbetsplatser ska präglas av mångfald och bedrivs normmedvetet och på ett sätt som motverkar all diskriminering, trakasserier och repressalier.
5. Våra arbetsplatser och verksamheter ska präglas av ett bra bemötande. Ett bra bemötande bygger på ett humanistiskt och normmedvetet synsätt, respekt och allas lika värde.





# Framgångsfaktor: Vi bidrar till en sund livsmiljö

En sund livsmiljö innebär att våra verksamheter inte bidrar till negativa miljö- och hälsoeffekter. Verksamheterna bidrar till en frisk befolkning genom ett framgångsrikt arbete med folkhälsan.

En sund livsmiljö är en miljö fri från ämnen som är negativ för vår hälsa och för de naturliga kretsloppen. En sund livsmiljö handlar också om biologisk mångfald och en miljö som bidrar till en god psykisk hälsa. Det innefattar alla de tre hållbarhetsperspektiven; sociala förhållanden, ekonomiska villkor och miljöhänsyn.

Här finns tre av hållbarhetsprinciperna med att inte systematiskt tillföra ämnen från samhällets produktion, systematisk undanträngning med fysiska metoder och den sociala hållbarhetsprincipen utifrån hälsa.

Folkhälsa och sjukvård är en stor del av vår verksamhet och ligger i linje med att arbeta för en sund livsmiljö. Det handlar om det vi kan påverka själva, som hur vi använder kemiska produkter, hur vi förskriver läkemedel, hur vi transporterar personer och varor samt hur vi anlägger grönytor. Men det handlar också om att skapa en sund livsmiljö där de varor tillverkas som vi använder i vår verksamhet, till exempel läkemedel, livsmedel, IT-utrustning, sjukvårdsmaterial och textilier.

## Nuläge 2016

Vi har under 2015 uppnått följande:

- Andel A- och B-klassade byggmaterial enligt SundaHus<sup>13</sup>: 68,5 procent
- Vår upphandling av livsmedel är: andel ekologiska livsmedel: 36,5 procent, andel svenskproducerat ooberett kött, mjölk och ägg: 87 procent, andel svenskodlad färsk frukt och

grönt: 3 procent, andel MSC-märkt fisk och skaldjur: 59 procent, andel kaffe, te och kakao producerat med sociala och etiska krav: 67 procent. De kemikalier och kemiska produkter som innehåller prioriterade utfasningsämnen följs upp årligen.

- Vi har bildat en strategigrupp för kemikalier där frågor om kemikalier lyfts och hänsyn tas till miljö, arbetsmiljö och vårdhygien.
- Varje verksamhet inventerar sina kemiska produkter årligen och för in dessa i vårt kemikaliehanteringssystem KLARA.

## Mål 2020

1. Vi arbetar strukturerat med att minska negativ påverkan från kemikalier i produkter och varor utifrån en tydlig kemikaliestrategi.
2. Vi väljer i första hand ekologiska livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övriga livsmedelskrav. I andra hand väljer vi livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övriga livsmedelskrav. I tredje hand väljer vi ekologiska livsmedel.
3. Genom krav i upphandling och andra åtgärder erbjuder vi hälsosamma val i våra restauranger och caféer.
4. Vi har en effektiv läkemedelsanvändning. Kunskapen om läkemedelsanvändning i vår organisation är god när det gäller hälsoeffekter, miljöpåverkan och social påverkan, både här i länet där det används och där läkemedel produceras.

<sup>13</sup> SundaHus är ett oberoende konsultbolag som skapar förutsättningar för bygg- och fastighetssektorn att minska sin miljöbelastning.

**Inriktning**

1. Under 2017 ska vi utveckla en kemikaliestrategi för kemikalier i produkter och varor som vi använder i våra verksamheter. Strategin ska bland annat omfatta de hälsofarliga ämnen som finns definierade i REACH<sup>14</sup>. Den ska också specificera vilka ämnen som ska undvikas i upphandlade produkter.
2. Vi samarbetar med sydöstra sjukvårdsregionen i läkemedelsfrågor som följer den nationella läkemedelsstrategin och innebär att:
  - a. Vi ska använda modeller för tillgänglighet och ansvarsfull användning av både ny och gammal antibiotika.
  - b. Vi ska arbeta för att hänsyn tas till miljö och sociala villkor vid produktion och användning av läkemedel.
  - c. Miljöbedömning ska användas vid förskrivningar av läkemedel.
3. De byggmaterial vi använder ska från och med 2017 till 80 procent vara A- eller B-klassade enligt SundaHus i syfte att minimera mängden skadliga ämnen.
4. Livsmedel:
  - a. 2020 ska minst 95 procent av livsmedelsgrupperna oberett kött (från nöt, gris, lamm och kyckling), mjölk och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.
  - b. 2020 ska minst 20 procent av livsmedelsgrupperna färsk frukt och grönt vara producerade i enlighet med svenska krav på livsmedelsproduktion.
  - c. 2020 ska minst 60 procent av de totala inköpta livsmedlen vara ekologiska.
  - d. 2020 ska minst 70 procent av färsk och frysta fisk vara märkta med MSC eller motsvarande hållbart fiske/fiskeodling.
  - e. 2020 ska 100 procent av livsmedelsgrupperna kaffe, te och kakao vara producerade med sociala och etiska krav, i enlighet med Fairtrade eller motsvarande. För kryddor ska samma nivå eftersträvas i så hög utsträckning som möjligt.
5. Minst 20 procent av fikautbudet från våra restauranger ska vara hälsofrämjande.
6. Andelen vegetariska portioner<sup>15</sup> i våra restauranger ska öka med 5 procent till 2020 jämfört med 2015.

<sup>14</sup> REACH är EU:s kemikalielagstiftning. REACH står för Registration, Evaluation, Authorization of Chemicals. På svenska kallas den EG-Förordningen om Kemikalieregistrering. REACH innebär bland annat att både ämnen som redan finns på marknaden såväl som nya ämnen ska registreras, riskbedömas och godkännas.

<sup>15</sup> Avser portioner till personal och besökare på regionens restauranger.



Region Jönköpings län | Regionledningskontoret | Box 1024, 551 11 Jönköping  
Besöksadress: Regionens hus, Husargatan 4, Jönköping  
010-241 00 00 (växel) | [www.rjl.se](http://www.rjl.se) | [regionen@rjl.se](mailto:regionen@rjl.se)