Region Jönköpings läns arbete med hållbar utveckling med fokus på social hållbarhet

Region Jönköpings län

2021-03-19

Rebecka Hansson
Nasim Khosravi
Emma Sperrle
Evelina Pallin

pwc

Revisionsrapport

Innehållsförteckning

Sammanfattning	1
Rekommendationer	3
För att utveckla styrningen av arbetet med social hållbarhet bör följande rekommendationer genomföras:	3
Inledning	4
Bakgrund	4
Syfte och Revisionsfråga	4
Revisionskriterier	4
Kontrollmål	4
Avgränsning	5
Metod	5
Iakttagelser och bedömningar	6
Styrande dokument	6
Iakttagelser	6
Bedömning	10
Implementering	10
Iakttagelser	11
Bedömning	13
Kommunikation	14
Iakttagelser	14
Bedömning	15
Uppföljning	16
Iakttagelser	16
Bedömning	18
Bilagor	21

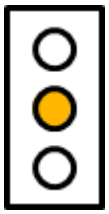
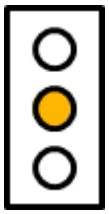
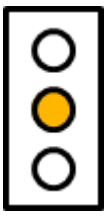
Sammanfattning

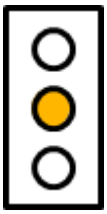
På uppdrag av Region Jönköpings läns förtroendevalda revisorer har PwC granskat om regionstyrelsen bedriver en ändamålsenlig styrning av Region Jönköpings läns arbete med social hållbarhet.

Efter genomförd granskning är vår sammanfattande bedömning:

Regionstyrelsen delvis bedriver en ändamålsenlig styrning av Region Jönköpings läns arbete med social hållbarhet.

Bedömningen gör vi utifrån följande ställningstaganden:

Kontrollmål	Bedömning	
Finns det ändamålsenliga styrdokument och handlingsplaner i arbetet med social hållbarhet?	Region Jönköping län har övergripande styrdokument som konkretiserar de övergripande politiska målen som regionen antagit avseende social hållbarhet både för den interna och externa verksamheten. Handlingsplaner kopplade till strategin för regional utveckling har ännu ej upprättats.	
Har strategin och program konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter?	Det är enbart två verksamhetsområden som antagit mål kopplat till hållbarhetprogrammets framgångsfaktor *Vi är socialt hållbara*. Kopplat till aktiviteterna är kriterierna för måluppfyllelse i flera fall otydliga och det är inte alltid tydligt vilken bäring genomförda aktiviteter har på de övergripande målen.	
Har programmet och beslutade aktiviteter kommunicerats i organisationen på ett tillfredsställande sätt?	Det finns behov av en mer aktiv central styrning av kommunikationsarbete kopplat till de delar i hållbarhetsprogrammet som avser social hållbarhet. Arbetsgruppen för social hållbarhet bör delegeras ett tydligare uppdrag kring hur och vilka kommunikationsinsatser som bör genomföras.	

Sker det en löpande uppföljning av hur arbetet med att nå mål och genomföra aktiviteter fortskrider? Har beslut fattats med anledning av den uppföljning som gjorts?	Det sker löpande uppföljning av arbetet. Vi bedömer att den bör vara mer sammanhållen. Vi bedömer att det finns behov av fler kvantifierade mål, att kriterier för måluppfyllelse är inte tydligt formulerade och att uppföljningen således riskerar att bli godtycklig. Vi bedömer att det i nuläget inte sker någon uppföljning av den Regionala utvecklingsstrategin.	

Rekommendationer

För att utveckla styrningen av arbetet med social hållbarhet bör följande rekommendationer genomföras:

- För att göra styrningen av de övergripande målen för social hållbarhet mer effektiva och ändamålsenliga bör Region Jönköpings län i större utsträckning utveckla kvantifierbara mätbara mål.
- Region Jönköpings län bör utvärdera om uppföljningen av strategin för jämlik folkhälsa bör ingå i den ordinarie budgetuppföljningen där även målen för programmet för hållbar utveckling sker.

Inledning

Bakgrund

På Region Jönköpings läns hemsida står det:

“Vår utgångspunkt är att människor med olika bakgrund, färdigheter och livserfarenheter berikar varandra med nya insikter. Alla människor ska ha lika möjlighet till hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och mening.”

Regionens mål för social hållbarhet är:

1. Tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen.
2. Mångfald präglar verksamheten och arbetsplatsen.
3. Likabehandling – med samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder – präglar verksamheten och arbetsplatsen.
4. Integration främjas av verksamheten och arbetsplatsen inom ramen för strategier, planer och program.

Regionens Program för hållbar utveckling 2017–2020 sammanfattar hur Region Jönköpings län arbetar för att verksamheten ska bedrivas i linje med en hållbar utveckling utifrån sociala förhållanden. I programmet konkretiseras arbetet med att överföra politiska beslut till handling utifrån Region Jönköpings läns överordnade styrdokument Budget och verksamhetsplan med flerårsplan.

Revisorerna har beslutat att genomföra en granskning utifrån en bedömning av väsentlighet och risk av hur Program för hållbar utveckling 2017- 2020 med fokus på social hållbarhet har implementerats och att uppföljning sker.

Syfte och Revisionsfråga

Granskningen syftar till att besvara följande revisionsfråga:

Bedriver regionstyrelsen en ändamålsenlig styrning av regions hållbarhetsarbete med fokus på social hållbarhet?

Revisionskriterier

Program för hållbar utveckling 2017-2020, lokalt styrande dokument inom området, verksamhetsplaner, budget samt årsredovisning och hållbarhetsredovisning för granskning av uppföljning.

Kontrollmål

För att besvara revisionsfrågan har följande kontrollmål varit styrande för granskningen:

- Finns det ändamålsenliga styrdokument och handlingsplaner för arbetet med social hållbarhet?

- Strategin och program har konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter.
- Programmet och beslutade aktiviteter har kommunicerats i organisationen på ett tillfredsställande sätt.
- Det sker en löpande uppföljning av hur arbetet med att nå mål och genomföra aktiviteter fortskrider. Har beslut fattats med anledning av den uppföljning som gjorts?

Avgränsning

Granskningen avgränsas till att omfatta regionstyrelsen och samtliga nämnder.

Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Genomgång av relevanta styrdokument och rutiner.
- Genomgång av rapporterade resultat.
- Enkät skickas ut till förtroendevalda i regionstyrelsen och berörda nämnder
- Enkät till verksamheter som har särskild betydelse för programmets genomförande
- Intervjuer med tjänstemän med nyckelroller för programmets genomförande:
    - Folkhälsochef
    - Sektionschef Hållbar Utveckling
    - HR-direktör
    - Folkhälsoutvecklare
    - Utvecklingsledare, Qulturum
    - HR-strateg

Iakttagelser och bedöm-ningar

Styrande dokument

Finns det ändamålsenliga styrdokument och handlingsplaner i arbetet med social hållbarhet?

Iakttagelser

Region Jönköpings läns hållbarhetsarbete består av två styrkedjor: en intern (som avser den egna verksamheten) och en extern (som avser regional utveckling). Varje styrkedja omfattas av ett eller flera övergripande styrdokument. För det interna sociala hållbarhetsarbetet är *Program för hållbar utveckling 2017-2020* styrande samt strategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län*. Det externa hållbarhetsarbetet styrs av *Regional utvecklingsstrategi 2020-2035 ("RU*S"). Styrdokumenten har tagits fram utifrån regionens övergripande politiska mål som framgår i budget- och verksamhetsplanen samt nationella bestämmelser som bland annat framgår i länsstyrelsens strategiska dokument.

I det interna sociala hållbarhetsarbetet har två grenar noterats, nämligen *Region Jönköpings län som arbetsgivare* och *Region Jönköpings län som välfärdsaktör* och då främst inom området jämlik folkhälsa. Inom vissa frågor tangerar det interna och det externa sociala hållbarhetsarbetet varandra.

Utöver strategin Tillsammans *för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län samt Program för hållbar utveckling 2017-2020* finns ett antal styrdokument som styr det interna hållbarhetsarbetet avseende social hållbarhet:

- Riktlinjer för jämställdhet
- Arbetsmiljöpolicy för Region Jönköpings län
- Riktlinje för alkohol och drogfria arbetsplatser
- Risk och säkerhetspolicy
- Riktlinje för bemötande i riskfyllda situationer i arbetsmiljön
- Riktlinje med rutiner för att förebygga och hantera kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och repressalier
- Hantering av krav av vård av viss behandlare inom hälso- och sjukvården

<u>Region Jönköpings län som arbetsgivare</u>

Program för hållbar utveckling 2017-2020

Program för hållbar utveckling 2017–2020 ("hållbarhetsprogrammet") visar hur Region Jönköpings län ska arbeta för att uppnå visionen "För ett bra liv i en attraktiv region". Hållbarhetsprogrammet är fastställt (december 2017) av regionfullmäktige som avsatt medel för genomförandet av hållbarhetsprogrammet. I programmet konkretiseras arbetet med att överföra politiska beslut till handling utifrån Region Jönköpings läns överordnade styrdokument Budget och verksamhetsplan med flerårsplan. Hållbarhets-

programmet omfattar samtliga av Region Jönköpings läns verksamheter. Varje verksamhet har ett ansvar för att arbeta med programmet utifrån regelverk och den egna verksamhetsstyrningen.

Hållbarhetsprogrammet tydliggör Region Jönköpings läns övergripande mål med att bedriva verksamheten i linje med en hållbar utveckling utifrån sociala förhållanden, ekonomiska villkor och miljöhänsyn. Målet är nedbrutet i framgångsfaktorer, i vissa fall mätetal samt handlingsplaner för Region Jönköpings läns olika verksamhetsdelar. Region Jönköpings läns definition av hållbarhet täcks i sin helhet av fyra framgångsfaktorer:

- *Vi är klimatsmarta*
- *Vi använder våra resurser klokt*
- *Vi är socialt hållbara*
- *Vi bidrar till en sund livsmiljö*

Underordnat varje framgångsfaktor finns det ett antal prioriterade mål benämnda Mål 2020 i hållbarhetsprogrammet, dessa mål har i sin tur brutits ned till delmål som benämns inriktningar i hållbarhetsprogrammet. Dessa inriktningar har brutits ned till mätetal och aktiviteter i Stratsys.

Då revisionen är avgränsad att omfatta social hållbarhet kommer inte framgångsfaktorn *Vi är klimatsmarta, Vi använder våra resurser klokt* att utvärderas vidare i denna granskning. *Vi bidrar till en sund livsmiljö* beaktas i granskningen endast avseende dess mål och inriktning kopplat till social hållbarhet, dessa inriktningar avser folkhälsa.

Framgångsfaktorn *Vi är socialt hållbara* omfattar mänskliga rättigheter, likabehandling, tillgång till sjukvård, goda arbetsvillkor, ett brett kulturliv, möjlighet att engagera sig i samhället, möjlighet till kompetensutveckling och ett meningsfullt liv. De kopplade målen berör tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen, mångfald, likabehandling och integration. Målen har en kvalitativ inriktning och har främst i syfte att öka kunskap om social hållbarhet, jämlikhet och likabehandling och ett bra bemötande på regionens verksamheter och arbetsplatser. Ett antal av Mål 2020-målen med tillhörande inriktningsmål avser regionens roll som arbetsgivare. Exempel på dessa är:

- Mångfald; verksamheten och arbetsplatsen präglas av mångfald.

- Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen präglas av likabehandling med samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

<u>Region Jönköpings län som välfärdsaktör</u>
Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län
På uppdrag av den politiska ledningen i Region Jönköpings län, tillsammans med länets kommuner och andra aktörer har Strategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län* (“strategin”) tagits fram. Strategin syftar till att integrera jämlik hälsa i verksamhetsnära beslut, stärka samverkan och samlärande för folkhälsoarbete

samt rikta insatser till grupper i samhället med sämre förutsättningar till ett bra liv. I strategin definieras begreppet jämlik hälsa utifrån internationella och nationella konventioner. Metodiken för att analysera jämlik hälsa förklaras i strategin genom ett antal centrala begrepp. Analyserna bygger på statistik där jämförelse görs mellan olika demografiska grupper, exempelvis socioekonomiska, kön och ålder.

Strategin har tre övergripande mål som gäller fram till 2025:

- *Livsvillkoren har förbättrats för alla invånare i Jönköpings län.*
- *Skillnaderna i hälsa har minskat mellan olika grupper.*
- *Invånarna har förbättrade förutsättningar att själva främja sin hälsa*

De övergripande målen påverkas genom arbete med strategins tre strategiska mål och nio handlingsområden:

1. *Hållbara strukturer i styrning och ledning för en jämlik hälsa*
   Handlingsområde 1: Statistik och analys
   Handlingsområde 2: Medborgarmedverkan
   Handlingsområde 3: Hälsoekonomi
   Handlingsområde 4: Förbättringsarbete och forskning

2. *Stärkt samverkan och samlärande regionalt och lokalt*
   Handlingsområde 5: Samverkan och samlärande

3. *Jämlik hälsa och bra livsvillkor genom hela livet*
   Handlingsområde 6: Barn, unga och unga vuxnas livsvillkor och hälsa
   Handlingsområde 7: Försörjning och sysselsättning
   Handlingsområde 8: Samhällsplanering och närmiljö
   Handlingsområde 9: Äldres livsvillkor och hälsa

Kopplat till strategin finns en handlingsplan som revideras vartannat år.

I intervju med tjänstepersoner framkom att det kan uppstå förvirring över de övergripande styrdokumenten kopplat till regionens roll som välfärdsaktör. Strategin för jämlik hälsa heter “Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län” sedan finns det ytterligare en strategi som ännu ej är antagen, den benämns “Tillsammans möter vi behovet av framtidens hälso- och sjukvård” som ska beslutas av regionfullmäktige. Vi noterar i intervjuerna med tjänstepersonerna att det i vissa fall finns en osäkerhet kring vilket styrdokument som styr deras arbete.

Utöver de nämnda övergripande styrdokumenten finns det också internationella, nationella och regionala strategier, program och planer som inspirerar arbetet för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län. Exempel på dessa är länsstyrelsens strategiska dokument om jämställdhet samt WHO’s och FN’s synsätt på etiskt bemötande inom hälso- och sjukvården som i praktiken innebär att regionens verksamheter ska bygga på ett humanistiskt och normmedvetet synsätt som respekterar allas lika värde.

Regional utveckling

Region Jönköpings län har på uppdrag av regeringen upprättat Regional utvecklingsstrategi 2020-2035 (“RUS”) i samarbete med länets kommuner, länsstyrelsen i Jönköpings län, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. RUS har beslutats av regionfullmäktige och formulerar länets vision om att år 2035 vara “Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga region”. RUS är det övergripande styrdokument som anger riktningen för det externa hållbarhetsarbetet.

RUS beskriver följande sex strategiområden för att uppnå Region Jönköpings läns vision:

1. *En hållbar region*
2. *En attraktiv region*
3. *En tillgänglig region*
4. *En smart region*
5. *En kompetent region*
6. *En global region*

Respektive strategiområde består av ett specificerat mål med koppling till ett antal angivna globala mål (Agenda 2030) och delstrategier. Till respektive delstrategi ska handlingsplaner och projektutlysningar kopplas för att driva, fokusera och genomföra strategin. Då revisionen är avgränsad att omfatta social hållbarhet kommer inte strategiområdena En tillgänglig region *och En global region* att utvärderas vidare i denna granskning. *En smart region och En hållbar region* beaktas i granskningen endast avseende dess mål och delstrategier avseende social hållbarhet.

Strategiområdet *En hållbar region* utgår från det politiska målet “2035 är Jönköpings län ett hållbart län”. För måluppfyllnad anges bland annat att hela Jönköpings län ska präglas av jämställdhet, jämlikhet och mångkultur som bidrar till en attraktiv livsmiljö. Delstrategier avseende social hållbarhet omfattar hållbar social utveckling för människor och företag, jämställd regional tillväxt och jämlika förutsättningar i samhället, god hälsa och hög livskvalitet, tillgång till god vård samt samverkan för att nå målet om ett hållbart län 2035.

En attraktiv region utgår från målet “2035 är Jönköpings län den bästa platsen att besöka, växa upp, bo, leva, verka, åldras på och flytta till för alla”. För måluppfyllnad anges att Region Jönköpings län 2035, ska ha ett rikt utbud av kultur och hälsofrämjande fritidsaktiviteter, tillgång till livslångt lärande, attraktiva och utvecklande arbetstillfällen, attraktiva och väl dimensionerade boenden samt tillgång till god förskola, utbildning, omsorg och sjukvård. De angivna delstrategierna omfattar bland annat att skapa en öppen, inkluderande, jämställd och barnvänlig livsmiljö, skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser samt utveckla ett attraktivt kultur- och fritidsutbud som präglas av mångfald.

En smart region baseras på målet “2035 är Jönköpings län en långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion” och omfattar jämställdhet, jämlikhet och arbetsmiljöutveckling. Det finns angivna delstrategier kopplat till bland annat att säkerställa ett jämställt och jämlikt arbets- och näringsliv samt företagande i hela länet, utveckla ett hållbart, diversifierat och kunskapsintensivt näringsliv samt inspirera till en arbetsmiljö i världsklass.

En kompetent region utgår från målet "2035 säkerställs matchningen på arbetsmarknaden i Jönköpings län genom det livslånga lärandet" vilket bland annat omfattar delstrategier kopplat till att höja den formella utbildningsnivån i länet, säkerställa ett inkluderande arbetsliv och etablera jämlika möjligheter till utbildning.

Utöver RUS finns även strategidokumentet *Ett jämställt Jönköpings län - Jämställdhetsstrategi för Jönköpings län 2018-2020*, framtagen av Länsstyrelsen genom Jämställdhetsrådet i Jönköpings län. Jämställdhetsstrategin anger riktningen för arbetet med jämställdhet och jämställdhetsintegrering i Region Jönköpings län. Jämställdhetsstrategin utgår från den nationella jämställdhetspolitiken och pekar ut de viktigaste frågorna kopplat till jämställdhet för Jönköpings län att arbeta med. Vi noterar att RUS tar hänsyn till Länsstyrelsens strategi om ett jämställt län.

I fråga om styrdokumentens hierarkiska ordning framgår det i en skriftlig redogörelse från sektionschefen för hållbar utveckling att regionen har det regionala utvecklingsansvaret tilldelat från regeringen, där den regionala utvecklingsstrategin RUS styr det arbetet. Tidigare hade länsstyrelsen ansvaret för hållbar utveckling. Styrningen från regeringens sida av de två regionala aktörerna Regionen och Länsstyrelsen gällande uppdraget om hållbar utveckling upplevs som något otydligt. Även Länsstyrelsen har i uppdrag att arbeta med en del utvecklingsfrågor, t.ex. klimatfrågor. Därför finns det en nära samverkan. RUS ska styra utvecklingsarbetet i regionen, men samtidigt styr inte någon organisation över en annan – det är ett tredelat styrsystem (stat, region, kommun). Även om RUS hierarkiskt inte är överordnat Länsstyrelsens styrdokumens ses det ändå som en guide och ett rättesnöre för alla de som på olika sätt ska verka för att regionen utvecklas.

Bedömning

Vi bedömer att det delvis finns ändamålsenliga styrdokument och handlingsplaner för arbetet med social hållbarhet. Vår bedömning bygger på att Region Jönköping län har övergripande styrdokument som konkretiserar de övergripande politiska målen som regionen antagit avseende social hållbarhet. Vi bedömer även att styrdokumenten till hög grad ger förutsättningar för ett ändamålsenligt arbete med social hållbarhet. Styrdokumenten täcker arbetet inom regionens egen verksamhet samt arbetet med regional utveckling. Vi bedömer att det finns en grad av osäkerhet i verksamheten kring vilket styrdokument som styr arbetet för specifika områden. Vad detta beror på är svårt att bedöma, men vi anser att frånvaron av en tydlig styrgrupp med ett tydligt delegerat ansvar kan vara en av anledningarna. Sammanfattningsvis bedömer vi att styrdokumenten är tydliga men att det finns behov av en tydligare central styrning som tydliggör hur enskilda tjänstemäns arbete kopplar an till de övergripande styrdokumenten.

I arbetet med strategin för regional utveckling bedömer vi att övergripande mål har formulerats men handlingsplaner måste upprättas för de målområden som avser social hållbarhet.

Implementering

Har strategin och programmet konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter och erforderliga resurser har avsatts?

Iakttagelser

Region Jönköpings län som arbetsgivare

Med utgångspunkt i det övergripande strategiska målet "Hållbar utveckling 2017-2020" har framgångsfaktorn *Vi är socialt hållbara* brutits ned till mål och inriktningsmål, vilka har kvalitativ inriktning. Målinriktningar har definierats i årsuppföljning i samband med hållbarhetsredovisningen som är en integrerad del i årsredovisningen. I Region Jönköpings läns uppföljningssystem Stratsys[1] redogörs status för aktiviteter samt ansvarig person för genomförandet.

Vi noterar att delar av hållbarhetsprogrammet har antagits av samtliga verksamhetsområden i respektive verksamhetsplan, däremot är det endast verksamhetsområde *Regionledningskontoret med verksamhetsnära funktion* och- *Verksamhetsstöd och service* som inkluderat hållbarhetsprogrammets framgångsfaktor "Vi är socialt hållbara". Kopplat till den antagna framgångsfaktorn "Vi är socialt hållbara" noteras att aktiviteter som omfattar mångfald, likabehandling och integration i rollen som arbetsgivare har genomförts, det bedrivs exempelvis ett arbete med att förebygga diskriminering och främja mångfald och likabehandling vid rekryteringar. De verksamhetsområden som inte antagit aktiviteter kopplat till framgångsfaktorn "Vi är socialt hållbara", har ett medarbetaravsnitt vilket till viss grad lyfter jämlikhetsfrågor, men det är svårt för en utomstående att avgöra omfattningen av arbetet.

Det noterades genom utförda intervjuer att det finns ett systematiskt arbete för lönekartläggning i syfte att motverka oskäliga skillnader i löner mellan könen och främja jämställda löner baserat på roll och yrkeskategori, arbetet uppfyller diskrimineringslagens krav på lönekartläggning.

Den centrala HR-funktionen har tagit fram stödmaterial för att verksamheter ska kunna arbeta med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. I granskningen framgår att det i nuläget saknas en central och sammanhållen uppföljning av det arbetet. Vi har därmed inte mottagit dokumentation som bekräftar omfattningen, effekten, och formen av det arbete som sker i verksamhetens olika delar. Det framgår i HR-funktionens stöddokument att arbetet med aktiva åtgärder ska dokumenteras tillsammans med dokumentationen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. I en skriftlig förklaring från tjänstemän framgår att ett stödsystem för enhetlig bild av det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver utvecklas. Verksamheterna behöver även intensifiera sitt arbete för lika rättigheter och möjligheter i verksamheterna. Det framgår i intervjuer att samverkan mellan ansvariga tjänstemän i verksamheten bör förbättras, framför allt vad gäller utvärdering av genomförda aktiviteter.

Det framkom i intervjuerna och i en del av svaren från den genomförda enkätundersökningen som sex personer svarat på, att de indikatorer som är framtagna för social hållbarhet i hållbarhetsprogrammet upplevs som otydliga, vilket försvårar mätning och uppföljning. Exempelvis är kriterierna för måluppfyllelse otydliga och det är inte alltid tydligt vilken bäring genomförda aktiviteter har på de övergripande målen. Det sker ett pågående arbete med att tydliggöra och konkretisera de indikatorer som avser social hållbarhet i det kommande hållbarhetsprogrammet.

[1] Stratsys är Region Jönköpings läns uppföljningssystem som redogör status och ansvarig per aktivitet.

Avseende resurser uppger intervjuade tjänstepersoner att tillräckliga personella resurser finns för arbetet med hållbar utveckling, de anger även att mer resurser kan behövas i arbetet med att utveckla uppföljningsarbetet. I den enkät som skickas till nämndens ledamöter anger hälften av de som svarat att tillräckliga resurser inte har avsatts till arbetet med hållbar utveckling. Det framgår i programmet för hållbarhet att regionstyrelsen har avsatt ekonomiska resurser för genomförande av arbetet med social hållbarhet.

Region Jönköpings län som välfärdsaktör

Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län

Vi noterar att det finns en framtagen handlingsplan *(Handlingsplan 2018-2020* tillhörande strategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län)* med syfte att genomföra aktiviteter för att nå de tre övergripande målen. De aktiviteter som är gällande i nuläget avser perioden 2018-2020. Aktiviteterna revideras vartannat år av regionala och lokala aktörer samt genom medborgarmedverkan. Det har framkommit i intervjuer att det den gruppering som arbetar med social hållbarhet i vissa fall har en otydlig ansvarsfördelning och sammansättning, gruppens mandat i arbetet med strategin och dess aktiviteter är också något otydligt.

Handlingsplanen är uppdelad på de nio handlingsområdena som framgår i strategin. Därtill beskrivs aktiviteter, uppföljning/mätning samt ansvarig person, enhet eller sektion för att uppnå respektive handlingsområde.

En stor del av regionens arbete med jämlik folkhälsa är att skapa och upprätthålla en bra struktur för samverkan kring statistik, analys och undersökningar. Statistiken är ett avgörande kunskapsunderlag för att kunna förstå skillnader i hälsa mellan olika grupper i regionen. Vi noterar att det i handlingsplanen finns nedbrutna aktiviteter som beskriver arbetet med statistik och analys. Statistiken tas i flesta fall fram av Sektionen för Folkhälsa. Exempel på aktiviteter är att kartlägga enkätundersökningar och genom detta ta fram kunskapsunderlag för jämlik hälsa.

I handlingsplanen finns ett stort antal aktiviteter som riktar sig mot olika demografiska grupper. Aktiviteterna avser allt från att utveckla ungdomsmottagningarna i länet till att främja fysisk aktivitet bland utlandsfödda seniora personer i länet. I intervjuer framgår det även att det genomförs kunskapshöjande aktiviteter kopplat till strategin, Exempelvis genomförs föreläsningar inom ramen för HBTQ-arbetet. Den typen av kunskapshöjande föreläsningar erbjuds till alla verksamheter inom Region Jönköpings län. Kunskapshöjande insatser erbjuds även till samarbetspartners inom kommuner och privata verksamheter i Jönköpings län.

Denna typ av kunskapshöjande insatser är frivilliga. Verksamheterna bedömer själva deras behov och det finns inga skall-krav eller måltal.

Vi noterar att aktiviteterna är kopplade till de övergripande målen, men det framkommer att flera av dessa inte är tillräckligt väldefinierade eller kvantifierade. Kriterierna för måluppfyllelse för en del aktiviteter upplevs som otydliga och det är inte alltid tydligt vilken bäring genomförda aktiviteter har på de övergripande målen. Exempelvis finns det aktiviteter där webbutbildningar ska tas fram i form av korta filmer för att sprida kunskap om medborgarmedverkan, vad medborgarmedverkan innebär definieras inte, det finns inte heller några kvantitativa måltal som anger måluppfyllnad.

Resurser anges i intervjuer som tillräckliga i sammanhanget, men det lyfts fram att om arbetet blir mer omfattande framgent kommer ytterligare resurser att behöva tillsättas.

Kopplat till Region Jönköpings läns roll som välfärdsaktör noteras att det i respektive verksamhetsplan finns ett avsnitt inkluderat som berör medborgare och kund, vilket bland annat lyfter jämlik hälsa. Som nämnts ovan, för de verksamhetsområden som antagit framgångsfaktorn "Vi är socialt hållbara" i verksamhetsplanen, finns även en koppling till Region Jönköpings läns roll som välfärdsaktör främst genom de kunskapshöjande insatserna.

Regional utveckling

Handlingsplaner för RUS har ännu inte tagits fram. Detta uppges bero på att RUS antogs i december 2019 och att arbetet därför fortfarande är i ett tidigt skede. Region Jönköpings län arbetar för närvarande med att ta fram fyraåriga handlingsplaner med delmål och aktivitetsindikatorer för RUS samtliga sex strategiområden.

Det noterades att regionen i dagsläget följer upp och rapporterar arbetet med regional utveckling med hjälp av indikatorer som anges i webbtjänsten Kolada. I Kolada kopplas indikatorerna till FN:s Agenda 2030-mål samt till hälso- och sjukvård, folkhälsa, medarbetare och jämställdhet.

Även om det inte finns handlingsplaner kopplat till RUS i nuläget noterar vi ändå att det genomförs aktiviteter, exempelvis har det genomförts en utbildning för länets företag vilket berörde social hållbarhet. Utbildningen riktade sig till länets företag med upp till 49 anställda och syftade till att hjälpa företagen under rådande situation med Covid19. Kopplat till social hållbarhet genomfördes olika föreläsningar vilka omfattade hållbart företagande, antikorruption, hållbar arbetsmiljö, Agenda 2030 samt jämställdhet och mångfald. Ett annat initiativ som omnämnts är exempelvis DISA-metoden (Din inre styrka aktiveras) som riktas till kommunens skolor för målgrupp årskurs sju och uppåt.

Avseende resurser uppges att tillräckliga resurser finns för att arbeta med hållbar utveckling, däremot uppges att det i dagsläget saknas en central punkt för vad de olika verksamheterna gör och ska göra kopplat till social hållbarhet. Vidare framkom det att det regionala utvecklingsarbetet behöver utvecklas mer avseende social hållbarhet, exempelvis behöver regionen hitta ett sätt att samordna mellan de många aktörer som är involverade för att fortsätta utveckla sitt arbete.

Bedömning

Vi bedömer att de övergripande målen till viss del har konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter. Kontrollfrågan bedöms därför som delvis uppfyllt. Detta utifrån följande motivering:

Det är enbart två verksamhetsområden som antagit mål kopplat till hållbarhetsprogrammets framgångsfaktor *Vi är socialt hållbara*. Vi bedömer att framgångsfaktorn *Vi är socialt hållbara* är väsentlig för alla verksamhetsområden och de därmed bör ha antagits i samtliga verksamhetsplaner. De verksamheter som i sina verksamhetsplaner inte formulerat mål och aktiviteter som är direkt hänförliga till hållbarhetsprogrammet har i alla fall ett antal aktiviteter som kan kopplas till social hållbarhet. Vi bedömer att de mål som avser social hållbarhet i hållbarhetsprogrammet bör på ett tydligare sätt

brytas ned till aktiviteter i samtliga verksamhetsplaner. Vidare bedömer vi att de aktiviteter som genomförs bör i större grad kvantifieras, samtliga av de nuvarande målen är enbart kvalitativa. Detta medför att i uppföljningen av mål riskera stort fokus att läggas på genomförande av aktiviteter. Genomförande av aktiviteter kan givetvis bidra till måluppfyllnad, men då aktiviteterna inte kvantifieras blir gränsen för när ett mål är uppfyllt föremål för en subjektiv bedömning.

Vidare bedömer vi att arbetet med att förebygga diskriminering och främja jämlikhet på regionens arbetsplatser bör följas upp och utvärderas i högre grad. I nuläget finns det ingen central och sammanhållen utvärdering av genomförda aktiviteter.

Inom ramen för arbetet med social hållbarhet finns det idag ingen officiell sammansatt grupp med ett delegerat ansvar och beslutsmandat. Vi bedömer att en tydligare strukturering av arbetet med tydliga ansvarsområden är nödvändigt. En tydligare fördelning av ansvaret kommer att medföra till ett mer effektivt arbete med social hållbarhet inom regionens egen verksamhet. En sammanhållen arbetsgrupp med tydligare ansvarsfördelning gör det även möjligt att bättre kunna bedöma om tillräckliga resurser har avsatts till arbetet samt hur de ska fördelas. De tjänstemän som intervjuats vittnar om att tillräckliga resurser finns. Vi bedömer att det kommer att finnas behov av mer resurser för att strukturera och ta fram mer kvantifierade mål kopplat till aktiviteter.

Den regionala Utvecklingsstrategin antogs 2019, Vi bedömer att det i nuläget inte finns några handlingsplaner kopplade till de övergripande målen i strategin. Det genomförs ingen uppföljning av de mål som finns i strategin. En förutsättning för att strategin ska förverkligas är att det finns ändamålsenliga handlingsplaner med aktiviteter som kontinuerligt följs upp och utvärderas.

Kommunikation

Programmet och beslutade aktiviteter har kommunicerats i organisationen på ett tillfredsställande sätt.

En övergripande iakttagelse är att Region Jönköpings län har flera styrdokument vilka styr arbetet med social hållbarhet, och det har framkommit i intervju att det finns en förvirring och osäkerhet kring vilka av de befintliga styrdokument som ska användas vid arbetet med social hållbarhet. Vidare uppges att det finns en önskan om tydligare struktur i arbetet, framför allt lyfts behovet av en tillsatt styrgrupp med personer från verksamhetens olika delar.

Iakttagelser

Region Jönköpings län som arbetsgivare

I hållbarhetsprogrammet framkommer det att alla verksamheter inom Region Jönköpings län ska omfattas av programmet. Varje chef och medarbetare har således ett ansvar att genomföra hållbarhetsprogrammet och att säkerställa att arbetet följer linjeorganisationen.

Vi noterar genom intervjuer att regionen har en intern arbetsgrupp vilka arbetar med social hållbarhet, kopplat till både rollen som arbetsgivare och välfärdsaktör. Arbets-

gruppen har i uppdrag att arbeta med såväl folkhälsa som jämställdhet på arbetsplatsen, HBTQ, integration samt framtagandet av det kommande hållbarhetsprogrammet. Vi noterar att arbetsgruppen upplever att de inte har någon formell mandat att fatta beslut i frågorna och det uppges vara otydligt kring vilket uppdrag de har.

Vi noterar att det i nuläget inte finns någon ansvarig för det interna hållbarhetsarbetet. Därmed finns det heller ingen sammanhållen kommunikation kring hållbarhetsmålen. I intervjuer framkommer även att det finns behov av ett mer kontinuerligt arbete med att kommunicera ut det sociala hållbarhetsarbetet. Vi noterar exempelvis att det finns ett behov av att arbeta mer med kommunikation avseende medarbetarperspektivet, exempelvis vad gäller arbetsmiljö och rasism i det dagliga arbetet.

Region Jönköpings län som välfärdsaktör

Det har framkommit i intervju att kommunikation av det sociala hållbarhetsarbetet når ut i varierande grad till olika verksamheter i Region Jönköpings län. Som exempel tas det kunskapshöjande HBTQ-arbetet. Det upplevs att kommunikationen till tjänstemän i verksamheten fungerar väl. Däremot noterar ansvarig för aktiviteten exempelvis att vårdcentraler är svåra att nå ut till med de kunskapshöjande insatserna, anledningar till det kunde inte förklaras. Intervjuade tjänstemän uttrycker också att de inte alltid är klart för dem vilket styrdokument som styr deras arbete, en tydligare struktur efterfrågas.

Regional utveckling

För det externa regionala utvecklingsarbetet noterades att kommunikationsinsatser påbörjades under våren 2020, vilket har skett tillsammans med andra aktörer i samband med olika insatser och projekt. Det noterades att sektionen för regional utveckling främst riktar sina kommunikationsinsatser externt, men vid behov sker även kommunikationsinsatser internt, exempelvis har det under året varit en internutbildning om jämställd regional tillväxt.

Sektionen för hållbar utveckling ansvararar för att genomföra kontinuerliga uppföljningar av den regionala samhällsutvecklingen, den uppföljningen är viktig för arbetet med sociala hållbarheten. Till exempel analyseras arbetslöshet- och sjukstatistik uppdelad på demografiska grupper. Genom intervju framkom att det finns behov av bättre kommunikation och transparens av uppföljningen som genomförs av den regionala samhällsutvecklingen.

Bedömning

Vi bedömer att strategin och beslutade aktiviteter delvis har kommunicerats på ett tillfredsställande sätt till organisationen. Det finns behov av en mer aktiv central styrning av kommunikationsarbete kopplat till de delar i hållbarhetsprogrammet som avser social hållbarhet. Arbetsgruppen för social hållbarhet bör delegeras ett tydligare uppdrag kring hur och vilka kommunikationsinsatser som bör genomföras.

Vidare bedömer vi att sektionen för regional utveckling bör vara mer transparenta och högre grad tillgängliggöra den uppföljning som genomförs av den regionala samhällsutvecklingen.

Uppföljning

Sker det en löpande uppföljning av hur arbetet med att nå mål och genomföra aktiviteter fortskrider? Har beslut fattats med anledning av den uppföljning som gjorts?

Det framkommer i hållbarhetsprogrammet att uppföljning av arbetet med att nå mål följs upp i samband med delårsrapporter och i den årliga hållbarhetsredovisningen som en del av årsredovisningen, enligt standarden för Global Reporting Initiative (GRI)[2].

Iakttagelser

Region Jönköpings län som arbetsgivare

Region Jönköpings läns interna hållbarhetsarbete, som specificeras i hållbarhetsprogrammet, följs upp löpande i delårsrapporter och den årliga hållbarhetsredovisningen som en integrerad del av årsredovisningen. I 2019 års hållbarhetsredovisning noterar vi att verksamheten redovisar resultatet av arbetet med respektive Mål 2020 för framgångsfaktorn "Vi är socialt hållbara", vilket omfattar tillit och förtroende, mångfald och likabehandling, integration samt normmedvetenhet.

Det framgår att hållbarhetsredovisningen redovisas enligt standarden för Global Reporting Initiative, GRI. Vi noterar dock att en del av de indikatorer för social hållbarhet som ingår i GRI ramverket inte rapporteras, trots att de ses som väsentliga för regionens verksamhet. Exempelvis finns det ingen tillgänglig data avseende fall av diskriminering och kränkande särbehandling. Som förklaring ges att systemstöd saknas. Vi noterar vidare att regionen i nuläget saknar en fungerande visselblåsarfunktion där medarbetare kan anmäla incidenter av diskriminering eller andra oegentligheter.

Den löpande rapporteringen och uppföljningen av verksamhetens hållbarhetsarbete sker i Region Jönköpings läns system för ledning och uppföljning, Stratsys. Respektive verksamhetsområde sammanställer delårsrapporter utifrån utdrag från Stratsys. Verksamhetsområdets delårsrapporter samt den samlade hållbarhetsredovisningen utgör grunden för Region Jönköpings läns bedömning av måluppfyllelse av hållbarhetsprogrammet.

Resultatet från delårsrapporter samt års- och hållbarhetsrapporten presenteras för samtliga nämnder, därefter rapporteras det till styrelsen och regionfullmäktige. Vid behov ska nämnderna i samband med uppföljning av delårsrapporterna fatta beslut om vidare åtgärder som bör tas i de fall där målen inte har uppnåtts.

Vi noterar att bedömning av måluppfyllelse för Mål 2020 för framgångsfaktorn "Vi är socialt hållbara", inte framgår i hållbarhetsrapporten. Det finns inkluderat en beskrivning av resultat för respektive område *tillit och förtroende, mångfald och likabehandling, integration* samt *normmedvetenhet*, däremot framgår det inte huruvida målen är uppfyllda eller ej.

---

[2] Global Reporting Initiative (GRI) är den standard som används av de flesta organisationer som frivilligt upprättar hållbarhetsredovisningar.
GRI:s riktlinjer ger stöd i hur väsentliga hållbarhetsfrågor kan identifieras och innehåller principer för hållbarhetsredovisning samt förslag på relevanta hållbarhetsaspekter och resultatindikatorer.

Vi noterar att det i hållbarhetsrapporten 2019 finns ett resultat kopplat till medarbetare och det strategiska målet *En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats, antagen i verksamhetsplanerna.* För mätning av måluppfyllelse kopplat till strategiska mål används följande uppfyllnadskala:

- Grön) mål helt uppfylld
- Gul) mål delvis uppfylld
- Röd) mål ej uppfylld

Kopplat till målet *En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats* noterar vi att två av tre mål bedöms uppfyllda. De mål som bedöms uppfyllda avser sjukfrånvaro och antal medarbetarsamtal, varav det mål som bedömts som delvis uppfyllt avser dokumenterad kompetensutvecklingsplan bland medarbetare.

Kopplat till aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter noterar vi att det i hållbarhetsrapporten finns beskrivet genomförda aktiviteter samt hur regionen arbetar inom områden som arbetsförhållanden, löner och anställningsvillkor, rekrytering, utbildning och kompetensutveckling samt möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. I hållbarhetsrapporten finns det inkluderat utfall kopplat till sjukfrånvaro, anställning och tjänstgöringsgrad, chefsbefattning samt andel medarbetare med utländsk härkomst, samtliga med fördelning på kvinnor/män. Vidare redovisas utfall från den senaste medarbetarskap och säkerhetsundersökningen vilket omfattar frågor om utsatthet av kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt diskriminering. Avseende lönekartläggning har vi tagit del av uppföljning som gjorts 2020. Vid förekommande av oskäliga skillnader i löner mellan män och kvinnor som utför lika arbete vidtas åtgärder.

Baserat på information från genomförda intervjuer noterar vi att det finns viss central manuell uppföljning av aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter för arbetsplatsen. Dock behöver den förbättras och fördjupas. Vi har efterfrågat men inte tagit del av någon dokumentation som beskriver hur riskbedömningar samt hur utvärdering av genomförda aktiva åtgärder har skett. Vi kan dock notera att det sker en uppföljning i den årliga hållbarhetsrapporten. Därutöver saknas en sammanhållen roll för allt internt socialt hållbarhetsarbete såsom övrig jämlikhet och jämställdhet inom regionen.

Genom intervjuer framkom att det i dagsläget är svårt att följa upp social hållbarhet samt att de indikatorer som finns upplevs otydliga. Det uppges finnas ett behov av att utveckla uppföljningsarbetet och mäta vad effekten blir av olika insatser, samt att arbeta för en mer sammanhållen styrning kopplat till social hållbarhet, aktiva åtgärder och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

<u>Region Jönköpings län som välfärdsaktör</u>
Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län
På tertialbasis följer Sektion Folkhälsa upp på aktiviteterna som specificeras i *Handlingsplan 2018-2020 till strategin Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län.* Uppföljningen sker på på Region Jönköpings läns hemsida.[3] Uppföljningen

[3] https://utveckling.rjl.se/strategier--handlingsplaner/strategin-tillsammans-for-jamlik-halsa-och-ett-bra-liv-i-jonkopings-lan-folkhalsa/

avser att se över vad som är färdigställt, samt vad som behöver arbetas vidare med. Status per aktivitet följs upp genom nedan beskriven färgkodning:

- Grön - arbetet går bra, följer plan
- Gul - arbetet går framåt men har förseningar eller hanterbara problem
- Röd - inga framsteg, riskerar att inte uppfylla målen

Det är svårt att följa upp på aktiviteterna från handlingsplanen för strategin till följd av att samtliga aktiviteter inte framgår på hemsidan. Vissa aktiviteter på hemsidan saknar även status eller har fler än en indikation för status per aktivitet.

Till följd av att uppföljningen av handlingsplanen för strategin hanteras vid sidan av den ordinarie budgetuppföljningen i Stratsys, så nämns det i intervjuer att aktiviteterna i handlingsplanen därmed upplevs få mindre fokus.

I årsredovisningen följer Regions Jönköpings län upp på normmedvetenheten inom verksamheterna avseende jämlikhet och jämställdhet. Som del av detta följer Region Jönköpings län upp de kunskapshöjande insatserna, bland annat kopplat till HBTQ-arbetet inom sektion Folkhälsa.

Regional utveckling

För uppföljningsarbetet av Regional utvecklingsstrategi 2020-2035 noterades att inga indikatorer har fastställts ännu, då inga indikatorer fastställts sker ingen uppföljning av strategin i nuläget. Som anledningen till varför indikatorer ännu ej fastställt anges att strategin antogs så sent som december 2019.

Uppföljning av det pågående sociala hållbarhetsarbetet inom ramen för regional utveckling sker genom indikatorer på Kolada. Indikatorerna i Kolada utgår bland annat från FN:s Agenda 2030-mål samt hälso- och sjukvård, folkhälsa, medarbetare och jämställdhet. I Kolada finns möjligheten att jämföra olika nyckeltal med andra regioner och kommuner varefter alla rangordnas efter sina resultat med färgerna grön, gul och röd. Den färgsättning som regionen/kommunen får visar endast om resultatet anses bra eller dåligt i jämförelse med andra, inte om den enskilda regionen har ett bra eller dåligt resultat. Uppföljning i Kolada sker på årsbasis och region Jönköpings län följer i dagsläget flertalet indikatorer. Det framkom i intervju att en del av den uppföljning som sker i Kolada återfinns på regionens hemsida.

Som en del av uppföljningsarbetet följer sektionen för regional utveckling samhällsutvecklingen inom regionen. Exempelvis görs omfattande uppföljning och analys av arbetslöshetssiffror. Siffrorna bryts ned på olika demografiska grupper samt socioekonomisk situation. Statistiken används som stöd för att besluta om vilka insatser som ska genomföras. Det framgick i intervju att det finns en önskan om en plattform och bättre kommunikativt stöd kopplat till den uppföljning av samhällsutveckling som regional utveckling följer.

Bedömning

Vi bedömer att det delvis sker en uppföljning av hur arbetet med att nå mål och genomföra aktiviteter fortskrider. Det finns en kontinuerlig uppföljningsprocess av programmet för hållbar utveckling som tertialvis redovisas för samtliga nämnder. Vi bedömer att det finns behov av fler kvantifierade mål, att kriterier för måluppfyllelse är inte tydligt formulerade och att uppföljningen således riskerar att bli godtycklig. Det är dock

primärt mer en brist i målformuleringarna än i uppföljningsprocessen, men det medför en risk att uppföljningen inte blir helt ändamålsenlig. Vi bedömer att det i samband med den årliga hållbarhetsredovisningen som är en integrerad del i årsredovisningen inte framgår grad av måluppfyllelse avseende de mål som är kopplade till framgångsfaktorn *Vi är socialt hållbara*. Vi bedömer vidare att Regionen inte till fullo rapporterar i enlighet med GRI standarden för hållbarhetsrapportering.

Vi bedömer att det i nuläget finns behov av en mer tydlig intern uppföljning av arbetet med jämlik folkhälsa. Uppföljningen av handlingsplanens aktiviteter sker på regionens hemsida och i flera fall saknas det indikatorer som visar grad av måluppfyllnad. Regionen bör utvärdera om uppföljning av strategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län* ska ske i samband med den ordinarie budgetuppföljningen, detta för att öka fokus på aktiviteterna i handlingsplanen.

Vi bedömer att det i nuläget inte sker någon uppföljning av den Regionala utvecklingsstrategin.

Slutligen bedömer vi att regionen bör inleda ett arbete med att implementera en visselblåsarfunktion för den egna verksamheten. Den 17 december 2021 börjar ett lagkrav gälla där alla regioner ska inrätta en visselblåsarfunktion.

Revisionell bedömning

Vår sammanfattande bedömning är att regionstyrelsen och nämnderna i Region Jönköpings Län delvis bedriver en ändamålsenlig styrning av arbetet med social hållbarhet.

Vi bedömer att det finns övergripande styrdokument som anger riktningen för arbetet med social hållbarhet. Styrdokumenten förtydligar och konkretiserar Regionens övergripande politiska mål. Vi bedömer att det kopplat till de styrdokument som avser regionens roll som arbetsgivare samt välfärdsaktör finns handlingsplaner med tillhörande aktiviteter. I nuläget är inga handlingsplaner upprättade kopplat till regionens utvecklingsstrategi.

Det finns processer för det interna uppföljningsarbetet av arbetet med social hållbarhet, men vi bedömer att regionen bör utvärdera om den kan vara mer sammanhållen. Inom Region Jönköping Län organisation finns ingen dedikerad tjänsteperson som har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, detta kan medföra att arbetet riskerar att bli mindre sammanhållet och mindre stringent. Därmed ökar behovet av tydligare delegering och mandat till de tjänstemän som ska driva arbetet.

Vi bedömer att regionen bör i större grad formulera mål som är kvantifierbara i alla delar av arbetet med social hållbarhet. Inom arbetet med social hållbarhet är det en utmaning att mäta effekt av genomförda aktiviteter på kort sikt och då är det naturligt att aktiviteter är av kvalitativ karaktär. Vi bedömer dock att det finns utrymme för mer kvantifierbara aktiviteter än det som finns i nuläget.

Vi bedömer det i vissa fall förekommer förvirring mellan styrdokumenten "*Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län"* och den ännu ej är antagna, strategin "*Tillsammans möter vi behovet av framtidens hälso- och sjukvård*".

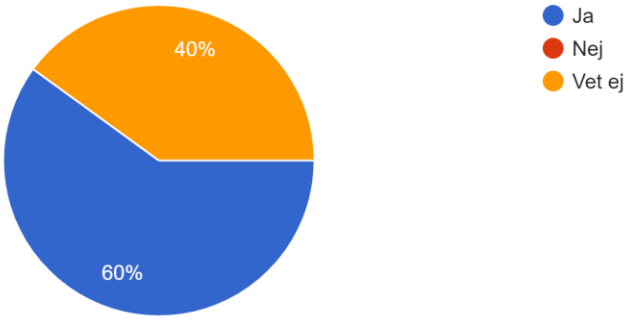
I granskningen framkommer även att det finns tillräckliga resurser för att driva ett ändamålsenligt arbete för att driva.

Bilagor

Enkät 1 Svar på enkät från regionledningskontorets ledningsgrupp samt ansvariga chefer i verksamheten inom Region Jönköpings län.

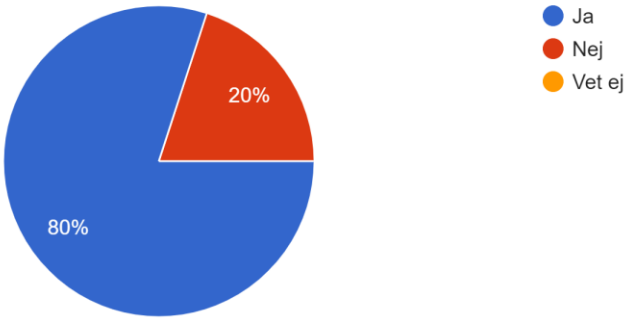
1. Anser du att regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020" och de områden som avser social hållbarhet har kommunicerats i verksamheten/förvaltningen?

5 responses



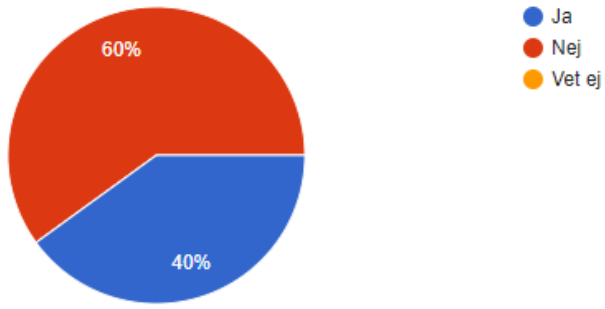
2. Anser du att det i er verksamhet finns en tydlig strategi för hur övergripande mål i "Program för hållbar utveckling 2017-2020" ska uppnås avseende social hållbarhet?

5 responses



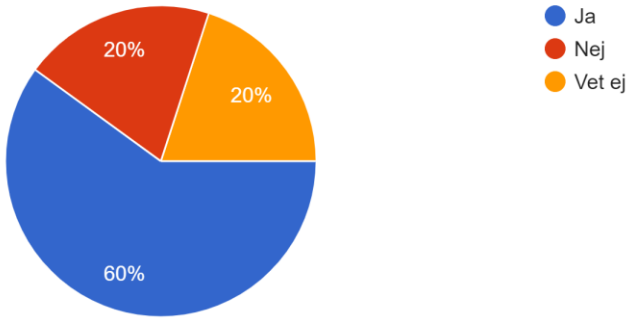
3. Anser du att de övergripande målen och inriktningsmålen i regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020" avseende social hållbarhet har konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter i er verksamhet?

5 responses



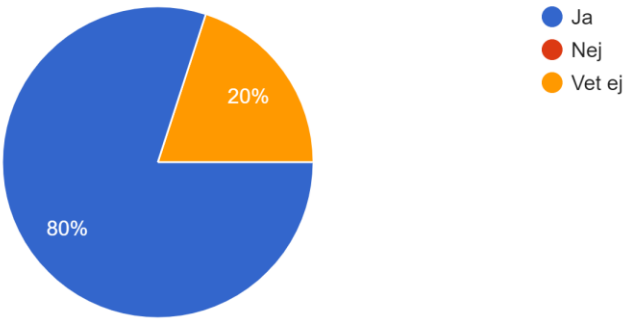
4. Anser du att det sker en löpande uppföljning på uppsatta mål i regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020" avseende social hållbarhet?

5 responses



5. Anser du att strategin "Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län" har kommunicerats i verksamheten/förvaltningen?

5 responses



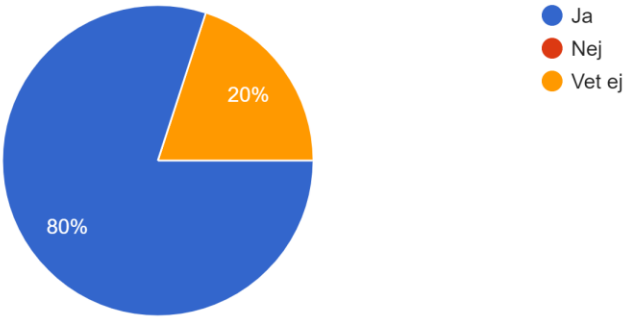
5. Kommentar (frivilligt)

1 response

Delvis programmet togs i styrelsen förra veckanoch i fullmäktige denna vecka

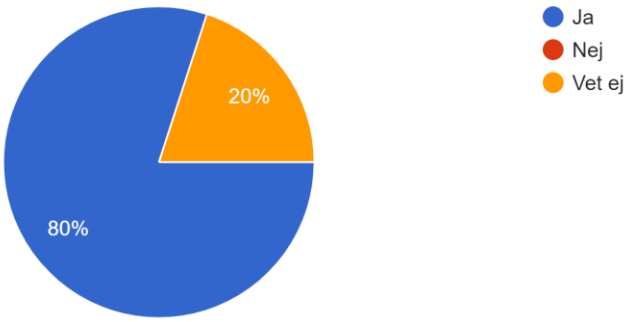
6. Anser du att de övergripande och strategiska målen i strategin "Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län" har konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter i er verksamhet?

5 responses



7. Anser du att det sker en löpande uppföljning på uppsatta mål som anges i strategin "Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län"?

5 responses



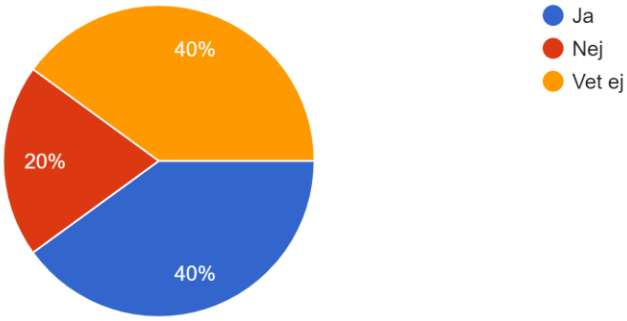
7. Kommentar (frivilligt)

1 response

Delvis programmet togs i styrelsen förra veckanoch i fullmäktige denna vecka

8. Anser du att din verksamhet får tillräckligt med stöd i det sociala hållbarhetsarbetet?

5 responses



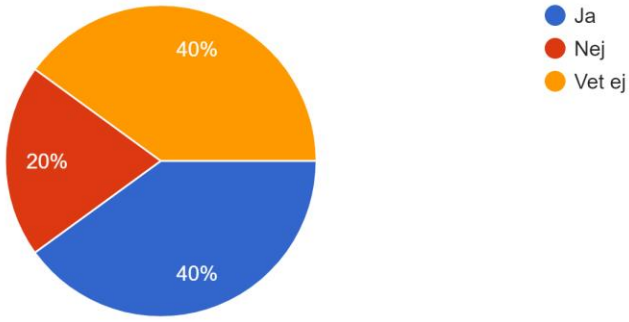
8. Kommentar (frivilligt)

1 response

Delvis programmet togs i styrelsen förra veckanoch i fullmäktige denna vecka

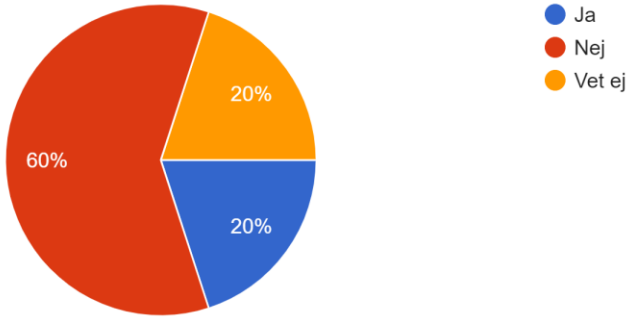
9. Anser du att tillräckliga resurser har avsatts till arbetet med social hållbarhet?

5 responses



10. Har du deltagit i någon utbildning inom regionen avseende sociala hållbarhetsfrågor?

5 responses



10. Om ja, vilken utbildning?

1 response

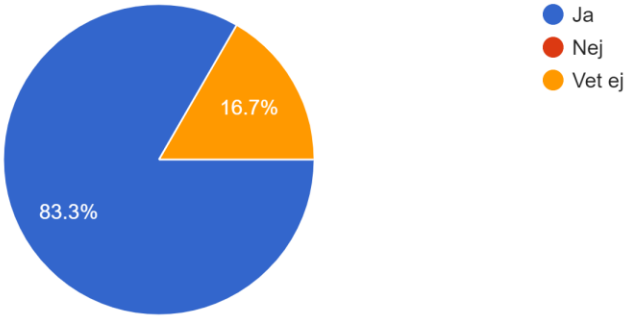
flera ledarprogram

Enkät 3 Skickat till ledamöter i nämnden för folkhälsa och sjukvård:

Svarsfrekvens 6 av 14

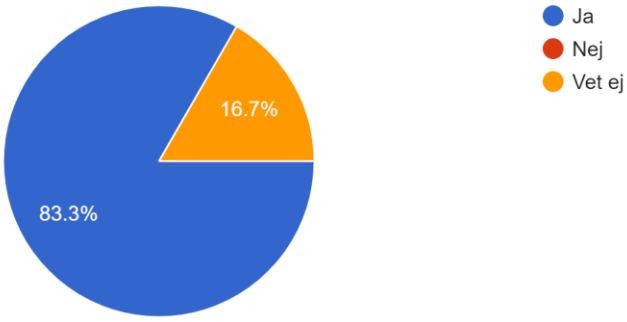
1. Anser du att det i verksamheten finns en tydlig strategi för hur övergripande mål i "Program för hållbar utveckling 2017-2020" ska uppnås?

6 responses



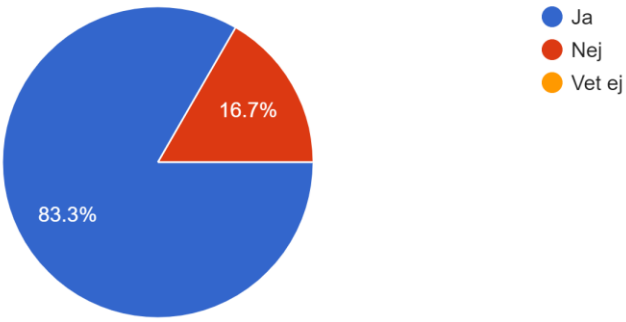
2. Anser du att de övergripande målen och inriktningsmålen i regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020" har konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter i verksamheten?

6 responses



3. Anser du att ni, ledamöter i nämnden, erhållit löpande uppföljning på uppsatta mål i regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020"?

6 responses



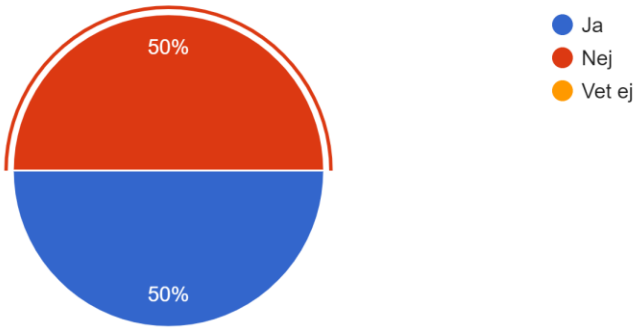
3. Kommentar (frivilligt)

1 response

I varje fall inte i den utsträckning som jag önskar

4. Anser du att tillräckliga resurser har avsatts till arbetet med hållbarhet?

6 responses



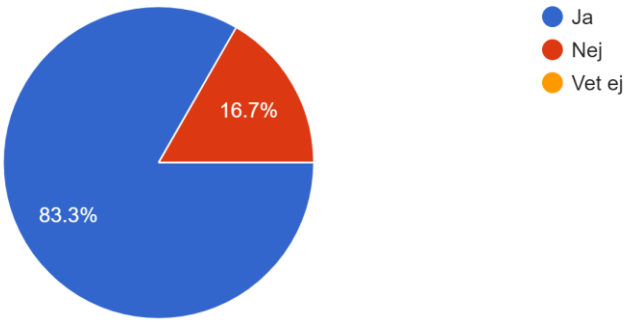
4. Kommentar (frivilligt)

1 response

Klimat och miljö är vår tids viktigaste fråga och borde genomsyra arbetet mer

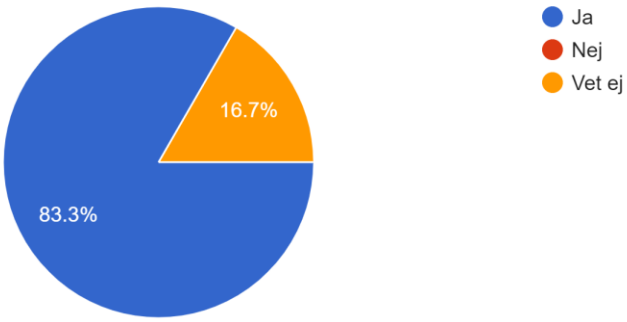
5. Har du deltagit i kunskapshöjande insatser (utbildning/kurs) inom hållbarhetsområdet?

6 responses



6. Anser du att ni, ledamöter i nämnden, har fattat beslut med anledning av den uppföljning av som gjorts av arbetet med Program för hållbar utveckling 2017-2020 ?

6 responses



6. Kommentar (frivilligt)

2 responses

Inte i så stor grad, men exv har mer pengar skjutits till för ekologisk mat

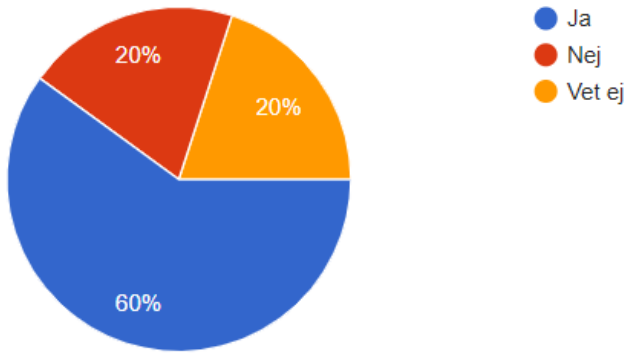
I och med investeringsbeslut och delårsrapporter, ja.

Enkät 4 Skickat till ledamöter i regionstyrelsen.

Svarsfrekvens 5 av 15

1. Anser du att det i verksamheten finns en tydlig strategi för hur övergripande mål i "Program för hållbar utveckling 2017-2020" ska uppnås?

5 responses



1. Kommentar (frivilligt)

3 responses

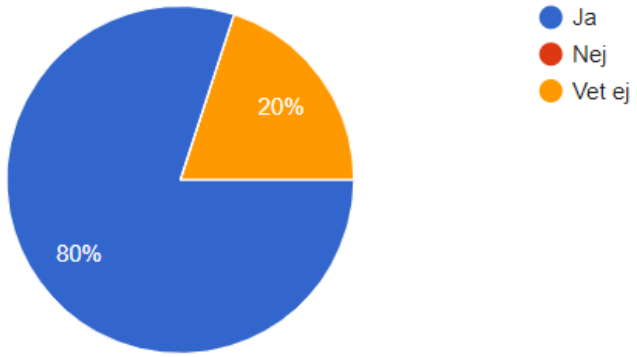
Det finns inga pengar avsatta

Däremot är det inte definerat

Oklar på hur tydligt det är för verksamheterna

2. Anser du att de övergripande målen och inriktningsmålen i regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020" har konkretiserats i uppföljningsbara mål/aktiviteter i verksamheten?

5 responses



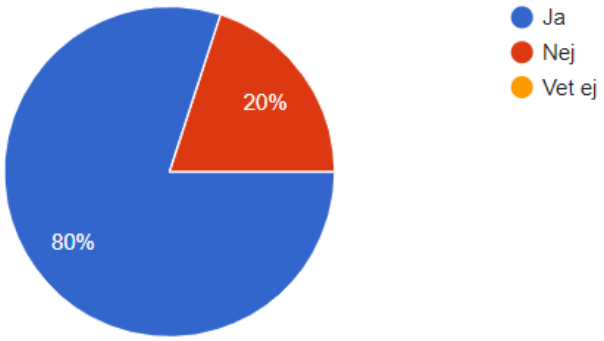
2. Kommentar (frivilligt)

1 response

se ovan

3. Anser du att ni, ledamöter i regionstyrelsen, erhållit löpande uppföljning på uppsatta mål i regionens "Program för hållbar utveckling 2017-2020"?

5 responses



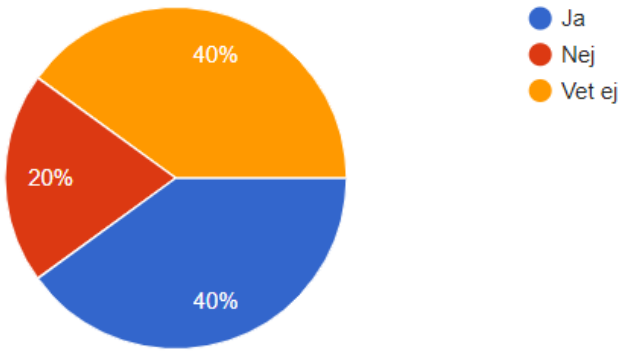
3. Kommentar (frivilligt)

1 response

Ser inte att det varit något systematiskt i att redovisa

4. Anser du att tillräckliga resurser har avsatts till arbetet med hållbarhet?

5 responses



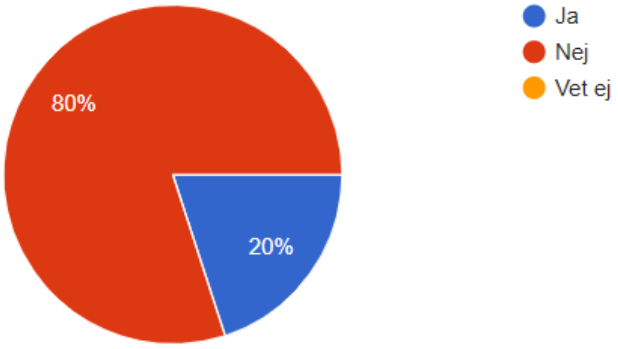
4. Kommentar (frivilligt)

1 response

När programmet togs fram fanns inga kostnadsunderlag på förslagen. I det nya programmet har beräkningar gjorts innan beslut fattades i RF.

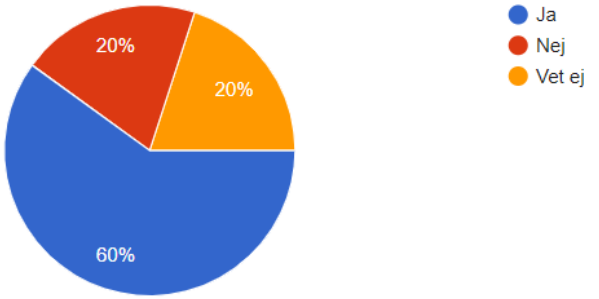
5. Har du deltagit i kunskapshöjande insatser (utbildning/kurs) inom hållbarhetsområdet?

5 responses



6. Anser du att ni, ledamöter i regionstyrelsen, har fattat beslut med anledning av den uppföljning av som gjorts av arbetet med Program för hållbar utveckling 2017-2020 ?

5 responses



6. Kommentar (frivilligt)

2 responses

Programmen löper över lång tid och borde revideras oftare

Förstår inte riktigt frågan.

2021-03-19

Rebecka Hansson ***Nasim Khosravi***

Rebecka Hansson *Nasim Khosravi*

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av Region Jönköpings län enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av projekt-plan från den 2020-09-15. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.