

Regionstyrelsen
Nämnden för folkhälsa och sjukvård

Granskning av kompetensförsörjning inom psykiatri

Förslag till beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner föreliggande tjänsteskrivelse som svar på revisorernas granskningsrapport samt överlämnar den till regionfullmäktige och regionrevisionen.

Sammanfattning

Regionrevisionen har genomfört en granskning av kompetensförsörjning inom psykiatri och lämnat rekommendationer på åtgärder.

Information i ärendet

Regionrevisionen har genomfört en granskning av kompetensförsörjning inom psykiatri. Revisorernas bedömning är att regionstyrelsens arbete med kompetensförsörjningen till övervägande del är ändamålsenligt. Revisionen bedömer att mål och strategier till övervägande del har antagits för specialistpsykiatri men att det saknas en kompetensförsörjningsplan för att klarlägga vilka kompetensbehov som finns. Revisionen bedömer vidare att möjligheter till erfarenhetsutbyte inte fullt ut utnyttjats, bl.a. i samband med ledningsgruppsmöten.

Revisorerna önskar svar från regionstyrelsen och nämnden för folkhälsa och sjukvård på följande rekommendationer.

- prioritera arbetet med att färdigställa en kompetensförsörjningsplan som belyser kompetensbehovet inom psykiatri.

- utveckla rutiner för systematiserat erfarenhetsutbyte avseende kompetensförsörjning inom psykiatri.

- beakta goda exempel som framkommit i verksamheten avseende arbetssätt med bäring på arbetsgivarvarumärket.

Prioritera arbetet med att färdigställa en kompetensförsörjningsplan som belyser kompetensbehovet inom psykiatrin.

Arbetet med kompetensförsörjningsrapport för de fyra psykiatriska klinikerna är inom kort färdigställt. Rapporten ska därefter presenteras i ledningsutskott psykiatri (LUP) och på samverkan för Psykiatri, rehabilitering och diagnostik. Rapporten omfattar: syfte, uppdragsbeskrivning, utmaningar och förändringar, personalomsättning samt kompetensanalys. I kompetensanalysen presenteras information gällande aktuellt läge av årsarbetare och faktiskt antal årsarbetare, pensionsavgångar, avgångar och rekrytering åren 2016-2018, gap analys, samt en nationell jämförelse av samtliga professioner inom de psykiatriska klinikerna i regionen.

Utveckla rutiner för systematiserat erfarenhetsutbyte avseende kompetensförsörjning inom psykiatrin.

Uppföljning av arbetet inom de psykiatriska klinikerna och inte minst ”Jämlig psykiatrisk vård” sker varje månad i ledningsutskott psykiatri, som leds av ansvarig sjukvårdsdirektör.

Inom ”Jämlig psykiatrisk vård” är områden kompetensförsörjning och kompetensutveckling två av de prioriterade utvecklingsområden som leds länsövergripande av en ansvarig chefsöverläkare och två programområdesledare, en från vuxenpsykiatri och en från barn- och ungdomspsykiatri.

September 2016 startade ett arbete för att titta på hur specialistpsykiatrin i Region Jönköpings län kan erbjuda en jämlig och resurseffektiv psykiatrisk vård med hög patientsäkerhet och tillgänglighet. Detta projekt mynnade ut i olika delprojekt där grupper skapades med representanter från alla klinikerna i länet. Detta bidrar till ett erfarenhetsutbyte mellan kliniker, orter och professioner inom specialistpsykiatrin. Bland annat har ett FOUU råd skapats. Genom FoUU-arbetet skapas samspel mellan forskning och vardagsnära förbättringsarbete, metodstöd till kliniska programgrupper, tillämpad forskning på avdelningar och mottagningar. Detta kommer på sikt stärka hela det psykiatriska området med målet att bli en godkänd universitetssjukvårdsenhet. En framstående FoUU-verksamhet gör oss även till en mer attraktiv arbetsgivare, t ex med möjlighet till kombinationstjänster.

Beakta goda exempel som framkommit i verksamheten avseende arbetsätt med bäring på arbetsgivarvarumärket.

Goda exempel presenteras i samband med gemensamma möten för de psykiatriska klinikerna, ofta vid ledningsutskott psykiatri (LUP). Goda exempel lyfts även med regelbundenhet i samband med ledningsgrupp för verksamhetsområde psykiatri, rehabilitering och diagnostik.

Systematiskt arbete under många år med psykiatriveckan på höglandet. En öppen veckokonferens som vunnit mark och attraktivitet både lokalt, regionalt och nationellt. Kommunerna på höglandet rekommenderar numera medarbetare att medverka på psykiatriveckan. Prioritering av introduktion för personer under

utbildning har bland annat resulterat i mångåriga toppplaceringar i nationell ranking för AT-läkare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2019-05-23
- Missiv från regionrevisionen 2018-11-20
- Granskningsrapport från PWC november 2018

Beslut skickas till

Regionfullmäktige

Regionrevisionen

Regionledningskontoret, HR

Verksamhetsområde psykiatri, rehabilitering, diagnostik

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Joakim Silva
HRdirektör