

Landstingsstyrelsen

Förvaltningsorganisation för Region Jönköpings län

Bakgrund

Landstingsfullmäktige beslutade 2013-10-22, § 179 att godkänna regionbildningskommitténs förslag till organisation för regionkommun Jönköping län.

Beträffande förvaltningsorganisation har kommittén redovisat följande:

”Regionkommunens tjänstemannaorganisation leds av regiondirektör (kommande organisation) och består av ett ledningskontor med regionövergripande uppgifter samt förvaltningar för den verksamhet som utförs i regionens egen regi. Kopplat till vart och ett av politikerområdena finns inom ledningskontoret, förutom regiondirektören, en ansvarig chef med ett team ”

Landstingsdirektören har enligt regionkommitténs förslag att efter samråd med kommunchefsgruppen lägga fram förslag till förvaltningsorganisation.

Föreliggande förslag till förvaltningsorganisation har utarbetats tillsammans med kommunchefsgruppen. Förslagets principiella inriktning har tillstyrkts 2013-02-27 vid möte kring regionbildningssamverkan med kommunerna (KSO-gruppen).

Principiella förutsättningar

En viktig utgångspunkt för utformning av förvaltningsorganisation är regionkommunens två roller

- finansär av all verksamhet (oberoende av utförare)
- utförare av verksamhet (enligt politiskt beslut eller genom medborgares val).

Dessa två roller är väsentliga att tydliggöra och beaktas vid organisering av ledningskontor och vid etablering av olika typer av ledningsgrupper/samrådsforum. Samtidigt är det viktigt med nära samverkan mellan olika delar i verksamhetsorganisationen.

Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att leda och samordna strategisk planering och utveckling oberoende av utförare samt operativt leda den egna verksamheten. Regiondirektören är högste tjänsteman i förvaltningen.

Landstinget är för närvarande organiserat i ett antal förvaltningar som var och en leds av en förvaltningschef. För Landstingets kansli är landstingsdirektören förvaltningschef.

I samband med det samråd som varit i kommunchefgruppen kring föreliggande förslag har det blivit tydligt att utifrån förutsättningen från regionbildningskommittén, att regiondirektören leder all verksamhet så bör all verksamhet definieras som en förvaltning med regiondirektören som förvaltningschef.

Ledningskontor utifrån ett finansiärsperspektiv

Ur ett finansiellt perspektiv ansvarar ledningskontoret för strategisk planering, uppföljning och utveckling utifrån den verksamhetsindelning för vilken fullmäktige anger verksamhetsmål och utgiftsramar.



Under 2013 påbörjades ett arbete med att renodla Landstingets kansli uppgifter. Detta bland annat som en förberedelse inför regionbildning och etablering av regionledningskontor. Arbetet för översynen inriktas på att avgränsa kansliets uppgifter till att omfatta den strategiska rollen och de delar av verksamhetsstöd och expertstöd som är starkt kopplat till ledningsfunktion. Verksamhet med inriktningen service och stöd har bedömts få en mer ändamålsenlig styrning och

kan drivas mer kostnadseffektivt genom att organiseras i ”egen förvaltning/verksamhet” alternativt knyts direkt till befintliga ”förvaltningar/verksamhet”.

Arbetet med pågående regionbildning och organisering av regionledningskontor har stärkt behovet och vikten av den kansliöversyn som nu pågår. För avdelningarna ekonomi, personal och kansli överfördes 2014-01-01 vissa uppgifter till förvaltningen för Verksamhetsstöd och service. Utöver den genomgång som hittills gjorts kommer behov att finnas av ytterligare förändringar som tydliggör roll och uppgift för ledningskontoret, som företrädare för all den verksamhet som Landstinget finansierar. För övriga avdelningar kommer förslag att läggas under året.

Inom ledningskontoret organiseras två enheter med ansvariga direktörer:

- folkhälsa- och sjukvård
- regional utveckling

Därutöver organiseras en ledningsstab med ansvariga direktörer bestående av funktionerna

- ekonomi
- personal
- information
- kansli
- utveckling

Folkhälsa och sjukvård kommer att vara stöd till nämnden Folkhälsa och sjukvård. Regional utveckling kommer på samma sätt att stödja nämnderna Näringsliv, Arbetsmarknad, Attraktivitet och Infrastruktur – Kommunikationer - Kollektivtrafik. Stödet omfattar nämndens ansvarsområden och uppgifter enligt reglemente, som arbete med strategiska mål och uppföljning.

Inom ledningskontoret organiseras team för respektive områden inom hälso- och sjukvård respektive regional utveckling. Teamens uppgift är att vara sakkunniga inom området och därmed vara ett stöd för beredning av de frågor som ledningskontoret har att hantera. Teamen rapporterar till hälso- och sjukvårdsdirektör respektive regional utvecklingsdirektör. Till chefer inom ledningskontoret kan knyts verksamhet av övergripande karaktär även om den inte tillhör ledningskontoret.

Ledningskontor och verksamhetsorganisation utifrån perspektiv – utförare

Huvuddelen av den verksamhet som Landstinget finansierar utförs också av landstingsägda verksamheter. En väsentlig del av ledningskontorets arbete handlar därför om att vara strategisk ledning och ett kvalificerat stöd till den egna verksamheten.

I linje är regiondirektören överordnad de egna verksamheterna liksom direktörer inom regionledningskontor. Chef för avdelningen Folkhälsa – och sjukvård respektive chef för Regional utveckling är inte linjeansvariga för de utförande verksamheterna utan har sitt ansvar utifrån en finansiärsroll.

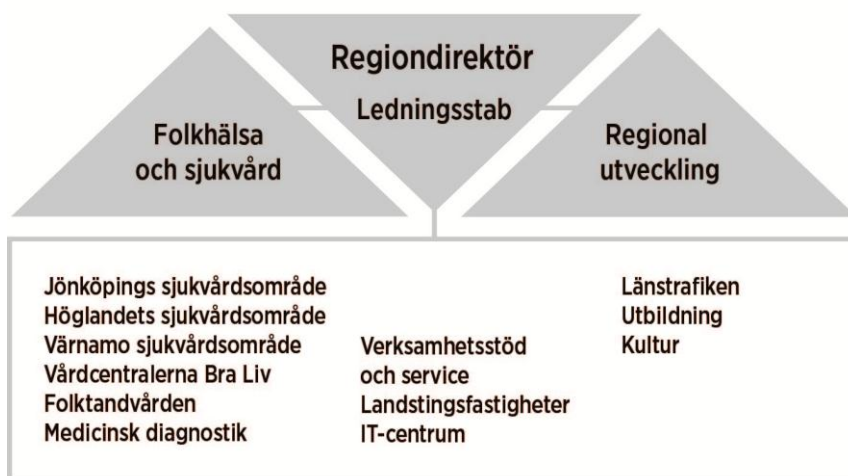
För samtliga verksamheter inom ledningskontoret gäller krav på konkurrensneutralitet.

Regionkommunens egen verksamhet (utförare) organiseras i huvudsak utifrån de förutsättningar och med det ansvar som gäller idag. Följande tabell anger definitioner

Verksamhet	Finansiering
<p>Enheter som leds av chef med resultatansvar (verksamhetsmål, ekonomi) som efter förslag från regiondirektören fastställts av Regionsstyrelsen</p> <p>Jönköpings sjukvårdsområde Höglandets sjukvårdsområde Värnamo sjukvårdsområde Vårdcentralerna Bra Liv Folktandvården Utbildning o kultur Länstrafiken</p>	<p>Intäktsfinansierade genom ersättningssystem</p>
<p>Enhet med huvudsakligen verksamhet av stöd och servicekaraktär som leds av chef med resultatansvar (verksamhetsmål, ekonomi) som efter förslag från regiondirektören fastställs av Regionsstyrelsen</p> <p>Medicinsk Diagnostik Verksamhetsstöd o service Landstingsfastigheter ITCentrum</p>	<p>Intäktsfinansierade i huvudsak av ersättningar från annan verksamhet.</p> <p>För specifika uppdrag ges särskild ersättning.</p>
<p><u>Övriga verksamheter</u> Verksamheter vars verksamhet leds/styrs av chef inom ledningskontor. Efter förslag från regiondirektören fastställs budget av Regionsstyrelsen.</p> <p>Exempel: Arbetsmiljöenhet</p>	<p>Anslagsfinansierade</p>

<u>Ledningskontor</u> Leds av regiondirektören. Budget fastställs av regionsstyrelsen.	Anslagsfinansiering
--	---------------------

Organisationsschema för ledningskontor (och koppling till övriga verksamheter).



Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna redovisad inriktning för Region Jönköpings läns förvaltningsorganisation

att påbörja organisatoriska förändringar med här redovisad inriktning

LANDSTINGETS KANSLI

Agneta Jansmyr
landstingsdirektör

Planeringsdelegationen §§ 34-44

Tid: 2014-03-18, kl 09:00-11:00

Plats: Landstingets kansli, sal A

§ 38 *Förvaltningsorganisation för Region Jönköpings län*
Dnr Landstingsfullmäktige beslutade 2013-10-22, § 179 att
LJ2014 godkänna regionbildningskommitténs förslag till organisation
/354 för regionkommun Jönköpings län.
Föreligger nu förslag till förvaltningsorganisation.

Vid ärendets behandling informerar landstingsdirektören om förslaget med efterföljande diskussion med synpunkter.

Inget beslut i ärendet tas vid dagens sammanträde. Ärendet behandlas vid landstingsstyrelsens sammanträde den 8 april.

Utdrag: Landstingsstyrelsen

Vid protokollet

Siw Kullberg
Justeras

Håkan Jansson

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Sandqvist