

Kommunalt forum

Länsövergripande regionalt Vård- och Omsorgscollege

Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och kommun överlämnar bilagd skrivelse till Kommunalt forum för beslut. Komplettering av skrivelse har skett i enlighet med uppdrag som gavs vid Kommunalt Forum den 30 januari 2015.

REGIONLEDNINGSKONTORET

Agneta Jansmyr
Regiondirektör

Kommunalt forum

Länsövergripande regionalt vård- och omsorgscollege i Jönköpings län

Förslag till beslut

1. En förstudie genomförs i syfte att starta Vård- och omsorgscollege på regional och lokal nivå i hela Jönköpings län samt,
2. Kostnader för genomförande av förstudien fördelas mellan Region Jönköpings län och deltagande kommuner.

Information i ärendet

Utifrån protokoll, Läns-LAKO 2014-04-28, §20, har arbetsgruppen fått i uppdrag att förtydliga skrivelsen gällande ett länsövergripande regionalt VO-college.

Arbetsgruppen har bestått av följande deltagare:

Agneta Delis, Utbildningsledare, Futurum Region Jönköpings Län
Renette Johansson, Lärare, Vård- och omsorg Värnamo kommun
Helena Martinson, Ordförande, Vård- och omsorgscollege Högländet
Pia Persson, FoU-ledare, Region Jönköpings län, kommunal utveckling
Karin Thörne, Övergripande studierektor, Region Jönköpings län
Jane Wågman, Rektor, Erik Dahlbergsgymnasiet Jönköpings kommun

Sammanfattning

Kommunerna i Jönköpings län, samt Region Jönköping, står inför framtida rekryteringsbehov av omvårdnadspersonal. Behovet av kompetent personal ökar i takt med att mer avancerad vård och omvårdnad utförs i hemmiljö där en samordning krävs för att säkra vårdkedjan. Genom att ingå i Vård- och omsorgscollege (VO-college) kvalitetssäkras utbildningen och framtida kompetenser då den sker i samverkan mellan arbetsliv, utbildningsanordnare och fackliga organisationer.

Bakgrund och syfte

Gemensamt för vård och omsorg inom kommun och Region Jönköping är en god och säker vård för brukare och patienter. Målet för VO-college är en hög kvalitet i vård och omsorg i samverkan.

VO-college är en samarbetsplattform som erbjuder och kräver samarbete mellan arbetsgivare, utbildare och fackförbund utifrån kvalitetskriterier. Arbetsgivaren måste vara aktiv i att förmedla behov, krav och förväntningar på framtida medarbetare till utbildarna. Utbildarna måste anpassa utbildningar utifrån behoven på arbetsmarknaden. Då kompetenskrav på anställd personal förändras över tid, är validering en angelägen fråga.

Redan idag pågår ett omfattande samarbete mellan arbetsgivare och utbildare, framför allt via Programråden. VO-college är att gå ett steg längre. VO-college innebär ett mer strukturerat samarbete utifrån en kvalitetscertifiering.

VO-college ska trygga framtida personal- och kompetensbehov samt höja attraktiviteten på utbildning och arbete inom vård- och omsorg.

VO-college är organiserat genom styrgrupp på nationell, regional och lokalnivå samt regional samordnare. Det regionala samarbetet blir starkare och erbjuder fler påverkansroller för samtliga ingående parter. För Jönköpingsregionen innebär VO-collegeformen en ökad möjlighet för de mindre kommunerna som inte själva har utbildning på gymnasie-och/eller vuxennivå, att vara med och påverka innehållet i utbildningen.

Behovsstyrning

Arbetsgivaren står inför en generationsväxling som påverkar behovet av rekrytering av kompetentpersonal över tid. Ett ökat behov av rätt kompetens på rätt nivå blir allt viktigare då vård- och omsorgsycket förändras i en mer specialiserad vård och omsorg.

Utbildarna måste anpassa utbildningens innehåll efter verksamheternas behov både vad det gäller innehåll och omfattning, t.ex. genom vilka kurser som ska ingå i utbildningen och antalet utbildningsplatser utifrån arbetsmarknadens behov. Mindre utbildningsanordnare behöver troligen utveckla samarbete för att kunna ha rätt lärarkompetens och därigenom behålla kvaliteten på utbildningarna.

Kvalitetsaspekter

Arbetsgivaren har ett intresse av att den framtida medarbetaren har med sig goda och rätt kunskaper för framtida arbete inom vård- och omsorg. Genom att ingå i VO-college har arbetsgivaren möjlighet att erbjuda mer attraktiva anställningar, genom att medarbetarna erbjuds karriärvägar och validering av befintlig kunskap.

Kvalitetsaspekter för utbildarna att ta hänsyn till kan vara t.ex. lärarnas kompetens och behörighet, krav på lärmiljön så som metodrum samt systematiskt arbeta utifrån vetenskaplig grund och aktuell omvärldsbevakning.

Samverkan

VO-college bygger på, och kräver, samverkan mellan utbildare, arbetsgivare och fackliga organisationer. Samverkansformen är en utveckling av nuvarande programråd, utifrån uppdrag och arbetssätt. Samverkan erbjuder också möjligheter att gemensamt anordna utbildningar/kompetensutveckling för medarbetare, lärare, och studerande. Parterna samverkar för en kvalitetssäkrad handledarutbildning, och särskilt utbildade valideringshandledare.

VO-certifiering/diplomering

VO-college är en certifierad verksamhet, utifrån fastställda kvalitetskriterier. Elever som har fullgjort sin utbildning på VO-college kan ta ut ett diplom. Detta ställer högre krav än nuvarande krav på yrkesexamen både på ungdoms- och vuxenutbildningen. Utbildarna måste erbjuda utbildning motsvarande diplomnivå, men eleven har en valmöjlighet. Utbildare som erbjuder möjlighet till diplomering kan uppfattas mer attraktiva av sökande. Erhållet diplom uppfattas meriterande av framtida arbetsgivare.

Nuläget i länet

Det finns ett certifierat VO-college på Höglandet med regional och lokal styrgrupp. GGVV har påbörjat ett arbete med att undersöka förutsättningarna för VO-college i sin länsdel. I Jönköpings länsdel finns inget utredningsuppdrag i dagsläget. Arbetsgivarna ställer sig positiva till en förstudie.

Förstudie

En förstudie ska redogöra för uppgifter om kostnader, analys av befolkningsstruktur, rekryteringsbehov, utbildningsplatser osv. En förstudie ska ses som ett underlag för beslut om fortsatt arbete med ansökan till ett VO-college. Förstudien ska kartlägga det specifika utgångsläget för varje kommun samt Region Jönköpings läns verksamhetsområde. I dagsläget är åtta kommuner och två verksamhetsområden i Region Jönköpings län ej anslutna till VO-college.

En förstudie ska kartlägga befintliga vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivå för ungdom och vuxenutbildning i kommunerna. Förstudien ska visa på hur antalet ansökningar till utbildning ser ut idag och framåt samt beskriva samarbetet i APL-frågor med kommuner och Region Jönköping. En förstudie ska kartlägga kommunernas befolkningsutveckling och arbetsmarknad där även arbetsförmedling ska involveras.

Aktuella arbetsgivare för vård- och omsorgspersonal inom kommun och Region Jönköping kartläggs utifrån rekryterings- och kompetensbehov. En förstudie ska även i sin analys lyfta behov och förutsättningar för att etablera ett VO-college inom länet.

En förstudie kan genomföras under fyra månader i åtta kommuner och två verksamhetsområden till en kostnad av ca 200 tkr. En kostnad som föreslås fördelas mellan Region Jönköping och aktuella kommuner i länet.

I arbetet med en förstudie kan erfarenhetsutbyte ske med de kommuner och verksamhetsområde på Högländet som redan idag finns i det certifierade VO-colleget. Det är angeläget att ta till vara den erfarenheten som finns i länet.

LEDNINGSGRUPPEN FÖR SAMVERKAN
REGION JÖNKÖPINGS LÄN – KOMMUN

Mats Bojestig
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anders Saldner
T f utvecklingschef