

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Monica Samuelsson Kristdemokraterna – Hur går omställningen till god och nära vård ?

I en interpellation från Monica Samuelsson, Kristdemokraterna ställs frågorna:

- Hur tycker du att omställningen till god och nära vård går i Region Jönköpings län?
- Delar du delrapportens bild av situationen?
- Vilka utmaningar bedömer du som störst när det gäller omställningen i vår region?
- Och vilka åtgärder avser du som ordförande att vidta för att arbetet inte ska riskera fastna på en strategisk nivå utan också få synliga och värdefulla effekter i verksamheterna – för våra länsinvånarens bästa?

Sammanfattning och svar

Samsynen inom Region Jönköpings län i omställningen till nära vård förstärktes genom arbetet med framtagandet av *"Tillsammans möter vi framtidens hälso-och sjukvård"*, under 2020, som samtliga representerade partier i regionfullmäktige står bakom. Arbetet har sedan systematiskt integrerats i Budget och verksamhetsplan. Verksamheterna tar fram handlingsplaner med aktiviteter och arbetet följs upp i månads-, delårs- och årsrapporter. Särskilda nämndnyckeltal är framarbetade i en parlamentarisk grupp tillsammans med tjänstepersoner.

Sedan 2019 har primärvårdens budget förstärks med 205 miljoner kronor utöver uppräknningar enligt index för att täcka kostnadsökningar. Förutom generella förstärkningar har satsningarna bland annat används för att förstärka budget för utbildning av ST-läkare, öka resurserna för samverkan med kommunerna inom hemsjukvård, förstärka primärvårdens resurser för rehabilitering samt att öka fokus på kontinuitet och patientkontakt. I inventering från Sveriges kommuner och regioner (SKR) framgick att Region Jönköpings län år 2021 hade näst flest ST-läkare per 1 000 invånare i en rangordning av samtliga regioner.

Den demografiska utmaningen där antalet barn, unga och äldre växer fortare än den arbetsföra delen av befolkningen medför att det inte finns möjlighet att öka personalstyrkan i förhållande till de krav den totala befolkningstillväxten betingar. Trots utmaningarna har Region Jönköpings län lyckas fortsätta växa genom att rekrytera fler medarbetare än de som slutar. Under 2022 avslutade totalt 1071 tillsvidareanställda medarbetare sin anställning. Samtidigt tillsvidareanställdes

1198 nya medarbetare under samma period.

Genom ständiga förbättringar av vår kompetensbaserade rekryteringsprocess och ett tydligt målgruppsarbete kopplat till att attrahera och rekrytera nya medarbetare så har kandidatupplevelsen bland de som söker jobb hos Region Jönköpings län ökat kraftigt. Mätningen sker genom Candidate net promoter score (CNPS) där Region Jönköpings län från att ha legat i mitten klättrat och nu är bättre än 84 procent av övriga offentliga verksamheter i samma mätning.

Utbildningsanställningar erbjuds också för att möjliggöra vidareutbildning till specialistsjuksköterska med bibehållen grundlön.

Region Jönköpings län och de 13 kommunernas arbete med ”Gemensam plan för primärvård” är en förebild nationellt och länets arbete har bidragit till det metodstöd som tagits fram av SKR. Arbetet med ”Gemensam plan för primärvård” realiseras nu steg för steg. En del i arbetet är utvecklingen av ett ramverk för uppföljning där Jönköpings län deltar i en pilot i det nationella arbetet tillsammans med tre andra regioner. Arbetet med gemensam plan för primärvård utgår från det gemensamma ledningssystemet ReKo (region och kommuner).

Några verksamhetsnära utvecklingsområden där arbete pågår inom god och nära vård är:

- Samskapande och personcentrering som konkretiseras genom patientkontrakt/överenskommelser. Region Jönköpings län har över 270 000 dokumenterade överenskommelser. Information till invånare finns på 1177 om hur de kan efterfråga sitt patientkontrakt. Region Jönköping län projektleder också ett utvecklingsarbete inom samverkan i sydöstra sjukvårdsregionen i införandet av patientkontrakt, med utveckling av patientens kunskapsstöd som också är en del av ett nationellt arbete.
- Sömlösa vårdövergångar med stöd av digital teknik, är ett arbetssätt som breddinförts i Jönköping.
- Utveckling av lokal organisation inom kunskapsstyrningen med läns-gemensamma programområden som motsvarar det nationella systemet pågår och är en integrerad del i omställningen till nära vård.
- Bästa platsen – utvecklingsplattform med lärande nätverk för att ge medarbetare stöd i erfarenhetsutbyte, samverkan, och att arbeta utifrån beprövade kvalitetsutvecklingsmetoder.
- Spridningen av Hälsocenter i länets kommuner underlättar samspelet mellan den nära vården och samhällets möjligheter att ge stöd.
- 1177 direkt som arbetssätt, Region Jönköpings län är med som pilot.

I Region Jönköpings län sker arbetet med omställningen systematiskt på samtliga nivåer, dvs makro-, meso- och mikronivå för att skapa hållbarhet över tid. Det behövs både kultur- och strukturarbete och Region Jönköpings län lyfts ofta fram nationellt för vårt arbete som ligger i framkant. Således delar vi inte helhetsbilden

som beskrivs i delrapporten, även om det finns många utmaningar och mycket kvar att göra.

Utmaningarna består i att hålla i och hålla ut då kulturförändringar tar tid. En annan utmaning är att utveckla kompletterande uppföljningssystem som fångar systemövergripande effekter av samverkan. Som tidigare beskrivits är också kompetensförsörjningen en utmaning. Förståelsen behöver också utvecklas i hela systemet hos alla medarbetare kring varför, vad och hur vi gör omställningen. Därför utvecklas nu metoder för kommunikativt ledarskap i relation till omställningen och verksamheternas konkretisering av våra sex strategier i tillsammans möter vi framtidens hälso- och sjukvård .

Viktigt i det fortsatta arbetet är att fortsätta stödja det arbete som pågår, efterfråga resultat och berättelser som visar att vi är på väg i rätt riktning för:

- bästa möjliga hälsa och vård i samskapande med invånarna
- bästa möjliga förutsättningar för medarbetarna
- att tillvarata resurserna på bästa möjliga sätt för att klara välfärdsutmaningarna

Thomas Gustafsson (S)
Ordförande i nämnd för folkhälsa och
sjukvård