

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2019-01-23 kl.09.00
kl. 09.00-11.30 Information
kl. 11.30-14.00 Lunch och gruppöverläggningar
och kl. 14.00- Sammanträdet återupptas

Plats: Regionens hus, sal A

Ärenden

- | | | |
|---|---|---------|
| 1 | Val av protokollsjusterare | |
| 2 | Fastställande av dagordning | |
| 3 | Anmälan av informationshandlingar | 2019/12 |
| 4 | Anmälan av delegationsbeslut | 2019/11 |
| 5 | Inkomna remisser, promemorior och motioner | |
| 6 | Anmälan av kurser och konferenser | |
| | - Folk och Kultur, 6-8 februari Eskilstuna | |
| | https://www.folkochkultur.se/ | |
| | - Kultur för hälsa, 28 februari Nässjö | |

Informationsärenden och aktuellt

- | | | |
|---|---|----------|
| 7 | Presentation av nämndens ansvarsområden | |
| 8 | Aktuell information | |
| 9 | Månadsrapport december 2018 | 2018/229 |

Beslutsärenden för nämnden

- | | | |
|----|--|-----------|
| 10 | Budget och verksamhetsplan 2019 | 2018/222 |
| 11 | Kulturbidrag 2019 | 2018/2395 |
| 12 | Bidrag till pensionärsorganisationer 2019 | 2018/1525 |
| 13 | Bidrag till politiska ungdomsorganisationer 2019 | 2018/1527 |
| 14 | Bidrag till ungdomsorganisationer 2019 | 2018/1526 |
| 15 | Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län | 2018/3189 |

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2019-01-23 kl.09.00
kl. 09.00-11.30 Information
kl. 11.30-14.00 Lunch och gruppöverläggningar
och kl. 14.00- Sammanträdet återupptas

16 Intern kontrollplan 2019 2018/3253

Övrigt

17 Övriga frågor

Kallade*Ordinarie ledamöter:*

Rune Backlund (C) ordf.
Monica Samuelsson (KD) 1:e vice ordf.
Dan Sylvebo (M) 2:e vice ordf.
Per Svenberg (S)
Annie Fredriksen (S)
Adam Starck (S)
Hans Jarstig (KD)
Per Eriksson (C)
Helen Skogelin Torvaldsson (BA)
Mari Lindahl (L)
Jon Heinpalu (MP)
Kristina Nero (V)
Gun Lusth (M)
Ulf Svensson (SD)
Olle Moln Teike (SD)

Tjänstemän:

Agneta Jansmyr, regiondirektör
Kristina Athlei, regional
utvecklingsdirektör
Göran Stenström, ekonomichef
utbildning- och kultur
Lars Wallström, controller
Linda Byman, nämndsekreterare

Fackliga företrädare:

Carina Sjögren, Kommunal, ordinarie
Birgitta Svensson, Kommunal, ersättare

För kännedom*Ersättare:*

Annki Stark (S)
Irada Alieva Söderberg (S)
Aneth Amundson (S)
Jonas Lind (KD)
Susanne Agerbring (KD)
Raymond Pettersson (C)
Lina Thorén (C)
Fredrik Sveningsson (L)
Monica Persson (MP)
Sanja Tafra Ciglar (V)
Elisabeth Orellana Bravo (V)
Elisabeth Wahlström (M)
Ann-Katrin Löfstedt (M)
Maria Högberg (SD)
Håkan Karlsson Nyborg (SD)

Regionråd

Maria Frisk (KD)
Marcus Eskdahl (S)
Rachel De Basso (S)
Rune Backlund (C)
Jimmy Ekström (L)
Martin Nedergaard-Hansen (BA)
Sibylla Jämting (MP)
Mikael Ekvall (V)
Malin Wengholm (M)
Dan Sylvebo (M)
Samuel Godrén (SD)

Sammanställning av informationshandlingar nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet, 2019-01-23

Ärendetyp	Ärenderubrik
Protokoll	
Inkomna handlingar	
Utgående skrivelser	
Regeringsbeslut	- Näringsdepartementet N2018/05850RTS Ändring av uppdrag respektive erbjudanden till Länsstyrelsen i Stockholms län m.fl. att redovisa prioriteringar avseende det framtida regionala tillväxtarbetet inklusive sammanhållningspolitiken - Kulturdepartementet Riktlinjer för statens bidrag till Riksteatern 2019
Cirkulär från SKL	
Beslut från SKL	
Övrigt	

Sammanställning av anmälda vidaredelegationsbeslut till nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2019-01-23

Ärendetyp	Ärenderubrik	Diarienummer	Beslutsdatum	Beslutsdelegat
ANA 4.2.1	Kontrakt JSR Produktion	RJL 2018/1566	2018-12-05	Per-Ola Nilsson
ANA 4.2.1	Avtal Ledar- och utvecklingsstöd	RJL 2018/2257	2018-12-06	Jörgen Lindvall
ANA 4.2.1	Kontrakt Martin Lindberg – Kärlek i Småland	RJL 2018/3296	2018-12-13	Per-Ola Nilsson
ANA 4.4.1	Avstängning från studier	RJL 2018/3423	2018-12-20	Emil Alm
ANA 4.5.4	Förstudie om arbetsmarknadsregion mitt i Småland	RJL 2018/3291	2018-12-18	Kristina Athlei
ANA 4.2.1	Kontrakt producent Sofia Nilsson	RJL 2018/3420	2018-12-20	Per-Ola Nilsson

Ärenden

Utskriftsdatum: 2019-01-08

Utskriven av: Nathalie Bijelic Eriksson

Diarienummer: Region Jönköpings län

Sekretess: Visas ej

Beskrivning av sökning:

Remisser December 2018

Ärendenummer	Ärendemening	Ansvarig
Datum	Avsändare/Mottagare	Avdelning
2018/3251	Remiss - En arvsfond i takt med tiden - En översyn av regelverket kring Allmänna	Lena Strand
2018-12-11	Socialdepartementet	Regionens åtagande
2018/3255	Remiss - Samråd för Slopningar av spår och växlar i Värnamo	Emil Hesse
2018-12-11	Trafikverket	Regionens åtagande
2018/3318	Remiss - Framtidens specialistsjuksköterska	Lena Strand
2018-12-13	Utbildningsdepartementet	Regionens åtagande

Månadsrapport - December 2018, ANA

4  3  6  5  av 18 Mätetal

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 RJL Publik Smålands Musik och Teater - Kulturhuset Spira <i>Publik Smålands Musik och Teater - Kulturhuset Spira</i>	70 000	 	Ej klart.
 RJL Publik Smålands Musik och Teater - utanför kulturhuset Spira <i>Publik Smålands Musik och Teater - utanför kulturhuset Spira</i>	30 000	 	Ej klart.
 RJL Publik vid föreställningar för barn och ungdom <i>Ingår i total publikuppgift för Smålands Musik och Teaters produktioner i och utanför Kulturhuset Spira</i>	25 000	 	Ej klart.
 RJL Andel kommuner inom länet där det varit föreställningar eller annan kulturverksamhet	100%	 	Ej klart.
 RJL Avtalstrohet inköp	90%	75%  	Utfallet ligger på samma nivå som föregående månad och det är svårt att nå det regionövergripande målet. Inom nämndens verksamheter finns inte så många stora inköp som görs via upphandlingar och därmed påverkas värdet för avtalstrohet av många "små" inköp där avtal inte är möjliga.
 RJL Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil) <i>Antal kilometer egen bil/privatbil i tjänsten hittills i år, i relation till antal kilometer egen bil/privatbil i tjänsten samma period föregående år.</i>	-10 %	-14,9 %  	Målet nås.
 RJL Tjänsteresor, antal km poolbil (korttid) <i>Antal kilometer via regionens bilpool (korttid) hittills i år, i relation till antal kilometer via regionens bilpool (korttid) samma period föregående år.</i>	-10 %	-13,2 %  	Målet nås.
 RJL Matsvinn per restaurangportion <i>Antal kg uppmätt matsvinn (kantinsvinn/beställningssvinn + tallrikssvinn) för restaurangmåltider i relation till antal beställda/levererade portioner.</i>	-5 %	14,9 %  	Analys ej klar. Kommenteras i verksamhetsberättelsen.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 RJL Andel svenskproducerat oberett kött, mjölk och ägg Inköpt svenskproducerat (ursprungsland Sverige) färsk/frost oberett kött, mjölk och färska ägg, av totala inköpen för produktgrupperna.	90 %	96,4 % 	Analys ej klar. Kommenteras i verksamhetsberättelsen.
 RJL Andel svenskodlad frukt och grönt Inköpt svenskodlad (odlingsland Sverige) färsk frukt, bär, grönsaker och potatis, av totala inköpen för produktgrupperna.	16 %	29,6 % 	Analys ej klar. Kommenteras i verksamhetsberättelsen.
 RJL Andel MSC-märkt fisk och skaldjur Inköpt MSC-märkt (eller motsvarande) färsk/frost oberedd fisk och skaldjur, av totala inköpen för produktgrupperna.	66 %	75,2 % 	Analys ej klar. Kommenteras i verksamhetsberättelsen.
 RJL Andel ekologiska livsmedel Inköpta ekologiska livsmedel, av totala livsmedelsinköpen.	50 %	40,9 % 	Analys ej klar. Kommenteras i verksamhetsberättelsen.
 RJL Andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav Inköpt kaffe, te och kakao som är producerade med sociala och etiska krav med Fairtrade-märkning eller motsvarande, av totala inköpen för produktgrupperna.	90 %	86,8 % 	Analys ej klar. Kommenteras i verksamhetsberättelsen.
 RJL Medarbetarsamtal Registrerade medarbetarsamtal i Heroma i förhållande till antal anställda i genomsnitt senaste 15 månaderna.	90%	89% 	Utfallet har förbättrats under året och målsättningen nås nästan.
 RJL Kompetensutvecklingsplan Registrerade kompetensutvecklingsplaner i Heroma i förhållande till antal anställda i genomsnitt senaste 15 månaderna.	90%	87% 	Utfallet har förbättrats under året och merparten av planerna är nu upprättade.
 RJL Personalhälsa - sjukfrånvaro Sjukfrånvaron för medarbetare ska inte öka i jämförelse med samma period föregående år.	2,9%	3,4% 	Målsättningen är mycket svår att nå som följd av föregående års låga sjukfrånvaro. Ett fåtal långtidssjukskrivningar påverkar utfallet kraftigt. Sjukfrånvaron för hela Region Jönköpings län är 5,1 %.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Analys
 RJL Ekonomi i balans	0 tkr	13 234 tkr	Verksamhetsområdet Utbildning och kultur (+1,4 mnkr)  Verksamhetsområdets positiva budgetavvikelse som redovisats tidigare månader bestod året ut. Folkhögskolorna har en positiv budgetavvikelse på 4,1 mnkr (egna +3,8, övriga +0,3) och området "övrig kultur" redovisar en positiv budgetavvikelse på 0,6 mnkr. SMOT redovisar ett negativt verksamhetsresultat på 1,2 mnkr. Dessutom har en teknisk justering gjorts för ej tidigare tidigare uppbokad semesterlönseskuld om 2,1 mnkr. Naturbruksgymnasierna redovisar ett positivt resultat på 1,1 mnkr. Totalt balanserat resultat har därmed ökat från 6,2 mnkr till 7,3 mnkr. Centrala anslag (+11,8 mnkr) Här redovisas: - Bidrag och stöd till olika organisationer - Projektmedel (regionala utvecklingsmedel) - Nämndens egna kostnader - Statsbidrag (kulturbidrag) i form av intäkter Överskottet beror i huvudsak på låg förbrukning av projektmedel under 2018. Användning av de statliga 1:1-medlen har prioriterats och denna del av projektverksamheten ingår inte i regionens räkenskaper. Mindre överskott finns på ett par av anslagen där hela budgetanslaget inte är in-tecknat i form av fasta bidrag. Det nya anslaget för valideringscheckar på 0,8 mnkr har inte kunnat utnyttjas p g a gällande regelverk. Små överskott finns för semesterpraktikanter och för bidrag till politiska ungdomsorganisationer. Nämndens egna kostnader ligger i nivå med budget. Erhållna statsbidrag uppgår till budgeterad nivå.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 1-17

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§6 Budget och verksamhetsplan 2019

Diarienummer: RJL 2018/222

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Godkänna förslag till budget för nämndens centralt budgeterade anslag.
2. Godkänna förslag till budget och verksamhetsplan 2019 för verksamhetsområde Utbildning och kultur.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har i direktiv till styrelse och nämnder i beslutad budget och verksamhetsplan 2019 med flerårsplan 2020-2021 angivit att respektive nämnd ska konkretisera verksamhetsuppdrag och budget senast december 2018. Tidpunkten för detta har skjutits fram till januari 2019, på grund av sent beslut om budget 2019.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-12-19
- Budget och verksamhetsplan för verksamhetsområde Utbildning och kultur

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Dan Sylvebo (M) anmäler att han återkommer vid nämndens sammanträde.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Vid protokollet

Linda Byman

**Presidium - Nämnd för arbetsmarknad,
näringsliv och attraktivitet §§ 1-17**

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Justeras

Rune Backlund
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Budget och verksamhetsplan 2019 - Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Godkänner förslag till budget för nämndens centralt budgeterade anslag.
2. Godkänner förslag till budget och verksamhetsplan 2019 för verksamhetsområde Utbildning och kultur.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har i direktiv till styrelse och nämnder i beslutad budget och verksamhetsplan 2019 med flerårsplan 2020-2021 angivit att respektive nämnd ska konkretisera verksamhetsuppdrag och budget senast december 2018. Tidpunkten för detta har skjutits fram till januari 2019, på grund av sent beslut om budget 2019.

Information i ärendet

Inledning

Regionstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av Region Jönköpings läns angelägenheter och ha uppsikt över nämndernas verksamhet. Regionfullmäktiges beslutade budget med verksamhetsplan 2019 anger utgiftsramar och verksamhetsmål som ska nås för Region Jönköpings läns samlade åtagande, oavsett vem som utför verksamheten. Regionstyrelsen har ansvar för att samordna arbetet med förvaltningsbudget i vilka verksamhetsuppdrag och budget konkretiseras.

Verksamhetsplanens utformning

För att styra, följa upp och mäta verksamheten med utgångspunkt från Region Jönköpings läns övergripande vision, värderingar, målbild 2030 samt strategiska mål arbetar Region Jönköpings län enligt modellen Balanced Scorecard.

Mål anges utifrån en helhetssyn som belyser och balanserar verksamhetens utveckling utifrån fem perspektiv:

- Medborgare och kund
- Process och produktion

- Lärande och förnyelse
- Medarbetare
- Ekonomi

Budget och verksamhetsplan har utformats utifrån dessa fem perspektiv. För varje perspektiv finns angivet strategiska mål, framgångsfaktorer samt mätetal. Verksamhetsplanen uttrycker planerade aktiviteter för att nå målpuppfyllelse.

Förslag till budget och verksamhetsplan för verksamhetsområde Utbildning och kultur baserat på underlag från verksamhetsområdesdirektör till regiondirektören framgår av bilaga. Nämnden delges även budget och verksamhetsplan för regionledningskontoret/verksamhetsnära funktion. Denna fastställs i regionstyrelsen där budgeten ligger men många av uppdragen som hanteras i verksamhetsplanen rör nämndens ansvarsområde. För det regionala utvecklingsuppdraget har verksamhetsplanen utformats utifrån prioriteringar för regionalt tillväxtarbete.

Systemmätetal

Regionfullmäktige har i budget 2019 utifrån strategiska mål fastställt systemmätetal med mål. I bifogade verksamhetsplaner framgår aktuella systemmätetal samt hur ofta de följs upp. Regionfullmäktiges mål omfattar all den verksamhet som regionen finansierar oavsett om den utförs i egen regi eller genom alternativa producenter.

Ansvar och befogenheter

Regionstyrelsen och respektive nämnd har ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer och inom de utgiftsramar som fullmäktige anvisat. I detta ingår att fortlöpande vidta åtgärder i syfte att anpassa och effektivisera verksamheten till givna ramar.

För varje verksamhetsområde utses i särskild ordning beslutsattestanter som med sin attest godkänner/styrker att utgift följer budget, beslut eller direktiv för verksamheten.

Ekonomisk ram

Regionfullmäktige beslutade i budget och verksamhetsplan 2019 om budget till nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet på 259 042 000 kronor.

Budgeten fördelas mellan centrala anslag och verksamhetsområde Utbildning och kultur enligt nedan.

Regionstyrelsen och nämnder har befogenhet att inom nämndens totala budgetram under året göra förändringar mellan utgiftsområden och verksamhetsområden i de fall det är en del i att uppnå fullmäktiges beslutade budget med verksamhetsplan 2019. Utöver det har regionstyrelsen och nämnder befogenhet att inom ram under året göra förändringar till följd av oförutsedda händelser eller annan händelse som till sin karaktär inte behöver eller av tidsskäl inte kan avvakta beslut i regionfullmäktige.

Total budget för nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

Tabell: Totalt anslag för nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet (tkr)

Utgiftsområde	Anslag beslut RF 2018-12-04	Anslag budget 2019	Kommentar
Utbildning	-49 023	-48 970	Teknisk justering index
Kultur	-154 675	-155 734	Justering index för statsbidrag
Allmän regional utveckling	-54 003	-44 107	RJL 2018/2655
Politisk verksamhet	-1 342	-1 342	
Summa	-259 042	-250 154	

Efter regionfullmäktiges beslut om budgetram och fördelning mellan utgiftsområden har i arbetet med detaljbudgeteringen vissa budgettekniska justeringar gjorts.

Centralt budgeterade anslag

Centralt budgeterade anslag avser statsbidrag inom regional utveckling, regionala utvecklingsprojektmedel, högskolan, bidrag till organisationer (ej kulturbidrag, de hanteras inom verksamhetsområdet), allmän regional utveckling inom näringsliv och turism och politisk verksamhet.

Tabell: Centrala anslag (tkr)

Utgiftsområde	Anslag budget 2019
Utbildning	-1 750
Kultur	35 316
Allmän regional utveckling	-44 107
Politisk verksamhet	-1 342
Summa	-11 883

Verksamhetsområde inom nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Utbildning och kultur

Verksamhetsområdet erhåller budget inom utgiftsområdena utbildning respektive kultur.

Tabell: Anslag till Utbildning och kultur (tkr)

Utgiftsområde	Anslag budget 2019
Utbildning	-47 220
Kultur	-191 050
Summa	-238 270

Rapportering/uppföljning

Regionledningskontoret ansvarar för rapportering av verksamhet och ekonomi enligt nedan. Verksamhetsområdesdirektör rapporterar till regiondirektören.

Via månadsrapport rapporteras verksamhet och ekonomi till regionstyrelse och nämnder. Efter april återrapporteras till regionstyrelsen och regionfullmäktige genom en tertialrapport med sammanfattning av hur verksamheten utvecklas mot de mål som anges i budgeten samt ekonomisk helårsprognos. Efter augusti lämnas delårsrapport och efter december lämnas årsredovisning. I delårsrapporten och årsredovisningen ska återrapporteringen spegla regionfullmäktiges fördelning per nämnd och utgiftsramar.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-12-19
- Budget och verksamhetsplan för verksamhetsområde Utbildning och kultur

Beslut skickas till

Verksamhetsområde Utbildning och kultur - stab

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kristina Athlei
Regional utvecklingsdirektör

Verksamhetsplan 2019

Utbildning och kultur

Dnr 2018/222
Kristina Athlei, tf direktör utbildning och kultur
Utbildning och kultur
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Perspektiv och strategiska mål	5
Ekonomisk ersättning i budget	6
Medborgare och kund	7
Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov	7
Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.	8
Process och produktion	11
Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället	11
Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.	12
Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser	12
Hållbar utveckling 2017-2020	12
Lärande och förnyelse	15
Organisation och medarbetare som utvecklas i takt med nya krav	15
Medarbetare	16
Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare	16
Ekonomi	18
God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt	18

Inledning

Verksamhetsidé utbildning och kultur: *Genom kultur och kunnande, lust och lärande skapa ett rikt liv i en kreativ region.*

Tillgång och möjlighet till utbildning är viktigt för individens utveckling, men minst lika viktig för en regions utveckling. Dagens samhälle ställer krav på en väl utbyggd utbildningsverksamhet med bredd, djup och kvalitet.

Kultur är en betydelsefull faktor för tillväxt och utveckling i regionen. Möjligheten att ta del av och aktivt delta i ett rikt kulturutbud är viktig för individens välfärd och välbefinnande. Ett rikt kulturliv och en levande kulturmiljö medverkar till demokrati, attraktivitet, ökad turism och hälsa samt fler arbetstillfällen.

Region Jönköpings län är huvudman för fyra skolor

Region Jönköpings läns skolor har som mål att erbjuda gymnasie- och vuxenutbildningar som överensstämmer med efterfrågan och behov på arbetsmarknaden.

Våra två folkhögskolor: Sörängens folkhögskola och Värnamo folkhögskola. Tillsammans med Ädelfors folkhögskola driver vi Jönköpings folkhögskola som en filial till Sörängen. Vi ger dessutom bidrag till rörelsefolkhögskolorna i länet och folkhögskolor i andra län som har kursdeltagare från länet.

Våra två naturbruksgymnasier: Tenhults naturbruksgymnasium och Stora Segerstad naturbrukscentrum. Verksamheten driver vi på uppdrag av kommunerna i Jönköpings län.

Region Jönköpings län ger även bidrag till studiedistrikt som är anslutna till studieförbund som får statligt stöd.

Region Jönköpings läns kulturuppdrag

Region Jönköpings län utvecklar kulturen inom områdena film, dans, hemslöjd, bild och form samt stödjer folkbibliotekens samarbeten och utveckling via regionbiblioteket. Region Jönköpings län tar även emot fristadskonstnärer.

Vi är huvudman för Smålands Musik och Teater som är en viktig knutpunkt för länets kulturliv med sitt breda utbud av scenkonst.

Dessutom stödjer vi verksamhet som främjar bildning, kulturell mångfald och konstnärligt skapande genom bidrag till föreningar och organisationer samt genom ekonomiskt stöd till kulturarrangör och utvecklingsprojekt.

Tillsammans med Jönköpings kommun och Hembygdsförbundet är Region Jönköpings län stiftare av Jönköpings läns museum.

Perspektiv och strategiska mål

Perspektiv	Strategiska mål
Medborgare och kund	Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov
	Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.
Process och produktion	Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället
	Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.
	Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser
	Hållbar utveckling 2017-2020
Lärande och förnyelse	Organisation och medarbetare som utvecklas i takt med nya krav
Medarbetare	Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare
Ekonomi	God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Ekonomisk ersättning i budget

Den ekonomiska ersättningen är verksamhetens medel att nå mål och inriktningar som regionfullmäktige beslutat om i ”Budget med verksamhetsplan 2019 och flerårsplan 2020-2021”

För 2019 är budgetramen 238,3 miljoner kronor uppdelat på områdena:

47,2 miljoner kronor för utbildning

191,1 miljoner kronor för kultur

Investeringsbudget 2019

Id	Klinik	Benämning	Beviljat belopp
Ö0584	Stora Segerstad Naturbrukscentrum	Skogsmaskin - skotare	2 300 000
Ö0585	Stora Segerstad Naturbrukscentrum	Skogsmaskin - skördare	3 700 000

Ospecificerade investeringar 7 000 000 kr

Naturbruksgymnasierna 5,0 Mkr

SMOT 1,2 Mkr

Övriga 0,8 Mkr

Perspektiv:

Medborgare och kund

Strategiska mål:

Ett attraktivt och framgångsrikt utbildningsutbud på naturbruksprogrammet och regionens folkhögskolor med hög kvalitet, anpassat efter befolkningens och arbetsmarknadens behov

Framgångsfaktorer:

Utgå från behovsanalyser som ger underlag för utbildningarnas dimensionering och inriktning

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Antal antagna elever i förhållande till budgeterat antal utbildningsplatser	År	100 %
Sökande per utbildningsplats (folkhögskolan)	År	2

Uppdrag/mål:

Naturbruksgymnasierna ska utvecklas mot att bli kunskapscentra för naturbrukets aktörer

Förutom utbildning, är naturbruksgymnasierna också en regional mötesplats för forskning, näringsliv, organisationer och andra som söker kunskap inom naturbruk och utveckling av landsbygdsföretagande.

Aktiviteter	Beskrivning
Utreda förutsättningen för att starta arbete med att etablera öppen testbädd	

Uppdrag/mål:

Naturbruksgymnasierna ska utvecklas i samråd med länets kommuner

Naturbruksgymnasierna ska utvecklas i samråd med länets kommuner. Det sker genom utvecklingsrådet för naturbruk, där både Region Jönköpings län och länets kommuner har representanter. Naturbruksprogrammet ska erbjuda ett brett utbud av olika inriktningar.

Utöver gymnasieutbildning ska även vuxen- och uppdragsutbildningar som är anpassade efter näringsens behov erbjudas. För att uppnå målsättning i samverkansavtalet med länets kommuner om att naturbruksgymnasierna ska vara ledande inom sina områden och att det ska ske ett kontinuerligt utvecklingsarbete, har en branschanalys och en bedömning gjorts om förutsättningar och framtida inriktning för perioden fram till och med 2022.

Överenskommelse har träffats med länets kommuner om fortsatt samverkan under denna period.

För att uppnå mål om kvalitet och effektivitet förutsätts omfattande investeringar både på Stora Segerstad naturbrukscentrum och på Tenhults naturbruksgymnasium. För kommande investeringar gäller som grundläggande förutsättning att de kan finansieras med ett stabilt elevunderlag. Då utbildningen drivs på uppdrag av länets kommuner krävs att beslut om genomförande sker i nära samråd med länets kommuner och att objekt och finansiering godkänns av kommunerna.

Aktiviteter	Beskrivning
Följa upp relevanta delar i naturbruksutredningen	Genomgång av genomförd branschanalys efter de första fem åren.

Strategiska mål:

Alla länsinvånare ska ha möjlighet att vara delaktiga i kulturlivet, till kulturupplevelser och till eget skapande.

Framgångsfaktorer:

Genom egna insatser och stöd till föreningslivet och det fria kulturlivet skapa engagerade och kulturintresserade medborgare och fler mötesplatser. Kulturverksamhet i alla kommuner i Jönköpings län.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Publik Smålands Musik och Teater - Kulturhuset Spira	Tertial	70 000
Publik Smålands Musik och Teater - utanför kulturhuset Spira	Tertial	30 000
Publik vid föreställningar för barn och ungdom	Tertial	25 000
Andel kommuner inom länet där det varit föreställningar eller annan kulturverksamhet	Tertial	100%

Uppdrag/mål:

Verka för att utveckla långsiktiga överenskommelser och samarbeten med kommuner och/eller lokala aktörer

För att matcha produktion och beställning ska Smålands Musik och Teater under 2019 fortsätta verka för att utveckla långsiktiga överenskommelser och samarbeten med kommuner och/eller lokala aktörer.

Uppdrag/mål:

Verka för att nå och engagera länets alla invånare med ett varierat utbud för skilda smakriktningar

Ett varierat musikutbud för en bred publik ska erbjudas. Musik ska framföras med en hög grad av professionalism. Samverkan i olika former med amatörteatergrupper och amatörmusiker ska vara ett naturligt inslag i verksamheten och skapar förutsättning för nya mötesplatser och ny publik.

Möjlighet för etablering och samverkan av fria grupper inom scenkonsten är en viktig del av utvecklingen. Samverkan mellan institutionerna, det fria kulturlivet och möjligheten för länets kommuner att ta emot de fria grupperna bör stimuleras. Inom Smålands Musik och Teater pågår en profilering av barn- och ungaverksamheten. Kulturhuset Spira är ett tydligt nav för professionell scenkonst till förmån för länets invånare. Utvecklingen av en repertoarbaserad produktion över alla scenkonstområden ska lägga grunden för att kulturen ska kunna nå nya målgrupper och bredare publik.

Uppdrag/mål:

Samverka med amatörer, barn och ungdomar, studieorganisationer med flera

Verksamheten inom Smålands Musik och Teater omfattar egna och köpta produktioner inom musik, teater, musikteater och dans. Ett uppdrag är att bredda intresset och engagemanget för kulturen, genom samverkan med amatörer, barn och ungdomar, studieorganisationer med flera.

Uppdrag/mål:

Smålands Musik och Teater ska skapa fler kulturella möten

Smålands musik och teater har också den viktiga uppgiften att bredda verksamheten för att nå nya målgrupper och skapa möten mellan amatörer och teatern. Systemmätetal ska tas fram för antal föreställningar som utövas i samverkan med civilsamhället.

Möjlighet för etablering och samverkan av fria grupper inom scenkonsten är en viktig del av utvecklingen. Samverkan mellan institutionerna, det fria kulturlivet och möjligheten för länets kommuner att ta emot de fria grupperna bör stimuleras.

Smålands Musik och Teater ska fungera som en möjlighet och garanti för det fria kulturlivet. Spira kan skapa bättre förutsättningar som scen och lokal för det fria kulturlivet att kunna framföra sin verksamhet, detta för att få en bättre kulturell måluppfyllelse i Jönköpings län. Det fria kulturlivet ska få förutsättningar för att utöva sin kulturverksamhet på Spira till rimlig kostnad.

Aktiviteter	Beskrivning
Systemmätetal ska tas fram för antal föreställningar som utövas i samverkan med civilsamhället.	

Uppdrag/mål:

Verka för att länet har ett välutvecklat konst- och kulturliv, präglat av hög kvalitet inom både bredd och spets

Kultur och utveckling har att utveckla interregionala samarbeten inom berörda konst- och bildningsområden, utveckla det internationella och interkulturella samspelet, samt tvärkonstnärlig samverkan.

Kultur och utveckling ska arbeta för förbättring av villkor och förutsättningar för professionella konstnärliga utövare och för konstnärligt skapande, inom berörda konst- och bildningsområden.

Kultur och utveckling ska stödja och utveckla konstnärliga residensprogram i länet.

Kultur och utveckling ska driva och stödja projekt om yttrandefrihet, mångfald och demokratiska rättigheter, samt väcka uppmärksamhet för frågorna

Perspektiv:

Process och produktion

Verksamhetsmått

	Utfall 2017	Prognos 2018	Plan 2019
Utbildning			
Egna folkhögskolor - deltagarveckor	14 740	14 700	Samma nivå
Egna folkhögskolor - uppdragsutbildning	2 334	1 100	Samma nivå
Övriga folkhögskolor - deltagarveckor	33 625	33 600	Samma nivå
Summa	50 699	49 400	
Gymnasieutbildning naturbruk - elevveckor	13 990	14 700	Öka
Uppdragsutbildning naturbruk - elevveckor	2 829	2 400	Samma nivå
Summa	16 819	17 100	
Smålands musik och teater			
Totalt antal publik	103 415	100 000	Samma nivå
Totalt antal föreställningar	644	600	Samma nivå
Publik per föreställning	161	167	Samma nivå

Strategiska mål:

Främja kulturell mångfald och regionala särdrag. Dialog med civilsamhället

Framgångsfaktorer:

Samverkan med olika aktörer inom kulturområdet

Aktiviteter	Beskrivning
Ta fram handlingsplaner kopplade till Kulturplanen	
Årliga dialogmöten (kultur)	Årliga dialogmöten med verksamheter inom kultursamverkansmodellen samt dialogmöten med civilsamhället som tex kulturforum.

Strategiska mål:

Eleverna på naturbruksgymnasierna ska slutföra sin utbildning med godkänd examen inom tre år.

Framgångsfaktorer:

Utbildningsinnehåll anpassat till elevernas behov

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Andel elever på naturbruksprogrammet som slutför sin utbildning med godkänd examen	År	90%

Strategiska mål:

Deltagarna inom folkhögskolan ska slutföra sina kurser

Framgångsfaktorer:

Utbildningsinnehåll anpassat till deltagarnas behov

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Andel deltagare som slutför kurs inom folkhögskolan	År	85%

Strategiska mål:

Hållbar utveckling 2017-2020

Framgångsfaktorer:

Vi är klimatsmarta

Den klimatsmarta regionen innebär att våra verksamheter är fossilbränslefria, har negativa utsläpp av koldioxid och är klimatanpassade.

Uppdrag/mål:

Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar

Klimatpåverkan från våra egna persontransporter (gäller inte Jönköpings länstrafik) ska minska med 35% för tjänsteresor och med 12 % för arbetspendling, jämfört med 2015.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil)	Tertial	-20 %
Tjänsteresor, antal km poolbil och hyrbil (korttid)	Tertial	-10 %
Antal km, verksamhetens egna fordon	År	
Tjänsteresor, antal km inrikesflyg	Tertial	-17 %

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Tjänsteresor, antal km utrikesflyg	Tertial	0 %

Aktiviteter	Beskrivning
Vi ska arbeta med hållbart resande.	Arbete ska ske enligt handlingsplan framtagen i reseanalysen där webb- och videomöten är ett viktigt område.
Utbildning i digital mötesteknik	Respektive verksamhet inom utbildning och kultur ansvarar för att berörd personal deltar och genomför i utbildning i digital mötesteknik.
Installera utrustning för att möjliggöra resfria möten	Respektive verksamhet inventerar och installerar digital utrustning för att resfria möten ska kunna genomföras.
Främja ett ökat cyklande bland personal inom Utbildning och kultur	Målet är att öka antalet resor med cykel inom Utbildning och kultur. Verksamheter ska köpa in cyklar/el-cyklar efter behov.

Framgångsfaktorer:

Vi använder våra resurser klokt

Klok resursanvändning innebär att våra verksamheters utveckling inte tar resurser från kommande generationer utan istället verkar för cirkulär ekonomi när det gäller varor och tjänster. Kretsloppen ska vara resurseffektiva och fria från farliga ämnen.

Aktiviteter	Beskrivning
RH-checklista 2019	Respektive verksamhet inom Utbildning och kultur ansvarar för att gå igenom samt uppdatera RH-checklistan en gång/år.

Uppdrag/mål:

Vår material- och livsmedelsförsörjning bidrar till ett hållbart samhälle.

Inriktning:

Vår materialförsörjning ska fokusera på att använda hållbara kemiska produkter och förnyelsebara material som till exempel trä. Vi tar också hänsyn till miljö- och sociala förhållanden vid produktionen.

Vi ska initiera innovationsvänliga upphandlingar med fokus på hållbarhet inom produktgrupperna; varor för barn, sjukvårdsmaterial och textila material.

Vårt matsvinn ska minska med 10 procent jämfört med 2015.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Matsvinn per restaurangportion	Tertial	-7,5 %

Aktiviteter	Beskrivning
Systematiskt mäta matavfall i köken, sätta upp en målsättning för att minska matsvinnet samt ge	

Aktiviteter	Beskrivning
förslag på åtgärder för att minska detta.	

Framgångsfaktorer:

Vi bidrar till en sund livsmiljö

En sund livsmiljö innebär att våra verksamheter inte bidrar till negativa miljö- och hälsoeffekter. Verksamheterna bidrar till en frisk befolkning genom ett framgångsrikt arbete med folkhälsan

Uppdrag/mål:

Vi väljer i första hand ekologiska livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övriga livsmedelskrav. I andra hand väljer vi livsmedel som uppfyller svenska krav avseende djurhållning och övrig livsmedelskrav. I tredje hand väljer vi ekologiska livsmedel.

Inriktning: 2020 ska minst 95 procent av livsmedelsgrupperna oberett kött (från nöt, gris, lamm och kyckling), mjölk och ägg vara producerade i enlighet med krav motsvarande svensk lagstiftning inom djuromsorg. a/ 2020 ska minst 20 procent av livsmedelsgrupperna färsk frukt och grönt vara producerade i enlighet med svenska krav på livsmedelsproduktion. b/ 2020 ska minst 60 procent av de totala inköpta livsmedlen vara ekologiska. c/ 2020 ska minst 70 procent av färsk och fryst fisk samt skaldjur vara märkta med MSC eller motsvarande avseende hållbart fiske/fiskeodling. d/ 2020 ska 100 procent av livsmedelsgrupperna kaffe, te och kakao vara producerade med sociala och etiska krav, i enlighet med Fairtrade eller motsvarande. För kryddor ska samma nivå eftersträvas i så hög utsträckning som möjligt.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Andel svenskproducerat oberett kött, mjölk och ägg	Tertial	93 %
Andel svenskodlad frukt och grönt	Tertial	18 %
Andel MSC-märkt fisk och skaldjur	Tertial	68 %
Andel ekologiska livsmedel	Tertial	55 %
Andel kaffe, te och kakao med sociala och etiska krav	Tertial	95 %

Aktiviteter	Beskrivning
Inköpen av livsmedel bör anpassas efter säsong	

Perspektiv:

Lärande och förnyelse

Strategiska mål:

Organisation och medarbetare som utvecklas i takt med nya krav

Framgångsfaktorer:

Tillgång till kunniga medarbetare

Perspektiv:

Medarbetare

Strategiska mål:

Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare

Framgångsfaktorer:

Hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Uppdrag/mål:

Attrahera och rekrytera

Att stärka arbetsgivarvarumärket genom stolta medarbetare och goda ambassadörer är en central strategi för att bli en attraktiv arbetsgivare. Det är viktigt att vara tydliga med vad vi står för och att agera som en enhetlig arbetsgivare gentemot nuvarande och blivande medarbetare. Rekryteringsarbetet ska genomföras professionellt och kvalitativt utifrån vår kompetensbaserade rekryteringsmodell och ska leda till att den kandidat som bäst stämmer överens med kravprofilen anställs.

Uppdrag/mål:

Delaktiga och kompetenta medarbetare

Kompetensen och engagemanget hos medarbetarna är avgörande för organisationens framgång. Verksamhetens kompetenskartläggning, regelbundna medarbetarsamtal och individuella kompetensutvecklingsplaner ligger till grund för att utveckla och tillföra kompetens på ett sätt som stärker såväl individen som verksamheten i sin helhet. En välfungerande lönebildning är en viktig förutsättning och ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Medarbetarsamtal	Månad	90%
Kompetensutvecklingsplan	Tertial	90%

Uppdrag/mål:

Arbetsätt och rätt använd kompetens

Arbetet med att använda rätt kompetens är centralt på varje nivå och del i organisationen. En ändamålsenlig fördelning av arbetsuppgifter, ansvar och roller utifrån personalens kompetens och där de gör mest nytta är en förutsättning för kvalitet och effektivitet.

Uppdrag/mål:

En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Region Jönköpings län arbetar aktivt med hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser för en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Syftet är att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en hållbar arbetsmiljö präglad av hälsa och säkerhet där medarbetarna upplever delaktighet, engagemang och arbetsglädje.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
---------	--------------	---------------

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Personalhälsa - sjukfrånvaro	Månad	

Aktiviteter	Beskrivning
Inom Region Jönköpings läns verksamheter är heltid norm.	Deltid ska vara en möjlighet. Alla tjänster som utannonseras ska vara heltid.

Uppdrag/mål:

Aktiva åtgärder för förebyggande av diskriminering och främjande av likabehandling

Inom Region Jönköpings län råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling. Regionen ska fortsätta arbeta aktivt för att skapa goda och lika förutsättningar för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

De aktiva åtgärderna för att förebygga diskriminering och främja likabehandling (lika rättigheter och möjligheter) omfattar arbetsförhållanden, löner- och anställningsvillkor, rekrytering, utbildning och kompetensutveckling samt möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Arbetet ska ingå som en del i det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbete för likabehandling stärker bilden av regionen som en attraktiv arbetsgivare.

Uppdrag/mål:

Ett stärkt chef- och ledarskap

Ett framgångsrikt chef- och ledarskap vilar på Region Jönköpings läns grundläggande värderingar och är en nyckel till en attraktiv arbetsplats. Med fokus på invånarnas behov ska chefen verka för verksamhetens resultat och utveckling, medarbetares kompetensutveckling, arbetstillfredsställelse och leda det systematiska förbättringsarbetet. Ett fokusområde under året är att stärka chefer i sin roll som arbetsgivarföreträdare och ledare.

Perspektiv:

Ekonomi

Strategiska mål:

God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer:

Kostnadseffektiv verksamhet

För att uppnå visionen För ett bra liv i ett attraktivt län krävs god hushållning. Det innebär att verksamheterna bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten.

Aktiviteter	Beskrivning
SMOT ska verka för att det fria kulturlivet ska få förutsättningar för att utöva sin kulturverksamhet på Spira till rimlig kostnad.	

Uppdrag/mål:

Handlingsplan för ekonomi i balans

Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Ekonomi i balans	Månad	0 tkr
Prognos	Tertial	0 tkr
Egenfinansieringsgrad - Smålands Musik och Teater	År	16 %

Uppdrag/mål:

Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Viktiga utvecklingsområden som stödjer en kostnadseffektiv verksamhet är Kapacitets- och produktionsstyrning (KPS) och Rätt använd kompetens (RAK).

Verksamhetsplan 2019

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Dnr 2018/222

Agneta Jansmyr, Regiondirektör

Regionledningskontor med verksamhetsnära funktion

Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping

© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

Inledning	4
Perspektiv och strategiska mål/ Prioriteringar	5
Ekonomisk ersättning i budget	6
Medborgare och kund	7
Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder	7
Bra munhälsa, God tandvård	13
Process och produktion	14
Bra folkhälsoarbete	14
Säker hälso- och sjukvård, och tandvård	16
Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård	17
Hållbar utveckling 2017-2020	22
Högsta möjliga värde till lägsta möjliga resursinsats	26
Lärande och förnyelse	29
Professionell kunskap och förbättringskunskap	29
Medarbetare	32
Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare	32
Ekonomi	36
God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt	36
Regional utveckling	38
Innovation och företagande	39
Attraktiva miljöer och tillgänglighet	40
Kompetensförsörjning	41
Verktyg för regional utveckling	42

Inledning

Regionledningskontorets avdelningar arbetar för att skapa goda förutsättningar både i länet och i den egna verksamheten att förverkliga visionen *För ett bra liv i en attraktiv region* så att Jönköpings län blir bli bästa platsen att växa upp, leva och åldras på. Våra grundläggande värderingar är utgångspunkt för allt arbete.

Region Jönköpings län har en verksamhetsorganisation med en förvaltning. Ledningskontoret består av politiktäna och strategiska resurser. Det finns också verksamhetstnära delar, som är kopplade till ledningskontorets avdelningar.

Ledningskontoret bereder och lägger förslag till regionstyrelsen och de tre nämnderna samt övriga politiska organ.

Ledningskontoret svarar för regionövergripande ledning, stöd och uppföljning då politiska målsättningar och beslut konkretiseras i operativ verksamhet samt samordning och service i övergripande frågor.

Arbetet utgår från budget med verksamhetsplan och flerårsplan samt regional utvecklingsstrategi (RUS) och andra styrande dokument. Balanced score cards perspektiv är utgångspunkt för den egna verksamheten. Inom regional utveckling utgår planen i stället huvudsakligen från prioriteringar för regionalt tillväxtarbete.

De verksamhetstnära delarna inom Folkhälsa och sjukvård, HR, Kommunikation, Kulturm och Futurum arbetar främst med utveckling och stöd till verksamheten.

Verksamhetsplanen innehåller såväl övergripande uppdrag och aktiviteter som ledningskontorets egna mål och aktiviteter inom förbättringsarbete, HR, hållbar utveckling och ekonomi.

Perspektiv och strategiska mål/ Prioriteringar

Perspektiv	Strategiska mål
Medborgare och kund	Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder
	Bra munhälsa, God tandvård
Process och produktion	Bra folkhälsoarbete
	Säker hälso- och sjukvård, och tandvård
	Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård
	Hållbar utveckling 2017-2020
	Högsta möjliga värde till lägsta möjliga resursinsats
Lärande och förnyelse	Professionell kunskap och förbättringskunskap
Medarbetare	Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare
Ekonomi	God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt
Prioriteringar	
Innovation och företagande	
Hållbarhet	
Attraktiva miljöer och tillgänglighet	
Kompetensförsörjning	
Internationellt samarbete	
Verktyg för regional utveckling	

Ekonomisk ersättning i budget

Den ekonomiska ersättningen är verksamhetens medel att nå mål och inriktningar som regionfullmäktige beslutat om i ”Budget med verksamhetsplan 2019 och flerårsplan 2020-2021”. Regionledningskontoret består av politikhänsyn och strategiska resurser. Det finns också verksamhetsnära delar, som är kopplade till ledningskontorets avdelningar

Resultatenhet	Budget 2019 tkr
Regionledningskontoret	115 185
Folkhälsoarbete	7 374
Kansligemensamt	2 166
Futurum	67 053
Personalfrämjande åtgärder	309
Friskvårdsteamet	6 247
Arbetsmiljöenheten	13 780
Folkhälsa och sjukvård	65 979
Kansliservice	1 585
Kommunikation	12 486
Qulturum	23 633
TOTALT	315 796

Investeringsbudget 2019

Inventarier ospec 1 000 tkr

Perspektiv:

Medborgare och kund

Strategiska mål:

Jämlik hälsa och nöjda patienter/kunder

Framgångsfaktorer:

Personcentrerad vård med hög tillgänglighet

Att skapa en vård som är personcentrerad, tillgänglig och jämlik är en av vårdens viktigaste utmaningar.

Uppdrag/mål:

Utveckla den personcentrerade vården

Region Jönköpings län ska sträva efter att på olika sätt involvera patienter och närstående i hälso- och sjukvården. Den personcentrerade vården ska utvecklas och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsätta utveckla den personcentrerade vård och inkludera patientföreningar och brukarråd i arbetet.	Anhöriga och närståendes hälsa och delaktighet ska finnas med och ha en tydligare roll vid varje kontakt med vårdgivare.

Uppdrag/mål:

Existentiell hälsa och andlig vård

Att arbeta personcentrerat utifrån en helhetssyn innebär att man samtidigt beaktar både fysiska, psykiska, sociala och andliga eller existentiella behov. All vårdpersonal bör kunna ge grundläggande stöd vid existentiella kriser. Människors existentiella hälsa behöver också uppmärksammas i det breda folkhälsoarbetet.

Aktiviteter	Beskrivning
Arbeta med WHO:s åtta existentiella dimensioner	Människors existentiella hälsa behöver också uppmärksammas i det breda folkhälsoarbetet. Det sker med WHO:s åtta existentiella dimensioner som teoretisk grund och framför allt inom ramen för satsningen Hälsa för livet.

Uppdrag/mål:

Arbeta aktivt med etik och bemötande

Bemötandet inom hälso- och sjukvården har en avgörande betydelse för patientens vårdupplevelse. Centrala etikrådet har i uppdrag att initiera, stödja och stimulera etikarbetet.

Aktiviteter	Beskrivning
Höja den etiska kompetensen hos medarbetare och förtroendevalda	Bemötandet inom hälso- och sjukvården har en avgörande betydelse för patientens vårdupplevelse. Ett professionellt bemötande innebär att alla patienter bemöts och vårdas med respekt och

Aktiviteter	Beskrivning
	omtanke. Vårdpersonalens människosyn och förhållningssätt påverkar hur patientens behov tolkas.
Främja samtal och etisk reflektion i planering, beslut och daglig verksamhet	Det centrala etikrådet har uppdrag att initiera, stödja och stimulera etikarbetet
Ge vägledning och stöd kring etik och förhållningssätt	Under planperioden ska ett arbete kring prioriteringar i vården ske i samverkan mellan förtroendevalda och profession.
Arbete med prioriteringar i vården	Under planperioden ska ett arbete kring prioriteringar i vården ske i samverkan mellan förtroendevalda och profession.

Uppdrag/mål:

Förbättra tillgängligheten

Utgångspunkten för tillgängligheten ska vara vård när man behöver. Fortsatt arbete ska ske med att förbättra tillgängligheten inom specialiteter och verksamhetsområden.

Utgångspunkten är att vården ska vara lätt att nå och ges i rimlig tid.

Aktiviteter	Beskrivning
Tillgänglig vård	Fortsätter följa och arbeta aktivt med tillgängligheten. Det länsövergripande projektet för kapacitets- och produktionsstyrning fortsätter.

Uppdrag/mål:

Närakuter

Genom att förtydliga den nära vårdens uppdrag för akuta patienter, utveckla gemensamma arbetssätt och förbättra tillgängligheten i primärvården ska patientströmmarna styras effektivare från akutmottagningarna till rätt vårdinstans dagtid och kvällar. Vårdcentralernas närakuter/jourcentraler behöver bli mer tillgängliga. För att skapa bättre kvalitet och tillgänglighet ska det göras en översyn av närakuternas öppettider och bemanning.

Uppdrag/mål:

Fast vårdkontakt

Patienter med stora vårdbehov, exempelvis multisjuka och äldre, ska erbjudas kontaktsjuksköterska och fast läkarkontakt. Patienten ska även erbjudas ett patientkontrakt med bland annat en samlad tidsplan över alla inplanerade vårdinsatser.

Uppdrag/mål:

Mobila närsjukvårdsteam

För att möta behoven bör den nära vården i samverkan med den kommunala sjukvården inrätta mobila tvärprofessionella närsjukvårdsteam.

Uppdrag/mål:

Sveriges bästa digitala vård

Välfärdsteknik och e-hälsa är ett expanderande område med stora kvalitetsvinster för den enskilda patienten. Det kan också ge möjlighet till att effektivisera sjukvården. Region Jönköpings län är aktiv i implementering av olika välfärdstekniska lösningar och i utveckling av e-hälsoområden.

Aktiviteter	Beskrivning
Implementering av ehälsa (IT) ska ske på ett kostnadseffektivt sätt som leder till kvalitetsförbättringar inom vården	Region Jönköping län arbetar mot den nationella visionen och arbetet innefattar utveckling, samordning och införande av e-hälsostöd i form av nya vårdtjänster och invånartjänster. Utgångspunkt är rätt information på rätt plats i rätt tid, med stöd av digitala verktyg för vårdplanering, kunskapsstöd, vårdprocessutveckling via standardisering och systematisering parallellt med personcentrering och med möjlighet till mobilitet och distansarbete.
Ta fram en handlingsplan	Region Jönköpings län ska utifrån det nationella målet fortsätta investera i e-hälsa och ska ha som mål att bli bäst i Sverige på digitala vårdtjänster och stödsystem. Det ska tas fram en tydlig plan för hur detta kan uppnås.

Uppdrag/mål:

Lärcaféer utvecklas inom ett antal prioriterade diagnoser.

En särskilt utsatt grupp inom vården är personer med allvarlig psykisk sjukdom och deras anhöriga. Lärcaféernas verksamhet ska vara regelbundet återkommande och anordnas i alla tre länsdelar.

Uppdrag/mål:

Plan för framtidens hälso- och sjukvård

Under 2019 arbetas en plan för framtidens hälso- och sjukvård fram. I denna ska beskrivas en strategi för hur den nära vården har inriktningen att stå för 30 procent av den totala hälso- och sjukvården år 2030. Den omfattar även hur tre akutsjukhus ska garanteras på lång sikt, samt kompetensförsörjning och investeringar.

Aktiviteter	Beskrivning
Förstärka primärvårdsenheten	För att ta fram en strategisk plan för utveckling av den nära vården och leda omställningen förstärks primärvårdsenheten inom Folkhälsa sjukvård

Framgångsfaktorer:

Jämlik hälsa och vård

Region Jönköpings län arbetar för jämlik hälsa och att vården ska erbjudas och fördelas på lika villkor. Arbetet med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunder är en viktig utgångspunkt liksom FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar.

Uppdrag/mål:

Arbete med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet

Region Jönköpings län arbetar med mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunderna för en jämlik hälsa och jämlik verksamhet. Alla ska erbjudas likvärdig vård och medborgarservice och omotiverade skillnader ska utjämnas.

Aktiviteter	Beskrivning
Ett tydligt jämställdhetsperspektiv i samtliga verksamheter	Arbete enhetlighet med Program för hållbar utveckling - social hållbarhet. 2019 - Region Jönköpings län behöver konkretisera mer hur jämställdhetsarbetet ska utvecklas och genomföras i regionens samtliga verksamheter. Företag eller institutioner som utövar sin verksamhet på uppdrag från regionen ska arbeta för jämställdhet på sin arbetsplats. Inom Region Jönköpings län ska jämställdhetsaspekter alltid beaktas innan beslut fattas. För att arbetet med jämställdhetsintegrering ska bli verklighet krävs en handlingsplan med tydliga åtgärder och uppdrag. Handlingsplanen bör innefatta tillämpning av forskning samt stöd och utbildning av personal inom den egna organisationen

Uppdrag/mål:

Könsuppdelad statistik och uppföljning där så är möjligt.

Alla verksamheter följer upp data med könsuppdelad statistik som analyseras och vid eventuella omotiverade skillnader vidtas åtgärder. Systemmätetalen för 2019 kommer, i de fall de är individbaserade, att redovisas könsuppdelade.

Uppdrag/mål:

Mångfald och likabehandling - social hållbarhet

I program för Hållbar utveckling 2017–2020 finns mål för mångfald och likabehandling som en del i social hållbarhet och sedan tidigare finns en handlingsplan för funktionshinderpolitiken.

Aktiviteter	Beskrivning
Arbete med mänskliga rättigheter och målen i social hållbarhet inom ramen för Agenda 2030.	

Uppdrag/mål:

Handlingsplan för implementering av Barnkonventionen - Barnbokslut

Handlingsplanen från 2016 har speciellt fokus

- utbildning och fortbildning för personal
- barnrättsombud i varje enskild verksamhet

- barn och ungas delaktighet
- barn som anhöriga.

Aktiviteter	Beskrivning
Ta fram en handlingsplan och implementera	

Uppdrag/mål:

Samtliga verksamheter bidrar till att sluta ekonomiska och sociala klyftor och garantera framtida generationers rätt till en god levnadsmiljö.

Arbete i enlighet med program för hållbar utveckling - social hållbarhet.

Uppdrag/mål:

Arbeta för jämlik hälsa och att vården erbjuds och fördelas på lika villkor.

Grupper med särskilda behov identifieras och uppmärksammas. Utbildning i hbtq-frågor liksom diplomering erbjuds verksamheter inom Region Jönköpings län och samarbetspartners. Förbättringsarbeten uppmärksammar skillnader i behandling och resultat mellan olika grupper, till exempel kvinnor och män.

Aktiviteter	Beskrivning
Utbildning och diplomering i hbtq-frågor	Utbildning i hbtq-frågor liksom diplomering erbjuds verksamheter inom Region Jönköpings län och samarbetspartners.

Uppdrag/mål:

Arbeta med asyl och flyktingfrågor

Asylsökande ska erbjudas hälsoundersökning. Hälsoskolor har genomförts. Ett hälsofrämjande program som omfattar utbildning och information inom områden som egenvård, hälso- och sjukvårdsinformation, sömn, stress och oro samt levnadsvanor. För personer med utländsk bakgrund finns behov av anpassad kommunikation kring hälsa och svensk sjukvård.

Aktiviteter	Beskrivning
Hälsoundersökningar	Alla nyanlända asylsökande ska erbjudas hälsoundersökning.
Anpassad kommunikation kring hälsa och svensk sjukvård	Ett riktat hälsostöd för nyanlända med fokus på egenvård och kunskap om hur man hittar rätt i vården. Hälsokommunikatörer arbetar utåtriktat.
Fortsatt samverkan och samarbete tillsammans med kommuner	Under 2019 är fokus på särskild samverkan med kommunerna utifrån familjehälsa.

Uppdrag/mål:

Ta ansvar för att hela tiden utvecklas som en demokratisk plattform

Aktiviteter	Beskrivning
Arbete med demokratifrågorna bedrivs utifrån uppdrag från regionstyrelsen	

Framgångsfaktorer:

Bästa plats att växa upp och åldras på

Region Jönköpings län ska vara bästa plats att växa upp, leva och åldras på.

Uppdrag/mål:

Barn och ungdomars hälsa

Symtom på ett nedsatt psykiskt välbefinnande är vanligare bland svenska 15-åringar än i andra länder. För att komma till rätta med den negativa utvecklingen fortsätter samverkan mellan Region Jönköpings läns ansvarsområde för unga och kommunens elevhälsa.

Aktiviteter	Beskrivning
Metodstöd för ungas psykiska hälsa.	Stöd till skolans förebyggande arbete och invånarcafèer till unga. Riktat arbetet utifrån elevhälsans hälsosamtal.

Uppdrag/mål:

Främja barn och ungdomars hälsa och förebygga psykisk ohälsa

Psykisk ohälsa möts med både hälsofrämjande, förebyggande och riktade insatser i samverkan mellan kommun och landsting/vision.

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsätta arbetet med inrättande av ett Barnskyddsteam	Teamet ska bedriva utbildning och verka för en generell kunskapsnivå inom samtliga hälso- och sjukvårdsområden. Inrättat i projektform.

Uppdrag/mål:

Barn och ungdomspsykiatri (BUP)

Det är angeläget med snabbt omhändertagande och kort väntetider till utredning och behandling så att stödinsatser kan erbjudas, vilket kan bli avgörande för framtida personlig utveckling och välmående. Detta måste ske i samverkan med kommunerna.

Uppdrag/mål:

Trygg och säker vård och omsorg

Kommunernas och Region Jönköping läns utveckling av samordnad vårdplanering vid in- och utskrivning från sjukhus fortsätter liksom trygg och säker vård och omsorg i hemmet. Målet för projektet Trygg och säker vård och omsorg är att invånarna i Jönköpings län ska kunna säga "Jag får den vård jag behöver, när jag behöver den och där jag behöver den".

Aktiviteter	Beskrivning
Trygg och säker in och utskrivning från sjukhuset	Fortsatt uppföljning och förbättring av rutiner för trygg och säker in och utskrivning från sjukhuset.
Trygg och säker vård och omsorg i hemmet	Fortsatt arbete med rutiner för trygg och säker vård och omsorg i hemmet.

Uppdrag/mål:

Äldres psykiska hälsa

Äldres psykiska hälsa ett viktigt område att satsa på.

Aktiviteter	Beskrivning
Ta fram en plan för utveckling av området kring äldres psykiska hälsa.	

Strategiska mål:

Bra munhälsa, God tandvård

Framgångsfaktorer:

Integrera och utveckla det förebyggande arbetet för att nå hälsoeffekter hos befolkningen

Uppdrag/mål:

Solidarisk finansiering av barn och ungdomar med stora tandvårdsbehov.

För att solidariskt finansiera barn och ungdomar med stora tandvårdsbehov föreslås att en gemensam budget skapas.

Perspektiv:

Process och produktion

Strategiska mål:

Bra folkhälsoarbete

Framgångsfaktorer:

Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål:

Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande

Satsningar på hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser fortsätter i den nära vården. Vårdcentralerna ska delta i och initiera hälsofrämjande arbete i samverkan med kommunen, civilsamhället och andra aktörer i närområdet. Samverkan ska utgå från de befolkningsgrupper som har störst behov.

Aktiviteter	Beskrivning
Handlingsplan för jämlik hälsa.	Strategin och handlingsplanen för jämlik hälsa, Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län, är antagen av Region Jönköpings län och länets kommuner. Handlingsplanen omfattar tre strategiska mål med sikte på år 2025 och nio handlingsområden med prioriterade aktiviteter som revideras vartannat år
Utvärdering av hälsosamtal	Under 2019 utvärderas effekterna av hälsosamtal.

Uppdrag/mål:

Bidrag inom folkhälsoområdet

Bidraget kan ges som organisationsstöd och/eller verksamhetsstöd men också som stöd till olika projekt.

Aktiviteter	Beskrivning
Uppföljningsbesök till föreningar genomförs	Arbetet följer bidragspolicy. Bidraget ska stödja föreningar att genom olika mötesplatser sprida information, upplysa och delge kunskap om funktionsnedsättningar.
Fördelning av bidrag inom folkhälsoarbetet	RJL ska lämna bidrag till organisationer som arbetar inom ramen för de elva nationella målen för folkhälsoarbete där fokus är på samhälleliga förutsättningar för god hälsa på lika villkor för hela befolkningen.

Uppdrag/mål:

Hälsa för livet

Hälsa för livet är Region Jönköpings län förbättringsarbete utifrån det nationella innovationsprojektet Flippen i den nära vården. I projektet utmanar vårdcentralerna rådande vårdssystem genom att utveckla och testa nya arbetssätt för att möta människors behov av hälsa på ett bättre sätt.

Aktiviteter	Beskrivning
Meny till invånare	Etablerar ett samlat stöd som underlättar för invånarna att hantera sin egen hälsa.
Utveckling av fler mötesplatser och hälsocaféer likt hjärtats hus i länet	Utveckling av mötesplatser och hälsocaféer för personer med kroniska sjukdomar och deras närstående fortsätter. Ek Hjärtats hus, lärcaféer, levande bibliotek och självhjälpsgrupper.
Meny till invånare och Flippen	I delprojektet Meny till invånarna etableras ett samlat stöd som underlättar för invånarna att hantera sin egen hälsa. Den nära vården ska använda och hänvisa till utbudet av digitala invånartjänster och aktiviteter. Digitala tjänster är förstahandsvalet för egenvård.
Spridning av mötesplatser och hälsocaféer	Utvecklingen av mötesplatser och hälsocaféer för personer med kroniska sjukdomar och deras närstående fortsätter. Exempel på mötesplatser är Hjärtats hus för invånare som har eller har haft cancer, lärcaféer, levande bibliotek och självhjälpsgrupper. Verksamheten ska bedrivas i hela länet.

Uppdrag/mål:

Rehabilitering - återgång i arbete

Rehabiliteringen ska ske till 100 procent av den egna förmågan. Det krävs ett lagarbete som omfattar medicinsk, arbetslivsinriktad och social rehabilitering för att åstadkomma goda resultat.

Aktiviteter	Beskrivning
Kulturunderstödd rehabilitering (KUR)	Från och med 2018 koordineras natur- och kulturunderstödd rehabilitering av en länssamordnare.
Naturunderstödd grön rehabilitering	Genom en naturunderstödd rehabilitering ge möjlighet till återhämtning, stärka självkänsla och börja en nyorientering genom förändrade vanor i det dagliga livet.

Uppdrag/mål:

Livsstilsutmaningen

Arbetet med att stödja livsstilsförändring ska utvecklas och spridas till hela den nära vården i Region Jönköpings län och gärna i samverkan med kommunerna.

Aktiviteter	Beskrivning
-------------	-------------

Aktiviteter	Beskrivning
Ta fram en handlingsplan för utveckling kring livsstilsutmaningen	Den nära vården har ett särskilt ansvar för att stötta personer med hög risk för sjukdom till livsstilsförändring.

Uppdrag/mål:

Samordningsförbunden

Länets tre samordningsförbund har bedrivit finansiell samordning inom exempelvis rehabiliteringsområdet under nästan tio år. För att säkerställa att samordningen sker på optimalt sätt ska verksamheten ses över. Under 2019 behöver det göras en översyn av samordningsförbundens organisation och framtida uppdrag.

Aktiviteter	Beskrivning
Översyn samordningsförbund	Översyn ska initieras tillsammans med Jönköpings kommun

Uppdrag/mål:

Strategi för hälsa

Tillsammans med kommunerna i Jönköpings län tas under 2019 fram en handlingsplan och gemen-samma indikatorer.

Strategiska mål:

Säker hälso- och sjukvård, och tandvård

Framgångsfaktorer:

Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål:

Säker vård alla gånger

Säker vård – alla gånger är utgångspunkt för allt arbete och med målsättningen att patientsäkerheten är den bästa möjliga.

Aktiviteter	Beskrivning
Säker vård alla gånger	Utgångspunkt för allt arbete med patientsäkerhet och utvecklas och förbättras fortlöpande.
Genomföra patientsäkerhetsberättelser.	Alla verksamheter ska genomföra patientsäkerhetsberättelser årligen. Modellen utvecklas efter hand.
Genomför patientsäkerhetsronder	Ronden genomförs på enskild klinik vartannat år på våren och har fokus på arbetsmiljö, säkerhetskultur och patientsäkerhet. Den innefattar ett gruppsamtal med medarbetare i patientnära arbete, samtal med klinikledningen samt en rundvandring.
Patientsäkerhetsdialoger	Klinikledning, verksamhetsområdets ledningsstab och chefläkare träffas en gång per år för att få en gemensam bild av patientsäkerhetsläget, det

Aktiviteter	Beskrivning
	proaktiva arbetet i verksamheten samt ge involverade en möjlighet till reflektion. Dialogen sker i samband med verksamhetsdialog/-träffar under hösten varje år.

Uppdrag/mål:

Arbeta med strategiska fokusområden för patientsäkerheten

Strategiska fokusområden för arbetet med patientsäkerhet är:

- Personcentrering och processutveckling med ständiga förbättringar där säker vård alla gånger är i fokus.
- Utveckla och använd bästa rutiner och riktlinjer enligt evidens och beprövad erfarenhet.
- Utveckla och använd arbetssätt för riskhantering.
- Utveckla och använd arbetssätt för kontroll, anpassning och reaktion i den dynamiska vården.
- Begränsning av vårdskadans effekt om den ändå inträffar (för patient, närstående och vårdpersonal).

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckla arbetssätt och uppföljning av strategiska fokusområden	Under planperioden utvecklas arbetssätt i linje med dessa strategiska fokusområden. Utvecklingen följs genom mätningar som dels stimulerar utvecklingsarbetet i fokusområden, dels redovisar resultatet av arbetet.

Strategiska mål:

Kunskapsbaserad och ändamålsenlig vård

Framgångsfaktorer:

Effektiva och ändamålsenliga processer

Uppdrag/mål:

Kunskapsstyrning

Utgångspunkten är att bästa möjliga kunskap ska finnas tillgänglig vid varje möte mellan vårdpersonal och patient. Det ska vara lätt att göra rätt och det ska finnas förutsättningar för lärande. Det är i mötet mellan vårdpersonal och patient som värdet skapas. Det är där det avgörs hur effektiv och ändamålsenligt kunskapsstyrningssystemet, på alla nivåer, är.

Nationell vision: Vår framgång räknas i liv och jämlik hälsa.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Indikatorer i öppna jämförelser	År	

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckla kunskapsstyrning utifrån nationell och sjukvårdsregional modell	Region Jönköpings län ingår i arbetet med att etablera en sammanhållen struktur för kunskapsstyrning. Arbete pågår även med att utarbetande och

Aktiviteter	Beskrivning
	revidering av olika nationella riktlinjer. Verksamheterna behöver successivt anpassas till riktlinjerna.
Följer den nationella utveckling och genomför lokala anpassningar vid behov	Region Jönköpings län använder och utvecklar kliniska kunskapsstöd för den nära vården (FAKTA) och den specialiserade vården. Syftet är att säkra att bästa möjliga resultat nås med så liten variation som möjligt. Nationellt pågår arbete med att samordna de kliniska kunskapsstöden med syfte att stärka förutsättningarna för god och jämlik hälso- och sjukvård.
Praktisk användning av nationella kvalitetsregister.	Region Jönköpings län är ledande i utvecklingen av metoder för praktisk användning av nationella kvalitetsregister. Regionerna i sydöstra sjukvårdsregionen; Östergötland, Jönköping och Kalmar har även etablerat ett nationellt registercentrum, registercentrum sydost (RCSO). RCSO har speciell kompetens inom områden som patientmedverkan, patientrapporterade mått och förbättringskunskap.

Uppdrag/mål:

Anpassa verksamheten till nationella riktlinjer

Arbete pågår med utarbetande och revidering av olika nationella riktlinjer. Verksamheterna behöver successivt anpassas till riktlinjerna.

Uppdrag/mål:

Utredda lokala sjukhusledning

Det lokala ledarskapet och chefskapet på de tre akutsjukhusen, vårdcentralerna och i övrig vårdverksamhet stärks och har tydligt mandat att leda och ta ansvar. Under början av 2019 tillsätts en utredning för att kunna hitta lösningar där lokala sjukhusledningar ska kunna skapas och integreras i nuvarande system.

Uppdrag/mål:

Alternativ till våld (ATV)

Verksamheten Alternativ till våld (ATV) har de två senaste åren, i ett statsfinansierat projekt, erbjudit psykologisk behandling till personer som utvecklat en psykisk ohälsa till följd av utsatthet av våld i nära relationer. ATV erbjuder även psykologisk behandling till de som utövar våld i nära relationer. Projektiden upphör vid årsskiftet 2018-2019 och behöver utvärderas. Samtidigt är det ett viktigt arbete som behöver fortsätta i någon form under tiden som utvärderingen sker.

Uppdrag/mål:

Funktionshinderområdet

För att skapa jämlika förutsättningar och en jämlik vård/hälsa arbetar vi för de nationella målen:

- principen om universell utformning,
- befintliga brister i tillgängligheten,

- individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- förebygga och motverka diskriminering

Aktiviteter	Beskrivning
Skapa jämlika förutsättningar och en jämlik vård/hälsa	Insatser ska göras som stödjer att patienter med funktionsnedsättningar får vård på lika villkor. Region Jönköpings län har ansvar för rådgivning och annat stöd, enligt § 9 i LSS.
Samverkan med länets kommuner och föreningsliv inom funktionshinderområdet.	Arbetet handlar bland annat om kompetensutveckling och tillgängliga miljöer.

Uppdrag/mål:

Läkemedelsanvändning

Region Jönköpings län arbetar för att nå en rationell, säker och kostnadseffektiv läkemedelsanvändning. Rutin för införande av nya kostnadskrävande läkemedel. God följsamhet gentemot nationella riktlinjer där läkemedelsbehandling på rätt indikation ingår. Åtgärder för att minska polyfarmaci.

Uppdrag/mål:

Smittskydd och vårdhygien

Smittskyddet svarar för övervakningen av det epidemiologiska läget i länet för att begränsa spridningen av smittsamma sjukdomar.

En annan viktig del i det förebyggande arbetet är uppföljningen av vaccinationstäckningen i länet för barnvaccinationsprogrammet, kompletterande vaccination av migranter och vaccination av olika riskgrupper. Ett samlat vaccinationspaket till länets 70-åringar.

Sprututbytesprogrammet, som är ett samarbete mellan infektionskliniken, missbruksvården och socialtjänsten.

Aktiviteter	Beskrivning
Uppföljning av vaccinationstäckningen i länet	För barnvaccinationsprogrammet, kompletterande vaccination för migranter och vaccination för olika riskgrupper
Samlat vaccinationspaket för länets 70-åringar och äldre har beretts för beslut under 2018	Med vaccination mot influensa, lunginflammation, bältros och påfyllt skydd mot stelkramp, difteri och kikhosta

Uppdrag/mål:

Kris- och katastrofberedskap

i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om katastrofmedicinsk beredskap (SOSFS 2013:22) beskrivs vilka förmågor och obligatoriska funktioner som ska finnas i RJL:

För att ha en god förmåga vid kris- och katastrofmedicinska händelser krävs planläggning, utbildning och övningar. Risker och sårbarheter samt förmågan måste analyseras fortlöpande och vara grunden för planeringsarbetet.

Med de ökade antal händelser och det ökade uppdraget regeringen gett myndigheter att

påbörja uppbyggnaden av det civila försvaret, samt det ökande antalet larm till tjänsteman i beredskap (TiB),

Aktiviteter	Beskrivning
Planläggning, utbildning och övningar	för att ha en god förmåga vid kris- och katastrofmedicinska händelser.
Risk och sårbarhetsanalyser	Risker och sårbarhet samt förmågan analyseras fortlöpande.
Tjänsteman i beredskap	Antal larm följs kontinuerligt.
Civilt försvar	Påbörja planering av uppbyggnad av civilt försvar

Uppdrag/mål:

Idéburen offentligt partnerskap

Samverkan mellan idéburna organisationer/ föreningsliv/civilsamhället och det offentliga ska utvecklas i partnerskap. Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansmodell mellan det offentliga och den idéburna sektorn. IOP har bland annat använts för att motverka mäns våld mot kvinnor, minska utsatthet hos EU-migranter och i etableringsarbetet med nyanlända. Att utveckla nya modeller som bygger på att ta tillvara på människors engagemang kan skapa möjligheter som marknaden inte kan lösa.

Framgångsfaktorer:

Samverkan med kommunerna

Samverkan med kommunerna sker utifrån det gemensamma ledningssystemet för samverkan.

Uppdrag/mål:

Samverkan i strategigrupp Barn och unga

Omvärldsbevaka, identifiera utvecklingsområden och med årliga handlingsplaner verka för samverkan och att på bästa sätt ta tillvara de gemensamma resurserna.

Aktiviteter	Beskrivning
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Länsgemensamma satsningar inom exempelvis inom ungas psykiska hälsa, skolhälsovård, ungdomsmottagningar, familjecentraler, analys och uppföljning.

Uppdrag/mål:

Samverkan i strategigrupp Psykiatri och missbruk

Omvärldsbevaka, identifiera utvecklingsområden och med årliga handlingsplaner verka för samverkan och att på bästa sätt ta tillvara de gemensamma resurserna.

Aktiviteter	Beskrivning
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Länsgemensamma satsningar

Uppdrag/mål:

Samverkan i strategigrupp Äldre

Omvärldsbevaka, identifiera utvecklingsområden och med årliga handlingsplaner verka för samverkan och att på bästa sätt ta tillvara de gemensamma resurserna.

Aktiviteter	Beskrivning
Uppföljning av gemensamma aktiviteter och projekt i samverkan	Länsgemensamma satsningar

Uppdrag/mål:

Samverkan i eHälsorådet

Omvärldsbevaka, identifiera utvecklingsområden och med årliga handlingsplaner verka för samverkan och att på bästa sätt ta tillvara de gemensamma resurserna.

Aktiviteter	Beskrivning
Handlingsplan för strategin för eHälsa	En Strategi för eHälsa är framtagen tillsammans med kommunerna. Nästa steg är att utifrån detta ta fram en handlingsplan tillsammans med övriga strategigrupper.

God cancervård

Antal patienter som får cancerdiagnos ökar med 0,5 procent för män och 1,8 procent för kvinnor. Samtidigt förbättras överlevnaden. Utifrån dessa förutsättningar har Region Jönköpings län tagit fram ett antal prioriterade utvecklingsområden.

Uppdrag/mål:

Arbeta utifrån regionalt cancercentrum sydöst sex löften till invånarna

Alla patienter med cancer ska:

- få behandling inom fyra veckor
- vara välinformerade
- få lika god palliativ vård oavsett bostadsort
- erbjudas bästa möjliga hälsofrämjande insatser och välfungerande screeningprogram
- regionalt cancercentrum sydöst ska prioritera patientnära forskning inom cancerområdet.

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckling och uppföljning av löften för alla patienter	

Uppdrag/mål:

Standardiserade vårdförlopp cancer

Att korta väntetider till diagnos och behandling kräver fokus på kommunikation, processorientering, koordinering av vårdförloppen och aktiva överlämningar i alla steg från primärvård till behandlingsstart.

Aktiviteter	Beskrivning
-------------	-------------

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsatt utveckling och förvaltning av standardiserade vårdförlopp	Arbete i regionen pågår enligt den nationella planen för cancervårdens standardiserade vårdförlopp, SVF, fram till 2018. Införandet av SVF har även stärkt patientens roll som medaktör och bidragit till utökad personcentrerad vård. Införandet av SVF har medfört god följsamhet till nya nationella riktlinjer och därmed kostnad för diagnostik och multidisciplinära konferenser.

Uppdrag/mål:

Förebyggande arbete inom cancersjukvården

Det förebyggande arbetet är viktigt inom cancersjukvården. En framtagna plan finns för detta inom RCC sydöst, med särskilt fokus på rökning. Nödvändiga screeningprogram införs i takt med nationella riktlinjer och beslut inom sydöstra sjukvårdsregionen.

Aktiviteter	Beskrivning
Cancerpreventionsplan	Cancerpreventionsplan för sydöstra sjukvårdsregionen 2016-2018 är antagen och insatser inom området intensifieras.

Strategiska mål:

Hållbar utveckling 2017-2020

Framgångsfaktorer:

Vi är klimatsmarta

Den klimatsmarta regionen innebär att våra verksamheter är fossilbränslefria, har negativa utsläpp av koldioxid och är klimatanpassade.

Uppdrag/mål:

Klimatpåverkan från våra egna transporter minskar

Klimatpåverkan från våra egna persontransporter (gäller inte Jönköpings länstrafik) ska minska med 35% för tjänsteresor och med 12 % för arbetspendling, jämfört med 2015.

Mätetal för Regionledningskontoret	Periodicitet	Målvärde 2019
Tjänsteresor, antal km egen bil (privatbil)	Tertial	-20 %
Tjänsteresor, antal km poolbil och hyrbil (korttid)	Tertial	-10 %
Tjänsteresor, antal km inrikesflyg	Tertial	-20 %
Tjänsteresor, antal km utrikesflyg	Tertial	-28 %

Aktiviteter för Regionledningskontoret	Beskrivning
Fortsatt arbete med att i första hand använda poolbilar. Fortsatt omställning till digitala möten.	

Aktiviteter för Regionledningskontoret	Beskrivning
Fortsatt omställning till högre andel digitala möten.	
Undvika inrikes flygresor genom omställning till digitala möten samt välja tåg som transportmedel	
Minska utrikes flygresor genom att pröva alla resor utomlands, höja andelen digitala möten samt om möjligt använda andra färdmedel.	
Regiongemensamma aktiviteter	
Vi ska arbeta med hållbart resande.	Arbete ska ske enligt handlingsplan framtagen i reseanalysen där webb- och videomöten är ett viktigt område.
Samordna mötestider och samåkning (handlingsplan reseanalys)	Införande av fasta mötestider underlättar möjlighet till samåkning mycket. Tillgång till temporära arbetsrum underlättar införandet av åtgärden. Aktivitet ingår i handlingsplan från reseanalys Cero.
Utreda subventionerat kollektivtrafikkort till medarbetare (handlingsplan reseanalys)	Utred möjlighet att subventionera periodkort för resor med kollektivtrafik (t ex månadskort). Aktivitet ingår i handlingsplan från reseanalys Cero.
Erbjuda förmånscyklar (handlingsplan reseanalys)	Förmånscyklar erbjuds till medarbetarna. Aktivitet ingår i handlingsplan från reseanalys Cero.
Öka kunskapsnivån kring virtuella möten (handlingsplan reseanalys)	Utbilda medarbetarna för att minska motståndet till att tillämpa virtuella möten. Planera utbildningsinsatser för användning av video-/webbmöten. Utarbeta manualer och eLärande. Aktivitet ingår i handlingsplan från reseanalys Cero.

Framgångsfaktorer:

Vi använder våra resurser klokt

Klok resursanvändning innebär att våra verksamheters utveckling inte tar resurser från kommande generationer utan istället verkar för cirkulär ekonomi när det gäller varor och tjänster. Kretsloppen ska vara resurseffektiva och fria från farliga ämnen.

Uppdrag/mål:

Vi utvecklar långsiktigheten i våra beslut och fokuserar på livscykelkostnaden vid investeringar och upphandlingar.

Inriktning: Vi ska genomföra Hälsoekonomiska beräkningar i större omfattning i samband med verksamhetsplanering och förändringar av verksamheten jämfört med 2015.

Uppdrag/mål:

Det gemensamma ledningssystemet, som omfattar alla verksamheter i organisationen, främjar ett totalt hållbarhetsperspektiv vid styrning av verksamheten

Aktiviteter	Beskrivning
Hållbar utvecklingsprogram och målen i Agenda 2030 ska genomsyra hela verksamheten	

Framgångsfaktorer:

Vi är socialt hållbara

Som en socialt hållbar organisation agerar och samverkar vi med vår omvärld på ett sådant sätt att vi har en positiv påverkan för människor, både i vår närhet och på andra håll i världen

Uppdrag/mål:

Vi arbetar för tillit och förtroende hos invånare, samarbetspartners och inom organisationen.

Det innebär till exempel att vi arbetar med vision, värderingar, mål, policyer och riktlinjer, att det finns en ”vi-känsla” i organisationen och goda och stödjande relationer med samarbetspartners och mellan olika enheter och nivåer.

Inriktning:

Vi ska öka kunskapen om social hållbarhet bland våra politiker, chefer och medarbetare.

All utveckling i enlighet med länets regionala utvecklingsstrategi (RUS) ska genomföras på ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt.

Vår värdegrund ska aktualiseras i samband med arbetsplatsträffar och i det dagliga arbetet för att stärka dess roll i det dagliga arbetet.

Aktiviteter	Beskrivning
Hållbarhetsutbildning via webb med fokus på vad medarbetare kan göra	Vad medarbetarna kan göra för att bidra till ett mer hållbart samhälle. Utbildningen kommer genomföras som webb-utbildning med samtliga anställda.

Uppdrag/mål:

Mångfald; verksamheten och arbetsplatsen präglas av mångfald.

Aktiviteter	Beskrivning
Arbete i enlighet med program för hållbar utveckling - social hållbarhet både avseende dem vi är till för och medarbetare.	

Uppdrag/mål:

Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen präglas av likabehandling

Likabehandling; verksamheten och arbetsplatsen ska präglas av likabehandling med samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Inriktning:

Jämlikhet och likabehandling; våra verksamheter och arbetsplatser ska präglas av mångfald och bedrivs normmedvetet och på ett sätt som motverkar all diskriminering, trakasserier och repressalier.

Aktiviteter	Beskrivning
Webb och informationsmaterial ska granskas årligen - mångfald och tillgänglighet	Årlig granskning och vid behov revidera så att innehållet speglar samhällets mångfald samt är tillgängligt för alla.
Återkommande kompetensutveckling i jämlikhet, jämställdhet, mångfald och likabehandling	Återkommande kompetensutveckling i jämlikhet, jämställdhet, mångfald och likabehandling, normmedvetet förhållningssätt ska göras för chefer och skyddsombud liksom för politiker.
Arbetar med CEMR-deklarationen	Region Jönköpings län arbetar med CEMR-deklarationen för jämställdhet med de mål och aktiviteter som anges i handlingsplanen daterad 2014-10-09.
Alla politiska beslut prövas mot barnkonventionen.	

Uppdrag/mål:

Integration

Integration; verksamheten och arbetsplatsen främjar aktivt integration inom ramen för strategier, planer, program och dylikt. Vår verksamhet styrs av värden kring jämlikhet, jämställdhet och ett normmedvetet förhållningssätt och bemötande.

Inriktning:

Våra arbetsplatser och verksamheter ska präglas av ett bra bemötande. Ett bra bemötande bygger på ett humanistiskt och normmedvetet synsätt, respekt och allas lika värde.

Aktiviteter	Beskrivning
Arbete i enlighet med program för hållbar utveckling- social hållbarhet	

Framgångsfaktorer:

Vi bidrar till en sund livsmiljö

En sund livsmiljö innebär att våra verksamheter inte bidrar till negativa miljö- och hälsoeffekter. Verksamheterna bidrar till en frisk befolkning genom ett framgångsrikt arbete med folkhälsan

Uppdrag/mål:

Vi har en effektiv läkemedelsanvändning.

Kunskapen om läkemedelsanvändning i vår organisation är god när det gäller hälsoeffekter, miljöpåverkan och social påverkan, både här i länet där det används och där läkemedel produceras.

Inriktning

Vi samarbetar med sydöstra sjukvårdsregionen i läkemedelsfrågor som följer den nationella läkemedelsstrategin och innebär att:

- Vi ska använda modeller för tillgänglighet och ansvarsfull användning av både ny och gammal antibiotika
- Vi ska arbeta för att hänsyn tas till miljö och sociala villkor vid produktion och användning av läkemedel.
- Miljöbedömning ska användas vid förskrivning av läkemedel.

Mätetal	Periodicitet	Målvärde 2019
Förskrivning av antibiotika i öppenvården	År	260 recept/1000 invånare

Strategiska mål:

Högsta möjliga värde till lägsta möjliga resursinsats

Uppdrag/mål:

Förbättrings- och utvecklingsarbete, utveckling av processer och arbetssätt.

Vi fortsätter vårt intensiva förbättrings- och utvecklingsarbete, genom en kontinuerlig utveckling av processer och arbetssätt.

Aktiviteter Regionledningskontoret	Beskrivning
Allt arbete bedrivs så att samverkansmöjligheter tas till vara.	Inom Regionledningskontor bildas team vid behov. Projektform används för tillfälliga och tidsbegränsade arbeten.
Mer tid till patienterna och rätt använd kompetens	Utveckling av vårdinformationen för att förbättra processen och minska dubbelarbete. Säkra att Cosmics alla funktioner nyttjas på ett optimalt sätt

Uppdrag/mål:

Utveckling av Region Jönköpings läns webbplats och intranät

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckla Region Jönköpings läns intranät och vårdgivarwebb	Det är stort omfattande arbete som inkluderar hela organisationen och som kommer att pågå under hela 2019.

Uppdrag/mål:

Jämförelser med riket samt utvalda landsting/regioner avseende kostnad per invånare inom olika verksamheter.

All verksamhet ska skapa värde och Region Jönköpings läns mål ska nås med lägsta möjliga resursinsats.

Aktiviteter	Beskrivning
Följa upp nyckeltal med fokus på kr/invånare samt produktion via databasen Kolada.	
Fortsätta arbetet med införande av KPP (kostnad per patientkontakt) i fler områden inom hälso- och sjukvården. Stödja arbetet med resultatet av KPP.	

Uppdrag/mål:

Kommunikation som verktyg för måluppfyllelse

Med kommunikation som strategiskt verktyg arbetar vi tillsammans för att förverkliga Region Jönköpings läns strategiska mål och visionen om ett bra liv i en attraktiv region.

Aktiviteter	Beskrivning
Kommunikation för ökad kunskap, insyn och delaktighet.	Vår kommunikation ska vara målgruppsanpassad och tillgänglig och Region Jönköpings län ska uppfattas som en kommunikativ organisation. Kommunikationen ska öka invånarnas kunskap om Region Jönköpings län och ge möjlighet till insyn och delaktighet
Utveckling av ledarnas kommunikativa förmågor	Medarbetarna ska uppleva att cheferna är kommunikativa; att de engagerar och involverar medarbetarna och att de får rätt information i rätt tid genom ett känt kommunikationssystem som de känner sig trygga med.
Arbeta för att medarbetarna aktivt ska söka information	Alla medarbetare har ett eget ansvar att söka upp och ta del av information som är relevant för verksamheten, men också att dela med sig och underlätta för andra att göra ett bra jobb.

Uppdrag/mål:

Digitalisering av arbetsprocesser

Att digitalisera arbetsprocesser och utveckla enkla och användbara tjänster är avgörande för att kunna möta de förväntningar som såväl invånare som medarbetare har på effektiva, säkra och moderna arbetssätt och på servicenivåer.

Aktiviteter	Beskrivning
Översyn av processer som går att automatisera	Exempelvis inom telefoni, lönehantering, första linjens vård.

Uppdrag/mål:

Arbete med informationssäkerhet med fokus på ny dataskyddsförordning (GDPR).

Systematiskt arbete med informationssäkerhet för att skydda informationen. Från maj 2018 gäller EU:s nya dataskyddsförordning (GDPR), vilket ställer nya och högre krav på informationssäkerheten.

Aktiviteter	Beskrivning
Införande och spridning av kunskap kring GDPR	

Perspektiv:

Lärande och förnyelse

Strategiska mål:

Professionell kunskap och förbättringskunskap

Framgångsfaktorer:

Lärande i vardagen

För att garantera en god hälsa behövs samverkan med patienter, närstående och brukarorganisationer liksom samverkan och helhetssyn mellan vårdgivare.

Uppdrag/mål:

Fortsätta utvecklingen av systemförståelse, processförbättringar och resultatuppföljning som skapar mervärde för kunden

Värdegrund, motivation, idéer, och genomförandekraft är viktiga aspekter för att hälso- och sjukvården ska utvecklas så att verksamheterna åstadkommer bästa möjliga resultat till lägsta kostnad varje gång.

Uppdrag/mål:

Forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Forskning, utbildning och utveckling (FoUU) för hälso- och sjukvård är centrala delar i en kunskapsorganisation och Region Jönköping län har därför sedan lång tid stimulerat och finansierat klinisk forskning, koordinerat undervisningsuppdrag och skapat stödresurser till kunskapsbaserad vård som till exempel biblioteksverksamhet.

Under 2019 kommer de första studenterna i den nya decentraliserade läkarutbildningen till Jönköping. Jönköping blir då en av fyra huvudstudieorter vid Läkarprogrammet i Linköping. Dessutom fortsätter arbetet med att stärka och vidareutveckla universitetssjukvården. Arbeta pågår att bygga upp universitetssjukvårdsenheter och några sådana enheter planeras under 2019 i Region Jönköpings län.

Framgångsfaktorer:

Lärande och innovation

Uppdrag/mål:

Skapa förutsättningar för lärande, utveckling och delaktighet

Grundläggande i chef- och ledarskap är att för bästa möjliga verksamhet utifrån behov skapa förutsättningar för lärande, utveckling och delaktighet. Därför engageras alla medarbetare i lärande och systematiskt förbättringsarbete inom sina verksamhetsnära arbetslag/mikrosystem och i att förnya sina arbetsprocesser och sin egen kompetens. Förnyelse och innovationer uppmärksammas särskilt. Patienters och invånares kompetens och synpunkter blir allt viktigare delar i utvecklingsarbetet.

Framgångsfaktorer:

Forskning och utveckling

Uppdrag/mål:

Stöd till klinisk forskning och kunskapsbaserad vård

Stärka profilområdena för klinisk forskning genom att tydliggöra kopplingen till verksamhetsområden och andra forskningsstrukturer i Region Jönköpings län.

Strategiska satsningar på forskning inom området kvalitet, säkerhet och värdeskapande samt förstärka kliniska vardagsnära forskning inom primärvården.

Aktiviteter	Beskrivning
Verksamhetsförlagd utbildning	I Region Jönköpings län pågår i samarbete med flera lärosäten verksamhetsförlagd utbildning för 18 vårdspersoner. Futurum koordinerar och stödjer detta utbildningsuppdrag. En verksamhetsförlagd utbildning av god kvalitet är en central komponent i utbildningen av framtidens medarbetare i Region Jönköpings län.
Studierektorsorganisation	Vidareutbildning från legitimerad läkare till specialistläkare är ett viktigt för att bygga upp rätt läkarkompetens i Region Jönköpings län. Futurum ansvarar, koordinerar och kvalitetssäkrar denna vidareutbildning.
Klinisk prövningsenhet	I Region Jönköpings län pågår en rad kliniska prövningar av läkemedel och medicintekniska produkter. Denna verksamhet stöds och koordineras av den kliniska prövningsenheten som är organiserad under Futurum. Prövningsenheten är av den sjukvårdsregionala stödstrukturen Forum Sydost som i sin tur är en del av det nationella nätverket Kliniska Studier Sverige.
Skapa en ledningsstruktur för samverkan mellan Region Jönköpings län, Jönköping University (JU) och Linköpings Universitet (LiU)	Övergripande JU-Region Jönköpings län har ledningsråd etablerats. Arbetsgrupp bildats där förslag på övergripande avtal och underavtal utarbetas. Avtalen skall reglera de samsamarbetsområden som Region Jönköpings län-JU har.
AT-organisationen	AT-organisationen överflyttas från de tre medicinska områden till Futurum. AT-chef, sektionschefer och AT läkare blir anställda på Futurum som också ansvarar för studierektorsfunktionen och att lärandeinhålllet är adekvat. Planering av BT påbörjas under 2019.

Uppdrag/mål:

Decentraliserad läkarutbildning

Aktiviteter	Beskrivning
Decentraliserad läkarutbildning i samverkan i sydöstra sjukvårdsregionen.	Från januari 2019 blir Jönköping en av fyra huvudstudieorter vid läkarprogrammet LiU. Antal studenter kommer inledningsvis att vara cirka 30 per

Aktiviteter	Beskrivning
	termin. Utbildningen genomförs av LiU i samverkan med Region Jönköpings län och Futurum. För att kunna planera genomförande krävs planering av lokaler, lärare, handledningsutbildning, interprofessionella moment, färdighetsträning, bibliotek, IT-stöd, koordinering av VFU.
Utveckling av universitetssjukvård inom RJL kopplat till RALF avtalet	Regionalt ALF avtal.

Uppdrag/mål:

Inom forskning och utvecklingssektorn ska Sydöstra sjukvårdsregionen ta fram en Life Science-strategi samt att arbetet påbörjas nästkommande år och omfattas av ett antal vetenskapsgrenar såsom bland annat medicin- och bioteknik och hälsovård

Uppdrag/mål:

Aktiv aktör för införandet av välfärdsteknik och genomföra detta i samverkan med kommunerna och andra aktörer.

Framgångsfaktorer:

Vi arbetar med ständiga förbättringar

Uppdrag/mål:

Aktiviteter	Beskrivning
Införa gemensamma strategier för kompetensutveckling i förbättringskunskap och projektledning samt uppmuntra och stödja förbättringar och innovationer.	Ständiga förbättringar är en grundläggande värdering och del i alla medarbetares introduktion och arbete.

Perspektiv:

Medarbetare

Strategiska mål:

Delaktiga, kompetenta och friska medarbetare

Framgångsfaktorer:

Hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Uppdrag/mål:

Försörjning av vårdpersonal

Det behövs fler utbildningsplatser vid högskolan men också ett fördjupat samarbete mellan högskolan och Region Jönköpings län. Kraftsamla för att omvårdnadsprogrammet ska svara upp mot sjukvårdens behov och för att klara rekryteringen av undersköterskor, skötare och andra yrkeskategorier.

Uppdrag/mål:

Attrahera och rekrytera

Att stärka arbetsgivarvarumärket genom stolta medarbetare och goda ambassadörer är en central strategi för att bli en attraktiv arbetsgivare. Det är viktigt att vara tydliga med vad vi står för och att agera som en enhetlig arbetsgivare gentemot nuvarande och blivande medarbetare. Rekryteringsarbetet ska genomföras professionellt och kvalitativt utifrån vår kompetensbaserade rekryteringsmodell och ska leda till att den kandidat som bäst stämmer överens med kravprofilen anställs.

Uppdrag/mål:

Delaktiga och kompetenta medarbetare

Kompetensen och engagemanget hos medarbetarna är avgörande för organisationens framgång. Verksamhetens kompetenskartläggning, regelbundna medarbetarsamtal och individuella kompetensutvecklingsplaner ligger till grund för att utveckla och tillföra kompetens på ett sätt som stärker såväl individen som verksamheten i sin helhet. En välfungerande lönebildning är en viktig förutsättning och ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet.

Mätetal Regionledningskontoret	Periodicitet	Målvärde 2019
Medarbetarsamtal	Månad	90%
Kompetensutvecklingsplan	Tertial	90%

Aktiviteter Regionledningskontoret	Beskrivning
Kompetensplan	Arbete med kompetensplanering och kompetensutveckling på så väl övergripande, avdelning och individuell nivå.

Aktiviteter Regionledningskontoret	Beskrivning
Regiongemensamma aktiviteter	
Fortsatt kompetensutveckling	Systematisk värdering av kompetensbehov kopplat till verksamheten. Kompetensbaserad rekrytering
Utreda tjänstgöring nattetid, kvällar och helger	För att klara av att bedriva en högkvalitativ hälso- och sjukvård dygnet runt behövs en större grundbemanning av personal. För att kunna öka grundbemanningen och öka arbetsplatsernas attraktivitet behövs särskilda insatser. Arbetsbördan som krävs för att klara tjänstgöringen under nattetid samt kvällar och helger behöver ses över.
Utveckla Nässjö utbildningscentrum	Utveckla Nässjö utbildningscentrum för att introducera även läkare från EU-länder som rekryterats till sjukhusen till svensk sjukvård.
Uppföljning av fördelning av utbildningsanställningar för sjuksköterskor.	Region Jönköpings län erbjuder sedan tidigare förmånen att genom högskolestudier vidareutbilda sig till specialistsjuksköterska med bibehållen grundlön.
Utreda utökat behov av karriärtjänster	Den pågående satsningen på karriärtjänster för yrkesskickliga sjuksköterskor fortsätter och kommer att utökas under planperioden.
Utreda äldre medarbetares möjlighet att fortsätta arbete	För att så bra som möjligt ta vara på de äldre medarbetarnas kompetens ska deras möjligheter och förutsättningar att fortsätta arbeta ses över.

Uppdrag/mål:

Arbetsätt och rätt använd kompetens

Arbetet med att använda rätt kompetens är centralt på varje nivå och del i organisationen. En ändamålsenlig fördelning av arbetsuppgifter, ansvar och roller utifrån personalens kompetens och där de gör mest nytta är en förutsättning för kvalitet och effektivitet.

Uppdrag/mål:

En hälsofrämjande, hållbar och attraktiv arbetsplats

Region Jönköpings län arbetar aktivt med hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser för en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Syftet är att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en hållbar arbetsmiljö präglad av hälsa och säkerhet där medarbetarna upplever delaktighet, engagemang och arbetsglädje.

Mätetal Regionledningskontoret	Periodicitet	Målvärde 2019
Personalhälsa - sjukfrånvaro	Månad	

Aktiviteter Regionledningskontoret	Beskrivning
Hälsofrämjande arbetet och minskad sjukfrånvaro	Inom Regionledningskontoret fortsätter hälsofrämjande arbete och arbete med rehabilitering för minskad sjukfrånvaro.
Regiongemensamma aktiviteter	

Aktiviteter Regionledningskontoret	Beskrivning
Sjukfrånvaron ska minska	Ambitionen för 2019 är att behålla den låga nivån på sjukfrånvaron och om möjligt minska den ytterligare. Aktivt arbete med rehabiliteringsprocessen fortsätter. Under året fortsätter arbetet med Hälsofrämjande arbetsplatser.

Uppdrag/mål:

Aktiva åtgärder för förebyggande av diskriminering och främjande av likabehandling

Inom Region Jönköpings län råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling. Regionen ska fortsätta arbeta aktivt för att skapa goda och lika förutsättningar för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

De aktiva åtgärderna för att förebygga diskriminering och främja likabehandling (lika rättigheter och möjligheter) omfattar arbetsförhållanden, löner- och anställningsvillkor, rekrytering, utbildning och kompetensutveckling samt möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Arbetet ska ingå som en del i det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbete för likabehandling stärker bilden av regionen som en attraktiv arbetsgivare.

Uppdrag/mål:

Ett stärkt chef- och ledarskap

Ett framgångsrikt chef- och ledarskap vilar på Region Jönköpings läns grundläggande värderingar och är en nyckel till en attraktiv arbetsplats. Med fokus på invånarnas behov ska chefen verka för verksamhetens resultat och utveckling, medarbetares kompetensutveckling, arbetstillfredsställelse och leda det systematiska förbättringsarbetet. Ett fokusområde under året är att stärka chefer i sin roll som arbetsgivarföreträdare och ledare.

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsatt arbete med utveckling och stöd till chefer och blivande chefer genom anpassade chefs- och ledarprogram, nätverk för engagerat ledarskap, verktyg för chefers kommunikation samt stöd i vardagen.	Vi har många olika former för utveckling och stöd för chefer där grundläggande värderingar, verktyg i chefs- och ledarskap samt mötesplatser är viktiga delar.
Översyn av chefers förväntningar och förutsättningar	Under planperioden kommer en översyn av förväntningar och förutsättningar för chefer och av regionens befintliga program och utbildningsinsatser att genomföras.

Uppdrag/mål:

Pröva arbetstidsmodeller i projektform

Region Jönköpings län ska i nära samarbete med personalen och fackliga organisationer pröva olika arbetstidsmodeller i projektform.

Uppdrag/mål:

Kartläggning av löneläget

För att Region Jönköpings län ska bli en attraktivare arbetsgivare ska löneläget inom vissa yrkesgrupper och verksamheter där rekryteringen är särskilt svår ses över. Kommande kartläggning av löneläget ska vara en del i en handlingsplan för att göra riktade lönesatsningar inom vissa yrkesgrupper.

Perspektiv:

Ekonomi

Strategiska mål:

God hushållning av resurser på såväl kort som lång sikt

Framgångsfaktorer:

Kostnadseffektiv verksamhet

För att uppnå visionen För ett bra liv i ett attraktivt län krävs god hushållning. Det innebär att verksamheterna bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och med en finansiering som långsiktigt garanterar verksamheten.

Uppdrag/mål:

Handlingsplan för ekonomi i balans

Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Mätetal Regionledningskontoret	Periodicitet	Målvärde 2019
Ekonomi i balans	Månad	0 tkr
Prognos	Tertial	0 tkr

Aktiviteter	Beskrivning
Vid obalans i ekonomin upprättas handlingsplan	Budgetavvikelse följs upp varje månad. Vid en negativ avvikelse ska en handlingsplan upprättas. Regionledningskontoret följer samtliga verksamhetsområden och rapporterar löpande till nämnder och styrelse.

Uppdrag/mål:

Arbeta kostnadseffektivt för att uppnå ekonomi i balans

Kostnad per patient (KPP) har införts som ett viktigt stöd för en kostnadseffektiv verksamhet. Andra viktiga utvecklingsområden som stödjer en kostnadseffektiv verksamhet är Kapacitets- och produktionsstyrning (KPS) och Rätt använd kompetens (RAK).

Uppdrag/mål:

Regionsjukvård, rikssjukvård och EU-vård

I de fall specialistsjukvården är högspecialiserad sker remittering till regionsjukvård, i första hand vid Universitetssjukhuset i Linköping eller till rikssjukvård vid annat sjukhus för högspecialiserad vård i Sverige. Det är ett antal faktorer som kommer att påverka kostnadsutvecklingen inom regionsjukvården. Region Jönköpings läns kostnader för planerad EU-vård har ökat då antalet patienter som ansöker om detta blir allt fler

Aktiviteter	Beskrivning
Se över den ekonomiska styrmodellen för köpt och såld vård	Idag redovisas såväl intäkter som kostnader för utomlänsvård centralt inom FS nämnden. Det finns

Aktiviteter	Beskrivning
	för- och nackdelar med denna modell vilka behöver belysas. Samtidigt finns för- och nackdelar med en modell där intäkts- och kostnadsansvar finns utlagt i verksamhetsområdenas budget.

Uppdrag/mål:

Översyn av ersättningssystemet inom vårdval primärvård

Under 2019 görs en översyn av ersättningssystemet inom vårdval primärvård för att på ett bättre sätt ersätta vårdcentralerna för kroniskt sjuka patienter.

Regional utveckling

Det regionala ledarskapet behöver stärkas i samverkan med kommunerna och andra aktörer som företräder olika delar av samhället. Tillsammans ska vi skapa bättre förutsättningar för regional utveckling. En utveckling som är långsiktigt hållbar både socialt, miljömässigt och ekonomiskt. Arbetet med en gemensam översikts- och strukturplan ska utgöra grund för framtida samhällsplaneringen av byggnation, infrastruktur och trafik. En plan som också omfattar riksintressen och ändliga resurser som åkermark och dricksvatten.

Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenser, företag och kapital är avgörande för att utveckla en attraktiv och konkurrenskraftig region. Det är människor som bidrar med kompetens, som driver företag och investerar. De söker en livsmiljö som ger möjligheter att kombinera bra boende med arbete, service, omsorg och fritid. Vårt län ska erbjuda bra möjligheter till att bo, verka och ta del av samhällets tjänster i hela länet. Att människor har ett arbete de trivs och utvecklas med, en rik och varierad fritid och ett socialt sammanhang som möjliggör växande är de starkaste förebyggande och hälsofrämjande faktorerna ett samhälle kan erbjuda. Kulturen och föreningslivet är viktiga delar i detta helhet.

Utmaningar ska vändas till möjligheter och styrkor. Genom att skapa bra förutsättningar för samverkan mellan utbildning, arbetsmarknad och näringsliv kan kompetensförsörjningen stärkas och bidra till näringslivets utveckling. Region Jönköpings län ska arbeta för att antalet utbildningsplatser ökar på Jönköping University och inom yrkeshögskolan

I länet finns många små och medelstora företag inom både tillverkningsindustrin och övriga branscher. Det finns en stark entreprenörsanda. För att behålla traditionen med entreprenörskap och nyföretagande ska förutsättningarna att nå framgång med innovativa idéer förbättras. Vi behöver ta tillvara nya affärsmöjligheter och stödja utvecklingen i växande näringar som t.ex. besöksnäringen och andra branscher. Region Jönköpings län ska vara pådrivande i arbetet med att nå de nationella målen för utbyggnad av bredband så att man i hela länet kan ta del av digitaliseringens möjligheter

Särskild uppmärksamhet ska riktas på landsbygdens utveckling. Beslutade livsmedels- och skogsstrategier är viktiga delar i den utvecklingen.

Länets strategiska läge i Sverige gör den till en attraktiv mötesplats och logistikcentrum. Fortsatta satsningar på infrastrukturen behövs såväl på järnvägs- som vägsidan. Andelen som reser med kollektivtrafiken ska öka.

Region Jönköpings län ska vara en aktiv part i arbetet med att förverkliga planerna på nya stambanor som binder samman regionen med kringliggande regioner och storstadsområden.

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckling av arbetsformer och organisering av det strategiska arbetet med regional utveckling inom avdelningen. Samverkan inom regionledningskontoret, inom regionen och med samarbetspartners i och utanför länet utvecklas vidare.	Förstärkning av resurser för arbete med regional utveckling görs från 2019. Chefer med ansvar för olika områden kommer att anställas och nya lokaler kommer att förhyras.

Prioriteringar:

Innovation och företagande

Region Jönköpings län strävar efter det hållbara samhället med tillväxt av jobb och företag i hela länet, utvecklade forsknings- och innovationsmiljöer, jämställdhet, integration och mångfald, en miljödriven näringslivsutveckling samt ökad konkurrenskraft för landsbygdsföretag.

Indikatorer
Ökat företagande bland kvinnor och utrikes födda.
Ökat antal nya företag per 1000 invånare
Förbättrat företagsklimat i länet

Prioriterade uppdrag
Fokuserad satsning på länets framtida strategi för smart specialisering
Aktivt stödja utvecklingen mot smart industri och affärsdriven miljöutveckling
Skapa ett samlat ledningssystem för styrning, ledning och samordning av det regionala tillväxtuppdraget
Utveckling av förnybara energikällor
Perspektivet en jämställd regional tillväxt ska präglade alla regionala utvecklings- och tillväxtprocesser i syfte att skapa ett jämställt län på alla områden

Prioriteringar:

Attraktiva miljöer och tillgänglighet

Region Jönköpings län verkar för att; alla har lika möjlighet att delta och bidra i ett tillgängligt, sammanhållande och hälsofrämjande samhälle som präglas av jämlikhet, jämställdhet och mångfald; vara en del av det framväxande e-samhället; utveckla tillgänglighet, implementering av offentliga digitala tjänster, ett ökat serviceutbud på landsbygden; främja utvecklingen av koldioxidsnåla, energieffektiva infrastrukturer och transporter, samt förbättra förutsättningarna för turism, rekreation, kultur och fritid

Indikatorer
Klimatutsläppen från fossilbränsle i Jönköpings län minskar
Andelen nöjda resenärer med kollektivtrafiken ökar i hela länet
Deltagandet i kulturlivet ökar i hela länet
Länsbefolkningen ökar
Länet når det nationella bredbandsmålet 2020

Prioriterade uppdrag
Förberedelserna inför nästa nationella- och regionala transportplan påbörjas under 2019.
Fossilfritt flyg
Ökad kommunal samverkan för bostadsbyggandet i länet.
Gemensam översiktsplan och strukturplan för länet.
Nå målen för bredbands- och digitaliseringsstrategin.
Stärka den sociala ekonomin för att skapa ett hållbart samhälle och förbättrade förutsättningar för tillväxt och utveckling i hela länet

Aktiviteter	Beskrivning
Region Jönköpings län ska ta fram en regional cykelstrategi som en del av kommande regionala transportplanen år 2018-2029	

Prioriteringar:

Kompetensförsörjning

Region Jönköpings län bidrar till att alla människor kan säkra sin egen försörjning genom ett arbete, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning, stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv samt till att matchningen på arbetsmarknaden i länet stärks.

Indikatorer
Höjd formell utbildningsnivå i länet
Sänkt långtidsarbetslöshet
Sjunkande ohälsotal

Prioriterade uppdrag
Verka för en utveckling av arbetsmiljön på länets arbetsplatser
Breda utbudet på länets lärcentra
Förstärka och förbättra olika stöd till länets branscher och företag
Vara pådrivande i arbetet med omlokalisering av myndigheter till länet

Prioriteringar:

Internationellt samarbete

Region Jönköpings län stärker det gränsövergripande innovationssystemet, bidrar till hållbara transporter, främjar anpassningen till energi-, miljö- och klimatutmaningen, utvecklar strategiska samarbeten och partnerskap i Sverige och andra länder för en hållbar utveckling på en global marknad.

Prioriterade uppdrag
Antalet direktinvesteringar ökar
Andelen exporterande företag ökar

Prioriteringar:

Verktyg för regional utveckling

Region Jönköpings län leder det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet genom en strategisk samordning av länets kommuner, näringsliv och civilsamhälle, ökad samverkan nationellt såväl som internationellt, ett stärkt analysarbete, strategiska satsningar inom målområdena samt riktade projektutlysningar.

Indikatorer
Ett ledningssystem för strategisk samordning etableras
Analysarbetet utvecklas
Riktade projektutlysningar genomförs

Aktiviteter	Beskrivning
Förtydliga och ta fram kriterier, metoder och mätningar avseende projektmedel och andra stödformer	I syfte att främja hållbar utveckling kring miljö, integration, mångfald, folkhälsa och jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv ska vi förtydliga och ta fram kriterier, metoder och mätningar avseende projektmedel och andra stödformer som vi bidrar med inom regional utveckling.
Stötta länets näringsliv i insatser riktade mot hållbarhet	Vi ska stötta länets näringsliv i insatser riktade mot hållbarhet och Corporate Social Responsibility (CSR) – företags samhällsansvar, bland annat genom affärsutvecklingscheckar.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 1-17

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§7 Kulturbidrag 2019 Diarienummer: RJL 2018/1151

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. beviljar 8 165 000 kronor i Verksamhetsbidrag till organisationer enligt redovisad sammanställning
2. beviljar 2 227 000 kronor i Utvecklingsbidrag för projekt enligt redovisad sammanställning, varav 1 025 000 kronor till tidigare beslutade fleråriga utvecklingsbidrag
3. avsätter 650 000 kronor till Arrangörsbidrag
4. avsätter 100 000 kronor till Kultur- och arbetsstipendier
5. avsätter 240 000 kronor till Fristadsregion
6. avsätter 250 000 kronor till Kultursamverkansmodellen och Kulturplanens implementering

Sammanfattning

Nämndens budget för 2019 innehåller ett anslag på 11 632 000 kronor för bidrag inom kulturområdet. Anslagets ändamål är att utifrån den regionala kulturplanens mål och inriktningar ge stöd till organisationer, sammanslutningar och enskilda. Bidrag kan ges i form av verksamhetsbidrag, arrangörsbidrag och utvecklingsbidrag. Ur ramen ska även regionens kultur- och arbetsstipendier samt aktiviteter som följer av kulturplanens utveckling och implementering finansieras.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-08
- Ansökningar utvecklingsbidrag RJL 2016/3505, RJL 2017/3004, RJL 2018/2715
- Ansökningar verksamhetsbidrag RJL 2018/2395
- Regional kulturplan 2018-2020
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning inom områden folkhälsa, utbildning och kultur RJL 2015/60

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

**Presidium - Nämnd för arbetsmarknad,
näringsliv och attraktivitet §§ 1-17**

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Rune Backlund
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Kulturbidrag 2019

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. beviljar 8 165 000 kronor i Verksamhetsbidrag till organisationer enligt redovisad sammanställning
2. beviljar 2 227 000 kronor i Utvecklingsbidrag för projekt enligt redovisad sammanställning, varav 1 025 000 kronor till tidigare beslutade fleråriga utvecklingsbidrag
3. avsätter 650 000 kronor till Arrangörsbidrag
4. avsätter 100 000 kronor till Kultur- och arbetsstipendier
5. avsätter 240 000 kronor till Fristadsregion
6. avsätter 250 000 kronor till Kultursamverkansmodellen och Kulturplanens implementering

Sammanfattning

Nämndens budget för 2019 innehåller ett anslag på 11 632 000 kronor för bidrag inom kulturområdet. Anslagets ändamål är att utifrån den regionala kulturplanens mål och inriktningar ge stöd till organisationer, sammanslutningar och enskilda. Bidrag kan ges i form av verksamhetsbidrag, arrangörsbidrag och utvecklingsbidrag. Ur ramen ska även regionens kultur- och arbetsstipendier samt aktiviteter som följer av kulturplanens utveckling och implementering finansieras.

Information i ärendet

Bidrag kan utgå till inom länet verksamma organisationer, sammanslutningar och enskilda som driver verksamhet inom kulturområdet utifrån kulturplanens mål och inriktningar. Stöd kan ges i tre olika former enligt policy och riktlinjer för bidragsgivning beslutad av regionfullmäktige 2016-09-27 § 93:

- *Verksamhetsbidrag*
- *Utvecklingsbidrag*
- *Arrangörsbidrag*

Verksamhetsbidrag

Region Jönköpings län ger verksamhetsbidrag till kulturorganisationer i Jönköpings län. Organisationen ska bedriva permanent verksamhet och ha sin huvudsakliga verksamhet inom kulturområdet. Verksamheten ska vara viktig för regionens kulturpolitiska infrastruktur.

För att vara aktuell för verksamhetsbidrag ska organisationen:

- vara en juridisk person verksam i Jönköpings län
- ha sin huvudsakliga verksamhet inom kulturområdet, exempelvis dans, musik, teater, bild och form, film och rörlig bild, hemslojd, litteratur, museum och kulturarv
- stödja den regionala kulturplanens mål och kulturpolitiska prioriteringar
- ha regional betydelse genom att bidra till länets kulturutveckling och attraktionskraft
- samarbeta och samverka med andra aktörer.

Storleken på verksamhetsbidraget beror på verksamhetens omfattning samt hur väl den stödjer den regionala kulturplanens mål och inriktning.

Organisation	2018	Sökt 2019	Förslag 2019
Jönköpings läns arkivförbund	50 000	50 000	50 000
Jönköpings läns folkrörelsearkiv	2 004 000	2 044 000	2 054 000
Riksteatern Jönköpings län	832 000	1 260 000	853 000
Stiftelsen Vandalorum	2 000 000	2 540 000	2 050 000
Kultivera	400 000	950 000	410 000
Sydöstra Folkets Hus och Parkregion	71 000	86 000	73 000
Jönköpings läns hemslojdsförbund	42 000	50 000	43 000
Jönköpings läns bygdegårdsdistrikt	37 000	40 000	38 000
Jönköpings hembygdsförbund	93 000	100 000	95 000
ShareMusic & Performing Arts	617 000	700 000	632 000
Skådebanan Jönköpings län	250 000	300 000	200 000
Teateri	976 000	1 300 000	1 000 000
Stiftelsen Smålands Konstarkiv	506 000	531 500	519 000
Jönköpings läns Konstförening	24 000	25 000	25 000
Sveriges Konstföreningar distrikt Jkpg	22 000	25 000	23 000
Österängens konsthall		500 000	100 000
Minopera		320 000	0
Makers Jönköping		50 000	0
Föreningen Kristallen i Bruzaholm		267 500	0
Föreningen Norden Jönköpingsdistriktet		6 300	0
Svenska Brassbandförbundet		40 000	0
Huskvarna Folkets Park		300 000	0
Summa	7 924 000	11 485 300	8 165 000

Kommentarer Verksamhetsbidrag

Österängens konsthall har sitt säte i Jönköping. Verksamheten är förankrad i att vidga betydelsen av vad en konsthall är och utforska vad en konsthall kan vara, genom att inkludera konstnärliga processer som en betydande del i konsthallens uppgifter i samverkan med civilsamhället. Österängens konsthall får verksamhetsstöd från Jönköpings kommun.

Minopera bedöms inte uppfylla kriterier för verksamhetsbidrag enligt bidragspolicyn.

Makers Jönköping bedöms inte uppfylla kriterier för verksamhetsbidrag enligt bidragspolicyn.

Föreningen Kristallen i Bruzaholm bedöms inte uppfylla kriterier för verksamhetsbidrag enligt bidragspolicyn.

Föreningen Norden Jönköpingsdistriktet bedöms inte uppfylla kriterier för verksamhetsbidrag enligt bidragspolicyn.

Svenska Brassbandförbundet bedöms inte uppfylla kriterier för verksamhetsbidrag enligt bidragspolicyn.

Huskvarna Folkets Park bedöms inte uppfylla kriterier för verksamhetsbidrag enligt bidragspolicyn.

Utvecklingsbidrag

Utvecklingsbidragets syfte är att utveckla befintliga eller nya kulturverksamheter samt samverkansformer i Jönköpings län med stöd i den Regionala utvecklingsstrategin och den Regionala kulturplanen. Bidraget kan ges till utvecklingsprojekt på upp till tre år.

Bidraget ska bredda och förnya kulturlivet och öka tillgängligheten till kulturyttringar i hela Jönköpings län.

Bidrag kan ges för utvecklingsprojekt inom konstområdena dans, musik, teater, bild och form, film och rörlig bild, hemslojd, litteratur samt museum och kulturarv och bildning.

Utvecklingsbidrag bedöms utifrån projektets

- regionala potential, det vill säga hur det bidrar till kulturell infrastruktur, utvecklar kulturell samverkan över kommungränser och hur det sprids utanför den egna orten
- möjlighet till breddat deltagande i kulturlivet genom att engagera, nå och involvera nya målgrupper
- möjlighet att motverka diskriminering
- nyskapande metodutveckling, konstnärlig förnyelse eller experiment
- konstnärlig, kulturell eller teknisk samverkan med andra aktörer.

Projektet bedöms även utifrån hur väl de överensstämmer med målen i den regionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturplanen, hållbarhetsprogrammet och FN:s barnkonvention.

Regionens verksamheter kan söka utvecklingsbidrag som medfinansiering till projekt finansierade av statliga utvecklingsmedel, EU-medel eller motsvarande.

Tidigare inriktningsbeslut, med utbetalning efter redovisning och ny ansökan för 2019:

Projekt	Förslag belopp
Hemslöjd Humaniora	300 000
Smålands litteraturfestival -SmåLit	200 000
Scenkonst och Integration - för och med barn, unga och äldre	400 000
Scenkonst Jönköping	125 000
Summa	1 025 000

Ansökningar som föreslås beviljas:

Projekt	Sökt 2019	Förslag belopp
DANSspår	935 000	300 000
Se, samtala, skapa film	600 000	200 000
Huskvarna Metal fest	350 000	100 000
SIDE-SHOW 2	900 000	250 000
Det krokiga och det raka	150 000	102 000
Ester Bauer	100 000	100 000
Trym rymmer	100 000	100 000
Marockoprästen	50 000	50 000
Summa	3 185 000	1 202 000

Ansökningar som föreslås få avslag:

Projekt	Sökt 2019	Förslag belopp
#I AM NOT WAR	102 000	0
Nordiska sagor del 2	65 000	0
Vem är Czön?	100 000	0
Det som göms i snö	25 000	0
BANK	40 000	0
On the brink of collapse	100 000	0
Nu lever jag!	50 000	0
I lust	55 000	0

Teaterstickorna spelar Ronja Rövardotter	50 000	0
Vandringsteater på Tändsticksområdet	200 000	0
Jönköping goes operetta	90 000	0
Minopera, din opera, ALLAS opera	320 000	0
AT THE FRINGE INTERNATIONAL ARTS FESTIVAL	70 000	0
#movemetoo	375 000	0
Berättarverkstad i Nässjö kommun	100 850	0
SmåBUS författarresidens 2019	43 000	0
Utveckling av film och rörlig bild	155 000	0
Poesifest 2019-2020	450 000	0
Summa	2 390 850	0

Projekt som föreslås beviljas

Hemslöjd Humaniora, Kultur och utveckling, Hemslöjd

Konst/bildningsområde: hemslöjd.

Projektet är ett främjandeprojekt för handgjort skapande i förhållande till mänskliga perspektiv. Med ett tvärdisciplinärt och bildande perspektiv ska hemslöjd lyftas in i olika fält och fördjupa samt bredda synen på det handgjorda skapandet. I samverkan med lokala och nationella aktörer ska ett antal aktiviteter och händelser arrangeras och produceras, med varierande utförandeform utifrån vilken frågeställning som lyfts. Exempel kan vara seminarier, poddradio, kortfilmer m.m. Projektet uppbär medel från den statliga nämnden för hemslöjdsfrågor.

Projektet är treårigt och har tidigare fått utvecklingsbidrag för år 1 och år 2.

Smålands litteraturfestival, Kultur- och fritidsförvaltningen, Jönköpings kommun

Konst/bildningsområde: Litteratur

Smålands litteraturfestival står för litterär kvalitet, lokal förankring, aktualitet och mångfald och skapar en litterär mötesplats där författare, förlag och litterär verksamhet kan möta den breda allmänheten. Festivalen stärker intresset bland medborgarna för läsandet och litteraturen och skapar förutsättningarna för en årligen återkommande litterär fest i Jönköpings län.

Projektet är flerårigt och har tidigare fått utvecklingsbidrag för år 1. Projektet föreslås beviljas år 2 och 3 med årlig ansökan.

Scenkonst och Integration - för och med barn, unga och äldre, JONK!

Scenkonst

Konst/bildningsområde: bildning, dans, musik, teater.

Projektets syfte är att arbeta med scenkonst som verktyg för integration, både ur publiksynpunkt, konstnärligt skapande och deltagande. Projektet vill skapa en plattform som bland annat främjar möten mellan språk och kulturer. Projektet

skapar och presenterar scenkonst med hjälp av internationella och interkulturella artister och samverkanspartners. Projektet fokuserar under andra året i projektperioden på samtida cirkus, ett område inom scenkonsten som särskilt lyfts fram i den regionala kulturplanen 2018- 2020.

Projektet är flerårigt och har tidigare fått beviljat utvecklingsbidrag för 2018.

Scenkonst Jönköping, Scenkonst Jönköping

Konst/bildningsområde: bildning, dans, musik, teater.

Projektets syfte är att främja all professionell scenkonst i länet samt främja ökat deltagande i kulturlivet. Projektet vill skapa en gemensam plattform för länets scenkonstaktörer och bland annat genomföra kartläggningar samt arrangera diskussionstillfällen.

Projektet är flerårigt och har tidigare beviljats utvecklingsbidrag för år 1 och föreslås beviljas år 2.

DANSSpår, Kultur och utveckling, Dans

Konst/bildningsområde: Dans

Projektet ska möjliggöra att dansen får en tydligare närvaro i länet, detta genom att utveckla infrastrukturen och stödstrukturerna för dansen och öka kunskapen kring professionell dans i länet. Projektet relaterar tydligt till Kulturplanen genom att stärka tillgängligheten till danskonsten i hela länet så att medborgare kommer ha möjlighet att möta, delta och se professionell dans på andra "nya" platser samt stärka de platser som redan finns.

Projektet genomförs i flera kommuner i Jönköpings län och med ekonomiskt stöd av statliga och kommunala medel.

Projektet är flerårigt och föreslås beviljas år 2019-2021 med årlig ansökan.

Huskvarna Metal Fest, Rock and art event Sweden

Konst/bildningsområde: Bild och form, Bildning, Hemslojd, Musik

Projektet är ett arrangemang med en kombination av musik, tatuerare, konstnärer och utställare. Det är det enda av sitt slag i Sverige. 2018 års event sålde biljetter till besökare från, utöver Sverige, bl.a. länder som Danmark, Tyskland, Holland, Norge, Åland och Frankrike. Arrangemanget främjar en lokal livearena som skapar kontakter och publik för länets lokala kulturutövare inom musik och konst, tillsammans med internationella utövare.

SIDE-SHOW 2, Kultur och utveckling, Bild och form

Konst/bildningsområde: Bild och form

Projektet verkar ur ett undersökande perspektiv med syfte att skapa noder där konsten kan gripa in i samhället och med detta frambringa nya möten, tankar och perspektiv. Projektet bidrar till att skapa ett samhälle i samverkan. Detta genom högkvalitativ, processinriktad och socialt engagerad samtidskonst. Projektet berör

det lokala och platsspecifika - ett möte mellan konstnär, tid, rum och människor, med ambitionen att skapa frågeställningar kring det som omger oss. Projektet genomförs i flera kommuner i Jönköpings län och med ekonomiskt stöd av statliga och kommunala medel

Projektet är flerårigt och föreslås beviljas år 2019-2020 med årlig ansökan.

Se, samtala, skapa film, Kultur och utveckling, Film

Konst/bildningsområde: film

Film i skolan är ett verktyg som får barn och unga att reflektera kring viktiga frågor om vad det innebär att vara människa såväl självständig individ som social varelse. Att kunna läsa film och förstå dess uppbyggnad och språk är en av de viktigaste färdigheterna en medborgare i vårt demokratiska och digitaliserade samhälle bör ha. Projektets syfte är att barn och unga får möjlighet att ta del av och delta i filmkulturella aktiviteter och att kompetensutbilda pedagoger och lärare i kommunerna då det idag saknas kunskap och metoder för filmpedagogik och filmkultur bland kulturarbetare och pedagoger.

Projektet genomförs i flera kommuner i Jönköpings län och med ekonomiskt stöd av statliga och kommunala medel

Projektet är flerårigt och föreslås beviljas år 2019-2021 med årlig ansökan.

Det krokiga och det raka, Laika Film och Television

Konst/bildningsområde: manus- och förproduktionsstöd, film

Filmen handlar om arkitekten Carl Nyrén vars viktigaste hus finns belägna i just Jönköpings län, så även hans uppväxtort, vilket gör länet till en central plats för manusutveckling och inspelning. Med denna film vill filmskaparen, barnbarnet till arkitekten, väcka tankar kring arkitektonisk kvalité och ge en röst till några av de hus som finns omkring oss. Slutförandet av filmproduktionen finansieras med stöd från SVT.

Ester Bauer, Erica Elfström

Konst/bildningsområde: manus- och förproduktionsstöd, film

Projektets huvudsyfte är att filmatisera de två sista månaderna av konstnären Ester Bauers liv. Projektbidrag söks för att skriva manus och att spela in en pilot. Filmproduktionen stöds av Svenska filminstitutet och Konstnärsnämnden.

Trym rymmer, Altairfilm AB

Konst/bildningsområde: manus- och förproduktionsstöd, film

Projektets syfte är att producera en långfilm för små barn (3-6 år) Det unika med projektet är att det är liveaction/drama för små barn, idag en bristvara som efterfrågas på marknaden. Filmen är lika mycket drama som en naturfilm. Filmen kommer att distribueras via några av Sveriges största distributionsbolag.

Marockoprästen, Stockholm Yard

Konst/bildningsområde: manus- och förproduktionsstöd, film

Projektet är en dokumentärfilm som följer 74-åriga prästen Leif Skjetne på hans livsavgörande resa, både andligt och fysiskt, från huset hemma i Drakaryd till det nya hemlandet Marocko. Filmen utspelar sig till stor del i trakterna kring Värnamo och sätter Drakaryd på kartan. Svenska filminstitutet och SVT stöder produktionen.

Arrangörsbidrag

För beslut om arrangörsbidrag föreslås 650 000 kronor avsättas. 250 000 kronor föreslås fördelas till lokala riksteaterföreningar via Riksteatern Jönköpings län. Fördelningen ska ske i enlighet med kriterier för arrangörsbidrag och redovisas till Region Jönköpings län. Resterande 400 000 kronor fördelas och prioriteras av Region Jönköpings län/Utbildning och kultur

Arrangörsbidrag	2018	2019
Arrangörsbidrag	300 000	400 000
Arrangörsbidrag som fördelas av Riksteatern Jönköpings län	400 000	250 000
Summa	700 000	650 000

Kultursamverkansmodellen och Kulturplanens implementering

Ur utgiftsramen för kulturbidrag ska även regionens kultur- och arbetsstipendier samt aktiviteter som följer av kulturplanens implementering finansieras.

Kulturplanens implementering och utveckling	2018	Förslag 2019
Fristadsregion	200 000	240 000
Stipendier	100 000	100 000
Kulturforum	100 000	100 000
Samråd och Kulturdatabasen	150 000	150 000
Summa	550 000	590 000

Avstämning av budgetram

	Belopp
Budgetram 2019	11 632 000
Förslag till beslut	- 11 632 000
Återstår att disponera	0

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-08
- Ansökningar utvecklingsbidrag RJL 2016/3505, RJL 2017/3004 , RJL 2018/2715
- Ansökningar verksamhetsbidrag RJL 2018/2395
- Regional kulturplan 2018-2020
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning inom områden folkhälsa, utbildning och kultur RJL 2015/60

Beslut skickas till

Utbildning och Kultur Stab

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kristina Athlei
Tf. Direktör Utbildning och Kultur

Policy och riktlinjer för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur

Policy

Mål med bidragsgivning inom rubricerade områden är att stödja och stimulera ideell verksamhet. Inom såväl folkhälsa, bildning som kultur finns en gedigen ideell verksamhet inom det civila samhället som bidrar till att förverkliga regionens vision om Ett bra liv i en attraktiv region.

Att erbjuda länsinvånaren sjukvård är en av regionens huvuduppgifter men att arbeta med förebyggande insatser är minst lika viktigt. Ett aktivt folkhälsoarbete är en central fråga och regionens vision "För ett bra liv i en attraktiv region" knyter ihop regionens ambitioner inom områden som folkhälsa, hälso- och sjukvård, tandvård samt regional utveckling (utbildning och kultur). Genom bidrag till ideella organisationer, föreningar och inom kulturområdet även till enskilda personer skapas förutsättningar för verksamheter som ger fler länsinvånare möjlighet att uppleva god hälsa.

Denna policy och riktlinjer avser bidrag inom följande utgiftsområden

- Folkhälsa
- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Genom bidragsgivning ges ett stöd på regionnivå för att bidragsmottagare självständigt och med kontinuitet ska arbeta för att aktivera och stimulera medlemmar att delta i samhällsutvecklingen och därmed bidra till att

- stärka och utveckla demokratin
- ge människor möjlighet att påverka sin livssituation

- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån
- bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

Vid bidragsgivning är det speciellt viktigt

- att beakta såväl FN:s barnkonvention som deklarationen om de mänskliga rättigheterna vilket innebär en gemensam värdegrund om alla människors lika värde och jämställdhet.
- ett mångfaldsperspektiv med tillgänglighet och användbarhet även för personer med funktionshinder
- meningsfull fritid för barn och ungdomar
- god och jämlik hälsa bland befolkningen
- livslångt lärande och den demografiska utmaningen
- att den ideella föreningen/organisationens självständiga och oberoende roll beaktas

Riktlinjer för bidragsgivning

De flesta föreningar är organiserade med lokalföreningar, regionala organisationer och riksorganisationer. Regionens organisations- och verksamhetsbidrag avser regionala organisationer. Lokala föreningar får som regel offentligt stöd från kommunerna och riksorganisationer från staten. Projektbidrag/utvecklingsbidrag kan ges till lokala projekt som är av regionalt intresse.

Bidragsformer

- *organisationsbidrag* – för att regionen anser det viktigt att organisationen finns och bidrar till samhällsutvecklingen
- *verksamhetsbidrag* – bidrag lämnas för kontinuerlig verksamhet som beskrivs i verksamhetsplaner.
- *projektbidrag/utvecklingsbidrag* – tidsbegränsade bidrag för viss verksamhet.

Verksamhetsbidragets storlek bedöms utifrån resultatet av föregående års verksamhet (verksamhetsberättelsen) och den verksamhetsplan man har för det år man söker bidraget. Hänsyn tas till organisationens ekonomi och förmåga att själv stå för sina kostnader.

Allmänna förutsättningar för bidrag

Organisationskrav

Organisationer som får bidrag från regionen ska vara demokratiskt uppbyggda och ha ideologiska, opinionsbildande, demokratiska och sociala funktioner. Med demokratiskt uppbyggda avses att medlemmarna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten. De organisationer som stöds av regionen ska ha verksamhet över större delen av länet, det vill säga regional verksamhet.

För att erhålla bidrag ställs i övrigt krav på att organisationen har

- fastställda stadgar
- styrelse och revisorer (föreningar som har en omsättning som uppgår till eller överstiger 20 basbelopp ska ha godkänd eller auktoriserad revisor)
- ordnad ekonomisk förvaltning och bokföring
- eget plus- eller bankgirokonto
- firmatecknare
- stadigvarande verksamhet

Administrativa rutiner -beslutsordning

Bidragsansökan

Ansökan ska, om inte annat anges inom respektive bidragsområde, lämnas före 1 september året före bidragsåret.

Krav på ansökan

- Ansökan ska göras via regionens hemsida
- Ansökan ska innehålla efterfrågade bilagor
- Ansökan ska vara inkommen i tid

Beslut om bidrag

Nämnden för Folkhälsa och sjukvård fattar beslut inom område

- Folkhälsa

Nämnden för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet fattar beslut inom områdena

- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Nämnd kan genom delegationsbeslut överlåta till utskott/enskild ledamot eller enskild tjänsteman att fatta beslut inom avgränsade områden.

Utbetalning

Organisations- och verksamhetsbidrag utbetalas under februari månad om bidraget inte överstiger två prisbasbelopp där bidrag till hälften utbetalas i februari och hälften i juli månad.

Projektbidrag utbetalas enligt beslut.

Uppföljning och kontroll

För verksamhetsbidrag och projekt/utvecklingsbidrag ska en återrapportering från bidragsmottagare och/eller verksamhetskontroll initierad av bidragsgivaren göras för att säkerställa att bidrag använts på riktigt sätt.

Ett bidrag som inte används på det sätt som överenskommits ska återbetalas. Återbetalningsskyldighet föreligger om beslut om bidrag har fattats på felaktiga grunder, om villkor inte uppfyllts, om medlen används felaktigt eller om redovisning uteblir.

Bidrag från regionen förutsätter att mottagaren accepterar att regionen har rätt ta del av räkenskaper och andra uppgifter som krävs för kontroll av bidragsgrundande uppgifter och att bidrag används för avsett ändamål.

Verksamhetskontroll sker regelbundet genom stickprov. Granskningen kan ske genom protokollförda besök eller genom granskning av årliga verksamhetsberättelser. Uppföljning sammanställs årligen och anmäls till nämnden.

Övrigt

Specifika administrativa riktlinjer kan föreligga för respektive bidragsområde vilka i så fall redovisas under respektive område.

Bidrag inom folkhälsoområdet

Bidrag kan utgå till förening som verkar inom ramen för de elva övergripande nationella målet för folkhälsoarbetet i Sverige dvs "att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen".

1. Delaktighet och inflytande i samhället
2. Ekonomiska och sociala förutsättningar
3. Barn och ungas uppväxtvillkor
4. Hälsa i arbetslivet
5. Miljöer och produkter
6. Hälsofrämjande hälso- och sjukvård
7. Skydd mot smittspridning
8. Sexualitet och reproduktiv hälsa
9. Fysisk aktivitet
10. Matvanor och livsmedel
11. Alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel

Bidragets syfte

Bidraget syftar till att stimulera föreningar att arbeta mot gemensamma nationella mål.

Hälsa gäller individen och handlar inte bara om vilket hälsotillstånd man har fysiskt och psykiskt utan också om den upplevda hälsan. Att anse sig ha en god hälsa betyder inte alltid att man är fri från sjukdom eller funktionshinder, liksom att vara fri från medicinsk sjukdom inte alltid upplevs som god hälsa. Levnadsvillkor påverkar också hälsan. Livsvillkoren formas av det samhälle vi lever i, strukturerna och välfärdssystemet, och har nära samband med socialt nätverk och omgivning.

Folkhälsa handlar om hela befolkningens hälsotillstånd. Att arbeta med folkhälsa handlar i grunden om att skapa gynnsamma förutsättningar och miljöer (socialt, kulturellt, fysiskt, politiskt, ekonomiskt och emotionellt) för att förbättra människors livsvillkor i syfte att uppnå god och jämlikt fördelad hälsa. Därtill ingår arbete för att ge kunskap om och underlätta hälsosamma levnadsvanor.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidragsgivningen kan ges genom organisations- och verksamhetsbidrag eller projektbidrag.

Verksamhetsbidrag

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och ska omfatta större delen av länet.

Bedömning för varje förening görs utifrån hur organisationen;

- samverkar med regionen och andra aktörer
- har förmågan att engagera ideella krafter i organisationens arbete och öka antalet medlemmar eller deltagare vid aktiviteter
- arbetar för organisationens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar för allas hälsa i länet
- arbetar ur ett mångfaldsperspektiv
- kompletterar regionens folkhälso- och sjukvårdsarbete
- bedriver informationsinsatser eller kunskapsspridning

Projektbidrag

För att beviljas bidrag ska projektet innehålla något av nytänkande eller vara ett samarbete med olika aktörer, kommuner, föreningsliv eller studiedistrikt. Projekt förslagda till viss kommun måste alltid ske i nära samarbete med kommunala aktörer.

Särskilda villkor*Funktionshinderorganisationer*

Bidrag kan utgå till organisation som är verksam i länet som länsorganisation. Riksorganisationen ska vara godkänd av Socialstyrelsen och få statsbidrag. I övrigt bör följande kriterier vara uppfyllda:

- vara partipolitiskt och religiöst obunden
- medlemmar har erfarenhet av eget funktionshinder eller företräder personer med funktionshinder
- medlemstäckning i minst fem kommuner i länet med geografisk spridning

HSO

Del av bidrag ges till Handikappföreningarnas Samarbetsorgan, HSO, för samordning och gemensam intressebevakning för organisationens medlemsföreningar. Bidraget ska täcka del av organisationens kostnader för

- administration
- lokalkostnader
- samverkan med regionen
- verksamhet och information i syfte att öka kunskap om olika funktionshinder

Bidraget ska årligen uppgå till cirka 20 prisbasbelopp.

Nykterhetsfrämjande- och folkhälsofrämjande verksamheter

Bidrag kan utgå till organisationer som har en verksamhet som omfattar större delen av Jönköpings län. Organisationer som vänder sig till ungdomar och där ungdomar själva är delaktiga prioriteras inom nykterhetsfrämjande verksamhet

Idrottsrörelsen

Bidrag kan utgå till inom regionen verksamma distrikts- och specialförbund anslutna till Sveriges Riksidrottsförbund.

Bidrag till idrottsrörelsens studieförbund och utbildningsorganisation (SISU idrottsutbildarna) utbetalas ur denna ram.

Bidraget ska i enlighet med träffad överenskommelse mellan Smålandslänen (2012) användas för den regionala verksamheten i Jönköpings län.

Prioriterade områden, utöver de i överenskommelsen angivna är

- arbete för idrottsföreningarnas medverkan i FaR (fysisk aktivitet på recept)
- arbete för ökad delaktighet av personer med annan etnicitet
- tillgänglighet och användbarhet för människor med psykiska och/eller fysiska funktionshinder

Bidrag till studiedistrikt

Bidrag kan utgå till studiedistrikt som är verksamma inom länet och som främjar länsinvånarnas behov och intressen av bildning, gemenskap och kultur. Studiedistriktet ska vara anslutet till studieförbund som får statsbidrag via Folkbildningsrådet.

Bidrag till idrottsrörelsens studie-, bildnings- och utbildningsverksamhet (SISU) anvisas ur ramen för bidrag till Idrottsrörelsen.

Bidragets syfte

Studiedistriktet ska använda bidraget för den regionala verksamheten i Jönköpings län för stöd och samordning av

- administration
- utbildning av cirkelledare, funktionärer och förtroendevalda
- anordnande av kulturarrangemang.

Bidraget ska stödja studiedistriktens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar och arbeta inkluderande för alla i länet.

Särskilda villkor

Studiedistriktet ska bedriva verksamhet i minst fem av länets kommuner med geografisk spridning.

Bidragskonstruktion och fördelning

Den av regionfullmäktige anvisade ramen fördelas med

- 60 procent som organisationsbidrag
Bidraget beräknat för varje studiedistrikt som relativ andel av statsbidragstilldelning under de två närmaste åren för ansökningsåret.
- 35 procent som verksamhetsbidrag
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens antal studietimmar året före ansökningsåret. Studietimmar för samarbetsprojekt inom folkhälsoområdet är inte bidragsgrundande.
- 5 procent som verksamhetsbidrag för kulturarrangemang.
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens kulturarrangemang under de två närmast föregående verksamhetsåren.

Bidrag till politiska ungdomsorganisationer

Bidrag kan utgå till politiska ungdomsorganisationer som är verksamma i länet.

Bidragets syfte

Främja barns- och ungdomars demokratiska fostran genom engagemang och deltagande i samhällsutvecklingen. Organisationsbidraget är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd till utbildning av ledare, funktionärer, förtroendevalda och partipolitisk informationsverksamhet bland ungdomar.

Bidragets konstruktion och storlek – särskilda villkor

Bidrag ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag

- organisationsbidrag beräknas som summan av två delar
 - ett prisbasbelopp per organisation vars moderparti är företrätt i regionfullmäktige
 - hälften av kvarvarande utgiftsram fördelas per organisation utifrån moderpartiets mandat i regionfullmäktige
- resterande del av utgiftsramen utgör verksamhetsbidrag som kan ges till ungdomsorganisationer som kvalificerat sig för organisationsbidrag. Bidragets storlek bedöms utifrån verksamhetens omfattning för sistlidna verksamhetsår (årsredovisning).

Bidrag till övriga ungdomsorganisationer

Ungdomsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län och har en riksorganisation som får statsbidrag till sin centrala verksamhet kan erhålla bidrag.

- politiska ungdomsorganisationer får bidrag ur anslaget till politiska ungdomsorganisationer
- nykterhetsorganisationer och funktionshinderorganisationer får bidrag ur folkhälsoanslaget

Bidragets syfte

Stödja barn- och ungdomars engagemang i föreningslivet och därigenom medverka till en meningsfull fritid utifrån föreningens syfte och målsättning.

Organisationsbidrag är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd för utbildning av ungdomsledare, funktionärer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 300 medlemmar i åldern 6-25 år folkbokförda inom länet samt lokalföreningar i minst fem av länets kommuner. Med medlem avses en individ som genom en aktiv och frivillig handling sökt medlemskap och accepterats i organisationen.

Bidragsberättigade medlemmar ska vara i åldrarna 6-25 år och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag lämnas i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Av den av regionfullmäktige anvisade utgiftsramen fördelas

- 60 % som organisationsbidrag
- 40 % som verksamhetsbidrag

Organisationsbidraget består av:

- ett grundbidrag på ett prisbasbelopp per organisation
- ett medlemsbidrag, där det som återstår av utgiftsramen, fördelas i proportion till varje organisations medlemsantal.

Verksamhetsbidraget fördelas utifrån en bedömning av varje organisations verksamhetsplan för bidragsåret.

Bidrag till pensionärsorganisationer

Bidrag kan utgå till pensionärsorganisationer som är verksamma i länet. Huvudorganisationen ska främja pensionärers intressen och vara öppen för medlemskap för alla pensionärer.

Bidragets syfte

Organisationen ska använda bidraget för den regionala verksamheten i länet. Bidraget är avsett för administration men även för information och utbildning av organisatörer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 1000 betalande pensionärsmedlemmar bosatta inom länet och lokalföreningar i minst fem av länets kommuner.

Om organisationen har medlemmar som inte är förtids- eller ålderspensionärer, ska de bidragsberättigade medlemmarna vara i majoritet och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Ramanslaget fördelas som organisationsbidrag på följande sätt

- 85 % baseras på antalet medlemmar
- 15 % baseras på antalet lokalavdelningar

Anslagstilldelningen fastställs i form av relativa andelar av ramanslaget.

Kulturbidrag

Bidragets syfte

Ändamål med bidragsgivning är att utifrån regional utvecklingsstrategi och den regionala kulturplanens mål och inriktningar ge stöd i form av

- verksamhetsbidrag
- arrangörsbidrag
- utvecklingsbidrag

Verksamhetsbidrag

Bidrag kan utgå till organisationer (juridiska personer) verksamma i länet som bedriver stadigarande verksamhet inom huvudsakligen kulturområdet där verksamheten bedöms vara viktig i regionens kulturpolitiska infrastruktur.

Kriterier för en sådan bedömning är att verksamheten (organisationen) ska

- ha regional betydelse genom att bidra till länets kulturutveckling och attraktionskraft
- samarbeta och samverka med andra aktörer

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och hur väl den stödjer kulturplanens mål och inriktning. Verksamheten ska vara betydelsefull för länets kulturutveckling.

Ansökan och redovisning

Ansökan om verksamhetsbidrag ska lämnas senast 1 oktober. Årsredovisning för föregående år ska lämnas senast i samband med denna ansökan.

Arrangörsbidrag

Bidrag i form av arrangörstöd kan ges för kulturarrangemang inom områdena dans, musik, teater, hemslojd, bild och form, film och rörlig bild, bildning, litteratur samt museum och kulturarv.

Bidraget riktar sig till lokala arrangörer i länet med syftet att ge ekonomiskt stöd för att uppnå:

- ökat utbud av lokala kulturarrangemang med professionella utövare
- förbättrad spridning av bred och mångsidig kultur i länet
- förbättrat utbud av kultur för barn och unga vuxna på deras fritid
- en positiv utveckling av lokala arrangörer

Arrangörsbidrag riktar sig till ideella organisationer inom civilsamhället och kan inte sökas av kommersiella arrangörer, kommuner eller verksamhet som till största delen är finansierad av regionen.

Kriterier och bidragskonstruktion

Kulturarrangemangen ska vara öppna för allmänheten och ska helt eller delvis utföras av professionella utövare, det vill säga av personer som får sin huvudsakliga inkomst från konstnärlig verksamhet.

Arrangörstöd ges i form av ett bidrag på maximalt 50 procent av bidragsgrundande gagekostnad för en grupp eller enskild person. Gagekostnad räknas samman för arrangemang som pågår under flera efterföljande dagar eller i en serie.

- Gagekostnad är bidragsgrundande
 - inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
 - inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

- Arrangörsstöd reduceras
 - om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag
 - med belopp som motsvarar den del av överskottet som överstiger beslutat bidrag.
- En arrangör kan under ett år maximalt erhålla 45 000 kronor i arrangörsstöd.

Se bilagda räkneexempel

Verksamhet som till största delen är finansierad av regionen kan inte erhålla arrangörsbidrag. Med verksamhet som till största delen är finansierad av regionen avses regionens egna kulturverksamheter, Stiftelsen Jönköpings läns museum, länets folkhögskolor samt bildningsförbunden. Dessa verksamheter kan ändå samverka och samarbeta med organisationer som får stöd genom arrangörsbidrag. Organisation som får utvecklingsbidrag kan inte få del av arrangörsbidrag för samma projekt.

Ansökan och redovisning

Bidrag för arrangemang som ska genomföras under perioden 1 januari-30 juni kan sökas från 1 december. För perioden 1 juli – 31 december kan ansökan om arrangörsstöd inges från 1 juni.

Efter slutfört arrangemang ska ekonomisk redovisning lämnas som styrks med räkenskapsutdrag.

Utvecklingsbidrag

Bidraget syftar till att bredda och förnya kulturlivet och öka tillgängligheten till kulturyttringar i hela länet. Bidrag kan sökas av juridiska personer såsom föreningar, bolag utan vinstintresse, stiftelser, kommuner. Utvecklingsbidrag kan även anvisas till regionens egna verksamheter och då som medfinansiering till projekt finansierade av statliga utvecklingsmedel, EU-medel eller motsvarande.

Regionalt stöd för utveckling inom kulturområdet finansieras ur denna utgiftsram.

Kriterier och bidragskonstruktion

En förutsättning för regionalt stöd är att finansiering även sker genom egeninsats alternativt från annan aktör.

Utvecklingsbidrag bedöms utifrån projektets

- regionala potential
 - bidrar till kulturell infrastruktur,
 - utvecklar kulturell samverkan över kommungränser,
 - sprids utanför den egna orten
- möjlighet till breddat deltagande i kulturliv genom att engagera, nå och involvera nya målgrupper exempelvis
 - barn- och unga
 - nya svenskar/integration

- möjlighet att motverka alla former av diskriminering
- nyskapande
 - metodutveckling, konstnärlig förnyelse och experiment
- konstnärlig, kulturell eller teknisk samverkan med andra aktörer

Utvecklingsbidrag kan inte ges för

- ordinarie verksamhet eller pågående projekt
- investeringar i lokaler eller utrustning
- projekt med enbart amatörverksamhet (professionell medverkan förutsätts)
- inspelning av musik och slutproduktion av media, böcker, film, konstverk.

Utvecklingsbidrag lämnas under högst tre år. För projekt som avser mer än ett år ska ny ansökan lämnas för respektive år. Med ansökan ska följa en lägesrapport för föregående/innevarande år.

Utvecklingsbidrag kan sökas för projekt vars budgetomslutning överstiger 50 000 kronor.

Projekt för utveckling inom kulturområdet kan efter projekttidens utgång resultera i bedömning att verksamheten har sådan regional betydelse att ett stadigvarande verksamhetsbidrag ska ges.

Regionens kultur- och arbetsstipendier finansieras inom detta utgiftsområde.

Ansökan och redovisning

Beslut om utvecklingsbidrag tas vid två tillfällen utifrån ansökningar som lämnats senast 15 mars respektive 15 oktober.

Efter projekttidens utgång eller för fleråriga projekt under tiden ska bidragsmottagare åiterrapportera hur projektet genomförts och vilka effekter som uppnåtts. Ekonomisk redovisning efter projekttidens slut ska vara styrkt med revisionsintyg.

Bilaga**Regionalt arrangörsbidrag – räkneexempel**

Arrangörsbidrag beräknas utifrån bidragsgrundande gagekostnad som är

- inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
- inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

Om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag reduceras detta med belopp som motsvarar den del av överskott som överstiger beslutad nivå.

	Ex 1	Ex 2	Ex 3
<u>Kostnader</u>			
- faktisk gagekostnad	20 000	30 000	40 000
- övr kostn (marknad, teknik, resor etc)	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
Summa kostnader	30 000	40 000	50 000
<u>Intäkter</u>			
- biljettintäkter	20 000	20 000	20 000
- sponsring	5 000	5 000	5 000
- bidrag främjandeorg, kommuner	10 000	10 000	10 000
- regionalt arrangörsstöd	<u>10 000</u>	<u>15 000</u>	<u>15 000</u>
Summa intäkter	45 000	50 000	50 000
Överskott	15 000	10 000	0
Regionens faktiska arrangörsstöd	5 000 ¹⁾	15 000 ²⁾	15 000 ³⁾

1) Överskott 15 000 överstiger regionens arrangörsstöd på 10 000 kronor varför detta reduceras med överskjutande belopp 5 000.

2) Överskott understiger regionens arrangörsstöd varför ingen reduktion sker.

3) Inget överskott föreligger – innebär oförändrat arrangörsstöd.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 1-17

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§8 Bidrag till pensionärsorganisationer 2019

Diarienummer: RJL 2018/1525

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande fördelning av bidrag till pensionärsorganisationer enligt tabell. Totalt fördelas 1 210 000 kronor ur 2019 års anslag till pensionärsorganisationer.

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till inom Jönköpings län verksam pensionärsorganisation vars huvudorganisation främjar pensionärers intressen och är öppen för medlemskap för alla pensionärer.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-05
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Vid protokollet

Linda Byman
Justeras

Rune Backlund
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och
attraktivitet

Bidrag till pensionärsorganisationer för år 2019

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande fördelning av bidrag till pensionärsorganisationer enligt tabell. Totalt fördelas 1 210 000 kronor ur 2019 års anslag till pensionärsorganisationer.

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till inom Jönköpings län verksam pensionärsorganisation vars huvudorganisation främjar pensionärers intressen och är öppen för medlemskap för alla pensionärer.

Information i ärendet

Distriktsorganisationen ska använda bidraget för den regionala verksamheten i Jönköpings län, för administration och för information till och utbildning av organisatörer och förtroendevalda. Distriktsorganisationen skall ha minst 1000 betalande pensionärsmedlemmar bosatta inom länet samt lokalföreningar i minst fem av länets kommuner.

Ramanslaget fördelas som organisationsbidrag på följande sätt

85% baseras på antalet medlemmar

15% baseras på antalet lokalavdelningar

Tilldelningen fastställs i form av relativa andelar av ramanslaget.

Fördelning av bidrag per organisation enligt tabell;

Pensionärs- organisation	Medlems- bidrag	Lokalavdelnings- bidrag	Summa
SPF	343 200	71 700	414 900
PRO	425 100	68 800	493 900
RPG	85 200	36 600	121 800
SKPF	175 000	4 400	179 400
Summa	1 028 500	181 500	1 210 000

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-05
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslut skickas till

Regional utveckling
Pensionärsorganisationer

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kristina Athlei
Regional utvecklingsdirektör

Policy och riktlinjer för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur

Policy

Mål med bidragsgivning inom rubricerade områden är att stödja och stimulera ideell verksamhet. Inom såväl folkhälsa, bildning som kultur finns en gedigen ideell verksamhet inom det civila samhället som bidrar till att förverkliga regionens vision om Ett bra liv i en attraktiv region.

Att erbjuda länsinvånaren sjukvård är en av regionens huvuduppgifter men att arbeta med förebyggande insatser är minst lika viktigt. Ett aktivt folkhälsoarbete är en central fråga och regionens vision "För ett bra liv i en attraktiv region" knyter ihop regionens ambitioner inom områden som folkhälsa, hälso- och sjukvård, tandvård samt regional utveckling (utbildning och kultur). Genom bidrag till ideella organisationer, föreningar och inom kulturområdet även till enskilda personer skapas förutsättningar för verksamheter som ger fler länsinvånare möjlighet att uppleva god hälsa.

Denna policy och riktlinjer avser bidrag inom följande utgiftsområden

- Folkhälsa
- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Genom bidragsgivning ges ett stöd på regionnivå för att bidragsmottagare självständigt och med kontinuitet ska arbeta för att aktivera och stimulera medlemmar att delta i samhällsutvecklingen och därmed bidra till att

- stärka och utveckla demokratin
- ge människor möjlighet att påverka sin livssituation

- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån
- bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

Vid bidragsgivning är det speciellt viktigt

- att beakta såväl FN:s barnkonvention som deklarationen om de mänskliga rättigheterna vilket innebär en gemensam värdegrund om alla människors lika värde och jämställdhet.
- ett mångfaldsperspektiv med tillgänglighet och användbarhet även för personer med funktionshinder
- meningsfull fritid för barn och ungdomar
- god och jämlik hälsa bland befolkningen
- livslångt lärande och den demografiska utmaningen
- att den ideella föreningen/organisationens självständiga och oberoende roll beaktas

Riktlinjer för bidragsgivning

De flesta föreningar är organiserade med lokalföreningar, regionala organisationer och riksorganisationer. Regionens organisations- och verksamhetsbidrag avser regionala organisationer. Lokala föreningar får som regel offentligt stöd från kommunerna och riksorganisationer från staten. Projektbidrag/utvecklingsbidrag kan ges till lokala projekt som är av regionalt intresse.

Bidragsformer

- *organisationsbidrag* – för att regionen anser det viktigt att organisationen finns och bidrar till samhällsutvecklingen
- *verksamhetsbidrag* – bidrag lämnas för kontinuerlig verksamhet som beskrivs i verksamhetsplaner.
- *projektbidrag/utvecklingsbidrag* – tidsbegränsade bidrag för viss verksamhet.

Verksamhetsbidragets storlek bedöms utifrån resultatet av föregående års verksamhet (verksamhetsberättelsen) och den verksamhetsplan man har för det år man söker bidraget. Hänsyn tas till organisationens ekonomi och förmåga att själv stå för sina kostnader.

Allmänna förutsättningar för bidrag

Organisationskrav

Organisationer som får bidrag från regionen ska vara demokratiskt uppbyggda och ha ideologiska, opinionsbildande, demokratiska och sociala funktioner. Med demokratiskt uppbyggda avses att medlemmarna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten. De organisationer som stöds av regionen ska ha verksamhet över större delen av länet, det vill säga regional verksamhet.

För att erhålla bidrag ställs i övrigt krav på att organisationen har

- fastställda stadgar
- styrelse och revisorer (föreningar som har en omsättning som uppgår till eller överstiger 20 basbelopp ska ha godkänd eller auktoriserad revisor)
- ordnad ekonomisk förvaltning och bokföring
- eget plus- eller bankgirokonto
- firmatecknare
- stadigvarande verksamhet

Administrativa rutiner -beslutsordning

Bidragsansökan

Ansökan ska, om inte annat anges inom respektive bidragsområde, lämnas före 1 september året före bidragsåret.

Krav på ansökan

- Ansökan ska göras via regionens hemsida
- Ansökan ska innehålla efterfrågade bilagor
- Ansökan ska vara inkommen i tid

Beslut om bidrag

Nämnden för Folkhälsa och sjukvård fattar beslut inom område

- Folkhälsa

Nämnden för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet fattar beslut inom områdena

- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Nämnd kan genom delegationsbeslut överlåta till utskott/enskild ledamot eller enskild tjänsteman att fatta beslut inom avgränsade områden.

Utbetalning

Organisations- och verksamhetsbidrag utbetalas under februari månad om bidraget inte överstiger två prisbasbelopp där bidrag till hälften utbetalas i februari och hälften i juli månad.

Projektbidrag utbetalas enligt beslut.

Uppföljning och kontroll

För verksamhetsbidrag och projekt/utvecklingsbidrag ska en återrapportering från bidragsmottagare och/eller verksamhetskontroll initierad av bidragsgivaren göras för att säkerställa att bidrag använts på riktigt sätt.

Ett bidrag som inte används på det sätt som överenskommits ska återbetalas. Återbetalningsskyldighet föreligger om beslut om bidrag har fattats på felaktiga grunder, om villkor inte uppfyllts, om medlen används felaktigt eller om redovisning uteblir.

Bidrag från regionen förutsätter att mottagaren accepterar att regionen har rätt ta del av räkenskaper och andra uppgifter som krävs för kontroll av bidragsgrundande uppgifter och att bidrag används för avsett ändamål.

Verksamhetskontroll sker regelbundet genom stickprov. Granskningen kan ske genom protokollförda besök eller genom granskning av årliga verksamhetsberättelser. Uppföljning sammanställs årligen och anmäls till nämnden.

Övrigt

Specifika administrativa riktlinjer kan föreligga för respektive bidragsområde vilka i så fall redovisas under respektive område.

Bidrag inom folkhälsoområdet

Bidrag kan utgå till förening som verkar inom ramen för de elva övergripande nationella målet för folkhälsoarbetet i Sverige dvs "att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen".

1. Delaktighet och inflytande i samhället
2. Ekonomiska och sociala förutsättningar
3. Barn och ungas uppväxtvillkor
4. Hälsa i arbetslivet
5. Miljöer och produkter
6. Hälsöfrämjande hälso- och sjukvård
7. Skydd mot smittspridning
8. Sexualitet och reproduktiv hälsa
9. Fysisk aktivitet
10. Matvanor och livsmedel
11. Alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel

Bidragets syfte

Bidraget syftar till att stimulera föreningar att arbeta mot gemensamma nationella mål.

Hälsa gäller individen och handlar inte bara om vilket hälsotillstånd man har fysiskt och psykiskt utan också om den upplevda hälsan. Att anse sig ha en god hälsa betyder inte alltid att man är fri från sjukdom eller funktionshinder, liksom att vara fri från medicinsk sjukdom inte alltid upplevs som god hälsa. Levnadsvillkor påverkar också hälsan. Livsvillkoren formas av det samhälle vi lever i, strukturerna och välfärdssystemet, och har nära samband med socialt nätverk och omgivning.

Folkhälsa handlar om hela befolkningens hälsotillstånd. Att arbeta med folkhälsa handlar i grunden om att skapa gynnsamma förutsättningar och miljöer (socialt, kulturellt, fysiskt, politiskt, ekonomiskt och emotionellt) för att förbättra människors livsvillkor i syfte att uppnå god och jämlikt fördelad hälsa. Därtill ingår arbete för att ge kunskap om och underlätta hälsosamma levnadsvanor.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidragsgivningen kan ges genom organisations- och verksamhetsbidrag eller projektbidrag.

Verksamhetsbidrag

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och ska omfatta större delen av länet.

Bedömning för varje förening görs utifrån hur organisationen;

- samverkar med regionen och andra aktörer
- har förmågan att engagera ideella krafter i organisationens arbete och öka antalet medlemmar eller deltagare vid aktiviteter
- arbetar för organisationens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar för allas hälsa i länet
- arbetar ur ett mångfaldsperspektiv
- kompletterar regionens folkhälso- och sjukvårdsarbete
- bedriver informationsinsatser eller kunskapsspridning

Projektbidrag

För att beviljas bidrag ska projektet innehålla något av nytänkande eller vara ett samarbete med olika aktörer, kommuner, föreningsliv eller studiedistrikt. Projekt förslagda till viss kommun måste alltid ske i nära samarbete med kommunala aktörer.

Särskilda villkor*Funktionshinderorganisationer*

Bidrag kan utgå till organisation som är verksam i länet som länsorganisation. Riksorganisationen ska vara godkänd av Socialstyrelsen och få statsbidrag. I övrigt bör följande kriterier vara uppfyllda:

- vara partipolitiskt och religiöst obunden
- medlemmar har erfarenhet av eget funktionshinder eller företräder personer med funktionshinder
- medlemstäckning i minst fem kommuner i länet med geografisk spridning

HSO

Del av bidrag ges till Handikappföreningarnas Samarbetsorgan, HSO, för samordning och gemensam intressebevakning för organisationens medlemsföreningar. Bidraget ska täcka del av organisationens kostnader för

- administration
- lokalkostnader
- samverkan med regionen
- verksamhet och information i syfte att öka kunskap om olika funktionshinder

Bidraget ska årligen uppgå till cirka 20 prisbasbelopp.

Nykterhetsfrämjande- och folkhälsofrämjande verksamheter

Bidrag kan utgå till organisationer som har en verksamhet som omfattar större delen av Jönköpings län. Organisationer som vänder sig till ungdomar och där ungdomar själva är delaktiga prioriteras inom nykterhetsfrämjande verksamhet

Idrottsrörelsen

Bidrag kan utgå till inom regionen verksamma distrikts- och specialförbund anslutna till Sveriges Riksidrottsförbund.

Bidrag till idrottsrörelsens studieförbund och utbildningsorganisation (SISU idrottsutbildarna) utbetalas ur denna ram.

Bidraget ska i enlighet med träffad överenskommelse mellan Smålandslänen (2012) användas för den regionala verksamheten i Jönköpings län.

Prioriterade områden, utöver de i överenskommelsen angivna är

- arbete för idrottsföreningarnas medverkan i FaR (fysisk aktivitet på recept)
- arbete för ökad delaktighet av personer med annan etnicitet
- tillgänglighet och användbarhet för människor med psykiska och/eller fysiska funktionshinder

Bidrag till studiedistrikt

Bidrag kan utgå till studiedistrikt som är verksamma inom länet och som främjar länsinvånarnas behov och intressen av bildning, gemenskap och kultur. Studiedistriktet ska vara anslutet till studieförbund som får statsbidrag via Folkbildningsrådet.

Bidrag till idrottsrörelsens studie-, bildnings- och utbildningsverksamhet (SISU) anvisas ur ramen för bidrag till Idrottsrörelsen.

Bidragets syfte

Studiedistriktet ska använda bidraget för den regionala verksamheten i Jönköpings län för stöd och samordning av

- administration
- utbildning av cirkelledare, funktionärer och förtroendevalda
- anordnande av kulturarrangemang.

Bidraget ska stödja studiedistriktens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar och arbeta inkluderande för alla i länet.

Särskilda villkor

Studiedistriktet ska bedriva verksamhet i minst fem av länets kommuner med geografisk spridning.

Bidragskonstruktion och fördelning

Den av regionfullmäktige anvisade ramen fördelas med

- 60 procent som organisationsbidrag
Bidraget beräknat för varje studiedistrikt som relativ andel av statsbidragstilldelning under de två närmaste åren för ansökningsåret.
- 35 procent som verksamhetsbidrag
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens antal studietimmar året före ansökningsåret. Studietimmar för samarbetsprojekt inom folkhälsoområdet är inte bidragsgrundande.
- 5 procent som verksamhetsbidrag för kulturarrangemang.
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens kulturarrangemang under de två närmast föregående verksamhetsåren.

Bidrag till politiska ungdomsorganisationer

Bidrag kan utgå till politiska ungdomsorganisationer som är verksamma i länet.

Bidragets syfte

Främja barns- och ungdomars demokratiska fostran genom engagemang och deltagande i samhällsutvecklingen. Organisationsbidraget är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd till utbildning av ledare, funktionärer, förtroendevalda och partipolitisk informationsverksamhet bland ungdomar.

Bidragets konstruktion och storlek – särskilda villkor

Bidrag ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag

- organisationsbidrag beräknas som summan av två delar
 - ett prisbasbelopp per organisation vars moderparti är företrätt i regionfullmäktige
 - hälften av kvarvarande utgiftsram fördelas per organisation utifrån moderpartiets mandat i regionfullmäktige
- resterande del av utgiftsramen utgör verksamhetsbidrag som kan ges till ungdomsorganisationer som kvalificerat sig för organisationsbidrag. Bidragets storlek bedöms utifrån verksamhetens omfattning för sistlidna verksamhetsår (årsredovisning).

Bidrag till övriga ungdomsorganisationer

Ungdomsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län och har en riksorganisation som får statsbidrag till sin centrala verksamhet kan erhålla bidrag.

- politiska ungdomsorganisationer får bidrag ur anslaget till politiska ungdomsorganisationer
- nykterhetsorganisationer och funktionshinderorganisationer får bidrag ur folkhälsoanslaget

Bidragets syfte

Stödja barn- och ungdomars engagemang i föreningslivet och därigenom medverka till en meningsfull fritid utifrån föreningens syfte och målsättning.

Organisationsbidrag är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd för utbildning av ungdomsledare, funktionärer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 300 medlemmar i åldern 6-25 år folkbokförda inom länet samt lokalföreningar i minst fem av länets kommuner. Med medlem avses en individ som genom en aktiv och frivillig handling sökt medlemskap och accepterats i organisationen.

Bidragsberättigade medlemmar ska vara i åldrarna 6-25 år och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag lämnas i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Av den av regionfullmäktige anvisade utgiftsramen fördelas

- 60 % som organisationsbidrag
- 40 % som verksamhetsbidrag

Organisationsbidraget består av:

- ett grundbidrag på ett prisbasbelopp per organisation
- ett medlemsbidrag, där det som återstår av utgiftsramen, fördelas i proportion till varje organisations medlemsantal.

Verksamhetsbidraget fördelas utifrån en bedömning av varje organisations verksamhetsplan för bidragsåret.

Bidrag till pensionärsorganisationer

Bidrag kan utgå till pensionärsorganisationer som är verksamma i länet. Huvudorganisationen ska främja pensionärers intressen och vara öppen för medlemskap för alla pensionärer.

Bidragets syfte

Organisationen ska använda bidraget för den regionala verksamheten i länet. Bidraget är avsett för administration men även för information och utbildning av organisatörer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 1000 betalande pensionärsmedlemmar bosatta inom länet och lokalföreningar i minst fem av länets kommuner.

Om organisationen har medlemmar som inte är förtids- eller ålderspensionärer, ska de bidragsberättigade medlemmarna vara i majoritet och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Ramanslaget fördelas som organisationsbidrag på följande sätt

- 85 % baseras på antalet medlemmar
- 15 % baseras på antalet lokalavdelningar

Anslagstilldelningen fastställs i form av relativa andelar av ramanslaget.

Kulturbidrag

Bidragets syfte

Ändamål med bidragsgivning är att utifrån regional utvecklingsstrategi och den regionala kulturplanens mål och inriktningar ge stöd i form av

- verksamhetsbidrag
- arrangörsbidrag
- utvecklingsbidrag

Verksamhetsbidrag

Bidrag kan utgå till organisationer (juridiska personer) verksamma i länet som bedriver stadigarande verksamhet inom huvudsakligen kulturområdet där verksamheten bedöms vara viktig i regionens kulturpolitiska infrastruktur.

Kriterier för en sådan bedömning är att verksamheten (organisationen) ska

- ha regional betydelse genom att bidra till länets kulturutveckling och attraktionskraft
- samarbeta och samverka med andra aktörer

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och hur väl den stödjer kulturplanens mål och inriktning. Verksamheten ska vara betydelsefull för länets kulturutveckling.

Ansökan och redovisning

Ansökan om verksamhetsbidrag ska lämnas senast 1 oktober. Årsredovisning för föregående år ska lämnas senast i samband med denna ansökan.

Arrangörsbidrag

Bidrag i form av arrangörsstöd kan ges för kulturarrangemang inom områdena dans, musik, teater, hemslojd, bild och form, film och rörlig bild, bildning, litteratur samt museum och kulturarv.

Bidraget riktar sig till lokala arrangörer i länet med syftet att ge ekonomiskt stöd för att uppnå:

- ökat utbud av lokala kulturarrangemang med professionella utövare
- förbättrad spridning av bred och mångsidig kultur i länet
- förbättrat utbud av kultur för barn och unga vuxna på deras fritid
- en positiv utveckling av lokala arrangörer

Arrangörsbidrag riktar sig till ideella organisationer inom civilsamhället och kan inte sökas av kommersiella arrangörer, kommuner eller verksamhet som till största delen är finansierad av regionen.

Kriterier och bidragskonstruktion

Kulturarrangemangen ska vara öppna för allmänheten och ska helt eller delvis utföras av professionella utövare, det vill säga av personer som får sin huvudsakliga inkomst från konstnärlig verksamhet.

Arrangörsstöd ges i form av ett bidrag på maximalt 50 procent av bidragsgrundande gagekostnad för en grupp eller enskild person. Gagekostnad räknas samman för arrangemang som pågår under flera efterföljande dagar eller i en serie.

- Gagekostnad är bidragsgrundande
 - inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
 - inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

- Arrangörsstöd reduceras
 - om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag
 - med belopp som motsvarar den del av överskottet som överstiger beslutat bidrag.
- En arrangör kan under ett år maximalt erhålla 45 000 kronor i arrangörsstöd.

Se bilagda räkneexempel

Verksamhet som till största delen är finansierad av regionen kan inte erhålla arrangörsbidrag. Med verksamhet som till största delen är finansierad av regionen avses regionens egna kulturverksamheter, Stiftelsen Jönköpings läns museum, länets folkhögskolor samt bildningsförbunden. Dessa verksamheter kan ändå samverka och samarbeta med organisationer som får stöd genom arrangörsbidrag. Organisation som får utvecklingsbidrag kan inte få del av arrangörsbidrag för samma projekt.

Ansökan och redovisning

Bidrag för arrangemang som ska genomföras under perioden 1 januari-30 juni kan sökas från 1 december. För perioden 1 juli – 31 december kan ansökan om arrangörsstöd inges från 1 juni.

Efter slutfört arrangemang ska ekonomisk redovisning lämnas som styrks med räkenskapsutdrag.

Utvecklingsbidrag

Bidraget syftar till att bredda och förnya kulturlivet och öka tillgängligheten till kulturyttringar i hela länet. Bidrag kan sökas av juridiska personer såsom föreningar, bolag utan vinstintresse, stiftelser, kommuner. Utvecklingsbidrag kan även anvisas till regionens egna verksamheter och då som medfinansiering till projekt finansierade av statliga utvecklingsmedel, EU-medel eller motsvarande.

Regionalt stöd för utveckling inom kulturområdet finansieras ur denna utgiftsram.

Kriterier och bidragskonstruktion

En förutsättning för regionalt stöd är att finansiering även sker genom egeninsats alternativt från annan aktör.

Utvecklingsbidrag bedöms utifrån projektets

- regionala potential
 - bidrar till kulturell infrastruktur,
 - utvecklar kulturell samverkan över kommungränser,
 - sprids utanför den egna orten
- möjlighet till breddat deltagande i kulturliv genom att engagera, nå och involvera nya målgrupper exempelvis
 - barn- och unga
 - nya svenskar/integration

- möjlighet att motverka alla former av diskriminering
- nyskapande
 - metodutveckling, konstnärlig förnyelse och experiment
- konstnärlig, kulturell eller teknisk samverkan med andra aktörer

Utvecklingsbidrag kan inte ges för

- ordinarie verksamhet eller pågående projekt
- investeringar i lokaler eller utrustning
- projekt med enbart amatörverksamhet (professionell medverkan förutsätts)
- inspelning av musik och slutproduktion av media, böcker, film, konstverk.

Utvecklingsbidrag lämnas under högst tre år. För projekt som avser mer än ett år ska ny ansökan lämnas för respektive år. Med ansökan ska följa en lägesrapport för föregående/innevarande år.

Utvecklingsbidrag kan sökas för projekt vars budgetomslutning överstiger 50 000 kronor.

Projekt för utveckling inom kulturområdet kan efter projekttidens utgång resultera i bedömning att verksamheten har sådan regional betydelse att ett stadigvarande verksamhetsbidrag ska ges.

Regionens kultur- och arbetsstipendier finansieras inom detta utgiftsområde.

Ansökan och redovisning

Beslut om utvecklingsbidrag tas vid två tillfällen utifrån ansökningar som lämnats senast 15 mars respektive 15 oktober.

Efter projekttidens utgång eller för fleråriga projekt under tiden ska bidragsmottagare åiterrapportera hur projektet genomförts och vilka effekter som uppnåtts. Ekonomisk redovisning efter projekttidens slut ska vara styrkt med revisionsintyg.

Bilaga

Regionalt arrangörsbidrag – räkneexempel

Arrangörsbidrag beräknas utifrån bidragsgrundande gagekostnad som är

- inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
- inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

Om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag reduceras detta med belopp som motsvarar den del av överskott som överstiger beslutad nivå.

	Ex 1	Ex 2	Ex 3
<u>Kostnader</u>			
- faktisk gagekostnad	20 000	30 000	40 000
- övr kostn (marknad, teknik, resor etc)	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
Summa kostnader	30 000	40 000	50 000
<u>Intäkter</u>			
- biljettintäkter	20 000	20 000	20 000
- sponsring	5 000	5 000	5 000
- bidrag främjandeorg, kommuner	10 000	10 000	10 000
- regionalt arrangörsstöd	<u>10 000</u>	<u>15 000</u>	<u>15 000</u>
Summa intäkter	45 000	50 000	50 000
Överskott	15 000	10 000	0
Regionens faktiska arrangörsstöd	5 000 ¹⁾	15 000 ²⁾	15 000 ³⁾

1) Överskott 15 000 överstiger regionens arrangörsstöd på 10 000 kronor varför detta reduceras med överskjutande belopp 5 000.

2) Överskott understiger regionens arrangörsstöd varför ingen reduktion sker.

3) Inget överskott föreligger – innebär oförändrat arrangörsstöd.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 1-17

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§9 Bidrag till politiska ungdomsorganisationer 2019

Diarienummer: RJL 2018/1527

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande fördelning av bidrag till politiska ungdomsorganisationer enligt tabell. Totalt fördelas 634 000 kronor ur 2019 års anslag till politiska ungdomsorganisationer.

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till politisk ungdomsorganisation som är verksam i Jönköpings län och vars moderparti är representerat i regionfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2019-01-03
- Protokollsutdrag nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet 2018-12-12
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Vid protokollet

Linda Byman
Justeras

Rune Backlund
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Bidrag till politiska ungdomsorganisationer för år 2019

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande fördelning av bidrag till politiska ungdomsorganisationer enligt tabell. Totalt fördelas 634 000 kronor ur 2019 års anslag till politiska ungdomsorganisationer.

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till politisk ungdomsorganisation som är verksam i Jönköpings län och vars moderparti är representerat i regionfullmäktige.

Information i ärendet

Organisationsbidraget är ett stöd för administration och verksamhetsbidraget är ett stöd till utbildning av ledare, funktionärer, förtroendevalda och partipolitisk informationsverksamhet bland ungdomar.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag.

- Organisationsbidrag beräknas som summan av två delar
 - ett prisbasbelopp per organisation vars moderparti är företrätt i regionfullmäktige
 - hälften av kvarvarande utgiftsram fördelas per organisation utifrån moderpartiets mandat i regionfullmäktige
- Resterande del av utgiftsramen utgör verksamhetsbidrag och fördelas utifrån redovisade verksamhetsplaner.

Fem av totalt åtta partier som finns representerade i regionfullmäktige har ansökt om bidrag. Bidraget beräknas efter mandatfördelning vid ansökningstillfället. Av budgetanslaget på 785 000 kronor fördelas 634 000 kronor.

Fördelning av bidrag per organisation enligt tabell:

Ungdoms- organisation	Organisations- bidrag	Verksamhets- bidrag	Summa
SSU	117 900	98 200	216 100
CUF	64 300	35 000	99 300
MUF	100 000	50 000	150 000
KDU	74 500	30 000	104 500
Grön Ungdom	54 100	10 000	64 100
	410 800	223 200	634 000

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2019-01-03
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslut skickas till

Regional utveckling

Politiska ungdomsorganisationer

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kristina Athlei
Regional utvecklingsdirektör

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 125-129

Tid: 2018-12-12 kl.10.00

Plats: Kulturhuset Spira, Loftet

§129 Bidrag till politiska ungdomsorganisationer 2019

Diarienummer: RJL 2018/1527

Beslut

Nämnden

1. Förlänger ansökningstiden till 2018-12-31 för att ta beslut om bidrag efter att medel beviljats.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till politisk ungdomsorganisation som är verksam i Jönköpings län och vars moderparti är representerat i regionfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från presidiet 2018-11-28
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslutet skickas till

Regional utveckling

Politiska ungdomsorganisationer

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Malin Olsson

Ordförande

Anders Gustafsson

Rätt utdraget,

Intygar

Linda Byman

Policy och riktlinjer för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur

Policy

Mål med bidragsgivning inom rubricerade områden är att stödja och stimulera ideell verksamhet. Inom såväl folkhälsa, bildning som kultur finns en gedigen ideell verksamhet inom det civila samhället som bidrar till att förverkliga regionens vision om Ett bra liv i en attraktiv region.

Att erbjuda länsinvånaren sjukvård är en av regionens huvuduppgifter men att arbeta med förebyggande insatser är minst lika viktigt. Ett aktivt folkhälsoarbete är en central fråga och regionens vision "För ett bra liv i en attraktiv region" knyter ihop regionens ambitioner inom områden som folkhälsa, hälso- och sjukvård, tandvård samt regional utveckling (utbildning och kultur). Genom bidrag till ideella organisationer, föreningar och inom kulturområdet även till enskilda personer skapas förutsättningar för verksamheter som ger fler länsinvånare möjlighet att uppleva god hälsa.

Denna policy och riktlinjer avser bidrag inom följande utgiftsområden

- Folkhälsa
- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Genom bidragsgivning ges ett stöd på regionnivå för att bidragsmottagare självständigt och med kontinuitet ska arbeta för att aktivera och stimulera medlemmar att delta i samhällsutvecklingen och därmed bidra till att

- stärka och utveckla demokratin
- ge människor möjlighet att påverka sin livssituation

- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån
- bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

Vid bidragsgivning är det speciellt viktigt

- att beakta såväl FN:s barnkonvention som deklarationen om de mänskliga rättigheterna vilket innebär en gemensam värdegrund om alla människors lika värde och jämställdhet.
- ett mångfaldsperspektiv med tillgänglighet och användbarhet även för personer med funktionshinder
- meningsfull fritid för barn och ungdomar
- god och jämlik hälsa bland befolkningen
- livslångt lärande och den demografiska utmaningen
- att den ideella föreningen/organisationens självständiga och oberoende roll beaktas

Riktlinjer för bidragsgivning

De flesta föreningar är organiserade med lokalföreningar, regionala organisationer och riksorganisationer. Regionens organisations- och verksamhetsbidrag avser regionala organisationer. Lokala föreningar får som regel offentligt stöd från kommunerna och riksorganisationer från staten. Projektbidrag/utvecklingsbidrag kan ges till lokala projekt som är av regionalt intresse.

Bidragsformer

- *organisationsbidrag* – för att regionen anser det viktigt att organisationen finns och bidrar till samhällsutvecklingen
- *verksamhetsbidrag* – bidrag lämnas för kontinuerlig verksamhet som beskrivs i verksamhetsplaner.
- *projektbidrag/utvecklingsbidrag* – tidsbegränsade bidrag för viss verksamhet.

Verksamhetsbidragets storlek bedöms utifrån resultatet av föregående års verksamhet (verksamhetsberättelsen) och den verksamhetsplan man har för det år man söker bidraget. Hänsyn tas till organisationens ekonomi och förmåga att själv stå för sina kostnader.

Allmänna förutsättningar för bidrag

Organisationskrav

Organisationer som får bidrag från regionen ska vara demokratiskt uppbyggda och ha ideologiska, opinionsbildande, demokratiska och sociala funktioner. Med demokratiskt uppbyggda avses att medlemmarna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten. De organisationer som stöds av regionen ska ha verksamhet över större delen av länet, det vill säga regional verksamhet.

För att erhålla bidrag ställs i övrigt krav på att organisationen har

- fastställda stadgar
- styrelse och revisorer (föreningar som har en omsättning som uppgår till eller överstiger 20 basbelopp ska ha godkänd eller auktoriserad revisor)
- ordnad ekonomisk förvaltning och bokföring
- eget plus- eller bankgirokonto
- firmatecknare
- stadigvarande verksamhet

Administrativa rutiner -beslutsordning

Bidragsansökan

Ansökan ska, om inte annat anges inom respektive bidragsområde, lämnas före 1 september året före bidragsåret.

Krav på ansökan

- Ansökan ska göras via regionens hemsida
- Ansökan ska innehålla efterfrågade bilagor
- Ansökan ska vara inkommen i tid

Beslut om bidrag

Nämnden för Folkhälsa och sjukvård fattar beslut inom område

- Folkhälsa

Nämnden för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet fattar beslut inom områdena

- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Nämnd kan genom delegationsbeslut överlåta till utskott/enskild ledamot eller enskild tjänsteman att fatta beslut inom avgränsade områden.

Utbetalning

Organisations- och verksamhetsbidrag utbetalas under februari månad om bidraget inte överstiger två prisbasbelopp där bidrag till hälften utbetalas i februari och hälften i juli månad.

Projektbidrag utbetalas enligt beslut.

Uppföljning och kontroll

För verksamhetsbidrag och projekt/utvecklingsbidrag ska en återrapportering från bidragsmottagare och/eller verksamhetskontroll initierad av bidragsgivaren göras för att säkerställa att bidrag använts på riktigt sätt.

Ett bidrag som inte används på det sätt som överenskommits ska återbetalas. Återbetalningsskyldighet föreligger om beslut om bidrag har fattats på felaktiga grunder, om villkor inte uppfyllts, om medlen används felaktigt eller om redovisning uteblir.

Bidrag från regionen förutsätter att mottagaren accepterar att regionen har rätt ta del av räkenskaper och andra uppgifter som krävs för kontroll av bidragsgrundande uppgifter och att bidrag används för avsett ändamål.

Verksamhetskontroll sker regelbundet genom stickprov. Granskningen kan ske genom protokollförda besök eller genom granskning av årliga verksamhetsberättelser. Uppföljning sammanställs årligen och anmäls till nämnden.

Övrigt

Specifika administrativa riktlinjer kan föreligga för respektive bidragsområde vilka i så fall redovisas under respektive område.

Bidrag inom folkhälsoområdet

Bidrag kan utgå till förening som verkar inom ramen för de elva övergripande nationella målet för folkhälsoarbetet i Sverige dvs "att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen".

1. Delaktighet och inflytande i samhället
2. Ekonomiska och sociala förutsättningar
3. Barn och ungas uppväxtvillkor
4. Hälsa i arbetslivet
5. Miljöer och produkter
6. Hälsöfrämjande hälso- och sjukvård
7. Skydd mot smittspridning
8. Sexualitet och reproduktiv hälsa
9. Fysisk aktivitet
10. Matvanor och livsmedel
11. Alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel

Bidragets syfte

Bidraget syftar till att stimulera föreningar att arbeta mot gemensamma nationella mål.

Hälsa gäller individen och handlar inte bara om vilket hälsotillstånd man har fysiskt och psykiskt utan också om den upplevda hälsan. Att anse sig ha en god hälsa betyder inte alltid att man är fri från sjukdom eller funktionshinder, liksom att vara fri från medicinsk sjukdom inte alltid upplevs som god hälsa. Levnadsvillkor påverkar också hälsan. Livsvillkoren formas av det samhälle vi lever i, strukturerna och välfärdssystemet, och har nära samband med socialt nätverk och omgivning.

Folkhälsa handlar om hela befolkningens hälsotillstånd. Att arbeta med folkhälsa handlar i grunden om att skapa gynnsamma förutsättningar och miljöer (socialt, kulturellt, fysiskt, politiskt, ekonomiskt och emotionellt) för att förbättra människors livsvillkor i syfte att uppnå god och jämlikt fördelad hälsa. Därtill ingår arbete för att ge kunskap om och underlätta hälsosamma levnadsvanor.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidragsgivningen kan ges genom organisations- och verksamhetsbidrag eller projektbidrag.

Verksamhetsbidrag

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och ska omfatta större delen av länet.

Bedömning för varje förening görs utifrån hur organisationen;

- samverkar med regionen och andra aktörer
- har förmågan att engagera ideella krafter i organisationens arbete och öka antalet medlemmar eller deltagare vid aktiviteter
- arbetar för organisationens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar för allas hälsa i länet
- arbetar ur ett mångfaldsperspektiv
- kompletterar regionens folkhälso- och sjukvårdsarbete
- bedriver informationsinsatser eller kunskapsspridning

Projektbidrag

För att beviljas bidrag ska projektet innehålla något av nytänkande eller vara ett samarbete med olika aktörer, kommuner, föreningsliv eller studiedistrikt. Projekt förslagda till viss kommun måste alltid ske i nära samarbete med kommunala aktörer.

Särskilda villkor*Funktionshinderorganisationer*

Bidrag kan utgå till organisation som är verksam i länet som länsorganisation. Riksorganisationen ska vara godkänd av Socialstyrelsen och få statsbidrag. I övrigt bör följande kriterier vara uppfyllda:

- vara partipolitiskt och religiöst obunden
- medlemmar har erfarenhet av eget funktionshinder eller företräder personer med funktionshinder
- medlemstäckning i minst fem kommuner i länet med geografisk spridning

HSO

Del av bidrag ges till Handikappföreningarnas Samarbetsorgan, HSO, för samordning och gemensam intressebevakning för organisationens medlemsföreningar. Bidraget ska täcka del av organisationens kostnader för

- administration
- lokalkostnader
- samverkan med regionen
- verksamhet och information i syfte att öka kunskap om olika funktionshinder

Bidraget ska årligen uppgå till cirka 20 prisbasbelopp.

Nyktethetsfrämjande- och folkhälsofrämjande verksamheter

Bidrag kan utgå till organisationer som har en verksamhet som omfattar större delen av Jönköpings län. Organisationer som vänder sig till ungdomar och där ungdomar själva är delaktiga prioriteras inom nyktethetsfrämjande verksamhet

Idrottsrörelsen

Bidrag kan utgå till inom regionen verksamma distrikts- och specialförbund anslutna till Sveriges Riksidrottsförbund.

Bidrag till idrottsrörelsens studieförbund och utbildningsorganisation (SISU idrottsutbildarna) utbetalas ur denna ram.

Bidraget ska i enlighet med träffad överenskommelse mellan Smålandslänen (2012) användas för den regionala verksamheten i Jönköpings län.

Prioriterade områden, utöver de i överenskommelsen angivna är

- arbete för idrottsföreningarnas medverkan i FaR (fysisk aktivitet på recept)
- arbete för ökad delaktighet av personer med annan etnicitet
- tillgänglighet och användbarhet för människor med psykiska och/eller fysiska funktionshinder

Bidrag till studiedistrikt

Bidrag kan utgå till studiedistrikt som är verksamma inom länet och som främjar länsinvånarnas behov och intressen av bildning, gemenskap och kultur. Studiedistriktet ska vara anslutet till studieförbund som får statsbidrag via Folkbildningsrådet.

Bidrag till idrottsrörelsens studie-, bildnings- och utbildningsverksamhet (SISU) anvisas ur ramen för bidrag till Idrottsrörelsen.

Bidragets syfte

Studiedistriktet ska använda bidraget för den regionala verksamheten i Jönköpings län för stöd och samordning av

- administration
- utbildning av cirkelledare, funktionärer och förtroendevalda
- anordnande av kulturarrangemang.

Bidraget ska stödja studiedistriktens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar och arbeta inkluderande för alla i länet.

Särskilda villkor

Studiedistriktet ska bedriva verksamhet i minst fem av länets kommuner med geografisk spridning.

Bidragskonstruktion och fördelning

Den av regionfullmäktige anvisade ramen fördelas med

- 60 procent som organisationsbidrag
Bidraget beräknat för varje studiedistrikt som relativ andel av statsbidragstilldelning under de två närmaste åren för ansökningsåret.
- 35 procent som verksamhetsbidrag
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens antal studietimmar året före ansökningsåret. Studietimmar för samarbetsprojekt inom folkhälsoområdet är inte bidragsgrundande.
- 5 procent som verksamhetsbidrag för kulturarrangemang.
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens kulturarrangemang under de två närmast föregående verksamhetsåren.

Bidrag till politiska ungdomsorganisationer

Bidrag kan utgå till politiska ungdomsorganisationer som är verksamma i länet.

Bidragets syfte

Främja barns- och ungdomars demokratiska fostran genom engagemang och deltagande i samhällsutvecklingen. Organisationsbidraget är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd till utbildning av ledare, funktionärer, förtroendevalda och partipolitisk informationsverksamhet bland ungdomar.

Bidragets konstruktion och storlek – särskilda villkor

Bidrag ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag

- organisationsbidrag beräknas som summan av två delar
 - ett prisbasbelopp per organisation vars moderparti är företrätt i regionfullmäktige
 - hälften av kvarvarande utgiftsram fördelas per organisation utifrån moderpartiets mandat i regionfullmäktige
- resterande del av utgiftsramen utgör verksamhetsbidrag som kan ges till ungdomsorganisationer som kvalificerat sig för organisationsbidrag. Bidragets storlek bedöms utifrån verksamhetens omfattning för sistlidna verksamhetsår (årsredovisning).

Bidrag till övriga ungdomsorganisationer

Ungdomsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län och har en riksorganisation som får statsbidrag till sin centrala verksamhet kan erhålla bidrag.

- politiska ungdomsorganisationer får bidrag ur anslaget till politiska ungdomsorganisationer
- nykterhetsorganisationer och funktionshinderorganisationer får bidrag ur folkhälsoanslaget

Bidragets syfte

Stödja barn- och ungdomars engagemang i föreningslivet och därigenom medverka till en meningsfull fritid utifrån föreningens syfte och målsättning.

Organisationsbidrag är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd för utbildning av ungdomsledare, funktionärer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 300 medlemmar i åldern 6-25 år folkbokförda inom länet samt lokalföreningar i minst fem av länets kommuner. Med medlem avses en individ som genom en aktiv och frivillig handling sökt medlemskap och accepterats i organisationen.

Bidragsberättigade medlemmar ska vara i åldrarna 6-25 år och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag lämnas i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Av den av regionfullmäktige anvisade utgiftsramen fördelas

- 60 % som organisationsbidrag
- 40 % som verksamhetsbidrag

Organisationsbidraget består av:

- ett grundbidrag på ett prisbasbelopp per organisation
- ett medlemsbidrag, där det som återstår av utgiftsramen, fördelas i proportion till varje organisations medlemsantal.

Verksamhetsbidraget fördelas utifrån en bedömning av varje organisations verksamhetsplan för bidragsåret.

Bidrag till pensionärsorganisationer

Bidrag kan utgå till pensionärsorganisationer som är verksamma i länet. Huvudorganisationen ska främja pensionärers intressen och vara öppen för medlemskap för alla pensionärer.

Bidragets syfte

Organisationen ska använda bidraget för den regionala verksamheten i länet. Bidraget är avsett för administration men även för information och utbildning av organisatörer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 1000 betalande pensionärsmedlemmar bosatta inom länet och lokalföreningar i minst fem av länets kommuner.

Om organisationen har medlemmar som inte är förtids- eller ålderspensionärer, ska de bidragsberättigade medlemmarna vara i majoritet och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Ramanslaget fördelas som organisationsbidrag på följande sätt

- 85 % baseras på antalet medlemmar
- 15 % baseras på antalet lokalavdelningar

Anslagstilldelningen fastställs i form av relativa andelar av ramanslaget.

Kulturbidrag

Bidragets syfte

Ändamål med bidragsgivning är att utifrån regional utvecklingsstrategi och den regionala kulturplanens mål och inriktningar ge stöd i form av

- verksamhetsbidrag
- arrangörsbidrag
- utvecklingsbidrag

Verksamhetsbidrag

Bidrag kan utgå till organisationer (juridiska personer) verksamma i länet som bedriver stadigarande verksamhet inom huvudsakligen kulturområdet där verksamheten bedöms vara viktig i regionens kulturpolitiska infrastruktur.

Kriterier för en sådan bedömning är att verksamheten (organisationen) ska

- ha regional betydelse genom att bidra till länets kulturutveckling och attraktionskraft
- samarbeta och samverka med andra aktörer

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och hur väl den stödjer kulturplanens mål och inriktning. Verksamheten ska vara betydelsefull för länets kulturutveckling.

Ansökan och redovisning

Ansökan om verksamhetsbidrag ska lämnas senast 1 oktober. Årsredovisning för föregående år ska lämnas senast i samband med denna ansökan.

Arrangörsbidrag

Bidrag i form av arrangörstöd kan ges för kulturarrangemang inom områdena dans, musik, teater, hemslojd, bild och form, film och rörlig bild, bildning, litteratur samt museum och kulturarv.

Bidraget riktar sig till lokala arrangörer i länet med syftet att ge ekonomiskt stöd för att uppnå:

- ökat utbud av lokala kulturarrangemang med professionella utövare
- förbättrad spridning av bred och mångsidig kultur i länet
- förbättrat utbud av kultur för barn och unga vuxna på deras fritid
- en positiv utveckling av lokala arrangörer

Arrangörsbidrag riktar sig till ideella organisationer inom civilsamhället och kan inte sökas av kommersiella arrangörer, kommuner eller verksamhet som till största delen är finansierad av regionen.

Kriterier och bidragskonstruktion

Kulturarrangemangen ska vara öppna för allmänheten och ska helt eller delvis utföras av professionella utövare, det vill säga av personer som får sin huvudsakliga inkomst från konstnärlig verksamhet.

Arrangörstöd ges i form av ett bidrag på maximalt 50 procent av bidragsgrundande gagekostnad för en grupp eller enskild person. Gagekostnad räknas samman för arrangemang som pågår under flera efterföljande dagar eller i en serie.

- Gagekostnad är bidragsgrundande
 - inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
 - inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

- Arrangörsstöd reduceras
 - om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag
 - med belopp som motsvarar den del av överskottet som överstiger beslutat bidrag.
- En arrangör kan under ett år maximalt erhålla 45 000 kronor i arrangörsstöd.

Se bilagda räkneexempel

Verksamhet som till största delen är finansierad av regionen kan inte erhålla arrangörsbidrag. Med verksamhet som till största delen är finansierad av regionen avses regionens egna kulturverksamheter, Stiftelsen Jönköpings läns museum, länets folkhögskolor samt bildningsförbunden. Dessa verksamheter kan ändå samverka och samarbeta med organisationer som får stöd genom arrangörsbidrag. Organisation som får utvecklingsbidrag kan inte få del av arrangörsbidrag för samma projekt.

Ansökan och redovisning

Bidrag för arrangemang som ska genomföras under perioden 1 januari-30 juni kan sökas från 1 december. För perioden 1 juli – 31 december kan ansökan om arrangörsstöd inges från 1 juni.

Efter slutfört arrangemang ska ekonomisk redovisning lämnas som styrks med räkenskapsutdrag.

Utvecklingsbidrag

Bidraget syftar till att bredda och förnya kulturlivet och öka tillgängligheten till kulturyttringar i hela länet. Bidrag kan sökas av juridiska personer såsom föreningar, bolag utan vinstintresse, stiftelser, kommuner. Utvecklingsbidrag kan även anvisas till regionens egna verksamheter och då som medfinansiering till projekt finansierade av statliga utvecklingsmedel, EU-medel eller motsvarande.

Regionalt stöd för utveckling inom kulturområdet finansieras ur denna utgiftsram.

Kriterier och bidragskonstruktion

En förutsättning för regionalt stöd är att finansiering även sker genom egeninsats alternativt från annan aktör.

Utvecklingsbidrag bedöms utifrån projektets

- regionala potential
 - bidrar till kulturell infrastruktur,
 - utvecklar kulturell samverkan över kommungränser,
 - sprids utanför den egna orten
- möjlighet till breddat deltagande i kulturliv genom att engagera, nå och involvera nya målgrupper exempelvis
 - barn- och unga
 - nya svenskar/integration

- möjlighet att motverka alla former av diskriminering
- nyskapande
 - metodutveckling, konstnärlig förnyelse och experiment
- konstnärlig, kulturell eller teknisk samverkan med andra aktörer

Utvecklingsbidrag kan inte ges för

- ordinarie verksamhet eller pågående projekt
- investeringar i lokaler eller utrustning
- projekt med enbart amatörverksamhet (professionell medverkan förutsätts)
- inspelning av musik och slutproduktion av media, böcker, film, konstverk.

Utvecklingsbidrag lämnas under högst tre år. För projekt som avser mer än ett år ska ny ansökan lämnas för respektive år. Med ansökan ska följa en lägesrapport för föregående/innevarande år.

Utvecklingsbidrag kan sökas för projekt vars budgetomslutning överstiger 50 000 kronor.

Projekt för utveckling inom kulturområdet kan efter projekttidens utgång resultera i bedömning att verksamheten har sådan regional betydelse att ett stadigvarande verksamhetsbidrag ska ges.

Regionens kultur- och arbetsstipendier finansieras inom detta utgiftsområde.

Ansökan och redovisning

Beslut om utvecklingsbidrag tas vid två tillfällen utifrån ansökningar som lämnats senast 15 mars respektive 15 oktober.

Efter projekttidens utgång eller för fleråriga projekt under tiden ska bidragsmottagare åiterrapportera hur projektet genomförts och vilka effekter som uppnåtts. Ekonomisk redovisning efter projekttidens slut ska vara styrkt med revisionsintyg.

Bilaga

Regionalt arrangörsbidrag – räkneexempel

Arrangörsbidrag beräknas utifrån bidragsgrundande gagekostnad som är

- inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
- inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

Om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag reduceras detta med belopp som motsvarar den del av överskott som överstiger beslutad nivå.

	Ex 1	Ex 2	Ex 3
<u>Kostnader</u>			
- faktisk gagekostnad	20 000	30 000	40 000
- övr kostn (marknad, teknik, resor etc)	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
Summa kostnader	30 000	40 000	50 000
<u>Intäkter</u>			
- biljettintäkter	20 000	20 000	20 000
- sponsring	5 000	5 000	5 000
- bidrag främjandeorg, kommuner	10 000	10 000	10 000
- regionalt arrangörsstöd	<u>10 000</u>	<u>15 000</u>	<u>15 000</u>
Summa intäkter	45 000	50 000	50 000
Överskott	15 000	10 000	0
Regionens faktiska arrangörsstöd	5 000 ¹⁾	15 000 ²⁾	15 000 ³⁾

1) Överskott 15 000 överstiger regionens arrangörsstöd på 10 000 kronor varför detta reduceras med överskjutande belopp 5 000.

2) Överskott understiger regionens arrangörsstöd varför ingen reduktion sker.

3) Inget överskott föreligger – innebär oförändrat arrangörsstöd.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 1-17

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§10 Bidrag till ungdomsorganisationer 2019

Diarienummer: RJL 2018/1526

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- Godkänna föreliggande fördelning av bidrag till ungdomsorganisationer enligt tabell. Totalt fördelas 6 548 000 kronor ur 2019 års anslag till ungdomsorganisationer.

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till inom Jönköpings län verksam ungdomsorganisation vars riksorganisation får statsbidrag till sin centrala verksamhet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-13
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Rune Backlund
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och
attraktivitet

Bidrag till ungdomsorganisationer för år 2019

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- Godkänner föreliggande fördelning av bidrag till ungdomsorganisationer enligt tabell. Totalt fördelas 6 548 000 kronor ur 2019 års anslag till ungdomsorganisationer.

Sammanfattning

Bidrag kan utgå till inom Jönköpings län verksam ungdomsorganisation vars riksorganisation får statsbidrag till sin centrala verksamhet.

Information i ärendet

Bidraget ska syfta till att stödja barn och ungdomars engagemang i föreningslivet och därigenom medverka till en meningsfull fritid utifrån föreningens syfte och målsättning. Organisationen ska ha minst 300 medlemmar i åldern 6-25 år folkbokförda i länet samt lokalföreningar i minst fem av länets kommuner. Med medlem avses en individ som genom en aktiv och frivillig handling sökt medlemskap och accepterats i organisationen. Bidragsberättigade medlemmar ska ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Organisationsbidrag är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag ett stöd för utbildning av ungdomsledare, funktionärer och förtroendevalda.

Utgiftsramen fördelas

- 60% som organisationsbidrag
- 40% som verksamhetsbidrag

Organisationsbidraget består av

- Ett grundbidrag på ett prisbasbelopp per organisation
- Ett medlemsbidrag, där det som återstår av utgiftsramen, fördelas i proportion till varje organisations medlemsantal.

Fördelning av bidrag per organisation enligt tabell;

Ungdoms- organisation	Organisations- bidrag	Verksamhets- bidrag	Summa:
4H	157 500	277 000	434 500
Serbiska distriktsorg	143 300	226 700	370 000
Bosnisk-Hercegovinska länsorg	273 700	176 300	450 000
Pingst ung	779 700	428 100	1 207 800
SAU Svenska alliansmissionens ungdom	841 200	428 100	1 269 300
Sverok	327 300	277 000	604 300
Equmenia	418 900	352 600	771 500
Unga musikanter	248 400	176 300	424 700
Smålands schackförbund	283 800	176 300	460 100
KRIK Kristen ungdomsorganisation	199 000	50 400	249 400
Ny generation	256 000	50 400	306 400
Summa:	3 928 800	2 619 200	6 548 000

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-13
- Policy och riktlinjer för bidragsgivning

Beslut skickas till

Regional utveckling
Ungdomsorganisationer

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kristina Athlei
Regional utvecklingsdirektör

Policy och riktlinjer för bidragsgivning inom områdena folkhälsa, utbildning och kultur

Policy

Mål med bidragsgivning inom rubricerade områden är att stödja och stimulera ideell verksamhet. Inom såväl folkhälsa, bildning som kultur finns en gedigen ideell verksamhet inom det civila samhället som bidrar till att förverkliga regionens vision om Ett bra liv i en attraktiv region.

Att erbjuda länsinvånaren sjukvård är en av regionens huvuduppgifter men att arbeta med förebyggande insatser är minst lika viktigt. Ett aktivt folkhälsoarbete är en central fråga och regionens vision "För ett bra liv i en attraktiv region" knyter ihop regionens ambitioner inom områden som folkhälsa, hälso- och sjukvård, tandvård samt regional utveckling (utbildning och kultur). Genom bidrag till ideella organisationer, föreningar och inom kulturområdet även till enskilda personer skapas förutsättningar för verksamheter som ger fler länsinvånare möjlighet att uppleva god hälsa.

Denna policy och riktlinjer avser bidrag inom följande utgiftsområden

- Folkhälsa
- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Genom bidragsgivning ges ett stöd på regionnivå för att bidragsmottagare självständigt och med kontinuitet ska arbeta för att aktivera och stimulera medlemmar att delta i samhällsutvecklingen och därmed bidra till att

- stärka och utveckla demokratin
- ge människor möjlighet att påverka sin livssituation

- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån
- bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

Vid bidragsgivning är det speciellt viktigt

- att beakta såväl FN:s barnkonvention som deklarationen om de mänskliga rättigheterna vilket innebär en gemensam värdegrund om alla människors lika värde och jämställdhet.
- ett mångfaldsperspektiv med tillgänglighet och användbarhet även för personer med funktionshinder
- meningsfull fritid för barn och ungdomar
- god och jämlik hälsa bland befolkningen
- livslångt lärande och den demografiska utmaningen
- att den ideella föreningen/organisationens självständiga och oberoende roll beaktas

Riktlinjer för bidragsgivning

De flesta föreningar är organiserade med lokalföreningar, regionala organisationer och riksorganisationer. Regionens organisations- och verksamhetsbidrag avser regionala organisationer. Lokala föreningar får som regel offentligt stöd från kommunerna och riksorganisationer från staten. Projektbidrag/utvecklingsbidrag kan ges till lokala projekt som är av regionalt intresse.

Bidragsformer

- *organisationsbidrag* – för att regionen anser det viktigt att organisationen finns och bidrar till samhällsutvecklingen
- *verksamhetsbidrag* – bidrag lämnas för kontinuerlig verksamhet som beskrivs i verksamhetsplaner.
- *projektbidrag/utvecklingsbidrag* – tidsbegränsade bidrag för viss verksamhet.

Verksamhetsbidragets storlek bedöms utifrån resultatet av föregående års verksamhet (verksamhetsberättelsen) och den verksamhetsplan man har för det år man söker bidraget. Hänsyn tas till organisationens ekonomi och förmåga att själv stå för sina kostnader.

Allmänna förutsättningar för bidrag

Organisationskrav

Organisationer som får bidrag från regionen ska vara demokratiskt uppbyggda och ha ideologiska, opinionsbildande, demokratiska och sociala funktioner. Med demokratiskt uppbyggda avses att medlemmarna ska ha ett reellt inflytande över verksamheten. De organisationer som stöds av regionen ska ha verksamhet över större delen av länet, det vill säga regional verksamhet.

För att erhålla bidrag ställs i övrigt krav på att organisationen har

- fastställda stadgar
- styrelse och revisorer (föreningar som har en omsättning som uppgår till eller överstiger 20 basbelopp ska ha godkänd eller auktoriserad revisor)
- ordnad ekonomisk förvaltning och bokföring
- eget plus- eller bankgirokonto
- firmatecknare
- stadigvarande verksamhet

Administrativa rutiner -beslutsordning

Bidragsansökan

Ansökan ska, om inte annat anges inom respektive bidragsområde, lämnas före 1 september året före bidragsåret.

Krav på ansökan

- Ansökan ska göras via regionens hemsida
- Ansökan ska innehålla efterfrågade bilagor
- Ansökan ska vara inkommen i tid

Beslut om bidrag

Nämnden för Folkhälsa och sjukvård fattar beslut inom område

- Folkhälsa

Nämnden för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet fattar beslut inom områdena

- Studiedistrikt
- Politiska ungdomsorganisationer
- Övriga ungdomsorganisationer
- Pensionärsorganisationer
- Kulturbidrag

Nämnd kan genom delegationsbeslut överlåta till utskott/enskild ledamot eller enskild tjänsteman att fatta beslut inom avgränsade områden.

Utbetalning

Organisations- och verksamhetsbidrag utbetalas under februari månad om bidraget inte överstiger två prisbasbelopp där bidrag till hälften utbetalas i februari och hälften i juli månad.

Projektbidrag utbetalas enligt beslut.

Uppföljning och kontroll

För verksamhetsbidrag och projekt/utvecklingsbidrag ska en återrapportering från bidragsmottagare och/eller verksamhetskontroll initierad av bidragsgivaren göras för att säkerställa att bidrag använts på riktigt sätt.

Ett bidrag som inte används på det sätt som överenskommits ska återbetalas. Återbetalningsskyldighet föreligger om beslut om bidrag har fattats på felaktiga grunder, om villkor inte uppfyllts, om medlen används felaktigt eller om redovisning uteblir.

Bidrag från regionen förutsätter att mottagaren accepterar att regionen har rätt ta del av räkenskaper och andra uppgifter som krävs för kontroll av bidragsgrundande uppgifter och att bidrag används för avsett ändamål.

Verksamhetskontroll sker regelbundet genom stickprov. Granskningen kan ske genom protokollförda besök eller genom granskning av årliga verksamhetsberättelser. Uppföljning sammanställs årligen och anmäls till nämnden.

Övrigt

Specifika administrativa riktlinjer kan föreligga för respektive bidragsområde vilka i så fall redovisas under respektive område.

Bidrag inom folkhälsoområdet

Bidrag kan utgå till förening som verkar inom ramen för de elva övergripande nationella målet för folkhälsoarbetet i Sverige dvs "att skapa samhälleliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen".

1. Delaktighet och inflytande i samhället
2. Ekonomiska och sociala förutsättningar
3. Barn och ungas uppväxtvillkor
4. Hälsa i arbetslivet
5. Miljöer och produkter
6. Hälsöfrämjande hälso- och sjukvård
7. Skydd mot smittspridning
8. Sexualitet och reproduktiv hälsa
9. Fysisk aktivitet
10. Matvanor och livsmedel
11. Alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel

Bidragets syfte

Bidraget syftar till att stimulera föreningar att arbeta mot gemensamma nationella mål.

Hälsa gäller individen och handlar inte bara om vilket hälsotillstånd man har fysiskt och psykiskt utan också om den upplevda hälsan. Att anse sig ha en god hälsa betyder inte alltid att man är fri från sjukdom eller funktionshinder, liksom att vara fri från medicinsk sjukdom inte alltid upplevs som god hälsa. Levnadsvillkor påverkar också hälsan. Livsvillkoren formas av det samhälle vi lever i, strukturerna och välfärdssystemet, och har nära samband med socialt nätverk och omgivning.

Folkhälsa handlar om hela befolkningens hälsotillstånd. Att arbeta med folkhälsa handlar i grunden om att skapa gynnsamma förutsättningar och miljöer (socialt, kulturellt, fysiskt, politiskt, ekonomiskt och emotionellt) för att förbättra människors livsvillkor i syfte att uppnå god och jämlikt fördelad hälsa. Därtill ingår arbete för att ge kunskap om och underlätta hälsosamma levnadsvanor.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidragsgivningen kan ges genom organisations- och verksamhetsbidrag eller projektbidrag.

Verksamhetsbidrag

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och ska omfatta större delen av länet.

Bedömning för varje förening görs utifrån hur organisationen;

- samverkar med regionen och andra aktörer
- har förmågan att engagera ideella krafter i organisationens arbete och öka antalet medlemmar eller deltagare vid aktiviteter
- arbetar för organisationens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar för allas hälsa i länet
- arbetar ur ett mångfaldsperspektiv
- kompletterar regionens folkhälso- och sjukvårdsarbete
- bedriver informationsinsatser eller kunskapsspridning

Projektbidrag

För att beviljas bidrag ska projektet innehålla något av nytänkande eller vara ett samarbete med olika aktörer, kommuner, föreningsliv eller studiedistrikt. Projekt förslagda till viss kommun måste alltid ske i nära samarbete med kommunala aktörer.

Särskilda villkor*Funktionshinderorganisationer*

Bidrag kan utgå till organisation som är verksam i länet som länsorganisation. Riksorganisationen ska vara godkänd av Socialstyrelsen och få statsbidrag. I övrigt bör följande kriterier vara uppfyllda:

- vara partipolitiskt och religiöst obunden
- medlemmar har erfarenhet av eget funktionshinder eller företräder personer med funktionshinder
- medlemstäckning i minst fem kommuner i länet med geografisk spridning

HSO

Del av bidrag ges till Handikappföreningarnas Samarbetsorgan, HSO, för samordning och gemensam intressebevakning för organisationens medlemsföreningar. Bidraget ska täcka del av organisationens kostnader för

- administration
- lokalkostnader
- samverkan med regionen
- verksamhet och information i syfte att öka kunskap om olika funktionshinder

Bidraget ska årligen uppgå till cirka 20 prisbasbelopp.

Nyktethetsfrämjande- och folkhälsofrämjande verksamheter

Bidrag kan utgå till organisationer som har en verksamhet som omfattar större delen av Jönköpings län. Organisationer som vänder sig till ungdomar och där ungdomar själva är delaktiga prioriteras inom nyktethetsfrämjande verksamhet

Idrottsrörelsen

Bidrag kan utgå till inom regionen verksamma distrikts- och specialförbund anslutna till Sveriges Riksidrottsförbund.

Bidrag till idrottsrörelsens studieförbund och utbildningsorganisation (SISU idrottsutbildarna) utbetalas ur denna ram.

Bidraget ska i enlighet med träffad överenskommelse mellan Smålandslänen (2012) användas för den regionala verksamheten i Jönköpings län.

Prioriterade områden, utöver de i överenskommelsen angivna är

- arbete för idrottsföreningarnas medverkan i FaR (fysisk aktivitet på recept)
- arbete för ökad delaktighet av personer med annan etnicitet
- tillgänglighet och användbarhet för människor med psykiska och/eller fysiska funktionshinder

Bidrag till studiedistrikt

Bidrag kan utgå till studiedistrikt som är verksamma inom länet och som främjar länsinvånarnas behov och intressen av bildning, gemenskap och kultur. Studiedistriktet ska vara anslutet till studieförbund som får statsbidrag via Folkbildningsrådet.

Bidrag till idrottsrörelsens studie-, bildnings- och utbildningsverksamhet (SISU) anvisas ur ramen för bidrag till Idrottsrörelsen.

Bidragets syfte

Studiedistriktet ska använda bidraget för den regionala verksamheten i Jönköpings län för stöd och samordning av

- administration
- utbildning av cirkelledare, funktionärer och förtroendevalda
- anordnande av kulturarrangemang.

Bidraget ska stödja studiedistriktens utveckling i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar och arbeta inkluderande för alla i länet.

Särskilda villkor

Studiedistriktet ska bedriva verksamhet i minst fem av länets kommuner med geografisk spridning.

Bidragskonstruktion och fördelning

Den av regionfullmäktige anvisade ramen fördelas med

- 60 procent som organisationsbidrag
Bidraget beräknat för varje studiedistrikt som relativ andel av statsbidragstilldelning under de två närmaste åren för ansökningsåret.
- 35 procent som verksamhetsbidrag
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens antal studietimmar året före ansökningsåret. Studietimmar för samarbetsprojekt inom folkhälsoområdet är inte bidragsgrundande.
- 5 procent som verksamhetsbidrag för kulturarrangemang.
Bidraget beräknas som relativ andel av studiedistriktens kulturarrangemang under de två närmast föregående verksamhetsåren.

Bidrag till politiska ungdomsorganisationer

Bidrag kan utgå till politiska ungdomsorganisationer som är verksamma i länet.

Bidragets syfte

Främja barns- och ungdomars demokratiska fostran genom engagemang och deltagande i samhällsutvecklingen. Organisationsbidraget är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd till utbildning av ledare, funktionärer, förtroendevalda och partipolitisk informationsverksamhet bland ungdomar.

Bidragets konstruktion och storlek – särskilda villkor

Bidrag ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag

- organisationsbidrag beräknas som summan av två delar
 - ett prisbasbelopp per organisation vars moderparti är företrätt i regionfullmäktige
 - hälften av kvarvarande utgiftsram fördelas per organisation utifrån moderpartiets mandat i regionfullmäktige
- resterande del av utgiftsramen utgör verksamhetsbidrag som kan ges till ungdomsorganisationer som kvalificerat sig för organisationsbidrag. Bidragets storlek bedöms utifrån verksamhetens omfattning för sistlidna verksamhetsår (årsredovisning).

Bidrag till övriga ungdomsorganisationer

Ungdomsorganisationer som är verksamma i Jönköpings län och har en riksorganisation som får statsbidrag till sin centrala verksamhet kan erhålla bidrag.

- politiska ungdomsorganisationer får bidrag ur anslaget till politiska ungdomsorganisationer
- nykterhetsorganisationer och funktionshinderorganisationer får bidrag ur folkhälsoanslaget

Bidragets syfte

Stödja barn- och ungdomars engagemang i föreningslivet och därigenom medverka till en meningsfull fritid utifrån föreningens syfte och målsättning.

Organisationsbidrag är ett stöd för administration och verksamhetsbidrag är ett stöd för utbildning av ungdomsledare, funktionärer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 300 medlemmar i åldern 6-25 år folkbokförda inom länet samt lokalföreningar i minst fem av länets kommuner. Med medlem avses en individ som genom en aktiv och frivillig handling sökt medlemskap och accepterats i organisationen.

Bidragsberättigade medlemmar ska vara i åldrarna 6-25 år och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag lämnas i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Av den av regionfullmäktige anvisade utgiftsramen fördelas

- 60 % som organisationsbidrag
- 40 % som verksamhetsbidrag

Organisationsbidraget består av:

- ett grundbidrag på ett prisbasbelopp per organisation
- ett medlemsbidrag, där det som återstår av utgiftsramen, fördelas i proportion till varje organisations medlemsantal.

Verksamhetsbidraget fördelas utifrån en bedömning av varje organisations verksamhetsplan för bidragsåret.

Bidrag till pensionärsorganisationer

Bidrag kan utgå till pensionärsorganisationer som är verksamma i länet. Huvudorganisationen ska främja pensionärers intressen och vara öppen för medlemskap för alla pensionärer.

Bidragets syfte

Organisationen ska använda bidraget för den regionala verksamheten i länet. Bidraget är avsett för administration men även för information och utbildning av organisatörer och förtroendevalda.

Särskilda villkor

Organisationen ska ha minst 1000 betalande pensionärsmedlemmar bosatta inom länet och lokalföreningar i minst fem av länets kommuner.

Om organisationen har medlemmar som inte är förtids- eller ålderspensionärer, ska de bidragsberättigade medlemmarna vara i majoritet och ha ett reellt inflytande över verksamheten.

Bidragskonstruktion och fördelning

Ramanslaget fördelas som organisationsbidrag på följande sätt

- 85 % baseras på antalet medlemmar
- 15 % baseras på antalet lokalavdelningar

Anslagstilldelningen fastställs i form av relativa andelar av ramanslaget.

Kulturbidrag

Bidragets syfte

Ändamål med bidragsgivning är att utifrån regional utvecklingsstrategi och den regionala kulturplanens mål och inriktningar ge stöd i form av

- verksamhetsbidrag
- arrangörsbidrag
- utvecklingsbidrag

Verksamhetsbidrag

Bidrag kan utgå till organisationer (juridiska personer) verksamma i länet som bedriver stadigarande verksamhet inom huvudsakligen kulturområdet där verksamheten bedöms vara viktig i regionens kulturpolitiska infrastruktur.

Kriterier för en sådan bedömning är att verksamheten (organisationen) ska

- ha regional betydelse genom att bidra till länets kulturutveckling och attraktionskraft
- samarbeta och samverka med andra aktörer

Verksamhetsbidragets storlek beror på verksamhetens omfattning som beskrivs i verksamhetsplanen och hur väl den stödjer kulturplanens mål och inriktning. Verksamheten ska vara betydelsefull för länets kulturutveckling.

Ansökan och redovisning

Ansökan om verksamhetsbidrag ska lämnas senast 1 oktober. Årsredovisning för föregående år ska lämnas senast i samband med denna ansökan.

Arrangörsbidrag

Bidrag i form av arrangörstöd kan ges för kulturarrangemang inom områdena dans, musik, teater, hemslojd, bild och form, film och rörlig bild, bildning, litteratur samt museum och kulturarv.

Bidraget riktar sig till lokala arrangörer i länet med syftet att ge ekonomiskt stöd för att uppnå:

- ökat utbud av lokala kulturarrangemang med professionella utövare
- förbättrad spridning av bred och mångsidig kultur i länet
- förbättrat utbud av kultur för barn och unga vuxna på deras fritid
- en positiv utveckling av lokala arrangörer

Arrangörsbidrag riktar sig till ideella organisationer inom civilsamhället och kan inte sökas av kommersiella arrangörer, kommuner eller verksamhet som till största delen är finansierad av regionen.

Kriterier och bidragskonstruktion

Kulturarrangemangen ska vara öppna för allmänheten och ska helt eller delvis utföras av professionella utövare, det vill säga av personer som får sin huvudsakliga inkomst från konstnärlig verksamhet.

Arrangörstöd ges i form av ett bidrag på maximalt 50 procent av bidragsgrundande gagekostnad för en grupp eller enskild person. Gagekostnad räknas samman för arrangemang som pågår under flera efterföljande dagar eller i en serie.

- Gagekostnad är bidragsgrundande
 - inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
 - inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

- Arrangörsstöd reduceras
 - om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag
 - med belopp som motsvarar den del av överskottet som överstiger beslutat bidrag.
- En arrangör kan under ett år maximalt erhålla 45 000 kronor i arrangörsstöd.

Se bilagda räkneexempel

Verksamhet som till största delen är finansierad av regionen kan inte erhålla arrangörsbidrag. Med verksamhet som till största delen är finansierad av regionen avses regionens egna kulturverksamheter, Stiftelsen Jönköpings läns museum, länets folkhögskolor samt bildningsförbunden. Dessa verksamheter kan ändå samverka och samarbeta med organisationer som får stöd genom arrangörsbidrag. Organisation som får utvecklingsbidrag kan inte få del av arrangörsbidrag för samma projekt.

Ansökan och redovisning

Bidrag för arrangemang som ska genomföras under perioden 1 januari-30 juni kan sökas från 1 december. För perioden 1 juli – 31 december kan ansökan om arrangörsstöd inges från 1 juni.

Efter slutfört arrangemang ska ekonomisk redovisning lämnas som styrks med räkenskapsutdrag.

Utvecklingsbidrag

Bidraget syftar till att bredda och förnya kulturlivet och öka tillgängligheten till kulturyttringar i hela länet. Bidrag kan sökas av juridiska personer såsom föreningar, bolag utan vinstintresse, stiftelser, kommuner. Utvecklingsbidrag kan även anvisas till regionens egna verksamheter och då som medfinansiering till projekt finansierade av statliga utvecklingsmedel, EU-medel eller motsvarande.

Regionalt stöd för utveckling inom kulturområdet finansieras ur denna utgiftsram.

Kriterier och bidragskonstruktion

En förutsättning för regionalt stöd är att finansiering även sker genom egeninsats alternativt från annan aktör.

Utvecklingsbidrag bedöms utifrån projektets

- regionala potential
 - bidrar till kulturell infrastruktur,
 - utvecklar kulturell samverkan över kommungränser,
 - sprids utanför den egna orten
- möjlighet till breddat deltagande i kulturliv genom att engagera, nå och involvera nya målgrupper exempelvis
 - barn- och unga
 - nya svenskar/integration

- möjlighet att motverka alla former av diskriminering
- nyskapande
 - metodutveckling, konstnärlig förnyelse och experiment
- konstnärlig, kulturell eller teknisk samverkan med andra aktörer

Utvecklingsbidrag kan inte ges för

- ordinarie verksamhet eller pågående projekt
- investeringar i lokaler eller utrustning
- projekt med enbart amatörverksamhet (professionell medverkan förutsätts)
- inspelning av musik och slutproduktion av media, böcker, film, konstverk.

Utvecklingsbidrag lämnas under högst tre år. För projekt som avser mer än ett år ska ny ansökan lämnas för respektive år. Med ansökan ska följa en lägesrapport för föregående/innevarande år.

Utvecklingsbidrag kan sökas för projekt vars budgetomslutning överstiger 50 000 kronor.

Projekt för utveckling inom kulturområdet kan efter projekttidens utgång resultera i bedömning att verksamheten har sådan regional betydelse att ett stadigvarande verksamhetsbidrag ska ges.

Regionens kultur- och arbetsstipendier finansieras inom detta utgiftsområde.

Ansökan och redovisning

Beslut om utvecklingsbidrag tas vid två tillfällen utifrån ansökningar som lämnats senast 15 mars respektive 15 oktober.

Efter projekttidens utgång eller för fleråriga projekt under tiden ska bidragsmottagare åiterrapportera hur projektet genomförts och vilka effekter som uppnåtts. Ekonomisk redovisning efter projekttidens slut ska vara styrkt med revisionsintyg.

Bilaga**Regionalt arrangörsbidrag – räkneexempel**

Arrangörsbidrag beräknas utifrån bidragsgrundande gagekostnad som är

- inom intervallet 7 500- 30 000 kronor för arrangemang riktade mot barn och unga
- inom intervallet 15 000-30 000 kronor för övriga arrangemang.

Om arrangemanget ger överskott som är större än beslutat bidrag reduceras detta med belopp som motsvarar den del av överskott som överstiger beslutad nivå.

	Ex 1	Ex 2	Ex 3
<u>Kostnader</u>			
- faktisk gagekostnad	20 000	30 000	40 000
- övr kostn (marknad, teknik, resor etc)	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
Summa kostnader	30 000	40 000	50 000
<u>Intäkter</u>			
- biljettintäkter	20 000	20 000	20 000
- sponsring	5 000	5 000	5 000
- bidrag främjandeorg, kommuner	10 000	10 000	10 000
- regionalt arrangörsstöd	<u>10 000</u>	<u>15 000</u>	<u>15 000</u>
Summa intäkter	45 000	50 000	50 000
Överskott	15 000	10 000	0
Regionens faktiska arrangörsstöd	5 000 ¹⁾	15 000 ²⁾	15 000 ³⁾

1) Överskott 15 000 överstiger regionens arrangörsstöd på 10 000 kronor varför detta reduceras med överskjutande belopp 5 000.

2) Överskott understiger regionens arrangörsstöd varför ingen reduktion sker.

3) Inget överskott föreligger – innebär oförändrat arrangörsstöd.

Presidium - Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet §§ 1-17

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§11 Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län

Diarienummer: RJL 2018/3189

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

1. Beviljar projektet Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län/Regional utveckling 523 057 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias
2. Finansiering sker med statliga medel 1:1 medel

Sammanfattning

Regional utveckling avser att utveckla arbetet med två valda prioriteringar inom Tillväxtverkets utlysning Utveckla socialt entreprenörskap:

1. Prioritering systematiskt ledningsarbete
2. Prioritering kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-12-10
- Projektansökan Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län

Yrkanden/förslag till beslut på sammanträde

Dan Sylvebo (M) anmäler att han återkommer vid nämndens sammanträde.

Ordföranden föreslår att ett förtydligande kring det nationella uppdraget och tillväxtmedel läggs till ärendet som information.

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

**Presidium - Nämnd för arbetsmarknad,
näringsliv och attraktivitet §§ 1-17**

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Linda Byman

Justeras

Rune Backlund
Ordförande

Rätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

1. Beviljar projektet Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län/Regional utveckling 523 057 kr, under förutsättning att övrig medfinansiering infrias
2. Finansiering sker med statliga medel 1:1 medel

Sammanfattning

Regional utveckling avser att utveckla arbetet med två valda prioriteringar inom Tillväxtverkets utlysning Utveckla socialt entreprenörskap:

1. Prioritering systematiskt ledningsarbete
2. Prioritering kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag

Information i ärendet

Visionen i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är att Jönköpings län skapar kraft. Det långsiktiga målet är en snabbare, öppnare och smartare region. Ekologisk, ekonomisk, social och kulturell hållbar utveckling är den grund som det regionala tillväxtarbetet bygger på. RUS har fyra delstrategier där utveckling av socialt entreprenörskap passar väl in i strategierna "Ett breddat näringsliv" och "Ett inkluderande samhälle". Stora delar av RUS har fokus på kompetensförsörjning, hållbarhet och inkludering vilka är delar där socialt entreprenörskap kan bidra till en positiv utveckling. Satsningar på socialt företagande och entreprenörskap kan bidra till det behov som finns att vidga näringslivet, uppnå mångfald bland entreprenörer, vidga synen på innovationer och bredda arbetsmarknaden. Bakgrunden till detta projekt bygger framförallt på den handlingsplan som tagits fram under projektiden för Starkare ASF i Jönköpings län. Behovsanalysen för handlingsplanen landade ner i två prioriteringar som ligger till grund för detta projekt. Det utvecklingsarbete kring socialt företagande som har pågått i länet har till stor del varit inriktat på asf. Sedan ett par år tillbaka har arbetet vidgats. De sociala företagen kan och känner ofta till den målgrupp som personligen ska ha nytta av tjänsten/produkten. De har också ofta genom ett personligt engagemang en stor kännedom om den samhällsutmaning de avser att möta och dess komplexitet. Kunskapen kring hur, och med vilket budskap, de når de behovsägare som har nytta av utfallet av deras

arbete är låg. Ibland saknas också medvetenhet hos företagen om att de på sikt kan skapa en sådan samhällsnytta så att det finns möjlighet att ingå samverkan med till exempel offentlig sektor. Flera företag efterlyser kunskap, verktyg och resurser att tänka mer strategiskt kring verksamheten. De initiativ som finns/har synliggjorts har en stor styrka i personligt driv och engagemang. En styrka är att flera initiativ kommer från idéburna aktörer. Svagheten ligger i en avsaknad av strategiskt tänk i dialog med behovsägare. De har stor kunskap om sin produkt/tjänst och brukarna av den men saknar kunskap kring hur de ska föra dialog med offentlig sektor kring samhällsnytta och vilken effekt de skapar. Många sociala entreprenörer lyfter erfarenhetsutbyte som den främsta anledningen för samverkan och för utvecklingsarbete. Många av dem har ett nätverk inom det område de verkar inom men saknar kontakt med andra personer som har synen att samhällsutmaningar går att lösa med företagande som medel. De sociala företagen behöver stärkas affärsutvecklingsmässigt. De behöver närma sig sammanhang som har fokus på företagande och näringslivsutveckling. I kombination med egna nätverk, som ofta rör sig inom aktuell samhällsutmaning, kan detta skapa utvecklingskraft både för företagen och samhället. Med verktyg för ett ökat strategiskt tänk, större samverkan med övrigt näringsliv och en höjd kunskap om att lyfta utfall och effekt och utifrån det möta behovsägare i form av offentlig sektor finns en stor potential hos länets sociala företag.

Projektet bygger på två prioriteringar. Systematiskt ledningsarbete och kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag. De båda prioriteringarna heter "Visionsdokument för socialt entreprenörskap" och "Kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag".

Syfte och mål för "Visionsdokument för socialt entreprenörskap" är att uppnå större kraft och öka potentialen för social innovation och socialt entreprenörskap i Jönköpings län. En aktörskarta är framtagen. Den synliggör aktörer och deras roller i arbetet med socialt entreprenörskap. En visionsprocess med aktörer från samtliga sektorer är genomförd. Ett visionsdokument för socialt entreprenörskap är framtaget.

Syfte och mål för "Kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag" är att synliggöra socialt entreprenörskap, dess effekter och utvecklingsbehov för att möjliggöra tillväxt genom växande och fler initiativ. Socialt entreprenörskap och dess effekter har synliggjorts för aktörer i det företagsfrämjande systemet. Det handlar om länsövergripande aktörer men också om näringslivsbolag och näringslivsavdelningar. Företagarföreningar/nätverk har höjt sin kunskap och skapat kontakter med sociala entreprenörer. Särskild tonvikt läggs på möjligheten att förstärka CSR-arbete genom affärsrelationer med sociala entreprenörer. Ideella aktörer har höjt sin kunskap inom området. De har fått en ökad insikt kring det de arbetar med och sin roll som möjliggörare av socialt entreprenörskap. Offentliga aktörer har höjt sin kunskap inom området med särskild tonvikt på vilken roll det sociala entreprenörskapet kan spela för de samhällsutmaningar där offentliga aktörer är utpekade som ägare. De forskningsinitiativ som finns inom området social innovation och socialt

entreprenörskap förses med fler regionala exempel/case. Synliggörandet för aktörerna ovan har lett till initiativ på området till exempel. föreläsningar, utveckling av nya verktyg, samarbeten, affärsrelationer och politiska beslut eller liknande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2018-12-10
- Projektansökan Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län

Beslut skickas till

Regional utveckling

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kristina Athlei
Regional utvecklingsdirektör

Datum
2018-12-10

Projekt

Markera aktuell ruta

☐ Ny ansökan – Förstudie ☒ Ny ansökan – Projekt ☐ Förlängningsansökan*

* Fyll endast i denna sida. Läs mer i dokumentet Handledning för ansökan om regionala projektmedel.

Uppgifter om projektet

Projektnamn Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län		
Projektperiod (fr.o.m. datum – t.o.m. datum) 20190201-20201031		
Projektperiod	Totalkostnad 1 743 520 kr	Sökt belopp från Region Jönköpings län (totalbelopp) 523 057 kr

Uppgifter om sökande

Projektagare Region Jönköpings län		E-post regionen@rjl.se	
Postadress Box 1024		Postnummer 551 11	Ort Jönköping
Telefon 010-241 00 00		Mobiltelefon	
Organisationsnummer 232100-0057	CFAR-nummer** 1923-5886	Plusgiro	Bankgiro 935-2683
Är sökande momsredovisningsskyldig för projektet? ☒ Ja ☐ Nej		Gäller ansökan medfinansiering för EU-stöd? ☐ Ja ☒ Nej	

** Arbetsställesnummer enligt Statistiska centralbyrån (Tfn: 019-17 60 00).

Projektledare

Namn Peter Johansson	E-post Peter.b.johansson@rjl.se
Telefon	Mobiltelefon 0703072042

Ekonomihantering

Namn Emma Ågren	E-post emma.agren@rjl.se
Telefon	Mobiltelefon 0702-163565

Projektbeskrivning med kostnads- och finansieringsbudget ska bifogas (se bilaga).

Underskrift av behörig att företräda sökanden

Ort och datum Jönköping	
Namnsteckning	Namnförtydligande Agneta Jansmyr

Projekt

Namn

Utveckling av socialt entreprenörskap i Jönköpings län

Sammanfattning av projektet

Projektet bygger på två prioriteringar. Systematiskt ledningsarbete och kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag. De båda prioriteringarna heter "Visionsdokument för socialt entreprenörskap" och "Kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag". Syfte och mål för "Visionsdokument för socialt entreprenörskap" är att uppnå större kraft och öka potentialen för social innovation och socialt entreprenörskap i Jönköpings län. En aktörskarta är framtagen. Den synliggör aktörer och deras roller i arbetet med socialt entreprenörskap. En visionsprocess med aktörer från samtliga sektorer är genomförd. Ett visionsdokument för socialt entreprenörskap är framtaget.

Syfte och mål för "Kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag" är att synliggöra socialt entreprenörskap, dess effekter och utvecklingsbehov för att möjliggöra tillväxt genom växande och fler initiativ. Socialt entreprenörskap och dess effekter har synliggjorts för aktörer i det företagsfrämjande systemet. Det handlar om länsövergripande aktörer men också om näringslivsbolag och näringslivsavdelningar. Företagarföreningar/nätverk har höjt sin kunskap och skapat kontakter med sociala entreprenörer. Särskild tonvikt läggs på möjligheten att förstärka CSR-arbete genom affärsrelationer med sociala entreprenörer. Ideella aktörer har höjt sin kunskap inom området. De har fått en ökad insikt kring det de arbetar med och sin roll som möjliggörare av socialt entreprenörskap. Offentliga aktörer har höjt sin kunskap inom området med särskilt tonvikt på vilken roll det sociala entreprenörskapet kan spela för de samhällsutmaningar där offentliga aktörer är utpekade som ägare. De forskningsinitiativ som finns inom området social innovation och socialt entreprenörskap förses med fler regionala exempel/case. Synliggörandet för aktörerna ovan har lett till initiativ på området till exempel. föreläsningar, utveckling av nya verktyg, samarbeten, affärsrelationer och politiska beslut eller liknande.

Syfte

Beskriv avsikten med projektet

Projektet utgår från de valda prioriteringarna i handlingsplanen enligt följande:

1. Prioritering systematiskt ledningsarbete: Syftet är att uppnå större kraft och öka potentialen för social innovation och socialt entreprenörskap i Jönköpings län. Vi har valt att namnge prioriteringen gällande systematiskt ledningsarbete till "Visionsdokument för socialt entreprenörskap". Innovationslogiken för socialt entreprenörskap gynnas av att arbetet utgår från penta helix det vill säga att offentlig sektor, idéburen sektor, marknadsaktörer och akademien behövs i processen. Det sociala entreprenörskapet verkar i gränslandet mellan olika sektorer och därför behövs sektorsövergripande möten och innovationsprocesser.
2. Prioriteringen kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag: Syftet är att synliggöra socialt entreprenörskap, dess effekter och utvecklingsbehov för att möjliggöra tillväxt genom växande och fler initiativ. Det finns ett behov av att kartlägga och samla pågående initiativ och aktörer. Detta för att uppnå större kraft på området både på aktivitetsnivå och utfallsnivå. Vi har valt att namnge prioriteringen gällande kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag till "Kommunikation för ökad tillväxt". Denna prioritering ger möjlighet till spridning och tillväxt för hela området social innovation och socialt entreprenörskap. Det finns en koppling till

prioritering 1 ovan då en framgångsfaktor för en bred process med relevanta aktörer är att nå ut. Prioriteringen utgår från att synliggöra av det sociala entreprenörskapet och dess samhällsnytta banar väg för ett större och växande socialt entreprenörskap. Erfarenheter från projekten "Starkare asf" och "SIRU" är att synliggöra inspirerar till fler initiativ. Samtidigt ger detta en bra utgångspunkt för aktörer som skulle kunna vara potentiella stödjare kring effekt, utmaningar och behov. Tidigare och pågående arbete kring socialt entreprenörskap och social innovation har initierat och utvecklat olika initiativ och processer. Att koppla resurser för synliggöra och kommunikation till befintligt arbete kan ge ytterligare kraft i det arbete som initierats. En ökad spridning av regionala exempel på initiativ och processer har stor potential att väcka intresse och öppenhet hos potentiellt stödjande aktörer. Denna prioritering har en koppling till att möjliggöra sociala entreprenörers tillgång till finansiering. Affärslogiken skiljer sig åt mellan marknadsdrivet företagande med fokus på ekonomisk tillväxt och det sociala entreprenörskapet med fokus på att skapa samhällsnytta och utifrån det mäta sitt resultat. Offentliga aktörer pekas ut som ägare till många samhällsutmaningar och det är också i det offentliga systemet resultaten i ekonomiska termer går att se på sikt. För att utveckla framtida möjligheter till finansiering krävs ett synliggöra av potentialen i det sociala entreprenörskapet hos behovsägare i form av offentliga aktörer. Tidigare insatser i länet, framförallt de som varit inriktade på asf, har tenderat att hamna inom den sociala sektorn hos offentliga aktörer.

Mål

Vad ska projektet uppnå för resultat?

1. Mål för prioritering systematiskt ledningsarbete - "Visionsdokument för socialt entreprenörskap" är att: - En aktörskarta är framtagen. Den synliggör aktörer och deras roller i arbetet med socialt entreprenörskap. - En visionsprocess med aktörer från samtliga sektorer är genomförd. - Ett visionsdokument för socialt entreprenörskap är framtaget. Indikatorer: - 1 st aktörskarta är skapad. - 1 st visionsprocess är genomförd. - 1 st visionsdokument är framtaget.
2. Mål för prioriteringen kartläggning och synliggöra av sociala entreprenörer och sociala företag "Kommunikation för ökad tillväxt" är att: - Socialt entreprenörskap och dess effekter har synliggjorts för aktörer i det företagsfrämjande systemet. Det handlar om länsövergripande aktörer men också om näringslivsbolag och näringslivsavdelningar. - Företagarföreningar/nätverk har höjt sin kunskap och skapat kontakter med sociala entreprenörer. Särskild tonvikt läggs på möjligheten att förstärka CSR-arbete genom affärsrelationer med sociala entreprenörer. - Ideella aktörer har höjt sin kunskap inom området. De har fått en ökad insikt kring det de arbetar med och sin roll som möjliggörare av socialt entreprenörskap. - Offentliga aktörer har höjt sin kunskap inom området med särskilt tonvikt på vilken roll det sociala entreprenörskapet kan spela för de samhällsutmaningar där offentliga aktörer är utpekade som ägare. - De forskningsinitiativ som finns inom området social innovation och socialt entreprenörskap förses med fler regionala exempel/case. Synliggörandet för aktörerna ovan har lett till initiativ på området till exempel föreläsningar, utveckling av nya verktyg, samarbeten, affärsrelationer, politiskt beslut eller liknande. Indikatorer: - 3st träffar har ägt rum mellan ovanstående aktörer med fokus på synliggöra av socialt entreprenörskap, dess effekter och utvecklingsbehov. - 1st kommunikationskanal/forum har skapats som kommer att bestå även efter avslutat projekt.

Målgrupp

Vem/vilka vänder sig projektet till?

Målgrupp för hela projektet är aktörer inom offentlig sektor, idé buren sektor, marknadsaktörer, akademien och samhällsentreprenörer. Specifika aktörer är Tillväxtverket, ALMI, Coompanion, Smålandsidrotten, Jönköping University, Länsstyrelsen, näringslivsbolag, kommunal hållbarhetsstrateg, Studieförbundet

vuxenskolan, sociala företag och näringsliv när det främst gäller prioritering 1. Främsta målgruppen för prioritering 2 är sociala entreprenörer som själva ska stärkas i sitt kommunikationsarbete i form av säljande storytelling för att attrahera andra företag som kan stärka sitt CSRarbete genom att göra affärer med dem, men också offentliga aktörer som inser att företagen bidrar till att lösa utmaningar som det offentliga har ansvar för att lösa. Övrig målgrupp är strukturskapare; alltifrån politiken till företagsfrämjande aktörer. Även ideella aktörer är viktiga. Det kan leda till att de ser sig själva som möjliggörare/motor för social innovation.

Förväntat antal deltagare i projektet

Totalt – varav kvinnor – varav män

Genomförande

Hur ska projektet genomföras, vilka aktiviteter är planerade?

För arbetet i "Visionsdokument för socialt entreprenörskap" kommer arbetssätt och aktiviteter bestå av: - Dialogmöten för aktörer som berörs/bör beröras genomförs. Dessa innehåller kunskapshöjande aktiviteter som är till hjälp för att skapa en gemensam referensram. - En aktörskarta tas fram. Denna innehåller aktörer och initiativ som verkar inom området. Upplägget av arbetet kommer dels bygga på att kartlägga aktörer som själva tar initiativ inom området och dels utifrån behov/avsaknad bygga på ett aktivt arbete att involvera flera aktörer. - Ett visionsarbete i form av en process med aktörer från alla sektorer för frågan socialt entreprenörskap genomförs. - Utifrån ovanstående aktiviteter arbetas ett visionsdokument fram. Kopplat till detta förs dialog med relevanta aktörer kring överenskommelser och avsiktsförklaringar.

För arbetet i "Kartläggning och synliggörande av sociala entreprenörer och sociala företag" kommer arbetssätt och aktiviteter bestå i: - Kommunikationsaktiviteter som utgår från de sociala entreprenörerna och de sociala innovationerna samt deras effekt och behov. Det handlar om muntlig kommunikation (i form av möten, seminarier och föreläsningar), artiklar på hemsidor, sociala medier, målgruppsanpassat presentationsmaterial etc. - Utbildning i "storytelling med fokus på nytta och sälj" för sociala entreprenörer och aktörer som står bakom initiativ kring social innovation. Tonvikt läggs vid att kommunicera den skapade nyttan/förändringen på individ- och samhällsnivå. Med denna utgångspunkt ringas behovsägarna i form av offentliga aktörer in som en potentiell framtida samverkansaktör/kund. - Kunskapshöjande aktiviteter med stort fokus på regionala exempel på socialt entreprenörskap och dess effekter och behov. Inspiration hämtas också från andra regioner. - Kontakt med press och media med utgångspunkt i de sociala entreprenörerna kopplat till trender, nationella insatser och effektmätning på området. Det finns en svårighet att konkretisera aktiviteterna ytterligare i denna ansökan för detta projekt på grund av att det behöver ske i samverkan med de pågående projekt som förekommer i länet (se kopplingar till andra projekt/insatser). Det är viktigt att man hittar en kompletterande väg i aktiviteterna och för en dialog om vilka konkreta aktiviteter som är lämpliga och att de olika projekten länkas samman på ett effektivt sätt.

Tidplan

Ange när i tiden projektet ska genomföras samt vilka aktiviteter som ska ske

Aktivitet	Startdatum aktivitet	Slutdatum aktivitet
1. Samordning/projektledning	2019-02-01	2020-10-31
2. Administration/ekonomi	2019-02-01	2020-10-31
3. prio 1 Dialogmöte, workshop, aktörskarta och visionsdokument	2019-02-01	2019-10-31

4. prio 2 Kommunikationsaktiviteter, träffar och utbildning	2019-02-01	2020-10-31
---	------------	------------

Geografiskt område

Berörda kommuner och län som medverkar i projektet
Jönköpings län

Regionala utvecklingsstrategin för Region Jönköping (RUS)

Beskriv projektets koppling till den regionala utvecklingsstrategin som du kan ladda ner på plus.rjl.se

Visionen i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är att Jönköpings län skapar kraft. Det långsiktiga målet är en snabbare, öppnare och smartare region. Ekologisk, ekonomisk, social och kulturell hållbar utveckling är den grund som det regionala tillväxtarbetet bygger på. RUS har fyra delstrategier där utveckling av socialt entreprenörskap passar väl in i strategierna "Ett breddat näringsliv" och "Ett inkluderande samhälle". Stora delar av RUS har fokus på kompetensförsörjning, hållbarhet och inkludering vilka är delar där socialt entreprenörskap kan bidra till en positiv utveckling. Satsningar på socialt företagande och entreprenörskap kan bidra till det behov som finns att vidga näringslivet, uppnå mångfald bland entreprenörer, vidga synen på innovationer och bredda arbetsmarknaden.

Horisontella kriterier

Beskriv på vilket sätt projektet beaktar miljö, integration och mångfald, folkhälsa samt jämställdhet

Projektets fokus är på socialt företagande och socialt entreprenörskap som kan bidra till en positiv utveckling när det gäller inkludering och hållbarhet. Genom den kortsiktiga och långsiktiga effekten av projektets kommande resultat uppnår vi större mångfald och jämställdhet på arbetsmarknaden.

Ordinarie verksamhet – projekt

Specificera vad som är särskiljande och unikt

Projektet kommer att avgränsas mot ordinarie verksamhet på det sätt att arbetet i projektet har större fokus på den operativa nivån. Arbetssätt och aktiviteter är mer hands on i projektet än vad ordinarie verksamhet är i vanliga fall. Projektet rör sig mer på den operativa och taktiska nivån och den ordinarie verksamheten mer på en strategisk nivå

Spridning

Ange hur information om projektet ska spridas

Under projekttidens gång kommer projektet medverka vid gemensamma erfarenhetsträffar och berätta om arbetet. Lämna in läges- och slutrapportering till Tillväxtverket för redovisning av projektets resultat i förhållande till de mål som beskrivs i ansökan för att möjliggöra för Tillväxtverket att kunna sprida kunskap och erfarenheter genom webbplats, skrift eller andra medier. En kommunikatör ingår i projektorganisationen och har som uppdrag att arbeta med att sprida kunskap om framtagna aktörskarta och visionsdokument. I prioritering 2 är det viktigt att kommunikatören i nära samverkan med främst sociala entreprenörer och sociala företag hittar lämpliga forum och tillvägagångssätt för synliggörandet av socialt entreprenörskap och hitta lämplig paketering för vidare utveckling och kunskapsspridning inom området. Resultatspridningen är ett viktigt bidrag till underlag för framtida arbetet med RUS vad gäller ett breddat näringsliv, en breddad arbetsmarknad och ett inkluderande samhälle. Arbetet bidrar också till den regionala Innovationsstrategin, folkhälsostategin och arbetet med Agenda 2030.

Uppföljning/utvärdering av projektet

Uppföljning och utvärdering kommer att ske följande i projektet främst av projektledaren och styrgrupp. Uppföljning kommer också att ske av Tillväxtverket via projekt rapportering.

Kostnadsbudget*

Kostnadsslag	År 2019	År 2020	År 20	År 20	Totalt
Egen personal (inkl. sociala avgifter)					
Antal timmar:					
Lönekostnad per timme:	725225	659295			1384520
Externa tjänster	50000	110000			160000
Resekostnader	23000	31000			54000
Investeringar (gäller inte medel från Region Jönköpings län)					0
Övriga kostnader (ange kostnadsspecifikationen i bilaga)	15000	30000			45000
Indirekta kostnader (specificera i bilaga)	50000	50000			100000
Summa kostnader	863225	880295	0	0	1743520
Intäkter	–	–	–	–	0
Summa nettokostnader	863225	880295	0	0	1743520
Offentliga bidrag i annat än kontanter					0
Privata bidrag i annat än kontanter					0
SUMMA (A)	863225	880295	0		1743520

Finansiering*

Finansiär	År 2019	År 2020	År 20	År 20	Totalt
Region Jönköpings län	258968	264089			523057
Tillväxtverket	604257	616206			1220463
					0
					0
					0
SUMMA (B)	863 225	880 295	0	0	1 743 520

* Tabellerna för kostnadsbudget och finansiering summeras automatiskt. Genom att använda tab-tangenten mellan fälten, får du fram rätt summa direkt. Observera att summan i (A) måste överensstämja med summan i (B).

Beräkningsunderlag till projektbudget (för hela projektperioden)

Egen personal (personens namn eller kategori) – bokförd kostnad	Syssel- sättningsgrad	Månadslön inkl. soc.avg.	Antal månader	Total kostnad
Projektledare	60	63210	21	796446
Kommunikatör	40	25284	21	530964
Ekonom	50	2720	21	57110
SUMMA EGEN PERSONAL				1384520

Externa tjänster	Beräknat antal timmar	Beräknad fakturerad timkostnad	Total kostnad
Inköp av tjänster			160000
			0
SUMMA EXTERNA TJÄNSTER			

Investeringar	Beräknat inv. datum	Inköpspris exkl. moms	Total kostnad
SUMMA INVESTERINGSKOSTNAD			0

Övriga kostnader	Total kostnad
Möteslokal inklusive förtäring	45000
Resekostnader	54000
Indirekta kostnader (OH)	100000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	199000

**Presidium - Nämnd för arbetsmarknad,
näringsliv och attraktivitet §§ 1-17**

Tid: 2019-01-09 kl.09.00-12.25

Plats: Regionens hus, sal B

§12 Intern kontrollplan 2019

Diarienummer: RJL 2018/3253

Beslut

Presidiet föreslår nämnden

- fastställa intern kontrollplan för 2019.

Sammanfattning

Enligt reglementet för intern styrning och kontroll ska nämnderna årligen fastställa en intern kontrollplan med utgångspunkt från den regionövergripande planen som fastställs av regionstyrelsen. Regionledningskontoret redovisar förslag till intern kontrollplan för 2019.

Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2018-12-18
- Intern kontrollplan 2019

Beslutet skickas till

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Rune Backlund
OrdförandeRätt utdraget,
Intygar

Linda Byman

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Intern kontrollplan 2019

Förslag till beslut

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

- fastställer intern kontrollplan för 2019.

Sammanfattning

Enligt reglementet för intern styrning och kontroll ska nämnderna årligen fastställa en intern kontrollplan med utgångspunkt från den regionövergripande planen som fastställs av regionstyrelsen. Regionledningskontoret redovisar förslag till intern kontrollplan för 2019.

Information i ärendet

Reglementet för intern styrning och kontroll syftar till att säkerställa att Region Jönköpings län upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll.

Reglementet anger att den interna kontrollen ska utgå ifrån en riskanalys samt att en avvägning mellan kontrollkostnad och kontrollnytta ska göras. Reglementet anger vidare tider och innehåll för interna kontrollplaner.

Regionstyrelsen fastställer inför varje nytt budgetår en regionövergripande kontrollplan. Nämnderna ansvarar för att det finns en god intern kontroll inom de områden man ansvarar för. Nämndernas internkontrollplaner utgörs i första hand av den regionövergripande kontrollplanen som fastställts av regionstyrelsen. Om nämnderna gör bedömningen att ytterligare kontrollmoment behövs ska egna kontrollmoment vid sidan av den regionövergripande kontrollplanen fastställas.

Förslaget till nämndens interna kontrollplan för 2019 utgörs av den regionövergripande planen och framgår av bilaga.

Beslutsunderlag

- Missiv daterat 2018-12-18
- Intern kontrollplan 2019

Beslut skickas till

Regionledningskontoret Ekonomi

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Jane Ydman
Ekonomidirektör

Regionledningskontoret

Intern kontrollplan 2019

Syfte

Den interna styrningen och kontrollens syfte är att genom uppföljningssystem kontrollera verksamhetens följsamhet till mål och riktlinjer för en god hushållning, d.v.s. att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv. Intern styrning och kontroll bedrivs utifrån två inriktningar:

1. Via månadsuppföljningar, delårsrapporter och årsredovisning kontrolleras att:
 - tjänster produceras som uppnår och tillgodoser de behov som fullmäktige och styrelse/nämnder angivit i budget/verksamhetsplan i form av verksamhetsmål och ekonomiska ramar
 - verksamheten håller en hög kvalitet och produktivitet i förhållande till jämförbara organisationer i omvärlden
2. Via en årlig kontrollplan säkerställs att organisationen och det sätt som arbetet bedrivs på säkrar:
 - följsamhet till lagar, riktlinjer och policys
 - rättvisande och tillförlitlig redovisning och information om verksamheten
 - skydd mot förluster eller förstörelse av Region Jönköpings läns tillgångar
 - upptäckt av allvarliga fel och eliminering av dessa
 - ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner

För 2019 har en regionövergripande kontrollplan med kontrollmoment tagits fram utifrån en risk- och väsentlighetsanalys. Detta innebär att sannolikheten för att brister och fel förekommer inom ett visst område har bedömts och sedan avvägts mot de konsekvenser som kan bli följden av eventuella brister. I detta arbete har representanter för de olika verksamhetsområdena medverkat. Flera av kontrollmomenten berör samtliga verksamhetsområden, medan några av momenten är inriktade på vissa delar av verksamheten.

Regionövergripande kontrollplan för 2019

	Kontrollmoment	Syfte/frågeställning	Metod/underlag	Berörda verksamhetsområden	Väsentlighet- och riskbedömning
1	Verksamhetsbidrag av fast karaktär. (Ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner) (Skydd mot förluster)	Hur sker beslut och uppföljning av de bidrag av fast karaktär som utbetalas av Region Jönköpings län? Vilka krav ställs på mottagande organisationer?	Kontroller görs av bidrag till de organisationer som inte tidigare granskats av revisionen eller via internt kontrollmoment (t ex Smålands Turism, Almi, Science Park) Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen). Rapport lämnas senast 28 feb 2019.	Regionledningskontoret samt Utbildning och kultur.	Kännbar/möjlig.
2	Avgångssamtal. (Följsamhet till riktlinjer och policy)	Genomförs avgångssamtal med personer som avslutat sin anställning?	Frågeställning till berörda chefer där det varit personalavgångar under 2018. Listor med avslutade anställningar tas fram som underlag. Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret i samverkan med berörda HR-konsulter. Rapport lämnas senast 29 mars 2019.	Samtliga verksamhetsområden.	Lindrig/sannolik.
3	Köpt riks- och regionsjukvård. (Ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner) (Rättvisande och tillförlitlig redovisning) (Skydd mot förluster)	Finns det tillräckliga rutiner för att säkra kedjan remittering – betalning – uppföljning?	Genomgång av befintliga rutiner samt stickprovskontroller. Intervjuer med berörda handläggare. Avstämning av mot gällande avtal. Kontrollmomentet leds av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen). Rapport lämnas senast 30 april 2019.	Regionledningskontoret och verksamhetsområden som bedriver sjukvård.	Allvarlig/möjlig.
4	Bisyssla (Följsamhet till riktlinjer och policy)	Finns det följsamhet avseende riktlinjer och rutiner för bisyssla? Kontrollmomentet är en följd av rekommendation i revisionsrapport.	Utifrån ett slumpmässigt urval kontrollera om fråga angående bisyssla ställts vid nyanställningar och vid medarbetarsamtal. Kontroll av dokumentation och sammanställningar. Kontrollmomentet leds av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen och HR-funktionen). Rapport lämnas senast 31 maj 2019.	Samtliga verksamhetsområden.	Kännbar/sannolik.

5	Regionens konstverk. (Ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner) (Skydd mot förluster)	Finns det tydliga riktlinjer och rutiner för inventeringar och annan hantering av konsten? Hur är följsamheten till riktlinjer? Finns det risk att konstverk försvinner?	Intervjuer med berörda handläggare. Genomgång av tillgänglig dokumentation. Kontrollmomentet leds av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen) i samverkan med Utbildning och kultur. Rapport lämnas senast 30 september 2019.	Samtliga verksamhetsområden och särskilt Utbildning och kultur.	Kännbar/sannolik.
6	Försäkringsskydd. (Skydd mot förluster eller förstörelse av regionens tillgångar)	Finns analyser/bedömning av risker? Finns försäkringsskydd i rätt omfattning?	Genomgång av gjorda riskbedömningar samt gällande rutiner. Intervju med berörda handläggare. Genomgång av försäkringsbrev och andra handlingar som är relevanta i sammanhanget. Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen). Rapport lämnas senast 31 oktober 2019.	Regionledningskontoret.	Allvarlig/mindre sannolik.
7	Debiteringar inom Folkandvården. (Följsamhet till lagar, riktlinjer och policys) (Skydd mot förluster)	Skapar utförda åtgärder/behandlingar rätt debiteringar?	Intervjuer med berörd personal angående tillämpningen av regelverk (urval av personer). Eventuell komplettering sker via stickprov av behandlingar. Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen) i samverkan med Folkandvårdens kansli. Rapport lämnas senast 30 nov 2019.	Folkandvården.	Kännbar/möjlig.
8	Förmånsbeskattning. (Följsamhet till lagar, riktlinjer och policys)	Finns följsamhet mot Skatteverkets regelverk?	Genomgång av berörda riktlinjer och rutiner inom regionen. Avstämning mot Skatteverkets regelverk. Stickprov på vissa händelser. Kontrollmomentet utförs av Regionledningskontoret (ekonomiavdelningen) i samverkan med HR-funktionen. Rapport lämnas senast 18 dec 2019.	Samtliga verksamhetsområden.	Kännbar/mindre sannolik.

Nämnderna ska vid behov besluta om egna kontrollmoment vid sidan av denna regionövergripande kontrollplan.

Verksamhetsområdena kan komplettera regionövergripande och av nämnd beslutade kontrollmoment med egna kontrollmoment inom verksamhetsområdet i den omfattning som behövs för att upprätthålla en god intern kontroll.

Uppföljning av regionövergripande kontrollplan 2019

Varje genomfört kontrollmoment redovisas efter hand till regiondirektören. Efter första halvåret sker en delredovisning till nämnder och styrelse av genomförda kontrollmoment. Slutredovisning av genomförda kontrollmoment för 2019 återredovisas till nämnder och styrelse i januari 2020.