

Regionfullmäktige

Svar på interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet – Akutmottagningen vid Länssjukhuset Ryhov behöver få bättre förutsättningar

I en interpellation från Mikael Ekvall, Vänsterpartiet, ställs frågorna:

- Vad avser den politiska ledningen göra för att säkerställa att akutmottagningen i Jönköping blir en socialt hållbar arbetsplats?
- Vad avser den politiska ledningen göra för att få till en bättre dimensionering av akutmottagningen i Jönköping?
- Vad avser den politiska ledningen göra för att bryta det kraftiga beroendet av hyrpersonal vid Länssjukhuset Ryhavs akutmottagning?
- Anser den politiska ledningen att arbetstidsförkortning eller nya arbetstidsmodeller så som 80-10-10 kan vara aktuella för akutmottagning?

Sammanfattning och svar

Akutklinikens ledning har tillsammans med fackliga arbetat fram en handlingsplan med ett flertal åtgärder både på kort och på lång sikt för att förbättra arbetsmiljön på akutmottagningen på Ryhov. Pandemin har gjort att delar i handlingsplanen blivit försenade, men många åtgärder har kunnat genomföras eller är på gång.

Akutmottagningen på Ryhov har haft flera medarbetare och vårdenhetschefer som sagt upp sig senaste åren. Det är en förhållandevis hög personalomsättning på akutmottagningarna i länet och har varit det sedan många år tillbaka. Senaste året har akutmottagningen på Ryhov en personalomsättning på 11,3 procent inkl. pension, 9,9 procent exkl. pension. Akutmottagningen är en utbildningsplats och många vill efter något år gå vidare till att läsa till IVA sjuksköterska, barnmorska eller jobba inom ambulansen. Det är något akutmottagningen måste förhålla sig till och hantera i vardagen. Det finns en egen specialistutbildning inom akutsjukvård och platserna är alltid tillsatta.

På akutmottagningen på Ryhov är fördelningen att 31 procent av personalen har mer än fem års erfarenhet, 42 procent har 1-4 års erfarenhet och 27 procent av personalen mindre än ett års erfarenhet.

Akutmottagningen har gott om sökanden till lediga tjänster. Senast utannonserade tjänsten i mars månad i år hade 16 sökanden. Svårigheten är att få erfarna sjuksköterskor och därför genomförs stora utbildningsinsatser kontinuerligt. Tyvärr har en del av dessa utbildningar fått stå tillbaka under pandemin men under hösten 2021 samt nu i början på 2022 har de kunnat genomföras. Akutmottagningen har inte hyrpersonal på grund av vakanser utan för att kunna ha tid för utbildning och kompetenshöjning för den mer oerfarna personalen.

De vårdenhetschefer som slutat har ersatts med nya och erfarna personer. Akutmottagningen har delat ledarskap dvs två vårdenhetschefer. En av dessa har jobbat 10 år på akutmottagningen som sjuksköterska och den andra har lång ledarerfarenhet från annan sjukvårdsverksamhet.

Personalen schemaläggs utefter hur patientflödet ser ut över dygnet. Fler patienter kommer till akutmottagningen från klockan 11 på förmiddagen och fram på eftermiddagen/kvällen, vilket medför att fler personal därför behöver vara i tjänst då.

Akutrådet på sjukhuset består av chefer från alla jourhavande kliniker och tillsammans med akutklinikens chef arbetar man med gemensamma frågor som rör akutmottagningen och sjukhuset. Utifrån data på patientflöden, väntetider under olika timmar på dygnet, varifrån patienterna kommer med mera pågår förbättringsarbete.

Lokalfrågan är viktig och just nu pågår en planering för att bygga om i befintliga lokaler på akuten för att få fler akutplatser. En åtgärd som är genomförd under senaste månaderna är att det vid hög belastning på akuten kvällstid, nätter och helger finns möjlighet att öppna upp närliggande lokaler (KBC kirurgisk behandlingscentral). I översiktsplanen för Ryhov finns det med en större ombyggnation för akuten, men det kommer att dröja flera år innan den ombyggnaden går igång.

Det finns ett politiskt uppdrag att införa arbetstidsmodeller så som 80/10/10 inom regionens verksamheter inom hälso- och sjukvården för ett hållbart arbetsliv. I handlingsplanen finns schemamodeller som en åtgärd. En arbetsgrupp på akutmottagningen tittar på detta. Exempelvis tittar man på en poängmodell likt den man har på akutmottagningen i Värnamo.

Rachel De Basso
Ordförande i nämnden för folkhälsa
och sjukvård