



Jönköping den 20 januari 2015

## **Interpellation | Sverigedemokraterna** **Till Landstingsstyrelsens ordförande**

### **Rutiner för fallskärmar och vidlyftiga anställningsavtal**

Under vintern tvingades en högre tjänsteman i Regionförbundet sluta i samband med regionbildningen.

Tjänstemannen hade en tillsvidareanställning och borde omfattas av sedvanlig uppsägningstid. Trots detta erbjöd man nio månadslöner (700 000 kr) för att bli av med personen.

Det känns inte rätt mot övriga anställda.

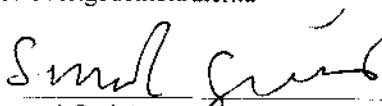
Regionen behöver ständigt arbeta med att rensa bort vidlyftiga anställningsavtal.

Som offentlig arbetsgivare är det inte lämpligt med vare sig fallskärmar eller extraordinära förmåner. Avtalen måste hållas så rena som möjligt och erbjuda en bra lön med tydliga uppsägningsregler.

#### **Frågor:**

- Varför kunde inte tjänstemannen sägas upp som vanligt med sedvanlig uppsägningstid?
- Hur jobbar man med att förebygga liknande händelser?
- Finns det någon policy för anställning av högre tjänstemän vad gäller förmåner och pensioner?

För Sverigedemokraterna

  
Samuel Godrén