

## Presidium Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tid: 2016-02-05 14:00-17:00

Plats: Regionens hus, Malin Wengholms tjänsterum

### §4 **Motion välkommen till Jönköpings län**

**Diarienummer** RJL2015/1318

**Beslut:**

Presidiet föreslår nämnden att motionen ska anses vara besvarad.

**Sammanfattning**

Socialdemokraterna har i en motion föreslagit att Regionfullmäktige beslutar

- att tillsätta en arbetsgrupp, som ska påbörja ett konkret arbete med en etableringsstrategi för Region Jönköpings län,
- att arbetsgruppen tar initiativ till att inleda samtal med kommunerna i regionen med målsättningen att ta fram en strategi/överenskommelse gällande hur region Jönköpings län och kommunerna i regionen kan samarbeta för att nyanlända snabbare ska komma i arbete eller utbildning och
- att detta arbete ska utmynna i ett regionalt program för etablering, som kan antas av regionfullmäktige under senast 2016.

Region Jönköpings län arbetar redan efter strategier som omfattar ett uttryckligt integrationsperspektiv. Två av dem är *Regional utvecklingsstrategi för Region Jönköping >> 2025* (RUS) samt folkhälsostategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län 2016-2025*. Regionen samverkar även med Länsstyrelsen i Jönköpings län samt andra aktörer utifrån *Strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020*. Samtliga dessa strategier omfattar tydliga riktlinjer kring hur regionen behöver arbeta och samverka för att tillvarata mångfald och främja ett inkluderande och jämlikt samhälle, där var och en har möjlighet att bidra med sin unika erfarenhet och kompetens. Utöver nämnda strategier pågår fleraktörssamverkan kring flyktmottagande och integration på redan etablerade arenor. Det gemensamma arbetet är under ständig utveckling.

### **Förslag på sammanträdet**

## **Presidium Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet**

Tid: 2016-02-05 14:00-17:00

Maria Hörnsten yrkar bifall till samtliga att-satser.

Vid protokollet

Charlotte Jerkelund

Justeras

Malin Wengholm

Rätt utdraget,  
Intygar

Charlotte Jerkelund

**Regionledningskontoret**

Johanna Sjöberg

Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och  
attraktivitet

## Välkommen till Jönköpings län - motion om att inleda arbetet med etableringsstrategi för Region Jönköpings län

### Förslag till beslut

Motionen ska anses vara besvarad.

### Sammanfattning

Annika Hansson och Martina Jansson, socialdemokraterna, har i en motion föreslagit att Regionfullmäktige beslutar

- att tillsätta en arbetsgrupp, som ska påbörja ett konkret arbete med en etableringsstrategi för Region Jönköpings län,
- att arbetsgruppen tar initiativ till att inleda samtal med kommunerna i regionen med målsättningen att ta fram en strategi/överenskommelse gällande hur region Jönköpings län och kommunerna i regionen kan samarbeta för att nyanlända snabbare ska komma i arbete eller utbildning och
- att detta arbete ska utmynna i ett regionalt program för etablering, som kan antas av regionfullmäktige under senast 2016.

Region Jönköpings län arbetar redan efter strategier som omfattar ett uttryckligt integrationsperspektiv. Två av dem är *Regional utvecklingsstrategi för Region Jönköping >> 2025* (RUS) samt folkhälsostrategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län 2016-2025*. Regionen samverkar även med Länsstyrelsen i Jönköpings län samt andra aktörer utifrån *Strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020*. Samtliga dessa strategier omfattar tydliga riktlinjer kring hur regionen behöver arbeta och samverka för att tillvarata mångfald och främja ett inkluderande och jämlikt samhälle, där var och

en har möjlighet att bidra med sin unika erfarenhet och kompetens. Utöver nämnda strategier pågår fleraktörssamverkan kring flyktingmottagande och integration på redan etablerade arenor. Det gemensamma arbetet är under ständig utveckling.

## Information i ärendet

### **Olika aktörers uppdrag kring flyktingmottagande, etablering och integration**

Många aktörer är involverade i arbetet med flyktingmottagande, nyanländas etablering och integration. Mot bakgrund av den ökade flyktingströmmen har samverkan mellan dessa aktörer utvecklats och ökat i betydelse.

Migrationsverket utreder och avgör huruvida flyktingen har asylskäl och ska få uppehållstillstånd. Länsstyrelsen tecknar överenskommelser med kommunerna om mottagande och har ett statligt uppdrag att stödja och underlätta samverkan mellan kommunerna och berörda myndigheter kring flyktingsituationen. Region Jönköpings län tillhandahåller akutsjukvård, hälsoundersökningar, barnhälsovård och tandvård. Region Jönköpings län har ansvar för det långsiktiga tillväxtperspektivet. Det handlar bland annat om arbetet med att utveckla länets näringsliv, infrastruktur, arbetsmarknad och kompetensförsörjning vilket måste utformas så att det svarar mot länets utmaningar och möjligheter. Genom att verka för lösningar som underlättar för nyanlända att komma i utbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden bidrar Region Jönköping län till ökad integration.

Kommunerna i sin tur har ett övergripande integrationsansvar för nyanlända som är bosatta i kommunen. Det handlar bland annat om att tillgodose behoven av SFI (svenska för invandrare) och SO (sambhällsorientering), men också att erbjuda studie- och yrkesvägledning, kommunal vuxenutbildning och bostäder.

Arbetsförmedlingen har det statliga etableringsuppdraget, som handlar om att verka för att nyanlända kommer ut i arbete. Under de två år som nyanlända ingår i Arbetsförmedlingens etableringsinsatser görs inledningsvis en kompetenskartläggning av den nyanlända. Därefter upprättas individuella handlingsplaner som ska vara ett stöd för individen att vid behov få sin kompetens validerad, få tillgång till utbildningar, praktikplatser, instegsjobb och andra insatser där målet är att individen kommer ut på arbetsmarknaden.

Under hela processen från ankomst i Sverige till dess flyktingen får uppehållstillstånd och under processen att etablera sig i det samhälle och på arbetsmarknad, är också ideella föreningar och hjälporganisationer engagerade för att stötta individen att aklimatisera sig i det nya hemlandet. Studieförbunden har fått möjlighet att med statlig ersättning undervisa svenska från dag 1, när flyktingar har anlänt på asylboenden. När det gäller civilsamhällets insatser har Länsstyrelsen en viktig samordningsroll på nationell, regional och lokal nivå.

I Jönköpings län finns även F-samverkan, som är ett forum för myndighetssamverkan, som omfattar Polisen, Räddningstjänsten, Länsstyrelsen, Migrationsverket, Region Jönköpings län, några av länets kommuner samt Försvarsmakten. Forumets roll är att utbyta information, samordna insatser i akuta lägen. Inom ramen för F-samverkan finns även en så kallad händelsegrupp, som har i uppgift att omvärldsbevaka, planera och eventuellt genomför insatser vid akuta händelser. Samtliga kommuner är representerade i händelsegruppen.

### **Existerande arenor i Region Jönköpings län för samordning av integration och etableringsfrågor**

Många av de aktörer som nämns ovan samverkar kring flyktingmottagande och integration med utgångspunkt i en rad fastställda strategier.

Jönköpings län har en omfattande integrationsstrategi, som är framtagen av Länsstyrelsen i samverkan med Region Jönköpings län, Migrationsverket, länets kommuner, civilsamhället, högskolan, Polisen, Företagarna, Svenskt Näringsliv m.fl. Strategin *Strategi för integrationsarbetet i Jönköpings län 2015-2020* fastställdes 2015 efter att ha skickats på remiss till ett fyrtiotal organisationer och myndigheter.

Den regionala utvecklingsstrategin, *RUS Regional utvecklingsstrategi för region Jönköping >> 2025*, är också en länsomfattande strategi, där samtliga målsättningar grundar sig på de tre hållbarhetsdimensionerna ekologisk, ekonomisk samt social och kulturell hållbarhet. Länets utveckling ska i enlighet med RUS:en präglas av mångfald, jämlikhet och jämställdhet i målet mot ett inkluderande, sammanhållande och hälsofrämjande samhälle.

Även Folkhälsostrategin *Tillsammans för jämlik hälsa och ett bra liv i Jönköpings län 2016-2025* med dess tillhörande handlingsplaner har ett starkt fokus på ett strategiskt arbete för att främja integration, bland annat genom att minska skillnaderna i folkhälsa som existerar mellan olika grupper. I strategin definieras dessa som skillnader mellan socioekonomiska (utbildningsnivå, inkomstnivå, social status) och geografiska faktorer samt de sju diskrimineringsgrunderna etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, kön, könsöverskrivande identitet och uttryck, ålder samt funktionsnedsättning.

Region Jönköpings län, länets kommuner, flera av de statliga myndigheterna, de entreprenörskapsfrämjande och företagsrådgivande organisationerna, högskola och andra utbildningsanordnare, civilsamhället och flera andra aktörer samverkar kring integration och etableringsfrågor bland annat genom följande arenor:

- Integrationsrådet med tillhörande sju fokusgrupper
- Jämställdhetsrådet med särskilt fokus på frågorna inom några av de tillhörande fokusgrupperna

- Kommunalt forum, där alla kommunernas kommunstyrelseordföranden samt regionens nämndordföranden möts var månad.
- Kommunal utveckling, där alla kommuner träffas och samverkar kring en rad utvecklingsfrågor, inte minst sociala, som inkluderar integration.
- Kommunchefsnätverket som utöver kommuncheferna även omfattar rektorn på JU, länsrådet, regiondirektör och regional utvecklingsdirektör.
- Samverkan inom strukturfondspartnerskapet på tjänstemannanivå, där chef för ESF och ERUF samt regional utvecklingsdirektör för diskussioner om hur utlysningar på bästa sätt gynnar såväl integration som tillväxt i övrigt.
- Samverkan med Arbetsförmedlingen bland annat kopplat till vårt statliga uppdrag kring kompetensförsörjning. Detta arbete intensifieras nu under 2016.
- Näringslivschefssamverkan som utöver alla näringslivschefer även inkluderar Almi, Science Park, Nyföretagarcentrum samt Företagsjouren.

## Region Jönköpings län

Förutom Region Jönköpings län aktiva medverkan i de länsomfattande samverkansarenorna som har beskrivits ovan, följer regionen diskussioner på nationellt plan som förs vid exempelvis Sveriges kommuner och landsting (SKL) och samverkansorganet Reglab kring regionernas roll i flyktingmottagande och integration.

Region Jönköpings län ser att arbetet med integration och etablering för nyanlända på arbetsmarknaden och i samhället kan utvecklas i enlighet med gällande strategier, såväl internt som i samverkan med andra aktörer på etablerade arenor. Just nu pågår en utredning vid Regional utveckling som ska identifiera på vilka sätt arbetet kan utvecklas. En rapport väntas vara färdigställd i april.

## REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr  
Regiondirektör

Ulrika Geeraedts  
Regional utvecklingsdirektör



Tranås och Vetlanda 2015-05-18

## **Välkommen till Jönköpings län - motion om att inleda arbetet med en etableringsstrategi för Region Jönköpings län.**

Under 2014 hade vi en positiv befolkningsutveckling i vårt län. Alla kommuner växte och totalt blev vi cirka 4 000 fler invånare i Jönköpings län. Förutom ett mindre födelseöverskott stod huvudsakligen gruppen inflyttade från utlandet för det absolut största flyttningsnettot – drygt 3 000 personer. (SCB:s statistik över folkmängd i riket, län och kommuner 31 december 2014 och befolkningsförändringar 2014).

Detta är positiva siffror, som både regionen och kommunerna är stolta över och gärna vill lyfta fram för att beskriva utvecklingen i vår del av Sverige.

Men det är också siffror som ställer krav på en sammanhållen och inkluderande politik. Trots 2014 års siffror har många kommuner en vikande befolkningsmängd och tillsammans med en generationsväxling på arbetsmarknaden kräver detta en ny syn på hur vi tar tillvara alla våra regioninvånare.

Vi måste påbörja ett arbete med att välkomna och etablera våra nya medborgare på ett bra sätt. Det här är en av vår regions stora utmaningar och en mycket viktig potential för att vi ska få en regional utveckling och tillväxt. Politiken för att etablera nyanlända på arbetsmarknaden och i lokalsamhället måste prioriteras och betonas. Flera landsting och regioner ligger före oss i detta arbete. De goda exemplen är många.

Genom samverkan kan vi ge utrikes födda samma förutsättningar som inrikes födda. Man ska känna sig välkommen till Jönköpings län. Det kräver att vi ändrar på attityder och att vi ser mångfald som en viktig del i länets utveckling. Vi ska se alla människor som en resurs och sträva mot en jämlik region i dessa frågor. Kommunerna tar en stor del av det ansvaret, staten har sitt uppdrag. Men på vilket sätt kan Region Jönköpings län bidra till denna utveckling?

En snabbare väg till egen försörjning för personer som invandrat kan bidra mycket till regionens hållbarhet och tillväxt. Vi måste dra fördelar av mångfalden för att kunna vara innovativa och växa. Då gäller det också att attrahera kompetens och arbetsgivare. Det kräver en frånvaro av sociala konflikter

och en öppenhet och tolerans för mångfald. Dessa är viktiga faktorer för en regional attraktivitet. Om vi lyckas etablera nyanlända på ett bättre och snabbare sätt så kan vi också möta det skriande behovet av arbetskraft i välfärden, när de yngre i framtiden ska försörja allt fler äldre.

Den nya regionen har ett utmärkt läge att starta detta arbete. Vi har både en ny nämnd, ANA, och ett kommunalt forum som kan spela en avgörande roll i ett regionalt arbete för att nyanlända kommer i arbete eller utbildning. Etableringsansvaret måste samordnas och betonas.

Därför vill vi att regionfullmäktige beslutar

att tillsätta en arbetsgrupp, som ska påbörja ett konkret arbete med en etableringsstrategi för Region Jönköpings län,

att arbetsgruppen tar initiativ till att inleda samtal med kommunerna i regionen med målsättningen att ta fram en strategi/överenskommelse gällande hur region Jönköpings län och kommunerna i regionen kan samarbeta för att nyanlända snabbare ska komma i arbete eller utbildning och

att detta arbete ska utmytna i ett regionalt program för etablering, som kan antas av regionfullmäktige under senast 2016.

Annika Hansson (S)

Martina Jansson (S)