



KOMMUNAL UTVECKLING JÖNKÖPINGS LÄN

Delårsrapport januari- augusti Tertial 2 2022

Kommunal utveckling

Dnr 2021/2477

Chef Kommunal utveckling Ola Götesson

Kommunal utveckling

Kommunal utveckling, Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping

© Region Jönköpings län, www.rjl.se/kommunalutveckling

Innehållsförteckning

1 Inledning	4
1.1 Viktiga händelser med koppling till våra 3 K - kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och kvalitetshöjning	5
1.2 Medarbetare	9
2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	10
2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner.....	10
2.2 Ekonomisk redovisning.....	11
2.2.1 Finansiering av medarbetare.....	13
3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare	14
3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan.....	14
3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	15
3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	15
4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	16
4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet	16
5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	17
5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna	17
6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet	19
6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet	19
6.2 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	21
7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	22

1 Inledning

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Syftet med samverkan är att åstadkomma en gemensam verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna, dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Verksamhet för kommunernas forskning och utvecklingsverksamhet (FoU) bedrivs inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård, utbildning och fritid.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning VFU (VFU som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet), Familjehemsresursen samt Barnahus Jönköpings län.

Kommunal utvecklings vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet

- Vi samordnar utbildning för ökad kompetens
- Vi utvecklar verksamheter med hjälp av forskning för att höja kvaliteten
- Vi samverkar för att vara kostnadseffektiva

Kommunal utveckling har sex strategiska mål:

- Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Vid önskemål om fördjupning i ett verksamhetsområde rekommenderas att ta del av det aktuella områdets verksamhetsberättelse. En verksamhetsberättelse tas årligen fram för respektive verksamhetsområde.

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.



Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov. I Kommunal utvecklings verksamhetsplan, från och med 2021, synliggörs det vilka globala mål som verksamheten har koppling till. Det arbete som sker inom Kommunal utveckling är en del av kommunernas arbete och bidrar därmed till kommunernas arbete med att nå de 17 globala utvecklingsmålen.

Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten (nedan kallad årlig utvärderingsenkät). Resultaten som till stor del handlar om nyttan med verksamheten är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och årets resultat kommer att redovisas i verksamhetsberättelsen för innevarande år.

Som bilaga 1 till delårsrapporten finns en symbolförteckning för mätetal och aktiviteter.

1.1 Viktiga händelser med koppling till våra 3 K - kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och kvalitetshöjning

Den 2 april 2020 bestämde PKS, med anledning av aktuellt nuläge och förutsättningar, att följande fokusområden ska prioriteras för Kommunal utvecklings verksamhet under 2021-2023.

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetsätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning (våra 3 K).

Under aktuell period har bland annat följande aktiviteter genomförts med koppling till våra 3 K;

Nedan följer ett axplock från respektive partnerskap utifrån de 3 K.

Social välfärd och hälso- och sjukvård

Kostnadseffektivitet:

- Effektiva möten
- Insatser på gruppnivå (ex Recovery College) äldre minska ofrivillig ensamhet. Hälsan spelar roll.
- Gemensamma upphandlingar exempel samverkan med Hjälpmedelscentralen
- Kommunalt forum 3 juni: tema framtidens Nära vård, nya arbetssätt.

Kompetenshöjning:

- Yrkesresan Barn och Unga, förstudie Missbruk och beroende.
- Implementering av Vård- och insatsprogram (VIP) och Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp (PSVF)
- Digitala föreläsningar, tillgängliga efter på webb (exempel Geriatrikum)
- Bästa platsen lärande nätverk Barn och unga och Äldre.
- Lärande och kompetensportal (LoK), exempel webinarier serie Allmän palliativ vård. Kan multipliceras till fler ämnen.
- Familjehems nätverket, med Familjehemsresursen som aktiv part.

Kvalitetshöjning

- Utvärdering effekt av insatser, samt forskningsmedverkan. Boendestöd. Anhörigstöd
- Jämlikhet, Individens behov i centrum (IBIC). Combine och dokumentationssätt som stöd för personcentrerat arbetssätt
- Nya arbetssätt som kan testas, conceptualiseras och spridas med målet samordning över länet för att skapa en likvärdighet och ett bra partnerskap med regionen, bland annat i arbetet med Nära vård och arbetet under samlade namnet "Bästa platsen"
- Kartläggning och behovsanalys Familjehemsresursen

Barnahus Jönköpings län

Kostnadseffektivitet

- Samråd med länets kommuner och övriga myndigheter kring aktuella ärenden sker i form av telefonkonferenser, vilket lett till att mindre arbetstid behövt tas i anspråk.
- Utbildningar har samordnats för flera kommuner och enheter.

Kompetenshöjning

- Barnahus har medverkat vid fyra utbildningsinsatser under tertial 1 och 2 2022;
 - Hedersrelaterat våld och förtryck riktat till länets skolpersonal
 - Hedersrelaterat våld och förtryck riktat till länets socialtjänster
 - Våld, brott mot barn och Barnahus riktat till elevhälsoteamen i Jönköpings kommun
 - Våld, brott mot barn och Barnahus vid introduktionsutbildningen för nyanställda i länets socialtjänster

Kvalitetshöjning

- Bemanningen på Barnahus har höjts successivt under tertial 1 och 2 både avseende samordnare och chef vilket lett till ökad tillgänglighet för samverkanspartners, ökade möjligheter att arbeta med utvecklingsfrågor samt en förbättrad arbetsmiljö.

Familjehemsresursen

Kostnadseffektivitet

- Budget och samverkansavtal. Avstämning kring budget och en revidering/uppdatering av samverkansavtalet från 2016 har tagits fram och presenteras för Styrgrupp Familjehemsresursen i maj månad.
- Kommunikationsplan
 - Marknadsföring via kommunernas och regionens intranät, artikel både i regionens hushållstidning och i Eksjö kommuns, ett flertal bibliotek i länets kommuner och genom regionens informationsskärmar på vårdcentraler, Folktandvården och sjukhusentréer.
 - Kommunernas familjehemssekreterare är en av familjehemsresursen viktigaste samarbetspartners. Familjehemsresursen har därför åkt ut och träffat familjehemssekreterare i varje kommun.
- Ledningssystem för att säkra kvalitet (har påbörjats och fortlöper under året)
 - Genomgång och systematisering för att fastställa arbetsprocesser anpassade till verksamhetens inriktning och omfattning samt ange dess aktiviteter och metoder med aktuella rutiner och andra stödmaterial.
 - En plan för verksamhetens årligt löpande egenkontroll för kvalitet, utveckling och redovisning av måluppfyllelse har inletts med mål att börja genomföras under årets andra hälft (vad, när och hur?).

Kompetenshöjning

- Läns gemensam Kompetensutvecklingsplan för familjehem. Önskemål och behov har fastställts av Familjehemsnätverket.
- En riktad grundutbildning i "Ett hem att växa i" genomförts för mor- och farföräldrar som är familjehem för sina barnbarn.
- Fortbildning har genomförts i form av föreläsning av Lisbeth Pipping med drygt 100 deltagare.
- Familjehemsresursens familjehemssekreterare har under maj månad tillsammans med flera av länets familjehemssekreterare medverkat i tre dagars utbildning "En varaktig relation" som är en metod för utredning av potentiella familjehem.

Kvalitetshöjning

- Styrgruppen har beslutat att fokusområde för 2022 är genomlysning av pågående kommunsamverkan, förbättringsområden samt behov. Redovisning till Familjehemsresursens styrgrupp.
- En webbsida för Familjehemsresursen kopplad till Kommunal utvecklings nya webbplats är under uppbyggnad.

Fritid

Kostnadseffektivitet

- Kompetensplaner för länets idrottsplatsarbetare och badmästare har tagits fram. Där vi regionalt kan anordna utbildningar kan vi i större omfattning få ner kostnader än där respektive kommun anordnar dem själva.

Kompetenshöjning

- Under våren har arbetet kring våldsprevention, konflikthantering och arbetsmiljö fortsatt för länets enhetschefer och samordnare inom bad och idrottsplats. Vid två tillfällen (9/5 och 16/5) har respektive grupp fått genomföra utbildningen.

Kvalitetshöjning

- Kvalitetsarbetet inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet har fortsatt att utvecklas. Analysarbetet har genomförts baserat på 2021 års resultat. Detta arbete har under våren förstärkts genom att ett implementeringsarbete av de Europeiska principerna och riktlinjerna för lokal fritids- och ungdomsverksamhet (Chartern) påbörjats. Arbetet med kvalitetsarbetet inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet är mycket viktigt. Det hjälper både beslutsfattare, medarbetare och besökare att lättare förstå vikten av arbetet och vad som sker när och hur.

Miljösamverkan Jönköpings län

Tillsynsprojekt

- En projektgrupp har tillsatts för tillsynskampanjen på skolor och förskolor som ska genomföras i länet våren 2023. Fokus kommer ligga på ventilation och städning.

Handläggargrupp

- "Att arbeta med PFAS i kommunerna". Projektgruppen har arbetat med stödet under hela våren och det ska vara klart till årsskiftet. Stödet kommer kunna användas av alla förvaltningar/bolag inom kommunen som berörs av PFAS-frågan.

Utbildningar

- Inbjudningar till ett flertal utbildningar som ordnats inom Kommunal utveckling eller andra miljösamverkansorganisationer har vidareförmedlats till kommunerna.

Utvecklingsarbeten

- Projektet med att ta fram en gemensam miljöbalkstaxa i länet är klar. Det är nu upp till varje kommun att besluta om taxan.
- De gemensamma nyckeltalen för 2021 är publicerade på www.miljobarometern.se.
- Behovsutredningsmallen har fortsatt att utvecklas och hållas à jour. En "nyckeltals- och behovsutredningsdag" med diskussion genomfördes med cheferna i april.

Handläggarträffar

- En fältdag med temat IPM, integrerat växtskydd ordnades för inspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn i april.
- Träff med kontaktpersonerna (en inspektör i varje kommun och från länsstyrelsen) för miljösamverkan hölls i april.
- Två digitala TVL-träffar för inspektörer och chefer i länet har genomförts. TVL-träffar är kortare, temainriktade träffar där länsstyrelsen informerar/diskuterar utifrån olika teman som vi testat under våren. Teman för träffarna var "Nationella tillsynsstrategin 2022-2024" respektive "att söka bidrag/stöd inom arbetet förorenade områden".

Kurs och konferens

Kostnadseffektivitet

- Kurs och konferens har samordnat kurser och utbildningar regionalt. Det har bidragit till kostnadseffektiv kompetensutveckling av anställda i kommunerna genom att deltagaravgifter, res- och boendekostnader minskar eller helt uteblir.

Kompetenshöjning

- De utbildningar och konferenser som Kurs och konferens har arrangerat har bidragit till ökad kompetens inom en rad olika områden hos anställda i länets kommuner, exempelvis motiverande samtal, avtalsrätt och arbete på väg.

Kvalitetshöjning

- De kompetenshöjande aktiviteterna som Kurs och konferens har anordnat bidrar till att kvaliteten i kommunernas verksamheter ökar, vilket i sin tur är till gagn för medborgarna.

Utbildning

Kostnadseffektivitet

- Länsövergripande fortbildning har anordnats vid tre tillfällen vilket bidrar till ekonomiska vinster och effektivitet när det kan samordnas för länets alla kommuner istället för att varje enskild kommun ordnar fortbildning på egen hand.
- Skolverket följde och stöttade Rektorsakademin HT21/VT22 och kommer fortsätta detta arbete under HT22/VT23. Rektorsakademin har ansökt om och beviljats statsbidrag.

Kompetenshöjning

- Vid nätverksträffar med länets utvecklingschefer samt skolchefer har fortbildning samordnats för att höja kompetensen.
- Möten samordnas även mellan länets elevhälsochefer och regionen i gemensamma frågor vilket bidrar till efterfrågad kompetenshöjning.
- Länsöverskridande fortbildning genom samarbete med Högskolan för Lärande och Kommunikation där en ny möjlighet för fortbildning/kompetenshöjande forum erbjuds för länets behöriga rektorer; Rektorsakademin;
 - Rektorsakademin ska ge möjlighet till kompetensutveckling, nätverksbyggande och erfarenhetsutbyte med kollegor i länet. Akademin är ett led i att stärka attraktiviteten för Jönköpings län som ska vara en arbetsplats att stanna kvar och trivas i. Rektorsakademin ska ge kompetensutveckling till erfarna ledare som är med och skapar en ännu bättre utbildning och ökad måluppfyllelse för länets elever.

1.2 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning (projekt) och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna finansieras, i likhet med andra externa resurspersoner, i huvudsak via tjänsteköp. Inlånad personal bidrar till att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten. Samtidigt ger det förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun.

2 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; Social välfärd och hälso- och sjukvård, Utbildning, Fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Flera av de ansökningar om finansiering som skrivs formuleras i samverkan med en eller flera andra aktörer, vilket innebär att om ansökan beviljas så kommer det att genomföras i samverkan med annan aktör och det sökta beloppet kommer inte enbart Kommunal utveckling till del.

2.1 Exempel på aktiviteter inom Kommunal utvecklings verksamhet som innebär en hög kostnadseffektivitet för länets kommuner

Social välfärd och hälso- och sjukvård

Extern finansiering har beviljats för sex olika forskningsansökningar.

- Uppdrag Boendestöd – boendestöd som praktik för självständigt boende.
- Hur är vården och omsorgen organiserad för yngre personer med demenssjukdom? Typer av stöd, insatser och nöjdhet hos personerna själva och deras anhöriga. 5,9 miljoner Fortemedel. Ta fram kunskap om metoder för målgruppen döva och teckenspråkiga med behov av hemtjänst, service och råd samt kunskapsframtagande kring äldre dövas hälsa och levnadssituation.
- Modell för individuell systematisk (MISU), tillämpat på BPSD-skattningar och användning inom äldreomsorg. (BPSD står för beteendemässiga och psykiska symptom vid demens, och deras användning inom äldreomsorg).

Strategigrupp Barn och unga har startat ett förarbete kring samverkansforskning inom ramen för befintlig budget. Förhoppningen på sikt är att ansöka om forskningsbidrag.

2.2 Ekonomisk redovisning

Tabell 1: Kommunal utveckling 2022-08-31 (redovisning i tkr)

	Ingående balans 2022	Erhållna medel 2022	Disponibla medel 2022	Budget förbrukning 2022	Utfall förbrukning nettokostnad 2022-08-31	Utbetalt till länets kommuner	Kvarvarande medel 2022-08-31	Varav kvarvarande statliga medel	
Kommunal utveckling 2022-08-31									
Social Vårld och Hålsa sjukvård	121 065	70 355	191 420	45 230	23 843	20 480	147 120	132 681	
Förstärkt samverkan ***	24 484	8 337	32 821		144		32 677	32 677	
Miljösamverkan	72	1 094	1 166	1 092	768		398		
Utbildning	4 534	2 940	7 474	3 129	1 442		6 032		
Fritid	470	1 762	2 232	1 660	1 069		1 163		
Kurs o konferens*		911	911	1 500	1 248				
Ledning o stab **)		7 109	7 109	7 650	5 132				
Hårav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	0	-3 369	-3 369	-3 911	-3 227				
	150 625	89 139	239 764	56 350	30 419	20 480	187 390	165 358	0
Akkumulerat underskott 2021-12-31									523

Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2022

* Kurs och Konferens - Deltagaravgifter finansierar verksamheten.

** Ledning och stab- Kostnaderna för ledning och stab täcks inte helt av medlemsavgiften och finansiering sker från övriga områden inom Kommunal utveckling.

*** Förstärkt samverkan - Det riktade statliga bidraget riktad till förstärkt samverkan delas med Region Jönköpings län.

Tabell 2: Redovisning av disponibla medel (redovisning i tkr)

	Ingående medel 20220101	Ingående medel 2022-08-31	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel Staten/S KR	Tillförda medel Övriga
Social Velfärd och Hälsa					
Sjukvård	69 377	72 798	13 537	58 518	742
Förstärkt samverkan	24 484	32 676		32 676	
God och nära vård	56 688	74 322		74 322	
Miljösamverkan	1 067	398	398		
Utbildning	4 535	6 033	6 033		
Fritid	470	1 164	1 164		
Led/stab, Kurs o konf	4 100	1 794	1 794		
Summa	160 721	189 185	22 926	165 517	742

Tabell 3 Redovisning av disponibla medel (andel)

Andel	Ingående medel 2022-01-01	Ingående medel 2022-08-31	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga
Social Velfärd och Hälsa					
Sjukvård	43%	38%	19%	80%	1%
Förstärkt samverkan	15%	17%		100,0%	
God och nära vård	35%	39%		100,0%	
Miljösamverkan	1%	0%	100%		
Utbildning	3%	3%	100%		
Fritid	0%	1%	100%		
Led/stab, Kurs o konf	3%	1%	100%		
Summa	100%	100%	12%	87%	1%

Tabellen visar Kommunal utvecklings disponibla medel fördelat på finansörer.

Under 2022 har totalt 67,1 miljoner kronor statliga medel rekvirerats för insatser inom områdena barn och unga (10,7 milj.), psykiatri (9,7 milj.), God och nära vård (38,4 milj.) samt 8,3 milj. kr riktade till förstärkt samverkan och dessa medel är gemensamma medel med Region Jönköpings län.

Under 2022 har 16,5 miljoner kronor utbetalats till länets kommuner för satsningar inom God och nära vård. Till ungdomsmottagningarna i länet har 3 miljoner kronor utbetalats till kommuner och region Jönköpings län.

Hittills har 919 tkr betalt ut i ersättning för Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) till länets kommuner.

De disponibla medlen har sedan årets början ökat med 28,4 milj. kronor.

De statliga satsningarna medför att statens andel av Kommunal utvecklings disponibla medel ökar från 82 % tertial 3 2021 till 87 % tertial 2 2022.

Under våren har beslutats om hur 2022 års satsning inom God och nära vård ska användas. Beslutet innebär att ytterligare 36,5 miljoner kommer att utbetalas till länets kommuner. Kommunalt utvecklings disponibla medel beräknas därför minska med detta belopp vid årets slut.

Tabell 4 Finansiering av Kommunal utveckling 2022-01-01-2022-08-31

Utfall 2022-08-31 Tkr	Utfall	Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel Staten	Tillförda medel Övriga
Social Velfärd och Hälsa Sjukvård	27 984	10 796	15 790	1 398
Miljösamverkan	768	602		166
Utbildning	1 442	1 127	315	
Fritid	1 069	1 069		
Varav Projektverksamhet	31 263	13 585	16 105	1 564
Kurs och konferens	1 248	934		313
Ledning stab	5 132	2 493		2 639
Summa	37 643	17 012	16 105	4 516

Tabell 5 Finansiering av Kommunal utveckling andel

Finansiering av utfall 2021-12-31 andel		Tillförda medel kommunerna	Tillförda medel staten	Tillförda medel övriga
Social Velfärd och Hälsa Sjukvård	74%	39%	56%	5%
Miljösamverkan	2%	78%		22%
Utbildning	4%	78%	22%	
Fritid	3%	100%		
Varav finansiering projektverksamhet	83%	43%	52%	5%
Kurs och konferens	3%	75%		25%
Ledning stab	14%	49%		51%
Summa	100%	45%	43%	12%

Tabell 5 och 6

Redovisning av finansiering av Kommunal utveckling 2022-08-231 efter utfall. Bokslut 2021 finansierade länets kommuner 45 % av Kommunal utvecklings verksamhet. Under tertial 2 2022 är kommunernas finansieringsgrad 43 % d.v.s. en minskning med 2 procentenheter. 2021 har beräkningsunderlaget förändrats då kommunernas driftskostnad för Barnahus och Familjehemsresursen lagt in i beloppet.

2.2.1 Finansiering av medarbetare

Av verksamhetens 49,13 årsarbetare finansieras 29,48 via kommunernas grundfinansiering, medlemsavgift eller enligt särskilda avtal, 19,65 årsarbetare finansieras via externa medel.

3 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett nätverk/chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Med anledning av att verksamheten bygger på aktiva ägare är närvaron i chefsnätverk, styrgrupper eller liknande viktig att följa upp. Från och med 2017 registreras närvaron vid de träffar som genomförs med olika chefsnätverk, styrgrupper eller liknande inom Kommunal utvecklings verksamhet. Målvärdet för den genomsnittliga närvaron är satt till 80 %.

En stor del av arbetet inom Kommunal utveckling bedrivs i nära samverkan med Region Jönköpings län, Jönköping University, Länsstyrelsen och andra samhällsaktörer på lokal, regional och nationell nivå. Det är av den anledningen viktigt att kommunerna upplever att samverkan med Region Jönköpings län och med andra aktörer fungerar väl. Från och med 2018 registreras även närvaron vid olika träffar som genomförs i samverkan med Region Jönköpings län för att få en bild av hur nätverken prioriteras från kommunernas och regionens sida.

3.1 Exempel på aktiviteter som stimulerar samverkan

Social välfärd och hälso- sjukvård

Under våren 2022 har dels Samverkansresan i ReKo pågått med gemensamma fokus och uppföljningsområden. Socialchefsnätverket återkommande tema under de socialchefsmöten som varit "Vi har ett starkt jämbördigt partnerskap med aktiva ägare". Hur vi vill och ska arbeta med det inom kommunen, mellan kommunerna och mellan kommunerna och regionen. Dialogerna har fördjupat förståelsen av partnerskapet, användningen av arbetssätt med Projekt och arbetssätt med förstudie, uppdragsbeskrivning och projektplaner med uppföljning. Utifrån dessa erfarenheter skapas lärande och arbetssätt kan spridas.

Partnerskapet är en nätverksorganisering med avgränsade och tidsatta överenskommelser som vilar på samverkan och kompletterar ordinarie driftsorganisationer i de 13 kommunerna.

Behovsbilden är a) stärkt information/insyn/transparens b) tydligare introduktion/spridning hemmaplan/nyttor c) erfarenhetsutbyte/öppet forum/egna frågor d) utvecklade arbetssätt på Kommunal utveckling där fortsatt arbete sker för en tydligare mötesform för socialchefsnätverket, tydligare underlag för spridning, tydligare introduktion och ett tydligare årshjul.

Socialchefskonferenser och träffar tillsammans med länets presidier har fokuserat på Samverkansresan och Tillsammansarbetet. De övergripande arbeten som pågått kring samordning av länet i Gemensam plan för primärvård, kommunernas arbete för att ta fram inriktning på färdplan "Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård" och den kompetensinventering som genomförts är exempel på länets starka partnerskap och kommunernas aktiva deltagande och har lyfts fram i nationella sammanhang. Där de strategiska områdena som även framkommit i dialogerna kring partnerskapet lyfts fram, kompetensförsörjning/utveckling, Nära vård och förebyggande arbete/tidiga insatser samt nya arbetssätt.

Bland nätverk ses omsättning och vakanser som påverkar närvaron i länsnätverk. Digitalt deltagande erbjuds.

Inom barn och unga området finns fem länsnätverk, alla med god uppslutning och engagemang. Omsättning av personal är relativt liten.

Fritid

Under våren har vi skapat arbetsutskott för respektive nätverk. Tidigare har det funnits enbart för förvaltningschefer. Detta skapar en högre grad av delaktighet och ett verksamhetsnära stöd. Kommuner får i högre grad aktiva bära partnerskapet vilket är viktig ståndpunkt.

En ny regional funktion för fritidssektorns område har under 2022 fortsatt. Det gäller området friluftsliv där en tjänst på 50 % är igång. Projektiden är fram till 2023. Förutom Jönköpings Kommun och Kommunal Utveckling är även Regional Utveckling med och finansierar tjänsten.

Miljösamverkan

Under första halvåret 2022 har inga nya miljöchefer börjat i kommunerna men flera inspektörer har börjat/slutat i kommunerna.

3.2 Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
◆ Närvaro vid samtliga chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.	80 %	79 % →	Målvärde nås nästan. En marginell minskning jämfört med 2021.
● Närvaro vid PKS sammanträden.	80 %	90 % →	PKS har sedan mätningarnas börja legat över målvärdet på 80 %.
● Närvaro vid träffar med länets kommundirektörer.	80 %	96 % ↘	Nätverket fortsätter med hög närvaro där endast enstaka kommun varit bort vid något tillfälle under de första tertialen 2022.

3.3 Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
■ Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med Region Jönköpings län.		—	Mätning genomförs i november 2022.
■ Närvaro vid samtliga träffar som sker i samverkan med Region Jönköpings län		—	Mätning genomförs i november 2022.

4 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

För Kommunal utvecklings verksamhet har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet av aktuellt område. Under aktuell period arbetade flera personer med egen erfarenhet av psykiatri och/eller missbruk. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

4.1 Exempel på arbeten inom Kommunal utveckling som syftar till att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet

Social välfärd och hälso- och sjukvård

Flera av forskningsansökningar i perioden har anslaget av medborgarna som kunskapskälla.

Via peer (personer med egen erfarenhet som resurs)- nätverket har många uppdrag där peer bidrar med sina kunskaper och perspektiv i allt från planering, genomförande och uppföljning genomförts, exempelvis framtagande av Överenskommelse inom riskbruk, missbruk och beroende. Även arbetet med Recovery College bygger på ett tillvaratagande av medborgarnas och professionens erfarenheter och kunskaper. Personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa finns med i grupperna och som utbildare.

Allt utvecklingsarbete utgår från att barn och familjer ska erbjudas trygg och rättssäker utredning samt stöd och insatser av god kvalitet. Barn och familjer ska känna hög grad av delaktighet i utredningen och kunna påverka val av stöd och insatser. Socialtjänsten har ett helhetsperspektiv och ska utifrån barnens och familjens behov, och med deras samtycke initiera samverkan med berörda parter internt och externt.

I flera utvecklingsprojekt är invånarmedverkan centralt. Arbetet med sammanhållen plan/Överenskommelse och patientkontrakt inom områdena Läkemedel samt Sammanhållen plan för rehabilitering. Uppstart tillsammans med minnesmottagningar och demenssamordnare i länets kommuner arrangemang med invånare (närstående och drabbade) yngre personer med demenssjukdom.

Individens behov i centrum (IBIC) processledarnätverket har använt sig av tjänstedesign och Levande bibliotek.

Funktionshinderområdet har under våren 2022 planerat nystart utbildningar och organisatoriska förutsättningar för ökad användning av Delaktighetsmodellen, DMO inom regionala och kommunala verksamheter.

5 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive partnerskap som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk/nätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

5.1 Exempel på aktiviteter som kommer till reell nytta för användarna

Social välfärd och hälso- och sjukvård

Under första halvåret 2022 har Utvecklingsprojektet Hedersrelaterat våld och förtryck mot barn och unga haft sina avslutande aktiviteter inför planerat avslut i juni 2022. Aktiviteterna har bestått av kompetenshöjande insatser och möjlighet till erfarenhetsutbyte. Därtill har man inom ramen för projektet tagit fram informationsmaterial att använda i skola och socialtjänst.

Samordnad suicidprevention och psykisk hälsa 2020-2023, är gemensamt arbete med Region Jönköpings län. Projektet innehåller informations och utbildningssatsningar på såväl läns- som lokal nivå. Lokala samordnare har anställts på 20 % i länets samtliga kommuner. Samordnarna finns inom olika förvaltningar och konstellationer inom och mellan kommuner.

Fortsatt stöd till systematisk uppföljning inom missbruk och beroendområdet genom insatser som syftar till ökad eller bibehållen användning av ASI (Addiction Severity Index) samt användning av resultat på gruppnivå.

Fokus på äldres psykiska hälsa och ensamhet genom spridande av metoder och arbetssätt samt samverkan med länets pensionärsorganisationer. Nätverk för yngre med demensdiagnos och närstående har startats tillsammans med föreningsliv och minnesmottagningar. Seniorportalens användning har ökat markant och utbud och innehåll har ökat.

Uppstart av läns-gemensamt utvecklingsarbete för en bättre anpassad kommunal socialtjänst för målgruppen unga och unga vuxna 13-29 år med missbruk och beroende, utifrån uppdrag från socialcheferna i länet.

Kommunernas gemensamma ESF-projekt Räkna med mig! har lyfts av Länsstyrelsen till regeringen som gott exempel på uppsökande och motiverande arbete för att nå utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Under perioden har flera tydliga gemensamma utvecklingsområden drivits vad gäller inriktning nära vård. Gemensamma nätverksträffar, temat har löpt över hela partnerskapet, och kommer till konkret arbete i revidering av samverkansavtal läkaruppdrag, riktlinjearbete inom komplexa ärenden, sammanhållen (rehabiliterings-)plan samverkan Specialiserad Sjukvård i hemmet (SSIH) och primär vård (vårdcentral och kommun), arbete med fast vårdkontakt och fast läkarkontakt, Överenskommelse Trygg och säker vård och omsorg, distanskonsultationer, användning av välfärdsteknik.

Barnahus Jönköpings län

Genom att samordna samverkan både i enskilda ärenden och på strategisk nivå (genom styrgrupp och verksamhetsgrupp) får länets socialtjänster tillgång till kontaktytor, information och kompetens från polismyndigheten, åklagarkammaren och hälso- och sjukvården i ärenden och frågor som rör brott mot barn. Samordnarna verkar också för att socialtjänsten för en jämbördig roll i förhållande till andra samverkande myndigheter.

Barnhus samordnare är tillgängliga för telefonrådgivning alla vardagar i frågor som rör handläggning och bedömning i ärenden med brott mot barn avseende våld, sexuella övergrepp och heder. Barnhus har i uppdrag att verka för att länets kommuner har en liknande nivå för bedömning i dessa ärenden, samt för att uppsatta länsövergripande riktlinjer efterföljs. Rådgivningstelefonen är välanvänd av länets socialtjänster.

Familjehemsresursen

Styrgruppen har en representant från varje länsdel i enlighet med vad som beslutats i Samverkansavtalet, sammanlagt fem deltagare. Teamchef familjehemsresursen medverkar även vid varje Styrgruppsmöte som ska genomföras 4 gånger/år.

Byte av ordförande för familjehemsresursen har skett.

Under mars månad hade Styrgruppen ett extra tillsatt styrgruppsmöte avseende hanteringen av intresseanmälningar från familjer som vill bli familjehem för ensamkommande barn från Ukraina. Det beslutades att familjehemsresursen ska ha en samordnande funktion för kommunerna avseende dessa intresseanmälningar. Familjehemsresursen har därefter mottagit intresseanmälningar från familjer som vill bli familjehem för ensamkommande barn från Ukraina. Av dessa har cirka tio familjer bedömts möjliga att stå kvar som intresseanmälda för denna målgrupp. Hittills har ingen kommun lämnat någon förfrågan om familjehem för ensamkommande barn från Ukraina.

Vidare om hur Familjehemsresursens arbete kommer till reell nytta för användarna se ovan om vårt arbete enligt våra 3 K.

Utbildning

Aktiviteten som beskriver Utbildning ska arbeta aktivt med verksamhetsplanen för styrgruppen och handlingsplaner för övriga nätverk har bidragit till att kommunerna upplever att Utbildning kommer till reell nytta för dem. Dokumenten hålls levande och följs upp regelbundet för att säkerställa att innehållet är utifrån kommunernas behov och håller önskvärd kvalitet.

Fritid

Att förebyggande och främjande arbete med barn och unga på ett tvärsektoriellt plan är direkt avgörande för om en kommun lyckas erbjuda en god uppväxt miljö eller inte. Genom att visa på vad den fria tidens betydelse spelar för roll för en ung människas liv skapas en kunskap och förståelse för hur viktig den är. FoU-ledare ”lär/berättar” om en kommuns vikt av att ha en väl fungerande fritidssektor. Genom att fritidscheferna sedan tidigare ingår i det regionala ledningssystemet för barn och unga är en viktig markör vilket indirekt bidrar till att skapa reell nytta för barn och unga i länets kommuner.

Miljösamverkan

Allt vi gör och tar fram inom Miljösamverkan är aktiviteter som kommunerna velat ta fram och samverka kring (fastställt i verksamhetsplanen). Alla har fått lämna förslag och rösta på aktivitetsförslagen till verksamhetsplan och sedan även fått ha synpunkter på det som tagits fram. Aktiviteterna är väl förankrade och borde leda till stor nytta för kommunerna.

6 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och målgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets medarbetare.

6.1 Exempel på aktiviteter som stärker och ökar kompetensen i länet

Social välfärd och hälso- sjukvård

En gemensam inventering av behov av kompetensutveckling har genomförts, och kommer följas upp och förnyas. Dels kommunspecifika behov, som grund för länsgemensam kompetensutveckling och i samverkan med regionen i en handlingsplan. Flera områden har genomfört gemensamma kompetensutvecklingsinsatser med teamträning i kommun och regionala verksamheter. Som exempel kan nämnas Estercoachutbildning, kunskapsdagar Rehabilitering teamutbildning region och kommun med tema Allmän palliativ vård.

De allra flesta utbildningar har genomförts digitalt på distans, vilket breddat deltagandet över länet. Recovery College har genomförts digitalt, likaså implementeringsträffar för VIP, vård- och insatsprogram. Metodstöd avseende ASI. I och med 2022 har en viss återgång skett till fysiska utbildningar men många utbildningar har fungerat så väl digitalt att de även fortsättningsvis kommer att genomföras digitalt.

MIX inom ekonomiskt bistånd fortsätter utvecklas och implementeras. Det fördjupas med det nytilkomna materialet AMX, fördjupad kartläggning för arbetsmarknadsenheter. MIX och AMX ska underlätta samverkan mellan enheter i syfte att effektivisera och nå en ökad kvalitet i klientens process mot en egen försörjning. En första utbildning av AMX genomfördes under hösten 2020 och en ny planeras till hösten 2021. MIX-utbildningar anordnas löpande. *(MIX - Den strukturerade bedömningsmetoden Instrument X samt Motiverande intervju, MI, har integrerats i ett arbetssätt som fått namnet MIX. AMX är en fördjupad kartläggning som görs inom ramen för kommunernas arbetsmarknadsenhet, som en del av MIX-processen).*

Team Barn och unga har under första halvåret 2022 påbörjat arbetet med införandet av Yrkesresan Barn och unga. Projektet kommer pågå under tre år och innefatta kompetensutveckling för socialsekreterare inom utredning, uppföljning och familjehem samt deras arbetsledare och chefer. Troligtvis kommer även öppenvårdens och familjerättens medarbetare inkluderas i projektet, men slutligt beslut har ännu inte fattats

Uppdrag från SKR till Jönköpings län och Kommunal utveckling om genomförande av en förstudie gällande Yrkesresa inom område missbruk och beroende. Arbetet inleds hösten/vintern 2021-22. Nationella arbetet Yrkesresa Funktionshinder kommer på sikt innebära att Länsgemensamma utbildningar inom det området växlas över till Yrkesresa inom funktionshinderområdet när den nationella resan med allt innehåll finns på plats.

Allt utvecklingsarbete utgår ifrån länsnätverkens önskemål och behov av kompetenshöjning. Utöver nätverkens prioriteringar tillkommer nationella satsningar framförallt Socialstyrelsens allmänna råd och föreskrifter samt reviderade handböcker och nya kunskapsstöd som ska implementeras.

Barnahus

I den dagliga kontakten med länets socialtjänster (vid samråd, förhör och rådgivning) har samordnarna i uppdrag att ge rådgivning och förmedla kunskap om målgruppen.

Barnahus är en av flera aktörer som har i uppdrag att sprida kunskap om våld och sexuella övergrepp mot barn, samt om hur samverkan kring dessa barn är uppbyggt i vårt län.

Familjehemsresursen

Familjehemsresursen arbetar aktivt, brett och fortlöpande för att stärka och öka kompetens intern och externt om verksamheten och om familjehemsvård. Det handlar både om marknadsföring och kommunikation ut mot allmänheten, kommun och region och deltagande i nätverk regionalt och lokalt inom och utom länet. Ytterligare viktiga aktiviteter för familjehemsresursen för att stärka och öka kompetens är den grundutbildning av familjehem som erbjuds minst två gånger/år samt fortbildningstillfällen, Familjehemsresursen medverkar även som utbildare i länets grundutbildning av familjehemssekreterare och socialsekreterare barn och unga.

Vidare se ovan om verksamhetens arbete utifrån våra 3 K (Kompetenshöjning).

Vård- och omsorgscollege

Studerande ska erbjudas utbildning av hög kvalitet som ger rätt kompetens för att arbeta inom vård och omsorg.

Arbetsgivare ska kunna rekrytera medarbetare med den kompetens som krävs för att arbeta inom vård och omsorg.

Fritid

Under kvartal 2 genomfördes studieresa med länets förvaltningschefer och respektive presidier. 9 av 13 kommuner var representerade under resan.

Fokus för dagarna för simhallsbyggnation, friluftsliv och agila arbetssätt. Besöket genomfördes i kommunerna: Ängelholm och Varberg.

Miljösamverkan

I alla våra tillsynsprojekt hålls utbildningar/workshops kring materialet som tas fram. Även handläggartöden utbildar, liksom de rena utbildningarna som ordnas. Handläggartreffarna innehåller mycket utbildning, genom föredragshållare som medverkar och genom att man delger varandra information och diskuterar. Diskussionsforumen i Ping Pong är också viktiga för diskussion och utbildning.

Utbildning

Kompetensutvecklingen för erfarna rektorer ska se Jönköpings län som attraktivt att stanna kvar att arbeta i samt bidra till en kvalitetshöjning i länets skolor. Det bidrar till kostnadseffektivitet för länets kommuner att samordna en satsning som denna, för länets rektorer.

Skolcheferna har beslutat att utöka samverkan med Högskolan för lärande och kommunikation genom att bjuda in till beredning- samt nätverksträffar två halvdagar/år med syfte kompetensutveckling samt ökad samverkan för stärkt kompetens. Kompetensutveckling är en kontinuerlig pågående process. Beredningsgruppen spelar en viktig roll i planeringen av kompetensutveckling.

6.2 Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.

Mätetal	Målvärde	Resultat	Beskrivning av resultat
■ Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens.	50 kurser	15 kurser ↘	Motiverande samtal är den kurs som är mest populär och som arrangeras flera gånger per termin.
◆ Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens.	949 deltagare	797 deltagare ↘	Samtliga kommuner har haft deltagare på en eller flera av kurserna. Jönköpings kommun har skickat flest medarbetare och chefer (53 personer), därefter kommer Region Jönköpings län (52 personer). Ett antal kurser har varit digitala. Baskursen Riskbruk, missbruk och beroende lockade hela 285 deltagare.

7 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

Verksamhet för kommunernas forskning och utvecklingsverksamhet (FoU) bedrivs inom socialtjänst och hälso- och sjukvård, utbildning och fritid.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att stärka forskningen inom Kommunal utveckling. Strategin ska fungera som ett praktiskt och användbart stöd för integrering av forskning i verksamheten.

Social välfärd och hälso- sjukvård

Chefsnätverk Barn och ung prioriterar implementering av den kunskap som framkommit i forskning med fokus på om samhället lyckas identifiera och anmäla barn med psykosocial problematik till socialtjänsten och om socialtjänsten i sin tur identifierar och inleder utredning på samma barn.

Delområde Äldre och kommunal hälso- och sjukvård har samverkan i pågåendeforskningsprojekt Forskningsstudien Anhörigkonsulters och anhörigas erfarenheter av anhörigstöd. (Forte finansierat), Säkrare läkemedelsbehandling för äldre.(Jönköping Academy), MISU, ett digitalt verktyg för att förbättra vård och omsorg för personer med BPSD (Beteendemässiga och psykiska symtom vid demens): Utveckling och utvärdering med mixad metodansats (Forte finansierat), "Hur är vården och omsorgen organiserad för yngre personer med demenssjukdom? Typer av stöd, insatser och nöjdhet hos personerna själva och deras anhöriga"(Forte finansierat) samt Äldre dövas situation (patientförening beviljats av Allmänna arvsfonden).

Inom delområde psykiatri genomfördes under 2020 har ett forskningsprojekt "Organisering och samordning av sociala omsorg för personer med allvarlig psykisk sjukdom (severe mental illness SMI)" genomförts. Som en del i kommunikationen av resultatet har en artikel "'It's about Living Like Everyone Else": Dichotomies of Housing Support in Swedish Mental Health Care" skrivits och publicerats i tidskriften Social Inclusion, vol 9, No 3 (2021). Det projektet har legat till grund för den ansökan till Forte som Beviljats och kommer att pågå under 2022-2027, "Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv? En pluralistisk studie av boendestöd från brukares, närståendes, boendestödjares och socialtjänstens perspektiv". Forskningen i ett samarbete med Hälsohögskolan och kommunal utveckling i nära samarbete med länets kommuner och kommuner i Västra Götaland, Kalmar och Kronobergs län.

Nätverket Digitalisering inom Socialtjänsten har planerat utvecklingsdag med besök och föreläsning på Hälsohögskolan till hösten för att bli uppdaterad i aktuella forskningsprojekt i närmiljön.

Fritid

Studier, rapporter och relevant forskning som är aktuell för sektorn sprids i sammanhang där det kan komma till användning och nytta.

Inom Fritid söks aktivt finansiering för följande områden;

Utveckling av kunskapsbaserad social välfärdspraktik, skapandet av ett hållbart samhälle genom förebyggande arbete i öppen ungdomsverksamhet - ansökan om planeringsbidrag har ansökts hos Forte under 2022. Ansökan görs i samarbete med Jönköping University. Ansökan avslogs av Forte men har uppgraderats och skickats in till Vetenskapsrådet.

Utbildning

Utbildning arbetar för en god kvalitet i länets förskolor och skolor genom att ha fokus på en utbildning på vetenskaplig grund. Ett utökat samarbete med regionens högre lärosäte Högskolan för lärande och kommunikation, har beslutats av skolcheferna i syfte att främja samverkan gällande bland annat länsövergripande forskningsprojekt inom skolan.