

Bilaga pressmeddelande 15 oktober 2018

## **Bilaga – En budget som tar ansvar för morgondagens välfärd**

2019 års budget rymmer långsiktiga satsningar för en fortsatt utveckling av Jönköpings län:

### **Förstärkt arbete med regional utveckling**

Region Jönköpings län verkar inom områden som ger länet förutsättningar för tillväxt och utveckling och inom områden som är avgörande för människors liv och hälsa. Sambanden mellan dessa områden är starka.

Förmåga att attrahera, behålla och utveckla kompetenser, företag och kapital är avgörande för ett attraktivt och konkurrenskraftigt län. Det är människor som bidrar med kompetens, som driver företag och som investerar kapital. De söker en livsmiljö som ger möjligheter att kombinera bra boende med arbete, service, omsorg och fritid. Att människor har ett arbete de trivs och utvecklas med, en rik och varierad fritid och ett socialt sammanhang är de starkaste förebyggande och hälsofrämjande faktorerna ett samhälle kan erbjuda.

Utifrån de nationella uppdragen görs fyra prioriteringar för regionalt tillväxtarbete: innovation och företagande, attraktiva miljöer och tillgänglighet, kompetensförsörjning samt internationellt samarbete. Regionalt utvecklingsarbete tillförs 5 miljoner kronor.

### **Digitalisering för nya arbetssätt**

Digitaliseringen anses vara den enskilt starkaste förändringsfaktorn i samhället fram till år 2025. För att lyckas behöver länet vara med i täten av den digitala omvandlingen, för att dra nytta av möjligheterna som kommer med vad som benämns som den fjärde industriella revolutionen, och av den globala gröna omställningen. Region Jönköpings läns förmåga att digitalisera arbetsprocesser och utveckla enkla och användbara tjänster är avgörande för att kunna möta de förväntningar som såväl invånare som medarbetare har på effektiva, säkra och moderna arbetssätt och servicenivåer.

### **God tillgång till kollektivtrafik**

Väl fungerande kollektivtrafik skapar utveckling och attraktivitet och är också en av förutsättningarna för att nå miljömålen och en långsiktig och hållbar utveckling.

Kollektivtrafiken ska utvecklas med fokus på att skapa möjligheter till arbets- och studiependling; att skapa goda resmöjligheter mellan större orter i länet och till angränsande län; att garantera ett

grundläggande trafikutbud; och att underlätta resor med flera färdmedel. Kollektivtrafiken tillförs 25 miljoner kronor år 2020 och ytterligare 25 miljoner kronor år 2021 och 2022.

### **Kultur för alla**

En levande kulturmiljö är viktigt för individens välbefinnande, kan medverka till företagsetableringar, arbetstillfällen och ge ökad turism. Kultur tillför en viktig dimension till andra samhällsområden och kan fungera som motor för regional utveckling och tillväxt.

Utifrån den regionala kulturplanen prioriteras att kulturen ska vara närvarande i hela länet och att det ska vara möjligt för alla att ta del av ett utbud med både bredd och spets. Arbetet med kulturplanen tillförs 2 miljoner kronor och läns museet tillförs 1 miljon kronor.

### **Hälso- och sjukvård i topp**

Hälso- och sjukvården i Region Jönköpings län är en av Sveriges bästa, med topplaceringar när det gäller nationella jämförelser i förtroende, kvalitet och tillgänglighet. Det är viktigt att behålla den höga kvaliteten och samtidigt driva fortsatt utveckling. Målet är bästa möjliga hälsa hos hela befolkningen och en bättre och jämlik vård.

### **Nära vård – den vård du behöver, när du behöver den och på det sätt du behöver den**

Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg där närheten definieras till geografi och tillgänglighet såväl som relationer. Region Jönköpings läns arbete med nära vård har påbörjats genom förflyttningen från sluten- till öppenvård, från sjukhus till vårdcentral och från vård till hälsofrämjande insatser. Målsättningen är att primärvården ska stå för 30 procent av den totala hälso- och sjukvården år 2030.

För patientavgiften vid besök på akutmottagningen föreslås en höjning från 250 kr till 500 kr.

Genom att öka användningen av e-hälsotjänster skapas bättre möjligheter för att stödja människor i att själva kunna ta ansvar för sin egenvård och hälsa. Digitala vårdbesök är en naturlig del i utvecklingen av en mer tillgänglig och nära vård.

Den nära vården tillförs 25 miljoner kronor.

### **1177 Vårdguiden på telefon**

Tillgängligheten till vården är en central förtroendefråga för hälso- och sjukvården och avgörande för patienters tillfredsställelse med vården. Utgångspunkten är att vården ska vara lätt att nå och ges i rimlig tid. 1177 Vårdguiden på telefon ska vara stöd i individens kontakt med vården och som en integrerad del i hälso-, sjuk-, tandvårds- och omsorgsstrukturen. 1177 Vårdguiden ska ha en tydligare koppling till den nära vården och en målsättning att samtal ska besvaras inom 5 minuter. 1177 Vårdguiden på telefon tillförs 5 miljoner kronor.

### **Tre akutsjukhus**

På länets tre sjukhus pågår stora byggnationer för att skapa moderna lokaler för framtidens hälso- och sjukvård. Att bygga för framtiden innebär att hitta flexibla lösningar för lokaler som lätt kan

anpassas i takt med att förutsättningarna förändras, för att erbjuda en säker vård och en god arbetsmiljö. Satsningar görs på nya byggnader, modern teknik och grönare utemiljöer.

### **Ökad tillgänglighet till ambulanssjukvård**

För att möta behoven om bättre arbetsmiljö, mer jämlika arbetsvillkor och kortare insatstider görs en förstärkning av ambulansverksamheten. Tillgängligheten blir bättre i hela länet. Ambulanssjukvården tillförs 34 miljoner kronor.

### **Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare**

Kompetensen och engagemanget hos medarbetarna är avgörande för verksamhetens utveckling. En övergripande kompetensförsörjningsplan kommer att bidra till att Region Jönköpings län kan möta framtidens utmaningar genom att attrahera och rekrytera medarbetare.

Ett tätt samarbete med lärosäten och utbildningsanordnare är viktigt för att säkra kompetensförsörjningen. Samverkan pågår inom en rad olika områden och yrkesgrupper. Från 2019 är Jönköping en av fyra huvudstudieorter för läkarprogrammet vid Linköpings universitet. Tillsammans med kommunerna pågår ett arbete inom vård- och omsorg och sedan tidigare finns ett tätt samarbete med flera högskolor kring både grund- och specialistutbildningar för sjuksköterskor. Inom Folktandvården pågår förberedelser för att få tandläkarutbildning till Jönköping University samt YH-utbildning av tandsköterskor lokalt till länet.

Inom ramen för de riktade statsbidrag som tillförs Region Jönköpings län även 2019 fortsätter ett antal satsningar för att ta ytterligare steg mot att bli Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare. Från och med 2019 kommer fler utbildningsanställningar att erbjudas för att säkra kompetensförsörjning av sjuksköterskor med specialistkompetens, distriktsjuksköterskor och ytterligare yrkesgrupper. Det är en tillkommande satsning på 5 miljoner kronor.

Region Jönköpings län fortsätter sin lönepolitik med konkurrenskraftiga löner som kan hävda sig på marknaden. Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet. Löneöversynen ska vara en naturlig del i den löpande verksamheten och ge möjlighet till löneutveckling för de medarbetare som bidrar mest till verksamheten. För att överbrygga en kommande generationsväxling är det viktigt att medarbetare har möjlighet att få en god löneutveckling under hela sitt yrkesliv, utan att byta karriär.