

Region Jönköpings län

Regionfullmäktige

Motion – Låt alla anställda tala svenska

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

- Avslå motionen

Sammanfattning

Anne Karlsson, Anita Winberg, Helena Elmqvist och Katja Ganekind, Sverigedemokraterna har inkommit med motionen: Låt alla anställda tala svenska. Förslaget är att avslå motionen.

Information i ärendet

I motionen föreslås det att regionfullmäktige beslutar om att:

1. En språkpolicy tas fram i regionen som inkluderar alla anställda
2. I det patientnära arbetet får endast svenska språket användas såvitt det inte handlar om medicinskt fackspråk eller tolkning
3. På Regionens arbetsplatser ska svenska språket vara norm

Patientlagen (2014:821) behandlar i tredje kapitlet frågan om information. I paragraferna 6 och 7 sägs att information ska anpassas till mottagarens ålder, mognad, erfarenhet, språkliga bakgrund och andra individuella förutsättningar. Den som ger informationen ska så långt som möjligt försäkra sig om att mottagaren har förstått innehållet i och betydelsen av den lämnade informationen.

En naturlig strävan är att alla möten mellan patient och vårdpersonal ska utmärkas av ett gott bemötande och en välfungerande kommunikation. Kommunikationen mellan patienter och vårdpersonal följs upp i den nationella patientenkäten. I 2015 års mätning på frågor om respekt och bemötande, information och kunskap är Regionens resultat lika eller över sammanlagda värdet för samtliga regioner/landsting.

I regionens verksamheter kommuniceras till en övervägande del på svenska gentemot patienter, kunder och mellan medarbetare. Utifrån patienters och kunders behov kan ibland det bästa vara att bemöta och kommunicera på ett annat

språk än svenska. Det kan ske genom regionens egna medarbetare, via tolk eller på annat sätt tex genom tillgång till information på olika språk. Medarbetare som är flerspråkiga är en tillgång för regionen. Medarbetare kan vid tillfällen sinsemellan kommunicera på annat språk än svenska förutsatt att det inte leder till osäkerhet eller missförstånd gentemot andra.

Vid rekrytering av medarbetare säkerställs att de som anställs har de kvalifikationer som krävs utifrån den kompetens som efterfrågas. För de som rekryteras via rekryteringsbolag från andra länder, i huvudsak läkare, ställs krav på att ha tillgodogjort sig svenska innan anställning. Finns kvarstående behov kan särskild utbildning i svenska anordnas.

Regionen ska kännetecknas av den mångfald som finns i samhället och bedriva arbete för likabehandling med ett syfte att stärka bilden av regionen som en attraktiv arbetsgivare.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Anders Liif
HR-direktör

Motion | Sverigedemokraterna
Region Jönköpings län

 Region
Jönköpings län

2016 -08- 01

Låt alla anställda tala svenska

Dnr. *RJW 2016/2077*

Svenskans ställning regleras i lag (SFS 2009:600 §§1-13). Språklagen syftar bland annat till att värna om svenskan som huvudspråk inom alla samhällsområden.

I takt med att det mångkulturella samhället etablerar sig talas allt fler språk. Det borde vara självklart att alla som beviljas medborgarskap ska förstå och kunna göra sig förstådda på svenska. Tyvärr är det inte så idag. Språkproblemen landar istället ute i samhället.

Vad som värre är så finns arbetsplatser där flera språk talas. Nu menar vi inte internationella universitet och företag som har tydliga språkpolicy. Det handlar om alltifrån vårdpersonal till lokalvårdare inom regionens egna verksamheter.

Detta segregerar arbetsplatsen förutom att tredje part kan drabbas genom missförstånd. Exempelvis kan det innebära att anställda känner sig exkluderade eller skapa barriärer mellan grupper. Vidare har patienter hört av sig. Man känner sig otrygg när bland annat städpersonal pratar ett främmande språk sinsemellan i "över huvudet" på patienten..

Att läkare som går rond använder ett fackspråk är nog ingen som reagerar på. Detta kräver ändamålsenligt språkbruk. Men det är inte bra att personal som arbetar nära patienten talar ett främmande språk, bara på grund av att man är dålig på svenska. Det skapar oro och barriärer.

En språkpolicy kan även bidra till bättre patientkontakt och språkutveckling bland regionens anställda som är i processen att lära sig svenska.


Sverigedemokraterna föreslår därför regionfullmäktige besluta att

-en språkpolicy tas fram i regionen som inkluderar alla anställda.

-i det patientnära arbetet får endast svenska språket användas såvitt det inte handlar om medicinskt fackspråk eller tolkning.

-på regionens arbetsplatser ska svenska språket vara norm.


Anne Karlsson


Anita Winberg


Helena Elmquist


Katja Ganekind