

## Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 194-211

Tid: 2015-12-07 kl. 13.00-16.40

Plats: Regionens hus, Sal A

§ 205 **Komplettering av strategi för att begränsa**  
RJL2015 **beroendet av bemanningsföretag**  
/2542

**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta

- godkänna att gällande strategi för att begränsa beroendet av bemanningsföretag kompletteras med föreslagen plan för utfasning.

**Sammanfattning**

Landstingsstyrelsen beslutade i februari 2013 om en strategi med handlingsplan för att begränsa beroendet av bemanningsföretag (Landstingsstyrelsen 2013-02-26 § 41 Dnr LJ 2013/206). Nuvarande strategi och handlingsplan behöver fortsätta att gälla men för att kunna bryta trenden med ökade och höga kostnader föreslås strategin kompletteras med en plan för utfasning.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2015-12-01

**Beslutet skickas till**

Regionstyrelsen

Vid protokollet

Lena Bohman Hjelmstedt

Justeras

Håkan Jansson

## **Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 194-211**

Tid: 2015-12-07 kl. 13.00-16.40

Rätt utdraget,  
Intygar

Lena Sandqvist

Regionledningskontoret

Regionstyrelsen

## Komplettering av strategi för att begränsa beroendet av bemanningsföretag

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen godkänner att gällande strategi för att begränsa beroendet av bemanningsföretag kompletteras med föreslagen plan för utfasning.

### Sammanfattning

Landstingsstyrelsen beslutade i februari 2013 om en strategi med handlingsplan för att begränsa beroendet av bemanningsföretag (Landstingsstyrelsen 2013-02-26 § 41 Dnr LJ 2013/206). Nuvarande strategi och handlingsplan behöver fortsätta att gälla men för att kunna bryta trenden med ökade och höga kostnader föreslås strategin kompletteras med en plan för utfasning.

### Information

I gällande strategi anges tre övergripande syften till att minska beroendet:

- konsekvenser för patientsäkerheten,
- konsekvenser för arbetsmiljön,
- svårigheter att klara utbildningsuppdraget för bla AT- och ST-läkare och medellånga högskoleutbildningar.

*I regionens budget med verksamhetsplan för 2016 sägs att ”kostnaderna för bemanningsföretag har ökat under senare år och ett samarbete pågår i Sydöstra sjukvårdsregionen med att ta fram strategier för att minska kostnaderna och begränsa beroendet av bemanningsföretag. Den strategi- och handlingsplan som finns för att begränsa beroendet bygger bland annat på kompetensförsörjning och rätt använd kompetens. Planen revideras under 2015 och ska även innefatta tidplaner för upphörande av köp och utfasning för vissa specialiteter”*

Rekrytering av AT-läkare och ST-läkare utgör i huvudsak grunden för försörjning av specialistutbildade läkare. Under senare år har antalet AT-tjänster utökats för att möta behovet av ST-läkare samtidigt som antalet ST-läkare har ökat markant. Dessa satsningar har varit strategiskt viktiga men har ännu inte avspeglats i att kostnaderna för nyttjande av bemanningsföretag minskat.

Nyttjande av bemanningsföretag utgörs till övervägande del av yrkesgruppen läkare. När det gäller yrkesgruppen sjuksköterskor så har det fram till 2014 inte varit något nyttjande alls. Kostnaderna för sjuksköterskor uppgick 2014 till ca 0,8 mnkr och för perioden januari – augusti 2015 ca 1,4 mnkr. Totala kostnaden för bemanningsföretag uppgick 2014 till ca 113 mnkr och kostnaden för 2015 bedöms uppgå till ca 115 mnkr.

Frågan om utfasning har varit uppe i hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp och vid uppföljning med respektive verksamhetsområde under hösten. Bedömningen är att det nu är möjligt med en successiv utfasning och att därigenom uppnå ett minskat beroende av bemanningsföretag.

Följande plan för utfasning föreslås:

Bemanningsnyttjande av

- allmänsjuksköterskor avslutas från och med årsskiftet 2015/2016
- specialistsjuksköterskor fasas ut under 2016
- specialistläkare inom allmänmedicin, röntgen och psykiatri fasas ut under 2016
- för specialistläkare inom övriga specialiteter än allmänmedicin, röntgen och psykiatri påbörjas utfasning under 2016 och ska senast vara avslutad under 2017

Respektive sjukvårdsdirektör är ansvarig för utfasning inom sitt verksamhetsområde. En regiongemensam rutin tillämpas för att säkerställa hur beredning och beslut om att anlita bemanningsföretag ska gå till. Beslut om att anlita bemanningsföretag fattas av regiondirektör eller sjukvårdsdirektör.

Uppföljning sker kontinuerligt med avrapportering till nämnden för Folkhälsa och sjukvård och Regionstyrelsen.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr  
Regiondirektör

Anders Liif  
HR-direktör