



Till Rachel De Basso,
Regionstyrelsens ordförande

Hur arbetar ni med arbetstidsmodeller och arbetstidsförkortning?

Region Jönköpings län har under många år arbetat med arbetstidsfrågor. Under 2010-talet genomfördes en utpräglad satsning på att minska ofrivilligt deltidsarbete. Det var ett lyckosamt arbete som nära nog innebar att alla som kunde och ville också fick arbeta heltid. Det har på sikt gynnat både våra medarbetare och invånare. Parallellt pågick också arbetet med Rätt används kompetens, RAK. Enkelt förklarat med att medarbetarna ska få göra det de är bäst på och utbildade för.

När arbetet med att erbjuda alla medarbetare heltidsanställningar var i mål så påbörjades ett utvecklingsarbete kopplat mot att se över olika arbetstidsmodeller. En modell som var aktuell i viss omfattning var 80-10-10. Arbetstidsmodellen var ett nytt arbetssätt som minskade det kliniska arbetet till 80 %, samtidigt som 10 % av tiden vigdes för egen utveckling och återhämtning, de resterande 10% avsattes för verksamhetsutveckling. Nya satsningar lanserades också för att öka medarbetarnas inflytande över sin arbetstid och antalet utbildningstjänster tilläts öka. Ett litet projekt med arbetstidsförkortning kopplat mot nattarbete genomfördes också vill jag minnas.

Det har med andra ord hänt en hel del intressanta saker det senaste decenniet och det vore intressant att ta del av vilken syn regionstyrelsens ordförande har beträffande på regionens arbete med arbetstidsmodeller, både retrospektivt men också en framtidsspaning.

I flera regioner har man prövat arbetstidsförkortning i någon form. I Region Östergötland har dessutom en utvärdering genomförts. Sammanfattningsvis innebar deras arbete med arbetstidsförkortning en så kallad produktionsökning med 12% samtidigt som kostnaden bara steg med 0,67%. Det blev fler som arbetade heltid och sjukfrånvaron minskade. Det är inte bara i Östergötland man har provat arbetstidsförkortning i viss omfattning utan även i Region Halland. Även där var så vitt jag förstår resultaten positiva. Lägre sjukskrivningstal, minskat behov av dyr hyrbemanning och längre personalomsättning.

Med tanke på att de initiativ som tagits runt om i Sveriges regioner beträffande arbetstidsförkortning varit lyckosamma så vore det också intressant att höra hur regionstyrelsens ordförande ser på möjligheterna för en arbetstidsförkortning också i några av våra verksamheter.

Med anledning av ovanstående ställs följande interpellationsfrågor:

Hur ser du på regionens arbete med arbetstidsmodeller både retrospektivt och för framtiden?

Hur ser du på att pröva arbetstidsförkortning i större utsträckning inom några utvalda verksamhetsområden även i vår region?

Mikael Ekvall
Vänsterpartiet