

Svar på interpellation från Kajsa Carlsson, Miljöpartiet – ”Sjuksköterskor orkar inte arbeta heltid”

I en interpellation från Kajsa Carlsson, Miljöpartiet ställs frågor om arbetstider och villkor för anestesi- intensivvårdssjuksköterskor kopplat till den mediala uppmärksamheten av en undersökning från Vårdförbundet.

Frågan är ”Vilka åtgärder kommer att vidtagas för att så snart som möjligt förbättra sjuksköterskornas arbetsförhållande i vår region?”

De flesta sjuksköterskor inom intensivvård och anestesi arbetar blandad dag och natt. Utifrån verksamhetens behov väljer medarbetaren att antingen, samlat under en schemaperiod, arbeta natt alternativt dag eller växla mellan dag- och nattarbete veckovis. Det förekommer också att man arbetar övervägande dagtjänstgöring med enstaka nattpass insprängda eller övervägande natt med vissa dagpass. Vid tjänstgöring på natten är det vanligt att medarbetare minskar sin tjänstgöringsgrad genom partiell ledighet. Vid ständig natttjänstgöring är arbetstidsmättet i Regionen drygt två timmar lägre än vad det centrala avtalet stipulerar.

Region Jönköpings län har lokalt kollektivavtal för villkor även när man arbetar blandad dag- och natttjänstgöring som går längre än det centrala avtalet. Kollektivavtalet innebär en arbetstidsförkortning på två timmar/vecka tillsammans med en ekonomisk förstärkning av ersättning vid obekväm arbetstid. Det möjliggör arbete på deltid då den förhöjda ersättningen för obekväm arbetstid kompenserar för det lönebortfall som sker vid partiell tjänstledighet vid natttjänstgöring.

Ett annat lokalt kollektivavtal - ”poäng-lön”, innebär att verksamheten premierar arbetstidförläggning under tider som medarbetarna betraktar som mindre attraktiva. Alla dygnets timmar poängsätts och lönen beräknas på den inarbetade poängen i stället för medarbetarens sysselsättningsgrad. Den tillämpningen sker bland annat vid intensivvård, Värnamo sjukhus.

För att stärka Regionens kompetensförsörjning utgår ersättning för grundutbildade sjuksköterskor som vill utbilda sig till specialistsjuksköterskor. Sådan ersättning utgår även för de medarbetare som utbildar sig till specialister inom intensivvård och anestesi.

Andra aktiviteter som pågår i syfte att stärka kompetensförsörjningen är kontakter med utbildningsanordnare för pågående specialistutbildningar, tillskapande av fler utbildningsplatser för specialistutbildning, styrning av ekonomiskt utrymme vid löneöversyner där sjuksköterskor under flera översyner varit en prioriterad yrkesgrupp.

I verksamheten arbetar chefer och medarbetare tillsammans för en verksamhet som är patientsäker med god kvalitet. Utveckling av nya arbetsätt och Rätt använd kompeten (RAK) är viktiga delar i arbetet. I ledarskap och medarbetarskap ingår att ständigt arbeta aktivt med såväl kompetensförsörjning och kompetensutveckling som att uppnå en hälsofrämjande och god arbetsmiljö.

Håkan Jansson
Regionsstyrelsens ordförande