

Parlamentariska nämnden

Tid: 2019-04-03 kl. 10.00
Kaffe serveras utanför sal A kl. 09.30

Plats: Regionens hus, sal A

Ärenden

- 1 Val av protokollsjusterare
- 2 Fastställande av dagordning
- 3 Presentation av ledamöter

Informationsärenden till nämnden

- 4 Parlamentariska nämndens arbetsordning, reglemente, ansvarsområde och arvodesregler
- 5 Pensionsreglemente och avtal samt omställningsstöd
- 6 Genomgång/visning av Heroma och Troman

Beslutsärenden till nämnden

- 7 Delegationsordning – parlamentariska nämnden 2019/596
2019-2022
- 8 Återremiss - Partianslag överföring mellan mandatperioder 2018/3172
- 9 Sammanträdesplan 2019

Övrigt

- 10 Övriga frågor

Parlamentariska nämnden

Tid: 2019-04-03 kl. 10.00
Kaffe serveras utanför sal A kl. 09.30

Kallade*Ordinarie ledamöter*

Thomas Gustafsson (S) Ordf.
Anders Gustafsson (M) vice ordf.
Mats Antonsson (KD)
Raymond Pettersson (C)
Frida Aronsson (BA)
Jakob Olofsgård (L)
Annica Nordqvist (MP)
Henrik Dinkel (V)
Samuel Godrén (SD)

Tjänstemän

Agneta Jansmyr, regiondirektör
Siw Kullberg, kanslidirektör
Birgitta Bergqvist, teamledare PA
Jane Ydman, ekonomidirektör
Linda Byman, nämndsekreterare

För kännedom*Ersättare*

Jeanette Söderström (S)
Per Högberg (KD)
Eva Lundemo (C)
Martin Nedergaard- Hansen (BA)
Ervisa Dani (L)
Kajsa Carlsson (MP)
Elisabeth Orellana Bravo (V)
Malin Olsson (M)
Håkan Karlsson Nyborg (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Rune Backlund (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Sibylla Jämting (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (M)
Samuel Godrén (SD)

Reglemente för parlamentariska nämnden

Sammansättning

Parlamentariska nämnden består av en ledamot och en ersättare per parti representerat i regionfullmäktige.

Nämnden följer den gemensamma arbetsordningen som upprättats för styrelse, nämnder, beredningar, utskott, delegationer och rådgivande organ till styrelse och nämnder.

Nämndens verksamhetsområde och uppdrag

- Nämnden ska följa regionkommunens politiska processer, organisation och arbetsformer i det politiska arbetet
- Nämnden ska föreslå regionfullmäktige att besluta i frågor om arvodesersättningar för de förtroendevalda samt om den politiska organisationen för de förtroendevalda.
- Nämnden är pensionsmyndighet för förtroendevalda
- Nämnden ansvarar för och beslutar om tolkningar och tillämpningsanvisningar vad gäller förtroendevaldas pensioner och arvoden.

Personuppgiftsansvar

Nämnden är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som sker i nämndens verksamhet. Nämnden utser dataskyddsombud och ansvarar i övrigt för frågor som ankommer på personuppgiftsansvarig enligt dataskyddsförordningen.

Beslutad: Regionfullmäktige 2018-11-06

Arbetsordning för styrelse, nämnder, utskott, beredningar och delegationer

Följande arbetsordning utgår från kommunallagen 2017:725.

Gäller även i tillämpliga delar för rådgivande organ till styrelse och nämnd/er.

Regionstyrelse

§ 1a

Bland de valda ledamöterna utser regionfullmäktige ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande (presidium).

Arbetsutskott och delegationer

Regionstyrelsen utser inom styrelsen:

- 5 ledamöter och 5 ersättare att ingå i arbetsutskottet.
- 5 ledamöter att ingå i en personaldelegation
- 5 ledamöter att ingå i en upphandlingsdelegation.

Se § 13 för val av ordförande och vice ordförande i ovanstående organ.

Ordförande

§ 2a

Det åligger särskilt regionstyrelsens ordförande att:

- uppmärksamt följa frågor av betydelse för regionens utveckling och ekonomiska intressen, verka för en hög effektivitet och aktivt ta initiativ i övergripande och strategiska frågor samt frågor som specifikt berör styrelsens verksamhetsområden.
- främja samverkan mellan styrelsen, övriga nämnder och fullmäktige och länets kommuner.
- representera styrelsen vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte styrelsen bestämt annat i särskilt fall.

Vid förfall för ordföranden ligger motsvarande uppgifter i första hand på 1:a och i andra hand på 2:e vice ordföranden.

Nämnder

Presidium

§ 1b

Bland de valda ledamöterna utser regionfullmäktige ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande (presidium).

Respektive presidium utgör beredning till nämnden och nämnden utser en fast personlig ersättare per presidieledamot som ges närvaro- och rösträtt vid presidieöverläggningar vid ordinarie presidieledamots frånvaro.

Ordförande

§ 2b

Det åligger särskilt nämndens ordförande att

- uppmärksamt följa frågor som berör nämndens verksamhetsområde och ekonomiska intressen samt verka för en hög effektivitet och aktivt ta initiativ i frågor som berör nämndens verksamhetsområde
- främja samverkan mellan nämnden, övriga nämnder, styrelsen och fullmäktige och länets kommuner
- representera vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden i de fall detta berör nämndens verksamhetsområde om inte nämnden bestämt annat i särskilt fall.

Vid förfall för ordföranden ligger motsvarande uppgifter i första hand på 1:a och i andra hand på 2:e vice ordföranden.

Sekreterare

§ 3

Sekreterare och huvudföredragande i styrelse/nämnd utses av regiondirektören i samråd med ordföranden i respektive nämnd. Sekreteraren för protokoll, expedierar beslut och fullgör tillsammans med huvudföredragande i övrigt de uppgifter som framgår av denna arbetsordning eller särskilt beslutas av styrelsen eller nämnden.

Tid och plats för sammanträden

§ 4

Styrelsen/nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer. Styrelsen/nämnden ska årligen upprätta och fastställa en plan över sina ordinarie sammanträden.

Kallelse

§ 5

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. Kallelse och handlingar skickas elektroniskt till tjänstgörande ledamöter och berörda ersättare.

Kallelsen ska innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen ska i första hand skickas elektroniskt på lämpligt sätt till varje ledamot och ersättare

samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast en vecka före sammanträdesdagen.

Kallelsen ska åtföljas av föredragningslista. Ordföranden bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen.

Ledamöter med funktionshinder ges möjlighet att erhålla kallelse och handlingar i annat format. Om särskilda skäl finns får kallelse ske på annat sätt.

När varken ordföranden, vice ordförande eller andre vice ordföranden kan kalla till sammanträde ska den till åldern äldste ledamoten göra detta.

Arbetsutskott eller presidium äger rätt att kalla samtliga ledamöter i styrelse/nämnd till sammanträde på distans.

Ersättares tjänstgöring

§ 6

Om en ledamot är förhindrad att inställa sig till ett sammanträde eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare tjänstgöra i ledamotens ställe.

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

Om inte ersättarna väljs proportionellt ska ersättarna tjänstgöra enligt den av regionfullmäktige bestämda ordningen.

En ersättare som har börjat tjänstgöra har dock alltid företräde oberoende av turordningen. Om styrkebalansen mellan partierna därigenom påverkas får en ersättare som inställer sig under pågående sammanträde träda in i stället för en ersättare som kommer längre ner i ordningen.

Ersättare, som inte tjänstgör, får närvara vid nämndens sammanträden och delta i dess överläggningar men inte i besluten.

En ledamot eller en ersättare som har avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv får åter tjänstgöra sedan ärendet har handlagts.

En ledamot som har avbrutit tjänstgöringen en gång under ett sammanträde på grund av annat hinder än jäv, får åter tjänstgöra om ersättarens inträde har påverkat styrkebalansen mellan partierna.

Vid sammanträden utgår arvode till 1:e ersättare i styrelse/nämnder. För de partier med tre eller fler mandat i styrelse/nämnd utgår sammanträdesarvodering till ytterligare en ersättare.

Inkallande av ersättare**§ 7**

En ledamot som är hindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde ska snarast anmäla detta till styrelsens eller nämndens sekreterare som svarar för att ersättare kallas in. Den ersättare som kallas står på tur att tjänstgöra.

Om varken ordföranden, vice ordföranden eller andre vice ordföranden kan delta i ett helt sammanträde eller i en del av ett sammanträde utser styrelsen/nämnden en annan ledamot att vara ordförande tillfälligt. Den till åldern äldste ledamoten tjänstgör som ordförande tills den tillfälliga ordföranden utsetts.

Om ordföranden på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra uppdraget för en längre tid får styrelsen/nämnden utse annan ledamot att vara ersättare för ordföranden. Ersättaren fullgör ordförandens samtliga uppgifter.

Offentliga sammanträden**§ 8**

Styrelse/nämnds sammanträden ska hållas inom stängda dörrar. Styrelse/nämnden får dock besluta att dess sammanträden ska vara offentliga, om fullmäktige har medgett det.

Om fullmäktige har medgett det, får styrelse/nämnden besluta att den eller de som har väckt ett ärende genom medborgarförslag får närvara när styrelse/nämnden behandlar ärendet och delta i överläggningar men inte i besluten.

Styrelse/nämnds sammanträden ska dock alltid hållas inom stängda dörrar i ärenden

1. som avser myndighetsutövning, eller
2. i vilka det förekommer uppgifter som omfattas av sekretess hos styrelse/nämnden.

Personalföreträdares deltagande vid sammanträde

Bestämmelserna om närvarorätt för företrädare för de anställda i regionen finns i kommunallagen 7 kapitlet 10-19 §§.

Grundläggande är att närvarorätten gäller vid sammanträden med andra nämnder än regionstyrelsen. Med nämnder avses organ som har förvaltnings- och verkställighetsuppgifter. Närvarorätten gäller inte i utskott, revision, förtroendenämnder eller valnämnd. Även om personalföreträdarna utses av arbetstagarorganisationerna så representerar de inte dessa. Personalföreträdarna ska fungera som ombud för alla medarbetare i Region Jönköpings län.

Personalföreträdarna har rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess anställda. Nämnden får i enskilda fall besluta att personalföreträdarna får närvara även vid behandling av andra ärenden. De har inte rätt att närvara vid behandlingen av ärenden av följande slag:

- ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild, såvida ärendet inte rör en obestämd krets av enskilda,
- förhandlingar med en arbetstagarorganisation,
- uppsägningar av kollektivavtal,
- arbetskonflikter,
- rättsvister mellan regionen och en arbetstagarorganisation,
- ärenden som avser beställning eller upphandling av varor och tjänster.

Protokoll

§ 9

Vid sammanträde med styrelsen/nämnden ska protokoll föras på ordförandens ansvar.

Protokollet ska redovisa vilka ledamöter och ersättare som har tjänstgjort och vilka ärenden som har handlagts.

Protokollet ska för varje ärende redovisa:

- vilka förslag och yrkanden som har lagts fram och inte tagits tillbaka, genomförda om- röstningar och hur de har utfallit,
- vilka beslut som har fattats,
- vilka ledamöter som har deltagit i besluten och hur de har röstat vid öppna omröstningar, samt
- vilka reservationer som har anmälts mot besluten och som lämnats innan sammanträdet avslutats.

Protokollet ska justeras av ordföranden och två ledamöter senast 14 dagar efter sammanträdet på det sätt som styrelsen/nämnden har bestämt.

Senast andra dagen efter det att protokollet har justerats ska justeringen tillkännages på Region Jönköpings läns digitala anslagstavla.

Av tillkännagivandet ska framgå var protokollet finns tillgängligt samt vilken dag det har anslagits. Tillkännagivandet får inte tas bort från anslagstavlan före utgången av den tid som gäller för överklagande enligt 13 kap. 5 § första stycket i kommunallagen. Bevis om anslagsdagen ska tecknas på protokollet.

Beslut av styrelsen/nämnden ska genom protokollsutdrag, eller på annat lämpligt sätt, meddelas de berörda.

Fullständigt protokoll ska delges styrelsens/nämndens ledamöter och ersättare samt regionens revisorer.

Delegation**§ 10**

Styrelsen/nämnd får uppdra åt utskott, en ledamot/ersättare i styrelsen eller en anställd i regionen att, i styrelsens/nämndens ställe, besluta i ett visst ärende eller viss grupp av ärenden, dock inte i fall som avses i 6 kap. 37-39 § kommunallagen. Sådana delegationsbeslut ska anmälas till styrelsen/nämnden vid nästkommande sammanträde.

Om styrelse/nämnd delegerat beslutanderätten till förvaltningschef (regiondirektören) får styrelsen/nämnden också bestämma att regiondirektören i sin tur får delegera beslutanderätten vidare enligt 6 kap. 37-39 § kommunallagen. Vidaredelegering kan bara ske i ett led. Beslut som fattas på vidaredelegation ska anmälas till regiondirektören, som i sin tur ska anmäla besluten i den ordning som styrelsen/nämnden bestämt.

Delgivning**§ 11**

Delgivning med styrelsen/nämnden sker med ordförande eller den styrelsen/nämnd beslutar.

Undertecknande av handlingar**§ 12**

Styrelsens/nämnds skrivelser, avtal och andra handlingar ska på styrelsen/nämndens vägnar undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av den styrelsen/nämnden bestämmer. Vid förfall för ordföranden träder vice ordföranden in och vid förfall för denne den ledamot som styrelsen/nämnden utser.

Styrelse/nämnd får även uppdra åt företroendevald eller tjänsteman att enligt av nämnds lämnade direktiv underteckna handlingar på nämndens vägnar.

Beslut som fattas med stöd av delegation samt skrivelser, avtal och andra handlingar som upprättas med anledning därav undertecknas av den som fattat beslutet och, i förekommande fall, kontrasigneras av den som utses därtill.

Utskott, beredningar och delegationer**§ 13**

Styrelsen/nämnden utser ledamöterna i utskott, beredningar och delegationer samt väljer ordförande och vice ordförande och beslutar om mandattid. Sekreterare/föredragande utses enligt 3 §.

§ 14

Utskott, beredningar och delegationer bestämmer tid för sammanträden enligt § 4, kallar till sammanträden och tjänstgörande enligt §§ 5–7.

§ 15

Utskott ska föra protokoll enligt § 9. Delegationsbeslut undertecknas enligt § 12 tredje stycket.

§ 16

Beredningar och delegationer ska föra protokoll i form av mötesanteckningar, som tillställs styrelsen och revisionen.

Beslut: Regionfullmäktige 2018-11-06

Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jönköpings län Mandatperioden 2019-2022

Beslutat av regionfullmäktige 2018-08-28, §89

Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län, mandatperioden 2019-2022

Innehållsförteckning:

Innehållsförteckning:	2
1. Tillämpningsområde.....	4
2. Tolkning	4
3. Årsarvode	4
4. Frånvaro	5
4.1 Sjukdom.....	6
4.2 Föräldraledighet	6
4.3 Semesterledighet	6
5. Sammanträdesarvode	6
6. Förlorad arbetsinkomst.....	7
6.1 Allmänt.....	7
6.1.1 Anställda.....	8
6.1.2 Egenföretagare.....	8
6.1.3 Övriga	9
6.2 Förlorad semesterförmån	9
7. Kostnadsersättningar	10
7.1 Barntillsyn.....	10
7.2 Kostnadsersättning för vård av funktionsnedsatt	10
8. Utbetalning.....	10
9. Försäkringar	10
10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m. m.....	11
10.1 PBF	11
10.2 OPF-KL	11
10.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen	12
11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner	12

Bilaga 1 Arvodering av uppdrag	14
Årsarvode	14
Sammanträdesarvode	17

1. Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Jönköpings län som avses i 4:e kapitlet, Kommunallagen (KL) (SFS 2017:725).

Med förtroendevalda menas:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, delegationer, styrelser, revisorer och deras ersättare

Bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper, temporära utskott och intressentsammansatta organ som utsetts i enlighet med regionens regler samt de som i övrigt är valda av regionen och som inte får ersättning på annat sätt.

Bestämmelserna angående de ekonomiska förmånerna återfinns i KL 4 kapitlet, §§ 12-18.

Förtroendeuppdrag inom Regionen som tillsammans arvoderas 40 % eller mer är att betrakta som betydande del av heltid i arvodesreglementet.

De förtroendevaldas pensionsförmåner regleras i särskilt reglemente.

Parti som är representerat i regionfullmäktige får ersättning via partianslag till gruppadministratör. Partiet ansvarar för uppdragets innehåll och arbetsledning.

2. Tolkning

Parlamentariska nämnden ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar samt gör mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser. Parlamentariska nämnden är tillika pensionsmyndighet enligt pensionsreglementet OPF-KL.

Föreskrifter om parlamentariska nämndens arbetsformer vid fullgörandet av dessa beslutsfunktioner finns i ”Arbetsordning för styrelse, nämnder, beredningar och delegationer i Region Jönköpings län.

Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar kommunallagens bestämmelser om nämnder.

3. Årsarvode

Årsarvode utgår till innehavare av uppdrag enligt *bilaga 1* med angivna belopp och utbetalas månadsvis.

Parti som är representerat i regionfullmäktige får ersättning till partiföreträdare genom tilldelning av regionråd. Helarvoderat regionråd erhåller 100% av grundbelopp.

Parti som ej erhåller helarvoderat regionråd erhåller delarvoderat regionråd på 60 % av grundbelopp, oavsett antalet mandat i regionfullmäktige.

Om delarvoderat regionråd är vice ordförande i en av de tre större nämnderna utgår ytterligare 10% av grundbelopp.

Respektive parti utser gruppleddare, oberoende av ovan nämnda. Ersättning utgår ej till uppdrag som gruppleddare.

Årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår sammanlagt inte överstiga 85 % av grundarvodet för regionråd. Partigruppen ansvarar för bevakning av detta vid fördelning av uppdrag.

Årsarvode utgår från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes. Årsarvode utbetalas 12 månader om året.

Årsarvodet för förtroendevald enligt ovan är avsett som ersättning för de arbetsuppgifter som ligger inom uppdraget. Arbetsuppgifter som anses ingå och täcks av årsarvode är bland annat:

För samtliga ovan nämnda ingår:

- Inläsning av handlingar
- Närvara vid sammanträden (+ Ev Sammanträdesarvode enl kap 5)
- Kontakter med allmänhet och press
- Rutinmässigt informera sig om förvaltningens arbete. Samråd och kontakter med verksamhetsledningar, besök i verksamheter för information.
- Avstämning med företrädare för partiet/partigrupper

För förtroendevalda ledamöter med presidieuppdrag ingår även:

- Samråd och kontakter i frågor som berör nämndens/styrelsens frågor
- Representera nämnden/styrelsen vid t ex invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar, premiärer och motsvarande
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreteraren, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, förrättning eller dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat, påskrift av handling eller liknande

4. Frånvaro

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Förtroendevald med årsarvode över 2 % som av andra skäl än sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis, överstigande 30 dagar anmäler detta snarast till parlamentariska nämnden som har att bedöma eventuell reduktion av arvodet samt i förekommande fall överförande till annan person.

Förtroendevald med årsarvode som ej närvarar på sammanträden 3 månader i följd utan giltigt förfall, mister rätt till fast arvodering. Gruppleddare/gruppadministratör ansvarar för uppföljning av arvodering.

4.1 Sjukdom

För förtroendevald med årsarvode under 40 % utgår årsarvodet vid sjukdom oförminskat i 30 kalenderdagar. För återstående sjukskrivningstid utgår enbart arvode för uppdrag som regionledamot. Vid längre sammanhängande sjukskrivningstid (3 mån) görs ett ställningstagande av parlamentarisk nämnd om arvodet som regionledamot ska föras över till utsedd ersättare. Partiet gör anmälan till parlamentariska nämnden för beslut om omfördelning av arvode. Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till Försäkringskassan, arvodeshandläggare och till sin gruppledare/gruppadministratör.

För förtroendevald med uppdrag som uppgår till 40 % eller mer tillämpas sjuklönelagens och kollektivavtal för anställda, Allmänna bestämmelserns regler, dag 1 karensdag, dag 2-14 utgår 80 % av arvodet och dag 15 – 90 utgår 10 % av arvodet, därefter inget arvode. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning. Förtroendevald med månadsarvode överstigande 66,67 % av basbeloppet och som därmed överskrider Försäkringskassans högsta belopp för kalenderdagsberäknad sjukpenning, erhåller skillnaden mellan högsta sjukpenning och 77,6% av arvodesbortfallet.

4.2 Föräldraledighet

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40% eller mer tillämpas ersättningsregler enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser. Förtroendevald anmäler ledighet till försäkringskassan, löneservice och gruppledare. Vid föräldraledighet överstigande 3 månader gör partiet anmälan till parlamentariska nämnden för beslut om omfördelning av arvode.

4.3 Semesterledighet

Förtroendevald omfattas inte i sitt uppdrag av semesterlagen. Förtroendevald med uppdrag på 40% eller mer ska dock, med bibehållet arvode, beredas en motsvarande semesterledighet under 5 veckor per år. Sådan ledighet får ej sparas över ett årsskifte. För ledighet krävs ingen ansökan.

5. Sammanträdesarvode

Ledamöter som inte uppbär årsarvode som uppgår till 40 % eller mer erhåller sammanträdesarvode för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- förrättning när en särskild inbjudan/kallelse finns
- förrättning om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat
- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i regionen och med externa organisationer och myndigheter och partsammansatta organ

- varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten mm. Inom ramen för detta kan sammanträdesarvode utbetalas men varje parti beslutar själv om hur och när sammanträdesarvodena kan användas,
- sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll
- gruppmöte med nämnd

För ledamot med arvodering 100 % (heltid som regionråd) utgår ingen extra ersättning, (undantaget reseersättning) gäller såväl direkta som indirekta uppdrag för Region Jönköpings län.

För ledamot med årsarvodering 50-85% utgår ingen ersättning för sammanträden, såväl direkta som indirekta för region Jönköpings län, ej heller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente.

För ledamot med årsarvodering 40-49% utgår ingen ersättning för sammanträden med nämnden, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget, ej heller för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente. Uppdrag utanför nämndens ansvarsområden utgår sammanträdesersättning enligt reglemente - dock ej förlorad arbetsinkomst.

För ledamot med årsarvode 3-39% utgår ingen ersättning för sammanträde med nämnd, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget. För uppdrag därutöver utgår sammanträdesersättning enligt reglemente. Förlorad arbetsinkomst ersätts vid samtliga tillfällen. Reseersättning enligt reglemente.

För ledamot i regionfullmäktige utgår ersättning med 2% förutom sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

För tjänstgörande ersättare i regionfullmäktige, utgår sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

Sammanträden ersätts med 1,25 % av grundbeloppet. Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet.

Vid kurser och konferenser gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagande. Detta gäller även vid konferenser i utlandet.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget sammanträdesarvode för resdagen.

Sammanträde på distans är ej tillåtet. Vid överläggningar och avstämningar kan deltagande på distans ersätta fysiskt möte. Dagrarvode utgår med 0,63% av grundbeloppet.

Endast ett sammanträdesarvode kan utgå per dag.

6. Förlorad arbetsinkomst

6.1 Allmänt

Förtroendevald som tagit ledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Region Jönköpings län har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till ledigheten för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län.

Begränsningar

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte förtroendevald som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent).

Varje ansökan om ersättning vid partiell ledighet för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län prövas av parlamentariska nämnden.

Högsta ersättning per dag är $1/165 \times 8$ av grundbeloppet och dock högst 85% av grundbelopp per månad.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst upphör då den förtroendevalde fyllt i 32a§ LAS angiven ålder.

Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att på begäran styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning betalas inte ut för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11. Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

Då förtroendevald begärt ledigt och förrättningen/sammanträdet blir inställd eller flyttat med kort varsel (<14 dagar) utan att den förtroendevalde har möjlighet att ta tillbaka sin ledighetsansökan äger då rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

6.1.1 Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppgifter som är styrkta av arbetsgivaren.

- FMR, Förtroendemannarutin i lönesystemet Heroma

Ersättning för förlorad arbetsinkomst som grundas på förinlämnade uppgifter om månads- eller timlön betalas ut med belopp motsvarande heldag (max 8 timmar). Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Förtroendevalda som är anställda ska lämna in aktuella inkomstuppgifter i början på varje mandatperiod och därefter då inkomsten ändras, eller på begäran. Vid byte av arbetsgivare ska nya inkomstuppgifter lämnas in. Utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter kan inte ersättning betalas ut. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings läns blankett. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske

- Blankett "Ersättning till förtroendevalda"

Begärs ersättning för del av arbetsdag (understigande 8 timmar) eller för sammanträden som inte omfattas av FMR (ex. konferens, möte med övernattningslämnan separat reseräkning med styrkt intyg från arbetsgivaren alternativt lönespecifikation där det faktiska lönebortfallet framgår för respektive dag. Förinlämnade uppgifter gäller ej då reseräkning används.

Om förtroendevald med skiftgång/schemalagd arbetstid visar, med intyg från arbetsgivaren, att arbetsinkomst förlorats med mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid. Vad gäller nattarbete ersätter Region Jönköpings län inkomstförlust som uppstår i och med att förtroendevald måste avstå från att arbeta natt före och/eller efter förrättning i Regionen.

Förtroendevald som är timavlönad kan inte göra anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetspass som inte bokats p.g.a. politiskt uppdrag. Endast faktisk ekonomisk förlust vid schemalagd arbetstid eller i förväg inbokade arbetspass medger rätt till ersättning.

Om en förtroendevald själv reglerar sin arbetstid/arbetsschema som anställd så att uppdraget utförs på ledig tid och därför inte föranleder något löneavdrag, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flexledighet, semester m.m.) har man inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, när man har ett uppdrag i Regionen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6.1.2 Egenföretagare

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Även för egen företagare gäller att grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt gör en inkomstförlust. Bedrivs företaget på annan tid så att inkomstförlust ej uppstår, äger förtroendevald ej rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Schablon beräknas på 40% av $1/165 \times 8$ tim av grundbeloppet.

- Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari inkomma med ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller kalenderår om inte förändringar sker.

- Förtroendevald som är egen företagare och inte söker enligt schablon ska inkomma med ansökan senast den 30 juni. Grund för beslut baseras på uppgifter om överskott/inkomst av näringsverksamhet. Beslutet gäller dock längst tom 30 juni nästkommande år.

Omräkning av årsinkomst till timlön sker genom att årsinkomsten divideras med 1980, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma.

Parlamentariska nämnden prövar rätten i varje enskild ansökan. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings läns blankett för ansökan. Retroaktiv ersättning utbetalas ej och har ersättning begärts enligt schablonen kan den förtroendevalde inte i efterhand begära högre ersättning.

6.1.3 Övriga

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag. I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

Det är inte möjligt att begära förlorad arbetsinkomst från annat politiskt uppdrag.

Kommentarer

Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till KL förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sägs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Region Jönköpings län läggs samman.

VD för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstuppgift från företaget.

I vissa fall kan VD i fåmansbolag bedömas utifrån reglerna om egenföretagare. Detta t.ex. då VD tillika är huvudägare och att bolaget endast har ett fåtal anställda. Dessa bedömningar görs av parlamentariska nämnden.

6.2 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Regionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell och generell tjänstledighet.

För ersättning krävs begäran från den förtroendevalde samt intyg från arbetsgivaren som styrker storleken av den förlorade förmånen.

7 Kostnadsersättningar

7.1 Barntillsyn

Kostnader för barntillsyn (för barn under 12 år) som uppkommer under tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag har rätt till ersättning. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på 40% eller mer. Ersättning utgår inte till familjemedlemmar som svarar för barnpassning, om vårdnadsbidrag utbetalas och inte heller för tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas.

Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattesedel anlitas.

Ett schablonbelopp – oberoende av antal barn – utges med 0,15% av grundbeloppet per timma efter det att kostnaden uppstått och endast i samband med att sammanträdesarvode betalas ut.

Yrkande om ersättning görs på blankett ”Ersättning till Förtroendevalda” under ”Övriga ersättningar”. Notera under ”Anmärkning” att begäran avser barntillsyn. Ersättningen är skattepliktig.

7.2 Kostnadsersättning för vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för vård eller tillsyn utförd av familjemedlem. Ersättning enligt punkt 7.1

7.1-7.2 gäller ej förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

8. Utbetalning

Arvode och andra kostnadsersättningar utbetalas den 27:e i månaden. Närmare information finns under fliken Regionfullmäktige på regionens intranät. Begäran om ersättning ska inlämnas månaden efter att förrättningen har ägt rum, eller snarast efter att eventuella intyg/bilagor finns tillgängliga. Begäran om ersättning som härrör sig till mer än ett år tillbaka i tiden ersätts ej.

9. Försäkringar

TFA-KL – I uppdrag på 40% eller mer omfattas man av trygghetsförsäkring vid arbetsskada.

I samband med förrättning omfattas samtliga förtroendevalda.

GL-F - tjänstegrupplivförsäkring för förtroendevalda på heltid. Finns motsvarande försäkring hos annan uppdragsgivare eller arbetsgivare utgår ersättning enbart från en försäkring.

Tjänstereseförsäkring – Försäkringar omfattar: Resgods – allrisk, Ansvarsförsäkring, Rättsskyddsförsäkring, Överfallsförsäkring samt Ersättning för kostnader vid sjukdom och olycksfall

10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m. m.

De förtroendevaldas pensions- och avgångsförmåner regleras i särskilt reglemente som har antagits av regionfullmäktige, enligt rekommendation av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Förtroendevald som under tiden 2003 – 2014 innehaft uppdrag på 40% eller mer tillhör pensionsreglemente PBF. Övriga förtroendevalda tillhör pensions- och omställningsreglemente OPF-KL.

10.1 PBF

Enligt PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) från 1 januari 2003 har förtroendevald med årsarvoden på betydande del av heltid (40 % eller mer) och som fyllt 50 år rätt till visstidspension när uppdraget upphör. Vid tillämpningen av dessa regler undantas 2 prisbasbelopp från inkomstsamordningen, vilket innebär att en förtroendevald har rätt att utan avdrag på pensionen få ersättning/lön från regionen, kommun, privat arbetsgivare eller eget företag med upp till 2 prisbasbelopp per år.

Förtroendevald som avgår från sitt uppdrag före 50 års ålder kan ha rätt till avgångsersättning och livränta efter 65 års ålder.

Den förtroendevalde måste ansöka om att få visstidspension, avgångsersättning och livränta utbetald. Ansökan kan göras tidigast 4 månader före pensionstillfället eller senast inom 2 år från pensionstillfället.

För fullständiga villkor se antaget pensionsreglemente.

10.2 OPF-KL

Förtroendevald som tillhör reglemente OPF har om man innehar ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40%) och lämnar sitt uppdrag efter minst ett år rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Lämnar den förtroendevalde uppdraget efter minst fyra år har han/hon dessutom rätt till aktiva omställningsinsatser.

Understiger beloppet 3% av årets inkomstbasbelopp utbetalas ersättningen kontant. Den förtroendevalde måste ansöka om omställningsstöd till parlamentariska nämnden.

Pensionsförmånerna omfattar avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd.

Avsättning sker till avgiftsbestämd pension oavsett nivå på uppdraget.

Pensionsgrundande inkomst utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i uppdraget utgivna kontanta ersättningar. I underlaget ska inte ingå det som betalas ut som ekonomisk ersättning för förlorad arbetsinkomst och inte heller traktamente och kostnadsersättningar.

Pensionskompensation för förlorad arbetsinkomst enligt kommunalagen ersätts enligt särskilt regelverk (se nedan).

Pensionsavgiften är 4,5% på ersättningar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På ersättningar där utöver är nivån 30% intill dess att den förtroendevalde har uppnått avgångsskyldighet enligt 32a § LAS, fn 67 år. Därefter är avgiften 4,5% på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Pensionsavgiften avsätts senast 31 mars följande år till en pensionsbehållning. Understiger beloppet 1,5 % av årets inkomstbasbelopp utbetalas avgiften kontant. Utbetalning av pensionsbehållningen sker efter ansökan från den förtroendevalde och tidigast från den tidpunkt Allmän pension kan utbetalas. Tolkning av reglemente och beslut om enskild förtroendevalds pension fattas av parlamentariska nämnden. För fullständiga villkor se antaget pensionsreglemente.

10.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen

Regionen betalar kontant ut 4,5% av summan av den förtroendevaldes ersättningar för förlorad arbetsinkomst på grund av förtroendeuppdraget. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde i sin anställning fått en lägre pensionsavsättning. Avtalstillhörighet och förlust skall styrkas av ordinarie arbetsgivare inför varje mandatperiod och vid förändring på anvisad blankett. Förtroendevald som är egen företagare eller fri yrkesutövare och som på ett godtagbart sätt kan styrka att pensionsförlust till tjänstepension gjorts (ex. pensionsutredning, intyg från pensionskassa) skall erhålla kompensation förförlusten genom utbetalning direkt till den förtroendevalde. Yrkande om ersättning skall framställas i samband med pensionering eller senast två år därefter. Vad gäller ersättning för förlorade tjänstepensionsförmåner i övrigt prövar parlamentariska nämnden frågan i varje enskilt fall.

11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner

Enligt arvodesreglerna sker utbetalning av ersättningar på grundval av undertecknad reseräkning alternativt ersätts resa via FMR närvarolista på regionens egna möten och genom att i förväg lämna in intyg över färdsträcka. Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe. För förtroendevald med kontor i regionkansliet utgör kansliområdet tjänsteställe. Ersättning utges ej för resor från bostad till tjänsteställe. För övriga förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe.

Ersättning utbetalas enligt gällande kollektivavtal för anställda, BIA och TRAKT T.

Helarvoderat regionråd åläggs att använda förmånsbil. (Gäller ej delarvoderat regionråd).

För samtliga förtroendevalda ska skatteavdrag för kostförmån göras vid alla tillfällen där gemensam lunch och/eller middag betalas av regionen. Avdraget gäller oavsett deltagande i lunchen/middag.

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel som förtroendevald behöver, för att fullgöra sitt uppdrag, fattas av regionstyrelsen.

Övriga reseutlägg i samband med förrättning (parkering, bussbiljett, tågbiljett) ska styrkas med kvitto/biljett.

Kommentar:

Enligt Region Jönköpings läns riktlinjer för resor och möten, bör förtroendevalda i möjligaste mån använda sig av kollektiva transportmedel vid tjänsteresor.

Förtroendevalda har också möjlighet att boka de poolbilar, kanslicyklar och värdekort för länstrafiken som finns att tillgå.

Vid möten kan användandet av teknik såsom videokonferenser eller liknande användas då det är möjligt och tillåtet.

Undantag för kvitto gäller för resor betalda med Jönköpings länstrafiks värdekort.

Dessa utlägg kan redovisas och ersättas utan kvitto. Ersättningen motsvarar värdeminskningen på kortet (ej ordinarie biljettpris). Kvitto kan begäras av chaufför/konduktör

Bilaga 1

Arvodering av uppdrag

Regionkommunen har 6 helarvoderade regionråd varav 4 tillsätts av majoriteten och 2 av oppositionen. Väljs av regionfullmäktige.

Parti som ej erhåller helarvoderat regionråd erhåller delarvoderat regionråd på 60 % av grundbelopp, oavsett antalet mandat i regionfullmäktige.

Delarvoderat regionråd väljs av regionfullmäktige.

Arvodering av uppdrag sker i relation till ett grundbelopp och ska årligen 1 januari justeras utifrån snittlöneökning för anställda i Region Jönköpings län (särskilda satsningar ej inkluderade). Parlamentariska nämnden fastställer grundbeloppet. För regionråd som är regionstyrelsens ordförande har 110 %, övriga helarvoderade regionråd 100 % av grundbelopp.

Ledamot med sammanlagda arvoderade uppdrag på 40% eller mer har skyldighet att vid varje ny mandatperiod och när förändringar sker lämna uppgifter om arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet. Anmälan görs till den parlamentariska nämnden på särskild blankett.

Den procentuella beräkningen avser **arvodering**, ej arbetstid. Arbetstiden är oreglerad, så kallad förtroendearbetstid.

Nämnd/ Uppdrag	%	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige		81 ledamöter + ersättare
Ordförande	20	
1:e vice ordförande	10	
2:e vice ordförande	10	
Ledamöter	2	Utgår till ledamöter med uppdrag understigande 40%
Regionstyrelsen		15 ledamöter och 15 ersättare*
Ordförande	110	Regionråd
1:e vice ordförande	100	Regionråd
2:e vice ordförande	100	Regionråd
Regionstyrelsen AU		5 ledamöter + 5 ersättare
Ordförande		Helarvoderat regionråd
Ledamot	10	Gäller ej för helarvoderat regionråd
Upphandlingsdelegation		5 ledamöter
Ordförande		Hel- eller delarvoderat regionråd
Personaldelegation		5 ledamöter
Ordförande		Hel- eller delarvoderat regionråd

Nämnd för Folkhälsa och sjukvård Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För delarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För delarvoderat regionråd+10%
Nämnd för Trafik, infrastruktur och miljö Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För delarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För delarvoderat regionråd+10%
Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	100 40 40	15 ledamöter och 15 ersättare* Regionråd Regionråd eller 40% av grundbelopp. För delarvoderat regionråd+10% Regionråd eller 40% av grundbelopp. För delarvoderat regionråd+10%
Revisorer Ordförande Vice ordförande Revisorer	15 13 10	Minst en ledamot per parti
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	Minst en ledamot och en ersättare per parti
Parlamentarisk nämnd Ordförande Vice ordförande	8 4	Minst en ledamot och en ersättare per parti
Patientnämnd Ordförande Vice ordförande	15 10	5 ledamöter och 5 ersättare

Gruppadministratör		Parti som innehar post/er som helarvoderat regionråd erhåller 40 % för gruppadministratör. Samtliga partier som är representerat i regionfullmäktige får ersättning via partianslag till gruppadministratör. För ovanstående gäller att: Partiet ansvarar för uppdragets innehåll och arbetsledning. Partiet ansvarar för tillsättning och avslut i samband med mandatperiodens utgång. Villkor för uppdraget utarbetas i samarbete med regionledningskontoret.
---------------------------	--	--

Sammanträdesarvode

- Sammanträden ersätts med 1,25% av grundbeloppet.
- Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet.

Sammanträdesarvode utgår till 1:e ersättare i styrelse/nämnder, där sådana utsetts.

*För de partier med tre eller fler mandat i styrelse/nämnd utgår sammanträdesarvodering till ytterligare en ersättare.

Ersättning utgår till fast ersättare i nämndernas presidier för FS, TIM och ANA vid ordinarie presidieledamots frånvaro.

Tabell: Sammanträdesarvode –begränsning

Ledamot		Begränsning i sammanträdesarvodesersättning
Med årsarvode	100%	För ledamot med arvodering 100 % (helarvoderat regionråd) utgår ingen extra ersättning, (undantaget reseersättning) gäller såväl direkta som indirekta uppdrag för Region Jönköpings län.
Med årsarvode	50-85%	För ledamot med årsarvodering 50-85% utgår ingen ersättning för sammanträden, såväl direkta som indirekta för Region Jönköpings län, ej heller ersättning för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente.
Med årsarvode	40-49%	För ledamot med årsarvodering 40-49% utgår ingen ersättning för sammanträden med nämnden, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget, ej heller för förlorad arbetsinkomst. Reseersättning utgår enligt reglemente. Ersättning för sammanträde i regionstyrelse och regionfullmäktige utgår enligt reglemente. Uppdrag utanför nämndens ansvarsområden utgår sammanträdesersättning enligt reglemente - dock ej förlorad arbetsinkomst.

Med årsarvode	3-39%	För ledamot med årsarvode 3-39% utgår ingen ersättning för sammanträde med nämnd, beredning eller uppdrag kopplade till nämnduppdraget För uppdrag därutöver utgår sammanträdesersättning enligt reglemente. Förlorad arbetsinkomst ersätts vid samtliga tillfällen. Reseersättning enligt reglemente.
Med årsarvode	2 %	För ledamot i regionfullmäktige utgår ersättning med 2% samt sammanträdesersättning, förlorad arbetsinkomst och reseersättning enligt reglemente.

Parlamentariska nämnden

Delegationsordning - Parlamentariska nämnden 2019-2022

Förslag till beslut

Parlamentariska nämnden

- Fastställer delegationsordning 2019-2022 vid den parlamentariska nämnden att gälla från och med 2019-04-03.

Sammanfattning

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får nämnden uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Samtliga beslut som fattas på delegation ska följa gällande författningar och av regionfullmäktige beslutade policyer samt ligga inom budgeterad ram/investeringsplan för berörd verksamhet.

Information i ärendet

Regionfullmäktige beslutade i november 2018 om nytt reglemente för regionstyrelsen samt arbetsordning för regionstyrelsen och nämnderna.

Beslutsunderlag

- Missiv daterad 2019-03-06
- Delegationsordning Parlamentariska nämnden daterad 2019-03-06

Beslutet skickas till

Regionledningskontoret – regiondirektör, kansli

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
RegiondirektörSiw Kullberg
Kanslidirektör

Delegationsordning – Parlamentariska nämnden

1. Allmänt

Grunder för delegering av beslut

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får nämnden uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Vidare framgår det av 7 kap. 5 § kommunallagen att nämnden får uppdra åt en anställd hos Region Jönköpings län att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Samtliga beslut som fattas på delegation ska följa gällande författningar och av regionfullmäktige beslutade policys samt ligga inom budgeterad ram/investeringsplan för berörd verksamhet.

Rätt att vidaredelegera får endast ges till förvaltningschef. Regiondirektören har ställning som förvaltningschef.

Formell vikarie för delegat erhåller dennes delegation.

Delegat kan hänskjuta beslutsfattandet till den som gett delegationen.

Beslut som inte får delegeras

Av 6 kap. 38 § kommunallagen framgår att beslutsrätten i följande ärenden inte får delegeras:

1. ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
2. framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
3. ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
4. ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden eller
5. ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras

Undertecknade av handlingar i nämndens namn

Beslut m.m. som fattas av nämnden ska undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne av vice ordföranden samt kontrasteras av huvudföredraganden.

Befattningshavare som fattar beslut på delegation undertecknar de handlingar som är en följd av beslut som vederbörande fattat.

Diarieföring av delegationsbeslut

Delegaten ansvarar för att beslutet diarieförs.

Anmälan av delegationsbeslut

Delegaten ansvarar för att beslutet diarieförs.

Anmälan av delegationsbeslut

Beslut som är fattade på delegation ska anmälas till nämnden vid nästkommande sammanträde, såvida annat inte anges i delegationsordningen nedan.

Verkställighetsbeslut

Utöver de beslut som kan fattas enligt denna delegation fattar huvudföredraganden såsom tjänstman i regionen s.k. verkställighetsbeslut eller verkställighetsåtgärder. Med verkställighet avses åtgärder som en tjänstman utför i den dagliga verksamheten och inom ramen för de arbetsuppgifter som normalt ingår i befattningen. I det dagliga arbetet utgår verkställighet ofta från beslut som regleras i lag eller avtal. För att ett beslut ska ses som verkställighet får det inte föreligga några alternativa lösningar av principiell och övergripande natur.

Jäv

Vid både delegationsbeslut och verkställighet gäller jävsreglerna i kommunallagen och förvaltningslagen.

2. Delegering

	Beslut	Delegering till
2.1	Rätt att besluta på nämndens vägnar i brådskande ärenden enligt 6 kap. 39 § kommunallagen <i>Anm. Vid ordförandens förfall fattar vice ordföranden beslut</i>	Ordföranden
2.2	Rätt att utöva nämndens värdskap	Ordföranden
2.3	Rätt att motta delgivning <i>Får ej vidaredelegeras</i>	A. Kanslidirektör B. Registrator C. Regionjurist
2.4	Beslut om tolkning och tillämpningsanvisningar vad gäller förtroendevaldas pensioner och arvoden	Nämndens presidium
2.5	Beslut att helt eller delvis avslå begäran att ta del av allmän handling <i>Får ej vidaredelegeras</i>	A. Kanslidirektör B. Regionjurist
2.6	Rätt att utse dataskyddsombud <i>Får ej vidaredelegeras</i>	Regiondirektör

Regionstyrelsen §§ 1-35

Tid: 2019-01-29 kl.09.00-16.15

Plats: Regionens hus, sal A

§19 Partianslag - överföring mellan mandatperioder

Diarienummer: RJL 2018/3172

Beslut

Regionstyrelsen

- Godkänner att 10 000 kr per mandat för 2018 med ett maximalt belopp om 200 000 kr per parti förs över till mandatperioden 2019-2022.
- Återremitterar förslag om att samma regelverk för överföring av partianslag ska gälla även efter valet 2022 till parlamentariska nämnden för att klargöra hur överskott respektive underskott av partianslag under denna och kommande mandatperioden ska hanteras.

Reservationer

Moderaterna och Sverigedemokraterna reserverar sig mot förslaget till förmån för egna yrkanden.

Sammanfattning

Enligt budgetdirektiven ska anslagsfinansierad verksamhet såsom partianslag avslutas budgetåret utan att årets resultat förs vidare till ett resultatsaldo. Parlamentariska nämnden föreslår nu att en viss del av partianslaget förs över till nästkommande mandatperiod.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag regionstyrelsens presidium 2019-01-17
- Skrivelse från parlamentariska nämnden 2018-12-03
- Protokollsutdrag parlamentariska nämnden 2018-12-03

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Ordföranden yrkar för Koalitionen att:

Bifalla punkt 1 och återremittera punkt 2 till parlamentariska nämnden för att klargöra överskott respektive underskott av partianslag under denna och kommande mandatperiod.

Thomas Bäuml (M) yrkar att ärendet avslås i sin helhet.

Regionstyrelsen §§ 1-35

Tid: 2019-01-29 kl.09.00-16.15

Samuel Godrén (SD) yrkar att partianslaget ska gälla per mandatperiod som tidigare.

Mikael Ekvall (V) yrkar att hela ärendet ska återremitteras till den parlamentariska nämnden.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen under proposition och finner att ärendet ska avgöras idag.

Omröstning begärs.

Den som bifaller förslaget att ärendet ska avgöras idag röstar JA.
Den som bifaller förslaget om återremiss röstar NEJ.

JA röstar följande ledamöter:

Rachel De Basso (S), Per Svenberg (S), Håkan Sandgren (S),
Martin Nedergaard-Hansen (BA), Pontus Lundgren (BA), Jimmy
Ekström (L), Sibylla Jämting (MP), Marcus Eskdahl (S),
Maria Frisk (KD).

NEJ röstar följande ledamöter

Thomas Bäuml (M), Samuel Godrén (SD), Håkan Karlsson
Nyborg (SD), Malin Wengholm (M).

Avstår gör följande ledamöter:

Mikael Ekvall (V), Rune Backlund (C).

Omröstningsresultat:

Regionstyrelsen har alltså med 9 JA-röster mot 4 NEJ-röster
bifallit förslaget om att avgöra ärendet idag.

2 ledamöter avstår från att rösta.

Ordföranden finner därmed att regionstyrelsen beslutar i enlighet
med koalitionen förslag, att bifalla punkt 1 och återremittera
punkt 2 till parlamentariska nämnden.

Beslutet skickas till

Regionledningskontoret – ekonomi, kansli

Regionstyrelsen §§ 1-35

Tid: 2019-01-29 kl.09.00-16.15

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Maria Frisk
Ordförande

Thomas Bäuml (M)

Rune Backlund (C)

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Regionstyrelsens presidium §§ 1-30

Tid: 2019-01-17, kl 12:45-14:50

Plats: Isaberg Mountain Resort, Hestra

§9 Partianslag – överföring mellan mandatperioder

Diarienummer: RJL 2018/3172

Beslut

Regionstyrelsen föreslår

- Bifalla parlamentariska nämndens förslag avseende överföring av partianslag mellan mandatperioder.

Sammanfattning

Enligt budgetdirektiven ska anslagsfinansierad verksamhet såsom partianslag avslutas budgetåret utan att årets resultat förs vidare till ett resultatsaldo. Parlamentariska nämnden föreslår nu att en viss del av partianslaget förs över till nästkommande mandatperiod.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från parlamentariska nämnden 2018-12-03

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Malin Wengholm (M) föreslår att regionstyrelsen avslår parlamentariska nämndens förslag med hänvisning till att frågan om överföring tas upp för sent i mandatperioden och att detta skulle innebära en särlösning för den politiska organisationen.

Marcus Eskdahl yrkar bifall till parlamentariska nämndens förslag.

Beslutet skickas till

Regionstyrelsen

Vid protokollet

Siw Kullberg

Regionstyrelsens presidium §§ 1-30

Tid: 2019-01-17, kl 12:45-14:50

Justeras

Maria Frisk

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Strand

Parlamentariska nämnden §§ 69-75

Tid: 2018-12-03 kl:13.00-14.05

Plats: Regionens hus, sal E

§72 Partianaslag

Beslut

Parlamentariska nämnden föreslår regionstyrelsen

- Att 10 000 kr per mandat för 2018 med ett maximalt belopp om 200 000 kr per parti förs över till mandatperioden 2019-2022.
- Samma regelverk ska gälla även efter valet 2022.

Reservationer

Samuel Godrén (SD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Enligt budgetdirektiven ska anslagsfinansierad verksamhet såsom partianaslag avslutas budgetåret utan att årets resultat förs vidare till ett resultatsaldo.

Parlamentariska nämnden föreslår att viss del av partianslaget förs över till nästkommande mandatperiod.

Beslutsunderlag

- Budgetanslag
- Sammanställning över budgetavvikelse mandatperioden 2015-2018

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Hans Toll (S) föreslår att 10 000 kr per mandat för 2018 med ett maximalt belopp om 200 000 kr per parti förs över till mandatperioden 2019-2022, samt att detta även ska gälla efter valet 2022.

Samuel Godrén (SD) yrkar avslag till Hans Tolls förslag och föreslår att inga pengar ska föras över.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Hans Tolls förslag under proposition mot Samuel Godréns förslag om avslag och finner Hans Tolls förslag antaget.

Parlamentariska nämnden §§ 69-75

Tid: 2018-12-03 kl:13.00-14.05

Beslutet skickas till
Regionstyrelsen

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Arnold Carlzon
Ordförande

Lennart Bogren

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Regionstyrelsen

Partianslag - överföring mellan mandatperioder

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår

- Godkänna att 10 000 kr per mandat för 2018 med ett maximalt belopp om 200 000 kr per parti förs över till mandatperioden 2019-2022 samt att
- Samma regelverk för överföring av partianslag ska gälla även efter valet 2022.

Sammanfattning

Enligt budgetdirektiven ska anslagsfinansierad verksamhet såsom partianslag avslutas budgetåret utan att årets resultat förs vidare till ett resultatsaldo.

Parlamentariska nämnden föreslår nu att en viss del av partianslaget förs över till nästkommande mandatperiod.

Information i ärendet

Parlamentariska nämnden beslutar vid sammanträde 2018-12-03 att föreslå regionstyrelsen en ändring av de regler som tillämpats för att möjliggöra för partierna att över mandatperioden flytta med eventuellt överskott av partianslaget.

Beslutet skickas till

Regionledningskontoret – ekonomi, kansli
Parlamentariska nämnden

PARLAMENTARISKA NÄMNDEN

Arnold Carlzon
Ordförande

Siw Kullberg
Kanslidirektör