



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Jönköping 2016-05-17

Region
Jönköpings län

2016-05-18

Motion

Dnr RJL 2016/1679

Till:
Regionfullmäktige

Högre ersättning för att jobba inom primärvården istället för hyrläkare

Att bygga vårdverksamhet på hyrläkare är både kostsamt och ger en sämre kvalitet för patienten på sikt. Enligt SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, blir vården mer patientsäker med en ökad andel hyrläkare eller stafettläkare. Höga hyrläkarkostnader har följt Regionen under lång tid. Fram till och med mars i år har redan över 30 miljoner kronor används till bemanningsföretag. Av dessa är 10 miljoner kronor för inhyrd personal till Vårdcentralerna, Bra Liv.

För att undvika att egen personal söker sig till bemanningsföretag bör regionstyrelsen överväga attraktiva ersättningsformer för befintliga specialister som vill arbeta extra inom regionen. Ett sådant alternativ är att erbjuda samtliga ST-, specialist- och överläkare inom andra förvaltningar än primärvården arbete, exempelvis en vecka, på en vårdcentral utifrån bemanningssituationen.

För det får de 175 procent av sin timlön samt reseersättning och traktamenten. Om några läkare väljer att använda sin komptid till att arbeta inom primärvården blir det billigare för regionen. Behovet av hyrläkare och bemanningsföretag borde därmed minska.

Förståelsen mellan primärvården och sjukhusvården kan också förstärkas. Något som är viktigt framöver om primärvårdens ska ta ett större åtagande när det gäller den totala vården.

Vi föreslår att:

- Samtliga ST-, specialist- och överläkare inom andra förvaltningar än primärvården erbjuds arbete på en vårdcentral utifrån bemanningssituationen. För det får de 175 procent av sin timlön samt reseersättning och traktamenten.

För Socialdemokraterna

Marcus Eskdahl (S)