

Nämnd för folkhälsa och sjukvård

Granskning av arbetsmiljön vid Region Jönköping läns akutmottagningar

Förslag till beslut

Nämnd för folkhälsa och sjukvård

- godkänner tjänsteskrivelsen som svar på revisorernas granskningsrapport.

Sammanfattning

Regionrevisorerna har genomfört en granskning av arbetsmiljön på Region Jönköping läns akutmottagningar och lämnat ett antal rekommendationer.

Information i ärendet

Revisorernas sammanfattande bedömning är att nämnden för folkhälsa och sjukvård inte säkerställt en tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet vid regionens tre akutmottagningar. Bland annat bedöms nämnden inte fastställt mål, ändamålsenliga rutiner eller säkerställt en ändamålsenlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet. Det finns också en otydlighet avseende ansvaret för arbetsmiljön mellan nämnden för folkhälsa och sjukvård samt regionstyrelsen.

Revisorerna rekommenderar Region Jönköpings län att:

1. arbetsmiljöarbetet inklusive mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön fastställs i enlighet med respektive nämnds reglemente
2. säkerställa att befintliga rutiner är tillräckliga för att styra och följa upp arbetsmiljöarbetet
3. tydliggöra nämndens respektive regionstyrelsens ansvar för arbetsmiljön
4. tydliggöra samordningsansvaret för läkare som är verksamma vid akutmottagningarna
5. tillse att nämnden erhåller uppföljning av arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet utifrån nämndens verksamhetsområde

Svar på revisionens rekommendationer

1. Regionstyrelsen är anställningsmyndighet och har därmed som arbetsgivare det övergripande arbetsmiljöansvaret samt det övergripande ansvaret för risk- och säkerhetsområdet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet hanteras och följs upp av

regionstyrelsen och fastställs därmed inte av nämnden för folkhälsa och sjukvård.

2. Regiondirektören ansvarar för att regionens verksamheter bedrivs enligt gällande lagar och föreskrifter på arbetsmiljöområdet. Regiondirektören ser till att fördelningen av ansvaret för arbetsmiljöuppgifterna sker nedåt i organisationen. Information om vad som åligger olika roller i verksamheten finns beskrivet på intranätet under *Anställning/arbetsmiljö*. Här finns också fördelningen av arbetsmiljöuppgifterna beskrivna och möjligheten att till enhetschefer eller motsvarande delegera arbetsmiljöansvaret. För att säkerställa att befintliga rutiner är tillräckligt styrande och för att följa upp arbetsmiljöarbetet finns sedan 2023 gällande rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i IT-stödet Stratsys och som alla chefer arbetar med. Utifrån detta arbete/dokumentation genereras rapporter för uppföljning.

3. Regionstyrelsen är ansvarig för arbetsmiljön, se ovan, vilket beskrivs i de separata verksamhetsplanerna för styrelse och nämnder. I 2023 års verksamhetsplan för nämnden för folkhälsa och sjukvård fanns inom perspektivet medarbetare, det strategiska målet ”Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser” och framgångsfaktorn ”rätt kompetens och bemanning” med eftersom nämnden för folkhälsa och sjukvård ville följa mätetalet årsarbetare. Övriga uppdrag och mätetal hanterades i Regionstyrelsens verksamhetsplan. För att tydliggöra att arbetsmiljöfrågorna hanteras av Regionstyrelsen finns i 2024 års verksamhetsplan för nämnden för Folkhälsa och sjukvård inte perspektivet medarbetare med. Verksamhetsplanen för Nämnden för folkhälsa och sjukvård är framtagen utifrån fullmäktiges beslutade budget 2024. Verksamhetsplanen är utformad efter nämndens ansvarsområden med den struktur som finns i budget 2024. Nämnden för folkhälsa och sjukvård har ett ansvar för arbetsmiljön ur aspekten att god och säker vård kan bedrivas.

4. Läkarens närmsta chef är alltid arbetsmiljöansvarig för berörd läkare. Verksamhetschefen på akutmottagningen ansvarar för samordning på akutmottagningen i samverkan med verksamhetschefen på den klinik där läkaren har sin anställning. Verksamhetschefen på akutmottagningen är ansvarig för att även kalla representanter från läkargruppen från berörda kliniker till gemensam arbetsmiljöromd på akutmottagningen.

5. Rapporten systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i Stratsys rapporteras enligt fastställd rutin. Det finns även utvalda nyckeltal avseende arbetsmiljö och personalthälsa fördelat i verksamhetsplanerna till verksamhetsområdena. Resultat redovisas i månads-, tertialrapporter och verksamhetsberättelser och finns som information till Nämnden för folkhälsa och sjukvård.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Granskning av arbetsmiljö vid Region Jönköpings läns tre akutmottagningar
- Svar på begäran om anstånd RJLR 2023/24 (RJL 2023/3988)
- Rapport: Granskning av arbetsmiljön vid regionens tre akutmottagningar

- Missiv: Granskning av arbetsmiljön vid Region Jönköping läns akutmottagningar

Beslutet skickas till

Regionrevisionen

Regionfullmäktige

Regionledningskontoret – Folkhälsa och sjukvård

REGIONLEDNINGSKONTORET

Mats Bojestig
Hälso- och sjukvårdsdirektörAnette Peterson
Hälso- och sjukvårdsstrateg