

**Regionstyrelsen**

Tid: 2023-03-07 kl. 13:00

Plats: Sal A, Regionens hus

- |   |                                       |        |
|---|---------------------------------------|--------|
| 1 | Upprop och val av protokollsjusterare |        |
| 2 | Fastställande av dagordning           |        |
| 3 | Föregående mötesprotokoll             |        |
| 4 | Anmälan av informationshandlingar RS  | 2023/1 |
| 5 | Anmälan av delegationsbeslut RS       | 2023/2 |
| 6 | Kurser och konferenser                |        |

**Informationsärenden och aktuellt**

- |    |                                                                     |  |
|----|---------------------------------------------------------------------|--|
| 7  | Aktuell information                                                 |  |
| 8  | Enligt årshjul: Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet  |  |
| 9  | Enligt årshjul: Regleringsbrev och villkorsbrev Regional utveckling |  |
| 10 | Frågor                                                              |  |

**Beslutsärenden till regionfullmäktige**

- |    |                                                         |          |
|----|---------------------------------------------------------|----------|
| 11 | Regelverk sjukresor, ändring av ersättning för egen bil | 2023/217 |
| 12 | Arbetsordning för Kommunalt forum                       | 2023/241 |
| 13 | Reglemente krisledningsnämnd                            | 2023/274 |
| 14 | Strategisk beredskapsplan 2023-2026                     | 2023/137 |
| 15 | Solpaneler enligt hållbarhetsprogram 2021-2025          | 2023/561 |

**Beslutsärenden för regionstyrelsen**

- |    |                                                      |         |
|----|------------------------------------------------------|---------|
| 16 | Verksamhetsberättelse 2022 - Regionstyrelsens område | 2022/84 |
| 17 | Verksamhetsplan - Budget 2023                        | 2022/74 |

**Regionstyrelsen**

Tid: 2023-03-07 kl. 13:00

|    |                                                                               |           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 18 | Intern kontrollplan 2023 - Regionstyrelsen                                    | 2022/2892 |
| 19 | Direktiv och tidplan för budgetarbete inför 2024                              | 2023/17   |
| 20 | Samarbetsavtal Småland Blekinge Halland South Sweden 2023-2026                | 2022/1866 |
| 21 | Avsiktsförklaring Emilia Romagna Småland Blekinge Halland South Sweden        | 2022/2444 |
| 22 | Förlusttäckningsgaranti Jönköpings Airport AB                                 | 2023/559  |
| 23 | Anläggning för sortering av matavfall Länssjukhuset Ryhov och Värnamo sjukhus | 2023/562  |
| 24 | Val - Jönköpings Airport AB, ombud                                            |           |
| 25 | Val - Regionsamverkan Sydsverige årsmöte, ombud                               |           |
| 26 | Val - Tågdepån i Nässjö AB, ombud                                             |           |
| 27 | Val - Älghunden 4 AB, ombud                                                   |           |

**Övrigt**

28 Övriga frågor

**Kallade***Ordinarie ledamöter*

Rachel De Basso (S) ordförande  
Tommie Ekered (M) 1:e v ordf  
Maria Frisk (KD) 2:e v ordf  
Thomas Gustafsson (S)  
Nena Stamenkovic (S)  
Per Svenberg (S)  
Pontus Lundgren (M)  
Kerstin Hammar (M)  
Martin Nedergaard-Hansen (BA)  
Linnéa Nilsson (BA)  
Håkan Karlsson Nyborg (SD)  
Hampus Bergh (SD)  
Joseph Tornell (KD)  
Per Eriksson (C)  
Jimmy Ekström (L)

**För kännedom***Ersättare*

Adam Starck (S)  
Henrik Tvarnö (S)  
Carina Stende (S)  
Håkan Sandgren (S)  
Gottlieb Granberg (M)  
Henrik Sporrang Esbjörnsson (M)  
Kristina Carlo (M)  
Pontus Lundgren (BA)  
Sara Wallby (BA)  
Anders Gustafsson (SD)  
Ulf Svensson (SD)  
Monica Samuelsson (KD)  
Irene Oskarsson (KD)  
Emilie Walfridsson (C)  
Fredrik Sveningsson (L)

**Regionstyrelsen**

Tid: 2023-03-07 kl. 13:00

*Adjungerad*

Mikael Ekvall (V)

*Tjänstemän*

Jane Ydman, regiondirektör

Mats Bojestig, hälso- och  
sjukvårdsdirektör

Karin Hermansson, regional  
utvecklingsdirektör

Patrick Nzamba, HR-direktör

Maria Berghem, ekonomidirektör

Siw Kullberg, kanslidirektör

Nathalie Bijelic Eriksson,  
nämndsekreterare

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00-15:40, ajournering kl. 14:20-14:40

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### Innehållsförteckning

### Diariernr Sida

|      |                                                            |           |       |
|------|------------------------------------------------------------|-----------|-------|
| § 1  | Upprop och val av protokollsjusterare                      |           | 5     |
| § 2  | Adjungering                                                |           | 6     |
| § 3  | Fastställande av dagordning                                |           | 7     |
| § 4  | Föregående mötesprotokoll                                  |           | 8     |
| § 5  | Anmälan av informationshandlingar RS                       | 2023/1    | 9     |
| § 6  | Anmälan av delegationsbeslut RS                            | 2023/2    | 10    |
| § 7  | Kurser och konferenser                                     |           | 11    |
| § 8  | Aktuell information                                        |           | 12    |
| § 9  | Intern kontroll 1 - månadsrapport december 2022            | 2022/79   | 13    |
| § 10 | Information om regionstyrelsens ansvarsområden             |           | 14    |
| § 11 | Regionstyrelsens arbetssätt under mandatperioden           |           | 15    |
| § 12 | Årshjul Regionstyrelsen 2023                               |           | 16    |
| § 13 | Frågor                                                     |           | 17    |
| § 14 | Motion - Bättre vård för patienter med Lipödem             | 2022/1409 | 18-19 |
| § 15 | Ombyggnation av Steriltekniska enheten på Ryhov            | 2022/2955 | 20    |
| § 16 | Delegationsordning - Regionstyrelsen 2023-2026             | 2022/3440 | 21    |
| § 17 | Åtterrapporering av villkorsbeslut 2022                    | 2022/2319 | 22    |
| § 18 | Transportkuvös till barnkliniken Ryhov                     | 2022/3382 | 23    |
| § 19 | Lastmaskin till Tenhults naturbruksgymnasium               | 2022/3383 | 24    |
| § 20 | Hysesavtal Gränna vårdcentral och folktandvård             | 2023/34   | 25    |
| § 21 | Hysesavtal IT-Centrum, Datorgatan                          | 2023/35   | 26    |
| § 22 | Skotare till Stora Segerstad naturbruksgymnasium           | 2023/42   | 27    |
| § 23 | Valbok RS 2023-2026                                        | 2022/2739 | 28    |
| § 24 | Val - Regionstyrelsens arbetsutskott                       | 2022/2739 | 29-30 |
| § 25 | Val - AB Transitio                                         | 2022/2739 | 31    |
| § 26 | Val - Almi Företagspartner Jönköping AB                    | 2022/2739 | 32    |
| § 27 | Val - Bostadsbyggen AB                                     | 2022/2739 | 33    |
| § 28 | Val - Forum för social hållbarhet                          | 2022/2739 | 34    |
| § 29 | Val - Inera AB                                             | 2022/2739 | 35    |
| § 30 | Val - Internationella handelshögskolans donationsstiftelse | 2022/2739 | 36    |
| § 31 | Val - Klimatrådet                                          | 2022/2739 | 37    |
| § 32 | Val - Läns pensionärsrådet, LPR                            | 2022/2739 | 38    |

Protokollsutdrag, bestyrkande



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00-15:40, ajournering kl. 14:20-14:40

**Plats:** Sal A, Regionens hus

|      |                                                                                                                                |           |       |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|
| § 33 | Val - Länsrådet för funktionsnedsättningar, LFF                                                                                | 2022/2739 | 39    |
| § 34 | Val - Personaldelegationen                                                                                                     | 2022/2739 | 40-41 |
| § 35 | Val - Politikerforum                                                                                                           | 2022/2739 | 42    |
| § 36 | Val - Regionalt råd (Inom ramen för F-samverkan)                                                                               | 2022/2739 | 43    |
| § 37 | Val - Regionernas ömsesidiga försäkringsbolag LÖF                                                                              | 2022/2739 | 44    |
| § 38 | Val - Regionsamverkan Sydsverige – utskott                                                                                     | 2022/2739 | 45-47 |
| § 39 | Val - Science Park bolaget                                                                                                     | 2022/2739 | 48    |
| § 40 | Val - Småland Blekinge Halland South Sweden/<br>Brysselkontoret                                                                | 2022/2739 | 49    |
| § 41 | Val - Smålands Turism AB                                                                                                       | 2022/2739 | 50    |
| § 42 | Val - Svensk Kollektivtrafik stämma                                                                                            | 2022/2739 | 51    |
| § 43 | Val - TvNo Textilservice AB                                                                                                    | 2022/2739 | 52    |
| § 44 | Val - Upphandlingsdelegationen                                                                                                 | 2022/2739 | 53-54 |
| § 45 | Nominering av ledamöter till det regionala<br>Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna gällande<br>programperiod 2021-2027 | 2022/2828 | 55-56 |
| § 46 | Val av ledamot Småland Blekinge Halland South Sweden<br>- rapportörsgrupp skog                                                 |           | 57-58 |
| § 47 | Internat för regionstyrelsen den 7-8 mars                                                                                      | 2022/1458 | 59    |

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00-15:40, ajournering kl. 14:20-14:40

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### Närvarande

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beslutande | Rachel De Basso (S) ordförande<br>Tommie Ekered (M) 1:e v ordf<br>Maria Frisk (KD) 2:e v ordf<br>Thomas Gustafsson (S)<br>Nena Stamenkovic (S) ers. Annelie Borgström (S)<br>Per Svenberg (S)<br>Pontus Lundgren (M)<br>Kerstin Hammar (M)<br>Pontus Lundgren (BA) ers. Martin Nedergaard-Hansen (BA)<br>Linnéa Nilsson (BA)<br>Håkan Karlsson Nyborg (SD)<br>Hampus Bergh (SD)<br>Joseph Tornell (KD)<br>Per Eriksson (C)<br>Jimmy Ekström (L) |
| Ersättare  | Henrik Tvarnö (S)<br>Carina Stende (S)<br>Håkan Sandgren (S)<br>Henrik Sporrang Esbjörnsson (M)<br>Kristina Carlo (M)<br>Sara Wallby (BA)<br>Anders Gustafsson (SD)<br>Ulf Svensson (SD)<br>Monica Samuelsson (KD)<br>Emilie Walfridsson (C)<br>Fredrik Sveningsson (L)                                                                                                                                                                         |
| Adjungerad | Mikael Ekvall (V)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Övriga     | Johan Cederlund, regionjurist § 10<br>Jane Ydman, regiondirektör<br>Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör §§ 1-13<br>Patrick Nzamba, HR-direktör §§ 1-13<br>Maria Berghem, ekonomidirektör<br>Siw Kullberg, kanslidirektör<br>Nathalie Bijelic Eriksson, nämndsekreterare                                                                                                                                                              |

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00-15:40, ajournering kl. 14:20-14:40

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### Justering

Sekreterare Nathalie Bijelic Eriksson

Ordförande Rachel De Basso (S)

Justerare Kerstin Hammar (M)

Håkan Karlsson Nyborg (SD)

Protokollet justeras och tillkännages på Region Jönköpings läns anslagstavla senast 14 dagar efter sammanträdet.

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 1

#### Upprop och val av protokollsjusterare

Ordföranden välkomnar samtliga till regionstyrelsens första sammanträde för mandatperioden och förklarar sammanträdet öppnat.

Upprop förrättas.

Nämnden utser Kerstin Hammar (M) och Håkan Karlsson Nyborg (SD) att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 2

#### Adjungering

##### Beslut

Regionstyrelsen

1. Beslutar adjungera in Mikael Ekvall (V) till regionstyrelsens sammanträden tills vidare.
2. Vid frånvaro ges Vänsterpartiet möjlighet att utse ersättare. Utsedd ersättare adjungeras till sammanträdet vid upprop.
3. Adjungerat regionråd ges möjlighet att medverka på internat och utbildningar som anordnas för regionstyrelsens ledamöter och ersättare.

##### Sammanfattning

Parlamentariska nämnden rekommenderar Regionstyrelsen att regionråd för Vänsterpartiet ges möjlighet att delta vid regionstyrelsens sammanträden via adjungering tills dess en vidare utredning gjorts.

##### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden föreslår att regionråd för Vänsterpartiet adjungeras in till regionstyrelsens sammanträden tills vidare, samt att Vänsterpartiet vid frånvaro ges möjlighet att utse ersättare. Utsedd ersättare adjungeras till sammanträdet vid upprop.

Ordföranden föreslår vidare att adjungerat regionråd ges möjlighet att medverka på internat och utbildningar som anordnas för regionstyrelsens ledamöter och ersättare.

##### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

##### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret - kansli  
Gruppledare Vänsterpartiet

##### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 3

#### Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs i enlighet med utskickat förslag, med tillägg av informationsärendet *Frågor* som nytt ärende 13 på dagordningen.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 4

#### Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll anmäls och läggs till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

**Regionstyrelsen §§ 1-47****Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00**Plats:** Sal A, Regionens hus**§ 5****Anmälan av informationshandlingar RS**

Diarienummer: RJL 2023/1

Sammanställning av informationshandlingar anmäls och läggs till handlingarna.

**Beslutets antal sidor**

1



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 6

#### Anmälan av delegationsbeslut RS

Diarienummer: RJL 2023/2

Ett felaktigt datum noteras i sammanställningen av delegationsbeslut, en teknisk justering görs.

Sammanställning av delegationsbeslut anmäls och läggs till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 7

#### Kurser och konferenser

Regionstyrelsens presidium har beslutat om deltagande vid följande kurser och konferenser.

- *Internationella dagen 2023* den 25 januari i Stockholm alt. digitalt  
- En ledamot från den politiska ledningen och en ledamot från den politiska oppositionen ges möjlighet att delta.
- *Introduktionsdag för representanter i Forum för hållbar regional utveckling – Politikerforum* den 23 februari i Stockholm  
- De förtroendevalda som väljs till representanter i Politikerforum vid regionstyrelsens sammanträde den 31 januari ges möjlighet att delta.
- *International Forum on Quality and Safety in Healthcare (IHI)* i Köpenhamn den 15-17 maj  
- Regionstyrelsens presidium och presidiet för nämnd för folkhälsa och sjukvård ges möjlighet att delta.

Vid deltagande på kurser och konferenser som går på regionstyrelsens kostnad ska anmälan ske via nämndsekreteraren.

Regionstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 8

#### Aktuell information

Jane Ydman, regiondirektör, informerar om följande.

- Förändring gällande förslag till tidplan för budgetprocessen där regionfullmäktige ska ta beslut om budget redan i augusti. Regionstyrelsen tar vid kommande möte den 7 mars beslut om direktiv och tidplan för budgetarbetet.
- Revidering av förbundsordning pågår för de tre samordningsförbund som Region Jönköpings län är medlem i. Beslut om reviderad förbundsordning lyfts till regionstyrelsen framöver.
- Rekryteringsprocess vid anställning av direktörer, rekrytering av ny kommunikationsdirektör har påbörjats.
- Avslag på ansökan om tandläkarutbildning från Jönköpings University, arbete pågår med revidering inför ny ansökan. Kommande rekrytering av ny tandvårdsdirektör meddelas.

Regionstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 9

#### Intern kontroll 1 - månadsrapport december 2022

Diarienummer: RJL 2022/79

Maria Berghem, ekonomidirektör, informerar om månadsrapport per december 2022 i fråga om ekonomiskt resultat, finansiella tillgångar, faktiska årsarbetare och kostnader för hyrpersonal.

Regionstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 10

#### Information om regionstyrelsens ansvarsområden

Johan Cederlund, regionjurist, informerar och svarar på frågor om följande.

- Beslutad arbetsordning för styrelse, nämnder, utskott, beredningar och delegationer.
- Regionstyrelsens uppgifter och ansvarsområden utifrån dess reglemente.
- Framtaget förslag till delegationsordning för regionstyrelsen inför beslut vid dagens sammanträde.

Regionstyrelsen tackar och lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 11

#### Regionstyrelsens arbetssätt under mandatperioden

Ordföranden informerar om nedan arbetssätt för regionstyrelsen under mandatperioden 2023-2026.

- Ordinarie sammanträdestid är kl. 13.00-16.30, tid för gruppmöten ges under förmiddagen.
- Fördjupningsseminarium kommer att hållas under ett antal förmiddagar innan ordinarie sammanträde, detta meddelas i god tid.
- Tillägg av mötespunkten *Frågor* där tjänstgörande ges möjlighet att inkomma med skriftliga frågor som bereds av regionstyrelsens arbetsutskott och därefter besvaras vid ett kommande sammanträde.

Ordföranden bjuder in till informationsmöte med oppositionen efter varje sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott.

Ordföranden informerar kort om upplägg för gruppledaröverläggningar som kommer att hållas fyra gånger per år enligt framtaget årshjul.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 12

#### Årshjul Regionstyrelsen 2023

Regiondirektören redogör för framtaget årshjul för regionstyrelsen under år 2023 i fråga om inplanerade informations- och beslutsärenden. Årshjulet bygger på de ansvarsområden som framgår av reglementet och under året kommer ett antal fördjupningsseminarium inom olika områden att planeras in.

Regionstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 13

#### Frågor

Vid dagens sammanträde ställs följande frågor.

##### Frågor från Jimmy Ekström (L):

- Finns det tjänstekort för resor i kollektivtrafiken som kan nyttjas av medarbetare i regionen?
- Hur ser i så fall regelverket ut kring nyttjandet av dessa?

##### Frågor från Maria Frisk (KD):

Den 1 oktober 2023 skärps kravet på dygnsvila då EU-kommissionen har ifrågasatt om kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) är förenligt med EU:s arbetstidsdirektiv i vissa delar. Arbetsmarknadens parter har kommit överens och skärper kraven och inrättar ett arbetstidsråd.

Reglerna avseende dygnsvila skärps, såväl vid planerad arbetstidsförläggning som vid oförutsedd händelse. Det tydliggörs också att en arbetstagare som har fått sin dygnsvila inskränkt har rätt till kompenserande vila och i vilken omfattning.

- Uppfyller vi redan i dag de skärpta kraven?
- Om inte, vilka åtgärder vidtas för att uppfylla de skärpta kraven på dygnsvila? Kommer det att behöva anställas fler medarbetare?

Frågorna bereds vid kommande sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott den 28 februari.

Regionstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 14

#### Motion - Bättre vård för patienter med Lipödem

Diarienummer: RJL 2022/1409

##### Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Anse motionen besvarad.

##### Reservationer

Ledamöterna för Kristdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

##### Sammanfattning

Mikael Ekvall och Elisabeth Töre, Vänsterpartiet föreslår i motionen Bättre vård för patienter med Lipödem att:

- Region Jönköpings län prioriterar att stärka vården kring Lipödem och att Regionfullmäktige skickar ett sådant uppdrag till Nämnden för Folkhälsa och sjukvård.
- Patientföreningar och andra berörda parter involveras i förbättringsarbetet.

Nämnd för folkhälsa och sjukvård har behandlat motionen. Nämnden föreslår regionfullmäktige anse motionen besvarad.

##### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag nämnd FS 2022-12-14
- Motionssvar daterat 2022-12-07
- Protokollsutdrag nämnd FS presidium 2022-11-30
- Motionsunderlag daterat 2022-11-21
- Protokollsutdrag nämnd FS 2022-10-11
- Protokollsutdrag nämnd FS presidium 2022-09-20
- Protokollsutdrag nämnd FS presidium 2022-08-23
- Protokollsutdrag nämnd FS presidium 2022-06-08
- Protokollsutdrag regionfullmäktiges presidium 2022-06-02
- Motion - Bättre vård för patienter med Lipödem

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden yrkar att motionen ska anses vara besvarad.

Maria Frisk (KD), Per Eriksson (C), Jimmy Ekström (L) och Håkan Karlsson Nyborg (SD) yrkar bifall till motionens första att-sats samt att den andra att-satsen ska anses vara besvarad.

### Beslutsgång

I fråga om motionens första att-sats ställer ordföranden förslagen under proposition och finner att regionstyrelsen beslutar att föreslå regionfullmäktige anse första att-satsen vara besvarad.

Votering begärs och genomförs med följande propositionsordning och utfall:

JA – för att anse motionens första att-sats vara besvarad röstar 9 ledamöter: Linnéa Nilsson (BA), Pontus Lundgren (BA), Kerstin Hammar (M), Pontus Lundgren (M), Per Svenberg (S), Nena Stamenkovic (S), Thomas Gustafsson (S), Tommie Ekered (M) och Rachel De Basso (S).

NEJ – för att bifalla motionens första att-sats röstar 6 ledamöter: Håkan Karlsson Nyborg (SD), Hampus Bergh (SD), Joseph Tornell (KD), Per Eriksson (C), Jimmy Ekström (L) och Maria Frisk (KD).

Regionstyrelsen har alltså beslutat att föreslå regionfullmäktige anse första att-satsen vara besvarad.

På ordförandens fråga beslutar regionstyrelsen att motionens andra att-sats ska föreslås vara besvarad.

### Beslutet skickas till

Regionfullmäktige

### Beslutets antal sidor

2

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 15

#### Ombyggnation av Steriltekniska enheten på Ryhov

Diarienummer: RJL 2022/2955

#### Beslut

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige att

- Godkänna ombyggnation av Steriltekniska enheten på Ryhov till en maximal kostnad om 63 135 000 kronor.

#### Sammanfattning

Steriltekniska enheten (STE) tillhör operations och intensivvårdskliniken och har inte haft några lokalmässiga förändringar sedan den byggdes 1988. Idag ställs högre krav på instrumentprocessen och spårbarhet i hanteringen. Operationscentralens (OPC) diskkapacitet är på gränsen till att vara underdimensionerad. Med en ombyggnad får verksamheten effektiva lokaler där processen kan kvalitetssäkras på bättre sätt samt att det blir en bättre arbetsmiljö, både för personalen på STE och på operation.

Nämnd för folkhälsa och sjukvård har getts möjlighet att lämna synpunkter inför behandling i regionstyrelsen.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag nämnd FS 2022-01-24
- Protokollsutdrag nämnd FS presidium 2023-01-10
- Protokollsutdrag regionstyrelsens arbetsutskott 2022-12-13
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-11-15
- Förstudierapport

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden, Maria Frisk (KD), Hampus Bergh (SD) och Per Eriksson (C) yrkar bifall till föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionfullmäktige

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 16

#### Delegationsordning - Regionstyrelsen 2023-2026

Diarienummer: RJL 2022/3440

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Fastställer regionstyrelsen delegationsordning 2023-2026 att gälla från och med 2023-03-01.

#### Sammanfattning

Styrelsen får uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot, ersättare eller anställd hos regionen att besluta på styrelsens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Vid delegering till förvaltningschef får styrelsen överlåta åt denne att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom regionen att fatta beslutet.

I arbetsutskottets reglemente görs en hänvisning till att den formella beslutanderätten framgår av regionstyrelsens delegationsordning.

#### Beslutsunderlag

- Information vid sammanträdet av Johan Cederlund, regionjurist
- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2023-01-16
- Missiv daterad 2022-12-22
- Delegationsordning - Regionstyrelsen daterad 2022-12-22

#### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret Regiondirektör, Kansli

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 17

#### Återrapportering av villkorsbeslut 2022

Diarienummer: RJL 2022/2319

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner föreliggande återrapportering gällande villkorsbeslut för 2022.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län ska följa upp, utvärdera och årligen redovisa resultatet av det regionala utvecklingsarbetet till regeringen. Syftet med rapporteringen är att ge en bild av de insatser som regionen varit delaktiga i utifrån sitt regionala utvecklingsansvar samt att skapa ett lärande inom det område som återrapporteringen gäller.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag nämnd ANA 2022-12-15
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-12-12
- Protokollsutdrag nämnd TIM 2022-12-14
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-12-12
- Förslag till återrapport daterad 2022-12-12

#### Beslutet skickas till

Näringsdepartementet  
Tillväxtverket

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 18

#### Transportkuvös till barnkliniken Ryhov

Diarienummer: RJL 2022/3382

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner inköp av två transportkuvöser till en maximal kostnad på 4 200 000 kronor.

#### Sammanfattning

Transportkuvöserna är nödvändiga för att hämta och lämna sjuka barn inom länet och på universitetskliniker i landet. Befintliga transportkuvöser är mycket slitna och behöver bytas ut.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2023-01-16
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-12-20

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden yrkar bifall till föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret Ekonomi  
Medicinsk vård

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 19

#### Lastmaskin till Tenhults naturbruksgymnasium

Diarienummer: RJL 2022/3383

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner investering i en lastmaskin till en maximal kostnad på 2 400 000 kronor.

#### Sammanfattning

Nyanskaffning av lastmaskin till Tenhults naturbruksgymnasium för att tillgodose en ökad efterfrågan på utbildning i förarbevis samt för att kunna fortsätta arbeta i produktionen.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2023-01-16
- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-03

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Håkan Karlsson Nyborg (SD), Per Svenberg (S) och Per Eriksson (C) yrkar bifall till föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Verksamhetsområde Utbildning och kultur  
Regionledningskontoret Ekonomi

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 20

#### Hyresavtal Gränna vårdcentral och folktandvård

Diarienummer: RJL 2023/34

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner hyresavtal mellan Region Jönköpings län och Hemsö Vårdfastigheter AB gällande lokaler för primärvård och tandvård på Hävdevägen 31, Gränna.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings Län hyr en lokal på Hävdevägen 31 i Gränna, Jönköpings kommun. Lokalen ägs av Hemsö Vårdfastigheter AB. Lokalerna används för primärvård och tandvård. Regionfastigheter har förhandlat fram ett nytt hyresavtal mellan Region Jönköpings län och Hemsö vårdfastigheter.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2023-01-16
- Tjänsteskrivelse daterad 2022-01-03
- Hyresavtal mellan Hemsö vårdfastigheter AB och Region Jönköpings län

#### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret Ekonomi  
Regionfastigheter  
Verksamhetsområde Bra Liv  
Folktandvården

#### Beslutets antal sidor

1



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 21

#### Hyresavtal IT-Centrum, Datorgatan

Diarienummer: RJL 2023/35

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner hyresavtal mellan Region Jönköpings län och Emilshus AB gällande lokaler för IT-centrums verksamhet på Datorgatan 1, Husqvarna.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län hyr sedan år 2016 lokaler i centrumhuset på Datorgatan 1 i Husqvarna. Lokalerna används för IT-centrums verksamhet. Regionfastigheter har förhandlat fram ett nytt hyresavtal mellan Region Jönköpings län och Emilshus AB.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2023-01-16
- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-03
- Hyresavtal mellan Emilshus AB och Region Jönköpings län

#### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret Ekonomi  
Regionfastigheter  
Verksamhetsområde IT-centrum

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 22

#### Skotare till Stora Segerstad naturbruksgymnasium

Diarienummer: RJL 2023/42

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner investering av två skotare till en maximal kostnad på 5 600 000 kronor.

#### Sammanfattning

Utbyte och uppgradering av två skotare. Utbytet sker för att höja utbildningskvalitet, förbättra arbetsmiljö samt på sikt kunna tillgodose näringslivets behov av rätt kompetenser.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2023-01-16
- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-03

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Per Eriksson (C), Per Svenberg (S) och Håkan Karlsson Nyborg (SD) yrkar bifall till föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Verksamhetsområde Utbildning och kultur  
Regionledningskontoret Ekonomi

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 23

#### Valbok RS 2023-2026

Diarienummer: RJL 2022/2739

Regionstyrelsen har att utse representanter till olika organ och uppdrag att gälla under mandatperioden 2023-2026, se §§ 24-44.

I samband med ett antal val som genomförs överlämnas beslutsklubban från ordföranden enligt följande:

1:e vice ordförande Tommie Ekered: §§ 35, 40.

2:e vice ordförande Maria Frisk (KD): §§ 25-30, 34, 37, 39, 41-43.

Ålderspresident Kerstin Hammar: § 36.

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 24

#### Val - Regionstyrelsens arbetsutskott

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser ledamöter och ersättare till Regionstyrelsens arbetsutskott enligt följande:

Ledamöter: Per Eriksson (C) och Linnéa Nilsson (BA).

Ersättare: Thomas Gustafsson (S), Monica Samuelsson (KD), Kerstin Hammar (M), Martin Nedergaard-Hansen (BA) och Jimmy Ekström (L).

#### Reservationer

Ledamöterna från Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamöter och ersättare till Regionstyrelsens arbetsutskott under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026
- Valbok Sverigedemokraterna 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter och ersättare har lämnats in inför sammanträdet.

I fråga om val till ledamot och ersättare för oppositionens ledamotspost samt ersättarpost föreligger flera förslag, enligt följande.

Ledamot: Per Eriksson (C) och Håkan Karlsson Nyborg (SD).

Ersättare: Jimmy Ekström (L) och Hampus Bergh (SD).

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen att nedan ledamot och ersättare utses till regionstyrelsens arbetsutskott:

Ledamot: Linnéa Nilsson (BA).

Ersättare: Thomas Gustafsson (S), Monica Samuelsson (KD), Kerstin Hammar (M) och Martin Nedergaard-Hansen (BA).

Ordföranden ställer proposition på förslag till återstående ledamot i arbetsutskottet och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Per Eriksson (C).

Votering begärs.

En sluten omröstning genomförs med biträdande av utsedda valkontrollanter och rösträknare, Kerstin Hammar (M) och Jimmy Ekström (L).

Följande valresultat redovisas:

4 ledamöter röstar för Per Eriksson (C)

2 ledamöter röstar för Håkan Karlsson Nyborg (SD)

9 ledamöter avstår från att rösta eller röstar blankt.

Regionstyrelsen har därmed genom en sluten votering beslutat att utse Per Eriksson (C) som ledamot i regionstyrelsens arbetsutskott.

Ordföranden ställer herefter proposition på förslag till återstående ersättare i arbetsutskottet och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Jimmy Ekström (L).

### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

### Beslutets antal sidor

2

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 25

#### Val - AB Transitio

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för AB Transitio.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för AB Transitio under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 26

#### Val - Almi Företagspartner Jönköping AB

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för Almi Företagspartner Jönköping AB.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för Almi Företagspartner Jönköping AB under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 27

#### Val - Bostadsbyggen AB

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för Bolagsbyggen AB.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för Bolagsbyggen AB under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare till ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 28

#### Val - Forum för social hållbarhet

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ledamot i Forum för social hållbarhet.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamot i Forum för social hållbarhet under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nominering med förslag till ledamot har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 29

#### Val - Inera AB

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid ägarråd för Inera AB.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid ägarråd för Inera AB under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 30

#### **Val - Internationella handelshögskolans donationsstiftelse**

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### **Beslut**

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ledamot i Internationella handelshögskolans donationsstiftelse.

#### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen har att utse ledamot i Internationella handelshögskolans donationsstiftelse under mandatperioden 2023-2026.

#### **Beslutsunderlag**

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### **Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde**

Nominering med förslag till ledamot har lämnats in inför sammanträdet.

#### **Beslutsgång**

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### **Beslutet skickas till**

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### **Beslutets antal sidor**

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 31

#### Val - Klimatrådet

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Tommie Ekered (M) och Emilie Walfridsson (C) till ledamöter i Klimatrådet.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamöter i Klimatrådet under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 32

#### Val - Länsensionärsrådet, LPR

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser nedan ordförande, ledamöter och ersättare till Länsensionärsrådet, LPR:

Ordförande: Håkan Sandgren (S)

Ledamöter: Kerstin Hammar (M) och Irene Oskarsson (KD)

Ersättare: Carina Stende (S), Lisbeth Andersson (M) och Ing-Marie Karlsson (C).

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ordförande, ledamöter och ersättare till Länsensionärsrådet under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter och ersättare har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 33

#### Val - Länsrådet för funktionsnedsättningar, LFF

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser nedan ordförande, ledamöter och ersättare till Länsrådet för funktionsnedsättningar, LFF:

Ordförande: Nena Stamenkovic (S)

Ledamöter: Kerstin Hammar (M) och Anders Fryborn (L)

Ersättare: Jörgen Skärin (S), Monica Samuelsson (KD) och Johan Hjertberg (M).

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ordförande, ledamöter och ersättare till Länsrådet för funktionsnedsättningar, LFF under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter och ersättare har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 34

#### Val - Personaldelegationen

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser nedan ordförande och ledamöter till Personaldelegationen:

Ordförande: Rachel De Basso (S)

Ledamöter: Linnéa Nilsson (BA), Emilie Walfridsson (C), Tommie Ekered (M) och Maria Frisk (KD).

#### Reservationer

Ledamöterna för Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ordförande och ledamöter till Personaldelegationen för mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026
- Valbok Sverigedemokraterna 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

I fråga om val till ledamöter för oppositionens ledamotsposter föreligger flera förslag, enligt följande.

Ledamot: Emilie Walfridsson (C), Maria Frisk (KD) och Håkan Karlsson Nyborg (SD).

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen att nedan ordförande och ledamöter utses till Personaldelegationen:

Ordförande: Rachel De Basso (S)

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

Ledamöter: Linnéa Nilsson (BA) och Tommie Ekered (M).

Ordföranden ställer proposition på förslag till återstående ledamöter och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Emilie Walfridsson (C) och Maria Frisk (KD).

**Beslutet skickas till**

Berörda  
Regionledningskontoret Kansli, HR

**Beslutets antal sidor**

2



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 35

#### Val - Politikerforum

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) och Maria Frisk (KD) till ledamöter i Politikerforum.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamöter i Politikerforum under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 36

#### Val - Regionalt råd (Inom ramen för F-samverkan)

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S), Tommie Ekered (M) och Maria Frisk (KD) till ledamöter i Regionalt råd (inom ramen för F-samverkan).

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamöter i Regionalt råd (inom ramen för F-samverkan) under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ålderspresidentens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 37

#### Val - Regionernas ömsesidiga försäkringsbolag LÖF

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Kerstin Hammar (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för Regionernas ömsesidiga försäkringsbolag LÖF.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för Regionernas ömsesidiga försäkringsbolag LÖF under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 38

#### Val - Regionsamverkan Sydsverige – utskott

Diarienummer: RJL 2022/2739

##### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser nedan ledamöter till Regionsamverkan Sydsverige – utskott:

Regional utveckling: Per Eriksson (C) och Kerstin Hammar (M).

Infrastrukturplanering: Per Svenberg (S) och Leif Andersson (C).

Kollektivtrafik: Per Svenberg (S) och Leif Andersson (C).

Kultur: Adam Starck (S) och Jimmy Ekström (L).

Politisk beredning/påverkansgrupp energiförsörjning: Tommie Ekered (M).

##### Reservationer

Ledamöterna för Sverigedemokraterna, Kristdemokraterna och Liberalerna reserverar sig mot beslutet till förmån för egna förslag.

##### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamöter till Regionsamverkan Sydsverige – utskott under mandatperioden 2023-2026.

##### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026
- Valbok Sverigedemokraterna 2023-2026

##### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

I fråga om val till ledamot för oppositionens ledamotspost i utskott för Infrastrukturplanering respektive Kollektivtrafik föreligger flera förslag, enligt följande.

Infrastrukturplanering: Leif Andersson (C) och Anders Gustafsson (SD).

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

Kollektivtrafik: Leif Andersson (C) och Anders Gustafsson (SD).

I fråga om val till ledamot i Politisk beredning/påverkansgrupp energiförsörjning föreligger flera förslag, enligt följande.

Ledamot: Tommie Ekered (M), Per Eriksson (C) och Ulf Svensson (SD).

### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen att nedan ledamöter utses:

Regional utveckling: Per Eriksson (C) och Kerstin Hammar (M).

Infrastrukturplanering: Per Svenberg (S).

Kollektivtrafik: Per Svenberg (S).

Kultur: Adam Starck (S) och Jimmy Ekström (L).

Ordföranden ställer proposition på förslag till återstående ledamot i utskott för Infrastrukturplanering och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Leif Andersson (C).

Ordföranden ställer därefter proposition på förslag till återstående ledamot i utskott för Kollektivtrafik och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Leif Andersson (C).

Ordföranden ställer sedan proposition på förslag till ledamot i Politisk beredning/påverkansgrupp energiförsörjning och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Tommie Ekered (M).

Votering begärs.

En sluten omröstning genomförs med biträdande av utsedda valkontrollanter och rösträknare, Kerstin Hammar (M) och Håkan Karlsson Nyborg (SD).

Följande valresultat redovisas:

9 ledamöter röstar för Tommie Ekered (M)

4 ledamöter röstar för Per Eriksson (C)

2 ledamöter röstar för Ulf Svensson (SD)

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

Regionstyrelsen har därmed genom en sluten votering beslutat att utse Tommie Ekered (M) som ledamot i Politisk beredning/påverkansgrupp energiförsörjning.

**Beslutet skickas till**

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

**Beslutets antal sidor**

3

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 39

#### Val - Science Park bolaget

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för Science Park.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för Science Park under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 40

#### **Val - Småland Blekinge Halland South Sweden/ Brysselkontoret**

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### **Beslut**

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S), Kerstin Hammar (M) och Maria Frisk (KD) till ledamöter i Småland Blekinge Halland South Sweden/ Brysselkontoret.

#### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen har att utse ledamöter i Småland Blekinge Halland South Sweden/ Brysselkontoret under mandatperioden 2023-2026.

#### **Beslutsunderlag**

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### **Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde**

Nomineringar med förslag till ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

#### **Beslutsgång**

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### **Beslutet skickas till**

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### **Beslutets antal sidor**

1



## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 41

#### Val - Smålands Turism AB

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för Smålands Turism AB.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för Smålands Turism AB under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 42

#### Val - Svensk Kollektivtrafik stämma

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Tommie Ekered (M) till ombud och Rachel De Basso (S) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för Svensk Kollektivtrafik.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för Svensk Kollektivtrafik under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nominering med förslag till ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

Vid sammanträdet föreslås Rachel De Basso (S) till ersättare för ombud.

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 43

#### Val - TvNo Textilservice AB

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Rachel De Basso (S) till ombud och Tommie Ekered (M) till ersättare för ombud vid bolagsstämma för TvNo Textilservice AB.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ombud och ersättare för ombud vid bolagsstämma för TvNo Textilservice AB under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ombud och ersättare för ombud har lämnats in inför sammanträdet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

#### Beslutets antal sidor

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 44

#### Val - Upphandlingsdelegationen

Diarienummer: RJL 2022/2739

#### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser nedan ordförande och ledamöter till Upphandlingsdelegationen:

Ordförande: Tommie Ekered (M)

Ledamöter: Carina Stende (S), Per Eriksson (C), Jimmy Ekström (L) och Pontus Lundgren (BA).

#### Reservationer

Ledamöterna för Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ordförande och ledamöter till Upphandlingsdelegationen under mandatperioden 2023-2026.

#### Beslutsunderlag

- Valbok för regionstyrelsen 2023-2026
- Valbok Sverigedemokraterna 2023-2026

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Nomineringar med förslag till ordförande och ledamöter har lämnats in inför sammanträdet.

I fråga om val till ledamöter för oppositionens ledamotsposter föreligger flera förslag, enligt följande.

Ledamot: Per Eriksson (C), Jimmy Ekström (L) och Hampus Bergh (SD).

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen att nedan ordförande och ledamöter utses till Upphandlingsdelegationen:

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

Ordförande: Tommie Ekered (M)

Ledamöter: Carina Stende (S) och Pontus Lundgren (BA).

Ordföranden ställer proposition på förslag till återstående ledamöter och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Per Eriksson (C) och Jimmy Ekström (L).

### **Beslutet skickas till**

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR

### **Beslutets antal sidor**

2

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 45

#### **Nominering av ledamöter till det regionala Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna gällande programperiod 2021-2027**

Diarienummer: RJL 2022/2828

#### **Beslut**

Regionstyrelsen

- Nominerar följande ledamöter till det regionala Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna för programperioden 2021-2027:

Per Svenberg (S) och Nena Stamenkovic (S).

Tommie Ekered (M) och Kristina Carlo (M).

#### **Reservationer**

Ledamöterna för Kristdemokraterna och Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för egna förslag.

#### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen har att nominera två ledamöter till det regionala Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna för programperioden 2021-2027, en man och en kvinna ska nomineras för varje ledamotspost.

#### **Beslutsunderlag**

- Information om nominering av ledamöter till det regionala Strukturfondspartnerskapet Småland och Öarna gällande programperiod 2021-2027.

#### **Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde**

Ordföranden yrkar för Samverkan Region Jönköpings län att Per Svenberg (S), Nena Stamenkovic (S), Tommie Ekered (M) och Kristina Carlo (M) ska nomineras.

Håkan Karlsson Nyborg (SD) yrkar för Sverigedemokraterna att Ulf Svensson (SD) ska nomineras.

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

Joseph Tornell (KD) yrkar för Regionalliansen att Maria Frisk (KD) ska nomineras.

### Beslutsgång

Ordföranden föreslår en propositionsordning där de manliga nominerade ställs mot varandra och de kvinnliga nominerade mot varandra, detta utifrån nomineringskravet om en man och en kvinna för varje ledamotspost. Regionstyrelsen godkänner propositionsordningen.

Ordföranden ställer förslag till manliga nominerade under proposition och finner att regionstyrelsen beslutar att nominera Per Svenberg (S) och Tommie Ekered (M).

Ordföranden ställer därefter förslag till kvinnliga nominerade under proposition och finner att regionstyrelsen beslutar att nominera Nena Stamenkovic (S) och Kristina Carlo (M).

### Beslutet skickas till

Berörda  
Regionledningskontoret Kansli, HR

### Beslutets antal sidor

2

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 46

#### Val av ledamot Småland Blekinge Halland South Sweden - rapportörsgrupp skog

##### Beslut

Regionstyrelsen

- Utser Per Eriksson (C) till ledamot i Småland Blekinge Halland South Sweden - rapportörsgrupp skog.

##### Reservationer

Samtliga ledamöter för Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

##### Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamot i Småland Blekinge Halland South Sweden - rapportörsgrupp skog.

##### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens arbetsutskott 2022-12-13

##### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden yrkar för Samverkan Region Jönköpings län att Per Eriksson (C) utses till ledamot.

Maria Frisk (KD) yrkar för Regionalliansen att Per Eriksson (C) utses till ledamot.

Hampus Bergh (SD) yrkar för Sverigedemokraterna att Ulf Svensson (SD) utses till ledamot.

##### Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen under proposition och finner att regionstyrelsen beslutar att utse Per Eriksson (C).

##### Beslutet skickas till

Berörda

Regionledningskontoret Kansli, HR



**Regionstyrelsen §§ 1-47****Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00**Plats:** Sal A, Regionens hus**Beslutets antal sidor**

2

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 47

#### Internat för regionstyrelsen den 7-8 mars

Diarienummer: RJL 2022/1458

#### Beslut

Regionstyrelsen

1. Godkänner förslag om att genomföra en tvådagarskonferens den 7-8 mars.
2. Godkänner förslag om att ha ett extra digitalt sammanträde den 26 juni.

#### Sammanfattning

Regionstyrelsen föreslår besluta om ett antal förändringar angående sammanträdesdagar för år 2023.

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden föreslår att regionstyrelsen beslutar att ha en tvådagars konferens den 7-8 mars, där samtliga ledamöter, ersättare och adjungerat regionråd kallas och ges rätt till arvodering.

Ordföranden föreslår vidare att regionstyrelsen beslutar att ha ett extra digitalt sammanträde den 26 juni, detta med anledning av förslaget om förändrad tidplan för budgetarbetet.

#### Beslutsgång

På ordförandens fråga bifaller regionstyrelsen föreliggande förslag.

#### Beslutet skickas till

Regionledningskontoret Kansli

#### Beslutets antal sidor

1

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Rachel De Basso

Date: 2023-02-10 10:56:12

BankID refno: f512ca05-4143-4a25-8354-8600c661565a



Ordförande: Rachel De Basso

Signed by: Kerstin Marianne Hammar

Date: 2023-02-10 13:48:43

BankID refno: 92a51da2-f922-4c63-9f0b-3e75c4ca2585



Justerare: Kerstin Hammar

Signed by: Lars Håkan Karlsson Nyborg

Date: 2023-02-10 13:59:48

BankID refno: 7ec52131-6bd8-45dd-8e5a-a3b854df3475



Justerare: Håkan Karlsson Nyborg

Signed by: K S Nathalie Bijelic Eriksson

Date: 2023-02-10 14:22:36

BankID refno: c164e900-82d3-49ff-8b17-e94c6152ec71



Nämndsekreterare: Nathalie Bijelic Eriksson

## Sammanställning av anmälda informationshandlingar till regionstyrelsen 2023-03-07

| Ärendetyp                  | Ärenderubrik                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Protokoll                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Regionstyrelsens arbetsutskott 2023-02-28</li> <li>Upphandlingsdelegationen 2023-02-08</li> <li>Kommunalt forum 2023-02-03</li> <li>Styrelsemöte AB Transitio 2023-02-02</li> <li>Styrelsemöte Höglandets samordningsförbund 2023-01-26</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     |
| Inkomna handlingar         | <ul style="list-style-type: none"> <li>RJL 2023/686 Skrivelse från medarbetare</li> <li>RJL 2023/558 Verksamhetsplan 2023 AB Transitio</li> <li>Driftstöd till Jönköping Airport 2022, Jönköpings kommun</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Inkomna ärenden            | Inkomna ärenden 2023-01-24 – 2023-02-27                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Utgående skrivelser        | <ul style="list-style-type: none"> <li>RJL 2023/686 Svar på skrivelse om löner för undersköterskor på operation-/anestesiavdelningar</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Regeringsbeslut            | <ul style="list-style-type: none"> <li>RJL 2023/654 Uppdrag till Socialstyrelsen att köpa in och lagra sjukvårdsprodukter som behövs för traumavård till statliga säkerhetslager, S2023/00681 (delvis)</li> <li>RJL 2023/653 Uppdrag till Socialstyrelsen att fördela betala ut och följa upp medel för att öka antalet disponibla vårdplatser, S2023/00680 (delvis)</li> </ul>                                                                                                               |
| Cirkulär från SKR          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Beslut/Meddelande från SKR | <ul style="list-style-type: none"> <li>RJL 2023/435 Överenskommelse avseende förändringar i förordningen 1994:1121 om läkarvårdsersättning, SKR2022/00979</li> <li>RJL 2023/434 Överenskommelse avseende förändringar i förordningen 1994:1120 om ersättning för fysioterapi, SKR2022/00976</li> <li>RJL 2023/364 Överenskommelse - En personcentrerad, tillgänglig och jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa 2023, SKR2023/00003</li> </ul> |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• RJL 2023/363 Överenskommelse - Statens bidrag till regionerna för kostnader för Läkemedelsförmåner m.m. 2023, SKR2022/00750</li> <li>• RJL 2023/362 Överenskommelse – Hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2023, SKR2022/00762</li> <li>• RJL 2023/361 Överenskommelse - God och nära vård - En omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav, SKR2022/00764</li> <li>• RJL 2023/359 Överenskommelse om sammanhållen, jämlik och säker vård, SKR2022/00763</li> </ul> |
| Arbetsmiljöverket |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Övrigt            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

# Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2023-03-01

Utskriven av: Nathalie Bijelic Eriksson

|                           |                       |
|---------------------------|-----------------------|
| <b>Diarieenhet:</b>       | Region Jönköpings län |
| <b>Beslutsfattare:</b>    | Alla                  |
| <b>Kategori:</b>          | Alla                  |
| <b>Beslutsinstans:</b>    | Regionstyrelsen       |
| <b>Sammanträdesdatum:</b> | 2023-03-07            |
| <b>Sekretess:</b>         | Visas ej              |

| <b>Id</b>           | <b>Beskrivning</b>                                                                                   | <b>Paragraf</b>                          |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Datum</b>        | <b>Avsändare/Mottagare</b>                                                                           | <b>Beslutsfattare</b>                    |
| <b>Ärendenummer</b> | <b>Ärendemening</b>                                                                                  | <b>Kategori</b>                          |
|                     |                                                                                                      | <b>Ansvarig</b>                          |
| 255072              | Beslut om bevarandetider och gallring tagna under 2022 på vidaredelegering från regiondirektören     | Jane Ydman §2/2023                       |
| 2023-01-12          |                                                                                                      | Jane Ydman<br>RS 4.7.2<br>Johan Sandberg |
| 2023.1271           | Delgivningskvitto                                                                                    | Nina Granström §1/2023                   |
| 2023-01-30          | Miljö- och hälsoskyddsnämnden                                                                        | Nina Granström                           |
| RJL 2023/318        | Tillsynsavgift enligt miljöbalken 2023                                                               | RS 4.4.1<br>Catarina Strandroth          |
| 2023.1426           | Delegationslistan område inköp, januari 2023                                                         | Carina Mattsson Sandberg §2/2023         |
| 2023-02-01          |                                                                                                      | Carina Mattsson Sandberg                 |
| RJL 2023/33         | Delegationsbeslut område inköp 2023                                                                  | RS 4.4.1<br>Oscar Morales                |
| 2023.1693           | Beslut taget i enlighet med vidaredelegation från regiondirektör                                     | Jane Ydman §3/2023                       |
| 2023-02-07          | Regionledningskontoret kansli                                                                        | Jane Ydman                               |
| RJL 2023/479        | Vidaredelegation 2023                                                                                | RS 4.6.2<br>Victoria Berglund            |
| 2023.2021           | Anmälningsärende område inköp, februari 2023                                                         | Carina Mattsson Sandberg §3/2023         |
| 2023-02-13          |                                                                                                      | Carina Mattsson Sandberg                 |
| RJL 2023/33         | Delegationsbeslut område inköp 2023                                                                  | RS 4.4.1<br>Oscar Morales                |
| 2023.2096           | Förordnande av t.f verksamhetschef inom verksamhetsområde Medicinsk vård, Region Jönköpings län 2023 | Jane Ydman §4/2023                       |
| 2023-02-14          | Verksamhetsområde Medicinsk vård                                                                     | Jane Ydman                               |
| RJL 2023/86         | Förordnande av t.f verksamhetschef inom verksamhetsområde Medicinsk vård, Region Jönköpings län 2023 | RS 4.2.2<br><br>Cecilia Dahl             |

|              |                                                                                                                                 |                              |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 2023.2098    | Förordnande av t.f verksamhetschef inom verksamhetsområde Medicinsk vård, Region Jönköpings län 2023                            | Jane Ydman §5/2023           |
| 2023-02-14   | Verksamhetsområde Medicinsk vård                                                                                                | Jane Ydman                   |
| RJL 2023/86  | Förordnande av t.f verksamhetschef inom verksamhetsområde Medicinsk vård, Region Jönköpings län 2023                            | RS 4.2.2                     |
|              |                                                                                                                                 | Cecilia Dahl                 |
| 2023.2339    | Fullmakt                                                                                                                        | Johan Cederlund §2/2023      |
| 2023-02-16   | Regionledningskontoret kansli                                                                                                   | Johan Cederlund              |
| RJL 2023/450 | Fullmakt                                                                                                                        | RSV 4.1.4                    |
|              |                                                                                                                                 | Johan Cederlund              |
| 2023.2645    | Förordnande ny verksamhetschef Bra Liv Råslätt vårdcentral, 2023-04-01-2026-04-01                                               | Charlotta Larsdotter §2/2023 |
| 2023-02-22   | Regionstyrelsen                                                                                                                 | Charlotta Larsdotter         |
| RJL 2023/198 | Anmälan om delegationsbeslut för verksamhetsområde Vårdcentralerna Bra Liv                                                      | RS 4.2.2                     |
|              |                                                                                                                                 | Camilla Gustafsson           |
| 2023.2744    | Förlängt förordnande av verksamhetschef vid operations- och intensivvårdskliniken Eksjö under tiden 2023-04-01 -- 2025-03-31    | Martin Takac §1/2023         |
| 2023-02-13   | Verksamhetsområde Kirurgisk vård                                                                                                | Martin Takac                 |
| RJL 2023/515 | Anmälan om delegationsbeslut för verksamhetsområde Kirurgisk vård 2023                                                          | RSV 4.2.2                    |
|              |                                                                                                                                 | Lena Ottosson                |
| 2023.2745    | Förlängt förordnande av verksamhetschef vid operations- och intensivvårdskliniken Värnamo under tiden 2023-04-01 -- 2025-03-31. | Martin Takac §2/2023         |
| 2023-02-13   | Verksamhetsområde Kirurgisk vård                                                                                                | Martin Takac                 |
| RJL 2023/515 | Anmälan om delegationsbeslut för verksamhetsområde Kirurgisk vård 2023                                                          | RSV 4.2.2                    |
|              |                                                                                                                                 | Lena Ottosson                |
| 2023.2746    | Tf verksamhetschef vid kvinnokliniken Jönköping under tiden 2023-02-13 -- 02-19                                                 | Martin Takac §3/2023         |
| 2023-02-13   | Verksamhetsområde Kirurgisk vård                                                                                                | Martin Takac                 |
| RJL 2023/515 | Anmälan om delegationsbeslut för verksamhetsområde Kirurgisk vård 2023                                                          | RSV 4.2.2                    |
|              |                                                                                                                                 | Lena Ottosson                |
| 2023.2747    | Tf verksamhetschef vid ortopedkliniken Jönköping under tiden 2023-02-15 -- 03-14.                                               | Martin Takac §4/2023         |
| 2023-02-13   | Verksamhetsområde Kirurgisk vård                                                                                                | Martin Takac                 |
| RJL 2023/515 | Anmälan om delegationsbeslut för verksamhetsområde Kirurgisk vård 2023                                                          | RSV 4.2.2                    |
|              |                                                                                                                                 | Lena Ottosson                |
| 2023.2748    | Tf verksamhetschef vid öron-, näs- och halskliniken under tiden 2023-02-15--03-14.                                              | Martin Takac §5/2023         |
| 2023-02-13   | Verksamhetsområde Kirurgisk vård                                                                                                | Martin Takac                 |
| RJL 2023/515 | Anmälan om delegationsbeslut för verksamhetsområde Kirurgisk vård 2023                                                          | RSV 4.2.2                    |
|              |                                                                                                                                 | Lena Ottosson                |





## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 39

#### Kurser och konferenser

##### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser.

- *Demokratidagen 2023* den 19 april i Stockholm  
- Presidiet i Demokratiberedningen ges möjlighet att delta.
- *Digitalt seminarium - Skog och skogsbruk i södra Sverige för politiker i Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS)* den 10 mars  
- Deltagande sker utifrån eget intresse, ingen ersättning eller arvode utgår på regionstyrelsens ansvar.

##### Beslutets antal sidor

1

# Demokratidagen 2023

SKR bjuder in till Demokratidagen 2023, mötesplatsen för alla med intresse och ansvar för demokrati frågor och medborgardialog. Här möter du företrädare från SKR:s politiska ledning, statsrådet Parisa Liljestränd, andra förtroendevalda och forskare samt andra intressanta personer verksamma inom demokratiområdet.

- **Datum:** 19 april 2023
- **Tid:** 10.00 – 16.00
- **Plats:** Clarion Hotel Sign, Östra Järnväggsgatan 35
- **Ort:** Stockholm
- **Kostnad:** 2 900 kronor per person (exklusive moms)
- **Sista anmälningdag:** 17 mars 2023

## Innehåll

Utöver gemensamt program kommer du under konferensen kunna välja att delta vid seminarier på inom områden som demokratiutveckling, medborgardialog, politiskt ledarskap och styrning, revision.

## Målgrupp

Förtroendevalda och tjänstepersoner i kommuner och regioner.

## Program

Ett detaljerat program publiceras under våren 2023.

### 09.00–11.00 Gemensamt program

Innehåll publiceras senare. Med reservation för ändring av tiden.

### 11.40–12.30 Valbara parallella seminarier

Innehåll publiceras senare. Med reservation för ändring av tiden.

### 12.30–13.30 Lunch

Med reservation för ändring av tiden.

### 13.30–14.30 Valbara parallella seminarier

Innehåll publiceras senare. Med reservation för ändring av tiden.

### 14.30–15.00 Kaffepaus

**15.00–16.00 Gemensamt program**

Innehåll publiceras senare. Med reservation för ändring av tiden.

## Skog och skogsbruk i södra Sverige för politiker i Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS)

Efter valet är det många som har nya poster. Småland Blekinge och Halland har ett gemensamt kontor i Bryssel som bl.a. bevakar EUs politik som påverkar skog och energi. Regionerna har bildat en politiskt tillsatt rapportörsgrupp för skog som reagerar och agerar snabbt på den stora mängd nya förslag som kommer från EU inom skogsområdet. På uppdrag av rapportörsgruppen anordnar Smålands skogs- och trästrategier ett seminarium för regionalpolitiker som har behov av en orientering om skogen och skogsbruk i södra Sverige och de initiativ från EU som berör skogen.

Tid: 10 mars kl 08:30-11:00

Plats: digitalt seminarium – [ANMÄL DIG HÄR SENAST 8 MARS](#)

### Program

#### Skog och skogsbruk i södra Sverige

Skogen: vårt gröna guld

Skogsbruk: hur förvaltar vi våra skogar

Hållbart skogsbruk: kärt namn har många barn

#### EUs politiska initiativ som påverkar skog, skogsbruk och bioenergi

Klimatet: Vilken roll har skogen för att hindra klimatförändringar

Biologisk mångfald: Vilken roll har skogen för att hindra att arter försvinner

#### Hur kommer skogen, skogsbruket och skogsindustrin att påverkas

Omvärldsanalys: Stefan Karlsson, Skogsstyrelsen

Privatskogsbruk och industri: Markus Svensson, Södra

**Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40****Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00**Plats:** Sal A, Regionens hus**§ 24****Frågor till regionstyrelsen**

Inkomna frågor från Jimmy Ekström (L) och Maria Frisk (KD) vid regionstyrelsens sammanträde den 31 januari kommer att besvaras vid kommande sammanträde den 7 mars.

**Beslutets antal sidor**

1

## Regionstyrelsen §§ 1-47

**Tid:** 2023-01-31 kl. 13:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 13

#### Frågor

Vid dagens sammanträde ställs följande frågor.

##### Frågor från Jimmy Ekström (L):

- Finns det tjänstekort för resor i kollektivtrafiken som kan nyttjas av medarbetare i regionen?
- Hur ser i så fall regelverket ut kring nyttjandet av dessa?

##### Frågor från Maria Frisk (KD):

Den 1 oktober 2023 skärps kravet på dygnsvila då EU-kommissionen har ifrågasatt om kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) är förenligt med EU:s arbetstidsdirektiv i vissa delar. Arbetsmarknadens parter har kommit överens och skärper kraven och inrättar ett arbetstidsråd.

Reglerna avseende dygnsvila skärps, såväl vid planerad arbetstidsförläggning som vid oförutsedd händelse. Det tydliggörs också att en arbetstagare som har fått sin dygnsvila inskränkt har rätt till kompenserande vila och i vilken omfattning.

- Uppfyller vi redan i dag de skärpta kraven?
- Om inte, vilka åtgärder vidtas för att uppfylla de skärpta kraven på dygnsvila? Kommer det att behöva anställas fler medarbetare?

Frågorna bereds vid kommande sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott den 28 februari.

Regionstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### Beslutets antal sidor

1

## Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö §§ 28-46

**Tid:** 2023-02-22 kl. 13:00

**Plats:** Mullsjö Hotell och Konferens

### § 39

#### Regelverk sjukresor, ändring av ersättning för egen bil

Diarienummer: RJL 2023/217

#### Beslut

Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö, föreslår regionfullmäktige.

1. Godkänna förslag till höjning av ersättning för sjukresa med egen bil.
2. Att finansiering på 1,5 miljoner kronor/år tas av regionstyrelsens oförutsedda budget.

#### Sammanfattning

Skatteverket har ändrat den skattefria bilersättningen från 18,50 kr till 25 kr/mil från årsskiftet 2022/2023. Då ersättningen vid användande av egen bil för sjukresor följt den skattefria bilersättningen föreslås motsvarande höjning av ersättningen. Ändringen görs i regelverket för sjukresor i punkten 7.1 (se nedan) och föreslås gälla från 1 maj 2023. En höjning av ersättningen beräknas medföra en ökad kostnad på 1,5 mnkr per år. Den ökade kostnaden behöver finansieras via budgettillskott.

#### 7.1 Privat bil

Privat bil ersätts med ~~18,50~~ 25 kr/mil med avdrag för egenavgift 135 kr enkel resa.

#### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag presidiet 2023-02-08
- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-24

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

## Presidium - Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö §§ 18-35

**Tid:** 2023-02-08 kl. 09:00

**Plats:** Regionens hus, sal A

### § 26

#### Regelverk sjukresor, ändring av ersättning för egen bil

Diarienummer: RJL 2023/217

#### Beslut

Presidiet föreslår nämnd för trafik, infrastruktur och miljö, att föreslå regionfullmäktige

- Godkänna förslag till höjning av ersättning för sjukresa med egen bil.
- Att finansiering på 1,5 miljoner kronor/år tas av regionstyrelsens oförutsedda budget.

#### Sammanfattning

Skatteverket har ändrat den skattefria bilersättningen från 18,50 kr till 25 kr/mil från årsskiftet 2022/2023. Då ersättningen vid användande av egen bil för sjukresor följt den skattefria bilersättningen föreslås motsvarande höjning av ersättningen. Ändringen görs i regelverket för sjukresor i punkten 7.1 (se nedan) och föreslås gälla från 1 maj 2023. En höjning av ersättningen beräknas medföra en ökad kostnad på 1,5 mnkr per år. Den ökade kostnaden behöver finansieras via budgettillskott.

#### 7.1 Privat bil

Privat bil ersätts med ~~18,50~~ 25 kr/mil med avdrag för egenavgift 135 kr enkel resa.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-24

#### Beslutet skickas till

Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö

#### Beslutets antal sidor

1



Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

## Höjning av ersättning sjukresa med egen bil - sjukresor

### Förslag till beslut

Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö föreslår regionfullmäktige

- Godkänna förslag till höjning av ersättning för sjukresa med egen bil.
- Att finansiering på 1,5 miljoner kronor/år tas av regionstyrelsens oförutsedda budget.

### Information i ärendet

Skatteverket har ändrat den skattefria bilersättningen från 18,50 kr till 25 kr/mil från årsskiftet 2022/2023. Då ersättningen vid användande av egen bil för sjukresor följt den skattefria bilersättningen föreslås motsvarande höjning av ersättningen. Ändringen görs i regelverket för sjukresor i punkten 7.1 (se nedan) och föreslås gälla från 1 maj 2023. En höjning av ersättningen beräknas medföra en ökad kostnad på 1,5 mnkr per år. Den ökade kostnaden behöver finansieras via budgettillskott.

#### 7.1 Privat bil

Privat bil ersätts med ~~18,50~~ 25 kr/mil med avdrag för egenavgift 135 kr enkel resa.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-24

### Beslut skickas till

Länstrafiken

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Carl-Johan Sjöberg  
Trafikdirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 26

#### Arbetsordning för Kommunalt forum

Diarienummer: RJL 2023/241

#### Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen, att föreslå regionfullmäktige

- Fastställa arbetsordning för Kommunalt forum.

#### Sammanfattning

Kommunalt forum utgör ett till regionstyrelsen anknutet samverkansorgan, där ledningar för regionkommunen och kommuner möts för information och dialog kring länets utveckling. Med anledning av önskemål om utökad representation vid sammanträden med Kommunalt forum föreslås en revidering av tidigare arbetsordning.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-02-15
- Reviderad arbetsordning för Kommunalt forum

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionfullmäktige

## Arbetsordning för Kommunalt forum

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Fastställa arbetsordning för Kommunalt forum.

### Sammanfattning

Kommunalt forum utgör ett till regionstyrelsen anknutet samverkansorgan, där ledningar för regionkommunen och kommuner möts för information och dialog kring länets utveckling. Med anledning av önskemål om utökad representation vid sammanträden med Kommunalt forum föreslås en revidering av tidigare arbetsordning.

### Information i ärendet

En bred och stark samverkan mellan regionala aktörer är en förutsättning för en positiv utveckling och tillväxt som gör länet livskraftigt och ger grund för att långsiktigt kunna tillgodose befolkningens behov. Speciellt viktigt är en nära samverkan mellan regionkommunen och regionens kommuner inom regionkommunens samtliga tre politikområden – folkhälsa och sjukvård, arbetsmarknad, näringsliv och attraktionskraft samt trafik, infrastruktur och miljö.

### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-02-15
- Reviderad arbetsordning för Kommunalt forum

### Beslut skickas till

Regionledningskontoret Kansli

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Siw Kullberg  
Kanslidirektör

## Arbetsordning Kommunalt forum

### Ändamål - uppgift

En bred och stark samverkan mellan regionala aktörer är en förutsättning för en positiv utveckling och tillväxt som gör länet livskraftigt och ger grund för att långsiktigt kunna tillgodose befolkningens behov. Speciellt viktigt är en nära samverkan mellan regionkommunen och regionens kommuner.

Kommunalt forum utgör ett till regionstyrelsen anknutet samverkansorgan, där ledningar för regionkommunen och kommuner möts för information och dialog kring länets utveckling. Samråd ska hållas om frågor där regionkommunen och kommunerna har att fatta likvärdiga beslut för samordning av verksamheter eller för regionens utveckling. Samråd ska också hållas inför beslut, som ska fattas inom regionkommunen och är av betydelse för kommunerna. Detta är en del i regionstyrelsens och nämndernas beredning. Tidig information ges och frågor kan tas upp vid flera tillfällen för att säkerställa en process med stor delaktighet från såväl kommuner som region. Även information i frågor som är verksamhetsspecifika för regionkommun och kommuner kan lämnas.

### Samverkan - samrådsområden

Behov av *länsövergripande* samverkan och samråd inför beslut föreligger inom regionkommunens samtliga tre politikerområden. Frågor inom många olika områden kan vara aktuella att ta upp, exempel på områden är:

#### Folkhälsa- och sjukvård

- regionkommunens och primärkommunernas hälso- och sjukvård (äldreomsorg, hemsjukvård, psykisk hälsa, hjälpmedel mm)
- folkhälsofrågor
- andra områden utifrån behov och aktualitet.

#### Arbetsmarknad, näringsliv och attraktionskraft

- regional utvecklingsstrategi/plan
- regional kulturplan
- regionala utvecklingsmedel
- turism
- gemensamma EU-frågor
- kompetensutveckling/utbildning
- andra områden utifrån behov och aktualitet.

#### Trafik, infrastruktur och miljö

- regionalt trafikförsörjningsprogram
- infrastrukturplaner
- andra områden utifrån behov och aktualitet.

Protokoll eller utlåtande från Kommunalt forum ska vara en del av beslutsunderlag i regionkommunens samt primärkommunernas beslutande organ.

### **Antal ledamöter - representation**

Kommunalt forum består av 17 ordinarie ledamöter. Fyra ledamöter utses av regionkommunen och utgörs av ordförandena i regionstyrelsen och de tre nämnderna. 13 ledamöter utgörs av kommunstyrelseordförandena i länet. Respektive part utser sina egna ersättare.

Utöver ordinarie ledamöter adjungeras 2:e vice ordförande i regionstyrelsen, regionråd i regionkommunen samt kommunstyrelsernas presidier till Kommunalt Forum.

Ordförande är regionstyrelsens ordförande och vice ordförande är kommunstyrelsens ordförande i Jönköpings kommun.

Mandatperiod sammanfaller med utseende organs mandattid.

Regiondirektör och kommundirektörerna bör närvara vid överläggningarna i Kommunalt forum. Sakkunniga från olika ämnesområden kan adjungeras vid behov.

Kommunalt forum kan överenskomma att regionkommunen och kommunerna utser deltagare i särskilda arbetsgrupper. Dessa kan få uppdrag att utreda vissa ärenden utifrån ämnesområden (t. ex. hemsjukvård, trafik).

### **Mötesformer - beslut**

Kommunalt forum sammanträder minst 6 gånger per år.

Ordföranden svarar för kallelse och planerar dagordning tillsammans med vice ordföranden samt 1:e vice ordförande i regionstyrelsen, av Primärkommunal samverkan utsedd kommunstyrelseordförande och regiondirektören.

Mötesprotokoll ska föras och undertecknas av tjänstgörande ordförande och justeras av två vid varje möte utsedda ledamöter.

Kommunalt forum kan besluta om rekommendationer till regionkommunen och till länets kommuner men inte fatta formella beslut som binder deltagarna.

### **Ekonomi**

Regionkommunen svarar för sekreterarfunktion och kostnader i samband med Kommunalt forum.

Arvodering för uppdrag i Kommunalt forum görs av respektive kommun enligt egna arvodesregler.

**Övrigt**

För en bra samverkan kring länets utveckling förutsätts att det förutom kommunalt forum finns nätverk för samverkan inom olika sakområden.

Regiondirektören förbereder genom kommundirektörsgruppen ärenden till Kommunalt forum. Kommundirektörsgruppen kan organisera och ge uppdrag till nätverk eller särskilda arbetsgrupper på tjänstemannanivå.

## **Reglemente för krisledningsnämnd**

### **Sammansättning och mandatperiod**

#### **1 §**

Krisledningsnämndens sammansättning följer sammansättningen för regionstyrelsen, inklusive ersättare, ordförande, 1:a vice ordförande och 2:e vice ordförande.

### **Arbetsformer**

#### **2 §**

Krisledningsnämnden följer den gemensamma arbetsordningen som upprättats för styrelse, nämnder, beredningar, utskott, delegationer och rådgivande organ till styrelse och nämnder.

### **Krisledningsnämnden**

#### **3 §**

Av 2 kap. 2 § lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) ska det i regioner finnas en nämnd för att fullgöra uppgifter under extraordinära händelser i fredstid (krisledningsnämnd). Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser.

Krisledningsnämnden har till uppgift att utöva ledning och samordning av Region Jönköpings läns verksamhet vid extraordinär händelse i fredstid.

Krisledningsnämnden har ingen funktion under höjd beredskap.

### **Aktivering av krisledningsnämnden**

#### **4 §**

Ordförande för krisledningsnämnden, eller om denne har förhinder, 1:a vice ordförande, eller om denne har förhinder, 2:e vice ordförande bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden ska träda i funktion och beslutar i sådana fall att så ska ske. Beslut om att aktivera krisledningsnämnden kan ske på eget initiativ, eller efter föredragning av regiondirektören.

### **Krisledningsnämndens uppgifter**

#### **5 §**

Krisledningsnämnden har, med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning, till uppgift att bl.a.:

- Ge övergripande inriktningsdirektiv för Region Jönköpings läns verksamhet.

- Besluta om långsiktiga åtgärder för att reducera de negativa konsekvenserna av inträffade händelser.
- Företräda Region Jönköpings län utåt och mot allmänheten.
- Ansvara för kommunikationsinsatser.
- Vid behov besluta om vilka verksamheter inom Region Jönköpings län som ska prioriteras, flyttas eller stängas.
- Besluta om omfördelningar av Region Jönköpings läns resurser.
- Vid behov ge bistånd till andra kommuner samt regioner.
- Vid behov begära bistånd från kommuner, regioner eller från statliga myndigheter.
- Fatta beslut och ge delegationer.
- Besluta om begränsat ekonomiskt stöd till enskilda som drabbats av händelsen.
- Fatta ekonomiska beslut över ram.
- Fatta beslut, ge anvisningar eller vidta andra åtgärder som är jämförbara med något av ovanstående fall.

## **Rätt att överta hela eller delar av verksamhetsområden**

### **6 §**

Krisledningsnämnden har rätt att fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i den utsträckning som krisledningsnämnden bedömer nödvändig med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning. Om det är möjligt bör samråd ske med den eller de nämnder som berörs innan beslut fattas.

Den eller de nämnder vars verksamhetsområden har övertagits av krisledningsnämnden ska underrättas om övertagandet och omfattningen av övertagandet, samt vilka beslut som krisledningsnämnden fattar med stöd av den övertagna beslutanderätten. När förhållandena medger det ska krisledningsnämnden besluta att de uppgifter som nämnden har övertagit från andra nämnder ska återgå till ordinarie nämnd.

## **Brådiskande ärende**

### **7 §**

Ordförande får besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådiskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut ska därefter snarast anmälas till nämnden. Om ordförande i krisledningsnämnden har förhinder träder 1:a vice ordförande i dennes ställe. Har 1:a vice ordförande förhinder träder 2:e vice ordförande i dennes ställe.



## **Bistånd till andra kommuner, regioner och enskilda**

### **8 §**

Krisledningsnämnden får på begäran lämna hjälp till andra kommuner och regioner som drabbats av en extraordinär händelse i fredstid. Om hjälp har lämnats har Region Jönköpings län rätt till skälig ersättning av den andra kommunen eller regionen.

### **9 §**

Krisledningsnämnden får under en extraordinär händelse i fredstid lämna begränsat ekonomiskt stöd till en enskild som drabbats av händelsen.

## **Tystnadsplikt**

### **10 §**

Den som deltar eller har deltagit i krisledningsnämndens verksamhet med beredskap för eller åtgärder under extraordinära händelser i fredstid får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon därigenom har fått veta om

1. förhållanden av betydelse för att förebygga och hantera fredstida kriser,
2. förhållanden av betydelse för totalförsvaret eller rikets säkerhet i övrigt,
3. en enskild persons ekonomiska förhållanden, eller
4. ett företags affärs- eller driftsförhållanden.

## **Rapporteringsskyldighet**

### **11 §**

Krisledningsnämndens beslut ska anmälas vid närmast följande fullmäktigesammanträde. Regionfullmäktige beslutar om omfattningen av redovisningen och formerna för denna.

## **Personuppgifter**

### **12 §**

Regionstyrelsen är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som görs inom ramen av krisledningsnämnden.

## **Ansvar för kommunikation**

### **13 §**

Krisledningsnämnden ansvarar för att i samverkan med press- och kommunikationsansvariga inom Region Jönköpings län verka för en samordning av information till allmänhet och media inför och vid extraordinära händelser i fredstid.

## **Krisledningsorganisation**

### **14 §**

Inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap har krisledningsnämnden en särskild krisledningsorganisation till sitt förfogande som stöd i det operativa arbetet. Krisledningsorganisationen kan, beroende på hur

händelsen utvecklas, behöva involvera ytterligare delar ur Region Jönköpings läns ordinarie förvaltningsorganisation.

### **Beslut om avveckling**

15 §

Regionstyrelsen får, när krisledningsnämndens verksamhet som är föranledd av den extraordinära händelsen inte längre behövs, besluta att verksamheten ska upphöra. Ett sådant beslut om att krisledningsnämndens verksamhet ska upphöra kan även fattas av regionfullmäktige eller av krisledningsnämnden. Vid avveckling av krisledningsnämnden återgår de verksamhetsområden som nämnden övertagit till ordinarie nämnd.

### **Säkerhetsprovning**

16 §

Ordförande, 1:a vice ordförande och 2:e vice ordförande i krisledningsnämnden ska säkerhetsprövas och placeras i säkerhetsklass utifrån gällande säkerhetsskyddsanalys.

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 27

#### Reglemente krisledningsnämnd

Diarienummer: RJL 2023/274

#### Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen, att föreslå regionfullmäktige

- Fastställa bilagt reglemente för krisledningsnämnden, efter språkliga justeringar.

#### Sammanfattning

Krisledningsnämndens reglemente antogs som del av kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan för allvarliga och extraordinära händelser. Pga. ny lagstiftning, nytt omvärldsläge samt för att ge reglementet en enhetlig utformning i förhållande till övriga reglementen föreslås en revidering.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-02-15
- Reglemente för krisledningsnämnd
- Information till dig som ska säkerhetsklassas daterad 2023-02-20

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden föreslår att ett antal språkliga justeringar görs i förslaget till reglemente för krisledningsnämnden.

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet beslutar i enlighet med föreliggande förslag, efter språkliga justeringar.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionfullmäktige

## Reglemente för krisledningsnämnden

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Att fastställa bilagt reglemente för krisledningsnämnden.

### Sammanfattning

Krisledningsnämndens reglemente antogs som del av kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan för allvarliga och extraordinära händelser. Pga. ny lagstiftning, nytt omvärldsläge samt för att ge reglementet en enhetlig utformning i förhållande till övriga reglementen föreslås en revidering.

### Information i ärendet

Av 2 kap. 2 § lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap framgår bl.a. att det i regioner ska finnas en nämnd för att fullgöra uppgifter under extraordinära händelser i fredstid (krisledningsnämnd).

Revideringen innebär att krisledningsnämndens reglemente får en enhetlig utformning i förhållande till övriga reglementen samt att det separeras från kris- och katastrofmedicinsk beredskapsplan för allvarliga och extraordinära händelser.

Förslag till nytt reglemente innehåller vissa förtydliganden, exempelvis framgår det numera en mer detaljerad beskrivning av krisledningsnämndens uppgifter, ansvar och ändamål.

Vidare kan 2:e vice ordförande både aktivera krisledningsnämnden samt fatta beslut i brådskande ärende vid förhinder från både ordförande och 1:a vice ordförande. Krisledningsnämnden ges även möjlighet att avveckla nämnden om behov ej anses föreligga för dess fortsatta verksamhet.

Avslutningsvis bör det anmärkas att nu aktuellt förslag innehåller klausul vad gäller s.k. säkerhetsprövning av ordförande, 1:a vice ordförande samt 2:e vice ordförande.

Säkerhetsskyddslagen (2018:585) (SSL) gäller för den som till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet. Region Jönköpings läns verksamhet är en del av det civila försvaret som i sin tur en del av totalförsvaret och är verksamhet av betydelse för rikets (Sveriges) säkerhet.

Enligt 2 kap. 1 § SSL ska den som till någon del bedriver säkerhetskänslig verksamhet utreda behovet av säkerhetsskydd (säkerhetsskyddsanalys). Med utgångspunkt i analysen ska verksamhetsutövaren planera och vidta säkerhetsskyddsåtgärder.

Av 3 kap. 1 § SSL framgår att den som genom en anställning eller på något annat sätt ska delta i säkerhetskänslig verksamhet ska säkerhetsprövas. Säkerhetsprövning ska dock inte göras när det gäller uppdrag som ledamot av regionfullmäktige.

Utgångspunkten är således att fullmäktigeledamöter ej får säkerhetsprövas utifrån rollen som just fullmäktigeledamot. Detta gäller dock ej undantagslöst om den förtroendevalde samtidigt utses till ledamot i annan säkerhetskänslig verksamhet.

Säkerhetsprövningen syftar till att klarlägga om en person kan antas vara lojal mot de intressen som skyddas i denna lag och i övrigt pålitlig från säkerhetssynpunkt. Vid säkerhetsprövningen ska sådana omständigheter beaktas som kan antas innebära sårbarheter i säkerhetshänseende.

En säkerhetsprövning av samtliga ledamöter och ersättare av regionstyrelsen tillika krisledningsnämnd hade i praktiken inneburit att närmare hälften av fullmäktiges ledamöter hade behövt genomgå en säkerhetsprövning. Föreslagen ordning innebär istället en proportionerlig avvägning mellan förbudet mot att säkerhetspröva fullmäktigeledamöter och behovet av att klarlägga att förtroendevalda med en strategiskt viktig roll ej kan antas agera i strid med de intressen som säkerhetsskyddslagen avser att skydda.

Sammantaget föreslås således att det av reglementet för krisledningsnämnden framgår att ordförande, 1:a vice ordförande och 2:e vice ska säkerhetsprövas och placeras i säkerhetsklass utifrån gällande säkerhetsskyddsanalys.

## Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-02-15
- Reglemente för krisledningsnämnd
- Information till dig som ska säkerhetsklassas daterad 2023-02-20

## Beslut skickas till

Regionledningskontoret Kansli

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Siw Kullberg  
Kanslidirektör

## **Reglemente för krisledningsnämnd**

### **Sammansättning och mandatperiod**

#### **1 §**

Krisledningsnämndens sammansättning följer sammansättningen för regionstyrelsen, inklusive ersättare, ordförande, 1:a vice ordförande och 2:e vice ordförande.

### **Arbetsformer**

#### **2 §**

Krisledningsnämnden följer den gemensamma arbetsordningen som upprättats för styrelse, nämnder, beredningar, utskott, delegationer och rådgivande organ till styrelse och nämnder.

### **Krisledningsnämnden**

#### **3 §**

Av 2 kap. 2 § lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) ska det i regioner finnas en nämnd för att fullgöra uppgifter under extraordinära händelser i fredstid (krisledningsnämnd). Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser.

Krisledningsnämnden har till uppgift att utöva ledning och samordning av Region Jönköpings läns verksamhet vid extraordinär händelse i fredstid.

Krisledningsnämnden har ingen funktion under höjd beredskap.

### **Aktivering av krisledningsnämnden**

#### **4 §**

Ordförande för krisledningsnämnden, eller om denne har förhinder, 1:a vice ordförande, eller om denne har förhinder, 2:e vice ordförande bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden skall träda i funktion och beslutar i sådana fall att så skall ske. Beslut om att aktivera krisledningsnämnden kan ske på eget initiativ, eller efter föredragning av regiondirektören.

### **Krisledningsnämndens uppgifter**

#### **5 §**

Krisledningsnämnden har, med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning, till uppgift att bl.a.:

- Ge övergripa inriktningsdirektiv för Region Jönköpings läns verksamhet.

- Besluta om långsiktiga åtgärder för att reducera de negativa konsekvenserna av inträffade händelser.
- Företräda Region Jönköpings län utåt och mot allmänheten.
- Ansvara för kommunikationsinsatser.
- Vid behov besluta om vilka verksamheter inom Region Jönköpings län som ska prioriteras, flyttas eller stängas.
- Besluta om omfördelningar av Region Jönköpings läns resurser.
- Vid behov ge bistånd till andra kommuner samt regioner.
- Vid behov begära bistånd från kommuner, regioner eller från statliga myndigheter.
- Fatta beslut och ge delegationer.
- Besluta om begränsat ekonomiskt stöd till enskilda som drabbats av händelsen.
- Ekonomiska beslut över ram.
- Fatta beslut, ge anvisningar eller vidta andra åtgärder som är jämförbara med något av ovanstående fall.

## **Rätt att överta hela eller delar av verksamhetsområden**

### **6 §**

Krisledningsnämnden har rätt att fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i den utsträckning som krisledningsnämnden bedömer nödvändig med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning. Om det är möjligt bör samråd ske med den eller de nämnder som berörs innan beslut fattas.

Den eller de nämnder vars verksamhetsområden har övertagits av krisledningsnämnden ska underrättas om övertagandet och omfattningen av övertagandet, samt vilka beslut som krisledningsnämnden fattar med stöd av den övertagna beslutanderätten. När förhållandena medger det skall krisledningsnämnden besluta att de uppgifter som nämnden har övertagit från andra nämnder skall återgå till ordinarie nämnd.

## **Brådskanie ärende**

### **7 §**

Ordförande får besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskanie att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut ska därefter snarast anmälas till nämnden. Om ordförande i krisledningsnämnden har förhinder träder 1:a vice ordförande i dennes ställe. Har 1:a vice ordförande förhinder träder 2:e vice ordförande i dennes ställe.

## **Bistånd till andra kommuner, regioner och enskilda**

### **8 §**

Krisledningsnämnden får på begäran lämna hjälp till andra kommuner och regioner som drabbats av en extraordinär händelse i fredstid. Om hjälp har lämnats har Region Jönköpings län rätt till skälig ersättning av den andra kommunen eller regionen.

### **9 §**

Krisledningsnämnden får under en extraordinär händelse i fredstid lämna begränsat ekonomiskt stöd till en enskild som drabbats av händelsen.

## **Tystnadsplikt**

### **10 §**

Den som deltar eller har deltagit i en krisledningsnämndens verksamhet med beredskap för eller åtgärder under extraordinära händelser i fredstid får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon därigenom har fått veta om

1. förhållanden av betydelse för att förebygga och hantera fredstida kriser,
2. förhållanden av betydelse för totalförsvaret eller rikets säkerhet i övrigt,
3. en enskild persons ekonomiska förhållanden, eller
4. ett företags affärs- eller driftsförhållanden.

## **Rapporteringsskyldighet**

### **11 §**

Krisledningsnämndens beslut ska anmälas vid närmast följande fullmäktigesammanträde. Regionfullmäktige beslutar om omfattningen av redovisningen och formerna för denna.

## **Personuppgifter**

### **12 §**

Regionstyrelsen är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som görs inom ramen av krisledningsnämnden.

## **Ansvar för kommunikation**

### **13 §**

Krisledningsnämnden ansvarar för att i samverkan med press- och kommunikationsansvariga inom Region Jönköpings län verka för en samordning av information till allmänhet och media inför och vid extraordinära händelser i fredstid.

## **Krisledningsorganisation**

### **14 §**

Inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap har krisledningsnämnden en särskild krisledningsorganisation till sitt förfogande som stöd i det operativa arbetet. Krisledningsorganisationen kan, beroende på hur



händelsen utvecklas, behöva involvera ytterligare delar ur Region Jönköpings läns ordinarie förvaltningsorganisation.

## **Beslut om avveckling**

### 15 §

Regionstyrelsen får, när krisledningsnämndens verksamhet som är föranledd av den extraordinära händelsen inte längre behövs, besluta att verksamheten skall upphöra. Ett sådant beslut om att krisledningsnämndens verksamhet skall upphöra kan även fattas av regionfullmäktige eller av krisledningsnämnden. Vid avveckling av krisledningsnämnden återgår de verksamhetsområden som nämnden övertagit till ordinarie nämnd.

## **Säkerhetsprovning**

### 16 §

Ordförande, 1:a vice ordförande och 2:e vice ordförande i krisledningsnämnden ska säkerhetsprövas och placeras i säkerhetsklass utifrån gällande säkerhetsskyddsanalys.

## Information till dig som ska säkerhetsklassas

Information till dig som ska genomgå säkerhetsprövning för placering i säkerhetsklassad befattning i Region Jönköpings län.

Enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) ska myndigheter och andra som lagstiftningen gäller för vidta förebyggande åtgärder för att skydda mot brott som kan hota rikets säkerhet, såsom spioneri och sabotage. Säkerhetsprövning utgör tillsammans med tillträdesskydd och informationssäkerhetsskydd grunden för detta förebyggande arbete.

I det uppdrag som du ska arbeta i har det bedömts att du kan komma i kontakt med uppgifter för vilka det enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) råder sekretess med hänsyn till Sverigs säkerhet. Befattningen har därför placerats i säkerhetsklass vilket innebär att du kommer att genomgå en säkerhetsprövning. Säkerhetsskyddslagen (2018:585) fastställer att säkerhetsprövningen ska grundas på:

- Den personliga kännedomen som finns om den som prövningen gäller
- Uppgifter som framgår av betyg, intyg och referenser med mera
- Uppgifter som har framkommit vid registerkontroll (alla säkerhetsklasser) och särskild personutredning (säkerhetsklass 2)

Säkerhetsprövningen omfattar för övrigt alla de åtgärder som syftar till att samla information om dig för att utifrån denna kunna avgöra om du kan bedömas lojal mot de intressen som skyddas i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), säkerhetsskyddslagen och säkerhetsskyddsförordningen och att du för övrigt är

pålitlig ur säkerhetsskyddsynpunkt. Säkerhetsprövningen ska även komma fram till om det finns några försvårande sårbarheter.

Du kommer som ett led i säkerhetsprövningen att genomgå en säkerhetsprövningsintervju följt av en registerkontroll.

## **Säkerhetsprövningsintervju**

Säkerhetsprövningsintervjun utgör en viktig del av säkerhetsprövningen och kommer att beröra dina personliga förhållanden. Detta är nödvändigt för att ta reda på om det kan finnas risk för dubbla lojaliteter och medföljande intressekonflikt eller andra förhållanden som kan göra dig mer sårbar för påtryckningar. Exempel på områden som kan komma att diskuteras är: umgänge, ekonomi, utlandsresor, fritidsintressen, missbruksproblematik, kriminalitet och personliga egenskaper.

## **Registerkontroll**

Registerkontroll genomförs för placering i säkerhetsklassad befattning. Det finns tre olika säkerhetsklasser. Dessa definieras utifrån om den anställde eller den som annars deltar i verksamheten:

1. i stor omfattning får del av uppgifter som omfattas av sekretess och är av synnerlig betydelse för rikets säkerhet (säkerhetsklass 1)
2. i en omfattning som inte är obetydlig får del av uppgifter som omfattas av sekretess och är av synnerlig betydelse för rikets säkerhet i en omfattning som inte är obetydlig (säkerhetsklass 2)
3. i övrigt får del av uppgifter som omfattas av sekretess och som är av betydelse för rikets säkerhet och det kan antas medföra men för rikets säkerhet som inte endast är ringa om dessa uppgifter skulle röja (säkerhetsklass 3)

Personer med uppdrag i befattningar som är placerade i säkerhetsklass ska enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) genomgå registerkontroll. Denna registerkontroll görs, efter samtycke från dig, hos Säkerhetspolisen efter begäran av Region Jönköpings län. För säkerhetsklass 1 och 2 görs även en särskild personutredning. Detta innebär, förutom ekonomisk kontroll av dig, även registerkontroll och ekonomisk kontroll av make/maka eller sambo. I säkerhetsklass 1 genomförs denna kontroll av ytterligare anhöriga. Dessutom kan ett personligt samtal som hålls av Säpo bli aktuellt om din tjänst är placerad i säkerhetsklass 1. I säkerhetsklass 1 och 2 inhämtas inte samtycke från de medkontrollerade.

**De register som kontrolleras är:**

- Misstankeregistret, som är ett register där man förekommer om man under en pågående utredning eller rättsprocess står uppsatt som minst skäligen misstänkt
- Brootts- och belastningsregistret där alla lagakraftvunna domar, oavsett påföljd registreras
- Polisens allmänna spaningsregister, brukar även kallas Säpo-registret

Regleringen av dessa register återfinns i polisdatalagen.

**Registerkontrolldelegationen**

Registerkontrolldelegationen har till uppgift att i ärenden om registerkontroll pröva frågor om utlämnande av uppgifter från register. Vid ett utfall i registerkontrollen gör delegationen en relevansbedömning som ligger till grund för om uppgiften ska lämnas ut till Region Jönköpings län eller inte. Om beslut tas om att uppgifterna ska lämnas ut kommer Säkerhetspolisen att kontakta dig först. Du har då en möjlighet att komma med synpunkter eller dra tillbaka din ansökan om du inte vill att dessa uppgifter ska nå Region Jönköpings län.

**Helhetsbedömning**

När all information samlats in från samtal, referenstagning, säkerhetsprövningssamtal och registerkontroll görs en helhetsbedömning av det som framkommit. Det innebär att ett eventuellt utfall i registerkontrollen inte behöver vara direkt avgörande för placering i säkerhetsklass. Det kan dock vara starkt försvårande om det framkommer uppgifter som inte tagits upp vid det föregående säkerhetsprövningssamtalet. Det är Region Jönköpings län som godkänner eller underkänner placering i säkerhetsklassat uppdrag.

**Spontanuppföljning**

Säkerhetspolisen följer upp om det har tillförts uppgifter i polisregistren efter det att en registerkontroll har gjorts. Detta innebär att personer som lämnat samtycke till registerkontroll kommer att, under den tid då de innehar den aktuella anställningen, kontrolleras fortlöpande mot polisens register och eventuella förändringar i dem kommer att uppmärksammas. Registerkontrolldelegationen gör även relevansbedömning på spontanutfall innan uppgiften eventuellt lämnas ut till Region Jönköpings län.

## Uppföljning av säkerhetsprövning

Region Jönköpings län ska följa upp säkerhetsprövning årligen. Vid denna prövning ska särskild vikt läggas vid de personliga förhållandena. Detta innebär att diskussioner kring dina personliga förhållanden är en naturlig och återkommande del av ditt uppdrag hos Region Jönköpings län. Syftet är att fånga upp eventuella förändringar i din livssituation som kan påverka din säkerhetsprövning.

## Vad förväntas av dig?

Du förväntas lämna alla efterfrågade uppgifter till den som genomför säkerhetsprövningen. Under din anställning ska du meddela närmaste chef om de uppgifter som hanteras i säkerhetsprövningen förändras, t.ex.:

- Byte av adress
- Ändrade sambo- eller äktenskapsförhållanden (gäller säkerhetsklass 1 och 2)
- Ekonomiska problem
- Beroendeproblematik, t.ex. alkohol, droger eller spel
- Kontakt med främmande underrättelsetjänster eller annan verksamhet som är säkerhetshotande
- Övrigt som kan påverka din säkerhetsprövning, t.ex. misstanke om brott eller dylikt

## Information om behandling av personuppgifter

Region Jönköpings län behöver spara och behandla de personuppgifter om dig som du lämnat till oss i samband med säkerhetsprövningen. Syftet med behandling är att avgöra om du kan bedömas lojal mot de intressen som skyddas i lagstiftning och att du är pålitlig utifrån säkerhetssynpunkt.

Region Jönköpings län tillämpar vid var tid gällande integritetslagstiftning vid all behandling av personuppgifter. Den rättsliga grunden för att behandla dina personuppgifter är rättslig förpliktelse. Dina uppgifter kommer att sparas under den tid som du har säkerhetsklassad anställning och registerkontroll pågår. Därefter kommer uppgifterna att förstöras.

Personuppgiftsansvarig är Regionstyrelsen i Region Jönköpings län. Du har rätt att kontakta oss om du vill ha ut information om de uppgifter vi har om dig, för att begära rättelse, överföring eller för att begära att vi begränsar behandlingen, för att göra invändningar eller begära radering av dina uppgifter.

Detta gör du enklast genom att kontakta oss på [dataskyddsombud@rjl.se](mailto:dataskyddsombud@rjl.se) där du även når vårt Dataskyddsombud.

Om du har klagomål på vår behandling av dina personuppgifter har du rätt att inge klagomål till tillsynsmyndigheten Integritetsskyddsmyndigheten.

### **För ytterligare information**

Är du intresserad av att läsa mer om säkerhetsprövning kan du besöka Säkerhetspolisens hemsida:

Säkerhetspolisen  
(<https://www.sakerhetspolisen.se/sakerhetsskydd.html>)

### **Aktuell lagstiftning**

Säkerhetsskyddslag (2018:585)  
Säkerhetsskyddsförordning (2021:955) Offentlighets- och sekretesslag (2009:400)  
Dataskyddsförordningen (EU) 2016/679

### **Frågor**

Kontakta Region Jönköpings läns beredskapssamordnare, Carl Olausson,  
[krisberedskap@rjl.se](mailto:krisberedskap@rjl.se)  
Tfn: 010-242 41 23

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 28

#### Strategisk beredskapsplan 2023-2026

Diarienummer: RJL 2023/137

#### Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen, att föreslå regionfullmäktige

- Fastställa Strategisk beredskapsplan för Region Jönköpings län 2023-2026.

#### Sammanfattning

I enlighet med lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap ankommer det på regioner att vid varje mandatperiod fastställa en plan för hur extraordinära händelser skall hanteras. Förslaget Strategisk beredskapsplan för Region Jönköpings län 2023-2026 gäller alla verksamheter inom Region Jönköpings län.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-01-23
- Förslag till Strategisk beredskapsplan för Region Jönköpings län 2023-2026

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionfullmäktige

## Strategisk beredskapsplan 2023-2026

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Fastställa Strategisk beredskapsplan för Region Jönköpings län 2023-2026.

### Sammanfattning

I enlighet med lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap ankommer det på regioner att vid varje mandatperiod fastställa en plan för hur extraordinära händelser skall hanteras. Förslaget Strategisk beredskapsplan för Region Jönköpings län 2023-2026 gäller alla verksamheter inom Region Jönköpings län.

### Information i ärendet

#### Bakgrund

Det svenska krisberedskapssystemet syftar till att förebygga, motstå och hantera fredstida krissituationer, krigsfara och ytterst krig. Förmågan skapas i hela samhället, hos myndigheter, kommuner, regioner, företag och frivilliga.

Förmågan att förebygga, motstå och hantera krissituationer byggs upp genom olika typer av åtgärder, så som planering, utbildning, övning, lagerhållning, samt genom den organisation och de strukturer som skapas före, under och efter en kris. Utgångspunkten är att hela samhället gemensamt och inom sina respektive områden tar ansvar för och utvecklar krisberedskapsarbetet. I detta ligger också att enskilda individer utifrån sina egna förutsättningar tar ansvar för sin säkerhet. Arbetet sker på samtliga nivåer: lokalt, regionalt och nationellt, men också på EU-nivån och internationellt.

#### Ny strategisk beredskapsplan

Den regionövergripande strategiska beredskapsplanen ska antas politiskt för varje ny mandatperiod. Planen är styrande och utgör en gemensam utgångspunkt för arbetet med beredskapsfrågor i Region Jönköpings län. Den strategiska beredskapsplanen ska betraktas som en övergripande plan som tillsammans med tillhörande reglementen, riktlinjer, delpplaner, instruktioner och rutiner ger förutsättningarna för ett sammanhållet agerande inom krisberedskapsområdet i Region Jönköpings län. Den strategiska beredskapsplanen med tillhörande dokument ska även underlätta för verksamheter inom Region Jönköpings län att få en förståelse för centrala begrepp, krisberedskapssystemet, katastrofmedicinsk



beredskap och utgångspunkter för arbetet med krisberedskap och civilt försvar inom Region Jönköpings län.

En ny hierarki för Region Jönköpings läns beredskapsplaner har utarbetats där den regionövergripande strategiska beredskapsplanen är huvudplanen. Övriga delplaner, rutiner och checklistor ska utgå från den strategiska beredskapsplanen och får till sitt innehåll inte strida mot det som följer av detta dokument.

Den strategiska beredskapsplanen för Region Jönköpings län ska gälla under perioden 2023-2026.

## **Beslutsunderlag**

- Missiv daterat 2023-01-23
- Förslag till Strategisk beredskapsplan för Region Jönköpings län 2023-2026

## **Beslut skickas till**

Regionledningskontoret Folkhälsa och sjukvård

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Caroline Cherfan  
Beredskapschef

## Strategisk beredskapsplan 2023-2026



## Innehållsförteckning

|          |                                                                    |    |
|----------|--------------------------------------------------------------------|----|
| <b>1</b> | <b>Inledning</b>                                                   | 1  |
| <b>2</b> | <b>Bakgrund</b>                                                    | 1  |
| <b>3</b> | <b>Definitioner</b>                                                | 2  |
| 3.1      | Samhällsviktig verksamhet                                          | 2  |
| 3.2      | Kris                                                               | 2  |
| 3.3      | Civilt försvar                                                     | 2  |
| 3.4      | Särskild händelse                                                  | 3  |
| 3.5      | Extraordinär händelse                                              | 3  |
| 3.6      | Höjd beredskap (skärpt och högsta beredskap)                       | 3  |
| <b>4</b> | <b>Sveriges krisberedskapssystem</b>                               | 4  |
| 4.1      | Grundprinciperna inom krisberedskapssystemet                       | 4  |
| 4.2      | Ansvar och roller                                                  | 4  |
| 4.3      | Mål för krisberedskap                                              | 5  |
| 4.4      | Mål för civilt försvar                                             | 5  |
| 4.5      | Katastrofmedicinsk beredskap                                       | 5  |
| <b>5</b> | <b>Krisberedskap och civilt försvar inom Region Jönköpings län</b> | 7  |
| 5.1      | Ansvar                                                             | 8  |
| 5.2      | Risk- och sårbarhetsanalys (RSA)                                   | 8  |
| 5.3      | Kontinuitetshantering                                              | 8  |
| 5.4      | Samverkan                                                          | 8  |
| 5.5      | Organisation och ledning                                           | 9  |
| 5.6      | Utbildning och övning                                              | 10 |

## 1 Inledning

Region Jönköpings län ansvarar för hälso- och sjukvård, kollektivtrafik och regional utveckling som bland annat innefattar utbildning och kultur.

Verksamheterna inom Region Jönköpings län är samhällsviktiga med stor betydelse för invånarnas liv och hälsa samt en fungerande vardag. Region Jönköpings län ska bedriva ett systematiskt arbete med krisberedskap och därigenom ha en förmåga att förebygga, motstå och hantera kriser så att samhällsviktig verksamhet kan upprätthållas.

Den regionövergripande strategiska beredskapsplanen ska antas politiskt för varje ny mandatperiod. Planen är styrande och utgör en gemensam utgångspunkt för arbetet med beredskapsfrågor i Region Jönköpings län. Den strategiska beredskapsplanen ska betraktas som en övergripande plan som tillsammans med tillhörande reglementen, riktlinjer, delplaner, instruktioner och rutiner ger förutsättningarna för ett sammanhållet agerande inom krisberedskapsområdet i Region Jönköpings län. Den strategiska beredskapsplanen med tillhörande dokument ska även underlätta för verksamheter inom Region Jönköpings län att få en förståelse för centrala begrepp, krisberedskapssystemet, katastrofmedicinsk beredskap och utgångspunkter för arbetet med krisberedskap och civilt försvar inom Region Jönköpings län.

En ny hierarki för Region Jönköpings läns beredskapsplaner har utarbetats där den regionövergripande strategiska beredskapsplanen är huvudplanen. Övriga delplaner, rutiner och checklistor ska utgå från den strategiska beredskapsplanen och får till sitt innehåll inte strida mot det som följer av detta dokument.

## 2 Bakgrund

Det svenska krisberedskapssystemet syftar till att förebygga, motstå och hantera fredstida krissituationer, krigsfara och ytterst krig. Förmågan skapas i hela samhället, hos myndigheter, kommuner, regioner, företag och frivilliga.

Förmågan att förebygga, motstå och hantera krissituationer byggs upp genom olika typer av åtgärder, så som planering, utbildning, övning, lagerhållning, samt genom den organisation och de strukturer som skapas före, under och efter en kris. Utgångspunkten är att hela samhället gemensamt och inom sina respektive områden tar ansvar för och utvecklar krisberedskapsarbetet. I detta ligger också att enskilda individer utifrån sina egna förutsättningar tar ansvar för sin säkerhet. Arbetet sker på samtliga nivåer: lokalt, regionalt och nationellt, men också på EU-nivå och internationellt.

### 3 Definitioner

I den här planen förekommer olika begrepp och för att skapa ett enhetligt språkbruk följer därför en definition av centrala begrepp nedan.

#### 3.1 Samhällsviktig verksamhet

Med samhällsviktig verksamhet avses verksamhet, tjänst eller infrastruktur som upprätthåller eller säkerställer samhällsfunktioner som är nödvändiga för samhällets grundläggande behov, värden eller säkerhet. I detta sammanhang ska verksamhet förstås som ett vidare begrepp. Verksamhet, tjänst eller infrastruktur inkluderar exempelvis även anläggningar, processer och system.

#### 3.2 Kris

En kris är en händelse i fredstid som hotar grundläggande funktioner och värden i samhället. Det som ska värnas är samhällets grundläggande skyddsvärden:

- människors liv och hälsa
- samhällets funktionalitet
- demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter
- miljö och ekonomiska värden
- nationell suveränitet.

#### 3.3 Civilt försvar

Sveriges totalförsvar utgörs av två delar, dels det militära försvaret och dels civilt försvar. Civilt försvar handlar om hela samhällets motståndskraft vid krigsfara och krig. Civilt försvar är det arbete som görs av statliga myndigheter, kommuner, regioner, privata företag och frivilligorganisationer. Arbetet syftar till att skydda civilbefolkningen och att exempelvis hälso- och sjukvård samt transporter fungerar vid krigsfara och krig. Vid krigsfara och krig ska det civila försvaret också kunna stödja Försvarsmakten. Det militära försvaret och civilt försvar är således ömsesidigt förstärkande.



*Figur 1. Samband mellan olika begrepp och grad av störning.*

### 3.4 Särskild händelse

Särskild händelse definieras som en händelse som är så omfattande eller krävande att resurserna måste organiseras, ledas och användas på särskilt sätt. När en särskild händelse inträffar, som i första hand påverkar hälso- och sjukvården, kan beslut fattas om att inrätta en särskild sjukvårdsledning. Syftet är att snabbt kunna skapa en mer samlad styrning av sjukvårdsinsatser i frågor som rör hälso- och sjukvårdens resurser.

### 3.5 Extraordinär händelse

Extraordinär händelse är definierad i *Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap*. Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser av en kommun eller en region.

### 3.6 Höjd beredskap (skärpt och högsta beredskap)

För att stärka Sveriges försvarsförmåga kan regeringen besluta om höjd beredskap. Regeringen beslutar om skärpt beredskap om Sverige är i krigsfara eller om det råder utomordentliga förhållanden på grund av krig utanför Sverige eller att Sverige varit i krig eller krigsfara. Högsta beredskap råder om Sverige är i krig. Vid höjd beredskap kan andra lagar användas vid sidan av dem som gäller i fredstid. Höjd beredskap innebär också att bland annat kommuner, regioner och

statliga myndigheter måste anpassa sin organisation och verksamhet till de särskilda krav som då gäller.

## 4 Sveriges krisberedskapssystem

Sveriges krisberedskapssystem bygger på samverkan såväl före, som under och efter en kris. Det gäller samverkan mellan olika myndigheter, regioner och kommuner, likväl som samverkan mellan företag, trossamfund och frivilligorganisationer. Utöver samverkan bygger det svenska krisberedskapssystemet även på de tre principerna ansvars-, likhets- och närhetsprincipen som beskrivs närmare nedan.

### 4.1 Grundprinciperna inom krisberedskapssystemet

**Ansvarsprincipen** - Den som ansvarar för en verksamhet under normala förhållanden ansvarar också för den under en krissituation. För att exemplifiera innebär det att regionerna ansvarar för hälso- och sjukvården vid en kris och att kommunerna fortsatt ansvarar för skola och äldreomsorg.

**Likhetsprincipen** - Under en kris ska verksamheten fungera på liknande sätt som vid normala förhållanden – så långt det är möjligt. Verksamheten ska också, om det är möjligt, skötas på samma plats som under normala förhållanden.

**Närhetsprincipen** - En kris ska hanteras där den inträffar och av dem som är närmast berörda och ansvariga. Det är alltså i första hand den drabbade kommunen och den aktuella regionen som leder och arbetar med insatsen.

### 4.2 Ansvar och roller

Krisberedskap och civilt försvar regleras i lagar och förordningar där vissa myndigheter har ett särskilt utpekat ansvar, men där alla har ett ansvar att minska sårbarheter och värna samhällets grundläggande skyddsvärden utifrån sitt verksamhetsansvar. Det finns tio beredskapssektorer inom krisberedskapssystemet. Inom varje beredskapssektor ingår olika myndigheter och en myndighet på central nivå har ett samordningsansvar inom respektive sektor. Inom beredskapssektorn *hälsa, vård och omsorg* har Socialstyrelsen ett samordningsansvar och övriga myndigheter som ingår i sektorn är E-hälsomyndigheten, Folkhälsomyndigheten samt Läkemedelsverket. I beredskapssektorn *transporter* är Trafikverket samordningsansvarig myndighet.

Det sker också en samordning på olika nivåer utifrån det geografiska områdesansvaret:

- Lokal nivå (kommuner)
- Regional nivå (länsstyrelser)

- Högre regional nivå (länsstyrelser är indelade i sex civilområden där en länsstyrelse har ett utökat ansvar för civilt försvar och för samordning med det militära försvaret. Jönköpings län ingår i det Sydöstra civilområdet, Civo SÖ, med Länsstyrelsen i Östergötlands län som ansvarig länsstyrelse)
- Nationell nivå (regeringen, där myndigheter stödjer regeringen i hanteringen)

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har en särskild roll att både hålla samman arbetet mellan olika sektorer och stödja regeringen när det inträffar kriser och andra allvarliga händelser.

#### 4.3 Mål för krisberedskap

De av regeringen angivna målen för krisberedskapen är att:

- minska risken för olyckor och kriser som hotar vår säkerhet
- värna människors liv och hälsa samt grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter genom att upprätthålla samhällsviktig verksamhet och hindra eller begränsa skador på egendom och miljö då olyckor och krissituationer inträffar.

Krisberedskapsarbetet utgör också en utgångspunkt för arbetet med det civila försvaret.

#### 4.4 Mål för civilt försvar

Det av regeringen angivna målet för det civila försvaret är att ha förmåga att:

- värna civilbefolkningen
- säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna
- upprätthålla en nödvändig försörjning
- bidra till det militära försvarets förmåga vid väpnat angrepp eller krig i vår omvärld
- upprätthålla samhällets motståndskraft mot externa påtryckningar och bidra till att stärka försvarsviljan
- bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället i fred
- med tillgängliga resurser bidra till förmågan att delta i internationella fredsfrämjande och humanitära insatser.

#### 4.5 Katastrofmedicinsk beredskap

Av *Hälso- och sjukvårdslagen (1982:763)* framgår det att varje region ska planera sin hälso- och sjukvård så att en katastrofmedicinsk beredskap upprätthålls.

Utifrån *Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om katastrofmedicinsk*



*beredskap (SOSFS 2013:22)* ska samtliga regioner vid särskild händelse eller vid risk för sådan händelse ha förmåga att:

- larma och aktivera de funktioner som är nödvändiga
- leda och samordna berörda hälso- och sjukvårdsverksamheter
- genomföra sjukvårdsinsatser i ett skadeområde, utföra sjuktransporter och på vårdenhet omhänderta drabbade samt
- samverka med andra aktörer på lokal, regional och nationell nivå.

Föreskriften om katastrofmedicinsk beredskap anger också att en katastrofmedicinsk beredskapsplan, som tar sin utgångspunkt i den strategiska beredskapsplanen, ska tas fram och hållas uppdaterad. I planen ska det framgå hur nödvändiga funktioner i hälso- och sjukvården ska larmas och aktiveras vid särskild händelse eller vid risk för sådan händelse, vem som ska leda och samordna hälso- och sjukvården vid särskild händelse och vilka andra aktörer som regionen vid behov ska samverka med. Planering för följande områden krävs för att en katastrofmedicinsk beredskap ska kunna upprätthållas; samverkan, personalförsörjning, robusthet i lokaler, utrustning, kriskommunikation och krisstöd.

#### **4.5.1 Tjänsteman i beredskap**

I varje region ska det finnas en funktion som ständigt är bemannad och som vid särskild händelse eller vid risk för sådan händelse har till uppgift att:

1. ta emot larm
2. verifiera uppgifter
3. larma vidare
4. initiera och samordna det inledande arbetet
5. informera om händelsen.

Funktionen ska benämnas tjänsteman i beredskap (TiB).

#### **4.5.2 Särskild sjukvårdsledning**

I varje region ska det finnas en funktion som ska ansvara för ledningsuppgifter vid särskild händelse eller vid risk för sådan händelse. Funktionen ska benämnas särskild sjukvårdsledning. Den ska kunna verka på regional nivå samt i ett skadeområde, i ambulanssjukvården och på vårdenheter (sjukhus). Den särskilda sjukvårdsledningen ska ha befogenhet och förmåga att:

- samordna verksamheter
- prioritera insatser
- leda personal
- omdisponera resurser

- mobilisera resurser som inte finns omedelbart tillgängliga
- förflytta patienter och evakuera vårdenheter
- samverka med andra aktörer på lokal, regional och nationell nivå.

Den särskilda sjukvårdsledningen ska minst vara bemannad med personal som har förmåga att administrativt leda sjukvårdsinsatser (sjukvårdsledare) och hälso- och sjukvårdspersonal som har kompetens att göra medicinska prioriteringar och besluta om medicinska åtgärder (medicinskt ansvarig).

## **5 Krisberedskap och civilt försvar inom Region Jönköpings län**

Krisberedskapsarbetet och arbetet med civilt försvar inom Region Jönköpings län utgår från gällande lagar, förordningar och föreskrifter, men även särskilda uppdrag eller överenskommelser mellan staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR). Arbetet utgår även från de av regeringen angivna målen för krisberedskap och civilt försvar samt den av regionstyrelsen antagna policyn för säkerhet och beredskap.

För att uppnå och upprätthålla en god krisberedskap krävs ett fortlöpande arbete före, under och efter en kris.

Före: Region Jönköpings län ska förebygga och utveckla förmågan att hantera och motstå kriser. Det innebär att systematiskt arbeta med risk- och sårbarhetsanalyser och kontinuitetshantering samt att säkerställa en utbildad och övad krisberedskapsorganisation. Det innebär också att fastställa, återkommande se över och vid behov revidera strategiska planer, reglementen, riktlinjer, delplaner, instruktioner och rutiner. Planeringsarbete sker utifrån föreskrifter, förordningar och överenskommelser samt i samverkan med andra aktörer.

Under: När en kris inträffar måste Region Jönköpings län kunna hantera situationen. Hanteringen anpassas utifrån aktuell händelse. Detta innebär bland annat att kunna larma och informera samt besluta om och upprätta en stab för krisledning om det är nödvändigt. Detta inkluderar förmåga att upprätta och förmedla en lägesbild. Arbetet inkluderar även att leda och bedriva den egna verksamheten, fatta beslut, rapportera och samverka med andra aktörer.

Efter: Efter en händelse ska hanteringen utvärderas i syfte att ta vara på erfarenheter för att vidareutveckla och stärka verksamheten och krisberedskapen. Erfarenhetsåterföring är en kontinuerlig del av krisberedskapsarbetet och ska tillämpas efter övningar, utbildningar och inträffade händelser.

### 5.1 Ansvar

Inom Region Jönköpings län har regionstyrelsen det övergripande ansvaret för krisberedskapsarbetet. Regiondirektören är regionstyrelsens verkställande tjänsteman med ansvar att ge förutsättningar för ett systematiskt och riskbaserat arbetssätt. Regiondirektören fastställer de verksamhetsövergripande riktlinjerna för arbetet. Ansvaret på verksamhetsnivå följer det delegerade verksamhetsansvaret. Det regionövergripande krisberedskapsarbetet leds och samordnas av beredskapschefen. I Region Jönköpings läns policy för säkerhet och beredskap finns övergripande målsättningar. Utifrån de övergripande målen i policyn har följande centrala förmågor för krisberedskapsarbetet identifierats;

- förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet
- förmåga att säkerställa en effektiv krishantering
- förmåga att samverka med andra krishanterande aktörer
- förmåga att kommunicera med allmänhet och media.

### 5.2 Risk- och sårbarhetsanalys (RSA)

Risk- och sårbarhetsanalyser syftar till att identifiera hot, förmåga, sårbarheter och risker för att skapa underlag för planering och åtgärder. Region Jönköpings län ska enligt lag och föreskrifter systematiskt upprätta risk- och sårbarhetsanalyser. För hälso- och sjukvården ska en förmågebedömning genomföras enligt Socialstyrelsens föreskrifter. Befolkningstäthet, infrastruktur och geografiska förhållanden samt omständigheter som allvarligt kan påverka hälso- och sjukvårdens tillgång till personal, lokaler och utrustning ska särskilt beaktas.

### 5.3 Kontinuitetshantering

Kontinuitetshantering syftar till att genom ett systematiskt arbetssätt bygga förmåga att motstå störningar och avbrott, och om en störning eller ett avbrott ändå inträffar kunna upprätthålla den kritiska verksamheten på en tolerabel nivå. Det kan till exempel vara personal som inte kommer till jobbet, lokaler som inte går att använda, uteblivna leveranser av viktiga varor och tjänster, störningar i IT-system eller strömavbrott. Kontinuitetshantering innebär att det finns reservplaner och verksamheter kan då snabbare återhämta sig och konsekvenserna av en inträffad händelse mildras. Arbetet med kontinuitetshantering har ett internt fokus och ska utgå ifrån en kartläggning av den egna verksamheten, verksamhetens beroenden av olika resurser och förebyggande åtgärder. Kontinuitetshantering är därför en grundläggande förutsättning för att öka robustheten och säkerställa en god krisberedskap inom Region Jönköpings län.

### 5.4 Samverkan

Myndigheter och organisationer måste arbeta tillsammans för att klara sina viktiga uppdrag vid olika typer av kriser. Region Jönköpings län deltar därför inom ramen

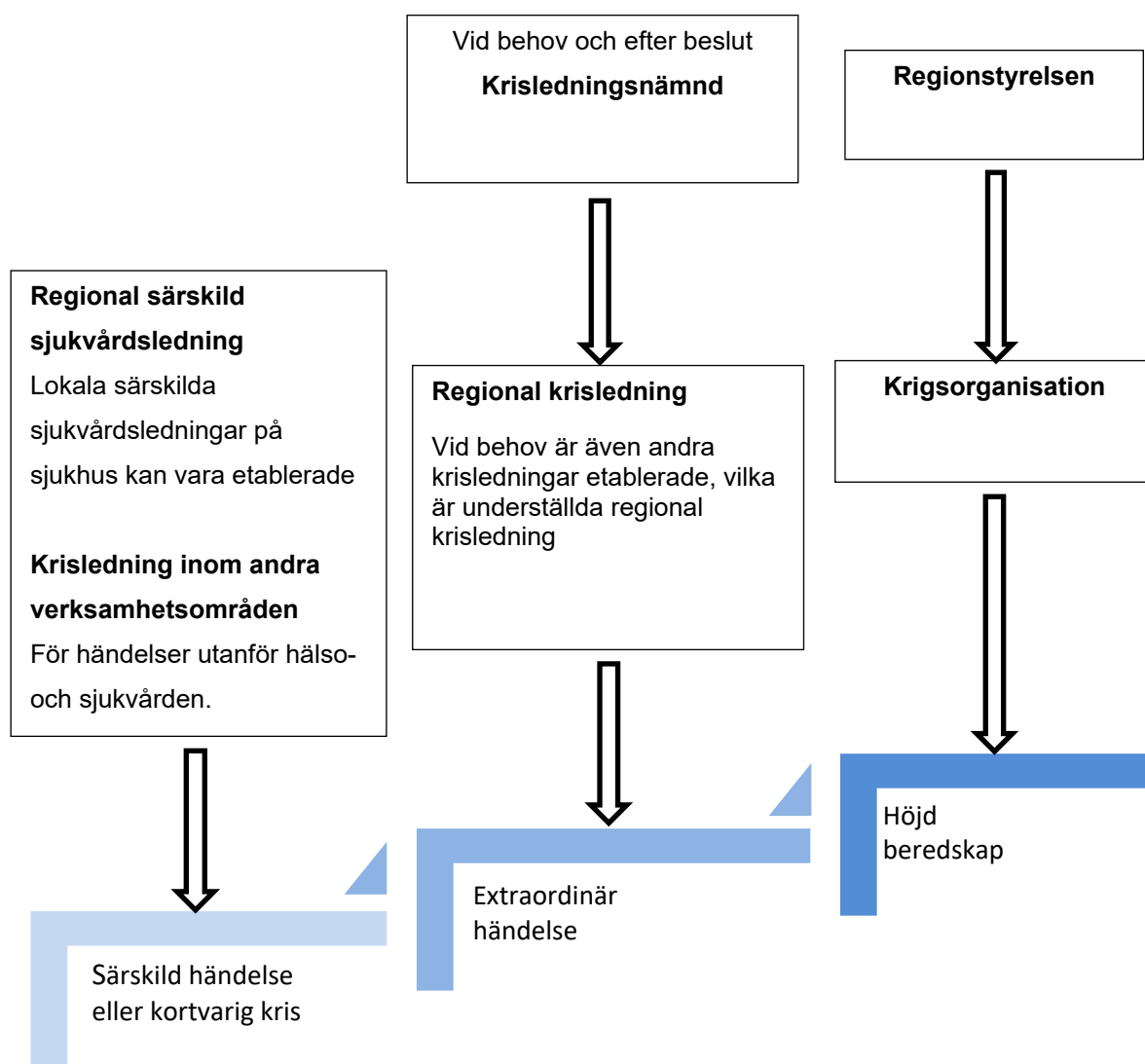
för de samverkansstrukturer och beslutsforum som finns gentemot lokala, regionala och centrala aktörer. Ett väl utbyggt samarbete finns sedan många år mellan krisberedskapsaktörerna i Jönköpings län, tillsammans med Ydre kommun, benämnt F-samverkan. Samarbetet utgår från en överenskommelse om gemensamma grunder vid hantering av kriser. Samverkan präglas av prestigelöshet vilket kräver insikt, öppen kommunikation och vilja från alla aktörer. Målet är att kontinuerligt fördjupa samarbetet mellan olika aktörer för att stärka samhällets beredskap före, under och efter en kris.

### 5.5 Organisation och ledning

Inför eller i samband med en inträffad händelse ska Region Jönköpings län, via tjänstgörande tjänsteman i beredskap, kunna ta emot larm, verifiera uppgifter, larma vidare, initiera och samordna det inledande arbetet och informera om händelsen, samt samverka med andra krishanterande aktörer. Utifrån händelsens art och omfattning sker en bedömning avseende vilken typ av krisledningsorganisation som är bäst lämpad för att hantera den aktuella krisen. Organisation och ledning vid olika typer av händelser framgår av bilden nedan.

Ansvarsprincipen är grundläggande och samtliga verksamhetsområden ska därför ha förmåga att hantera en uppkommen händelse eller kris inom sitt eget verksamhetsområde. Varje verksamhetsområde behöver därför ha en egen krisledningsplan där bland annat larmväg och uppstart av krisledningsorganisation framgår. Vid varje sjukhus ska en sjukhusövergripande katastrofmedicinsk beredskapsplan upprättas. Även andra sjukhusövergripande planer, så som plan för värmebölja samt nödvattenplan, behöver finnas.

Vid en särskild händelse följs strukturen för särskild sjukvårdsledning på prehospital, lokal och regional nivå. Om flera verksamheter inom Region Jönköpings län drabbas, eller om hanteringen av händelsen antas bli utdragen kan en regional krisledning aktiveras. Den regionala krisledningen kan vara aktiverad såväl utan att andra krisledningar är aktiverade som parallellt med att en eller flera krisledningar inom verksamhetsområden aktiverats. Det är även möjligt att aktivera den regionala krisledningsorganisationen om en händelse eskalerar och den eller de aktiverade krisledningarna inom verksamhetsområden inte bedöms vara tillräckliga. Utöver att krisledningsorganisationen är anpassad utifrån händelsen ska även lokaler och system vara anpassade och ändamålsenliga. Region Jönköpings län har möjlighet att nyttja såväl egna som externa lokaler för krisledningsarbete.



*Figur 2. Organisation och ledning vid olika typer av händelser.*

## 5.6 Utbildning och övning

Region Jönköpings län, inklusive dess politiska ledning, måste alltid vara förberedda för att kunna hantera kriser och händelser av olika slag. Erfarenhet visar att verksamheter som övar kontinuerligt blir bättre på att hantera särskilda händelser och kriser. För att säkerställa organisationens och medarbetarnas kunskaper och förmågor inom krisberedskapsområdet behövs en helhetssyn och en långsiktighet i arbetet med utbildningar och övningar. Regelbunden utbildning och övning är grundläggande för att berörda medarbetare inom samtliga verksamhetsområden, på samtliga nivåer, ska kunna utveckla och vidmakthålla sin förmåga att hantera kriser. Därför är ambitionen att regelbundet genomföra utbildningar och övningar för olika målgrupper inom Region Jönköpings län, från enskild verksamhet till den politiska ledningen.

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 29

#### Solpaneler enligt hållbarhetsprogram 2021-2025

Diarienummer: RJL 2023/561

#### Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen, att föreslå regionfullmäktige

- Godkänna installation av solpaneler enligt hållbarhetsprogram till en sammanlagd kostnad på maximalt 45 100 000 kronor.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings län ska enligt hållbarhetsprogrammet ha byggnader som drivs med förnybar energi och målet är att den egna produktionen ska öka med 2 gigawattimmar (GWh) under programperioden. Tre alternativ har tagits fram för installation av solceller för att producera elenergi i direkt anslutning till Region Jönköping läns fastigheter. Ett av alternativen föreslås för genomförande.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-17
- Ritningar för solceller på parkering

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionfullmäktige

## Solpaneler enligt hållbarhetsprogram 2021-2025

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Godkänna installation av solpaneler enligt hållbarhetsprogram till en sammanlagd kostnad på maximalt 45 100 000 kronor.

### Sammanfattning

Region Jönköpings län ska enligt hållbarhetsprogrammet ha byggnader som drivs med förnybar energi och målet är att den egna produktionen ska öka med 2 gigawattimmar (GWh) under programperioden. Tre alternativ har tagits fram för installation av solceller för att producera elenergi i direkt anslutning till Region Jönköping läns fastigheter. Ett av alternativen föreslås för genomförande.

### Information i ärendet

Inom Hållbarhetsprogrammet 2016-2020 fanns målet om att installera solceller som genererar 3 GWh. I samband med detta projekt identifierades ytterligare ytor inom Region Jönköpings län som är lämpliga för solenergi, vilket arbetades in i Hållbarhetsprogrammet för 2021-2025. Målet för Hållbarhetsprogrammet 2021-2025 är att ytterligare 2 GWh solenergi ska produceras. Detta innebär att ytterligare ca 5 % av regionens elbehov försörjs från egna solceller.

Solenergin kommer att produceras och förbrukas direkt i Region Jönköping läns egna fastigheter. Motsvarande energiproduktion kommer inte att behöva köpas. För vissa av fastigheterna kommer en viss överproduktion att ske, som leder till att solenergi säljs på elnätet, men i begränsad omfattning. Om anläggningarna skulle utformas för att inte leverera ut el på nätet alls behöver de vara mindre och behovet av att köpa energi ökar. Totalekonomin bedöms vara bättre med en liten överproduktion vid vissa tider och ett mindre behov av att köpa energi totalt.

Idag produceras solenergi på 11 av Region Jönköping läns fastigheter. Den producerade elen används i fastigheterna förutom en liten andel (2-3%) som levereras till elnätet.

För att möta målet i hållbarhetsprogrammet 2021-2025 har Region Jönköpings län tagit fram tre alternativ enligt nedan.

## Alternativ 1 – Huvudförslag

Huvudförslaget har tagits fram för att nå målet i Hållbarhetsprogrammet om en ökad produktion med 2 GWh om året. Kostnaden uppgår till 45 100 000 kronor vilket.

Huvudförslaget är solenergi på tak på följande fastigheter:

- Länssjukhuset Ryhov
- Högländssjukhuset Eksjö
- Värnamo sjukhus
- Värnamo folkhögskola
- Nannylund
- Tranås vårdcentral
- Gislaved vårdcentral
- Smålandsstenar vårdcentral

De tre akutsjukhusen har redan idag solceller, och övriga fastigheter saknar idag solceller.

## Alternativ 2

Förslaget har tagits fram som alternativ för att ligga så nära den preliminära kostnadsuppskattningen för solceller som möjligt. Det innebär en ökad produktion med 1,6 GWh under programperioden. Kostnaden uppgår till 33 600 000 kronor. Det är de dyraste takytorna från alternativ 1 som har tagits bort i detta alternativ.

## Alternativ 3

Förslaget har tagits fram för att visa vilken potential som finns att öka produktionen av solenergi. Det innebär en ökad produktion med 3,8 GWh under programperioden. Kostnaden uppgår till 126 700 000 kronor. Utöver solceller på tak som ingår i alternativ 1 används också parkeringsytor vid Ryhov och Eksjö sjukhus eftersom de är mest effektiva för solcellsproduktion vid beaktning på storlek och läge. För montering av solceller på parkering krävs en ställning som i förslaget innebär en carport som ger sol- och regnskydd till bilar.

## Finansiering

Investeringsutgiften för huvudförslaget ryms inom totalt avsatta medel för solceller och energieffektiviseringar i hållbarhetsprogrammet 2021-2025.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-17
- Ritningar för solceller på parkering

## Beslut skickas till

Verksamhetsstöd och Service Regionfastigheter  
Regionledningskontoret Ekonomi



REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomichef

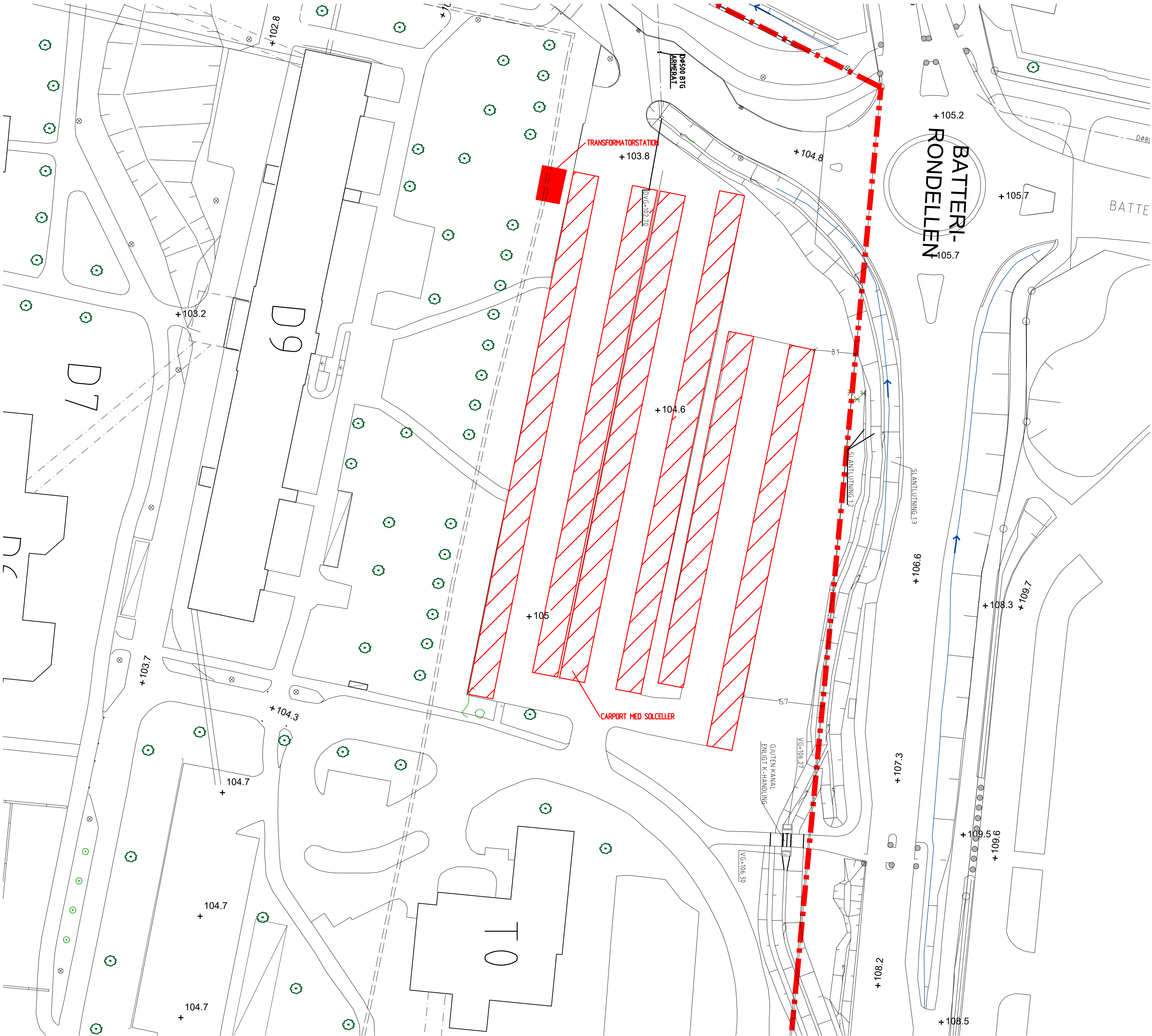


FÖRKLARINGAR

Total takyta för carportar är  
6450 kvadratmeter fördelat på 25 stycken  
carportar

|                                                                                                                                                                                                                                                   |     |                 |                |      |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------|----------------|------|--|
| -                                                                                                                                                                                                                                                 |     |                 |                |      |  |
| BET                                                                                                                                                                                                                                               | ANT | ÄNDRINGEN AVSER | DATUM          | SIGN |  |
| Orienteringsfigur                                                                                                                                                                                                                                 |     |                 |                |      |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                   |     |                 |                |      |  |
| STATUS / SKEDE                                                                                                                                                                                                                                    |     |                 | REVISIONSDATUM |      |  |
| FÖRHANDBESKED BYGGLOV                                                                                                                                                                                                                             |     |                 |                |      |  |
| <div><div></div><div><div>Region</div><div>Jönköpings län</div><div>REGIONFASTIGHETER</div><div>Box 704 551 20 JÖNKÖPING län 010-241 00 00</div></div></div> |     |                 |                |      |  |
| PROJEKTÖR                                                                                                                                                                                                                                         |     |                 |                |      |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                   |     |                 |                |      |  |
| UPPDRAG NR                                                                                                                                                                                                                                        |     | RTAD AV         | HANDLÄGGARE    |      |  |
| DATUM                                                                                                                                                                                                                                             |     | PROJEKTNR RJL   | ANSVARIG       |      |  |
| 2022-09-30                                                                                                                                                                                                                                        |     |                 |                |      |  |
| PROJEKTNAMN                                                                                                                                                                                                                                       |     |                 |                |      |  |
| SOL 2025                                                                                                                                                                                                                                          |     |                 |                |      |  |
| RITNINGSINNEHÅLL                                                                                                                                                                                                                                  |     |                 |                |      |  |
| UPPSTÄLLNINGSRITNING                                                                                                                                                                                                                              |     |                 |                |      |  |
| CARPORTAR FÖR MONTERING AV SOLCELLER                                                                                                                                                                                                              |     |                 |                |      |  |
| STOCKNASPARKERINGEN, EKSJÖ                                                                                                                                                                                                                        |     |                 |                |      |  |
| SKALA                                                                                                                                                                                                                                             |     | RITNINGSNUMMER  |                | BET  |  |
| A1 1:400                                                                                                                                                                                                                                          |     |                 |                |      |  |





FÖRKLARINGAR

Total takyta för carportar är  
2725 kvadratmeter fördelat på 6 stycken  
carportar

|     |     |                 |       |      |  |
|-----|-----|-----------------|-------|------|--|
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
|     |     |                 |       |      |  |
| BET | ANT | ÄNDRINGEN AVSER | DATUM | SIGN |  |

Orienteringsfigur

STATUS / SKEDE  
FÖRHANDBESKED BYGGLOV



Region  
Jönköpings län

REGIONFASTIGHETER  
Box 704 551 20 JÖNKÖPING 06 036 32 10 00

|           |  |
|-----------|--|
| PROJEKTÖR |  |
|-----------|--|

|                     |               |             |
|---------------------|---------------|-------------|
| UPPDRAG NR          | RITAD AV      | HANDLÄGGARE |
| DATUM<br>2022-09-30 | PROJEKTNR RJL | ANSVARIG    |

PROJEKTNAMN  
SOL 2025

RITNINGSNÖHÄLL  
UPPSTÄLLNINGSRITNING  
CARPORTAR FÖR MONTERING AV SOLCELLER  
VÅRDEN 1, RYHOV, JÖNKÖPING

|          |                |     |
|----------|----------------|-----|
| SKALA    | RITNINGSNUMMER | BET |
| A1 1:400 |                |     |

|   |  |
|---|--|
| A |  |
| K |  |
| V |  |
| E |  |
| M |  |
| X |  |

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 30

#### Verksamhetsberättelse 2022 - Regionstyrelsens område

Diarienummer: RJL 2022/84

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Godkänna verksamhetsberättelser för 2022 avseende verksamhetsområden inom regionstyrelsens ansvarsområde.

#### Sammanfattning

I december 2021 noterade regionstyrelsen förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom regionstyrelsens ansvarsområde. Verksamhetsberättelserna för 2022 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-01-31
- Verksamhetsberättelse 2022 Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
- Verksamhetsberättelse 2022 IT-centrum
- Verksamhetsberättelse 2022 Verksamhetsstöd och service

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Verksamhetsberättelse 2022 - Regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner verksamhetsberättelser för 2022 avseende verksamhetsområden inom regionstyrelsens ansvarsområde.

### Sammanfattning

I december 2021 noterade regionstyrelsen förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområden som verkar inom regionstyrelsens ansvarsområde. Verksamhetsberättelserna för 2022 ger återslag av verksamhetsplan och budget.

### Information i ärendet

Regionfullmäktige har i budget för 2022 angivit mål för verksamheten och i handlingsplaner fokusområden, förändringar och uppdrag. I december 2021 noterade regionstyrelsen förslag till budget och verksamhetsplan för förvaltningens verksamhetsområde som verkar inom regionstyrelsens ansvarsområde.

Regiondirektören är ytterst verkställande tjänsteman som på regionstyrelsens och nämndernas uppdrag leder verksamheten i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget för regionstyrelse respektive nämnd. Operativt ansvar fördelas vidare till verksamhetsområdesdirektör som rapporterar till regiondirektören.

Verksamhetsområdenas verksamhetsberättelser för 2022 utgör tillsammans regiondirektörens återslag av förvaltningens verksamhet och resultat för 2022. Verksamhetsberättelserna utgör även ett viktigt underlag för regionledningskontorets arbete med årsredovisningen som utgör regionstyrelsens återslag till regionfullmäktige.

### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-01-31
- Verksamhetsberättelse 2022 Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion
- Verksamhetsberättelse 2022 IT-centrum

- Verksamhetsberättelse 2022 Verksamhetsstöd och service

**Beslut skickas till**

Regionledningskontoret, Ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

# Verksamhetsberättelse 2022

---

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion



Dnr 2022/84  
Jane Ydman, regiondirektör  
Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)



# Innehållsförteckning

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Inledning.....              | 5  |
| Medborgare och kund .....   | 7  |
| Process och produktion..... | 14 |
| Lärande och förnyelse ..... | 27 |
| Medarbetare .....           | 30 |
| Ekonomi.....                | 37 |
| Regional utveckling.....    | 39 |
| Hållbarhet .....            | 54 |

# Inledning

Regionledningskontoret består av avdelningarna folkhälsa och sjukvård, regional utveckling, kansli, kommunikation, HR, ekonomi, Futurum och Qulturum och arbetar med så väl ledning som stöd. Nettobudgeten för 2022 är cirka 507 miljoner kronor och verksamheten har cirka 475 faktiska årsarbetare. Regionledningskontoret arbetar regionövergripande med uppdrag och aktiviteter inom huvudområdena regional utveckling och hälso- och sjukvård för ett bra liv i en attraktiv region. En väl fungerande verksamhet som ständigt förbättras och förnyas med utgångspunkt i invånarnas behov är verktyget.

Regionledningskontorets arbete har under början av 2022 fortsatt varit inriktat på de behov av ledning och insatser som coronapandemin fört med sig men kunde under våren lämna detta fokus. Det innebär att arbetet med uppdrag i budget har kunnat återupptas på. Detta återspeglas i de kommentarer som finns i rapporten avseende systemmätetal och uppdrag inom alla de områden som regionledningskontoret verkar.

Det viktiga arbetet med chefs- och ledarskap genom Nätverk för engagerat ledarskap och våra chefsprogram pågår. Temat på nätverksträffarna har varit våra fem ledningsstrategier. Arbetet med att tydliggöra och teckna ner ledningsmodellen *Kvalitet som strategi* som Region Jönköpings län grundat arbetet på sedan 1990-talet har även blivit synligt i budget 2023 med flerårsplan 2024-2025.

Arbetet med ett medarbetarlöfte har fortsatt och vägts in i arbetet med att ta fram ett material om att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län. Beskrivningen av hur det är att jobba i Region Jönköpings län och det bästa med oss som arbetsgivare är nu synkat och sammanvägt med arbetet hur det är att vara medarbetare och ledare i Region Jönköpings län och Kvalitet som strategi. Grunden för detta finns nu på intranätet under fliken Ledning och styrning - policyer, strategier och värdegrund.

Inom regionledningskontoret gjordes tillsammans med regionfastigheter och en extern aktör under hösten 2021 ett arbete för att utveckla våra arbetssätt och användningen av lokaler och arbetsplatser. En förstudierapport är framtagen och är utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som är framtagna inför nästa steg. Inriktningen är att genomföra förstudiens rekommendationer med vissa anpassningar utifrån medarbetare och chefers inspel. En viktig pusselbit är även externa hyreskontrakt som med dessa åtgärder kan minskas. Regionstyrelsen har fattat beslut i den riktningen och arbetet fortsätter. Under våren har halva Regionens hus varit evakuerat och vi har på ett naturligt sätt fått träna oss i att vara flexibla vad gäller arbetsplats. För de medarbetare som har behövt en stadig plats har detta möjliggjorts. Efter sommaren är alla lokaler åter tillgängliga i Regionens Hus. I början av september invigdes sutterängvåningen med nyrenoverade konferensrum.

Under hösten har organisationsförändring skett där ekonomiservice och löneenheten har flyttats från verksamhetsstöd och service till regionledningskontoret

Inom regionledningskontoret har sjukfrånvaron ökat från en låg nivå till 2,9 procent. Helårsresultatet är +22,9 miljoner kronor.

## Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

|                                       | 2022-12-31 | Andel | 2021-12-31 | Andel |
|---------------------------------------|------------|-------|------------|-------|
| Antal mätetal som är uppfyllda        | 6          | 55 %  | 4          | 80 %  |
| Antal mätetal som är delvis uppfyllda | 2          | 18 %  | 0          | 0 %   |
| Antal mätetal som inte är uppfyllda   | 3          | 27 %  | 1          | 20 %  |
| Antal mätetal som mäts                | 11         |       | 5          |       |

Hel eller delvis måluppfyllelse för alla mätetal förutom Personalomsättning (andel externa avgångar

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion, Verksamhetsberättelse

4(58)

exkl pension), Andel medarbetarsamtal samt Personalhälsa - sjukfrånvaro.



denna figur finns i rapporten för att visa vilka aktiviteter som stödjer Planen för framtidens hälso- och sjukvård.

# Medborgare och kund

## Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

### Framgångsfaktorer: Personcentrerad vård

#### Uppdrag: Personcentrerad vård

| Aktiviteter                                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta utveckla den personcentrerade vården och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet. | <p>I arbetet med planen för framtidens hälso- och sjukvård är den personcentrerade vården central och utgår från patienten/brukarens och närståendes behov och förmåga att hanteras sin sjukdom. I lärandenätverk med patientföreningar har nätverksträffar genomförts. Syftet med nätverket är att utveckla ett samskapande där vi tillsammans lär av varandra, utbyter kunskaper, erfarenheter och stödjer varandra i omställningen till nära vård. Och att stärka kunskaper om patientkontrakt.</p> <p>Ett utökat samarbete mellan Levande bibliotek, Peer och volontärerna på Hjärtats hus har skett. Gemensamma nätverksträffar och uppstart av det gemensamma bemanningssystemet LeanLink för Levande bibliotek och Peer, för att förenkla processerna att leta rätt kompetenser till uppdrag.</p> |

#### Uppdrag: Existentiell hälsa och andlig vård

| Aktiviteter                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erbjuda samtalsgrupper för medarbetare i vården. | <p>Under året har det genomförts kontinuerligt samtalsgrupper för personal. Totalt har det varit 4 samtalsgrupper/termin fördelat på 2 grupper i Jönköping, 1 grupp i Eksjö och 1 grupp i Värnamo. Introduktion i ämnet har genomförts för AT-läkarna vid 4 tillfällen. Det har även genomförts introduktion på olika klinikdagar under året.</p> <p>Region Jönköpings län arbetar för att kunna erbjuda olika nivåer av kunskaps- och utbildningsinsatser inom existentiell hälsa. Utöver ovan genomförs seniora grupper i länet. Detta görs i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan. Det genomförs även kontinuerligt samtalsgrupper för patienter på psykiatriska enheterna på Länssjukhuset Ryhov.</p> |

### Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

#### Uppdrag: Förbättra tillgängligheten

| Aktiviteter                                           | Analys                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utökning av rehabiliteringsresurserna i primärvården. | Utökning av sjukgymnaster/arbeterapeuter i primärvården har skett kontinuerligt. Vårdcentralerna arbetar med direktriagering till rehabiliteringspersonalen för flera olika besvär. |
| Förstärkning av psykosociala team.                    | I regelbok för 2021 förstärktes vårdpengen, som är riktad till de psykosociala teamen. Varje vårdcentral säkerställer                                                               |

| Aktiviteter | Analys                                 |
|-------------|----------------------------------------|
|             | tillgången till ett psykosocialt team. |

Uppdrag: Arbeta aktivt med att ta hand om den uppskjutna vården

| Aktiviteter                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Planering och uppföljning av den uppskjutna vården. | Vårdproduktionen under 2022 är fortsatt till viss del påverkad av Covid-19 pandemin. Under året har Socialstyrelsen fått ett uppdrag av regeringen att tillsammans med regionerna arbeta för en förbättrad tillgänglighet. Region Jönköpings län är vid nationell jämförelse av tillgänglighet till första besök och operation/åtgärd bland de bästa. Trots detta ses ingen minskning av antalet som väntar på en operation utan antalet fortsätter att vara fler än före pandemin, antalet har ökat något under 2022. Insatser har gjorts för att öka antalet genomförda ingrepp, en viss ökning finns jämfört med 2020 och 2021 men är fortfarande färre än 2019. Detta gör att utmaningen med långa väntetider kvarstår även under 2023. |

**Framgångsfaktorer: Jämlik hälsa och vård**

Uppdrag: Arbeta för jämlik hälsa att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

| Aktiviteter                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utbildning och diplomering i hbtq-frågor | <p>Under 2022 har ett flertal kliniker och verksamheter genomgått hbtqi-diplomering eller omdiplomering. För att vidmakthålla kompetens på redan diplomerade verksamheter har catch-up utbildning genomförts vid två tillfällen och nått ca 50 personer. Fyra grupper med AT-läkare har genomfört hbtqi-diplomering.</p> <p>Aktiviteter för att främja kompetenshöjning hos personal och invånare har genomförts under Jönköpings Pride, Kärleksveckan i Eksjö, Nässjö Jämlikhets och kärleksvecka och Tranås Regnbågsvecka. Under året har föreläsningar genomförts för både personal och allmänhet och sammanlagt nått drygt 600 personer.</p> <p>Under hösten har även en ny satsning inletts riktad till den äldre gruppen, en föreläsning/workshop mot aktivitetsledare i Jönköpings kommun har genomförts och en föreläsning med fokus hbtqi och äldre har anordnats med föreläsare från RFSL.</p> |

Uppdrag: Arbeta med integration

| Aktiviteter                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förstärka resurserna för hälsokommunikatörer. Upplys om hälso- och sjukvården på olika språk. | <p>Under året har en Hälsokommunikatörerna genomfört en stor mängd insatser. Exempelvis insatser under vaccinationsveckan, kulturmedvetenhet, diabetsskolan. Hälsoskola har utökat med ämnen att söka vård digitalt, kostvanor, patientnämnden med mera på flera språk. Spelat in podcast om nära vård och patientkontrakt, medverkat på Nationell konferens Mötesplats Social Hållbarhet,</p> <p>Enkätuppföljningar-resultat visar att drygt 75 procent har börjat med fysisk aktivitet som promenader, träning på gym,</p> |

| Aktiviteter                                                | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            | 70 procent har förändrat sina matvanor, minskat sockerintag och äter mer grönsaker, regelbundna måltider. Minskad stress och oro visas i några fall och även bättre sömnvanor. Deltagare har i enkätuppföljning svarat att de har mer dialog med sina barn och att de idag börjat läsa böcker för sina barn efter info om Språk lust. Mer behov av föräldraskapsstöd finns önskemål hos deltagare.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner. | Hälsoskolan pågår på flera olika arenor i länet tillsammans med kommunerna och genomför ett stort antal aktiviteter, exempelvis: Insatsen finns på Jobcenter, Arbetsmarknadsavdelningar, Sociala företag, Gymnasieskola och integrations café. Pappagrupper, trafiksäkerhetsdag, samverkan med länsstyrelsen kring spelmissbruk och ANDT, fortsatt samverkan och utbildning i våld i nära relationer. Stress och oro, suicidprevention, Må bra i naturen – i samverkan med Friluftsförbundet. Filmer är inspelade om förskolan och ungdomsmottagning på flera olika språk.                                                                                                                                        |
| Sprida konceptet med hälsoguider i länet.                  | Projektet kring hälsoguider är slutrapporterat. Under projektiden har personer som har förtroende i sina respektive nätverk utbildats till Hälsoguider och fått ökad kunskap om bland annat levnadsvanor och hur det svenska hälso- och sjukvårdssystemet fungerar. Tillfrågade personer säger att de känner stort förtroende för Hälsoguiden. De har fått svar på sina frågor, de rekommenderar andra att prata med en Hälsoguide vid frågor kring hälsa, och de sprider vidare den information de har fått. Utifrån det som framkommit vid utvärderingen rekommenderas en fortsatt verksamhet med Hälsoguider inom Region Jönköpings län. Planering pågår för att sprida konceptet till övriga kommuner i länet |

## Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa.

Uppdrag: Tillgängligheten ska stärkas inom barn- och ungdomspsykiatri och barn- och ungdomshälsan

| Aktiviteter                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Metodstöd för ungas psykiska hälsa. | <p>Ett stort antal aktiviteter pågår. Exempel på detta är:</p> <p>Psykisk hälsa metoder: exempel <i>Disa</i> med deltagare framförallt från elevhälsan. <i>Dansa utan krav!</i> Insatsen pågår i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan 2022. Ett pilotprojekt har genomförts kring <i>Dans mot depression</i>.</p> <p>Normbreddande arbete: exempel <i>Hbtqi</i>, omdiplomerings genomförd av några verksamheter. Region Jönköpings län erbjuder stöd för implementering av <i>MVP/AT (Mentorer i våldsprevention och Agera Tillsammans)</i> tillsammans med länsstyrelsen.</p> <p>Föreläsning planeras för skolpersonal och tobaksavvänjare om nya tobaks- och nikotinprodukter med extra fokus på det vita så kallade tobaksfria snuset och e-cigarett och hur dessa produkter marknadsförs i sociala medier.</p> <p>Föräldraskapsstöd: <i>En förälder blir till</i> - genomfört vår och</p> |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>höst.</p> <p><i>Fysisk aktivitet på recept:</i> Under året har ett arbete påbörjats med att utveckla processen för fysisk aktivitet och den medicinska behandlingsmetoden fysisk aktivitet på recept (FaR) inom barn- och ungdomsverksamheterna i Region Jönköpings län</p> <p><i>Folkhälsoenkät Ung och Kultur (FUnK)</i> är i en implementeringsfas för spridning av satsningen inom olika forum.</p> |

Uppdrag: Fortsätta arbetet med att utveckla första linjens omhändertagande av barn- och ungdomars psykiska hälsa

| Aktiviteter                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Starta upp ett arbete tillsammans med kommunerna | Arbetet med förstärkt samverkan med kommuner inom ramen för omställningen till nära vård pågår. Samverkansarbetet utgår från ReKo och de tre strategigrupperna där arbetet fortgår inom den övergripande visionen Bästa platsen att växa upp, leva och åldras på! |

Uppdrag: Förbättringsarbeten med inspiration från Skottland och Cincinnati,

| Aktiviteter                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förbättringsarbetet fortsätter tillsammans med kommunerna.                    | Arbete pågår inom flera områden, till exempel; Kommunala aktivitetsansvaret arbetar med förbättring kring en grupp ungdomar. Planering för allaktivitetshus finns nu inom alla prioriterade områden och kommer att startas i februari. Teamet har med sig många av fritidsverksamheterna och nästa steg i arbetet är att få med föräldrarna för att nå barnen. Familjecentraler i Jönköpings och Habo kommuner har gemensamma hembesök. Målet är att öka antalet gemensamma hembesök där metoden för detta kommer ske på olika sätt på de olika familjecentralerna för att anpassas till målgruppen. Elevhälsocentralerna arbetar utefter fyra perspektiv; en meningsfull fritid, må bra och vara frisk, utvecklas och lära samt ett tryggt hem med vuxna som bryr sig. Arbetsgrupper arbetar med gemensam kompetensutveckling, gemensamma dokument och verktyg, föräldrautbildning samt överlämning från familjecentral till elevhälsocentral. |
| Antal kommuner som deltar i samverkan kring förbättringsarbetet barn och unga | I Bästa platsen att leva på! - barn och unga deltar nu sju team. Teamen är fördelade på Jönköping, Vetlanda, Värnamo och Habo kommuner.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

Uppdrag: Familjecentraler

| Aktiviteter                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Påbörja utvecklingsarbete kring föräldraskapsstöd för länets familjecentraler | Utvecklingsarbetet kring det universella föräldraskapsstödet som ges via länets familjecentraler är genomfört. Material är framtaget och familjecentralerna är utbildade i materialet. Informationsspridning pågår. Nästa steg är att inleda arbetet med riktat föräldraskapsstöd till olika grupper med behov av särskilt stöd inom familjecentralerna. |

## Framgångsfaktorer: Bästa plats att växa upp, leva och åldras på - Främja äldres hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Uppdrag: Arbeta riktat mot äldres hälsa

| Aktiviteter                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ta fram en plan för arbetet med att förbättra äldres psykiska hälsa | Arbete pågår med integrering av äldres hälsa i etableringen av hälsocenter i Jönköpings län, samverkan med civil- och pensionärsrörelsen, samt digital inkludering och insatser för minskad ensamhet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Metodstöd för äldres psykiska hälsa                                 | Spridningen av KulturLust i länet går trögt, ett par kommuner visar intresse. Existentiella samtal arbetas det med på en bred front i länet. Fem nya seniora samtalsledare utbildades i november. Ett samtalsstöd som kallas "Existentiella vardagssamtal" är framtaget som personal har fått prova under hösten. Seniorportalen är en webbplatsform med aktiviteter riktat till personal och äldre i länet. Inom området äldre och hbtqi har insatser genomförs.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Levnadsvanor för äldre                                              | Levnadsvanor Konferens Alkohol och äldre är genomförd. Totalt deltog 250 personer (personer som arbetar med äldre, socialtjänst, sjukhus, vårdcentraler, intresseföreningar etc.) från samtliga 13 kommuner i länet.<br>Hälsoguiden har anlitats av socialtjänstens äldrekonstuler för att medverka vid träffpunkt för äldre på Råslätt. Målet är att äldre, utlandsfödda ska uppmuntras och hjälpas av Hälsoguiderna att vara en del av träffpunkterna.<br>Insatser av Hälsokommunikatörer för äldre utrikesfödda Inom Hälsoskola (mat, motion, tobak och alkohol) som riktar sig till äldre utrikesfödda pågår en skola på Öxnegården i Jönköping, som heter Må bra i naturen. En annan hälsoskola pågår på Råslätt i Jönköping riktat till äldre utrikesfödda. |

Uppdrag: Trygg och säker vård och omsorg

| Aktiviteter                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta införandet av patientkontrakt och fast vårdkontakt | Arbetet med införandet av patientkontrakt pågår enligt plan. Information till invånare om att efterfråga sitt patientkontrakt finns på 1177. Som invånare i Jönköpings län kan man läsa sin överenskommelse med vården i sin journal på 1177, alternativt efterfråga att få sitt patientkontrakt utskrivet. Stödmaterial finns paketerat för verksamheter som arbetar med att få patientkontrakt till att bli ett systematiskt arbetssätt. En del i stöd materialet är också ett verktyg för verksamheter att självgranska kvalitén i innehållet i de dokumenterade patientkontrakten. Patientkontrakt är även en viktig del i införandet av de personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen. Utveckling av Patientkontrakt sker också i nära samverkan med patientorganisationer. |
| Fortsatt utökning av läkarstödet i kommunerna.               | Översyn av avtal för läkarmedverkan i särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården gjordes under hösten 2021 för att samordnats med utvecklingen av nära vård i samverkan med länets kommuner. Avtalet fastställdes i ReKo i februari 2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



| Aktiviteter                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trygg och säker vård och omsorg i hemmet. | Lokala avtal angående läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan vårdcentraler och kommuner är tecknade. Ny överenskommelse med länets kommuner om gemensamma arbetssätt för de mest sjuka, sköra med behov av insatser i hemmet är beslutad och ska spridas. Här inkluderas även arbete med fast läkarkontakt och fast vårdkontakt. Kontinuerligt utvecklingsarbete pågår för att stödja de nya arbetssätt som behövs för att stärka vården i samverkan, bland annat i <i>Bästa platsen att åldras</i> . |

## Strategiska mål: Bra munhälsa, God tandvård

### Framgångsfaktorer: God tillgänglighet och bra bemötande

Uppdrag: Arbeta med tillgänglighet till tandvård

| Mätetal                                                                                                                                               | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Täckningsgrad för den uppsökande verksamheten (munhälsobedömningar) | 90 %     | 85 %<br>   | Av de personer som har "Intyg om nödvändig tandvård" och som önskat få en munhälsobedömning utförd (3 856) har 85 % fått det (3 287). Munhälsobedömningar ska ske fortlöpande under året så delmålen uppnås varje tertial. Under året har uppföljning gjorts där resultat ej uppnåtts. Folk tandvården har meddelat att personalbrist och sjukdomar orsakat uteblivna mål.               |
|  Andel berättigade till nödvändig tandvård som fått den utförd     | 80 %     | 53 %<br> | Av 6278 berättigade personer har 3344 (53 %) fått nödvändig tandvård utförd (55 % män och 52 % kvinnor). Av de 6278 berättigade är 2691 män och 3587 kvinnor. Av de som fått nödvändig tandvård har Folk tandvården behandlat 2226 (35%) personer och privata vårdgivare 1393 (22%). Differensen beror på att personer har fått behandling hos både Folk tandvård och privat vårdgivare. |

## Strategiska mål: Sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Jämlig hälsa, jämlig verksamhet och mångfald

### Framgångsfaktorer: Jämlikhet och jämställdhet

Uppdrag: Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlig hälsa och jämlig verksamhet

| Aktiviteter                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter | En arbetsgrupp för att hålla ihop området Social hållbarhet har bildats med en styrgrupp som följer arbetet. Syftet är att så mycket av arbetet som sker utifrån delmål och aktiviteter i Hållbarhetsprogrammet, ska ske synkroniserat med arbetet som sker utifrån andra styrdokument och uppdrag. Fortlöpande arbete pågår. |

Uppdrag: Konkretisera hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i organisationens samtliga verksamheter. Som att identifiera och åtgärda omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön.

| Aktiviteter                                                                                | Analys                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Handlingsplan jämställdhetsintegrering                                                     | Arbetet med jämställdhetsintegrering samordnas med de delmål och aktiviteter som finns i dimensionen social hållbarhet i Hållbarhetsprogrammet under framgångsfaktorn <i>vi är till för alla</i> .                                     |
| Identifiera och åtgärd av omotiverade eller godtyckliga skillnader i förhållande till kön. | Flertalet av mätetal i vården kan redovisas i förhållande till kön. Verksamheterna ansvarar för om det finns omotiverade skillnader och ta ansvar för att åtgärda vid behov. Även på övergripande nivå värderas eventuella skillnader. |

# Process och produktion

**Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare**

**Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.**

Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

| Aktiviteter                                                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta utökningen och tillgängligheten till digitala vårdmöten och andra digitala tjänster inom sjukhusvården och primärvården. | Digitala vårdbesök kan i princip genomföras i alla vårdverksamheter i länet. En kampanj är lanserad för att påminna personalen om vilka e-tjänster som kan erbjudas invånare och patienter. Ett material är framtaget för att underlätta för medarbetare att använda sig av Region Jönköpings läns e-tjänster och digitala vårdmöten. Material kan lämnas till patienterna och vårdpersonalen kan använda checklistan i samtalet med patienten.<br><br>Användningen av Journalen via nätet fortsätter att öka och arbete pågår med att ytterligare utöka antalet informationsmängder i Journalen via nätet och Nationella patientöversikten. |
| Införa lösningar för egenmonitorering.                                                                                             | Upphandling av hemmonitorering pågår. Har försenats på grund av oklarheter och olika synpunkter på upphandlingen, driftsformer och volymer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering.                                                        | Med tjänsten 1177 direkt kan invånaren söka vård digitalt och få en bedömning av symtom samt chatta med sin vårdcentral. Ett basinförande är planerat under våren 2023 med ett antal vårdcentraler, därefter ska ett breddinförande ske.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Uppdrag: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

| Aktiviteter                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Starta förstudie för Artificiell Intelligens | En kartläggning av vad som finns i form av AI i verksamheten idag är genomförd och presenterad för programstyrgruppen för e-hälsa. Leverantörerna till flera av våra befintliga IT-stöd har AI-produkter som tilläggsapplikationer eller som en kommande vidareutveckling i sina produkter. Förslaget är att nya IT-stöd med artificiell intelligens bör även fortsättningsvis införas i våra verksamheter utifrån verksamhetens behovs- och nyttoanalys. Hantering sker i ordinarie process, med beredning, beslutsgång och prioritering i programstyrgrupps- och styrgruppsstrukturen. |

Uppdrag: Digifysisk vårdcentral

| Aktiviteter                                       | Analys              |
|---------------------------------------------------|---------------------|
| Undersök möjligheterna för digifysisk vårdcentral | Arbetet ej påbörjat |

## Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

| Aktiviteter                                                | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Program för Enklare vardag - för patienter och medarbetare | Programmet tar ett helhetsgrepp om de e-hälsotjänster som finns inom Region Jönköpings län. Programmet arbetar med säkerställa att Region Jönköpings län har angreppssätt och metoder som gör det möjligt att dra full nytta av och använda befintliga e-hälsotjänster optimalt. Metod för implementering har tagits fram och införandet av tjänster har genomförts vid ett flertal verksamheter. |

## Uppdrag: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic och andra system som används i vården

| Aktiviteter                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårdssystemet Cosmic | Flera olika aktiviteter pågår. Tre uppgraderingar är genomförda under året. Cosmics beslutsstöd CDS strokeprevention och taligenkänning har genomfört piloter och breddinförande påbörjats. Ett arbete genomförs i kundgrupp Cosmic för att ta fram lösning kring överföring till kvalitetsregister. |

## Strategiska mål: Bra folkhälsoarbete

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

## Uppdrag: Hälsöfrämjande och sjukdomsförebyggande

| Aktiviteter                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta enligt handlingsplanen för Jämlig hälsa                                                     | Arbete sker i respektive handlingsområde. Initiativ har tagits till ökad samverkan mellan de handlingsområden som ska ge stöd för hållbara strukturer för styrning och ledning för jämlig hälsa. Handlingsplanen med mål och aktiviteter följs upp i Stratsys.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Föra dialog och erbjuda systematiskt stöd till primärvård och specialistvård i levnadsvanearbetet. | <p>Levnadsvanearbete i primärvård och specialistvård startar en pilot av Lokalt programområde (LPO) Levnadsvanor under 2023. Socialstyrelsens årliga uppföljning av Region Jönköpings läns arbete med prevention och behandling vid ohälsosamma levnadsvanor har genomförts.</p> <p>Arbetet har fortsatt med att utveckla de digitala levnadsvaneprogrammen i plattformen för stöd- och behandling (SoB). Inom programmet Tobakshjälpen har en ny version tagits fram. Det har beslutats att ett nytt program inom fysisk aktivitet för barn ska byggas.</p> <p>I samverkan i Sydöstra sjukvårdsregionen fortsätter arbetet med regional arbetsgrupp (RAG) Tobak. En e-utbildning för vårdpersonal i att bli tobaksavvänjare är klar. En regional arbetsgrupp (RAG) för Fysisk aktivitet har under året bildats, med uppdrag att utveckla en e-utbildning för fysisk aktivitet på recept (FaR).</p> |

## Uppdrag: Livsstilsutmaningen

| Aktiviteter                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.                           | Inom ramen för det hälsofrämjande arbetet i socioekonomiskt utsatta områden pågår ett stort antal aktiviteter på vårdcentraler Nässjö läkarhus, Öxnehaga VC, Gislehalsan VC, Råslätt VC, Gislaveds VC och Wasa VC.<br>Exempel: Erbjuder vårdnadshavare hälsosamtal (till 4-åringar och till skolbarn med övervikt/fetma). Samverkar med BHV och elevhälsan. Följer upp samtal med telefonsamtal efter 7 mån. Öka antalet hälsosamtal, få deltagare till en sundare livsstil. Förebygga ohälsa genom olika aktiviteter bland annat hälsokommunikatörernas hälsoskolor, egenvårdsbroschyrer på olika språk ex depression och ångest, upparbeta olika kontaktnät för att nå ut till målgrupper. Patientundervisning på vårdcentralen. Förbättra arbetssätt och flöde kring livsstilsfrågor kopplat till personer med ohälsosamma levnadsvanor med risk att utveckla diabetes. Arbeta med grupper att förbättra hälsan och läkemedelsanvändning, förbättra hälsokunskaper, utveckla undervisningsmaterial, utveckla verktyg som är lätta att integrera i vårdcentralens övriga arbete. |
| Fortsätta att arbeta målinriktat för att förbättra folkhälsan hos länets invånare. | Folkhälsoutvecklarna som täcker upp alla länets kommuner jobbar aktivt med Hälsocenter och med att ge underlag för hur befolkningen mår. Hälsokommunikatörerna stödjer kommun och primärvård i olika uppdrag.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Fortsätta satsningen på att etablera hälsocenter i merparten av länets kommuner.   | Nätverk finns för hälsocoacher och teamen. Call in och nätverksträffar har genomförts. En mall är framtagen för verksamhetsplan och verksamhetsberättelse för uppföljning. Verksamhetsberättelse kommer att lämnas in i februari 2024. Syftet med redovisningen är att ge information om verksamhetens måluppfyllelse under året som gått, men framför allt bidra till kvalitetsutveckling och förverkliga de mål som är beskrivna i samverkansavtalet, för hälsocenter. Enkäter till hälsocoacher med syfte att följa upp det arbete som en hälsocoach gör (vem söker sig till Hälsocenter, hur personer söker sig till Hälsocenter, vad personer önskar stöd i, allmänt hälsotillstånd) kommer att skickas ut kvartalsvis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## Uppdrag: Hälsa för livet

| Aktiviteter                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta utveckla olika tjänster för hälsa och prevention (Meny till invånare).         | Ett arbete pågår för att ta fram olika koncept som ska ingå i det vi kallar Meny för invånare, både digitala tjänster som stöd- och behandlingsplattformen, och hälsofrämjande aktiviteter som tidigare gick som begreppet Hälsocafé. Arbetet fortgår även gällande Stöd- och behandlingsplattformen (SoB). Tobakshjälpen, Hälsosamma matvanor och fysisk aktivitet som behandling. Det har beslutats att ett nytt program inom fysisk aktivitet och barn/unga ska byggas. |
| Utveckling och spridning av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet. | Hälsocafé (digitala och fysiska mötesplatser), utveckling och spridning av fler mötesplatser för personer med kroniska sjukdomar och deras närstående fortsätter. Fortsatta föreläsningar på Hjärtats hus, som även ges digitalt, samt fortsatt genomförda digitala Lärcaféer och                                                                                                                                                                                          |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                             |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | självhjälpsgrupper. Fysiska mötesplatser genomförs på Hjärtats hus där arbete fortsätter med breddning av diagnoser från cancer till övriga med långvarig sjukdom. |

## Uppdrag: Rehabilitering

| Aktiviteter                                                                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsatt arbete med att utveckla jämlik rehabilitering utifrån patientens behov, tillsammans med kommun, primärvård och specialistvård. | Utvecklingen av rehabkedjan bedrivs i samarbete mellan primärvård, kommun och specialiserad vård. Samordningsgrupp rehabilitering är en arbetsgrupp under ReKo. I samarbetet har det varit fokus på arbete med rehabiliteringsplan och digital artrosskola. Arbetet har skett med patientmedverkan och involvering av alla vårdnivåers rehabpersonal från början dvs hela rehabkedjan. Under coronapandemin har gruppen arbetat med att utveckla rehabiliteringen för covid-19 patienter på alla vårdnivåer inklusive den kommunala hälso- och sjukvården. Gruppen har även varit delaktig i att ta fram en uppföljning för personer som vårdats för covid-19 inom slutenvården. Fokus framåt blir att koppla arbetet ännu tydligare till den nationella kunskapsstyrningen via organiseringen i lokala programområden. |

## Uppdrag: Rehabilitering återgång till arbetet

| Aktiviteter                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Optimera sjukskrivningarna inom området psykisk ohälsa | <p>Hösten 2018 startade sju vårdcentraler arbetet som benämns "Helhetsgrepp kring sjukskrivningar". Sedan dess har 28 av länets 40 vårdcentraler deltagit i förbättringsarbetet. Hösten 2021 avslutades arbetet pga pandemin samt att regionen startade satsningen "Smärta med eller utan psykisk ohälsa". Där ingår ett "Strukturerat arbetssätt i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen" och resultatet och arbetssättet från Helhetsgrepp har överförts dit.</p> <p>Resultat av Helhetsgrepp:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vårdcentralerna anger att de nu har ett enhetligt förhållningsätt kring hur man pratar om sjukskrivningar med vårdcentralens patienter</li> <li>andra professioner involveras ofta eller alltid i sjukskrivningsärendet</li> <li>läkare och annan berörd personal har förbättrade kunskaper om DFA-kedjans (diagnos, funktionsnedsättning, aktivitetsbegränsning) betydelse i intygsskrivandet</li> <li>de flesta anger att de nu har förankrade och kända rutiner kring sjukskrivningsarbetet, och att de upplevs vara till nytta i det dagliga arbetet</li> <li>förbättringsarbetet har gjort att arbetet med sjukskrivningsärendet känns enklare</li> <li>alla vårdcentralerna anger att förbättringsarbetet kommer vara till nytta för vårdcentralens sjukskrivna patienter</li> <li>majoritet upplever att de nu har en bättre samverkan med Försäkringskassan</li> </ul> |

| Aktiviteter                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla arbetssätt inom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen.    | Forskningsstudien är försenad men pågår. Utbildningsdagar för alla rehabkoordinatorer är genomförda. En webbutbildning för arbetssättet håller på att tas fram gemensamt inom sydöstra sjukvårdsregionen.                                                                                                                                                                                       |
| Ett arbetssätt inom området smärta med eller utan psykisk ohälsa tas fram | Ytterligare ACT-utbildningar (Acceptance and Commitment Therapy) har genomförts under hösten 2022. Flera vårdcentraler låter hela personalen gå utbildningen för att få ett gemensamt förhållningssätt. Rehabmedicin och psykiatri har nu på och planerar samma utbildning för att få samma förhållningssätt. Ett smärtrehab-program är klar och ska föras ut i primärvården under hösten 2022. |
| Tillgång till rehabkoordinator                                            | Rehabkoordinator ska finnas tillgänglig vid behov oavsett vårdnivå. Samarbete pågår med rehabcentrum som nu har det övergripande ansvaret för rehabkoordineringen på klinik.                                                                                                                                                                                                                    |

## Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Strategiska angreppssätt för arbetet för patientsäkerhet.

| Aktiviteter                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Säker vård alla gånger.                | En lokal samverkansgrupp patientsäkerhet (LSG) är etablerad för att tydligare leda och koordinera samt säkerställa samordning och kunskapsutveckling av patientsäkerhetsarbetet. Samordning sker med det arbete som görs i nationellt-, sjukvårdsregionalt- och regionalt perspektiv i den nationella kunskapsstyrningen av hälso- och sjukvården. |
| Genomföra patientsäkerhetsberättelser. | Den nya nationella mallen för patientsäkerhetsberättelse (PSB) har använts även i år som grund för rapportering i Stratsys. Anvisningar för årets PSB har skickats ut till alla berörda och planering för gemensam analys på olika nivåer finns fastlagd.                                                                                          |
| Genomför patientsäkerhetsronder        | Arbetssättet med Patientsäkerhetsronder och Patientsäkerhetsronder i realtid (PiR) utvärderas och justeras kontinuerligt för att stärka det proaktiva patientsäkerhetsarbetet. Planering för vårens patientsäkerhetsronder pågår enligt årshjul för patientsäkerhet.                                                                               |
| Patientsäkerhetsdialoger               | Patientsäkerhetsdialoger och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet har genomförts i anslutning av verksamhetsuppföljningarna enligt årshjul för patientsäkerhet.                                                                                                                                                                                  |

## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Arbeta i enlighet med resultatet från utredningarna av tre akutsjukhus, sjukhusledning och länskliniker.

| Aktiviteter                              | Analys                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Starta arbetet med lokal ledning sjukhus | Lokala sjukhusledningarna är bemannade, rollerna är fördelade och man har påbörjat sitt arbete. Samverkan kring sommarplaneringen är en stor fråga som alla lokala sjukhusledningar jobbar med. |

Uppdrag: Fortsätta det påbörjade arbetet inom kunskapsstyrningen

| Aktiviteter                                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta arbetet med kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell.                             | <p>Under 2022 startades de första tre Läns-gemensamma programområden (LPO): hjärt- och kärlsjukdomar, Nervsystemets sjukdomar och Psykisk hälsa. Övrigt övergripande arbete har bland annat innehållit: utveckling av en generisk process för etablering av LPO och implementering av kunskapsstöd, utvecklad modell för primärvårdsrepresentation och ersättning, identifierade stödresurser och gemensamt uppstartsmöte med dessa, utveckling av uppdragsbeskrivningen, medverkan vid RJL Fokus ledning, storgrupp sjukvård, utvecklingsdagar, samt information med prototyp på webbplatsen Folkhälsa och sjukvård.</p> <p>Andra exempel på aktiviteter</p> <p>Inom området kunskapsstöd har Fakta flyttats till webbplatsen Folkhälsa och sjukvård samt ny struktur för visning av kunskapsstöd utifrån programområden.</p> <p>Inom området mätning och uppföljning har visningsyta för kliniska resultat skapats i Stratsys, en grupp för mät- och analysstöd är uppstartad samt kontinuerligt arbete med indikatorer, kodningsverk och strukturerad vårdinformation.</p> <p>Inom området ledning och utveckling har bland annat samverkan med utvecklingen av patientkontrakt, nära vård och andra relevanta områden skett, en stödstruktur för patientmedverkan skapats samt justering av MPG primärvård.</p> |
| Följer den nationella utvecklingen av nationellt kliniskt kunskapsstöd och genomför lokala anpassningar vid behov. | <p>Region Jönköpings län bevakar utvecklingen av nationella kliniska kunskapsstöd och tekniken för att hämta kunskapsinnehåll. En planerad systemuppdatering är framflyttad till våren 2023. Inera har initierat en dialog om organisering av användarforum för utveckling av regionernas infrastruktur för kunskapsstöd.</p> <p>Sedan våren 2022 ersätter Faktagrupperna lokala Faktadokument med tillägg till nationella rekommendationer. Arbetet har pågått samtidigt som Fakta flyttats till webbplatsen Folkhälsa och sjukvård. Lokala fördjupningsdokument administreras i fortsättningen i dokumenthanteringssystemet Evolution.</p> <p>Samtliga verksamheter har under 2022 flyttat sina riktlinjer och rutiner till dokumenthanteringssystemet Evolution och</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>Region Jönköpings läns nya webbsystem. En stor del av dokumenten planeras successivt bli tillgängliga via webbplatsen Folkhälsa och sjukvård. Arbetet med lokala kunskapsstöd samordnas med införandet av länsgemensamma programområden och implementering av vårdförlopp.</p> <p>Det påbörjade sjukvårdsregionala samarbetet kring gemensamma kunskapsstöd fortsätter. De regionala programområdena ska administrera sina vårdriktlinjer i regionernas dokumenthanteringssystem.</p> |

### Uppdrag: Systematiskt implementera personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

| Aktiviteter                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta arbetet med införandet av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. | Etablering av länsgemensamt programområde (LPO) för hjärt-kärlsjukdomar, nervsystemets sjukdomar och psykisk hälsa pågår. Utöver dessa vårdförlopp sker implementering inom befintliga process- och Faktagrupper med vårdförloppen KOL, sepsis och RA. |

### Uppdrag: Samordning av det suicidpreventiva arbetet

| Aktiviteter                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta med samordning av suicidprevention | En tjänst som ska arbetat riktat kring suicidprevention har tillsatts. Tjänsten är en samrekrytering med Räddningstjänsten i Jönköpings kommun. En regional handlingsplan av suicidprevention håller på att tas fram arbetet kommer fortsätta under våren 2023. |

### Uppdrag: God läkemedelsanvändning

| Aktiviteter                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla handlingsplanen för äldre och läkemedel | <p>Handlingsplanen 2018-2022 är rapporterad till Strategigrupp Äldre samt läkemedelskommittén. Rapporten har också diskuterats ingående under hösten i läkemedelskommittén. Arbeta som genomförts är bland annat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljning av läkemedelsbehandling till äldre personer</li> <li>• Patientsäkerhetsmätningar som rör läkemedelsbehandling till äldre personer har genomförts.</li> <li>• Uppföljning av andel läkemedelsgenomgångar för 75 år och äldre. Från 2018 och framåt ses en minskande andel i detta mätetal.</li> <li>• Dialog kring olämpliga läkemedel, polyfarmaci och arbetsformer för läkemedelsgenomgångar med medicinskt ansvariga sjuksköterskor i kommunerna och distriktsläkare.</li> <li>• Reviderat dokument "Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköra äldre"</li> <li>• Fokus på läkemedel till revideringen av riktlinjen "Läkaruppdrag och medicinsk samverkan mellan</li> </ul> |

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion, Verksamhetsberättelse

19(58)

| Aktiviteter                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård i ordinärt och särskilt boende". <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt kring läkemedel i vårdens övergångar från sjukhus till korttidsenheter i kommunen.</li> </ul>                                                                                                                                     |
| Genomföra läkemedelsdialoger med fokus på patientsäkerhet samt kostnadseffektivitet | Läkemedelsdialoger genomförs löpande med klinikerna. Initiering kan ske både av verksamheten eller av läkemedelskommittén. Vid dialogerna deltar representanter från verksamheten, läkemedelskommitténs ordförande, läkemedelsekonom samt apotekare. Under 2022 genomfördes 16 läkemedelsdialoger och cirka 10 opioiddialoger (fokus på förskrivning av opioider). |

## Uppdrag: Smittskydd och vårdhygien

| Aktiviteter                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Storskalig vaccinationskampanj mot covid-19.                                                       | Ny vaccinationskampanj från och med 1 september där personer 65 år eller äldre samt riskgrupper rekommenderades att fylla på sitt vaccinationsskydd med en "höstdos". För övriga vuxna fanns ingen rekommendation om vaccination, men vaccin erbjöds till den som så önskade. Från och med november avslutades allmän vaccination av barn. Under hösten kom anpassade vaccin mot nya virusvarianter som i stort sett ersatte det ursprungliga vaccinet (förutom för grundvaccination). Under december ökade smittspridningen av covid-19 vilket också resulterade i en ökad efterfrågan på vaccin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Förstärkning av vårdhygiens arbete mot primärvården.                                               | En enkätundersökning har genomförts bland vårdcentralernas chefer och hygienombud för att fånga vilka vårdhygieniska behov som finns i primärvården, vilka områden som är viktigast att förbättra, samt på vilka sätt de vill få hjälp och stöttning. Hygienronder är också genomförda. Resultatet från enkät och hygienronder visade på flera gap och behov i hygienarbetet, och detta låg till grund för flera insatser under 2022.<br>Ett förbättringsarbete kring att höja den hygieniska standarden på vårdcentraler har startats och pågått under hela året. Syftet är att skapa och införa en egenkontroll för god hygienisk standard, vilket är ett verktyg för att vårdcentralerna systematiskt ska kunna kvalitetssäkra den hygieniska standarden.<br>En studie är även påbörjad med syfte att ta reda på faktorer som främjar och hindrar deltagarna till att arbeta med egenkontrollen. Resultatet ska användas till att skapa en modell med testade och fungerande interventioner som ska användas i samband med implementering av egenkontrollen på regionens alla vårdcentraler. |
| Förstärka mot smittskydd och infektionskliniken på grund av det ökade trycket under coronapandemin | Ytterligare hygienläkartjänst är tillsatt inom Smittskydd och vårdhygien för att bättre täcka de ökade behov som finns.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Utöka arbetet med att minska antibiotikaförskrivning                                               | Under året har Region Jönköpings län blivit officiell partner i Antibiotikasmart Sverige. Region Jönköpings läns strama-koordinator kommer att arbeta cirka 10 procent inom det nationella projektet med att ta fram kriterier för primärvården. Tack vare att Region Jönköping län kommit relativt långt med Antibiotikasmarta vårdcentraler har vi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Aktiviteter | Analys                                 |
|-------------|----------------------------------------|
|             | värdefulla erfarenheter att bidra med. |

## Uppdrag: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

| Aktiviteter                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Civilt försvar                            | Planeringsarbetet med återuppbyggnad av civilt försvar pågår kontinuerligt och breddas successivt. Insatserna som beskriv i överenskommelser med staten följs. Regeringsuppdrag till olika myndigheter så som Socialstyrelsen genererar ytterligare insatser som behöver omhändertas och implementeras. I insatsområdet krigsorganisation och dess bemanning har krigsplaceringsarbetet pågått under hösten och all fast anställd personal har krigsplacerats på sin huvudarbetsplats inom Region Jönköpings län. |
| Kompetenshöjning gällande totalförsvar mm | Kompetenshöjning gällande totalförsvar sker kontinuerligt då perspektivet ingå i utbildning och övningsverksamhet samt vid allt planeringsarbete. I samband med krigsplaceringsarbetet aktualiseras området ytterligare genom att all personal fick information via sina chefer. Kompetenshöjning inom säkerhetsskydd och utveckling av säkerhetsskyddsorganisation pågår kontinuerligt.                                                                                                                          |
| Översyn av lagerhållning och lokaler      | I arbetet med försörjningsberedskap pågår kartläggning och utredning om lagerhållning. Vilka prioriterade produkter samt hur länge de ska lagerhållas är exempel på frågeställningar. Tilläggsöverenskommelsen med staten gällande ökad lagerhållning av läkemedel och medicintekniska produkter för administrering kommer att pågå under 2023.                                                                                                                                                                   |
| Utbildning i kris- och katastroflägen.    | I november genomfördes regional utbildning i katastrofmedicin för läkare, akutmottagningspersonal samt ambulanspersonal. Arbeta med övning och utbildningsplan för år 2023 pågår.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Påbörja arbete med kontinuitetsplanering  | Kontinuitetsarbetet pågår inom verksamheter som ansvarar för försörjningsberedskap inom Verksamhetsstöd och service. Processen med att ta fram en gemensam metod för samtliga verksamheter inom Region Jönköpings län pågår. Verksamheter inom hälso- och sjukvård är prioriterade i det fortsatta arbetet med kontinuitetsplanering i syfte att all personal ska känna sig trygga i att det finns fungerande och kända reservrutiner vid olika typer av störningar.                                              |

## Uppdrag: Öka antalet tecknade idéburen offentligt partnerskap (IOP)

| Aktiviteter                                                           | Analys                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta utifrån framtagna strategi för idéburen offentligt partnerskap | Två IOP avtal är framtagna tillsammans med Origo Resurs och Vårsol Samtalscenter och beslutade i nämnd för folkhälsa och sjukvård. |

## Uppdrag: Fortsätta införandet av tjänsten SMS livräddare i Region Jönköpings län

| Aktiviteter                          | Analys                                 |
|--------------------------------------|----------------------------------------|
| Marknadsföra tjänsten SMS-livräddare | Tjänsten är införd. Uppföljning pågår. |

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion, Verksamhetsberättelse

21(58)

## Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Barn och unga

| Aktiviteter                                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp Barn och unga. | Strategigrupp barn och ungas arbete pågår enligt års- och tidplan. Arbetet med aktiviteter till handlingsplan för 2023 är klar. Uppbyggnad av elevhälsocentral pågår. Familjecentralerna är en verksamhet där kommunerna och Region Jönköpings län samverkar och ger stöd åt familjer, för de yngre barnen 0–6 år. Elevhälsocentralen är en fortsättning på det och kommer att ge stöd åt familjerna och deras barn 6-16 år. |

### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

| Aktiviteter                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp psykiatri och missbruk. | Under året har fokus varit på strategigruppens sammansättning och uppdrag. Behov finns av att fortsätta arbeta med tydligheten i gruppen – Fokus på syfte, uppdrag och mål. Strategigruppen planerar att lämna in handlingsplan till början av året 2023. |

### Uppdrag: Samverkan i strategigrupp Äldre

| Aktiviteter                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan i Strategigrupp äldre. | På uppdrag att Strategigrupp äldre pågår länsgemensamma utvecklingsarbeten som utgår från lokala behov, möjligheter och utmaningar, Bästa platsen att åldras på. Under det gångna året har sammanlagt 13 team varit delaktiga i lärandenätverken <i>Bästa platsen att åldras på</i> i de två första omgångarna. Teamen och förbättringsarbetena finns i olika delar av länet. |

### Uppdrag: Samverkan i eHälsorådet

| Aktiviteter                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samverka med kommunerna kring hälsofrågor | Målbilden för ehälsa i samverkan mellan kommunerna och Region Jönköpings län är reviderad. Systemet för vaccination, Mittvaccin, används nu även av kommunerna, ett projekt ska starta för att möjliggöra tillgång till Cosmic för kommunerna, digitalisering av AVK-flödet pågår. |

### Uppdrag: Stärka samverkan och samarbetet med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen

| Aktiviteter                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samverka med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen | Samverkan med kommunerna kring rehabiliteringsprocessen sker inom ramen för arbetsgruppen samordningsgrupp rehabilitering under ReKo. Bibehålla och utveckla denna samverkan i den nya kunskapsstyrningsorganisationen, Lokala programområden. |

## Framgångsfaktorer: God cancervård

### Uppdrag: Standardiserade vårdförlopp cancer

| Aktiviteter                                                         | Analys                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp. | Standardiserade vårdförlopp (SVF) är en del i det ordinarie arbetssättet. Cancervården fortsätter med processororienterat arbetssätt utifrån patienternas väg i vården. |

### Uppdrag: Öka deltagandet i screeningprogram

| Aktiviteter                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kommunikationsinsatser för att öka deltagandet i screeningprogram | <ul style="list-style-type: none"><li>- Kommunikationsarbete pågår enligt plan inom OPT-projektet. Intern och extern kommunikation.</li><li>- Kommunikation till invånare i temanummer om riktade undersökningar/screening, tidningen Din guide till hälsa och vård, februari 2022. Artiklar om tarmcancer, prostatacancer, aortaundersökning, mammografi, cellprov.</li></ul> |

### Uppdrag: Avancerad läkemedelsbehandling

| Aktiviteter        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Behandlingsenheter | Arbetet har påbörjats och behandlingsenhet finns och fungerar i Värnamo. På Högländssjukhuset i Eksjö har arbetet försenats på grund svårighet att hitta lämplig lokal, samt bemanning av erfarna onkologsjuksköterskor. Lokala sjukhusledningen har tagit hand om uppdraget och arbetar för att hitta en lösning. |

## Strategiska mål: Ledning, utveckling och kommunikation

### Framgångsfaktorer: Mål och tillitsbaserad styrning

#### Uppdrag: Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning

| Aktiviteter                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Region Jönköpings läns målstyrning ses över | <p>Uppdraget i Budget 2022 är att se över målstyrningen och det konkreta uppdraget är - Process för ökad tillitsbaserad styrning och ledning.</p> <p>Den modell som Region Jönköpings län använder för planering, ledning och uppföljning av verksamheten har sin grund sedan 1990-talet och har utvecklats och anpassats löpande. Modellen bygger på vision, värderingar/ledningsstrategier, mål, handlingsplaner för förbättring och utveckling, mätetal samt ständiga förbättringar. Några nyckelbegrepp har funnits med i flera decennier såsom <i>god hushållning</i> och <i>kvalitet som strategi</i>.</p> <p>Sedan 2020 pågår ett arbete med koppling av de 13 grundläggande värderingarna till fem ledningsstrategier, detta ska bidra till att chefer i organisationen får tydligare vägledning i vilket agerande som behövs för att leva upp till värderingarna. Detta är en central del i våra chefsprogram samt i Nätverk för engagerat ledarskap, där samtliga chefer deltar. Ett annat arbete som fortsatt under 2022 är att</p> |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>utveckla våra samverkansformer inom ramen för vårt samverkansavtal. Arbetet har skett i såväl Central samverkansgrupp (CSG) som i verksamhetsområdenas samverkansgrupper. Ett väl fungerande samverkansklimat på alla nivåer i organisationen är en viktig förutsättning för delaktighet och involvering.</p> <p>Inom ramen för arbetet med tillitsbaserad styrning och ledning genomfördes ett seminarium under budgetberedningens dagar i september 2021 med en fortsättning under budgetberedningen januari 2022.</p> |

## Framgångsfaktorer: Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Uppdrag: Kommunikationen, såväl extern som intern, ska bidra till att stärka varumärket Region Jönköpings län.

| Aktiviteter                                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsatt stöd för chefers kommunikation, fortsatt utveckling av kommunikationskanaler, samt plattformar för samarbeten och dialog | <p>Samlat chefsstöd nya intranätet - arbetet fortsatt med nya resurser tillsatta. Arbetsgrupp med representation från RLK samt kommunikationschef specialistsjukvården, samt referenspersoner i verksamheten. Upplägg och innehåll i första version klart för lansering T1 2023.</p> <p>Chefsstödet kommer innehålla chefers årshjul, paketerat information och kommunikationsstöd i aktuella frågor under året samt strategiska långsiktiga frågor, aktuellt från regionledningen, en chefstagg i Mina nyheter för ett nyhetsflöde med målgrupp chefer. Allt innehåll ligger öppet och tillgängligt för alla medarbetare.</p> <p>Chefers kommunikation - enhetligt underlag framtaget som stöd till kommunikatörer som stöttar chefer i kommunikativt ledarskap. Information och material uppdateras på intranätet under Chefsstöd samt Kommunikation.</p> <p>Att vara medarbetare och chef i Region Jönköpings län - samlad information framtagen och publicerad på nya intranätet.</p> <p>Chefsdagen 2022 genomfördes i oktober, Kulturhuset Spira.</p> |

## Framgångsfaktorer: Verksamhetsutveckling genom digitalisering

Uppdrag: Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.

| Aktiviteter                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Konkretisera arbete med att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem. | <p>Inom området digitala vårdtjänster finns sedan 2021 en satsning på Enklare vardag för patienter och medarbetare. Sektionen som stödjer verksamheten att bättre ta tillvara digitaliseringens möjligheter finns inom Folkhälsa och sjukvård.</p> <p>Inom området stödsystem är projektet kring organisationsinformation en viktig förutsättning även om det inte ger så synliga effekter. De två "lager" under det som är direkt synligt för användarna såsom appar och funktionaliteter i system är eftersatt, något vi delar med</p> |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>många organisationer inte minst övriga regioner. Här behöver kraftsamlas kommande år och arbetet med den så kallade tekniska skulden intensifieras. I övrigt sker utveckling vad gäller användandet av stödsystemen.</p> <p>Regionens ledningsgrupp har för det fortsatta arbetet identifierat fyra fokusområden ur ett övergripande ledningsperspektiv:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hur vi kommunicerar kring varför det är viktigt med förändrade arbetssätt och verksamhetsutveckling genom digitalisering behöver utvecklas.</li> <li>2. Skapa utrymme i verksamheterna för att driva de förbättringsprojekt som innebär digitalisering - vi behöver säkerställa resurser i verksamheten som matchar IT-resurserna för att arbetet ska kunna gå i takt och med det tempo som behövs. Verksamheterna behöver säkerställa att det finns ambassadörer för nyttjande av de digitala möjligheterna.</li> <li>3. Främja standardisering - fokusera på att använda det vi redan har och mindre på att efterfråga nya digitala lösningar</li> <li>4. Systematiskt arbeta med och efterfråga effekter av förändrade arbetssätt i verksamhetsberättelser.</li> </ol> |

## **Strategiska mål: Region Jönköpings län ska leda, driva och genomföra strategiskt avgörande regionala utvecklingsprojekt.**

### **Framgångsfaktorer: Kapacitet för att genomföra strategiska utvecklingsprojekt.**

Uppdrag: Region Jönköpings län skall utveckla strukturen och formerna för projekt drivna i egen regi

| Aktiviteter                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla och implementera projektkontor för regional utvecklingsprojektkontor. | Arbetet med att utveckla projektkontoret pågår enligt plan. Utvecklingsarbetet med projekthandbok avslutas under våren och nätverket för projektledarna övergår nu i en implementerings- och konsolideringsfas. Arbetsgruppen för projektkontoret omformas för att bättre stödja den nya rollen. |

# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Identifiera, kartlägga, samordna och stödja strategiska forskningsområden och kunskapsunderlag i arbetet med nära vård

| Aktiviteter                                                                            | Analys                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Skapa stödjande strukturer och processer.<br>Skapa mötesplatser, nätverk och utvärdera | Arbete pågår att stärka forskning och utbildning vad gäller näravårdsmått, förbättringsforskning och kvalitetsforskning i sjukvården. |
| Internationellt arbete                                                                 | Besök och kontakter med Singapore, England och Taiwan.<br>arbetet med Armenien fortsätter                                             |

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

| Aktiviteter                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utreda arbetssätt som kan fasas ut | <b>Några exempel på arbetssätt som fasats ut under 2022 samt några där arbete pågår:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Automatisering av finansredovisning från bank till securia till raindance är införd.</li><li>• Förenklat processen med delårsrapporter och årsredovisningen, nyttjar det som är rapporterat i Stratsys.</li><li>• Pågående utredning för att automatisera räkenskapssammandraget som lämnas till SCB i raindance.</li><li>• I raindance clean-break kommer konsolideringen av prognosen ske i raindance.</li><li>• Införa bokföringsportalen i raindance från 1 januari 2023.</li><li>• Planering för att läsa in fil med underlag för fakturering av parkeringsavgifter pågår.</li><li>• Se på möjligheten att genom att utnyttja existerande uppföljningar i Stratsys underlätta uppföljningar inom vårdvalet.</li><li>• Övergång till nytt IT-system, Ufix, för fakturahantering av utomlänsvård startade i våras. Detta medför utfasning av gamla resurskrävande arbetssätt.</li><li>• Många möten och utbildningar hålls även fortsättningsvis digitalt, vilket sparar mycket restid. Exempelvis har både influensavaccinationskampanjen samt utbildningsinsatser i samband med att kikhstevaccination börjat rekommenderas till gravida genomförts digitalt.</li></ul> |



| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvecklingsarbete pågår för att effektivisera hantering av VFU-platser i verksamheterna och hantering av SITHS-kort till studenter.</li> <li>• Utbildning i tillämpning av metoder för ta bort det icke värdeskapande sker genom Qulturum, genom leanspel lyfts också detta fram.</li> <li>• Regional utveckling har prioriterat arbetet med kvalitetsledning och kommer att fortsätta utveckla formerna för att arbeta med kvalitet som strategi.</li> </ul> |

#### Uppdrag: Fortsatt arbetet med kapacitet och produktionsstyrning (KPS)

| Aktiviteter                           | Analys                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stödja verksamheten i arbetet med KPS | Verksamhetsområdena Kirurgi och Medicin är involverade där vissa enheter kommit mycket långt i sin mognad och andra behöver grundutbildning för att genomföra ett bra KPS arbete |

#### Uppdrag: Använda SIQ som kvalitets- och ledningsstöd i den nära vården

| Aktiviteter                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta med kopplingen mellan grundläggande värderingar, BSC och ledningsstrategier | <p>Grafiskt har vi sedan 2021 integrerat bilden av de sedan 1990-talet etablerade 13 grundläggande värderingarna med våra fem ledningsstrategier. Under årets verksamhetsdialoger, där syftet är att föra en dialog om arbetssätt och resultat mellan regionledningsföreträdare och verksamhetsområdesledning, har fokus fortsatt varit på de fem ledningsstrategierna; skapa värde med kunder och intressenter, involvera engagerade medarbetare, leda för hållbarhet/god hushållning, utvecklar värdeskapande processer samt förbättrar verksamheten och skapar innovationer.</p> <p>Under 2022 har temat i Nätverk för engagerat ledarskap (NEL), där våra 550 chefer deltar, är teamet våra fem ledningsstrategier.</p> <p>Vi har genomfört digitala sändningar som vi valt att kalla RJL Fokus ledning. Det är en halvtimmes chefsforum för alla 550 chefer med syfte att kommunicera gemensamma ledningsfrågor för hela organisationen. Utgångspunkten för samtalen som förs i RJL fokus ledning är visionen, värderingar/ledningsstrategier och våra gemensamma uppdrag i budget.</p> |

#### Uppdrag: Erbjud kompetensutveckling för Region Jönköpings län och kommuner i samverkan, praktisk träning och teoretisk bas.

| Aktiviteter                      | Analys                                                                                               |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erbjuda utbildning till kommunen | Arbetet har påbörjats genom en gemensam planering med Kommunal utveckling och Region Jönköpings län. |

Uppdrag: Ta fram ett koncept för en gemensam innovationsplattform och regelverk för en regional innovationsfond under 2022

| Aktiviteter          | Analys                                                                                                                                                                    |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Innovationsplattform | En styrgrupp är etablerad och arbetsgrupp har startat med att designa strukturen för arbetet. Coacher är identifierade och anlitade. Innovationsprocess har kommunicerats |

## Strategiska mål: Kunskap om effekter av regionala utvecklingsprojekt

### Framgångsfaktorer: Tillgång till verktyg och underlag för att genomföra analyser

Uppdrag: Region Jönköpings län ska utarbeta verktyg för uppföljning och utvärdering med fokus på projektverksamhetens effekter i länet på en aggregerad nivå. Region Jönköpings län skall utveckla analysarbetet

| Aktiviteter                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla metoder och verktyg för analyser och utvärderingar. | Arbetet med att utveckla metoder och verktyg för analyser pågår. En länsgemensam barometer kommer att tas fram under året. Samverkan med aktörer inom länets samt Jönköping University har utvecklats och kommer att resultera i en förändrad metodik för analyser av det territoriella perspektivet. |

# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

#### Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

| Mätetal                                                                                                                                                | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel övertidstimmar i förhållande till totalt utförd arbetstid (%). | 1,7 %    | 0,5 %<br> | Andelen övertidstimmar inom verksamhetsområdet ligger på en låg nivå och klart under målvärdet. Övertid ska hanteras i dialog mellan medarbetare och närmsta chef.                                                                        |
|  Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension).            | 4,5 %    | 6,3 %<br> | Andelen externa avgångar skiljer sig åt mellan enheterna inom verksamhetsområdet. Flera enheter har en låg omsättning medan några har en högre. Arbete pågår med berörda enheter för att kunna behålla medarbetare i större utsträckning. |

| Aktiviteter                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Läkarförsörjning                       | Förstudien/kartläggningen av läkarförsörjningen är genomförd och presenterad på Sjukvårdens ledningsgrupp och vårdkompetensrådet. Materialet har överlämnats till sjukvårdsdirektörer, för vidare hantering.<br><br>I början av nästa år kommer en workshop med regionens samtliga verksamhetschefer att genomföras med utgångspunkt från kartläggningen. |
| Rekrytering till tandläkarutbildningen | Futurum kommer stödja rekryteringsarbetet till tandläkarutbildning när planen för utbildningen är tydligare.                                                                                                                                                                                                                                              |

#### Uppdrag: Arbeta fram ett medarbetarlöfte

| Aktiviteter                   | Analys                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckling av medarbetarlöfte | Implementering av "att vara medarbetare och ledare" i organisationens processer pågår. Arbetet innefattar alla uppdrag, projekt, processer och områden som berör medarbetare och chefer. |

#### Uppdrag: Utveckla och implementera en regiongemensam modell för BT läkare

| Aktiviteter                                       | Analys                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samordna process för BT                           | Arbete pågår att utveckla modellen för olika utbildningsmoment inom ramen för BT.                                                                                            |
| Handledarutbildning                               | En handledarutbildning har utvecklats med Hälsohögskolan, de 13 kommunerna och Region Jönköpings län och är nu i driftsfas. Utbildningen fungerar väl.                       |
| Digital kompetensportfölj som följer BT-processen | Samverkansprojekt med Region Stockholm med att utveckla Grade har stått stilla. Behovet att stödja BT-läkare hanteras manuellt vilket fortfarande fungerar pga få BT-läkare. |

## Uppdrag: Länsöverskridande resursenhet

| Aktiviteter                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckling av bemanningsenheten | <p>Bemanningsverksamheten har som uppgift att förse verksamheten med kompetent personal. Detta görs inom tre olika områden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bemanningsenheten har erfaren personal som hyrs ut och hjälper avdelningar med stora behov. Fortsatt uppbyggnad av enheten pågår genom rekrytering av efterfrågade kompetenser. I dagsläget finns yrkesgrupperna vårdadministratörer, sjuksköterskor och undersköterskor vid enheten. Belägningsgraden hos medarbetarna är hög och endast utbildning/APT/sjukdom gör att de inte är i aktiv tjänst. Ingen har varit uppdragslös. Under våren kommer en kampanj att starta som riktar sig emot bemanningsbolagens personal. Detta sker samtidigt som det nya upphandlingsavtalet för sjuksköterskor/läkare har sin start. Målet är att anställa personer som idag är hyrpersonal inom Region Jönköpings län.</li> <li>ELSA enheten vid där nyutexaminerade sjuksköterskor roterar inom Höglandssjukhusets verksamheter.</li> <li>Trainee enheten som startas upp 1 september med nyexaminerade sjuksköterskor i Värnamo. Sjuksköterskorna roterar inom Värnamo sjukhus under två år. Efter det fast tjänst på någon avdelning.</li> </ul> |

## Uppdrag: Bemanna upp verksamheter som har kompetensbrist

| Aktiviteter                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktivt stödja verksamheter med kompetensbrist | <p>Kompetensförsörjningsenheten arbetar aktivt med att stödja verksamheter i att attrahera och rekrytera kompetens. Utveckling av insatserna kring målgruppsarbete och de prioriterade målgrupperna sker kontinuerligt. Stöd till verksamheten i frågor kring utveckla och behålla hanteras av HR i respektive verksamhetsområde. Utveckling av nya arbetssätt för att arbeta mer systematiskt med delarna utveckla och behålla pågår. Bland annat genom ett projekt tillsammans med Suntarbetsliv på Höglandssjukhuset i Eksjö med fokus på att identifiera friskfaktorer i verksamheten.</p> |

## Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

### Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare

| Mätetal                                                                                                     | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel medarbetarsamtal. | 90 %     | 55 %<br> | Medarbetarsamtal ska sedan våren 2022 genomföras och signeras digitalt i Region Jönköpings läns Lärande och kompetensportal (LoK). Utfallet av mätetalet skiljer sig åt |

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------|----------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |          |          | <p> mellan enheterna utifrån hur väl implementeringen av nya arbetssätt och systemstödet skett. Medarbetarsamtal har genomförts under året i full omfattning men i flera enheter har det under delar av året skett enligt tidigare modell. Samtal som inte genomförts i det nya systemstödet kommer inte med i beräkningen av mätetalet vilket förklarar det låga utfallet. Under 2023 förväntas alla samtal genomföras med det nya systemstödet.</p> |

| Aktiviteter                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yrkesspecifik introduktion          | RIU (regiongemensamt introduktions- och utvecklingsprogram) och KUP (kompetens och utvecklingsprogram) är återupptaget efter Covid. HLR utbildningar har genomförts.                                                                                                                                                                                                                        |
| Allmän introduktion nya medarbetare | Välkomstbrev och välkomstsida på rjl.se är klara och kommer att lanseras i samband med ny rutin för digital anställningsprocess. Film med Regiondirektören är klar och kommer att ingå i introduktionen för nya chefer och medarbetare i LoK, som beräknas vara klar i februari 2023. Produktion av filmen om Region Jönköpings län pågår och beräknas också den vara klar i februari 2023. |

Uppdrag: Utveckla och tydliggöra karriär och utvecklingsmöjligheter i olika yrken i hela regionen

| Aktiviteter                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsatt implementering av Lärande och kompetensportalen | Arbete med LoK (Lärande och kompetensportalen) pågår genom att använda systemet för implementering av karriärmodeller. Modellerna för biomedicinska analytiker, sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor finns tillgängliga i LoK. För biomedicinska analytiker som är pilotverksamhet finns även en mall för medarbetarsamtal där karriärmodellen är ett steg i samtalsflödet. Tre verksamhetsområden har genomfört medarbetarundersökning i portalen. Tyvärr uppstod flera tekniska problem kopplat till undersökningarna varför det behöver göras omtag under 2023 för utveckling av funktionalitet och arbetssätt för medarbetarundersökningar i systemet.                                                                                                                                                                                                                                     |
| Karriärmodeller                                          | <p>Arbetet med karriärmodeller har pågått under året. Färdiga modeller finns för biomedicinska analytiker, sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor. Modell för specialistutbildade sjuksköterskor där specialistutbildning är ett krav är på remiss och beräknas bli färdig i januari 2023. Arbete med modell för barnmorskor startas upp i februari.</p> <p>Implementering av några av de färdiga modellerna är påbörjad. För biomedicinska analytiker är karriärmodellen tillgänglig i medarbetarsamtalet och en del chefer har påbörjat arbetet med att i dialog med medarbetarna klassa kompetensnivåer. När det gäller sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor har det informerats kring modellen under hösten, både chefer och lokala fackliga har bjudits in till informationsmöten, men det stora arbetet med implementering kommer i samband med medarbetarsamtalen under året/i höst.</p> |

| Aktiviteter                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Specialiserad vidareutbildning på betald arbetstid | <p>Med central finansiering pågår utbildningsanställningar med specialistinriktning för sjuksköterskor och undersköterskor enligt tidigare upplägg. Utifrån dialog med verksamheten om verksamhetens behov har möjligheten att erbjuda utbildningsanställning till sjuksköterskor och undersköterskor ökat. Under hösten har det varit motsvarande cirka 126 årsarbetare med utbildningsanställning, varav 14 undersköterskor.</p> <p>För andra yrkesgrupper pågår specialistutbildning utifrån respektive verksamhets behov. Dialog pågår med verksamheten för att hitta gemensamma nämnare och skapa en tydligare ram för att kunna identifiera och definiera specialistroller till vilka det kan erbjudas betald vidareutbildning. Arbetet kopplas till utveckling av karriär och kompetensmodeller. Under 2023 kommer verksamhet med medarbetare som läser magister och master få ersättning med ett schablonbelopp, medarbetarna läser med lön.</p> |

## Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

### Uppdrag: Lönebildning

| Aktiviteter         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Riktad lönesatsning | Den riktade extrasatsningen på 50 mnkr för att nå önskad målbild i lönestrukturen är genomförd för 2023. För de yrkesgrupper som berörts är satsningen genomförd och har fördelats enligt plan. Satsningen har riktats till de kliniska yrkesgrupper som legat längst från önskad medianlön. |

### Uppdrag: Heltid är norm

| Mätetal                                                                                                     | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel heltidsanställda. | 87 %     | 95 %<br> | Region Jönköpings län tillämpar heltid som norm vilket innebär att medarbetare som vill ha en heltidsanställning får det. Nyrekryteringar ska också som utgångspunkt vara på heltid. |

## Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

### Uppdrag: Hållbart chefskap

| Aktiviteter          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Chefers introduktion | <p>Arbete med regiongemensam introduktion i e-lärande pågår, det kommer bli ett paket som gäller för alla nya medarbetare och ett som gäller för alla nya chefer. Några av modulerna är: Att vara medarbetare och ledare i RJL, grundläggande värderingar och ledningsstrategier för framgång, ditt sammanhang, att leda i en politiskt styrd organisation mm.</p> <p>Den kortare filmen som ska förmedlas till nya chefer när de skrivit på sitt anställningsavtal kommer spelas in under december.</p> |
| Ledarskapsprofil     | Pilottester pågår med en ny metod för chefsutveckling via en                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>så kallad Heat map som innebär att chefer bedöms ur tre perspektiv, sina medarbetare, sin överställda chef och hur chefen själv upplever sina förutsättningar. En sammanställning av de tre perspektiven ligger sedan till grund för individuell chefsutveckling.</p> <p>Materialet som tagits fram kopplat till "Att vara medarbetare och ledare" implementeras nu i befintliga områden och processer som påverkar ledares kompetensförsörjningsresa och utveckling i organisationen.</p> |

## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

### Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

| Aktiviteter                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Implementering av digitalt stöd för SAM-arbetet | <p>Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) har blivit digitalt. Från och med året 2022 ska SAM hanteras fullt ut genom ett digitalt stöd i Stratsys där alla chefer samlar sin arbetsplats SAM. I stödet är arbetet för aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter integrerat.</p> <p>I stödet genomförs bland annat undersökningar, arbetsmiljöronder och riskbedömningar i det dagliga arbetet och inför förändringar samt den lagstadgade årliga uppföljningen. Ett fortsatt implementeringsarbete behövs under 2023.</p> |

### Uppdrag: Införande av förmånspaket och nytt friskvårdbidrag

| Aktiviteter              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utreda nytt Förmånspaket | <p>En upphandling av förmånsportal är genomförd under hösten. Benify som är den största leverantören i Sverige av heltäckande förmånsportaler kommer bli leverantör av tjänsten.</p> <p>I portalen kommer Region Jönköpings läns samtliga förmåner hanteras och marknadsföras på ett attraktivt och lättillgängligt sätt. Bedömningen är att förmånsportalen även bör leda till minskad administration för chefer, löneadministratörer och medarbetare då ansökningar av våra förmåner och kvittohantering sker via portalen istället för papper som i dag.</p> <p>Portalen börjar implementeras under februari 2023 och vi räknar med att medarbetarna kan börja använda den i mars.</p> |

### Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

| Mätetal                                                                                                                                                                                                      | Målvärde | Resultat                                                                                     | Analys                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br> Personalthälsa<br>- sjukfrånvaro. | 2,4 %    | 2,9 %<br> | Sjukfrånvaron har varit högre år 2022 än under föregående år. Regionledningskontoret har dock generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden. |

| Aktiviteter                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Regionledningskontor: Hälsofrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro | <p>Inom Regionledningskontoret arbetar varje avdelning utifrån sina förutsättningar och behov för ett hälsofrämjande arbete och med insatser för att sjukfrånvaron ska bibehållas på en låg nivå. Regionledningskontoret har generellt en låg sjukfrånvaro relativt andra verksamhetsområden. Sedan pandemin, då många medarbetare arbetade på distans/hemifrån, har arbetssätten fortsatt att utvecklas utifrån de möjligheter som distansarbete skapar. Men också de frågor som kommer upp utifrån det nya sättet att arbeta. Det är dels frågor om utrustning som man behöver har tillgång till när man arbetar i hemmet och dels frågor om den psykosociala arbetsmiljön. En riktlinje för arbete på distans har antagits i Region Jönköpings län och med den som utgångspunkt arbetar vi vidare.</p> <p>Regionledningskontorets lokalbehov behöver anpassas utifrån dessa förändrade arbetssätt. Under hösten 2021 gjorde vi en genomlysning tillsammans med Regionfastigheter samt extern resurs. En förstudierapport är framtagen och är utgångspunkt för fortsatt arbete för de beslutsunderlag som är framtagna inför nästa steg. Inriktningen är att genomföra förstudiens rekommendationer med vissa anpassningar utifrån medarbetare och chefers inspel. De lokalanpassningar som behövs för det är tänkta att samordnas med de fastighetstekniska åtgärderna som kommer att behövas i Regionens hus. En viktig pusselbit är även externa hyreskontrakt som med dessa åtgärder kan minskas. Regionstyrelsen har fattat beslut i den riktningen och arbetet fortsätter.</p> |

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

| Aktiviteter                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stöd i arbetet med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter | <p>Ett utbildningsmaterial är framtaget för att chefen ska veta vad aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter innebär. Materialet ger stöd till chefen för att genomföra en arbetsmiljörund inom lika rättigheter och möjligheter, tillsammans med sina medarbetare. Mall för rondan finns även framtagen och upplagd i det digitaliserade verktyget för SAM.</p> <p>Planen är att även erbjuda en e-utbildning för chefer inom området under 2023.</p> |

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma

| Aktiviteter                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla verktyg för att stödja chefer | <p>Arbete pågår med att utveckla verktyg som stödjer chefer i deras systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Ett digitalt systemstöd är framtaget och implementerat i Stratsys. Verksamheterna genomför sin årliga uppföljning av SAM, checklistor och ronder i det nya digitala verktyget. Fortsatta förbättringar och utveckling av arbetssätt, checklistor och rapporter kommer genomföras under 2023 för att anpassa</p> |



| Aktiviteter | Analys                                  |
|-------------|-----------------------------------------|
|             | systemet utifrån verksamheternas behov. |

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

| Mätetal                                                                                             | Målvärde | Resultat                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Ekonomi i balans. | 0 tkr    | 22 933 tkr<br> | Den positiva budgetavvikelsen förklaras främst av Folkhälsa och sjukvård inklusive Folkhälsoarbetet. (+24,5 mnkr). Detta delvis förklarat av senarelagda projekt och uppdrag. Större negativa avvikelser redovisas för Kansli/Arkiv och Kompetensförsörjning. |

| Aktiviteter                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Handlingsplan för ekonomi i balans. | Den positiva budgetavvikelsen förklaras främst av medel för krisberedskap där fortsatt uppbyggnad sker samt medel för folkhälsoarbete där tjänster tillsats sent under året. Utöver det finns det medel för förstärkning för chefssjuksköterska och patientsäkerhet kopplat till lokala sjukhusledningar. |

Uppdrag: Följa omställningen och förstärkningen av den nära vården

| Aktiviteter                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta arbetet med nyckeltal för att följa omställningen av den nära vården. | Nyckeltal som arbetats fram av parlamentarisk grupp, för att följa upp framtidsstrategierna i Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård, är nu en integrerad del i månads-, delårs- och årsrapporter. |

Uppdrag: Kostnader för digitala besök

| Aktiviteter                                                           | Analys                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ändra kostnaderna för digitala vårdbesök utifrån utredningens förslag | En modell med reducerat kostnadsansvar för digitala vårdbesök har tagits fram och fanns med i regelboken för vårdval för 2022. |

Uppdrag: Under 2021 påbörjades ett arbete med att utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Att utvärdera egenfinansieringen och arbeta fram ett mål för egenfinansiering och ta hänsyn till eventuell förändring i kommunal lagen utifrån utredningen om God kommunal hushållning. | Arbetet har påbörjats med att utvärdera målet om egenfinansiering inför kommande år. I arbetet med att arbeta fram mål för egenfinansiering för nästkommande period inväntas och beaktas förslaget från utredningen om God kommunal hushållning i det fortsatta arbetet. Remissvar har lämnats av ett antal remissinstanser där Region Jönköpings län lämnade remissvar till Finansdepartementet i december 2021. Därefter har ingen information om utredningen erhållits. Med anledning av detta kommer denna aktivitet |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                     |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | inte bli klar innan årsskiftet. Aktiviteten att utvärdera målet om egenfinansiering och arbeta fram ett mål för egenfinansiering får fortsätta under 2023. |

## Strategiska mål: Tillgång till regionala utvecklingsmedel utifrån länets behov ska öka

### Framgångsfaktorer: Anpassad bemyndiganderam

| Mätetal                                                                                                                  | Målvärde | Resultat                                                                                | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Bemyndiganderam regionala projektmedel | 90 mnkr  | 70     | Ett arbete för ökad bemyndiganderam av statliga regionala tillväxtmedel har pågått under flera års tid. Region Jönköpings län har erhållit en utökad bemyndiganderam succesivt. Inför 2023 utökas bemyndiganderamen till 80 miljoner kronor. Fortsatt mål är 90 miljoner kronor. |
|  Utnyttjad andel bemyndiganderam        | 75 %     | 84 %   | Bemyndigandet uppnås till 84 % vilket är över målvärdet. Detta är en följd av hög volym beslutade medel under de senaste åren. Bemyndigandet möjliggör nya beslut i tidigt skede 2023.                                                                                           |
|  Nyttjande av anslag                    | 90 %     | 100 %  | Anslaget har nyttjats till 100 %. Detta är en följd av en ökad volym på beslutade medel de senaste åren och ett förändrat arbetssätt i projekthanteringsteamet som möjliggjort en ökad takt på utbetalningar.                                                                    |

| Aktiviteter                                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta för ökad tilldelning av 1:1-medel och andra nationella utvecklingsmedel till länet | Region Jönköpings län har i samband med rapportering av 1:1-medel aviserat till Tillväxtverket och näringsdepartementet att behovet av utvecklingsmedel ökar de kommande åren. Detta med utgångspunkt bland annat i att ökat behov finns för att klara medfinansiering av React EU och två parallellt pågående programperioder inom EU: strukturfonder 2023. En viktig förutsättning för detta är att nyttja befintligt bemyndigande och anslag. Rutiner och arbetssätt har förbättrats. Under 2022 har hela anslaget använts och bemyndigandet nyttjas över 75 % vilket är ett riktmärke i återslagrapporteringen till Tillväxtverket. I villkorsbeslutet för 2023 framgår att både bemyndigande och anslag höjs. |

# Regional utveckling

Näringsliv, offentliga sektor och invånare i Jönköpings län har påverkats av flera omvärldshändelser de senaste åren. Först kom pandemin våren 2020 men redan under hösten samma år kom tillverkningsindustrin att återhämta sig och hjulen började snurra igen. Dock blev de negativa effekterna långvariga för besöksnäringen och de kulturellt kreativa branscherna. Under 2022 har nya utmaningar tornat upp sig. Rysslands invasion i Ukraina har fått påtagliga effekter för länets näringsliv och invånare med bl.a. drastiskt ökade el- och drivmedelspriser. Detta i kombination med brist på insatsvaror och komponenter med stigande priser som följd som successivt uppkom under pandemin har tilltagit och drabbat vissa branscher särskilt hårt, som till exempel träindustrin och jordbruket. Dessutom har inflationen skjutit i höjden. En ökad oro för händelseutvecklingen inom världspolitiken påverkar näringslivet och länets invånare.

Det råder brist på el, inte bara för att Europa genomgår en energikris orsakad av Rysslands invasion av Ukraina utan också för att behovet av el ökar snabbt då stora delar av samhället ställer om för att möta klimatutmaningarna och miljömålen. Flera initiativ har tagits i regional och interregional samverkan för att underlätta och snabba på de processer som idag bromsar utvecklingen. Rapporten *Näringslivsanalys i Jönköpings län 2021 (Bintess)* visar på vikten av att förstärka arbetet kring en ökad beredskap för att möta de förändringar som nationella och globala utmaningar för med sig. Fokus under de kommande åren kommer att vara kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt digitalisering, omställning och hållbar tillväxt. Länet har inte råd att vänta utan tillsammans måste näringsliv, offentlig sektor och civilsamhället agera skyndsamt och kraftfullt för att inte tappa i tillväxt och utveckling.

Pandemin har lyft fram vikten av en ökad digital utveckling och digitaliseringen går nu i en allt högre takt. Många företag har redan tagit sina första digitaliseringskliv och kommit långt på vägen medan för andra har nya verksamhetsmöjligheter öppnat sig. Pandemin blev en katalysator för många nya kompetensutvecklingsinsatser. Till det kommer att klimatutmaningen utmanar företagen att än mer arbeta med grön omställning.

Kompetensmatchningen är fortfarande ett stort problem för näringslivet och den offentliga sektorn. Många företag har problem att hitta personer med rätt kompetens. Det är glädjande att arbetslösheten har minskat men fortfarande kvarstår problemet med mismatchning och länsinvånare som står utanför arbetskraften och saknar egen försörjning. Kompetensbristen har varit ett faktum under många år, även innan pandemin slog till. Frågan är också vad som kommer att hända på arbetsmarknaden om de höga energikostnaderna och inflationen består? Det finns en stor oro att företag kommer att slås ut och många varslas eller bli arbetslösa. Det ökar också risken för att de som står långt från arbetsmarknaden får ännu svårare att få jobb. Det kan även få till effekt att många företag tappar värdefull kompetens.

Region Jönköpings län vill aktivt medverka till att länsaktörer kan och vill skapa och arrangera fler värdeskapande hållbara evenemang som bidrar till god livsmiljö och attraktivitet. Evenemang av olika slag stärker attraktiviteten för både länsinvånare och besökare samt bidrar till en långsiktig utveckling av både civilsamhälle och besöksnäringen. Under året har ett evenemangsstöd införts. Stödet kan sökas av kommuner och civilsamhället och är avsett för tillfälliga större nationella evenemang i länet som festivaler, konferenser och tävlingar. Bidraget riktas primärt mot nya evenemang som planeras att genomföras i länet. Befintliga etablerade evenemang som möter upp mot riktlinjerna kan söka stöd för specifika utvecklingsområden. Under året har tre evenemangsstöd på totalt 750 000 kronor beviljats. Arbetet med att ta fram en gemensam strategiförbesöksnäringen i länet har pågått under 2022 och sker i samverkan med Smålands Turism. Målet är att presentera en väl förankrad besöksstrategi för Jönköpings län hösten 2023.

Under 2022 har viktiga steg tagits för att öka tillgängligheten. En ny regional transportplan har beslutats och den har ett tydligt fokus på att förstora och förstärka arbetsmarknadsregionerna och möta ett ökande behov av miljö- och klimatsmarta resor. Arbetet för att underlätta bredbandsutbyggnaden i länet har fortsatt, vilket lägger grunden för fortsatt digitalisering.

Under perioden 2021-2023 hanterar Regional utveckling, i samverkan med ALMI, en större volym affärsutvecklingscheckar än tidigare. Medel till checkarna har sökts främst från React EU, vilket är en

del av EU:s återhämtningspaket. Nästan 13 miljoner kronor finns tillgängliga för företag i länet att söka. Regional utveckling har genom denna möjlighet skapat ökad kapacitet för hantering av företagsstöd och arbetet har uppmärksammats som en av de regioner som har skapat störst framgång på området.

Det internationella arbetet under året har präglats av arbetet inför den kommande programperioden för den europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och Europeiska socialfonden (ESF). Region Jönköpings län har samordnat arbetet i Småland och Öarna (SMÖ). Strukturfonderna utgör en stor del av det regionala utvecklingskapitalet. Förutom att enligt uppdraget ta fram program och handlingsplaner i linje med regionala utvecklingsbehov har arbetet också bestått av påverkansarbete för tilldelning av medel.

Det gemensamma påverkansarbetet inom Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) har utvecklats under året, både vad gäller påverkansområden och organisering. Det politiskt beslutade positionspapperet med inriktning skog har bl.a. lett till en förenklad process vad gäller remissvar och deltagande i forum med påverkansmöjligheter. Under 2022 har sammanhållningspolitik, digitalisering och energi identifierats som nya påverkansområden.

# Inledning

## En hållbar region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

Framgångsfaktorer: Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.

Prioriterade delstrategier: Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.

| Aktiviteter                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppföljning av de 17 målen i Agenda 2030.                                            | Uppföljningen av de 17 målen i Agenda 2030 pågår kontinuerligt och baseras framförallt på material i Kolada. En struktur för uppföljning av Agenda-målen i regionala utvecklingsstrategins delstrategier är framtagen. Resultaten i uppföljningen kommer att användas för att bl.a. ge beslutsunderlag till prioritering och styrning av utvecklingsinsatser i länet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Samverkan Agenda 2030.                                                               | Under året har Agenda 2030-nätverket träffats vid fem tillfällen. Nätverket består av representanter från Länsstyrelsen och Regional utveckling samt ansvariga för hållbarhetsarbetet på länets 13 kommuner. Teman för mötena har i huvudsak varit ledning och styrningsfrågor för införande av Agenda 2030 i kommunerna. Ett av mötena under hösten arrangerades som en regional träff tillsammans med Lokala Sverige.                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Löpande stöd till genomförandet av handlingsplanen.                                  | Handlingsplanen för den småländska skogsstrategin togs fram under hösten 2021 och den slutliga versionen fastslogs i februari 2022. Under senhösten 2021 arbetades även en gemensam skogsposition fram inom SBHSS.<br><br>Flera olika aktiviteter till stöd för skogsstrategin är genomförda under året. Exempel är Region Jönköpings Läns medverkan och medfinansiering i det pågående projektet för Kaskadanvändning av skogsrester, arrangemanget av skogligt seminarium under Almedalsveckan samt medverkan i policypåverkan runt skogsrelaterade lagförslag och fortsatta initiativ med utgångspunkt i den för SBHSS gemensamma skogsposition som fastställdes under hösten 2021. |
| Stödguide grön omställning.                                                          | Arbetet med att ta fram en gemensam stödguide för finansieringsmöjligheter för investeringar i grön omställning har påbörjats under året och sker bl.a. i samverkan med Länsstyrelsen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Grön mobilisering regionalfonden.                                                    | Inför den nya programperioden har mobilisering för grön omställning skett genom olika insatser i länet, mellan regionerna inom SMÖ och nationellt. Region Jönköpings län representerar SMÖ i den nationella samverkansplattformen som är bildad för grön omställning. Arbetet har gått ut på att identifiera olika gemensamma områden för utlysningar och större projekt. Inom SMÖ har olika lanserings- och informationsträffar skett. I länet har olika träffar genomförts företrädesvis med aktörerna i länet.                                                                                                                                                                      |
| Samordning av genomförande av de åtgärder i åtgärdsprogrammen som vi har ansvar för. | Samordning inom Region Jönköpings län har påbörjats.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Aktiviteter                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genom Livsmedelsstrategins handlingsplaner bidra till klimat- och energistrategin. | Under den nationella beredskapsveckan och klimatveckan anordnades föreläsningar, seminarier och nätverksträffar där länets klimatsmarta energipotential uppmärksammades. Även klimatanpassningsseminarium för livsmedelsföretag har genomförts. Arbetet med att revidera handlingsplanerna påbörjades under den regionala livsmedelsdagen och utifrån aktuella utmaningar på lokal och global nivå kommer arbetet med energi och klimatsatser att fortsätta och få en ännu mer central roll i strategins handlingsplaner. |
| Mobilisering och stöttning av insatser för cirkulär ekonomi.                       | De insatser som var planerade inom projektet "Vägar till hållbar utveckling inom cirkulär ekonomi" har genomförts under året och bedömningen är att intresset för cirkulär ekonomi har ökat bland länets aktörer. Till exempel planeras nu ett projekt att genomföras inom industriell symbios i samverkan mellan RISE och Sävsjö kommun.                                                                                                                                                                                 |
| Utvecklat samarbete mellan Energikontoret och Regional Utveckling.                 | Samarbetet mellan Regional utveckling och Energikontoret har stärkts under året. Energikontoret har bistått i arbetet med Klimatveckan samt arbetet inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) gällande effektprognoser. En utvecklad dialog har lett till ökad tydlighet inom vilka projektområden som Energikontoret har möjlighet att verka inom framöver.                                                                                                                                                                  |
| Kartlägga och föreslå tillvägagångssätt för koldioxidbudgetering i länet.          | Frågan har hanterats i Klimatrådet och upphandling av verktyg har genomförts i samverkan med Länsstyrelsen. En koldioxidbudget för länet har levererats under senhösten och arbetet med den kommande utredningen och kommunikationsinsatsen är under planering tillsammans med Länsstyrelsen.                                                                                                                                                                                                                             |

**Prioriterade delstrategier: Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag.**

| Aktiviteter                                                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kartlägga förutsättningarna för sammanhållet arbete för social hållbarhet.                                          | Regional utveckling deltar i det arbete som Länsstyrelsen driver för att samordna frågor kring social hållbarhet genom medverkan i den tillsatta analysgruppen.                                                   |
| Bidra till aktiviteter i handlingsplan för Strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län. | Dialogen mellan Regional utveckling och sektionen Folkhälsa har stärkts under året och en gemensam workshop har genomförts för att identifiera samarbetsområden. En uppföljande träff är planerad i januari 2023. |
| Fortsatt mobilisering av insatser och samverkan för ökad digital inkludering.                                       | De insatser som var planerade för ökad digital inkludering i projektet "Vägar till hållbar utveckling" är genomförda. Ett gediget material för stöd till civilsamhällesaktörer med flera är framtaget.            |

**Prioriterade delstrategier: Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.**

| Aktiviteter                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mobilisera och stötta insatser för ökad jämställdhet. | Flytten och uppdateringen av webbplatsen För ett jämställt Jönköpings län (Jäj) har genomförts tillsammans med Länsstyrelsen under hösten. Webbplatsen har under året använts som en gemensam kommunikationsplattform för olika aktiviteter och insatser inom jämställdhetsområdet. Även Instagram-kontot jajkpg används för motsvarande kommunikation i sociala medier. Under hösten har samarbetet med Handelskammaren kopplat till 100-listan fortlöpt och en gemensam finansiering av en inspirationsföreläsning planeras under våren |

| Aktiviteter                                                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                      | 2023.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Mobilisera och stötta insatser kopplade till strategin "Ett Jönköpings län fritt från våld" samt andra styrande dokument på området. | Insatser i form av bl.a föreläsningar, informationskampanjer och flaggning har genomförts i samband med Orange Week i samarbete med Länsstyrelsen, civilsamhället, länets kommuner, Länstrafiken samt enheter inom Folkhälsa inom Region Jönköpings län. |
| Kartlägga förutsättningar och ta fram struktur för att löpande följa utvecklingen på jämställdhetsområdet i länet.                   | En grundläggande struktur för att följa utvecklingen inom jämställdhetsområdet är framtagen och den kommer att kompletteras för att ge en samlad och samlad bild av läget i länet. Underlagen baseras framför allt på indikatorer i systemet Kolada.     |

Prioriterade delstrategier: Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.

| Aktiviteter                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Planering och genomförande av Gårdsrundan 2022.                              | Utvärderingen visar att drygt 13 000 personer besökte de 70 besöksmålen i länet som medverkade på årets Gårdsrunda 17-18 september. Över 80 procent av verksamheterna var mycket nöjda och vill delta även år 2023. Gårdsrundan genererade stort medialt genomslag med artiklar i Jönköpings-Posten, Värnamo Nyheter (hela Hallpressen), inslag i P4 Jönköping och reportage/artiklar på kommunernas hemsidor. Samarbetet med Kronoberg och Kalmar har fungerat bra och ett önskemål är att samordna datum för eventet även nästa år.                                                                                                                                                                                                     |
| Samordning av prioriterade insatser i livsmedelsstrategins handlingsplaner.  | I samarbete med LRF, Länsstyrelsen och Hushållningssällskapet samordnades olika event under året, bl.a. seminarierier för livsmedelsföretagare, naturvandringar, möten mellan producenter och restauranger. En första regional livsmedelsdag arrangerades 13 oktober, där cirka 60 aktörer deltog. Handlingsplanerna reviderades under en gemensam workshop. Enkäter riktade till livsmedelskedjans olika delar genomfördes under oktober och november för att få in synpunkter på hur arbetet med livsmedelsstrategin ska utformas utifrån en förändrad omvärld. Allt material kommer att sammanfattas och skickas ut på remiss till samtliga som deltog på livsmedelsdagen. Även andra intressenter kommer att få ta del av underlaget. |
| Kartläggning av förutsättningar för fördjupad analys på området.             | Livsmedelsstatistik för länet är insamlad för 2020 och delar av 2021 och statistiken har bearbetats tillsammans med Länsstyrelsen. Enkäter kring behov, utmaningar och kunskap om livsmedelsstrategin har genomförts och arbetet med att bearbeta svaren pågår. Det insamlade materialet behöver paketeras och integreras i utvecklingswebbens sidor om utvecklingen i länet. Nya indikatorer kopplat till livsmedel och gröna näringar har kommit fram genom Hushållningssällskapets verktyg. Verktyget synliggör hur livsmedelsproduktion och konsumtion förhåller sig till varandra lokalt. En av länets kommuner har införskaffat verktyget.                                                                                          |
| Värdskap och facilitering av samverkan inom "kluster för nära till bra mat". | Tio organisationer deltar i klustret, varav tre kommuner. Utbyte av kunskap, information och att hitta nya samarbeten står i centrum. Fyra träffar samt ett studiebesök har genomförts. Nya samsamarbetskonstellationer kring specifika frågor har skapats under året och fler organisationer planeras att bjudas in.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Insatser för att minska läkemedelsrester i vatten samt avloppsrening.        | Två digitala träffar om läkemedelsrester i vatten anordnades i februari och oktober. Svenskt vatten, Tekniska Verken i Linköping, Länsstyrelsen, Antibiotika Smart Sverige och Nässjö Affärsverk (med sitt projekt om läkemedelsrening) har medverkat. Närmare 30 deltagare från länets samtliga kommuner deltog, t.ex. VA-ansvariga och miljö/hållbarhetsspecialister. Kampanjen kring insamling av överblivna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | läkemedel lanserades i november. Spridningen var stor, t.ex. via Region Jönköpings läns sociala medier och webbplats, intranätet, SVT och kommunernas sociala medier. Kommunerna är angelägna om att jobba vidare med dessa frågor och den kunskap som möjliggörs via pågående projekt/forskning. |

## En attraktiv region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla

Prioriterade delstrategier: Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.

| Aktiviteter                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Evenemangsstöd.                   | Det nya evenemangsstödet har fallit väl ut, där ett flertal evenemang i länet har fått ta del av stödet. Beviljade evenemang bidrar till ett attraktivare län och en starkare besöksnäring. En utvärdering och eventuella justeringar av riktlinjer kommer att göras i början av 2023.                                                                                          |
| Reviderad Kulturplan.             | Aktiviteten är klar och den nya reviderade kulturplanen är antagen i regionfullmäktige oktober 2022.                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kulturella och kreativa näringar. | Arbetet med att stärka stödet till aktörer inom kulturella och kreativa näringar tar sin ansats i den nationella strategin som är framtagen och publicerad. Arbetet med att mobilisera interna resurser inom Regional utveckling pågår och kulturella och kreativa branscher är ett utpekat fokusområde inför 2023.                                                             |
| Smålandsleden.                    | Utifrån länsstyrelsen rapport har styrgruppen för smålandsleden valt att gå vidare med en rekommenderad ledstruktur som involverar samtliga berörda parter. Förflyttning i rätt riktning har skett med hjälp av nationella utlysningar. Samtliga kommuner är med på denna utvecklingsresa. Det långsiktiga målet med en väl förankrad ledstruktur förväntas uppnås senast 2024. |

Prioriterade delstrategier: Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.

| Aktiviteter                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi. | Den upprättade projektplanen följs och arbetet med framtagandet av strategin löper på bra. Ett väl förankrat arbete sker i hela länet, vilket skapar engagemang och en bra grund till kommande handlingar utifrån strategins inriktning.                                                                                                 |
| Paketera och marknadsföra länets utbud för invånarna.                                            | Aktiviteten är ej påbörjad då arbetet med framtagandet av besöksnäringstrategin behöver bli färdigställt innan denna aktivitet förankras och påbörjas.                                                                                                                                                                                   |
| Samverka med Smålands Turism.                                                                    | Arbetet med besöksnäringstrategin stärker samverkan mellan organisationerna och under processen tydliggörs olika roller. Under arbetet med strategin har utmaningar och möjligheter identifierats utifrån organisationernas olika uppdrag. Dessa inkluderas i strategin och bidrar till att förtydliga roller och prioriteringar framåt. |

## Prioriterade delstrategier: Driva en hållbar digital utveckling.

| Aktiviteter                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla den digitala kompetensen i länets kommuner.    | Översyn av strukturen för digitaliseringsrådets nya uppdrag inom kommunal utveckling är gjord. Fokus framåt kommer att vara verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering. Regional utveckling följer arbetet och samverkar i utvalda delar.                                                                                                                                                                                                                                  |
| Projekt – kartlägga digitaliseringens effekter.         | Forskningsrapporten levereras av Handelshögskolan i Stockholm och Jönköpings university (JU) och beräknas bli klar under våren 2023. Projektet är en del av digitaliseringsrådets nuvarande verksamhetsplan. Viktigt att följa upp framöver är ägarstrukturen i projektet då digitaliseringsrådet övergår till Kommunal utveckling från årsskiftet 2022/2023. Samtal förs mellan Regional utveckling och Kommunal utveckling om upplägg av seminarium kopplat till slutrapporten. |
| Starta upp projektgrupp gällande handlingsplansarbetet. | Kartläggning och uppvaktning av rätt aktörer till projektgruppen är gjord. Kommande arbete kopplat till digitaliseringsstrategin kommer generera en bred kunskapsspridning på ett hållbart sätt via en digital plattform som bas.                                                                                                                                                                                                                                                 |

## Prioriterade delstrategier: Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället.

| Aktiviteter                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presentera och kommunicera nulägesrapporten - Samverkan Civilsamhället - offentliga aktörer i länet. | Aktiviteten är slutförd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Handlingsplan kopplat till samverkansområden utifrån analysen av nulägesrapporten.                   | Möten tillsammans med bidragsaktörerna är genomförda i två omgångar under hösten. En mycket uppskattad aktivitet som ger större möjligheter till starkare samverkan med civilsamhället.                                                                                                                                                                                                                                    |
| Skapa en dialogplattform med våra befintliga bidragstagare inom civilsamhället.                      | Första träffen genomfördes under hösten och drygt 20 aktörer från civilsamhället deltog. Ett uppskattat initiativ som gav Regional utveckling möjlighet att presentera nyheter gällande bidragsprocessen samt fånga in civilsamhällets behov och önskemål kring vidare utveckling. Mötet gav även möjligheter till erfarenhetsutbyte aktörerna sinsemellan. Arbete med att utveckla mötesformen kommer att ske under 2023. |
| Folkhälsa tecknar det första IOP-avtalet med en av sina befintliga bidragstagare.                    | Aktiviteten slutfördes under hösten och Region Jönköpings läns två första idéburna offentliga partnerskap (IOP) är tecknade med Origo resurs och Vårsol samtalspartner. Avtalen förväntas skapa förutsättningar att ge fler invånare möjlighet till bättre livskvalitet.                                                                                                                                                   |

## En tillgänglig region

### Strategiska mål: 2035 skapar tillgänglighet utvecklingskraft i Jönköpings län

## Prioriterade delstrategier: Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor och höghastighetståg.

| Aktiviteter                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktiviteter för att realisera nya stambanor. | Regional utveckling har under året hållit i ett nätverksbaserat samarbete med flera andra aktörer. Inom ramen för detta arbete togs en rapport om sysselsättning och bostadsbyggande fram som presenterades av fyra handelskammare. Regional utveckling presenterade med stöd av WSP en rapport med uppdaterade data som visar på betydligt högre lönsamhet med nya stambanor än vad som tidigare redovisats. Dessa rapporter |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>presenterades under Almedalsveckan och fick nationellt genomslag i media. Under våren säkerställdes också en ny treårig medfinansiering från Tillväxtverket för projektet.</p> <p>Under hösten påbörjades bland annat ett arbete som berör länets samtliga kommuner och arbetet ska belysa kostnader för uteblivna besked av sträckning. Regional utveckling höll också ihop ett fördjupat samarbete med tre andra regioner i syfte att lyfta fram nyttor med hela systemet på plats.</p> |

**Prioriterade delstrategier: Utveckla infrastrukturen i länet så att den möjliggör hållbara, säkra och tillgängliga resor, transporter, logistik och turism.**

| Aktiviteter                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nationella och regionala transportplanen.                                             | Den regionala transportplanen antogs av regionfullmäktige den 30 augusti och arbetet med den här planeringsomgången är därmed avslutat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Utveckla godsstrategin.                                                               | Arbetet avbröts på grund av pandemin. Arbetet beräknas återstartas under år 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Genomföra handlingsplanen för regionala tillväxtuppdraget för miljö och klimat - 2024 | Arbete har genomförts för att den regionala klimat och energistrategins åtgärdsplaner (Länsstyrelsens uppdrag) ska stödja det regionala tillväxtuppdraget (Region Jönköpings läns uppdrag). Regional utveckling har valt att inte genomföra en parallell handlingsplan till dessa åtgärdsprogram. Personer som representerar tillväxtuppdraget ingår i de arbetsgrupper som finns för de olika åtgärdsprogrammen. Samverkan för att nå näringslivet specifikt i frågorna sker löpande. |
| Aktiviteter för att genomföra klimatstrategin.                                        | De åtgärder som vilar på Region Jönköpings län är hanterade i de åtgärdsplaner som finns kopplat till länets klimat- och energistrategi. Samverkan har skett med område miljö.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Regional cykelstrategi.                                                               | Cykelstrategin klar och beslutad av regionfullmäktige juni 2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Genomförande av cykelstrategi                                                         | Projektet "Regional cykelsatsning" har startat under hösten och projektet har kommit igång bra med stort engagemang från deltagande parter. Projektet kommer att ta fram en regional cykelplan, kartlägga och analysera för ett cykelbokslut samt etablera ett regionalt samarbete kring cykling med Regional utveckling som samordnande part.                                                                                                                                         |

**Prioriterade delstrategier: Skapa hållbar digital utveckling i hela länet genom tillgång till höghastighetsuppkoppling.**

| Aktiviteter                                                                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktiviteter för att genomföra den regionala bredbands- och digitaliseringsstrategin.                                                     | Aktiviteter som leder mot det långsiktiga målet att bli bäst i Sverige på att ta vara på digitaliseringens möjligheter kommer att fokusera på tre delområden, Digital kompetens, Digital Ledning och Digital innovation. Under hösten genomfördes DIGG inspiration day, en konferens som handlar om ledarskap i en digital tid. Evenemanget vände sig till företagsledare, chefer, teamledare, politiker och strateger. Drygt 160 personer från länet deltog och deltagarna fick fördjupade kunskaper och inspiration runt hur organisationer och företag kan ta sig an digital transformationsresa. |
| Verka för övergripande samordning, samverkan och samarbete i bredbandsfrågor samt fungera som kontaktpunkt för sådana frågor i länet för | Nära samarbete inom bredband sker löpande inom RSS. Arbetet har resulterat i bättre och mer detaljerade underlag.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| Aktiviteter                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| såväl offentliga som privata aktörer. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Genomförande av bredbandsstrategin    | De uppgifter som Post och Telestyrelsen (PTS) har begärt för mobilt bredband har lämnats under perioden för att kunna tillgodose den långsiktiga planeringen och utbyggnaden. En nätverksträff med länets bredbandsaktörer har ägt rum. Bredbandsutbyggnaden går framåt i länet men det återstår en hel del arbete för att uppnå målen i bredbandsstrategin. |

Prioriterade delstrategier: Gemensamma strukturbilder för länets framtida infrastruktursystem.

| Aktiviteter                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla regionala strukturbilder för länet.                                 | En förstudie för att identifiera funktionella samband med fokus på transport har startat och väntas resultera i en projektplan under våren 2023. Arbetet är förankrat med utvecklingscheferna i länets kommuner.               |
| Skapa en interaktiv digital lösning för strukturbilder, statistik och fakta. | Projektet är avslutat. Digital lösning finns men vidare utveckling och integrering i Region Jönköpings läns webblösning behövs. Arbetet bedrivs vidare inom ordinarie verksamhet och i samordning inom regionledningskontoret. |

Prioriterade delstrategier: Säkerställa att kollektivtrafiken bidrar till en hållbar utveckling, arbetsmarknadsförstoring och länsinvånarnas resor till studier, fritidsaktiviteter och kultur.

## En smart region

**Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion**

Prioriterade delstrategier: Förstärka näringslivets och offentligas innovations- och förändringskraft.

| Aktiviteter                                                                                                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etablera forum för innovationsarbete inom ramarna för främjandesystemet.                                                                                  | Ett arbete har påbörjats för att skapa en samverkansarena mellan Region Jönköpings län, Almi, Science Park och JU som ska fungera som en katalysator för det innovations- och företagsfrämjande systemet och samtidigt kunna vara en pådrivande kraft i projektportföljsarbetet. Arbetet fortlöper för att sätta ramarna för detta samarbete.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Insatser som främjar näringslivets omställningsarbete med höjt kunskaps- och teknologiinnehåll, digital transformation och jämställd regional utveckling. | Projektet "Vart i Hela Värden är Världen på väg" bidrar med ökad insikt och förståelse om vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter. Under året har 122 företag fått hjälp i form av olika konsultinsatser gällande framtida utmaningar, t.ex. med framtagning av olika strategier. |
| Implementera Smart Specialiseringsstrategin.                                                                                                              | En transformationsanalys genomförs i samverkan mellan regionerna inom SMÖ där, WSP är uppdragstagare. Transformationsanalysen ska ligga till grund för det arbete som sedan ska göras regional och interregionalt och ska kunna ligga till grund för kommande utlysningar inom exempelvis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Aktiviteter                                                                                                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                    | ERUF.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Initiera processer, i bred samverkan och olika forum, som kan bidra till att öka företagens strategiska lednings- och innovationsförmåga för att möta komplexa samhällsutmaningar. | Under året har processer med olika aktörer fördjupats. Fokus under senare delen av året har varit att starta upp en "kunskapsnod" där Regional utveckling tillsammans med samarbetsorganisationer ska kunna erbjuda inspiration och kunskapsfördjupning. Detta arbete fortsätter under 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Medverka till ökad insikt och förståelse, på flera nivåer, om framtida utmaningar som väntar länets näringsliv.                                                                    | Projektet "Vart i Hela Värden är Världen på väg" bidrar till ökad insikt och förståelse om vad som krävs hos framtidens näringsliv i länet. Projektet bidrar till att öka förmågan till snabb omställning, ökad digitalisering och höjd innovationstakt. Detta har stor betydelse för den framtida konkurrenskraften. Det blir också allt viktigare att ta tillvara den kraft och dynamik som ofta uppstår när personerna i företagen präglas av mångfald ur olika aspekter. Under året har 122 företag fått hjälp i form av olika konsultinsatser gällande framtida utmaningar, t.ex. med framtagning av olika strategier. |
| Initiera arbete med förändrad metod- och processutveckling tillsammans med det företagsfrämjande systemet för en högre resurseffektivitet av offentliga medel.                     | Dessa frågor ska i framtiden kunna vara den samverkansplattform som tas fram i samarbete med Almi, Science Park och JU. Frågan kring generationsväxling tas nu upp i ERUF-projektet "Smart utveckling" som drivs av Almi Företagspartner inom SMÖ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Stödja de befintliga nätverk som finns i länet genom kunskap, utbildningar och omvärldsbevakning.                                                                                  | Fyra gånger per år genomförs nätverksträffar med länets näringslivschefer. Det finns förslag på att erbjuda examensarbete till studenter på JU i syfte att studera effekterna av projektet "Vart i Hela Värden är Världen på väg". Exempel på ingångar i detta är deltagande av kvinnliga företagsledare i projektet, vilken inriktning de i så fall haft på sina insatser, ekonomiska resultat m.m.                                                                                                                                                                                                                        |

**Prioriterade delstrategier: Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering.**

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genom att bevilja affärsutvecklings- och konsultcheckar samt verifieringsmedel till tillväxtbenägna företag, bidra till ökad konkurrenskraft och därmed säkrade och nya arbetstillfällen i länets små och medelstora företag. | Arbetet med React-EU checkarna löper enligt plan. Beslut om nya checkar kan meddelas fram till 2023-01-31, varför ett möte återstår efter nyår. Planen är att i allt väsentligt ska tilldelade medel på totalt 13 mnkr, hinna beslutas till senast 2023-01-31.<br><br>Per 2022-12-31 har följande checkbeslut fattats under året:<br>Internationalisering 4 st, Digital omställning 11 st, Grön omställning 7 st. Därutöver har 7 st konsultcheckar för produktutveckling samt 12 st avseende verifieringsmedel beviljats via 1:1-anlaget. Vid årsskiftet fanns totalt ca 4,5 mnkr kvar att fatta beslut på vad gäller React-EU. |
| Implementera Smart Specialiseringsstrategin.                                                                                                                                                                                  | Implementeringen inväntar den transformationsanalys som nu genomförs inom SMÖ och som ska ligga till grund för det framtida arbetet. I transformationsanalysarbetet är företrädare för det företagsfrämjande systemet, akademi, branschorganisationer och regionala aktörer inkluderade.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Upprättande av projektplan och påbörja arbetet för framtagande av regional besöksnäringstrategi.                                                                                                                              | Den upprättade projektplanen följs och arbetet med framtagandet av strategin löper på bra. Ett väl förankrat arbete sker i hela länet, vilket skapar engagemang och en bra grund till kommande handlingar utifrån strategins inriktning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Aktiviteter                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla insatser och aktiviteter inom kompetensfrågor för länets besöksnäringssaktörer.                          | Förstudien "Kompetens- och konceptutveckling inom Hotell- och restaurangbranschen" har slutförts och slutrapport ska föreläggas styrgruppen med förslag på åtgärder för att uppnå de i förstudien fastställda kriterier samt ta ställning till ett eventuellt genomförandeprojekt. |
| Implementera och förankra en smart specialiseringsstrategi med följdfokus att attrahera kapital och etableringar. | Arbetet med att implementera Smart Specialiseringsstrategi fortskrider. Ett utökat samarbete har skett med projekt inom investeringsfrämjande åtgärder.                                                                                                                            |

Prioriterade delstrategier: Samverka för kompetensutveckling.

| Aktiviteter                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppmärksamma och sprida goda exempel på samverkan.                        | Projektet "Framtidssäkrad industri" är ett exempel på denna aktivitet. Projektet avslutas sista december 2022. Ett uppföljande samverkansmöte planeras i februari 2023. Samverkan och spridning har också genomförts genom projekt/utbildningar som andra aktörer genomför (JU, Träcentrum, Polymercentrum och Campus Värnamo). |
| Samverka med Encell, Jönköping University och utbildningsaktörer i länet. | Regional utveckling har kontinuerliga samarbeten och avstämningsmöten med utbildningsaktörer i länet såsom kommunernas vuxenutbildningsenheter, yrkeshögskoleutbildare och JU.                                                                                                                                                  |
| Samverka med utbildningsaktörer och arbetsmarknadens parter i länet.      | En pågående dialog med skolchefer och näringslivschefer pågår utifrån resultatet från förstudien "Stärka koppling mellan arbetsliv och skola". En dialog med kommunal utveckling och aktörer som arbetar med insatser mellan skola och arbetsliv pågår för att utveckla samverkan.                                              |

## En kompetent region

### Strategiska mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

Prioriterade delstrategier: Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt.

| Aktiviteter                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Under hösten 2022 presentera en kompetensbehovsprognos.                                        | Styrgrupp är framtagen för projektet "Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys- och prognosarbete". Styrgruppen ska styra arbetet med framtagning av kompetensbehovsrapport. Gemensamt frågebatteri för kartläggningen av kompetensbehoven är framtagen och modell för hur kompetensrapporten ska se ut finns. |
| Påbörja planera framtagandet av en framtidsspaning som ska presenteras våren 2024.             | Arbetet kommer att påbörjas under 2023 och sker då inom ramen för projektet "Nuläge och framtid: regionala kompetensbehov och stärkt analys- och prognosarbete".                                                                                                                                                                   |
| Regelbundna dialoger med företag och branschorganisationer för att fånga upp kompetensbehovet. | Inom ramen för projektet "Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys- och prognosarbete" pågår dialog. Plan finns på gemensamt frågebatteri för att få fram kompetensbehov. Plan finns även på att dialoger med branscher kommer att genomföras under våren 2023.                                                |
| Tillsammans med relevanta aktörer genomföra en workshopserie.                                  | Ett kärnteam med representanter från Yrkeshögskolan (YH), Komvux och branschorganisationer från industrin har bildats utifrån erfarenheterna i en workshopserie inom projektet "Valideringslyft". Kärnteamet har pågående träffar och workshopseriens resultat är underlag till en inlämnad                                        |

| Aktiviteter                                                                                                                                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                             | projektansökan till Tillväxtverket.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Undersöka möjligheten av att etablera en portal för det livslånga lärandet där det är tydligt för individ och företag var man kan validera, utbilda och kompetensutvecklas. | Ett spår inom det livslånga lärandet är validering. Här har aktörer inom Komvux, YH och branschvalidering inom tillverkande industri uttalat ett behov av mer intern kommunikation mellan aktörerna än mot individ och företag som första steg. Denna process kommer att utvecklas i projektet "Valideringslyft" i Jönköpings län som startar 2023-01-01. Inget arbete mot en portal är initierat idag.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Arbeta för ett system för kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser till genomförda branschvalideringar i linje med projektet Framtidssäkrad industris målsättning.        | Utifrån den samlade utvärderingen drar konsultföretaget Ramboll slutsatsen att projektet "Framtidssäkrad industri" har lyckats väl med att bidra till ett mer utvecklat och strategiskt kompetensförsörjningsarbete hos industriföretag. Utvärderingen av projektet visar att det har varit värdefullt att använda sig av den beprövade modell som utvecklats inom ramen för Svensk Industrivalidering (coachning utifrån fyra samtalsmetoden). Arbete utifrån modellen har bidragit till ett helhetsgrepp, där både anställda och företagsledning har fått en bättre bild av hur företagets kompetensläge ser ut, vad som behövs för att täcka eventuella kompetensgap, samt hur företaget kan arbeta mer strategiskt med sin kompetensförsörjning framöver. Utvärderingen visar att flera anställda redan har fått nytta av sina kunskaper, bland annat genom nya uppgifter eller utökat ansvar. |
| Ta del av och sprida Skolverkets projekt som handlar om att utveckla en SFI-utbildning som kombineras med praktik.                                                          | Regional utveckling inväntar återkoppling från Skolverket.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Regelbundna dialogmöten med yrkeshögskoleaktörer.                                                                                                                           | Regional utveckling har återkommande träffar med yrkeshögskoleanordnare 2-3 gånger per år. Yrkeshögskoleanordnarna kommer att involveras i arbetet med projektet "Nuläge & Framtid: Regionala kompetensbehov och stärkt analys- och prognosarbete". I dialog med yrkeshögskoleanordnare har Regional utveckling även regelbundna möten med myndigheten för YH. Detta för att stödja yrkeshögskoleanordnarna i deras arbete men också för att kunna påverka myndigheten för YH. Nästa möte med myndigheten äger rum hösten 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Deltagande i Länsbildningsförbundets styrelse.                                                                                                                              | Regional utveckling deltar på möten för att informera och byta erfarenheter. Under 2023 kommer ett arbete att initieras för att se över hur Regional utveckling kan kartlägga Jönköpings läns bildningsförbunds arbete och kopplingen till kompetensförsörjningsfrågorna.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Kontinuerliga möten med olika representanter för Jönköping University i syfte att stärka kompetensförsörjning och kompetensutveckling i länet.                              | Regional utveckling har olika pågående dialoger med JU, till exempel med representanter för YH-utbildningen, forsknings- och utbildningsmiljön SPARK och planeringen av den nya tandläkarutbildningen. Flera möten med representanter för Almi, Science Park och JU om att utveckla samarbetet har genomförts och fortsätter även under kommande år.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Arbeta för en nationell tandläkarutbildning och ett nationellt center för tandvård vid Jönköping University.                                                                | Universitetskanslersämbetets (UKÄ) bedömning av den i våras inlämnade ansökan har nyligen offentliggjorts. JU värderar nu UKÄ:s bedömning. En ny reviderad ansökan förväntas lämnas in under 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Vi stöder och medfinansierar regionala projekt som har ett starkt integrationsfokus inom kompetensförsörjning.                                                              | Arbetet att stödja aktörer som driver relevanta projekt med fokus på integration och kompetensförsörjning fortlöper enligt planering. Exempel på projekt som avslutats under året med detta fokus är "Räkna med mig!" och "Kompetensutveckling 360 grader".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Prioriterade delstrategier: Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.

| Aktiviteter                                                                                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Regelbundna dialogmöten med kommunernas vuxenutbildningschefer.                                                             | Dialogmöten med vuxenutbildningens tre noder i länet har skett inför ansökan av statsbidrag. Länsvuxrektorsnätverket har haft en träff i Gislaved. Regional utveckling hade en punkt i programmet som handlade om projektet "Valideringslyft". |
| Kartlägga om det finns motsvarigheter till lärcentra i de kommuner som saknar lärcentra.                                    | Region Jönköpings län deltar i länsrektorsnätverk för vuxenutbildning och finns med i dialogen vid ansökan om statsbidrag för lärcentra. Jönköpings kommun har en pågående process om de ska starta ett lärcentra, deras arbete bevakas.       |
| Inspirera till att stöd finns för studerande att erhålla utbildning hos relevanta utbildningsaktörer i kommunala lärcentra. | Under året har kontakt ägt rum med vuxenutbildningen i länet gällande ansökan om statsbidrag för lärcentra. Nytt för året är att Jönköpings kommun har lämnat in en ansökan för 2023.                                                          |
| Följa upp projektet "Den digitala noden".                                                                                   | Projektet som har medfinansiering från Regional utveckling avslutades sista december 2022. Arbetet pågår att skriva en slutrapport som beräknas bli klar senast sista mars 2023.                                                               |
| Delta i Länsbildningsförbundets styrelsemöten.                                                                              | Regional utveckling deltar regelbundet på möten och inhämtar aktuellt information, informerar om satsningar och försöker att matcha vad styrelsen beslutar i form av aktiviteter och insatser med pågående aktiviteter/utlysningar.            |

## En global Region

### Strategiska mål: 2035 är Jönköpings län ett internationellt konkurrenskraftigt län

Prioriterade delstrategier: Bidra till att utveckla EU och övriga världen i en mer hållbar riktning.

| Aktiviteter                                                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Grundläggande arbete för internationellt samarbete.                                                                            | En viktig förutsättning för att både bidra och dra nytta av internationellt samarbete är utgångspunkten i den regionala utvecklingsstrategin och dess delstrategier. I framtagande av program och handlingsplaner för EU:s strukturfonder under 2022 lyfts det internationella perspektivet in. Detta ger ökade förutsättningar att på sikt, utifrån till exempel smart specialisering och grön omställning, skapa internationella utbyten och erfarenheter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Att med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län informera om och bidra till Konferensen om Europas Framtid. | Konferensen om Europas Framtid påbörjades 2021 och är nu avslutad. Europa Direkts funktion i Konferensen om Europas Framtid har främst varit att informera om möjligheten som detta initiativ ger för medborgare att visa på viken framtid de önskar i EU. Europa Direkt har uppmuntrat aktörer att genomföra evenemang och att ge inspel till den av EU upprättade plattformen för synpunkter och förslag. Europa Direkt har på eget initiativ skapat dialoger som legat till grund för inspel till plattformen. Detta har under 2022 skett till exempel genom Demokratisoppor och genomförandet av Model EU, ett rollspel för gymnasieungdomar, där två skolor från länet deltagit. Region Jönköpings län har, genom politisk representation, deltagit i EU-sakråd om konferensen arrangerat av Regeringskansliet. |



| Aktiviteter                                                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bidra med internationellt perspektiv i Agenda 2030-samverkan i länet.                                               | Region Jönköpings län samordnar, tillsammans med Länsstyrelsen i Jönköpings län, Agenda 2030-samverkan i länet. Detta bidrar till att öka förmågan att använda Agenda 2030 som utgångspunkt i det regionala utvecklingsarbetet. Agenda 2030 finns i en internationell kontext, vilket samverkansaktörerna bland annat inspirerats kring av Agenda 2030-sekretariatet. I programarbetet inför EU:s nya programperiod har tydlig koppling gjorts till Agenda 2030 och dess möjlighet att skapa potential och vara riktmärke för regional utveckling. Detta kommer under hela programperioden att bidra till det internationella perspektivet i Agenda 2030-samverkan i länet.            |
| Att skapa träffytor för dialoger utifrån ett EU-perspektiv med utgångspunkter i den regionala utvecklingsstrategin. | Dialoger med fokus på besöksnäring och smart industri har genomförts med Brysselkontoret inom Småland, Blekinge och Halland. Dialogerna gav kunskapsökning kring kopplingar mellan EU-arenan och den regionala utvecklingsstrategin. Under 2022 har EU:s skogsstrategi och dess konsekvenser varit ett fokus i samarbetet i SBHSS. Detta har resulterat i ett gemensamt politiskt beslut av positionspapper för skog, vilket har använts som underlag för påverkan både nationellt och inom EU. EU-perspektivet har lyfts i dialoger med länets kommuner. Mobilisering och information inför EU:s nya programperiod har skapat goda förutsättningar för träffytor med aktörer i länet. |

### Prioriterade delstrategier: Arbeta proaktivt med omvärldsanalys.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Omvärldsbevakning av EU-arenan utifrån prioriterade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin primärt genom Småland Blekinge Halland South Sweden.                                                                                                                               | Omvärldsbevakning har skett för att stärka påverkansarbetet i SBHSS. Detta har under perioden varit fokuserat på skog, energi, sammanhållningspolitik och digitalisering.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Uppdatera utvalda relevanta delar av statistik utifrån socioekonomisk analys för Småland och Öarna.                                                                                                                                                                                       | Den socioekonomiska analysen för SMÖ färdigställdes i maj 2020 och utgör underlag för framtagande av regional handlingsplan för ESF. Under framtagandet av handlingsplanen har analytiker knutna till regionerna i SMÖ gjort ytterligare inspel till arbetet utifrån förändringar som pandemin har genererat. Den regionala handlingsplanen beslutades av Övervakningskommittén för ESF i augusti 2022. De första utlysningarna med utgångspunkt i handlingsplanen genomfördes 2022 av Svenska ESF-rådet. |
| Att utifrån den regionala utvecklingsstrategin och dess prioriterade delstrategier utarbeta ett länsspecifikt dokument och att genom bland annat kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp bidra till den löpande dialogen inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden. | Länsspecifikt dokument tas årligen fram med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin. Dokumentet är framtaget och ligger till grund för arbetet på hemmaplan och för verksamhetsplanen för det gemensamma arbetet i SBHSS. Region Jönköpings län bidrar och tar del av det löpande arbetet och dialogen genom medverkan i kontaktpersonsgrupp, chefsgrupp och styrgrupp.                                                                                                                         |

**Prioriterade delstrategier: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder.**

| Aktiviteter                                                                                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mobilisering internt och externt med fokus på EU:s programperiod 2021-2027.                                                                                                       | Under perioden har aktiv medverkan skett vid framtagande av utlysningar inom ERUF och ESF. Informationsinsatser har riktats mot potentiella projektägare och dialoger kring idéer har genomförts. De första projekten i den nya programperioden har beviljats under perioden.                                                                                                                                                                                                                 |
| Samordning i Småland och Öarna av uppdraget att ta fram operativt program för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden 2021-2027.                                                   | Regional utveckling samordnar arbetet i SMÖ sedan våren 2020. Erbjudande om att ta fram ett operativt program för ERUF kom från näringsdepartementet våren 2020. Ett första förslag levererades enligt plan i december 2020. Justeringar har sedan skett inför regeringsbeslut och därefter under förhandling med EU-kommissionen. Det operativa programmet för SMÖ godkändes av EU-kommissionen i november 2022. Komplettering kring smart specialisering kommer att göras under våren 2023. |
| Samordning i Småland och Öarna kring framtagande av regional handlingsplan för Europeiska Socialfonden.                                                                           | Regional utveckling samordnar arbetet i SMÖ sedan 2020. Erbjudandet om att ta fram en regional handlingsplan kom från arbetsmarknadsdepartementet i december 2021. Handlingsplan levererades enligt tidsplan till Svenska ESF-rådet i april 2022 och genomgick där en kvalitetsgranskning. EU-kommissionen beslutade om det nationella programmet för ESF under sommaren 2022. Övervakningskommittén för ESF godkände den regionala handlingsplanen för SMÖ i augusti 2022.                   |
| Grundläggande arbete för att öka kunskap kring och förmåga att verka på och dra nytta av EU-arenan. En förutsättning är samordning, prioritering och specialisering på hemmaplan. | Mobiliserande insatser har skett med fokus på EU:s strukturfonder där ett avgörande steg under perioden har varit EU-kommissionens godkännande om operativt program för ERUF. Påverkan på EU-arenan har genomförts gemensamt inom SBHSS med fokus på skog, energi, sammanhållningspolitik och digitalisering.                                                                                                                                                                                 |
| Delta och sprida information om Europaforum som arrangeras i Halland inom samarbetet för Småland Blekinge Halland South Sweden.                                                   | Europaforum arrangerades inom ramen för samarbetet inom SBHSS i maj 2022. Politiker och medarbetare från Region Jönköpings län deltog. Information spreds till förtroendevalda genom nämnden för arbetsmarknad näringsliv och attraktivitet samt regionstyrelsen. Information spreds även via sociala medier, både genom Regional utvecklings kanaler och genom kanaler med utgångspunkt i värdskapet för Europa Direkt.                                                                      |
| Att bidra till EU-kommissionens kampanj Europa i min region för att visa på den nytta EU-medel skapar för länets utveckling.                                                      | I anslutning till Europadagen 9 maj genomfördes en kampanj i sociala medier med fokus på att lyfta nyttan som EU-medel skapar för länets utveckling. Särskild uppmärksamhet riktades mot React EU och satsningar som därigenom beviljats medel. Digital och grön omställning för länets företag var ett genomgående tema som exemplifierades av särskilda satsningar.                                                                                                                         |
| Att genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län tillhandahålla information kring EU-frågor.                                                                                 | Region Jönköpings län har av EU-kommissionen beviljats värdskap för Europa Direkt fram till 2025. Genom uppdraget tillhandahålls information via webb, sociala medier, förfrågningar via mail och telefon samt genom evenemang såsom t.ex. Demokratisoppa med föreläsning och information i skolor. En utgångspunkt för värdskapet är att visa på samband mellan EU-frågor och regionala utvecklingsfrågor.                                                                                   |

# Hållbarhet

**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar minska, genom digitala och samordnade vårdmöten och stimulerande av hållbara resealternativ.

| Aktiviteter                                                                            | Analys                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla digitala vårdmöten så att patienten i ökad utsträckning kan få vård i hemmet. | Spridning av digitala vårdmöten fortsätter.                                                                                  |
| Utveckla samordningen av vårdbesök till och mellan våra sjukhus.                       | Samordning av vårdbesök sker utifrån patienternas behov och verksamheternas möjlighet till samordning.                       |
| Stimulera fler patienter att välja hållbara resealternativ till vårdinrättningar.      | Projekt för hur patienter ska kunna åka gratis med kollektivtrafiken till sjukvården via sin kallelse är tillsvidare pausat. |

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

| Mätetal                                                                                                                                                                    | Målvärde                 | Resultat                                                                                                        | Analys             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|  CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare.              | 0,624ton CO2/årsarbetare | 0,183ton CO2/årsarbetare<br> | Målet är uppfyllt. |
|  Växthusgasutsläpp från flyg.                                                           | -10 %                    | -67 %<br>                    | Målet är uppfyllt. |
|  Andel förnybar energi i Region Jönköpings läns pool-, verksamhets- och transportbilar. | 40 %                     | 50 %<br>                     | Målet är uppfyllt. |

| Aktiviteter                                                                                                                                                                            | Analys                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel. | Fordon och transportsätt väljs enligt riktlinjer vilket innebär att rätt fordon och rätt drivmedel används i hög grad. |
| Ta fram en strategi för resfria möten.                                                                                                                                                 | Strategi för resfria möten är framtagen och har beslutats i programstyrgrupp - IT.                                     |

Uppdrag: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

| Aktiviteter                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppmuntra medarbetare att resa hållbart genom att erbjuda förmånscyklar.     | Ny förmånsportal upphandlad och under införande. Förmånsportalen beräknas vara på plats under våren 2023 och i den kommer det finnas möjlighet att teckna sig för förmånscykel.                                                                                                                                                                                                                  |
| Erbjuda medarbetare gratis prova-på-perioder med kollektivtrafik.            | För att uppmuntra till att resa med kollektivtrafik erbjuds anställda i Region Jönköpings län 20 procents rabatt på månadskort hos Jönköpings länstrafik. Erbjudandet gäller fram till och med februari 2023 och kommer utvärderas när projektperioden är slut. Att erbjuda gratis prova-på-perioder från arbetsgivaren är inte möjligt då det klassas som löneförmån och blir förmånsbeskattat. |
| Utveckla och erbjuda ett centralt system för samåkning till och från jobbet. | Förslag finns på ett forum för samåkning på intranätet. Tyvärr stödjer inte nuvarande intranät detta så detta ligger som en utvecklingspunkt hos ITC i utvecklingen av intranätets funktionalitet. Aktiviteten ligger vilande tills dess systemstöd finns tillgängligt.                                                                                                                          |

**Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - läkemedel**

Uppdrag: År 2025 ska antal uthämtade antibiotikarecept per år vara högst 250 recept per 1000 invånare, vilket innebär en minskning med 8 procent jämfört med 2019. Rekvirerad antibiotika för slutenvård ska minska i enlighet med Stramas målsättningar.

| Mätetal                                                                                                                       | Målvärde                   | Resultat                                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Förskrivning av antibiotika i öppenvården | 250<br>recept/100<br>0 inv | 231<br>recept/100<br>0 inv<br> | Rikssnittet är nu över 250 recept per 1000 invånare och år och har ökat med 9 % medan Region Jönköpings län har ökat med 6,8 %. Region Jönköping län är nu den region som skriver ut fjärde minst antal antibiotikarecept per tusen invånare. Ökningen av förskrivna recept ses mest hos barn. Minst ökning ses i åldersgruppen 65+, och det är också de som står för den största förbrukningen i antibiotikarecept per tusen invånare. Primärvården står för den största ökningen, men de minskade mest under pandemin. Bland diagnoser som antibiotikabehandlats i primärvården ses störst ökning av luftvägsinfektioner. Urinvägsinfektioner är vanligast och står för en tredjedel av alla antibiotikarecept. Under året har tandvården och privatläkare minskat sin förskrivning. Sjukhusen har ökat sin förskrivning men inte i samma takt. Utomlänsförskrivningen ökar sakta över åren och står nu för 9 % av alla recept som förskrivs till vår befolkning. |

## Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel

Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

| Aktiviteter                                                                           | Analys                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp. | Arbetet fortlöper med arbetsgruppen Råd för hållbara matvanor. Ny handlingsplan för 2023 är under framtagande. |

## Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt. | Kontinuerligt arbete pågår att använda förbrukningsmaterial som går att återvinna.<br>Inköp valideras mot det som redan finns inköpt, exempelvis möbler,<br>Nedre plan i Regionens hus är ett gott exempel på återanvändning av möbler. |

Uppdrag: Vid flytt eller nyetableringar ska en så stor andel som möjligt av inredningen vara återanvänd.

| Aktiviteter           | Analys                                                                                                         |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Återanvända inredning | Befintlig inredning tas tillvara och vid nyanskaffning så kollas alltid möbelförrådet först före nybeställning |

## Strategiska mål: Vår kapitalförvaltning ska vara socialt hållbar och bidra till minskat fossilberoende.

### Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - kapitalförvaltning

Uppdrag: Den relativa klimatbelastningen från vår kapitalförvaltning ska minska jämfört med år 2019 och klimatbelastningen ska vara lägre än för jämförbara index.

| Mätetal                                                                                                                                 | Målvärde | Resultat    | Analys                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Klimatpåverkan kapitalförvaltning, ton CO2e/mnkr av |          | 5,6ton CO2- | Det är generellt svårt att mäta klimatpåverkan i kapitalförvaltning då det saknas standard för hur detta ska ske. Av olika skäl har tre olika mätmetoder använts under |

| Mätetal                                   | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| portföljens innehavs<br>totala omsättning |          | e/mnkr<br> | de senaste fyra åren. Det innebär att det inte går att dra några slutsatser av resultatet eftersom målsättningen är en minskning jämfört med basåret 2019, då en annan metod användes. |

**Strategiska mål: Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande.**

**Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande**

Uppdrag: Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom jämlikhets- och jämställdhetsintegrering för politiker, chefer, HR-partners, verksamhetsutvecklare, utvecklingsledare och andra strategiskt viktiga funktioner | Utbildning om rättighetsbaserade arbetssätt pågår, med team och nyckelpersoner från regionledningskontoret. Planering för ökad jämställdhetsintegrering pågår.                |
| Se över, och vid behov komplettera, befintligt beslutsstöd och utbildningsutbud.                                                                                                                                     | Arbetet är påbörjat inom chefsrekrytering chefsförsörjning                                                                                                                    |
| Följa upp jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv när vi utvecklar och förbättrar våra verksamheter, samt när vi beviljar finansiellt stöd och projektmedel.                                                         | Utbildning i rättighetsbaserade arbetssätt pågår, med team från bl a regionledningskontoret (HR, Folkhälsa, Qulturum, Barnrätt). Planering för ökad jämställdhetsintegrering. |

Uppdrag: Samtliga medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken.

| Aktiviteter                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgruppsanpassa stöd inom normmedvetenhet och icke-diskriminering för att ge medarbetarna de verktyg de behöver. | En portal om jämlik verksamhet byggs upp, där normmedvetenhet är ett av huvudområdena.                                                                                                                                                                                   |
| Anpassa befintligt stöd för förbättrings- och kvalitetsarbete till att omfatta normmedvetenhet.                   | En portal om jämlik verksamhet byggs upp av Qulturum och Folkhälsa, där normmedvetenhet är ett av huvudområdena.                                                                                                                                                         |
| Erbjuda coaching i normmedvetenhet och icke-diskriminering för verksamheter.                                      | Qulturum erbjuder löpande coaching i normmedvetenhet och icke-diskriminering för verksamheter. Samtidigt bygger vi nu en digital plattform med kunskapsunderlag, filmer och verktyg om jämlik verksamhet, där normmedvetenhet och icke-diskriminering är utgångspunkten. |

## Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.

### Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling

Uppdrag: Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde utifrån flera perspektiv – information och kommunikation, verksamhet och lokaler.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgruppsanpassa stöd inom tillgänglighet för att ge medarbetarna de verktyg de behöver.                                                                                                                                | Kommer att integreras i webbsida med stöd för jämlik verksamhet.                                                                                                                                                                                                                                             |
| Utöka användningen av universell utformning.                                                                                                                                                                            | Material är framtaget för att öka kunskap om vad universell utformning innebär och på vilka sätt man kan använda principen i sitt arbete, oavsett verksamhetsområde. Materialet finns tillgängligt på gemensam plattform för hållbar utveckling. Spridning sker på olika sätt bland annat vid kunskapsdagar. |
| Sprida kunskap om hälsolitteracitet och användningen av verktyg som stödjer hälsolitteracitet.                                                                                                                          | Webbsida om hälsolitteracitet på Folkhälsa-Sjukvårdswebben. Hälsolitteracitet ingår i utbildningar kring kommunikation, bemötande och tillgänglighet, samt i den nya portalen om Jämlik verksamhet.                                                                                                          |
| Genomföra särskilda kompetensutvecklingsinsatser inom området funktionsnedsättningar och tillgänglighet för vårdpersonal, transportpersonal, politiker, verksamhetsutvecklare och andra strategiskt viktiga funktioner. | Presentationsmaterial om normmedvetenhet och om normbreddande arbete är framtaget och finns på plattform hållbar utveckling.                                                                                                                                                                                 |

Uppdrag: Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med våra kunder/dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser.

| Aktiviteter                                                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta utveckla arbetet med olika former av aktivt samskapande.                                        | Samskapande och medskapande med patienter och närstående ingår i flera av Region Jönköpings läns kvalitetsutvecklingsprogram. Samskapande är också en del i arbetet med att integrera rättighetsbaserade arbetssätt, särskilt genom rättighetsprinciperna delaktighet och inkludering.                                                                                                                                                                                                                                      |
| Fortsätta utveckla mötesplatser för inflytande, delaktighet och medskapande.                              | Regionövergripande nätverk, viktig del i kvalitetsprogram.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ge stöd för samskapande genom coaching och verktyg åt verksamheter                                        | Samskapande ingår i flera utbildningsprogram som leds av Qulturum.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Utveckla uppdraget som finskt förvaltningsområde genom ökad samverkan med den finska minoriteten i länet. | I Region Jönköpings län är det bara Gislaveds kommun som är ett finskt förvaltningsområde. I Gislaved finns ett sedan länge långsiktigt samarbete med den finska minoriteten. Främst handlar det om regelbundna samrådsmöten, aktiviteter riktade till den finska minoriteten och informationsskrift som skickas till alla med finsk nationalitet eller de som angivit att de vill tillhöra den finska minoriteten. Sedan ett drygt år tillbaka finns ett samarbete mellan Region Jönköpings läns arbetsgrupp och Gislaveds |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>kommun. Kommunrepresentant ingår i Länsarbetsgruppen. Därigenom säkerställs ett nära samarbete och dessutom kompetensöverföring.</p> <p>Övriga kommuner i länet har inte något utvecklat samarbete med den finska minoriteten i sin kommun. En kartläggning pågår om huruvida kommunerna har följt lagstiftningen och tagit beslut om mål- och inriktning för sitt minoritetsarbete.</p> <p>Region Jönköpings län deltar även i det nationella nätverket Loris för att utbyta erfarenheter och dra nytta av andra regioners arbete.</p> |

Uppdrag: Verksamheter och arbetsplatser främjar aktivt integration, inom ramen för strategier, planer och program.

| Aktiviteter                                                                                                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter.                                                                                            | <p>Arbetet med att konsolidera arbetssätt och strategi har genomförts. Ett första samrådsmöte med nationella minoriteter har genomförts. Utfallet bedöms som positivt och ett nytt samrådsmöte kommer att genomföras under första kvartalet år 2023. Till detta möte finns förhoppningar om att ytterligare kunna bredda samrådsgruppen.</p> <p>Arbetet sker genom två samordnade grupper, dels Regions Jönköpings läns arbetsgrupp samt genom Länsgruppen där representanter för Länsstyrelse, Jönköpings kommun och Gislaveds kommun ingår i samverkan med Regionens arbetsgrupp.</p> <p>En arbetsstrategi för 2023 är framtagen. I den finns ett förslag på att genomföra Minoritetsdagar på länsnivå för att visa på nationella minoriteters kultur, historia och traditioner.</p> <p>Arbetet med att leva upp till nationella minoriteternas rättigheter är ständigt pågående. Mycket handlar om att samverka och hitta former för att lyfta fram minoriteternas berättigade krav på medinflytande och sina rättigheter till språk- och kulturutveckling.</p> |
| Genomföra utbildningsinsatser för att öka kulturmedvetenhet                                                                                               | Utbildningsinsatser har anordnats för Region Jönköpings läns verksamheter på förfrågan. Under hösten har två tillfällen genomförts (samarbete JU/vårdadmin-utb samt familjecentraler/En förälder blir till).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Utveckla insatser för stöttning i språkutvecklingen i svenska språket på arbetstid hos medarbetare med utländsk bakgrund med önskemål och behov av detta. | Påbörjas senare under planperioden 2021-2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



# Verksamhetsberättelse 2022

---

IT-centrum

Dnr 2022/84  
Helena Glemdal-Bergkvist, IT-direktör  
IT-centrum  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

|                                                                                                                                   |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Inledning</b>                                                                                                                  | <b>4</b>  |
| <b>Medborgare och kund</b>                                                                                                        | <b>6</b>  |
| Strategiska mål: IT som möjliggörare för verksamhet och medborgare                                                                | 6         |
| Strategiska mål: God förmåga att möta ändrade förutsättningar                                                                     | 8         |
| <b>Process och produktion</b>                                                                                                     | <b>9</b>  |
| Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare                                                                     | 9         |
| Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård                                                                           | 13        |
| Strategiska mål: Samlat IT-ansvar                                                                                                 | 13        |
| <b>Lärande och förnyelse</b>                                                                                                      | <b>15</b> |
| Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap                                                                    | 15        |
| Strategiska mål: Kontinuerlig utveckling mot Sveriges bästa IT-avdelning                                                          | 15        |
| <b>Medarbetare</b>                                                                                                                | <b>18</b> |
| Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare                                                                           | 18        |
| <b>Ekonomi</b>                                                                                                                    | <b>22</b> |
| Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt                                                          | 22        |
| <b>Hållbarhet</b>                                                                                                                 | <b>24</b> |
| Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt                   | 24        |
| Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar | 24        |
| Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka                 | 25        |

# Inledning

IT-centrum har det samlade ansvaret för all IT i Region Jönköpings län. I ett nära samarbete med kunderna medverkar IT-centrum till att regionens verksamheter utvecklas och stöds med bra IT-lösningar. IT-centrum finns i Jönköping, Eksjö och Värnamo, och har ca 210 medarbetare. Arbetet bedrivs enligt ett kvalitetsledningssystem, som är certifierat enligt ISO 9001.

Digitaliseringen driver en fortsatt hög efterfrågan på IT-centrums tjänster och under året har ett stort antal utvecklingsprojekt pågått. Cosmic har under året haft tre uppgraderingar. Införandet av funktionalitet för beställningar och svar (BoS) i Cosmic har fortsatt först med röntgen och klinisk fysiologi och inför 2023 med mammografi och patologi.

Efterfrågad och tidsbesparande funktionalitet i form av taligenkänning har införts, liksom automatisk överföring till Cosmic av vitalparametrar såsom blodtryck och puls från monitorer som används i verksamheterna. Cosmic har anslutits till kvalitetsregistret RiksSvikt, en milstolpe som minskar mängden dubbeldokumentation. Cambio, leverantör av Cosmic, fortsätter dock att ha problem med takt och kvalitet i leveranserna. Detta påverkar såväl ekonomin som möjligheten att införa efterfrågade funktioner i verksamheten i planerad takt.

Första steget för att ersätta papperskallelser med digitala kallelser via 1177 inkorg har genomförts. Införande av webbtidbok för röntgenundersökningar har påbörjats. Införande av nya system för video- och bilddokumentation av kirurgiska ingrepp på Ryhov har genomförts.

Samverkan med Inera och länets kommuner fortsätter enligt plan. Införandet av Mitt Vaccin i länets 13 kommuner har slutförts med gott resultat. Förberedelser pågår för att stötta ett antal regionkommuner med deras hantering av SITHS-kort.

Inom ramen för Länstrafikens stora digitaliseringsprogram har införandet av nytt biljett- och betalssystem slutförts. En trafikportal har färdigställts och ett nytt, modernare system införts för serviceresor. Arbeta pågår med att etablera en ny trafikdatabas och nytt IT-stöd för trafikledning. Sammantaget ska initiativen leda till bättre service till resenärer, effektivisering av tidigare manuellt arbete, mer proaktivitet och högre användarvänlighet.

Under hela året har förberedelse för en stor uppgradering av ekonomisystemet Raindance pågått, liksom ett omfattande program för bättre hantering av organisationsinformation. Intensiteten ökade under hösten för att förbereda och detaljplanera synkroniserade ändringar i ett stort antal system. Driftsättning genomförs i januari 2023. Dessutom har ett projekt bedrivits för att stödja verksamheterna i deras uppdrag att flytta kvarvarande verksamhetskritisk information från det gamla "blå" intranätet till det nya intranätet eller alternativa lagringsplatser. Det gamla intranätet kunde därmed stängas i januari 2023.

Flera aktiviteter genomförs för att främja mobila arbetssätt i verksamheterna, bland annat åtgärder för ett mer robust Wifi i den specialiserade vårdens lokaler. Andra projekt av mer teknisk karaktär är förberedelser för flytt till en ny datorhall och förberedelser för att införa Ineras nya autentiseringslösningar (SITHS eID).

Säkerhetsläget i omvärlden har ytterligare försämrats under 2022, vilket i hög grad ökat riskerna ur ett IT-säkerhetsperspektiv. IT-centrum har höjt vaksamheten och systematiskt fortsatt att genomföra aktiviteter för att ytterligare stärka IT-säkerheten.

IT-centrum arbetar aktivt och kontinuerligt med att leverera bästa värde till kund. Det handlar om fokus på effektiv drift och support, leveranser av utveckling och förvaltning av IT-lösningar i enlighet med verksamhetens förväntningar, samt att leverera användbara och säkra IT-tjänster med hög tillgänglighet. Sedan flera år tillbaka används agila/leana metoder för att höja effektiviteten och undvika tidstjuvar, ett arbete som intensifierats under året. IT-centrum har också, med utgångspunkt i ISO9001-standarden, utarbetade arbetssätt och processer för att systematiskt upprätthålla och förbättra kvalitet och effektivitet.

Den höga digitaliseringstakten och den stora efterfrågan på IT-centrums tjänster utmanar ur ett medarbetarperspektiv. Konkurrensen inom IT-branschen är dessutom glödhet, eftersom efterfrågan på

kvalificerad IT-personal är långt större än tillgången. IT-centrum arbetar hårt med ambitionen att vara Sveriges bästa IT-avdelning, för att på så sätt behålla medarbetare och dessutom kunna nyrekrytera och också ersätta konsulter där det bedöms som möjligt och långsiktigt klokt.

IT-centrum har ingen avvikelse från budget på verksamhetsområdesnivå. Större budgetavvikelser finns när det gäller kostnaderna för Cosmic, som är lägre än budgeterat eftersom utvecklingen av Cosmic hos leverantören Cambio fortsätter hålla väsentligt lägre takt än planerat. IT-centrum har också svårt att rekrytera i önskad takt, vilket gör att lönekostnaden blir lägre och konsultkostnaden högre än budgeterat.

#### Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

|                                       | 2022-12-31 | Andel | 2021-12-31 | Andel |
|---------------------------------------|------------|-------|------------|-------|
| Antal mätetal som är uppfyllda        | 4          | 67 %  | 2          | 100 % |
| Antal mätetal som är delvis uppfyllda |            |       |            |       |
| Antal mätetal som inte är uppfyllda   | 2          | 33 %  |            |       |
| Antal mätetal som mäts                | 6          |       | 2          |       |

4 av de 6 systemmätetalen är uppfyllda. De mål som inte nåtts handlar om personalomsättningen som är högre än målvärdet på grund av tuff konkurrens om IT-kompetens på arbetsmarknaden och en något högre sjukfrånvaro än föregående år.

IT-centrum har, utöver de 6 systemmätetalen, mätt 9 egna mätetal, fördelade över de fem perspektiven. Dessutom mäts 3 mätetal inom hållbarhetsprogrammet. 2 egna mål har inte nått måluppfyllelse. Det handlar om ett antal standardbeställningar som blivit försenade bland annat på grund av bristen på hårdvara på världsmarknaden och att incidenter inte blivit avslutade i rimlig tid på grund av nödvändiga prioriteringar under december.

Totalt är 14 av IT-centrums 18 mål är uppfyllda eller delvis uppfyllda.

# Medborgare och kund

## Strategiska mål: IT som möjliggörare för verksamhet och medborgare

### Framgångsfaktorer: Användbara och säkra IT-tjänster med hög tillgänglighet

| Mätetal                                                     | Målvärde | Resultat                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samlat kundindex (skala 1-5)                                | 4        | 4,1  | IT-centrums samlade kundindex sammanfattar de kundnöjdhetmätningar som gjorts i olika delar av organisationen de senaste 12 månaderna. Det handlar t ex om utvärdering av förvaltningsinsatser, enkätfrågor till de som haft kontakt med kundcenter, genomförda utbildningar, slutförda projekt, utvärdering av PC-arbetsplatsen m.m. Dessa värderingar viktas och sammanvägs till ett resultat mellan 1-5. Det samlade värdet för 2022 är 4.1, vilket är en liten sänkning jämfört med 2020 och 2021, men bättre än målvärdet. IT-centrum utvecklar strukturerad samverkan med beställare och andra kunder. |
| Brott mot avtalad tillgänglighet för guld- och silversystem | 0        | 1    | IT-centrum har haft ett avbrott under året som inneburit ett brott mot avtalad tillgänglighet för guld- och silversystem. Det är något bättre än 2021. Uppföljande händelseanalys har gjorts enligt gällande rutin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Aktiviteter                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kontinuerlig utveckling av IT-säkerheten | <p>Det allmänna säkerhetsläget i omvärlden har ytterligare försämrats under 2022, i och med Rysslands krig mot Ukraina och hotfulla tonläge mot de länder som stödjer Ukraina. Regeringen och Försvarsmakten har pekat ut risken för cyberangrepp mot olika delar av det svenska samhället som kraftigt förhöjd, och manat till bred vaksamhet och skyndsamt genomförande av förbättringsåtgärder. Under hösten har flera svenska myndigheter, kommuner och företag råkat ut för cyberattacker.</p> <p>IT-centrum har under året löpande höjt vaksamheten och fortsatt bedriva ett strukturerat IT-säkerhetsarbete. Under året har bland annat utvecklingsarbete bedrivits inom området sårbarhetsscanning. Standardiserade IT-säkerhetskrav som ska nyttjas i upphandlingar har utarbetats, och används nu i pågående upphandlingsarbeten. En förstudie har genomförts kring förbättringar i skyddet av arbetsstationer och servrar ("End Point Protection"). Förbättringsarbete i logghanteringsverktyget har genomförts tillsammans med leverantör.</p> <p>I juni deltog Region Jönköpings län tillsammans med Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap och ytterligare fyra regioner i EU:s dataskyddsmyndighets (ENISA) stora IT-säkerhetsövning riktad mot hälso- och sjukvård. Det var en intensiv 2-dagarsövning som var mycket lärorik. Dessutom har krisövningar genomförts på olika nivåer på IT-centrum.</p> <p>Region Jönköpings län deltar också via IT-säkerhetschef i flera nystartade samverkansforum kring IT- och cybersäkerhet – cybersäkerhetsstab inom F-samverkan i</p> |

| Aktiviteter                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                  | <p>länet, SLIT Samverkansforum för IT-säkerhet samt SKR Forum för IT-säkerhet med anledning av säkerhetsläget i Ukraina. Inom F-samverkan har bland annat ett länsgemensamt material tagits fram för att öva cybersäkerhetsincidenter på stabsnivå i regionen, kommuner och andra organisationer i länet. Vidare deltar IT-säkerhetschef i Region Jönköpings läns händelsegrupp med anledning av utvecklingen i Ukraina.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Arbeta för möjliggörande av mobila arbetssätt                                    | <p>Mobila arbetssätt är ett växande behov hos flera verksamheter. IT-centrum genomför kontinuerligt aktiviteter för att möjliggöra dessa behov och samtidigt säkerställa bibehållen informations- och IT-säkerhetsnivå, god kostnadskontroll och effektiva processer.</p> <p>Bland genomförda och pågående aktiviteter under året kan nämnas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Förberedelser inför uppskalning av Cosmics mobila lösning NOVA från pilotverksamheter till ett breddinförande</li> <li>• Införande av en mobil app för elektroniska beställningar (marknadsplats)</li> <li>• Projekt för att tillse att robust Wifi kan säkerställas i lokaler där Cosmic Nova och IT-stöd för patientövervakning ska användas</li> <li>• Förberedelserarbete vad gäller införande av för mobila inomhusnät på sjukhusen</li> <li>• Uppstart av införandeprojekt för mobilt SITHS</li> </ul>                                                                                                                                                                                                |
| Kontinuerlig vidareutveckling av infrastruktur och återanvändbara IT-komponenter | <p>För att Region Jönköpings län ska kunna hålla en hög takt i digitaliseringsarbetet krävs en god arkitektur och en stabil infrastruktur. Återanvändning är en grundbult och återanvändningsaspekten analyseras alltid vid framtagandet av nya tjänster.</p> <p>Under året har IT-centrum arbetat med en mångdubbling av nätverkskapaciteten. Första fokus var de tre sjukhusen, därefter har arbetet gått vidare till vårdcentralerna. Ett projekt pågår också för att säkerställa robust Wifi i specialistvårdens lokaler. Projekt för införande av en ny växtelefoniplattform färdigställdes under våren.</p> <p>Förberedelser har också pågått under året för att etablera s.k. containerteknik. Syftet är att i förlängningen möjliggöra etablering av Cambio Open Services, en öppen plattform inom Cosmic för att utbyta information med andra IT-lösningar och på så sätt möjliggöra innovationer.</p> <p>Ett stort tekniskt lyft pågår av Region Jönköpings läns integrationsplattform, d.v.s. det verktyg som används för att skapa sömlös informationsöverföring mellan olika IT-stöd.</p> |
| Tillhandahålla effektiva systemstöd för en modern digital arbetsplats            | <p>En modern digital arbetsplats är en förutsättning för ett effektivt arbete inom de flesta delar av verksamheten. Under året har IT-centrum, tillsammans med andra intressenter, tagit fram en handlingsplan för resfria möten.</p> <p>Handlingsplanen innehåller viktiga åtgärder för att underlätta för verksamheten. En kompletterande videoplattform har införts under året, med syftet att förenkla deltagande i videomöten via Region Jönköpings läns fasta videoanläggningar. Region Jönköpings läns riktlinjer för e-post har uppdaterats och ett koncepttest för en digital</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Aktiviteter | Analys                             |
|-------------|------------------------------------|
|             | samarbetsplattform har initierats. |

## Strategiska mål: God förmåga att möta ändrade förutsättningar

### Framgångsfaktorer: God strategisk utblick

| Aktiviteter                                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktivt delta i strategiska samverkansforum nationellt, regionalt och lokalt | <p>De viktigaste samverkansforumen som IT-centrum deltar i är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ineras programråd</li> <li>• Ineras nationella arkitekturråd</li> <li>• Kundgrupp Cosmic och dess beredningsråd</li> <li>• SLIT (Forum för Sveriges regioners IT- och digitaliseringsdirektörer)</li> <li>• Stygrupp RSG- Digital utveckling (f d Espir) och RegionIT, båda i Sydöstra sjukvårdsregionen</li> <li>• eHälsorådet (samverkan med de 13 länskommunerna inom eHälsoområdet)</li> <li>• Ineras samverkan inom eKlient (PC och klientplattform)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Implementera och samverka med den nationella IT-infrastrukturen             | <p>IT-centrum strävar efter en god följsamhet till nationella överenskommelser inom IT-området. Genom chefsarkitekten deltar IT-centrum i regionernas arkitekturråd, där en av arbetsuppgifterna är att löpande delta i remisser av nationella referensarkitekturer och föreslå nationella lösningar. Samverkan sker även med Myndigheten för digital förvaltning (DIGG) i deras samverkansforum kring utveckling av arkitekturbyggblock i den nationella infrastrukturen.</p> <p>Under året har IT-centrum arbetat med ett antal aktiviteter för att säkerställa följsamhet till den nationella infrastrukturen, bland annat genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt pågår för att etablera Ineras nya, obligatoriska tjänster för SITHS.</li> <li>• Införande av ny åtkomstlösning till Cosmic för att säkerställa att de nya, högre kraven för åtkomst till eHälsomyndighetens e-tjänster uppfylls, t.ex. till den kommande nationella läkemedelslistan.</li> <li>• Teknisk förstudie för arkitektur- och teknikval för att implementera det nationella konceptet "Säker digital kommunikation", som är tänkt att erbjuda ett digitalt alternativ till faxen.</li> </ul> |



# Process och produktion

## Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare

### Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.

Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

| Aktiviteter                                                                                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genomföra digitaliseringsuppdrag utifrån programstyrgrupp Regional Utveckling, Stödsystem och Teknisk plattform (RUST) samt styrgruppers prioriteringar och planering | <p>IT-centrum har under året arbetat med ett flertal projekt och leveranser utifrån den prioritering som gjorts av programstyrgrupp RUST.</p> <p>Intensivt arbete har pågått under hela året inför en mycket stor uppgradering av ekonomisystemet Raindance, en s.k. "clean break" där hela plattformen lyfts. I samband med detta genomförs även nödvändiga förändringar i grundläggande organisationsinformation och kodplan, vilket krävt mycket noggrann planering. Driftsättningen påbörjades direkt efter årsskiftet 2022/2023 och fortgår under januari.</p> <p>Under 2022 har även ett projekt bedrivits för att ge förutsättningar, styra och hålla samman arbetet för verksamheterna i deras uppdrag att flytta kvarvarande verksamhetskritisk information från det gamla "blå" intranätet till det nya intranätet eller alternativa lagringsplatser. Det gamla intranätet kunde därmed stängas i januari 2023.</p> <p>Ett system för administration av köpt vård (Ufix) har utvecklats under året med gott resultat. Målet var att automatisera tidigare manuellt arbete och skapa förutsättningar för hög kvalitet i en ekonomiskt viktig process.</p> <p>Inom ramen för Länstrafikens stora digitaliseringsprogram har ett flertal projekt bedrivits. Införandet av nytt biljett- och betalsystem har slutförts, som bland annat ska ge bättre service till resenärer, förbättrad datakvalitet och en effektivisering av tidigare manuellt arbete. Likaså har en trafikportal färdigställts, som ska säkerställa rapporter med relevant och korrekt information, samt ett nytt, modernare och mer användarvänligt system för serviceresor, Webbook. Därtill pågår arbete med att etablera en ny trafikdatabas och nytt IT-stöd för trafikledning. Förväntade långsiktiga effekter är bland annat att trafikledningen ska bli proaktiv istället för reaktiv, samt att förutsättningar skapas för att ge resenärer enhetlig och snabb information och bättre prognoser. En helt ny och tillgänglighetsbaserad externwebb har också rullats ut.</p> <p>IT-centrum har under året tagit fram detaljerade planer för att flytta in i den nya datorhall som byggs i Regionfastigheters regi. Eftersom bygget försenats har dock inflyttningsdatum flyttat över till 2023.</p> <p>Därtill har ett antal projekt färdigställts:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ett nytt verktyg för nyhetsbevakning, där en ny digital förmåga skapas för att bevaka nyhetsflödet på ett strukturerat sätt.</li></ul> |

| Aktiviteter                                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ett nytt sammanhållet bibliotekssystem, som ska optimera användningen av de resurser som biblioteket erbjuder.</li> <li>IT-stöd för att chefer enkelt och säkert ska kunna digitalisera personalakter.</li> <li>Förstudie för att stärka och förbättra hanteringen av skyddade identiteter i Region Jönköpings läns IT-system.</li> <li>Införande av system för automatiserad temperaturövervakning av kyl-, frys- och rumstemperatur hos sjukhusapoteket.</li> <li>Nytt verktyg för pressutskick, som gör det möjligt att nå ut till fler med Region Jönköpings läns budskap, underlätta uppföljning och där besökare kan prenumerera på utskick.</li> <li>Plattformsbyte för arbetsmiljöenhetens IT-stöd CGMJ4</li> </ul>       |
| Införa lösningar för egenmonitorering.                                      | Den upphandling av lösningar för egenmonitorering som genomfördes hösten 2021 överklagades och fick avbrytas. Därför pågår nu en ny upphandling, denna gång i samverkan med flertalet regioner i Sverige, under ledning av Region Kalmar län.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Införa första linjens digitala vård - automatiserad anamnes och triagering. | 1177 Direkt är en ny tjänst som ingår i utbudet hos 1177 och riktar sig till invånare som vill komma i kontakt med vården digitalt. Invånaren ges möjlighet att fylla i sina symtom digitalt för att sedan automatiskt bli lotsad vidare till rätt vårdnivå. Det kan bland annat handla om att invånaren hänvisas till egenvårdsråd, eller till sin listade vårdcentral. Ett gemensamt program för införande av 1177 direkt har under 2022 pågått i sydöstra sjukvårdsregionen. Arbetet fick dock pausas under en period eftersom den upphandling som Inera genomfört överklagades och prövades i Kammarrätten. Arbetet började rulla igång igen i slutet av året, och ett införande inom primärvården och inom 1177 på telefon planeras nu inför etablering under 2023. |

### Uppdrag: Införa digitala verktyg med artificiell intelligens

| Aktiviteter                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utforska utifrån verksamhetens behov möjligheten att realisera värdeskapande AI-lösningar i IT-miljön | <p>Artificiell intelligens, AI, är en samlingsterm för datasystem som kan känna av sin omgivning, ”tänka”, lära sig och vidta åtgärder. Det finns många olika typer av AI – alltifrån logiska regler, villkorsalgoritmer och beslutsträd till maskininlärning och s.k. deep learning med flera lager av neurala nätverk. I Region Jönköpings län finns samtliga typer av AI representerade i olika IT-stöd. Nya behov fångas och prioriteras i IT-styrgrupperna. Under året har system med AI-komponenter utvärderats i flera verksamheter i Region Jönköpings län, huvudsakligen inom olika diagnostikområden.</p> <p>Region Jönköpings län deltar även genom chefsarkitekten i AI Swedens regionreferensgrupp för informationsdriven vård.</p> |

## Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

| Aktiviteter                                                                                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Underlätta verksamhetens användande av digitala stöd och tjänster                                                                                                    | IT-centrum stöttar systemägare, systemförvaltare och styrgrupper i beslut kring utveckling och förvaltning av verksamhetens IT-system. Därtill fortsätter IT-centrum att utveckla stöd och support till verksamheternas medarbetare genom Kundcenter och på plats via Lokal IT-service.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Genomföra prioriterade initiativ för att förbättra och tydliggöra regionens användning av organisationsinformation, centrala katalogtjänster och behörighetsstyrning | <p>Under 2022 har programmet för att göra HSA till källsystem för organisationsinformation fortsatt sitt arbete med allt högre intensitet. Programmets syfte är att skapa god kvalitet i grunddata kring organisationsinformation, och på så vis skapa effektiva gemensamma arbetsprocesser och säkerställa att Region Jönköpings läns alla IT-stöd utgår från gemensam och kvalitetssäkrad grunddata som möjliggör effektiv digitalisering. Programmet är tätt sammankopplat med det stora lyftet av ekonomisystemet Raindance, där förändringar har beslutats i den s.k. kodplanen.</p> <p>Tre projekt ingår i programmet. Ett projekt kartlägger, fastställer och dokumenterar styrande principer för organisationsinformationen. Det andra projektet hanterar de förändringar som behöver göras i HSA. Det tredje projektet samordnar och koordinerar alla justeringar som krävs i ca 80 olika verksamhetssystem för att hantera förändringarna i organisationsstruktur och kodplan.</p> <p>Under hösten var programmets stora fokus att förbereda och planera för synkroniserad driftsättning av nödvändiga förändringar i huvudsystemen HSA, Raindance och personalsystemet Heroma, samt i ytterligare ca 70 verksamhetssystem. Arbetet föll mycket väl ut, och driftsättning kunde därför påbörjas direkt i januari 2023.</p> |

## Uppdrag: Fortsätta utvecklingen av vårdssystemet Cosmic och andra system som används i vården

| Aktiviteter                                                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genomföra digitaliseringsuppdrag utifrån programstyrgrupp eHälsas och styrgruppers prioriteringar och planering | <p>Ett stort antal projekt och förstudier pågår inom eHälsoområdet. Nedan följer ett axplock av det som IT-centrum levererat under året.</p> <p>Cosmicprogrammet har under året haft tre uppgraderingar. Förutom dessa och sedvanliga förvaltningsaktiviteter har flera stora och värdeskapande aktiviteter genomförts. En milstolpe är att Cosmic numera är ansluten till ett kvalitetsregister (RiksSvikt) och där nu minskad dubbeldokumentation kan bli verklighet för ett antal användare. Även automatisk överföring av vitalparametrar såsom blodtryck och puls från monitorer som används i verksamheterna till Cosmic har varit uppskattat. Båda dessa lösningar finns i begränsad skala just nu men planeras breddinföras kommande år.</p> <p>Införandet av Cosmic BoS har 2023 tagit ytterligare steg, då funktionalitet för beställning och svar av röntgen och klinisk fysiologi-undersökningar har slutförts, inklusive anslutning till nationella patientöversikten och journalen via nätet. Arbetet pågår nu med nästa etapp, dvs funktionalitet för beställning och svar avseende mammografi och patologi-</p> |

| Aktiviteter                                                                                                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                        | <p>undersökningar i BoS.</p> <p>Andra "större" aktiviteter som genomförts i Cosmic under året är införande av stark autentisering i Cosmic, anslutning till Ineras personuppgiftstjänst, införande av triageringsverktyget RETTS till primärvården, införande av beslutsstödet "Stroke prevention" samt breddinförande av funktionalitet för taligenkänning. Därtill har införandet av Mitt Vaccin slutförts i och med att all information i Svevac har förts över till Mitt Vaccin. IT-centrum har även bistått länets tretton kommuner i deras införande av Mitt vaccin.</p> <p>Under året har arbete pågått för att införa digitala kallelser via 1177 inkorg, för att ersätta papperskallelser och underlätta patienter av- och ombokning. Arbetet går vidare 2023, då med målet att ersätta papperskallelser fullt ut.</p> <p>Ett kallelsesystem för gynekologisk cellprovskontroll (GCK) har införts, som effektivt kan nyttjas i hela flödet och även användas av barnmorskorna. Arbetet med processer och systemstöd för organiserad prostatatestning fortgår, med målsättningen att på ett strukturerat, jämlikt och kvalitetssäkrat sätt tidigt upptäcka prostatacancer. Införande av en webtidbok kopplat till röntgenundersökningar pågår, med målet att patienten ska ha tillgång till ett helt digitalt flöde från kallelse till avbokning samt ombokning via 1177 Webbtidboken.</p> <p>Vidare har lösningar införts för livestreaming på tre operationssalar på Ryhov. Lösningen för videostreaming förväntas minska behovet av fysiskt deltagande i operationssalen, vilket ger ett effektivare nyttjande av lokalerna samt lägre infektionsrisk.</p> <p>Projektet för införande av en digital plattform för psykiatritester och kartläggningsinstrument inom BUP, HAB och VUP är slutfört. Den nya plattformen möjliggör ett gemensamt och smidigt sätt att beställa och använda produkter i de aktuella verksamheterna.</p> |
| <p>Genomföra digitaliseringsuppdrag utifrån Regional Samverkansgrupp Digital Utvecklings (f.d eSPiR) prioriteringar och planering.</p> | <p>Regional Samverkansgrupp Digital Utveckling (f.d. eSPiR) är Sydöstra sjukvårdsregionens gemensamma program för samverkan inom eHälsoområdet.</p> <p>Arbetet med automatisering av journalinformation till olika kvalitetsregister har genomförts och pågår i samverkan inom såväl sydöstra sjukvårdsregionen som inom kundgrupp Cosmic. Ett aktuellt kvalitetsregister är RiksSvikt har fortgått under året och kunde i december produktionssättas. Lösningen är mycket uppskattad av användarna och kommer skapa stora tidsvinster när lösningen breddinförs kommande år.</p> <p>Upphandlingen kring egenmonitorering fortgår med viss försening och beräknas fortsätta även 2023.</p> <p>Teknisk implementation av det nationella konceptet Säker Digital Kommunikation (SDK) pågår inom alla tre regioner i Sydöstra sjukvårdsregionen, och kommande verksamhetsprojekt för SDK ska planeras i samverkan.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

### Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag: Samverkan i eHälsorådet

| Aktiviteter                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan inom ehälsöfrågor. | <p>IT-centrum deltar via IT-direktör i eHälsorådet. Framtagande av en ny handlingsplan för eHälsorådet pågår, för kommande planperiod. Införande av IT-stödet Mitt vaccin (som infördes i Region Jönköpings län under 2021) har med regionens stöd införts i kommunerna, med mycket gott resultat.</p> <p>Arbete har pågått under året för att IT-centrum ska kunna stötta ett antal regionkommuner med deras hantering gällande utgivning av SITHS-kort samt certifikat. Detta planeras genomföras under försommaren 2023.</p> |

## Strategiska mål: Samlat IT-ansvar

### Framgångsfaktorer: Leveranser av utveckling och förvaltning i enlighet med verksamhetens förväntningar

| Mätetal                                  | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kvalitet i systemförvaltning (skala 1-5) | 4        | 3,9<br> | <p>Mätningen görs genom enkätfrågor till de som ansvarar för IT-lösningar i verksamheterna, d v s systemägare och systemförvaltare. Urvalet är de IT-lösningar där IT-centrum har ett större åtagande. Den samlade bedömningen från samtliga utvärderingar ger 3,9 på en femgradig skala, vilket är något lägre än 2020 och 2021.</p> <p>Ett systematiskt arbete för att förbättra dialogen och samarbetsstrukturen mellan systemförvaltare och IT-centrums förvaltningsorganisation görs för förbättrade resultat. Ökad tydlighet i styrning och ledning genom bland annat IT-styrgrupperna påverkar också utfallet.</p> |

| Aktiviteter                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verka för god styrning av IT-utveckling, förvaltning och drift i enlighet med verksamhetens krav | <p>IT-centrum har aktivt deltagit i arbetet i IT-styrgrupperna i enlighet med riktlinjen för styrning av utveckling och förvaltning av IT-lösningar. En övergripande prioritering med översikt över den utveckling och förvaltning som på kort och lång sikt ska levereras till verksamhetsområdena har tagits fram och justerats löpande med programstyrgrupperna.</p> <p>Sedan flera år har IT-centrum en tjänsteorienterad styrning av leverans och ekonomi, med syftet att skapa en god transparens för verksamheten kring innehållet i de tjänster som levereras. Ett kontinuerligt arbete med att tydliggöra innehållet i varje tjänst har fortgått under året.</p> |

## Framgångsfaktorer: Effektiv drift och support

| Mätetal                                                           | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Incidenter avslutade i rimlig tid                                 | 16       | 39<br>   | IT-centrum arbetar strukturerat med uppföljning av incidenter (felärenden) för att de ska avslutas i tid, bland annat genom att en incidentkoordinator har regelbundna avstämningar med förvaltningsledarna. Mätetalet visar hur många incidenter som inte avslutats inom <i>rimlig tid</i> - d.v.s. resultatet ska helst vara lägre än målvärdet. IT-centrum har successivt förkortat den tid som avses med <i>rimlig tid</i> , samtidigt som hög arbetsbelastning kopplat till stora projekt skapat behov av tuffa prioriteringar. Fortsatt arbete pågår för att ärenden ska kunna lösas i första kontakten, samtidigt som ärendefördelningen och prioritering ses över. Resultatet är sämre än 2020, men bättre än 2021. |
| Svarstider i kundcenter                                           | 90 %     | 90 %<br> | Svarstider i Kundcenter påverkas av såväl frisknärvaro som antalet samtidigt inkommande samtal. Målet är att minst 90 % av samtalen till Kundcenter ska besvaras inom 3 minuter. Löpande förbättringar i arbetssätt och omfördelning av resurser gör att IT-centrum förbättrat måluppfyllelsen, vilket gör att resultatet hamnar på målvärdet. Resultatet är bättre än 2020 och i nivå med resultatet 2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Antal standardbeställningar som ej är levererade inom avtalad tid | 35       | 101<br>  | IT-centrum har ett strukturerat arbete för att säkerställa, prioritera och följa upp leveransen av standardbeställningar. Resultatet har påverkats av läget i omvärlden, där den globala bristen på halvledare har skapat en brist på olika typer av teknisk utrustning, bl.a. skärmar. Osäkerheten i inleveranser har ökat betydligt, vilket syns i jämförelsen med tidigare år. Det finns också områden där nödvändiga resursprioriteringar påverkat leveranstakten. IT-centrum följer upp förseningar med aktuella verksamheter. Planering för ökad lagerhållning i syfte att öka tillgängligheten och korta de interna leveranstiderna pågår.                                                                           |

| Aktiviteter                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förenklat IT-stöd för IT-centrums kunder | Såväl användarnas beställningar och felanmälningar som ärendehantering inom IT-centrum hanteras i IT-systemet Tjänstekatalogen. Förbättrings- och förenklingsarbete av Tjänstekatalogen har genomförts i enlighet med förvaltningsplanen. |

# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

| Aktiviteter                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätt effektivisera genom moderna arbetssätt (agilt/lean) | <p>I linje med ökad digitalisering ökar också efterfrågan på IT-centrums tjänster, vilket kräver starkt fokus för att upprätthålla god kvalitet och hög leveransförmåga. IT-centrum arbetar sedan flera år tillbaka med agila/leana metoder för att höja effektiviteten och undvika tidsstjuvar.</p> <p>Vidareutvecklingen av förvaltningsmetodik har intensifierats under året, i syfte att arbeta smartare inom och mellan olika grupper. Inom område Utveckling och förvaltning finns nu fem förvaltningsprogram, som levererar både projekt- och förvaltningsaktiviteter till en viss grupp av kunder och tjänster. Detta innebär att resurser i större utsträckning knutits till ett team, där arbetsuppgifterna får komma till teamet snarare än att resurser rycks till olika uppdrag.</p> <p>Enhetscheferna har under året aktivt stöttat sina medarbetare kring arbetssätt och metodik, genom att ligga nära de olika förvaltningsprogrammen i deras dagliga arbete.</p> |

## Strategiska mål: Kontinuerlig utveckling mot Sveriges bästa IT-avdelning

### Framgångsfaktorer: Upprätthålla IT-centrums certifiering enligt ISO9001 (kvalitetsledning)

| Mätetal                                                                                                                                      | Målvärde | Resultat                                                                                | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ökad projektmognad för högre kvalitet i projekt, utifrån en jämförande modell för offentliga och privata organisationer (Projsam, skala 1-5) | 3,1      | 3,1  | IT-centrum genomför årligen en projektmognadsanalys för att värdera mognaden och identifiera utvecklingsområden. 2022 visar att projektmognaden totalt sett är i det närmaste oförändrad jämfört med 2021 och 2022. IT-centrum har analyserat utfallet och använder resultatet för prioritering av förbättringsaktiviteter inför 2023.                                                                                                                                          |
| Ökad arkitekturmognad för att minska komplexiteten utifrån en internationell                                                                 | 7        | 7    | Mätningen av arkitekturmognaden visar att IT-centrum uppnått årets målvärde, nivå 7. Arkitekturarbetet bedrivs utifrån en årlig arkitekturplan, med syftet att stärka mognaden och säkra att arkitekturarbetet skapar god nytta i Region Jönköpings läns digitaliseringsarbete. Under 2022 har flera viktiga arkitekturarbeten genomförts enligt plan, bland annat kring hantering av organisationsinformation, kvalitetsregister, digitala kallelser, folkbokföringsuppgifter, |

| Mätetal                            | Målvärde | Resultat | Analys                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|----------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| mognadsmodell<br>(DYA, skala 1-13) |          |          | molntjänster och inom infrastruktur- och IT-säkerhetsområdena. Förankringen i förvaltningsgruppernas arbete har stärkts, och nyttan med arkitekturarbetet har blivit tydligare i organisationen. |

| Aktiviteter                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genomföra systematiskt kvalitetsarbete för att säkerställa optimerade processer | IT-centrum har, med utgångspunkt i standarden SS-EN ISO 9001:2015, utarbetade arbetssätt och processer för att systematiskt upprätthålla och förbättra kvalitet och effektivitet. Arbetet är ett led i att säkerställa att IT-centrum har optimerade arbetsflöden, och innebär till exempel löpande förbättringsarbeten och kontinuerlig uppföljning av processernas prestanda på ledningsgruppens möten. Arbetssätten omfattar också såväl externa som interna revisioner enligt en fastställd årlig revisionsplan. Under året har en extern omrevision av arbetssätt och processer genomförts av en extern revisor, varefter ett förnyat certifikat erhållits. Interna revisioner har gjorts av IT-centrums processer för att ”Styra och följa upp portföljer” samt ”Hantera personal”. |

### Framgångsfaktorer: Ständiga förbättringar

| Mätetal                     | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hantering av synergiärenden | 90 %     | 83 %<br> | IT-centrum arbetar kontinuerligt med förbättringar kopplat till uppföljning och tydliggörande av värdet efter kundreaktioner. Återkoppling sker vid behov också till systemägaren. Vid årsskiftet har 83 % ärendena hanterats inom 60 dagar, vilket gör mätetalet gult. Resultatet är på samma nivå som 2020 och 2021. Ytterligare uppföljning av aktuella ärenden görs löpande. |

| Aktiviteter                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsatt effektivisera genom moderna arbetssätt (agilt/lean)                        | I linje med ökad digitalisering ökar också efterfrågan på IT-centrums tjänster, vilket kräver starkt fokus för att upprätthålla god kvalitet och hög leveransförmåga. IT-centrum arbetar sedan flera år tillbaka med agila/leana metoder för att höja effektiviteten och undvika tidstjuvar. Vidareutvecklingen av förvaltningsmetodik har intensifierats under året, i syfte att arbeta smartare inom och mellan olika grupper. Inom område Utveckling och förvaltning finns nu fem förvaltningsprogram, som levererar både projekt- och förvaltningsaktiviteter till en viss grupp av kunder och tjänster. Detta innebär att resurser i större utsträckning knutits till ett team, där arbetsuppgifterna får komma till teamet snarare än att resurser rycks till olika uppdrag. Enhetscheferna har under året aktivt stöttat sina medarbetare kring arbetssätt och metodik, genom att ligga nära de olika förvaltningsprogrammen i deras dagliga arbete. |
| Stimulera medarbetares delaktighet i aktiviteter som främjar ständiga förbättringar | IT-centrum fortsätter att arbeta med ständiga förbättringar, t ex i form av processutveckling. Förbättringsarbete pågår inom förvaltningsgrupperna och enheterna, dels genom                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>regelbundna retrospektiv för att hela tiden lära och bli bättre, dels genom förbättringar i kompetensförsörjningen per team. Under året har en kvalitetsutvecklare anställts, som ska ge processgrupperna ökat stöd och bättre förutsättningar. Alla medarbetares ansvar för förbättringsarbete poängteras i introduktioner och löpande interna dialoger.</p> |

# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

#### Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

| Mätetal                                                                                                                                              | Målvärde | Resultat                                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppföljning bemanningskostnader - andel konsulter                                                                                                    |          | 23,6 %<br>  | Den höga digitaliseringstakten driver en fortsatt hög efterfrågan på IT-centrums tjänster. Trots att IT-centrum lyckats rekrytera och öka antalet medarbetare är efterfrågan ändå större än vad IT-centrum kan möta. Detta för med sig fortsatt behov av konsult hjälp för att klara mängden uppdrag. Bemanningskostnaden där IT-centrum bedömer det långsiktigt klokt att ha anställd personal har under året haft en konsultandel som motsvarar 23,6 %. Mätvärdet ligger på samma nivå som motsvarande period föregående år (23,8 %), men lägre än 2020 (26,8 %).<br><br>IT-centrum behåller ett stort fokus i rekryteringsarbetet, men räknar samtidigt med fortsatta rekryteringsutmaningar då IT-marknaden är extremt het och efterfrågan på kvalificerad IT-kompetens är fortsatt mycket hög i länet. |
|  Andel övertidstimmar i förhållande till totalt utförd arbetstid % | 1,7 %    | 1,1 %<br> | Inom IT-centrum hanteras all övertid i dialog mellan medarbetare och närmaste chef, vilket innebär att all övertid ska vara beordrad, överenskommen och godkänd. Inte minst ur ett arbetsmiljöperspektiv följs arbetsbelastning och utförda antal arbetade timmar upp av respektive chef. Bedömningen är att andel övertidstimmar under 2022 ligger på en rimlig nivå. Mätetalet är nytt för 2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|  Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension)         | 4,5 %    | 7,1 %<br> | Det är stor konkurrens om IT-kompetensen i samhället, vilket påverkar resultatet. IT-centrum har under året lyckats öka leveranskapaciteten genom goda rekryteringar men också tappat ett antal medarbetare i den hårda konkurrensen. De som har valt att sluta har gjort det av olika anledningar, men flera av dem har fått andra erbjudanden där lönen är en viktig faktor. Mätetalet är nytt för 2022.<br><br>Inom IT-centrum är det samtidigt stort fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare, i syfte att attrahera nya medarbetare och samtidigt behålla alla medarbetare, och det arbetet kommer att fortsätta med samma starka fokus under 2023.                                                                                                                                                 |

| Aktiviteter                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genomföra strategisk analys av framtida kompetensbehov | IT-centrums arbete med kompetensförsörjning utgår från en strategisk analys av framtida kompetensbehov, som fångar behoven utifrån ett nuläge och på några års sikt. Under våren genomförde ledningsgruppen en workshop för att fånga trender, utvecklingsområden, tekniker som ökar/minskar, samt roller med ökat/minskat behov. Under hösten bearbetades planen i enhetschefsgruppen, och en övergripande kompetensförsörjningsplan på 1-3 års sikt har tagits fram, som ska vara utgångspunkten för det fortsatta arbetet med rekrytering, kompetensutveckling och |

| Aktiviteter                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | <p>bemanningsplanering.</p> <p>Med grund i verksamheternas ökande behov av digitalisering ser IT-centrum ett fortsatt stort behov av att rekrytera fler kvalificerade IT-kompetenser. Det råder dock stor brist på de efterfrågade kompetenserna på arbetsmarknaden, varför IT-centrum även fortsatt behöver täcka en del av behovet med konsulter.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Fokuserade åtgärder för att attrahera IT-kompetens. | <p>Det är en fortsatt utmaning för IT-centrum att uppnå den leveranskapacitet som krävs för att tillmötesgå de ökade och alltmer komplexa krav som ställs. Därför är det stort fokus på att öka attraktiviteten och kännedomen om IT-centrum i syfte att lyckas väl i rekryteringar av flera roller.</p> <p>Arbete sker vid behov tillsammans med HR kring uppsökande av lämpliga kandidater med hjälp av de nätverk som finns.</p> <p>Ett arbete är startat tillsammans med HR och Kommunikation för att öka marknadsföringen av IT-centrum i form av bild- och filmmaterial, som ska kunna användas i olika sammanhang i sociala medier.</p> <p>Arbetsgruppen har också fokus på att IT-centrum behöver arbeta mer frekvent och strukturerat med information på regionens webbsida. Det pågår också arbete med att identifiera ytterligare åtgärder för att öka attraktiviteten och lägga en plan för vad som ska genomföras under året.</p> <p>Det är också fortsatt viktigt att fokusera på attraktiviteten internt inom IT-centrum, där fortsatt nöjda medarbetare också blir goda ambassadörer, vilket är en självklar del i ambitionen att vara Sveriges bästa IT-avdelning. Exempel på pågående aktiviteter är vidareutveckling och förbättringar av introduktion för nya medarbetare och vidareutveckling av handledarskap. Delning av en befintlig enhet och därmed rekrytering av ytterligare en enhetschef har skett för att ge rätt förutsättningar till ett nära och hållbart ledarskap.</p> |

## Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare

| Mätetal                                                                                                    | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel medarbetarsamtal | 90 %     | 94 %<br> | Inom IT-centrum erbjuds samtliga medarbetare ett längre medarbetarsamtal varje år. Dessa sker enligt årshjul under hösten och from 2022 dokumenteras dessa i verktyget LoK, där både chef och medarbetare signerar för att visa att man är överens om vad som har sagts och planen framåt. Mätvärdet är nytt för 2022. |

## Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

Uppdrag: Lönebildning

| Aktiviteter             | Analys                                                                                                                    |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Väl avvägd lönesättning | IT-centrum utgår sedan några år från samma lönekriterier för samtliga medarbetare, en mall som är väl känd, vilket ger en |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>tydlighet i vad som förväntas av varje individ. IT-centrum tillämpar ett närvarande ledarskap, där t ex prestation följs upp flera gånger under året. Det gör att lönesättning och dialog som följer med under lönesamtal underlättas och att budskapet sällan kommer som någon överraskning.</p> <p>Utgångspunkten är individuell lönesättning med principen att alla ska ha rätt lön. Lönesättningen grundar sig på bedömning av prestation utifrån lönekriterierna och tar hänsyn till den lönestruktur som gäller för aktuell roll, samt rekryteringssituation och sist men inte minst det mycket tuffa marknadsläget i IT-branschen.</p> |

Uppdrag: Heltid är norm

| Mätetal                                                                                                  | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel heltidsanställda | 87 %     | 98 %<br> | Inom IT-centrum utgår samtliga rekryteringar från heltidstjänster. Rekrytering genomförs inte om det inte finns bemanningsbudget för heltid. |

## Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

Uppdrag: Hållbart ledarskap

| Aktiviteter                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckling av ett hållbart ledarskap på IT-centrum | <p>I linje med ökad digitalisering ökar också efterfrågan på IT-centrums tjänster, vilket utmanar belastningsmässigt även på chefer och ledare. Det ökade trycket skapar behov av att arbeta mer effektivt utan att för den skull springa fortare.</p> <p>IT-centrums ledningsgrupp har under året gemensamt arbetat för att möta utmaningen, till exempel genom gemensam planering och prioritering, samt fokus på att varje ledare och chef ska vara i rätt möte. Målsättningen har varit att fortsätta bygga ett ledarlag som går åt samma håll, stöttar och coachar varandra, och har roligt på vägen.</p> <p>Sist men inte minst är ambitionen att arbeta för att alla medarbetare ges ett större ansvar i paritet med sin utveckling och förmåga, för att på så sätt öka den gemensamma kraften att åstadkomma mer tillsammans för dem vi är till för.</p> |

## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

| Aktiviteter                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsätta systematiskt arbetsmiljöarbete enligt fastlagda planer | <p>Det systematiska arbetsmiljöarbetet följer IT-centrums årshjul som visar när t ex medarbetarsamtal, APT, ronder, facklig samverkan etc. ska genomföras under året.</p> <p>Arbetsättet har anpassats utifrån att medarbetarsamtalen och de individuella kompetensutvecklingsplanerna registreras i LoK (lärande och kompetens).</p> <p>IT-centrum har också genomfört ett antal hälsofrämjande aktiviteter utifrån en årsplan (HFA-plan) under året.</p> <p>Personalansvariga chefer lägger stor vikt vid det närvarande</p> |

| Aktiviteter | Analys                                                                      |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|             | ledarskapet, som innebär regelbundna avstämningar med samtliga medarbetare. |

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

| Mätetal                                                                                                            | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Personalthälsa<br>- sjukfrånvaro | 3,3 %    | 3,7 %<br> | Mätetalet för personalthälsa och sjukfrånvaro följs upp månadsvis för hela IT-centrum och ligger fortsatt stabilt, även om mätetalet är rött då sjukfrånvaron ökat något jämfört med låga resultat under 2021. Korttidssjukfrånvaron har ökat något jämfört med förra året, medan långtidssjukfrånvaron minskat något. Den något ökade korttidssjukfrånvaron i början på året kan förklaras med influensa och förkylningar. Sjukfrånvaron har varit stabil under 2021 och 2022, men låg något högre under 2020. |

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

| Aktiviteter            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Öka kunskapen om hbtqi | Alla medarbetare inom IT-centrum var under hösten inbjudna till en föreläsning inom ämnet hbtqi, i syfte att öka kunskapen och väcka tankar. Parallellt har ett dialogmaterial tagits fram, som kommer att användas som uppföljning på APT under våren. |

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma

| Aktiviteter                                                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Information och dialog om trakasserier, kränkande särbehandling och könsrelaterat våld | Alla medarbetare har ett ansvar att medverka till en god arbetsmiljö. IT-centrum utgår från ett framtaget presentations- och diskussionsmaterial i syfte att på APT årligen prata om och förebygga kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. Materialet kommer att gås igenom och uppdateras av chefer tillsammans med HR-partner inför kommande APT våren 2023.<br><br>Detta är också ett viktigt område, som har lyfts i medarbetarsamtalet mellan medarbetare och chef. |

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

| Mätetal                                                                                            | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Ekonomi i balans | 0 tkr    | 44 tkr<br> | <p>IT-centrum har ingen avvikelse från budget på verksamhetsområdesnivå. Det finns två områden som har större budgetavvikelser.</p> <p>Kostnaderna för Cosmic är lägre än budgeterat. 2018 slöts ett tilläggsavtal mellan Cambio och Kundgrupp Cosmic där Region Jönköpings län ingår. Avtalet syftar till att öka takten när det gäller utvecklingen av Cosmic under 2018-2023. Enligt avtalet ska kostnaderna faktureras årsvis från Cambio till kunderna inom Kundgrupp Cosmic. Cambio har problem med såväl leveranstakt som kvalitet i sina leveranser, vilket innebär att faktureringen inte skett i den takt som var planerat och att kostnaderna är 5 miljoner kronor lägre än budget.</p> <p>IT-centrum har behov av att anställa fler medarbetare men det är svårt att rekrytera tillräckligt många medarbetare med tanke på det tuffa marknadsläget i IT-branschen. Det för med sig ett större behov av konsult hjälp för att klara av IT-centrums uppdrag. Det innebär att lönekostnaderna är lägre än budget samtidigt som konsultkostnaderna är högre än budget. Totalt är kostnaden 6 miljoner kronor högre än budget för 2022.</p> |

| Aktiviteter                                                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Handlingsplan för ekonomi i balans                                                     | IT-centrum behöver inte upprätta någon handlingsplan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Fortsatt arbete med framtagande av regiongemensamma, IT-relaterade avtal (upphandling) | <p>IT-centrum har under året fortsatt arbetat med att vidareutveckla avtalsportföljen, med målsättning att skapa en förbättrad planeringshorisont i upphandlingsarbetet. Därigenom har bättre möjligheter till samplanering med MT, PRD, inköpsavdelningen samt Sydöstra sjukvårdsregionen åstadkommit, och under året har ett ökat samarbete med såväl MT som diagnostikverksamheten inom PRD inletts.</p> <p>Bland genomförda upphandlingar där IT-centrum varit aktiva under året kan nämnas</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Nytt avtal för datorer och tillbehör i samverkan med Region Östergötland</li><li>Andningshjälpmedel Auto CPAP, distansgranskning för röntgen och patologi, instrument samt stöd för flödescytometer och instrument samt stöd för mobil slätröntgen i samverkan med MT, PRD och Hjälpmedelscentralen</li></ul> |

| Aktiviteter                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hörsel- och kommunikationslösningar i samverkan med Sydöstra sjukvårdsregionen</li> </ul> <p>Utöver dessa upphandlingar har en kravbilaga för IT-säkerhet färdigställts som kan användas i alla upphandlingar där IT-komponenter ingår. Bilagan innehåller ett antal skallkrav men även bör-krav som kan användas i en mervärdesmodell för utvärdering av anbud.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Fortsatt kostnadskontroll i licenshanteringen (SAM) | <p>SAM står för Software Asset Management, och handlar om att ha god kontroll på hanteringen av mjukvarulicenser. Kostnaderna för mjukvarulicenser är omfattande inom IT-centrum och Region Jönköpings län som helhet. En strukturerad hantering och uppföljning av licensanvändningen gör att gjorda investeringar kan användas optimalt, att nya inköp kan minimeras och minskar riskerna för ytterligare kostnader vid licensrevisioner.</p> <p>IT-centrum har under året fortsatt arbeta med ökad systematik för ökad effekt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Uppföljning utifrån fokusområden i styrmodellen     | <p>Utvecklingen av vårdssystemet Cosmic utgår från en kundgruppsgemensam utvecklingsplan. Leveranserna från leverantören har under året gått väsentligt långsammare än förväntat, vilket påverkat såväl ekonomin som möjligheten att införa nya eller förbättrade funktioner i verksamheten. Hela kundgruppen, där såväl systemägare som IT-direktör ingår, har haft ingående dialoger med leverantören för att öka leveranstakten och förbättra leveranskvaliteten.</p> <p>Regionen tecknade under 2020 ett treårsavtal med Microsoft, som reglerar licenser och underhållsavgifter. En ökad volym inom infrastrukturen ger ökade kostnader. En pilotverksamhet för att utforska användningen av Microsoft molntjänster (Microsoft 365) har genomförts inom utvalda verksamhetsområden. Beslut i programstyrgrupp RUST (Regional utveckling, stödsystem och teknisk plattform) är att avvakta med breddinförande av Office 365 utifrån gällande juridiska läge i användningen av molntjänster.</p> <p>IT-centrum övertog under 2020 systemägar- och systemförvalterskap för HSA och SITHS. Många projekt inom området har pågått parallellt. Beslut om ambitionsnivå och prioriteringar fattas i programstyrgrupp RUST.</p> |

# Hållbarhet

**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

| Mätetal                                                                                                                                                                 | Målvärde                 | Resultat                                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare              | 0,077ton CO2/årsarbetare | 0,065ton CO2/årsarbetare<br> | IT-centrum uppfyller målet och det beror på att IT-centrum sedan flera år tillbaka jobbat aktivt med såväl minskat resande som minskat CO2-utsläpp vid de resor som sker. |
|  Andel förnybar energi i Region Jönköpings läns pool-, verksamhets- och transportbilar | 40 %                     | 69 %<br>                     | Målet för 2022 nås med god marginal och det beror på att IT-centrum arbetar aktivt för att följa drivmedelsstrategin. Resultatet är något bättre än 2021.                 |

| Aktiviteter                                                                                                                                                                            | Analys                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel. | IT-centrum följer drivmedelsstrategin vid utbyte av bilar och vid val av drivmedel. |

**Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - upphandling**

Uppdrag: År 2025 ska 100 procent av våra särskilt farliga kemiska produkter utretts med syfte att hitta hälso- och miljöanpassade alternativ. Vi ska ha bytt ut produkter där det varit möjligt.

| Mätetal                                                                                                                                  | Målvärde | Resultat                                                                                     | Analys            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|  Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts | 100 %    | 100 %<br> | Målet är uppnått. |



**Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.**

**Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden**

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt. | IT-centrum hanterar små mängder förbrukningsmaterial och engångsprodukter. Tillsammans med inköp och miljöombud har IT-centrum säkerställt att rätt miljökrav ställs vid inköp. För datorer, mobiltelefoner och annan elektronik har IT-centrum avtal med leverantör för att återanvända alternativt återvinna produkter när de tas ur drift. IT-centrum får en månatlig rapportering från leverantören där vi i detalj kan se hur många av de återlämnade utrustningarna som kan återanvändas. För datorer återanvänds 90% av utrustningen som tar ur drift. |

# Verksamhetsberättelse 2022

---

Verksamhetsstöd och service

Dnr 2022/84  
Miriam Markusson Berg, Direktör  
Verksamhetsstöd och service  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)

# Innehållsförteckning

|                                                                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Inledning</b>                                                                                                                              | <b>4</b>  |
| <b>Medborgare och kund</b>                                                                                                                    | <b>7</b>  |
| Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder                                                                                      | 7         |
| Strategiska mål: Vi skapar värde för kunden                                                                                                   | 8         |
| <b>Process och produktion</b>                                                                                                                 | <b>9</b>  |
| Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare                                                                                 | 9         |
| Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid                                                          | 10        |
| Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård                                                                                       | 11        |
| Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling                                                                                                 | 12        |
| Strategiska mål: Effektiva stödfunktioner                                                                                                     | 13        |
| <b>Lärande och förnyelse</b>                                                                                                                  | <b>14</b> |
| Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap                                                                                | 14        |
| Strategiska mål: Vår verksamhet arbetar med ständiga förbättringar                                                                            | 14        |
| <b>Medarbetare</b>                                                                                                                            | <b>16</b> |
| Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare                                                                                       | 16        |
| <b>Ekonomi</b>                                                                                                                                | <b>19</b> |
| Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt                                                                      | 19        |
| <b>Hållbarhet</b>                                                                                                                             | <b>21</b> |
| Strategiska mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat                  | 21        |
| Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt                               | 22        |
| Strategiska mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara                                                           | 25        |
| Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar             | 26        |
| Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel | 26        |
| Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad                         | 27        |
| Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka                             | 30        |
| Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar                               | 32        |

# Inledning

Verksamhetsstöd och service ger stöd och service till Region Jönköpings läns verksamheter och länets invånare inom 11 olika områden



Inom Verksamhetsstöd och service pågår ständiga förbättringar för att förverkliga idén om att vara ”Din självklara samarbetspartner - tillgänglig, kompetent och värdeskapande”. Stort engagemang läggs på att skapa enhetlig service, enhetlig prissättning och lika villkor över länets alla delar.

Med anledning av regiongemensamma inriktningar och framgångsfaktorn Mål och tillitsbaserad styrning har arbetet fortsatt med att bli Ett Verksamhetsstöd och service. Detta för att kunna utveckla produkter och tjänster som hjälper våra kunder att göra sitt viktiga arbete.

Utifrån Region Jönköpings läns mål om att bli Sveriges bästa offentliga arbetsplats har vårt projekt Bästa arbetsplatsen startats upp med sex delprojekt däribland delprojekt SIQ-kontrast Leda för hållbar framgång och Kultur och mångfald. Identifiering av nya arbetssätt där mänskliga rättigheter ska vara en naturlig del i vardagen har startat.

Ett antal workshops har genomförts utifrån Kvalitet som strategi med att identifiera, beskriva och förbättra arbetssätt inom Verksamhetsstöd och service.

I arbetet om robusthet och försörjningsberedskap har nu workshops genomförts och åtgärdsplaner är framtagna. Ett övergripande arbete planeras under våren för att stärka försörjningsberedskapen ytterligare. En viktig fråga är att hantera de gemensamma utmaningarna och behoven i ett Verksamhetsstöd och service perspektiv under 2023.

Hållbarhetsarbetet har fortlöpt med goda resultat utifrån exempelvis ekologiska livsmedel, energianvändning per lokalyta och andel förnybar energi i Region Jönköpings läns pool-, verksamhets- och transportbilar.

Under hösten har ett nytt upplägg för ledningsstab och ledningsstöd arbetats fram. Det innebär att ekonomichef, HR-chef, kommunikationschef och utvecklingschef har samlats i en ledningsstab.

Cheferna i ledningsstaben är i sin tur chefer över ledningsstöd inom ekonomi, HR, kommunikation, administration och utveckling. Detta för att få bästa möjliga arbetssätt för att kunna ge stöd till direktör och Verksamhetsstöd och service områden gällande planering, styrning, ledning, utveckling och utredning.

Verksamhetsstöd och service har en budgetavvikelse på -1,0 miljoner kronor för 2022.

Jämfört med motsvarande period föregående år har antalet faktiska årsarbetare minskat med 0,8 årsarbetare och uppgår i snitt till 923,4 årsarbetare.

Område Måltid fortsätter förändringsarbetet utifrån politiska beslut att nå en trygg och säker driftsform med långsiktig ekonomisk hållbarhet samt att arbeta för effektiva processer inom områdets olika verksamheter, god arbetsmiljö och patientcentrerade måltider.

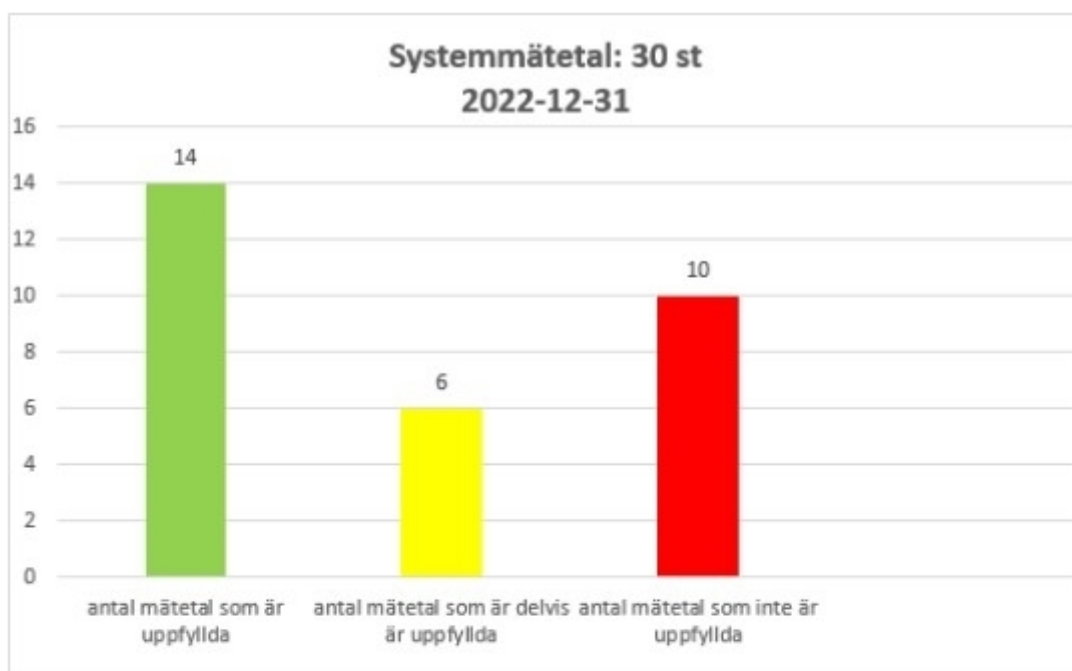
#### Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

|                                       | 2022-12-31 | Andel | 2021-12-31 | Andel |
|---------------------------------------|------------|-------|------------|-------|
| Antal mätetal som är uppfyllda        | 2          | 29 %  | 3          | 100 % |
| Antal mätetal som är delvis uppfyllda | 1          | 14 %  | 0          | 0     |
| Antal mätetal som inte är uppfyllda   | 4          | 57 %  | 0          | 0     |
| Antal mätetal som mäts                | 7          | 100 % | 3          | 100 % |

Målen är uppfyllda för mätetalen kostnad för bemanningsföretag och andel övertidstimmar i förhållande till utförd arbetstid. Mätetalet där målet delvis är uppfyllt är andel heltidsanställda. Mätetalen där målen inte är uppfyllda är personalomsättning, andel medarbetarsamtal, personalhälsasjukfrånvaro och ekonomi i balans. Tillsammans med de sju från fullmäktige beslutade mätetal så redovisar vi totalt 31 mätetal som sammanställts i bilden nedan.



denna figur finns i rapporten för att visa vilka aktiviteter som stödjer Planen för framtidens hälso- och sjukvård.



Förslag på processer inom Verksamhetsstöd och service som kan digitaliseras ska ges under 2022.

Andel område som har en kontinuitetsplan kring kris- beredskapsfrågor.

Kostnad för bemanningsföretag

Andel övertidstimmar i förhållande till totalt utförd arbetstid %

Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp

Köpt energi

Andel förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster

CO2 utsläpp från tjänsteresor inkl egna godstransporter

Andel förnybar energi i RJL's pool-, verksamhets- och transportbilar

Koldioxidutsläpp från arbetspendling

Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis

Andel MSC-märkt fisk och skaldjur

Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan

Matsvinn per patientportion

Öka antalet årsarbetare som utför vårdnära servicetjänster inom Närsservice jämfört med förgående år

Andel heltidsanställda

Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.

Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg

Andel ekologiska livsmedel

Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel

Besvarade samtal inom 9 min per månad

Medelväntetid i minuter för besvarade samtal hela dygnet per månad.

Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension)

Andel medarbetarsamtal

Personalhälsa - sjukfrånvaro

Ekonomi i balans

Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts

Matsvinn per restaurangportion

Genomföra workshop inom alla områden kring kultur och mångfald under en treårsperiod.

Genomföra workshop "kränkande särbehandling" på varje arbetsplats under en treårsperiod.

# Medborgare och kund

## Strategiska mål: Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

### Framgångsfaktorer: Hög tillgänglighet

Uppdrag: Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon.

| Mätetal                                                                | Målvärde | Resultat                                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VO Invånarservice 1177 - Besvarade samtal inom 9 minuter per månad     | 75 %     | 1 %<br>     | Fortsatt mycket långt från målvärdet. Det har varit ett kraftigt tryck på tjänsten med många inringare. Det pågår en dialog med Inera och övriga regioner om en eventuell ändring av inkommande samtal inom regionen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| VO Medelväntetid i minuter för besvarade samtal hela dygnet per månad. | 20 min.  | 26 min.<br> | Under november/december har antal inkommande samtal kring RS-virus, säsongsinfluensa och Covid-19 ökat. Under 2022 har ett stort antal medarbetare rekryterats, även ett stort antal medarbetare valt att lämna för andra verksamheter och detta påverkar tillgängligheten. I samverkan med övriga regioner har ett uppdrag skickats till Inera där det lyfts en begäran att regionens samtal skall prioriteras först och samverkan därefter. Detta för att förbättra tillgängligheten för regionens invånare. Rekrytering av nya medarbetare fortlöper parallellt med detta arbete. |

| Aktiviteter                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förbättra tillgängligheten till 1177 vårdguiden på telefon. | För att uppnå det beslutade tillgänglighetsmålet, besvara 75 % av inkommande samtal inom 9 minuter, behöver samtliga regioner (21) vara med samverkan samt vara fullt bemannade (utifrån antalet invånare i respektive region). I nuläget är endast nio regioner i samverkan och de flesta regioner är underbemannade och saknar medarbetare i tjänsten vilket leder till att tillgängligheten blir försämrad. Rekrytering för 1177-enheten i region Jönköping fortgår och som tidigare är målet att bli fullt bemannade, 31 årsarbetare. Ett antal pensionsavgångar under hösten har lett till att faktiska årsarbetare under december uppgick till 27. |

Uppdrag: Utredda möjligheten att tillhandahålla rådgivning av 1177 vårdguiden på telefon på andra språk än svenska genom det nationella arbetet inom Inera

| Aktiviteter                                                                                                | Analys                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utredda möjligheten att tillhandahålla rådgivning på 1177 Vårdguiden på telefon på andra språk än svenska. | Nuvarande avtal innebär att man endast kan boka in Tolktjänst vid planerade vårdbesök och detta fungerar inte för 1177 på telefon. Utredning pågår angående upphandling av Tolktjänst On Demand. |



## Strategiska mål: Vi skapar värde för kunden

### Framgångsfaktorer: Vi är en naturlig strategisk samarbetspartner.

| Aktiviteter                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Under 2022 ska ett system för indexbaserade kundmätningar tas fram. | Förberedande intervjuer med verksamhetschefer för att fånga upp behov och möjligheter avseende indexbaserade kundmätningar har genomförts. Fortsatt arbete med intervjuerna som underlag kommer att starta upp under våren 2023. |

Uppdrag: Tillsammans med kunder och intressenter ha samverkansformer för att ta tillvara kundens behov

| Aktiviteter                                                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Varje område beskriver hur man involverar kund för att fånga upp deras behov, krav, önskemål och förväntningar. | <p>Nedan några exempel på arbetssätt:</p> <p><b>Miljö</b><br/>Område miljö håller regelbundet kunddialoger med alla verksamheter. Det görs till exempel genom miljödialog där denna bland annat syftar till att ge stöd till verksamheterna och fånga upp hur vårt arbete kan utvecklas och förbättras. Dialog hålls även med respektive verksamhetsområdes ledningsgrupp i syfte att fånga upp behov, krav, önskemål och förväntningar.</p> <p><b>Länstransporter</b><br/>Dialog och samverkan med kund är en naturlig del i vår verksamhet.<br/>Detta sker systematisk med följande:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Laboratoriemedicin</li><li>- Läke medelsförsörjning inkl. Apoteket AB</li><li>- Tvätteriet i Norrköping (TvNo)</li><li>- Vaccinsamordning</li></ul> <p><b>Ekonomi</b><br/>Enheterna har avstämningsmöten med sina kunder där man fångar upp kundernas behov och förväntningar. Behov, krav, önskemål och förväntningar kan se olika ut beroende på vilket stöd/tjänst som avses.</p> |

# Process och produktion

**Strategiska mål: Enklare vardag för patienter och medarbetare**

**Framgångsfaktorer: Sveriges bästa digitala vård och stödsystem.**

Uppdrag: Fortsätta utvecklingen mot digitala tjänster

| Mätetal                                                                                         | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förslag på processer inom Verksamhetsstöd och service som kan digitaliseras ska ges under 2022. | 2 st     | 12 st<br> | Under året identifierades 12 processer som skulle kunna digitaliseras. Exempel på det är beställningsförfarande, uppföljning och effektivisering av flöden. |

Uppdrag: Underlätta användandet och kunskap om digitala stöd och tjänster

| Aktiviteter                                                                                                               | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Varje område beskriver vilka insatser som genomförs för att öka användandet och kunskap kring digitala stöd och tjänster. | <p>Nedan några exempel på insatser:</p> <p><b>Medicinsk teknik</b></p> <p>Medicinsk teknik arbetar/har arbetat med till exempel följande insatser:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Tillsammans med ITC och sektion e-hälsa arbetat med automatisk överföring av vitalparametrar vid uppföljning av patienter enligt NEWS, vilket innebär att mätresultat ej längre behöver skrivas ned på papper för att sedan dokumenteras i journalen, utan de förs automatiskt in på rätt patient och NEWS-värde räknas ut vilket minskar såväl arbetsbördan som risken för fel.</li><li>· Uppdatering av inventoriesystemet Medusa är planerat att ske under året, i den nya versionen skall även förbättrad funktionalitet i app för mobiltelefon komma, vilket vi hoppas kan underlätta tillgång till information såväl som dokumentation i samband med arbete ute hos vårdens verksamheter.</li></ul> <p><b>Sjukhusstöd</b></p> <p>Område sjukhusstöd har under året genomfört ett antal insatser för att öka användandet av digitala stöd och tjänster. Säkerhetsenheten har varit med att ta fram digital utbildning om hot och våld tillsammans med HR, i nuläget är den del som riktar sig till chef publicerad i Lärandekalendern (LoK) och framöver kommer utbildning som riktar sig till medarbetare också publiceras.</p> <p>ID-foto: nytt digitalt bokningssystem har driftsatts.</p> <p>Införandeprojekt av Easyconnect har påbörjats tillsammans med ITC. Det ska automatisera och förenkla behörighetszoner i regionens passersystem.</p> |

# Strategiska mål: God och säker hälso- och sjukvård, och tandvård överallt och alltid

## Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: Strategiska angreppssätt för arbetet för patientsäkerhet.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I samråd med Läkemedelskommittén utveckla och stödja vården för att minimera negativa händelser kopplade till högriskläkemedel, vårdövergångar och läkemedelsrelaterade problem. | <b>Läkemedelsförsörjning</b><br>Under tredje tertialen har följande aktiviteter pågått: <ul style="list-style-type: none"><li>• "Information om din vårdtid", som innehåller information om fortsatt läkemedelsbehandling. Fortsatt bevaka i Medicinklinikernas arbete med uppdatering av blanketten</li><li>• Överenskommelse kring fortsatt läkemedelsbehandling, en läkemedelsplan. I november startade arbetet upp med att testa och utvärdera läkemedelsplanen i klinisk verklighet. Utvärderingen ska avslutas i mars och kommer redovisas som intern rapport och som ett forskningsprojekt.</li><li>• "Opioider och läkemedelsberoende". Fortsatt arbete enligt handlingsplan.</li><li>• Best practice för koncentrerade kaliumlösningar är ännu inte nationellt förankrat,</li><li>• Best practice för ordination och hantering av intravenösa injektioner har tagits fram och håller på att fastställas och förankras.</li><li>• Vårdövergångar, med fokus på hur läkemedel skickas hem från sjukhus. Arbete pågår men det inkommer fortlöpande avvikelser från kommunerna som visar att det fortfarande inte fungerar fullt ut.</li><li>• Självadministrering på vårdavdelning. Nystart planeras till januari 2023</li><li>• Akutvagnar, innehåll kopplat till PM, läkemedelsmallar etc. Arbete påbörjat.</li><li>• RAG Patientsäkerhet och läkemedel: Uppstartat och en uppdragsbeskrivning finns framtagen.</li><li>• Informationen om patientsäkerhet och läkemedel till länets AT-läkare. Fortsatt arbete med fyra tillfällen per år. Under hösten kommer vi utvärdera arbetssättet för att ge AT-läkarna optimal information.</li></ul><br>Under tertial tre redovisades/ lämnade följande arbeten in: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kvalitetsgranskningar för Primärvård och Specialistsjukvård genomfört. Digital återkoppling i grupp har testas för Tandvård och Primärvård med gott utfall</li><li>• Åtgärdsplan för Riskanalys av läkemedelslista</li></ul> |

## Strategiska mål: Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

### Framgångsfaktorer: Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag: God läkemedelsanvändning

| Aktiviteter                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla handlingsplanen för äldre och läkemedel                                    | <p><b>Läkemedelsförsörjning</b></p> <p>För strategigruppen äldre har presentationer gjorts av rapport över handlingsplan äldre och läkemedel 2018-2022. Strategigruppen vill att handlingsplanen äldre och läkemedel revideras av läkemedelskommittén. Handlingsplanen har också diskuterats i läkemedelskommittén. Följande punkter följs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Läkemedelskommitténs förskrivningsmål och patientsäkerhetsmätningar som rör läkemedelsbehandling till äldre personer samt öppna jämförelser.</li> <li>* Andel över 75 år och äldre som har haft läkemedelsgenomgång. MAS, distriktsläkare och apotekare har dialog kring olämpliga läkemedel, polyfarmaci, arbetsformer samt riktlinjer för läkemedelsgenomgångar.</li> <li>* Dialog med primär- och slutenvård om dokumentation i Cosmic, sökord läkemedel och läkemedelsförändring.</li> <li>* Reviderat dokument "Läkemedelsbehandling av de mest sjuka och sköra äldre" 2021.</li> <li>* Samarbete i Länsgruppen Trygg och säker sjukvård och omsorg.</li> <li>* Projekt kring läkemedel i vårdens övergångar från sjukhus till korttidsenheter i kommunen.</li> <li>* Samarbete kring remisser och vårdövergångar</li> </ul> |
| Genomföra läkemedelsdialoger med fokus på patientsäkerhet samt kostnadseffektivitet | Läkemedelsdialoger genomförs löpande med klinikerna. Initiering kan ske både av verksamheten eller av läkemedelskommittén. Vid dialogerna deltar representanter från verksamheten, läkemedelskommitténs ordförande, läkemedelsekonom samt apotekare.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

Uppdrag: Kris- och katastrofmedicinskberedskap

| Mätetal                                                                 | Målvärde | Resultat                                                                                     | Analys                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VO Andel område som har en kontinuitetsplan kring krisberedskapsfrågor. | 100 %    | 100 %<br> | Alla områden arbetar med sina kontinuitetsplaner och har genomfört workshops gällande försörjningsberedskap. |

| Aktiviteter                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Översyn av lagerhållning och lokaler | <p>Nedan några exempel:</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b></p> <p>Nationella krav avseende regionernas ansvar för beredskapslagerhållning av läkemedel medför behov av större lageryta. Arbeta påbörjat tillsammans med Regionfastigheter för att hitta lösningar på lokalbehov på</p> |

Verksamhetsstöd och service, Verksamhetsberättelse

11(33)

| Aktiviteter                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       | kort och långsikt.<br><b>Hjälpmedelsförsörjning</b><br>Det nya bygget har startat för utökning av lokaler. Vissa delar har utökats när det gäller kritiska produkter, arbetet fortsätter i befintliga lokaler, diskussion har genomförts med materialförsörjningen för att se andra möjligheter. |
| Kartläggning av försörjningsberedskap ska genomföras. | Arbete med kartläggning och workshops kring försörjningsberedskap har genomförts.                                                                                                                                                                                                                |

## Framgångsfaktorer: Samverkan med kommunerna

Uppdrag: Samverkan i styrgrupp för hjälpmedelsverksamheten

| Aktiviteter                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beskriv handlingsplaner utifrån omvärldsbevakning och identifierade utvecklingsområden. | Via det nationella hjälpmedelschefsnätverket framkom behov av samarbete gällande det nya EU direktivet MDR (Medicin tekniska direktivet). En nationell arbetsgrupp, där Hjälpmedelscentralen i Region Jönköpings län, varit en av deltagarna. Riktlinjer och rekommendationer är framtagna för ett gemensamt förhållningssätt som alla regioner/kommuner fått till sig som stöd. Arbetsgruppen kommer fortsätta sitt arbete även nästkommande år. Deltar med statistiklämning till Socialstyrelsens nationella uppdrag att jämföra hur hjälpmedelsförskrivningen ser ut mellan regioner och kommuner. Där visar det sig att det är en ojämlik förskrivning gällande de vanligaste hjälpmedlen. Deltar i en nystartad nationell arbetsgrupp som arbetar med sortiment gällande hjälpmedel. |

## Strategiska mål: Kostnadseffektiv upphandling

Framgångsfaktorer: Rätt beteende - avtal

| Aktiviteter                                                 | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktiv uppföljning av avtalstrohet utifrån rapporter i Diver | Uppföljning genomförs regelbundet och område inköp och materialförsörjning följer upp de 20 största leverantörerna som har köp utanför avtal. Uppföljning sker också av verksamheter som har återkommande stora köp utanför avtal.<br>Arbete pågår med hur information kan ges om befintliga avtal och hur man kan hjälpa till inom områden där upphandling/avtal saknas. Resultatet för Verksamhetsstöd och service totalt var 82,5% avtalstrohet. Analys och arbete för att förbättra detta resultat intensifieras under våren. |

## Strategiska mål: Effektiva stödfunktioner

### Framgångsfaktorer: Vårdnära service

Uppdrag: Arbetsuppgifter som idag till stor del sköts av sjukvårdsutbildad personal ska där det är möjligt, utan ökade kostnader, flyttas över till servicepersonal för rätt använd kompetens

| Mätetal                                                                                               | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Öka antalet årsarbetare som utför vårdnära servicetjänster inom Närservice jämfört med föregående år. | 10 st    | 8 st<br> | Kunderna har inte efterfrågat lika mycket vårdnära servicetjänster som beräknat. |

### Framgångsfaktorer: Rätt beteende avtal

Uppdrag: Områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.

| Aktiviteter                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Planera för hur innovationsvänlig upphandling ska genomföras med störst effekt i definierade områden. | Innovation och att implementera innovationsvänliga moment i upphandlingar finns med som en del av upphandlingsstrategin. I alla upphandlingar ska möjligheten att implementera innovation undersökas i dialog med den beställande verksamheten. |

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till utveckling och stödjer Region Jönköpings läns verksamheter.

Uppdrag: Utifrån utveckling, kvalitet och kostnadseffektivitet visa på goda effekter för våra kunder.

| Aktiviteter                                                                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vilka effekter har genomförda förbättrings- och utvecklingsarbeten inom Verksamhetsstöd och service givit för Region Jönköpings läns verksamheter. | Nedan några exempel på effekter: <ul style="list-style-type: none"><li>• Möjlighet att betala med Swish har underlättat och minskat administrationen för vårdverksamheternas personal.</li><li>• Intresset för kliniska farmaceuter i vården ökar och avlastar vårdverksamheternas personal.</li><li>• Införandet av videosystem i allmänna konferensrum har underlättat för verksamheterna att ha resfria möten.</li><li>• Införandet av nytt bokningssystem för ID-foto har medfört att det blivit smidigare för medarbetare i regionen att boka tid för fotografering och upphämtning av kort.</li><li>• Detaljerade veckoplaner för vaccintransporter bidrar till effektiva leveranser till berörda verksamheter.</li></ul> |

# Lärande och förnyelse

## Strategiska mål: Professionell kunskap och förbättringskunskap

### Framgångsfaktorer: Lärande i vardagen

Uppdrag: Samtliga verksamheter identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriver hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa.

| Aktiviteter                                                                                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Varje område beskriver hur man arbetar med att förändra eller fasa ut arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande | Nedan några exempel:<br><b>Miljö</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Kontaktpersonerna för regionens fordon kommer inte att behöva registrera mätarställningarna på intranätet och miljöcontroller behöver inte sammanställa och räkna ut körsträckan för varje fordon eftersom uppföljning av bränsleanvändningen kommer att göras via Portify, system för fordonsadministration.</li><li>Sammanslagning av avvikelserapport och revisionsrapport till ett och samma dokument. Minskad administration för miljösamordnare, revisorer och verksamheten som blir reviderad.</li></ul> |

Uppdrag: Vi arbetar systematiskt med omvärldsbevakning/ benchmarking.

| Aktiviteter                                                                                                                     | Analys                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verksamhetsstöd och service ledningsgrupp ska kontinuerligt följa upp och analysera resultat av omvärldsbevakning/benchmarking. | I de områden man utfört omvärldsbevakning eller deltagit i benchmarking görs analyser för att se om det kan finnas förbättringsmöjligheter. |
| Varje område genomför SWOT-analys eller liknande av sin verksamhet                                                              | Alla områden har genomfört SWOT-analys på sin verksamhet.                                                                                   |

## Strategiska mål: Vår verksamhet arbetar med ständiga förbättringar.

### Framgångsfaktorer: Vi har en kultur som präglas av kreativitet och nyfikenhet.

| Mätetal                                                                               | Målvärde | Resultat | Analys                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------------------------|
| Genomföra workshop inom alla områden kring kultur och mångfald under en treårsperiod. | 100 %    | —        | Planeras att starta under 2023. |

Uppdrag: Sprida goda exempel inom ständiga förbättringar till ledare och medarbetare i lämpliga forum.

| Aktiviteter                                                                                     | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Varje område beskriver goda exempel inom ständiga förbättringar som lyfts i olika forum.</p> | <p>Nedan några exempel:</p> <p><b>Läkemedelsförsörjning</b><br/>Förändrade narkotikarutiner som rationaliserar arbetet för sjuksköterskor har införts på ytterligare vårdenheter. Utökade lagernivåer i de tre sjukhusgemensamma läkemedelsförråden har medfört ökad tillgänglighet av akutläkemedel.</p> <p><b>Länstransporter</b><br/>För att möta behovet av effektiva transporter har turlistorna reviderats för laboratorieprover och läkemedel/vaccin. Medverkar i ett förbättringsprojekt som innebär att laboratorieprover scannas innan transport och vid avlämning på labbet.</p> <p>Aktiviteter inom drivmedelsstrategin pågår löpande vilket innebär att flera elbilar kommer användas i verksamheterna.</p> <p><b>Regionfastigheter</b><br/>Metod för bättre lagring av information och automation av informationshantering. Ständigt arbete med robusthetshöjande åtgärder pågår. Åtgärder för vatten-, el- och värmeförsörjning av regionens sjukhus pågår.</p> <p><b>Närservice</b><br/>Hösten 2022 genomfördes digitalisering av städutbildning. Genomfört förbättringar i måltidsprocessen på vårdavdelning tillsammans med verksamheterna.</p> |



# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

### Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

Uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

| Mätetal                                                                                                                                                          | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader) | 2 %      | 1,1 %<br>  | Målsättningen är att öka tillgängligheten genom att bemanna upp 1177 Vårdguiden på telefon så optimalt som möjligt med ordinarie personal vilket inte har lyckats fullt ut. Även att bemanna kontinuerligt med timanställdpersonal har varit svårt. Med anledning av detta har verksamheten via bemanningsbolag anlitat två barnmorskor som regelbundet arbetar i verksamheten för att öka tillgängligheten samt att de ger invånarna tillgång till barnmorskekompetens vid behov. |
|  Andel övertidstimmar i förhållande till totalt utförd arbetstid (%).           | 1,7 %    | 1,3 %<br>  | I de områden som genererar övertidstimmar arbetas det aktivt med handlingsplaner för att minska dessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension).                     | 4,5 %    | 6,5 %<br> | Personalomsättningen beror främst på att personal gått vidare till andra tjänster samt naturlig avgång.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Aktiviteter                                                                      | Analys                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Varje område ska årligen se över och uppdatera sina kompetensförsörjningsplaner. | Alla områden har uppdaterade kompetensförsörjningsplaner. |

### Framgångsfaktorer: Intressanta arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter

Uppdrag: Kompetenta och delaktiga medarbetare

| Mätetal                                                                                                     | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel medarbetarsamtal. | 90 %     | 61 %<br> | De flesta medarbetarsamtal är genomförda men det har varit en hel del tekniska problem med exempelvis att medarbetare ligger hos fel chef i Lärandekalendern. Kan även finnas ytterligare informations- och utbildningsbehov hos våra chefer. |

## Framgångsfaktorer: Lön och arbetsvillkor

### Uppdrag: Lönebildning

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                      | Analys                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vid två tillfällen per år har ledningsgruppen för Verksamhetsstöd och service workshops avseende aktuella frågeställningar kring lönebildning med syfte att skapa följsamhet till lönepolitiken. | Workshop avseende aktuella frågeställningar kring lönebildning har genomförts under december månad. |

### Uppdrag: Heltid är norm

| Mätetal                                                                                                   | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel heltidsanställda. | 87 %     | 85 %<br> | Målet för andelen heltidsanställda är delvis uppfyllt, samtliga anställda erbjuds möjligheten att arbeta heltid men avstår av olika skäl. |

## Framgångsfaktorer: Bra chef- och ledarskap

### Uppdrag: Vi har en verksamhet som bygger på tillit, delaktighet och ansvar.

| Aktiviteter                                                                                                | Analys                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utbildningsplan för workshop om återkopplande samtal (feedback) ska tas fram.                              | Projektplan är framtagen och beslutad. En första workshop i ledningsgruppen är genomförd.                          |
| Genomföra uppföljning av enkäten Psykologisk trygghet i ledningsgruppen för Verksamhetsstöd och service    | Uppföljning och workshop är genomförd i ledningsgruppen.                                                           |
| Öka processen för tillitsstyrning genom att utveckla verksamhetsdialogen inom Verksamhetsstöd och service. | Ett nytt systematiskt arbetssätt gällande verksamhetsdialoger är implementerat.                                    |
| Planera och genomföra aktiviteter för ledare inom Verksamhetsstöd och service.                             | En ledardag "Att leda tillsammans" och en Frukostklubb (digital chefs- och ledarträff) är genomförda under hösten. |

### Uppdrag: Vi leder utifrån Region Jönköpings läns fem ledningsstrategier

| Aktiviteter                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prioriterade åtgärder utifrån 2021 års resultat av SIQ kontrast. | Analys och gruppdiskussioner i ledningsgruppen utifrån resultatet av den övergripande enkäten SIQ kontrast har genomförts. Varje område har också arbetat med SIQ Framgångsinsikt på olika sätt. Redovisning av detta genomfördes under en gemensam dag för ledningsgruppen i augusti. Fortsatt arbete planeras under 2023. |

## Framgångsfaktorer: Arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Systematiskt arbetsmiljöarbete

| Aktiviteter                                                                                                                | Analys                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alla chefer ska under 2022 ta del av och börja arbeta i det digitala stödsystemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) | Alla chefer är informerade och har börjat arbeta i det digitala stödsystemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). |

Uppdrag: Sjukfrånvaron ska vara låg och skillnaden i sjukfrånvaro mellan kön och yrkeskategori ska minska.

| Mätetal                                                                                                          | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Personallhälsa - sjukfrånvaro. | 7,1 %    | 7,5 %<br> | Korttidsfrånvaron har ökat i och med tydlighet i riktlinjerna att stanna hemma vid förkylningssymtom. |

| Aktiviteter                                                                             | Analys                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Varje område ska analysera och vid behov redovisa åtgärder för att minska sjukfrånvaron | Inom ramen för Bästa arbetsplatsen planeras ett projekt med riktade insatser för att komma tillrätta med sjukfrånvaron. |

## Framgångsfaktorer: Lika rättigheter och möjligheter

Uppdrag: Aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter

| Aktiviteter                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sprida kunskap om social hållbarhet till alla områden inom Verksamhetsstöd och service. | Arbete pågår inom ramen för projekt Bästa arbetsplatsen (delprojekt, kultur och mångfald). Verksamhetsstöd och service deltar under hösten 2022 och våren 2023 i utbildning "Mänskliga rättigheter- från vad till hur" i syfte att säkerställa arbetssätt utifrån ledarskap och kvalité. |

Uppdrag: Trakasserier, kränkande särbehandling eller könsrelaterat våld i arbetslivet ska inte förekomma

| Mätetal                                                                                     | Målvärde | Resultat | Analys                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------------------|
| VO genomföra workshop "kränkande särbehandling" på varje arbetsplats under en treårsperiod. | 100 %    | —        | Ej påbörjat, planeras under 2023. |

**Framgångsfaktorer: Våra medarbetare känner till och arbetar utifrån vår vision, ledningsstrategier, verksamhetsidé och mål**

| Aktiviteter                                                                                  | Analys                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Varje chef ska beskriva hur man omsätter vision, ledningsstrategier, verksamhetsidé och mål. | Alla områden har arbetat med det. Uppföljning och redovisning sker i verksamhetsdialoger med ledningen. |

**Uppdrag: Projekt "Bästa arbetsplatsen" ska startas upp under 2022.**

| Aktiviteter                                               | Analys                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beskrivning av status för projektet "Bästa arbetsplatsen" | Nya delprojekt och uppdrag inom ramen för Bästa arbetsplatsen planeras och de redan beslutade pågår. |

# Ekonomi

**Strategiska mål: God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt**

**Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet**

Uppdrag: Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

| Mätetal                                                                                             | Målvärde | Resultat                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Ekonomi i balans. | 0 tkr    | -950 tkr<br> | <p>Verksamhetsstöd och service har en budgetavvikelse på -1 mnkr för 2022.</p> <p>De flesta av verksamhetsstöd och service områden har positiva resultat eller negativa resultat nära noll. Dessa verksamheter har tillsammans en positiv budgetavvikelse på +22,9 mnkr. Detta beror främst på att de volymrelaterade intäkterna är större än budgeterat och att flera områden haft lägre personalkostnader än budgeterat. Materialkostnader och transportkostnader har under året ökat och har resulterat i att hjälpmedelscentralen (-0,5 mnkr) och läkemedelsförsörjningen (-0,4 mnkr) har negativa budgetavvikelser.</p> <p>Två av verksamhetsstöd och service områden har stora negativa budgetavvikelser som beror på att de tagit kostnader av engångskaraktär under 2022.</p> <p>Inköp/materialförsörjningen har en negativ budgetavvikelse på -9,7 mnkr. Man har under året kasserat utgången material för 10 miljoner. En del av detta material har skänkt till Ukraina. Främst är det skyddsutrustning som under pandemin köpts in i stora kvantiteter som kasserats.</p> <p>Regionfastigheter har en negativ budgetavvikelse på -8,0 mnkr. Vilket beror på att man i sitt resultat tagit en stor restvärdesavskrivning på 10,2 mnkr för hus 06/25 i Eksjö. Mediakostnaderna är en post som ökat kraftigt under året.</p> <p>Ett tredje område som har en större negativ avvikelse är område måltid vars budgetavvikelse är på -6,2 mnkr. Jämför man med motsvarande period föregående år så har man en resultatförbättring på 5,4 mnkr. Denna resultatförbättring beror på att de åtgärder som hittills gjorts inte dolts av pandemin i lika stor utsträckning som under föregående år. En utgiftspost som går i negativ riktning är livsmedelskostnaderna som ökat avsevärt och ger en negativ resultatpåverkan.</p> |

| Aktiviteter                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Handlingsplan för ekonomi i balans. | <p>Måltid har tagit fram handlingsplaner som innebär en ökad och effektivare matproduktion i Eksjö. Detta innebär att mat kommer att transporteras till Värnamo och Jönköping.</p> <p>Underskottet på Inköp/materialförsörjning är av engångskaraktär och därför har inga handlingsplaner tagits fram.</p> <p>Underskottet på Regionfastigheter är också av engångskaraktär och därför har inga handlingsplaner tagits fram.</p> |

## Uppdrag: Tydliggöra och skapa förståelse för ekonomiprocesserna.

| Aktiviteter                                                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förankra och föra dialog om budget- och investeringsprocessen i Verksamhetsstöd och service ledningsgrupp och inom alla områden. | Utbildningsmaterial till verksamhets- och enhetschefer har tagits fram för att öka förståelsen över de ekonomiska resultaten, ekonomiska begrepp och ge kunskap i att kunna tillgodogöra sig information i olika typer av rapporter samt kunna sprida detta till medarbetare. Investeringsprocessen kommer att ses över och göras mer transparent jämfört med idag. |
| Sprida kunskap om ekonomisk hållbarhet och god hushållning.                                                                      | Utbildningsmaterial är framtagna till verksamhets- och enhetschefer för att sprida kunskap om god hushållning och ekonomisk hållbarhet. I detta sammanhang är det viktigt att kunna förklara hur ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet hänger ihop och hur det är kopplat till god hushållning.                                                                |

## Framgångsfaktorer: Lokalförsörjning

### Uppdrag: Tillgodose en ändamålsenlig kostnadseffektiv lokalförsörjning

| Aktiviteter                                                                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uppdatera lokalförsörjningsplan Ryhov.                                                                                                                            | Verksamhetsbeskrivningar har delvis kommit in. Vissa saknas fortfarande. Nulägesinventering av lokaler för respektive verksamhet har genomförts. Planering av mötestillfällen för våren är utförd. Eventuellt behöver sluttid flyttas fram. |
| Energioptimering av egenägda fastigheter.                                                                                                                         | Planerade aktiviteter för 2022 genomförda. Förstudie av ett energioptimeringspaket för respektive förvaltningsdistrikt är utförda och beslutade. Förstudie av solcellsanläggning klar för beslutsprocess.                                   |
| Aktivt medverka i utveckling av ”Program för Teknisk Standard” PTS och använda standarden i ny- och ombyggnadsprojekt för en långsiktig och god lokalförsörjning. | Vi är drivande i utvecklingen av Program för teknisk standard (PTS) genom ordförandeskap i flera brukarråd och styrelse.                                                                                                                    |

## Framgångsfaktorer: Väl utvecklad finansieringsmodell

| Aktiviteter                                      | Analys                                                                                         |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Översyn av finansieringsmodeller ska genomföras. | Översyn av Regionfastigheters och Medicinsk tekniks olika finansieringsmodeller är genomförda. |

# Hållbarhet

**Strategiska mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - fastigheter och klimatanpassning**

Uppdrag: Vi ska minska vår klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp med 25 procent år 2025 jämfört med 2019.

| Mätetal                                                                                                                         | Målvärde | Resultat | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp | -10%     | —        | Mätetalet beräknas inom ramen för Region Jönköpings läns klimatredovisning som kommer att färdigställas under februari 2023 då allt underlag finns tillgängligt. Resultatet kommer då att redovisas även i Stratsys och i Region Jönköpings läns hållbarhetsredovisning. |

Uppdrag: Användningen av värme och el i våra fastigheter och verksamheter ska minska. År 2025 ska köpt energi understiga 145 kWh/m2 vilket innebär en minskning med 11 procent jämfört med 2019.

| Mätetal                                                                                                  | Målvärde   | Resultat                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Köpt energi (kWh/m2) | 155 kWh/m2 | 145 kWh/m2<br> | Flera faktorer bidrar till det goda resultatet. Driftoptimering har utförts av både Regionfastigheter och verksamheter. Även de stora nybyggnadsprojekten på Ryhov, Högländssjukhuset samt Råslätt vårdcentral har stort genomslag på mätetalet. SMHI har dessutom nytt så kallat normalår som sänker mätetalet med 1-6 % vid korrigering med energiindex. |

| Aktiviteter                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Den egna produktionen av förnybar energi ska öka med 2 GWh under programperioden.                     | Förstudie är färdigställd och förslag till investering presenteras till investeringsrådet i början av 2023. Efter investeringsbeslut påbörjas projektering och därefter upphandling som ska vara klar under 2023. |
| Beakta och prioritera låg energianvändning vid inköp av energikrävande utrustning där så är lämpligt. | Vid upphandlingar görs vid behov en Life Cycle Cost (LCC) -kalkyl som beaktar energianvändning. Det har dock visat sig att LCC-kalkylen utgör en minimal skillnad mellan olika offererade produkter.              |

Uppdrag: År 2022 har vi tagit fram handlingsplaner för de mest betydande klimatriskerna för vår verksamhet (Enligt riskbedömning i vår klimatanpassningsplan).

| Aktiviteter                                                                                                                                          | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Handlingsplaner för de mest betydande klimatriskerna för vår verksamhet (enligt riskbedömning i vår klimatanpassningsplan) ska tas fram senast 2022. | Arbetet med handlingsplaner kommer att fortsätta under 2023. Anledningen till att handlingsplaner inte färdigställts under 2022 är att Region Jönköpings län har identifierat ett behov av att först skapa en organisation som på ett systematiskt sätt ska arbeta med klimatanpassning. Tidigare genomförd riskbedömning visar att vi kommer att få ett |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>varmare, blötare och torrare klimat. Det innebär ökade risker framför allt för områdena fastigheter och infrastruktur, vård och omsorg samt naturbruksgymnasierna. Exempel på risker och konsekvenser som kommer att hanteras i handlingsplanerna är;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mer frekventa och långvariga värmeböljor som ökar risken för dödsfall och ohälsa.</li> <li>• Nya typer av sjukdomar och skadedjur kan spridas till vårt län.</li> <li>• Ökad risk för ras, skred och översvämningar som kan medföra avbrott i verksamheten och skador på byggnader och infrastruktur.</li> </ul> |

**Uppdrag:** Genom en hållbar byggprocess ska vi under programperioden minska klimatpåverkan från om- och nybyggnationer.

| Aktiviteter                                                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla byggprocessen så att klimatpåverkan tydligare beaktas i tidiga skeden.        | Detta är ett långsiktigt utvecklingsarbete kring vilka forum, checklistor, mötesformer som används samt hur ett projekt tilldelas och hur information delges och till vem. Exempel på frågor som behöver beaktas i tidiga skeden är stomval, energiförsörjning, återbruk, gestaltning m.m.                                                                                                                                                                                                                        |
| Arbeta för ett ökat inslag av trä och andra klimatsmarta konstruktioner i byggprojekt. | Nybyggnation av Habilitering i Värnamo är en byggnad med trästomme och solceller. Även hus 21 i Värnamo kommer att byggas med trästomme och arbete pågår med klimatberäkning. Utredning pågår även av möjligheten att välja golvmattor med lägre klimatavtryck i våra projekt. Likaså försöker vi hitta bästa lösning vad gäller solavskärmning/fönster för att nå bästa klimatprestanda utan att kompromissa med verksamhetens behov. Under 2023 kommer arbete att inledas för att öka återbruk av byggmaterial. |

**Strategiska mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt.**

**Framgångsfaktorer: Vi är klimatsmarta - transporter**

**Uppdrag:** Under programperioden ska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar minska, genom digitala och samordnade vårdmöten och stimulerande av hållbara resealternativ.

| Aktiviteter                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stimulera fler patienter att välja hållbara resealternativ till vårdinrättningar. | Projekt för hur patienter ska kunna åka gratis med kollektivtrafiken till sjukvården via sin kallelse är tillsvidare pausat. Publika laddplatser för elfordon finns på alla tre akutsjukhusen. |



Uppdrag: År 2025 ska andelen förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster vara minst 80 procent. (Renodlade transporttjänster så som transporttjänster inom Jönköpings län och busstransporter (exklusive kollektivtrafik).)

| Mätetal                                                                                                                                                  | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster | 80 %     | 92 %<br> | Målvärdet uppnås med god marginal tack vare att leverantörerna i fyra av de sex upphandlingar som ingår i mätetalet använder 100 % förnybara drivmedel. |

| Aktiviteter                                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ställa krav på förnybara drivmedel i upphandling samt främja transportmedel som till exempel lastcykel. | Krav på förnybara drivmedel ställs i förekommande upphandlingar. Uppföljning av aktuella avtal har genomförts under höst/vinter 2022. Uppföljningen visar på god följsamhet av avtal. Oklart om det i dagsläget finns någon aktör i länet som kan leverera transporttjänster med hjälp av lastcykel. |

Uppdrag: Under programperioden ska klimatpåverkan per årsarbetare minska med minst 40 procent för tjänsteresor, inklusive egna godstransporter, jämfört med 2019

| Mätetal                                                                                                                                                                    | Målvärde                 | Resultat                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare.              | 0,654ton CO2/årsarbetare | 0,49ton CO2/årsarbetare<br> | Målet har nåtts med god marginal även om utsläppen är större jämfört med 2021. Att utsläppen har ökat beror på att resandet generellt sett har ökat sedan pandemiåret 2021.                                                                    |
|  Andel förnybar energi i Region Jönköpings läns pool-, verksamhets- och transportbilar. | 40 %                     | 59 %<br>                    | Målet har uppfyllts bl.a. genom att vi nu har totalt 61 st elfordon i Region Jönköpings län jämfört med 25 st föregående år. Användningen av biogas har ökat kraftigt och vi har i något högre utsträckning använd HVO100 i våra dieselfordon. |

| Aktiviteter                                                                                                                                                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Öka andelen förnybara drivmedel i pool-, verksamhets- och transportbilar till minst 70 procent år 2025. D.v.s. välj fordon enligt drivmedelsstrategin och tanka alltid rätt drivmedel. | I december 2022 var andelen fordon i Länstransporters bilpool (totalt 365 fordon) enligt följande: <ul style="list-style-type: none"> <li>78% Biogasbilar i Bilpoolen "korttid" (71 av 91 fordon)</li> <li>50% Biogasbilar i Bilpoolen "långtid" (138 av 274 fordon)</li> <li>23% Elbilar i Bilpoolen "långtid" (63 av 274 fordon)</li> </ul> 74,5% (272 styck) av Bilpoolens 365 fordon har Biogas eller El som primärt drivmedel, det vill säga i enlighet med den högsta prioriteten i drivmedelsstrategin. |
| Utrusta allmänna konferensrum och övriga möteslokaler med lämplig teknik för resfria möten.                                                                                            | De allmänna konferensrum som under året skulle utrustas med videosystem av ITC har blivit klara. I samband med det och på grund av den ändrade tekniken har även bokningssätt för allmänna konferensrum behövt ändras så att användare idag bokar allmänt konferensrum själv genom att bjuda in                                                                                                                                                                                                                |

| Aktiviteter                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                       | det i sin egen kalender.                                                                                                                                                                                                |
| Tillgängliggöra bokningsbara poolcyklar på våra tre sjukhus och främja användningen av tjänstecyklar. | En förstudie har genomförts och en arbetsgrupp har startats för att få detta i drift. En cykelpool planeras på Länssjukhuset Ryhov som ett första steg då det är där de flesta korta resor med bilpoolsbilar genomförs. |
| Utveckla bilbokningssystemet så att det i större utsträckning underlättar samåkning.                  | Nytt system håller på att driftsättas och beräknas vara i drift under kvartal 2 2023. Tidplanen har reviderats på grund av resursbrist och teknikproblem i projektet.                                                   |

Uppdrag: Vi ska stimulera våra medarbetare till att välja mer hållbara resealternativ för arbetspendling, med en målsättning att minska klimatpåverkan per anställd med 30 procent under programperioden, jämfört med 2019.

| Mätetal                                                                                                                | Målvärde | Resultat | Analys                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------------------------------------------|
|  Koldioxidutsläpp från arbetspendling |          | —        | Mätetalet följs upp genom resvaneundersökning under 2025. |

| Aktiviteter                                                                                                                                             | Analys                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Medverka till att erbjuda medarbetare årlig cykelservice vid våra tre sjukhus samt rabatter på service och tillbehör till cykel via personalförmanerna. | Frågan är flyttad till arbetet som pågår gällande personalförmaner.                                                                                                                              |
| Utveckla och erbjuda ett centralt system för samåkning till och från jobbet.                                                                            | Förslag finns på ett forum för samåkning på intranätet. Tyvärr stödjer inte nuvarande intranät detta så det ligger som en utvecklingspunkt hos ITC i utvecklingen av intranätets funktionalitet. |

Uppdrag: Vi ska kartlägga förutsättningarna för att våra ambulanser och lantbruksfordon ska kunna drivas på förnybara drivmedel.

| Aktiviteter                                                                                                      | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kartlägga förutsättningarna för att våra ambulanser och lantbruksfordon ska kunna drivas på förnybara drivmedel. | Höjda drivmedelspriser har medfört att Tenhults naturbruksgymnasium under hösten tvingats sluta köpa in förnybara drivmedel (HVO 100) till sina lantbruksmaskiner. På Stora Segerstads naturbrukscentrum har man utrett möjligheten att köra lantbruksfordon på förnybara drivmedel som ett första steg. Höjda drivmedelspriser har dock gjort att skolan inte kunnat prioritera denna åtgärd under 2022. Inom ambulanssjukvården kan både storbilsambulanser och personbilsambulanser köras på förnybara drivmedel (HVO 100) med bibehållna fabriksgarantier. I dagsläget finns ingen kostnadstäckning för att köra på förnybara drivmedel inom ambulanssjukvården. Förberedande arbete har även gjorts för eldrivna ambulanser. Analys av laddinfrastruktur behöver göras både på stationer och akutmottagningar. |

## Strategiska mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara.

### Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - inom- och utomhusmiljöer

Uppdrag: Utomhusmiljön kring våra fastigheter ska vara hälsofrämjande och den biologiska mångfalden ska öka.

| Aktiviteter                                                                                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genomföra så kallade I-tree-beräkningar för våra utomhusmiljöer vid sjukhusen.                                                                        | Under sommaren 2020 inventerades drygt 3 000 träd på de tre sjukhusområdena. Totalt bidrar dessa träd med följande ekosystemtjänster varje år genom upptag/reduktion av: 2000 ton koldioxid, 640 kg svaveldioxid, 17 ton ozon, 4 ton kvävedioxid, 140 kg partiklar med diameter mindre än 2,5 µm, 3,9 ton lättflyktiga organiska föreningar.                                                                                                                                                                                      |
| Utöka totala ytan av ängsmark med 20 000 m <sup>2</sup> kring våra sjukhus samt uppföra insektshotell.                                                | På större områden vid herrgården på Ryhov har det planterats in örtpluggplantor under hösten. Vid infarten till Värnamo Sjukhus har det planterats ett område med örtpluggplantor. Även runt hus 22 i Värnamo som har färdigställts under hösten 2022. Ängsytorna ska fortsätta att byggas ut under 2023 både på Ryhov och vid Värnamo sjukhus. Under 2023 ska det säkerställas att det finns minst ett insektshotell vid varje fastighet. T ex ska insektshotell uppföras på tillbyggnaden för akutens entré på hus 06/25 Eksjö. |
| Utvärdera möjligheten till synligt vatten inom våra fastigheter, vid byggnationer och markprojekt samt gröna tak i våra ny- och ombyggnationsprojekt. | Det kommer att byggas sedumtak vid hus 21 i Värnamo. Ett biotopstak har lagts under 2022 på utbyggnaden vid bårhuset, Ryhov. Grönt tak (ej sedum utan gräs då det är norrläge) på hus 06/25 planeras. Och vattenspegel på innergården.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Möjliggöra att delar av bevattningen av vår utemiljö ska ske med dagvatten.                                                                           | Tank för att ta hand om dagvatten kommer i början av 2023 att grävas ner vid Värnamo sjukhus. Möjligheten att använda befintlig 5 m <sup>3</sup> tank innan det stora perkolationsmagasinet på Ryhov ska utredas. Det finns även planer på att gräva ner en tank för att ta hand om dagvatten i samband med pågående ombyggnation vid Höglandssjukhuset.                                                                                                                                                                          |

Uppdrag: Nybyggnation ska minst motsvara kriterierna för miljöbyggnad silver.

| Aktiviteter                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta för att nybyggnation ska minst motsvara kriterierna för miljöbyggnad silver. | Arbeta med att Program för Teknisk Standard (PTS) hållbarhetsmodul används i alla byggprojekt. Modulen ska ha krav som motsvarar nivån för miljöbyggnad silver. Nystartade projekt har kravställning enligt miljöbyggnad silver. Digitala "workshopar" har genomförts för att öka kunskapen i projektenheten. |

Uppdrag: År 2025 ska de byggmaterial vi använder uppgå till minst 80 procent A- och B-klassade byggmaterial enligt SundaHus.

| Mätetal                                                                                                                      | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel A- och B-klassade byggmaterial vid | 80 %     | 76 %<br> | Samma stabila resultat under hela året. Löpande utbildning av entreprenörer och projektörer görs med syfte att öka andelen A-/B-klassade byggmaterial ytterligare. Denna typ |

| Mätetal               | Målvärde | Resultat | Analys                                                 |
|-----------------------|----------|----------|--------------------------------------------------------|
| om- och nybyggnation. |          |          | av utbildningar kommer att genomföras även under 2023. |

**Strategiska mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska den negativa hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - upphandling**

Uppdrag: Under programperioden ska sociala hållbarhetskrav och mer långtgående miljökrav ställas i prioriterade upphandlingar. Livscykelperspektivet ska guida oss i val av produkter.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kartlägga miljö- och hälsoskadliga ämnen i förbrukningsmateriel, elektronik, inredning, textilier och leksaker utifrån vår kemikaliestrategi med syfte att minska negativ påverkan. | Under året avslutades upphandlingar där det bland annat ställdes avancerade krav om drivmedel för poolbilar och transporttjänster inom länet, Svanen-certifierat tryckeri för regionens tidningar, TCO-certifierade bildskärmar och bärbara datorer samt krav som begränsar innehåll av skadliga ämnen i bland annat inkontinensprodukter, andningshjälpmedel, kontorspapper, ergonomiska arbetshjälpmedel, datorer, städutrustning och ambulanskläder. Samtliga krav följs upp enligt rutin. |

Uppdrag: År 2025 ska 100 procent av våra särskilt farliga kemiska produkter utretts med syfte att hitta hälso- och miljöanpassade alternativ. Vi ska ha bytt ut produkter där det varit möjligt.

| Mätetal                                                                                                                                   | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel särskilt farliga kemiska produkter som utretts. | 100 %    | 19 %<br> | Totala antalet särskilt farliga kemiska produkter har minskat. Dock ligger utredningsprocenten på en låg nivå. Fokus på att utreda de produkter som används kommer att vara under 2023 med syfte att försöka ersätta ännu fler. |

**Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar läkemedelskedja som med bibehållen patientnytta bidrar till att minska miljöpåverkan från läkemedel.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - läkemedel**

Uppdrag: Vi ska förbättra invånarnas kunskap om hur läkemedel påverkar miljön och hur överblivna läkemedel ska kasseras.

| Aktiviteter                                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Förbättra invånarnas kunskap om hur läkemedel påverkar miljön och hur överblivna läkemedel ska kasseras. | I samverkan mellan område miljö, kommunikationsavdelningen och Regional utveckling har ett kommunikationsmaterial med syfte att förbättra invånarnas kunskap om hur läkemedel påverkar miljön och hur överblivna läkemedel ska kasseras tagits fram och spridits under november och december 2022. |

| Aktiviteter | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>Kommunikationskampanjen har bestått av flera olika delar såsom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inlägg på Instagram och Facebook.</li> <li>• Nyhet på externwebben.</li> <li>• Nyhet på intranätet.</li> <li>• Artikel i Nära dig, nr 2/2022.</li> <li>• Information på digitala skärmar i väntrum.</li> <li>• Information till förskrivare via digitala skärmar i personalrum.</li> </ul> <p>Kommunikationskampanjen har även spridits till andra aktörer som apotek och kommuner och har band annat använts av Gislaveds kommun, Habo kommun, VA-kontoret i Tranås, Wetterhälsan med flera.</p> <p>Under första delen av 2023 planeras en uppföljning av genomförd kampanj. Utifrån uppföljningen ses behovet över av ytterligare informationsinsatser.</p> |

Uppdrag: Vi ska utöka samverkan om läkemedels miljöpåverkan och rening av läkemedelsrester med länets kommuner och länsstyrelsen.

| Aktiviteter                                                                                                       | Analys                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utöka samverkan om läkemedels miljöpåverkan och rening av läkemedelsrester med länets kommuner och länsstyrelsen. | I oktober 2022 genomfördes ytterligare ett dialogmöte tillsammans med länets kommuner och länsstyrelsen. På mötet beslutades att samverkan ska fortsätta med minst två träffar per år. Träffarna planeras och anordnas av Region Jönköpings län. |

**Strategiska mål: Vi ska främja en hållbar livsmedelsproduktion, hälsosamma matvanor och en ökad självförsörjningsgrad.**

**Framgångsfaktorer: Vi bidrar till en sund livsmiljö - livsmedel**

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av kött, mejeriprodukter och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg.

| Mätetal                                                                                                                                   | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg. | 89 %     | 88 %<br> | Andelen svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg uppgår för helår, 2022 till 88 %, målnivån för året ligger på 89 %. Detta mätetal har haft utmaningar, dels för att produktgruppen har breddats, dels för att leverantörerna har haft svårigheter att leverera det som efterfrågas. Både kött och ägg klarar nuvarande målnivå, bristen för att inte klara målsättningen ligger inom kategorin mejeriprodukter. Det handlar främst om möjligheten att få tag i laktosfri grädde som är svenskproducerad till patientkostproduktionen i Eksjö. Laktosfri vara önskas för att hålla nere andelen specialkost. Finns en stor risk i att priset ökar markant på svenska produkter beroende på omvärld och spannmålsbrist. |

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 50 procent av frukt, bär, grönsaker och potatis vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom livsmedelsproduktion.

| Mätetal                                                                                                                                     | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis. | 41 %     | 43 %<br> | Andelen svenskproducerad frukt, bär, grönsaker och potatis uppgår helår, 2022 till 43 %, vilket är 2 % över målvärdet. Svensk oskalad potatis som nyttjas främst i Jönköping har bidragit till resultatet. Andelen svenskproducerad frukt och bär bidrar minst till måluppfyllelsen och enheten i Eksjö visar lägre resultat generellt än då båda andra orterna. |

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 95 procent av fisk och skaldjur vara märkt med MSC eller motsvarande för hållbart fiske/fiskodling.

| Mätetal                                                                                                                | Målvärde | Resultat                                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur. | 89 %     | 91 %<br> | Andelen MSC-märkt fisk och skaldjur uppgår under helår, 2022 till 91 %, vilket överstiger målnivån med 2 %. Svårigheter inom mätetalet är exempelvis att lax endast finns som ASC-märkt och det faller inte in under kraven för MSC, de kräftstjärtar som köps är inte heller MSC-märkta och ibland levereras det inte utbytesprodukter som uppfyller rätt krav. |

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 minst 65 procent av de totala livsmedelsinköpen vara ekologiskt producerade.

| Mätetal                                                                                                         | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel ekologiska livsmedel. | 62 %     | 59 %<br> | Andelen ekologiska livsmedel uppgår till 59 % för helår, 2022. Målsättningen för året är 62 %. Coronapandemin har gjort det extra problematiskt att nå målet och nu försvårar kriget i Ukraina samt ökade livsmedelspriser tillgången på varor. I vissa fall är det även en kvalitetsproblematik på färsk frukt och grönt som påverkar andelen ekologiska livsmedel. 15-rättersmenyn till patienterna i Eksjö och Värnamo bidrar till ökad andel ekologiska livsmedel, likaså utbudet av specerivaror till vårdavdelningarna. Det är svårt att nå en hög andel ekologiska produkter i exempelvis butikssortimentet. |

Uppdrag: Av våra livsmedelsinköp ska år 2025 100 procent av kaffe, te, drickchoklad och bananer vara producerade med sociala och etiska krav motsvarande Fairtrade och vara ekologiskt producerade.

| Mätetal                                                                                                                                                               | Målvärde | Resultat                                                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Andel Fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan. | 97 %     | 98 %<br> | Nyckeltalet för andel fairtrademärkt och ekologiskt producerat kaffe, te, drickchoklad och banan uppnår målvärdet för helår, 2022. Nyckeltalet visar 98 % med en målsättning på 97 %. Under 2020 låg mätetalet på 88 % och för 2019 låg det på 86 %, till 2021 hade vi ökat till 96 %. Arbete har pågått för att förbättra måluppfyllelsen, genom att byta ut produkter.<br>Det har varit visst problem med att få hem korrekta |

| Mätetal | Målvärde | Resultat | Analys                                                                                                                                                                         |
|---------|----------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |          |          | bananer, det vill säga både fairtrade och ekologiskt märkta. Även teer har genom utbytesprodukter med för låga krav och felval till viss del bidragit negativt till målvärdet. |

Uppdrag: Öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                         | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta för att öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal samt genom att ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel. | I gällande livsmedelsupphandling har krav införts om en aktiv dialog för att under avtalsperioden främja närproducerade livsmedel. En förstudie har slutförts under 2022 (under ledning av Regional utveckling) med syfte att utreda vilka av de livsmedel som naturbruksgymnasierna producerar som skulle kunna användas av område måltid. Under 2023 ska område inköp och materialförsörjning samt område måltid tillsammans utreda och implementera arbetssätt för att öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal. |

Uppdrag: Vi ska servera måltider som främjar hälsosamma matvanor och minskar klimatpåverkan.

| Mätetal                                                                                                                                    | Målvärde | Resultat                                                                                                        | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel. |          | 2kg CO2-ekv/kg livsmedel<br> | Den genomsnittliga klimatpåverkan avseende totalt inköpta livsmedel visar ett försämrat värde sedan föregående år. Målsättningen är att reducera ifrån basåret 2019s värde på 1,96. Helår, 2022 visar ett genomsnittligt värde på 2 CO2-ekv/kg livsmedel. T3 2021 visade mätetalet 1,83. Mätetalet är väldigt övergripande och därmed svårt att analysera. Det finns en teori om att det är svårare att nå ett lågt tal under vinterhalvåret, dels beroende på tillgång på varor, dels beroende på ätmönstret. Eftersom resultatet går åt fel håll är det viktigt att prioritera arbetet med mer klimatsmarta menyer.<br>Mindre andel rött kött, mer fisk, kyckling samt grönsaker och hög andel vegetariska måltider påverkar generellt sätt mätetalet i positiv riktning. Område måltid arbetar med måluppfyllelse i enlighet med ambitionerna i hållbarhetsprogrammet och kostpolicyn och det bör kunna ge resultat på sikt. Nuvarande ökning av priser inom livsmedelsområdet har lett till svårigheter samt nya tankar kring fördelning av råvaror inom recept vilket kan gagna mätetalet med fler vegetariska inslag. |

| Aktiviteter                                                                           | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kostpolicyn med tillhörande tillämpningsanvisningar ska implementeras och följas upp. | Område måltid (verksamhetschef) samt område miljö (miljöcontroller) deltar i regionövergripande Råd för hållbara matvanor som leds av sektion folkhälsa. Arbetet fortsätter enligt den handlingsplan som rådet tagit fram. Internt har område måltid en mer detaljerad handlingsplan för implementering av kostpolicyn. Ansvar för olika aktiviteter är fördelat i ledningsgruppen och arbetet |



| Aktiviteter                                                    | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                | fortskridet enligt plan. Område miljö samordnar framför allt arbetet med uppföljning. Mätetal finns publicerade på intranätet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Inköp av buteljerat vatten ska så långt som möjligt minimeras. | <p>I slutet av 2021 beslutades att användning av buteljerat vatten ska följa prioriteringsordningen i den s.k. vattentrappan: 1. Undvik inköp av färdigbuteljerat vatten. 2. Välj i först hand stilla vatten. 3. När särskilda behov av kolsyrat vatten finns – använd egen kolsyremaskin. (De särskilda behov av Vichyvatten som finns hanteras som tidigare via inköp av färdigbuteljerat vatten).</p> <p>Område måltid, område miljö och de tre medicinska spårerna har haft ett gemensamt ansvar i att kommunicera ut innebörden av vattentrappan under 2022 men inköp av buteljerat vatten har endast reducerats med ca 12 % jämfört med 2021. Fler kommunikationsinsatser krävs därför. Område måltid kommer fortsatt ansvara för att kommunicera ut målsättningarna med vattentrappan och verka för att inköpt buteljerat vatten fortsätter att minska.</p> |

**Strategiska mål: Vi ska öka andelen cirkulära materialflöden, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka.**

**Framgångsfaktorer: Vi använder våra resurser klokt - cirkulära materialflöden**

Uppdrag: Hållbar användning av förbrukningsmaterial: År 2025 ska klimatpåverkan från prioriterade förbrukningsartiklar minska med minst 15 procent jämfört med 2019.

| Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                              | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara. D.v.s. minska användningen av engångsprodukter och när engångsprodukter måste användas; Välj produkter som rekommenderas från miljösynpunkt. | Handbok för klokare materialval har uppdaterats under senare delen av 2022. Många verksamheter har gått igenom den och börjat byta ut det de i nuläget kan ersätta med flergångsmaterial eller bättre engångsmaterial. Område måltid har t.ex. övergått till bättre materialval i takt med att de gamla förpackningarna tagit slut. Detta är ett långsiktigt arbete och under 2022 har ett första version av ett uppföljningsverktyg utvecklats av område miljö i samarbete med materialförsörjning. Syftet är att underlätta för verksamheterna att se effekten av sitt arbete. Information om beräkningsverktyget kommer att spridas under 2023. |

Uppdrag: Vårt matsvinn ska minska med minst 30 procent till 2025 jämfört med 2020.

| Mätetal                                                                                                             | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Matsvinn per restaurangportion. | -15 %    | 3 %<br> | <p>Mängden matsvinn per restaurangportion visar 99 g/portion under tertiäl 3, 2022, det genererar ett resultat på + 3 %, vilket är högre än målet (-15 %). På totalen har svinnet ökat med 17 g/port i jämförelse med ursprungsmätningen 2020. Resultatet mellan orterna har varierat stort och Matglädje samt Matlusten ligger betydligt lägre än Matilda. Matilda visar en kraftig ökning av kantinsvinnet och det förklaras genom missuppfattningar i mätmetod. Oavsett är kantinsvinnet i den enheten för stort och det kommer man arbeta med framåt.</p> <p>Åtgärder som planeras för att nå ytterligare förbättringar är</p> |

Verksamhetsstöd och service, Verksamhetsberättelse

31(33)



| Mätetal                                                                                                       | Målvärde | Resultat                                                                                   | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |          |                                                                                            | t.ex. översyn av portionsstorlek där det portioneras samt förfining i tillagningsprognoser. Det är svårt att beräkna prognos då gästantalet varierar. Positiva aktiviteter är t.ex. återvinning av råvaror och överbliven mat som inte varit ute på buffén, samt att laga till mat efterhand där lokalerna så tillåter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|  Matsvinn per patientportion | -15 %    | -27 %<br> | <p><i>Mätetalet har justerats och produktionssvinn från patientkostproduktionen är här separerat ifrån beställningssvinnet på patientsidan. Här kommenteras produktionssvinnet.</i></p> <p>Matsvinn per patientportion visar under 2022 ackumulerat 78 g/port. Det resulterar i en minskning av matsvinnet med 27 % (mål - 15 %). Ursprungsmätningen som nyckeltalet jämförs mot visade 107 g/port. Mätningen för tertial 3 isolerat har ett resultat på 61 g/port.</p> <p>Sammantaget har produktionsmetoden med pastöriserad patientmat som tillverkas mot lager för orterna Eksjö och Värnamo reducerat produktionssvinnet. Utmaningar inom processen är att prognostisera mängden kolhydrater till portioneringen och förportionerade tallrikar till helgen (Värnamo).</p> <p>Jönköping som har varmmatsproduktion än så länge till patienterna har svårigheter att prognostisera rätt och det är av olika anledningar variationer i avdelningarnas beställningsnivå. Man har arbetat med kommunikation med vården för att påverka beställningarna så kökets prognostiserade tillagade mängd mat bättre ska matcha den mängd mat som faktiskt skickas iväg till vårdavdelningarna. Detta har lett till att produktionssvinnet har minskat under året.</p> |

Uppdrag: År 2025 ska allt matavfall sorteras ut, i syfte att främja produktion av biogas och biogödsel.

| Aktiviteter                                                                                            | Analys                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Allt matavfall sorteras ut, i syfte att främja produktion av biogas och biogödsel. Ska vara klart 2025 | Under 2022 har pilotprojekt inletts och en dialog har förts med berörda interna verksamheter med syfte att ta fram en plan för det fortsatta arbetet. Regionfastigheter har gjort en särskild utredning beträffande Ryhovsområdet och Värnamo sjukhus. Regionfastigheter kommer under 2023 att inleda en dialog med hyresvärdar. Plan finns för att, i enlighet med gällande lagstiftning, kunna implementera matavfallsinsamling i alla verksamheter senast december 2023. |

**Strategiska mål: Vi är en del av en samhällsutveckling som bygger på tillit, förtroende, delaktighet och ansvar.**

**Framgångsfaktorer: Vi är till för alla - samhällsutveckling**

Uppdrag: Konferenser, utbildningsdagar och evenemang som vi anordnar ska vara hållbara och tillgängliga.

| Aktiviteter                                                                                  | Analys                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ta fram beslutsstöd för hållbara konferenser och evenemang i form av checklistor och mallar. | Beslutsstöd för hållbara konferenser och evenemang är framtaget och publicerat på intranätet. Beslutsstödet har spridits genom nyhet på intranätet samt genom information på ledningens genomgång hållbar utveckling. |

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 31

#### Verksamhetsplan - Budget 2023

Diarienummer: RJL 2022/74

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

1. Anta Verksamhetsplan 2023 Regionstyrelsen och lägger till handlingarna.
2. Godkänna förslag till budgeterade anslag 2023 för styrelsens centrala anslag samt för verksamhetsområde Regionledningskontor, IT-centrum och Verksamhetsstöd och service.

#### Sammanfattning

Regionfullmäktige har i direktiv till styrelse och nämnder i beslutad budget och verksamhetsplan 2023 med flerårsplan 2024-2025 angivit att respektive nämnd ska konkretisera verksamhetsuppdrag och budget för sina verksamhetsområden senast januari 2023.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-25
- Verksamhetsplan 2023 Regionstyrelsen

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Budget och verksamhetsplan 2023 - Regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

1. Antar Verksamhetsplan 2023 Regionstyrelsen och lägger till handlingarna.
2. Godkänner förslag till budgeterade anslag 2023 för styrelsens centrala anslag samt för verksamhetsområde Regionledningskontor, IT-centrum och Verksamhetsstöd och service.

### Sammanfattning

Regionfullmäktige har i direktiv till styrelse och nämnder i beslutad budget och verksamhetsplan 2023 med flerårsplan 2024-2025 angivit att respektive nämnd ska konkretisera verksamhetsuppdrag och budget för sina verksamhetsområden senast januari 2023.

### Information i ärendet

#### Inledning

Regionstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av Region Jönköpings läns angelägenheter och ha uppsikt över nämndernas verksamhet. Regionfullmäktiges beslutade budget med verksamhetsplan 2023 anger utgiftsramar och verksamhetsmål som ska nås för Region Jönköpings läns samlade åtagande, oavsett vem som utför verksamheten. Regionstyrelsen har ansvar för att samordna arbetet med förvaltningsbudget i vilka verksamhetsuppdrag och budget konkretiseras.

#### Verksamhetsplanens utformning

För att styra, följa upp och mäta verksamheten med utgångspunkt från Region Jönköpings läns övergripande vision, värderingar samt strategiska mål arbetar Region Jönköpings län enligt modellen Balanced Scorecard.

Mål anges utifrån en helhetssyn som belyser och balanserar verksamhetens utveckling utifrån fem perspektiv:

- Medborgare och kund
- Process och produktion
- Lärande och förnyelse
- Medarbetare
- Ekonomi

Verksamhetsplanen har utformats utifrån dessa fem perspektiv. För varje perspektiv finns angivet strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag samt mätetal.

### Systemmätetal

Regionfullmäktige har i budget 2023 utifrån strategiska mål fastställt systemmätetal med mål. I bifogade verksamhetsplan framgår aktuella systemmätetal samt hur ofta de följs upp. Regionfullmäktiges mål omfattar all den verksamhet som regionen finansierar oavsett om den utförs i egen regi eller genom alternativa producenter.

### Ansvar och befogenheter

Regionstyrelsen och respektive nämnd har ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer och inom de utgiftsramar som fullmäktige anvisat. I detta ingår att fortlöpande vidta åtgärder i syfte att anpassa och effektivisera verksamheten till givna ramar.

För varje verksamhetsområde utses i särskild ordning beslutsattestanter som med sin attest godkänner/styrker att utgift följer budget, beslut eller direktiv för verksamheten.

### Ekonomisk ram

Regionfullmäktige beslutade i budget och verksamhetsplan 2023 om budget till Regionstyrelsen på 1 203 703 000 kronor.

Budgeten fördelas mellan centrala anslag och verksamhetsområdena Regionledningskontor, IT-centrum samt Verksamhetsstöd och service enligt nedan.

Regionstyrelsen och nämnder har befogenhet att inom nämndens totala budgetram göra förändringar mellan utgiftsområden och verksamhetsområden, i de fall det är en del i att uppnå fullmäktiges beslutade budget med verksamhetsplan 2023. Utöver det har regionstyrelsen och nämnder befogenhet att inom ram göra förändringar till följd av oförutsedda händelser eller annan händelse som till sin karaktär inte behöver eller av tidsskäl inte kan avvakta beslut i regionfullmäktige.

### Total budget för regionstyrelsen

Tabell: Total budget regionstyrelsen (tkr)

| Utgiftsområde                  | Anslag beslut<br>RF 2022-12-06 | Anslag budget<br>2023 | Kommentar                    |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|
| Primärvård                     | -88 760                        | -88 760               |                              |
| Specialiserad somatisk vård    | -2 198                         | -2 198                |                              |
| Specialiserad psykiatrisk vård | -11 626                        | -11 626               |                              |
| Övrig hälso- och sjukvård      | -553 825                       | -556 943              | Teknisk justering IOP, Hyror |
| Allmän regional utveckling     | -26 658                        | -26 658               |                              |
| Politisk verksamhet            | -69 600                        | -69 600               |                              |
| Medicinsk service              | -3 136                         | -3 136                |                              |
| Allmän service                 | -503 268                       | -495 176              | Teknisk justering område     |
| Fastighetsförvaltning          | -8 417                         | -8 417                |                              |
| Internränta                    | 63 784                         | 56 810                | Teknisk justering område     |
| <b>Summa</b>                   | <b>-1 203 703</b>              | <b>-1 205 703</b>     |                              |

Efter regionfullmäktiges beslut om budgetram och fördelning mellan utgiftsområden har i arbetet med detaljbudgeteringen vissa budgettekniska justeringar gjorts.

### Budgetens fördelning inom regionstyrelsen

Ersättningsformerna för regionstyrelsens verksamheter är budgeterat anslag samt intäkter från köpande verksamheter, dessa beskrivs i respektive verksamhets verksamhetsplan.

*Tabell: Budgetens fördelning inom regionstyrelsen (tkr)*

| Budgetens fördelning        | Anslag budget 2023 |
|-----------------------------|--------------------|
| Centrala anslag             | -389 949           |
| Regionledningskontor        | -566 302           |
| IT-centrum                  | 454                |
| Verksamhetsstöd och service | -249 906           |
| <b>Summa</b>                | <b>-1 205 703</b>  |

Kostnadsposterna inom det centrala anslaget avser främst försäkringspremie till LÖF (regionernas ömsesidiga försäkringsbolag), regiongemensam IT-utveckling, utbildningstjänster, regionstyrelsens anslag för oförutsett, partianslag och partistöd, årsavgift till SKR samt budget för regionstyrelsens egen politiska verksamhet som arvoden, konferenser och resor.

### Rapportering/uppföljning

Regionledningskontoret ansvarar för rapportering av verksamhet och ekonomi enligt nedan.

Regionstyrelse och nämnder ska genom månadsrapporter från förvaltningen löpande följa verksamhet och ekonomi. Efter april och augusti ska regionstyrelsen till regionfullmäktige återrapporera en delårsrapport med sammanfattning av hur verksamheten utvecklas mot de mål som anges i budgeten samt ekonomisk helårsprognos. För helåret ska regionstyrelsen lämna årsredovisning till regionfullmäktige.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-25
- Verksamhetsplan 2023 Regionstyrelsen

### Beslut skickas till

Regionledningskontoret Regiondirektören  
Regionledningskontoret Ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Rachel De Basso  
Ordförande Regionstyrelsen

Jane Ydman  
Regiondirektör

# Verksamhetsplan Nämnd 2023

---

Regionstyrelsen

Dnr RJL 2022/74  
Regionstyrelsen  
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping  
© Region Jönköpings län, [www.rjl.se](http://www.rjl.se)



# Innehållsförteckning

|                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Inledning</b>                                                                         | <b>4</b>  |
| <b>Medborgare och kund</b>                                                               | <b>6</b>  |
| Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på                     | 6         |
| <b>Process och produktion</b>                                                            | <b>7</b>  |
| Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare                             | 7         |
| Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet                                                  | 7         |
| <b>Lärande och förnyelse</b>                                                             | <b>10</b> |
| Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya                                        | 10        |
| <b>Medarbetare</b>                                                                       | <b>11</b> |
| Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser | 11        |
| <b>Ekonomi</b>                                                                           | <b>13</b> |
| Strategiska mål: God och hållbar hushållning                                             | 13        |
| Ökningar 2023                                                                            | 14        |

# Inledning

*Verksamhetsplanen för Regionstyrelsen är framtagen utifrån fullmäktiges beslutade budget 2023. Verksamhetsplanen är utformad efter Regionstyrelsens ansvarsområden med den struktur som finns i budget 2023.*

## **Samverkan för ett levande län och sjukvård i toppklass i en orolig tid**

Nya politiska majoritetsledningen Samverkan Region Jönköpings län kommer att ta ett stort ansvar för att hela Jönköpings län ska vara levande även i en orolig tid. Hälso- och sjukvården ska fortsätta vara i toppklass och ske i samarbete med länets kommuner. Länets invånare ska ha ett bra liv i en attraktiv region trots att samhället har stora utmaningar.

Omvärldens oroligheter påverkar hela samhället och verksamheten inom Region Jönköpings län. Knappt hade coronapandemin hunnit mattas av innan det bröt ut krig i Europa. Rysslands invasion av Ukraina är en attack mot ett fredligt folk, den fria världen och demokratin. Kriget påverkar hela det ekonomiska systemet och får stora konsekvenser för bland annat el- och drivmedelspriserna, inflationen och för konjunkturen.

Trots det allvarliga läget ska Region Jönköpings län vara ledande och driva på för bättre hållbar regional tillväxt och utveckling tillsammans med länets kommuner och andra samhällsaktörer. För att möta länets utmaningar har vi slagit fast fem övergripande mål: Öka grundbemanningen inom vården, snabbare vård för barn och unga med psykisk ohälsa, större andel ska resa kollektivt, nya utbildningsplatser för att möta bristyrken samt fler arbetstillfällen och mer företagande.

För att vården ska finnas nära invånarna behöver vårdcentralerna ha mer resurser. Länets tre akutsjukhus ska fortsätta utvecklas genom investeringar i personal, lokaler och ny teknik. Det behövs mer vårdpersonal och vårdplatser för att exempelvis möta behovet av intensivvård och ta hand om alla barn och unga som lider av psykisk ohälsa. Under 2023 startar arbetet med att se över hela akutvårdkedjan för att patienter ska få ett snabbare och säkrare omhändertagande.

Verksamheten ska vara socialt, ekologiskt och ekonomiskt långsiktigt hållbar. Genom förbättrade upphandlingar kan Region Jönköpings län som en stor offentlig aktör på ett effektivt sätt arbeta för ökad jämställdhet, minskad miljöpåverkan och bra arbetsvillkor. Pandemin och kostnader för drivmedel påverkar buss- och tågtrafiken både när det gäller antal resenärer och rent ekonomiskt. För att större andel ska börja resa hållbart behöver förtroendet för kollektivtrafiken öka.

Fler arbetande invånare och växande företag kommer att generera mer skatteintäkter och finansiera framtidens välfärd. Region Jönköpings län ska skapa förutsättningar som leder till mer forskning och nya innovationer. Arbetet med att länets arbetsgivare ska hitta rätt personal har högsta prioritet. Rätt utbildning och matchning på arbetsmarknaden är avgörande för att nå bättre regional tillväxt och utveckling. För ett levande län krävs också god tillgång till kulturupplevelser.

Som en av länets största arbetsgivare ska Region Jönköpings län vara en förebild. Alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv med konkurrenskraftiga löner. För att möta anställdas särskilda livssituation behöver arbetsplatserna vara flexibla. Inom vården behöver det bli mer attraktivt att arbeta natt och på mindre orter. Chefer ska ha ett tydligt mandat att leda och ta ansvar. Samverkan med facken är en förutsättning för att Region Jönköpings län ska bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Även om Region Jönköpings län kanske har det bästa ekonomiska utgångsläget i landet av samtliga regioner är verksamheten beroende av omvärlden. I enlighet med kommunallagen finns det synnerliga skäl att enstaka år ha minusresultat. Det negativa resultatet i budget 2023 beror på tillfälligt ökade pensionskostnader men själva driften har ett plusresultat. Långsiktigt hållbar ekonomi är avgörande för att verksamheten ska kunna bedrivas utan att vara beroende av konjunkturen.

### *Förklaring till symboler i rapporten*



- Mätetal beslutade av Regionfullmäktige



- Mätetal med koppling till planen för framtidens hälso- och sjukvård

# Medborgare och kund

**Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på**

**Framgångsfaktorer: God och jämlik hälsa**

| Uppdrag                                                                                                                                           | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv ska ingå i analyser, resursfördelning och beslutsfattande i organisationens verksamheter och projekt. | Detta är en del i arbetet med ständiga förbättringar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken                                                                        | För att kunna bedriva en jämlik verksamhet utan diskriminering behöver vi vara medvetna om normer som kan vara negativa och begränsande. Region Jönköpings läns medarbetare ska ha kunskap om vad normmedvetenhet och icke-diskriminering innebär i praktiken.                                                                                                                                                                        |
| Tillgänglighet ska vara ett prioriterat utvecklingsområde                                                                                         | Begreppet tillgänglighet används för att beskriva hur väl en verksamhet, plats eller lokal fungerar för personer med funktionsnedsättning. Detta innefattar även tillgången till information och ett bra bemötande.                                                                                                                                                                                                                   |
| Utveckla arbetet med de fem nationella minoriteternas rättigheter, inklusive uppdraget som finskt förvaltningsområde                              | Region Jönköpings län ska tillgodose och skydda de fem nationella minoriteternas rättigheter, utifrån lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk. Sveriges fem nationella minoriteter är samer (även urfolk), tornedalingar, sverigefinnar, romer och judar. Som nationell minoritet har man en långvarig språk- och kulturgemenskap och har rätt till skydd och stöd för att bevara och utveckla sitt språk och sin kultur. |
| Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter i samverkan med de vi är till för.                                               | Genom att inkludera användaren av våra tjänster i såväl planering, utförande som uppföljning av aktiviteter ges möjlighet att konstruktivt utveckla invånarmedverkan och därmed stärka demokratin och invånarnas hälsa. Genomförandet och utvecklingen av våra tjänster och verksamheter ska ske i samverkan med dem vi är till för, med hänsyn till deras erfarenheter och upplevelser                                               |
| Främja integration och inkludering utifrån ett mångfaldsperspektiv                                                                                | Verksamheter och arbetsplatser ska aktivt främja integration och inkludering utifrån ett mångfaldsperspektiv.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

# Process och produktion

## Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

### Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

| Uppdrag                                                 | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem. | Leda arbetet med och konkretisera planen för att nå målet att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem. Digitalisering och artificiell intelligens är viktiga verktyg för att transformera arbetssätt och för att minska resursanvändningen. Implementeringen av förändrade arbetssätt och förflyttningen behöver ske successivt och i samverkan med användande verksamheter. |
| Kommunikationen som strategiskt verktyg.                | Kommunikationen som strategiskt verktyg ska skapa förutsättningar för delaktighet, transparens och trovärdighet mellan chefer och medarbetare och i mötet med kunder och intressenter. En väl fungerande kommunikation är avgörande för att Region Jönköping län ska arbeta i enlighet med uppdrag och nå uppsatta mål.                                                                         |

## Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

### Framgångsfaktorer: Säker verksamhet

| Uppdrag                                                                                                         | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta med kontinuitetsplanering                                                                                | Region Jönköpings läns arbete med säkerhet och beredskap ska kontinuerligt utvecklas under planperioden. Området omfattar allmän säkerhet, IT-säkerhet, informationssäkerhet samt beredskapsfrågor, det vill säga krisberedskap, civilt försvar samt säkerhetsskydd.                 |
| Kompetenshöjning gällande totalförsvar, säkerhetsskydd och planera för en krigsorganisation och dess bemanning. | Inom området civilt försvar pågår arbetet utifrån överenskommelser med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), Sveriges kommuner och regioner (SKR) samt socialdepartementet. De mest prioriterade områdena är kompetenshöjning gällande totalförsvar och säkerhetsskydd. |
| Översyn av lagerhållning och lokaler                                                                            | Översyn av lagerhållning och lokaler för att säkra Region Jönköpings läns robusthet och försörjningsberedskap.                                                                                                                                                                       |

### Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

| Uppdrag                                                                                           | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.                                 | Region Jönköpings län ska möjliggöra en hållbar tillväxt och resurseffektivitet utifrån ett helhetsperspektiv samt bidra till cirkulär ekonomi där returflöden skapas och material tas tillvara. Under planperioden ska några områden definieras där innovationsvänlig upphandling ska främjas.                        |
| Minska vår klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp med 25 procent år 2025 jämfört med 2019. | Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar. Världens ledare har, genom Parisavtalet, fastslagit målet att hålla den globala uppvärmningen långt under två grader med ambitionen att den ska stanna vid 1,5 grader. Den direkt påverkbara klimatpåverkan bör minska med minst 25 % mellan 2019 och 2025. |

| Uppdrag                                                                                 | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla cirkulära materialflöden och minska mängden avfall.                            | Ökad materialåtervinning.<br>Minska användningen av engångsprodukter.<br>Främja användning av förbrukningsmaterial som går att materialåtervinna och består av återvunnen och/eller förnybar råvara.                                                                                                                                                                                                            |
| Sortera senast 2023 ut allt matavfall för att främja produktion av biogas och biogödsel | Andelen cirkulära materialflöden ska öka, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka. Senast 2023 ska allt matavfall sorteras ut, med syfte att främja produktion av biogas och biogödsel.                                                                                                                                                                                                             |
| Utveckla hållbarhetskrav inklusive uppföljning i upphandlingar.                         | Sociala krav och mer långtgående miljökrav ska ställas i prioriterade upphandlingar. Livscykelperspektivet ska guida oss i val av produkter.<br>Krav på förnybara drivmedel ska ställas vid upphandling av hyrbilar och transporttjänster.                                                                                                                                                                      |
| Främja en hållbar livsmedelsproduktion                                                  | När vi köper in livsmedel ska vi i första hand välja de som uppfyller svenska livsmedelskrav och som är ekologiskt producerade, i andra hand livsmedel som uppfyller svenska livsmedelskrav, i tredje hand livsmedel som är ekologiskt producerade och i sista hand konventionellt producerade livsmedel. Bland livsmedel som uppfyller svenska livsmedelskrav bör vi prioritera livsmedel producerade i länet. |
| Främja en ökad självförsörjningsgrad för livsmedel.                                     | Öka användning av närproducerade livsmedel inom befintliga och kommande livsmedelsavtal och om möjligt ta tillvara naturbruksgymnasiernas egenproducerade livsmedel.                                                                                                                                                                                                                                            |
| Servera måltider som främjar hälsosamma matvanor med minskad klimatpåverkan             | I all verksamhet ska serveras måltider som främjar hälsosamma matvanor med minskad klimatpåverkan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Under programperioden ska sociala hållbarhetskrav ställas i prioriterade upphandlingar  | Upphandling är en strategisk viktig fråga för Region Jönköpings län. En bra process för upphandling av varor och tjänster har stor betydelse för verksamhetens effektivitet. Region Jönköping län ställer krav på att det som upphandlas omfattas av långtgående krav på hållbarhet och socialt ansvarstagande.                                                                                                 |
| Minska klimatpåverkan från våra tjänsteresor                                            | Utrusta allmänna konferensrum och övriga möteslokaler med lämplig teknik för resfria möten.<br>Använda fordon med förnybara drivmedel och tanka rätt bränsle.<br>Tillgängliggör bokningsbara poolcyklar på våra tre sjukhus och främja användningen av tjänstecyklar.                                                                                                                                           |
| Främja en hållbar arbetspendling                                                        | Koldioxidutsläpp från arbetspendling ska minska med 30 % 2019-2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Minska klimatpåverkan från privata resor till vårdinrättningar                          | Stimulera fler patienter att välja hållbara resealternativ till vårdinrättningar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Mätetal                                                                                                                                                    | Periodicitet | Målvärde 2023 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
|  Klimatpåverkan från direkt påverkbara utsläpp                          | År           | -15%          |
|  Matsvinn per patientportion                                            | Tertial      | -20 %         |
|  Andel förnybara drivmedel i upphandlade hyrbilar och transporttjänster | År           | 80 %          |
|  Andel ekologiska livsmedel                                             | Tertial      | 63 %          |
|  Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg                   | Tertial      | 91 %          |

| Mätetal                                                                                                                                                                 | Periodicitet | Målvärde 2023             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|
|  CO2-utsläpp från tjänsteresor, inkl egna godstransporter per årsarbetare              | År           | 0,591 ton CO2/årsarbetare |
|  Andel förnybar energi i Region Jönköpings läns pool-, verksamhets- och transportbilar | År           | 50 %                      |

# Lärande och förnyelse

**Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya**

**Framgångsfaktorer: Förbättringskunskap**

| Uppdrag                                                                               | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gemensam regional innovationsplattform                                                | Under 2022 påbörjades uppbyggnaden av en innovationsfond för att stimulera innovationer inom Region Jönköpings län. Fonden utökas successivt kommande år. Arbetet ska fortsätta med den gemensamma regionala innovationsplattformen utifrån framtaget regelverk.                                                                               |
| Identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande | I takt med att nya arbetssätt och processer introduceras behöver också äldre fasas ut. På så sätt förhindras ökad arbetsbörda som inte bedöms värdeskapande. Samtliga verksamheter ska identifiera arbetssätt eller arbetsuppgifter som inte längre bedöms som värdeskapande och beskriva hur man arbetat med att förändra eller fasa ut dessa |



# Medarbetare

## Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser

### Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

| Uppdrag                                                                                                                              | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strategisk kompetensplanering                                                                                                        | Genomföra kompetensplanering och de aktiviteter som behövs för att säkra den kompetens som krävs för att utföra verksamhetens uppdrag.                                                                                                                                             |
| Kompetensutveckling hela arbetslivet                                                                                                 | Utveckla och tydliggöra karriär och utvecklingsmöjligheter i olika yrken i hela organisationen. Att alla medarbetare ges möjlighet till relevant och kontinuerlig kompetensutveckling är centralt för att stärka såväl individen som verksamheten i sin helhet.                    |
| Utveckling av bemanningsverksamheten                                                                                                 | Fortsätta utvecklingen av bemanningsenheten genom att bl a införa en trainee enhet som väg in för nyutbildade sjuksköterskor i Värnamo, samt utöka antalet platser på ELSA-enheten i Eksjö                                                                                         |
| Översyn av HR-funktionen                                                                                                             | Region Jönköpings län ska se över hela HR-organisationen och utreda hur HR-funktionen kan få bättre lokal förankring och bli mer närvarande på arbetsplatserna.                                                                                                                    |
| Varje arbetsplats ska arbeta med "hur vi blir Sveriges bästa offentliga arbetsgivare" och "hur vi skapar bästa arbetsplatsen".       | Identifiera och genomföra de aktiviteter och arbetssätt som leder till hur vi blir Sveriges bästa offentliga arbetsgivare och hur vi skapar bästa arbetsplatsen.                                                                                                                   |
| Hållbara arbetsvillkor och ökad andel heltidsarbetande                                                                               | Skapa förutsättningar för att samtliga anställda ska ha ett hållbart arbetsliv och tillsammans med fackliga organisationer arbeta fram hållbara scheman för att öka andelen som heltidsarbetar.                                                                                    |
| Lönebildning                                                                                                                         | Fortsätta arbeta med lönebildning för att nå önskad lönestruktur. Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet.                                                                                                    |
| Erbjuda språkutbildning                                                                                                              | Erbjuda språkutbildning och yrkessvenska till anställda som har svårt att kommunicera tillräckligt bra för att arbeta patientnära.                                                                                                                                                 |
| Elever som slutför vård- och omsorgsprogrammet med godkända betyg ska aktivt erbjudas söka lediga tjänster hos Region Jönköpings län | Riktad kommunikationsinsats inom målgruppsarbetet för undersköterskor.                                                                                                                                                                                                             |
| Erbjuda praktikplatser och feriepraktikplatser i större omfattning                                                                   | För att bidra till ett ökat intresse att arbeta i Region Jönköpings län är det viktigt att ta emot framtidens medarbetare.                                                                                                                                                         |
| Öka antalet platser för specialistutbildning                                                                                         | Öka antalet centralt finansierade platser för utbildningsanställningar för specialistutbildning av sjuksköterskor samt vissa andra centralt finansierade specialistutbildningar med motsvarande 20 helårsplatser.                                                                  |
| Riktade lönesatsningar                                                                                                               | Riktade lönesatsningar på bristyrken för att underlätta bemanningen på arbetsplatser med behov av mer personal. Kriterier för lönesatsningarna är arbetsplatser med dygnet runt-verksamhet, särskilda bristyrken och utifrån ett geografiskt perspektiv med fokus på mindre orter. |
| Utreda förutsättningar för tjänster som roterar hela dygnet                                                                          | Utreda förutsättningarna för arbete inom tjänster som roterar hela dygnet och jämföra vad andra regioner gör gällande detta.                                                                                                                                                       |

| Mätetal                                                                                                                                                          | Periodicitet | Målvärde 2023 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
|  Kostnad för bemanningsföretag (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader) | Månad        | 2 %           |
|  Personalomsättning (andel externa avgångar exkl pension)                       | Tertial      | 5 %           |
|  Andel heltidsanställda                                                         | Tertial      | 87 %          |

## Framgångsfaktorer: En god arbetsmiljö och hälsa

| Uppdrag                                                            | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeta med friskfaktorer                                           | Arbeta med friskfaktorer för att förbättra arbetsmiljön och förebygga sjukfrånvaro                                                                                                                                                                                           |
| Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i vardagen. | Arbetsmiljöarbetet ska ske systematiskt och är en del av det dagliga arbetet och verksamhetsutvecklingen.                                                                                                                                                                    |
| Tidiga insatser och arbetsanpassning.                              | Arbetsanpassning och andra tidiga insatser sker i dialog med medarbetare och andra aktörer.                                                                                                                                                                                  |
| Ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap.              | Chefer ges utbildning, förutsättningar och stöd för att bedriva ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap. Ledare är tillgängliga, tydliggör mål, inspirerar och visar vägen. De utvecklar relationer och visar tillit genom att ge ansvar, stöd och möjligheter. |
| Arbeta med chefens förutsättningar för ett hållbart chefskap       | Skapa förutsättningar för ett hållbart chefskap genom att t ex antal medarbetare per chef ska vara rimligt samt tydliggöra de roller och stödfunktioner som finns runt chefen.                                                                                               |
| Arbeta för att tydliggöra chefskapet, förväntningar och mandat     | Fortsatt arbeta för att tydliggöra chefsuppdraget och de förväntningar och mandat som följer med chefskapet för att få ett tydligare beslutsfattande nära medarbetarna.                                                                                                      |
| Fortsätta processen för ökad tillitsbaserad styrning och ledning   | I samverkan med övriga aktiviteter kopplat till chefskap, styrning och ledning identifiera gemensamma processer för att öka den tillitsbaserade styrningen och ledningen i verksamheten.                                                                                     |

| Mätetal                                                                                                             | Periodicitet | Målvärde 2023 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
|  Personalthälsa - Sjukfrånvaro % | Tertial      | 5,5 %         |
|  Arbetstillfredsställelse (HME)  | År           | 78 %          |

# Ekonomi

## Strategiska mål: God och hållbar hushållning

### Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

| Uppdrag                                                                       | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utvärdera och arbeta fram målet för egenfinansiering för nästkommande period. | Det övergripande finansiella målet om egenfinansiering utvärderas över tidsperioden 2015–2025. I arbetet med att utvärdera egenfinansiering ska hänsyn tas till utredningen om God kommunal hushållning och kommande beslut som fattas utifrån den.                                                                                                                       |
| Utveckla en mer hållbar kapitalförvaltning jämfört med jämförbara index.      | Vår kapitalförvaltning ska vara socialt hållbar och bidra till minskat fossilberoende. Den relativa klimatbelastningen från vår kapitalförvaltning ska minska jämfört med 2019.                                                                                                                                                                                           |
| Tillgodose en ändamålsenlig kostnadseffektiv lokalförsörjning.                | Ändamålsenliga och kostnadseffektiva lokaler med god arbetsmiljö är en förutsättning för att verksamheten ska kunna drivas på ett effektivt sätt. Hög nyttjandegrad och effektiv fastighetsförvaltning lägger grunden för detta. Vid prioritering av fastighetsobjekt tas särskild hänsyn till behov att öka den fastighetstekniska och installationstekniska säkerheten. |
| Minska mängden köpt energi i våra fastigheter                                 | Med hjälp av energieffektivisering och egen produktion av förnybar el (ökning med 2GWh under 2021-2025) ska vi minska mängden köpt energi per m2.                                                                                                                                                                                                                         |
| Utveckla ett hållbart byggande med sund inom- och utomhusmiljö                | Utveckla byggprocessen så att klimatpåverkan tydligare beaktas i tidiga skeden, bl.a. genom ökat inslag av trä och andra klimatsmarta konstruktioner.<br>Utvärdera möjligheten till synligt vatten inom våra fastigheter vid byggnationer och markprojekt samt gröna tak i våra ny- och ombyggnationsprojekt.<br>Främja bevattning med dagvatten.                         |
| Genomgång och översyn av samtliga egna vårdlokaler.                           | Region Jönköpings län ska göra en genomgång och översyn av samtliga egna vårdlokaler utifrån de behov som länsinvånarna har och som finns i verksamheten samt resultera i en långsiktig investeringsplan för prioritering av renovering eller nybyggnation. Utredningen ska beakta kommunernas lokalbehov.                                                                |

| Mätetal                                                                                                                                                                        | Periodicitet | Målvärde 2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
|  Klimatpåverkan kapitalförvaltning, ton CO2e/mnkr av portföljens innehavs totala omsättning | År           | 7,2           |
|  Köpt energi (kWh/m2)                                                                       | Tertial      | 152 kWh/m2    |
|  Andel A- och B-klassade byggmaterial vid om- och nybyggnation.                             | Tertial      | 80 %          |
|  Ekonomi i balans                                                                           | Månad        | 0 tkr         |
|  Prognos                                                                                    | Tertial      | 0 tkr         |

## Utökningar 2023

### Förändring jämfört med budget 2022, totalt

| Miljoner kronor                                                                                       | 2023 | 2024 | 2025 | Kommentar/hänvisning till uppdrag                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Idéburet offentligt partnerskap (IOP)                                                                 | -2   | -2   | -2   | För att minska hälsoskillnaderna i länet och förbättra folkhälsan behöver samarbetet mellan hälso- och sjukvården, länets kommuner, civilsamhället, idéburet partnerskap, frivilligorganisationer, idrottsföreningar med flera fortsätta att stärkas. Region Jönköpings län ska fortsätta att arbeta målinriktat i det strategiska arbetet med "Bästa platsen" för att förbättra folkhälsan hos länets invånare genom en budgetförstärkning 2023. |
| Media el/energi                                                                                       | -12  | -12  | -12  | Effekter utöver utlagt index i budget - effekter av inflation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Medicintekniska tjänster                                                                              | -2   | -2   | -2   | Ökning av medicinteknisk utrustning har varit hög de senaste åren. Ca 5 000 fler inventarier 2022 jfm 2018.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Ökning av andelen svenska och ekologiska livsmedel                                                    | -3   | -3   | -3   | Ekologiska livsmedel mål 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| IT-skuld stödsystem                                                                                   | -15  | -25  | -35  | Bäst i Sverige på att ta till vara på digitaliseringens möjligheter - Bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Aktieägartillskott Jönköpings Airport AB                                                              | -13  | -13  | -13  | Aktieägartillskott baserat på bokslut 2018-2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Tandläkarutbildning                                                                                   | -2   | -2   | -2   | Flertal uppdrag kring stödja starten av en ny tandläkarutbildning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Utbildningsanställningar för specialistutbildning av sjuksköterskor samt andra specialistutbildningar | -11  | -11  | -11  | Öka antalet centralt finansierade platser för utbildningsanställningar för specialist- utbildning av sjuksköterskor samt vissa andra centralt finansierade specialist- utbildningar med motsvarande 20 helårsplatser.                                                                                                                                                                                                                             |
| Utvecklingen av bemanningsenheten                                                                     | -2   | -2   | -2   | Fortsätta utvecklingen av bemanningsenheten genom att bl a införa en trainee enhet som väg in för nyutbildade sjuksköterskor i Värnamo, samt utöka antalet platser på ELSA-enheten i Eksjö.                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Riktad lönesatsning                                                                                   | -50  | -50  | -50  | Den riktade lönesatsning som påbörjades under 2020 för att höja lönen för vårdpersonal fortsätter 2023 och utgår från den genomförda kartläggningen av lönestrukturerna.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Innovationsplattform                                                                                  | -1,5 | -1,5 | -1,5 | Fortsätta arbetet med den gemensamma regionala innovations- plattformen utifrån framtaget regelverk.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                     |        |        |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Innovationsfond                                     | -1,5   | -1,5   | -1,5   | Under 2022 påbörjades uppbyggnaden av en innovationsfond för att stimulera innovationer inom Region Jönköpings län. Fonden utökas successivt kommande år.                                                                                                                       |
| RS oförutsett                                       | 0      | 0      | 0      | Regionstyrelsens anslag för oförutsedda utgifter med mera uppgår till 30 miljoner kronor, dvs samma nivå som 2022.                                                                                                                                                              |
| Permanentade satsningar i budget 2022               | -14    | -14    | -14    | Handläggartjänst till patientnämnden - 0,75 mnkr, Samordning av kollektivavtal, gällande dubbelt OB för viss nattjänstgöring -10,7 mnkr, SOS Avtal -2,3 mnkr                                                                                                                    |
| Finnvedens Samordningsförbund                       | 0      | -0,215 | -0,215 | RJL 2022/2297                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Samordningsförbundet Södra Vätterbygden             | -0,203 | -0,222 | -0,245 | RJL 2022/2297                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Ökade kostnader livsmedel                           | -4     | 0      | 0      | Effekter utöver utlagt index i budget - effekter av inflation                                                                                                                                                                                                                   |
| Dygnet runt verksamhet                              | -15    | -15    | -15    | Inom vården ska grundbemanningen öka främst inom dygnet runt verksamhet.                                                                                                                                                                                                        |
| Riktad satsning för bristyrken/ geografiska områden | -5     | -10    | -10    | Riktade lönesatsningar på bristyrken för att underlätta bemanningen på arbetsplatser med behov av mer personal. Kriterier för lönesatsningar är arbetsplatser med dygnet runt verksamhet, särskilda bristyrken och utifrån ett geografiskt perspektiv med fokus på mindre orter |

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 32

#### Intern kontrollplan 2023 - Regionstyrelsen

Diarienummer: RJL 2022/2892

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Fastställa intern kontrollplan för 2023, med föreslaget tillägg.

#### Sammanfattning

Region Jönköpings läns riktlinjer för intern kontroll gäller för Region Jönköpings läns verksamhet i sin helhet samt för regionens helägda bolag. Nuvarande riktlinjer gäller från verksamhetsåret 2023.

I Kommunallagen 6 kap 6§ fastställs vidare att nämnderna ska, var och en inom sitt område, se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan.

#### Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-02-16
- Intern kontrollplan 2023 Regionstyrelsen

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden föreslår för Samverkan Region Jönköpings län att följande tillägg görs i intern kontrollplan för 2023:

#### *Nytt kontrollmoment:*

*Arbetsmiljö hos medarbetare*

#### *Syfte/frågeställning:*

- *Sker följsamhet till det fastställda systematiska arbetsmiljöarbetet?*
- *Sker arbete för attraktivitet och hälsa hos medarbetare?*

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet beslutar i enlighet med föreliggande förslag, med föreslaget tillägg.

**Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40****Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00**Plats:** Sal A, Regionens hus**Beslutet skickas till**  
Regionstyrelsen**Beslutets antal sidor**  
2

Regionstyrelsen

## Intern kontrollplan 2023 Regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Fastställer intern kontrollplan för 2023.

### Sammanfattning

Region Jönköpings läns riktlinjer för intern kontroll gäller för Region Jönköpings läns verksamhet i sin helhet samt för regionens helägda bolag. Nuvarande riktlinjer gäller från verksamhetsåret 2023.

I Kommunallagen 6 kap 6§ fastställs vidare att nämnderna ska, var och en inom sitt område, se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan.

### Information i ärendet

Syftet med riktlinjen är att systematisera arbetet med intern kontroll samt beskriva hur Region Jönköpings län ska arbeta för att upprätthålla en tillräcklig intern kontroll.

Intern kontroll ingår i styrningen och är en del av ledningssystemet. Utöver de årliga intern kontrollplanerna som beslutas av styrelse, nämnder och bolag sker styrning och intern kontroll via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning. Genom dessa kontrolleras att:

- tjänster produceras som uppnår och tillgodoser de behov som fullmäktige och styrelse/nämnder angivit i budget/verksamhetsplan i form av verksamhetsmål och ekonomiska ramar,
- verksamheten håller en hög kvalitet och produktivitet i förhållande till jämförbara organisationer i omvärlden.

Enligt styrelsens och nämndernas reglementen ska respektive styrelse och nämnd tillse att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Styrelse och nämnder ansvarar för att ha en process



för intern kontroll samt att de följer fastställda riktlinjer för arbetet med intern kontroll. Styrelse och nämnder är även skyldiga att åtgärda brister som framkommer i den interna kontrollen.

Intern kontrollplanen för styrelse, nämnder och bolag ska bygga på riskanalyser som genomförts för de verksamhetsområden som ingår i respektive styrelses/nämnds/bolags ansvarsområden. Regionstyrelse, nämnder och bolag beslutar årligen om sina egna intern kontrollplaner enligt gällande riktlinje.

Kontrollmomenten i årets internkontrollplan genomförs och avrapporteras till ansvarig direktör och regiondirektör löpande enligt fastställd intern kontrollplan. En sammanfattning över föregående års genomförda kontrollmoment rapporteras till regionstyrelse, nämnder och bolag i februari enligt gällande riktlinje.

Förslag till intern kontrollplan 2023 för regionstyrelsen framgår av bilaga.

## Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2023-02-16
- Intern kontrollplan 2023 Regionstyrelsen

## Beslut skickas till

Regionledningskontoret, Kansli

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Ulrika Stränge  
Verksamhetscontroller

## Regionstyrelsens intern kontrollplan 2023

### Lagstiftning

Enligt Kommunallag (2017:725) 6 kap 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av kommunens eller regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Styrelsen ska även ha uppsikt över sådan avtalssamverkan som sker enligt 9 kap. 37 § eller enligt annan lag eller författning.

Styrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer som avses i 10 kap. 2-6 §§ och sådana kommunalförbund som kommunen eller regionen är medlem i.

I 6 kap 6§ fastställs vidare att nämnderna ska, var och en inom sitt område, se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan.

### Riktlinje intern kontroll

Region Jönköpings län (RJL) har nya riktlinjer gällande arbetet med intern kontroll som gäller från och med 2023. Riktlinjerna gäller för Region Jönköpings läns verksamhet i sin helhet samt för regionens helägda bolag.

Syftet med riktlinjen är att systematisera arbetet med intern kontroll samt beskriva hur Region Jönköpings län ska arbeta för att upprätthålla en tillräcklig intern kontroll.

Med begreppet intern kontroll<sup>1</sup> avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och övriga styrdokument. En bra och tillräcklig intern kontroll förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

---

<sup>1</sup> SKR:s skrift Intern kontroll - för förtroende, trygghet och utveckling, 2018

Intern kontroll bidrar till:

- Att verksamheten når sina mål – med effektivitet, säkerhet och stabilitet.
- Att informationen och rapporteringen om verksamheten och ekonomin är tillförlitlig och rättvisande.
- Att verksamheten efterlever lagar, regler, avtal m.m.

Intern kontroll ingår i styrningen och är en del av ledningssystemet.

Utöver de årliga intern kontrollplanerna som beslutas av styrelse, nämnder och bolag sker styrning och intern kontroll via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning. Genom dessa kontrolleras att:

- Tjänster produceras som uppnår och tillgodoser de behov som fullmäktige och styrelse/nämnder angivit i budget/verksamhetsplan i form av verksamhetsmål och ekonomiska ramar.
- Verksamheten håller en hög kvalitet och produktivitet i förhållande till jämförbara organisationer i omvärlden.

Region Jönköpings läns styrmodell Balanced Scorecard är ett hjälpmedel för både planering, uppföljning och återkoppling innehåller bl.a. strategiska mål, framgångsfaktorer och systemmätetal. Utifrån resultatet formuleras handlingsplaner för förbättringar och eventuella behov av resursförändringar. Systemmätetalen redovisas och följs upp i månadsuppföljningar, i delårsrapporter och i årsredovisningen.

Regionstyrelsen ska genom sin uppsiktsplikt följa övriga nämnders verksamhet och ekonomi. Nämnd med låg måluppfyllelse avseende systemmätetal, oavsett perspektiv inom Balanced Scorecard, ska i samband med att delårsrapport per april respektive augusti i protokollet till ärendet beskriva vilka åtgärder nämnden vidtagit eller avser att vidta i syfte att nå förbättrad måluppfyllelse.

## Ansvar

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för utformning och utveckling av Region Jönköpings läns system för intern kontroll. Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt informeras om nämndernas och de helägda bolagens årliga internkontrollplaner och uppföljning av dessa.

Regionstyrelsen ska årligen informera regionfullmäktige om organisationens samlade arbete med intern kontroll samt utvärdera Region Jönköpings läns samlade intern kontroll.

Varje styrelse/nämnd/helägt bolag fastställer årligen en egen intern kontrollplan.

Regionstyrelsens intern kontrollplan har tagits fram utifrån de riskanalyser som tagits fram för de verksamheter som finns inom Regionledningskontoret, Verksamhetsstöd och service samt IT-centrum. Regionstyrelsens intern kontrollplan kan även innehålla regionövergripande kontrollmoment då

regionstyrelsens är anställningsmyndighet för all personal samt har uppsiktsplikt över all verksamhet.

## Regionstyrelsens internkontrollplan för 2023

| Kontrollmoment                                 | Syfte/frågeställning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Metod<br><br>Ansvar för utförande och tidpunkt för rapportering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Berörda verksamhetsområden                                                                                                                                 | Riskbedömning utifrån sannolikhet och konsekvens |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Betalkort/<br/>Företagskort</b>             | <p>Syftet med kontrollmomentet är att kontrollera om det finns ändamålsenliga och tydliga riktlinjer kring användande/hantering av betalkort/företagskort.</p> <p>Hur sker tilldelning av betalkort/företagskort?</p> <p>Sker det någon uppföljning för att säkerställa följsamheten till riktlinjerna?</p> <p>Vilken typ av inköp görs med aktuella betalkort/företagskort? Går det att enkelt härleda inköpet till arbetet?</p> <p>Finns det tydliga rutiner för avslut av betalkort/företagskort?</p> | <p>Intervjuer kommer ske med berörda funktioner inom ekonomiavdelningen vid Regionledningskontoret samt med ett urval av berörda medarbetare inom verksamheter som använder betalkort/företagskort.</p> <p>Granskning kommer ske av genomförda uppföljningar och underlag för inköp via betalkort/företagskort.</p> <p>Utförs av kansliavdelningen vid Regionledningskontoret.</p> <p>Avrapportering i mars 2023.</p> | <p>Regionledningskontoret, ekonomiavdelningen.</p> <p>Ett urval av berörda verksamheter som använder betalkort/företagskort.</p> <p>Regionövergripande</p> | Kännbar/allvarlig                                |
| <b>Hantering av pool- och verksamhetsbilar</b> | <p>Finns det ändamålsenliga riktlinjer för regionens fordonshantering?</p> <p>Finns det uppdaterade förteckningar över samtliga fordon och drivmedelskort?</p> <p>Hur säkerställs följsamhet till gällande riktlinjer? Vilka kontroller genomförs för att säkerställa följsamhet?</p>                                                                                                                                                                                                                    | <p>Kontrollmomentet genomförs utifrån intervjuer med Länstransporter inom Verksamhetsstöd och service samt stickprov av verksamheter som använder regionens fordon. Granskning kommer ske av aktuella dokument samt ev. genomförda uppföljningar.</p> <p>Utförs av kansliavdelningen vid Regionledningskontoret.</p> <p>Avrapportering i april 2023.</p>                                                              | <p>Verksamhetsstöd och service</p> <p>Regionövergripande</p>                                                                                               | Kännbar/möjlig                                   |
| <b>Kamera-bevakning</b>                        | <p>Finns riktlinjer/vägledning kring regionens användande av kamerabevakning?</p> <p>Sker följsamhet till</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Syftet med kontrollmomentet är att kartlägga befintlig kamerabevakning inom RJL:s olika verksamhetsområden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Regionledningskontoret</p> <p>Verksamhetsstöd och service</p> <p>Berörda verksamheter</p>                                                               | Kännbar/allvarlig                                |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                           |                   |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                       | <p>lagstiftning, IMY:s vägledning samt RJL:s vägledning?</p> <p>Sker skyltning/information i enlighet med gällande lagstiftning?</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Kontroll ska ske om befintlig kamera-bevakning uppfyller gällande lagstiftning och om det finns ändamålsenliga riktlinjer som ger förutsättningar för en enhetlig hantering inom RJL.</p> <p>Utförs av kansliavdelningen vid Regionledningskontoret.</p> <p>Avrapportering i maj 2023.</p>                                                 | <p>som använder kamerabevakning.</p> <p>Regionövergripande</p>                                                            |                   |
| <b>Informations-säkerhet, behörighets-tilldelning</b> | <p>Finns ändamålsenliga riktlinjer för behörighetstilldelning inom RJL?</p> <p>Kontroll av efterlevnad till gällande regelverk.</p> <p>Finns det tydliga riktlinjer gällande avslut av behörigheter när användare avslutar sin anställning inom RJL?</p> <p>Hur hanteras behörigheter för studenter, konsulter och annan tillfällig personal?</p>                                                                                                                  | <p>Intervjuer med berörda medarbetare inom sektionen för juridik och informations-säkerhet samt IT-centrum.</p> <p>Stickprov av verksamheter inom RJL för att säkerställa efterlevnad av gällande riktlinjer och fastställt arbetssätt.</p> <p>Utförs av kansliavdelningen vid Regionledningskontoret.</p> <p>Avrapportering i juni 2023.</p> | <p>Regionledningskontoret, sektionen för juridik och informationssäkerhet</p> <p>IT-centrum</p> <p>Regionövergripande</p> | Kännbar/allvarlig |
| <b>Verksamhets-kritiska dokument</b>                  | <p>Syftet är att följa upp följsamheten till riktlinjen avseende åtkomst till verksamhetskritiska dokument i Evolution.</p> <p>Risken för driftstopp i våra system (vår webb eller Evolution) finns alltid och cyberattacker har ökat i vår omvärld.</p> <p>Har verksamheterna definierat vilka verksamhetskritiska dokument de har och hanteras de på det sätt som fastställts i riktlinjen?</p> <p>Är verksamhetens reservrutin känd av berörda medarbetare?</p> | <p>Intervjuer med berörda medarbetare inom sektionen för informationsförsörjning.</p> <p>Stickprov av verksamheter inom RJL för att säkerställa efterlevnad av gällande riktlinjer och fastställt arbetssätt.</p> <p>Utförs av kansliavdelningen vid Regionledningskontoret.</p> <p>Avrapportering i september 2023.</p>                      | <p>Regionledningskontoret, sektionen för informationsförsörjning</p> <p>Regionövergripande</p>                            | Kännbar/möjlig    |
| <b>Följsamhet till arbetstids-</b>                    | Sker schemaläggning utifrån verksamhetens                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Intervjuer sker med HR-avdelningen vid                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Regionledningskontoret, HR-                                                                                               | Kännbar/möjlig    |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                     |                |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>modeller/lokala och centrala avtal</b>                | <p>(patienter/medborgarna) behov och de möjligheter som finns i lokala/centrala avtal?</p> <p>Vilka effekter har uppnåtts utifrån lokala arbetstidsmodeller/centrala och lokala avtal?</p> <p>Vilka möjligheter finns det att följa upp lokala/centrala avtal för att följa upp följsamhet och effekt?</p> | <p>regionledningskontoret samt ett urval av chefer inom berörda verksamheter (verksamhetsområden som bedriver sjukvård).</p> <p>Kartläggning kommer att ske vad som är möjligt att följa upp i Heroma för ett urval av avtal.</p> <p>Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret</p> <p>Rapport lämnas senast i november 2023.</p>                                 | <p>avdelningen</p> <p>Verksamhetsområden som bedriver sjukvård</p>  |                |
| <b>Uppföljning av tidigare genomförda kontrollmoment</b> | <p>Syftet är att följa upp vilka åtgärder som vidtagits utifrån givna rekommendationer i tidigare rapporter och uppdrag från regiondirektören.</p>                                                                                                                                                         | <p>De kontrollmoment som ingick i den regionövergripande kontrollplanen för 2021 följs upp för att kartlägga vilka åtgärder som vidtagits utifrån de rekommendationer som gavs i rapporten.</p> <p>Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret med hjälp av berörda funktioner inom aktuella verksamhetsområden.</p> <p>Rapport lämnas senast i december 2023.</p> | <p>De verksamhetsområden som berördes av kontrollmomenten 2021.</p> | Kännbar/möjlig |

## Rapportering av kontrollmoment i regionstyrelsens internkontrollplan 2023

Varje genomfört kontrollmoment redovisas löpande enligt ovan tidplan till regiondirektören. Rapporterna publiceras på intranätet efter överlämnade till regiondirektören. Slutredovisning/sammanfattning av genomförda kontrollmoment för 2023 återredovisas till regionstyrelsen i februari 2024.

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 33

#### Direktiv och tidplan för budgetarbete inför 2024

Diarienummer: RJL 2023/17

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Fastställa direktiv för regionstyrelsens och nämndernas arbete med budget med verksamhetsplan 2024 och flerårsplan 2025-2026.

#### Sammanfattning

I direktivet redovisas tidplan för budgetprocessen samt hur regionstyrelsens och nämndernas budgetförslag ska utformas.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-13

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Direktiv budget med verksamhetsplan 2024 och flerårsplan 2025-2026

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Fastställer direktiv för regionstyrelsens och nämndernas arbete med budget med verksamhetsplan 2024 och flerårsplan 2025-2026.

### Sammanfattning

I direktivet redovisas tidplan för budgetprocessen samt hur regionstyrelsens och nämndernas budgetförslag ska utformas.

### Information i ärendet

#### Inledning

Regionstyrelsen ska leda, styra och samordna förvaltningen av Region Jönköpings läns angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska till fullmäktige upprätta förslag till budget. Direktivet för arbetet avseende budget med verksamhetsplan 2024 samt flerårsplan 2025-2026, lägger tidplan för budgetarbetet i styrelsen och nämnderna samt beskriver hur styrelsens och nämndernas budgetförslag ska utformas.

#### Planeringsförutsättningar

Utgångspunkten för styrning av verksamheten är att genom god hushållning förverkliga visionen. Det innebär att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten. Genom god hushållning med offentliga medel skapas värde för länets invånare.

Budgetarbetet utgår från Region Jönköpings läns vision och värderingar. Budget, verksamhetsplan och flerårsplan redovisas enligt styrmodellen Balanced Scorecard (BSC). BSC formuleras i fem perspektiv utifrån strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag och systemmätetal.

Konkretiseringar från den *Regionala utvecklingsstrategin* och planen *Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård* samt övriga planer och program ska tas med i budgetarbetet.



De grundläggande värderingarna ligger till grund för strategiska mål, framgångsfaktorer, systemmätetal och mål inom verksamheternas olika perspektiv.

- Styrelsen och nämnder ska gå igenom och vid behov föreslå förändringar avseende strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag samt systemmätetal för regionfullmäktige att följa.

### **Finansiella förutsättningar**

De finansiella förutsättningarna för år 2024 utgår från den ekonomiska flerårsplan som finns i beslutad budget för 2023. Det finansiella målet i beslutad budget innehåller att antal bärande principer:

- varje generation bör bära kostnaderna för den service som den beslutar om och själv konsumerar,
- fortsatt tydlig prioritering av välfärdens verksamheter,
- över tid finansiera investeringarna med egna medel,
- resultatnivå som klarar konjunktursvängningar och framtida åtaganden-pensioner, investeringar och finansiering av verksamheten.

Det övergripande finansiella målet innebär:

- skatteintäkter och statsbidrag/kommunal utjämning ska räcka till verksamhetens nettokostnader och investeringsutgifter,
- finansiella intäkter från pensionsmedels- och rörelsekapitalförvaltningen ska täcka finansiella kostnader avseende pensionsskulden,
- det övergripande finansiella målet om egenfinansiering utvärderas över tidsperioden 2015-2025.

Eftersom den beslutade budgeten bygger på förutsättningar från 2022 behöver hänsyn tas till nya omständigheter. En sådan är att SKR har uppdaterat sin skatteunderlagsprognos sedan budgeten beslutades.

### **SKR:s skatteunderlagsprognos**

Sveriges Kommuner och Regioners senaste skatteunderlagsprognos är från februari 2023.

Den bygger på antaganden om hur samhällsekonomin utvecklas de närmsta åren. Månatlig statistik visar att svensk BNP föll i fjärde kvartalet 2022. Prognosen för helåret 2023 är att BNP blir 1 procent lägre än året innan. Hushållens konsumtion samt vikande bostadsinvesteringar är det som tydligast bidrar till produktionsminskningen. I hög grad följer utvecklingen med svagare resursutnyttjande ränte- och inflationschocken 2022. I år blir KPIF-inflationen fortsatt hög, men den beräknas falla tillbaka, bland annat till följd av lägre energipriser. Ett högre ränteläge (jämfört med åren före 2022) är dock här för att stanna. Detta höjer KPI inflationen 2023. Korta marknadsräntor stiger ytterligare i år då centralbankernas styrräntor höjs. KPIF-inflationen beräknas mot slutet av 2023 ligga nära målet om 2 procent och inflationen 2024 (både KPI och KPIF) bedöms bli låg. Ett svagt konjunkturläge framöver kommer att dämpa inflationen.

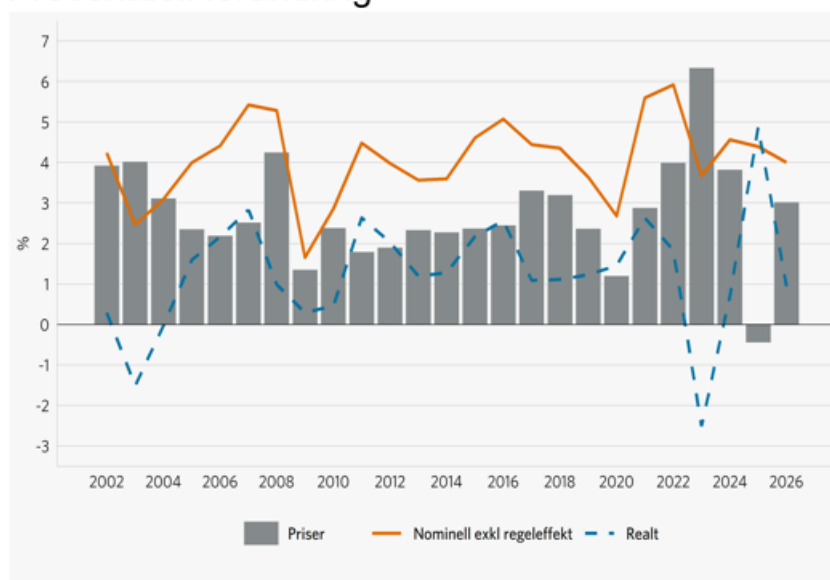
Någon snabb ”rekyl” mot starkare konjunktur kan knappast förväntas med anledning av att perioden av ovanligt hög inflation går över. Prognos för BNP tillväxten för 2024 beräknas till 1,6 procent, för 2025 2,5 procent, medan BNP tillväxten antas bli något högre för 2026 och hamna på cirka 2,7 procent.

Svensk arbetsmarknad är ännu stark men vissa svaghetstecken kan skönjas. Ännu är detta en motkraft i konjunkturedgången men SKR räknar med att sysselsättningen börjar minska i år. Prognosen är att andelen arbetslösa stiger till 8,2 procent som årsgenomsnitt i år (7,5 procent 2022). Efter två år av lågkonjunktur (2023–2024) antas en återhämtning följa, där produktion och sysselsättning växer snabbt.

När ekonomin fortsätter att bromsa in under 2023 minskar även ökningstakten av skatteunderlaget och blir lägre än genomsnittet de tio senaste åren. Den höga inflationen påverkar skatteunderlaget på olika sätt. Bland annat stiger pensionerna till följd av högre prisbasbelopp (främst garantipensionerna). Den stora effekten kommer dock genom att skatteunderlagets köpkraft urholkas. De senaste tio åren har det reala skatteunderlaget ökat med 1,7 procent per år i genomsnitt. Under 2023–2026 ökar nu det reala skatteunderlaget med 1 procent i genomsnitt. 2023 står ut som ett mycket svagt år och det reala skatteunderlaget minskar med nästan 3 procent. Det är först 2025 som SKR:s prognos visar att det reala skatteunderlaget kommer att vara uppe på 2022 års nivå igen.

## Nominellt och realt skatteunderlag

### Procentuell förändring



Källa: Skatteverket och Sveriges Kommuner och Regioner.

Under årets budgetprocess kommer SKR att lämna flera skatteunderlagsprognoser, regeringens vårproposition kommer att läggas fram och andra faktorer

i omvärlden som påverkar budget och verksamhet kommer att presenteras. En uppdaterad flerårsplanekalkyl för Region Jönköpings län tas fram till regionstyrelsen den 9 maj 2023. Utifrån SKR:s senaste skatteunderlagsprognos kan ändå antas att de finansiella förutsättningarna kommer att vara i nivå med de som ligger i beslutad flerårsplan, möjligen något bättre. Dock är osäkerheten stor gällande kostnadsutvecklingen avseende effekterna av inflationen framförallt gällande pensionskostnaden för 2024.

### **Ekonomiska ramar 2024**

Nämndernas budgetarbete ska utgå från den budgetram som är lagd för budget 2023 med flerårsplan 2024 - 2025. Indexering för pris- och löneökningar med utgångspunkt från LPIK kommer att ske och behöver inte beaktas av nämnden. Huvudinriktningen är liksom tidigare att förändringar som initieras i nämndernas budgetarbete behöver ske utan att nya budgetmedel tillförs till följd av det ekonomiska läget.

#### *Styrelsens och Nämndens driftbudget*

Av nämndens budgetförslag ska framgå förslag till eventuella förändringar/omprioriteringar mellan utgiftsområden. Om det finns verksamhetsbehov med utgiftsökning som nämnden bedömer är mycket svåra att prioritera inom ram ska en beskrivning ges i budgetförslaget enligt följande:

- vilket resultat ska åstadkommas med utgiftsökningen,
- omfattning i miljoner kronor,
- vilka överväganden kring prioriteringar som nämnden gjort,
- hur optimeras befintliga resurser, vilka åtgärder behöver vidtas för att möjliggöra omfördelning inom ram,
- konsekvenser om verksamhetsbehovet/utgiftsökningen inte kan prioriteras.

#### *Investeringar*

Beslutad budget för 2023 omfattar en investeringsplan för fem år. Regionstyrelsen har att bereda vilket investeringsutrymme som ska anslås för 2024 med en plan för åren 2025 – 2028 års investeringsbehov.

Av styrelsen och nämndens budgetförslag ska framgå:

- en beskrivning av inriktningen för hur investeringar inom nämndens område behöver prioriteras för att nämndens verksamhet ska utvecklas i rätt riktning.

Som underlag lämnas en förteckning över såväl beslutade/pågående objekt som objekt under planering.

### **Direktiv för arbetet**

#### **Underlag i budgetarbetet**

För respektive styrelse och nämnds budgetförslag kommer förvaltningen att med utgångspunkt från beslutad budget för 2023 ta fram ett gemensamt underlag med beskrivande texter samt pågående arbete/uppdrag. Strukturen i budgeten kommer att ytterligare att ses över för att få ett tydligt och sammanhållande dokument. I

budgeten ska strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag med beskrivning och systemmätetal anges.

I budgetarbetet beaktas redan tidigare utlagda uppdrag vid konkretisering av eventuellt tillkommande uppdrag. För att budgeten ska betraktas som ett komplett förslag ska materialet lämnas i angivet format. I annat fall ska det tydligt framgå att budgetförslaget utgör ett ändringsyrkande.

Ett viktigt underlag för styrelsen och nämndernas budgetprocess är, utöver det skriftliga gemensamma underlaget enligt ovan, den genomgång av viktiga frågor som sker vid nämndernas och styrelsens internat för budget. I beredningen ska dessutom följande underlag beaktas.

- Budget och verksamhetsplan 2023 med flerårsplan 2024-2025
- Årsredovisning 2022
- Förändringar i omvärld och lagstiftning, regionala och nationella överenskommelser/ riktlinjer
- Motioner som bifallits av regionfullmäktige
- Beskrivningar av förändrade verksamhetsbehov.

### **Budgetförslagets utformning och innehåll**

- Styrelsen och nämndernas budgetförslag ska ha en långsiktig/flerårig inriktning med fokus på de frågor som kräver politiska inriktningar
- Styrelsen och nämndernas budgetförslag ska vara på en övergripande nivå. De ska tydligt framgå förslag till strategiska mål, framgångsfaktorer, uppdrag samt systemmätetal på fullmäktigenivå. Dessa ska utgå från vad som är viktigt att uppnå inom balanced scorecards fem perspektiv utifrån ett invånarperspektiv. För att ytterligare följa verksamhetens utveckling kan styrelsen och nämnderna besluta om mätetal på styrelse/nämndnivå när beslut tas om budget- och verksamhetsplan (oktober 2023).
- Förslag till regelböcker vårdval, färdtjänst med mera samt taxor och avgifter.

### **Pågående revideringar av program**

Ett arbete pågår med att ta fram en strategi för hållbar besöksnäringstrategi i Jönköpings län 2023-2030. Planen kommer enligt tidplan att beslutas i regionfullmäktige under året. En regional cykelplan håller på att arbetas fram och den kommer enligt tidplan att beslutas under hösten 2023.

### **Regelböcker för vårdval**

I samband med överlämning av grundunderlag i mars lämnas också förslag till regelböcker för vårdval. Den ekonomiska ramen för de två vårdvalsområdena primärvård respektive specialiserad ögonsjukvård beräknas under vårens process och är klar till nämndens förslag.

## Regler för sjukresor och färdtjänst

Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö:s budgetförslag ska innehålla principer för eventuella förändringar i regelverket för sjukresor, och färdtjänst (inklusive riksfärdtjänst). I samband med överlämning av grundunderlag i mars lämnas också förslag på detaljerade regelverk.

## Taxor och avgifter

Ansvarig nämnd för respektive taxa/avgiftsområde lägger fast principer för eventuella förändringar under vårens budgetprocess. Nämndens budgetförslag ska innehålla dessa principer. I samband med överlämning av nämndens förslag i maj lämnas också förslag till detaljerade taxor och avgifter.

## Tidplan

| Datum                                                           | Aktivitet                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2023-02-07                                                      | Uppstart budgetarbetet med läget i länet och ekonomiska förutsättningar.                                                                                           |
| 2023-02-21--22 (FS, TIM)<br>2023-03-01--02 (ANA)                | Nämndernas internat.                                                                                                                                               |
| 2023-03-07--08                                                  | RS internat. Regionstyrelsen beslutar om direktiv för styrelse och nämnder. Läns pensionärsrådet och läns funktionsrådet.                                          |
| 2023-03-31                                                      | Regionledningskontoret lämnar det gemensamma underlaget för nämndernas samt styrelsens (planeringsförutsättningar, gemensamt) budgetförslag till partiföreträdare. |
| 2023-05-09                                                      | RS: Ekonomiska förutsättningar utifrån vårprop samt SKR:s skatteunderlagsprognos 18/4 samt utbetalningsplan. Årlig information om långsiktiga fastighetsplaner.    |
| 2023-05-30 (FS TIM)<br>2023-06-01 (ANA, TIM)<br>2023-06-07 (RS) | S, BA, M lämnar budgetförslag inklusive taxor, regler för sjukresor och färdtjänst, vårdvalsböcker i respektive nämnd och styrelse.                                |
|                                                                 | Oppositionen lämnar budgetförslag i respektive nämnd och styrelse.                                                                                                 |
| 2023-06-07 (Extra RS-AU efter RS)                               | Budgetförslag gällande hela budgeten lämnas till RS-AU.                                                                                                            |

|                                                        |                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2023-06-20--21 (FS, TIM, ANA)<br>2023-06-26 (extra RS) | Respektive nämnd och styrelse fattar beslut om budgetförslag.                                                                                                         |
| Juni - 15 augusti                                      | Facklig samverkan.                                                                                                                                                    |
| 2023-08-16                                             | Regionstyrelsen behandlar budgetförslag avseende hela budgeten till regionfullmäktige.                                                                                |
| 2023-08-29                                             | Regionfullmäktige beslutar om budget med verksamhetsplan 2024 och flerårsplan 2025-2026 inklusive regelböcker för vårdval, sjukresor, färdtjänst, taxor och avgifter. |
| Nämnder och styrelse oktober i 2023                    | Budget och verksamhetsplan för respektive nämnd och styrelse beslutas.                                                                                                |
| November - december 2023                               | Verksamhetsområden arbetar med budget och verksamhetsplan, lämnas till respektive nämnd och styrelsen i december som ett informationsärende                           |

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-13

## Beslut skickas till

Regionledningskontoret Ekonomi

Regionledningskontoret HR

Regionledningskontoret Folkhälsa och sjukvård

Regionledningskontoret Regional utveckling

Nämnden för folkhälsa och sjukvård

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Nämnden för trafik, infrastruktur och miljö

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 34

#### **Samarbetsavtal Småland Blekinge Halland South Sweden 2023-2026**

Diarienummer: RJL 2022/1866

#### **Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Godkänna verksamhetsplan och budget 2023 för Småland Blekinge Halland South Sweden samt noterar det länsspecifika dokumentet till protokollet.

#### **Sammanfattning**

Region Jönköpings län har tillsammans med Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland, Region Blekinge och Linnéuniversitetet ett gemensamt kontor i Bryssel. Kontoret tar årligen fram en verksamhetsplan och budget.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-13
- Verksamhetsplan 2023 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Budget 2023 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Länsspecifikt dokument Region Jönköpings län 2023

#### **Beslutet skickas till**

Regionstyrelsen

#### **Beslutets antal sidor**

1

Regionstyrelsen

## **Verksamhetsplan och budget 2023 Småland Blekinge Halland South Sweden**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen

- Godkänner verksamhetsplan och budget 2023 för Småland Blekinge Halland South Sweden samt noterar det länsspecifika dokumentet till protokollet.

### **Sammanfattning**

Region Jönköpings län har tillsammans med Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland, Region Blekinge och Linnéuniversitetet ett gemensamt kontor i Bryssel. Kontoret tar årligen fram en verksamhetsplan och budget.

### **Information i ärendet**

Region Jönköpings län har tillsammans med Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland, Region Blekinge och Linnéuniversitetet ett gemensamt kontor i Bryssel. Det nuvarande samarbetsavtalet gäller 2023-2026.

Kontoret tar årligen fram en verksamhetsplan och budget. Verksamhetsplanen omfattar långsiktig verksamhetsinriktning 2023-2026 och planen för det kommande året. Verksamhetsplanen för 2023 bygger på strategiska dokument så som tidigare genomförda OECD-studier i regionerna, regionala utvecklingsstrategier, policyöversikter, länsspecifika dokument och Brysselkontorets omvärldsbevakning. Därutöver ges utrymme att kunna hantera frågor som styrgruppen beslutat om samt oförutsedda ärenden med aktualitet på EU-arenan.

Länsspecifikt dokument för Region Jönköpings län för 2023 tar utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-13
- Verksamhetsplan 2023 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Budget 2023 Småland Blekinge Halland South Sweden
- Länsspecifikt dokument Region Jönköpings län 2023



**Beslut skickas till**

Småland Blekinge Halland South Sweden  
Region Kalmar län  
Regional utveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

**§ 34**

Ärendenummer RUN 2022/439

**Verksamhetsplan och budget 2023 för Småland  
Blekinge Halland South Sweden – Brysselkontor****Beslut**

Styrgruppen för Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) föreslår att respektive huvudman godkänner verksamhetsplan och budget för Småland Blekinge Halland South Sweden 2023 med följande ändringar i verksamhetsplanen:

- Sida 7: ändrar från ”Grön och blå ekonomi” till ”Grön och blå omställning”.
- Sida 10, i den näst sista meningen: ändrar till ”... uppmärksamhet riktas mot vattenförsörjning och havsrelaterade frågor samt innovativa lösningar för ett fossilfritt samhälle.”
- Sida 10, i den sista meningen: ändrar till ”De aktiviteter som ska genomföras omfattar både marknadsföring och engagemang av kompetenser och policypåverkan.”

**Bakgrund**

Brysselkontoret tar varje år fram en verksamhetsplan och budget för kommande år. Verksamhetsplanen omfattar långsiktig verksamhetsinriktning som gäller fyra år och planen för det kommande året.

Verksamhetsinriktningen tar sin utgångspunkt i globala mål så som Agenda 2030 och Parisavtalet, förlängningen av tidigare arbete med OECD:s rekommendationer för vår geografi, den nationella strategin för hållbar regional utveckling, regionala utvecklingsstrategier och smarta specialiseringsstrategier (S3).

Därutöver ges även utrymme i verksamhetsplanen för att kunna hantera frågor som styrgruppen beslutat om samt oförutsedda ärenden med aktualitet på EU-arenan, vilka matchas av intressen hos huvudmännen.

---

Föredragning av

Sven Kastö, kontorschef

Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör

**Överläggning**

Magnus Johansson (S) föreslår att styrgruppen beslutar i enlighet med redovisat förslag med följande ändringar i verksamhetsplanen:

- Sida 7: ändrar från ”Grön och blå ekonomi” till ”Grön och blå omställning”.
- Sida 10, i den näst sista meningen: ändrar till ”... uppmärksamhet riktas mot vattenförsörjning och havsrelaterade frågor samt innovativa lösningar för ett fossilfritt samhälle.”
- Sida 10, i den sista meningen: ändrar till ”De aktiviteter som ska genomföras omfattar både marknadsföring och engagemang av kompetenser och policypåverkan.”

Efter avslutad överläggning frågar ordförande om styrgruppen beslutar enligt Magnus Johanssons (S) förslag och finner det så.

### **Handlingar**

1. Tjänsteskrivelse daterad 22 november 2022
2. SBHSS Verksamhetsplan 2023 slutlig
3. SBHSS Budget 2023

Protokollsutdrag till:

Linnéuniversitetet  
Region Blekinge  
Region Halland  
Region Jönköpings län  
Region Kalmar län  
Region Kronoberg



# Verksamhetsplan 2023

Prioriterade insatser och verksamhetsområden 2023



**Småland Blekinge Halland South Sweden**

[www.sbhss.eu](http://www.sbhss.eu)

Rue du Luxembourg 3

1000 Bryssel

Belgien

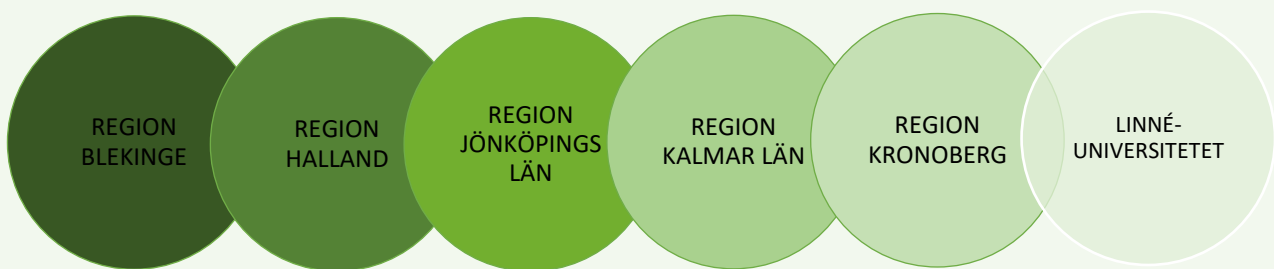


## Syfte

Syftet med Småland-Blekinge-Hallands samarbete är att verka för en hållbar utveckling och tillväxt i regionen. Samarbetets övergripande mål är att främja medlemmarnas verksamhet och ekonomiska intresse samt att öka samverkan mellan ägarna i viktiga strategiska frågor, såväl på den europeiska arenan som på den svenska.

## Ägare

Följande organisationer deltar vid ingången till 2023 i Småland Blekinge Halland South Sweden:



Styrningen av verksamheten framgår i särskilt samarbetsavtal undertecknat av samtliga parter.



## Brysselkontoret

Vid sidan av samarbete mellan ägarna, är det gemensamma Brysselkontoret sedan starten 2010 ett viktigt verktyg för medlemmarna. Kontoret bemannas 2023 av tre heltidsanställda och två praktikanter per termin.

Kontorets huvudsakliga uppgifter är:

- **Intressebevakning** av frågor prioriterade av ägarna som bland annat gäller analyser av politiska initiativ och lagförslag, programutformning, finansieringsformer samt deltagande i samverkansplattformar inom de fokusområden som ägarna identifierat.
- **Påverkansarbete** i de frågor som ägarna via intressebevakningen identifierat som viktiga för hela eller delar av regionen.
- **Service** genom att Brysselkontorets medarbetare regelbundet besöker ägarna, informerar och ger råd via direktkontakter, [hemsida](#) och veckobrev, tar emot studiebesök på plats i Bryssel, erbjuder ägarna en arbetsplats i Bryssel samt verkställer enskilda önskemål från ägarna.
- **Kontaktskapande** verksamhet genom att förmedla kontakter i Bryssel samt biträda medlemmarna i planering av studiebesök och annan informations- och kontaktservice.
- **Kunskapshöjande** insatser genom att Brysselkontorets medarbetare är behjälpliga som experter vid utbildningsinsatser hos medlemmarna och i samverkan med medlemmarna även för regionernas aktörer.
- **Marknadsföring** och profilering av ägarna och dess aktörer på plats i Bryssel i syfte att skapa förutsättningar för att kunna ingå i nödvändiga samarbeten.



## Verksamhetsplan för 2023

Verksamhetsplanen är ett dokument som speglar ägarnas fokus för 2023 i relation till vad som sker på den europeiska arenan. Då en stor del av samarbetet i Småland Blekinge Halland South Sweden sker med Brysselkontoret som plattform, har aktiviteter knutna till EU-agendan en central plats. Aktiviteterna på den europeiska arenan är dock ett komplement till ägarnas arbete på hemmaplan.

## Långsiktig verksamhetsinriktning

SBHSS verksamhetsinriktning sätter en långsiktig ram för fokusområden i årliga verksamhetsplaner och ger samtidigt flexibilitet för att kunna hantera oförutsedda situationer. Denna verksamhetsinriktning gäller tills vidare från och med 2023.

## EU-arenan är grunden, samarbetet på hemmaarenan är framgångsfaktorn

Verksamheten i samarbetet Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) har sin grund i regional utveckling och dess behov av att förhålla sig till och verka i en internationell kontext. SBHSS-samarbetet mellan ägarna på hemmaplan avgörs generellt sett utifrån behov. Den samlade styrkan av samarbetet mellan regioner och lärosäten ses som en framgångsfaktor för gränsöverskridande arbete.

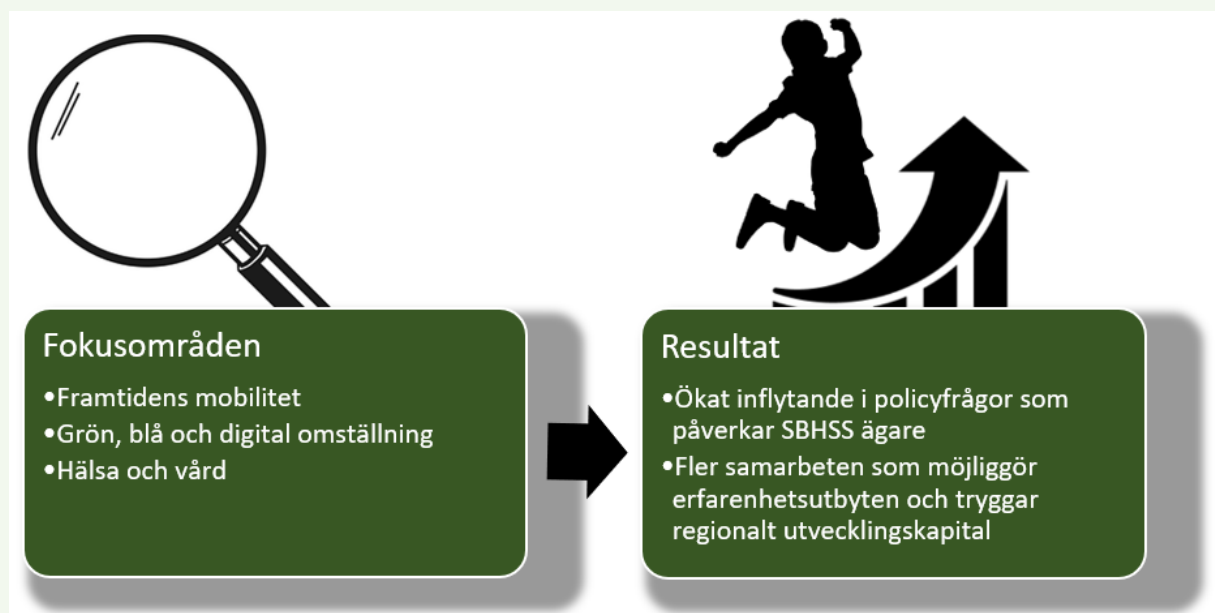
## Målbilder i existerande strategier ligger som grund

Verksamhetsinriktningen tar sin utgångspunkt i globala mål så som Agenda 2030 och Parisavtalet, förlängningen av tidigare arbete med OECD:s rekommendationer för vår geografi, den nationella strategin för hållbar regional utveckling, regionala utvecklingsstrategier och smarta specialiseringsstrategier (S3).

## Möjliggörare på hemmaplan och Brysselarenan

I många frågor utgör *innovation* en viktig beståndsdel för samhällets och näringslivets utveckling. I innovationsutvecklingen står de *smarta specialiseringsstrategierna* i centrum som metod för fokusering av resurser och aktörer, vilket understryker vikten av *samverkan mellan regioner och lärosäten*. När vi fokuserar och utvecklas ökar behovet av *kompetensförsörjning*. För arbetet är extern finansiering betydelsefullt.

*Brysselkontoret* är ägarnas förlängda arm för att nå sina mål på hemmaplan genom aktivitet på EU-arenan. I arbetet med ägarnas fokusområden (se nedan) utgör *policypåverkan, profilering och nätverksarbete* viktiga verktyg på EU-arenan. Målet är att verka för att EU-lagstiftning utvecklas gynnsamt för våra områden och för att våra ägare ska komma med i rätt samarbeten som i sin tur ökar möjligheterna att ta del av konkurrensutsatta EU-medel.





## Övriga underlag till verksamhetsplanen för 2023

Verksamhetsplanen för 2023 bygger på strategiska dokument så som tidigare genomförda OECD-studier i regionerna, regionala utvecklingsstrategier, policyöversikter, länsspecifika dokument och Brysselkontorets omvärldsbevakning (se nedan). Därutöver ges även utrymme för att kunna hantera frågor som styrgruppen beslutat om samt oförutsedda ärenden med aktualitet på EU-arenan, vilka matchas av ägarintressen.

### Omvärldsbevakning

Varje år tar Brysselkontoret fram en skriftlig sammanställning över den omvärldsbevakning som bygger på ett urval av aktuella EU-frågor med relevans för våra ägares situationer. Relevansen bedöms utifrån att EU:s eller andra europeiska regioners aktiviteter föranleder Småland-Blekinge-Halland att se närmare på sitt engagemang på den europeiska arenan såväl som på hemmaplan. Aktiviteterna kan gälla EU-finansiering, lagstiftning eller samarbeten.

### Policyöversikt

Den långsiktiga verksamhetsidén kompletteras genom att EU-frågor av särskild vikt ges särskilt fokus. Det handlar om att kritiska frågor för ägarna inom lagförslag och initiativ från EU-arenan identifieras och redovisas i en översikt som Brysselkontoret uppdaterar och presenterar löpande för ägarna. Urvalskriterierna tar dels hänsyn till vilken grad vi påverkas, dels i vilken utsträckning vi har reella möjligheter att påverka utvecklingen. Översikten tjänar som ett viktigt underlag till ägarnas länsspecifika dokument.

### Länsspecifika dokument

Varje år tar ägarna fram så kallade länsspecifika dokument, vilka innehåller gemensamma prioriteringar för medlemmarna inom respektive län (lärosäten och regioner) och beskriver hur behoven förhåller sig till strategier och planer hos ägarna. I dokumenten lyfts områden där internationella och/eller EU-aspekter kompletterar insatser på hemmaplan – länsvis eller länsöverskridande.

### Styrgruppens prioriteringar

Under 2022 beslutade styrgruppen att förstärka bevakningen och arbetet kring *digitalisering, energi och tillgång till sammanhållningspolitikens strukturfonder*. Arbetet inleddes redan samma år och förväntas fortsätta för alla områden och intensifieras i vissa fall.

## Prioriterade områden och frågor för SBHSS år 2023:

Årets prioriteringar bygger på de länsspecifika dokumenten där ägarna preciserat sina målsättningar och det stöd de önskar från Brysselkontoret inom området. Prioriteringarna är således en sammanställning av ägarnas gemensamma önskemål, vilket inte hindrar Brysselkontoret från att även bevaka och arbeta med ägarnas andra enskilda önskemål.

### Hållbar rörlighet



#### Ägarnas önskade fokus 2023

- Grön mobilitet
- Järnvägsbunden transport

**Mål 2023:** Ägarna har tillgång till relevanta Brysselbaserade nätverk för erfarenhetsutbyten och intressebevakning för att stärka förutsättningar för grön mobilitet.

### Hälsa och vård



#### Ägarnas önskade fokus 2023

- Nära vård
- Erfarenhetsutbyten
- Digitalisering – e-hälsa, EDIH
- Psykisk hälsa

**Mål 2023:** Hälsoplattformen har tillgång till arenor för erfarenhetsutbyten med europeiska regioner och stöd i bevakning av EU-initiativ med fokus på nära vård.

### Grön och blå omställning



#### Ägarnas önskade fokus 2023

- Skog och trä
- Livsmedel
- Cirkulär ekonomi
- Vatten

**Mål 2023:** SBHSS har påverkat EU-policy och skapat utvecklingsmöjligheter genom kompetensutbyte på EU-arenan

### Digitalisering



#### Ägarnas önskade fokus 2023

- Öppna data, AI och cybersäkerhet
- EU-finansiering
- Digital infrastruktur & tillhörande tjänster
- Europeiska digitala innovationshubbarna

**Mål 2023:** SBHSS har kunskaper inom digitaliseringsområdet på EU-nivå för att på sikt kunna påverka EU-policy samt ta del av EU-finansiering.

### Energi



#### Ägarnas önskade fokus 2023

- Fossilfria transporter
- Energibesparing och effektivisering
- Energiförsörjning och hållbara energilag samt deras användningsområden

**Mål 2023:** SBHSS har skapat förutsättningar för långsiktigt energipolitiskt påverkansarbete.

### Sammanhållningspolitiken



#### Ägarnas önskade fokus 2023

- Dialogen på EU-arenan
- Viljeriktning för sammanhållningspolitiken

**Mål 2023:** SBHSS har tagit initiativ till en dialog på regional och nationell nivå där både tjänstepersoner och politik är involverade för en tydlig viljeriktning för EU:s sammanhållningspolitik.



# Hållbar rörlighet

## Mål för SBHSS

Ägarna har tillgång till relevanta Brysselbaserade nätverk för erfarenhetsutbyten och intressebevakning för att stärka förutsättningar för grön mobilitet.

Transportområdet är en fråga där ägarna till viss del har olika intressen, vilket påverkar Brysselkontorets arbetssätt som till stor del har handlat om bevakning. Under 2022 har ägarnas engagemang för hållbar rörlighet bland annat rört frågor kring hållbara drivmedel, men revideringen av TEN-T-förordningen, som alltjämt är ett fokusområde för våra ägare, har även utgjort en central del i Brysselkontorets bevakning. Frågor såsom fossilfria transporter, nya transportlösningar och effektivare transportsystem är dock av generellt intresse för alla och har successivt påverkat uppdragen till Brysselkontoret.

Grunden för SBHSS:s bevakning kopplar till utvecklingen kring EU:s Gröna giv och strategi för hållbar och smart mobilitet. Utifrån ägarnas prioriteringar i de länsspecifika dokumenten kommer Brysselkontoret 2023 att öka fokus på grön omställning och smart mobilitet. Det handlar dels om att följa lagstiftning/initiativ, innovation och finansieringsmöjligheter som påverkar utveckling av hållbara transporter, till exempel regler för biobränslen, statsstöd, samt goda exempel, och dels om att bevaka våra olika intressen kring järnvägstransporter.





# Hälsa och vård

## Mål för SBHSS

Hälsoplattformen har tillgång till arenor för erfarenhetsutbyten med europeiska regioner och stöd i bevakning av EU-initiativ med fokus på nära vård.

De utmaningar som vi möter kopplat till hälsa och vård, delar vi med övriga Europa. Det finns därför anledning att samarbeta kring dessa utmaningar, vilket EU stöttar via olika initiativ och med finansiering. Styrgruppen för SBHSS beslutade 2017 att inleda ett gemensamt projekt för att utveckla nära vården på hemmaplan genom att utbyta erfarenheter med andra europeiska regioner. 2020 utvecklades samarbetet till SBHSS hälsoplattform, i syfte att skapa mer effektiva strukturer för lärande och aktiviteter kopplat till den europeiska arenan. Vid sidan av detta arbetar även flera regioner med att främja innovationskluster på hälsoområdet.

Fram till och med 2022 har hälsoplattformen genomfört lärandeaktiviteter tillsammans med andra europeiska regioner och undersökt möjligheterna i EU:s finansieringsprogram. Erfarenhetsutbytet med italienska regionen Emilia-Romagna planeras fördjupas under 2023. Samarbete med regionernas lärosäten har också initierats och uppstart planeras i början av 2023. Flera aktörer i Småland-Blekinge-Halland har en aktiv roll i Europeiska digitala innovationshubbar (EDIH), vilket skapar möjligheter för digitala lösningar inom vården. Brysselkontoret fortsätter att stötta hälsoplattformen genom administrativ samordning och bevakning av EU-initiativ och andra möjligheter från EU-arenan utifrån hälsoplattformens intressen och engagemang.

A photograph of a forest path with large trees and green foliage, serving as the background for the top half of the page.

# Grön och blå omställning

## Mål för SBHSS

SBHSS har påverkat EU-policy och skapat utvecklingsmöjligheter genom kompetensutbyte på EU-arenan.

Den så kallade "Gröna given" är en av de högst prioriterade satsningarna för von der Leyen-kommissionen och omfattar både land och vatten. Den Gröna given är EU:s klimatstrategi som sätter ramarna för de åtgärder som krävs för att uppnå en hållbar omställningen av EU under de kommande åren. Genomförandet av den Gröna given är därmed central för SBHSS:s arbete kopplat till gröna näringar och bioekonomi. Under 2022 har våra ägare engagerat sig för att påverka policyutvecklingen, främst inom frågor som rör skogen och dess användning. Den rapportörsgrupp som upprättats kring skogsfrågorna har tagit fram positionspapper och genomfört flertalet påverkansinsatser under året och planerar ytterligare insatser 2023.

2023 utgår Småland-Blekinge-Hallands ägares intressen från våra styrkor inom skog, livsmedel, vatten, hållbart byggande och cirkulär ekonomi. Inom ramen för EU:s initiativ "Ett nytt europeiskt Bauhaus" är hållbart byggande i trä ett underområde där Brysselkontoret kommer fortsätta stötta Smart Housing Småland. Ägarnas behov föranleder vidare att uppmärksamheten riktas mot vattenförsörjning och havsrelaterade frågor samt innovativa lösningar för ett fossilfritt samhälle. De aktiviteter som ska genomföras omfattar både marknadsföring och engagemang av kompetenser och policypåverkan.



# Digitalisering

## Mål för SBHSS

SBHSS har kunskaper inom digitaliseringsområdet på EU-nivå för att på sikt kunna påverka EU-policy samt ta del av EU-finansiering.

Digitalisering är ett högt prioriterat europeiskt område där EU-kommissionen med olika insatser strävar efter att främja ett digitalt uppkopplat Europa. EU-kommissionen har utnämnt åren fram till 2030 som EU:s digitala decennium och pekar på behovet av en genomgripande digital omställning av samhället. Brysselkontoret bevakar skärningspunkterna mellan EU:s digitala insatser och regional utveckling.

Höga krav kommer ställas på utbyggnad av digital infrastruktur och tillhörande tjänster, digitala kompetenser, cybersäkerhet, datadelning och öppna data, samt AI för den regionala utvecklingen, i synnerhet då de är sektorsöverskridande, vilket kräver koordinering av både aktörer och resurser. Många lagförslag och initiativ förväntas från EU och koordinering kommer behövas om SBHSS tillsammans ska kunna påverka lagförslagen. Därför har samarbeten inletts mellan aktörer inom området från våra regioner för att med hjälp av Brysselkontoret kunna nyttja de möjligheter som erbjuds från EU för att utveckla digitaliseringsarbetet inom regional utveckling. Brysselkontoret kommer bistå ägarna genom stöd i de digitala områden som efterfrågas. Detta kommer bland annat göras genom bevakning och kunskapshöjning inom aktuella frågor på EU-nivå, såsom inom Programmet för ett Digitalt Europa och Öppna data. Det gäller även att nyttja tillfället med våra ägares engagemang inom Europeiska digitala innovationshubbar (EDIH) för att ta del av de fördelar det för med sig, nå ut med våra styrkor och komplettera dem med andra europeiska regioners kompetenser och vara drivande i den digitala omställningen.



# Energi

## Mål för SBHSS

SBHSS har skapat förutsättningar för ett långsiktigt energipolitiskt påverkansarbete.

Med anledning av den svåra geopolitiska situation som uppstått efter Rysslands invasion av Ukraina i februari 2022, och de konsekvenser detta fått på inte minst energimarknaden i Europa, har energifrågorna blossat upp som en alltmer central fråga för EU. Den pågående energikrisen sammanstrålar med EU:s ansträngningarna att ställa om till hållbara och fossilfria energikällor och understryker behovet av att öka takten på Europas omställning. EU:s satsningar inom den Gröna given och den antagna klimatlagen med mål om minskning av utsläppen med 55 procent till 2030 och klimatneutralitet till 2050, innebär att EU:s insatser på energiområdet kommer att behöva öka exponentiellt under de närmsta årtiondena.

SBHSS:s ägare har på flera sätt engagerat sig i energifrågorna under 2022, inte minst genom enskilda regioners engagemang kring biogas, men också rapportörsgruppen för skogsrelaterade frågor positionspapper om bland annat användningen av skogliga restprodukter. SBHSS:s styrgrupp beslutade i juni 2022 att se över det energirelaterade engagemanget och att ta fram en uppdragformulering kring energifrågorna. Under 2023 väntas detta arbete fortsätta med bland annat utformningen av ett energipolitiskt positionspapper som ska utgöra grunden för det fortsatta engagemanget och påverkansarbetet kopplat till energifrågorna. På det energipolitiska området kommer SBHSS:s ägare med utgångspunkt i regionala strategier, att fokusera på frågor kopplade till förnybar energi, elförsörjning, energieffektivisering och energibesparing, med målet att förena perspektiven om ekologisk hållbarhet, konkurrenskraft och försörjningstrygghet.



# Sammanhållnings- politiken



## Mål för SBHSS

SBHSS har tagit initiativ för en dialog på regional och nationell nivå där både tjänstepersoner och politik är involverade för en tydlig viljeriktning för EU:s sammanhållningspolitik.

Diskussionen om framtida utformningen av EU:s sammanhållningspolitik med sina strukturfonder, som enligt SKR står för omkring hälften av svenska regioners utvecklingskapital, har förts under lång tid. Under de närmsta åren tas betydelsefulla förslag fram till förhandlingarna om EU:s långtidsbudget. Följaktligen har diskussionen intensifierats under 2022 och förväntas öka ytterligare framöver. På EU-arenan diskuteras redan nu hur EU ska möta nya behov och vilken roll EU, medlemsstaterna och deras regioner ska ha framöver för att hantera såväl långsiktiga strukturförändringar som krishantering. Vid sidan av att sammanhållningspolitiken ifrågasätts i sin helhet, har EU:s nya finansieringsformer erbjudit ett alternativ som många medlemsstater upplever som attraktivt. Hittills har dessa medel fördelats ut på nationell nivå, vilket satt frågetecken kring principen om flernivåstyret.

Om förutsättningarna för sammanhållningspolitiken och dess strukturfonder förändras framöver, fordras en snar svensk diskussion om det regionala utvecklingsuppdragets finansiering för att kunna skicka en stark enad svensk ståndpunkt till ett förväntat samråd 2024–25 om framtidens sammanhållningspolitik. Resultatet av samrådet utgör ett viktigt ingångsvärde till förhandlingarna som föregår EU:s nästa långtidsbudget 2028–2035 och påverkar allokeringen av strukturfondsmedel under programperiodens två sista år (2026–27).



## Framåtblick – utvecklingen efter 2023

Inför 2023 kan vi konstatera att COVID-19-pandemin och Rysslands anfallskrig mot Ukraina har förändrat vår tillvaro. Vi märker det framför allt med ett ökat migrationstryck, energi- och livsmedelskriser och en ökad inflation. Risken för inre social oro i EU bedöms som följd ha ökat, vilket kan öka förväntningarna på att EU ska fokusera än mer på krishantering. Detta kan potentiellt bromsa insatser på andra områden.

När omvärlden upplevs som osäker driver EU:s medlemsstater utvecklingen att gå mot att säkra våra yttre gränser och säkerställa europeisk autonomi. I detta ingår även en tydligare roll på världsarenan för EU för att säkerställa att vi spelar på lika villkor konkurrensmässigt med våra globala förhandlingspartner och för att ge ökad geopolitisk trygghet.

Förändringarna gör att diskussioner om EU:s framtida inriktning och roll har tagit fart. Den för regioner så viktiga sammanhållningspolitiken med sina strukturfonder kan framöver inte tas för självklar i konkurrens med nya behov och nya finansieringssätt. 2023 blir ett avgörande år för Sverige att forma en ståndpunkt för både sammanhållningspolitiken och EU:s långtidsbudget som helhet. Resultatet kommer påverka både flernivåstyresprincipen och ägarnas möjlighet att finansiera det regionala utvecklingsuppdraget.

Ledorden från EU-kommissionens sida är fortsatt *grön och digital omställning*, vilket 2023 kompletteras med EU:s tematiska fokusår för färdigheter. I övrigt betonas vikten av att höja innovationsgraden i samhället för att kunna upprätthålla vårt europeiska välstånd. Vi märker det till exempel när EU-medel i allt större utsträckning knyts till innovation oavsett tematiskt område. EU-kommissionen har tagit flera initiativ för att underlätta samarbete och knyta samman regioners kompetenser över gränser till en helhet större än summan av varje enskild kompetens. Den pågående programperioden handlar således i hög grad om att öppna dörrar till europeisk samverkan för aktörer i regionens innovationssystem och att fokusera på de möjligheter som länkar bäst till våra medlemmars prioriteringar och styrkor. Att synliggöra och marknadsföra regionens kompetenser blir därför allt viktigare för den regionala nivåns förmåga att kunna ta del av europeiskt kapital för investeringar.

Att aktiviteter, finansiering och fler aktörer än innan alltmer knyts till prioriteringar och strategier betyder att ett större innovations- och koordinationsansvar läggs på regioner som en del av det regionala utvecklingsansvaret och lärosätens potential nyttjas för ändamålet. Regioners utveckling mot ökad samordning av insatser och aktörer är en förutsättning för att dra nytta av möjligheterna som erbjuds på EU-arenan och en fördel på den svenska arenan. Detta har till exempel tydliggjorts med våra ägares deltagande i de *Europeiska digitala innovationshubbarna (EDIH)*.

Med våra smarta specialiseringsstrategier på plats finns goda förutsättningar för kompetensbaserat europeiskt samarbete och därmed ökade chanser att ta del av EU:s konkurrensutsatta tematiska finansiering. De tematiska fonderna kan bli ett komplement till en osäkrare framtid för strukturfondernas andel av det regionala utvecklingskapitalet.

# Småland Blekinge Halland South Sweden

## Budget och medlemsavgifter 2023

Förslag 2022-11-11

|                                 | Budget<br>2023<br>(kr) | Budget<br>2022<br>(kr) | not |
|---------------------------------|------------------------|------------------------|-----|
| <b>INTÄKTER OCH BIDRAG</b>      |                        |                        |     |
| Regioner                        | 4 300 366              | 3 933 824              | 1   |
| Lärosäten                       | 138 657                | 222 564                | 2   |
| Balanserat från fg års resultat | 124 809                | 108 066                | 4   |
| <b>Summa intäkter</b>           | <b>4 563 832</b>       | <b>4 264 454</b>       |     |
| <b>KOSTNADER OCH BIDRAG</b>     |                        |                        |     |
| <b>Administration</b>           |                        |                        |     |
| Personal i Bryssel              | 3 166 091              | 2 984 634              | 3   |
| Administrativ personal Kalmar   | 184 070                | 172 368                |     |
| Resekostnader                   | 194 514                | 153 900                |     |
| Lokalkostnader                  | 686 119                | 666 900                |     |
| Övriga kostnader kontoret       | 298 330                | 253 872                |     |
| Medlemsavgifter                 | 34 709                 | 32 780                 |     |
| <b>Summa kostnader</b>          | <b>4 563 833</b>       | <b>4 264 454</b>       |     |
| <b>RESULTAT</b>                 | <b>0</b>               | <b>0</b>               |     |

1. Den årliga avgiften som debiteras regionerna beräknas från ett grundbelopp på 3 300 000 kronor på 2016 års nivå. Från och med 2017 indexeras beloppet och är uppräknat med LPIK (prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting).

Den gemensamma summan fördelas med en fast del om 25% och en rörlig del om 75%.

Den rörliga delen beräknas utifrån regionernas respektive invånarantal per den 30 juni året före budgetåret.

2. Lärosätenas avgift utgör 100 000 kronor per huvudman verksamhetsåret 2016. Från och med 2017 indexeras beloppet och är uppräknat med LPIK.

Då Jönköping Universitys medverkan avslutats 2023 fördelas avgiften med 1/6 på Linnéuniversitetet och 5/6 på regionerna.

3. Kostnaden avser löner och andra personalrelaterade kostnader för kontorschef och handläggare.

4. Utfallet 2022 föreslås balanseras till 2023 enligt tidigare års modell, och på så sätt tillföras kommande års räkenskaper.

|                       | <b>Medlemsavgift<br/>2023 (kr)</b> | <b>Medlemsavgift<br/>2022 (kr)</b> | <b>Höjning 2022<br/>till 2023</b> |
|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| Region Blekinge       | 603 170                            | 556 018                            | 47 152                            |
| Region Halland        | 1 050 226                          | 954 658                            | 95 568                            |
| Region Jönköpings län | 1 114 916                          | 1 019 191                          | 95 725                            |
| Region Kalmar län     | 819 893                            | 751 395                            | 68 498                            |
| Region Kronoberg      | 712 161                            | 652 562                            | 59 599                            |
|                       | 4 300 366                          | 3 933 824                          | 366 542                           |
| Jönköping University  | 0                                  | 111 282                            | -111 282                          |
| Linnéuniversitetet    | 138 657                            | 111 282                            | 27 375                            |
|                       | 138 657                            | 222 564                            | -83 907                           |

# Jönköpings län

## LÄNSSPECIFIKT DOKUMENT 2023

Under verksamhetsåret 2023 prioriteras följande områden ur ett europeiskt perspektiv:

### **Internationellt samarbete**

- Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder
- Bidra till att utveckla EU och världen i en mer hållbar riktning
- Arbeta proaktivt med omvärldsanalys

### **Hållbarhet**

- Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat, och förbrukningen av jordens resurser
- Skapa en hållbar social utveckling för människor och företag

### **Kompetensförsörjning och utbildning**

- Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt
- Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande

### **Samhällsbyggnad och infrastruktur**

- Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor för höghastighetståg.

### **Livsmiljö och attraktivitet**

- Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald
- Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd.
- Driva hållbar digital utveckling
- Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället

### **Innovation och företagande**

- Förstärka näringslivet och offentligas innovations- och förändringskraft
- Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering
- Samverka för kompetensutveckling
- Ramprogrammet för forskning och innovation Horisont 2020 och Horisont Europa

### **Hälsa**

- Gemensamt inom SBHSS genomföra erfarenhetsutbyten med europeiska regioner och omsätta dessa erfarenheter i den egna verksamhetens arbete att utveckla den nära vården.

## Internationellt arbete som tvärsektoriellt verktyg

### Mål: 2035 ska Jönköpings län vara ett internationellt konkurrenskraftigt län

I den regionala utvecklingsstrategin och i organiseringen hos Regional Utveckling är det internationella arbetet både ett eget och ett tvärsektoriellt område. Prioriterade delstrategier inom det internationella området som omfattar alla delar av den regionala utvecklingsstrategin handlar om att dra nytta av de resurser som EU erbjuder, att bidra till att utveckla EU i en mer hållbar riktning och att arbeta proaktivt med omvärldsanalys.

### Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU erbjuder och bidra till att utveckla EU i en mer hållbar riktning

Jönköpings län har hittills utmärkt sig genom att i relativt låg utsträckning ta del av de sektorsprogram som finns för att EU:s gemensamma mål ska förverkligas. Nyttjandet av ERUF-medel och ESF-medel är, sett till projekt verksamma i länet, relativt god. För att öka potentialen på EU-arenan behövs ökad samverkan, nya aktörer som kan och vill driva projekt samt ett ökat regionalt ledarskap. Förutsättningar behöver skapas för att initiativ inom strukturfonderna på sikt ska kunna växla upp i EU:s olika sektorsprogram. Det behövs också en större medvetenhet om de transnationella programmen och strategierna som Interreg och Östersjöstrategin.

Det är avgörande att öka förståelsen för vikten av att mobilisera kring utvalda prioriterade områden, att vara en regional samverkansplattform för innovation och att bidra till t.ex. klusterutveckling. En förutsättning för framgångsrikt arbete är att finnas i tidiga skeden på EU-arenan.

#### Aktiviteter:

- Kunskapsförmedling internt och externt kring hur arbete på EU-arenan på sikt bidrar till hållbar regional utveckling.
- Identifiera utvecklingsområden som kan hämta kraft i EU:s sektorsprogram. Detta arbete har, förutom koppling till den regionala utvecklingsstrategin och till smart specialisering, en nära koppling till forskningsområden inom akademien.
- Rikta särskild uppmärksamhet och skapa insatser kopplat till the "European Year of skills"
- Påverkansarbete inom för Småland Blekinge Halland redan fastställda och eventuellt nya tillkommande områden; skog, energi, digitalisering och sammanhållningspolitik.

Mål: Ökad förståelse för arbete på EU-arenan med utgångspunkt i varje strategiområde i den regionala utvecklingsstrategin. Detta tillsammans med ökad samverkan utifrån prioriterade områden leder fram till fler initiativ (påverkan och projekt) under perioden 2023-2026.

#### Kontaktpersoner i Jönköpings län

RJL: Marie Brander, sektionschef internationellt arbete, Regional utveckling

#### Önskat stöd från Brysselkontoret

- Omvärldsbevakning kring EU-arenan ur ett regionalt perspektiv i stort samt utifrån de områden som prioriteras i detta länsspecifika dokument.

- Omvärldsbevakning kring strategier, initiativ och lagförslag som har direkt påverkan på regional utveckling.
- På förfrågan från Region Jönköpings län bidra i arbetet som behöver ske regionalt. Det gäller att förmedla kunskap om hur ett framgångsrikt arbete kan bedrivas på EU-arenan.
- Stöd i att hitta nätverk/inspirerande exempel och partners utifrån sakfrågor och behov.

## Hållbarhet

### Mål: 2035 är Jönköpings län ett hållbart län

I den regionala utvecklingsstrategin och i organiseringen hos Regional Utveckling är arbetet kring hållbarhet, på samma sätt som internationellt arbete, både ett eget och ett tvärssektoriellt område. För länets utveckling är det viktigt att hållbarhetsfrågorna genomsyrar alla utvecklingsprocesser. För kommande år har några strategiområden valts ut som presenteras nedan.

#### **Säkerställa ett miljömässigt hållbart län som minskar belastningen på miljö, klimat och förbrukningen av jordens resurser.**

Vårt län ska vara ett attraktivt län för nuvarande och kommande generationer. För att nå dit ska vi vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetens samtliga tre dimensioner. De beslut som fattas ska genomsyras av en strävan att minska miljöpåverkan, tillämpa en hållbar resursanvändning samt minska klimatpåverkan.

*Agenda 2030:* All regional tillväxt och utveckling ska utgå från en långsiktigt hållbar utveckling och de globala mål som identifierats i Agenda 2030. Därför behöver vi skapa förutsättningar i länet för att bidra till målen samt följa noga hur länet ligger till.

#### **Skapa en hållbar utveckling för människor och företag.**

En hållbar utveckling i länet skapas genom ett samhälle där alla invånares kompetens, kreativitet och erfarenheter tas tillvara.

*Socialt entreprenörskap och social innovation:* Bredden på företagande behöver öka i Jönköpings län och fler insatser behövs för att stimulera initiativ inom socialt entreprenörskap och social innovation.

*Mänskliga rättigheter:* Mänskliga rättigheter och skyldigheter ska gälla för alla människor i Jönköpings län. Alla människor, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska ha samma möjligheter och skyldigheter i Jönköpings län.

*Säkerställa en jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället.*

Som aktör med regionalt utvecklingsansvar har Region Jönköpings län det nationella uppdraget att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla de verksamheter och program som ingår i det regionala utvecklingsarbetet. Jönköpings län har flera viktiga faktorer att arbeta med när det gäller jämställd regional tillväxt. Förutsättningarna för kvinnor behöver bli mer jämställda: lönerna behöver bli mer jämställda, fler kvinnor få förutsättningar att starta och driva företag, fler kvinnor behöver finnas i styrelser och fler kvinnor behöver bidra till innovation. Jönköpings län ska sträva efter jämlikhet i levnadsvillkor och det aktiva deltagandet i samhällslivet för alla människor i länet. Även ett jämlikt folkhälsoarbete och ett bra liv för alla ska prioriteras i länet.

*Säkerställa en ökad hållbar produktion av livsmedel och en god vattenkvalitet i hela länet.*

Den nationella livsmedelsstrategin med sikte mot år 2030, antogs av riksdagen den 20 juni 2017 och är den första svenska livsmedelsstrategin som omfattar hela livsmedelskedjan. Målet är en ökad och hållbar produktion av mat som kan leda till fler jobb och hållbar tillväxt i hela landet och ge konsumenter, oavsett bakgrund, bättre förutsättningar att göra medvetna val. Detta är även målet för Jönköpings läns regionala livsmedelsstrategi. Den regionala livsmedelsstrategin har fem fokusområden: produktion, innovation, göra affärer, attityder, självförsörjningsgrad.

## **Pågående insatser inom hållbarhet med europeisk koppling**

### **Insats: Hantera energikris och energiomställning**

Under 2023 kommer insatser och samordning att ske i Jönköpings län för att hantera effekter av den energikris som med stor sannolikhet kommer påverka 2023. Arbetet sker i nära samverkan med Länsstyrelsen och flera aktörer i länet. Utbyte mellan regionerna sker genom t.e.x Regionsamverkan Sydsverige. Arbetet med den mer långsiktiga energiomställningen kommer också att intensifieras.

### **Projekt: Vägar till hållbar utveckling**

Vägar till hållbar utveckling är ett av regeringen initierat arbete som drivs i alla regioner för att stärka hållbarhetsperspektivet i det regionala utvecklingsarbetet. Arbetet i Jönköpings län har två inåtriktade insatsområden för att ta fram verktyg för hållbarhetssäkring samt arbeta fram nya arbetssätt. Därtill ingår två utåtriktade insatsområden; digital inkludering samt hållbarhetsdriven näringslivsutveckling och cirkulär ekonomi. Projektet avslutas maj 2023.

Mål: Mobilisera kunskap och förmåga hos företagsfrämjande aktörer och företag för att påskynda en hållbar näringslivsutveckling och omställning till cirkulär ekonomi.

### **Projekt: Livsmedelsstrategi**

Region Jönköpings län driver arbetet med den regionala livsmedelsstrategin. Livsmedel och livsmedelsförädling är även ett av styrkeområdena i strategin för Smart specialisering. Målsättningen med den regionala livsmedelsstrategin är att bryta ner den nationella livsmedelsstrategin på regional nivå genom att se till länets unika förutsättningar. Enligt den nationella strategin ska en konkurrenskraftig livsmedelskedja skapas genom en produktionsökning som bidrar till en ökad självförsörjningsgrad av livsmedel. Effekten av detta blir att sårbarheten i livsmedelskedjan minskar. Den nationella strategin betonar att produktionsökningen ska ske på ett hållbart sätt och bidra till att uppfylla relevanta miljömål.

Mål: Siktet för den regionala livsmedelsstrategin är ställt på år 2030 och målet är en ökad och hållbar produktion av mat som samtidigt leder till fler jobb och tillväxt.

### **Önskat stöd från Brysselkontoret:**

- Bevakning inom området energikris och energiomställning
- Bevakning av utveckling inom området cirkulär ekonomi
- Bevakning av utveckling inom området socialt entreprenörskap och social innovation
- Identifiering av samverkan inom fokusområdena och påverkansarenor.
- Hjälp med att identifiera relevanta nätverk och plattformar inom EU.
- Bevakning av utveckling inom livsmedelskedjan – ”from farm to fork”

**Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Anna Olsson, sektionschef Hållbarhet

## Utbildning och kompetensförsörjning

### **Mål: 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet**

#### **Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt**

**Mål:** 2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet

#### **Stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt**

Det regionala kompetensförsörjningsarbetet är långsiktigt prioriterat. Syftet är att säkerställa en välfungerande arbetsmarknad och att olika samhällsfunktioner håller en hög kvalitet. Det är en grundförutsättning för att säkra en god integration och en hållbar tillväxt.

Näringsliv och offentlig sektor har ett stort behov av att anställa personer med rätt kompetens. En fortsatt förväntad kompetensbrist måste mötas med en bättre matchning samt goda möjligheter till validering, utbildning och kompetensutveckling.

Arbetsmarknadens kompetensbehov måste kontinuerligt analyseras. Prognoser om kompetensbehov på kort och lång sikt är en förutsättning för relevanta kompetensförsörjningsinsatser. Genom en god samverkan mellan Region Jönköpings län och länets kommuner samt arbetsmarknadens parter och olika utbildningsanordnare kan dessa synliggjorda kompetensbehov tillgodoses genom olika utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser. Välfungerande samverkansmodeller stärker den långsiktiga kompetensförsörjningen och matchningen för integration och hållbar tillväxt. För att attrahera, behålla och utveckla kompetenser är det viktigt med reella möjligheter till livslångt lärande. Genom digitaliseringens möjligheter kan det livslånga lärandet stärkas väsentligt.

Under de närmaste åren kommer Regional utveckling att prioritera en regional struktur för validering samt insatser för att stärka analys- och prognoskapaciteten.

#### **Fokus**

- Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser.
- Etablera en regional struktur för validering.

#### **Aktiviteter**

- Ett projekt som syftar till att stärka Regional utvecklings analys- och prognoskapacitet i syfte att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet.
- Ett projekt med syfte att etablera en regional struktur för validering.

Etablera jämlika möjligheter till utbildning och livslångt lärande

Många människor står idag utanför arbetsmarknaden och riskerar att hamna i ett långsiktigt utanförskap. Grupper som står utanför arbetsmarknaden är i huvudsak unga som av olika skäl inte avslutat gymnasiet,



nyanlända som ännu inte behärskar svenska språket, utlandsfödda kvinnor med kort utbildningsbakgrund, personer som hamnat i ett socialt utanförskap samt personer med en funktionsvariation som bedöms påverka arbetsförmågan.

För att klara arbetskraftsförsörjningen behöver alla länsinvånares potential tas tillvara. Alla måste erbjudas en plats på arbetsmarknaden utifrån sina förutsättningar. Därför måste det finnas utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser som möter alla individer, oavsett vilken nivå de befinner sig på.

Det är viktigt att arbetsmarknadens parter tillsammans säkerställer ett inkluderande arbetsliv, som utifrån vars och ens förutsättningar tar tillvara alla människors potential. Gemensamma lösningar och insatser bör implementeras som underlättar för alla individer att få tillgång till utbildning, arbete och möjlighet att stanna kvar på arbetsmarknaden.

Kunskap och kompetens är nyckelfaktorer för länets långsiktiga utveckling, tillväxt och hållbarhet. Det ska finnas kompetensförsörjningsarenor där arbetsmarknadens parter och alla relevanta utbildningsanordnare kan mötas till dialog och samverkan i syfte att ge alla länets invånare reella möjligheter till ett livslångt lärande.

#### Fokus

- Bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt hög sysselsättning genom kompetensutveckling och livslångt lärande.
- Stärka regionens två naturbruksskolor och två folkhögskolors roll i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

#### Planerade aktiviteter

- Olika dialoger med kommuner, utbildningsaktörer och arbetsmarknadens parter med syfte att säkerställa att det finns god tillgång till validering, utbildning och kompetensutveckling.
- Stödja projekt med målsättningen att få individer som står långt från arbetsmarknaden till studier eller arbete.

#### Önskat stöd från Brysselkontoret

- Identifiera vilka möjligheter som finns till erfarenhetsutbyte och lärande med relevanta regioner inom EU vad gäller analys- och prognosarbete, regional kompetensförsörjning, validering och livslångt lärande.
- Identifiera vilka möjligheter som finns vad gäller program, plattformar, erfarenhetsutbyte genom olika sektorsprogram, exempelvis Erasmus+.

#### Kontaktpersoner i Jönköpings län

RJL: Thomas Strand, sektionschef Näringsliv och kompetensförsörjning

## Samhällsbyggnad och infrastruktur

### Mål: Jönköpings län skapar tillgänglighet utvecklingskraft år 2035

Den geografiskt starka placeringen som Jönköpings län har mellan de tre storstadsregionerna är en strategisk tillgång. Jönköpings län kan vara ett nav när det kommer till transport och infrastruktur. För att ytterligare stärka den potentialen behöver länet arbeta för en ökad tillgänglighet för arbetspendling och transporter både regionalt, nationellt och internationellt. I

och med att nya stambanor för höghastighetståg planeras och byggs kommer länets position som ett viktigt nav att stärkas ytterligare, vilket skapar förutsättningar för ökad attraktivitet och tillväxt.

För att skapa mesta möjliga nytta av den tillgänglighetsförbättring ny infrastruktur ger är det viktigt med en långsiktigt och strategisk samhällsplanering på regional nivå som kräver både helhetssyn och sektorsövergripande samordning.

Att vägar och järnvägar har en bra standard och knyter samman platser dit människor vill resa, och att bredband finns som gör det möjligt att använda internet, är viktigt för alla delar av samhällsutvecklingen.

### **Delta aktivt och drivande i arbetet för nya stambanor för höghastighetståg.**

Länets invånare och besökare ska i framtiden ges möjlighet att resa med höghastighetståg för att kunna ta sig snabbt, hållbart och säkert inom landet men även till andra länder.

Detta öppnar upp för en utökad arbetsmarknadsregion som kan bidra till tillväxt i regionen genom ökad kompetenstillförsel till företagen. Fler bostäder kan byggas i områden som blir attraktiva med kortare restider. Genom att kapacitet frigörs på det befintliga järnvägsnätet kan godstrafiken öka vilket leder till både ökad tillväxt och minskad klimatbelastning.

Ett framtida system av höghastighetsjärnvägarna kommer ge radikalt nya förutsättningar för tillväxt i Jönköpings län. Arbetsmarknadsregionen förstoras, nya bostäder och stationslägen kommer att byggas och såväl den nationella som regionala pendlingen förväntas öka. Det är viktigt att vi under de kommande åren arbetar aktivt med samhällsplaneringen och nyttoeffekterna av höghastighetstågen för att hela regionen skall kunna tillgodogöra sig de positiva effekterna så mycket som möjligt.

Det har byggts nya höghastighetsjärnvägar i många europeiska länder. Det är av stor vikt att Region Jönköpings län genom erfarenhetsutbyten och studier fördjupar sin kunskap kring hur regionala nyttor kan uppstå i samband med att nya stambanor byggs. Detta kan ske genom att göra jämförelser med regioner i Europa med liknande geografiska förutsättningar som Region Jönköpings län. Detta kan ligga till grund för fortsatt arbete för att få till stånd nya stambanor och för den fysiska planeringen av nya stambanor. Utbyten och studier av andra regioner kan även tillföra kunskap vad gäller utformning kring bland annat stationer.

Det kompletta transportsystemet är också en mycket viktig del av regionens utveckling. Här finns ett stort antal tillverkande företag, men också logistikcentra av olika slag som försörjer en stor del av landets befolkning. Här är det viktigt att inter- och multimodalitet samt effektiva terminaler och godsflöden kan skapas.

Region Jönköpings län deltar på EU-nivå i arbete med TEN-T och de utpekade godskorridorerna. Den godskorridor som berör Jönköpings län är Scandinavian-Mediterranean Core Network Corridor. Inom arbetet hålls ett antal möten, korridorforum, där vår ambition är ett aktivt deltagande.

### **Planerade aktiviteter:**

- Fortsatt kontakt med berörda regioner för erfarenhetsutbyte kring höghastighetsjärnvägar.

Mål: Fortsatt erfarenhetsutbyte med intressanta partners i EU. Huvudsakligt fokus ligger för 2022 på erfarenhetsutbyte kring höghastighetsjärnvägar, EU:s TEN-T system, multimodala transporter, citylogistik och grön omställning.

#### **Önskat stöd från Brysselkontoret**

- Fortsatt erfarenhetsutbyte med andra regioner i Europa vad gäller samhällsplanering kopplat till höghastighetståg.
- Bevakning av transportsystem- och logistikaktiviteter.
- Bevakning inför revidering av TEN-T systemet.
- Bevakning och inspiration kring grön omställning med fokus på transporter

#### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Erik Bromander, sektionschef Samhällsbyggnad och infrastruktur

## **Livsmiljö och attraktivitet**

**Mål: 2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla**

Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenser, företag och kapital är avgörande för att utveckla en attraktiv och konkurrenskraftig region. Det är människor som bidrar med kompetens, som driver företag och som investerar kapital. Näringslivet och civilsamhället är viktiga aktörer och det är bara när arbetet sker tillsammans som människor och företag kan erbjuda attraktiva miljöer. God tillgänglighet till arbetsmarknad, kommersiell- och offentlig service, kultur och naturupplevelser samt fritidsaktiviteter är viktiga delar i en attraktiv miljö. Ett län som ur alla perspektiv är tillgängligt för alla bidrar till inkludering, sammanhållning, attraktivitet, näringslivsutveckling, tillväxt och inte minst turism.

Utifrån nio utpekade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin prioriteras fyra av dem under den första planperioden. Prioriteringsordningen tar sin utgångspunkt i en kartläggning av nuläget i länet kopplat till de utpekade områdena och hur vi på bästa sätt får kraft och förflyttning framöver. Vi ser även pandemins effekter som slår hårt på exempelvis besöksnäring och kultursektorn. De prioriterade delstrategierna påverkar och hjälper länets aktörer både på lång och kort sikt och bidrar till bra livsmiljö och en attraktiv region.

### **Utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.**

Livsstilsfaktorer värderas högt av både kvinnor och män när det gäller en attraktiv livsmiljö. Det handlar om faktorer som ett rikt och varierat kulturliv och god tillgång till fritidsaktiviteter. Undersökningar visar att för både gruppen landsortsbor och gruppen stadsortsbor är det av avgörande betydelse om det finns tillgång till konserter och andra typer av kulturevenemang i närområdet för valet att bo kvar, respektive flytta till en landsort (mindre tätort eller landsbygd). Ett rikt och varierat kulturliv är därmed inte bara viktigt för att länets nuvarande befolkning ska uppleva länet som attraktivt. Det är också av central betydelse för att länet över tid ska upplevas som attraktivt för unga människor, både de som bor här idag och de som bor i större städer.

Det offentliga behöver bidra till att stödja civilsamhällets förutsättningar för att säkerställa ett rikt och varierat utbud av fritidsaktiviteter och länets infrastruktur behöver i högre grad stödja möjligheterna att ta sig till kultur och fritidsaktiviteter både i vardagen för länsinvånarna och för besökande och turister.

OECD konstaterar i sin rapport 2019 att Jönköpings län har fokuserat för lite på attraktivitet för de människor som bor i eller kan tänka sig vilja flytta till länet. Rapporten är en viktig signal om nuläget, länets aktörer bör se det som en möjlighet och positiv utmaning till att utveckla kultur och fritidsutbud.

**Delmål:** Kultur- och fritidsutbudet ska vara vital och närvarande i hela länet och tillgänglig för alla Aktiviteter:

- Skapa årliga mötesplatser för länets Kultur- och Fritidsaktörer.
- Stödja uthålligt och hållbart kulturliv över kommungränserna och uppmuntra till interregional och internationell samverkan via vårt engagemang inom RSS Regionsamverkan syd
- Ta fram handlingsplaner kopplat till länet nya kulturplan.

### **Utveckla attraktiva besöksmål i både stad och landsbygd**

Länet har ett rikt och varierat utbud av besöksmål, allt ifrån historiska platser och miljöer. Länets alla besöksmål har därmed stora möjligheter att både erbjuda länsinvånarna en berikande och varierad fritid men också att locka turister och andra besökare till länet - en viktig attraktivitetsfaktor även för länets invånare. Det finns även många aktörer så som föreningar och kommuner som bidra med rikt utbud av evenemang som lockar till sig deltagare och besökare utanför länsgränsen. En viktig del av den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) är smart specialisering som har pekat ut besöksnäringen som ett särskilt styrkeområde. Branschen genomgår p.g.a. pandemin en stor förändring och har dålig ekonomisk hållbarhet. Det finns ett stort behov av stöd för omställning. En strategi för besöksnäringen möjliggör en kraftsamling och en gemensam färdriktning för branschen för återstart och för att möta framtidens krav både gällande digitalisering och för hållbarhet

**Delmål:** Utnyttja regionens fulla potential inom besöksnäringen, få länets invånare som våra bästa ambassadörer samt öka antal besökare

**Aktiviteter:**

- Lansera en regional besöksnäringstrategi,
- Etablera strukturer för genomförandet av strategin.
- Lyfta varumärket Småland tillsammans med våra grannregioner, Kronoberg och Kalmar, både nationellt och internationellt.

### **Driva hållbar digital utveckling**

I den smarta staden skapar innovationer, digitalisering, miljö- och klimatteknik möjligheter att möta samhällets utmaningar på ett effektivt och hållbart sätt. Den pågående urbaniseringen innebär en växande miljöbelastning. Urbaniseringen och den demografiska utvecklingen kan skapa motsättningar mellan befolkningsgrupper och utmaningar kring frågor som hälsa och omsorg. Sammanhållen digital service som baseras på samverkande processer och gemensamma lösningar innebär att välfärden kan erbjuda tjänster som utgår från användarnas behov och livshändelser. Samtidigt finns det i städerna stora möjligheter att ta sig an utmaningarna på ett effektivt sätt – till exempel genom effektiva infrastrukturlösningar och genom att den byggda miljön kan användas på ett smart sätt och delas av många. Länet har stora möjligheter att gå före i en hållbar stadsutveckling, och det blir då viktigt att ta vara på innovationskraften och på de

tekniska verktyg som idag finns tillgängliga. Landsbygdens sociala och ekonomiska utveckling bygger i högre grad än tätortens på ett samspel mellan privata, offentliga och ideella insatser. Nationella bredbands- och digitaliseringsstrategier ligger till grund för regionens framtida strategi.

**Delmål:** Skapa en effektiv, hållbar och innovativ välfärd för regionens invånare – aktörer

**Aktiviteter:**

- Skapa förankrade handlingsplaner kopplat till Digitaliseringsstrategin,
- Bidra till att fler datamängder tillgängliggörs som öppen data för att uppmuntra till datadriven innovation samt att smarta samhällen skapas.

## **Skapa, upprätta en samverkansmodell med civilsamhället**

Det är viktigt att stärka och skapa goda förutsättningar för civilsamhället. Det innebär bland annat att civilsamhällets aktörer ska kunna bidra till en mångfald av både associationsformer och verksamhetsområden, företräda medlemmar eller grupper i det demokratiska samtalet och driva verksamheter i olika former och med olika syften. Det innebär också att civilsamhället ska ha goda förutsättningar att bidra till samhällsutvecklingen och välfärden i samhället. Offentlig verksamhet, näringslivet och civilsamhället är viktiga aktörer för att skapa och utveckla trygga och attraktiva miljöer som bidrar till tillväxt. En framgångsfaktor är att formalisera samverkan mellan aktörerna och identifiera prioriterade

**Delmål:** Stärka civilsamhällets roll i länets utvecklingsarbete

**Aktiviteter:**

- Sprida kunskap och etablera strukturer med befintliga bidragsaktörer i länet,
- Skapa gemensam plan om viktiga samverkansområden.

**Aktiviteter:**

- Skapa mer kunskap gällande innehåll i Kreativa Europas nya programperiod 2021-2027.  
Mål: Aktivt söka bidrag inom kulturella och kreativa näringar.
- Samordna och kartlägga länsövergripande projekt som driver digital hållbar utveckling i samverkan inom det nationella nätverket för digitaliseringskoordinatorerna.  
Mål: Plan för hur vi tar vara på projektens utfall efter projektslut.
- Skapa samsyn inom regionen kopplat till vårt arbete inom Necstour. Detta fångar vi upp i vår nya besöksnäringstrategi som antas 2023.  
Mål: Plan framtagen för vad vi vill samverka kring i nätverket Necstour

## **Önskat stöd från Brysselkontoret**

- Kunskapshöjning kring sektorsprogram med fokus på kulturella och kreativa näringar t.ex. Kreativa Europa och på digitalisering t.ex. Digitala Europa samt arbetet med europeiska digitala innovationshubbar.
- Prioritera att ta fram en process och resurs för arbetet med digitaliseringsfrågan på EU nivå och därefter se över hur en digital kompass kan tas fram och se ut, likt Tampere.

## **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Ante Jankovic, sektionschef Livsmiljö och attraktivitet

## Innovation och företagande

### Mål: 2035 ska Jönköpings län vara en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Jönköpings län ska ha en attraktiv arbetsmarknad och ett hållbart arbetsliv, där alla har möjlighet att vara delaktiga på likvärdiga villkor oavsett kön, bakgrund eller individuella förutsättningar. Ett näringsliv där människors olika kompetenser är ovärderliga resurser och där tillgången på arbetskraft med rätt kompetens är tryggad och där goda förutsättningar för nyföretagande, en mångfald av specialiserade tjänster och tillgång på välutbildad arbetskraft driver på tillväxt och utveckling. Näringslivet behöver öka fokus på cirkulära flöden och cirkulära affärsmodeller för att klara omställningen till en koldioxidsnål ekonomi och belastningen på miljön måste fortsätta minska. Utländska investeringar, etableringar inom regionens S3-områden är naturliga tillväxtområden genom Business Swedens utpekade business ecosystems enligt den Svenska Invest- och Exportstrategin

### Prioriterade delstrategier i den regionala utvecklingsstrategin med tillhörande delmål

- **Förstärka näringslivet och offentligas innovations-och förändringskraft**  
Delmål: Ökad investeringsgrad i innovation, fler nya företag, innovativ ungdomsstrategi, fler kvinnliga företagsledare
- **Utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv i hela länet genom smart specialisering**  
Delmål: Stärka länets starka och möjliga sidor för ett hållbart och kunskapsintensivt näringsliv, fler företag och högre förädlingsvärde inom besöksnäringen, identifiera framgångsfaktorer för olika inriktningar i turism, implementera en smart specialiseringsstrategi
- **Samverka för kompetensutveckling**  
Delmål: Stärkta strukturer för kompetensutveckling under pågående anställning, strukturer för livslångt lärande i enlighet med EU:s definition

### Smart specialisering

Smart specialisering (S3) är en komponent i EU:s tioårsstrategi för tillväxt och sysselsättning som innebär att regionerna skapar en strategi för att bli globalt konkurrenskraftiga inom områden där det finns fördelar gentemot andra regioner. Smart specialisering bygger på befintliga styrkor och nya områden som uppstår när näringsliv och samhälle förändras. En levande grundlig analys och dialog är nyckelord i arbetet.

Samtidig som länet har många utmaningar finns också många styrkor som kan utvecklas och genom synergieffekter bidra till en långsiktigt hållbar utveckling och tillväxt. En stark entreprenörsanda har varit och är fortfarande starkt förknippat med Jönköpings län. Det är en styrka för länet med den nyföretagaranda, tillväxtvilja och det engagemang som finns. Samtidigt behöver entreprenörer och företagare få rätt förutsättningar att lyckas med sina idéer och innovationer. Att fortsätta underlätta för företagare att införliva sina mål förutsätter en fortsatt utveckling mot ett öppet och jämlikt innovationsklimat i hela länet.



Det genomförs just nu en gemensam transformationsanalys inom Småland och Öarna, vars syfte är att gemensamt för hela programområdet identifiera synergier mellan länens prioriteringar där insatser kan göras antingen gemensamt eller öppna för aktörer oavsett länsgränser.

### **Smart specialisering i Jönköpings län.**

Region Jönköpings län har beslutat om sex prioriterade styrkeområden varav ett (Tjänstedesign) utgör en gemensam faktor och möjlighet för utveckling och innovation.

#### **1. Smart industri**

Prioriterade mål:

- Världsledande produktion av varor och tjänster med högt kunskaps- och teknologinnehåll.
- Hållbar affärs- och innovationsutveckling där tjänstedesign är ett fokusområde.
- Branschöverskridande kunskapsöverföring avseende automation och digitalisering.
- Stödstruktur för deltagande i nationella- och internationella projekt för ökad kompetens och ökad mängd tillväxtmedel.

#### **2. E-handel och logistik**

Prioriterade mål:

- Möjliggöra hållbar affärs- och innovationsutveckling i gränslandet mellan fysisk logistik och e-handel med tjänstedesign som ett fokusområde.
- Skapa kluster med aktörer i hela logistikkedjan för flödesoptimering och livslångt lärande.
- Möjliggöra företags deltagande i nationella och internationella projekt.

#### **3. Skogsnäring och träförädling**

Prioriterade mål:

- Ett aktivt och ekonomiskt hållbart skogsbruk med miljö- och produktionsmål i balans.
- Ökade förädlingsvärden genom effektiv produktion av varor och tjänster med högt kunskaps- och teknologinnehåll i hela produktionskedjan där möjligheter kopplade till automation och digitalisering tillvaratas.
- Affärs och innovationsutveckling som tillvaratar den cirkulära- och bioekonomins möjligheter. Biobaserade råvaror för polymerindustri är ett fokusområde.
- Stärkt kompetens genom hög andel aktivt deltagande företag i nationella- och internationella projekt.

Det finns strategier för skog och trä gemensamt antagna mellan de tre länen i Småland.

#### **4. Besöksnäring**

Prioriterade mål:

- Möjliggöra hållbar affärs- och innovationsutveckling där tjänstedesign, digitalisering och riskkapital är fokusområden.
- Stödja det livslånga lärandet i kombination med branschspecifik utbildning på akademisk nivå, där nationell och internationell kompetens tillgängliggörs.

- Hög andel aktivt deltagande företag i nationella- och internationella projekt inom området.

För närvarande pågår arbetet att ta fram en besöksnäringstrategi för Jönköpings län. Den tar höjd utifrån den nationella strategin som lanserades hösten 2021.

## **5. Livsmedel och livsmedelsförädling**

### **Prioriterade mål:**

- Sveriges mest innovativa matregion där höga förädlingsvärden genereras genom att kombinera traditionellt hantverk med modern hållbar produktion, digitalisering och tjänstedesign.
- Hållbara, innovativa, marknadsanpassade affärsmodeller och distributionskanaler skapar tillväxt nationellt och internationellt med matturism som ett växande affärsområde.
- Stärkt koppling mellan producenter och småskalig livsmedelsförädling samt handel och restaurang har skapats genom bland annat branschanpassade utbildningar, nya mötesplatser och kommunikationsinsatser.
- Deltagande i näringslivskopplad forskning genom regionala och nationella projekt.

Region Jönköpings län driver arbetet med den regionala livsmedelsstrategin.

Dessa fem områden ovan (där tjänstedesign ligger horisontellt) är de som, genom klusterutveckling och diversifiering, ska utveckla Jönköpings län till den fjärde tillväxtregionen 2035. Perspektiven på denna utveckling ska vara jämförbart, smart och hållbart.

I kommande programperiod är smart specialisering ett ledande regionalt verktyg för koordinering av EU:s fonder och internationellt arbete på EU-arenan. Ett målinriktat arbete på EU-arenan leder till utveckling och skapar ökad möjlighet till extern finansiering och därmed en ökning av det totala regionala utvecklingskapitalet.

### **Önskat stöd från Brysselkontoret:**

- Dialog, kunskap och utbyte utifrån ett EU-perspektiv gällande smart industri, livsmedelsförädling och matexport, innovation, kompetensförsörjning, träförädling, forskning samt besöksnäring. På sikt stöd i att koppla ihop länet med lämpliga kluster, samverkan och plattformar utifrån den smarta specialiseringsstrategin.
- Då arbetet med den smarta specialiseringsstrategin berör flera områden i vår regionala utvecklingsstrategi och är framträdande både i genomförande av ERUF-programmet och för EU:s sektorsprogram finns ett behov av att kraftsamla internt. Stöd från Brysselkontoret önskas för t.ex. kunskapshöjning kring vikten av arbetet med smart specialisering och hur det kan skapa framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

### **Kontaktpersoner i Jönköpings län**

RJL: Thomas Strand, tf sektionschef Innovation och företagande

RJL: Anna Olsson, sektionschef hållbarhet (livsmedelsförädling)

RJL: Ante Jankovic, sektionschef Livsmiljö och attraktivitet (besöksnäring)

RJL: Marie Brander, sektionschef Internationellt samarbete (uropeiskt perspektiv)



## **Hälsa – gemensam skrivning för SBHSS-samarbete gällande nära vård**

Regionerna i Småland, Blekinge och Halland delar många utmaningar kopplat till hälsa och sjukvård. Inte minst vad gäller utveckling av den nära vården, digitalisering och äldrefrågor. Dessa utmaningar delar vi med flera andra europeiska regioner och det finns möjlighet att utveckla vår egen verksamhet genom samlärande med andra. För att maximera nyttan av våra gemensamma resurser har det etablerats en gemensam plattform inom SBHSS för att på ett samordnat och mer effektivt sätt kunna nyttja den europeiska arenan. Plattformen bidrar även till ökat lärande medlemmarna emellan. Beslutet om att etablera plattformen fattades SBHSS:s styrgrupp den 4 oktober 2019, och man specificerade då att 2020 skulle vara testår. Plattformen har gått från uppbyggnadsfas till genomförandefas. Det erfarenhetsutbyten och lärande som inletts under 2021 har fortsatt under 2022 med bland annat en gemensam lär-resa till Italien och Emilia Romagna. Satsningen görs för att integrera hälsoplattformens aktiviteter i verksamheten och att omsätta inhämtad kunskap i verksamheten. Hälsoplattformen kommer även undersöka andra möjligheter att dra nytta av samverkan inom hälsoplattformen.

### **Övergripande mål**

Plattformens övergripande mål är att genom samarbete, lärande och nya perspektiv bidra till utveckling av regionernas hälsa, vård och omsorg

### **Mål 2023**

Möjliggöra fortsättning på erfarenhetsutbyten med europeiska regioner såsom Emilia Romagna och omsätta dessa erfarenheter i den egna verksamhetens arbete att utveckla den nära vården.

### **Planerade aktiviteter:**

Ta fram årsplan för det gemensamma europeiska arbetet 2023-2024

Uppföljning av lär-resa och identifiera möjliga kunskapsresor med italiensk region under 2022

### **Önskat stöd från Brysselkontoret:**

- Administrativ samordning av samarbetet (sammankalla möten, dokumentation, stöd i genomförandet av aktiviteter och framtagandet av underlag mm.)
- Bidra med kunskap och perspektiv från Bryssel till plattformens arbete
- Identifiera möjligheter på den europeiska arenan

### **Kontaktpersoner i Jönköpings län:**

RJL: Göran Henriks, utvecklingsdirektör

## **Kontaktpersoner Jönköpings län**

### **Region Jönköpings län**

#### **Representant i chefsgruppen**

**Karin Hermansson (Regional utveckling)**

Regional utvecklingsdirektör

karin.hermansson@rjl.se

**Representanter i Kontaktpersonsgruppen**

**Marie Brander** (Regional utveckling)

Sektionschef internationellt arbete

marie.brander@rjl.se, +46 761 322 861

**Göran Henriks** (Gemensamma plattformen för Hälsa, Sjukvård)

Utvecklingsdirektör, Regionledningskontoret/Qulturum

Kontaktperson: Gemensamma initiativ i hälsa, folkhälsa, e-hälsa och äldrefrågor. Utveckling av hälsoinnovationsstrukturer

[goran.henriks@rjl.se](mailto:goran.henriks@rjl.se); +46 36-32 50 95

**Anette Nilsson** (Ersättare gemensamma plattformen för Hälsa, Sjukvård)

Utvecklingsstrateg, Regionledningskontoret/Qulturum

Kontaktperson: Gemensamma initiativ i hälsa, folkhälsa, e-hälsa och äldrefrågor.

Utveckling av hälsoinnovationsstrukturer

[anette.nilsson@rjl.se](mailto:anette.nilsson@rjl.se); +46 70 280 53 14

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 35

#### **Avsiktsförklaring Emilia Romagna Småland Blekinge Halland South Sweden**

Diarienummer: RJL 2022/2444

#### **Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Godkänna som ägare till Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) avsiktsförklaringen mellan Emilia Romagna och hälsoplattformen inom SBHSS.

#### **Sammanfattning**

En hälsoplattform etablerades 2019 inom Småland Blekinge Halland South Sweden. Detta för att på ett samordnat och mer effektivt sätt kunna nyttja den europeiska arenan. Den framtagna avsiktsförklaringen för samarbete mellan hälsoplattformen och Emilia Romagna har beslutats av styrgruppen för Småland Blekinge Halland South Sweden och ska nu beslutas av respektive ägare.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-25
- Avsiktsförklaring mellan hälsoplattformen knuten till Småland Blekinge Halland South Sweden och regionen Emilia Romagna i Italien

#### **Beslutet skickas till**

Regionstyrelsen

#### **Beslutets antal sidor**

1

Regionstyrelsen

## **Avsiktsförklaring mellan Emilia Romagna och Småland Blekinge Halland South Sweden hälsoplattform**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen

- Godkänner som ägare till Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) avsiktsförklaringen mellan Emilia Romagna och hälsoplattformen inom SBHSS.

### **Sammanfattning**

En hälsoplattform etablerades 2019 inom Småland Blekinge Halland South Sweden. Detta för att på ett samordnat och mer effektivt sätt kunna nyttja den europeiska arenan. Den framtagna avsiktsförklaringen för samarbete mellan hälsoplattformen och Emilia Romagna har beslutats av styrgruppen för Småland Blekinge Halland South Sweden och ska nu beslutas av respektive ägare.

### **Information i ärendet**

Regionerna i Småland, Blekinge och Halland delar många utmaningar kopplat till hälsa och sjukvård. För att maximera nyttan av gemensamma resurser etablerades 2019 inom Småland Blekinge Halland South Sweden en hälsoplattform. Detta för att på ett samordnat och mer effektivt sätt kunna nyttja den europeiska arenan. Plattformen bidrar även till ökat lärande medlemmarna emellan. Bland insatserna har funnits ett utbyte för lärande med regionen Emilia Romagna i Italien. Efter en resa till Emilia Romagna med fokus på lärande finns en framtagna avsiktsförklaring som fokuserar på samarbete för lärande och förbättringar samt på sikt gemensamma projekt, eventuellt med EU-finansiering. Exempel på samverkansområden är hälsodata, äldreomsorg och mental hälsa.

Styrgruppen för Småland Blekinge Halland South Sweden, med politisk representation från samtliga deltagande län, har ställt sig bakom avsiktsförklaringen vid styrgruppsmöte 2022-09-23. Avsiktsförklaringen ska beslutas av respektive ägare, där Region Jönköpings län är en.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-25

- Avsiktsförklaring mellan hälsoplattformen knuten till Småland Blekinge Halland South Sweden och regionen Emilia Romagna i Italien

**Beslut skickas till**

Culturum  
Regional Utveckling  
Småland Blekinge Halland South Sweden

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Karin Hermansson  
Regional utvecklingsdirektör

## Letter of Intent

Included parties in the Småland Blekinge Halland South Sweden's (SBHSS) Health Platform network and Emilia-Romagna agree to undertake a process of collaboration. It is intended that this collaboration will lead towards closer links between both parties for mutual learning and improvement with the aim to participate in mutual EU projects.

Area of primary interest and intended actions, in which both parties can work together for mutual learning, an exchange of experiences, and development within health and wellbeing.

The overall aim of the collaboration is to support increased shared learning between both parties, and to collaborate and develop within the agreed areas and aim to find common solutions to mutual challenges within health and wellbeing.

### Primary areas of co-operation and learning:

- Creating value with health data
- Development of integrated care
- Community Health Center training
- Elderly Care
- Mental health
- Differences in health outcome between ethnic groups
- Team development
- Work satisfaction

### Intended actions:

- Workshops
- Webinars
- Visits
- Potential EU-projects

Name: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 36

#### Förlusttäckningsgaranti Jönköpings Airport AB

Diarienummer: RJL 2023/559

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

1. Godkänna att lämna en förlusttäckningsgaranti för den andel som Region Jönköpings län äger till Jönköpings Airport AB som sträcker fram till 2023-12-31.
2. Godkänna att reservera 4 400 000 kronor från regionstyrelsens oförutsedda medel.

#### Sammanfattning

Jönköpings Airport AB anhåller om förlusttäckningsgaranti för 2023 från ägarna. Region Jönköpings läns andel av förlusttäckningsgarantin är 17 400 000 kronor. Region Jönköpings län har i budget för 2023 avsatt 13 000 000 kronor för aktieägartillskott för att täcka en förlust i Jönköpings Airport AB. För att kunna garantera förlusttäckningsgaranti behöver 4 400 000 kronor reserveras från regionstyrelsens oförutsedda medel.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-14
- Bilaga 1: Brev från Jönköpings Airport AB, med anhållan om förlusttäckningsgaranti för 2023
- Bilaga 2: Budget 2023 för Jönköpings Airport AB

#### Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Per Eriksson (C) yrkar bifall till föreliggande förslag till beslut.

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## **Förlusttäckningsgaranti Jönköpings Airport AB**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen

1. Godkänner att lämna en förlusttäckningsgaranti för den andel som Region Jönköpings län äger till Jönköpings Airport AB som sträcker fram till 2023-12-31.
2. Godkänner att reservera 4 400 000 kronor från regionstyrelsens oförutsedda medel.

### **Sammanfattning**

Jönköpings Airport AB anholder om förlusttäckningsgaranti för 2023 från ägarna. Region Jönköpings läns andel av förlusttäckningsgarantin är 17 400 000 kronor. Region Jönköpings län har i budget för 2023 avsatt 13 000 000 kronor för aktieägartillskott för att täcka en förlust i Jönköpings Airport AB. För att kunna garantera förlusttäckningsgaranti behöver 4 400 000 kronor reserveras från regionstyrelsens oförutsedda medel.

### **Information i ärendet**

Region Jönköpings län äger tillsammans Jönköpings Rådhus AB aktierna i Jönköpings Airport AB. Respektive ägare är innehavare av femtio procent av aktierna.

Jönköpings Airport AB anholder om förlusttäckningsgaranti för 2023 från ägarna. Budgeten för 2023 som beslutades av bolagets styrelse den 16 december 2022, indikerar ett beräknat underskott på minus 34 800 000 kronor.

Förlusttäckningsgarantin ska garantera att bolagets fordringsägare garanteras full betalning.

Region Jönköpings län har i budget för 2023 avsatt 13 000 000 kronor för aktieägartillskott för att täcka en förlust i Jönköpings Airport AB. Region Jönköpings läns andel av förlusttäckningsgarantin är 17 400 000 kronor, det innebär att 4 400 000 kronor behöver reserveras från regionstyrelsens oförutsedda medel.



Budgeten för 2022 var minus 29 900 000 kronor. Resultatet är för 2022 uppgår till cirka minus 20 300 000 kronor. Att resultatet är bättre än budget förklaras främst av att Jönköpings Airport har erhållit särskilda intäkter för effekter av pandemin med cirka 7 000 000 kronor och haft ad hoc intäkter för fraktflyg med cirka 3 000 000 kronor.

Budgeten för 2023 är 4 900 000 kronor lägre än 2022. I budgeten ingår ökade intäkter för ad hoc intäkter för fraktflyg med 1 900 000 kronor. Till 2023 tillkommer ökade personalkostnader med 4 700 000 kronor. Det beror på förändrat pensionsavtal, att bolaget inte har några nyckelpersoner tjänstlediga/föräldralediga, för återrekrytering av deltid-frakttterminalarbetare och flygplatstekniker för att vara fulltaliga, för återrekrytering av HR-funktion som varslades 2020 samt ökad utbildningskostnad. Ökade räntekostnader påverkar också budgeten till 2023 med drygt 1 000 000 kronor.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-02-14
- Bilaga 1: Brev från Jönköpings Airport AB, med anhållan om förlusttäckningsgaranti för 2023
- Bilaga 2: Budget 2023 för Jönköpings Airport AB

## Beslut skickas till

Regionledningskontoret Ekonomi  
Jönköpings Airport AB

REGIONLEDNINGSKONTORET

Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör



Till ägarna

D nr 2023-3

Jönköpings Rådhus AB

Region Jönköpings Län

2023-02-01

**Anhållan från Jönköping Airport AB angående förlusttäckningsgaranti för 2023**

Budgeten för 2023, som beslutades av bolagets styrelse den 16 dec 2022, indikerar ett beräknat underskott på -34.800.000SEK.

Jönköping Airport AB anhåller därmed om förlusttäckningsgaranti motsvarande detta belopp.

Med vänlig hälsning



Sofie Hagman

VD

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
|                                     | 2023-03-01     |
|                                     | Budget 2023    |
| Startavgifter                       | 2 717          |
| Flygplansparkering                  | 242            |
| Extra Öppethållning                 | 1 800          |
| Passageraravgifter                  | 1 031          |
| Ersättning från TS                  | 6 664          |
| <b>Summa trafikintäkter</b>         | <b>12 454</b>  |
| Ground Handling                     | 11 742         |
| Warehousehandling                   | 3 198          |
| <b>Summa operationella intäkter</b> | <b>14 940</b>  |
| Skattefri Försäljning               | 303            |
| Bilparkering                        | 966            |
| Reklamintäkter                      | 0              |
| Angöringsavgifter taxi              | 0              |
| Uthyrning & Arrenden                | 971            |
| Försörjning                         | 250            |
| Konferensservice                    | 12             |
| Övriga Rörelseintäkter              | 572            |
| <b>Summa kommersiella intäkter</b>  | <b>3 075</b>   |
| Bidrag                              | 10 423         |
| Incentive                           | -221           |
| Rabatt                              | 0              |
| <b>SUMMA TOTALA INTÄKTER</b>        | <b>40 671</b>  |
| Kostnader för vidareförsäljning     | -3 363         |
| Lagerförändring                     | 150            |
| <b>Netto Intäkt</b>                 | <b>37 457</b>  |
| Lokalkostnader                      | -5 113         |
| Fastighets- & Underhållskostnader   | -6 326         |
| Material & Utrustning               | -1 050         |
| Data                                | -2 060         |
| Tele                                | -364           |
| Underhåll                           | -928           |
| Fordon                              | -1 783         |
| Resekostnader                       | -294           |
| Reklam & PR                         | -1 500         |
| Provisioner & Avgifter              | -565           |
| Administrativa Kostnader            | -509           |
| Försäkringar                        | -870           |
| Främmande Tjänster                  | -4 782         |
| Flygledartjänster                   | -3 421         |
| Upphandling                         | 0              |
| <b>Summa driftkostnader</b>         | <b>-29 565</b> |
| Lönekostnader                       | -25 134        |
| Sociala Avgifter                    | -10 815        |
| Utbildning                          | -1 207         |
| Övriga Personalkostnader            | -653           |
| <b>Summa personalkostnader</b>      | <b>-37 808</b> |
| RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR         | -29 916        |
| <b>Summa avskrivningar</b>          | <b>-3 626</b>  |
| RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR        | -33 542        |
| <b>Summa finansiella kostnader</b>  | <b>-1 258</b>  |
| <b>RESULTAT</b>                     | <b>-34 800</b> |

[Datum]

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 16-40

**Tid:** 2023-02-28 kl. 09:00

**Plats:** Sal A, Regionens hus

### § 37

#### Anläggning för sortering av matavfall Länssjukhuset Ryhov och Värnamo sjukhus

Diarienummer: RJL 2023/562

#### Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Godkänna ombyggnation av fastigheter för matavfallshantering för maximalt 4 450 000 kronor.

#### Sammanfattning

Från och med 2024-01-01 ställs nya krav på insamling av matavfall enligt avfallsförordningen (2020:614). Region Jönköpings län har beslutat att matavfallsinsamling ska införas inom ramen för hållbarhetsprogrammet 2021-2025. Detta kräver om- och nybyggnation av uppställningsplatser och avfallsterminaler.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-17
- Skissförslag på uppställningsplats vid avfallsterminal

#### Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

#### Beslutets antal sidor

1

Regionstyrelsen

## Sortering av matavfall på Länssjukhuset Ryhov och Värnamo sjukhus

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner ombyggnation av fastigheter för matavfallshantering för maximalt 4 450 000 kronor.

### Sammanfattning

Från och med 2024-01-01 ställs nya krav på insamling av matavfall enligt avfallsförordningen (2020:614). Region Jönköpings län har beslutat att matavfallsinsamling ska införas inom ramen för hållbarhetsprogrammet 2021-2025. Detta kräver om- och nybyggnation av uppställningsplatser och avfallsterminaler.

### Information i ärendet

Region Jönköpings län behöver anpassa den befintliga verksamheten för att kunna hantera matavfall enligt nya krav från 2024-01-01 samt för att följa beslut i hållbarhetsprogrammet 2021-2025. Idag finns avfallsterminaler på Länssjukhuset Ryhov och Värnamo sjukhus samt ett flertal uppställningsplatser för avfallshantering. Högländssjukhuset i Eksjö kan hantera matavfall på ett godkänt sätt idag och är inte i behov av någon anpassning.

För avfallshanteringen kommer kärl i storlekarna 500 liter, 190 liter och 140 liter att användas. På avfallsterminalerna behöver utrymme utomhus och uppställningsyta för kärl göras iordning och anpassas för att hantera kärlen. Utrymmet måste uppnå gällande brandskyddskrav samt skydda avfallskärlen mot väderpåverkan. Se bifogat exempel på uppställningsplats på Ryhov och Värnamo avfallsterminal.

På uppställningsplatser vid Länssjukhuset Ryhavs ytterområde kommer befintliga ytor för avfallshantering användas för avfallskärlen. Viss åtgärd behöver göras i form av markarbete och asfaltering. Organisationerna som hanterar avfall i respektive kommun kommer hantera tömning av matavfallet enligt de nya kraven.

### Alternativ

I förundersökningen har alternativa lösningar utretts.

Ett alternativ var att transportera avfallskärnen till avfallsterminalen på Ryhov där avfallet skulle tömmas ner i en djupbehållare. Förslaget bedömdes inte lämpligt på grund av risk för lukt- och hygienproblem samt att platsen för djupbehållaren kan behövas för en framtida utbyggnad av avfallsterminalen.

I Värnamo har det diskuterats att placera kärnen i ett isolerat utrymme inne i avfallsterminalen. Alternativet avfärdades då samtliga kärn inte skulle få plats och att utrymmet sannolikt kommer att behövas i framtiden för ytterligare avfall. Ytterligare ett förslag är att ta upp en dörr där det idag sitter ett fönster, placera ett större kärn/container direkt utanför och tömma avfallskärnen där. Det avfärdades också på grund av att risken för nedsmutsning var för stor i den hanteringen.

### **Finansiering**

Utrymme för investeringen om 4 450 000 kronor finns reserverat i investeringsplanen för 2023.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-17
- Skissförslag på uppställningsplats vid avfallsterminal

### **Beslut skickas till**

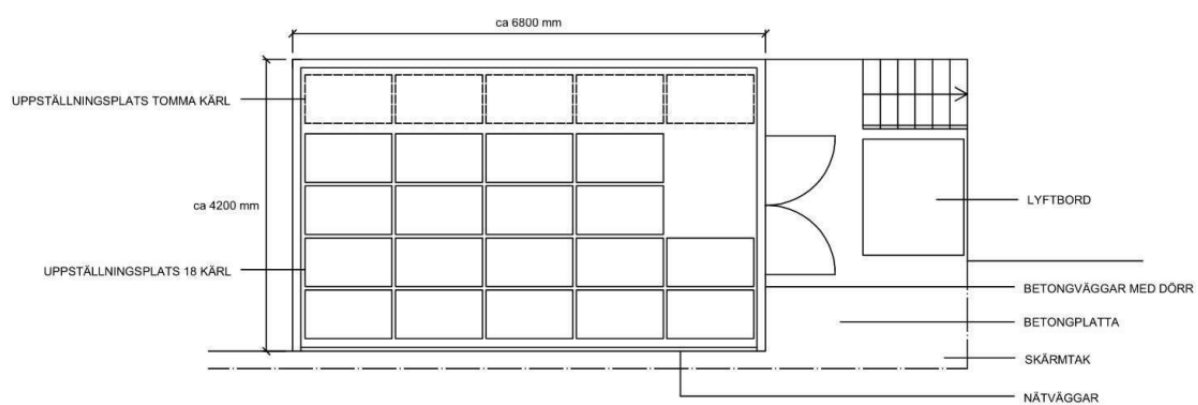
Verksamhetsstöd och Service Regionfastigheter  
Regionledningskontoret Ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

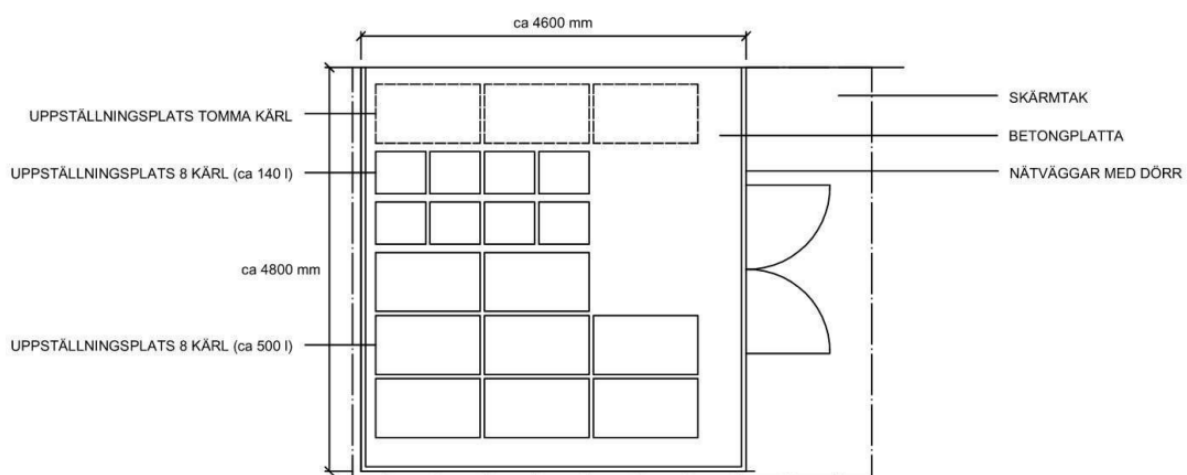
Jane Ydman  
Regiondirektör

Maria Berghem  
Ekonomidirektör

### Förslag på uppställningsplats vid Ryhovs avfallsterminal.



### Förslag på uppställningsplats vid Värnamos avfallsterminal.



# Jönköpings Airport AB

Not: Regionstyrelsens ordförande ombud alt/ersättare 1:e vice ordförande

| Uppdrag                                 | 2023-01-01 - 2026-12-31 | Parti |
|-----------------------------------------|-------------------------|-------|
| Ombud                                   |                         |       |
| Ersättare för ombud<br>vid bolagsstämma |                         |       |



# Regionsamverkan Sydsverige

## årsmöte

Not: Ombud utses utanför styrelsen i RSS.

| Uppdrag | 2023-01-01 - 2026-12-31 | Parti |
|---------|-------------------------|-------|
| Ombud   |                         |       |
| Ombud   |                         |       |

# Tågdepån i Nässjö AB

Not: Regionstyrelsens ordförande ombud alt/ersättare 1:e vice ordförande

| Uppdrag                                 | 2023-01-01 - 2026-12-31 | Parti |
|-----------------------------------------|-------------------------|-------|
| Ombud                                   |                         |       |
| Ersättare för ombud<br>vid bolagsstämma |                         |       |

# Älghunden 4 AB

Not: Regionstyrelsens ordförande ombud alt/ersättare 1:e vice ordförande

| Uppdrag                                 | 2023-01-01 - 2026-12-31 | Parti |
|-----------------------------------------|-------------------------|-------|
| Ombud                                   |                         |       |
| Ersättare för ombud<br>vid bolagsstämma |                         |       |