

## **Svar på interpellation från Carina Ödebrink, S – Var är vi i arbetet med att utveckla och förbättra vuxenpsykiatrin?**

I interpellation till landstingsstyrelsens ordförande ställer Carina Ödebrink frågan var vi är i arbetet med att utveckla och förbättra vuxenpsykiatrin.

Arbetet med att utveckla och förbättra vuxenpsykiatrin i enlighet med utvecklingsplanen pågår och flera länsövergripande arbetsgrupper är igång. De arbetar bland annat med att öka antalet patientbesök på mottagningar, kvalitetssäkra tidiga bedömningar och införa gemensamt bedömningsinstrument samt att mäta och följa upp verksamheten.

När det gäller läkartätheten utgör verksamhetscheferna inom vuxenpsykiatrin en arbetsgrupp som fortlöpande arbetar med rekryteringsfrågan. Ekonomiska resurser fördelas under året, där 3,6 miljoner avsätts för rekrytering av utländska läkare. Geografi och nationell psykiaterbrist utgör faktorer som påverkar rekryteringen men som inte går att påverka. Läkartätheten är heller inte stabil och psykiatrin är tyvärr fortfarande beroende av hyrläkare. Staten gör en riktad satsning inom norra och sydöstra sjukvårdsregionerna genom att ge AT-läkare möjlighet till förlängd allmäntjänstgöring inom psykiatrin. Det är en långsiktig satsning för att öka intresset för psykiatri och förhoppningsvis underlätta rekrytering.

Arbetsgruppen som arbetat med att ta fram förutsättningar för vad som skulle kunna ses som ett ”optimalt öppenvårdsteam” har inventerat kompetensbehov med utgångspunkt från bland annat SBU-rapporter och Socialstyrelsens krav. Länets kliniker har olika förutsättningar beroende på bland annat storlek och geografi. Det finns många utmaningar i framtiden och arbetet fortgår. Översiktlig kompetensplan finns.

För psykologer generellt i Landstinget har personalomsättningen, exklusive pensionsavgångar, under den senaste femårsperioden minskat. Den är emellertid fortfarande hög (6,1 procent) och mest förekommande i åldrar upp till och med 40 år. Vad gäller pensionsavgångarna under kommande tioårsperiod är den förhållandevis låg.

Länets psykiatriska kliniker ser i nuläget inte situationen som alarmerande. PTP-psykologer kan erbjudas anställning i de fall det är möjligt och lämpligt.

Åtgärder för att främja kompetensförsörjning av psykologer i Landstinget pågår sedan 2008. Ett PTP-program har utvecklats och gjorts länsövergripande, gemensamma riktlinjer för PTP-program har tagits fram och studierektorsfunktionen för PTP-psykologer har utökats till 40 procent. För närvarande pågår en dialog mellan arbetsgivarföreträdare och Landstingets psykologförening om fortsatt möjliga åtgärder för att främja kompetensförsörjningen av psykologer till Landstinget.



Håkan Jansson  
Landstingsstyrelsens ordförande