

2022 -06- 07

Dnr. BjL 2022/88

2022 06 07

Till Rachel De Basso,
Ordförande
Nämnden för Folkhälsa- och sjukvård



Bemanningssituationen vid Högländssjukhuset

Enligt en skrivelse från flera medarbetare vid Högländssjukhusets kirurgavdelning så finns en djup oro över bemanningssituationen och över hur verksamheten skall klara av både nuvarande och framtidens behov av sjukhusvård under rådande premisser. I skrivelsen framgår det att Högländssjukhuset kommer att få svårt att klara av att bemanna de vårdplatser som krävs under den kommande sommarperioden. Kring detta finns en stor oro eftersom patientflödet inte minskar bara för att bemanningen är för låg. Risker för ytterligare en sommar med hög arbetsbelastning, stress och överbeläggningar beskrivs som överhängande. Dessutom är situationen ansträngd även under övriga året.

Sveriges befolkning har ökat mycket de senaste decennierna. Så även om primärvården får ett större uppdrag i framtiden så krävs stora satsningar även på sjukhusvården. Satsningarna behöver främst fokusera på bättre arbetsmiljö, fler disponibla vårdplatser, löner, grundbemanning och goda möjligheter till fortbildning.

Bristen på personal och därigenom disponibla vårdplatser leder till överbeläggningar och utlokaliseringar. Enligt den nationella tillsyn som Inspektionen för vård och omsorg (IVO) nyligen genomfört så leder överbeläggningar och utlokaliseringar till stora brister i patientsäkerheten. Överbeläggning leder till stress, sämre vård- och arbetsmiljö och i värsta fall vårdrelaterade skador. När verksamheten inte kan ta fler överbeläggningar utlokaliseras patienter istället till enheter med en annan medicinsk specialitet vilket utgör en patientsäkerhetsrisk.

När det inte finns tillräcklig bemanning stängs vårdplatser eller så förlängs arbetspassen och personal hyrs in. Det är ingen socialt hållbar lösning. Istället borde man satsa på att förbättra arbetsvillkoren så att fler vill arbeta inom sjukhusvården och på Högländssjukhuset.

Det som är på gång med lokalt ledarskap och tydligare definitioner för akutsjukhusen är bra, men det räcker inte. För att säkerställa att dessa definitioner kan efterlevas både nu och i framtiden så behöver sjukhusen klara av sin kompetensförsörjning. Därför är det så oerhört viktigt att se till att det råder goda arbetsförhållanden.

Om en arbetsplats är stressig och socialt ohållbar så ökar personalomsättningen och värdefull kompetens försvinner. Det bidrar till högre arbetsbelastning för de som finns kvar i verksamheten och leder till mer övertid och obekväma arbetstider. Det blir då ännu svårare att rekrytera vilket ytterligare ökar arbetsbelastningen och stressen.

Det handlar alltså om att bryta negativa spiraler och att ersätta dem med positiva förändringar som ger ringar på vattnet. Det finns flera sätt att göra detta på. Det krävs att lönerna är bra och att det finns utrymme för både hälsosamma arbetstider och återhämtning. Arbetstidsmodeller så som 80-10-10 eller generell arbetstidsförkortning av veckoarbetstid är en del av lösningen. En annan del är att erbjuda bra möjligheter till fortbildning och kompetensutveckling i yrkesrollen. Ändamålsenliga lokaler och goda transportförbindelser till arbetsplatsen är ytterligare exempel på sådant som bidrar till att stärka de positiva effekterna som ger ringar på vattnet.

Om personalen får tid till återhämtning genom mer hälsosamma arbetstider så sjunker stressen och arbetsplatsen fungerar bättre. När lönen är bra och möjlighet till utveckling i yrkesrollen erbjuds så ökar trivseln och personalomsättningen minskar. Det leder till att värdefull kompetens stannar kvar på arbetsplatsen. Genom en aktiv och bra personalpolitik så får arbetsplatsen kontinuerligt högre status vilket gör det lättare att rekrytera både nu och i framtiden. Men det krävs åtgärder och det är faktiskt bråttom.

Med anledning av ovanstående ställs följande interpellationsfrågor:

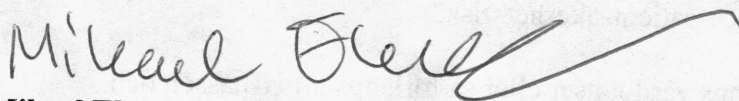
Hur har den politiska ledningen agerat för att garantera god kompetensförsörjning vid länets tre sjukhus?

Hur säkerställer den politiska ledningen att de vårdplatser som behövs vid Högländsjukhuset, i sommar och framöver, kan bemannas?

Anser den politiska ledningen att arbetstidsförkortningar och alternativa arbetstidsmodeller så som "80-10-10" kan vara aktuellt för att skapa socialt hållbara arbetsplatser och säkra kompetensförsörjningen?

Är den politiska ledningen orolig över den kommande sommarsituationen vid länets sjukhus?

Vilka åtgärder har den politiska ledningen vidtagit för att säkerställa en dräglig arbetsmiljö för sjukvårdspersonalen nu i sommar?



Mikael Ekvall
Vänsterpartiets Regiongrupp