

Verksamhetsplan 2021-2023

Kommunal utveckling



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Dnr RJL 2020/1867
Utvecklingschef, Ola Götesson
Kommunal utveckling
Region Jönköpings län, Box 1024, 551 11 Jönköping
© Region Jönköpings län, www.rjl.se

Innehållsförteckning

1 Inledning	4
1.1 Grunduppdrag	4
1.2 Vision	6
1.3 Strategiska mål	6
1.4 Agenda 2030 och de 17 globala målen	6
1.5 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet	6
1.6 Medarbetare	7
2 Nuläge och förutsättningar	8
2.1 Fokusområden för Kommunal utveckling	8
3 Planering utifrån strategiska mål	9
3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner	9
3.1.1 Budget och finansiering	9
3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare	13
3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla	14
3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna	15
3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet	16
3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter	17
4 Planering på områdesnivå	18
4.1 FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	18
4.2 FoUrum utbildning	20
4.3 FoUrum fritid	21
4.4 Miljösamverkan Jönköpings län	22
4.5 Kurs och konferens	23

1 Inledning

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap. Syftet med samverkan är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i de primärkommunala verksamheterna.

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst och kommunernas hälso- och sjukvård, skola och fritid. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Verksamheten ansvarar också för samordningen av Fjärrundervisning, det länsgemensamma Vård- och omsorgscolleget, verksamhetsförlagd utbildning VFU (VFU som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet), Familjehemsresursen och Barnahus Jönköpings län.

1.1 Grunduppdrag

Kommunal utveckling och PKS

Kommunal utvecklings grunduppdrag handlar om att samordna forskning och utveckling för länets kommuner. Samarbetet i utvecklingspartnerskapet är tänkt att skapa förutsättningar för högre och jämnare kvalitet i verksamhetens prioriterade områden. Detta till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande kvalitetsarbete. Verksamheten är behovsstyrd och de medel som länets kommuner använder för att själva finansiera verksamheten har en flexibilitet och kan i stor utsträckning omdisponeras utifrån kommunernas aktuella behov.

Kommunal utveckling utgörs av olika partnerskap där länets samtliga kommuner gått samman i en gemensam organisation som syftar till att stödja och förbättra den kommunala verksamheten inom ett antal prioriterade primärkommunala områden. Dessa områden är social välfärd och hälso- och sjukvård, utbildning inom förskola och skola, miljötillsyn, fritid samt kompetensutveckling. En central del av verksamheten är att utgå från aktiva nätverk som definierar behovsområden och styr inriktning och mål.

Partnerskap är en organisationsform där flera fristående jämbördiga aktörer går samman i en gemensam organisation. I ett partnerskap är ägarna aktiva i det gemensamma arbetet. Länets kommuner äger Kommunal utveckling, bidrar med basfinansiering, styr och leder verksamheten och är genom tjänsteköp och nätverk själva aktiva i det gemensamma utvecklingsarbetet. Styrningen sker genom det politiskt primärkommunala samverkansorganet PKS, en styrgrupp med länets förvaltningschefer för respektive område samt olika chefsnätverk eller liknande.

PKS definierar och fastställer vilka prioriterade områden man önskar samverka kring inom ramen för Kommunal utveckling. Politiska styrdokument för verksamheten är Verksamhetsavtal avseende primärkommunal samordning och utveckling samt Arbetsordning för Primärkommunalt samverkansorgan.

Uppdrag och/eller projekt som under pågående verksamhetsår tillkommer efter uttalat behov, utöver vad som finns beskrivet i den årliga verksamhetsplanen, tydliggörs genom formulerande av uppdragsbeskrivning och/eller projektplan. I Uppdragsbeskrivning och/eller projektplan beskrivs bland annat uppdragsgivare, ansvarig, rapportering och vid behov sker särskilt beslut om finansiering.

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård

Socialtjänsten i länets kommuner har länge sett fördelar med samordning kring forskning och utveckling. FoUrum, det vill säga FoU-verksamhet inom social välfärd och hälso- och sjukvård har funnits sedan 2010. FoUrum arbetar med att utveckla kvaliteten inom socialtjänsten i Jönköpings län. FoUrum's uppdrag är att långsiktigt och samordnat stödja socialtjänstens utveckling av en evidensbaserad praktik genom att ge brukarna inflytande, stärka den professionella kompetensen och integrera forskning och praktik.

Uppdraget organiseras i gemensamma utvecklingsprojekt, inom områden där kommunerna har uttryckt en gemensam ambition, eller där krav på förändrat arbetssätt föranletts av statliga direktiv eller förändrad lagstiftning. FoUrum är en regional aktör som för dialog med staten och nationella arenor i olika sammanhang. Länets socialchefer utgör styrgrupp för FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård.

FoUrum utbildning

FoUrum utbildning är ett forsknings- och utvecklingspartnerskap inom skola och förskola som bildades den 1 januari 2015. Partnerskapet syftar bland annat till att stärka förskolors och skolors koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet, stödja förbättringar av skolresultat, stärka utvecklingen av den professionella kompetensen samt integrera forskning och praktik.

Partnerskapets uppdrag är att arbeta med alla gemensamma utbildningsfrågor som kommunerna prioriterar att samverka kring. Verksamhetsidén är att långsiktigt och samordnat stödja resultatförbättringar i kommunerna med det primära syftet att stödja utvecklingen av den lokala praktiken. Länets skolchefer utgör styrgrupp för FoUrum utbildning.

FoUrum fritid

Partnerskapet FoUrum fritid bildades den 1 september 2015. Partnerskapet inriktar sig på områden inom öppen ungdomsverksamhet, ungdomspolitik, fritid för barn och unga med funktionsnedsättning, förenings- och idrottsverksamhet, samt verksamhet inom bad- och idrottsanläggningar.

Verksamhetsidén är att långsiktigt och samordnat stödja utvecklingen av den lokala praktiken med målet att genom forskning och utveckling skapa större regional nytta för invånare och besökare samt att öka medvetenheten om fritidssektorns roll som utvecklingspotential för hela Region Jönköpings län. Länets fritidschefer utgör styrgrupp för FoUrum fritid.

Miljösamverkan Jönköpings län

Miljösamverkan Jönköpings län är ett partnerskap som bildades 2005 och är ett samarbete mellan alla länets miljöförvaltningar, Länsstyrelsen och Region Jönköpings län. Syftet med Miljösamverkan är att samordna och effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet i länet och ge stöd till både myndighetsutövning (tillsyn enligt miljöbalken) och mer informativa och förebyggande insatser. Samverkan ska ge ett bättre resursutnyttjande och ökade möjligheter att gå på djupet i olika frågor. Miljösamverkan ska även bidra till kompetensutveckling, kompetensförsörjning och förnyelse. I vissa frågor sker samarbete med centrala myndigheter och andra läns Miljösamverkan. Länets miljöchefer samt en representanter från Länsstyrelsen respektive Region Jönköpings län utgör styrgrupp för Miljösamverkan.

Kurs och konferens

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i

Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och nätverksgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets anställda.

1.2 Vision

Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

- Vi samordnar utbildning för ökad kompetens
- Vi utvecklar verksamheter med hjälp av forskning för att höja kvaliteten
- Vi samverkar för att vara kostnadseffektiva

1.3 Strategiska mål

Strategiska mål
Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna
Vi stärker och ökar kompetensen i länet
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

1.4 Agenda 2030 och de 17 globala målen

FN har antagit 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Sveriges kommuner och regioner har en viktig roll i arbetet för att nå målen.



Länets kommuner styr och driver utvecklingsarbetet inom Kommunal utveckling och verksamhetens aktiviteter genomförs utifrån kommunernas aktuella behov. Verksamheten har på olika sätt koppling till flertalet av de globala utvecklingsmålen och är en del av kommunernas arbete. I verksamhetsplanen synliggörs, till respektive strategiskt mål, vilka globala mål som Kommunal utvecklings verksamhet har koppling till.

1.5 Utvärdering av Kommunal utvecklings verksamhet

Årligen genomförs en mätning i våra olika nätverk inom verksamheten. Resultaten som till stor del handlar om nyttan är mätbara och används i det interna förbättringsarbetet, men också som underlag för redovisning till länets kommuner. Den årliga utvärderingsenkäten besvaras i slutet av varje år och resultatet redovisas i verksamhetsberättelsen för aktuellt år.

1.6 Medarbetare

Medarbetare tillhörande Kommunal utveckling består av för ändamålet tillsvidareanställd personal, personal med tidsbegränsad anställning och inlånad personal från primärkommunerna och regionkommunen. Inlånad personal från primärkommunerna, liksom andra externa resurspersoner, anlitas i huvudsak via tjänsteköp. Inlånad personal tillgodoser att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten. Samtidigt ger det förutsättningar för en högre kompetens i kommunerna när personalen återvänder till berörd kommun.

Personalresurser under 2021

Antalet årsarbetare beräknas öka något till 2021 och uppgår till totalt 46,75 (tertiäl 2 2020: 45,30).

Antal medarbetare och anställningsformer

Antalet årsarbetare som planeras arbeta med FoU-verksamhet är 29,50. Verksamhetens stab och ledning omfattas av 4,30 årsarbetare och resterande 12,95 årsarbetare arbetar inom övrig verksamhet. Länets kommuner finansierar 58 % av medarbetarna och övriga medarbetare finansieras via externa medel.

Övrig verksamhet omfattas av Miljösamverkan Jönköpings län (1 årsarbetare), Barnhus Jönköpings län och Familjehemsresursen (8 årsarbetare), Kurs och konferens (1 årsarbetare), verksamhetsförlagd utbildning VFU och länsgemensamt Vård- och omsorgscollege (2,35 årsarbetare) samt Fjärrundervisning (0,6 årsarbetare). En stor del av medarbetarna inom övriga verksamheter är tillsvidareanställda eftersom flertalet verksamheter löper tillsvidare.

2 Nuläge och förutsättningar

I dagsläget finns det en stor utmaning för länets kommuner som har en ansträngd ekonomisk situation och ett stort behov av kompetensförsörjning, det vill säga relevanta och effektiva kompetensutvecklingsinsatser för sina medarbetare. Genom samverkan kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.

2.1 Fokusområden för Kommunal utveckling

Den 2 april 2020 bestämde PKS, med anledning av aktuellt nuläge och förutsättningar, att följande fokusområden ska prioriteras för Kommunal utvecklings verksamhet under 2021-2023.

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

Det är av stor vikt att verksamhetens aktiviteter leder till följande effekter för länets kommuner; kostnadseffektivitet, kompetenshöjning och/eller kvalitetshöjning (våra 3 K).

3 Planering utifrån strategiska mål

3.1 Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner

Länets kommuner finansierar Kommunal utvecklings basverksamhet genom en årlig medlemsavgift samt årlig avgift för respektive partnerskap; FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård, FoUrum utbildning, FoUrum fritid samt Miljösamverkan Jönköpings län. Barnahus Jönköpings län och Familjehemsresursen finansieras också via en årlig avgift. Kurs och konferens finansieras via avgifter utifrån självkostnadsprincipen. Kommunal utveckling arbetar aktivt med att bevaka statsbidragsmöjligheter samt att finna och söka externa finansieringsmöjligheter utöver de medel som kommunerna i länet finansierar.

Kommunal utvecklings arbete som syftar till att uppnå det strategiska målet "Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner" kommer under 2021 ha koppling till följande globala mål:



Mål (område)	Mätetal
Verksamheten söker aktivt externa medel.	Beviljad finansiering av externa projektmedel.
	Antal beviljade projekt av sökta projekt.
	Andelen extern finansiering av verksamheten.
Kommunal utvecklings ekonomi är i balans.	Finansiellt resultat (organisation).
Kommunal utvecklings uppdrag/projekt/aktiviteter leder till förväntad ekonomisk effekt.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad ekonomisk effekt i den egna verksamheten.
	Andelen träffar med nätverk/styrgrupper eller liknande som genomförs digitalt.
	Andelen utbildningar som genomförs digitalt.

3.1.1 Budget och finansiering

Kommunal utveckling beräknas omsätta ca 49 miljoner kronor 2020 och för 2021 är en budget lagd motsvarande cirka 60 miljoner kronor (se tabell 1). Budgetomslutningen för Kommunal utveckling kommer för 2021 att öka med 11 miljoner kronor jämfört med 2020. Förändringen beror dels på det treåriga ESF-projektet Räkna med mig! och dels på satsningen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare (även kallad God och nära vård).

Nationella stimulansmedel för satsningen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare avsätts under projekttiden 2020-04-01 - 2023-12-31. Stimulansmedlen får användas till att stärka nya redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar. Satsningen bygger på tidigare överenskommelser och arbetet samordnas med Vård- och omsorgscollege. Regeringsuppdraget beskriver följande tre områden: en ändamålsenlig kompetensförsörjning för en omställning till nära vård, utveckla förutsättningarna för

arbetsplatsen, utveckla vårdens framtida medarbetare. Arbete pågår för att tillsammans med länets kommuner ta fram en plan för hur stimulansmedlen ska användas under 2021- 2023.

För år 2021 prognosticeras Kommunal utvecklings ingående medel uppgå till 89 miljoner kronor varav 55 miljoner kronor avser riktade statliga medel. Medel riktade till Förstärkt samverkan ingår inte i beloppet.

Stimulansmedel enligt överenskommelsen Insatser inom området psykisk hälsa delas mellan områdena barn och unga samt psykiatri. Ingående medel för detta uppgår 2021 till 28 miljoner kronor och fördelas med 11,5 miljoner kronor på psykiatriområdet och 16,5 miljoner kronor på barn och unga.

Inom området barn och unga riktas även stimulansmedel för ungdomsmottagningar. Strategigrupp barn och unga inom ledningssystemet för samverkan beslutar årligen om hur dessa medel ska användas. Ingående medel 2021 beräknas uppgå till 6 miljoner kronor och budgeten är 5,4 miljoner kronor för 2021 varav 3,6 miljoner avser resursförstärkning av barnmorskor/kuratorer och dessa medel utbetalas till regioner och kommunerna enligt särskilda överenskommelser. Om inga nya medel kommer att riktas till ungdomsmottagningarna 2021 beräknas cirka 600 tkr återstå år 2022.

Eftersom överenskommelser om riktade medel vanligen delges samma år som bidraget betalas ut tar områdena barn och unga samt psykiatri höjd för detta i den långsiktiga planeringen på så sätt att pågående aktiviteter förbereds för utfasning. Om inga nya medel till riktade insatser inom psykisk hälsa tillkommer planeras utfasningen pågå under cirka två år och de statliga medlen vara förbrukade 2023.

För satsningen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare är de disponibla medlen 20 miljoner kronor vid ingången av år 2021. Ett arbete rörande kompetensutvecklingsinsatser pågår tillsammans med länets kommuner. Preliminärt kommer insatserna pågå under tre år men förbrukningen av medlen mellan åren kan komma att revideras (se tabell 2).

Tabell 1 Kommunal utvecklings budget 2021

Budget 2021, redovisning i tkr	Ingående medel 2021	Förväntade/beviljade medel 2021	Disponibla medel 2021	Budget 2021
FoUrum social välfärd och hälsa sjukvård *	85 987	24 613	110 600	46 350
Miljösamverkan Jönköpings län	60	993	1 053	1 143
FoUrum utbildning	2 300	2 929	5 229	2 840
FoUrum fritid	400	1 227	1 627	1 200
Kurs och konferens		1 500	1 500	1 500
Ledning och stab		3 691	3 691	6 880
Härav Ledning och stab finansierat från områdena ovan	0		0	-3 189
Överskott sedan tidigare år	253		253	
	89 000	34 953	123 953	59 913

* I disponibla medel ingår 16,5 miljoner kronor riktade till Förstärkt samverkan. Dessa medel är Kommunal utveckling och Region Jönköpings län gemensamma medel och samtal pågår hur dessa ska användas och fördelas. Budgeten kommer därför revideras när överenskommelsen mellan Kommunal utveckling och regionen är klar.

Tabell 2 Plan för FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvårds användning under 2021-2023 av disponibla statliga medel från tidigare år

Plan för användning av disponibla statliga medel, redovisning i tkr	2021	2022	2023
Barn och unga	10 500	8 600	3 400
Psykiatri	5 000	5 000	1 500
Goda förutsättningar för vårdens medarbetare	5 000	7 000	8 000
Summa	20 500	20 600	12 900

Tabell 3 Kommunal utvecklings nettokostnader 2021-2023

Nettokostnader, tkr	2021	2022	2023
FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård	46 350	39 533	26 233
Miljösamverkan Jönköpings län	1 143	1 166	1 190
FoUrum utbildning	2 840	2 897	2 958
FoUrum fritid	1 200	1 224	1 250
Kurs och konferens	1 500	1 500	1 500
Ledning och stab	3 691	3 782	3 882
Summa	56 724	50 104	37 018

Tabell 4 Kommunal utvecklings disponibla medel 2021-2023

Disponibla medel 2021-2023, tkr	Kvarvarande medel 2020	Kvarvarande medel 2021	Kvarvarande medel 2022	Kvarvarande medel 2023
Länets kommuner	17 000	13 212	17 812	24 521
Statsbidrag	55 000	33 400	12 800	0
Övriga	500	0	0	0
	72 500	46 612	30 612	24 521

Beräkningen av disponibla medel baseras på ingångna avtal och överenskommelser. Enligt gällande avtal med länets kommuner rörande grundfinansieringen av FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård uppgår grundbeloppet till 9,4 miljoner kronor. Inför varje budgetår görs en förnyad prövning av grundfinansieringens storlek och för 2021 är beloppet 2,4 miljoner kronor.

Kommunernas finansiering av Kommunal utvecklings verksamhet för 2021 beräknas till 20,6 miljoner kronor. För 2022 och 2023 beräknas kommunerna finansiera verksamheten med preliminärt 27,5 miljoner kronor respektive 28,6 miljoner kronor.

3.2 Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där länets tretton kommuner aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk/styrgrupper eller liknande och till verksamheten utlånad personal. Varje prioriterat område har ett nätverk/chefsnätverk med ambitionen om en representant från varje kommun. Målet är att gå samman i gemensamma frågor och på så sätt stärka varandra och få inspel och stöd till sin lokala arena.

Kommunal utvecklings arbete som syftar till att uppnå det strategiska målet "Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare" kommer under 2021 ha koppling till följande globala mål:



Mål (område)	Mätetal
Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	Närvaro vid samtliga chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
	Närvaro vid PKS sammanträden.
	Närvaro vid träffar med länets kommundirektörer.
Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att stimulera samverkan mellan kommunerna.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med Region Jönköpings län.
	Närvaro vid träffar med Reko - Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och länets kommuner.
	Närvaro vid träffar med strategigrupp barn och unga.
	Närvaro vid träffar med strategigrupp äldre.
Kommunal utveckling underlättar samverkan med andra aktörer.	Närvaro vid strategigrupp psykiatri/missbruk.
	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att underlätta samverkan med andra aktörer.

3.3 I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla

För Kommunal utvecklings verksamhet har det alltid varit och är av stor betydelse att anlita personer med egen erfarenhet av aktuellt område. Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet.

Kommunal utveckling har en strategi för inflytande och delaktighet för personer med egen erfarenhet. Det gemensamma strategidokumentet avser att förstärka inflytande och delaktighet för personer, oavsett kön och bakgrund, med erfarenhet av att använda de välfärdstjänster som ryms inom Kommunal utvecklings uppdragsområden. Genuint inflytande och delaktighet bidrar till ökad kunskap om användarnas behov och vad som är till nytta för dem.

Kommunal utvecklings arbete som syftar till att uppnå det strategiska målet "I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla" kommer under 2021 ha koppling till följande globala mål:



Mål (område)	Mätetal
Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i arbetet med att utveckla verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.
Kommunal utvecklings inflytandestrateg stödjer verksamhetens arbete med inflytande och delaktighet.	Kommunal utvecklings inflytandestrateg träffar medarbetare från alla verksamhetens områden en gång om året och diskuterar inflytande och delaktighet för aktuell målgrupp.

3.4 Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna

Kommunal utvecklings verksamhet ska stödja utvecklingen av det lokala arbetet som sker i länets kommuner samt bidra till att avlasta kommunerna i deras arbete. Inom Kommunal utveckling finns styrgrupper för respektive partnerskap som definierar prioriterade områden för arbetet och i dessa forum ska verksamheten löpande presenteras och nya inriktningsbeslut fattas. Varje prioriterat område har ett chefsnätverk/nätverk med representanter från alla länets kommuner. Genom att dra nytta av varandras kompetenser kan den egna nyttan maximeras och resurser sparas.

Kommunal utvecklings arbete som syftar till att uppnå det strategiska målet "Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna" kommer under 2021 ha koppling till följande globala mål:



Mål (område)	Mätetal
Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad nytta i den egna verksamheten.
	Andelen mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till förväntad kvalitetshöjning i den egna verksamheten.
	Samtliga partnerskap får en skriftlig verksamhetsberättelse för sitt område.
	Andelen medarbetare som slutat på Kommunal utveckling och som efter sex månader arbetar inom kommunal verksamhet i länet.
Medarbetare på Kommunal utveckling upplever en god arbetsmiljö.	Andel nöjda medarbetare utifrån medarbetarenkät.

3.5 Vi stärker och ökar kompetensen i länet

En del i Kommunal utvecklings uppdrag handlar om att stärka och öka kompetensen i länet. Olika kompetenshöjande aktiviteter genomförs inom respektive område, varav en del genomförs med stöd från Kurs och konferens.

Kurs och konferens har som uppdrag att samordna kurser och konferenser för medarbetare i Jönköpings läns kommuner. Samordningen gäller alla de yrkesgrupper som finns inom kommunernas verksamheter. Kurserna som erbjuds ska vara behovsstyrda av varje kommun och målgrupp. Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att på ett kostnadseffektivt sätt kompetensutveckla länets medarbetare.

Kommunal utvecklings arbete som syftar till att uppnå det strategiska målet "Vi stärker och ökar kompetensen i länet" kommer under 2021 ha koppling till följande globala mål:



Mål (område)	Mätetal
Årligen genomförs kurser efter behov och önskemål från verksamheterna samt chefsnätverk/styrgrupper eller liknande.	Antal genomförda kurser genom Kurs och konferens.
	Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via Kurs och konferens.
Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.
Kommunal utveckling bidrar till framtagande av relevanta stöd.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till framtagande av relevanta stöd.
Kommunal utveckling bidrar till implementering av aktuella stöd.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till implementering av aktuella stöd.

3.6 Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter

FoUrum är den del inom Kommunal utveckling som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritid.

Kommunal utvecklings forskningsstrategi omfattar hela verksamheten och syftar till att åskådliggöra och stärka forskningsanknytning inom alla verksamheter i Kommunal utveckling. Strategin är i första hand skriven för medarbetare inom Kommunal utveckling, men också för deltagare i chefsnätverk/styrgrupper eller liknande. Strategin ska fungera som ett stöd för integrering av forskning i våra olika verksamheter, där tillvägagångssättet genomgående bygger på samverkan mellan praktik och forskning.

De tre centrala uppgifterna med forskningsanknytning inom Kommunal utveckling är att:

- sprida kunskap om aktuell forskning i den egna verksamheten
- stödja kommunerna i användandet av ny kunskap och forskning (bland annat genom implementering av evidensbaserade metoder och arbetsätt)
- delta i produktion av ny forskning, och då särskilt för att finna nya, verk samma metoder och arbetsätt

Kommunal utvecklings arbete som syftar till att uppnå det strategiska målet "Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter" kommer under 2021 ha koppling till följande globala mål:



Mål (område)	Mätetal
Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning.
Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.

4 Planering på områdesnivå

Nedan följer övergripande verksamhetsplanering på respektive områdesnivå. Vid önskemål om fördjupning i ett verksamhetsområde rekommenderas att ta del av det aktuella områdets verksamhetsplan, uppdragsbeskrivningar och/eller projektplaner.

4.1 FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård

Verksamhetsplanering 2021

Partnerskapet kommer under 2021 att arbeta med de tre av PKS beslutade fokusområdena genom medverkan i framtagandet och tillämpningen i vårt län av nationell modell för kunskapsstyrning.

Kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet kommer leda till:

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

När bästa tillgängliga kunskap tillämpas i medarbetares möte med de målgrupper som kommunernas verksamheter är till för, så skapas kvalitet och kostnadseffektivitet. Partnerskapet vill samtidigt arbeta med perspektivet ”göra rätt saker” och perspektivet ”göra saker rätt”. Delaktighet, samskapande och medverkan av brukare, närstående och personer med egen erfarenhet är då viktiga drivkrafter för att insatser ska skapa verkligt värde. FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård vill genom utvecklingsarbeten, projekt och uppdrag bidra med att utveckla en gemensam infrastruktur för:

A) Kunskapens framtagande – Kunskap tas fram genom forskning och systematisering av resultat av insatser, dess effekt och kvalitet. Kunskapen finns även hos invånare, medarbetare och i verksamhet. Det bidrar till likvärdighet samt att jämföra sina resultat med bästa tillgängliga kunskap bidrar till kvalitetshöjning.

Nya erfarenheter och ny kunskap har skapats genom coronapandemin. Erfarenheterna i de snabba utvecklingsstegen under 2020 behöver tas till vara. Tillvaratagandet av erfarenheter avser den samverkan som stärktes på alla nivåer och utvecklingssteg som snabbt togs mot en mer nära vård och omsorg samt en ökad användning av digitala och mobila tjänster.

B) Kunskapens spridning – FoUrum's uppdrag är att långsiktigt och samordnat stödja utveckling av en evidensbaserad praktik. Det sker genom att sprida brukarnas kunskap och erfarenheter samt genom att stärka den professionella kompetensen, bedriva utbildningar och integrera forskning med praktik. Här kan nämnas Recovery college, Peer och Peer support-utbildningar. Ett annat exempel är Kompetensprogrammet inom område barn och unga.

Chefer och ledare inom socialtjänsten har nyckelroller för att en kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet ska uppnås. Inom partnerskapet samordnas chefsnätverk med regelbundna, digitala och/eller fysiska, träffar. Det leder till kompetenshöjning samt en ökad attraktivitet och hållbarhet att arbeta som chef inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård i länet.

C) Implementering – Socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård i länets kommuner vill stärka ett samordnat arbete med implementering av nationella, regionala och lokala riktlinjer, föreskrifter, överenskommelser och styrande dokument. Implementeringen avser även nya effektiva arbetssätt, inte minst genom att ta till vara digitalisering som verktyg för

verksamhetsutveckling. Samverkan sker med många aktörer i form av avtal, samarbetsprojekt och utveckling av metodstöd. Genom samordning och samverkan skapas ekonomiska och kvalitativa vinster.

D) Utvärdering – Kvalitetsuppföljning och analys av resultat tar fram ny kunskap om det nya nuläget. Kunskapsstyrningen får på så sätt en cyklisk infrastruktur. Data möjliggör jämförelse över tid och att kunna jämföra sina resultat med andra på olika nivåer; som enhet, kommun och mellankommunalt. Resultat dokumenteras exempelvis i verksamhetssystemet Combine. FoUrum vill utveckla stödet och förstärka förutsättningar för att arbeta kunskapsbaserat lokalt i kommuner och gemensamt med regionen. Utvärdering och uppföljning är en förutsättning för att ta fram de kommande uppdrag, projekt och samarbeten som ska prioriteras i partnerskapet och dess nätverk.

Inom FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; socialchefer, barn och unga, arbetsmarknad, ekonomiskt bistånd, äldreomsorg, MAS/MAR, hälso- och sjukvårdschefer, psykiatri, missbruk och beroende, funktionshinder, myndighetsnätverket, eHälsa, verksamhetsförlagd utbildning, vård- och omsorgscollege.

Budget och finansiering 2021

Den totala budgeten för 2021 är 46 350 000 kronor. Enligt avtal med länets socialförvaltningar sedan 2016 finansieras verksamheten årligen med 9,4 miljoner kronor via länets kommuner. För verksamhetsåret 2021 blir grundavgiften för länets kommuner enbart 2,4 miljoner kronor med anledning av att verksamheten i större utsträckning kan finansieras med externa medel. Verksamheten finansieras av kommunala medel, statliga medel och olika projektfinansiärer.

Medarbetare 2021

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård har totalt 37,35 årsarbetare. Dessa resurser fördelas per område utifrån grundfinansiering men fördelningen styrs även av samfinansiering via avtal med andra verksamheter inom Region Jönköpings län och utifrån villkor i riktade statliga medel.

Flerårsplan 2022-2023

FoUrum social välfärd och hälso- och sjukvård kommer att arbeta vidare med olika insatser som uppnår de övergripande fokusområdena beslutade av PKS. Det arbetet sker genom fortsatt utveckling av modell för kunskapsstyrning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv socialtjänst av hög kvalitet. Arbetet med modellens implementering sker regionalt och i samverkan och samordning med styrlogiken inom hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning.

Betänkande av utredningen Sammanhållen kunskapsstyrning lyfter fram regionala samverkans- och stödstrukturernas (RSS) roll att samordna och skapa forum för mellankommunal samverkan och behovet av stöd till förutsättningar att arbeta kunskapsbaserat på lokal nivå. Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård – ett system, många möjligheter (SOU 2020:36). Under 2022-2023 fortsatt implementering av styrmodell med uppdrag och projekt. Vidare arbete utifrån utredningar, varav kan nämnas Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag (SOU 2020:47), Remiss SOU 2018:88 Översyn av insatser enligt LSS, samt God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem (SOU 2020:19).

4.2 FoUrum utbildning

Verksamhetsplanering 2021

Styrgruppen för FoUrum utbildning fortsätter med samma prioriterade utvecklingsområden som innevarande år:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

Under 2021 kommer en förstudie starta tillsammans med Mediacenter för att undersöka möjligheterna med en plattform för digitala läromedel i Jönköpings län. Syftet är att det ska leda till både ekonomiska och kvalitativa vinster för kommunerna genom att bland annat kunna få bättre priser på licenser.

En arbetsgrupp kommer att arbeta med elevnärvaro och titta på hur närvaron följs i kommunerna, vilka digitala system som används samt hur resultaten ser ut. Syftet är att se om det är möjligt att skapa någon form av likvärdighet och kunna jämföra resultaten, det vill säga en kvalitetshöjning.

Det planeras för start av kompetensutveckling och kollegialt lärande för länets rektorer och verksamhetschefer. Syftet är att göra Jönköpings län attraktivt att arbeta i och att det leder till kompetenshöjning.

Samordning av fortbildning/kompetensutveckling kommer fortsätta efter kommunernas behov. Syftet är kompetenshöjning och kostnadseffektivitet.

Det kommer att fortsätta att vara fokus på skolchefernas ledarskap genom kompetensutveckling från olika aktörer. Syftet är kompetenshöjning.

Inom fjärrundervisningen planeras det att byta digitalt program från Adobe Connect till Teams. Det innebär en kostnadseffektivitet för kommunerna som redan har tillgång till Teams och inte längre behöver betala avgift för Adobe Connect. Syftet är en kvalitetshöjning och kostnadseffektivitet.

FoUrum utbildning kommer fortsätta samverka med de huvudmän som är aktuella för förskola/skola. Det handlar om att fortsätta arbetet med "Psykologansvaret för barn och unga med misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning" så att det fungerar i alla kommuner. En arbetsgrupp med nyckelpersoner från skolan och regionen kommer ta fram arbetsformer för att stödja barn och unga med språkstörning. Syftet med samverkan är kvalitetshöjning.

Inom FoUrum utbildning är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; skolchefer, elevhälsochefer, utvecklingschefer/ledare för förskola/skola samt flerspråkighet.

Budget och finansiering 2021

Budget för 2021 är beräknad till 2 840 000 kronor, vilket finansieras av länets kommuner.

Medarbetare 2021

FoUrum utbildning har 2,1 årsarbetare.

Flerårsplan 2022-2023

Skolcheferna kommer fortsätta med prioriterade utvecklingsområden fram till 2023:

- Förbättrad kvalitet
- Utvecklat ledarskap
- Stärkt kompetens

4.3 FoUrum fritid

Verksamhetsplanering 2021

Relevanta strategier och aktiviteter utifrån Agenda 2030 och Barnkonventionen kommer att vara vägledande för arbetet inom FoUrum fritid. Inom öppen fritid kommer det länsgemensamma kvalitetsarbetet att fortsätta implementeras. Arbetet med inkludering av parasektioner inom idrottens föreningsliv fortsätter i samarbete med Parasport Småland. Riksidrottsförbundets strategi 2025 förhåller sig FoUrum fritid till där relevans finns. Resultatet från Region Jönköpings läns Folkhälsoenkät Ung kommer hanteras ur ett fritidsperspektiv. Nätverket för regionens fritidschefer kommer utvärdera och analysera 2020 års arbete som medverkande aktör i strategigrupp barn och unga i syfte att besluta om att fortsätta som aktiv aktör eller inte.

Kompetenshöjning och erfarenhetsutbyte för medarbetare, chefer och politiker är återkommande med relevanta och behovsanpassade teman. FoUrum fritid har ambitionen att öka spridningen av framtagna och relevant forskning för området. Samtal med Jönköping University fortsätter inom ramen för öppen fritid.

Ambitionen är att tillsammans med aktörer som Länsstyrelsen, Smålands turism, Regional utveckling och regionens folkhälsoavdelning utveckla och stärka arbetet för frågor som rör friluftslivet. Grön handlingsplan ligger som en gemensam grund. Samverkan sker mellan FoUrum fritid och relevanta aktörer för sektorn såsom RF-SISU Småland, regionens folkhälsoavdelning, Regional utveckling, Länsstyrelsen, SKR, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF), Värnamo folkhögskola och olika idrottsförbund. Samverkan ska stärkas och utvecklas i syfte att öka kvaliteten i länet för frågorna.

Inom FoUrum fritid är följande nätverk aktiva och koordineras av ansvarig utvecklingsledare; fritidschefer, öppen fritid, bad, idrottsanläggningar, förening och parasport samt ungdomspolitik. Nätverksträffarna kommer till viss del ersättas och kompletteras med digitalt forum för att uppnå både kostnadseffektivitet och kvalitetshöjning.

Budget och finansiering 2021

Kostnaden för partnerskapet FoUrum fritid är totalt 1 200 000 kronor. Kostnaden täcker personal och verksamhet vilket finansieras enbart av kommunerna i Jönköpings län.

FoUrum fritid: 1 000 000 kronor.

Kvalitetsarbete öppen fritid: 200 000 kronor.

Medarbetare 2021

Partnerskapet för FoUrum fritid har 1,0 årsarbetare.

Flerårsplan 2022-2023

Arbetet med kvalitetssäkring inom öppen fritid sträcker sig fram till och med år 2023 med årlig utvärdering och uppföljning.

4.4 Miljösamverkan Jönköpings län

Verksamhetsplanering 2021

Under 2021 kommer Miljösamverkan arbeta med följande:

Tillsynsprojekt: Kommunerna i länet

- Hygienlokaler högrisk med stickande, skärande verksamhet
- Köldmedia på bilverkstäder

Handläggargröd: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen

- Förorenad mark vid miljötillsyn
- Avfall från livsmedelsverksamheter

Utbildning: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen

- Klagomålshantering

Utvecklingsarbeten som fortsätter: Kommunerna i länet

- Utveckling av den länsgemensamma behovsutredningsmallen
- Jämföra de länsgemensamma nyckeltalen
- Gemensam taxa för miljöbalkstillsynen

Alla aktiviteter ovan ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning.

Inom Miljösamverkan Jönköpings län är följande nätverk aktiva och koordineras inom ramen för partnerskapet; miljöchefer, miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer, miljöskyddsinspektörer för små avlopp, miljöskyddsinspektörer med ansvar för lantbrukstillsyn, hälsoskyddsinspektörer, presidier samt kontaktpersoner.

Budget och finansiering 2021

Miljösamverkan Jönköpings län har en budget på 1 143 000 kronor. Avgiftsintäkterna består av 1 083 000 kronor och en mindre intäkt på 60 000 kronor kommer från utbildningar.

Medarbetare 2021

Miljösamverkan Jönköpings län har 1 årsarbetare.

Flerårsplan 2022-2023

Under 2022 kommer Miljösamverkan arbeta med följande: (år 2023 ej fastställt)

Tillsynsprojekt: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen

- Undervisningslokaler med fokus på ventilation på skolor och förskolor
- Identifiering av förorenade områden med avseende på PFAS.

Handläggargröd: Kommunerna i länet och Länsstyrelsen

- Avfall som blir produkt
- Otillåten eldning

Utbildningsaktiviteter kommer att genomföras men är ännu inte fastställda.

Utvecklingsarbeten som fortsätter: Kommunerna i länet

- Utveckling av den länsgemensamma behovsutredningsmallen

- Jämföra de läns gemensamma nyckeltalen

Alla aktiviteter ovan ska leda till kostnadseffektivitet, kvalitets- och kompetenshöjning

4.5 Kurs och konferens

Verksamhetsplanering 2021

Genom kommunernas gemensamma chefsnätverk och Kommunal utvecklings kurs- och konferensverksamhet arrangeras utbildningar/kurser för främst anställda och förtroendevalda i länets kommuner. Dialog förs med kommunerna kring behov, innehåll och uppdrag. Samverkan sker med länets kommuner, nationellt nätverk kurs och konferens, Region Halland, Kommunförbundet Skåne med flera.

Samordningen av kurser och konferenser för länets 13 kommuner bidrar till kostnadseffektivitet, kvalitetshöjning och stärkt kompetens för kommunernas medarbetare. Föreläsarna/kursledarna kommer till Jönköping istället för att kursdeltagarna ska ta sig till exempelvis Stockholm. Under 2021 kommer arbete att ske för att flera kurser ska kunna genomföras digitalt med syfte att ytterligare sänka kommunernas kostnader och öka tillgängligheten.

Kurs och konferens erbjuder ett brett utbud av bland annat kurser, konferenser, temadagar och högskoleutbildningar vilka publiceras i Region Jönköpings läns gemensamma portal för lärande och kompetens (LoK).

Budget och finansiering 2021

Kurs och konferens är självfinansierad med beräknad omsättning på 1,5 miljoner kronor. En administrativ avgift tas ut för varje kurs.

Medarbetare 2021

Kurs och konferens administreras av 1 årsarbetare.

Flerårsplan 2022-2023

Fortsatt arbete kommer att ske med att samordna kostnadseffektiva kurser och konferensen för länets 13 kommuner utifrån aktuella behov och till nytta för verksamhet och medarbetare.