

Svar på interpellation från Inga Jonasson, Vänsterpartiet – ”Landstingets administration sväller”

I en interpellation från Inga Jonasson, Vänsterpartiet, ställs frågorna:

- Hur ser landstingsstyrelsens ordförande på den forskning och praktik som visar att byråkrati och stress ökar med näringslivsinspirerade modeller i offentlig sektor?
- Är den borgerliga majoriteten i Landstinget beredd att analysera varför ökningen har skett och vidta omfördelningar i budget som gynnar Landstingets kärnverksamheter?
- Vill moderaterna inte längre effektivisera genom att minska på administrationen?

Jag vill inleda mitt svar med att utgå från fakta:

I budget med verksamhetsplan för 2013 framgår i avsnittet medarbetare att antalet medarbetare under de senaste tio åren, 2002 – 2012, har ökat med cirka 500 medarbetare. Ökningen ligger främst på yrkesgrupperna läkare, 23%, sjuksköterskor, 13% och andra yrken i vår kärnverksamhet som tex psykologer sjukgymnaster, arbetsterapeuter, kuratorer, 19%. Medarbetare med administrativa arbetsuppgifter har också ökat under denna period men inte alls i samma omfattning. Ökningen är cirka 6 %. Denna ökning är rimlig då satsningar på vår kärnverksamhet även leder till viss ökad administration.

Ser man istället på en femårsperiod, 2008 – 2012, så har yrkesgrupper som de jag tidigare nämnt ökat i antal med cirka 170 medarbetare. Administrativ personal har under samma period ökat med drygt 40 medarbetare.

Ökningen inom administrationen beror i huvudsak på förbättrings- och utvecklingsarbete av hälso- och sjukvården i hela Landstinget. Nämnas kan områden som läkemedel, smittskydd, vårdadministration, logistik, senior Alert, tobaksavvänjning, m.m. Vi har valt att av effektivitets- och samordnings skull lägga dessa resurser på Landstingets kansli.

Det är inte alldeles enkelt med definitioner men om man nu väljer att kalla detta för administration så vill jag betona att det är arbetsuppgifter och tjänster som arbetar mycket nära och integrerat med medarbetare och chefer i den patientnära verksamheten. Huvuddelen av arbetet bedrivs i projektform och har en extern finansiering.

Jag är stolt över att vi under senare år varit framgångsrika med att upprätthålla en balans mellan uppdrag, personalkostnader och ekonomiska ramar. Det kommer vi fortsätta att lyckas med. Inte minst det påbörjade kraftsamlingsarbetet kommer att bidra till detta.

Avslutningsvis vill jag sammanfatta och framhålla att

- Vi har målmedvetet under lång tid satsat på att utveckla och förbättra vår verksamhet. Ett uttryck för detta är att vår verksamhet utökats med medarbetare inom yrken som arbetar nära våra länsinvånare och patienter.
- Vi har även, på ett medvetet sätt men i mindre omfattning, ökat vår administration. Betoningen finns här på att vi samordnat resurser som arbetar nära vår "kärnverksamhet". Huvuddelen av utökningen är av tillfällig karaktär och externt finansierad.
- När det gäller frågan om näringslivsinspirerade modeller osv så är min uppfattning att vi under senare arbetat med styrning och ledning av verksamheten på ett framgångsrikt sätt. Bakom framgången ligger ambitiöst och engagerat arbete från medarbetare och chefer. Vi utgår från ett ständigt förbättrings- och utvecklingsarbete. Vi tar till oss influenser och kunskap från omvärlden och omsätter det till våra förutsättningar.

Vi har en rad utmaningar under kommande år. Men vi har också ett bra utgångsläge. Vår ekonomi är stark och verksamheten fungerar väl. Ett uttryck för detta är att Dagens Medicin nyligen utsåg två av våra sjukhus som etta och fyra i klassen Sveriges bästa mellanstora sjukhus.

Håkan Jansson
Landstingsstyrelsens ordförande