

**Regionledningskontoret**

Anders Liif

Till Regionstyrelsens arbetsutskott

## Heltid som norm

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott noterar informationen.

### Sammanfattning

I budget och verksamhetsplan 2016 med flerårsplan 2017-2018 beskrivs att uppdrag getts att utveckla arbetsformerna för att säkra rätt till heltid genom att arbeta bort oönskade deltidsanställningar inom hälso- och sjukvård i Region Jönköpings län. Heltid som norm ska vara genomfört vid planperiodens utgång 2018. Ett arbete i projektform har påbörjats. Åtterrapporering görs i samband med delårsrapporter och årsredovisningar

### Information i ärendet

I budget och verksamhetsplan 2016 med flerårsplan 2017-2018 beskrivs att uppdrag getts (RJL 2015/1826) att utveckla arbetsformerna för att säkra rätt till heltid genom att arbeta bort oönskade deltidsanställningar inom hälso- och sjukvård i Region Jönköpings län. Heltid som norm ska vara genomfört vid planperiodens utgång 2018. Målsättningen är att medarbetare inom hälso- och sjukvård som önskar heltid ska erhålla tjänstgöringsgraden permanent. Heltid som norm ska vara genomfört vid planperiodens utgång 2018.

Målsättningen med heltid som norm är också att:

- Andelen timavlönade- och deltidsanställda ska minska
- Mer- och övertid ska minska
- Ökad jämställdhet
- Region Jönköpings län uppfattas som en attraktivare arbetsgivare

Erbjudande om heltid gäller medarbetare som är tillsvidareanställda eller har en tidsbegränsad anställning inom Region Jönköpings län. Erbjudande om heltid gäller inte timavlönade.

Medarbetare som önskar högre tjänstgöringsgrad, men ej heltid, hanteras inom befintliga rutiner på arbetsplatsen enligt Allmänna bestämmelser.

Arbetet kommer att bedrivas i projektform med projektledare och arbetsgrupp som driver arbetet i samverkan med referensgrupp från centrala samverkansgruppen (CSG) och med återrapportering till personaldirektör och personalchefer i styrgrupp.

Inledningsvis kommer arbetet att finansieras inom befintliga resurser.

## **Aktiviteter**

Initial kommer projektet att arbeta fram rutiner enligt nedan. Projektplanen kommer att fyllas på fortlöpande med aktiviteter för att möjliggöra utökade tjänstgöringsgrader samtidigt som kostnader ska minska med 150 miljoner kronor i somatisk vård.

- Utveckla rutiner för löpande hantering av ansökningar om heltid.
- Utveckla rutiner för att tillgodose önskemålen inom och utanför den egna arbetsplatsen.
- Informera chefer och medarbetare om rutin för att ansöka om heltid.
- Utveckla IT-stödsystem för en effektiv och enhetlig hantering inom regionen
- Utveckla rutiner för uppföljning.

Återrapportering görs i samband med delårsrapporter och årsredovisningar.

## **Beslutet skickas till**

Regionledningskontoret - HR

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr  
Regiondirektör

Anders Liif  
HRdirektör