

## **Svar på interpellation från Katja Ganekind, Sverigedemokraterna – Hur används LAS i regionen.**

I en interpellation från Katja Ganekind, Sverigedemokraterna, ställs frågorna:

- en del sjukhus, och kommuner, i andra regioner har en egen LAS-lista där man följer upp och avvecklar tjänster innan de blir ”inlasade”, finns sådana listor i vår region?
- Vet du om det förekommer förbindelser i Regionen som visstidsanställda får skriva på för att ”nolla”, alltså avsäga sig sina LAS-dagar för att få fortsätta jobba som visstidsanställd?
- Är du beredd att förändra något i rutinerna för att erbjuda fler en tillsvidareanställning?

I Region Jönköpings län finns förteckningar över anställda och deras anställningstid som en del i arbete med anställningar och bemanningsplanering samt för att följa regelverk i Lagen om Anställningsskydd (LAS).

Det finns ingen rutin eller arbetssätt för att avsäga sig anställningstid i Region Jönköpings län.

Vi har goda rutiner för rekrytering och anställning, som kontinuerligt ses över och jag ser ingen anledning att ändra dem.

Malin Wengholm  
Ordförande i regionstyrelsen