

Vänsterpartiet  
Jönköpings län

INTERPELLATION



2022 -10- 31

Dnr. EJL 2022/88

2022 10 31

Till Mia Frisk,  
Regionstyrelsens ordförande



## Hur säkerställer Region Jönköpings län tillgången till barnmorskor?

Det saknas barnmorskor inom förlossningsvården i vår region. Det rör sig exempelvis om sex heltidstjänster på Höglandssjukhuset och bedömningen är att full bemanning kan uppnås först inom två-tre år. I Värnamo saknas både barnmorskor och läkare på förlossningskliniken och där beräknar man nå full bemanning först inom tre till fem år. Även vid Länssjukhuset Ryhov är det svårt att klara av kompetensförsörjningen vid förlossningskliniken och barnmorskorna arbetar många extrapass.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) gör just nu en nationell tillsyn av sjukhusvården i Sverige och där ingår bland annat en granskning av antalet vårdplatser på förlossningsavdelningarna. För att klara av att säkerställa förlossningsvården i vår region används ofta hyrpersonal samtidigt som den ordinarie personalen arbetar mycket övertid och dubbla turer.

De flesta är nog överens om att regionen behöver rekrytera fler barnmorskor. Det råder nationell brist på barnmorskor vilket så klart gör det extra viktigt att arbeta med en god rekryteringsprocess samtidigt som regionen ska kunna erbjuda bra scheman och arbetstider, återhämtning och konkurrenskraftiga löner. Samtidigt oroar sig Vårdförbundet regionalt för att länets barnmorskor ska välja att arbeta någon annanstans. De belyser vikten av att regionen konkurrerar med goda arbetsvillkor och bra lön.

Förlossningspersonalen i vår region är fantastiska. Men att som barnmorska ha hand om 2-3 förlossningar samtidigt är inte en hållbar och säker situation i det långa loppet. Det är heller inte hållbart med personal som arbetar för mycket övertid och dubbla turer. Återhämtning är en central del för den sociala hållbarheten men också för patientsäkerheten.

Bristen på adekvat förlossningspersonal påverkar så klart alla blivande mammor. Det innebär en stor oro att inte veta var man skall föda sitt barn och om man kommer att behöva dela barnmorska med flera andra födande. Det är inte så förlossningsvården ska se ut och kvinnorna i vår region har redan tillräckligt med stress och oro att hantera inför en förlossning.

I Region Halland erbjuds sedan 2018 bland annat barnmorskor vid förlossningsklinikerna arbetstidsförkortning med bibehållen lön. Trots pandemin så har effekterna av reformen visat på stora förbättringar i stort sett alla avseenden. Lägre sjukskrivningstal, kraftigt minskat behov av dyr hyrpersonal, lägre personalomsättning, ökad nyrekrytering samt minskat övertidsuttag. Redan första året minskade faktiskt kostnaderna med sex miljoner.

**Anser den politiska ledningen att arbetstidsförkortning är en möjlig reform för att långsiktigt klara av att garantera en säker och trygg förlossningsvård?**

**Vad gör den politiska ledningen för att blivande mammor som läser om barnmorskebristen ska kunna känna sig trygga inför sin förlossning?**

Mikael Ekvall  
Vänsterpartiet