

Regionledningskontoret

Anders Liif

Regionstyrelsens arbetsutskott

Rätt använd kompetens (RAK)

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott noterar informationen.

Sammanfattning

I budget och verksamhetsplan 2016 står att en handlingsplan för arbetet med Rätt använd kompetens ska tas fram för att konkretisera och realisera arbetet i hälso- och sjukvårdsverksamheten. En projektplan har tagits fram och arbetet har påbörjats. Ett arbete i projektform har påbörjats med start i januari 2016 med planerad avslutning i juni 2017. Åtterrapporering görs i samband med delårsrapporter och årsredovisningar.

Information i ärendet

I budget och verksamhetsplan 2016 med flerårsplan 2017-2018 står:

”Ständigt pågående utveckling och rätt använd kompetens (RAK)

En ständigt pågående utveckling inom regionens verksamheter gör det viktigt att kontinuerligt integrera och omsätta ny kunskap och nya teknologier. En utmaning är att på bästa sätt ta tillvara den samlade kompetensen. Det behöver finnas en öppenhet för nya arbetsformer, flexibla arbetssätt och ny kompetens. Inom hälso- och sjukvården finns det möjligheter, att författningsmässigt, omfördela arbetsuppgifter mellan olika professioner, vilket kan underlätta arbetet med att uppnå en effektiv, tillgänglig och säker vård.

I takt med att kraven ökar på verksamheten medan de ekonomiska resurserna är begränsade behöver verksamheten effektiviseras kontinuerligt. Genomgångar av arbetsprocesser, förbättrad kapacitets- och resursplanering och bättre användning av olika yrkeskategorier är viktiga inslag i arbetet. Ett område att se över är administrativa processer och rutiner i syfte att därigenom avlasta och frigöra tid. En handlingsplan ska utarbetas inför 2016 som syftar till att arbetet med rätt använd kompetens ska konkretiseras och realiseras i hela verksamheten”.

Mål och arbetssätt

Arbetet kommer att bedrivas i projektform med projektledare och projektgrupper. I referensgrupp kommer bland annat fackliga organisationer att ingå. Projektet ska tillsammans med verksamheten utveckla och tillhandahålla gemensamma metoder, verktyg och arbetssätt så att verksamheten därigenom använder sina resurser och kompetenser på bästa möjliga sätt.

Genom att pröva att omfördela arbetsuppgifter och frigöra tid ska projektet bidra till att stödja kompetensförsörjningen, förbättra effektiviteten och minska kostnaderna i verksamheten.

Baserat på erfarenheter och framgångsrika angreppssätt arbeta med metoder för spridning.

Mål och aktiviteter

Några av målen och aktiviteterna är:

- samla in kunskaper och erfarenheter av framgångsrika arbetssätt som finns lokalt och nationellt inom hälso- och sjukvård.
- ett strukturerat frågebatteri som kan appliceras på alla verksamheter.
- fånga påverkbara processer genom tidsstudier.
- utveckla schemaläggning med en koppling till kapacitetsplaneringen
- utveckla generella åtgärder/tjänster för vad vårdnära service kan tillhandahålla.
- utveckla generella åtgärder/tjänster för vårdadministration.
- hitta arbetssätt som skapar patientnytta och som involverar patienten/personcentrerad vård.
- sprida och lansera framtaget koncept för ”rätt använd kompetens” till alla verksamheter inom hälso-och sjukvård.

I arbetet ska kompetens och erfarenheter av hälsosamma arbetstider t. ex. från Arbetsmiljöenheten användas och riskbedömningar ska göras.

Ett nätverk baserat på aktiviteter som redan pågår ska skapas med olika kompetenser som kan vara ett stöd i arbetet.

Kvalitetsmål i pilotverksamheterna följs inom samtliga områden i BSC (Medborgare/Kund, Medarbetare, Ekonomi, Lärande och förnyelse, Process och produktion) och arbetas fram tillsammans med verksamheten i pilotprojekten.

Åtterrapporering

Åtterrapporering görs i samband med delårsrapporter och årsredovisningar.

Tidsplan

Start i januari 2016 och avslutas i juni 2017

Beslutet skickas till

Regionledningskontoret - HR

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Anders Liif
HR-direktör