



2022-03-30

Dnr. BjL 2022/88

2022 03 30

Till Rachel DeBasso
Ordförande,
Nämnden för Folkhälsa och sjukvård



Akutmottagningen vid Länssjukhuset Ryhov behöver få bättre förutsättningar

Arbetssituationen vid akutmottagningen vid Länssjukhuset Ryhov är inte socialt hållbar. Många erfarna medarbetare har de senaste åren sagt upp sig och detta inkluderar även chefsmedarbetare. Det är svårt att rekrytera ny personal med akutvårdserfarenhet till arbetsplatsen och många av de som arbetar kvar känner sig stressade, trötta, utmattade och är i många fall i behov av samtalsstöd. Dessutom är mottagningen nu helt beroende av kostsam hyrpersonal. Den ansträngda situationen och mer därtill har lyfts i flera skrivelser till ledningen för medicinsk vård. Det var bland annat en av dessa som föranledde att en handlingsplan togs fram under 2021 med fokus på att förbättra arbetsmiljön vid akutmottagningen i Jönköping.

Senare kom ytterligare en skrivelse från fackligt förtroendevalda vid arbetsplatsen. I denna skrivelse slogs fast att man ännu inte upplevt önskade resultat av handlingsplanen. Dessutom hade situationen försvårats ytterligare av att ännu fler medarbetare samt enhetschefer valt att avsluta sina anställningar. Den nya skrivelsen belyste också att det finns en oro över bristande kompetens och patientsäkerhet samt att den psykosociala arbetsmiljön inte är tillräckligt bra. Vidare framfördes en vädjan om raska åtgärder för att personal med erfarenhet och kompetens skulle orka och vilja stanna kvar inom verksamheten och därmed säkerställa en trygg, säker och hållbar vård.

Läget kritiskt och många arbetspass är helt beroende av hyrsjuksköterskor utan erfarenhet från akutmottagningens specifika verksamhet. Hyrbemanningen ökar också belastningen på den fasta personalen ytterligare som får ombesörja kontinuiteten vid arbetsplatsen med färre händer.

Av de nyanställda sjuksköterskorna som tillkommit under de senaste åren så har flera redan valt att gå vidare till annan tjänst och liknande trender syns bland undersköterskorna. Insatser krävs nu för att fler ska vilja och orka arbeta kvar på arbetsplatsen under en längre tid och därmed öka erfarenhetsnivån. Men just nu är risken överhängande att ännu fler undersköterskor och sjuksköterskor väljer att se sig om efter en annan arbetsplats eftersom läget inte har förbättrats nämnvärt. Det finns också en utbredd oro för bristande patientsäkerhet vid arbetsplatsen.

Utöver att det inte gjorts tillräckliga åtgärder för att förbättra arbetssituationen och arbetsmiljön de senaste åren så tillkommer att arbetsbelastningen ökar under kvälls- och jourtid då övrig verksamhet drar ner sin bemanning och då vårdcentraler och mottagningar inte finns tillgängliga. Detta medför att personalen måste schemalägga fler kvällar och mer jourtid. Det blir en ond spiral.

Hög arbetsbelastning, stress och mycket arbetstid förlagt på kvällar och helger har uppenbarligen inneburit svårigheter att behålla kompetent personal. Nu behövs gemensamma åtgärder med involvering av jourhavande kliniker samt en översyn av patientflöden och vårdplatser.

Men framförallt så behövs en tydlig prioritering av akutverksamheten med stöd från både sjukvårdsledning och politisk ledning. Akutsjukvården har varit eftersatt under lång tid. Att det ofta saknas insikt om hur akutmottagning bedrivs och vilka resurser som krävs blev också helt tydligt under pandemin.

Sammantaget så har akutmottagningen vid Länssjukhuset Ryhov för små och bristfälliga lokaler och är idag helt beroende av hyrpersonal för att klara den dagliga verksamheten.

Förutsättningar behöver skapas för en socialt hållbar akutmottagning vid Länssjukhuset Ryhov. De resurser som behövs för att verksamheten ska kunna utvecklas i rätt riktning behöver tilldelas efter de behov som finns och därmed säkerställa en patientsäker akutsjukvård till våra invånare. Detta kan endast ske om akutverksamheten kan behålla sin kompetens och då måste akutmottagningen vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö med lokalanpassning för dagens akutsjukvård och med möjlighet till återhämtning för personalen och därmed också trygga patientsäkerheten.

Vad avser den politiska ledningen att göra för att säkerställa att akutmottagningen i Jönköping blir en socialt hållbar arbetsplats?

Vad avser den politiska ledningen göra för att få till en bättre dimensionering av akutmottagningen i Jönköping?

Vad avser den politiska ledningen göra för att bryta det kraftiga beroendet av hyrpersonal vid Länssjukhuset Ryhavs akutmottagning?

Anser den politiska ledningen att arbetstidsförkortning eller nya arbetstidsmodeller så som 80-10-10 kan vara aktuella för akutmottagning?



Mikael Ekvall
Vänsterpartiet