

Regionfullmäktige

## Svar på interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet – Bemanningssituationen vid Högländssjukhuset

I en interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, ställs frågorna:

- Hur har den politiska ledningen agerat för att garantera god kompetensförsörjning vid länets tre sjukhus?
- Hur säkerställer den politiska ledningen att de vårdplatser som behövs vid Högländssjukhuset, i sommar och framöver, kan bemannas?
- Anser den politiska ledningen att arbetstidsförkortningar och alternativa arbetstidsmodeller så som ”80-10-10” kan vara aktuellt för att skapa socialt hållbara arbetsplatser och säkra kompetensförsörjningen?
- Är den politiska ledningen orolig över den kommande sommarsituationen vid länets sjukhus?
- Vilka åtgärder har den politiska ledningen vidtagit för att säkerställa en dräglig arbetsmiljö för sjukvårdspersonalen nu i sommar?

### Sammanfattning och svar

Utifrån de demografiska förutsättningarna är kompetensförsörjning en av de största utmaningarna för hälso- och sjukvården under de kommande åren. Det gäller inte bara vid Högländssjukhuset utan generellt i hela verksamheten. Att grupperna med yngre och äldre växer fortare än gruppen med den arbetsföra befolkningen ställer stora krav på att ständigt utveckla arbetssätt, kompetensförnyelse och rätt använd kompetens med bibehållen kvalitet. Utveckling av formerna för distansarbete och olika schema- och arbetstidsmodeller kan utifrån olika verksamheters behov och förutsättningar vara ett möjligt utvecklingsområde.

Tidigare i år fattade nämnden för folkhälsa och sjukvård beslutet att inrätta lokala sjukhusledningar på respektive akutsjukhus för ett mer lokalt och närvarande ledarskap samt att nämnden antog dokumentet ”Utveckla och stärka tre akutsjukhus” som kommer att arbetas in i strategidokumentet ”Tillsammans möter vi framtidens behov av hälso- och sjukvård”. Det här är viktiga strategiska beslut där kompetensförsörjningsfrågorna prioriteras för att klara av uppdraget att erbjuda jämlik vård.

Stora investeringar har genomförts i lokalerna på Höglandssjukhuset de senaste åren för att skapa de bästa förutsättningarna för både patienter och medarbetare. En kompetensförsörjningsenhet startades upp i slutet av 2018 för att stötta verksamheten i kompetensförsörjningsarbetet med att attrahera och rekrytera medarbetare. Under 2021 kom även arbetet igång med bemanningsenheten som ska stötta verksamheter vid tillfälliga behov av bemanning. De lokala HR-funktionerna stöttar chefer och verksamhet i frågor kopplat till arbetsmiljö, utveckla och behålla medarbetare.

Satsningarna har gett effekt genom att antalet anställda har ökat vid Höglandssjukhuset mellan december 2018 och december 2021 med ca 7,4 % vilket är en större ökning än Ryhov (5,9 %) och Värnamo sjukhus (4,5 %) som också ökat under samma period. Sett till den externa personalomsättningen är det fler medarbetare som börjar på Höglandssjukhuset från externt till Region Jönköpings län än som slutar och lämnar Region Jönköpings län som arbetsgivare, vilket är tecken på en attraktiv arbetsplats och ett framgångsrikt arbete med kompetensförsörjningen.

För att möta kompetensutmaningen framöver riktas särskilt fokus mot Höglandssjukhuset. En projektledare har anställts, med start hösten 2022, för att leda arbetet. Uppdraget utgår från Höglandssjukhusets behov och det som direkt påverkar sjukhusets kompetensförsörjning. I arbetet ingår bland annat att inventera och utvärdera de arbetsätt som främjar kompetensförsörjningen, ge förslag på nya arbetsätt, utveckling av befintliga eller vilka som behöver tas bort samt risk- och konsekvensanalyser på föreslagna arbetsätt. Uppdraget innefattar ett samarbete med Sunt arbetsliv och att implementera deras forskningsbaserade friskfaktorer i arbetsmiljöarbetet. De nio strategier som Sveriges Kommuner och Regioner har tagit fram som utgångspunkt för hela det regionkommunala området kommer vara grunden för arbetet.

Inför sommaren 2022 så är det som alltid en utmaning att lösa bemanningen av de verksamheter som inte kan dra ner utan i princip pågår i oförändrad omfattning året om. När det gäller de yrkesgrupper som berörs så finns det heller inga arbetssökande/arbetslösa att tillgå på arbetsmarknaden för att täcka enbart sommarvikariat. Detta är inte unikt för Höglandssjukhuset utan generellt i hela Region Jönköpings län.

Rachel De Basso  
Ordförande i nämnden för folkhälsa  
och sjukvård