

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2026-10-14 13:00

Plats: Regionens hus, plan 3 sal Ängen

- | | | |
|---|---------------------------------------|----------|
| 1 | Upprop och val av protokollsjusterare | |
| 2 | Fastställande av dagordning | |
| 3 | Anmälan av delegationsbeslut ANA 2026 | 2026/101 |
| 4 | Övriga anmälningsärenden ANA 2026 | 2026/102 |
| 5 | Kurser och konferenser | |
| 6 | Frågor | |

Information

- | | | |
|----|---|---------|
| 7 | Antagningsredovisning och resultatuppföljning naturbruksskolorna | |
| 8 | Antagningsredovisning folkhögskolorna | |
| 9 | Aktuell information | |
| 10 | Budget 2027 med flerårsplan för 2028-2029 - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet | 2026/11 |
| 11 | Intern kontroll - Delårsrapport 2026, verksamhetsområde för Nämnd arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet | 2026/19 |

Beslutsärenden för nämnden

- | | | |
|----|--|-----------|
| 12 | Intern kontroll - Delårsrapport 2026 Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet | 2026/19 |
| 13 | Stipendier för konstnärligt arbete, 2026 | 2025/3921 |
| 14 | Kulturstipendium 2026 | 2026/3627 |
| 15 | Framställan om statliga medel till kultursamverkansmodellen i Jönköpings län | 2026/3196 |
| 16 | Läsårstider 2027/2028 för Stora Segerstadsgymnasiet och Tenhultsgymnasiet | 2026/3625 |
| 17 | Teknikcollegecertifiering för Stora Segerstadsgymnasiet naturbruksprogrammet inriktning skog | 2026/3626 |
| 18 | Fortsatt finansiering av Stiftelsen Nyföretagar Centrum Vetlanda | 2026/1162 |
| 19 | Fortsatt finansiering av Stiftelsen Nyföretagar Centrum Jönköping | 2026/1622 |
| 20 | Digital inkludering 2027 | 2026/3594 |

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2026-10-14 13:00

Övrigt

21 Övrigt

Kallade

För kännedom

Ordinarie ledamöter:

Kerstin Hammar (M) ordf.
Thomas Lindén (M) 1:a vice ordf.
Per Eriksson (C) 2:a vice ordf.
Aneth Amundson (S)
Tina Gardestrand (S)
Fredrik Johansson (S)
Vlada Dimoski (S)
Irada Söderberg (S)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Madalina Ebbesson (VD)
Olle Moln Teike (SD)
Mona Milton (SD)
Jan Eric Victor (KD)
Hans Jarstig (KD)
Mari Hultin (L)

Ersättare:

Linda Vestman (S)
Markus Kauppinen (S)
David Hashemi (S)
Jakob Brage (S)
Maja Melander (S)
Anders Gustafsson (M)
Henrik Sporrang Esbjörnsson (M)
Kamran Sairafi (M)
Helen Skogelin Torvaldsson (VD)
Jan-Ove Lipponen (SD)
Jan-Olof Svedberg (SD)
Irene Oskarsson (KD)
Håkan Johansson (KD)
Raymond Pettersson (C)
Lenja Sharif (L)

Adjungerad: Elisabeth Töre (V)*Övriga:*

Jane Ydman, regiondirektör
Karin Hermansson, regional
utvecklingsdirektör
Marie Brander, bitr. regional
utvecklingsdirektör
Filip Boeryd, kanslichef
Anna-Gun Grännö, ekonomichef
Therese Råberg, chef innovation
och attraktivitet
Magnus Jonsson,
kulturutvecklingschef
Camilla Wetterö, skolchef
Linda Byman, nämndsekreterare

Regionråd:

Rachel De Basso (S)
Thomas Gustafsson (S)
Tommie Ekered (M)
Kerstin Hammar (M)
Martin Nedergaard-Hansen (VD)
Håkan Karlsson Nyborg (SD)
Stina Sinclair (KD)
Per Eriksson (C)
Jimmy Ekström (L)
Mikael Ekvall (V)

Personalrepresentanter:

Sofia Lindman, Vision

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2026-10-14 13:00

Kallade

För kännedom

Ordinarie ledamöter:

Kerstin Hammar (M) ordf.
Thomas Lindén (M) 1:a vice ordf.
Per Eriksson (C) 2:a vice ordf.
Aneth Amundson (S)
Tina Gardestrand (S)
Fredrik Johansson (S)
Vlada Dimoski (S)
Irada Söderberg (S)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Madalina Ebbesson (VD)
Olle Moln Teike (SD)
Mona Milton (SD)
Jan Eric Victor (KD)
Hans Jarstig (KD)
Mari Hultin (L)

Ersättare:

Linda Vestman (S)
Markus Kauppinen (S)
David Hashemi (S)
Jakob Brage (S)
Maja Melander (S)
Anders Gustafsson (M)
Henrik Sporrang Esbjörnsson (M)
Kamran Sairafi (M)
Helen Skogelin Torvaldsson (VD)
Jan-Ove Lipponen (SD)
Jan-Olof Svedberg (SD)
Irene Oskarsson (KD)
Håkan Johansson (KD)
Raymond Pettersson (C)
Lenja Sharif (L)

Adjungerad: Elisabeth Töre (V)

Vakant, Kommunal

Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2026-10-07 Utskriven av: Linda Byman

Diarieenhet:	Region Jönköpings län
Beslutsfattare:	Alla
Riktning:	Alla
Kategori:	Alla
Beslutsinstans:	Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet
Sammanträdesdatum:	2026-10-14
Sekretess:	Visas ej

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
2026.15945	Beslut om stöd - Elmia AB	ANA 4.5.2 §30/2026
2026-09-11	Elmia AB	Karin Hermansson
RJL 2026/3162	Ansökan om stöd	ANA 4.5.2
		Linus Leo Claesson
2026.16357	Ove Gotting, ensemble	ANA 4.2.1 §24/2026
	Bolaget ställer Ove Gotting till verksamhetens förfogande i ensemblen, produktionen Änglagård hösten 2027.	
2026-09-03	Gottings Vokalkonsult GoVok	Ulrika Josefsson
RJL 2025/2708	Änglagård	ANA 4.2.1
		Mirjam Gerebo

Rapport - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitets 2026-10-14

Övriga anmälningssärenden

Handling	Dnr + rubrik/innehåll
Inkomna handlingar	
– Regeringsbeslut	
– Beslut från Sveriges kommuner och regioner (SKR)	
– Skrivelser från invånare	
– Skrivelser från organisationer	
– Övrigt	
Upprättade handlingar	
– Protokoll och beslut	• Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2026-09-02 • Protokoll Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet – presidium 2026-09-30
– Svar på skrivelser	
– Övrigt	

Handlingar

Utskriftsdatum: 2026-09-30

Utskriven av: Monica Sandsvik Svensson

Diarienummer: Region Jönköpings län
Datum: 2026-09-01 - 2026-09-30
Riktning: Alla
Status: Alla
Handlingstyp: REMISS
Notering:
Sekretess: Visas ej

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Notering	Handlingstyp
		Ärendemening	
2026.15396	I	Remiss- Identifiering av barn i behov av stöd för att utveckla sina färdigheter i svenska språket	Anette Peterson
2026-09-02		Socialdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3506		Ds 2026:17	REMISS
		Svar senast 2027-01-04	
		Remiss- Identifiering av barn i behov av stöd för att utveckla sina färdigheter i svenska språket	
2026.15398	I	Remiss av SVESAM – utredningen för Sveriges sammanhållna utvecklings slutbetänkande Ett sammanhållet, robust och konkurrenskraftigt Sverige – framtidens politik för utveckling i landsbygder och regioner	Karin Hermansson
2026-09-02		Landsbygds- och infrastrukturdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3507		SOU 2026:462 Svar senast 2027-02-26	REMISS
		Remiss av SVESAM – utredningen för Sveriges sammanhållna utvecklings slutbetänkande Ett sammanhållet, robust och konkurrenskraftigt Sverige – framtidens politik för utveckling i landsbygder och regioner	
2026.15613	I	Remiss- Slutredovisning av tilläggsuppdraget om stärkt samverkan mellan socialtjänst och barn- och ungdomspsykiatri i brottsförebyggande syfte. Ds 2026:18	Anette Peterson
2026-09-07		Socialdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3553		Svar senast 2026-12-08	REMISS
		Dnr S2026/01742	
		Remiss- Slutredovisning av tilläggsuppdraget om stärkt samverkan mellan socialtjänst och barn- och ungdomspsykiatri i brottsförebyggande syfte. Ds 2026:18	
2026.15853	I	Informationsblad - Remiss om en termpost för termen högriskläkemedel	Anette Peterson
2026-09-09		Socialstyrelsen	Regionledningskontoret

RJL 2026/3612		Svar senast 2026-10-30	REMISS
		OBS remissen är endast digital, se länk i missiv	
		Remiss- om en termpost för termen högriskläkemedel	
2026.15916	I	Remiss - Förslag till nya föreskrifter om långa fordonståg för Jönköpings län	Ulrika Rosander
2026-09-10		Trafikverket	Länstrafiken
RJL 2026/3618		TRV 2026/82714 Svar senast 2026-10-22	REMISS
		Remiss - Förslag till nya föreskrifter om långa fordonståg för Jönköpings län	
2026.16036	I	Remiss - Socialstyrelsens rapport Rättsliga anpassningar till EU:s humanmaterialförordning	Anette Peterson
2026-09-14		Socialdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3656		Svar senast 2026-11-16	REMISS
		Dnr S2026/01631	
		Remiss - Socialstyrelsens rapport Rättsliga anpassningar till EU:s humanmaterialförordning	
2026.16044	I	Remiss- Bedömning och inkludering av patienter i akuta flöden utanför sjukhus	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3658		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss- Bedömning och inkludering av patienter i akuta flöden utanför sjukhus	
2026.16054	I	Remiss- Nivåstrukturering av traumavård	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3661		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss- Nivåstrukturering av traumavård	
2026.16059	I	Remiss- kliniskt kunskapsstöd: Bedömning och handläggning av sköra äldre vid akuta kirurgiska tillstånd i buken	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3663		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss- kliniskt kunskapsstöd: Bedömning och handläggning av sköra äldre vid akuta kirurgiska tillstånd i buken	
2026.16069	I	Remiss- kliniskt kunskapsstöd: Stroke – intracerebralt hematoma	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3664		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss- kliniskt kunskapsstöd: Stroke – intracerebralt hematoma	
2026.16073	I	Remiss: Åtstörningar	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3665		Svar senast 2026-11-13	REMISS

Remiss: Åtstörningar

2026.16077	I	Remiss – Nationellt vårdprogram och standardiserat vårdförlopp (SVF) för prostatacancer	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3666		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss – Nationellt vårdprogram och standardiserat vårdförlopp (SVF) för prostatacancer	
2026.16079	I	Remiss – Nationellt vårdprogram för Kronisk lymfatisk leukemi (KML)	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3667		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss – Nationellt vårdprogram för Kronisk lymfatisk leukemi (KML)	
2026.16081	I	Remiss – Standardiserat vårdförlopp (SVF) för allvarliga ospecifika symtom, AOS	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3668		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss – Standardiserat vårdförlopp (SVF) för allvarliga ospecifika symtom, AOS	
2026.16084	I	Remissrunda – stöddokument Trombos och blödning	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3669		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss – stöddokument Trombos och blödning	
2026.16089	I	Remiss – Mall för individuell uppföljningsplan i Min vårdplan	Evelina Örn
2026-09-15		Nationellt system för kunskapsstyrning Nationellt system för Kunskapsstyrning hälso- och sjukvård	Regionledningskontoret
RJL 2026/3670		Svar senast 2026-11-13	REMISS
		Remiss – Mall för individuell uppföljningsplan i Min vårdplan	
2026.16143	I	Remiss - Socialstyrelsens föreskrifter HSLF-FS 2026 xx om belopp för vård av utskrivningsklara patienter för år 2027	Anette Peterson
2026-09-16		Socialstyrelsen, Rättsavdelningen	Regionledningskontoret
RJL 2026/3694		Svar senast, 2026-10-20. skickas till: socialstyrelsen@socialstyrelsen.se Dnr: 4.1-55326/2026	REMISS
		Remiss - avseende förslag till Socialstyrelsens föreskrifter (HSLF-FS 2026:xx) om belopp för vård av utskrivningsklara patienter för år 2027	
2026.16164	I	Remiss - Regelutveckling för cykeltrafik - omkörning av cykel och moped	Karin Hermansson
2026-09-16		Regeringskansliet	Regionledningskontoret

Svar senast 2026-12-16

Remiss - Regelutveckling för cykeltrafik
omkörning av cykel och moped

2026.16167

I

Terminologiremis - utlokalisering av patient och
inlokalisering patient, andra remisomgången
erminologiremiss - utlokalisering av patient och
inlokalisering av patient, andra remissomgången

Anette Peterson

2026-09-16

Socialstyrelsen

Regionledningskontoret

RJL 2026/3702

Svar senast 2026-06-18

REMISS

Terminologiremiss: begrepp inom området
vårdkapacitet

2026.16326

I

Remiss - Ändringar i föreskrifter (HSLF-FS
2016:51) om det allmänna
vaccinationsprogrammet för barn

Anette Peterson

2026-09-17

Folkhälsomyndigheten

Regionledningskontoret

RJL 2026/3752

Ärendenr 02832-2026

REMISS

Svar senast 2026-10-19

Remiss - Ändringar i föreskrifter (HSLF-FS
2016:51) om det allmänna
vaccinationsprogrammet för barn

2026.16481

I

Remiss - E.ONs Nätutvecklingsplan 2027-2036

Carlos Pettersson

2026-09-17

E.ON Energidistribution AB

Regionledningskontoret

RJL 2026/3754

Svar senast 2026-11-15

REMISS

Remiss - E.ONs Nätutvecklingsplan 2027-2036

Handlingar

Utskriftsdatum: 2026-09-01 Utskriven av: Anette Nero

Diarienummer:	Region Jönköpings län
Datum:	2026-08-01 - 2026-08-31
Riktning:	Alla
Status:	Alla
Handlingstyp:	REMISS
Notering:	
Sekretess:	Visas ej

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
Datum		Avsändare/Mottagare	Avdelning
Ärendenummer		Notering	Handlingstyp
		Ärendemening	
2026.13422	I	Remiss - Samråd om ändringar av riktlinjerna för statligt regionalstöd (Regional Aid Guidelines, RAG)	Karin Hermansson
2026-08-04		Klimat- och näringslivsdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3078		2021/C 153/01	REMISS
		Remiss - Samråd om ändringar av riktlinjerna för statligt regionalstöd (Regional Aid Guidelines, RAG)	
2026.14828	I	Remiss- förslag till föreskrifter om ändring i Läkemedelsverkets föreskrifter (2017:74) om begränsningar av förordnande och utlämnande av vissa läkemedel samt Läkemedelsverkets föreskrifter (2021:75) om förordnande och utlämnande av läkemedel	Nathalie Bijelic Eriksson
2026-08-21		Läkemedelsverket	Regionledningskontoret
RJL 2026/3345		Svar senast 2026-09-18	REMISS
		Dnr 3.1.1-2026-051342.	
		Remiss- förslag till föreskrifter om ändring i Läkemedelsverkets föreskrifter (2017:74) om begränsningar av förordnande och utlämnande av vissa läkemedel samt Läkemedelsverkets föreskrifter (2021:75) om förordnande och utlämnande av läkemedel	
2026.14829	I	Remiss- förslag till föreskrifter om ändring i Läkemedelsverkets föreskrifter (2017:74) om begränsningar av förordnande och utlämnande av vissa läkemedel samt Läkemedelsverkets föreskrifter (2021:75) om förordnande och utlämnande av läkemedel	Nathalie Bijelic Eriksson
2026-08-21		Läkemedelsverket	Regionledningskontoret
RJL 2026/3345		Svar senast 2026-09-18	REMISS
		Dnr 3.1.1-2026-051342.	
		Remiss- förslag till föreskrifter om ändring i Läkemedelsverkets föreskrifter (2017:74) om begränsningar av förordnande och utlämnande av vissa läkemedel samt Läkemedelsverkets föreskrifter (2021:75) om förordnande och utlämnande av läkemedel	

2026.14964	I	Remiss - ändrade villkor gällande BK4 i Trafikverkets föreskrifter om bärighetsklasser TRV 2026/92928	Karin Hermansson
2026-08-25		Trafikverket	Regionledningskontoret
RJL 2026/3375		Svar senast 2026-09-30	REMISS
		Dnr TRV 2026/92928 Remiss - ändrade villkor gällande BK4 i Trafikverkets föreskrifter om bärighetsklasser TRV 2026/92928	
2026.15049	I	Remiss - betänkandet En reform av den statliga barn- och ungdomsvården SOU 2026:52 Volym 1	Anette Peterson
2026-08-27		Socialdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3415		S2026/01598 Svar senast 20261218 Remiss - betänkandet En reform av den statliga barn- och ungdomsvården SOU 2026:52	REMISS
2026.15050	I	Remiss - betänkandet En reform av den statliga barn- och ungdomsvården SOU 2026:52 Volym 2	Anette Peterson
2026-08-27		Socialdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3415		S2026/01598 Svar senast 20261218 Remiss - betänkandet En reform av den statliga barn- och ungdomsvården SOU 2026:52	REMISS
2026.15051	I	Remiss - betänkandet En reform av den statliga barn- och ungdomsvården SOU 2026:52 Volym 3	Anette Peterson
2026-08-27		Socialdepartementet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3415		S2026/01598 Svar senast 20261218 Remiss - betänkandet En reform av den statliga barn- och ungdomsvården SOU 2026:52	REMISS
2026.15169	I	2 Regionplan för Skåne 2045 samrådshandling	Nathalie Bijelic Eriksson
2026-08-31		Region Skåne	Regionledningskontoret
RJL 2026/3452		Svar senast 2027-01-31. Diarienummer 2026-POL000165 Remiss - Samråd om Regionplan för Skåne 2045	REMISS
2026.15170	I	1 Remiss -Beslutsförslag gällande samråd om Regionplan för Skåne 2045	Nathalie Bijelic Eriksson
2026-08-31		Region Skåne	Regionledningskontoret
RJL 2026/3452		Svar senast 2027-01-31. Diarienummer 2026-POL000165 Remiss - Samråd om Regionplan för Skåne 2045	REMISS

Handlingar

Utskriftsdatum: 2026-09-01 Utskriven av: Anette Nero

Diarienummer:	Region Jönköpings län
Datum:	2026-08-01 - 2026-08-31
Riktning:	Alla
Status:	Alla
Handlingstyp:	MOTION
Notering:	
Sekretess:	Visas ej

Id	I/U/K	Beskrivning	Ansvarig
		Avsändare/Mottagare	Avdelning
		Notering	Handlingstyp
		Ärendemening	
2026.14583	I	Motion - Färdtjänst med frihetskänsla	Linda Byman
2026-08-18		Vänsterpartiet	Regionledningskontoret
RJL 2026/3291			MOTION
		Motion - Färdtjänst med frihetskänsla	

2026-09-30

§ 117**Kurser och konferenser****Beslut**

Presidiet beslutar om deltagande vid följande kurser och konferenser:

- Folk och Kultur 10-12 februari 2027
Presidiet beslutar att en per parti i ANA nämnden under kommande mandatperiod ges möjlighet att delta.
 - OFI – Offentligägdas folkhögskolors intresseorganisation, Höstmöte den 12 november i Stockholm.
Presidiet beslutar att Aneth Amundsson (S) ges möjlighet att delta.
-



Programanmälan är öppen!

Vill du vara med och forma Folk och Kulturs jubileumsupplaga? Nu är programanmälan till Folk och Kultur 2027 öppen. Vi bjuder in kulturliv, offentlig sektor, civilsamhälle, akademi och andra aktörer att bidra till programmet för Sveriges största kulturpolitiska konvent som fyller 10 år!

Inbjudan till OFI:s Höstmöte 12 november 2026

Varmt välkommen till OFI:s höstmöte den 12 november 2026 – en dag för omvärldsanalys, erfarenhetsutbyte och strategiska samtal om folkhögskolans roll framåt.

Datum: 12 november 2026

Tid: kl. 09.00–16.00

Plats: Usine Conference, Södermalmsallén 36–38, Stockholm

Resväg: T-bana Medborgarplatsen eller pendeltåg till Stockholm Södra

Kostnad: 1 050 kr per person

Anmälan: [Anmälan till OFI:s höstmöte 12 november 2026](#)

Programmet skickas ut i sin helhet inom kort. Några centrala teman för dagen är:

Mats Gunnarsson från Bilkåristerna: Beredskap – är det något för folkhögskolan?

- ✓ Vilket ansvar har folkhögskolan för deltagarnas kunskaper om totalförsvaret och den egna rollen i det?
- ✓ Hur kan en frivillig försvarsorganisation stötta folkhögskolorna i beredskapsarbetet?
- ✓ Hur förberedda är vi vid strömavbrott, kyla eller olyckor?
- ✓ Tid för samtal och diskussion.

Folkbildningsrådets generalsekreterare Anna-Karin Lindblom medverkar med omvärldsspaning efter valet och reflektioner med anledning av budgetpropositionen.

Demokrati = deltagande, demokratipatruller och Åsadalen

Daniel Berton och Linus Larsson från Åsa folkhögskola berättar om Demokratifestivalen, från idé till genomförande. www.asadalen.se

Övrigt som lyfts och diskuteras:

- ✓ Översynen av hur Sveriges folkhögskolor ska organisera sig: vad har gjorts och hur går vi vidare?
- ✓ Regeringens budgetproposition: vilka nya möjligheter och vägar framåt kan vi se?
- ✓ Redovisning av enkät om hur folkhögskolorna har påverkats av det nya aktivitetskravet för mottagare av försörjningsstöd.

Hoppas att vi ses!

2026-09-30

§ 104**Antagningsredovisning och resultatuppföljning
naturbruksskolorna**

Vid nämndsammanträdet kommer information att lämnas gällande
resultatuppföljning och antagningsredovisning för Stora Segerstadgymnasiet
och Tenhultsgymnasiet.

2026-09-30

§ 105**Antagningsredovisning folkhögskolorna**

Vid nämndsammanträdet kommer information att lämnas gällande antagningsredovisning för Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola.

2026-09-30

§ 106**Budget 2027 med flerårsplan för 2028-2029 - Nämnd för
arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

Diarienummer: RJL 2026/11

Enligt tidplan i direktiv för budget och verksamhetsplan 2027 (RJL 2026/6) lämnar majoriteten budgetförslag inklusive taxor i respektive nämnd vid sammanträdet i oktober. Med anledning av pågående förhandlingar efter regionvalet konstateras att ett budgetförslag eventuellt inte kommer att kunna lämnas enligt ordinarie tidplan.

2026-09-30

§ 107**Intern kontroll - Delårsrapport 2026,
verksamhetsområde för Nämnd arbetsmarknad,
näringsliv och attraktivitet**

Diarienummer: RJL 2026/19

Beslut

Presidiet

- Läger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Ekonomichef Anna-Gun Grännö informerar om delårsrapport 2026 för verksamhetsområde för nämnd arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Beslutsunderlag

- Delårsrapport tertial 2 - 2026 Regional utveckling

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Delårsrapport

Tertial 2 2026

Regional utveckling (exklusive JLT)

Dnr RJL 2026/17 o 2026/19
Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör
Utbildning och kultur
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Medborgare och kund	6
Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på	6
Process och produktion	10
Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare	10
Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet	12
Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion	15
Lärande och förnyelse	24
Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya	24
Medarbetare	25
Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser	25
Ekonomi	26
Strategiska mål: God och hållbar hushållning	26

Inledning

Regional utveckling i Region Jönköpings län

Regional utveckling består av avdelningen för regional utveckling, JLT, Smålands Musik och Teater (SMOT) och skolverksamhet genom Sörängens folkhögskola, Värnamo folkhögskola, Tenhultsgymnasiet och Stora Segerstadsgymnasiet. Inom avdelningen för regional utveckling ryms även Europa Direkt, Företagsjouren, Energikontor Norra Småland samt Biblioteksutveckling.

Uppdrag med samverkan i fokus

Regional utveckling har i uppdrag att skapa förutsättningar för en hållbar, innovativ och kulturellt rik region. Uppdraget, som är lagstadgat, innebär att ta fram en strategi för länets utveckling och med fokus på långsiktighet planera för bland annat framtidens infrastruktur, energiförsörjning, kultur, näringsliv och kompetensförsörjning. Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är utgångspunkten för att insatser samordnas och resurser används där de gör mest nytta.

Det regionala utvecklingsuppdraget sker i nära samverkan med länets kommuner, näringsliv, akademi, civilsamhälle och andra samverkansparter. För detta finns nätverk på olika nivåer och med olika funktioner. Möten med länets kommuner sker bland annat i nätverk för kommundirektörer, utvecklingschefer, näringslivschefer, skolchefer, kulturchefers och bibliotekschefers.

Organisation och budget

Regional utveckling är en del av Regionledningskontoret med cirka 415 årsarbetare (exklusive JLT) per augusti. Under 2026 hanterar Regional utveckling (exklusive JLT) en budget på 373 mnkr, vilket efter augusti månads slut visade en positiv budgetavvikelse med cirka 15 mnkr och en helårsprognos som visar en positiv budgetavvikelse med cirka 10 mnkr, varav största delen återfinns inom avdelningen. Naturbruksskolorna prognostiserar sammantaget ett positivt resultat med 0,5 mnkr.

I det regionala utvecklingsuppdraget ingår att besluta om statliga medel, så kallade 1:1-medel. Under 2026 är bemyndiganderamen för 1:1-medel 92 mnkr med en möjlighet att betala ut 27,7 mnkr (anslag). Hittills har cirka 76,4 mnkr nyttjats av bemyndigandet och knappt 11 mnkr av anslaget har förbrukats. För Regional utveckling avsätts i Region Jönköpings läns budget så kallade RU-medel. Sammanlagt är denna budget på 25,1 mnkr år 2026 och av dessa har cirka 12,6 mnkr använts till olika regionala utvecklingsinsatser och projekt hittills under året. Prognosen för året är att 22 mnkr ska användas. Utöver detta har också ersättning och bidrag betalats ut enligt budget till länet i form av stöd till folkhögskolor, civilsamhället, kulturområdet och genom verksamhetsbidrag.

Företagande, innovation och kompetens

Arbetet med att utveckla det företagsfrämjande systemet har fortsatt. Två kunskapsunderlag om nyföretagande och aktörssystemet har färdigställts och en översyn av Science Park-systemet ska göras. Arbetet med företagsetableringar har också konkretiserats genom tydligare ansvar, kontakter med Business Sweden och en kartläggning av kommunernas behov och förutsättningar.

Företag i länet har fortsatt kunnat ta del av affärsutvecklingscheckar. Sedan ramprogrammen startade hösten 2024 har cirka 7 mnkr beviljats, med minst lika stor medfinansiering från företagen.

Inom kompetensförsörjningen har arbetet med Kompetensbarometern, Kompetensrådet och länets branschforum fortsatt. Fokus ligger bland annat på bättre matchning mellan företagens behov och utbildningsutbudet samt på att stärka företagens strategiska arbete med kontinuerligt lärande, kompetensutveckling och validering.

Energi, omställning och infrastruktur

Samverkansarenan Jönköpings län elektrifierar tillsammans (JET) har samlat elnätsägare, myndigheter, kommuner och näringsliv kring länets framtida elförsörjning. Elva kommuner har mobiliserats i arbetet med energiplanering och fyra kommuner har antagit aktuella energiplaner. Företag har samtidigt fått stöd inom energieffektivisering, flexibilitet och cirkulära byggprocesser.

Påverkansarbetet för järnvägar och viktiga vägsträckor har fortsatt, bland annat genom samarbetet kring Vätterlänken, Götalandsbanan och stråket Linköping–Jönköping–Borås. Ett nytt förslag till regional transportplan har tagits fram för politisk förankring under hösten. Arbetet med kollektiv hållbar mobilitet har också gått vidare och flera idéer har utvecklats till egna uppdrag inom JLT.

Europeiskt perspektiv

Genom Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) har påverkansarbete bedrivits inom bland annat skog, energi och vatten. Arbetet med att uppdatera det länsspecifika dokumentet som underlag för SBHSS:s verksamhetsplan pågår. Europa Direkt Jönköpings län har inlett programperioden 2026–2030 med Region Jönköpings län som fortsatt värdorganisation. Verksamheten utgår från en kommunikationsstrategi som ska öka kunskapen om EU:s betydelse för länet och stärka invånarnas delaktighet och tillit till demokratin.

Kultur för alla

Smålands Musik och Teater hade en stark inledning på året. Till och med augusti uppgick publiken till 51 760 personer, vilket överstiger målet på 42 500. Publiken vid föreställningar för barn och unga samt publiken i länet utanför Kulturhuset Spira ligger däremot under målnivåerna, vilket visar att arbetet med att nå fler behöver fortsätta.

Barns och ungas möjligheter att möta, skapa och arrangera kultur har stärkts genom bland annat KulturCrew, skolbio och satsningar inom slöjd, cirkus och spelutveckling. Under sommaren genomförde fyra unga kulturutvecklare dialoger med 90 unga runt om i länet som resulterade i rekommendationer för ett ökat inflytande i kulturlivet.

Arbetet för demokrati, yttrandefrihet och konstnärlig frihet har fortsatt genom bland annat Banned Books Week, fristadsverksamheten och stöd till folkbibliotekens demokratiuppdrag. Dialogen med civilsamhället har också utvecklats, samtidigt som behovet av tydliga och långsiktiga former för samverkan kvarstår.

Utbildning med fokus på gröna näringar

På uppdrag av länets 13 kommuner erbjuds naturbruksutbildning på Stora Segerstadsgymnasiet och Tenhultsgymnasiet. Att utbilda fler elever inom de gröna näringarna är avgörande för att säkerställa hållbar livsmedelsproduktion och en stabil försörjningskedja.

Insatser genomförs tillsammans med Skolverket med fokus på undervisningens kvalitet, elevhälsa, trygghet, studiero och ökad måluppfyllelse. Det systematiska kvalitetsarbetet har samtidigt stärkts genom gemensamma strukturer för dokumentation, uppföljning och analys.

En strategisk målbild har tagits fram för att utveckla Tenhultsgymnasiet och Stora Segerstadsgymnasiet till regionala samverkansnoder för utbildning, kompetensutveckling, innovation och kunskapsutbyte inom de gröna näringarna. Skolornas miljöer ska kunna användas för bland annat kurser, demonstrationer, testbäddar och utvecklingsprojekt i samverkan med näringsliv, akademi, offentlig sektor och civilsamhälle.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2026-08-31	Andel	2025-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	5	38	3	27
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	4	31	3	27
Antal mätetal som inte är uppfyllda	4	31	5	46
Antal mätetal som mäts	13	100	11	100

Målnivån nås inte för publik vid föreställningar för barn och ungdom, andel ekologiska livsmedel och matsvinn per restaurangportion, samtidigt som den ekonomiska prognosen för området är negativ. Arbetet pågår för att öka måluppfyllelsen för dessa mätetal.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Nöjda kunder och intressenter

Aktiviteter	Analys
Utveckla kommunikations- och marknadsföringsinsatser som medverkar till fortsatt högt intresse för folkhögskolorna i kombination med interna insatser för ett adekvat kursutbud.	Folkhögskolorna arbetar fortsatt med att utveckla sin synlighet och nå relevanta målgrupper genom olika kommunikationskanaler, mässor, publika aktiviteter och samverkan med studie- och yrkesvägledare, kommuner och andra utbildningsaktörer. Deltagarnas erfarenheter och möjligheter att visa upp verksamheten bidrar också till att skapa kännedom om skolorna och folkbildningen. Intresset för folkhögskolorna är fortsatt högt, även om söktryck, sena återbud och tidiga avbrott varierar mellan utbildningarna. Skolorna följer därför efterfrågan och kursutbudet samt utvecklar mer målgruppsanpassade och uppsökande insatser där det behövs.
Insatser för ökad andel sökande till Naturbruksprogrammets alla inriktningar.	Flera samverkande insatser har genomförts för att öka intresset för Naturbruksprogrammet och dess inriktningar. Kommunikations- och marknadsföringsarbetet har utvecklats genom sociala medier, webb, mässor, öppna skolor, kosläpp och andra målgruppsanpassade aktiviteter. Skolornas gemensamma kommunikationsarbete har bidragit till ökad samordning, och arbetet med gemensam logotyp och nya, mer enhetliga skolnamn har stärkt kopplingen mellan skolorna och tydliggjort Region Jönköpings län som gemensam huvudman. Även skolornas kvalitetsutveckling, bland annat genom Skolverkets riktade insatser och samarbete med Linnéuniversitetet, bedöms vara betydelsefull för utbildningarnas långsiktiga attraktivitet. Inför hösten 2026 har antalet elever som påbörjat utbildningen ökat från sammanlagt 143 till 189, vilket motsvarar cirka 32 procent. På Stora Segerstadsgymnasiet är ökningen cirka 60 procent och på Tenhultsgymnasiet cirka 16 procent. Det slutliga utfallet följs upp efter att gymnasieantagningsåret avslutats den 15 september, även med fokus på utvecklingen inom programmets olika inriktningar.
Satsning på ökad kvalitet och bättre kommunikation för Region Jönköpings läns naturbruksskolor.	Flera samverkande insatser har genomförts för att stärka naturbruksutbildningarnas kvalitet och attraktivitet. Arbetet inom Skolverkets riktade insatser har fortsatt, bland annat i samarbete med Linnéuniversitetet. Parallellt har skolorna arbetat med utveckling av utbildningarnas innehåll, kvalitet och kommunikation. Kommunikations- och marknadsföringsarbetet har fortsatt genom sociala medier, webb, mässor, öppna skolor, kosläpp och andra aktiviteter riktade till presumtiva elever och vårdnadshavare. Den gemensamma kommunikationsfunktionen har bidragit till en mer samordnad och långsiktig kommunikation för de båda skolorna. Skolorna har fått en gemensam logotyp och nya, mer likvärdiga namn: Stora Segerstadsgymnasiet och Tenhultsgymnasiet. Förändringarna tydliggör skolornas

Aktiviteter	Analys
	gemensamma huvudman och stärker förutsättningarna för ett sammanhållet och tydligt varumärke. Insatserna bedöms sammantaget ha bidragit till det ökade intresset för utbildningarna. Antalet elever som valt och påbörjat utbildning vid naturbruksgymnasierna hösten 2026 har ökat jämfört med föregående läsår. Arbetet fortsätter med fokus på att behålla och ytterligare stärka skolornas attraktivitet, kvalitet och förmåga att möta kompetensbehoven inom de gröna näringarna.

Framgångsfaktorer: Vitalt och tillgängligt kulturliv

Uppdrag: SMOT ska producera scenkonst, främja barn och ungas möte med scenkonst och bedriva utvecklingsarbete och fördjupning.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Publik SMOT	42 500	51 760 	Publikantalet under tertial 2 har i stort följt förväntningarna. Efter Work-föreställningarna har en tydlig och trogen målgrupp och säljer som förväntat, med i stort sett slutsålda föreställningar. Publiksiffrorna för konserter är generellt något lägre jämfört med föregående år, framför allt när det gäller lösbiljettsförsäljningen till abonnemangs- och lunchkonserterna.
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	12 500	8 040 	Publikantalet ligger nu under målnivån. I september har en stor barnproduktion premiär, vilket kommer att påverka utfallet för mätetalet.
 Publik länet (exklusive publik i Kulturhuset Spira).	15 000	13 233 	Publikantalet ligger på ungefär samma nivå som vid tertial 2 tidigare år. En mindre nedgång kan ses för konsertpubliken.

Verksamhetsstatistik

Antal	Utfall 2025-08	Utfall 2026-08	Förändring % 2026-2025
Publik Smålands Musik och Teater	46 946	51 760	10%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>33 026</i>	<i>33 400</i>	<i>1%</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive Kulturhuset Spira</i>	<i>1 305</i>	<i>3 082</i>	<i>136%</i>
<i>varav övriga kommuner i länet</i>	<i>11 582</i>	<i>10 151</i>	<i>-12%</i>
<i>varav turné utanför länet</i>	<i>1 033</i>	<i>5 127</i>	<i>396%</i>
Varav publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	10 560	8 040	-24%
<i>varav Kulturhuset Spira</i>	<i>7 339</i>	<i>5 976</i>	<i>-19%</i>
<i>varav Jönköpings kommun, exklusive Kulturhuset Spira</i>	<i>502</i>	<i>95</i>	<i>-81%</i>
<i>varav övriga kommuner i länet</i>	<i>2 697</i>	<i>1 969</i>	<i>-27%</i>
<i>varav turné utanför länet</i>	<i>22</i>	<i>0</i>	<i>-100%</i>

Antal	Utfall 2025-08	Utfall 2026-08	Förändring % 2026-2025
Besökare Smålands Musik och Teater	46 946	51 760	10 %
Publik vuxen	29 268	38 516	32 %
Publik barn och ungdom	10 560	8 040	-24 %
Konferensgäster	7 118	5 204	-27 %
Erbjuda scenkonst till kommunerna (utifrån kommunernas behov)			
Turné	13	12	-8 %
Skolföreläsningar	72	91	26 %

Uppdrag: Se över möjligheten att öka den digitala närvaron i länet för SMOT.

Aktiviteter	Analys
Undersöka och utvärdera behovet av digital scenkonst	Underlag från den samlade branschanalysen och det lokala arbetet i länet har bearbetats. Behovet och efterfrågan bland invånarna när det gäller att konsumera scenkonst digitalt bedöms vara låga.

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevens behov

Uppdrag: Andel elever som når gymnasieexamen från naturbruksprogrammet ska öka.

Aktiviteter	Analys
Aktivt deltagande i Skolverkets insats "Riktad stöd".	Arbetet med riktade insatser har fortsatt. Hittills under 2026 visar utvecklingen att verksamheten är på väg mot önskat läge enligt den modell som Skolverket använder inom ramen för riktade insatser. Under läsåret 2025/2026 implementerades skolmodulen i Stratsys för dokumentation, uppföljning och analys av skolornas systematiska kvalitetsarbete. Modulen bygger framför allt på läroplansområdena för gymnasieskolan och den anpassade gymnasieskolan. För skolornas arbete finns också gemensamt framtagna uppföljningskriterier och indikatorer som kan följas upp på alla nivåer i styrkedjan. Lsåret 2025/2026 har följts upp enligt den nya strukturen med stöd av Stratsys och framtagna planer och riktlinjer. Rektorer ansvarar för att ge förutsättningar i sina verksamheter för att följa upp, utvärdera och analysera läsåret. Arbetet i Stratsys skolmodul behöver fortsatt utvecklas. En kvalitetsdialog genomförs med båda skolornas skolledning i början av september.

Uppdrag: Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.

Aktiviteter	Analys
Insatser som medverkar till att öka andelen deltagare som fullföljer sina kurser.	Folkhögskolorna prioriterar främjande och förebyggande insatser som stärker deltagarnas förutsättningar att fullfölja sina kurser. Ett genomtänkt antagningsarbete, individuella samtal vid kursstart samt återkommande sociala och strukturerade aktiviteter gör det möjligt att tidigt identifiera behov och erbjuda relevanta anpassningar och stöd.

Aktiviteter	Analys
	På Sörängens folkhögskola är kontinuerliga samtal mellan deltagare, lärare och kursansvariga samt ett alltmer proaktivt arbete inom skolhälsan och deltagarstödsgruppen centrala delar. På Värnamo folkhögskola bidrar stödgruppens arbete, hälsosamtal samt insatser av speciallärare och assistenter i undervisningen till att stärka deltagarnas möjligheter att fullfölja studierna.

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag: Erbjud digitala tjänster som en del av verksamheternas ordinarie utbud.

Aktiviteter	Analys
Införa digital dokumenthantering mellan skolorna och vårdnadshavare/elever.	Inför läsårsstarten hösten 2026 har båda skolorna, efter en utredning och kartläggning tillsammans med skolornas kommunikatör, gått från icke-digitala till digitala dokument och implementerat en ny struktur för dokumenthantering mellan skola och elever/vårdnadshavare i årskurs 1. Skolorna har valt olika system för dokumenthantering utifrån rådande förutsättningar. En utvärdering genomförs under höstterminen för att bedöma vilket av systemen som gett bäst effekt.

Uppdrag: Bidra till ökad kapacitet i den digitala omställningen bland små och medelstora företag.

Aktiviteter	Analys
Erbjud riktat företagsstöd i form av affärsutvecklingscheckar.	Affärsutvecklingscheckar beviljas fortsatt stöd inom ett ramprogram med medel från Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). Under tertial 2 har sammanlagt nio beslut fattats på totalt 882 000 kronor. Företagen ska själva bidra med minst motsvarande belopp. Totalt har cirka 7 miljoner kronor beviljats inom de ramprogram som inleddes hösten 2024. Region Jönköpings län har beviljats en förlängning med 12 månader för affärsutvecklingscheckar med fokus på att stärka tillväxten och konkurrenskraften i små och medelstora företag. För affärsutvecklingscheckar med fokus på att främja cirkulär ekonomi har ingen förlängning medgetts och programmet avslutas under 2027.

Uppdrag: Fasa ut mindre värdeskapande arbetssätt och aktiviteter.

Aktiviteter	Analys
Systematiskt kvalitetsarbete i utbildningsverksamheterna.	Under våren och sommaren har arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet stärkts inom båda skolformerna. För naturbruksgymnasierna har gemensamma ramar, ansvar och uppföljningsstrukturer tydliggjorts, samtidigt som arbetet med Skolverket inom riktade insatser har bidragit till ett ökat fokus på undervisningens kvalitet. Inom folkhögskolorna har en översyn av styrdokument och arbetssätt påbörjats utifrån Folkbildningsrådets regelverk och villkor. Arbetet fortsätter med att skapa tydliga och ändamålsenliga strukturer på huvudmannanivå som stödjer kvalitetsarbetet i undervisningen och i mötet med elever och deltagare.
Genomföra förbättringsuppdraget, "förenkla chefers administration"	Inom Regional utveckling har arbetet fortsatt med att identifiera administrativa moment som kan förenklas bland annat genom digitalisering.

Framgångsfaktorer: Samverkan med andra aktörer

Uppdrag: Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna.

Aktiviteter	Analys
Genomföra och främja fler samtal i Jönköpings län som uppmärksammar kulturens betydelse för demokrati, yttrandefriheten och mänskliga rättigheter.	Planeringen av årets Banned Books Week är genomförd och har breddats till fler konstformer för att nå nya målgrupper i hela länet. Kulturrådet har beviljat stöd för genomförandet. Fristadskonstnärer från olika delar av landet medverkar och filmvisningar för bibliotekspersonal planeras. Region Jönköpings läns medlemskap i International Cities of Refuge Network (ICORN) och mottagandet av en fristadskonstnär stärker det regionala arbetet för konstnärlig frihet och yttrandefrihet. Fristadskonstnären har deltagit i utbildningar, internationella möten och konferenser samt fått flera uppdrag i Sverige. Arbetet utvecklar både konstnärens professionella möjligheter och Region Jönköpings läns kunskap och internationella perspektiv. På längre sikt finns potential att knyta samman Banned Books Week, fristadsverksamheten och andra demokratiinsatser i en tydligare regional struktur för yttrandefrihet och konstnärlig frihet.
Synliggöra och främja minoriteters kultur, kulturarv och språk och integrera dessa i befintliga verksamheter inom respektive konstområde.	Kunskapen om nationella minoriteters rättigheter har stärkts internt. Medarbetare från Regional utveckling medverkar i Region Jönköpings läns arbete med att ta fram mål och riktlinjer som ska tydliggöra ansvar, samråd, insatser och uppföljning för ett mer strukturerat arbete med minoriteternas språk, kultur och kulturarv.
Stärka folkbiblioteken som arena för det demokratifrämjande arbetet.	Arbetet att stödja bibliotekens demokratiuppdrag fortsätter genom bland annat kompetensutveckling, film, samtal och utställningsverksamhet, med former anpassade efter verksamheternas behov. Serien Uppdrag demokrati pausas på grund av lågt deltagande. I stället erbjuds stöd i andra former. En aktuell insats som erbjuds kommunala tjänstepersoner är visning av filmen The Librarians, följd av reflektion och samtal om yttrandefrihet, demokratiska värden och bibliotekens demokratiska uppdrag. Därutöver kan länets bibliotek ta del av utställningen Välkommen in – Demokrati för vuxna! fram till årets slut.

Uppdrag: Stärka och utveckla samt tydliggöra formerna för samverkan med civilsamhället.

Aktiviteter	Analys
Stärka samarbetet och bredda dialogen med fler delar av den ideella sektorn, så att civilsamhällets styrkor och engagemang tas tillvara som en resurs i utvecklingen av länets kulturliv.	En gemensam satsning med civilsamhället har lett till att ett internt projekt för samordning mellan offentlig sektor och civilsamhälle har startats under 2026. Region Jönköpings län har under perioden beviljat medel till projektet Regionalt nätverk för idéburen sektor i Jönköpings län, vilket stärker möjligheterna till dialog med civilsamhället. Dialogträffar visar på stort engagemang och behov av strukturerad samverkan. Kontakter med kulturorganisationer har gett konkreta

Aktiviteter	Analys
	förslag, exempelvis kontaktpersoner inom Region Jönköpings län. Inom hemslöjdsområdet pågår löpande dialog och stöd till föreningar, inklusive en nybildad lokal slöjdförening. Arbetet syftar till en mer strukturerad och långsiktig samverkan, vilket efterfrågas av både civilsamhället och regionala aktörer. Dialogerna skapar ökad förståelse, men behovet av tydliga strukturer och ansvarsfördelning kvarstår för att säkerställa en hållbar samverkan över tid.
Utveckla arbete med rutiner för bidragsgivning samt skapa förutsättning för en god samverkan med civilsamhället genom internt och externt kapacitetsbyggande.	Arbetet med att utveckla rutiner för bidragsgivning har genomförts och följts upp under 2025. Rutinerna har börjat tillämpas. Ytterligare utveckling planeras under 2026 i samband med att Regional utveckling tar över ansvaret för bidragsgivning inom folkhälsoområdet.

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	65 %	48 % 	Stora Segerstadsgymnasiet och Sörängens folkhögskola ligger över 50 procent för tertial 2. Värnamo folkhögskola och Tenhultsgymnasiet ligger strax under 40 procent. Värnamo folkhögskola har under tertial 1 och tertial 2 haft en lägre nivå än vanligt. Under 2025 låg resultatet nära målnivån under samtliga tertial.
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	95 %	95 % 	Målet nås sammantaget för skolorna. Stora Segerstadsgymnasiet uppnår 98 procent, vilket är ett mycket bra resultat. Övriga skolor ligger över 90 procent och är nära målnivån.

Aktiviteter	Analys
Genomföra gemensamma kompetensutvecklingsinsatser för personal och chefer inom skolköken.	Under 2026 görs en satsning genom en projektanställd kvalitetssamordnare för att stärka och utveckla skolmältiderna inom de fyra skolorna. Inom ramen för kompetensutveckling för personal och chefer inom skolmältider ingår att stärka arbetet inom hållbarhetsprogrammet som berör skolköken, säkerställa hantering av livsmedel, praktisk matlagning, inköpsrutiner, ekonomi, beredskapsarbete och andra aktuella områden. Nästa träff är planerad till höstlovet. Det blir en heldag med praktisk matlagning utifrån hållbarhetsmål och andra behov som har identifierats i skolköken.

Uppdrag: Utveckla cirkulära materialflöden och minska mängden avfall.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Matsvinn per restaurangportion	-30 %	22 % 	Mängden matsvinn har minskat på övergripande nivå jämfört med tertial 1, men ligger fortfarande på betydligt högre nivåer än under mätningarna 2025. Värderna från Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola har rapporterats in och båda skolorna uppnår gott och väl målnivån. Nya värden för tertial 2 saknas från

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
naturbruksgymnasierna.			

Uppdrag: Främja hälsosamma matvanor med minskad klimatpåverkan.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
VO Genomsnittlig klimatpåverkan, kg CO2-ekv/kg livsmedel	1,9	2 kg CO2-ekv/kg livsmedel 	Målet är att främja hälsosamma matvanor och minska klimatpåverkan. Samtliga skolor har ett genomsnittligt värde på omkring 2 kg CO2-ekvivalenter per kg livsmedel. Variationen är liten, från 1,9 för Sörängens folkhögskola till 2,1 för övriga skolor.

Uppdrag: Etablera en samverkansarena i syfte att samla relevanta aktörer för att säkerställa ett samordnat och hållbart arbete avseende den framtida elförsörjningen i regionen.

Aktiviteter	Analys
Etablera och driva en samverkansarena avseende den framtida elförsörjningen i länet.	Den regionala samverkansplattformen Jönköpings län elektrifierar tillsammans (JET) samlade i maj Svenska kraftnät, E.ON, Vattenfall, kommunala elnätägare samt andra offentliga och privata aktörer. Arenan användes för att diskutera åtgärder och underlag till Länsstyrelsens regionala handlingsplan för elektrifiering. Under sommaren har arbetet inriktats på att förbereda undergruppen för samplanering, som startar i september. Nästa gemensamma JET-möte planeras till november.

Uppdrag: Analysera och föreslå lösningar inom området kollektiv hållbar mobilitet.

Aktiviteter	Analys
Analysera och föreslå lösningar inom området kollektiv hållbar mobilitet.	Regional utvecklings avdelning och JLT har fortsatt arbetet med uppdraget. Flera av de idéer som analyserats har redan utvecklats till egna uppdrag inom JLT. Uppdraget ska slutredovisas till politiken i december.

Framgångsfaktorer: Utveckla förmågan att dra nytta av de resurser som EU och staten erbjuder

Uppdrag: Integrera EU-frågor i ordinarie planerings-, lednings- och uppföljningsarbete.

Aktiviteter	Analys
Genom delägarskapet i Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) med kontor i Bryssel stärker Region Jönköpings län sitt arbete på europeisk nivå genom omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, partnerskap och påverkansarbete.	Det årliga arrangemanget Europaforum, där värdskapet roterar mellan medlemmarna i Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS), genomfördes under perioden i Blekinge. SBHSS arrangerade två seminarier på arenan Mötesplats Jönköpings län i Almedalen. En representant för SBHSS deltog också under Almedalsveckan i EU-kommissionens panelsamtal om EU:s framtida sammanhållningspolitik. Uppdateringen av det länsspecifika dokumentet som underlag för SBHSS:s verksamhetsplan pågår. Då Jönköping University återigen är medlem i SBHSS deltar lärosätet i processen. Arbetet har genomförts med att utveckla den

Aktiviteter	Analys
I genomförandet av den nya regionala utvecklingsstrategin säkerställa möjligheten att det regionala utvecklingsarbetet bidrar till ett hållbart EU och drar nytta av de resurser som EU erbjuder. Det europeiska perspektivet ska förstärka insatser kopplade till strategin.	engelskspråkiga delen av webbplatsen för SBHSS Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) har sex fokusområden: attraktivitet, kompetens, innovation, infrastruktur, hälsa och välmående samt trygghet och säkerhet. Fokusområdena är tätt sammankopplade och beroende av varandra. Strategin har prövats mot europeiska och nationella utvecklingsmål med avsikten att dessa ska förstärka strategin och säkerställa att det regionala utvecklingsarbetet bidrar till ett hållbart EU och drar nytta av de resurser som EU erbjuder. Strategins två ledstjärnor, invånarfokus och hållbar utveckling, beskrivs i ett lokalt, regionalt, nationellt och globalt perspektiv. Arbetet med det årliga länsspecifika dokumentet har inletts. Dokumentet ligger till grund för Region Jönköpings läns arbete inom Småland Blekinge Halland South Sweden (SBHSS) och årets arbete tar sin utgångspunkt i den reviderade regionala utvecklingsstrategin.
Genom värdskapet för Europa Direkt Jönköpings län bidrar Region Jönköpings län till att öka kunskapen om EU, dess politik och prioriteringar. Inom ramen för verksamheten arrangerar Europa Direkt olika insatser, såsom evenemang, workshops och föreläsningar, som tydliggör sambandet mellan EU-frågor och regional utveckling.	Europa Direkt Jönköpings län har inlett programperioden 2026–2030 med Region Jönköpings län som fortsatt värddorganisation. Verksamheten utgår från en kommunikationsstrategi som ska öka kunskapen om EU:s betydelse för länet och stärka invånarnas delaktighet och tillit till demokratin. Under Europaveckan genomfördes aktiviteter riktade till unga i samverkan med Jönköpings kommun och ungdomsvolontärer, med över 200 deltagare, samt en Demokratisoppa med cirka 50 deltagare. En föreläsning vid ABF:s språkcafé nådde en annars svårnådd målgrupp. Europa Direkt-kontoret har även deltagit i en studieresa till Portugal via Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Vidare har höstens aktiviteter och verksamhetsplanen för 2027 planerats, samtidigt som EU-information löpande har spridits via sociala medier, nyhetsbrev och direkt vägledning.
Genom medlemskap i Assembly of European Regions (AER) stärker Region Jönköpings län sitt arbete på europeisk nivå genom omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte och påverkansarbete.	Genom medlemskapet i Assembly of European Regions (AER) deltog Region Jönköpings län i AER:s General Assembly och byråmöte i Timisoara, Rumänien, den 2–4 juni. Mötet samlade europeiska regioner för erfarenhetsutbyte, strategiska diskussioner och beslut om nätverkets fortsatta arbete, med särskilt fokus på demokratisk motståndskraft och desinformation. Planeringen inför AER:s Summer Academy, som arrangeras vartannat år, har fortsatt. Årets arrangemang genomförs i Katalonien i mitten av september. I enlighet med ett rullande schema som regionstyrelsen tidigare beslutat om deltar två representanter från politiska ungdomsorganisationer. Syftet är att ge unga möjlighet till internationellt erfarenhetsutbyte och nätverkande med deltagare från andra europeiska regioner.

Uppdrag: Aktivt bedriva påverkansarbete gentemot staten och EU.

Aktiviteter	Analys
Framtagande av positionspapper och ställningstaganden samt deltagande i forum och arrangemang av seminarier.	Påverkansarbete har under perioden bedrivits kopplat till positioner framtagna inom Småland Blekinge Halland South Sweden (skog, energi och vatten). I Mötesplats Jönköpings län i Almedalen lyftes strategiskt viktiga frågor i seminarier och möten. Den nationella utredningen om Sveriges sammanhållna regionala utveckling (SVESAM) har överlämnats till Regeringen men ännu inte skickats på remiss. Region Jönköpings län förbereder, tillsammans med Sveriges övriga regioner, gemensamma budskap inför kommande remissvar.

Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Framgångsfaktorer: Innovationsstödande arbete

Uppdrag: Etablera effektiva strukturer för validering för att öka möjligheten att tillvarata alla länsinvånares potential och kompetens.

Aktiviteter	Analys
Arbeta utifrån den fastställda kompetensförsörjningsplanen och dess kompetensområden för att med hjälp av validering tillvarata alla länsinvånarnas potential och kompetens.	Under perioden har arbetet inom coachnätverket fortsatt med fokus på industrins långsiktiga kompetensförsörjning. Vid nätverkets möte i maj diskuterades bland annat hur verktyg som validering, Produktionslyftet och certifieringsprocesser kan bidra till ett mer strukturerat kompetensarbete i företagen. Särskild vikt har lagts vid behovet av att lyfta kompetensförsörjningen till ledningsnivå och stärka företagets egna strukturer för kontinuerligt lärande och kompetensutveckling. Kompetenscoachernas roll i att stödja företagen med bland annat kompetenskartläggning har också tydliggjorts. Nätverket har även uppmärksammat behovet av bättre matchning mellan företagets kompetensbehov och befintligt utbildningsutbud samt utmaningar kring företagets möjligheter att ta emot praktikanter och elever. Som stöd i det fortsatta arbetet har Jönköping International Business School bidragit med kunskap och metoder för strategisk kompetensförsörjning och företagsdialog. Nästa möte i coachnätverket genomförs i oktober.

Uppdrag: Årligen tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser. Utifrån detta tas en framtidsspaning fram en gång per mandatperiod.

Aktiviteter	Analys
Arbeta utifrån den fastställda kompetensförsörjningsplanen och dess fokusområden.	Utvecklingsarbetet med Kompetensbarometern har fortsatt i nära samverkan med kommunernas näringslivsavdelningar, med fokus på att samla in och sprida kunskap om länets kompetensbehov. En utvärdering av Kompetensrådet har genomförts och planering pågår inför en kompetensdag den 30 november, där den röda tråden är Kompetensrådets arbete med de fyra utpekade fokusområdena inom kompetensförsörjning.

Aktiviteter	Analys
	Arbetet med de tre branschforumen fokuserar på att identifiera relevanta utmaningar och möjligheter som kan lyftas under kommande branschdagar. Initiativ har tagits till att skapa ett branschforum inom logistik och ett första möte är planerat till oktober. Samtal pågår även om ett branschforum inom bygg. Söktrycket inom EU:s strukturfonder har varit stort och mycket tid har lagts på bedömningar av aktuella projektansökningar från länets aktörer.

Uppdrag: Skapa förutsättningar för ökad omställningsförmåga och försörjningsförmåga.

Aktiviteter	Analys
Utveckla det påbörjade arbetet med att stärka ekosystemet runt länets innovationssystem kopplat till näringslivsutveckling.	Arbetet med att utveckla det företagsfrämjande systemet har gått vidare från analys till successiv konkretisering. Två kunskapsunderlag, avseende nyföretagande respektive aktörssystemet, har färdigställts och en översyn av Science Park-systemet ska göras. Parallellt har arbetet med projektportföljen fortsatt, med fokus på hur den behöver utvecklas och kompletteras inför kommande finansieringsperiod. Internt har arbetet fortsatt med att tydliggöra Region Jönköpings läns roll i det företagsfrämjande systemet, med ökat fokus på det kapacitetsbyggande uppdraget och förmågan att strategiskt leda och utveckla systemet tillsammans med andra aktörer. Från september kommer det att finnas ett särskilt ansvar för det företagsfrämjande systemet, vilket stärker kapaciteten för den fortsatta utvecklingen. Framåt ligger fokus på att samla resultaten från genomförda och pågående översyner och omsätta dem i prioriteringar kring aktörsstruktur, samverkan, finansiering och framtida utvecklingsinsatser.
Genomföra projektet "Resurskartläggning i Jönköpings län".	Arbetet har fokuserat på att slutföra förstudien Resurskartläggning i Jönköpings län, som avslutas den 31 augusti. Tre Innovation Race har genomförts i Eksjö, Mulsjö och Vetlanda med deltagare från företag, kommuner, akademi och stödaktörer. Arbetet har bidragit till att identifiera möjligheter inom industriell symbios och cirkulära affärsmodeller samt vidareutveckla metodiken för resurskartläggning. Samverkan har stärkts genom bland annat en Interreg Europe Peer Review tillsammans med Mulsjö kommun samt nya nationella och internationella kontakter med akademi, näringsliv och stödaktörer. Flera projektidéer har också utvecklats i länet inför kommande EU-utlysningar. Sammantaget har förstudien stärkt den regionala kapaciteten och skapat underlag för fortsatt samverkan och framtida genomförandeprojekt inom cirkulär ekonomi och industriell symbios.

Uppdrag: Skapa förutsättningar i länet för att attrahera företagsetableringar och finansiella investeringar samt verka för att företag stannar kvar i länet.

Aktiviteter	Analys
Skapa en plattform för företagsetableringar och finansiella investeringar i länet i samverkan med kommunerna.	Arbetet med etableringsfrågor har konkretiserats genom ett tydligt ansvar för att driva och utveckla området. En inledande omvärldsbevakning har genomförts och kontakter har etablerats med bland annat Business Sweden för att stärka kunskap och samverkan inom etableringsfrämjandet. Som grund för det fortsatta arbetet genomförs en enkät bland länets kommuner för att kartlägga nuläge, behov och förutsättningar. Under september inleds även en fördjupad dialog med länets näringslivschefer. Arbetet syftar till att successivt utveckla ett mer samordnat regionalt arbetssätt och stärka länets förmåga att hantera etableringsförfrågningar och arbeta strategiskt med etableringsfrämjande.
Arbeta för investeringar inom näringslivets energiomställning.	Region Jönköpings län har arbetat brett för att skapa förutsättningar för investeringar i energieffektivisering, flexibilitet, energiförsörjning och cirkulära byggprocesser. Genom projekten Energilyftet och Nästa generations affärer har företag fått energicoaching, elmätning och stöd att identifiera och genomföra effektiviseringsåtgärder. Pilottester inom Smart Flex visar att dubbelriktad laddning kan minska effektoppar och styra elanvändningen till ekonomiskt fördelaktiga tidpunkter. Metoden för flexibilitet i lokala elnät har samtidigt gett Tranås Energi ett underlag för fortsatta strategiska vägval. Projekten EFFEKT och Analys och samverkan för stärkt energiplanering (ASSE) har bidragit med energiplanering, analyser och kunskapsunderlag om bland annat energistatistik, biogas, fjärrvärme, kraftvärme och energiinnovationer. Elva kommuner har mobiliserats i energiplaneringsarbetet och fyra kommuner har under tertialet antagit aktuella energiplaner. Genom Jönköpings län elektrifierar tillsammans (JET) har elnätsägare, kommuner, myndigheter och näringsliv diskuterat åtgärder och underlag till den regionala handlingsplanen för elektrifiering. Projektet Constr:Act har nått och i flera fall överträffat sina mål och gett bygg- och fastighetsföretag stöd inför skärpta klimat- och EU-krav. Arbetet fortsätter genom Constr:Act Next, som startade i augusti med inriktning mot resurseffektivisering, cirkulära byggprocesser, renovering och minskad klimatpåverkan i drift. Företagens intresse för mer långsiktigt och systematiskt energiarbete är samtidigt begränsat av ett pressat omvärlds- och konjunkturläge, vilket gör fortsatt riktat stöd och samverkan viktigt.

Uppdrag: Arbeta med de styrkeområden som fastställs i den smarta specialiseringsstrategin och inom dessa skapa förutsättningar för specialisering inom respektive område och utifrån det bygga kapacitet för europeisk samverkan.

Aktiviteter	Analys
Driva kapacitetshöjande insatser kopplat till samverkansplattformen inom Småland och Öarna.	Arbetet med den gemensamma plattformen inom Småland och Öarna fortsätter. Samordningsaktörerna befinner sig nu i genomförandefas och arbetar vidare med de fokusområden som anges i utvecklingsagendorna. Områdena har kommit

Aktiviteter	Analys
	olika långt i genomförandet, där livsmedel och besöksnäring har kommit längst. Inom livsmedelsområdet undersöks möjligheter till gemensamma projekt inom bland annat "Blå mat". Övriga områden, utöver livsmedel och besöksnäring, befinner sig i startfasen för genomförandet av sina agendor.
Höja kapaciteten i det företagsfrämjande systemet för att driva projekt i europeisk samverkan och konkurrens.	Arbetet inom projektet Utblick 2.0 fortsätter. En gemensam tidslinje har tagits fram av samordningsaktörerna och projektgruppen, som tydliggör var, när och varför olika insatser bör genomföras på 3, 6 och 12 månaders sikt. Det finns även förslag på att tillsammans med regionerna inom övriga Småland och Öarna skapa ett utvecklingsforum. Syftet är att samla aktörssystem, finansörer och potentiella projektpartners.

Uppdrag: Tillsammans med länets kommuner arbeta med en hållbar och inkluderande platsutveckling utifrån länets specifika förutsättningar.

Aktiviteter	Analys
Genomföra projektet "Stärkt forskning och innovation för platsutveckling".	Arbetet med att utveckla en modell för platsutveckling i flernivåsamverkan har fortsatt. I testbädden Store Mosse har aktörer, roller och samverkansbehov kartlagts och dialogverktyget Tillsammans förbereds för att synliggöra utmaningar, beroenden och målkonflikter mellan lokal, kommunal och regional nivå. En regional dialog har också genomförts för att stärka samordningen mellan olika uppdrag inom plats- och landsbygdsutveckling. Kunskapsunderlag om platsbundna företags betydelse och förutsättningar har tagits fram. Genom en beviljad ändringsansökan har projektet samtidigt förstärkts med Almi, Science Park Jönköpings län, Värnamo Näringsliv och Smålands Turism. Detta skapar bättre förutsättningar för nästa fas, där ett systemlabb ska utveckla och pröva former för hur det företagsfrämjande systemet kan ge ett mer samordnat stöd till platsbundna företag.

Uppdrag: Arbeta med landsbygdsutveckling för att ta tillvara hela länets utvecklingskraft och sysselsättningsmöjligheter och för att skapa likvärdiga möjligheter för länets invånare.

Aktiviteter	Analys
Ta fram en plan för hur Region Jönköpings län samordnar och driver landsbygdsutveckling långsiktigt och strategiskt i nära samverkan med berörda aktörer.	En planering för den fortsatta processen har tagits fram och platsutvecklingsprojektet används som grund för arbetet med att tydliggöra hur Region Jönköpings län samordnar och driver landsbygdsutveckling.
Analysera funktionella samband och gränsöverskridande landsbygd.	Projektet Fördjupad analys av gränsområdet i Jönköpings, Kalmar och Östergötlands län har gått vidare med en övergripande basanalys och tre tematiska analyser utifrån olika åldersgruppers perspektiv. En historisk kunskapsöversikt tas också fram av läns museerna. Ett halvtidsseminarium har genomförts med berörda kommuner och dialog har förts med Trafikverket och Leader om glesa gränsområden. Under hösten kompletteras arbetet med framtidsperspektiv och fortsatt förankring.

Uppdrag: Stärka alla barns och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län oberoende av socioekonomiska och geografiska förutsättningar.

Aktiviteter	Analys
Stärka och stimulera folkbibliotekens arbete med tidiga insatser för små barns språkutveckling.	Inom Region Jönköpings läns arbete med biblioteksutveckling har Bibliotekshögskolan i Borås fått ett uppdrag. Forskare har genomfört en studie som visar hur Språklusts samverkansstruktur och insatser stödjer folkbibliotekens arbete med barns språkutveckling och läsning. Studien utgör ett underlag för att stärka och vidareutveckla samverkan. Biblioteksutveckling genomför kontinuerligt handledning och verksamhetsbesök, vilket synliggör bibliotekens skilda förutsättningar och behov av stöd. Uppföljningen av det gemensamma föräldrastödet visar att materialet uppskattas, men att samverkan mellan bibliotek och öppna förskolor behöver utvecklas. Arbetet stärks även genom nationellt kunskapsutbyte och fortsatt samverkan med Bokstart. Insatserna visar på en tydlig koppling mellan forskning, verksamhetsnära stöd och metodutveckling. En central utvecklingsfråga är att tydliggöra ansvar och skapa hållbara former för lokal samverkan mellan berörda professioner.
Bredda och utveckla samverkan mellan aktörer från olika sektorer, både inom Region Jönköpings län och med relevanta aktörer i länet, för att öka ungas delaktighet och inflytande i kulturlivet.	Genomförda insatser har stärkt barns och ungas tillgång till kultur samt deras möjligheter till delaktighet och inflytande. De tydligaste insatserna är den regionala knutpunkten för elevråd inom musik- och kulturskolorna, KulturCrew, där unga utvecklar arrangörskap och praktiskt ansvar. Fyra unga kulturutvecklare har också genomfört dialoger med 90 unga runt om i Jönköpings län och tagit fram rekommendationer för ungas inflytande. Inom filmområdet har insatser genomförts såsom skolbio, ungdomsfestivaler, filmpedagogiska plattformar, kompetensutveckling och riktade insatser för underrepresenterade grupper. Samverkan är en viktig utgångspunkt och sker med kommuner, kulturskolor, bibliotek, biografer, studieförbund samt regionala och nationella aktörer. Sammantaget skapas fler vägar för unga att möta, skapa och arrangera kultur. För att fullt ut nå uppdraget behöver ungas roll utvecklas från deltagande till ett mer kontinuerligt och dokumenterat inflytande över prioriteringar, innehåll och beslut.
Främja ett breddat ämnesutbud inom kulturskolan för att öka barn och ungas tillgång till kultur.	Hittills under året har insatserna bidragit till att bredda kulturskolornas ämnesutbud genom satsningar på slöjd, cirkus och spelutveckling. Gislaved och Vaggeryd för dialog om slöjdhandledarutbildning för pedagoger, och i Vaggeryd planeras den nya kursen <i>SKAPA</i>. Vetlanda, Tranås och Nässjö förbereder cirkusverksamhet med stöd av ICI Performance, medan Gnosjö undersöker möjligheterna att införa cirkus. Nässjö har även erbjudits att vara värdkommun för en satsning på spelutveckling under sportlovet 2027. Insatserna ger fler barn och unga möjlighet att möta konstformer som vanligtvis inte ingår i kulturskolornas ordinarie utbud. Arbetet stärker därmed både tillgängligheten och mångfalden, men genomförandet befinner sig i olika utvecklingsfaser och behöver följas upp utifrån vilka kurser som startar, hur många barn och unga som deltar samt hur verksamheten kan bli långsiktig.

Uppdrag: Stärka den kulturella infrastrukturen.

Aktiviteter	Analys
Den kulturella infrastrukturen ska stärkas genom att främja en god tillgång till kultur för länets invånare och som möjliggör för länets yrkesverksamma kulturskapare att utöva och utveckla sin konst i Jönköpings län.	Sedan rapporteringen för tertial 1 har inga avgörande förändringar skett. De insatser som har genomförts och påbörjats syftar till att stärka den kulturella infrastrukturen på två huvudsakliga sätt: genom ökad tillgång till kultur för invånarna och stärkta förutsättningar för kulturskapare. Initiativ som konstbokcirkclar, konstvandringar, filmvisningar, litteraturevenemang och Kulturelitfrukost skapar fler ingångar till kultur och når även nya målgrupper. Särskilt tydligt är hur konstbokcirkclarna når en publik som via konstintresset hittar till biblioteket som arena samt hur konst i vårdmiljöer och offentliga rum gör kultur tillgänglig i vardagen. Även satsningar på barn och unga, som Slöjdklubben och Communitycirkus, breddar deltagandet. Residens, talangprogram och mötesplatser ger konstnärer tid, resurser, nätverk och professionell utveckling. Gestaltungsuppdrag och planerad kollektivverkstad bidrar till konkreta arbetsmöjligheter och långsiktig infrastruktur. Även internationella kontakter och festivaldeltagande stärker möjligheten att nå ut och utveckla sin praktik. Insatserna hittills i år visar en tydlig förflyttning mot målet genom att kombinera breddad räckvidd till nya målgrupper med strukturellt stöd till kulturskapare. Insatserna stärker både tillgänglighet, deltagande och den professionella utvecklingen inom kulturlivet i Jönköpings län.

Uppdrag: Arbeta för en jämnare könsfördelning inom utbildning och på arbetsmarknaden i linje med mål i länets jämställdhetsstrategi.

Aktiviteter	Analys
Utgå från jämställdhetsperspektivet i arbetet med kompetensförsörjningsplanen.	Arbetet med jämställdhet inom näringslivet har fortsatt att utvecklas. Ett par projektansökningar med koppling till området har inkommit och är under bedömning. Det nätverk som initierats av Länsstyrelsen startar under september och samlar relevanta aktörer kring frågan. Nätverket befinner sig inledningsvis i en kartläggande fas med fokus på att skapa en gemensam bild av pågående insatser, behov och utvecklingsområden. Målsättningen är att stärka samordningen mellan aktörerna och identifiera områden där gemensamma insatser kan ge ökad effekt.

Uppdrag: Tydlig, tidsatt uppföljning av de projekt som erhållit bidrag under denna mandatperiod och som kommer att erhålla bidrag inom regional utveckling.

Aktiviteter	Analys
Fortsätta arbetet med att utveckla uppföljningen av finansieringsportföljen.	I samband med att den reviderade regionala utvecklingsstrategin 2026–2035 godkändes i februari har samtliga pågående projekt i portföljen klassificerats mot nya fokusområden och prioriteringar i RUS. En analys av projektportföljen har upphandlats och arbetet ska genomföras under hösten. Ett av syftena är att identifiera vilka tematiska områden som är och har varit mest framträdande samt vilka resultat och effekter, synergier och eventuella luckor som finns i projektportföljen.

Aktiviteter	Analys
Synliggöra hur projekt som beviljas finansiering genom 1.1-medel bidrar till den regionala utvecklingsstrategin och vilka effekter som skapas i det regionala utvecklingsuppdraget.	För att synliggöra hur projekt som beviljas finansiering bidrar till den regionala utvecklingsstrategin (RUS) har arbetet med webbaserad kommunikation fortsatt. Exempel på detta är en webbnyhet i början av juli med information om beviljade EU-projekt samt deltagande i kampanjen ”Europa i min region”, där projektet Trans-European Journeys lyftes fram. Aktörsrådet fick i slutet av våren en rapport om kommande utlysningar och hur den befintliga projektportföljen ser ut. En direktupphandling av en extern aktör för en effektanalys av projektportföljen har genomförts. Syftet med analysen är att på aggregerad nivå få bättre kunskap om hur beviljade projekt bidrar till länets utveckling och mål i RUS. Själva arbetet med analysen kommer främst att genomföras under hösten.

Uppdrag: Utveckla kommunikationsinsatserna kopplat till bidrag och finansiering för att tillgängliggöra det regionala utvecklingskapitalet.

Aktiviteter	Analys
Genomföra informationsinsatser kring finansieringsmöjligheter med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin, samt utveckla och förtydliga information till potentiella och aktuella projektägare på webbsidor och i andra relevanta kanaler.	Information om finansieringsmöjligheter tillhandahålls kontinuerligt under året genom möten med potentiella projektsökande, på webben samt genom flera öppna informationsmöten. I samtliga dialoger med sökande granskas hur projektens mål kopplar an till den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Regionerna inom Småland och Öarna (SMÖ) har fortsatt med konceptet ”Öppen projektrådgivning” under sommaren. Rådgivningen genomförs gemensamt via Teams och är öppen för allmän projektrådgivning, där intresserade kan delta och presentera sin projekttidé.

Uppdrag: Skapa förutsättningar för att utveckla naturbruksskolorna till kompetenscentrum för de gröna näringarna.

Aktiviteter	Analys
Kartlägga befintliga förutsättningar för utveckling och främja innovationsskapande idéer inom de gröna näringarna på naturbruksskolorna.	I arbetet med att kartlägga förutsättningar för utveckling och främja innovationshöjande idéer inom de gröna näringarna i länet har fyra strategiska utvecklingsområden identifierats: hållbart företagande, ny teknik och digitalisering, beredskap och robusta produktionskedjor samt förenklad administration. Kartläggningen visar samtidigt att mycket arbete med koppling till de gröna näringarna redan bedrivs inom Region Jönköpings län, bland annat genom den regionala livsmedelsstrategin, skogsstrategin, strategin för smart specialisering och andra områden inom den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Detta skapar goda förutsättningar för att samordna befintliga insatser och tydligare knyta samman naturbruksskolornas resurser med Region Jönköpings läns övriga utvecklingsarbete. En strategisk målbild har tagits fram där naturbruksskolorna utvecklas till regionala samverkansnoder för utbildning, kompetensutveckling, innovation och kunskapsutbyte. Skolornas miljöer och verksamheter kan bland annat användas för kurser, demonstrationer, testbäddar och

Aktiviteter	Analys
	utvecklingsprojekt i samverkan med näringsliv, akademi, offentlig sektor och civilsamhälle. Under hösten fortsätter arbetet med att konkretisera målbilden, bedöma resursbehov och ta fram en prioriterad färdplan för nästa fas.

Framgångsfaktorer: Tillgänglig, säker och hållbar infrastruktur

Uppdrag: Aktivt driva påverkansarbete för nya stambanor och viktiga vägsträckor i länet.

Aktiviteter	Analys
Driva påverkansarbete för nya stambanor och viktiga vägsträckor i länet.	Påverkansarbetet har under perioden fokuserat på att hålla samman samarbetet kring Vätterlänken/Götalandsbanan och stråket Linköping–Jönköping–Borås efter de förändrade förutsättningarna i den nationella planen. Politiska företrädare från Jönköpings län, Östergötland och Västra Götaland möttes under Almedalsveckan. Region Jönköpings län arrangerade även två seminarier om behovet av mer järnväg och bättre vägar. Ett nytt förslag till regional transportplan har tagits fram och ska förankras politiskt under hösten. Under hösten planeras även gemensamt strategiarbete med andra regioner och näringslivsorganisationer inför nästa nationella plan.

Uppdrag: Se över den regionala bredbandsstrategin i syfte att öka tillgången till infrastruktur i form av bredband och mobila nät.

Aktiviteter	Analys
Genomföra en översyn och vid behov revidera den regionala bredbandsstrategin.	Arbetet har under perioden främst inriktats på en behovsanalys av näringslivets konnektivitet. Omkring 20 företag har kontaktats, men endast två intervjuer har genomförts. Det låga deltagandet bedöms bero på tidpunkten före sommaren och intervjuernas omfattning. Urval och frågor justeras därför. När det gäller regionala behovsanalyser som ska lämnas in till Post- och telestyrelsen är redovisningstiden förlängd till den 31 oktober.

Uppdrag: Kommunera koldioxidbudgeten till organisationer och invånare inom ramen för samverkan inom klimatrådet.

Aktiviteter	Analys
Kommunicera koldioxidbudgeten till organisationer och invånare inom ramen för samverkan inom klimatrådet.	En kommunikationsinsats med budskapet ”1 av 5 för klimatet” har förberetts inom projektet CykelSAM. Insatsen ska under Europeiska mobilitetsveckan i september uppmuntra invånare att ersätta en av fem fossildrivna resor med cykel.

Uppdrag: Med utgångspunkt i länets koldioxidbudget främja insatser som skyndar på den gröna omställningen inom områdena transporter och energiintensiva företag.

Aktiviteter	Analys
Med utgångspunkt i länets koldioxidbudget främja insatser som skyndar på den gröna omställningen inom områdena transporter och energiintensiva företag.	Insatser för företagens energiomställning har fortsatt genom projekten Energilyftet och Nästa generations affärer. Inom förstudien VÄXLA har en analys av transportsektorns utsläpp levererats. Analysen visar att privatbilismen står för de största utsläppen och att transittrafiken på E4 påverkar utfallet särskilt i Värnamo och Vaggeryd. Hållbar offentlig och privat upphandling har identifierats som en viktig möjlig inriktning för fortsatt arbete. Förstudien har förlängts till februari 2027 för att utveckla projektidéer och söka lämplig finansiering.

Uppdrag: Bredda plattformen funktionella samband med fler samhällsbyggnadsperspektiv och nya rumsliga kunskapsunderlag samt utveckla den territoriella strategiska planeringen i länet.

Aktiviteter	Analys
Breda plattformen funktionella samband med fler samhällsbyggnadsperspektiv och nya rumsliga kunskapsunderlag samt utveckla den territoriella strategiska planeringen i länet.	Arbetet bedrivs främst genom projekten Fördjupad analys av gränsområdet och Stärkt samverkan inom regional strategisk planering. Projekten utvecklar både rumsliga kunskapsunderlag och former för dialog mellan Region Jönköpings län, Länsstyrelsen, kommunerna och andra samhällsplaneringsaktörer. Ett nytt chefsnätverk för samhällsplanering har startats och en kommunturné planeras under hösten.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag: Upprätthålla den pedagogiska kompetensen.

Aktiviteter	Analys
Kontroll av lärarlegitimation.	En rutin har införts där rekryteringsspecialist kontrollerar lärarlegitimation vid varje nyanställning där så krävs. Målsättningen är att rektorerna arbetar för att även yrkeslärare i större utsträckning ska bli legitimerade lärare, även om det inte är ett lagkrav i nuläget.

Uppdrag: Aktivt driva på för att Högskolan i Jönköping ska bli ett universitet.

Aktiviteter	Analys
Strategiskt arbete för stärkt högskoleutveckling i Jönköpings län	Den under året beslutade Regionala utvecklingsstrategin (RUS) pekar på att universitetsstatus för länets lärosäte skulle bidra till länets kompetensförsörjning och stärka länets forsknings- och innovationsförmåga. Genom den samverkansstruktur som finns i länet möts region, kommuner, länsstyrelse och lärosäte i nya former och i tätare samarbeten. Samarbetet ökar förutsättningarna för decentraliserade utbildningar och för att länet gemensamt ska lyfta vikten av en stärkt högskoleutveckling.

Medarbetare

Strategiska mål: Sveriges bästa offentliga arbetsgivare med Sveriges bästa arbetsplatser

Framgångsfaktorer: Rätt kompetens och bemanning

Uppdrag: Strategisk kompetensplanering.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Personalomsättning (andel externa avgångar exklusive pension) under de senaste 12 månaderna	5 %	3,7 % 	Personalomsättningen har minskat jämfört med tidigare och är lägre än målvärdet. Chefer och HR arbetar aktivt med kompetensplanering samt med att rekrytera, attrahera och behålla kompetens.

Aktiviteter	Analys
Genomföra kompetensplanering	Kompetensplanering är genomförd i samtliga verksamheter för att identifiera och fastställa kort- och långsiktiga mål för kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Individuell kompetensutvecklingsplanering sker i samband med medarbetarsamtal.

Framgångsfaktorer: En god arbetsmiljö och hälsa

Uppdrag: Ett systematiskt arbetsmiljöarbete med utgångspunkt i friskfaktorerna.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel heltidsanställda	91 %	76 % 	Andelen heltidsanställda ligger på samma nivå som tidigare. Arbetet med kartläggning av bemanning och scheman fortsätter inom skolornas verksamheter, där de deltidsanställda medarbetarna finns.
 Personalthälsa - Sjukfrånvaro %	5,5 %	4,7 % 	Sjukfrånvaron är lägre än under tertial 1 och lägre än målvärdet. Chefer och HR arbetar aktivt med rehabiliteringsprocessen och med att fänga tidiga signaler på ohälsa.

Aktiviteter	Analys
Skapa ett naturligt arbetssätt kopplat till friskfaktorer.	Det hälsofrämjande arbetet fortsätter inom verksamheterna med olika stöd från HR-funktionen.

Framgångsfaktorer: Främjar kreativitet och delaktighet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel chefer med färre än 35 medarbetare	100 %	92 % 	2 av 34 chefer har fler än 35 medarbetare.

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	1 617 tkr 	Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse med cirka 1,6 miljoner kronor efter augusti månad. Verksamheten vid Smålands Musik och Teater (SMOT) uppvisar en budgetavvikelse på plus/minus noll efter augusti månad. Utfallet beror till stor del på lägre kostnader och högre intäkter för produktioner, högre personalkostnader samt lägre avskrivningskostnader för perioden. Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 1,4 miljoner kronor. Båda folkhögskolorna arbetar kostnadseffektivt och målmedvetet. Avvikelsen förklaras till största delen av lägre personalkostnader och högre bidrag för Studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF) och Särskilt utbildningsstöd (SPSM) på Värnamo folkhögskola. Sörängens folkhögskola har efter augusti en negativ avvikelse som bland annat beror på att mobilitetsersättningen inte har redovisats för perioden. Skolledning med mera visar en positiv budgetavvikelse på 0,2 miljoner kronor. Naturbruksskolorna är inte anslagsfinansierade och respektive skolas resultat balanseras vid årets slut mot tidigare års upparbetade resultat.
 Prognos	0 tkr	-1 300 tkr 	Prognosen för helåret 2026 för verksamhetsområdet visar en sammantagen negativ budgetavvikelse med -1,3 miljoner kronor. Helårsprognosen för SMOT visar en negativ avvikelse jämfört med budget med -2,8 miljoner kronor. Negativa avvikelser beräknas uppstå med anledning av införandet av ny webb, byte av restauratör under våren samt uppstart och tillfällig drift av restaurang i egen regi. Personalkostnaderna beräknas bli högre än budget och intäkterna för konferenser prognostiseras bli lägre med anledning av färre bokningar under hösten. Produktionsrelaterade kostnader och intäkter beräknas sammantaget ge en positiv avvikelse. Skolledning visar en plus/minus noll avvikelse jämfört med budget. Folkhögskolornas prognos visar sammantaget en positiv budgetavvikelse med 1,5 miljoner kronor bland annat beroende på högre bidrag, lägre verksamhetskostnader och lägre personalkostnader med anledning av vakanser. Prognosen för Tenhultsgymnasiet visar på ett positivt resultat med 3,5 miljoner kronor. Genomförandet av handlingsplanen har gett tydliga effekter på skolans ekonomi, bland annat genom minskade personalkostnader. Tjugotvå fler elever jämfört med budget vid terminsstarten bidrar också till ett förbättrat ekonomiskt läge. Inom jordbruket visar det preliminära utfallet på ökade intäkter främst kopplat till mjölk- och nötköttförsäljning. Helårsprognosen för Stora Segerstadsgymnasiet visar ett

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			beräknat resultat om –3 miljoner kronor för 2026, vilket är en förbättring jämfört med tidigare prognos. Planerade åtgärder enligt handlingsplanen genomförs successivt och prognosen för elevintaget indikerar i nuläget en ökning som motsvarar cirka 1,3 miljoner kronor. Prognosen för jord- och skogsbruket visar ett litet negativt utfall, delvis beroende på att intäkterna från försäljning av elevarbeten inom skotarkörning och avverkning inte följer budget samt på högre drivmedelskostnader.

Aktiviteter	Analys
Handlingsplan för ekonomi i balans	Den sammanlagda prognosen för verksamhetsområdet visar en negativ prognostiserad budgetavvikelse på 1,3 miljoner kronor. Anledningen är att verksamheten vid SMOT har högre kostnader förknippade med byte av restauratör, uppstart och tillfällig drift av restaurang i egen regi samt utveckling av webbplatsen. Beräkningar för restaurangen visar att det kommer att ta något år innan ekonomisk balans uppnås. Detta vägs delvis upp av en positiv avvikelse för folkhögskolorna. Naturbruksskolorna, som inte är anslagsfinansierade utan finansieras via eleversättning, statsbidrag och försäljningar med mera, visar på ett sammantaget underskott. Båda skolorna arbetar och har arbetat med handlingsplaner för att minska underskotten. Vid Tenhultsgymnasiet har många av åtgärderna i handlingsplanen genomförts under året och det ekonomiska resultatet har åter vänt till ett positivt resultat. Ett positivt elevintag vid höstterminens start bidrar ytterligare till den positiva ekonomiska utvecklingen. Trots det förbättrade ekonomiska läget krävs fortsatt återhållsamhet och uppföljning. Stora Segerstadsgymnasiet arbetar med åtgärder i handlingsplanen. Det fulla ekonomiska genomslaget bedöms dock realiseras först under 2027–2028. Höstterminens elevintag var positivt och kommer att bidra till att förbättra skolans ekonomi. I den prognos som nu finns framtagna bedöms skolans ekonomi vända till ett positivt resultat redan nästa år. Handlingsplanerna ska även beakta tre övergripande utvecklingsområden: elevnärvaron ska öka, andelen elever som avbryter utbildningen ska minska och andelen elever som når en gymnasieexamen ska öka. Till dessa utvecklingsområden finns flera pågående aktiviteter. Exempel är riktat stöd från Skolverket i syfte att öka måluppfyllelsen, utveckling av skolornas elevhälsoarbete samt arbete för att öka tryggheten och studieron. En gemensam satsning på kommunikation och marknadsföring har genomförts av de båda skolorna. En kommunikatör har anställts under en projektperiod om två år med fokus på att utveckla skolornas kommunikation, synlighet och marknadsföring.

2026-09-30

§ 108**Intern kontroll - Delårsrapport 2026 Nämnd för
arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

Diarienummer: RJL 2026/19

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna delårsrapport 2026 Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Sammanfattning

Hösten 2025 antog Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet verksamhetsplan 2026 för Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt godkände förslag till budgeterade anslag 2026 för nämndens centrala anslag samt för verksamhetsområde Regional utveckling, utbildning och kultur. Delårsrapport 2026 ger återrapportering av verksamhetsplan och budget.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) yrkar bifall till att godkänna delårsrapport 2026 för nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-16
- Delårsrapport 2026 Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Delårsrapport 2026 Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner delårsrapport 2026 Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Sammanfattning

Hösten 2025 antog Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet verksamhetsplan 2026 för Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt godkände förslag till budgeterade anslag 2026 för nämndens centrala anslag samt för verksamhetsområde Regional utveckling, utbildning och kultur. Delårsrapport 2026 ger återslag av verksamhetsplan och budget.

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktiges beslutade budget med verksamhetsplan 2026 anger utgiftsramar och verksamhetsmål som ska nås för Region Jönköpings läns samlade åtagande, oavsett vem som utför verksamheten. I oktober 2025 antog Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet verksamhetsplan 2026 för Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet samt godkände förslag till budgeterade anslag 2026 för nämndens centrala anslag samt för verksamhetsområde Regional utveckling, utbildning och kultur. Delårsrapport 2026 ger återslag av verksamhetsplan och budget.

Regiondirektören är ytterst verkställande tjänsteman som på regionstyrelsens och nämndernas uppdrag leder verksamheten i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget för regionstyrelse respektive nämnd. Operativt ansvar fördelas vidare till verksamhetsområdesdirektör som rapporterar till regiondirektören.

Delårsrapporterna utgör tillsammans regiondirektörens återslag av förvaltningens verksamhet och resultat för delår 2026. De är också en del av Region Jönköpings län interna kontroll. Delårsrapporterna är även ett viktigt underlag för regionledningskontorets arbete med Region Jönköpings läns delårsrapport som utgör regionstyrelsens återslag av verksamheten till regionfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Delårsrapport 2026 Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Beslutet skickas till

Regionledningskontoret Regiondirektören
Regionledningskontoret Ekonomi

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Delårsrapport Styrelse/Nämnd Tertial 2 2026

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet
(ANA)

Dnr RJL 2026/19

Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA)

Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping

© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning.....	4
Medborgare och kund	5
Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på	5
Process och produktion.....	7
Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare	7
Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet	8
Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion.....	8
Lärande och förnyelse	12
Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya	12
Ekonomi.....	13
Strategiska mål: God och hållbar hushållning	13
Utökningar 2026	14

Inledning

Under 2026 har Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (ANA-nämnden) en total budget om cirka 305 miljoner kronor. Prognosen för helåret visar en positiv budgetavvikelse på 0,8 miljoner kronor, främst till följd av att regionala utvecklingsmedel inte har förbrukats i den takt som budgeterats samt att en sammantagen negativ budgetavvikelse beräknas för verksamheterna. Ekonomi för naturbruksskolorna visar på positiva trender efter en god elevutveckling vid senaste terminsstarten. Arbetet fortsätter för att nå ekonomi i balans på båda skolorna och långsiktigt stärka utbildningsverksamheten.

Den reviderade regionala utvecklingsstrategin 2026–2035 ger en gemensam inriktning för det fortsatta utvecklingsarbetet. Flera processer har gått från analys till konkretisering inom bland annat strategisk kompetensförsörjning, det företagsfrämjande systemet, etableringsfrämjande, platsutveckling och innovation inom de gröna näringarna. Kunskapsunderlag, nätverk, rådgivning och tydligare ansvar stärker samordningen och skapar förutsättningar för långsiktiga insatser i linje med strategins prioriteringar. Arbetet stärker även länets kompetens- och innovationsförmåga och omfattar fortsatt smart specialisering samt en starkare positionering i det europeiska samarbetet.

Inom kulturområdet har insatser genomförts för demokrati, yttrandefrihet, nationella minoriteters rättigheter, barns språkutveckling och stärkt samverkan med civilsamhället. Intresset för folkhögskolorna är fortsatt högt, och naturbruksskolornas samordnade kvalitets- och kommunikationsarbete har bidragit till ett ökat elevantal. Publikantalet på Kulturhuset Spira ligger på ungefär samma nivå som vid tertiäl 2 tidigare år.

Tillsammans med länets kommuner, civilsamhället, näringslivet och andra regionala aktörer fortsätter nämnden att lägga grunden för en hållbar, konkurrenskraftig och attraktiv region, i linje med den gemensamma visionen om ett bra liv för länets invånare.

Måluppfyllelse ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet

	2026-08-31	Andel	2025-08-31	Andel
Antal mätetal som är uppfyllda	4	57 %	3	60 %
Antal mätetal som är delvis uppfyllda	1	14 %	1	20 %
Antal mätetal som inte är uppfyllda	2	29 %	1	20 %
Antal mätetal som mäts	7	100 %	5	100 %

Målnivån nås inte för publik vid föreställningar för barn och ungdom eller för andel ekologiska livsmedel. Arbetet pågår för att öka måluppfyllelsen för dessa mätetal.

Medborgare och kund

Strategiska mål: Bästa plats att växa upp, leva, verka och åldras på

Framgångsfaktorer: Vitalt och tillgängligt kulturliv

Uppdrag	Analys
Se över möjligheten att öka den digitala närvaron i länet för SMOT.	Underlag från den samlade branschanalysen och det lokala arbetet i länet har bearbetats. Invånarnas behov och efterfrågan av digital scenkonst bedöms vara begränsade.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Publik SMOT	42 500	51 760 	Publikantalet under andra tertialet har i stort motsvarat förväntningarna. Sammantaget överstiger publikantalet målvärdet för årets första åtta månader.
 Publik vid föreställningar för barn och ungdom	12 500	8 040 	Publikantalet ligger per augusti under målnivån. I september har en stor barnproduktion premiär, vilket kommer att påverka utfallet för mätetalet.
 Publik länet (exklusive publik i Kulturhuset Spira).	15 000	13 233 	Publik i länet ligger på ungefär samma nivå som vid tertial 2 tidigare år.

Verksamhetsstatistik

Antal	Utfall 2025-08	Utfall 2026-08	Förändring % 2026-2025
Publik Smålands Musik och Teater	46 946	51 760	10%
varav Kulturhuset Spira	33 026	33 400	1%
varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira	1 305	3 082	136%
varav övriga kommuner i länet	11 582	10 151	-12%
varav turné utanför länet	1 033	5 127	396%
Varav publik vid föreställningar för barn och ungdom Smålands Musik och Teater	10 560	8 040	-24%
varav Kulturhuset Spira	7 339	5 976	-19%
varav Jönköpings kommun, exklusive kulturhuset Spira	502	95	-81%
varav övriga kommuner i länet	2 697	1 969	-27%
varav turné utanför länet	22	0	-100%

Antal	Utfall 2025-08	Utfall 2026-08	Förändring % 2026-2025
Besökare Smålands Musik och Teater	46 946	51 760	10 %
Publik vuxen	29 268	38 516	32 %
Publik barn och ungdom	10 560	8 040	-24 %
Konferensgäster	7 118	5 204	-27 %

Antal	Utfall 2025-08	Utfall 2026-08	Förändring % 2026-2025
Erbjuda scenkonst till kommunerna (utifrån kommunernas behov)			
Turné	13	12	-8 %
Skolföreställningar	72	91	26 %

Framgångsfaktorer: Utbildningsinnehåll anpassat till elevens behov

Uppdrag	Analys
Andel elever som når gymnasieexamen från naturbruksprogrammet ska öka.	Arbetet med riktade insatser fortsätter och utvecklingen under 2026 går mot önskat läge enligt Skolverkets modell. Under läsåret 2025/2026 infördes en skolmodul i Stratsys för dokumentation, uppföljning och analys av skolornas systematiska kvalitetsarbete. Modulen utgår från läroplansområden samt gemensamma kriterier och indikatorer som möjliggör uppföljning i hela styrkedjan. Rektorer ansvarar för arbetet i sina verksamheter. Modulen behöver utvecklas vidare, och en kvalitetsdialog med båda skolornas ledningar genomförs i september.
Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser.	Folkhögskolorna arbetar främjande och förebyggande för att deltagarna ska kunna fullfölja sina studier. Genom ett genomtänkt antagningsarbete, tidiga och återkommande samtal samt sociala aktiviteter identifieras behov av stöd och anpassningar. Arbetet omfattar även proaktiva insatser från skolhälso, stödgrupper, speciallärare och assistenter.

Process och produktion

Strategiska mål: Enklare vardag för invånare och medarbetare

Framgångsfaktorer: Utveckling av arbetssätt och digitala tjänster

Uppdrag	Analys
Bidra till ökad kapacitet i den digitala omställningen bland små och medelstora företag.	Affärsutvecklingscheckar beviljas inom ramprogram som medfinansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). Under tertial 2 fattades nio beslut om totalt 882 000 kronor, med krav på minst lika stor medfinansiering från företagen. Sedan ramprogrammen startade hösten 2024 har cirka 7 miljoner kronor beviljats. Programmet för små och medelstora företags tillväxt och konkurrenskraft har förlängts med ett år. Programmet för cirkulär ekonomi har inte förlängts och avslutas under 2027.

Framgångsfaktorer: Samverkan med andra aktörer

Uppdrag	Analys
Utveckla arbetet med att initiera och främja samtal om yttrandefrihet, mångfald, demokrati och mänskliga rättigheter samt väcka uppmärksamhet för frågorna.	Arbetet med att främja demokrati, yttrandefrihet och mänskliga rättigheter har utvecklats genom en breddad satsning på Banned Books Week samt Region Jönköpings läns medlemskap i International Cities of Refuge Network och mottagande av en fristadskonstnär. På längre sikt finns möjlighet att samla dessa och andra demokratiinsatser i en tydligare regional struktur för yttrandefrihet och konstnärlig frihet. Arbetet med nationella minoriteters rättigheter, språk, kultur och kulturarv har stärkts genom ökad intern kunskap och framtagande av gemensamma mål och riktlinjer. Folkbibliotekens demokratiuppdrag stöds genom behovsanpassad kompetensutveckling, samtal, film och utställningar. Insatser med lågt deltagande har ersatts med andra former av stöd.
Stärka och utveckla samt tydliggöra formerna för samverkan med civilsamhället.	Samverkan med civilsamhället har stärkts genom ett internt samordningsprojekt, stöd till ett regionalt nätverk för idéburen sektor samt utökad dialog med kulturorganisationer och föreningar. Dialogerna visar ett stort engagemang och har lett till konkreta förslag, men det finns fortsatt behov av tydliga strukturer, kontaktvägar och ansvarsfördelning för en långsiktigt hållbar samverkan. Rutinerna för bidragsgivning har utvecklats och börjat tillämpas. Arbetet fortsätter under 2026 när Regional utveckling avdelning tar över ansvaret för bidrag inom folkhälsoområdet.

Strategiska mål: Bästa möjliga kvalitet

Framgångsfaktorer: Ändamålsenliga, resurseffektiva och hållbara processer

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel ekologiska livsmedel	65 %	48 % 	Stora Segerstadsgymnasiet och Sörängens folkhögskola ligger över 50 procent för tertial 2. Värnamo folkhögskola och Tenhultsgymnasiet ligger strax under 40 procent. Värnamo folkhögskola har under tertial 1 och tertial 2 haft en lägre nivå än vanligt. Under 2025 låg resultatet nära målnivån under samtliga tertial.
 Andel svenskproducerat kött, mejeriprodukter och ägg	95 %	95 % 	Målet nås sammantaget för skolorna. Stora Segerstadsgymnasiet uppnår 98 procent, vilket är ett mycket bra resultat. Övriga skolor ligger över 90 procent och är nära målnivån.

Strategiska mål: Långsiktigt hållbar och innovativ tillväxtregion

Framgångsfaktorer: Innovationsstödande arbete

Uppdrag	Analys
Etablera effektiva strukturer för validering för att öka möjligheten att tillvarata alla länsinvånares potential och kompetens.	Coachnätverket har fortsatt arbetet med industrins långsiktiga kompetensförsörjning. Fokus har legat på att stärka företagens strategiska och kontinuerliga kompetensarbete, bland annat genom validering, kompetenskartläggning och certifiering. Nätverket har även uppmärksammat behovet av bättre matchning mellan företagets behov och utbildningsutbudet samt förbättrade möjligheter att ta emot praktikanter och elever. Jönköping International Business School har bidragit med kunskap och metoder för det fortsatta arbetet.
Årligen tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt som underlag för kompetensförsörjningsinsatser. Utifrån detta tas en framtidsspaning fram en gång per mandatperiod.	Utvecklingen av Kompetensbarometern fortsätter i samverkan med kommunernas näringslivsavdelningar för att samla in och sprida kunskap om länets kompetensbehov. Kompetensrådet har utvärderats, och en kompetensdag planeras med fokus på rådets fyra prioriterade områden. Branschforumen arbetar med att identifiera utmaningar och möjligheter inom olika branscher. Ett forum för logistik är under uppstart och dialog förs om ett motsvarande forum för byggbranschen. Det stora söktrycket inom EU strukturfonder har även medfört ett omfattande arbete med att bedöma projektansökningar.
Skapa förutsättningar för ökad omställningsförmåga och försörjningsförmåga.	Arbetet med att stärka länets innovations- och företagsfrämjande system har gått från analys till konkret utveckling. Kunskapsunderlag om nyföretagande och aktörssystemet har tagits fram, en översyn av Science Park-systemet ska genomföras under hösten och Region Jönköpings läns strategiska och kapacitetsbyggande roll har tydliggjorts. Det fortsatta arbetet inriktas på aktörsstruktur, samverkan, finansiering och framtida utvecklingsinsatser. Förstudien Resurskartläggning i Jönköpings län har slutförts. Arbetet har identifierat möjligheter inom

Uppdrag	Analys
	industriell symbios och cirkulära affärsmodeller, utvecklat metoder för resurskartläggning och stärkt samverkan med företag, kommuner, akademi och andra aktörer. Förstudien har även resulterat i projektidéer och underlag för fortsatta insatser inom cirkulär ekonomi.
Skapa förutsättningar i länet för att attrahera företagsetableringar och finansiella investeringar samt verka för att företag stannar kvar i länet.	Arbetet med att utveckla en regional plattform för företagsetableringar och investeringar har konkretiserats genom ett tydligare ansvar, omvärldsbevakning och samverkan med bland andra Business Sweden. Kommunernas behov och förutsättningar kartläggs som grund för ett mer samordnat regionalt arbetssätt och en stärkt förmåga att hantera etableringsförfrågningar. Förutsättningarna för investeringar i näringslivets energiomställning har stärkts genom stöd till energieffektivisering, flexibel elanvändning, energiplanering och cirkulära byggprocesser. Företag har fått coaching, mätningar och stöd att genomföra åtgärder, samtidigt som samverkan mellan kommuner, energibolag, myndigheter och näringsliv har utvecklats. Ett pressat konjunkturläge begränsar dock företagens möjligheter till långsiktiga investeringar, vilket ökar behovet av fortsatt riktat stöd.
Arbeta med de styrkeområden som fastställs i den smarta specialiseringsstrategin och inom dessa skapa förutsättningar för specialisering inom respektive område och utifrån det bygga kapacitet för europeisk samverkan.	Arbetet med den gemensamma samverkansplattformen inom Småland och Öarna har gått in i genomförandefas utifrån styrkeområdenas utvecklingsagendor. Livsmedel och besöksnäring har kommit längst, medan övriga områden befinner sig i en inledande fas. Inom livsmedelsområdet undersöks bland annat möjligheter till gemensamma projekt inom Blå mat. Genom projektet Utblick 2.0 stärks det företagsfrämjande systemets kapacitet för europeisk samverkan. En gemensam tidsplan har tagits fram för kommande insatser, och ett regionalt utvecklingsforum föreslås för att sammanföra aktörer, finansiärer och möjliga projektpartners.
Skapa förutsättningar för att utveckla naturbruksskolorna till kompetenscentrum för de gröna näringarna.	Kartläggningen av de gröna näringarnas utvecklings- och innovationsmöjligheter har identifierat fyra strategiska områden: hållbart företagande, ny teknik och digitalisering, beredskap och robusta produktionskedjor samt förenklad administration. Befintliga regionala strategier och insatser ger goda möjligheter till samordning. En strategisk målbild har tagits fram där naturbruksskolorna utvecklas till regionala noder för utbildning, kompetensutveckling, innovation och kunskapsutbyte i samverkan med näringsliv, akademi, offentlig sektor och civilsamhälle. Nästa steg är att konkretisera målbilden, bedöma resursbehoven och ta fram en prioriterad färdplan.
Tillsammans med länets kommuner arbeta med en hållbar och inkluderande platsutveckling utifrån länets specifika förutsättningar.	Arbetet med en modell för platsutveckling i flernivåsamverkan fortsätter. I testbädden Store Mosse har aktörer, roller och samverkansbehov kartlagts, och verktyg utvecklas för att synliggöra utmaningar och målkonflikter mellan lokal,

Uppdrag	Analys
	kommunal och regional nivå. Projektet har även tagit fram kunskapsunderlag om platsbundna företag och breddat samverkan med företagsfrämjande aktörer. Nästa steg är att utveckla och testa former för ett mer samordnat stöd till dessa företag.
Arbeta med landsbygdsutveckling för att ta tillvara hela länets utvecklingskraft och sysselsättningsmöjligheter och för att skapa likvärdiga möjligheter för länets invånare.	Arbetet med en långsiktig och strategisk inriktning för landsbygdsutveckling har inletts. Platsutvecklingsprojektet används som grund för att tydliggöra Region Jönköpings läns ansvar, samordning och samverkan med berörda aktörer. De funktionella sambanden i gränsområdet mellan Jönköpings, Kalmar och Östergötlands län analyseras utifrån geografiska, historiska och åldersrelaterade perspektiv. Arbetet genomförs i dialog med berörda kommuner och andra aktörer och kompletteras med framtidsperspektiv och fortsatt förankring.
Stärka alla barns och ungas möjlighet att ta del av och skapa kultur i Jönköpings län oberoende av socioekonomiska och geografiska förutsättningar.	Arbetet med små barns språkutveckling har stärkts genom forskning, handledning och verksamhetsnära stöd inom Språklust. Uppföljningen visar positiva resultat, men också behov av tydligare ansvar och hållbara former för lokal samverkan mellan bibliotek, öppna förskolor och andra berörda verksamheter. Barns och ungas tillgång till, delaktighet i och inflytande över kulturlivet har utvecklats genom bland annat elevråd, KulturCrew, unga kulturutvecklare och insatser inom filmområdet. Samverkan mellan regionala, kommunala och ideella aktörer skapar fler möjligheter att möta, skapa och arrangera kultur. Ungas inflytande behöver dock bli mer kontinuerligt och tydligare kopplat till prioriteringar och beslut. Kulturskolornas utbud breddas genom satsningar på slöjd, cirkus och spelutveckling. Insatserna ökar tillgången till fler konstformer, men befinner sig i olika utvecklingsfaser och behöver följas upp utifrån deltagande, geografisk spridning och långsiktighet.
Stärka den kulturella infrastrukturen.	Sedan tertial 1 har inga avgörande förändringar skett. De insatser som genomförts och påbörjats syftar till att stärka den kulturella infrastrukturen genom att både öka invånarnas tillgång till kultur och förbättra förutsättningarna för professionella kulturskapare. Publika aktiviteter samt konst i offentliga miljöer och vårdmiljöer når nya målgrupper och breddar deltagandet, inte minst bland barn och unga. Samtidigt ger residens, talangprogram, mötesplatser, gestaltungsuppdrag och internationella kontakter kulturskapare ökade möjligheter till arbete, nätverk och professionell utveckling. Sammantaget bidrar insatserna till ökad tillgänglighet, delaktighet och långsiktig utveckling av länets kulturliv.
Arbeta för en jämnare könsfördelning inom utbildning och på arbetsmarknaden i linje med mål i länets jämställdhetsstrategi.	Arbetet för ökad jämställdhet i näringslivet fortsätter. Projektansökningar inom området bereds, och ett nätverk med relevanta aktörer startas under hösten för att kartlägga insatser och behov. Syftet är att stärka samordningen och identifiera gemensamma utvecklingsområden.

Uppdrag	Analys
Tydlig, tidsatt uppföljning av de projekt som erhållit bidrag under denna mandatperiod och som kommer att erhålla bidrag inom regional utveckling.	Samtliga pågående projekt har klassificerats utifrån fokusområdena och prioriteringarna i den reviderade regionala utvecklingsstrategin 2026–2035. En extern analys av projektportföljen har upphandlats och genomförs under hösten för att identifiera projektens inriktning, resultat och effekter samt möjliga synergier och luckor. Analysen ska stärka den samlade och tidsatta uppföljningen av beviljade bidrag. Aktörsrådet fick i slutet av våren en rapport om kommande utlysningar och hur den befintliga projektportföljen ser ut.
Utveckla kommunikationsinsatserna kopplat till bidrag och finansiering för att tillgängliggöra det regionala utvecklingskapitalet.	Information och rådgivning om finansieringsmöjligheter erbjuds löpande genom möten, webbkommunikation och öppna informationstillfällen. Projektidéernas koppling till RUS bedöms i dialogen med de sökande. Inom Småland och Öarna erbjuds även gemensam digital projektrådgivning där aktörer kan presentera och få återkoppling på sina idéer.

Lärande och förnyelse

Strategiska mål: Bäst på att förbättra och förnya

Framgångsfaktorer: Professionell kunskap

Uppdrag	Analys
Upprätthålla den pedagogiska kompetensen.	En rutin har införts där rekryteringsspecialist kontrollerar lärarlegitimation vid varje nyanställning där så krävs. Målsättningen är att rektorerna arbetar för att även yrkeslärare i större utsträckning ska bli legitimerade lärare, även om det inte är ett lagkrav i nuläget.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Andel behöriga lärare	100 %	100 % 	Mätetalet visar att samtliga lärare som undervisar i gymnasiegemensamma ämnen inom naturbruksprogrammet är behöriga. Resultatet är ett uttryck för ett långsiktigt arbete med kompetensförsörjning. Yrkeslärare utan yrkeslärarexamen ges möjlighet att läsa yrkeslärarprogrammet.

Ekonomi

Strategiska mål: God och hållbar hushållning

Framgångsfaktorer: Kostnadseffektiv verksamhet

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 Ekonomi i balans	0 tkr	4 774 tkr 	A. Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+ 1,6 miljoner kronor) Verksamhetsområdet har en positiv budgetavvikelse på cirka 1,6 miljoner kronor efter augusti månad. Verksamheten vid Smålands Musik och Teater (SMOT) uppvisar en budgetavvikelse på plus/minus noll efter augusti månad. Utfallet beror till stor del på lägre kostnader och högre intäkter för produktioner, högre personalkostnader samt lägre avskrivningskostnader för perioden. Folkhögskolornas budgetavvikelse är positiv och uppgår till 1,4 miljoner kronor. Båda folkhögskolorna arbetar kostnadseffektivt och målmedvetet. Avvikelsen förklaras till största delen av lägre personalkostnader och högre bidrag för Studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF) och Särskilt utbildningsstöd (SPSM) på Värnamo folkhögskola. Sörängens folkhögskola har efter augusti en negativ avvikelse som bland annat beror på att mobilitetsersättningen inte har redovisats för perioden. Skolledning visar en positiv budgetavvikelse på 0,2 miljoner kronor bland annat med anledning av lägre personalkostnader. Naturbruksskolorna är inte anslagsfinansierade och respektive skolas resultat balanseras vid årets slut mot tidigare års upparbetade resultat. B. Regionövergripande ANA (+ 3,2 miljoner kronor) Den positiva budgetavvikelsen på 3,2 miljoner kronor förklaras genom att regionala utvecklingsmedel inte är nyttjade i nivå med budget. Nämndens egna kostnader visar en liten positiv budgetavvikelse efter augusti månad.
 Prognos	0 tkr	800 tkr 	A. Regional utveckling, utbildning och kultur (-1,3 miljoner kronor) Prognosen för helåret 2026 för verksamhetsområdet visar en sammantagen negativ budgetavvikelse på - 1,3 miljoner kronor. Helårsprognosen för SMOT visar en negativ avvikelse jämfört med budget på -2,8 miljoner kronor. Negativa avvikelser beräknas uppstå med anledning av införandet av ny webb, byte av restauratör under våren samt uppstart och tillfällig drift av restaurang i egen regi. Personalkostnaderna beräknas bli högre än budget och intäkterna för konferenser prognostiseras bli lägre med anledning av färre bokningar under hösten. Produktionsrelaterade kostnader och intäkter beräknas sammantaget ge en positiv avvikelse.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
			Skolledning visar en plus/minus noll avvikelse jämfört med budget. Folkhögskolornas prognos visar sammantaget en positiv budgetavvikelse på 1,5 miljoner kronor bland annat beroende på högre bidrag, lägre verksamhetskostnader och lägre personalkostnader med anledning av vakanser. B. Regionövergripande ANA (+ 2,1 miljoner kronor) Utfallet för regionala utvecklingsmedel för helåret 2026 beror till stor del på vilka nya projekt samt övriga satsningar som kommer att beslutas under resterande del av året. Den bedömningen är svår att göra men prognosen som nu är lagd visar en positiv budgetavvikelse på cirka 2 miljoner kronor vid årets slut. Nämndens egna kostnader förväntas vara i budgetbalans vid årets slut. När det gäller övriga bidrag beräknas en positiv budgetavvikelse uppstå vad gäller budgeten för Ung Drive. Inte heller hela bidragsbudgeten till politiska ungdomsorganisationer bedöms komma att ansökas om eller betalas ut med anledning av att det är valår. C. Regional utveckling, naturbruksskolorna Naturbruksskolorna är inte anslagsfinansierade, resultatet balanseras mellan åren utan att belasta Region Jönköpings läns sammanlagda resultat. Prognosen för Tenhultsgymnasiet visar på ett positivt resultat på 3,5 miljoner kronor. Genomförandet av handlingsplanen har gett tydliga effekter på skolans ekonomi, bland annat genom minskade personalkostnader. Tjugotvå fler elever jämfört med budget vid terminsstarten bidrar också till ett förbättrat ekonomiskt läge. Inom jordbruket visar det preliminära utfallet på ökade intäkter främst kopplade till mjölk- och nötköttförsäljning. Helårsprognosen för Stora Segerstadsgymnasiet visar ett beräknat resultat på -3 miljoner kronor för 2026, vilket är en förbättring jämfört med tidigare prognos. Planerade åtgärder enligt handlingsplanen genomförs successivt och prognosen för elevintaget indikerar i nuläget en ökning som motsvarar cirka 1,3 miljoner kronor. Prognosen för jord- och skogsbruket visar ett litet negativt utfall, delvis beroende på att intäkterna från försäljning av elevarbeten inom skotarkörning och avverkning inte följer budget samt på högre drivmedelskostnader.

Utökningar 2026

Förändring jämfört med budget 2025, totalt

Miljoner kronor	2026	Kommentar/hänvisning till uppdrag
Dans SMOT	-1,5	Utfördelat till Utbildning och kultur
Smålands Turism	-1,5	Utfördelat till centralt budgeterade anslag
Politiska ungdomsorganisationer valår	-0,3	Utfördelat till centralt budgeterade anslag

2026-09-30

§ 109**Stipendier för konstnärligt arbete, 2026**

Diarienummer: RJL 2025/3921

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande förslag till fem arbetsstipendiater inom kulturområdet fördelat enligt 35 000 kronor vardera med en totalsumma på 175 000 kr.

Sammanfattning

Region Jönköpings län delar varje år ut stipendier för konstnärligt arbete för att ge professionella kulturutövare möjlighet att under viss tid ägna sig till fullt åt, eller bedriva och fördjupa, sin konstnärliga verksamhet. Stipendier för konstnärligt arbete delas ut efter ansökan till fem personer som erhåller 35 000 kr vardera, med en totalsumma på 175 000 kr. 2026 inkom totalt 47 ansökningar. Utifrån inkomna ansökningar har föreliggande förslag tagits fram av en intern beredningsgrupp inom förvaltningen, med externa referenspersoner som rådgivande resurs.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) och Per Eriksson (C) yrkar bifall till föreslagna arbetsstipendiater.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-03
- Riktlinje för kulturbidrag inom regional utveckling

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Stipendier för konstnärligt arbete, 2026

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande förslag till fem arbetsstipendiater inom kulturområdet med en totalsumma på 175 000 kr

Sammanfattning

Region Jönköpings län delar varje år ut stipendier för konstnärligt arbete för att ge professionella kulturutövare möjlighet att under viss tid ägna sig till fullt åt, eller bedriva och fördjupa, sin konstnärliga verksamhet. Stipendier för konstnärligt arbete delas ut efter ansökan till fem personer som erhåller 35 000 kr vardera, med en totalsumma på 175 000 kr. 2026 inkom totalt 47 ansökningar. Utifrån inkomna ansökningar har föreliggande förslag tagits fram av en intern beredningsgrupp inom förvaltningen, med externa referenspersoner som rådgivande resurs.

Ärendebeskrivning

Region Jönköpings läns stipendier för konstnärligt arbete syftar, enligt beslutade riktlinjer för kulturbidrag inom Regional utveckling, till att ge professionella kulturutövare möjlighet att under en tid fokusera på sitt konstnärliga arbete eller skapa utrymme för att utveckla idéer, fördjupa processer och pröva nya uttryck inom det kulturella området. Region Jönköpings län delar ut fem arbetsstipendier på 35 000 kr vardera. Stipendier för konstnärligt arbete delas ut efter ansökan, där det ska anges hur stipendiet är tänkt att användas. Stipendiet kan sökas under en ansökningsperiod av professionella kulturutövare som är bosatta eller verksamma i Jönköpings län. I år inkom 47 ansökningar. Utifrån beslutade riktlinjer för kulturbidrag inom Regional utveckling har intern beredning av ärendet gjorts av sektionschef, konstområdesutvecklare och biträdande sektionschef inom sektionen för kulturutveckling. Externa referenspersoner, utan koppling till länet och sökanden, har varit med i beredningsprocessen och haft en rådgivande roll.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-03
- Riktlinje för kulturbidrag inom regional utveckling

Beslutet skickas till

Regional utveckling
Kulturutveckling

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Sektionschef Kulturutveckling

2026-09-30

§ 110**Kulturstipendium 2026**

Diarienummer: RJL 2026/3627

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande förslag till kulturstipendiat med en summa på 50 000 kr.

Sammanfattning

Region Jönköpings län delar varje år ut ett kulturstipendium på 50 000 kr för att uppmuntra och uppmärksamma professionella kulturaktörer i länet som på ett betydande sätt bidragit till utvecklingen av länets kulturliv. Allmänheten ombeds nominera stipendiater under en avgränsad nomineringsperiod. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet äger rätt att fram till beslutssammanträdet lägga fram förslag på stipendiater. 2026 inkom 23 nomineringar, med totalt 19 förslag på stipendiater.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) yrkar bifall till föreslagen kulturstipendiat.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-03
- Riktlinje för kulturbidrag inom Regional Utveckling

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Kulturstipendium 2026

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner förliggande förslag till kulturstipendiat med en summa på 50 000 kr.

Sammanfattning

Region Jönköpings län delar varje år ut ett kulturstipendium på 50 000 kr för att uppmuntra och uppmärksamma professionella kulturaktörer i länet som på ett betydande sätt bidragit till utvecklingen av länets kulturliv. Allmänheten ombeds nominera stipendiater under en avgränsad nomineringsperiod. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet äger rätt att fram till beslutssammanträdet lägga fram förslag på stipendiater. 2026 inkom 23 nomineringar, med totalt 19 förslag på stipendiater.

Ärendebeskrivning

Region Jönköpings läns kulturstipendium syftar, enligt beslutade riktlinjer för kulturbidrag inom Regional utveckling, till att uppmärksamma professionella kulturaktörer i länet som på ett betydande sätt bidragit till utvecklingen av länets kulturliv. Stipendier delas ut till personer som är bosatta och/eller verksamma i Jönköpings län. Kulturstipendiet kan inte sökas, men allmänheten har kunnat nominera stipendiater mellan 1 april och 1 juni 2026. I år inkom 23 nomineringar, med totalt 19 förslag på stipendiater. Förslag till beslut har tagits fram genom en intern beredningsprocess inom förvaltningen. Beloppet för kulturstipendiet är 50 000 kr och kan ges till en person eller flera personer i samverkan, och högst två år i följd. Enligt riktlinjerna kan nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet lägga fram ett eget förslag, fram till beslutssammanträdet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-03
- Riktlinje för kulturbidrag inom Regional Utveckling

Beslutet skickas till

Regional utveckling
Kulturutveckling

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Sektionschef Kulturutveckling

2026-09-30

§ 111**Framställan om statliga medel till
kultursamverkansmodellen i Jönköpings län**

Diarienummer: RJL 2026/3196

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet inom kultursamverkansmodellen 2027.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ingår sedan 2012 i kultursamverkansmodellen. I början av året tar Kulturrådets styrelse beslut om storleken på statsbidrag inom kultursamverkansmodellen till respektive län. Utgångspunkt för beslutet är regionernas kulturplaner samt de behov och regionala satsningar som regionerna beskriver i en årlig regional framställan till Kulturrådet. Region Jönköpings län hemställer om ett utökat statligt stöd för 2027 på 7 970 000 kronor, till en totalsumma på 54 510 000 kr.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) och Per Eriksson (C) yrkar bifall till att godkänna föreliggande framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet inom kultursamverkansmodellen 2027.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-28
- Kulturrådets riktlinjer för årliga statliga bidrag till regionerna inom kultursamverkansmodellen
- Framställan om statliga medel inom kultursamverkansmodellen för 2027

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Framställan om statligt bidrag till regional kulturverksamhet

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner föreliggande framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet inom kultursamverkansmodellen 2027.

Sammanfattning

Region Jönköpings län ingår sedan 2012 i kultursamverkansmodellen. I början av året tar Kulturrådets styrelse beslut om storleken på statsbidrag inom kultursamverkansmodellen till respektive län. Utgångspunkt för beslutet är regionernas kulturplaner samt de behov och regionala satsningar som regionerna beskriver i en årlig regional framställan till Kulturrådet. Region Jönköpings län hemställer om ett utökat statligt stöd för 2027 på 7 970 000 kronor, till en totalsumma på 54 510 000 kr

Ärendebeskrivning

Genom kultursamverkansmodellen fördelas statliga medel via Statens kulturråd till regionerna, som i sin tur fördelar dessa vidare till regionala kulturverksamheter i sina län. Kultursamverkansmodellen regleras av lag (2010:1919) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet samt förordning (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet.

Fördelningen av statsbidrag ska bidra till att de nationella kulturpolitiska målen uppnås och samtidigt ge utrymme för regionala prioriteringar och variationer. Statens medfinansiering ska bidra till att upprätthålla och utveckla en kulturell infrastruktur i hela landet. Regionens kulturplan och den årliga framställan om statliga medel utgör underlag för Kulturrådets fördelning.

Framställan inför 2027 har tagits fram i dialog med verksamheter inom kultursamverkansmodellen i Jönköpings län, där både gemensamma och verksamhetsspecifika utvecklingsbehov har identifierats. Framställan utgår från Regional kulturplan 2026–2029 Jönköpings län och dess fyra kulturpolitiska mål. I framställan lyfter förvaltningen särskilt behovet av att stärka kulturlivets infrastruktur och professionella kulturskapares villkor, bredda deltagandet och utveckla publik- och arrangörsledet samt skapa bättre förutsättningar för breddad finansiering. Digitalisering och tillgängliggörande av kulturarvet samt kulturens betydelse för samhälle och individ är andra gemensamma utvecklingsområden.

Därutöver redovisas utvecklingsbehov inom kultursamverkansmodellens sju konst- och kulturområden med tydliga äskande utifrån varje verksamhets behov.

Region Jönköpings län föreslår följande förstärkningar av det statliga stödet:

- 6 570 000 kronor för att stärka de sju konst- och kulturområdena.
- 1 400 000 kronor i generell ökning, motsvarande den föreslagna regionala uppräkningsen om 3,1 procent.

Region Jönköpings län äskar därmed om en ökning av det statliga stödet till kultursamverkansmodellens parter och om ett totalt statligt stöd om 54 510 000 kronor för 2027.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-28
- Kulturrådets riktlinjer för årliga statliga bidrag till regionerna inom kultursamverkansmodellen
- Framställan om statliga medel inom kultursamverkansmodellen för 2027

Beslutet skickas till

Regional utveckling
Kulturutveckling

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Magnus Jonsson
Kulturutvecklingschef

Regional utveckling

Kulturutveckling
Cajsa Löf
0722251480
cajsa.lof@rjl.se

Statens Kulturråd

Framställan om statliga medel till regional kulturverksamhet i Jönköpings län

Region Jönköpings län har sedan föregående framställan antagit en ny kulturplan som gäller för perioden 2026-2029. Regional kulturplan 2026–2029 Jönköpings län har fyra kulturpolitiska mål:

- Alla ska ges möjlighet att delta i och ta del av ett kulturliv av både bredd och spets
- Konst och kultur ska vara tillgänglig i, och en angelägenhet för, hela länet
- Konstnärer och kulturaktörer i länet ska ges förutsättningar att utvecklas, verka och påverka
- Kulturen ska integreras som en central kraft i samhällsutvecklingen

I arbetet med att uppnå kulturpolitikens nationella och regionala mål prioriterar Region Jönköpings län ett antal utvecklingsområden som är övergripande och samspelar med varandra; att stärka kulturlivets infrastruktur och förutsättningarna för professionella kulturskapare, barns och ungas rätt till kultur, breddat deltagande och tillgänglighet samt kulturens roll i ett hållbart samhälle. Ett annat perspektiv är att stärkt samverkan mellan stat, region, kommuner, civilsamhälle och kulturaktörer är väsentligt för utveckling av kulturens i hela länet.

Denna framställan har tagits fram i dialog med parter inom kultursamverkansmodellen i Jönköpings län, där både gemensamma utvecklingsinsatser och specifika verksamhetsbehov har lyfts.

Parter inom kultursamverkansmodellen i Jönköpings län är:

- Arkiv Jönköpings län
- Jönköpings läns museum
- Kulturutveckling, Region Jönköpings län

- Regionsamverkan Sydsverige
- Riksteatern Jönköpings län
- ShareMusic & Performing Arts
- Smålands Musik och Teater
- Vandalorum

Förstärkningar för att uppnå kulturpolitiska mål

För att uppnå Region Jönköpings läns regionala kulturpolitiska mål, som också går hand i hand med de nationella kulturpolitiska målen, behöver följande gemensamma förstärkningar göras. Behoven återkommer i dialogen med kultursamverkansmodellens parter, både de producerande och de främjande.

Kulturlivets infrastruktur och professionella kulturskapares villkor

För att säkerställa ett levande och hållbart kulturliv i länet behöver den kulturella infrastrukturen stärkas. Det handlar både om fysiska platser för produktion, repetition, visning och möten och om långsiktiga främjande strukturer. Bristen på scener, produktionsplatser och utställningsmiljöer begränsar i dag möjligheten att skapa och sprida kultur i hela länet. Behovet är särskilt tydligt inom dans, cirkus samt bild och form, men återkommer även inom musik, teater och hemslojd. En bärande fråga är att skapa en tydligare kedja från barns och ungas tidiga möten med kultur, via utbildning och talangutveckling, till möjligheten att etablera sig professionellt.

Jönköpings län saknar högre konstnärliga utbildningar, men samarbetet med utbildningar på konstnärliga högskolor och universitet samt den utvecklade residensverksamheten visar hur delar av detta glapp kan överbryggas. Region Jönköpings län vill fortsätta utveckla utbildningssamarbeten, residens, produktionsmöjligheter och stödstrukturer.

Flera områden pekar också på behovet av plattformar och mötesplatser som binder samman professionella kulturskapare, institutioner, kommuner och civilsamhälle. Detta är avgörande för geografisk spridning och för att fler konstnärer och kulturskapare ska kunna bo och verka i länet.

Breddat deltagande, publik- och arrangörsutveckling

Kulturrätten har stärkt barns och ungas tillgång till professionell kultur och är nu en permanent insats inom Region Jönköpings län. Nästa steg är att nå grupper som i mindre utsträckning tar del av kulturlivet i dag, bland annat gymnasieungdomar, unga vuxna samt barn och unga på fritiden. De regionala kulturverksamheterna lyfter behovet av nya arbetssätt tillsammans med kommunernas öppna fritidsverksamhet och civilsamhället, liksom behovet av att använda både befintliga och nya platser där människor redan befinner sig.

Publikutveckling behöver samtidigt kopplas till arrangörernas möjlighet, och mod, att pröva bredare repertoarer och nya konstformer. Särskilt inom dans och cirkus finns en återhållsamhet inför större eller mer oprövade bokningar. Ett stärkt

arrangörsled och riktade incitament kan både bredda utbudet och bidra till att nya målgrupper nås.

Breddad finansiering

De regionala kulturverksamheterna ser potential i breddad finansiering, men också tydliga risker om arbetet ska rymmas inom befintliga resurser. Privat finansiering och sponsring kräver kunskap, relationsbyggande och långsiktig närvaro. För att arbetet inte ska ske på bekostnad av den konstnärliga kärnverksamheten behövs särskild kompetens och personella resurser som kan stödja både regionala kulturverksamheter och det fria kulturlivet.

Jönköpings län har ett näringsliv och en företagandetradition som ger särskilda möjligheter att utveckla lokala och platsspecifika modeller. Bland de regionala kulturverksamheterna finns erfarenhet av breddad finansiering vilket kan vara en resurs i ett utvecklingsarbete, med inriktning på kunskapsuppbyggnad, metoder och långsiktiga relationer mellan kultursektor och näringsliv.

Kulturens betydelse för samhälle och individ

Kulturens betydelse för samhälle och individ behöver synliggöras och utvecklas tillsammans med fler samhällssektorer. De regionala kulturverksamheterna ser behov av ett starkare gemensamt narrativ för kulturen i länet och av arbetssätt som gör kulturens hela bredd mer synlig – både den publika verksamheten och det arbete som sker genom produktion, kunskapsutveckling och konstnärliga processer.

Digitalisering och tillgängliggörande av kulturarvet är en viktig del i detta. Ökad digital tillgång stärker både bevarande och beredskap och gör kulturarvet mer användbart för allmänhet, forskning, utbildning och samhällsplanering.

Förstärkning för god tillgång till de sju konst- och kulturområdena

Utöver de gemensamma behoven finns områdesspecifika utvecklingsbehov. Nedan sammanfattas utvecklingen som skett det senaste året och de viktigaste behoven för utveckling framåt.

Professionell teater-, dans- och musikverksamhet

Scenkonstområdet har utvecklats från ett främst produktionsinriktat perspektiv mot ett mer sammanhållet ekosystem för konstnärligt skapande, arrangörskap, kompetensutveckling och publikmöten. Inom dans och cirkus har nätverk, utbildningsinsatser, residens och samarbeten stärkts. Samtidigt kvarstår ett tydligt glapp mellan barn- och ungdomsverksamhet och professionellt utövande, liksom brist på platser för produktion och residens.

Riksteatern Jönköpings län lyfter behovet av repertoar- och publikstöd som ökar möjligheten för arrangörer att boka dans, cirkus, internationella gästspel och annan repertoar utanför det ordinarie utbudet.

ShareMusic & Performing Arts stärker förutsättningarna för konstnärligt skapande oavsett funktionsförmåga och har genom sin nationella och internationella

räckvidd betydelse långt utanför de tre finansierande regionerna. Verksamheten har utvecklat kunskap, metoder och konstnärliga processer, bland annat genom en digital kunskapsbank om konst, funktionsnedsättning och kulturell delaktighet. Region Jönköpings län, Region Skåne och Västra Götalandsregionen ser behov av en förstärkt statlig medfinansiering som bättre motsvarar verksamhetens funktion och räckvidd.

- **Riksteatern Jönköpings län äskar om 300 000 kr för repertoar- och publikutveckling med särskilt fokus på dans och cirkus.**
- *ShareMusic & Performing Arts äskar om 470 000 kr för att nationellt stärka förutsättningarna för konstnärligt skapande oavsett funktionsförmåga.*

Museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete

Kulturarvsområdet står inför ett omfattande digitalt utvecklingsbehov. Jönköpings läns museum pekar på behovet av långsiktig registervård, datakvalitet, gemensamma standarder och en digital infrastruktur som gör kulturarvsinformation sökbar, sammanlänkad och tillgänglig. En regional kulturarvsportal skulle kunna bygga vidare på den kompetens som redan utvecklats inom länets ABM-samarbete.

Jönköpings läns museum lyfter behovet av en sammanhållande regional funktion för kulturmiljöutveckling som kan stödja aktörer, utveckla kunskapsunderlag och stärka kopplingen mellan kulturmiljö, samhällsutveckling och ideellt engagemang.

- *Jönköpings läns museum äskar om 1 200 000 kr per år för utvecklingen av digital infrastruktur och kulturarvsportal.*

Biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet

Region Jönköpings län (enhet biblioteksutveckling) och länets folkbibliotek har byggt upp en tydlig samverkansstruktur genom chefsnätverk och en gemensam verksamhetsplan. Samtidigt begränsar kommunernas ekonomiska förutsättningar tiden för samverkan, kompetensutveckling och uppsökande arbete. Fortsatt stöd till strategiska biblioteksplaner och anpassade utvecklingsinsatser utifrån kommunernas olika behov är viktigt för bibliotekens roll i lokalsamhället och demokratin.

Inom litteraturområdet har stadigvarande nätverk och författarstöd stärkt infrastrukturen och den konstnärliga utvecklingen. Ett internationellt projekt inom Kreativa Europa har öppnat nya dörrar för författare från länet och nästa steg är ökad internationalisering och fler europeiska samarbeten samt mer profilerade insatser, exempelvis för särskilda litterära genrer och målgrupper.

- *Kulturutveckling, Region Jönköpings län, äskar om 600 000 kr för att stärka litteraturområdet för internationalisering och genreprofilerade insatser.*

Professionell bild- och formverksamhet

Bild- och formområdet har idag något fler aktörer i länet som bidrar till utvecklingen; Konstfrämjandet Småland, Smålandstriennalen och Smålands

konstarkiv. Inom designområdet har bland annat S-P-O-K och Bruno Mathsson Design Residency skapat nya möjligheter och internationella kontakter. Införandet av bidrag för medverkansersättning har både skapat möjligheter för konstnärer och invånare att möta konst. Samtidigt är infrastrukturen svag. Länet har få kommunala konsthallar, inget regionalt konstmuseum och brist på utställnings-, produktions- och mötesplatser, ateljéföreningar och kollektivverkstäder. Vandalorum ser två utvecklingsinsatser för att stärka området; en platsspecifik modell för breddad finansiering av det fria kulturlivet samt ett årligt internationellt konstresidens som knyter samman konstnärer, industri, småskalig produktion och barn och unga.

- *Kulturutveckling, Region Jönköpings län, äskar om 300 000 kr för att stärka utställnings-, produktions- och mötesplatser, ateljéföreningar och kollektivverkstäder.*
- *Vandalorum äskar om 1 000 000 kr för utveckling och spridning av en modell för breddad finansiering och 500 000 kr för ett internationellt konstresidens.*

Regional enskild arkivverksamhet

Arkiv Jönköpings län planerar att flytta till Region Jönköpings läns nya arkivhus i Nässjö med beräknad inflyttning under hösten 2027. Flytten innebär ökade omkostnader för drift, men också nya möjligheter för offentlig verksamhet. Det sistnämnda kräver dock ökade verksamhetskostnader.

- *Arkiv Jönköpings län äskar om 700 000 kr för ökade omkostnader och offentlig verksamhet.*

Filmkulturell verksamhet

Filmområdet har utvecklats mot ett mer sammanhållet ekosystem med återkommande insatser för ungas filmskapande, talangutveckling, visning och spridning samt ett förstärkt regionalt produktionsstöd. Fortsatt utveckling kräver en tydligare länk mellan barn- och ungdomsverksamhet och professionellt filmskapande, särskilt för unga vuxna 16–25 år. Det finns även behov av stärkt skolbio, en långsiktigt förankrad regional filmpolitik, bättre förutsättningar för större produktioner och hållbara strukturer för filmarv.

En flerårig regional utvecklings- och produktionsplattform skulle kunna knyta samman talangutveckling, konstnärlig fördjupning, professionell filmproduktion, produktionsservice, visning och publikmöten.

- *Kulturutveckling, Region Jönköpings län, äskar om 1 000 000 kr för utveckling av en regional utvecklings- och produktionsplattform samt hållbara strukturer för filmarv.*

Främjande av hemslöjd

Hemslöjdsområdet har utvecklat en modell för att öka antalet slöjdhandledare, vilket stärker infrastrukturen av hemslöjd, särskilt för barn och unga. Området har också stärkt kopplingen mellan hemslöjd, beredskap och hälsa. Ett ökat intresse, inte minst bland unga vuxna, skapar behov av att skala upp dessa insatser.

Fortsatt utveckling kräver fler öppna och välutrustade verkstadsmiljöer där utövare kan mötas och få tillgång till verktyg, material och kunskap, med särskilt fokus på geografisk spridning och breddat deltagande.

- *Kulturutveckling, Region Jönköpings län, äskar om 500 000 kr för utveckling av verkstadsmiljöer med fokus på geografisk spridning och breddat deltagande.*

Ekonomiska förutsättningar

Region Jönköpings län har de senaste åren ökat budgeten för att stärka kulturen i länet, med den regionala kulturplanen som grund. För planperioden 2023–2025 stärktes kulturbudgeten med 6 miljoner kr genom ett permanent tillskott för kulturplanens genomförande. Därtill har regionen genomfört årliga uppräknings av kulturbudgeten (1,8-4,2%). Skillnaderna mellan det statliga och det regionala anslaget ökar därmed varje år.

Inför 2027 är förslaget att den regionala budgeten för kultursamverkansmodellen räknas upp med 3,1 procent, vilket innebär en ökning i budgeten på ca 4 000 000 kr. För att säkerställa fortsatt utveckling, minska obalansen mellan statliga och regionala anslag och ge verksamheterna möjlighet att möta ökade löne- och verksamhetskostnader behövs en motsvarande statlig uppräkning.

- *Region Jönköpings län äskar om en generell ökning på 1 400 000 kr (3,1 %) till verksamheterna inom kultursamverkansmodellen.*

Sammanfattning

Region Jönköpings län ser ett tydligt behov av statliga förstärkningar för att kunna fortsätta utveckla den kulturella infrastrukturen, förbättra villkoren för professionella kulturskapare, nå fler invånare och säkra god tillgång till samtliga kulturområden. Region Jönköpings län äskar om 6 570 000 kr för att stärka de sju konst- och kulturområdena, samt 1 400 000 kr i generell ökning.

Region Jönköpings län äskar om en ökning på 7 970 000 kr för kultursamverkansmodellens parter, till en summa på totalt 54 510 000 kr.

Med en ökad statlig medfinansiering kan den starka utveckling som redan är påbörjad fortsätta, fler konstnärer kan ges möjlighet att verka i länet, fler barn invånare kan möta kultur i sin vardag och konstformerna kan utvecklas.

Framtid

Region Jönköpings län önskar föra en dialog med Kulturrådet gällande att lyfta in Jonk! Scenkonst i kultursamverkansmodellen 2028. Jonk! Scenkonst har en betydande roll för utvecklingen av samtida cirkus - både lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.

2026-09-30

§ 112**Läsårstider 2027/2028 för Stora Segerstadsgymnasiet
och Tenhultsgymnasiet**

Diarienummer: RJL 2026/3625

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Fastställa läsårstider 2027/2028 för Stora Segerstadsgymnasiet och Tenhultsgymnasiet.

SammanfattningDagarna för höst- och vårterminens början och slut beslutas av
huvudmannen enligt gymnasieförordningen 3 kap 2§.**Förslag till beslut**Kerstin Hammar (M) yrkar bifall till föreliggande förslag till läsårstider
2027/2028.**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-16

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Regionledningskontoret

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och
attraktivitet

Läsårstider 2027/2028 för Stora Segerstadsgymnasiet och Tenhultsgymnasiet

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Fastställer läsårstider 2027/2028 för Stora Segerstadsgymnasiet och Tenhultsgymnasiet.

Sammanfattning

Dagarna för höst- och vårterminens början och slut beslutas av huvudmannen enligt gymnasieförordningen 3 kap 2§.

Ärendebeskrivning

Läsårstider för Stora Segerstadsgymnasiet fastställs till;

Höstterminen 2027 åk 1	2027-08-19 – 2027-12-22
Höstterminen 2026 åk 2-4	2026-08-24 – 2027-12-22
Vårterminen 2027 åk 1	2028-01-10 – 2028-06-09
Vårterminen 2027 åk 2-4	2028-01-10 – 2028-06-14

LovdagarVecka 44
Vecka 7
Vecka 15
26 maj
5 juni**Läsårstider för Tenhultsgymnasiet fastställs till;**

Höstterminen 2026 åk 1	2027-08-19 – 2027-12-22
Höstterminen 2026 åk 2-4	2026-08-20 – 2027-12-22
Vårterminen 2027 åk 1-2	2028-01-11 – 2028-06-15
Vårterminen 2027 åk 3-4	2028-01-11 – 2028-06-16

LovdagarVecka 44
Vecka 7
Vecka 15
26 maj
5 juni

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-16

Beslutet skickas till

Stora Segerstadsgymnasiet
Tenhultsgymnasiet

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Camilla Wetterö
Skolchef

2026-09-30

§ 113**Teknikcollegecertifiering för Stora
Segerstadsgymnasiet naturbruksprogrammet
inriktning skog**

Diarienummer: RJL 2026/3626

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Godkänna att Region Jönköpings län ingår anknytningsavtal med Teknikcollege Västra Småland för perioden 2027-2030 med en total beräknad kostnad på högst 540 000 för hela avtalsperioden.
2. Godkänna att kostnaden finansieras med 50% för Stora Segerstadsgymnasiet och 50% med regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

Stora Segerstadsgymnasiet har förberett en ansökan om certifiering av berörda skogliga utbildningar inom Teknikcollege Västra Småland. Den regionala styrgruppen har godkänt ansökan. För att Region Jönköpings län ska ingå i Teknikcollege behöver ett anknytningsavtal tecknas till det befintliga samverkansavtalet. Förslaget gäller 2027-2030 och innebär total beräknad kostnad på högst 540 000 för hela avtalsperioden. Den årliga kostnaden för att ansluta till Teknikcollege Västra Småland är 130 000 kronor med eventuell uppräknings enligt prisindex för kommunal verksamhet.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) och Per Eriksson (C) yrkar bifall till föreliggande förslag om att godkänna att Region Jönköpings län ingår anknytningsavtal med Teknikcollege Västra Småland för perioden 2027-2030.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2026-09-29
- Förslag till anknytningsavtal mellan Region Jönköpings län och Teknikcollege Västra Småland 2027-2030
- Samverkansavtal A 2025:04 Teknikcollege Västra Småland 2025-2030
- Lokal ansökan Stora Segerstadsgymnasiet

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Teknikcollegecertifiering för Stora Segerstadsgymnasiet naturbruksprogrammet inriktning skog

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- godkänner att Region Jönköpings län ingår anknytningsavtal med Teknikcollege Västra Småland för perioden 2027-2030 med en total beräknad kostnad på högst 540 000 för hela avtalsperioden.
- godkänner att kostnaden finansieras med 50% för Stora Segerstadsgymnasiet och 50% med regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

Stora Segerstadsgymnasiet har förberett en ansökan om certifiering av berörda skogliga utbildningar inom Teknikcollege Västra Småland. Den regionala styrgruppen har godkänt ansökan. För att Region Jönköpings län ska ingå i Teknikcollege behöver ett anknytningsavtal tecknas till det befintliga samverkansavtalet. Förslaget gäller 2027-2030 och innebär total beräknad kostnad på högst 540 000 för hela avtalsperioden. Den årliga kostnaden för att ansluta till Teknikcollege Västra Småland är 130 000 kronor med eventuell uppräknings enligt prisindex för kommunal verksamhet.

Ärendebeskrivning

Teknikcollege är en nationell modell där utbildningsanordnare och arbetsliv utvecklar och kvalitetssäkrar utbildningar utifrån arbetslivets kompetensbehov. Stora Segerstadsgymnasiet har tagit fram lokal ansökan, självskattning och handlingsplan och har en etablerad samverkan med skogsbranschen. Teknikcollege Västra Småland regleras genom Samverkansavtal A 2025:04 för perioden 2025-2030. Genom anknytningsavtalet ansluter Region Jönköpings län till den regionala styrningen, processledningen och kvalitetssäkringen med särskilt fokus på Stora Segerstadsgymnasiet.

Regional utveckling bedömer att anslutningen stärker skolans kvalitetsarbete och samverkan med skogsnäringen. Deltagandet ger tillgång till ett regionalt nätverk och gemensamma insatser för kompetensutveckling, arbetslivskontakter och utbildningarnas utveckling. Förslaget ligger i linje med Region Jönköpings läns arbete med kompetensförsörjning och utvecklingen av naturbruksskolorna som

kompetenscentrum för de gröna näringarna. Anslutningen bidrar även till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin, den regionala skogsstrategin och länets strategi för smart specialisering genom stärkt kompetensförsörjning, branschsamverkan och innovationsförmåga inom skogsnäringen, vilket motiverar medfinansiering från Regional utveckling.

Den årliga avgiften om 130 000 kronor för att ingå anknytningsavtal med Teknikcollege Västra Småland för perioden 2027-2030 och med en total beräknad kostnad på högst 540 000 för hela avtalsperioden så finansierar det regional processledning, kvalitetssäkring, kompetensutveckling och gemensamma insatser för branschsamverkan, utbildningsutveckling och marknadsföring. Deltagandet ger även Stora Segerstadsgymnasiet tillgång till ett regionalt arbetsgivarnätverk och gemensamma aktiviteter, såsom branschdagar, studiebesök och prova-på-insatser. Sammantaget bedöms detta stärka utbildningarnas kvalitet, relevans och attraktionskraft samt bidra till regionens långsiktiga kompetensförsörjning.

Avgiften har bedömts utifrån Teknikcollege Västra Smålands gemensamma kostnadsbudget. För GGVV-kommunerna används en fördelningsnyckel baserad på invånarantal, vilken inte är direkt tillämplig på en regionsägd skola. Som jämförelse bidrar Västra Götalandsregionen med 150 000 kronor per år för Naturbruksskolan Svenljunga. Stora Segerstadsgymnasiets anslutning ökar endast den del av den nationella avgiften som avser antalet utbildningsanordnare, eftersom skolan ligger i en kommun som redan omfattas av samverkansavtalet. Ett stärkt elevunderlag kan på sikt även bidra till ökade utbildningsintäkter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2026-09-29
- Förslag till anknytningsavtal mellan Region Jönköpings län och Teknikcollege Västra Småland 2027-2030
- Samverkansavtal A 2025:04 Teknikcollege Västra Småland 2025-2030
- Lokal ansökan Stora Segerstadsgymnasiet

Beslutet skickas till

Stora Segerstadsgymnasiet
Teknikcollege Västra Småland
Skolchef, Värnamo kommun

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Camilla Wetterö
Skolchef

Samverkansavtal Teknikcollege Västra Småland

1. Avtalsparter

Parter i detta avtal är kommunerna Gnosjö, Gislaved, Vaggeryd och Värnamo i nedanstående avtal refererat till som "kommun".

I detta dokument tecknas avtal om samarbete mellan kommunerna inom Teknikcollege Västra Småland och för medlemskap i Riksföreningen Teknikcollege Sverige.

Andra intresserade utbildningsaktörer i närområdet har möjlighet att teckna hängavtal till detta huvudavtal.

2. Mål och syfte

Svensk industri har stor betydelse för samhällsekonomin där teknisk kompetens på hög nivå är viktigt för Sveriges tillväxt. Teknik- och industriföretag är i behov av skickliga medarbetare med kvalificerad utbildning både på gymnasial och eftergymnasial nivå. För att öka andelen sökande till tekniskt och industriellt inriktade utbildningar på olika nivåer har industrins parter tillsammans, sedan 2004, engagerat sig för att utveckla visionen om Teknikcollege.

Samverkan mellan kommuner ger möjlighet att dela på kostnader och dra nytta av varandras erfarenheter och nätverk. En regional samverkan kring exempelvis utbildningsutbud, marknadsföring och handledarutbildning syftar till att skapa ökad resurseffektivitet för ökad kvalitet i utbildningarna.

Genom de styrgrupper som finns inom Teknikcollege där arbetslivet ska vara i majoritet ges företag möjlighet till att tillsammans med utbildningsanordnarna utveckla utbildningar mot kommande kompetensbehov och på så sätt påverka sin kompetensförsörjning.

Detta avtal skall tydliggöra samarbetet mellan kommunerna när det gäller Teknikcollege Västra Småland.

Samarbetet mellan kommunerna skall ha sin utgångspunkt i att parterna gemensamt driver Teknikcollege och utan konkurrens med varandra stimulerar fler studerande att välja industrirelevanta utbildningar. De studerande får genom samarbetet tillgång till utbildning med hög kvalitet och olika inriktningar.

3. Samverkansmodell

Den regionala styrgruppen håller samman all regional verksamhet inom ramen för Teknikcollege och arbetar utifrån följande modell.

- En övergripande regional styrgrupp för samverkande kommuner och näringsliv skall finnas.
- Näringslivet skall inneha ordförandeposten och vara i majoritet i styrgruppen.
- Varje avtalstecknande kommun disponerar en plats i den regionala styrgruppen och bör innehas av politisk beslutsfattare för utbildningsfrågor.

Varje kommun ska därutöver, bilda en lokal styrgrupp enligt följande.

- Inom lokal styrgrupp skall näringslivet inneha ordförandeposten samt vara i majoritet.
- Varje certifierad utbildningsanordnare disponerar en plats i den lokala styrgruppen och bör innehas av verksamhetschef/skolledare eller motsvande beslutfattande person.

Utöver detta bör det även finnas samverkan kopplat till dimensionering och planering av gymnasial- och vuxenutbildning för de ingående kommunerna i avtalet. Regional processledare ska erbjudas adjungerad plats i arbetsgrupp för detta.

Kommunerna i Teknikcollege Västra Småland förbinder sig att under avtalsperioden:

- betala medlemsavgiften i riksföreningen enligt gällande taxa, enligt bifogad kostnadsbudget
- betala lönekostnad för gemensam regional processledare, enligt bifogad kostnadsbudget
- betala övriga kostnader, enligt bifogad kostnadsbudget
- avsätta medel för lokala Teknikcollege satsningar utifrån det lokala behovet. Detta sker i samråd med regional och lokala styrgrupperna i Teknikcollege Västra Småland.

Budgeten för Teknikcollege uppräknas årligen i enlighet med prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

Regionala kostnader som inte regleras i ovan nämnda attsatser, diskuteras och beslutas i Teknikcollege Västra Smålands regionala styrgrupp.

4. Ekonomi

Teknikcollege Västra Smålands budget utgörs av en årlig avgift, två faktureringsstillfällen per år, för avtalstecknande kommuner (samt bidrag från samverkansföretag och andra bidragsgivare.)

Enskilda avtal tecknas för samarbete mellan företag/organisationer och Teknikcollege Västra Småland.

Kommuner;

Avtalstecknande kommuner står för 810 000 kr av Teknikcollege Västra Smålands budget enligt nedan angiven procentfördelning. Fördelningen i % mellan de olika kommunerna är grundade i en fördelningsnyckel för invånarantal som justeras 1 november årligen.

Gnosjö kommun	10%
Gislaveds kommun	34%
Vaggeryds kommun	16%
Värnamo kommun	40%

5. Utvärdering och kvalitetssäkring

All verksamhet inom Teknikcollege Västra Småland utvärderas och kvalitetssäkras enligt Teknikcolleges nationella instrument för kvalitetsutvärdering. Hela Teknikcollege Västra Småland verksamhet granskas i samband med återcertifieringsprocessen var femte år och ingående delar utvärderas systematiskt i ett årligen återkommande system.

6. Avtalsperiod

Avtalet löper över fem år och avser verksamheten under 2025-08-27 till 2030-08-27. Om uppsägning ej sker, löper avtalet vidare med ett år i taget. Eventuell uppsägning görs med en framförhållning om minst 6 månader före ett nytt läsårs början. Uppsägning meddelas skriftligen till samtliga kommuner.

7. Övrigt

Detta avtal är upprättat i ett original som tillhandahålls av Teknikcollege Västra Småland med kopia hos samtliga kommuner. Avtalet diarieförs hos Värnamo kommun.

Bilaga 1: Kostnadsbudget Teknikcollege Västra Småland

Gnosjö kommun:

X

Jan-Olof Bengtsson
Ordförande Kultur- och utbildningsutskott

Vaggeryds kommun:

X

Marijo Corkovic
Ordförande Barn- och utbildningsnämnd

Gislaveds kommun:

X

Maria Gullberg Lorentsson
Ordförande Utbildningsnämnd

Värnamo kommun:

X

Maria Johansson
Ordförande Barn- och utbildningsnämnd

Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: Gunvor Maria Johansson
Date: 2025-08-26 10:32:49
BankID refno: 0198e581-ef39-79f3-bb95-ae4ca4d95b64



Ordförande: Maria Johansson

Signed by: Myrna Maria Gullberg Lorentsson
Date: 2025-08-26 10:20:17
BankID refno: 0198e576-8f97-7737-bfed-9e33634634e2



Ordförande Utbildningsnämnden: Maria Gullberg
Lorentsson

Signed by: JAN-OLOF BENGTTSSON
Date: 2025-08-26 10:24:08
BankID refno: 0198e579-f53c-7991-92da-0d68fa8284bc



Ordförande Kultur- och utbildningsutskottet: Jan-Olof
Bengtsson

Signed by: MARIJO CORKOVIC
Date: 2025-08-26 11:03:59
BankID refno: 0198e59e-8d1a-77d3-a1c1-6c62a96cb56c



Ordförande Barn- och utbildningsnämnden : Marijo
Corkovic

Anknytningsavtal gällande samverkan mellan Region Jönköpings län och Teknikcollege Västra Småland

Giltighetsperiod: 2027–2030

1. Bakgrund

Teknikcollege är ett samverkanskoncept som kännetecknas av ett nära och strukturerat samarbete mellan utbildningsanordnare och näringsliv, med syfte att möta industrins kompetensbehov.

2. Avtalets syfte

Detta avtal reglerar samverkan mellan Region Jönköpings län och Teknikcollege Västra Småland, med särskilt fokus på Stora Segerstadsgymnasiet och certifiering av naturbruksutbildningar på gymnasial nivå, vuxenutbildning samt yrkeshögskolenivå. Dessa utbildningar är godkända inom ramen för Teknikcollege.

3. Avtalets omfattning

Region Jönköpings län bekräftar härmed sitt godkännande av **Samverkansavtal A 2025:04**, inklusive **bilaga 1** (Kostnadsbudget), och avser att delta i samverkan enligt det avtalet fram till 2030, då ett nytt avtal ska upprättas.

4. Ekonomiska åtaganden

Region Jönköpings län åtar sig att bidra med ett årligt ekonomiskt stöd om 130 000 kronor. Detta belopp faktureras i två omgångar per år via de avtalstecknande kommunerna inom ramen för **Samverkansavtal A 2025:04**, genom Värnamo kommun.

5. Avtalsperiod

Avtalet löper över tre år och avser verksamheten under 2027-01-01 till 2030-08-26. När nytt avtal skrivs 2030, kommer Region Jönköping ingå i huvudavtalet, **Samverkansavtal A 2025:04**. Eventuell uppsägning görs med en framförhållning om minst 6 månader före nytt avtal skrivs. Uppsägning meddelas skriftligen till Värnamo kommun.

6. Övrigt

Detta avtal är upprättat i ett original som tillhandahålls av Teknikcollege Västra Småland med kopia hos samtliga parter. Avtalet diarieförs hos Värnamo kommun.

7. Underskrifter

Detta avtal träder i kraft vid undertecknande av samtliga parter.

För Region Jönköpings län:

Datum

Underskrift

Namn, Förvaltningschef

För Region Jönköpings län:

Datum

Underskrift

Namn, politiskt ansvarig

För Stora Segerstadsgymnasiet:

Datum

Underskrift

Peter Nyman, Rektor

För Teknikcollege Västra Småland:

Datum

Underskrift

Johan Grahns, Skolchef Värnamo kommun

Lokal ansökan

Ansökan om certifiering av lokalt Teknikcollege

Teknikcollege Västra Småland

Teknikcollege Gislaved

Utbildningsanordnare:

Stora Segerstadsgymnasiet

Region Jönköping

Datum

260825

☒ Ansökan är godkänd i regional styrgrupp



Ansökande utbildningar

Kommun	Utbildningsanordnare	Program	Inriktning
Gislaved	Stora Segerstadsgymnasiet	Naturbruksprogrammet	Skog
Gislaved	Stora Segerstadsgymnasiet	Naturbruksprogrammet	Vux- Grund - Skogsmaskin

Kontaktperson/er för ansökan

Peter Nyman

peter.nyman@rjl.se

Inledning

Övergripande beskrivning av nuläge, inklusive bakgrund och vision om framtida läge

Nulägesanalys

Skolans historia

Visionen: Vad har vi för kortsiktiga och långsiktiga mål

Stora Segerstadsgymnasiet erbjuder idag Naturbruksprogrammet med inriktningarna lantbruk, skogsbruk och djur. Skolan har lång tradition som regionalt kunskapscentrum för de gröna näringarna och har utvecklats kontinuerligt sedan starten för att möta branschens förändrade krav. Genom moderna undervisningsmiljöer, omfattande maskinpark och ett stort skoljordbruk, skogsfastigheter och djuranläggningar ges eleverna en verklighetsnära utbildning med tydlig koppling till yrkeslivet.

Utbildningarna på Stora Segerstad har flera yrkesutgångar som svarar mot arbetsmarknadens behov, bland annat maskinförare och djurskötare inom lantbruk och skogsmaskinförare, skogsvårdare, maskinmekaniker, hundförare och hundskötare. Skolan är dimensionerad för att ta emot ca 72 elever årligen och vi har de senaste året förstärkt våra investeringar i både teknik och pedagogiska lärmiljöer för att möta framtidens kompetenskrav inom de gröna näringarna.

Stora Segerstad har ett väl etablerat och nära samarbete med både lokalt och regionalt näringsliv inom lantbruk, skogsbruk och djurhållning. Visionen framåt är att ytterligare stärka vår roll som en modern och attraktiv utbildningsaktör där bransch och utbildning utvecklas i samverkan.



Övergripande beskrivning av utvecklingsarbetet (vägen mot framtida läge)

Hur ser vårt systematiska kvalitetsarbete ut?

Satsningar: Skolans miljö, utrustning. Projekt typ jämförbarhetsprojektet.

Ett inträde i Teknikcollege skulle innebära stora möjligheter för Stora Segerstadsgymnasiet. Skolan har redan en stark förankring i näringslivet genom sina programråd och sina många partners inom lantbruks- och skogssektorn, vilket gör att en ansökan till Teknikcollege ligger väl i linje med det utvecklingsarbete som pågår.

Ett inträde i Teknikcollege innebär att skolan får en certifiering som kommer att höja attraktionskraften för skolans samtliga utbildningar. Teknikcollege kommer också att bidra till att ge skolan tillgång till en etablerad samarbetsplattform där kvalitet, samverkan och regional kompetensförsörjning är centrala delar. Det ger oss ett större helhetsperspektiv på utbildningen där samverkan mellan bransch och utbildare är central.

För eleverna innebär satsningen bredare möjligheter, en tydligare koppling till branschen och en stärkt anställningsbarhet. För lärarna skapar det nya möjligheter till kompetensutveckling, branschkontakt och erfarenhetsutbyte med andra utbildningsanordnare i regionen och framför allt i kommunen där det redan finns en Lokal Styrgrupp. Samtidigt skapar Teknikcollege en struktur för kontinuerligt förbättringsarbete, kvalitetssäkring av APL och en mer långsiktig samverkan kring utbildningens innehåll och riktning.

Sammanfattningsvis ser vi att ett medlemskap i Teknikcollege kommer att stärka Stora Segerstadsgymnasiet som utbildningsaktör. Satsningen kommer att bidra till att fler kommer att vilja utbilda sig hos oss och stärka vår position som utbildare ytterligare och därmed öka skolans möjligheter att möta branschens framtida kompetensbehov.

Vår målbild

- 1) Vi ska vara en verksamhet där all personal har samsyn kring vårt grundläggande skoluppdrag, där vi var och en och tillsammans tar ansvar för att: "Ta alla elever så långt det går, från där de står".
- 2) Vi ska vara en verksamhet där all personal, var och en och tillsammans, bär ansvar för att skapa studiefrämjande lärmiljöer som är inkluderande och jämställda och som upplevs attraktiva för mångfalden av elever och personal.
- 3) Vi ska vara en verksamhet där all personal, var och en och tillsammans, bär ansvar för att skapa en miljö fri från mobbning, diskriminering och trakasserier, där alla respekterar varandra och vår gemensamma skolmiljö. En verksamhet där vi var och en och tillsammans tar ansvar för att skyndsamt uppmärksamma, agera och hantera de händelser som skapar hinder för lärande, trivsel och trygghet för en eller flera.
- 4) Vi ska vara en omvärldsanpassad verksamhet med tillgång till modern teknik och ändamålsenliga utbildningsresurser.
- 5) Vi ska vara en verksamhet där personal och elever känner stolthet och är goda ambassadörer för verksamheten i sina relationer till branschen och samhället i stort.

(Formuleringen skapad våren 2025, efter att all personal under olika samarbetsformer arbetat med fokus på önskat läge)



Beskrivning av den lokala delens plats i den regionala organisationsstrukturen. Beskriv hur de studerades utbildningsvägar och utbildningsval utökas i och med den ansökande utbildningen samt hur detta svarar mot företagens efterfrågan.

Stora Segerstadsgymnasiet har en central roll i regionens kompetensförsörjning inom de gröna näringarna. Skolan utbildar framtidens medarbetare inom lantbruk, skog, djurvård och naturbruksrelaterad teknik, och ett inträde i Teknikcollege skulle förstärka denna roll ytterligare.

Genom certifieringen får både skolan och eleverna tillgång till ett regionalt nätverk av företag, utbildningsaktörer och branschrepresentanter. Detta skapar bättre möjligheter till:

- fler och mer kvalificerade APL-platser
- studiebesök och branschkontakter inom både industri, teknik och de gröna näringarna
- gemensamma utbildningsinsatser och utvecklingsprojekt
- tydligare karriärvägar och ökade valmöjligheter efter gymnasiet

Teknikcollege innebär även att företagens behov av kompetens, teknikförståelse och yrkesskicklighet blir en integrerad del av utbildningsplaneringen. Den strukturerade samverkan ger förutsättningar för ett utbildningsinnehåll som är både aktuellt, relevant och hållbart på lång sikt.

Arbetsmarknaden förändras snabbt och sektorn präglas i hög grad av teknisk utveckling – från precisionsodling och maskinstyrning till digitala skogsbrukssystem och avancerad djurhållning. Teknikcollege stöttar denna utveckling och gör utbildningarna mer attraktiva och framtidsinriktade. För eleverna innebär detta en breddning av utbildningsvägarna.

Sammantaget bedömer vi att ett inträde i Teknikcollege kommer att gynna hela verksamheten och stärka Stora Segerstadsgymnasiets förmåga att attrahera nya elevgrupper, utan att detta på något sätt står i konflikt med Skolverkets krav eller vårt uppdrag som utbildningsanordnare.



1. Kvalitetssäkrad process

Teknikcollege är en process och ett ständigt pågående arbete. Kriterierna utgör grunden för kvalitetssäkringen. Detta borgar för att ständigt utveckla Teknikcollege med den kvalitet som industrin kräver. Regionen har en gemensam kvalitetssäkringsmodell som säkerställer arbetsprocesser, måluppfyllelse och utveckling inom Teknikcollege. Industrirådets granskningskommitté granskar Teknikcollegeregioner, utbildningar och det löpande kvalitetsarbetet.



Beskrivning av kvalitetsarbetet, vilka rutiner som tillämpas och metod för självskattning och handlingsplan.

Är kvalitetsarbetet väl fungerande och förankrat i den lokala styrgruppen?

Nuläge

Det finns en existerande modell för kvalitetssäkring genom programråd och kommande deltagande i lokal styrgrupp i Gislaved.

Processen för självskattning, verksamhetsplan och handlingsplan finns, men skolan är ännu inte fullt implementerad inom Teknikcollege-strukturen.

Vi har under det gångna läsåret i samarbete med Skolverket och Linneuniversitetet arbetat med att öka förståelsen kring skolans uppdrag. Samtliga personalgrupper har varit involverade.

Verksamhetsåret har fått en uppdelning i tre fokusområden kring 1) normer och värden, 2) undervisningens kvalitet och 3) bedömning, betyg, utveckling och lärande.

Ett dokument med skolans vision, målbild och uppdrag är påbörjat. Klart Ht 26

Arbetet med ett värdegrundsdokument (arbetsplatsöverenskommelse) är påbörjat. Arbetet med detta sker genom inkludering av all personal. Klart Ht 26.

En arbetsplatsyta, APY har byggts upp på Intranätet, där all personal enkelt ska hitta aktuella rutiner, policys och handlingsplaner. Men även protokoll och mötesanteckningar.

Utvärderingar, resultat och analys sker med hjälp av verktyget Stratsys.

Mål och framtida läge

Full integrering i lokal styrgrupp i Gislaved.

En etablerad årlig cykel för självskattning, verksamhetsplanering och uppföljning.

Tydligt sammanhållen kvalitetsmodell som följs lokalt och regionalt.

Steg ett är att arbeta med kriterierna som är grunden för certifiering till Teknikcollege.

Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

Hur får vi dagens utvecklingsarbete att synkronisera med teknikcollege kvalitetskriterier på ett effektivt sätt så vi minskar risken för dubbelarbete.



2. Regional samverkan

Teknikcollege är industrins verktyg för arbetet med kompetensförsörjning. Teknikcollege stödjer den regionala kompetensförsörjningen och utvecklingsarbetet ska genomsyras av ett regionalt näringspolitiskt perspektiv. Ett aktivt samarbete med regionalt utvecklingsansvarig ska finnas. Samverkan mellan kommuner samt enskilda huvudmän regleras genom avtal. Samverkan mellan företag och huvudmän regleras genom avsiktsförklaring.



Hur väl fungerar samverkan med regionens övriga kommuner, utbildningsanordnare och företag?

Sker samverkan kring maskiner och utrustning, lokaler, gemensamma träffar, marknadsföring och handledarutbildning?

Beskriv på vilket sätt lokal styrgrupp och utbildningsanordnare är delaktiga i regionala styrgruppens samarbete med regional utvecklingsansvarig (RUA).

Nuläge

Stora Segerstad deltar i erfarenhetsutbyte, mässor och marknadsföring.

Samverkan med Svenljunga och andra Teknikcollegecertifierade naturbruksgymnasium finns men är inte fullt utvecklad.

Samverkansavtalet ska anslutas som hängavtal, men är inte klart ännu.

Processledartjänsten (regional) är inte kopplad till verksamheten än.

I vårt län finns det två skolor på gymnasienivå som bedriver utbildning inom skogsbruk och det är Stora Segerstad och Nifsarp.

Vårt upptagningsområde är primärt Jönköpings län. Vi har dock även elever från andra län som också aktivt söker sig till vår utbildning. Vi har hängavtal med Hylte och Halmstads kommun.

Skolan bedriver även vuxenutbildning inom skogsbruk och lantbruk genom Yrkes-Vux och vi har även SLUs skogliga basår som efter avslutad utbildning ger en garanterad plats på Skogsmästarskolan.

Vi har redan i dagsläget ett mycket gott samarbete med näringslivet. Vi har ett väl fungerande skogligt programråd där vi har tre till fyra återkommande möten per år där skolan står som värd för sammankomsterna. Här finns samtliga skogsbolag och skogsägarföreningar i vår region representerade tillsammans med representanter för lokala entreprenörer. Med de satsningar vi gjort på skolan det senaste året, med bland annat stora satsningar på nya utbildningslokaler, modernisering av skolans lärmiljöer och utveckling av våra yrkesutgångar har vi redan nu lyckats öka skolans attraktionskraft. Nytt samarbete med SSV är påbörjat. Vi deltar även i projektet "utbilda jämställt i skogen".

Skolan är en gemensam resurs för kommunerna och de skogligt inriktade företagen i regionen där den regionala kompetensförsörjningen skall vara drivande. Det finns en stark vilja från huvudmannen att vi skall certifiera oss inom Teknikcollege. Även Gislaveds kommun är positiva.



Mål och framtida läge

Hängavtal implementerat och aktivt i bruk.

Full delaktighet i regional samverkan kring marknadsföring, dimensionering, handledarutbildningar och utbud.

Kontinuerlig dialog med regional processledare.

Vi behöver arbeta vidare med att stärka utbildningars attraktionskraft där vi ska se fler sökande från samtliga kommuner i Jönköpings län och samt elever från våra närmaste grannlän.

Andelen tjejer/kvinnor som söker till vårt skogliga program behöver öka.

Arbeta med att bredda gruppen som söker till skolan.

Våra elever försäkras hög kvalitet avseende APL genom vårt nära samarbete med näringen.

Våra APL handledare skall vara kvalitetssäkrade genom att ha genomgått skogliga branschens eller Teknikcollege handledarutbildning.

Våra elever ska erbjudas senaste tekniken inom skogsnäringen, den senaste tekniken inom maskinsidan samt det senaste inom simulatorer.

Ytterligare stärka arbetet kring våra lärmiljöer för ökad måluppfyllelse.

Vidareutvecklingen för våra gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar ska förstärkas genom ett tätare samarbete mellan skola och företag.

Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

Utvecklingen framåt i nära samverkan med skogsnäringen i vår region skall leda till höjd kvalité och ökad attraktionskraft för våra utbildningar. Matchning mot företagets behov både vad beträffar innehåll och kvantitet. Vi måste aktivt arbeta med vad eleverna lär sig på skolan och vad de lär sig ute på sina APL-perioder. En bra kommunikation mellan skola och arbetsliv är av yttersta vikt för att detta ska fungera väl.

Vi ser en stor utmaning i att få fler kvinnliga sökande till våra utbildningar. Vi ser Teknikcollege tillsammans med näringens arbete med jämställdhets och mångfaldsfrågor som en möjlighet att nå förändring i detta. Skolans värdegrundsarbete och utveckling av skolans lärmiljöer hoppas vi också ska bidra till att fler kvinnor söker sig till skogsutbildningen.

Vi behöver hitta vår roll/plats i den regionala strukturen och säkerställa representation från huvudman i Regional styrgrupp.

Certifiering av vår utbildning inom Teknikcollege möjliggör för utökad samverkan även med andra certifierade naturbruksutbildningar.



3. Organisation och styrning

Teknikcollege är industrins verktyg för arbetet med kompetensförsörjning. Teknikcollege stödjer den regionala kompetensförsörjningen och utvecklingsarbetet ska genomsyras av ett regionalt näringspolitiskt perspektiv. Ett aktivt samarbete med region alt. utvecklingsansvarig ska finnas. Samverkan mellan kommuner samt enskilda huvudmän regleras genom avtal. Samverkan mellan företag och huvudmän regleras genom avsiktsförklaring.



Beskrivning av styrgruppens sammansättning och om det överensstämmer med den företagsstruktur som finns i närområdet.

Styrgruppens påverkan på utbildningsutbudet?

Hur sker informationsflödet mellan lokal och regional styrgrupp?

Hur ser uppdrags och rollbeskrivningen ut för styrgruppsarbetet?

Nuläge

Styrningsmodeller och rollbeskrivningar finns, men den lokala TC-styrgruppen saknar företagsrepresentation kopplad till skogsbranschen.

Rutiner för informationsflöde finns i regionen men Stora Segerstad är ännu inte aktiva i dessa.

LOKAL STYRGRUPP GISLAVED

Den lokala styrgruppen arbetar mer operativt än den regionala, även om många av de båda gruppernas uppgifter påminner om varandra. En av den lokala styrgruppens främsta uppgifter är att förankra Teknikcolleges riktlinjer på lokal nivå. Styrgruppen ska se till att den lokala utbildningsverksamheten utvecklas och har ett tydligt inslag av det lokala näringslivets behov. Gruppen har också som uppgift att se till att utbildningarnas kvalitet ständigt utvecklas och att utbildningarna attraherar tillräckligt många elever.

DEN LOKALA STYRGRUPPENS SAMMANSÄTTNING

Näringslivet ska vara i majoritet i den lokala styrgruppen. Ordföranden i den lokala styrgruppen ska vara en lokal näringslivsrepresentant. I Gislaveds Lokala styrgrupp är Sanna Åqvist HR-chef på EAB ordförande. Skolledare från certifierade utbildningsanordnare ska också finnas representerade. På så vis främjar man kommunikationen mellan skolor och företag. För att främja utvecklingsarbetet bör styrgruppens deltagare ha förankrat sina mandat i den egna organisationen. I den lokala styrgruppen ingår även representanter från Vux/Yrkeshögskola, politik samt kommunens näringslivsenhet

ÅTERKOMMANDE PUNKTER VID LOKALA STYRGRUPPENS MÖTEN:

- Självsfattning utifrån Teknikcolleges åtta kriterier enligt dokumenterad arbetsprocess
- Uppföljning av handlingsplan och aktiviteter
- Rapporter



Mål och framtida läge

En lokal styrgrupp med fler företag, särskilt från skogsbranschen.

Fullt etablerat informationsflöde mellan lokal och regional styrgrupp.

Roll- och uppdragsbeskrivningar implementerade enligt TC:s handboks nivå.

Målet blir att implementera följande punkter tillsammans med lokal styrgrupp i skolans utvecklingsarbete:

- Årlig verksamhetsplanering
- Fastslagande, revision och uppföljning av regionala utvecklingsmål
- Säkerställa att utbildningsanordnaren uppfyller Teknikcolleges åtta kriterier
- Kvalitetssäkring av lokala aktiviteter inom ramen för Teknikcollege
- Samordning och utveckling av den lokala utbildningsverksamheten genom exempelvis handledarutbildning och kommunikation
- Marknadsföring av utbildningarna
- Stimulering av teknikintresset hos barn och unga från tidig ålder
- Sammanställning av enkäter
- Skapa tydlig handlingsplan
- Information till Teknikcolleges intressenter
- Koordination av lokal samverkan mellan utbildningsanordnare och företag
- Nationell rapportering till Processledare
- Inventering av framtida kompetensförsörjningsbehov och relaterade utbildningar
- Inventering av maskiner och övrig utrustning hos utbildningsanordnare
- Utfärdande av Diplom och intyg till studerande som genomgått en Teknikcollege-certifierad utbildning

Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

Vi får möjlighet att bredda skolans nätverk genom att vi kommer närmare andra utbildningsaktörer i det närliggande området. En utmaning vi ser är hur de skogliga frågorna kan integreras i det lokala styrgruppsarbetet.

Hur blir de lokala handlingsplanerna även relevanta för oss. Hur jobbar vi med att implementera dessa?



4. Industrins kompetensbehov

Matchningen mellan företagens kompetensbehov och utbildningsutbudet i regionen är kärnan inom Teknikcollege. Regional styrgrupp inventerar fortlöpande de tekniska och industriella behoven samt verkar för att utbildningsutbudet i regionen motsvarar behoven både till utbildningsnivå, innehåll och omfattning.



Vad har samverkande företag för kompetensbehov? Hur väl stämmer kompetensbehovet överens med nuvarande utbildningsutbud?

Nuläge

Att eleverna har rätt kompetens när de avslutat sina studier är en ledstjärna för oss inom ramen för det Skolverket anvisar i de kursplaner vi har att hålla oss till. Skolan jobbar tillsammans med representanter för näringen, de skogsbolag som verkar i vårt område. Det förs en ständig dialog med representanterna i programrådet och APL-värdar för att de elever som studerar här skall ha rätt kompetens inför yrkeslivet. Skolan får genom skogsbolagen i programrådet objekt att skota på. Denna samverkan med de olika skogliga aktörerna bidrar på ett bra sätt att eleverna får se de olika rutiner som finns i respektive bolag gällande bland annat sortiment. Våra två skördargrupper kör på Sveaskogs marker och följer deras regler och krav. Vi ligger inne som entreprenörer hos flera olika aktörer med samma kvalitetskrav som vilken entreprenör som helst, krav på rapportering av virke samt med egna lagnummer.

Mål och framtida läge

Regelbunden och dokumenterad dialog mellan utbildning och skogs-/industriföretag för att stärka bilden av vad för kompetenser som efterfrågas av våra elever. Här tror jag även att vårt nystartade samarbete med SSV kommer att hjälpa oss i den processen. Vidare kan information vad som efterfrågas vad gäller kompetens hos våra studenter inhämtas även hos högskolor och universitet samt i olika forum såsom Naturbruksskolornas förening, Skogforsk, och skogliga seminarier. Ofta får vi även sådan information när APL besök görs hos våra APL värdar. Det gäller för oss som personal att vara lyhörda för denna information hela tiden i allt vi gör.

Om vi då kan göra vår utbildning mera attraktiv genom ny teknik såsom simulatorer, och att hela tiden ta till oss nya rön kring skogsskötsel och teknik har vi gett våra studenter ett bra avstamp i kunnande av hur våra skogar ska skötas. I vårt fall har vi hela Jönköpings län plus några kranskommuner som upptagningsområde vilket ger att rekryteringen borde kunna vara större i numerär. Att vår utbildning håller en hög kvalitet plus en effektiv marknadsföring är mycket viktig både för oss som enskilda skola såväl som för näringen i stort.

Vad gäller vuxenutbildning är det en svårbedömd utbildningsform på grund av att dessa studenter ofta ska pussla ihop sina studier med livet i övrigt. Detta gör att anmälningarna före kursstart ofta är höga för att vid kursstart vara endast ett fåtal. Resultatet blir att utbildningen blir svårbedömd när det kommer till resurser.



Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

Vi kan bli bättre på att göra systematiska analyser av framtida kompetensbehov för att bättre styra vår planering av utbildningarna och våra investeringar.

Vi behöver genom kompetenskartläggning få fram statistik och identifiera de regionala företagens behov för en bra matchning.

Att det finns strålande utsikter och möjligheter till bra jobb för våra elever är ställt utom allt rimligt tvivel. Detta oavsett på vilken nivå man önskar arbeta, antingen man efter avslutade studier på Naturbruk Skog tänker börja jobba direkt eller gå vidare till högre studier.

Tillsammans behöver vi arbeta för att höja statusen på skogsarbete på olika nivåer. Ett ganska vanligt scenario är att våra före detta elever går från skogsarbete till entreprenadsidan för att köra maskin där.



5. Utbildningar och dimensionering

Teknikcollege certifierar utbildningar som svarar mot företagets kompetensbehov. Utbildningarna ska ge de studerande rätt kompetens och förutsättningar att fortsätta utvecklas både inom arbetslivet och genom fortsatt utbildning. Det ska finnas samverkan mellan utbildningssystemets nivåer och utbildningsformer. Rekrytering till utbildningarna ska matcha behovet av kompetens samt attrahera en mångfald av studerande.



Är det någon utbildning eller inriktning som inte erbjuds som skulle stärka matchningen mot företagets kompetensbehov ytterligare?

Sker samverkan mellan grundskola, gymnasium och vuxenutbildning?

Beskriv hur styrgruppen och utbildningsanordnaren arbetar för utbildningarnas attraktivitet.

Beskriv ert arbete för ökad jämställdhet och mångfald.

Nuläge

Näringens kompetensbehov är högre än vad Naturbruksskolor i Sverige har i söktryck vilket ger en brist på utbildade skogsarbetare. Bara i Jönköpings län skulle vi behöva utbilda dubbelt så många för att täcka näringens behov enligt Gröna arbetsgivares statistik. Möjligheten till arbete i näringen för våra elever är med andra ord mycket goda.

Vårt upptagningsområde är primärt Jönköpings län. Vi har dock elever från andra län som också aktivt söker sig till vår utbildning. Vi har hängavtal med Hylte och Halmstads kommun.

Inriktning skogsbruk på Stora Segerstad har idag ca 50 elever med yrkesutgångarna:

- Skogsmaskinsförare
- Skogsvårdare

Vi har långt gångna planer på att åter starta maskinreparatör även på skogsbruksinriktningen där även grävmaskin kommer att ingå enligt det förslag vi tagit fram

Vi förnyar kontinuerligt vår maskinpark så vi har idag en välutbyggd maskinpark med en bra mix av nya och lite äldre maskiner. Till det kan vi lägga sex simulatorer som också används i undervisning. Vi har börjat samarbeta med SSV och vi hoppas att inom en snar framtid kunna vara en av skolorna som får validera skogsmaskinförare och genomföra yrkesprov på våra gymnasieelever.

Förutom gymnasieutbildningarna så bedrivs även Yrkes-Vux samt SLUs basår inom skog där vi samverkar med personal, lokaler och utrustning mellan utbildningarna. Vi försöker genom de satsningar vi gör bredda gruppen av elever som söker till vår skola. Samtliga skoglige lärare och instruktörer är med i projektet *Utbilda jämställt i skogen* och vi har under det gångna året arbetat med att ta fram en för skolan gemensam värdegrundsöverenskommelse som vi kommer att slutföra tidigt i höst.



Mål och framtida läge

Genom att certifiera skolan inom Teknikcollege hoppas vi kunna öka antalet och mångfalden av studerande. Uppstart av ny skoglig utgång mot mekanikerutbildning ser vi också som en möjlighet att öka attraktiviteten. Att vidare utveckla vårt goda samarbete med näringslivet hoppas kunna generera fler APL platser. Vi vill även jobba vidare med att öka andelen av elever som vill läsa vidare till högre studier genom att ytterligare fördjupa samarbetet med högskolor och universitet.

Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

Vi behöver tillsammans med näringen bli bättre på att attrahera fler kvinnliga sökande till utbildningarna. Ett annat utvecklingsarbete är att arbeta med anpassning av kläder och utrustning efter individuella behov. Inom ramen för Teknikcollege kan vi borra djupare i frågor kring attraktivitet till våra utbildningar och frågor kring jämställdhet och mångfald.



6. Kreativ och stimulerande lärmiljö

Inom Teknikcollege är lärmiljön inkluderande samt stimulerar till kreativitet och engagemang. Maskiner och pedagogisk utrustning är ändamålsenliga, har hög kvalitet och ger de studerande kunskaper och färdigheter som är relevanta för arbetslivet. Det är den regionala styrgruppens ansvar att inventering och uppföljning av lärmiljö och maskinpark sker regelbundet. Genom samverkan ges de studerande möjlighet till lärande i ny teknik. Lokalerna efterliknar arbetslivet vad gäller säkerhet, ordning och reda.



Finns samverkan mellan utbildningsanordnare och mellan utbildningsanordnare och företag gällande maskiner och utrustning?

Har styrgruppen god kännedom om maskiner och utrustning hos utbildningsanordnaren?

Finns en långsiktig investeringsplan?

Beskrivning av hur väl lärmiljön för de studerande uppmuntrar till kreativitet, ett stimulerande lärande och mångfald.

Beskriv arbetet med att säkerställa säkerhet samt ordning och reda i lokaler och i maskinpark.

Nuläge

Vi har under de senaste året gjort stora satsningar på att modernisera våra lärmiljöer. Vi har idag en välutbyggd maskinpark med en bra mix av nya och lite äldre maskiner av olika storlekar och märken. För alla maskiner finns en investeringsplan för att succesivt byta ut de äldsta maskinerna och hålla flottan modern och uppdaterad.

Skördarflottan består av två skördare av märket Komatsu.

Skotarflottan består av totalt sju konventionella maskiner, en blandning av nytt och äldre.

Utöver detta har vi 1 skogsutrustad traktor med huggarvagn, fyrhjuling. Eleverna ges möjlighet att prova maskiner av olika slag och storlekar som förbereder dem inför APL och yrkesliv.

Skolan jobbar alltid med att göra vårt redan stora nätverk med APL-värdar till att växa ännu mer. Platserna ska vara av god kvalitet och infria de krav som Skolverket ställer. Därutöver ska platserna vara ändamålsenliga för våra elever vad gäller utrustning, handledning och geografisk placering. APL är mycket viktig för oss, den leder väldigt ofta till arbete efter avslutad utbildning hos oss

Även på utrustningssidan för röjning och motorsågsarbete står vi oss väl. Nya motorsågar med tillhörande verktyg köps in varje år så att skogsettorna har en personlig uppsättning att använda på skoltid och APL under sina år på skolan. Röjsågarna är inte personliga men byts ut kontinuerligt.

I vårt simulatorrum finns det 6 simulatorer, även det en blandning. 4 John Deere, 2 Komatsu. Dessa används framför allt för grundläggande träning i kranmetodik, datahantering och ekonomisk körstil. Ett utvecklingsområde är metodutveckling.



Vi har under det gångna året lagt stora pengar på att förnya möblemanget i många utav våra lektionssalar för att öka trivseln och stimulera till en kreativ och stimulerande lärmiljö. Vidare har vi även byggt ett helt nya undervisningslokaler för främst den anpassade gymnasieskolan, nytt ungdjursstall och fodertork. Renovering av vår idrottshall innebär numera att vi har en bra samlingslokal för större sammankomster.

Renovering av elevhem tror vi också kommer bidra till en bättre lärmiljö och öka attraktiviteten på skolan.

Vi har även planer på att restaurera ett gammalt sågverk som skolan äger. Det ökar förståelsen för aptering hos eleverna genom att se hur en stock ser ut invändigt! Vi kan även då använda virket inom ramen för andra kurser som till snickeri och för tillverkning av jaktorn.

Mål och framtida läge

Vi behöver med hjälp av tydligare rutiner och planering av utrymmen bli bättre på att hålla ordning i våra maskinhallar. Annars står vi oss väl rustade vad beträffar verkstadslokaler. Att vi hela tiden jobbar aktivt med skolans värdegrund så att våra elever upplever skolan som trygg, inspirerande och lärorik.

Att jobba nära bransch och APL-värdar. Att jobba aktivt med Programråd, Naturbruksskolornas förening, åka på seminarier anordnade av till exempel Skogforsk samt att följa med vad som händer i näringen är viktigt för oss. Att vara aktiva och nyfikna på nyheter i branschen ser vi som avgörande för att kunna vara framgångsrika. Att vi har modern utrustning och tydliga planer för att hela tiden förnya tex maskinpark. Vi som personal och våra elever ska ha spetskunskap inom våra utgångar och ligga i framkant hela tiden. Skolan rykte är viktigt och ett gott rykte är en förutsättning för att kunna öka attraktiviteten på skolan.

Att även bli Teknikcollege adderar ännu mera till att öka vår attraktionskraft för framtiden, att synkronisera skolans mål med de mål som gäller för Teknikcollege bör underlätta våra processer på ett positivt sätt.

Med dessa sätt att arbeta kan vi se framåt med tilltro att skolans framtid är säkrad, förutsatt att strävan att hela tiden bli bättre fortgår.

Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

- Maskinparken och simulatorer är välutbyggda.
- Lärmiljöerna fungerar men är i behov av uppfräschning.
- Nya lokaler såsom bibliotek och utbildningshus är under utveckling.
- Mångfalden är låg, särskilt vad gäller kön.
- Plan finns för ordning och struktur i maskinhallar – förbättringsarbete pågår.
- Långsiktiga investeringsplaner görs via programråd – fungerar väl.

En utmaning är att hålla vår maskinpark uppdaterad.

Om vi skall kunna växa behöver vi fortsätta att renovera våra lokaler och internat.



Att ha Region Jönköpings län som huvudman och som vill satsa på oss hjälper oss att skapa utrymmen för investeringar. Vi som skola måste visa för Regionen och politikerna som beslutar varför vi vill investera. Där kommer vi kunna använda branschens behov för att motivera satsningarna.

Stora Segerstad har idag 6 simulatorer och 4 fasta kranar vilket är tillräckligt för undervisning med elevgrupper. Att börja samarbeta med svensk skogsvalidering, ställer krav på oss, men även möjlighet, att underhålla och stärka kompetensen hos våra maskinlärare. Detta för att kunna genomföra framtida yrkesprov. Men även att inte vår simulatorpark blir föråldrad utan att den har tillräcklig kapacitet. Våra nyaste simulatorer har den kapaciteten idag.

Vårt uppdrag att ta eleverna från där de står och ta dom så långt det går är ett mantra som ska vara med de anställda i skolan i allt vi gör.

Att hela tiden i det dagliga arbetet vara nyfiken på arbetet kring skogen och ta med denna nyfikenhet in i arbetet med våra elever är en viktig förutsättning för att upprätthålla och utveckla skolan i positiv riktning.



7. Utbildning inom Teknikcollege

Teknikcollegecertifierade utbildningar kännetecknas av sammanhållna arbetsdagar som förbereder de studerande för arbetslivet och vidare studier. Studerande ges tillräckligt med tid och handledning för att utveckla kunskaper, färdigheter och förmågor på den nivå som efterfrågas av företagen. Kompetensstandarder, branschvalidering och yrkesprov ska vägleda där det är relevant. Undervisningen bygger på integration mellan praktiska och teoretiska ämnen. Stor vikt läggs vid de studerandes personliga utveckling och förmåga att fungera i grupp.



Sker undervisningen enligt principen sammanhållen arbetsdag?

Ges de studerande goda möjligheter till fortsatta studier och extra kurser för ökad anställningsbarhet?

Beskrivning av hur lärlagen ser ut och möjligheterna för ämnesintegration och gemensamma projekt.

Beskriv hur företagen och utbildningsanordnarna säkerställer kompetensutveckling för lärarna?

I vilken utsträckning används kompetensstandarder, branschvalidering och yrkesprov i utbildningen?

Nuläge

Näringens kompetensbehov är högre i Jönköpings län än vad vi utbildar vilket ger en brist på utbildade skogsarbetare. Möjligheten till arbete i näringen för våra elever är med andra ord mycket goda. Detta visar sig inte minst i de undersökningar som vi gör med våra avgångselever.

Vi strävar efter att undvika håltimmar och ha en sammanhållen arbetsdag och möjlighet till fortsatta studier ges genom att alla eleverna erbjuds högskoleförberedande kurser. Vi ställer nästan aldrig in en lektion utan löser dessa med vikarier. Vi erbjuder de skogliga kurser som behövs tillsammans med högskoleämnena för att bli behörig till Skogsmästarskolan.

Tack vare simulatorerna som finns på skolan når eleverna en högre nivå under utbildningen, något som våra lärare i Skotning kan intyga. Alla elever startar sin maskinutbildning i simulatorerna oavsett bakgrund vilket ger en trygg uppstart. Eleverna kan mer när dom börjar köra de riktiga maskinerna och kan starta på en högre nivå och därmed komma längre när dom avslutar sin utbildning hos oss.

Schemamässigt varvar vi teori och praktik och praktiska kurserna läggs ut över läsåret för att nyttja maskiner och simulatorer på ett för eleven bra sätt. När eleverna har undervisning på sal sker detta i för ämnet avsedd lokal vilket i sig bidrar till att skapa en kreativ lärmiljö.

För att ge eleverna god anställningsbarhet jobbar vi vid sidan av ren yrkeskompetens med att utveckla elevernas sociala förmågor, eleverna får kunskaper i såväl skogsnäringens normer som att bli samhällsansvariga medborgare. Det sker i det dagliga arbetet både på enskild och gruppnivå.

Eleverna utvecklas också i arbetet i egna UF företag med stöttning av lärare men även ibland av representanter från näringslivet som då fungerar som rådgivare.



Incidenter eller konflikter som händer under utbildningen löser vi tillsammans med eleverna där bland annat konflikthantering samt dialog kring kränkande behandling används som medel. Elevrådet är delaktiga i framtagandet av skolans ordningsregler.

Vi har en välutbildad och uppdaterad lärarkår där vi har som målsättning att alla lärare skall ha en lärarutbildning och legitimation. Våra pedagoger är inte organiserade i "blandade" arbetslag men GG-lärare och yrkeslärare jobbar tillsammans för att hitta gemensamma vägar fram för ökad infärgning och ämnesintegrering. Mellan kursen Matematik och skogskurserna. Även i kursen Entreprenörskap hjälper yrkeslärarna till i olika projekt.

Förra året V:44 så skapade vi åter en träff för skogliga pedagoger. Detta för att skapa fortbildningsmöjligheter, samarbeten och utbyte av erfarenheter med pedagogerna på övriga skogliga naturbruksgymnasium i södra Sverige.

Mål och framtida läge

Vår utbildning ska präglas av ett arbetssätt och kunskapsnivå som förbereder våra elever väl för deras framtida yrkesliv. De skall ha en hög kompetens för att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter. Vi har en hög målsättning beträffande våra elevers studieresultat där målet är att 100% av våra programelever skall klara att ta sin examen.

Detta gör vi genom:

- Stärka kompetensutvecklingen av personal
- Sammanhållna arbetsdagar
- Vid behov skiftkörning på våra skogsmaskiner
- Ämnesintegrerat arbetssätt
- Se över kursutbud så att vi har ett relevant utbud av kompletterande kurser (ex grävmaskin)
- Genom att skapa förutsättningar för ämnesövergripande projekt
- Ökad medverkan av skogliga aktörer i undervisningen.



Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

- Utveckla det goda samarbetet med näringen och APL-värdar ytterligare.
- Sammanhållna skoldagar eftersträvas, men håltimmar uppstår p.g.a. särskilda upplägg (t.ex. skiftskörning).
- Sociala förmågor tränas genom APL, internat och skolmiljö.
- Möjlighet till fortsatta studier finns (t.ex. Ma2a i individuellt val).
- Ämnesintegration pågår men kan utvecklas och systematiseras mer.
- Kompetensutveckling sker för lärare (t.ex. regionala träffar för skogsutbildare).
- Ämnesövergripande projekt förekommer men behöver stärkas.
- Diplomerings kan inte följas upp då certifiering ännu saknas.



8. Arbetslivets medverkan i utbildningen

Utbildningarna inom Teknikcollege ska möta företagens kompetensbehov. Det finns en gemensam plan och avsiktsförklaring för hur och när företagsmedverkan sker. Inom certifierade utbildningar är företagen närvarande genom en kontinuerlig kontakt mellan studerande och företag samt mellan lärare och företag.



Beskrivning av företagets medverkan i utbildningen vad gäller introduktion, examensceremoni, praktik, APL, föreläsningar, studiebesök och projektarbeten.

Utbildas handledare enligt Teknikcollege handledarutbildning?

Beskriv arbetet med företagsrekrytering till samverkan och på vilket sätt avsiktsförklaringar skrivs.

Nuläge

- Studiebesök och företagskopplade projekt är etablerade.
- Gästföreläsare används, men inte systematiskt.
- Företag deltar ibland vid introduktion och examensceremonier, men inte regelbundet.
- Samsyn om APL och lärande i arbete är på god väg, men rutiner (t.ex. trepartssamtal) brister ibland.
- Handledarutbildning saknar struktur för uppföljning och dokumentation.

Mål och framtida läge

- Strukturerad och dokumenterad plan för företagets engagemang i utbildningen.
- Regelbundna gästföreläsningar, fler företagsprojekt och tätare samverkan i undervisningen.
- Systematisk medverkan vid introduktion och examen.
- Tydliga rutiner och full samsyn för APL, inklusive dokumenterade trepartssamtal.
- Handledarutbildning med ett administrativt system för att följa upp genomgångna utbildningar.



Våra utbildningar ska ha ett tydligt inslag av företagsknutna lärandeaktiviteter som bidrar till att våra elever får en verklighetskopplad kompetens och därmed hög anställningsbarhet.

Vi har väl fungerande inslag som studiebesök, gästföreläsningar, lärarutvecklingsaktiviteter och företagskopplade gymnasiearbeten. Dock så ser vi goda möjligheter till ett ytterligare fördjupat samarbete med näringslivet. Vad gäller företagskopplade projektarbeten så behöver vi se över och finna lösningar för att få detta till stånd.

I julas anordnade vi en träff för APL-handledarna där vi jobbade med Vaknas jämställdhetsutbildning. Vi tror att vi kommer ha stor nytta av modulen "Jämställdhet och mångfald" i Teknikcollege Handledarutbildning i vårt fortsatta arbete i dessa frågor.

Utvecklingsarbete, kommande möjligheter, utmaningar och risker.

Vi behöver strukturera och hitta rutiner för företagens medverkan vid kursstart men även med att öka deras ansvarstagande för elevernas utveckling genom hela utbildningen. Eleverna har redan nu goda möjligheter att genomföra gymnasiearbeten ute på företagen. Ett område som har stor utvecklingspotential är ämnesövergripande projektarbeten tillsammans med värdföretag. Tydligare innehåll under elevernas APL-perioder är också ett utvecklingsområde.

Teknikcollegesamverkan kommer att öka möjligheterna att uppnå detta då både skolan och samverkansföretagen behöver förhålla sig till gällande kriterier för att uppnå och behålla Teknikcollege certifieringen.

Vi ser redan nu att skolan har ett brett kontaktnät och många vägar in i näringslivet. Ett fungerande arbetssätt som relativt enkelt bör kunna anpassas till Teknikcollege krav och arbetssätt.

Vi inser dock att en hel del stimulerande och utvecklande arbete framför oss innan vi har alla delar på plats.

Vi ser inga speciella risker med arbetet vi har framför oss. Vi ser fram emot och är beredda att starta vår väg in i Teknikcollege.



Bilagor

Till ansökan ska följande bilagor bifogas tillsammans med ansökan:

- ✓ Lokal självskattning
- ✓ Lokal handlingsplan
- ✓ Kontaktlista för lokal styrgrupp/programråd/ledningsgrupp

Ort och datum

Reftele, 2026-08-25

Namn

Peter Nyman

2026-09-30

§ 114**Fortsatt finansiering av Stiftelsen Nyföretagar Centrum
Vetlanda**

Diarienummer: RJL 2026/1162

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja Stiftelsen Nyföretagarcentrum Vetlanda 100 000 kronor under år 2027.
2. Finansieras med regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

Nyföretagarcentrum Vetlanda erbjuder kostnadsfri, objektiv och konfidentiell rådgivning till personer som vill starta eller nyligen har startat företag. Verksamheten tar även emot personer från andra kommuner i Jönköpings län och bidrar därmed till en ökad regional tillgänglighet till nyföretagarrådgivning.

Verksamheten finansieras genom stöd från Vetlanda kommun och Region Jönköpings län samt bidrag från näringslivet och andra externa finansiärer. Förvaltningens föreslagna finansiering utgör en del av den samlade finansieringen och är framför allt avsedd att stödja verksamhetens regionala räckvidd.

För att Nyföretagarcentrum Vetlanda ska kunna fortsätta erbjuda rådgivning till målgruppen i länet föreslås en finansiering om 100 000 kronor för 2027.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-15
- Årsredovining 2025, Stiftelsen Nyföretagarcentrum Vetlanda

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Fortsatt finansiering 2027 – Stiftelsen Nyföretagarcentrum Vetlanda

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. beviljar Stiftelsen Nyföretagarcentrum Vetlanda 100 000 kronor under år 2027.
2. finansieras med regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

NyföretagarCentrum Vetlanda erbjuder kostnadsfri, objektiv och konfidentiell rådgivning till personer som vill starta eller nyligen har startat företag. Verksamheten tar även emot personer från andra kommuner i Jönköpings län och bidrar därmed till en ökad regional tillgänglighet till nyföretagarrådgivning.

Verksamheten finansieras genom stöd från Vetlanda kommun och Region Jönköpings län samt bidrag från näringslivet och andra externa finansiärer. Förvaltningens föreslagna finansiering utgör en del av den samlade finansieringen och är framför allt avsedd att stödja verksamhetens regionala räckvidd.

För att NyföretagarCentrum Vetlanda ska kunna fortsätta erbjuda rådgivning till målgruppen i länet föreslås en finansiering om 100 000 kronor för 2027.

Ärendebeskrivning

Under 2025 startades 43 företag av personer som tagit del av verksamhetens rådgivning. Därutöver genomfördes Starta eget-program i samverkan med Science Park, digitala informationsträffar och ett mentorprogram med åtta aktiva mentorpar.

Under 2027 genomför förvaltningen en översyn av det företagsfrämjande aktörssystemet och av systemet för nyföretagande. Översynen ska ge underlag för hur uppdrag, roller och finansiering bör utformas långsiktigt. Finansieringen avser 2027 och föregriper inte regionens framtida ställningstaganden.

Nyföretagande är betydelsefullt för länets förnyelse, sysselsättning och långsiktiga konkurrenskraft. Tillgång till kvalificerad rådgivning kan bidra till att fler affärsidéer utvecklas till hållbara företag.

NyföretagarCentrum Vetlanda främjar tillkomsten och utvecklingen av nya företag genom kostnadsfri, objektiv och konfidentiell rådgivning. Verksamheten erbjuder fysiska och digitala rådgivningsmöten samt Starta eget-program, informationsträffar och mentorprogram. Den tar även emot personer från andra kommuner och bidrar därmed till rådgivningens regionala tillgänglighet.

Under 2025 startades 43 företag av personer som tagit del av verksamhetens rådgivning. Under året genomfördes även Starta eget-program i samverkan med Science Park och ett mentorprogram med åtta aktiva mentorpar.

Verksamheten finansieras genom stöd från Vetlanda kommun och Region Jönköpings län samt bidrag från näringslivet och andra externa finansiärer. Under 2025 och 2026 uppgår Region Jönköpings läns stöd till 125 000 kronor per år. Verksamheten har under 2025 haft en rådgivartjänst motsvarande 70 procent.

Under 2027 genomför Region Jönköpings län en översyn av det företagsfrämjande aktörssystemet och av hur stödet till nyföretagande bör organiseras. Översynen ska ge underlag för en mer sammanhållen struktur med tydliga roller, uppdrag och finansieringsformer.

Förvaltningen bedömer att NyföretagarCentrum Vetlanda bör beviljas 100 000 kronor för 2027 för att upprätthålla rådgivningens regionala tillgänglighet under tiden som översynen genomförs. Finansieringen föregriper inte regionens ställningstagande till verksamhetens framtida uppdrag eller finansiering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-15
- Årsredovining 2025, Stiftelsen NyföretagarCentrum Vetlanda

Beslutet skickas till

Regional utveckling
Stiftelsen Nyföretagar Centrum Vetlanda

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Therese Råberg
Sektionschef

Årsredovisning

för

Stiftelsen Vetlanda Nyföretagarcentrum i Vetlanda

827501-0323

Räkenskapsåret

2025

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Tilläggsupplysningar	7
Underskrifter	7-8

Styrelsen för Stiftelsen Vetlanda Nyföretagarcentrum i Vetlanda avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är att främja tillkomsten och utvecklingen av nya företag och dess överlevnad. Stiftelsen ska verka för en breddning av det lokala näringslivet samt att utveckla nätverk för att stödja och stimulera företagandet.

Verksamhet under räkenskapsåret

Styrelsen har under året haft sju styrelsemöten. Styrelsen har också träffats och haft en trevlig sommaravslutning i juni med pizzabuffé hos Judith Bröd & Bakverk i Vrånghult, där styrelsen och deltagare i mentorsprogrammet var inbjudna. Vi gästades även av Nyföretagarcentrum Jönköping på denna träff. Styrelsen har även haft en julavslutning som hölls i Hitech:s nya lokaler i slutet av december. I samband med denna träff fick deltagarna även en rundvandring och förhandsvisning av lokalerna som skulle invigas den 23 januari 2026.

Årsstämman hölls den 22 april hos värdföretaget JW Nordic AB som också är en av Nyföretagarcentrums sponsorer. Deltagarna fick där ta del av en företagspresentation och rundvandring som hölls av Jesper Starck och Thomas Elofsson. Mötesdeltagarna fick även se hur hela tillverkningen av solskydd gick till och träffen avslutades med kaffe och räksmörgås.

För att driva verksamheten under 2025 har konsulttjänster köpts in av Johanna Friman. När 2025 ska redovisas i statistik, visar det sig att det är 43 företag som startats där alla har haft en koppling till Nyföretagarcentrum i Vetlanda och fått ta del av den rådgivning som erbjuds. Av de startade företagen är 22 AB och 20 är enskilda firmor.

Det är ännu en stor del av företagen som startas av utlandsfödda och flera är också unga. Fortsatt är det många som blir hänvisade till Nyföretagarcentrum genom vänner och bekanta vilket visar att Nyföretagarcentrums tjänst om kostnadsfri och konfidentiell rådgivning är väletablerad. Under hela året har Nyföretagarcentrum kunnat arbeta med en rådgivare på 70 %. Detta är tack vare ökat stöd från Vetlanda kommun, en ökning av sponsorer, projektmedel från Region Jönköpings län och stöd från Swedbank genom Sparbankstiftelsen Alfa.

Region Jönköpings län ger ett stöd till Nyföretagarcentrum i Vetlanda på 125 tusen per år under 2025 och 2026. Regionen utreder under året det företagsfrämjande systemet för att få klarhet i hur fördelningen av resurser ska ske framöver. Nyföretagarcentrum välkomnar denna utredning. Vetlanda kommun har också ökat sitt bidrag så att Nyföretagarcentrum i Vetlanda kan fortsätta verka med en 70% tjänst för att fler företag startas och får en bra grund.

Den 25 april deltog styrelseordförande Magnus Färjhage och verksamhetsledare Johanna Friman på Vetlandas näringslivsgala. Här delades många priser ut under kvällen, varav ett var priset Årets Nyföretagare som Nyföretagarcentrums styrelse varje år utser. Årets Nyföretagare 2025 blev Henrik Petersson, MST Mark & Schaktt teknik AB som gratulerades med diplom, blommor och plakett under denna mycket trevliga kväll.

Under året har både Starta eget program i samverkan med Science Park genomförts samt digitala informationsträffar. Samtliga träffar har dragit deltagare som uppskattat dessa mötesplatser med fokus på att göra nya företagare väl förberedda och fylla dem med värdefull kunskap. Nyföretagarcentrum har erbjudit både digitala och fysiska rådgivningar under året. De flesta önskar dock fysiska träffar och vi har även flera entreprenörer som söker sig till oss som kommer från angränsande kommuner eftersom Vetlanda är det enda kommunen förutom Jönköping som har ett Nyföretagarcentrum.

Mentorsprogrammet har koordinerats under året med 8 mentorspar i gång under 2025. Tillväxtverket ger bidrag för att driva 7 par. Detta arbete är värdefullt för både adepter, mentorer och företagsamheten.

Under året har Nyföretagarcentrum också deltagit i juryarbetet på Draknästet som arrangeras av Njudungsgymnasiet. Intresset för att driva UF företag var stort även 2025 vilket är glädjande och det var många duktiga entreprenörer som visade upp sig för juryn denna dag. Johanna Friman är också rådgivare åt två stycken UF företag och hon har också deltagit på lektioner för UF elever. Samverkan med Ung Företagsamhet ser vi som något viktigt eftersom många av framtidens entreprenörer startar med ett UF företag.

Nyföretagarcentrum är också aktiv i entreprenörsnätverket. Där deltar flera entreprenörer som startat med hjälp av Nyföretagarcentrum. Under året har även Nuvab, Nyföretagarcentrum och Science Park öppnat sina lokaler vid flera tillfällen för att erbjuda Co-working och gemenskap för företagare som annars ofta jobbar hemifrån.

Johanna Friman har under året också deltagit på en del företagsbesök och mötesplatsen Kvällsmackan. Detta för att fortsätta bygga nätverk och berätta om Nyföretagarcentrums verksamhet. Detta är ett viktigt arbete för att bygga varumärket men också en bra möjlighet till att finna nya sponsorer och behålla relationer till samverkanspartners och sponsorer som vi redan har i vårt nätverk.

Arbetet med att öka antalet sponsorer pågår ständigt eftersom verksamheten är beroende av sina sponsorer för att kunna bedriva verksamheten.

Swedbank genom Sparbankstiftelsen Alfa har under 2025 beviljat Nyföretagarcentrum i Vetlanda verksamhetsbidrag på 32 tusen för de insatser som görs och detta kan sökas ut årligen.

Under året har även två flyttar ägt rum. Först under sommaren då flytten gick från Älggatan till Stålvägen i de tillfälliga lokalerna som Hitech då huserade i. Flytten krävde en hel del resurser eftersom hela arkivet skulle delas upp i det som skulle sparas och det som skulle slängas och en del lämnades även till återvinning.

I mitten på december skedde flytt nummer två in i Hitech:s nya lokaler. Här gick också mycket tid åt till att hjälpa Hitech att flytta och se till att alla möbler och leveranser skulle packas upp och komma på plats för att vara redo till invigningen i januari 2026. Under denna period fanns Nyföretagarcentrum i Jönköping som en resurs som vi hänvisade till för de som behövde rådgivning under denna period.

Med tanke på detta lite utmanande år är vi nöjda över att ändå ha levererat och kommit upp i de mål vi satt för 2025!

Stiftelsen har sitt säte i Vetlanda.

Flerårsöversikt (Tkr)	2025	2024	2023	2022
Nettoomsättning	613	570	512	438
Resultat efter finansiella poster	-81	-61	3	89
Balansomslutning	432	562	755	691
Soliditet (%)	88	82	69	75

Förändringar i eget kapital

	Stiftelse- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	190	499 745	-37 751	462 184
Disposition enligt beslut av årsstämma:				
Balanseras i ny räkning		-37 751	37 751	0
Årets resultat			-81 056	-81 056
Belopp vid årets utgång	190	461 994	-81 056	381 128

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	461 994
årets förlust	-81 056
	380 938
disponeras så att i ny räkning överföres	380 938
	380 938

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning

Not

2025-01-01
-2025-12-31

2024-01-01
-2024-12-31

Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.

Nettoomsättning

613 208

569 999

Övriga rörelseintäkter

157 116

207 368

Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.

770 324

777 367

Rörelsekostnader

Övriga externa kostnader

-860 605

-856 640

Rörelseresultat

-90 281

-79 273

Finansiella poster

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

9 225

18 522

Resultat efter finansiella poster

-81 056

-60 751

Bokslutsdispositioner

Förändring av periodiseringsfonder

0

23 000

Resultat före skatt

-81 056

-37 751

Årets resultat

-81 056

-37 751

Balansräkning

Not

2025-12-31

2024-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar	27 362	107 900
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0	130 000
Summa kortfristiga fordringar	27 362	237 900

Kassa och bank

Kassa och bank	405 107	323 696
Summa omsättningstillgångar	432 469	561 596

SUMMA TILLGÅNGAR

432 469

561 596

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Stiftelsekapital	190	190
------------------	-----	-----

Fritt eget kapital

Balanserat resultat	461 994	499 745
Årets resultat	-81 056	-37 751
Summa fritt eget kapital	380 938	461 994
Summa eget kapital	381 128	462 184

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	5 079	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	46 262	99 412
Summa kortfristiga skulder	51 341	99 412

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

432 469

561 596

Noter

Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Årsredovisningen beslutades 2026-03-10

Vetlanda

Underskriven den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Magnus Färjhage
Ordförande

Maria Stålgren

Fredrik Einarsson

Therese Thuresson

Robin Wallén Nilsson

Malin Zeilon

Håkan Samuelsson

Ulrika Holm

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Henrik Davidsson
Auktoriserad revisor

This document has been digitally signed and sealed using Capego SmartSign in accordance with the EU regulation known as eIDAS. The signatures within this original file carry legal validity and are binding in all EU states.

Important: Please refrain from making any changes to this file as it may impact its integrity.



All the original signatures incorporated in this document file strictly adhere to the provisions set forth by the European eIDAS regulation. They have been constructed in accordance with the PAdES (PDF Advanced Electronic Signatures) standard, as stipulated by the technical regulations specified in ETSI (European Telecommunications Standards Institute) 319 142. The signatures have been securely encoded within this document file, and the subsequent page(s) provide a visual representation of the encoded signatures.

These signatures hold legal weight and are enforceable in all EU states as regulated by eIDAS.

Read more: <https://www.wolterskluwer.com/sv-se/solutions/capego/capego-smartsign/trust-center-sweden>

2026-03-16 12:32:52 UTC+00:00

Styrelseledamot

HÅKAN SAMUELSSON



SE BankID - 2dbb98ed-a886-4dcc-85ca-4ff6e01db100

2026-03-16 12:41:09 UTC+00:00

Styrelseledamot

Fredrik Per-Ola Einarsson



SE BankID - 87127ee0-191b-49c4-a462-da0eb410da75

2026-03-16 13:07:23 UTC+00:00

Ordförande

Jarl Magnus Färjhage



SE BankID - 2de0eec4-0a91-45cc-9ef1-41a09e85d5d1

2026-03-17 08:24:37 UTC+00:00

Styrelseledamot

MARIA STÅHLGREN



SE BankID - 8868372b-5ba9-4430-99fa-e5c950365ff7

2026-03-17 08:27:03 UTC+00:00

Styrelseledamot

Eva Malin Zeilon



SE BankID - 333c0700-6bc3-4c2c-bc0a-c7318fb4d2a7

2026-03-17 11:02:13 UTC+00:00

Styrelseledamot

ULRIKA HOLM



SE BankID - efa384b2-a6c9-41e3-98da-60d9d9fc7449

2026-03-18 18:49:49 UTC+00:00

Styrelseledamot

ROBIN WALLÉN NILSSON



SE BankID - 42f0488a-c0e6-4f08-b562-afa88949de32

2026-03-18 20:55:55 UTC+00:00

Styrelseledamot

Therese Anna Viola Thureson



SE BankID - b88460ff-70c5-49ac-bb24-b40094a13577

2026-03-20 14:03:52 UTC+00:00

Auktoriserad revisor

Henrik David Robert Davidsson



SE BankID - a1e5bf96-d655-4d0d-af88-112aa29701bb

2026-09-30

§ 115**Fortsatt finansiering av Stiftelsen Nyföretagarcentrum
Jönköping**

Diarienummer: RJL 2026/1622

Per Eriksson (C) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Bevilja 200 000 kronor till Stiftelsen Nyföretagarcentrum Jönköping för år 2027.
2. Finansieras av regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

Nyföretagarcentrum Jönköping erbjuder kostnadsfri och konfidentiell rådgivning till personer som vill starta eller nyligen har startat företag. Under 2025 tog verksamheten emot 363 nya klienter och totalt 403 klienter när återkommande besökare räknas in. Av de nya klienterna kom 22 procent från andra kommuner i länet än Jönköping, Habo och Mullsjö. Under året startades 168 företag av personer som fått stöd av verksamheten.

Nyföretagarcentrum åtar sig därmed regionalt uppdrag som sträcker sig utanför de tre samarbetskommunerna. För att verksamheten ska kunna fortsätta erbjuda rådgivning till målgruppen i hela länet föreslås en finansiering om 200 000 kronor för 2027.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-15
- Årsredovisning för Stiftelsen Nyföretagarcentrum 2025

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Fortsatt finansiering 2027 - Stiftelsen Nyföretagarcentrum Jönköping

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. beviljar 200 000 kronor till Stiftelsen Nyföretagarcentrum Jönköping för år 2027.
2. finansieras av regionala utvecklingsmedel.

Sammanfattning

NyföretagarCentrum Jönköping erbjuder kostnadsfri och konfidentiell rådgivning till personer som vill starta eller nyligen har startat företag. Under 2025 tog verksamheten emot 363 nya klienter och totalt 403 klienter när återkommande besökare räknas in. Av de nya klienterna kom 22 procent från andra kommuner i länet än Jönköping, Habo och Mullsjö. Under året startades 168 företag av personer som fått stöd av verksamheten.

NyföretagarCentrum åtar sig därmed regionalt uppdrag som sträcker sig utanför de tre samarbetskommunerna. För att verksamheten ska kunna fortsätta erbjuda rådgivning till målgruppen i hela länet föreslås en finansiering om 200 000 kronor för 2027.

Ärendebeskrivning

Verksamheten har en bred finansieringsbas bestående av bidrag och partnerfinansiering från näringslivet, kommuner, näringslivsorganisationer och andra externa aktörer. Under 2025 finansierade näringslivet 50 procent av intäkterna för rådgivningsverksamheten. Regionens föreslagna finansiering utgör därmed en del av den samlade finansieringen och är framför allt avsedd att stödja verksamhetens regionala räckvidd.

Under 2027 genomför Region Jönköpings län en översyn av det företagsfrämjande aktörssystemet samt en fördjupad översyn av systemet för nyföretagande. Översynerna ska ge underlag för hur uppdrag, roller och finansiering bör utformas långsiktigt. Den föreslagna finansieringen avser 2027 och föregriper inte regionens framtida ställningstaganden.

Nyföretagande är betydelsefullt för länets förnyelse, sysselsättning och långsiktiga konkurrenskraft. Tillgång till kvalificerad rådgivning kan bidra till att fler affärsidéer utvecklas till hållbara företag och att personer som överväger att starta företag får bättre förutsättningar att fatta välgrundade beslut.

Stiftelsen Jönköpings NyföretagarCentrum erbjuder kostnadsfri och konfidentiell rådgivning till personer som vill starta företag eller befinner sig i ett tidigt skede av sitt företagande. Verksamheten finansieras genom bidrag från näringslivet, kommuner och andra organisationer. Vid utgången av 2025 hade NyföretagarCentrum 36 samarbetspartners, varav 29 företag. Näringslivet finansierade 50 procent av intäkterna för rådgivningsverksamheten.

Under 2025 tog NyföretagarCentrum emot 363 nya klienter. När återkommande klienter räknas in uppgick det totala antalet till 403, vilket var en ökning med cirka 15 procent jämfört med 2024. Av de nya klienterna var 175 kvinnor och 188 män. Andelen arbetslösa bland besökarna var 19 procent.

Av de nya klienterna kom 22 procent, motsvarande cirka 80 personer, från andra kommuner i länet än Jönköping, Habo och Mullsjö, vilka är verksamhetens samarbetskommuner. NyföretagarCentrum tar således emot personer från hela Jönköpings län och har utvecklat en regional räckvidd utöver den verksamhet som finansieras av samarbetskommunerna.

Under 2025 startades 168 företag av personer som fått stöd av verksamheten, en ökning med 17 procent jämfört med föregående år. NyföretagarCentrum genomförde även 17 workshoppar och informationstillfällen samt drev ett mentorprogram med 12 mentor- och adeptpar. Resultaten visar på en tydlig efterfrågan och att verksamheten bidrar till att fler personer får stöd i processen från affärsidé till företagsstart.

NyföretagarCentrum har en bred och delad finansieringsbas. Vid utgången av 2025 hade verksamheten 36 samarbetspartners, varav 29 företag, tre näringslivsorganisationer, kommunerna Jönköping, Habo och Mullsjö samt Region Jönköpings län. Näringslivet finansierade 50 procent av intäkterna för rådgivningsverksamheten. Verksamheten har även fått riktade externa bidrag, bland annat från Sparbanksstiftelsen Alfa för aktiviteter riktade till unga.

Den regionala räckvidden innebär att fler invånare i länet kan ta del av rådgivningen, men medför samtidigt ett utökat resursbehov. Förvaltningen bedömer därför att NyföretagarCentrum behöver en finansiering om 200 000 kronor för 2027 för att kunna upprätthålla sitt regionala erbjudande.

Parallellt genomför förvaltningen en översyn av det företagsfrämjande aktörssystemet och av hur stödet till nyföretagande bör organiseras i länet. Syftet

är att skapa en tydligare och mer sammanhållen struktur med ändamålsenliga roller, uppdrag och finansieringsformer.

I avvaktan på resultatet av översynerna behöver det finnas kontinuitet i den rådgivning som erbjuds personer från hela länet. Finansieringen för 2027 skapar förutsättningar för NyföretagarCentrum att fortsätta verksamheten under översynsperioden. Förvaltningens bedömning avser verksamhetsåret 2027 och innebär inte något ställningstagande till verksamhetens framtida uppdrag eller finansiering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-15
- Årsredovisning för Stiftelsen NyföretagarCentrum 2025

Beslutet skickas till

Regional utveckling
Stiftelsen NyföretagarCentrum Jönköping

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Therese Råberg
Sektionschef



NyföretagarCentrum
JÖNKÖPING

ÅRSREDOVISNING

för

Stiftelsen Jönköpings NyföretagarCentrum

Org.nr. 826001-4967

Räkenskapsåret 2025-01-01 -- 2025-12-31



Rådgivare: Emanuel Nilsson Anna Bjarnle Pernilla Bernhardsson Kristian Hyttinen

Styrelsen får härmed avlämna Årsredovisning för räkenskapsåret
2025-01-01 – 2025-12-31.

<u>Innehåll</u>	<u>Sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	6
Balansräkning	7
Noter	8
Redovisningsprinciper	8
Underskrifter	8



Organisationsnummer 826001-4967

Förvaltningsberättelse

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen Jönköpings NyföretagarCentrum (NFC) invigdes den 27 maj 1991. Verksamheten, som finansieras med bidrag från lokalt näringsliv, kommuner och organisationer, ska i första hand inriktas på konfidentiell och kostnadsfri rådgivning för nyföretagare inom Jönköpings-, Habo- och Mullsjöområdet samt övriga kommuner i Jönköpings län.

Information om främjandet av ändamålet

Antalet samarbetspartners uppgick vid slutet av året till 36 st, jämfört med 33 st 2024. Nya samarbetspartners under 2025 är HE Fishing AB (Fiske & Outdoor), Coworking Werket, Regio/P&E Fastigheter, Landhs Konditori, Handelskammaren Jönköpings Län, Ludvig & Co samt Nybergs Bil. De samarbetspartners som lämnade 2025 var Nefab, TRR, AddPrint och K2Comfort AB. Region Jönköpings Län gick in med ett utvecklingsbidrag för 2025.

NFC's nätverk från samarbetspartners omfattar vid slutet av året ca 75 personer.

Bland våra samarbetspartners finns 29 företag, 3 näringslivsorganisationer, Habo, Jönköping och Mullsjö kommuner samt Region Jönköpings Län. Näringslivet finansierade 50 % av intäkterna för rådgivningen (2024: 50 %).

Rådgivningen till potentiella nyföretagare inklusive uppföljning av klienterna har under året bedrivits av fyra konsulter på deltid.

Under 2025 uppgick antalet nya besökare till 363 klienter (2024: 383 st) varav 175 kvinnor (2024: 168 st) och 188 män (2024: 215 st), totalt med återkommande klienter 403 klienter (2024: 349 st). Andelen arbetslösa av de som besökte oss under 2025 var 19 % (2024: 18 %). 22 % av nybesökarna kom från övriga kommuner inom länet, förutom Habo, Jönköping och Mullsjö som är våra samarbetskommuner (2024: 20%).

Antalet nystartade företag under året var 168 st (2024: 144 st).

Det har skett en ökning med 15% vad gäller antalet besökare jämfört med förra året vilket också har visat sig i ökningen med 17% i antalet starter. Vi har i genomfört 17 workshops och informationer. Antalet starter ökade till 168 st och vi hoppas på en fortsatt positiv förändring efter flera år av minskat nyföretagande beroende på oroliga omvärldsfaktorer.



Vi genomförde workshops i prissättning/budget, marknadsföring, AI för nybörjare, försäljning, digital marknadsföring, redovisning samt gör din affärsplan. Några av dessa workshops höll våra samarbetspartners i. I november hade vi ett Café Starta & Driva Eget i våra lokaler hos Handelskammaren, drygt 25 samarbetspartners



Organisationsnummer 826001-4967

medverkade och 45 klienter var på plats för att skaffa information inför företagsstart och nätverka med våra partners.



Årets Nyföretagare 2025 blev Bytt blir Nytt AB i Habo och priset delades ut till Emma Selldén i samband med Café Starta & Driva Eget som hölls i Handelskammarens lokaler.

Sparbanksstiftelsen Alfa gav oss stöd för att genomföra bl.a. riktade aktiviteter mot unga 18-35 år, och vi var deltagare på UF-mässan på Elmia, deltog i UF Alumni träff, kickoff för UF samt genomförde föreläsningar på Sandagymnasiet. Vi gav UF-företagare rådgivning och mentorskap samt var med i två Draknästen.



Vi har deltagit i God morgon Jönköping, ställt ut på Jobbmässa i Habo, hållit i en Starta Eget utbildning i Habo, deltagit i en paneldiskussion om nyföretagande för utländska forskare hos JIBS samt haft Starta Eget information för ukrainare hos Röda Korset. Vi fick också möjlighet att informera Habo kommuns politiker om vår verksamhet i augusti.



Mentor Eget Företag fortsatte under året med totalt 12 par. Priset till **Årets Mentor Starta Företag** gick till **Calle Jonzon**, här tillsammans med sin adept Andreas Jildestedt, och vi överraskade honom med priset vid vår kickoff på Handelskammaren. I oktober påbörjades planeringen och matchningen av programmet för 2025/2026 och totalt har 12 mentor/adeptpar startats. Under året arrangerades nätverksträffar hos Coworking Werket och Katrin Bååth.

Verksamheten bytte kontor och flyttade i februari in i Handelskammarens lokaler på Barnarpsgatan i centrala Jönköping och i samband med detta hölls en invigningsfika för partners och klienter. Vi hade också en Sommarfika där partners och klienter fick möjlighet att nätverka.

Utbyte av erfarenheter med NyföretagarCentrum Vetlanda har skett för att öka det regionala samarbetet.

Pressen har vid flera tillfällen skrivit om våra klienter och vår verksamhet.



Organisationsnummer 826001-4967

Styrelsens arbete

Styrelsen höll fem styrelsemöten under 2025. Årsmötet ägde rum den 6 mars på Gamla Rådhuset i Jönköping. I samband med årsmötet valdes följande att ingå i styrelsen:

<i>Karolina Borg</i>	Borand AB, Ordförande
<i>Mats Karsberg</i>	Mats Karsberg AB, Vice Ordförande
Övriga ledamöter	
<i>David Barmé</i>	Grant Thornton
<i>Sara Derefolk</i>	Länsförsäkringar Bank
<i>Stefan Erixson</i>	Lindströms Bil
<i>Henrik Sporrang Esbjörnsson</i>	Byggföretagen
<i>Åsa Storm</i>	Egenföretagare
<i>Ulf Ödman</i>	SEB
Adjungerade ledamöter	
<i>Patrik Holst</i>	Jönköpings kommun
<i>Monika Raske</i>	Habo kommun
<i>Pernilla Bernhardsson</i>	Mullsjö utveckling
Revisor	
<i>Erik Lagerqvist</i>	Vägartan AB
Revisorssuppleant	
<i>Erik Grahnat</i>	Deloitte
Valberedning	
<i>Anna Gillek, sammankallande</i>	
<i>Julia Sander</i>	
Rådgivare	
<i>Anna Bjarnle</i>	FA Wellness & Consulting AB
<i>Pernilla Bernhardsson</i>	Sträva i Sverige AB
<i>Kristian Hyttinen</i>	Norgårdsplan AB
<i>Emanuel Nilsson</i>	Emanuel Nilsson AB

Vi fortsätter det offensiva arbetet med att etablera NyföretagarCentrum och vår verksamhet både hos offentliga aktörer och privata företag med hjälp av en aktiv styrelse samt arbetet i partnergruppen. Våra samarbetspartners och klienter har gett fin respons på alla workshops och mentorprogrammet vilket gör att vi planerar för fler aktiviteter som gynnar nyföretagandet.



Organisationsnummer 826001-4967

Flerårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (tkr)	1 262	1 139	1 350	1 267	1 427	1 361	1 484
Resultat efter finansnetto (tkr)	-1	0	53	69	10	10	5
Soliditet (%)	46	47	40	26	27	20	25

Förändringar i eget kapital

	Stiftarkapital	Fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 800	149 408
Årets resultat		67
Belopp vid årets utgång	1 800	149 475

Resultatdisposition

(kr)	
Balanserat resultat	149 408
Årets resultat	67
I ny räkning överförs	149 475

I övrigt hänvisas till bifogade resultat- och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.



Organisationsnummer 826001-4967

Resultaträkning (kr)

	<u>Not</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Stiftelsen intäkter			
Verksamhetens intäkter		1 262 300	1 138 800
Övriga intäkter		<u>339 098</u>	<u>317 439</u>
Summa intäkter		1 601 398	1 456 239
Stiftelsen kostnader			
Förvaltningskostnader		- 1 200	- 1 200
Externa kostnader		<u>- 1 600 083</u>	<u>- 1 454 148</u>
Summa kostnader		- 1 601 283	- 1 455 348
Förvaltningsresultat		115	891
Räntekostnad/ränteintäkt		<u>- 1 580</u>	<u>-890</u>
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		- 1 465	1
Årets skattekostnad		<u>1 532</u>	<u>0</u>
Årets resultat		<u>67</u>	<u>1</u>



Organisationsnummer 826001-4967

Balansräkning (kr)

	<u>Not</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Tillgångar			
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Kundfordringar		0	94 500
Övriga kortfristiga fordringar		87 811	54 656
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter		<u>7 500</u>	<u>35 781</u>
		95 311	184 936
 <u>Kassa och bank</u>			
Kassa och bank		<u>232 241</u>	<u>136 856</u>
		232 241	136 856
 <u>Summa Tillgångar</u>		<u>327 552</u>	<u>321 792</u>
 Eget kapital och skulder			
<u>Eget kapital</u>			
Stiftarkapital		1 800	1 800
Balanserat resultat		149 408	149 407
Årets resultat		<u>67</u>	<u>1</u>
		151 275	151 208
 <u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder		119 777	103 252
Aktuella skatteskulder		0	1 532
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter		<u>56 500</u>	<u>65 800</u>
		176 277	170 584
 <u>Summa Eget Kapital och Skulder</u>		<u>327 552</u>	<u>321 792</u>



Organisationsnummer 826001-4967

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsen NyföretagarCentrums årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag (K2-reglerna). Om inte annat anges är redovisningsprinciperna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Statliga stöd

Statligt stöd som hänför sig till förväntade kostnader redovisas som förutbetalda intäkter. Stödet intäktsförs i den period då de kostnader uppkommer som det statliga stödet är avsett att kompensera.

Jönköping i februari 2026 enligt digital signatur

Karolina Borg
Ordförande

Mats Karsberg
Vice ordförande

David Barmé

Sara Derefalk

Stefan Erixson

Henrik Sporrang Esbjörnsson

Åsa Storm

Ulf Ödman

Min revisionsberättelse har avgivits i februari 2026 enligt digital signatur.

Erik Lagerqvist, Auktoriserad revisor

This document contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

KAROLINA LINNEA BORG

5258ee50-9e54-4044-8c59-4ee23a5a5265 - 2026-02-23 14:06:06 UTC +02:00
BankID / Freja eID - bf3b131b-582e-49ed-b5a4-2f19ac4b40e1 - SE

MATS KARSBERG

e4a4e069-c476-467c-9875-eedd824e3798 - 2026-02-23 14:35:32 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 136552dc-02c2-412a-b0aa-6b8c48f9aae7 - SE

DAVID BARMÉ

9c038c78-c0d4-4c3e-ab48-efc4692381dd - 2026-02-23 14:42:39 UTC +02:00
BankID / Freja eID - e78fa4f0-cadd-4500-900e-c5dce19eea5a - SE

Sara Gunilla Derefalk

148f82dc-5557-458a-9ca5-3cd12c330d4d - 2026-02-23 14:46:48 UTC +02:00
BankID / Freja eID - a9337201-ed91-44a8-b7ac-6af7abcd7e7a - SE

STEFAN ERIXSON

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Lindströms Bil
7648ca63-512d-4026-ae9e-a1e07e0dfe2f - 2026-02-23 14:57:15 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 433bcbd2-3218-4ec5-b7cd-8e8e68226038 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Lars Henrik Sporrong Esbjörnsson

e8166e54-5b50-4971-a2c3-08c3775f5e96 - 2026-02-23 15:25:53 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 8eb22b8d-e5d9-4356-9b9f-0cb1e80947d8 - SE

ÅSA HAGELBERG STORM

a809d153-da23-4a42-9866-07f6de387031 - 2026-02-23 16:41:10 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 1a4f96f7-5b71-42ff-bc75-fccc616e4f39 - SE

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmittekningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

This document contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

Ulf Ödman

dcc1b11c-b150-4cd8-acdb-569da9c3acab - 2026-02-23 16:56:55 UTC +02:00

BankID / Freja eID - 623fc40e-d62c-4267-83d2-5bda12ab7bb5 - SE

Erik Bengt Lagerqvist

34607f80-056d-4b9c-afd1-8d86ba548655 - 2026-02-23 16:58:42 UTC +02:00

BankID / Freja eID - 4be5dcad-f2f5-48aa-b159-16f382d87ec6 - SE

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmitækningsrett	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

2026-09-30

§ 116**Digital inkludering 2027**

Diarienummer: RJL 2026/3594

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Godkänna fortsättning av digital inkludering vårterminen 2027.
2. Godkänna att finansiering sker med regionala utvecklingsmedel till högst 1 350 000 kronor.
3. Delegerar beslutanderätten avseende inkomna ansökningar till den regionala utvecklingsdirektören.

Sammanfattning

Region Jönköpings län har sedan 2025 erbjudit länets folkhögskolor ersättning för kurser som stärker invånarnas digitala kompetens och motverkar digitalt utanförskap. Satsningen ligger i linje med den regionala utvecklingsstrategin 2026–2035. Under vårterminen 2026 genomfördes kurser i olika former vid fyra av länets folkhögskolor. Under höstterminen 2026 genomförs kurser vid sju folkhögskolor. Utvärderingarna av vårterminens kurser visar hög närvaro, positiva reaktioner samt ökad självständighet och digital trygghet bland deltagarna.

Mot bakgrund av de goda resultaten och den stora efterfrågan föreslås satsningen fortsätta under vårterminen 2027. Samtliga nio folkhögskolor i länet ska kunna ansöka om ersättning. Ersättningen uppgår till högst 150 000 kronor per folkhögskola för en genomförd kurs, under förutsättning att kriterierna är uppfyllda. För att få full ersättning ska varje kurs rikta sig till minst 16 deltagare och pågå under hela terminen, med 3–4 utbildningstimmar per vecka beroende på upplägg. Kurserna ska bland annat behandla e-legitimation, digitala vård- och banktjänster samt samhällsinformation på internet. Satsningen finansieras med regionala utvecklingsmedel och nämnden föreslås avsätta högst 1 350 000 kronor för vårterminen 2027.

Förslag till beslut

Kerstin Hammar (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-14

Beslutet skickas tillNämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Digital inkludering 2027

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Godkänner fortsättning av digital inkludering vårterminen 2027.
2. Godkänner att finansiering sker med regionala utvecklingsmedel till högst 1 350 000 kronor.
3. Delegerar beslutanderätten avseende inkomna ansökningar till den regionala utvecklingsdirektören.

Sammanfattning

Region Jönköpings län har sedan 2025 erbjudit länets folkhögskolor ersättning för kurser som stärker invånarnas digitala kompetens och motverkar digitalt utanförskap. Satsningen ligger i linje med den regionala utvecklingsstrategin 2026–2035. Under vårterminen 2026 genomfördes kurser i olika former vid fyra av länets folkhögskolor. Under höstterminen 2026 genomförs kurser vid sju folkhögskolor. Utvärderingarna av vårterminens kurser visar hög närvaro, positiva reaktioner samt ökad självständighet och digital trygghet bland deltagarna.

Mot bakgrund av de goda resultaten och den stora efterfrågan föreslås satsningen fortsätta under vårterminen 2027. Samtliga nio folkhögskolor i länet ska kunna ansöka om ersättning. Ersättningen uppgår till högst 150 000 kronor per folkhögskola för en genomförd kurs, under förutsättning att kriterierna är uppfyllda. För att få full ersättning ska varje kurs rikta sig till minst 16 deltagare och pågå under hela terminen, med 3–4 utbildningstimmar per vecka beroende på upplägg. Kurserna ska bland annat behandla e-legitimation, digitala vård- och banktjänster samt samhällsinformation på internet. Satsningen finansieras med regionala utvecklingsmedel och nämnden föreslås avsätta högst 1 350 000 kronor för vårterminen 2027.

Ärendebeskrivning

En av prioriteringarna i den regionala utvecklingsstrategin 2026–2035 (RUS) är att höja invånarnas medie- och informationskunnighet samt digitala förmåga. Under de senaste två åren har Region Jönköpings län erbjudit länets folkhögskolor möjlighet att söka bidrag för att anordna kurser för målgrupper som behöver stärka sina kunskaper om och sin användning av digitala verktyg och tjänster.

Initiativet till denna typ av kurs togs av Sörängens folkhögskola inför 2025. Därefter utvidgade Region Jönköpings län erbjudandet till samtliga nio folkhögskolor i länet. Under vårterminen 2026 genomfördes kurser i olika former på fyra av länets folkhögskolor och under höstterminen 2026 genomförs kurser på sju av folkhögskolorna.

Kurserna syftar till att stärka deltagarnas digitala kompetens, öka deras trygghet i användningen av digitala verktyg och därigenom minska det digitala utanförskapet. Satsningen ligger helt i linje med den aktuella prioriteringen i den regionala utvecklingsstrategin.

Utvärderingarna av de genomförda kurserna visar att deltagarna upplever ökad självständighet i vardagen och förbättrad förmåga att använda e-legitimation, digitala vårdtjänster och digitala banktjänster samt att ta del av samhällsinformation. De fyra folkhögskolor som genomförde kurser under vårterminen 2026 rapporterar hög närvaro och mycket positiva reaktioner från deltagarna. Det sociala sammanhanget har också varit betydelsefullt. Vissa kurser har dessutom innehållit kulturinslag och studiebesök.

Mot bakgrund av de goda erfarenheterna och den stora efterfrågan vill Region Jönköpings län ge fler invånare möjlighet att höja sin kompetens inom området. Länet folkhögskolor föreslås därför få möjlighet att fortsätta satsningen under vårterminen 2027.

Samtliga nio folkhögskolor i länet ska ges möjlighet att söka ersättning för kurser som genomförs under vårterminen 2027. För att få full ersättning ska varje kurs rikta sig till minst 16 deltagare och pågå under hela terminen, med 3–4 utbildningstimmar per vecka beroende på upplägg. Folkhögskolorna har stor frihet att planera kursens upplägg utifrån målgruppens behov och tidigare erfarenheter.

Kurserna ska öka deltagarnas trygghet i användningen av digitala verktyg och innehålla moment om e-legitimation, digitala vårdtjänster, digitala banktjänster och samhällsinformation på internet.

Satsningen finansieras med regionala utvecklingsmedel. Nämnden föreslås avsätta högst 1 350 000 kronor för vårterminen 2027. Ersättningen uppgår till högst 150 000 kronor per folkhögskola för genomförd kurs, under förutsättning att kriterierna är uppfyllda.

Nämnden föreslås delegera beslutanderätten avseende inkomna ansökningar till den regionala utvecklingsdirektören.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-09-14

Beslutet skickas till

Regional utveckling

Karin Hermansson
Regional utvecklingsdirektör

Anna-Gun Grännö
Ekonomichef