

Regionstyrelsen §§ 139-158

Tid: 2018-08-14, kl 09:00-14:10

Plats: Regionens hus, sal A

§ 146 **Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län – 2019-2022**

Diarienummer: RJL 2018/1288

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Fastställa föreliggande arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län med föreslagna ändringar enligt följande:
 - Arvodering av delarvoderade regionråd – 60%
 - Fast del av partianslag - 2 % med resterande mandatfördelat.
 - Ordförande i upphandlings- och personaldelegation - ska vara hel- eller delarvoderat regionråd.

Regionstyrelsen

- Ger regionledningskontoret i uppdrag att presentera ett förslag där regionråden erbjuds ett årskort i regiontrafiken.

Reservationer

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för egna förslag.

Sammanfattning

Inför ny mandatperiod ska beslut om nytt arvodesreglemente för förtroendevalda tas av regionsfullmäktige. Parlamentariska nämnden har lämnat förslag till arvodesreglemente. Föreligger justerat arvodesreglemente efter regionfullmäktiges beslut om politisk organisation 2018-06-19.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från arbetsutskottet 2018-08-13
- Protokollsutdrag från arbetsutskottet 2018-06-25
- Justerat arvodesreglemente efter regionfullmäktiges beslut 2018-06-19
- Protokollsutdrag samt förslag till arvodesreglemente från parlamentariska nämnden 2018-06-05

Regionstyrelsen §§ 139-158

Tid: 2018-08-14, kl 09:00-14:10

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Rune Backlund yrkar bifall till arbetsutskottets förslag 2018-08-13.

Yrkar även att ett uppdrag ges till regionledningskontoret att under hösten 2018 presentera ett förslag där regionråden erbjuder ett årskort i regiontrafiken och att arvodesreglerna härfter eventuellt får kompletteras.

Carina Ödebrink yrkar bifall till arbetsutskottets förslag att fördelning av partianslag är 2 % fast del och resterande mandatfördelat.

Yrkar avslag på att ordförande i upphandlings- och personaldelegation ska vara helarvoderat regionråd samt yrkar på att de som har ett årsarvode på 40 % har rätt till sammanträdesersättning för styrelse och fullmäktige.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag om att ordföranden i delegationerna ska vara hel- eller delarvoderat regionråd mot Carina Ödebrinks förslag att ordföranden tas ur styrelsen. Regionstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag efter votering med följande utfall:

JA för arbetsutskottets förslag röstar: Maria Frisk, Rune Backlund, Malin Olsson, Jimmy Ekström, Bertil Nilsson, Anna-Karin Yngvesson, Samuel Godrén och Malin Wengholm.

NEJ för bifall till Carina Ödebrinks förslag röstar: Marcus Eskdahl, Jeanette Söderström, Jonas Nilsson, Rachel De Basso, och Carina Ödebrink.

Avstår från att rösta gör: Sibylla Jämting och Mikael Ekvall.

Regionstyrelsen bifaller således föreliggande förslag till arvodesreglemente med de ändringar som arbetsutskottet förslagit enligt följande:

- Arvodering av delarvoderade regionråd – 60%
- Fast del av partianslag - 2 % med resterande mandatfördelat.

Regionstyrelsen §§ 139-158

Tid: 2018-08-14, kl 09:00-14:10

- Ordförande i upphandlings- och personaldelegation - ska vara hel- eller delarvoderat regionråd.

Regionstyrelsen bifaller även Rune Backlunds yrkande om ett uppdrag till regionledningskontoret att presentera ett förslag där regionråden erbjuds ett årskort i regiontrafiken.

Beslutet skickas till
Regionfullmäktige

Vid protokollet

Siw Kullberg
Justeras

Malin Wengholm

Jeanette Söderström

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 150-155

Tid: 2018-08-13, kl 13:00-14:30

Plats: Regionens hus, sal A

§ 152 **Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län – 2019-2022**

Diarienummer: RJL 2018/1288

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen

- Godkänna föreliggande arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län med de ändringar som beslutats vid dagens sammanträde.

Reservationer

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för egna förslag.

Miljöpartiet reserverar sig till förmån för egna förslag och till de man instämt i.

Sammanfattning

Inför ny mandatperiod ska beslut om nytt arvodesreglemente för förtroendevalda tas av regionsfullmäktige. Parlamentariska nämnden har lämnat förslag till arvodesreglemente.

Föreligger justerat arvodesreglemente efter regionfullmäktiges beslut om politisk organisation 2018-06-19.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från arbetsutskottet 2018-06-25
- Justerat arvodesreglemente efter regionfullmäktiges beslut 2018-06-19
- Protokollsutdrag samt förslag till arvodesreglemente från parlamentariska nämnden 2018-06-05

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Carina Ödebrink föreslår följande:

- Ny nivå på delarvoderat regionråd - 60 %
- Fördelning partianslag 2 % fast del och resterande mandatfördelat
- Avslag på att ordförande i upphandlings- och personaldelegation ska vara helarvoderat regionråd
- Ordförande i upphandlings- och personaldelegation kan tas ur styrelsen

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 150-155

Tid: 2018-08-13, kl 13:00-14:30

Maria Frisk föreslår följande:

- Ny nivå på delarvoderat regionråd - 60 %
- Fördelning partianslag 10 % fast del och resterande mandatfördelat
- Ordförande i upphandlings- och personaldelegation ska vara hel- eller delarvoderat regionråd

Sibylla Jämting föreslår följande:

- Ny nivå på delarvoderat regionråd – 65 %
- Fördelning partianslag 10 % fast del och resterande mandatfördelat
- Avslag på att ordförande i upphandlings- och personaldelegationen ska vara helarvoderat regionråd

Jimmy Ekström föreslår följande:

- Ny nivå för delarvoderat regionråd – 60 %
- Fördelning partianslag 10 % fast del och resterande mandatfördelat

Rune Backlund föreslår följande:

- Ny nivå för delarvoderat regionråd – 60 %
- Fördelning partianslag 10 % fast del och resterande mandatfördelat
- Tillstyrker förslag om att ordförande i upphandlings- och personaldelegationen ska vara helarvoderat regionråd, avslag på Carina Ödebrink och Sibylla Jämtings yrkande.

Ordföranden – Malin Wengholm föreslår följande:

- Ny nivå på delarvoderat regionråd - 60 %
- Fördelning partianslag 2 % fast del och resterande mandatfördelat

Vid sammanträdet ges även övriga gruppleddare möjlighet att lämna synpunkter på arvodesreglerna:

Samuel Godrén lämnar följande synpunkter:

- Ny nivå på delarvoderat regionråd – 60 %
- Fördelning partianslag 10 % fast del och resterande mandatfördelat
- Ordförande i upphandlings- och personaldelegation ska vara hel- eller delarvoderat regionråd

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 150-155

Tid: 2018-08-13, kl 13:00-14:30

Mikael Ekvall återkommer i ärendet vid styrelsens sammanträde den 14 augusti.

Efter ajournering i ärendet lämnar M, KD, C och L ett gemensamt förslag enligt följande:

- Ny nivå på delarvoderat regionråd 60 %
- Fördelning partianslag 2 % fast del och resterande mandatfördelat
- Ordförande i upphandlings- och personaldelegation ska vara hel- eller delarvoderat regionråd

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på de förslag som lämnats i ärendet enligt följande:

- Arvodering av delarvoderade regionråd, 60 % mot 65 %.
Beslut: 60%.
- Fast del av partianslag, 2 % mot 10 % - resterande mandatfördelat
Beslut: 2 % med resterande mandatfördelat.
- Ordförande i upphandlings- och personaldelegation ska vara hel- eller delarvoderat regionråd mot att ordföranden är ledamot i regionstyrelsen
Beslut: Ordföranden ska vara hel- eller delarvoderat regionråd.

Vid styrelsens sammanträde den 14 augusti tas beslut om sammanträde i regionfullmäktige och regionstyrelse för ledamöter med årsarvode 40-49 % ska ingå eller inte. Kostnad för detta presenteras vid sammanträdet.

I övrigt föreslår arbetsutskottet regionstyrelsen att godkänna föreliggande arvodesregler.

Beslutet skickas till
Regionstyrelsen

Vid protokollet

Siw Kullberg

Regionstyrelsens arbetsutskott §§ 150-155

Tid: 2018-08-13, kl 13:00-14:30

Justeras

Malin Wengholm
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Regionstyrelsens arbetsutskott § 127-149

Tid: 2018-06-25, kl 09:00-14:40

Plats: Regionens hus, sal A

§ 129 **Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län – 2019-2022**

Diarienummer: RJL 2018/1288

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott

- Ger regionledningskontoret i uppdrag att ta fram ytterligare underlag inför en extra beredning av ärendet den 13 augusti.

Sammanfattning

Inför ny mandatperiod ska beslut om nytt arvodesreglemente för förtroendevalda tas av regionsfullmäktige. Parlamentariska nämnden har lämnat förslag till arvodesreglemente. Föreligger justerat arvodesreglemente efter regionfullmäktiges beslut om politisk organisation 2018-06-19.

Beslutsunderlag

- Justerat arvodesreglemente efter regionfullmäktiges beslut 2018-06-19
- Protokollsutdrag samt förslag till arvodesreglemente från parlamentariska nämnden 2018-06-05

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Sibylla Jämting föreslår att alla regionråd (hel- och delarvoderade) ska erhålla länskort. Att de även ska kunna välja mellan förmånsbil och länskort.

Carina Ödebrink föreslår en höjning av delarvoderade regionråd till 65 %.

Ordföranden föreslår en höjning av delarvoderade regionråd till 60 %.

Arbetsutskottet önskar inför en extra beredning den 13 augusti erhålla underlag för ytterligare beräkning av fördelning av partianslag där hänsyn har tagits till kostnader för en höjning av delarvoderade regionråd.

I arvodesreglerna ska även skrivning om gruppadministratörer läggas till.

Regionstyrelsens arbetsutskott § 127-149

Tid: 2018-06-25, kl 09:00-14:40

Beslutsgång

Samtliga förslag noteras och ärendet återkommer för beredning och beslut till arbetsutskottet och regionstyrelsen.

Beslutet skickas till

Regionstyrelsens arbetsutskott

Vid protokollet

Siw Kullberg

Justeras

Malin Wengholm
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Justerade arvodesregler efter regionfullmäktiges beslut om politisk organisation 2018-06-19 – konsekvensändringar markerade med gult och överstruken text.

Benämns styrelsens förslag till arvodesregler för förtroendevalda

Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län, mandatperioden 2019-2022

Innehållsförteckning:

Innehållsförteckning:.....	2
1. Tillämpningsområde	4
2. Tolkning.....	4
3. Årsarvode	4
4. Frånvaro	5
4.1 Sjukdom.....	6
4.2 Föräldraledighet	6
4.3 Semesterledighet	6
5. Sammanträdesarvode.....	6
6. Förlorad arbetsinkomst	7
6.1 Allmänt.....	7
6.1.1 Anställda.....	8
6.1.2 Egenföretagare.....	8
6.1.3 Övriga	9
6.2 Förlorad semesterförmån	9
7 Kostnadsersättningar	10
7.1 Barntillsyn.....	10
7.2 Kostnadsersättning för vård av funktionsnedsatt	10
8. Utbetalning.....	10
9. Försäkringar	10
10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m. m.	11
10.1 PBF	11
10.2 OPF-KL	11
10.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen	12
11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner	12
Bilaga 1 Arvodering av uppdrag	14
Årsarvode.....	14
Sammanträdesarvode.....	17

Bilaga 2 Regler för politiska sekreterare i Region Jönköpings län	18
Allmänt	18
Anställningsvillkor	18
Utrustning	18
Ersättning	18
Frånvaro	19
Pension och försäkring	19
Uppsägning	19
Omfattning av tjänstetrymme	19

1. Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Jönköpings län som avses i

4 kap Kommunallagen (KL) (SFS 2017:725).

Med förtroendevalda menas:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, delegationer, styrelser, revisorer och deras ersättare

Bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper, temporära utskott och intressentsammansatta organ som utsetts i enlighet med regionens regler samt de som i övrigt är valda av regionen och som inte får ersättning på annat sätt.

Bestämmelserna angående de ekonomiska förmånerna återfinns i KL 4 kap §§ 12-18

Förtroendeuppdrag inom Regionen som tillsammans arvoderas 40 % eller mer är att betrakta som betydande del av heltid i arvodesreglementet.

De förtroendevaldas pensionsförmåner regleras i särskilt reglemente.

Politiska sekreterare omfattas till vissa delar av arvodesreglementet, se bilaga 2, Regler för politiska sekreterare i Region Jönköpings län.

2. Tolkning

Parlamentariska nämnden ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar samt gör mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser.

Parlamentariska nämnden är tillika pensionsmyndighet enligt pensionsreglementet OPF-KL. Föreskrifter om Parlamentariska nämndens arbetsformer vid fullgörandet av dessa beslutsfunktioner finns i Arbetsordning för Region Jönköpings län. Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar Kommunallagens bestämmelser om nämnder.

3. Årsarvode

Årsarvode utgår till innehavare av uppdrag enligt bilaga 1 med angivna belopp och utbetalas månadsvis.

Parti som är representerat i regionfullmäktige får ersättning till partiföreträdare genom tilldelning av regionråd. Heltidsarvoderat regionråd erhåller 100% av grundbelopp.

Parti som ej erhåller heltidsarvoderat regionråd erhåller ersättning enligt följande:

- Parti med < 4 mandat erhåller 50% av grundbelopp
- Parti med 5-6 mandat erhåller 55% av grundbelopp
- Parti med 7 eller fler mandat gäller 60% av grundbelopp.

Baseras på det antal mandat som respektive parti erhållit i valet till regionfullmäktige. Om en ledamot byter parti eller blir partilös, eller om ett partis alla mandat inte är tillsatta fullt ut, ska sysselsättningsgraden ändå beräknas utifrån antalet mandat partiet tilldelats i valet till regionfullmäktige.

- Om deltidsarvoderat regionråd är vice ordförande i en av de tre större nämnderna utgår ytterligare 10% av grundbelopp
- Som ordinarie ledamot i regionstyrelsens arbetsutskott utgår 10%, gäller även ledamot som inte är deltidsarvoderat regionråd.

Respektive parti utser gruppleddare, oberoende av ovan nämnda. Ersättning utgår ej till uppdrag som gruppleddare.

Årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår sammanlagt inte överstiga 85 % av grundarvodet för regionråd. Partigruppen ansvarar för bevakning av detta vid fördelning av uppdrag.

Årsarvode utgår från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes. Årsarvode utbetalas 12 månader om året.

Årsarvodet för förtroendevald enligt ovan är avsett som ersättning för de arbetsuppgifter som ligger inom uppdraget. Arbetsuppgifter som anses ingå och täcks av årsarvode är bland annat:

För samtliga ovan nämnda ingår:

- Inläsning av handlingar
- Närvara vid sammanträden (+ Ev Sammanträdesarvode enl kap 5)
- Kontakter med allmänhet och press
- Rutinmässigt informera sig om förvaltningens arbete. Samråd och kontakter med verksamhetsledning, besök i verksamheter för information.
- Avstämning med företrädare för partiet/partigrupper

För förtroendevalda ledamöter med presidieuppdrag ingår även:

- Samråd och kontakter i frågor som berör nämndens/styrelsens frågor
- Representera nämnden/styrelsen vid t ex invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar, premiärer och motsvarande
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreteraren, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, förrättning eller dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat, påskrift av handling eller liknande

4. Frånvaro

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Förtroendevald med årsarvode över 2 % som av andra skäl än sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis, överstigande 30 dagar anmäler detta snarast till Parlamentariska nämnden som har att bedöma eventuell reduktion av arvodet samt i förekommande fall överförande till annan person.

Förtroendevald med årsarvode som ej närvarar på sammanträden 3 månader i följd utan giltigt förfall, mister rätt till fast arvodering. Gruppledare/politisk sekreterare ansvarar för uppföljning av arvodering.

4.1 Sjukdom

För förtroendevald med årsarvode under 40 % utgår årsarvode vid sjukdom oförminskat i 30 kalenderdagar. För återstående sjukskrivningstid utgår enbart arvode för uppdrag som regionledamot. Vid längre sammanhängande sjukskrivningstid (3 mån) görs ett ställningstagande av parlamentarisk nämnd om arvodet som regionledamot ska föras över till utsedd ersättare. Partiet gör anmälan till Parlamentariska nämnden för beslut om omfördelning av arvode.

Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till Försäkringskassan, löneservice och till sin gruppledare/politiska sekreterare.

För förtroendevald med uppdrag som uppgår till 40 % eller mer tillämpas sjuklönelagens och kollektivavtal för anställda, Allmänna bestämmelsers regler, dag 1 karensdag, dag 2-14 utgår 80 % av arvodet och dag 15 – 90 utgår 10 % av arvodet, därefter inget arvode. Från och med dag 15 svarar försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning. Förtroendevald med månadsarvode överstigande 62,5% av basbeloppet och som därmed överskrider Försäkringskassans högsta belopp för kalenderdagsberäknad sjukpenning, erhåller skillnaden mellan högsta sjukpenning och 77,6% av arvodesbortfallet.

4.2 Föräldraledighet

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40% eller mer tillämpas ersättningsregler enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Förtroendevald anmäler ledighet till försäkringskassan, löneservice och gruppledare. Vid föräldraledighet överstigande 3 månader gör partiet anmälan till Parlamentariska nämnden för beslut om omfördelning av arvode.

4.3 Semesterledighet

Förtroendevald omfattas inte i sitt uppdrag av semesterlagen. Förtroendevald med uppdrag på 40% eller mer ska dock, med bibehållet arvode, beredas en motsvarande semesterledighet under 5 veckor per år. Sådan ledighet får ej sparas över ett årsskifte. Ledigheten planeras ut, ingen ansökan krävs.

5. Sammanträdesarvode

Ledamöter som inte uppbär årsarvode som uppgår till 40 % eller mer erhåller sammanträdesarvode för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- förrättning när en särskild inbjudan/kallelse finns
- förrättning om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat
- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i regionen och med externa organisationer och myndigheter och partsammansatta organ
- varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten mm. Inom ramen för detta kan sammanträdesarvode utbetalas men varje parti beslutar själv om hur och när sammanträdesarvodena kan användas,
- sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll
- gruppmöte med nämnd

För ledamot med arvodering 100 % (heltids regionråd) utgår ingen extra ersättning, (undantaget reseersättning) gäller såväl direkta som indirekta uppdrag för region Jönköpings län.

För ledamot med årsarvodering 50-85% utgår ingen ersättning för sammanträden, såväl direkta som indirekta för region Jönköpings län, ej heller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente.

För ledamot med årsarvodering 40-49% utgår ingen ersättning för sammanträden med nämnden, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget, ej heller för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente. Uppdrag utanför nämndens ansvarsområden (gäller ej Regionfullmäktige) utgår sammanträdesersättning enligt reglemente - dock ej förlorad arbetsinkomst.

För ledamot med årsarvode 3-39% utgår ingen ersättning för sammanträde med nämnd, beredning eller överläggning med förvaltningsledning. För uppdrag därutöver, inkl. regionfullmäktige, utgår sammanträdesersättning enligt reglemente. Förlorad arbetsinkomst ersätts vid samtliga tillfällen. Reseersättning enligt reglemente.

För ledamot i regionfullmäktige utgår ersättning med 2% förutom sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

För tjänstgörande ersättare i regionfullmäktige, 1:e ersättare per valkrets samt för 2:e ersättare om partiet har 5-8 ledamot i valkretsen samt 3:e ersättare om partiet

har mer än 9 ledamot i valkretsen, utgår sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente. ~~även om ersättare inte tjänstgör vid fullmäktiges sammanträde.~~

Sammanträden ersätts med 1,25 % av grundbeloppet. Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet. Vid kurser och konferenser gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagande. Detta gäller även vid konferenser i utlandet.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget sammanträdesarvode för resdagen.

Sammanträde på distans är ej tillåtet. Vid överläggningar och avstämningar kan deltagande på distans ersätta fysiskt möte. Dagarvode utgår med 0,63% av grundbeloppet.

Endast ett sammanträdesarvode kan utgå per dag.

6. Förlorad arbetsinkomst

6.1 Allmänt

Förtroendevald som tagit ledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Region Jönköpings län har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till ledigheten för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län.

Begränsningar

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevald som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent).

Varje ansökan om ersättning vid partiell ledighet för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län prövas av parlamentariska nämnden.

Högsta ersättning per dag är $1/165 \times 8$ av grundbeloppet och dock högst 85% av grundbelopp per månad.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst upphör då den förtroendevalde fyllt i 32a§ LAS angiven ålder.

Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att på begäran styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning betalas inte ut för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11. Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

Då förtroendevald begärt ledigt och förrättningen/sammanträdet blir inställd eller flyttat med kort varsel (<14 dagar) utan att den förtroendevalde har möjlighet att

ta tillbaka sin ledighetsansökan äger då rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

6.1.1 Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren.

- FMR, Förtroendemannarutin i lönesystemet Heroma

Ersättning för förlorad arbetsinkomst som grundas på förinlämnade uppgifter om månads- eller timlön betalas ut med belopp motsvarande heldag (max 8 timmar). Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Förtroendevalda som är anställda ska lämna in aktuella inkomstuppgifter i början på varje mandatperiod och därefter då inkomsten ändras, eller på begäran. Vid byte av arbetsgivare ska nya inkomstuppgifter lämnas in. Utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter kan inte ersättning betalas ut. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings läns blankett. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske

- Blankett ”Ersättning till förtroendevalda”

Begärs ersättning för del av arbetsdag (understigande 8 timmar) eller för sammanträden som inte omfattas av FMR (ex. konferens, möte med övernattnings) lämnas separat reseräkning med styrkt intyg från arbetsgivaren alternativt lönespecifikation där det faktiska lönebortfallet framgår för respektive dag. Förinlämnade uppgifter gäller ej då reseräkning används.

Om förtroendevald med skiftgång/schemalagd arbetstid visar, med intyg från arbetsgivaren, att arbetsinkomst förlorats med mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid. Vad gäller nattarbete ersätter Region Jönköpings län inkomstförlust som uppstår i och med att förtroendevald måste avstå från att arbeta natt före och/eller efter förrättning i Regionen.

Förtroendevald som är timavlönad kan inte göra anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetspass som inte bokats p.g.a. politiskt uppdrag. Endast faktisk ekonomisk förlust vid schemalagd arbetstid eller i förväg inbokade arbetspass medger rätt till ersättning.

Om en förtroendevald själv reglerar sin arbetstid/arbetschema som anställd så att uppdraget utförs på ledig tid och därför inte föranleder något löneavdrag, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flexledighet, semester m.m.) har man inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, när man har ett uppdrag i Regionen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6.1.2 Egenföretagare

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Även för egen företagare gäller att grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt gör en inkomstförlust. Bedrivs företaget på annan tid så att inkomstförlust ej uppstår, äger förtroendevald ej rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Schablon beräknas på 40% av $1/165 \times 8$ tim av grundbeloppet.

- Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari inkomma med ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller kalenderår om inte förändringar sker.

- Förtroendevald som är egen företagare och inte söker enligt schablon ska inkomma med ansökan senast den 30 juni. Grund för beslut baseras på uppgifter om överskott/inkomst av näringsverksamhet. Beslutet gäller dock längst tom 30 juni nästkommande år.

Omräkning av årsinkomst till timlön sker genom att årsinkomsten divideras med 1980, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Parlamentariska nämnden prövar rätten i varje enskild ansökan. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings läns blankett för ansökan. Retroaktiv ersättning utbetalas ej och har ersättning begärts enligt schablonen kan den förtroendevalde inte i efterhand begära högre ersättning.

6.1.3 Övriga

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag. I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

Det är inte möjligt att begära förlorad arbetsinkomst från annat politiskt uppdrag.

Kommentarer

Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till KL förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sägs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd

fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Region Jönköpings län läggs samman.

VD för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstsuppgift från företaget.

I vissa fall kan VD i fåmansbolag bedömas utifrån reglerna om egenföretagare. Detta t.ex. då VD tillika är huvudägare och att bolaget endast har ett fåtal anställda. Dessa bedömningar görs av parlamentariska nämnden.

6.2 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Regionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

För ersättning krävs begäran från den förtroendevalde samt intyg från arbetsgivaren som styrker storleken av den förlorade förmånen.

7 Kostnadsersättningar

7.1 Barntillsyn

Kostnader för barntillsyn (för barn under 12 år) som uppkommer under tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag har rätt till ersättning. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på 40% eller mer. Ersättning utgår inte till familjemedlemmar som svarar för barnpassning, om vårdnadsbidrag utbetalas och inte heller för tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas. Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattesedel anlitas.

Ett schablonbelopp – oberoende av antal barn – utges med 0,15% av grundbeloppet per timma efter det att kostnaden uppstått och endast i samband med att sammanträdesarvode betalas ut.

Yrkande om ersättning görs på blankett ”Ersättning till Förtroendevalda” under ”Övriga ersättningar”. Notera under ”Anmärkning” att begäran avser barntillsyn. Ersättningen är skattepliktig.

7.2 Kostnadsersättning för vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för vård eller tillsyn utförd av familjemedlem. Ersättning enligt punkt 7.1

7.1-7.2 gäller ej förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

8. Utbetalning

Arvode och andra kostnadsersättningar utbetalas den 27:e i månaden. Närmare information finns under fliken Regionfullmäktige på regionens intranät. Begäran om ersättning ska inlämnas månaden efter att förrättningen har ägt rum, eller snarast efter att eventuella intyg/bilagor finns tillgängliga. Begäran om ersättning som härrör sig till mer än ett år tillbaka i tiden ersätts ej.

9. Försäkringar

TFA-KL – I uppdrag på 40% eller mer omfattas man av trygghetsförsäkring vid arbetsskada.

I samband med förrättning omfattas samtliga förtroendevalda.

GL-F - tjänstegrupplivförsäkring för förtroendevalda på heltid. Finns motsvarande försäkring hos annan uppdragsgivare eller arbetsgivare utgår ersättning enbart från en försäkring.

Tjänstereseförsäkring – Försäkringar omfattar: Resgods – allrisk, Ansvarsförsäkring, Rättsskyddsförsäkring, Överfallsförsäkring samt Ersättning för kostnader vid sjukdom och olycksfall

10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m. m.

De förtroendevaldas pensions- och avgångsförmåner regleras i särskilt reglemente som har antagits av regionfullmäktige, enligt rekommendation av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Förtroendevald som under tiden 2003 – 2014 innehaft uppdrag på 40% eller mer tillhör pensionsreglemente PBF. Övriga förtroendevalda tillhör pensions- och omställningsreglemente OPF-KL.

10.1 PBF

Enligt PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) från 1 januari 2003 har förtroendevald med årsarvoden på betydande del av heltid (40 % eller mer) och som fyllt 50 år rätt till visstidspension när uppdraget upphör.

Vid tillämpningen av dessa regler undantas 2 prisbasbelopp från inkomstsamordningen, vilket innebär att en förtroendevald har rätt att utan avdrag på pensionen få ersättning/lön från regionen, kommun, privat arbetsgivare eller eget företag med upp till 2 prisbasbelopp per år.

Förtroendevald som avgår från sitt uppdrag före 50 års ålder kan ha rätt till avgångsersättning och livränta efter 65 års ålder.

Den förtroendevalde måste ansöka om att få visstidspension, avgångsersättning och livränta utbetald. Ansökan kan göras tidigast 4 månader före pensionstillfället eller senast inom 2 år från pensionstillfället.

För fullständiga villkor se antaget pensionsreglemente.

10.2 OPF-KL

Förtroendevald som tillhör reglemente OPF har om man innehar ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40%) och lämnar sitt uppdrag efter minst ett år rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Lämnar den förtroendevalde uppdraget efter minst fyra år har han/hon dessutom rätt till aktiva omställningsinsatser. Den förtroendevalde måste ansöka om omställningsstöd till parlamentariska nämnden.

Pensionsförmånerna omfattar avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd.

Avsättning sker till avgiftsbestämd pension oavsett nivå på uppdraget.

Pensionsgrundande inkomst utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i uppdraget utgivna kontanta ersättningar. I underlaget ska inte ingå det som betalas ut som ekonomisk ersättning för förlorad arbetsinkomst och inte heller traktamente och kostnadsersättningar.

Pensionskompensation för förlorad arbetsinkomst enligt kommunalagen ersätts enligt särskilt regelverk (se nedan).

Pensionsavgiften är 4,5% på ersättningar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På ersättningar där utöver är nivån 30% intill dess att den förtroendevalde har uppnått avgångsskyldighet enligt 32a § LAS, fn 67 år. Därefter är avgiften 4,5% på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Pensionsavgiften avsätts senast 31 mars följande år till en pensionsbehållning.

Understiger beloppet 1,5 % av årets inkomstbasbelopp utbetalas avgiften kontant. Utbetalning av pensionsbehållningen sker efter ansökan från den förtroendevalde och tidigast från den tidpunkt Allmän pension kan utbetalas.

Tolkning av reglemente och beslut om enskild förtroendevalds pension fattas av parlamentariska nämnden.

För fullständiga villkor se antaget pensionsreglemente.

10.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen

Regionen betalar kontant ut 4,5% av summan av den förtroendevaldes ersättningar för förlorad arbetsinkomst på grund av förtroendeuppdraget. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde i sin anställning fått en lägre pensionsavsättning. Avtalstillhörighet och förlust skall styrkas av ordinarie arbetsgivare inför varje mandatperiod och vid förändring på anvisad blankett.

Förtroendevald som är egen företagare eller fri yrkesutövare och som på ett godtagbart sätt kan styrka att pensionsförlust till tjänstepension gjorts (ex. pensionsutredning, intyg från pensionskassa) skall erhålla kompensation förförlusten genom utbetalning direkt till den förtroendevalde. Yrkande om ersättning skall framställas i samband med pensionering eller senast två år därefter.

Vad gäller ersättning för förlorade tjänstepensionsförmåner i övrigt prövar parlamentariska nämnden frågan i varje enskilt fall.

11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner

Enligt arvodesreglerna sker utbetalning av ersättningar på grundval av undertecknad reseräkning alternativt ersätts resa via FMR närvarolista på regionens egna möten och genom att i förväg lämna in intyg över färdsträcka. Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe. För förtroendevald med kontor i regionkansliet utgör kansliområdet tjänsteställe. Ersättning utges ej för resor från bostad till tjänsteställe. För övriga förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe.

Ersättning utbetalas enligt gällande kollektivavtal för anställda, BIA och TRAKT T.

Heltidsarvoderat regionråd åläggs att använda förmånsbil. (Gäller ej deltidsarvoderat regionråd).

För samtliga förtroendevalda ska skatteavdrag för kostförmån göras vid alla tillfällen där gemensam lunch och/eller middag betalas av regionen. Avdraget gäller oavsett deltagande i lunchen/middag.

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel som förtroendevald behöver, för att fullgöra sitt uppdrag, fattas av regionstyrelsen.

Övriga reseutlägg i samband med förrättning (parkering, bussbiljett, tågbiljett) ska styrkas med kvitto/biljett.

Kommentar:

Enligt Region Jönköpings läns riktlinjer för resor och möten, bör förtroendevalda i möjligaste mån använda sig av kollektiva transportmedel vid tjänsteresor.

Förtroendevalda har också möjlighet att boka de poolbilar, kanslicyklar och värdekort för länstrafiken som finns att tillgå.

Vid möten kan användandet av teknik såsom videokonferenser eller liknande användas då det är möjligt.

Undantag för kvitto gäller för resor betalda med Jönköpings länstrafiks värdekort. Dessa utlägg kan redovisas och ersättas utan kvitto. Ersättningen motsvarar värdeminskningen på kortet (ej ordinarie biljettpris). Kvitto kan begäras av chaufför/konduktör

Bilaga 1

Arvodering av uppdrag

Regionkommunen har 6 heltidsarvoderade regionråd varav 4 tillsätts av majoriteten och 2 av oppositionen. Väljs av regionfullmäktige.

Parti som ej erhåller heltidsarvoderat regionråd erhåller ersättning enligt följande till ett deltidsarvoderat regionråd/parti:

- Parti med < 4 mandat erhåller 50% av grundbelopp
- Parti med 5-6 mandat erhåller 55% av grundbelopp
- Parti med 7 eller fler mandat gäller 60% av grundbelopp.

Deltidsarvoderat regionråd väljs av Regionfullmäktige.

Politisk sekreterare ersätts med 50% av grundbelopp motsvarande 100% arbetstid (40 tim/vecka)

Arvodering av uppdrag sker i relation till ett månatligt grundbelopp och ska årligen 1 januari justeras utifrån snittlöneökning för anställda i Region Jönköpings län (särskilda satsningar ej inkl.). Parlamentariska nämnden fastställer grundbeloppet. Regionråd som är Regionstyrelsens ordförande 110 %, övriga heltidsarvoderade regionråd 100 %.

Ledamot med sammanlagda arvoderade uppdrag på 40% eller mer har skyldighet att vid varje ny mandatperiod och när förändringar sker lämna uppgifter om arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet. Anmälan görs till den Parlamentariska nämnden på särskild blankett.

Den procentuella beräkningen avser arvodering, ej arbetstid. Arbetstiden är oreglerad, så kallad förtroendearbetstid.

Nämnd/ Uppdrag	%	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige		81 ledamöter + ersättare
Ordförande	20	
1:e vice ordförande	10	
2:e vice ordförande	10	
Ledamöter	2	Utgår till ledamöter med uppdrag understigande 40%
Regionstyrelsen		15 ledamöter och 15 ersättare*
Ordförande	110	Regionråd
1:e vice ordförande	100	Regionråd
2:e vice ordförande	100	Regionråd
Regionstyrelsen AU		5 ledamöter + 5 ersättare
Ledamot	10	Gäller ej för heltidsarvoderat regionråd
Upphandlingsdelegation		5 ledamöter
Ordförande		Heltidsarvoderat regionråd

Personaldelegation Ordförande		5 ledamöter Heltidsarvoderat regionråd
Nämnd för Folkhälsa och sjukvård Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10%
Nämnd för Trafik, infrastruktur och miljö Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10%
Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10%
Revisorer Ordförande Vice ordförande Revisorer	15 13 10	Minst en ledamot per parti, dock max xx
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	Minst en ledamot och en ersättare per parti, dock max xx
Parlamentarisk nämnd Ordförande Vice ordförande	8 4	Minst en ledamot och en ersättare per parti, dock max xx
Patientnämnd Ordförande Vice ordförande	15 10	5 ledamöter och 5 ersättare

Sammanträdesarvode

- Sammanträden ersätts med 1,25% av grundbeloppet.
- Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet.

Sammanträdesarvode utgår till 1:e ersättare i styrelse/nämnder, där sådana utsetts.

*För de partier med tre eller fler mandat i styrelse/nämnd utgår

sammanträdesarvodering till ytterligare en ersättare.

~~Ersättning utgår till icke tjänstgörande ersättare med rätt till sammanträdesarvode, reseersättning samt förlorad arbetsförtjänst vid regionfullmäktiges sammanträden enligt följande regel för varje parti:~~

- ~~1:e ersättare vid < 4 mandat/valkrets~~
- ~~2:e ersättare vid 5-8 mandat/valkrets~~
- ~~3:e ersättare vid 9 mandat eller fler per valkrets~~

Ersättning utgår till fast ersättare i nämndernas presidier för FS, TIM och ANA vid ordinarie presidieledamots frånvaro.

Tabell: Sammanträdesarvode –begränsning

Ledamot		Begränsning i sammanträdesarvodesersättning
Med årsarvode	100%	För ledamot med arvodering 100 % (heltids regionråd) utgår ingen extra ersättning, (undantaget reseersättning) gäller såväl direkta som indirekta uppdrag för Region Jönköpings län.
Med årsarvode	50-85%	För ledamot med årsarvodering 50-85% utgår ingen ersättning för sammanträden, såväl direkta som indirekta för Region Jönköpings län, ej heller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente.
Med årsarvode	40-49%	För ledamot med årsarvodering 40-49% utgår ingen ersättning för sammanträden med nämnden, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget, ej heller för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente. Uppdrag utanför nämndens ansvarsområden (gäller ej Regionfullmäktige) utgår sammanträdesersättning enligt reglemente - dock ej förlorad arbetsinkomst.

Med årsarvode	3-39%	För ledamot med årsarvode 3-39% utgår ingen ersättning för sammanträde med nämnd, beredning eller överläggning med förvaltningsledning. För uppdrag därutöver, inkl. regionfullmäktige, utgår sammanträdesersättning enligt reglemente. Förlorad arbetsinkomst ersätts vid samtliga tillfällen. Reseersättning enligt reglemente.
Med årsarvode	2 %	För ledamot i regionfullmäktige utgår ersättning med 2% förutom sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

Bilaga 2

Regler för politiska sekreterare i Region Jönköpings län

Allmänt

Enligt Kommunallagen, 4 kap 33–34§ får kommuner och landsting anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Uttrycket "biträda" innebär en markering att de politiska sekreterarna ska ses som en kompletterande resurs för de förtroendevalda. Syftet med rollen är främst att avlasta Region och Deltidsarvoderat regionråd en del av deras politiska arbete och ge partigruppen ett administrativt stöd.

Anställningsvillkor

Koppling till förtroendeuppdraget medför att de politiska sekreterarna inte får anställas för längre tid än som motsvarar mandatperioden dvs inte för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet. Varaktigheten kan i övrigt bestämmas fritt.

Lagen om anställningsskydd tillämpas inte på politiska sekreterare. En politisk sekreterare har samma rätt till ledighet från ordinarie anställning som förtroendevalda.

– Visstidsanställning, dock som längst till mandatperiodens utgång

– Arbetstid snitt 40 tim./vecka vid heltids anställning

– Förtroendearbetstid, kan innebära kväll- och helgtjänst. Disponerar sin arbetstid på det sätt som arbetsuppgifterna kräver och bär själv ansvaret för att hitta en rimlig balans mellan arbetstiden och fritiden. Det är möjligt att ta ut några hela dagar under ett år, när verksamheten så tillåter. Lediga dagar tas ut i samråd med ansvarig arbetsledare.

– Ansvarig för anställningen är kanslidirektören

– Arbetsledare och uppdragsgivare är respektive partis råd eller annan av partiet utsedd arbetsledare.

– Respektive parti ansvarar för rekrytering, liksom upprättande av arbetsbeskrivning

Utrustning

Arbetsplats ska finnas att tillgå, tekniskt utrustad med dator, telefon och läsplatta.

Ersättning

Ersättning vid heltids anställning motsvarar 50% av ett politiskt grundarvode. Vid deltidsanställning utgår ersättning motsvarande anställningen tjänstgöringsgrad.

Resor i tjänsten ersätts enligt gällande kollektivavtal för anställda (Arvoderegler 11, Reseersättningar, traktamenten och övriga förmåner).

Ej rätt till övertidsersättning eller ersättning för färdtid.

Frånvaro

Ledighet och ersättningar vid frånvaro (sjuk, föräldraledighet, semester) ersätts enligt Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län (Arvodesregler 4.1-4.3, så som uppdrag 40% eller mer).

Pension och försäkring

Politisk sekreterare omfattas av samma regelverk för pension och försäkring som för förtroendevalda i Region Jönköpings län (Arvodesregler 9 försäkring, 10.2 pension). Omfattas ej av omställning enligt OPF-KL.

Pension—OPF-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda—TFA-KL

Dödsfallsförsäkring—GL-F

Uppsägning

Uppsägningstiden från arbetsgivarens sida är en månad. Uppsägning från arbetsgivaren kan ske utan angivande skäl. Uppsägningen ska ske skriftligen och undertecknas av vederbörande partis råd (eller den som parti anmäler som arbetsledare) samt kanslidirektör. Den politiske sekreteraren kan arbetsfri under uppsägningstiden.

Uppsägningstiden för den politiske sekreteraren är tre månader om anställningen planerat vara mer än ett år. Avser det en anställning kortare tid än ett år är uppsägningstiden en månad.

Omfattning av tjänsteutrymme

< 5 mandat—0,5 tjänst

6-10 mandat—1,0 tjänst

11-15 mandat—1,5 tjänst

> 16 mandat—2,0 tjänst

Sysselsättningsgraden baseras på det antal mandat som respektive parti erhållit i valet till kommunfullmäktige. Om en ledamot byter parti eller blir partilös, eller om ett partis alla mandat inte är tillsatta fullt ut, ska sysselsättningsgraden ändå beräknas utifrån antalet mandat partiet tilldelats i valet till kommunfullmäktige. Det innebär att kvot inte kan gå över till annat parti.

Ett partis totala sysselsättningsgrad för politisk sekreterare kan delas upp mellan flera personer. En politisk sekreterare kan dock inte ha en lägre sysselsättningsgrad än 50 % eller en högre sysselsättningsgrad än 100 %. För varje heltidstjänst utrustas en arbetsplats.

Det finns inget direkt hinder för att kombinera tjänst som politisk sekreterare och uppdrag som förtroendevald. Det är dock inte tillåtet att råd för partigrupp i regionfullmäktige innehar tjänst som politisk sekreterare.

Parlamentariska nämnden §§ 37-44

Tid: 2018-06-05, kl 09:00-11:40

Plats: Jönköping Hotell och Konferens

§ 42 **Arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Jönköpings län**

Diarienummer: RJL 2018/1288

Beslut

Parlamentariska nämnden föreslår regionfullmäktige

- Fastställa arvodesreglemente för förtroendevalda.

Reservation

Roland Bjørsne reserverar sig till förmån för egna yrkanden och i yrkanden man instämt i.

Thomas Gustavsson och Hans Toll reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Kristina Nero reserverar sig till förmån för egna yrkanden och i yrkanden man instämt i.

Sammanfattning

Inför ny mandatperiod ska beslut om nytt arvodesreglemente för förtroendevalda tas av regionfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från nämndens sammanträde 2018-05-28
- Arvodesreglemente

Yrkanden/förslag vid sammanträde

Ordföranden går igenom förslag, där justeringar och ändringar från dagens sammanträde är grönmarkerade och bifallna av nämnden.

Vid behandling av ärendet yrkar Roland Bjørsne att:

- Alla råd erbjuds årskort inom Länstrafiken
- Förtroendevalda med rätt till reseersättning erbjuds samma avståndsbaserade ersättning oavsett färdstätt
- För förtroendevalda samåkande skall samma ersättning utgå

Parlamentariska nämnden §§ 37-44

Tid: 2018-06-05, kl 09:00-11:40

- Alla råd skall erbjudas rätt till förmånscykel och tillgång till friskvård/friskvårdstillägg likvärdigt tillsvidareanställd personal inom regionen
- Även politiska sekreterare skall erbjudas personalförmåner likvärdiga de som tillkommer vidareanställd personal

Ordföranden finner att nämnden avslår samtliga yrkanden från Roland Bjørsne och bifaller föreliggande förslag.

Thomas Gustavsson och Hans Toll yrkar bifall till yrkande om att arvudet för förste vice ordförande och andre vice ordförande i nämnderna TIM, ANA och FS fortsatt erhåller ett fast arvode på 25% av grundbelopp, för insynsråd +10% av grundbeloppet.

I ovanstående yrkande instämmer Samuel Godrén och Roland Bjørsne.

Lennart Bogren yrkar bifall till föreliggande förslag.

Ordföranden ställer proposition på föreliggande förslag mot Thomas Gustavssons yrkande och finner att nämnden beslutar i enlighet med föreliggande förslag.

Votering begärs där föreliggande förslag (JA) ställs mot Thomas Gustavsson med fleras yrkande (NEJ).

JA röstar följande ledamöter: Urban Persson, Lennart Bogren, Per Hansson, Kristina Nero och Tommy Bernevång-Forsberg.

NEJ röstar följande ledamöter: Thomas Gustavsson, Roland Bjørsne, Samuel Godrén och Hans Toll.

Nämnden bifaller föreliggande förslag med 5 röster mot 4 röster.

Kristina Nero yrkar bifall till att arvodesreglerna för deltidsarvoderade regionråd regleras enligt följande:

- För parti med 1-3 mandat gäller 50% grundbelopp
- För parti med 4-5 mandat gäller 50% grundbelopp + 5%
- För parti med 6 eller fler mandat gäller 50% grundbelopp + 10 %.

Parlamentariska nämnden §§ 37-44

Tid: 2018-06-05, kl 09:00-11:40

Yrkar även att beräkningen av antalet politiska sekreterare fördelas enligt följande:

- Uptill 3 mandat – 0,5 tjänst
- 4-5 mandat – 0,75 tjänst
- 6-10 mandat – 1,0 tjänst
- 11-15 mandat – 1,5 tjänst
- 16-uppåt – 2,0 tjänst

Ordföranden finner att nämnden avslår yrkanden från Kristina Nero och bifaller föreliggande förslag.

Beslutet skickas till
Regionfullmäktige

Vid protokollet

Siw Kullberg

Justeras

Tommy Bernevång-Forsberg
Ordförande

Kristina Nero (V)

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län, mandatperioden 2019-2022

Innehållsförteckning:

Innehållsförteckning:.....	2
1. Tillämpningsområde	4
2. Tolkning.....	4
3. Årsarvode	4
4. Frånvaro	5
4.1 Sjukdom.....	6
4.2 Föräldraledighet	6
4.3 Semesterledighet	6
5. Sammanträdesarvode.....	6
6. Förlorad arbetsinkomst	7
6.1 Allmänt	7
6.1.1 Anställda.....	8
6.1.2 Egenföretagare.....	8
6.1.3 Övriga	9
6.2 Förlorad semesterförmån	9
7 Kostnadsersättningar	10
7.1 Barntillsyn.....	10
7.2 Kostnadsersättning för vård av funktionsnedsatt	10
8. Utbetalning	10
9. Försäkringar	10
10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m. m.	11
10.1 PBF	11
10.2 OPF-KL	11
10.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen	12
11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner	12

Bilaga 1 Arvodering av uppdrag	14
Årsarvode	14
Sammanträdesarvode	17
Bilaga 2 Regler för politiska sekreterare i Region Jönköpings län	18
Allmänt	18
Anställningsvillkor	18
Utrustning	18
Ersättning	18
Frånvaro	19
Pension och försäkring	19
Uppsägning	19
Omfattning av tjänstetrymme	19

1. Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Jönköpings län som avses i

4 kap Kommunallagen (KL) (SFS 2017:725).

Med förtroendevalda menas:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, delegationer, styrelser, revisorer och deras ersättare

Bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper, temporära utskott och intressentsammansatta organ som utsetts i enlighet med regionens regler samt de som i övrigt är valda av regionen och som inte får ersättning på annat sätt.

Bestämmelserna angående de ekonomiska förmånerna återfinns i KL 4 kap §§ 12-18

Förtroendeuppdrag inom Regionen som tillsammans arvoderas 40 % eller mer är att betrakta som betydande del av heltid i arvodesreglementet.

De förtroendevaldas pensionsförmåner regleras i särskilt reglemente.

Politiska sekreterare omfattas till vissa delar av arvodesreglementet, se bilaga 2, Regler för politiska sekreterare i Region Jönköpings län.

2. Tolkning

Parlamentariska nämnden ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar samt gör mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser.


Parlamentariska nämnden är tillika pensionsmyndighet enligt pensionsreglementet OPF-KL. Föreskrifter om Parlamentariska nämndens arbetsformer vid fullgörandet av dessa beslutsfunktioner finns i Arbetsordning för Region Jönköpings län. Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar Kommunallagens bestämmelser om nämnder.

3. Årsarvode

Årsarvode utgår till innehavare av uppdrag enligt bilaga 1 med angivna belopp och utbetalas månadsvis.

Parti som är representerat i regionfullmäktige får ersättning till partiföreträdare genom tilldelning av regionråd Heltidsarvoderat regionråd erhåller 100% av grundbelopp.

Parti som ej erhåller heltidsarvoderat regionråd erhåller ersättning enligt följande:

- Parti med  4 mandat erhåller 50% av grundbelopp
- Parti med 5-6 mandat erhåller 55% av grundbelopp
- Parti med 7 eller fler mandat gäller 60% av grundbelopp.

Baseras på det antal mandat som respektive parti erhållit i valet till regionfullmäktige. Om en ledamot byter parti eller blir partilös, eller om ett partis alla mandat inte är tillsatta fullt ut, ska sysselsättningsgraden ändå beräknas utifrån antalet mandat partiet tilldelats i valet till regionfullmäktige.

- Om deltidsarvoderat regionråd är vice ordförande i en av de tre större nämnderna utgår ytterligare 10% av grundbelopp
- Som ordinarie ledamot i regionstyrelsens arbetsutskott utgår 10%, gäller även ledamot som inte är deltidsarvoderat regionråd.

Respektive parti utser gruppleddare, oberoende av ovan nämnda. Ersättning utgår ej till uppdrag som gruppleddare.

Årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår sammanlagt inte överstiga 85 % av grundarvodet för regionråd. Partigruppen ansvarar för bevakning av detta vid fördelning av uppdrag.

Årsarvode utgår från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes. Årsarvode utbetalas 12 månader om året.

Årsarvodet för förtroendevald enligt ovan är avsett som ersättning för de arbetsuppgifter som ligger inom uppdraget. Arbetsuppgifter som anses ingå och täcks av årsarvode är bland annat:

För samtliga ovan nämnda ingår:

- Inläsning av handlingar
- Närvara vid sammanträden (+ Ev Sammanträdesarvode enl kap 5)
- Kontakter med allmänhet och press
- Rutinmässigt informera sig om förvaltningens arbete. Samråd och kontakter med verksamhetsledning, besök i verksamheter för information.
- Avstämning med företrädare för partiet/partigrupper

För förtroendevalda ledamöter med presidieuppdrag ingår även:

- Samråd och kontakter i frågor som berör nämndens/styrelsens frågor
- Representera nämnden/styrelsen vid t ex invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar, premiärer och motsvarande
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreteraren, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, förrättning eller dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat, påskrift av handling eller liknande

4. Frånvaro

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i

förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Förtroendevald med årsarvode över 2 % som av andra skäl än sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis, **överstigande** 30 dagar anmäler detta snarast till Parlamentariska nämnden som har att bedöma eventuell reduktion av arvodet samt i förekommande fall överförande till annan person.

Förtroendevald med årsarvode som ej närvarar på sammanträden 3 månader i följd utan giltigt förfall, mister rätt till fast arvodering. Gruppledare/politisk sekreterare ansvarar för uppföljning av arvodering.

4.1 Sjukdom

För förtroendevald med årsarvode under 40 % utgår årsarvodet vid sjukdom oförminskat i 30 kalenderdagar. För återstående sjukskrivningstid utgår enbart arvode för uppdrag som regionledamot. Vid längre sammanhängande sjukskrivningstid (3 mån) görs ett ställningstagande av parlamentarisk nämnd om arvodet som regionledamot ska föras över till utsedd ersättare. Partiet gör anmälan till Parlamentariska nämnden för beslut om omfördelning av arvode.

Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till Försäkringskassan, löneservice och till sin gruppledare/politiska sekreterare.

För förtroendevald med uppdrag som uppgår till 40 % eller mer tillämpas sjuklönelagens och kollektivavtal för anställda, Allmänna bestämmelsers regler, dag 1 karensdag, dag 2-14 utgår 80 % av arvodet och dag 15 – 90 utgår 10 % av arvodet, därefter inget arvode. Från och med dag 15 svarar försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning. Förtroendevald med månadsarvode överstigande 62,5% av basbeloppet och som därmed överskrider Försäkringskassans högsta belopp för kalenderdagsberäknad sjukpenning, erhåller skillnaden mellan högsta sjukpenning och 77,6% av arvodesbortfallet.

4.2 Föräldraledighet

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40% eller mer tillämpas ersättningsregler enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Förtroendevald anmäler ledighet till försäkringskassan, löneservice och gruppledare. Vid föräldraledighet överstigande 3 månader gör partiet anmälan till Parlamentariska nämnden för beslut om omfördelning av arvode.

4.3 Semesterledighet

Förtroendevald omfattas inte i sitt uppdrag av semesterlagen. Förtroendevald med uppdrag på 40% eller mer ska dock, med bibehållet arvode, beredas en motsvarande semesterledighet under 5 veckor per år. Sådan ledighet får ej sparas över ett årsskifte. Ledigheten planeras ut, ingen ansökan krävs.

5. Sammanträdesarvode

Ledamöter som inte uppbär årsarvode som uppgår till 40 % eller mer erhåller sammanträdesarvode för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- förrättning när en särskild inbjudan/kallelse finns
- förrättning om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat
- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i regionen och med externa organisationer och myndigheter och partsammansatta organ
- varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten mm. Inom ramen för detta kan sammanträdesarvode utbetalas men varje parti beslutar själv om hur och när sammanträdesarvodena kan användas,
- Sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll
- gruppmöte med nämnd

För ledamot med arvodering 100 % (heltids regionråd) utgår ingen extra ersättning, (undantaget reseersättning) gäller såväl direkta som indirekta uppdrag för region Jönköpings län.

För ledamot med årsarvodering 50-85% utgår ingen ersättning för sammanträden, såväl direkta som indirekta för region Jönköpings län, ej heller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente.

För ledamot med årsarvodering 40-49% utgår ingen ersättning för sammanträden med nämnden, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget, ej heller för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente. Uppdrag utanför nämndens ansvarsområden (gäller ej Regionfullmäktige) utgår sammanträdesersättning enligt reglemente - dock ej förlorad arbetsinkomst.

För ledamot med årsarvode 3-39% utgår ingen ersättning för sammanträde med nämnd, beredning eller överläggning med förvaltningsledning. För uppdrag därutöver, inkl. regionfullmäktige, utgår sammanträdesersättning enligt reglemente. Förlorad arbetsinkomst ersätts vid samtliga tillfällen. Reseersättning enligt reglemente.

För ledamot i regionfullmäktige utgår ersättning med 2% förutom sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

För ersättare i regionfullmäktige, 1:e ersättare per valkrets samt för 2:e ersättare om partiet har 5-8 ledamot i valkretsen samt 3:e ersättare om partiet har mer än 9 ledamot i valkretsen, utgår sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente även om ersättare inte tjänstgör vid fullmäktiges sammanträde.

Sammanträden ersätts med 1,25 % av grundbeloppet. Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet. Vid kurser och konferenser gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagande. Detta gäller även vid konferenser i utlandet.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget sammanträdesarvode för resdagen.

Sammanträde på distans är ej tillåtet. Vid överläggningar och avstämningar kan deltagande på distans ersätta fysiskt möte. Dagrarvode utgår med 0,63% av grundbeloppet.

Endast ett sammanträdesarvode kan utgå per dag.

6. Förlorad arbetsinkomst

6.1 Allmänt

Förtroendevald som tagit ledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Region Jönköpings län har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till ledigheten för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län.

Begränsningar

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevald som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent).

Varje ansökan om ersättning vid partiell ledighet för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län prövas av parlamentariska nämnden.

Högsta ersättning per dag är $1/165 \times 8$ av grundbeloppet (3568 kr) och dock högst 85% av grundbelopp per månad.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst upphör då den förtroendevalde fyllt i 32a§ LAS angiven ålder.

Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att på begäran styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning betalas inte ut för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11. Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

Då förtroendevald begärt ledigt och förrättningen/sammanträdet blir inställd eller flyttat med kort varsel (<14 dagar) utan att den förtroendevalde har möjlighet att ta tillbaka sin ledighetsansökan äger då rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

6.1.1 Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren.

- FMR, Förtroendemannarutin i lönesystemet Heroma

Ersättning för förlorad arbetsinkomst som grundas på förinlämnade uppgifter om månads- eller timlön betalas ut med belopp motsvarande heldag (max 8 timmar). Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Förtroendevalda som är anställda ska lämna in aktuella inkomstuppgifter i början på varje mandatperiod och därefter då inkomsten ändras, eller på begäran. Vid byte av arbetsgivare ska nya inkomstuppgifter lämnas in. Utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter kan inte ersättning betalas ut. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings läns blankett. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske

- Blankett ”Ersättning till förtroendevalda”

Begärs ersättning för del av arbetsdag (understigande 8 timmar) eller för sammanträden som inte omfattas av FMR (ex. konferens, möte med övernattnings) lämnas separat reseräkning med styrkt intyg från arbetsgivaren alternativt lönespecifikation där det faktiska lönebortfallet framgår för respektive dag. Förinlämnade uppgifter gäller ej då reseräkning används.

Om förtroendevald med skiftgång/schemalagd arbetstid visar, med intyg från arbetsgivaren, att arbetsinkomst förlorats med mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid. Vad gäller nattarbete ersätter Region Jönköpings län inkomstförlust som uppstår i och med att förtroendevald måste avstå från att arbeta natt före och/eller efter förrättning i Regionen.

Förtroendevald som är timavlönad kan inte göra anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetspass som inte bokats p.g.a. politiskt uppdrag. Endast faktisk ekonomisk förlust vid schemalagd arbetstid eller i förväg inbokade arbetspass medger rätt till ersättning.

Om en förtroendevald själv reglerar sin arbetstid/arbetschema som anställd så att uppdraget utförs på ledig tid och därför inte föranleder något löneavdrag, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flexledighet, semester m.m.) har man inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, när man har ett uppdrag i Regionen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6.1.2 Egenföretagare

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Även för egen företagare gäller att grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt gör en inkomstförlust. Bedrivs företaget på annan tid så att inkomstförlust ej uppstår, äger förtroendevald ej rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Schablon beräknas på 40% av $1/165 \times 8$ tim av grundbeloppet. (1427 kr / dag eller 178 kr/tim)

- Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari inkomma med ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller kalenderår om inte förändringar sker.
- Förtroendevald som är egen företagare och inte söker enligt schablon ska inkomma med ansökan senast den 30 juni. Grund för beslut baseras på uppgifter om överskott/inkomst av näringsverksamhet. Beslutet gäller dock längst tom 30 juni nästkommande år.

Omräkning av årsinkomst till timlön sker genom att årsinkomsten divideras med 1980, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Parlamentariska nämnden prövar rätten i varje enskild ansökan. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings läns blankett för ansökan. Retroaktiv ersättning utbetalas ej och har ersättning begärts enligt schablonen kan den förtroendevalde inte i efterhand begära högre ersättning.

6.1.3 Övriga

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag. I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

Det är inte möjligt att begära förlorad arbetsinkomst från annat politiskt uppdrag.

Kommentarer

Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till KL förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sägs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Region Jönköpings län läggs samman.

VD för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstuppgift från företaget.

I vissa fall kan VD i fåmansbolag bedömas utifrån reglerna om egenföretagare. Detta t.ex. då VD tillika är huvudägare och att bolaget endast har ett fåtal anställda. Dessa bedömningar görs av parlamentariska nämnden.

6.2 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Regionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

För ersättning krävs begäran från den förtroendevalde samt intyg från arbetsgivaren som styrker storleken av den förlorade förmånen.

7 Kostnadsersättningar

7.1 Barntillsyn

Kostnader för barntillsyn (för barn under 12 år) som uppkommer under tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag har rätt till ersättning. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på 40% eller mer. Ersättning utgår inte till familjemedlemmar som svarar för barnpassning, om vårdnadsbidrag utbetalas och inte heller för tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas. Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattesedel anlitas.

Ett schablonbelopp – oberoende av antal barn – utges med 0,15% av grundbeloppet per timma efter det att kostnaden uppstått och endast i samband med att sammanträdesarvode betalas ut.

Yrkande om ersättning görs på blankett ”Ersättning till Förtroendevalda” under ”Övriga ersättningar”. Notera under ”Anmärkning” att begäran avser barntillsyn. Ersättningen är skattepliktig.

7.2 Kostnadsersättning för vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för vård eller tillsyn utförd av familjemedlem. Ersättning enligt punkt 7.1

7.1-7.2 gäller ej förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

8. Utbetalning

Arvode och andra kostnadsersättningar utbetalas den 27:e i månaden. Närmare information finns under fliken Regionfullmäktige på regionens intranät. Begäran om ersättning ska inlämnas månaden efter att förrättningen har ägt rum, eller snarast efter att eventuella intyg/bilagor finns tillgängliga. Begäran om ersättning som härrör sig till mer än ett år tillbaka i tiden ersätts ej.

9. Försäkringar

TFA-KL – I uppdrag på 40% eller mer omfattas man av trygghetsförsäkring vid arbetsskada.

I samband med förrättning omfattas samtliga förtroendevalda.

GL-F - tjänstegrupplivförsäkring för förtroendevalda på heltid. Finns motsvarande försäkring hos annan uppdragsgivare eller arbetsgivare utgår ersättning enbart från en försäkring.

Tjänstereseförsäkring – Försäkringar omfattar: Resgods – allrisk, Ansvarsförsäkring, Rättsskyddsförsäkring, Överfallsförsäkring samt Ersättning för kostnader vid sjukdom och olycksfall

10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m. m.

De förtroendevaldas pensions- och avgångsförmåner regleras i särskilt reglemente som har antagits av regionfullmäktige, enligt rekommendation av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Förtroendevald som under tiden 2003 – 2014 innehaft uppdrag på 40% eller mer tillhör pensionsreglemente PBF. Övriga förtroendevalda tillhör pensions- och omställningsreglemente OPF-KL.

10.1 PBF

Enligt PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) från 1 januari 2003 har förtroendevald med årsarvoden på betydande del av heltid (40 % eller mer) och som fyllt 50 år rätt till visstidspension när uppdraget upphör.

Vid tillämpningen av dessa regler undantas 2 prisbasbelopp från inkomstsamordningen, vilket innebär att en förtroendevald har rätt att utan avdrag på pensionen få ersättning/lön från regionen, kommun, privat arbetsgivare eller eget företag med upp till 2 prisbasbelopp per år.

Förtroendevald som avgår från sitt uppdrag före 50 års ålder kan ha rätt till avgångsersättning och livränta efter 65 års ålder.

Den förtroendevalde måste ansöka om att få visstidspension, avgångsersättning och livränta utbetald. Ansökan kan göras tidigast 4 månader före pensionstillfället eller senast inom 2 år från pensionstillfället.

För fullständiga villkor se antaget pensionsreglemente.

10.2 OPF-KL

Förtroendevald som tillhör reglemente OPF har om man innehar ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40%) och lämnar sitt uppdrag efter minst ett år rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Lämnar den förtroendevalde uppdraget efter minst fyra år har han/hon dessutom rätt till aktiva omställningsinsatser. Den förtroendevalde måste ansöka om omställningsstöd till parlamentariska nämnden.

Pensionsförmånerna omfattar avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd.

Avsättning sker till avgiftsbestämd pension oavsett nivå på uppdraget. Pensionsgrundande inkomst utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i uppdraget utgivna kontanta ersättningar. I underlaget ska inte ingå det som betalas ut som ekonomisk ersättning för förlorad arbetsinkomst och inte heller traktamente och kostnadsersättningar. Pensionskompensation för förlorad arbetsinkomst enligt kommunalagen ersätts enligt särskilt regelverk (se nedan). Pensionsavgiften är 4,5% på ersättningar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På ersättningar där utöver är nivån 30% intill dess att den förtroendevalde har uppnått avgångsskyldighet enligt 32a § LAS, fn 67 år. Därefter är avgiften 4,5% på hela den pensionsgrundande inkomsten. Pensionsavgiften avsätts senast 31 mars följande år till en pensionsbehållning. Understiger beloppet 1,5 % av årets inkomstbasbelopp utbetalas avgiften kontant. Utbetalning av pensionsbehållningen sker efter ansökan från den förtroendevalde och tidigast från den tidpunkt Allmän pension kan utbetalas. Tolkning av reglemente och beslut om enskild förtroendevalds pension fattas av parlamentariska nämnden. För fullständiga villkor se antaget pensionsreglemente.

10.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen

Regionen betalar kontant ut 4,5% av summan av den förtroendevaldes ersättningar för förlorad arbetsinkomst på grund av förtroendeuppdraget. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde i sin anställning fått en lägre pensionsavsättning. Avtalsstillhörighet och förlust skall styrkas av ordinarie arbetsgivare inför varje mandatperiod och vid förändring på anvisad blankett. Förtroendevald som är egen företagare eller fri yrkesutövare och som på ett godtagbart sätt kan styrka att pensionsförlust till tjänstepension gjorts (ex. pensionsutredning, intyg från pensionskassa) skall erhålla kompensation förförlusten genom utbetalning direkt till den förtroendevalde. Yrkande om ersättning skall framställas i samband med pensionering eller senast två år därefter. Vad gäller ersättning för förlorade tjänstepensionsförmåner i övrigt prövar parlamentariska nämnden frågan i varje enskilt fall.

11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner

Enligt arvodesreglerna sker utbetalning av ersättningar på grundval av undertecknad reseräkning alternativt ersätts resa via FMR närvarolista på regionens egna möten och genom att i förväg lämna in intyg över färdsträcka. Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe. För förtroendevald med kontor i regionkansliet utgör kansliområdet tjänsteställe. Ersättning utges ej för resor från bostad till tjänsteställe. För övriga förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe.

Ersättning utbetalas enligt gällande kollektivavtal för anställda, BIA och TRAKT T.

Heltidsarvoderat regionråd åläggs att använda förmånsbil. (Gäller ej deltidisarvoderat regionråd).

För samtliga förtroendevalda ska skatteavdrag för kostförmån göras vid alla tillfällen där gemensam lunch och/eller middag betalas av regionen. Avdraget gäller oavsett deltagande i lunchen/middag.

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel som förtroendevald behöver, för att fullgöra sitt uppdrag, fattas av regionstyrelsen.

Övriga reseutlägg i samband med förrättning (parkering, bussbiljett, tågbiljett) ska styrkas med kvitto/biljett.

Kommentar:

Enligt Region Jönköpings läns riktlinjer för resor och möten, bör förtroendevalda i möjligaste mån använda sig av kollektiva transportmedel vid tjänsteresor.

Förtroendevalda har också möjlighet att boka de poolbilar, kanslicyklar och värdekort för länstrafiken som finns att tillgå.

Vid möten kan användandet av teknik såsom videokonferenser eller liknande användas då det är möjligt.

Undantag för kvitto gäller för resor betalda med Jönköpings länstrafiks värdekort. Dessa utlägg kan redovisas och ersättas utan kvitto. Ersättningen motsvarar värdeminskningen på kortet (ej ordinarie biljettpris). Kvitto kan begäras av chaufför/konduktör

Bilaga 1 Arvodering av uppdrag

Regionkommunen har 6 heltidsarvoderade regionråd varav 4 tillsätts av majoriteten och 2 av oppositionen. Väljs av regionfullmäktige.

Parti som ej erhåller heltidsarvoderat regionråd erhåller ersättning enligt följande till ett deltidsarvoderat regionråd/parti:

- Parti med █ 4 mandat erhåller 50% av grundbelopp
- Parti med 5-6 mandat erhåller 55% av grundbelopp
- Parti med 7 eller fler mandat gäller 60% av grundbelopp.

Deltidsarvoderat regionråd väljs av Regionfullmäktige.

Politisk sekreterare ersätts med 50% av grundbelopp motsvarande 100% arbetstid (40 tim/vecka)

Arvodering av uppdrag sker i relation till ett månatligt grundbelopp och ska årligen 1 januari justeras utifrån snittlöneökning för anställda i Region Jönköpings län (särskilda satsningar ej inkl.). Parlamentariska nämnden fastställer grundbeloppet. Regionråd som är Regionstyrelsens ordförande 110 %, övriga heltidsarvoderade regionråd 100 %.

Ledamot med sammanlagda arvoderade uppdrag på 40% eller mer har skyldighet att vid varje ny mandatperiod och när förändringar sker lämna uppgifter om arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet. Anmälan görs till den Parlamentariska nämnden på särskild blankett.

Den procentuella beräkningen avser arvodering, ej arbetstid. Arbetstiden är oreglerad, så kallad förtroendearbetstid.

Nämnd/ Uppdrag	%	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige		81 ledamöter + ersättare
Ordförande	20	
1:e vice ordförande	10	
2:e vice ordförande	10	
Ledamöter	2	Utgår till ledamöter med uppdrag understigande 40%
Regionstyrelsen		15 ledamöter och 15 ersättare*
Ordförande	110	Regionråd
1:e vice ordförande	100	Regionråd
2:e vice ordförande	100	Regionråd
Regionstyrelsen AU		5 ledamöter + 5 ersättare
Ledamot	10	Gäller ej för heltidsarvoderat regionråd
Upphandlingsdelegation		5 ledamöter
Ordförande		Heltidsarvoderat regionråd

Personaldelegation Ordförande		5 ledamöter Heltidsarvoderat regionråd
Nämnd för Folkhälsa och sjukvård Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10%
Nämnd för Trafik, infrastruktur och miljö Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10%
Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För deltidsarvoderat regionråd+10%
Revisorer Ordförande Vice ordförande Revisorer	15 13 10	Minst en ledamot per parti, dock max xx
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	Minst en ledamot och en ersättare per parti, dock max xx
Parlamentarisk nämnd Ordförande Vice ordförande	8 4	Minst en ledamot och en ersättare per parti, dock max xx
Patientnämnd Ordförande Vice ordförande	15 10	5 ledamöter och 5 ersättare

Sammanträdesarvode

- Sammanträden ersätts med 1,25% av grundbeloppet.
- Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet.

Sammanträdesarvode utgår till 1:e ersättare i styrelse/nämnder, där sådana utsetts.

*För de partier med tre eller fler mandat i styrelse/nämnd utgår

sammanträdesarvodering till ytterligare en ersättare.

Ersättning utgår till icke tjänstgörande ersättare med rätt till sammanträdesarvode, reseersättning samt förlorad arbetsförtjänst vid regionfullmäktiges sammanträden enligt följande regel för varje parti:

- 1:e ersättare vid \leq 4 mandat/valkrets
- 2:e ersättare vid 5-8 mandat/valkrets
- 3:e ersättare vid 9 mandat eller fler per valkrets

Ersättning utgår till fast ersättare i nämndernas presidier för FS, TIM och ANA vid ordinarie presidieledamots frånvaro.

Tabell: Sammanträdesarvode –begränsning

Ledamot		Begränsning i sammanträdesarvodesersättning
Med årsarvode	100%	För ledamot med arvodering 100 % (heltids regionråd) utgår ingen extra ersättning, (undantaget reseersättning) gäller såväl direkta som indirekta uppdrag för region Jönköpings län.
Med årsarvode	50-85%	För ledamot med årsarvodering 50-85% utgår ingen ersättning för sammanträden, såväl direkta som indirekta för region Jönköpings län, ej heller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente.
Med årsarvode	40-49%	För ledamot med årsarvodering 40-49% utgår ingen ersättning för sammanträden med nämnden, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget, ej heller för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente. Uppdrag utanför nämndens ansvarsområden (gäller ej Regionfullmäktige) utgår sammanträdesersättning enligt reglemente - dock ej förlorad arbetsinkomst.

Med årsarvode	3-39%	För ledamot med årsarvode 3-39% utgår ingen ersättning för sammanträde med nämnd, beredning eller överläggning med förvaltningsledning. För uppdrag därutöver, inkl. regionfullmäktige, utgår sammanträdesersättning enligt reglemente. Förlorad arbetsinkomst ersätts vid samtliga tillfällen. Reseersättning enligt reglemente.
Med årsarvode	2 %	För ledamot i regionfullmäktige utgår ersättning med 2% förutom sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

Bilaga 2

Regler för politiska sekreterare i Region Jönköpings län

Allmänt

Enligt Kommunallagen, 4 kap 33-34§ får kommuner och landsting anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Uttrycket ”biträda” innebär en markering att de politiska sekreterarna ska ses som en kompletterande resurs för de förtroendevalda. Syftet med rollen är främst att avlasta Region- och Deltidsarvoderat regionråd en del av deras politiska arbete och ge partigruppen ett administrativt stöd.

Anställningsvillkor

Koppling till förtroendeuppdraget medför att de politiska sekreterarna inte får anställas för längre tid än som motsvarar mandatperioden dvs inte för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet. Varaktigheten kan i övrigt bestämmas fritt.

Lagen om anställningsskydd tillämpas inte på politiska sekreterare. En politisk sekreterare har samma rätt till ledighet från ordinarie anställning som förtroendevalda.

- Visstidsanställning, dock som längst till mandatperiodens utgång
- Arbetstid snitt 40 tim./vecka vid heltids anställning
- Förtroendearbetstid, kan innebära kväll- och helgtjänst. Disponerar sin arbetstid på det sätt som arbetsuppgifterna kräver och bär själv ansvaret för att hitta en rimlig balans mellan arbetstiden och fritiden. Det är möjligt att ta ut några hela dagar under ett år, när verksamheten så tillåter. Lediga dagar tas ut i samråd med ansvarig arbetsledare.
- Ansvarig för anställningen är kanslidirektören
- Arbetsledare och uppdragsgivare är respektive partis råd eller annan av partiet utsedd arbetsledare.
- Respektive parti ansvarar för rekrytering, liksom upprättande av arbetsbeskrivning

Utrustning

Arbetsplats ska finnas att tillgå, tekniskt utrustad med dator, telefon och läsplatta.

Ersättning

Ersättning vid heltids anställning motsvarar 50% av ett politiskt grundarvode. Vid deltidsanställning utgår ersättning motsvarande anställningen tjänstgöringsgrad. Resor i tjänsten ersätts enligt gällande kollektivavtal för anställda (Arvodesregler 11, Reseersättningar, traktamenten och övriga förmåner). Ej rätt till övertidsersättning eller ersättning för färdtid.

Frånvaro

Ledighet och ersättningar vid frånvaro (sjuk, föräldraledighet, semester) ersätts enligt Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län (Arvodesregler 4.1-4.3, så som uppdrag 40% eller mer).

Pension och försäkring

Politisk sekreterare omfattas av samma regelverk för pension och försäkring som för förtroendevalda i Region Jönköpings län (Arvodesregler 9 försäkring, 10.2 pension). Omfattas ej av omställning enligt OPF-KL.

Pension – OPF-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda – TFA-KL

Dödsfallsförsäkring – GL-F

Uppsägning

Uppsägningstiden från arbetsgivarens sida är en månad. Uppsägning från arbetsgivaren kan ske utan angivande skäl. Uppsägningen ska ske skriftligen och undertecknas av vederbörande partis råd (eller den som parti anmäler som arbetsledare) samt kanslidirektör. Den politiske sekreteraren kan arbetsfri under uppsägningstiden.

Uppsägningstiden för den politiske sekreteraren är tre månader om anställningen planerat vara mer än ett år. Avser det en anställning kortare tid än ett år är uppsägningstiden en månad.

Omfattning av tjänsteutrymme

< 5 mandat – 0,5 tjänst

6-10 mandat – 1,0 tjänst

11-15 mandat – 1,5 tjänst

> 16 mandat – 2,0 tjänst

Sysselsättningsgraden baseras på det antal mandat som respektive parti erhållit i valet till kommunfullmäktige. Om en ledamot byter parti eller blir partilös, eller om ett partis alla mandat inte är tillsatta fullt ut, ska sysselsättningsgraden ändå beräknas utifrån antalet mandat partiet tilldelats i valet till kommunfullmäktige.

Det innebär att kvot inte kan gå över till annat parti.

Ett partis totala sysselsättningsgrad för politisk sekreterare kan delas upp mellan flera personer. En politisk sekreterare kan dock inte ha en lägre sysselsättningsgrad än 50 % eller en högre sysselsättningsgrad än 100 %. För varje heltidstjänst utrustas en arbetsplats.

Det finns inget direkt hinder för att kombinera tjänst som politisk sekreterare och uppdrag som förtroendevald. Det är dock inte tillåtet att råd för partigrupp i regionfullmäktige innehar tjänst som politisk sekreterare.