

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet – Arbetssituationen på IVA är ohållbar – vad tänker ni göra åt det?

I en interpellation från Mikael Ekvall (V) ställs frågan:

- Vad tänker ni konkret göra för att förbättra arbetssituationen på intensivvårdsavdelningarna?

Sammanfattning och svar

Inledningsvis vill vi som politisk ledning understryka att vi tar det som interpellationen redogör för på stort allvar, både ur såväl medarbetarperspektiv som patientsäkerhetsperspektiv. Det är nödvändigt att en för invånarna så viktig verksamhet har tillräcklig attraktionskraft för att locka till sig den kompetens som krävs för att den ska kunna upprätthållas på ett ur alla aspekter säkert sätt.

I det öppna brevet från medarbetarna framförs att en förbättrad arbetsmiljö och förändrade arbetsvillkor önskas och det noteras att du i din interpellation önskar svar på konkreta åtgärder avseende arbetssituationen.

Begreppet arbetssituation förknippas vanligen med arbetsmiljö och ett fungerande arbetsmiljöarbete förutsätter att arbetsgivaren bedriver det tillsammans med medarbetare och skyddsombud. Att tillsammans företa undersökningar av arbetsmiljön utifrån bland annat organisatoriska och sociala aspekter och med hjälp av skyddsombud riskbedöma det som identifieras ger ett gediget underlag av de förhållanden som råder. Arbetsgivaren behöver tillse att åtgärder vidtas för att undanröja eller åtminstone minska riskerna för att medarbetare drabbas av ohälsa. Att efterfråga konkreta åtgärder från politiker, som saknar detaljerad kunskap om arbetssätt och metoder i aktuell verksamhet, skulle i värsta fall kunna äventyra arbetsmiljön genom att felaktiga åtgärder initieras.

Vad gäller önskemål om förändrade arbetsvillkor, som också efterfrågas i det öppna brevet, handlar sådana vanligen om förbättrade ersättningar och förmåner, lägre arbetstidsmått eller fler semesterdagar.

Region Jönköpings län är likt övriga regioner i Sverige bundna att följa de kollektivavtal som ingåtts med arbetstagarorganisationerna på nationell nivå. Innehållet i dessa är ett resultat av förhandlingar mellan arbetsmarknadens parter i

de delar som parterna har rådighet att förhandla om. Parterna har att förhålla sig till EU:s direktiv om det minsta antal timmar som ska utges som dygnsvila åt en medarbetare.

För att den svenska modellen ska fungera utifrån den ordning som beskrivits ovan krävs att parterna på lokal nivå är följsamma till de centrala avtalens innehåll. Detta utifrån att de centrala förhandlingarna ska innebära reella förändringar av arbetsvillkoren för medarbetarna i regionerna. Om regionerna tecknar lokala avtal om exempelvis arbetstidsförkortningar som strider mot vad som avtalats centralt riskeras den sen länge rådande ordningen på området med uppenbara risker för att både arbetsmiljöförhållanden och patientsäkerhet till följd av detta försämrats. Därför ska inte lokala kollektivavtal som strider mot vad som avtalats centralt tecknas.

Emellertid ska medarbetare i vår organisation inte utsättas för risker som kan leda till ohälsa. Det är vårt ansvar som arbetsgivare att så långt det är möjligt vidta ändamålsenliga åtgärder utifrån de risker som finns i aktuell verksamhet och vi kommer följa det arbete som företas i linjen kring de utmaningar som lyfts.

Thomas Gustafsson (S)
Ordförande i nämnd för folkhälsa och
sjukvård