

Svar på interpellation från Malin Wengholm (M) – Förtroendekrisen

I en interpellation från Malin Wengholm (M) vill Moderaterna att:

Regelbundna dialogmöten mellan personal och politiker införs 4 gånger per år. De anställda som smittats med covid 19 på sin arbetsplats fortsättningsvis och retroaktivt ska ersättas med mellanskillnaden av sjuklön och ordinarie lön. De anställda som har tvingats flytta sin semester med kort varsel och ensidiga arbetsgivarbeslut fortsättningsvis och retroaktivt ska ersättas med 15 000 kr per flyttad vecka inom lagstadgad semesterperiod och 30 000 kronor per flyttad vecka utanför lagstadgad semesterperiod

1. Ställer sig den politiska ledningen bakom dessa förslag?
2. Vilka är den styrande ledningens förslag på hur de vill reparera den trasiga relationen och bygga upp förtroendet mellan medarbetarna och regionen som arbetsgivare?

Svar på ovanstående frågor

Region Jönköpings län har gjort en stor omställning i organisationen för att hantera den pågående pandemin. Alla medarbetare, inte minst inom hälso- och sjukvården, har gjort en enorm insats.

Frågor om ersättningar och semestrar har hanterats och ska fortsatt hanteras i ordinarie strukturer för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Detta är en viktig grundförutsättning i både under vanliga förhållanden och när en påfrestning som en pandemi ska hanteras. Men vi som förtroendevalda har i vårt politiska arbete alltid möjlighet att möta olika grupper som till exempel fackliga företrädare eller medarbetare.

Vi går nu in i nästa fas där vi behöver lära av de synpunkter som framkommit om vad som gjorts och inte gjorts. Ordförande för nämnden för folkhälsa och sjukvård initierade ett extra presidiummöte i början av augusti för att få en första uppföljning av arbetet under pandemin direkt från verksamhetsföreträdare, där även ledamöterna i centrala samverkansgruppen bjöds in.

Tjänstemannaledningen har nu i uppdrag att se över arbetsmiljön där medarbetarna ska involveras samt ett uppdrag att utveckla samverkansformerna med de fackliga organisationerna. Allt för att stärka relationer och förbättra kommunikationen nu och inför framtida utmaningar.

Marcus Eskdahl
1:e vice ordförande regionstyrelsen