

Regionfullmäktige

## **Svar på fråga från Håkan Karlsson-Nyborg, Sverigedemokraterna – Hantering av ovaccinerad personal**

I en fråga från Håkan Karlsson-Nyborg, Sverigedemokraterna, ställs frågan

-Har regionen omplacerat personal pga att denne inte varit vaccinerad?

-Har det diskuterats införande av vaccinationskrav i samband med nyanställning av vårdpersonal?

Med anledning av frågorna uttalas följande:

Regionen som arbetsgivare får inte efterforska om medarbetare är vaccinerade eller inte och kan därför inte omplacera dem i de fall de inte skulle vara det.

Det finns således ingen laglig grund för att avkräva medarbetare uppgift om de är vaccinerade eller inte.

I de fall kunskapen ändå kommer oss som arbetsgivare till del, exempelvis på frivillig basis, måste individuella bedömningar om skäl för omplacering ske i varje fall. Denna hantering skiljer sig inte från ordinarie regelverk för omplacering av medarbetare.

Gällande om det diskuterats vaccinationskrav i samband med nyanställning är det svårt att genomdriva detta då skyddet av den personliga integriteten gentemot det allmänna är grundlagsskyddat. Någon möjlighet att avkräva ett säkert svar från jobbsökanden finns av den anledningen inte i dagsläget.

Nationellt pågår en diskussion om vaccinationskrav vid nyanställning och bland annat Region Dalarna utreder detta. Som Region följer vi de lagar och rekommendationer som finns.

Ledarskapet i Region Jönköpings län har en tydlig och viktig roll att peka på och kommunicera vikten av och det moraliska ansvaret att vaccinera sig för att skydda

både sig själv och andra. Att uppmana och uppmuntra fler att vaccinera sig, samt underlätta möjligheten till vaccination. Kravet att använda rätt skyddsutrustning kvarstår.

Maria Frisk  
Regionstyrelsens ordförande