

Arbetsmiljösituationen på Länssjukhuset Ryhov

Interpellation till Regionsstyrelsens ordförande

Fackliga organisationer har tidigare slagit larm om en bristande arbetsmiljösituation på flera kliniker på Länssjukhuset Ryhov och en kartläggning av arbetsmiljön utfördes. Denna kartläggning belyser flertalet problem med arbetsmiljön så som:

- Personalen upplever mycket hög arbetsbelastning och splittring mellan olika arbetsuppgifter.
- 71 procent är missnöjda eller mycket missnöjda över arbetsmiljön.
- 74 procent tycker det är ett stort problem med den höga arbetstakten.
- 56 procent upplever att kraven i arbetet är orimliga.
- 70 procent uppger att de inte hinner ta rast en vanlig arbetsdag.
- Hälften upplever oro för allvarliga misstag i arbetet med patienterna.
- Mer än hälften upplever bristande stöd från ledning/chefer.
- Personalen tycker inte att det etiskt försvarbart att mata två personer samtidigt.
- Helger och nätter är man så få att det finns en patientrisk.
- Personal sjukskriver sig på grund av den höga arbetsbelastningen.
- Sjuksköterskor som arbetat 1-2 år anses vara erfarna.
- Hög personalomsättning.

Utifrån ovan vill jag fråga Regionsstyrelsens ordförande:

- Hur tänker ni som politiskt ansvariga agera för att komma tillrätta med de rådande arbetsmiljöproblemen?
- Var i organisationen hanteras personalfrågor avseende arbetsmiljö, inflytande och delaktighet



Rachel De Basso (S)