Regionfullmäktige 14 juni 2022

Ärendenumrering:

Nr	Ärende
1	Öppnande
2	Upprop
3	Val av protokollsjusterare
4	Justering av regionfullmäktiges protokoll
5	Information tandläkarutbildning
6	Interpellationer 2022
7	Eventuellt inkomna frågor 2022
8	Delårsrapport nr 1 - 2022 Region Jönköpings län
9	Motion - Utvärdering av och alternativ till Almedalen
10	Ny trästrategi för Småland 2022-2025
11	Regional Cykelstrategi för Jönköpings län
12	Samlokalisation Barn- och ungdomsmedicinska mottagningen Norr
13	Mobilt Inomhusnät på länets tre sjukhus
14	Köp av fastighet Gislaved Ölmestad 7:1
15	Årsredovisning Samordningsförbundet Södra Vätterbygden 2021
16	Årsredovisning Finnvedens samordningsförbund 2021
17	Årsredovisning Höglandets samordningsförbund 2021
18	Redovisning av icke slutbehandlade motioner
19	Anmälningsärende - Valkretsindelning val 2022
20	Anmälningsärende - Motion, Fler vårdplatser inom rättspsykiatrin
21	Anmälningsärende - Motion, Bättre vård för patienter med Lipödem
22	Anmälningsärende - Ny ersättare i regionfullmäktige
23	Anmälningsärende - Granskning av arbetsmiljö kopplat till covid-19
24	Anmälningsärende - Granskning av beredning och beslutsfattande i samband med covid-19-pandemin
25	Anmälningsärende - Granskning av löneprocessen
26	Valärenden
27	Interpellation 1. Busshållplatsen i Bottnaryd
28	Interpellation 2. Bemanningssituationen vid Höglandssjukhuset
29	Interpellation 3. Kapacitets- och personalbrist på IVA Ryhov
30	Fråga: Vaccination mot TBE
31	Avslutning

Närvarodata:

Totalt 80 st

Nr	Delegat	Starttid	Sluttid	Närvaro	Jävig
Närvarande ledamöter					
1	Rachel De Basso (S)	2022-06-14 08:58:03	16:55:38	1-22,26-31	
2	Erik Lagärde (KD)	2022-06-14 08:54:28	16:55:38	1-22,26-31	
3	Malin Wengholm (M)	2022-06-14 08:53:04	16:55:38	1-22,26-31	
5	Emilie Walfridsson (C)	2022-06-14 08:51:53	16:55:38	1-22,26-31	
6	Olle Moln Teike (SD)	2022-06-14 08:46:03	16:55:38	1-22,26-31	
8	Mikael Ekvall (V)	2022-06-14 09:00:04	16:55:38	1-22,26-31	
10	Angela Hafström (L)	2022-06-14 08:47:31	16:55:38	1-22,26-31	
13	Malin Ramlöv (BA)	2022-06-14 08:40:40	16:55:38	1-22,26-31	
14	Marcus Eskdahl (S)	2022-06-14 08:59:56	16:55:38	1-22,26-31	
15	Maria Mia Frisk (KD)	2022-06-14 08:52:56	16:55:38	1-22,26-31	
16	Eva Nilsson (M)	2022-06-14 08:45:21	16:50:38	1-22,26-19	
17	Thomas Gustafsson (S)	2022-06-14 08:26:55	16:55:38	1-22,26-31	
18	Anita Winberg (SD)	2022-06-14 09:01:17	16:48:38	1-22,26-16	
19	Ann-Kristin Göransson (S)	2022-06-14 08:20:59	16:55:38	1-22,26-31	
20	Eva Lundemo (C)	2022-06-14 08:25:03	16:55:38	1-22,26-31	
22	Thomas Bäuml (M)	2022-06-14 08:33:12	16:55:38	1-22,26-31	
23	Håkan Sandgren (S)	2022-06-14 08:57:30	16:55:38	1-22,26-31	15
24	Agnetha Lundberg (SD)	2022-06-14 08:47:02	16:55:38	1-22,26-31	
25	Kristina Nero (V)	2022-06-14 08:28:58	16:52:49	1-22,26-31	
26	Irada Söderberg (S)	2022-06-14 08:43:55	16:55:38	1-22,26-31	
27	Hans Jarstig (KD)	2022-06-14 08:25:54	16:55:38	1-22,26-31	15
28	Gun Lusth (M)	2022-06-14 08:35:03	16:55:38	1-22,26-31	
29	Simon Johansson (S)	2022-06-14 08:40:18	16:55:38	1-22,26-31	
30	Robert Andersson (SD)	2022-06-14 08:46:35	16:53:26	1-22,26-31	
31	Carl-Johan Lundberg (M)	2022-06-14 08:43:04	16:55:38	1-22,26-31	
32	Liza Oswald (S)	2022-06-14 08:56:16	16:55:38	1-22,26-31	
34	Elisabeth Wahlström (M)	2022-06-14 08:42:26	16:55:38	1-22,26-31	15
35	Linda Vestman (S)	2022-06-14 08:18:50	16:55:38	1-22,26-31	
36	Martin Nedergaard-Hansen (BA)	2022-06-14 08:40:41	16:55:38	1-22,26-31	
37	Jan-Olof Svedberg (SD)	2022-06-14 09:00:46	16:55:38	1-22,26-31	
38	Birgit Andersson (M)	2022-06-14 08:43:16	16:55:38	1-22,26-31	17
40	Lennart Bogren (C)	2022-06-14 09:01:22	16:55:38	1-22,26-31	
41	Jimmy Ekström (L)	2022-06-14 08:29:06	16:55:38	1-22,26-31	17
42	Elisabeth Töre (V)	2022-06-14 08:40:55	16:55:38	1-22,26-31	

Nr	Delegat	Starttid	Sluttid	Närvaro	Jävig
44	Per Svenberg (S)	2022-06-14 08:30:51	16:53:12	1-22,26-31	
46	Linda Gerdin (BA)	2022-06-14 08:41:33	16:55:38	1-22,26-31	
47	Anders Bengtsson (M)	2022-06-14 08:30:56	16:55:38	1-22,26-31	
50	Leif Andersson (C)	2022-06-14 08:25:18	16:55:38	1-22,26-31	
51	Carina Stende (S)	2022-06-14 08:54:15	16:55:38	1-22,26-31	
54	Gunnel Svensson (M)	2022-06-14 08:40:59	16:55:38	1-22,26-31	
55	Annki Stark (S)	2022-06-14 08:58:09	16:55:38	1-22,26-31	
56	Pernilla Mårtensson (KD)	2022-06-14 08:22:03	16:55:38	1-22,26-31	
57	Tobias Gyllensten (S)	2022-06-14 08:42:03	16:53:17	1-22,26-31	
59	Anders M Gustafsson (M)	2022-06-14 08:40:54	16:55:38	1-22,26-31	
60	Jeanette Söderström (S)	2022-06-14 08:55:48	16:55:38	1-22,26-31	
61	Monica Samuelsson (KD)	2022-06-14 08:55:07	16:55:38	1-22,26-31	
63	Frida Aronsson (BA)	2022-06-14 08:43:22	16:55:38	1-22,26-31	
65	Carina Källman (M)	2022-06-14 08:31:16	16:55:38	1-22,26-31	16
66	Raymond Pettersson (C)	2022-06-14 08:42:57	16:55:38	1-22,26-31	
67	Katja Ganekind (SD)	2022-06-14 08:50:54	16:55:38	1-22,26-31	
70	Desiré Törnqvist (S)	2022-06-14 08:36:39	16:55:38	1-22,26-31	
71	Pontus Lundgren (BA)	2022-06-14 08:42:21	16:55:38	1-22,26-31	
72	Samuel Godrén (SD)	2022-06-14 08:43:05	16:55:38	1-22,26-31	
73	Lisbeth Andersson (M)	2022-06-14 08:40:45	16:55:38	1-22,26-31	
74	Berry Lilja (S)	2022-06-14 08:55:00	16:55:38	1-22,26-31	
75	Bengt Petersson (C)	2022-06-14 08:54:39	16:55:38	1-22,26-31	
76	Magnus Bodenäs (BA)	2022-06-14 09:00:10	16:55:38	1-22,26-31	
78	Eva Eliasson (S)	2022-06-14 08:21:35	16:55:38	1-22,26-31	
79	Anders SD Gustafsson (SD)	2022-06-14 08:44:48	16:55:38	1-22,26-31	
80	Ann-Katrin Löfstedt (M)	2022-06-14 08:46:27	16:55:38	1-22,26-31	
81	Anders Berglund (S)	2022-06-14 08:56:20	16:55:38	1-22,26-31	
Tjänstgörande ersättare					
205	Sara Wallby (BA)	2022-06-14 08:20:00	16:55:38	1-22,26-31	
206	Per Eriksson (C)	2022-06-14 08:17:35	16:55:38	1-22,26-31	
207	Agneta Svensson (L)	2022-06-14 08:27:23	16:55:38	1-22,26-31	
209	Ingvar Lärkfeldt (SD)	2022-06-14 08:52:46	16:55:38	1-22,26-31	
212	Per Danielsson (KD)	2022-06-14 08:53:09	16:55:38	1-22,26-31	
214	Håkan Johansson (KD)	2022-06-14 08:45:52	16:55:38	1-22,26-31	16
216	Agneta Fransson (MP)	2022-06-14 08:47:07	16:55:38	1-22,26-31	
218	Krister Hansson-Dahl (S)	2022-06-14 08:27:49	16:55:38	1-22,26-31	
223	Carina Linderfalk (C)	2022-06-14 08:41:17	16:55:38	1-22,26-31	17
226	Mats Antonsson (KD)	2022-06-14 08:30:01	16:55:38	1-22,26-31	
227	Bengt Swerlander (KD)	2022-06-14 08:28:01	16:55:38	1-22,26-31	
232	Peter Holkko (S)	2022-06-14 08:35:10	16:55:38	1-22,26-31	

Nr	Delegat	Starttid	Sluttid	Närvaro	Jävig
235	Erik Wågman (S)	2022-06-14 08:27:17	16:55:38	1-22,26-31	
236	Ingrid Ivarsson (S)	2022-06-14 08:54:57	16:55:38	1-22,26-31	
237	Willy Neumann (V)	2022-06-14 08:27:32	16:55:38	1-22,26-31	
259	Håkan Karlsson Nyborg (SD)	2022-06-14 08:49:25	16:55:38	1-22,26-31	
265	Eva Stråth (KD)	2022-06-14 08:29:24	16:55:38	1-22,26-31	
273	Jörgen Skärin (MP)	2022-06-14 08:39:10	16:55:38	1-22,26-31	
275	Björn Forsell (SD)	2022-06-14 08:51:23	16:55:38	1-22,26-31	
Närvarande					
	Dan Sylvebo (-)	2022-06-14 09:00	16:55	1-22,26-31	
	Per-Allan Axén (M)	2022-06-14 09:00	16:40	1-22,26-14	

Region Jönköpings län
2022 -04- 08
Dnr RJL 2022/88

Sverigedemokraterna
Trygghet & Tradition

Interpellation | Till ordförande i nämnd för trafik och infrastruktur (TIM)
Region Jönköpings län

Busshållplatsen i Bottnaryd

För fyra månader sedan togs busshållplatsen inne i Bottnaryd bort. Istället byggdes en ny utmed riksväg 40.

Enligt Sverigedemokraterna är nackdelarna med förändringen fler än fördelarna. Det var bättre innan när hållplatsen låg i samhället.

Exempel på nackdelar:

- Det blir svårare för barnfamiljer och pensionärer. Upp till två kilometer längre promenad till nya busshållplatsen.
- Många som jobbpendlar kommer att ta bilen istället, vilket minskar antalet kollektivt resande.
- Risk för olyckor i samband med att bussen ska stanna vid hållplatsen. Tillåten hastighet förbi hållplatsen är **100 km/h**.
- Risken för olyckor när folk genar över stora vägen eller när mindre barn står nära vägen och väntar på bussen.

Exempel på fördelar:

- En tidsvinst på fyra minuter för resa mellan Jönköping och Ulricehamn.
- En extra buss, 131. Den kommer att köra in i Bottnaryd två gånger varje vardag.

Frågor:

- Anser du att fördelarna med flytten av hållplatsen fortfarande överväger de nackdelar som finns?

- Är du villig att omförhandla med Västtrafik för att gå tillbaka till det tidigare upplägget med en hållplats inne i samhället?

- Vad anser du om riskerna att hastigheten är hela 100 km/h förbi hållplatsen?

Samuel Godrén

Region Jönköpings län

2022-06-14 RJL 2022/88

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Samuel Godrén, Sverigedemokraterna – Busshållplatsen i Bottnaryd

I en interpellation från Samuel Godrén, Sverigedemokraterna ställs frågorna:

1. Anser du att fördelarna med flytten av hållplatsen fortfarande överväger de nackdelar som finns?
2. Är du villig att omförhandla med Västtrafik för att gå tillbaka till det tidigare upplägget med en hållplats inne i samhället?
3. Vad anser du om riskerna att hastigheten är hela 100 km/h förbi hållplatsen?

Sammanfattning och svar

1. Ja, busslinje 250:s huvudsakliga uppgift ligger i stråket Jönköping-Ulricehamn-Borås.
2. Nej, det är inte linje 250:s huvuduppgift utan linje 131 är till för trafiken inne samhället och i detta råder samsyn med Västtrafik.
3. På sikt behöver Rv40 byggas om till motorväg. Nämnda hållplats har idag en upplyst gångtunnel under Rv40 för att säkra på och avstigande vid hållplatserna som finns längs linje 250:s sträckning.

Den åtgärdsvalstudie som finns är från hösten 2016 och genomfördes av Region Jönköping, Jönköpings kommun och Ulricehamns kommun.

I dokumentet framkommer att man tittat på sträckan Ulricehamn (trafikplats Hester) till Jönköping (trafikplats Haga). Dokumentet listar ett antal åtgärder för att förbättra stråkets attraktivitet. Dokumentet tar upp möjligheten att anlägga hållplatser utmed RV 40 som åtgärder för att gagna kollektivtrafiken. Andra aspekter som nämns i dokumentet är kortare restid, högre andel hållbara transporter och regionförstoring (ökat arbetsmarknadsutbyte).

Följande citat står att finna i dokumentet på sidan 28:

”Vägen har även brister relaterat till hållbara transporter. Exempelvis är turtäthet för buss låg, dålig standard och avsaknad (i Bottnaryd utmed väg 40) av busshållplatser, avsaknad av pendelparkeringar och låg standard för fotgängare och cyklister.”

Önskemål om hållplatslägen utmed Rv40 har funnits sedan länge från Jönköpings Länstrafiks sida (minst sedan 2005). Det råder sedan länge samsyn mellan Västtrafik och Jönköpings Länstrafik i att minska restiden mellan Ulricehamn och Jönköping. Utflyttning av hållplatslägen till Rv40 har skett för flera år sedan på VGR-sidan.

Stråket Borås-Ulricehamn-Jönköping har tidigare trafikerats av en genomgående busslinje men har sedan ett antal år tillbaka delats upp i två linjer då Västtrafik bedömt pendlingspotentialen avsevärt starkare mellan Ulricehamn och Borås. Linje 250 trafikerar idag sträckan Jönköping-Ulricehamn medan linje 200 trafikerar sträckan Ulricehamn-Borås. Antalet regelbundna pendlare som åker hela vägen Borås-Jönköping har bedömts vara för få till antalet för att köra genomgående trafik.

Utöver linje 250 trafikeras sträckan Bottnaryd-Jönköping av linje 131 med ett litet antal turer på vardagar i strategiska tidslägen i Jönköpings Länstrafiks regi.

Trafikverket såg en möjlighet att på ett kostnadseffektivt sätt förbättra utfarten från Bottnaryd till Rv40 samtidigt som man tillgodosåg kollektivtrafikens önskemål om ett hållplatsläge vid Rv40. Trafikverket utformar alla nya hållplatser enligt VGU (vägar och gators utformning) vilket är ett regelverk de har att förhålla sig till.

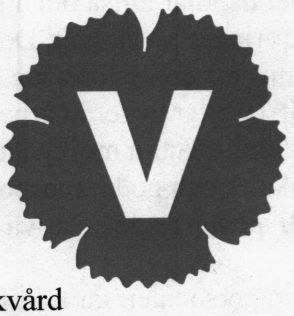
Beträffande hastighetsgränser är det 70 km/h vid hållplatsen i riktning mot Jönköping, i andra riktningen är vägen tvåfilig och där är det 100 km/h förbi hållplatsen, bussen har en egen ficka på båda sidor vägen.

Gällande ansvarsfrågan kan konstateras att kommunen har ansvar för all utrustning ovan jord som exempelvis kur, papperskorg, belysning och bänkar. Trafikverket ansvarar för markanläggning i anslutning till statlig väg exempelvis hårdgjord yta, plattor och fickans utformning m.m. Länstrafiken ansvarar för trafikinformation och trafikeringen av hållplatsen.

Marcus Eskdahl
Ordförande i nämnden för trafik
infrastruktur och miljö

Vänsterpartiet
Jönköpings län

INTERPELLATION



Region
Jönköpings län
2022 -06- 07
Dnr RJL 2022/88

2022 06 07

Till Rachel De Basso,
Ordförande
Nämnden för Folkhälsa- och sjukvård

Bemanningssituationen vid Höglandssjukhuset

Enligt en skrivelse från flera medarbetare vid Höglandssjukhusets kirurgavdelning så finns en djup oro över bemanningssituationen och över hur verksamheten skall klara av både nuvarande och framtidens behov av sjukhusvård under rådande premisser. I skrivelsen framgår det att Höglandssjukhuset kommer att få svårt att klara av att bemanna de vårdplatser som krävs under den kommande sommarperioden. Kring detta finns en stor oro eftersom patientflödet inte minskar bara för att bemanningen är för låg. Risken för ytterligare en sommar med hög arbetsbelastning, stress och överbeläggningar beskrivs som överhängande. Dessutom är situationen ansträngd även under övriga året.

Sveriges befolkning har ökat mycket de senaste decennierna. Så även om primärvården får ett större uppdrag i framtiden så krävs stora satsningar även på sjukhusvården. Satsningarna behöver främst fokusera på bättre arbetsmiljö, fler disponibla vårdplatser, löner, grundbemanning och goda möjligheter till fortbildning.

Bristen på personal och därigenom disponibla vårdplatser leder till överbeläggningar och utlokaliseringar. Enligt den nationella tillsyn som Inspektionen för vård och omsorg (IVO) nyligen genomfört så leder överbeläggningar och utlokaliseringar till stora brister i patientsäkerheten. Överbeläggning leder till stress, sämre vård- och arbetsmiljö och i värsta fall vårdrelaterade skador. När verksamheten inte kan ta fler överbeläggningar utlokaliseras patienter istället till enheter med en annan medicinsk specialitet vilket utgör en patientsäkerhetsrisk.

När det inte finns tillräcklig bemanning stängs vårdplatser eller så förlängs arbetspassen och personal hyrs in. Det är ingen socialt hållbar lösning. Istället borde man satsa på att förbättra arbetsvillkoren så att fler vill arbeta inom sjukhusvården och på Höglandsjukhuset.

Det som är på gång med lokalt ledarskap och tydligare definitioner för akutsjukhusen är bra, men det räcker inte. För att säkerställa att dessa definitioner kan efterlevas både nu och i framtiden så behöver sjukhusen klara av sin kompetensförsörjning. Därför är det så oerhört viktigt att se till att det råder goda arbetsförhållanden.

Om en arbetsplats är stressig och socialt ohållbar så ökar personalomsättningen och värdefull kompetens försvinner. Det bidrar till högre arbetsbelastning för de som finns kvar i verksamheten och leder till mer övertid och obekväma arbetstider. Det blir då ännu svårare att rekrytera vilket ytterligare ökar arbetsbelastningen och stressen.

Det handlar alltså om att bryta negativa spiraler och att ersätta dem med positiva förändringar som ger ringar på vattnet. Det finns flera sätt att göra detta på. Det krävs att lönerna är bra och att det finns utrymme för både hälsosamma arbetstider och återhämtning. Arbetstidsmodeller så som 80-10-10 eller generell arbetstidsförkortning av veckoarbetstid är en del av lösningen. En annan del är att erbjuda bra möjligheter till fortbildning och kompetensutveckling i yrkesrollen. Ändamålsenliga lokaler och goda transportförbindelser till arbetsplatsen är ytterligare exempel på sådant som bidrar till att stärka de positiva effekterna som ger ringar på vattnet.

Om personalen får tid till återhämtning genom mer hälsosamma arbetstider så sjunker stressen och arbetsplatsen fungerar bättre. När lönen är bra och möjlighet till utveckling i yrkesrollen erbjuds så ökar trivseln och personalomsättningen minskar. Det leder till att värdefull kompetens stannar kvar på arbetsplatsen. Genom en aktiv och bra personalpolitik så får arbetsplatsen kontinuerligt högre status vilket gör det lättare att rekrytera både nu och i framtiden. Men det krävs åtgärder och det är faktiskt bråttom.

Med anledning av ovanstående ställs följande interpellationsfrågor:

Hur har den politiska ledningen agerat för att garantera god kompetensförsörjning vid länets tre sjukhus?

Hur säkerställer den politiska ledningen att de vårdplatser som behövs vid Höglandsjukhuset, i sommar och framöver, kan bemannas?

Anser den politiska ledingen att arbetstidsförkortningar och alternativa arbetstidsmodeller så som ”80-10-10” kan vara aktuellt för att skapa socialt hållbara arbetsplatser och säkra kompetensförsörjningen?

Är den politiska ledningen orolig över den kommande sommarsituationen vid länets sjukhus?

Vilka åtgärder har den politiska ledningen vidtagit för att säkerställa en dräglig arbetsmiljö för sjukvårdspersonalen nu i sommar?

Mikael Ekvall

Mikael Ekvall
Vänsterpartiets Regiongrupp

Region Jönköpings län

2022-06-14 RJL 2022/88

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet – Bemanningssituationen vid Höglandssjukhuset

I en interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, ställs frågorna:

- Hur har den politiska ledningen agerat för att garantera god kompetensförsörjning vid länets tre sjukhus?
- Hur säkerställer den politiska ledningen att de vårdplatser som behövs vid Höglandssjukhuset, i sommar och framöver, kan bemannas?
- Anse den politiska ledningen att arbetstidsförkortningar och alternativa arbetstidsmodeller så som ” 80-10-10” kan vara aktuellt för att skapa socialt hållbara arbetsplatser och säkra kompetensförsörjningen?
- Är den politiska ledningen orolig över den kommande sommarsituationen vid länets sjukhus?
- Vilka åtgärder har den politiska ledningen vidtagit för att säkerställa en dräglig arbetsmiljö för sjukvårdspersonalen nu i sommar?

Sammanfattning och svar

Utifrån de demografiska förutsättningarna är kompetensförsörjning en av de största utmaningarna för hälso- och sjukvården under de kommande åren. Det gäller inte bara vid Höglandssjukhuset utan generellt i hela verksamheten. Att grupperna med yngre och äldre växer fortare än gruppen med den arbetsföra befolkningen ställer stora krav på att ständigt utveckla arbetssätt, kompetensförnyelse och rätt använd kompetens med bibehållen kvalitet. Utveckling av formerna för distansarbete och olika schema- och arbetstidsmodeller kan utifrån olika verksamheters behov och förutsättningar vara ett möjligt utvecklingsområde.

Tidigare i år fattade nämnden för folkhälsa och sjukvård besluten att inrätta lokala sjukhusledningar på respektive akutsjukhus för ett mer lokalt och närvarande ledarskap samt att nämnden antog dokumentet ”Utveckla och stärka tre akutsjukhus” som kommer att arbetas in i strategidokumentet ”Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård”. Det här är viktiga strategiska beslut där kompetensförsörjningsfrågorna prioriteras för att klara av uppdraget att erbjuda jämlik vård.

Stora investeringar har genomförts i lokalerna på Höglandssjukhuset de senaste åren för att skapa de bästa förutsättningarna för både patienter och medarbetare. En kompetensförsörjningsenhet startades upp i slutet av 2018 för att stötta verksamheten i kompetensförsörjningsarbetet med att attrahera och rekrytera medarbetare. Under 2021 kom även arbetet igång med bemanningsenheten som ska stötta verksamheter vid tillfälliga behov av bemanning. De lokala HR-funktionerna stöttar chefer och verksamhet i frågor kopplat till arbetsmiljö, utveckla och behålla medarbetare.
Satsningarna har gett effekt genom att antalet anställda har ökat vid Höglandssjukhuset mellan december 2018 och december 2021 med ca 7,4 % vilket är en större ökning än Ryhov (5,9 %) och Värnamo sjukhus (4,5 %) som också ökat under samma period. Sett till den externa personalomsättningen är det fler medarbetare som börjar på Höglandssjukhuset från externt till Region Jönköpings län än som slutar och lämnar Region Jönköpings län som arbetsgivare, vilket är tecken på en attraktiv arbetsplats och ett framgångsrikt arbete med kompetensförsörjningen.

För att möta kompetensutmaningen framöver riktas särskilt fokus mot Höglandssjukhuset. En projektledare har anställds, med start hösten 2022, för att leda arbetet. Uppdraget utgår från Höglandssjukhusets behov och det som direkt påverkar sjukhusets kompetensförsörjning. I arbetet ingår bland annat att inventera och utvärdera de arbetssätt som främjar kompetensförsörjningen, ge förslag på nya arbetssätt, utveckling av befintliga eller vilka som behöver tas bort samt risk- och konsekvensanalyser på föreslagna arbetssätt. Uppdraget innefattar ett samarbete med Sunt arbetsliv och att implementera deras forskningsbaserade friskfaktorer i arbetsmiljöarbetet. De nio strategier som Sveriges Kommuner och Regioner har tagit fram som utgångspunkt för hela det regionkommunala området kommer vara grunden för arbetet.

Inför sommaren 2022 så är det som alltid en utmaning att lösa bemanningen av de verksamheter som inte kan dra ner utan i princip pågår i oförändrad omfattning året om. När det gäller de yrkesgrupper som berörs så finns det heller inga arbetssökande/arbetslösa att tillgå på arbetsmarknaden för att täcka enbart sommarvikariat. Detta är inte unikt för Höglandssjukhuset utan generellt i hela Region Jönköpings län.

Rachel De Basso
Ordförande i nämnden för folkhälsa
och sjukvård

Fråga till Mia Frisk (KD) Regionstyrelsens Ordförande
från Malin Wengholm (M) Regionstyrelsens 2:e vice Ordförande

Interpellation angående kapacitets- och personalbrist på IVA Ryhov, Regionfullmäktige 2022-06-14

Belastningen på IVA Ryhov har de senaste åren ökat avsevärt och förväntas fortsätta öka inom överskådlig framtid. Maximal kapacitet på IVA Ryhov överskrids allt oftare vilket leder till en mycket ansträngd arbetssituation för våra medarbetare och en allt högre andel överflyttningar av patienter till annan intensivvårdsavdelning p.g.a. platsbrist.

Det finns en statistiskt säkerställd ökad risk på 24 procent att dö för de intensivvårdspatienter som transporteras på grund av resursbrist. Det visar Fredric Parenmark, överläkare anestesi- och intensivvård vid Gävle sjukhus, i en studie från 2019.

IVA avdelningar ska också ha beredskap för mer oförutsedda händelser som vid större olycka eller brand men också med insikt om ökad risk för större gängvåld och attentat. Det går inte att växla upp till säker och trygg omfattning , som våra invånare har rätt till, förväntar sig och betalar skatt för, om vi har för en låg nivå från början.

I nationell jämförelse på länssjukhusnivå är det tydligt att IVA Ryhov är en av de allra högst belastade intensivvårdsavdelningarna i landet sett till:

- vårdtyngd per IVA-plats.
- vårdtyngd per patient.
- den IVA (bland länssjukhusen) i landet som överför flest patienter till annan IVA på grund av resursbrist.

Denna extrema belastning och sättet den påverkar arbetsmiljön på har medfört en överhängande risk för att medarbetare blir sjuka. Det behövs ingen utredning för att kunna konstatera att antalet vårdplatser på IVA Ryhov är för få i förhållande till uppdragets omfattning och antalet invånare i upptagningsområdet. Det som behövs är att gå från ord till handling. Många medarbetare uttrycker redan tydliga symtom på utmattning, koncentrations- och sömnsvårigheter, så ska vi inte ha det i Region Jönköpings län.

Fråga till Mia Frisk (KD) Regionstyrelsens Ordförande
från Malin Wengholm (M) Regionstyrelsens 2:e vice Ordförande;

- Avser koalitionen tillse att IVA Ryhov får de ekonomiska tillskott som krävs för en adekvat bemanning och kompetens samt budgetutrymme att såväl fysiskt som personalmässigt växla upp kliniken till rätt antal vårdplatser i förhållande till kategoriindelning för kliniken enligt SIS och upptagningsområdets storlek och vårdbehov?

Malin Wengholm, Regionråd för Moderaterna
Jönköping 2022-06-14

Region Jönköpings län

2022-06-14 RJL 2022/88

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Malin Wengholm, Moderaterna – Kapacitets- och personalbrist på IVA Ryhov

I en interpellation från Malin Wengholm Moderaterna, ställs frågan:

- Avser den styrande koalitionen tillse att IVA Ryhov får de ekonomiska tillskott som krävs för en adekvat bemanning och kompetens samt budgetutrymme att såväl fysiskt som personalmässigt växla upp kliniken till rätt antal vårdplatser i förhållande till kategoriindelning för kliniken enligt SIS och upptagningsområdets storlek och vårdbehov?

Sammanfattning och svar

Verksamhetsområde kirurgisk vård har av nämnd för folkhälsa och sjukvård tidigare i år fått ett uppdrag att utreda om antalet vårdplatser inom intensivvården i Region Jönköpings län motsvarar länsinvånarnas behov av intensivvård. I utredning ska även behovet av intermediärvårdplatser belysas samt lyfta frågan kring intensivvårdskapaciteten i Sydöstra sjukvårdsregionen.

I uppdraget ingår att i det systematiska arbetsmiljöarbetet inom intensivvården arbeta med att intensivvården i Region Jönköpings län har ett aktivt kompetensförsörjningsarbete avseende attrahera, rekrytera och behålla medarbetare långsiktigt.

Utredningen ska belysa behovet utifrån samtliga tre intensivvårdsenheter i Region Jönköpings län.

Arbetet med utredningen pågår och är ännu inte klar. Utredningen planeras att återrapporteras under hösten 2022 till nämnd för folkhälsa och sjukvård.

Maria Frisk
Regionstyrelsens ordförande

Sverigedemokraterna
Jönköping

Region
Jönköpings län
2022 -06- 09
Dnr RJL 2022/113

Fråga till folkhälsa och sjukvårdsnämndens ordförande.

TBE är en sjukdom som sprids och överförs via fästingbett.
Den kan orsaka allvarlig hjärnhinneinflammation och i värsta fall förlamningar eller leda till döden.
Fästingen ökar i hela landet men framförallt i södra Sverige och längs kusterna. Man kan säga att alla områden söder om Gävle är riskområden.
Förra sommaren jobbade jag åt en privat vårdgivare och hjälpte till med att vaccinera mot just TBE.
Jag såg en stor uppslutning från främst familjer med barn och även många äldre.
Många reser och har stugor eller campar runt Vättern och Hökensås, men även på ost och västkusten och just där har det skett en lavinartad ökning av fästingar.
Men denna vaccination blir dyr för många och de väljer då p.g.a ekonomiska orsaker att avstå vaccinet, vilket senare kan visa sig bli livsavgörande. En tredjedel av de som drabbas får nämligen bestående men.
Varje dos kostar ca. 350:- för barn från ett års ålder och upp till 16 år. Från 16 år är det vuxendoser som gäller och de är ännu dyrare.
Man ska ha tre doser i grundskyddet vilket blir över en tusenlapp för varje barn.

Något botemedel mot TBE finns i dagsläget och enda sättet att skydda sig är just förebyggande med vaccin.

Region Södermanland, Uppsala, Västmanland, Östergötland har infört kostnadsfri vaccinering för barn och.. jag skulle gärna se att det kunde införas i vårt län också från nästa år.
Jag frågar därför ordföranden i nämnden:

- Kommer Region Jönköpings län arbeta för att göra detsamma?
- Om inte...kan regionen då tänka sig att subventionera denna vaccination så att barnfamiljer har råd att vaccinera sina barn?

Agnetha Lundberg
Sverigedemokraterna

Region Jönköpings län

2022-06-14 RJL 2022/113

Regionfullmäktige

Svar på fråga från Agnetha Lundberg, Sverigedemokraterna – angående vaccinationer för TBE

I en fråga från Agnetha Lundberg, Sverigedemokraterna, ställs frågan:

Region Södermanland, Uppsala, Västmanland, Östergötland har infört kostnadsfri vaccinering för TBE för barn och jag skulle gärna se att det kunde införas i vårt län också från nästa år.

- Kommer Regin Jönköpings län arbeta för att göra detsamma?
- Om inte, kan regionen då tänka sig att subventionera denna vaccination så att barnfamiljer har råd att vaccinera sina barn?

Svar:
TBE ökar även i vårt län och vi har flera riskområden där invånare som vistas i skog och mark rekommenderas vaccination.

Om kostnadsfri eller subventionerad vaccination mot TBE ska erbjudas, behöver en hälsoekonomisk utredning genomföras.

Rachel De Basso
Ordförande i nämnd för folkhälsa och sjukvård

12:44:17 — 8. Delårsrapport nr 1 - 2022 Region Jönköpings län
Rösta Ja för att avslå moderaternas yrkande, Nej för att bifalla moderaternas yrkande.

Resultat

Ja	52
Nej	12
Avstår	14
Ej röstat	3

1	Rachel De Basso (S)	Ja
2	Erik Lagärde (KD)	Ja
5	Emilie Walfridsson (C)	Ja
10	Angela Hafström (L)	Ja
13	Malin Ramlöv (BA)	Ja
14	Marcus Eskdahl (S)	Ja
15	Maria Mia Frisk (KD)	Ja
17	Thomas Gustafsson (S)	Ja
19	Ann-Kristin Göransson (S)	Ja
20	Eva Lundemo (C)	Ja
23	Håkan Sandgren (S)	Ja
26	Irada Söderberg (S)	Ja
27	Hans Jarstig (KD)	Ja
29	Simon Johansson (S)	Ja
32	Liza Oswald (S)	Ja
35	Linda Vestman (S)	Ja
36	Martin Nedergaard-Hansen (BA)	Ja
40	Lennart Bogren (C)	Ja
41	Jimmy Ekström (L)	Ja
44	Per Svenberg (S)	Ja
46	Linda Gerdin (BA)	Ja
50	Leif Andersson (C)	Ja
51	Carina Stende (S)	Ja
55	Annki Stark (S)	Ja
56	Pernilla Mårtensson (KD)	Ja
57	Tobias Gyllensten (S)	Ja
60	Jeanette Söderström (S)	Ja
61	Monica Samuelsson (KD)	Ja
63	Frida Aronsson (BA)	Ja
66	Raymond Pettersson (C)	Ja
70	Desiré Törnqvist (S)	Ja
71	Pontus Lundgren (BA)	Ja
74	Berry Lilja (S)	Ja
75	Bengt Petersson (C)	Ja

76	Magnus Bodenäs (BA)	Ja
78	Eva Eliasson (S)	Ja
81	Anders Berglund (S)	Ja
205	Sara Wallby (BA)	Ja
206	Per Eriksson (C)	Ja
207	Agneta Svensson (L)	Ja
212	Per Danielsson (KD)	Ja
214	Håkan Johansson (KD)	Ja
216	Agneta Fransson (MP)	Ja
218	Krister Hansson-Dahl (S)	Ja
223	Carina Linderfalk (C)	Ja
226	Mats Antonsson (KD)	Ja
227	Bengt Swerlander (KD)	Ja
232	Peter Holkko (S)	Ja
235	Erik Wågman (S)	Ja
236	Ingrid Ivarsson (S)	Ja
265	Eva Stråth (KD)	Ja
273	Jörgen Skäring (MP)	Ja
3	Malin Wengholm (M)	Nej
16	Eva Nilsson (M)	Nej
22	Thomas Bäuml (M)	Nej
31	Carl-Johan Lundberg (M)	Nej
34	Elisabeth Wahlström (M)	Nej
38	Birgit Andersson (M)	Nej
47	Anders Bengtsson (M)	Nej
54	Gunnel Svensson (M)	Nej
59	Anders M Gustafsson (M)	Nej
65	Carina Källman (M)	Nej
73	Lisbeth Andersson (M)	Nej
80	Ann-Katrin Löfstedt (M)	Nej
6	Olle Moln Teike (SD)	Avstår
8	Mikael Ekvall (V)	Avstår
18	Anita Winberg (SD)	Avstår
24	Agnetha Lundberg (SD)	Avstår
25	Kristina Nero (V)	Avstår
30	Robert Andersson (SD)	Avstår
42	Elisabeth Töre (V)	Avstår
67	Katja Ganekind (SD)	Avstår
72	Samuel Godrén (SD)	Avstår
79	Anders SD Gustafsson (SD)	Avstår
209	Ingvar Lärkfeldt (SD)	Avstår

237	Willy Neumann (V)	Avstår
259	Håkan Karlsson Nyborg (SD)	Avstår
275	Björn Forsell (SD)	Avstår
28	Gun Lusth (M)	Ej röstat
37	Jan-Olof Svedberg (SD)	Ej röstat

Region Jönköpings län

2022-06-09

Regionfullmäktige

Val som ska förrättas vid regionfullmäktiges sammanträde den 14 juni

1 RJL 2021/ 2524 **Val av jurymän i tryckfrihetsmål**

Till jurymän i tryckfrihetsmål, första grupp föreslås:

Anders Gustafsson, M

2 RJL 2022/ 1277 **Ersättare regionfullmäktige**

Mattias Johansson, SD, har begärt entledigande från ovanstående uppdrag.

Förslag: Bevilja Mattias Johansson, SD, begärd entledigande från ovanstående uppdrag.

3 RJL 2022/ 640 **Ersättare regionfullmäktige**

Conny Rapp, V, har begärt entledigande från ovanstående uppdrag.

Förslag: Bevilja Conny Rapp, V, begärd entledigande från ovanstående uppdrag.

4 RJL 2022/ 1490 **Nämndeman i Göta Hovrätt**

Britt Antonsson, KD, har beviljats entledigande från ovanstående uppdrag.

Till nämndeman efter Britt Antonsson, KD, föreslås Arne Andersson, KD.

Enligt uppdrag

Lena Strand
Sekreterare