

Dnr. RJL2017/3575

## Motion - Jämställdhetsintegrering i praktiken

Jämställdhet är en demokratifråga och handlar i grunden om en rättvis fördelning av makt, kunskap och resurser samt om att värdera kvinnor och män lika. Jämställdhetsintegrering är den politiska strategi som valts i Sverige för att uppnå ett jämställt samhälle. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. För att nå jämställdhet krävs stora insatser och förflyttning av perspektiv. Varje region/landsting har sitt ansvar för att integrera jämställdhet i sina beslut och i sin organisation.

Det är hög tid att börja tillämpa jämställdhetsintegrering på allvar i Region Jönköping län och dess verksamheter. Om regionen är ett föredöme i dessa frågor kommer fler kommuner, föreningar, företag och privatpersoner att följa efter. För att tydliggöra den politiska ambitionen behöver bland annat vår jämställdhetspolicy fastställas av regionfullmäktige.

Länsstyrelsen i Jönköpings län har tidigare tagit fram På väg mot jämställdhet – strategi för jämställdhetsintegrering i Jönköpings län 2014-2018. Strategin är en del av den större regionala utvecklingsstrategin (RUS) i Region Jönköpings län. "På väg mot jämställdhet" listar ett antal fokusområden. Idag finns ett antal nyckeltal som redovisas tillsammans med övriga aktiviteter inom jämställdhetsområdet i det regionövergripande jämställdhetsboksutet.

Region Jönköpings län behöver konkretisera mer hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i regionens samtliga verksamheter. Exempel på konkreta jämställdhetsförslag att införliva i verksamheten är att sträva efter att öka underrepresenterat kön vid rekrytering, att lika lön ska gälla för lika arbete och att personalförhöllanden ska vara jämställda för män och kvinnor. I de yrkeskategorier där det är övervägande kvinnor eller män bör det riktas insatser för att jämna ut könsfördelningen.

Det bör även ställas krav på företagen vid upphandling att även dessa har ett jämställt förhållningssätt i sin organisation. De verksamheter som regionen stödjer ekonomiskt via bidrag bör, för att erhålla dessa medel, ha ett jämställdhetsperspektiv i sin verksamhet eller ha ett tydligt program för jämställdhetsintegrering. Företag eller institutioner som utövar sin verksamhet på uppdrag från regionen ska arbeta för jämställdhet på sin arbetsplats. Inom Region Jönköpings län ska jämställdhetsaspekter alltid beaktas innan beslut fattas.

För att arbetet med jämställdhetsintegrering ska bli verklighet krävs en handlingsplan med tydliga åtgärder och uppdrag. Handlingsplanen bör innefatta tillämpning av forskning samt stöd och utbildning av personal inom den egna organisationen.

### Socialdemokraterna yrkar:

- ▶ **Att** regionfullmäktige fastställer Region Jönköpings läns jämställdhetspolicy.
- ▶ **Att** Region Jönköpings län tar fram en handlingsplan för hur jämställdhetsintegrering ska ske i praktiken i regionens samtliga verksamheter.
- ▶ **Att** handlingsplanen konkretiserar tillvägagångssätt och utvecklar tydliga mål för jämställdhetsintegrering.



Marcus Eskdahl  
Socialdemokraterna