

**Motion - Fler personer med funktionsnedsättning
bör kunna anställas i Landstingets verksamheter**



Handlingar i ärendet:

Landstingsstyrelsens skrivelse till landstingsfullmäktige

Motion från Inga Jonasson, Vänsterpartiet

Yttrande från Allmänpolitiska utskottet samt

Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo

Protokollsutdrag från landstingsstyrelsens sammanträde 2011-09-13

Landstingsfullmäktige

Motion - Fler personer med funktionsnedsättning bör kunna anställas i Landstingets verksamheter

I en motion till landstingsfullmäktige föreslår Inga Jonasson, Vänsterpartiet, landstingsfullmäktige besluta

att inventera hur många lönebidragsanställningar som finns inom Landstingets verksamheter,

att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom Landstinget som kan vara aktuella som lönebidragsanställningar,

att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med åtgärder som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller praktik inom Landstingets verksamheter.

Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo har initialt avgivit ett yttrande men där fullmäktige beslutade om återremiss där allmänpolitiska utskottet fått i uppdrag att avge yttrande.

Allmänpolitiska utskottet föreslår i sitt yttrande att motionen är besvarad.

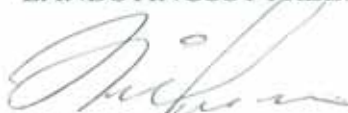
Landstingsstyrelsen behandlade ärendet 2011-09-13.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att motionen är besvarad.

LANDSTINGSSTYRELSEN



Håkan Jansson
Landstingsstyrelsens ordförande



Agneta Jansmyr
Landstingsdirektör



Vänsterpartiet

Landstingsgruppen
Jönköpings län

MOTION

09 09 01

Landstingsfullmäktige
Jönköpings län



Fler personer med funktionsnedsättning bör kunna anställas i Landstingets verksamheter.

Ohälsan är betydligt högre hos personer med någon funktionsnedsättning än hos befolkningen i övrigt. Det är oerhört betydelsefullt att på alla sätt försöka motverka den "onödiga ohälsa" som tyvärr finns bland människor med funktionsnedsättningar av olika slag. När det gäller de bestämningsfaktorer som påverkar hälsan är möjligheten till ett yrkesarbete en viktig positiv faktor för en god hälsa. Men det är betydligt färre som yrkesarbetar bland personer med funktionsnedsättning än i övriga befolkningen, något som är en viktig anledning till att hälsan ofta är sämre i denna grupp. Att inte ha ett yrkesarbete påverkar i sin tur andra bestämningsfaktorer som brist på inflytande och ekonomiskt otrygghet, faktorer som också sätter ned livskvaliteten.

Men i detta sammanhang kan Landstinget bli en föregångare och ett gott exempel när det gäller att anställa personer med funktionsnedsättning och därmed också motverka ohälsan! Landstinget i Jönköpings län är en stor offentlig arbetsgivare, därmed finns det goda möjligheter att visa handlingskraft i denna fråga. Att tillsammans med Arbetsförmedlingen och andra berörda, inventera vilka tjänster som är möjliga att erhålla som lönebidragstjänster inom Landstinget kan vara ett första steg i processen att ge fler personer möjlighet att yrkesarbeta. Detta minskar i sin tur ohälsan och tar vara på människors resurser och kunskaper. Idag finns också goda möjligheter att genom arbetsmiljöåtgärder, ny teknik och arbetsplatsanpassningar skapa ett arbetsliv som är tillgängligt även för den som har en funktionsnedsättning.

Låt personer med funktionsnedsättning få chansen – det är både god hushållning och att i praktiken tillämpa den värdegrund om människors lika värde som skall genomsyra Landstinget i Jönköpings län.

Med anledning av ovanstående föreslås Landstingsfullmäktige besluta

att inventera hur många lönebidragsanställningar som finns inom Landstingets verksamheter

att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom Landstinget som kan vara aktuella som lönebidragsanställningar

att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med åtgärder som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller praktik inom Landstingets verksamheter.

Inga Jonasson, gruppledare
Vänsterpartiet

Landstinget i Jönköpings län

Yttrande angående motion - Fler personer med funktionsnedsättning bör kunna anställas i Landstingets verksamheter

I en motion till fullmäktige föreslår Inga Jonasson, Vänsterpartiet, Landstingsfullmäktige att besluta

- att inventera hur många lönebidragsanställningar som finns inom Landstingets verksamheter
- att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom Landstinget som kan vara aktuella som lönebidragsanställningar
- att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med åtgärder som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller praktik inom Landstingets verksamheter.

Motionen remitterades till hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo för yttrande. I Landstingsfullmäktige beslutade emellertid om återremiss och allmänpolitiska utskottet har fått i uppdrag att yttra sig över motionen. Allmänpolitiska utskottet lämnade synpunkter på motionen under Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamos beredning då man instämde med det förslag till yttrande som senare behandlades av fullmäktige.

I beredningen av återremissen har utskottet träffat Landstingets personaldirektör och projektledare från handikapporganisationernas samarbetsorgan (HSO) i Jönköpings län.

Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) förbjuder diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Lagen ska främja att dessa gruppers rättigheter. Förbudet mot diskriminering gäller även i de fall arbetsgivaren genom rimliga åtgärder kan se till att en arbetstagare, en arbetssökande eller en praktikant med ett funktionshinder kommer i jämförbar situation med personer utan funktionsnedsättning.

Arbete och meningsfull sysselsättning leder ofta till ökad delaktighet och är en viktig förutsättning för upplevd hälsa för såväl personer med som utan funktionsnedsättning. Regeringens rapport 2010 "*Arbete för alla - insatser för att underlätta inträdet på arbetsmarkanden för personer med*

funktionsnedsättning” visar på att förutsättningarna för personer med funktionsnedsättningar att kunna finna, få och behålla ett arbete inom såväl stat, kommun och landsting som näringsliv måste förbättras. HSO i Jönköpings län arbetar med att hjälpa personer med funktionshinder in i arbetslivet genom projektet Fia med knuff.

Många av projektdeltagarna har goda möjligheter att med anpassning utföra framförallt administrativa arbetsuppgifter av kvalificerad art. I projektet arbetar man aktivt med att matcha deltagarnas kompetens mot möjliga arbetsplatser. Förfrågningar kommer till Landstinget från såväl arbetsförmedling och HSO i Jönköpings län. I samband med förfrågningen gör Landstinget en bedömning om det är lämpat att anställa personen. Landstinget har ett ansvar att i större utsträckning erbjuda praktik och provanställningar för att möjliggöra att fler personer med funktionsnedsättning skulle kunna erbjudas anställning i landstinget. Goda exempel inom näringslivet bör tas tillvara.

2009 gjorde personalavdelningen en inventering av antalet medarbetare med lönebidragsanställning. I Landstinget i Jönköpings län arbetar ett 30-tal personer med lönebidrag. Hur stor tjänstgöringsgrad dessa personer har varierar, liksom nivån på bidragen som Landstinget får från Arbetsförmedlingen, lönebidrag är individuella och alltid kopplade till personen i fråga.

Alla landstingets chefer utbildas om diskrimineringslagstiftningen, arbetsgivaransvar och syftet med lagstiftningen. Rekrytering är en landstingsgemensam process där varje steg är genomarbetat för att säkra att sökande inte väljs bort av osakliga skäl. I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår också att i den mån det är möjligt undanröja funktionshinder för medarbetare med funktionsnedsättningar.

Landstinget i Jönköpings län har långvarig erfarenhet att som arbetsgivare arbeta med jämställdhet. Med anledning av samhällsutvecklingen och den nya diskrimineringslagstiftningen ska en översyn av arbetsformerna för hela diskrimineringsområdet genomföras. Utskottet anser att man då även bör överväga om ytterligare utbildningar för verksamheten bör genomföras. Målet är att sammanställa riktlinjer för likabehandling och mångfald under 2011.

Med hänvisning till det som beskrivits ovan och Hälso- och sjukvårdsutskottets Värnamos yttrande föreslår utskottet att landstingsfullmäktige beslutar

- att motionen anses besvarad.

ALLMÄNPOLITISKA UTSKOTTET


Tommy Bernevång Forsberg
Ordförande


Charlotte Jerkelund
Sekreterare

Allmänpolitiska utskottet §§ 29-

Tid: 2011-05-23, 10:00-14:30

Plats: Konferensrum Visionen, Futurum

34 *Återremiss motion – Fler personer med
funktionsnedsättning bör kunna anställas i
landstingets verksamheter*

LK09-
0341 I en till Landstingsfullmäktige inlämnad motion föreslår
Inga Jonasson, Vänsterpartiet, Landstingsfullmäktige
besluta

- att inventera hur många lönebidragsanställningar som
finns inom Landstingets verksamheter

- att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och
andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom
Landstinget som kan vara aktuella som
lönebidragsanställningar

- att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med
åtgärder som syftar till att underlätta för personer med
funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller
praktik inom Landstingets verksamheter.

Motionen remitterades till Hälso- och sjukvårdsutskottet
Värnamo för yttrande, under deras beredning av motionen
efterfrågades Allmänpolitiska utskottets synpunkter. Vid
allmänpolitiska utskottets sammanträde den 20 maj
beslutade utskottet att instämma i Hälso- och
sjukvårdsutskottet Värnamos förslag till yttrande.

Landstingsfullmäktiges beslutade den 26 oktober att
motionen skulle återremitteras. Landstingsstyrelsen
beslutade den 14 december att motionen skulle remitteras
allmänpolitiska utskottet för förnyad beredning.

Personaldirektör Anders Liif medverkade på utskottets
sammanträde den 1 februari. På sammanträdet föreslogs
det att HSO bjuds in till sammanträdet med anledning av
motionen.

Vid utskottets sammanträde den 4 april medverkade Carina
Ekdahl, Camilla Wennerstrand Furhäll, Eva Alftberg och

Allmänpolitiska utskottet §§ 29-

Tid: 2011-05-23, 10:00-14:30

Paulina Lallerman, alla från Handikapporganisationernas samarbetsorgan (HSO), för att informerar om sitt arbete för att öka tillgängligheten för personer med funktionshinder på arbetsmarknaden och projektet "Fia med knuff".

Planeringsgruppen diskuterar ett förslag till yttrande, ett par ändringar föreslås. Yttrandeförslaget kommuniceras, efter ändringarna gjorts, till planeringsgruppen för ytterligare kommentarer innan handlingar till sammanträdet skickas ut.

Tommy Bernevång Forsberg yrkar bifall till yttrandeförslaget med två tillägg, och därmed att motionen ska anses vara besvarad.

Maria Hörnsten (S) instämmer i Tommy Bernevångs yrkande.

Mikael Ekwall (V) yrkar bifall till yttrandeförslaget men bifall till motionen.

Utskottet beslutar

Utskottet att yttra sig enligt reviderat förslag och att motionen ska anses vara besvarad.

Mikael Ekwall (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Vid protokollet

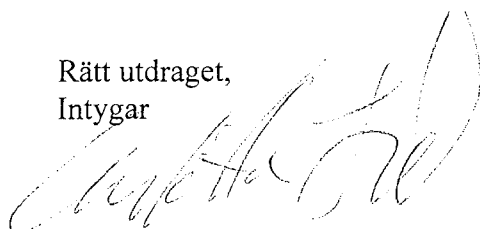
Charlotte Jerkelund

Justeras

Tommy Bernevång
Forsberg

Kjell Ekelund

Rätt utdraget,
Intygar



Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo

Landstingsfullmäktige

Motion - Fler personer med funktionsnedsättningar bör kunna anställas i Landstingets verksamheter

I en till landstingsfullmäktige inlämnad motion föreslår Inga Jonasson, Vänsterpartiet Landstingsfullmäktige besluta

att inventera hur många lönebidragsanställningar som finns inom Landstingets verksamheter

att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom Landstinget som kan vara aktuella som lönebidragsanställningar

att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med åtgärder som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller praktik inom Landstingets verksamheter.

Motionen har för yttrande remitterats till Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo som framför följande.

Synpunkter på motionen har inhämtats från Landstingets personaldirektör Anders Liif.

Genom personaldirektören har utskottet fått veta att Landstinget har ett etablerat samarbete med Arbetsförmedlingen, som står för bidragen. Landstinget och Arbetsförmedlingen har också en kontinuerlig uppföljning av varje medarbetare då bland annat nivån på ersättningen prövas.

Landstinget har sedan lång tid tillbaka medarbetare som har anställning med lönebidrag. Under hösten 2009 har personalavdelningen gjort en inventering av medarbetare som har en lönebidragsanställning. Resultatet visar att det

finns ett 30-tal anställda med lönebidrag. Medarbetarnas tjänstgöringsgrad liksom nivån på bidragen som Landstinget får från Arbetsförmedlingen varierar.

Landstingets förvaltningar får kontinuerligt förfrågningar från Arbetsförmedlingen då de har personer som skulle kunna vara aktuella för arbetsuppgifter inom Landstinget och för en lönebidragsanställning. I samband med dessa förfrågningar gör Landstinget en bedömning av om det är ändamålsenligt och lämpligt att anställa personen.

Sedan den 1 januari 2009 gäller en ny diskrimineringslag (SFS 2008:567). Lagens syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Diskrimineringsförbudet gäller även i de fall arbetsgivaren genom skäliga stöd- och anpassningsåtgärder kan se till att en arbetstagare, en arbetssökande eller en praktikant med ett funktionshinder kommer i jämförbar situation med personer utan funktionshinder.

Cheferna inom Landstinget har goda kunskaper om lagstiftningen och det ansvar som åvilar arbetsgivaren. De får också stöd av personalchefer och personalkonsulter samt av den utarbetade gemensamma rekryteringsprocessen som bidrar till att rekryteringsarbetet säkerställs.

I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår också att vara uppmärksam på, att identifiera och vidta skäliga anpassningsåtgärder för medarbetare med funktionshinder.

Under 2010 kommer det dessutom att föras en diskussion om det ska tas fram en ny policy, en så kallad "Likabehandlingsplan". Planen bör innehålla värdegrunds-, jämställdhets- och mångfaldsaspekter samt den lagstadgade jämställdhetsplanen.

Med hänvisning till vad som ovan beskrivits föreslår utskottet Landstingsfullmäktige besluta

att motionen är besvarad.

Utskottets behandling av motionen framgår av bifogat protokollsutdrag.

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSUTSKOTTET VÄRNAMO

Marianne Andersson

Marianne Andersson
Ordförande

Lena Lindgren

Lena Lindgren
Utskottssekreterare

Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo §§ 45-54

Tid: 2010-06-10, kl.13:00-16:25
Plats: Konferensrummet Vildrosen, plan 7, Rosenlunds
vårdcentrum, Jönköping

§ 51 *Motion - Fler personer med funktionsnedsättning bör kunna anställas i Landstingets verksamheter*

(LK09-0341)

I en till Landstingsfullmäktige inlämnad motion föreslår Inga Jonasson, Vänsterpartiet, Landstingsfullmäktige besluta

att inventera hur många lönebidragsanställningar som finns inom Landstingets verksamheter

att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom Landstinget som kan vara aktuella som lönebidragsanställningar

att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med åtgärder som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller praktik inom Landstingets verksamheter.

Motionen som remitterats till Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo anmäldes vid utskottets sammanträde 2009-09-16.

Vid planeringsgruppens sammanträde 2009-09-28 diskuterades motionens beredning. Sekreteraren fick i uppdrag att kontakta personalavdelningen för att få deras syn och svar på motionens att-satser.

Vid sammanträdet 2009-11-11 diskuterade utskottet motionens fortsatta beredning. En fråga ställdes bland annat om "Vilka villkor som gäller för en lönebidragsanställning?"

Utskottet enades om att avvakta svaret från personalavdelningen.

Ett yttrande från personaldirektör Anders Liif delades ut till planeringsgruppen vid sammanträdet 2009-12-02 samt bifogades kallelsen till sammanträdet 2009-12-16.

Efter en diskussion vid utskottets sammanträde 2009-12-16 ansåg en majoritet av utskottet att de genom personaldirektörens skrivelse har fått uppgifter som gör att

Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo §§ 45-54

Tid: 2010-06-10, kl.13:00-16:25

de kan yttra sig över motionen.

Sekreteraren fick i uppdrag att skriva ett förslag till yttrande där motionen är besvarad.

Ett förslag till motionsyttrande medföljde kallelserna till planeringsgruppens sammanträde 2010-01-13 och utskottets sammanträde 2010-01-27.

Vid sammanträdet 2010-01-27 godkände utskottet föreliggande förslag till yttrande med undantag av Vänsterpartiet som yrkade på ett bifall till motionen. Därefter fördes en diskussion om motionen istället borde ha behandlats av det Allmänpolitiska utskottet vars huvuduppgifter bland annat är arbetsmarknad. Vänsterpartiet yrkade då också på att synpunkter skulle inhämtas från Arbetsförmedlingen.

Utskottet beslutade att begära ett yttrande på motionen från det Allmänpolitiska utskottet samt få synpunkter på utskottets förslag till yttrande.

Följande bilagor bifogades begäran: motionen, personaldirektörens yttrande, utskottets förslag till yttrande samt protokollsutdrag från utskottets sammanträde.

Sekreteraren skickade brev med bilagor enligt ovan till sekreteraren för det Allmänpolitiska utskottet den 28 januari samt en påminnelse den 25 mars.

Nu delas ett protokollsutdrag ut där det Allmänpolitiska utskottet beslutat att instämma i Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo´s förslag till yttrande.

Utskottet diskuterar om beslut ska fattas nu eller vid nästa sammanträde. Svante Olson anser att kompletterande uppgifter ska inhämtas från Arbetsförmedlingen. Ledamöterna kommer fram till att beslut ska fattas nu.

Beslut

Ordföranden ställer proposition på de yrkanden som framfördes vid sammanträdet 2010-01-27 och finner att utskottet beslutar att avge yttrande i enlighet med föreliggande förslag.

Svante Olson reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo §§ 45-54

Tid: 2010-06-10, kl.13:00-16:25

Vid protokollet

Lena Lindgren

Justeras

Marianne Andersson Carina Nylander

Rätt utdraget,
Intygar



Lena Lindgren

Landstingsstyrelsen §§ 147-164

Tid: 2011-09-13, kl 13:00-15:00

Plats: Landstingets kansli, sal A

§ 154 *Motion – Fler personer med funktionsnedsättning bör*
Dnr *kunna anställas i Landstingets verksamheter*
LK09- I en motion till landstingsfullmäktige föreslår Inga
0341 Jonasson, Vänsterpartiet, landstingsfullmäktige besluta

att inventera hur många lönebidragsanställningar som finns inom Landstingets verksamheter,

att Landstinget i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra berörda inventerar vilka ytterligare tjänster inom Landstinget som kan vara aktuella som lönebidragsanställningar,

att Landstinget tar fram en handlingsplan/policy med åtgärder som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning att erhålla/behålla en anställning eller praktik inom Landstingets verksamheter.

Hälso- och sjukvårdsutskottet Värnamo har initialt avgivit ett yttrande men där fullmäktige beslutade om återremiss där allmänpolitiska utskottet fått i uppdrag att avge yttrande.

Allmänpolitiska utskottet föreslår i sitt yttrande att motionen är besvarad.

Vid ärendets behandling yrkar Anna-Carin Magnusson bifall till motionen.

Beslut

Ordföranden ställer proposition på ovanstående yrkanden och finner att landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att motionen är besvarad.

Reservation S.

Utdrag: Landstingsfullmäktige

Landstingsstyrelsen §§ 147-164

Tid: 2011-09-13, kl 13:00-15:00

Vid protokollet

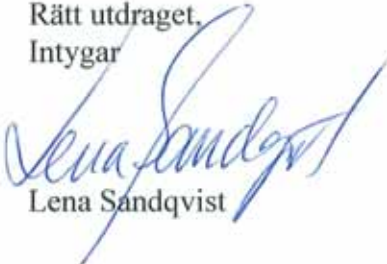
Siw Kullbergh

Justeras

Håkan Jansson

Martin Hytting

Rätt utdraget,
Intygar



Lena Sandqvist