

Presidium Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2016-09-28 kl.09.00-12.00

Plats: Regionens hus, sal B

§11 **Tidsplan och arbetsstruktur för ny kulturplan 2018-2020**

Diarienummer: RJL 2016/2976

Beslut

Presidiet föreslår att nämnden beslutar att

- godkänna tidsplan och arbetsstruktur för framtagande av ny kulturplan inför 2018-2020.

Sammanfattning

Regional kulturplan för Region Jönköpings län 2015-2017 (beslutad 2014-11-25) upphör att gälla vid 2017 års slut. Tjänsteskrivelsen föreslår arbetsstruktur och övergripande tidsplan för framtagande av Regional kulturplan för Jönköpings län gällande 2018-2020.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2016-09-16

Beslutet skickas till

Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Vid protokollet

Linda Byman

Justeras

Malin Olsson

Presidium Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2016-09-28 kl.09.00-12.00

Rätt utdraget,
Intygar

Lena Sandqvist

Utbildning och kultur*Lars Johansson*

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tidsplan och arbetsstruktur för ny kulturplan

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet föreslås besluta

- att godkänna tidsplan och arbetsstruktur för framtagande av ny kulturplan inför 2018-2020.

Sammanfattning

Regional kulturplan för Region Jönköpings län 2015-2017 (beslutad 2014-11-25) upphör att gälla vid 2017 års slut. Tjänsteskrivelsen föreslår arbetsstruktur och övergripande tidsplan för framtagande av Regional kulturplan för Jönköpings län gällande 2018-2020.

Information i ärendet

Jönköpings län ingår sedan 2012 i kultursamverkansmodellen och fördelar vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet. En regional kulturplan är en förutsättning för att ingå i kultursamverkansmodellen och avser en beskrivning av de prioriteringar som regionen vill göra. Kulturplanen ska utarbetas i samverkan med länets kommuner och efter samråd med länets professionella kulturliv och det civila samhället. Jönköpings län har tagit fram två regionala kulturplaner gällande för åren 2012-2014 samt 2015-2017.

Föreslagen arbetsstruktur och tidsplan utgår från internt förberedelsearbete med externt processtöd. Utgångspunkter är bland annat tidigare kulturplaner och genomförda dialogprocesser i samband med framtagande av dessa. Utöver de arbetsgrupper som beskrivs nedan behövs en kontinuerlig dialog mellan tjänstemän från Region Jönköpings län med politiken, olika regionala verksamhetsområden och kommunerna.

Arbetsstruktur

Politisk styrgrupp

Formulerar kulturpolitiska prioriteringar och inriktningsmål för kulturplaneprocessen.

Består av: presidium nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.
Direktör utbildning och kultur, kulturchef, föredragande tjänstemän.

Administrativ styrgrupp

Formulerar uppdraget och ger ramar och resurser till kulturplanens samverkansgrupp.

Består av: direktör utbildning och kultur, kulturchef, kulturutvecklare/handläggare bereder till styrgruppen.

Servicegrupp/operativ grupp

Utför operativt arbete för kulturplanens samverkansgrupp, i mån av tid och resurser. Exempelvis förbereda underlag för beslut, processstöd vid möten, kommunikation med olika aktörer, skriva anteckningar, göra utskick m.m.

Består av: kulturchef, kulturutvecklare/handläggare, extern processledare.

Kulturplanens samverkansgrupp

Gruppens uppdrag är främst strategiskt och syftar till att kvalitetssäkra dialogprocessen från starten höst 2016 till överlämnandet till politiken höst 2017. Dialogprocessens syfte är att förankra och ta fram ett underlag till en ny regional kulturplan samt att återkoppla resultatet till berörda aktörer innan det politiska beslutet tas. Arbetet består bland annat av att identifiera nödvändiga grupper att föra dialog med, utforma dialogmöten i samverkan med olika aktörer, formulera frågeställningarna inför dialogerna, sammanställa och värdera materialet från dialogerna. Gruppen har ansvar för att upprätta och följa den tidplan utifrån de deadlines som styrgruppen ger. Kulturplanens samverkansgrupp får själva avgöra hur balansen mellan strategisk och operativ ska se ut. Det är viktigt att samverkansgruppen arbetar som grupp, inte som enskilda individer.

Förutsättningar, ramar och resurser:

Utgångspunkten är den gällande kulturplanen, önskemål från politiken avseende justeringar i struktur samt kulturkartläggningen, aktuella

kulturvaneundersökningar och erfarenheter från tidigare kulturplaneprocesser.

Ramverket för gruppen är kultursamverkansmodellen och dess förordning.

Resurserna beslutas i dialog med styrgruppen.

Kulturplanens samverkansgrupp består av:

Liten grupp:

- IKA (Ideell kulturallians), representerar civilsamhället.
- KLYS (Konstnärliga och Litterära Yrkesutövares Samarbetsnämnd), representerar det fria professionella kulturlivet.
- Kommunala representanter från två eller tre kommuner.
- Regional utveckling.
- Utbildning och kultur/kulturchef.

Utökad grupp:

- Representanter med kunskap om särskilda målgrupper: exempelvis barn och unga.

Ytterligare utökad grupp:

- Representanter för verksamheter inom kultursamverkansmodellen (Smålands Musik och Teater, kultur och utveckling, Riksteatern Jönköpings län, Jönköpings läns folkrörelsearkiv, Jönköpings läns museum).

Redaktionsgrupp

Ansvarar för att skriva kulturplanen, remissversion samt slutlig version.

Består av: Tjänstemän från Region Jönköpings län.

Tidsplan

Tidpunkt	Aktivitet
Augusti-november 2016	Uppstart och processplanering.
Oktober 2016	Beslut om/presentation av övergripande struktur för kulturplan, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.
November 2016 -februari 2017	Dialog med civilsamhället, det fria professionella kulturlivet, kommuner m.fl.
Mars 2017	Regionalt kulturting.
Mars-april 2017	Sammanställning av material, framtagande av remissversion.
Maj 2017	Presentation av remissversion, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.
Maj-augusti 2017	Remissperiod.
Augusti-september 2017	Sammanställning slutversion, återkoppling till remissinstanser.
Oktober 2017	Beslut om slutversion, nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet.

November 2017Beslut om slutversion,
regionfullmäktige. Färdig version till
Kulturrådet.**Beslutsunderlag**

- [Regional kulturplan 2015-2017](#)
- [Kultursamverkansmodellen – regional kultursamverkan, Kulturrådet](#)

Beslutet skickas till*Utbildning och kultur stab*

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
RegiondirektörLars Johansson
Direktör utbildning och kultur