



Socialdemokraterna
FRÄMSTESPARTIET

2015-05-18

Personalsituationen på våra sjukhus

Interpellation till ordföranden för nämnden Folkhälsa och sjukvård

Vi går nu mot en ny sommar och semesterledighet för personalen inom vården i Region Jönköpings län. Denna sommar finns det fog för en större oro inför sommaren men också hösten.

Somrar och semestertider är av tradition prövosamma ur bemanningssynpunkt. Anställda inom hälso- och sjukvården har lika stor rätt att vara semesterlediga som vilken annan yrkesgrupp som helst. Tack vare personalens engagemang brukar man kunna lösa det, men hur engagerad man än är så går det inte att tänja på sig under någon längre tid. Är tillgången på personal allt för begränsad så återstår bara att reducera verksamheten till det mest nödvändiga.

I de kontakter jag har haft med personal inom olika verksamheter, uppfattar jag att det finns en större oro än tidigare år. De beskriver att det är svårare med rekrytering, fler som byter arbetsgivare och sjukskrivningarna har ökat.

Samtidigt pågår stora omstruktureringar. Dels organisationsförändringen. Samtidigt som vi brottas med den ansträngda ekonomin. Det är viktigt att ta fasta på eventuella konsekvenser och krav detta ställer på den kort och långsiktiga personal och kompetensförsörjningen.

På flera sjukhus har man inventerat behovet av vidareutbildning för undersköterskor. Man tittar även på karriärtjänster för denna grupp. När bristen på sjuksköterskor är så stor som den är i dag, ja då får undersköterskorna göra mer av det dom en gång gjorde.

Därför har jag följande frågor?

- Finns det fog för den oro som finns, som du ser det?
- Ser man nu över personalsituationen och använder fler undersköterskor för att lösa det akuta behovet?
- Kommer det satsas på specialistutbildning även inom vår region för undersköterskorna framöver?

Ann-Kristin Göransson (S)