

Landstingsstyrelsen

Revisionsberättelse för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Bakgrund

Samordningsförbundet är bildat av Landstinget, Jönköpings kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen enligt lag 2003:1210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Efter beslut i landstingsfullmäktige april 2011 har samordningsförbundet utvidgats med Habo, Mullsjö och Vaggeryds kommuner.

Ansvarsfrihet

För Samordningsförbundet Södra Vätterbygden utsedda revisorer har 2013-03-26 lämnat revisionsberättelse för år 2012. Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2012.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2012.

LANDSTINGETS KANSLI

Agneta Jansmyr
landstingsdirektör

Stefan Schoultz
ekonomidirektör

Årsberättelse med bokslut

för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden
verksamhetsåret 2012

(Dnr 2013:03 / 2)



Vår gemensamma vision:

LIVSKVALITET OCH EGENFÖRSÖRJNING FÖR ALLA!

1. Sammanfattning

Målgruppen för den finansiella samordningen (Finsam) är personer i förvärsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Prioriterad grupp i vårt förbund är unga (18-29 år) med diffus eller komplex problematik.

Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv resursanvändning. Resurserna ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärsarbete.

Tre projekt har beviljats medel under 2012: KrAmi Jönköping, Haa och Enter. I bilaga till denna rapport finns flera exempel på vad som hänt med deltagare i projekten.

KrAmi Jönköping har fortsatt arbeta med målgruppen unga (18-29 år) som har kontakt med kriminalvården och behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden. De har inte arbetat med riktigt så många personer som tänkt men har prioriterat kvalitet framför kvantitet. Det har gjort att andelen deltagare som gått vidare till arbete eller studier kraftigt överstiger målsättningen 40%.

Projekt Haa för somaliska kvinnor som haft svårt att komma till arbete avslutades i september 2012. Av de 10 som fullföljde projekttiden hade tre (30%) arbete och 30% en fortsatt praktik med möjlighet till anställning senare. Målet att 70% skulle höja sin formella nivå i svenska nåddes nästan (60%).

Projekt Enter är det nya projekt som alla huvudmän enats om att prioritera. I projektet finns en arbetsgrupp med personal från kommun, landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Dessa samarbetar på heltid för att hjälpa deltagare som behöver samordnat stöd. Projektet invigdes i maj 2012 och ska ge stöd till ca 75 personer per år. Under 2012 skrevs 65 deltagare in, varav flera redan fått hjälp till en mer positiv fortsättning.

Förbundet har också gett stöd till andra former av samverkan (bl a i Arenasamverkan) och kompetensutveckling (bl a i KUR-projektet). Dessa stödformer är viktiga för att öka kunskapen hos handläggare, förbättra förtroendet mellan organisationerna och på andra sätt göra arbetet för personer med komplex problematik mer effektivt.

Förbundet har under året antagit en vision för sitt arbete:
LIVSKVALITET OCH EGENFÖRSÖRJNING FÖR ALLA!

Det är styrelsens bedömning att målsättningen uppfylls så långt som möjligt.

2. Inledning

År 2007 bildades Samordningsförbundet Jönköping av Jönköpings kommun, Landstinget i Jönköpings län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från 2011-05-01 ingår även kommunerna Habo, Mullsjö och Vaggeryd i förbundet, som samtidigt bytte namn till Samordningsförbundet Södra Vätterbygden. Förbundet är bildat enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärsaktiv ålder (18-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv resursanvändning. De samordnade resurserna ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärsarbete.

Enligt Verksamhetsplan 2012 ska förbundet i första hand prioritera målgruppen unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik.

3. Styrelse och beredningsgrupp

Samordningsförbundets styrelse har under året bestått av följande ledamöter:
Klas Rydell, områdeschef Försäkringskassan Jönköping-Värnamo, ordförande
Ola Nilsson (KD), Jönköpings kommun, vice ordförande
Maria Frisk (KD), Landstinget i Jönköpings län
Håkan Gustafsson, arbetsförmedlingschef med områdesansvar
Hans Jarstig (KD), Habo kommun
Jan-Olof Larsson (M), Mullsjö kommun
Sören Ståhlgren (S), Vaggeryds kommun

Personliga ersättare från respektive huvudman är:
Mona Forsberg (S), Jönköpings kommun
Marcus Eskdahl (S), Landstinget i Jönköpings län
Marita Thalín, Försäkringskassan
Andreas Appelberg, Arbetsförmedlingen
Gunnar Pettersson (S), Habo kommun
Christer Rube (S), Mullsjö kommun
Gert Jonsson (M), Vaggeryds kommun

Arbetsutskottet har bestått av ordförande, vice ordförande och ansvarig tjänsteman.

Styrelsen har haft 6 sammanträden under 2012. Styrelseprotokoll och många andra handlingar finns tillgängliga på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se

Till sin hjälp inför prövning av ansökningar om bidrag till verksamhet har styrelsen en beredningsgrupp med tjänstemän. Följande personer ingår i beredningsgruppen:

Ann-Christine Roos, processledare, Landstinget, ordförande
Jonas Göransson, verksamhetsutvecklare, Landstinget (ersättare första halvåret)
Yvonne Londos, verksamhetsutvecklare, Landstinget (ersättare andra halvåret)
Sverker Östberg, sektionschef, Jönköpings kommun
Camilla Nord, utvecklingsledare, Jönköpings kommun (ersättare första halvåret)
Thomas Teike, utvecklingsledare, Jönköpings kommun (ersättare andra halvåret)
Susanne Rundqvist, samverkansansvarig, Försäkringskassan (första halvåret)
Josefina Skepö, samverkansansvarig, Försäkringskassan (andra halvåret)
Erland Eklund, enhetschef, Försäkringskassan (ersättare)
Monica Wester-Kinnander, verksamhetssamordnare, Arbetsförmedlingen
Betty Svensson, IFO-chef, Habo kommun
Charlotta Johansson, IFO-chef, Mullsjö kommun
Annika Åberg, IFO-chef, Vaggeryds kommun

Beredningsgruppen har haft fyra sammanträden under året.

Styrelsen och beredningsgruppen deltog också i en vårkonferens i mars då de fick information om olika aktuella frågor och samverkansprojekt i andra delar av landet. De fick då också tillfälle att träffa styrelserna och beredningsgrupperna för de båda andra förbunden i Jönköpings län.

Styrelsen och beredningsgruppen hade också en gemensam arbetsdag i september då de bl a diskuterade utformningen av Verksamhetsplan 2013.

4. Vision och målsättning

Som en del i arbetet med att ta fram Verksamhetsplan 2013 antog förbundet en vision: **LIVSKVALITET OCH EGENFÖRSÖRJNING FÖR ALLA!**

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda huvudmän vid behov samverkar så effektivt som möjligt. Förbundets verksamhet ska formas så att alla huvudmän upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå denna målsättning. Det är styrelsens bedömning att målsättningen uppfylls så långt som är möjligt.

Dessutom finns mer specificerade målsättningar för respektive projekt. Huruvida dessa målsättningar nåtts under 2012 kommenteras i nästa kapitel.

5. Verksamheter

Samordningsförbundets verksamhet består av flera delar

- Kartläggning och analys av behov
- Åtgärder och insatser på individ- och gruppnivå
- Kompetensutveckling



- Annan samverkan
- Kansli

5.1 Kartläggning och analys av behov

Under 2010 gjorde tjänstemän från huvudmännen en analys av vilken form av gemensam verksamhet det fanns störst behov av för att hjälpa förbundets målgrupp. Man blev överens om att man hade behov av en grundläggande, bestående och dynamisk verksamhet som tidigt tar sig an den grupp människor som är svåra att hitta rätt "arena" för. Dessa människor riskerar att bli bollade mellan olika organisationer utan att komma vidare i sin process mot stadigvarande försörjning/arbete.

Efter ingående diskussioner under 2010 och stor del av 2011 enades man om formerna för samarbetet. Det ledde fram till projekt Enter, som invigdes i maj 2012 (se kapitel 5.2.3).

5.2 Åtgärder och insatser på individ- och gruppnivå

Tre verksamheter har beviljats medel från förbundet under 2012.

5.2.1 KrAmi

KrAmi Jönköping startade under hösten 2010. Målgruppen är unga (18-29 år) som har kontakt med kriminalvården (eller ingår i riskgruppen att börja begå brott) och behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden. Verksamheten bygger på nära samverkan mellan Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten. Personal från de tre myndigheterna arbetar tillsammans med ett gemensamt program och en gemensam metod, i flera svenska städer.

Vad ska vi behålla?

"Hela konceptet. Bra information och bra tillmötesgående"
(Andy)

Vad ska vi ändra?

"Inget!"
(Kjell)

Syftet med verksamheten är att deltagarna ska finna, få och behålla ett arbete eller påbörja studier. Samtidigt ska de leva ett laglydigt, drogfritt liv och vara delaktiga i och klara nya sociala sammanhang. Målet är att minst 40% av deltagarna som fullföljer verksamheten ska erhålla anställning eller påbörja studier.

**"TACK FÖR ALLT!
Det är upp till mig att visa vad jag vill nu!"**
(Yvonne)

Metoden bygger på att deltagarna inleder med en 3 veckor lång vägledningskurs följt av praktik med inriktning mot arbete. Inskrivningstiden är 6 månader med fortsatt uppföljning i upp till 2 år. Hela verksamheten genomsyras av ett konsekvenspedagogiskt synsätt.

Under 2010-2012 har totalt 56 deltagare börjat i KrAmis verksamhet, varav 51 män och 5 kvinnor. 8 av dem har deltagit två omgångar. Av de 38 som avslutats efter att ha fullföljt sin period har 26 fått anställning och 2 påbörjat studier, vilket innebär 74%! Hittills har alltså målet 40% överträffats ordentligt. I bilaga 1 finns tre exempel på vad projektet inneburit för deltagare.

Andra skäl till avslut ur projektet har bl a varit flyttning till annan kommun, föräldraledighet, stor frånvaro pga sjukdom eller vägran att lämna drogprov. Flera av dem som inte fått arbete har visat sig ha allvarliga arbetshinder, typ

sjukdom eller funktionshinder. Perioden i KrAmi har för dem inneburit att de fått annat, mer anpassat stöd, genom rätt huvudman.

Målet vad gäller antal nya inskrivna (35 per år) uppnåddes tyvärr inte under 2012. Detta berodde främst på att kommunens tjänst var vakant en period och att den nya medarbetaren behövde tid att komma in i arbetet. Arbetsgruppen har prioriterat kvalitet i arbetet framför kvantiteten. Vid årsskiftet var 6 deltagare inskrivna i projektet.

Förbundet beviljade 1.045.000kr för 2012. Utfallet blev 747.833kr.

5.2.2 Projekt Haa (somaliska för Ja)

Jönköpings kommuns Invandrar- och flyktingsektion (IFS) och kommunens Vuxenutbildningsenhet drev Projekt Haa i samarbete med Arbetsförmedlingen under perioden augusti 2011 t o m september 2012.

Målgrupp var en grupp somaliska kvinnor som trots en längre tids försök inte hade lyckats komma ut i arbete. 13 kvinnor deltog i projektet från början och en tillkom senare.

En del av projektets metod var att deltagarna utefter en individuell plan skulle rotera mellan praktikplatser, utbildningsinsatser, utbildning på företag, studiebesök, friskvård, körkortsintroduktion och annat som krävdes för att rustas mot målet arbete och/eller företagande.

Individmål vid avslutningen av projektet var bl a att 70% av deltagarna formellt ökat sina kunskaper i svenska och att 50% kommit ut i arbete eller företagande.

Tre deltagare avslutade projektet i förtid pga flyttning till annan ort eller föräldraledighet medan en avbröt genom att utebli sista tiden. 10 fullföljde alltså, men ett par av dem hade oplanerad frånvaro en tid mot slutet, vilket påverkade projektresultatet för dem.

Deltagarna fick information och uppmuntran vad gäller att starta eget företag eller gemensamt socialt företag, men alla föredrog att söka anställning. En stor majoritet av deltagarna har varit nära anställning under projekttiden men för flera av dem har olyckliga omständigheter, som inte kunnat påverkas av projektet eller deltagaren, gjort att processen stoppats eller skjutits framåt. Trots problemen har 30% av deltagarna som fullföljde projektet fått arbete under eller direkt efter projekttiden medan 30% fortsätter praktik med möjlighet till anställning senare.

Vad gäller deltagarnas svenskakunskaper så har målet nästan nåtts: 30% har höjt sin SFI-nivå ett steg under projekttiden (mål 20%) medan 30% klarat ett nytt delmoment (mål 50%). 60% av deltagarna har alltså nått förbättring.

Organisatoriska mål var att hitta nya samarbetsformer och att undersöka möjligheterna att starta sociala företag som kan vara en hjälp för deltagarna att bli anställda eller delägare. Dessa mål har inte nåtts. Två viktiga skäl var att det redan finns fungerande samarbetsformer mellan Arbetsförmedlingen och

Invandrar- och flyktingsektionen samt att deltagarna inte önskade starta sociala företag.

I bilaga 2 finns tre exempel på processer för deltagare i projektet.

Förbundet beviljade projektet 614.000kr, varav 384.000kr gällde år 2012. Utfallet år 2012 blev 260.000kr eftersom projektets totalkostnad blev lägre än beräknat.

5.2.3 Projekt Enter

Projekt Enter invigdes 8 maj 2012 i närvaro av arbetsgruppen, chefer, media med flera.

Målgruppen för projektet är personer i arbetsför ålder 18 – 64 år som

- bor i Jönköping, Habo, Mullsjö eller Vaggeryd
- har behov av insatser från flera av projektets aktörer
- uppbär offentlig försörjning
- bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år

Prioriterad grupp är personer i åldersgruppen 18-29 år, med psykisk ohälsa och/eller psykiatrisk funktionsnedsättning.

Målet för projektet är att

- 30% av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning.
- övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning
- 80% av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.

I projektet finns fyra heltidsanställda från varsin huvudman: Jönköpings kommun, Landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Projektägare är Jönköpings kommuns Arbetsmarknadsavdelning.

Projekttiden inleds med en individuell kartläggning. Denna ska leda fram till en handlingsplan som görs tillsammans med deltagaren. Planen ska innehålla vilka aktiviteter eller andra insatser som bedöms behövas för att deltagaren ska komma vidare mot arbete eller studier. Tanken är att varje deltagare ska få ta del av de insatser som behövs, oavsett vilken huvudman deltagaren haft mest kontakt med tidigare.



Projektet beräknas ta emot 75 deltagare per år. Sedan deltagarstarten i mars 2012 har 65 deltagare börjat i projektet. Av dessa hade 43% försörjningsstöd, 38% sjuk- eller aktivitetsersättning, 15% sjukpenning, 12% aktivitetsstöd och 6% a-kassa. Några hade en kombination.

Sex av dessa hade avslutats vid årsskiftet och flera är på väg att skrivas in i början av år 2013. Det är för tidigt att stämma av resultat mot målsättningen men några mycket positiva resultat kan noteras bland de första som skrivs ut.

Minst en deltagare avslutas till arbete, sex avslutas till kompletterande studier och två avslutas med beslut om sjukersättning pga att arbetsförmåga visat sig saknas. Dessa deltagare får en mer stabil inkomst, rimliga förväntningar på sig och möjlighet att anpassa livet efter de nya förhållandena, vilket ger höjd livskvalitet.

I bilaga 3 finns två exempel på deltagare som Enter arbetat med.

Förbundet har beslutat om att finansiera del av verksamheten med 1.742.600kr 2012 och något mer 2013-2014. Huvudmännen delar på finansieringen av resterande kostnad, 550-600.000kr per år. Utfallet för förbundet blev 1.670.937kr år 2012.

Projektperioden är 2012-2014. Inställningen från både huvudmännen och förbundet är att verksamheten kommer att behövas och ska få fortsatt stöd, även efter 2014.

5.3 Kompetensutveckling

Förbundet medverkade till uppbyggnaden av Nätverket Arbetslivscoacher. Det består av ett 40-tal anställda hos förbundets huvudmän som direkt eller indirekt arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering.

Nätverket fyller flera funktioner: att lära känna varandra, att få mer kunskap om varandras verksamheter och att hitta nya former för samarbete och gemensam kompetensutveckling. Syften med detta är främst att underlätta samarbetet kring individer med komplexa problem och att samhällets resurser ska användas mer effektivt.

Eftersom nätverket mest berör anställda i berörda kommuner och förbundets tjänsteman har begränsat med tid, har fråga ställts om Regionförbundet kan fortsätta stödja och ta vara på nätverket. Så har inte skett under 2012.

Förbundet har under 2012 arbetat med andra former av gemensam kompetensutveckling.

5.3.1 KUR-projektet

KUR-projektet - KunskapsUtveckling om Rehabilitering för personer med psykisk diagnos/funktionsnedsättning - var ett led i regeringens psykiatrisatsning 2009 -2012. KUR-projektet hade som syfte att stimulera en gemensam kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och psykisk funktionsnedsättning.

Kunskapsatsningen vände sig till handläggare på Försäkringskassan och personal på Arbetsförmedlingen, kommunen och psykiatri/primärvården. Ca 120 personer deltog. Projektet genomfördes av Strategigrupp Psykiatri nätverk "Arbete, studier och sysselsättning" tillsammans med Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Under hösten 2012 anordnades en föreläsningsserie med tre utbildningstillfällen i Jönköping för att öka kunskapen om psykiska diagnoser och

funktionsnedsättningar samt stärka samverkan kring denna målgrupp. Den tredje dagen avslutades med mycket uppskattade gruppsamtal om ”case” med exempel på komplicerade situationer som krävde samverkan. I dessa samtal nämndes både projekt Enter och Arenasamverkan som viktiga sätt att samråda och ge samordnat stöd.

Vid årsskiftet pågick framtagandet av en utvecklingsplan där alla parter ska förtydliga hur samarbetet kring målgruppen ska fortsätta utvecklas.

5.3.2 Föreläsningsserie om neuropsykiatriska funktionshinder

Socialstyrelsen skrev i ”Nationell tillsyn av kommunernas insatser till personer med psykisk funktionsnedsättning 2009–2011” att det saknas metoder och kunskap för att arbeta med målgruppen unga vuxna med neuropsykiatriska diagnoser och att det är viktigt att kommunerna erbjuder kompetensutveckling för handläggare och personal.

Även personal inom landstinget, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen upplever behov av mer kunskap om neuropsykiatriska funktionshinder och hur man ska bemöta och stödja personer med dessa hinder på ett bra sätt.

Därför tog förbundet tillsammans med Regionförbundet initiativ till en föreläsningsserie, med stöd av landstinget, Studieförbundet Vuxenskolan och brukarföreningarna Asperger- och Autismföreningen och Attention. Inbjudan spreds i hela länet, bland annat genom de tre samordningsförbunden.

Den första föreläsningen hölls i december 2012 av Gunilla Gerland på temat ”Arbeta med människor med Aspergers syndrom och andra NPF”. Del två och tre i serien planeras i januari-februari 2013, med föreläsare Nåkkve Balldin respektive temat ”Det regionala perspektivet” inklusive paneldebatt.

Föreläsningarna blev snabbt fullbokade. Ca 280 personer fyllde Ryhovs aula i december. Ett referat från Gerlands föreläsning har lagts ut på förbundets hemsida. Eftersom efterfrågan var så stor har en ny omgång av föreläsningarna med Gerland och Balldin planerats till april 2013.

5.4 Annan samverkan

Huvudsyftet med finansiell samordning är att stödja samverkan mellan huvudmännen på olika sätt, för att färre personer med komplexa behov ska riskera att drabbas av oklarheter kring huvudmännens ansvarsområde och för att göra arbetet mer effektivt.



En viktig samarbetsform är Arenasamverkan. Handläggare hos de olika huvudmännen har mötts på vårdenheter, för samråd kring situationen för personer med komplexa behov.

Samordningsförbundet tog över ansvaret för Arenasamverkan 2011. Berörda chefer enades kring ett avtal för fortsatt samarbete 2012-2013.

Samarbetet består av två delar: Arenagrupper och kontaktpersoner. Grupper möts regelbundet på 6 vårdcentraler i Habo, Jönköping och Mullsjö och en öppensykiatrisk mottagning. Gruppen kan diskutera både allmänna frågor och individärenden.

Syftet med att ta upp allmänna frågor ska vara att öka kunskapen om och förståelsen för varandras verksamheter och förutsättningar. Syftet med att ta upp individärenden ska vara att komma fram till hur de berörda huvudmännen på bästa sätt ska hjälpa individen att slippa rundgång och öka sin arbetsförmåga.

På de vårdcentraler och andra vårdenheter där gruppmöten inte kan prioriteras finns ändå kontaktpersoner till de olika myndigheterna. Dessa ska kunna svara på frågor om sin egen verksamhet och knyta snabb kontakt med rätt handläggare då behov finns för samråd i enskilda ärenden.

Under 2012 anordnades två inspirationshalvdagar för personalen grupprepresentanter och kontaktpersoner. Samverkanskonsult Marie Fridolf medverkade båda gångerna.

5.5 Kansli

Kansliet ansvarar för kontakter med huvudmännens verksamheter om projekt mm, beredning av ärenden till styrelsen, sekreterarfunktion, verkställande av beslut, information, ekonomi- och fakturahantering och diarieföring.

Förbundet har en ansvarig tjänsteman på halvtid, Peter Hedfors. Från 120924 är han anställd på heltid och samtidigt utlånad på halvtid till Finnvedens samordningsförbund.

I oktober flyttades förbundets kansli från Sofiahuset till Tändsticksområdet i Jönköping.

6. Samarbete nationellt och i länet

Det finns nu drygt 80 samordningsförbund i landet, omfattande ca 220 kommuner. Förbunden får stöd genom Nationella rådet och dess arbetsgrupp. Dessa anordnar kompetensutveckling i gemensamma frågor och Nationella konferensen för samordningsförbund i april varje år.

Förbunden har också bildat Nationella Nätverket för samordningsförbund NNS, där förbundet är medlem. Nätverket arbetar med flera olika viktiga utvecklingsfrågor.

Samarbetet har på olika sätt fördjupats under 2012 med de två andra förbunden i länet: Finnvedens Samordningsförbund och Höglandets Samordningsförbund. Det gäller bland annat en gemensam vårkonferens och den gemensamma hemsidan på Internet www.finsamjonkopingslan.se Alla tre förbunden anlitar också landstingets kansli för sin löne- och ekonomiadministration från år 2012.



7. Ekonomi

Vid inledningen av verksamhetsåret fanns nettotillgångar i förbundet med 2,2 milj kr. Under året tillfördes förbundet ca 2,3 milj kr från huvudmännen.

Under året användes ca 750.000kr till Projekt KrAmi, 260.000kr till Projekt Haa, 1,7 milj kr till Projekt Enter och 270.000kr till olika former av kompetensutveckling. Totalt användes över 2,9 milj kr till verksamhet, vilket är betydligt mer än föregående år och mer än 2012 års bidrag från huvudmännen. Allt skedde inom ramen för budgeten för året och möjliggjordes av att förbundet tog i anspråk en del av de tillgångar som fanns i förbundet vid föregående årsskifte.

Övriga kostnader i form av styrelse, information, kansli mm var totalt ca 550.000kr, varav drygt 93.000kr täcktes av avtalet med Finnvedens samordningsförbund.

Förbundet hade vid årets slut ett kvarvarande utgående kapital på 1.224.966kr.

Resultaträkning

	Budget 2012	Utfall 2012	Utfall 2011	Fotnot
Intäkter				
Jönköpings kommun	441 600	441 600	440 189	
Habo kommun	35 600	35 600	36 129	
Mullsjö kommun	22 900	22 900	23 682	
Vaggeryds kommun	76 800	76 800	75 966	
Landstinget i Jönköpings län	576 800	576 800	575 966	
Försäkringskassan	1 153 600	1 153 600	1 151 932	
Finnvedens samordningsförbund	0	93 000	0	1
Ränta		75 722	43 628	2
Ack resultat föregående år	2 239 018			
Summa intäkter	4 546 318	2 476 022	2 347 492	



	Budget 2012	Utfall 2012	Utfall 2011
Kostnader			
Åtgärder individ och grupp			
Projekt Haa	384 000	260 000	230 000
Enter	1 742 600	1 670 937	22 479
KrAmi	1 045 000	747 833	1 167 972
Nya projekt	464 700	0	0
 Kompetensutveckling	 300 000	 270 109	 2 350
 Administration			
Kansli	395 000	455 420	354 798
Information	25 000	21 590	13 756
Styrelse	35 000	4 185	27 629
Ekonomihantering	60 000	60 000	0
Summa kostnader	4 451 300	3 490 074	1 818 984
 Periodens resultat		-1 014 052	528 508
 Balansräkning		2012-12-31	2011-12-31
 Tillgångar			
Övriga fordringar		100 683	566
Momsfordran		39 361	20 557
Kassa och bank		294 800	3 132 770
Fasträntekonto		1 600 000	0
		2 034 844	3 153 893
 Eget kapital och skulder			
Balanserat från föregående år		2 239 018	1 710 510
Årets resultat		-1 014 052	528 508
Årets balanserade resultat		1 224 966	2 239 018
 Kortfristiga skulder		809 878	914 875
		2 034 844	3 153 893

Fotnot

1. tjänsteman 50%, lokal mm från 120924
2. tillkommer upplupen ränta fasträntekonto 9.609 kr, som utbetalas i jan 2013

Jönköping 2013-03-18

Klas Rydell, ordförande
Försäkringskassan

Claes Svahnström
Arbetsförmedlingen

Maria Frisk
Landstinget i Jönköpings
län

Hans Jarstig
Habo kommun

Ola Nilsson
Jönköpings kommun

Jan-Olof Larsson
Mullsjö kommun

Sören Ståhlgren
Vaggeryds kommun

Bilagor:

1. Exempel KrAmi Jönköping
2. Exempel projekt Haa
3. Exempel projekt Enter

Vår revisionsberättelse har avlämnats

Pernilla Rehnberg

Östen Johnsson

Doris Johansson

Bilaga 1: Tre deltagarexempel från KrAmi

Sandra, 29 år

Vid inskrivning på Krami år 2010 var hon singel, bodde i en lägenhet genom socialtjänsten och hade inga barn. Hade inte påbörjat någon gymnasieutbildning eller haft någon längre arbetslivserfarenhet. Erhöll fullt försörjningsstöd, ca 9 500:- per månad. Dömd för grovt vapenbrott, misshandel och narkotikabrott. Avtjänat ca tre års fängelse.

Idag: Jobbar på ett lager för andra året på heltid. Varit föräldraledig till ett barn. Egen lägenhet.

Nicke, 28 år

Vid inskrivning på Krami år 2011 var han singel, bodde i en egen lägenhet och hade inga barn. Dömd för grov misshandel, misshandel och stöld mm. Hade inte slutfört sin gymnasieutbildning på fordonsprogrammet, inriktning transport. Fick utbildning till lastbilschaufför genom Arbetsförmedlingen. Hade jobbat några år som chaufför på flera olika åkerier. Anställningarna fungerade bra i perioder, för att sedan avslutas. Enligt hans egna tankar berodde det på hans omedicinerade ADHD. Han hade kommit på kant med flera arbetsgivare.

Idag: Blev anställd på ett åkeri genom Krami. Bytte sedan till ett annat företag där det fungerar på heltid. Pappa för första gången.

Joakim, 26 år

Vid inskrivning på Krami år 2011 var han singel, kom direkt från ett behandlingshem. Varit involverad i grov kriminalitet. Dömd för grovt vapenbrott, stöld, misshandel mm. Boende genom kommunen. Ingen utbildning. Arbetat till och från med praktiska jobb.

Idag: egen lägenhet, tills vidare anställning på en mekanisk verkstad på heltid. Skaffat sig ett helt nytt bra kontaktnät på en mindre ort.

Bilaga 2: Tre exempel från projekt Haa

Elisa, 21 år, make i annat land, inga barn. Ingen utbildning från hemlandet och ingen arbetslivserfarenhet varken i hemlandet eller i Sverige. Kom till Sverige 2010 och hade studerat Sfi (svenska för invandrare) 9 månader vid projektets start. Är frisk, ambitiös och positiv vid projektets start, men har svårt att komma vidare med sina studier, som hon är beroende av för att kunna komma vidare mot sitt mål, att bli barnmorska. Under projektet deltog Elisa i friskvård, arbetsmarknadssvenska, kombinationsutbildning omvårdnad, endags lokalvårdsutbildning, samtal enskilt och i grupp, körkortsintroduktion och praktik.

Vid avslut av projektet hade Elisa jobbat deltid på ett äldreboende under 3 månader, klarat en ny Sfi nivå och gått över till ordinarie Sfi med tanken att snabbt kunna gå över till grundsvenska, som krävs för att komma in på omvårdnadsutbildningen. Hon tränar själv enligt eget träningschema, och planerar att kombinera sitt arbete med studier, för att komma fram till sitt mål.

Sandra, 27 år, make i annat land, inga barn. Har ingen utbildning från hemlandet och ingen arbetslivserfarenhet varken från hemlandet eller i Sverige. Kom till Sverige 2008, och hade studerat Sfi 2 år vid projektets start. Är ambitiös och positiv men hade tappat tron på att kunna få ett arbete. Deltog i arbetsmarknadssvenska, friskvård, lokalvårdsutbildningar, samtal enskilt och i grupp, körkortsintroduktion och 2 praktikplatser.

Vid avslut av projektet hade Sandra precis avslutat ett sommarvikariat på ett lokalvårdsföretag. Hon jobbade då som timvikarie och väntade på ett föräldraledighetsvikariat som hon skulle tillträda ca 1 månad efter projektets avslut, på samma företag. Hon tycker att träning är viktigt, hon märker skillnad i sina axlar när hon jobbar, och hon har lagt om sina kostvanor.

Alice, 27 år, make i annat land, inga barn. Ingen utbildning i hemlandet men lite arbetslivserfarenhet. Kom till Sverige 2008 och hade läst Sfi i 1 ½ år vid projektets start. Var mycket negativt inställd till allt vid starten av projektet. Hon hade stora svårigheter med att utvecklas i det svenska språket, vilket hon själv vidhöll, med kommentaren att det inte skulle bli bättre heller. Alice ville inte börja projektet och motarbetade både projektet i stort och sitt eget deltagande. Deltog i arbetsmarknadssvenska, friskvård, lokalvårdsutbildningar, samtal enskilt och i grupp, körkortsintroduktion och praktikplats.

Vid avslut av projektet påbörjade Alice en anställning som lokalvårdare, hade ökat ett steg inom Sfi, och fått en lägenhet. Hon fortsatte på Sfi på kvällstid, och fick inlagt friskvård på schemat i sin arbetstid, då hon fått ont i axlar under sin praktik. En kommentar från en av anordnarna visar på den resa som Alice varit med om "Alice var från början orolig, men nu är hon trygg, glad, och pratar och förstår så mycket bättre svenska".

Bilaga 3: Två exempel från projekt Enter

Håkan 35 år.

Han kom till projekt Enter ca 1 ½ år efter en förvärvad hjärnskada. Tidigare fysiskt krävande arbetsuppgifter. Han hade kvar anställningen hos arbetsgivaren.

Håkan aktualiserades till Enter av Försäkringskassan efter att vården uppgett att de medicinska åtgärderna är uttömda och att eventuell restarbetsförmåga måste utredas vidare i anpassad form. Ordinarie arbetsgivaren hade ingen möjlighet att erbjuda tillräckligt anpassade arbetsuppgifter. Handlingsplan-samverkan (Försäkringskassan-Arbetsförmedlingen) hade inte heller möjlighet att anordna arbetsprovning med tillräcklig anpassning.

Efter kartläggning av Håkans resurser och aktivitetsförmåga fann Enter en arbetsgivare som erbjöd möjligheten till omfattande anpassning för en arbetsprovning. Arbetsprovningsplatsen låg i linje med Håkans önskemål och intresse.

Arbetsprovningen inleddes med ca 6h/v fördelat på två tillfällen. Arbetstiden förlades optimalt för att nå ett lyckat resultat.

Vid uppföljningsmöte efter ca 3v framkom att Håkan upplevde en försämrad psykisk hälsa till följd av trötthet orsakad av hjärnskadan och stresspåslag. Detta skedde trots den optimala anpassningen av arbetsuppgifter och arbetstider. För att förhindra ytterligare försämring av hälsotillståndet avbröts arbetsprovningen. Tid för avstämningsmöte bestämdes med Håkan, Försäkringskassan och vården.

Avstämningsmötet resulterade i en gemensam bedömning att Håkan helt saknar arbetsförmåga oavsett arbetsutbud, vilket förtydligades i ett läkarutlåtande. Efter detta initierade Försäkringskassan en provning av ändrad ersättning från hel sjukpenning till hel sjukersättning. Ansökan har beviljats.

Anna 49 år.

Hon anmäldes gemensamt av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan efter att ha bollats mellan myndigheterna med kortare avbrott för perioder då hon inte stått till arbetsmarknadens förfogande under tolv (12) års tid.

Insjuknade 2000 med smärta, som idag är kronisk. Hon var sjukskriven på heltid och senare deltid men blev dessvärre tillsammans med sina kollegor uppsagda då företaget lades ner

2002. Hon har sedan dess deltagit i samtliga föreslagna utredningar, praktikperioder och projekt som antingen Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan föreslagit.

När Anna kom in i projektet i april 2012 hade hon 75 % sjukskrivning och 25 % ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.

Då ingen förändring kunnat ses de senaste tre åren innan hon anmäldes till Enter var frågan om aktivitetsförmågan räcker till för att uppnå en arbetsförmåga. Vården kontaktades och fick information om vad hon gjort via Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Denna sammanställning låg till grund för ett läkarutlåtande som senare resulterade i att hon från och med januari 2013 erhållit hel sjukersättning.

Anna upplever att hennes livskvalité har ökat markant och att hon nu har chans att börja leva. Hon tror inte att detta skulle ha kunnat ske utan Enter och samarbetet som finns i projektet.

Kommentar: alla deltagare i exemplen i dessa bilagor heter egentligen något annat.

Planeringsdelegationen §§ 77-97

Tid: 2013-05-28, kl 09:00-14:30

Plats: Landstingets kansli, sal A

§ 83 *Revisionsberättelse med bokslut Samordningsförbundet*
Dnr *Södra Vätterbygden*
LJ2013 Föreligger årsberättelse med bokslut.
/463

Beslut

Planeringsdelegationen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Södra Vätterbygden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2012.

Utdrag: Landstingsstyrelsen

Vid protokollet

Siw Kullberg

Justeras

Håkan Jansson

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Sandqvist