

Reglemente för regionstyrelsens personaldelegation

Sammansättning

Regionstyrelsens personaldelegation består av 5 ledamöter

Uppgift

Regionstyrelsen är arbetsgivare och har det övergripande strategiska personal- och kompetensförsörjningsansvaret medan respektive verksamhetsnämnd har bemannings-, kompetens- och arbetsmiljöansvar.

Regionstyrelsens personaldelegation ska

- följa arbetet med strategiska personal och kompetensförsörjningsfrågor utifrån styrande dokument
- särskilt följa strategiska personalfrågor inom ramen för programmet för hållbar utveckling – social hållbarhet
- följa utvecklingen i omvärlden
- initiera och bereda ärenden av strategisk karaktär inom personalområdet
- följa personalbokslut med analys och utvärdering inom personalområdet
- efter regionstyrelsens anvisning bereda motioner och remisser inom sitt område.
- fortlöpande rapportera till regionstyrelsen.