Region Jönköpings län

Verksamhetsplan 2019

Kommunal utveckling

Innehåll

Inledning 3
Kommunal utvecklings strategiska mål 3
FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård 4
Missbruk och beroende 4
Barn och unga 9
Psykiatri 17
Äldre 23
Arbete och delaktighet 29
Funktionsnedsättning 35
eHälsa 39
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) 44
Vård- och omsorgscollege 47
FoUrum utbildning 49
FoUrum fritid 53
Miljösamverkan Jönköpings län 57
Kurs och konferens 61
Personligt ombud 63
CHANGE 65
Bilaga 1. Budget Kommunal utveckling 2019 (tkr) 66
Bilaga 2. Budget Kommunal utveckling 2018 (tkr), beslutad i PKS 2017-10-12 67
Bilaga 3. Redovisat resultat Kommunal utveckling (tkr), 2017-12-31 68
Bilaga 4. Finansiering av Kommunal utveckling 2019 70

Inledning

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där kommunerna aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal.

Verksamheten beräknas omsätta ca 56 miljoner 2018 och för 2019 är en budget lagd motsvarande 60 miljoner kronor (se bilaga).

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet. Inom varje prioriterat område finns ett antal projekt som definierats och tagits fram i länsgemensamma chefsnätverk. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Utöver FoU-verksamhet bedrivs Miljösamverkan samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Vi ansvarar också för samordningen av personliga ombud i länet samt Familjehemsresursen och Barnahus.

Kommunal utvecklings strategiska mål

- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
- Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet.
- Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.

Varje område eller projekt redovisas i tabellform. Tanken är att varje område gör en kort redovisning för sina områden varje tertial där både ekonomi och kvalitet följs upp. Tertialrapport skrivs av utvecklingschefen för Kommunal utveckling.

Gällande budget är det i vissa fall svårt att veta exakt hur området ska se ut 2019 då i enstaka fall detta beror på ansökningar som i skrivande stund inte getts besked. Som regel är kostnaden för områdena personalkostnader och dessa uttrycks i årsarbetare (givetvis kan även andra kostnader rymmas). En schablon har använts att en heltidspersonal kostar cirka 725 000 inklusive sociala avgifter samt Kommunal utvecklings overheadkostnader på motsvarande 20 %.

FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård

Missbruk och beroende

Tillsammans med chefsnätverket och länets kommuner sker under 2019 fortsatt arbete för att skapa förutsättningar för systematisk uppföljning inom missbruksvården genom ökad användning av ASI och dess data i verksamhetsutvecklingen. Vidare sker förberedelser inför en ny länsgemensam upphandling avseende HVB med det övergripande syftet att kommunernas erbjudna insatser ska tillgodose målgruppens behov och ge största möjliga nytta för medborgarna.

Fortsatta utbildningssatsningar sker utifrån kommunernas behov i form av löpande utbildningar utifrån aktuell lagstiftning och evidensbaserade metoder, förslag till introduktionspaket för personal, samt planering av kompetenshöjande insatser över områdesgränserna för att stärka den interna samsynen och samarbetet gällande unga vuxna samt familjer med missbruks- och beroendeproblematik.

I samverkan med regionen är fokus bland annat implementering av reviderad länsöverenskommelse, översyn av beroendevården och uppstart av TNE.

Det finns en strävan om ökat brukarinflytande inom området, och att ta tillvara på medborgarnas kunskap och erfarenheter. Detta sker genom representation från länets brukarråd vid chefsnätverkets träffar och i arbetsgrupper kopplade till aktiviteter, men också genom fortsatta brukarrevisioner i verksamheter inom eller kopplade till missbruksvården samt återkoppling och användning av revisionernas resultat.

Budget och finansiering: 1,6 miljoner i basfinansiering, intäkter från utbildningar och brukarrevisioner samt delfinansiering från överenskommelse psykisk hälsa.

Medarbetare: 3 FoU-ledare.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverk missbruk och beroende.	Kontinuerliga träffar med chefsnätverk missbruk och beroende.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna. Det finns en gemensam handlingsplan formulerad för chefsnätverket missbruk och beroende.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Ny länsgemensam HVB-upphandling. Framtagande och uppföljning av årlig handlingsplan.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart – årlig

		Region Jönköpings län. Närvaro vid strategigrupp psykiatri/missbruk av både kommun, primärvård samt psykiatri/beroende vård.	utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Kontinuerlig uppföljning av vårdsamordnings-ärenden vid chefsnätverksträffar. Samverkan med regionen genom träffar med strategigrupp psykiatri/missbruk. Följa strategigrupp psykiatri/missbruks handlingsplan med gemensamma utvecklingsområden.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Systematisk uppföljning inom missbruksvården.	Andel genomförda ASI av det totala antalet missbruks-utredningsärenden. Målvärde 70 %. En plan framarbetas för uppföljning av TNE. Målvärde 1.	Använda ASI för kontinuerlig och systematisk uppföljning. Ta fram nyckeltal som förberedelse för uppföljning av TNE.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	HVB inom missbruksvården håller utlovad kvalitet.	Ökad andel ifyllda brukarenkäter. Målvärde 50 %. Handläggarna ska vara nöjda med HVB-placeringar. Målvärde 70 %.	Enkäter till brukare efter avslutad HVB-placering. Enkäter till handläggare efter avslutad HVB-placering. Regelbunden information och återkoppling gällande upphandlade HVB samt resultat av HVB-uppföljning.

Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten. Två genomgångar genomförs årligen i chefsnätverket. Målvärde 2.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Gemensam genomgång inför kommunernas inrapportering till öppna jämförelser. Gemensam genomgång av kommunernas resultat i öppna jämförelser.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet.
I vår verksamhet är medborgarnas	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas

erfarenhet en viktig kunskapskälla.		utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. Närvaro vid chefsnätverk missbruk och beroende. Målvärde 80 %.	erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Genomföra brukarrevisioner. Återkoppla resultat av brukarrevisioner till beställande verksamhet samt chefsnätverk missbruk. Sprida modellen brukarrevisioner inom missbruks- och beroendevården samt till verksamheter med koppling till området. Aktiviteter som stimulerar till länstäckande brukarinflytande. Representant från brukarrådet deltar på chefsnätverkets träffar.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Återkoppling av brukarrevisioner samt kompetensförstärkning från brukarrådet i enskilda verksamheter utifrån framkomna behov i revisioner.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

			Omvärldsbevakning inom missbruks- och beroendeområdet. Sammanställande av kommunernas behov av kompetensutveckling. Utbildningar utifrån evidensbaserade metoder, nationella riktlinjer och aktuell lagstiftning, samt utifrån kommunernas behov.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Genomföra 4 träffar i ASI-metodstödjar-nätverket.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

Barn och unga

Barn- och ungaområdet är ett relativt stort område där det pågår en mängd aktiviteter. Under flera år har vi arbetat aktivt med frågor kring stabilitet och kompetens inom socialsekreterargruppen, samverkansfrågor samt förbättringar för de mest utsatta barnen.

De svårigheter som funnits i att bemanna tjänster som socialsekreterare och skapa stabila arbetsgrupper har mattats något. Fler kommuner i länet uppger att de har en relativt stabil situation och att det nu är möjligt att rekrytera socialsekreterare med socionomkompetens. Arbetet inom detta område fortgår, likaså samverkansarbetet. Stora satsningar görs för att utveckla länets ungdomsmottagningar och ett arbete inleds med att hålla samman och utveckla länets familjecentraler. Dessutom är förhoppningen att ytterligare förbättra samverkan för att möjliggöra bättre hälsa och utbildning till placerade barn, och andra barn med omfattande behov.

Kostnaden för 2019 beräknas till ca 8 miljoner kronor, vilket finansieras av de PRIO-pengar som FoUrum social välfärd förfogar över, samt statliga öronmärkta pengar och externa projektmedel.

Under 2019 beräknas ca 6 årsarbetare arbeta inom området.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Alla kommuner ska delta vid 80 % av träffarna.	Träffar med chefsnätverk barn och unga.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i övriga nätverk.	Alla kommuner ska delta vid 75 % av träffarna.	Nätverk för 1:e socialsekreterare (rättssäker handläggning och dokumentation). Familjehemsnätverket. Öppenvårdsnätverket. Ungdomsmottagnings-nätverket.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	HVB-arbetet i länet ska vara väl förankrat i kommunerna.	75 % av cheferna i chefsnätverk upplever att de har goda kunskaper om utvecklingsarbetet med HVB-placeringar.	Referensgrupp HVB.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Alla länets kommuner ska vara aktiva i någon/några aktiviteter inom stabilitet och kompetens.	100 % av länets kommuner har deltagare i kurser och utbildningar som ingår i kompetens-programmet. Minst 50 % av kommunerna	Kurser och utbildningar inom länets kompetensprogram. Arbetstyngdsmätning, m.fl.

		deltar i respektive aktivitet.	
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunerna deltar aktivt i det strategiska och övergripande samverkansarbetet.	Socialtjänstens representanter i strategigrupp barn och unga samt ledningsgrupp för ungdoms-mottagningarna har en närvaro på minst 75 %.	Träffar med strategigrupp barn och unga samt ledningsgrupp för ungdoms-mottagningarna.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Familjehemsresursen och barnahus.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Följ utvecklingen gällande familjecentraler, barnahus samt barn- och ungdomshälsan. Utveckla arbetet med ungdomar med missbruk. Utveckla ungdoms-mottagningarnas arbete med psykisk ohälsa.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

			Följ utvecklingen gällande barnahus.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Barn och unga som är aktuella inom flera myndigheter ska erbjudas goda och samordnade insatser på kort och lång sikt.	Cheferna i chefsnätverket upplever att hjälpen till barn och unga med behov av insatser från flera olika myndigheter har förbättrats det senaste året.	Följa utvecklingen av barnahus, familjecentraler, ungdomsmottagningar, familjehemsresursen samt barn- och ungdomshälsan. Utarbeta prioriteringsordning där placerade eller placeringsnära barn och barn med sammansatta behov ska få behov av hälsa och utbildning tillgodosedda. Utveckla arbetet med ungdomar med missbruk. Utveckla ungdoms-mottagningarnas arbete med psykisk ohälsa.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten. Deltagarna i pilotprojekt Ungdoms-mottagning Online upplever att projektet bidragit på ett positivt sätt till utvecklingen i den egna verksamheten. Deltagarna i familjehems-nätverket upplever att det gemensamma arbetet bidragit på ett positivt sätt till utveckling i den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Genomförande av projektplanen för Ungdomsmottagning Online. Arbete enligt framtagen handlingsplan. Följa statistiken över sammanbrott. Kontinuerligt följa upp uppföljningsformulär vid placeringar på HVB och i konsulentstödda familjehem.

		Alla kommuner i länet ska fylla i uppföljnings-enkäten vid minst 75 % av alla utskrivningar från HVB och konsulentstödda familjehem.	
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunerna ska ta fram och/eller använda evidensbaserade metoder i sitt arbete med barn och unga.	Kommunerna deltar i utvecklingen av Letterbox Club Sverige. Antal kommuner som arbetar med Circle of security och HOME.	Letterbox Club. Implementering av Circle of security och HOME.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning. Deltagarna upplever att de fått del av aktuell forskning som kan hjälpa dem i utvecklingen av den egna verksamheten.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Forskarfrukostar, temadag tillsammans med högskolan och omvärldsbevakning. Delta i Allmänna barnhusets projekt för att utveckla stöd och behandling för barn som utsatts för våld, misshandel och sexuella övergrepp samt för barn som bevittnat våld.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

		Deltagare upplever att FoUrum fungerar som ett stöd för att implementera evidensbaserade metoder och arbetssätt i den egna verksamheten.	Implementering av HOME och Sexit.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt. Råd och service. Letterbox Club. Placerade barns föräldrar.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter. Användarna av Västernorrlands-modellen upplever att den bidragit till att tillgodogöra sig barn och ungas	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Implementering av Västernorrlands-modellen. Spridning och implementering av framtagna förslag.

		kunskaper om socialtjänsten. Andel kommuner som utvecklat sitt arbetssätt utifrån framtagna förslag från brukarrevisionens arbetsgrupper. Deltagande kommuner i forskningsprojekt om stöd till placerade barns föräldrar upplever att det bidragit till ökade kunskaper om hur målgruppen bör mötas och stödjas.	Deltagande i forskningsprojekt.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Dokumentationsprojektet har på ett positivt sätt bidragit till ökad kompetens i länet.	De kommuner som fortsätter att arbeta enligt dokumentations-projektet anser att projektet bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens-/professions-utvecklingen.	Arbete enligt framtagen implementeringsplan.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Deltagarna i det gemensamma arbetet upplever att den egna kompetens-/professions-utvecklingen stärks. Deltagarna upplever att den egna verksamheten utvecklats med hjälp av det gemensamma arbetet i öppenvårds-nätverket. Deltagande kommuner ska följa upp	Kompetensutvecklings-program för öppenvården. Kompetensplan för ungdomsmottagningar. Träffar och gemensamt arbete i öppenvårdsnätverket. Träffar och gemensamt arbete i familjehemsnätverket, referensgrupp HVB. Uppföljning av HVB-vård och konsulentstödd familjehemsvård.

		användningen av metoden Circle of security. Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Arbete med systematisk uppföljning i öppenvården. Metodutveckling för att kunna möta behovet hos placeringsnära barn och unga. Fortsatt implementering av Circle of security. Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Delta i Allmänna barnhusets projekt för att utveckla stöd och behandling för barn som utsatts för våld, misshandel och sexuella övergrepp samt för barn som bevittnat våld.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Öka förutsättningarna för en minskad personalomsättning samt stärka stabilitet och kompetensen i organisationerna.	90 % av deltagare i utbildningar under året upplever att dessa bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens-/professions-utvecklingen. 75 % av cheferna som genomfört arbetstyngds-mätning upplever att det bidragit positivt till utveckling i den egna verksamheten. Deltagare i arbetet med processkartor avseende myndighets-utövning upplever att dessa bidragit på ett positivt sätt till verksamhetens	Introduktionsprogram för arbetsledare. Kompetensprogam för öppenvården. Underlätta för de socialsekreterare som saknar socionomkompetens att få behörighet. Utbildningar i kompetensprogram för socialsekreterare. Stödja kommunernas användande av arbetstyngdsmätning som en del i arbetsmiljöarbetet. Utveckling av processkartor.

		kompetens-utveckling.	
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder. Antal kommuner som arbetar med Circle of security och HOME.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Utbildningssatsning och implementering av Circle of security och HOME.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

Psykiatri

Även under 2019 kommer den röda tråden i allt arbete inom psykiatriområdet att vara återhämtning och co-production. Som ett led i att integrera medborgarnas erfarenheter och utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter fortsätter arbetet med peer (person med egen erfarenhet som resurs) och peer support. Merparten av arbetet sker tillsammans med Region Jönköpings läns psykiatriverksamheter. Implementering av nya nationella riktlinjer och vård- och insatsprogram inom psykiatriområdet kommer att fortsätta under hela året för att stärka och öka kompetensen. Detta arbete görs delvis gemensamt av kommuner och landsting i Jönköping, Kalmar och Östergötlands län. Kommunernas satsning på att följa upp och utveckla boendestödet fortgår under året.

Budget och finansiering: 6 miljoner i statliga stimulansmedel.

Medarbetare: 6,5 årsarbetare.

Kommentar: Några tjänster samfinansieras med andra verksamheter i Region Jönköpings län. Vissa medel förläggs till angränsande områden inom Kommunal utveckling som omfattas av den statliga satsningen ”Överenskommelsen om psykisk hälsa”.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner är aktiva i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverk psykiatri. Målvärde 80 % av kommunerna deltar vid chefsnätverkets möten.	6-8 möten med länsnätverk psykiatri.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län. Representation vid minst två länsnätverksträffar per termin..	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderings-enkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Framtagande och uppföljning av överenskommelser och handlingsplaner inom

			ledningssystemet i samverkan. Representanter från regionens psykiatriverksamheter deltar i länsnätverk psykiatris möten.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Kontinuerliga träffar med regionala och nationella nätverk.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	IPS används som metod inom kommunernas psykiatriverksamheter.	Kommuner som använder IPS. Målvärde 6 av 13 kommuner. Kommuner som använder IPS når 74 poäng på programtrohets-skalan.	Handledning till kommuner som använder IPS. Stöd till implementering till kommuner som ännu inte börjat använda IPS. Införandet av programtrohetsskalan för IPS och SE verksamheter.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Integrerade arbetsformer används som metod i psykiatrins verksamheter.	Antal kommuner som har tillgång till verksamhet som använder RACT. Verksamheter med RACT använder metodens programtrohets-skala.	Implementeringsarbete genom länsnätverk psykiatri och chefsnätverk missbruk samt strategigrupp psykiatri/missbruk. Högskoleutbildning i metoden förlagd till länet. Utbildning av chefer i RACT för att innefatta programtrohetsskala i verksamhetsuppföljning.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Förbättrad somatisk hälsa för gruppen med psykiska funktionsnedsättningar.	Antal kommuner som påbörjar implementering.	Stöd till kommuner och Region Jönköpings län att införa arbetssättet på

			fler platser än pilotkommunen.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Suicidprevention.	Antal suicid och suicidförsök i Jönköpings lån över tid. Antal kommuner med lokala handlingsplaner för suicidprevention på kommunal nivå.	Genomföra utbildningar i suicidpreventiva metoder för personal i målgruppen. Larmplan för Räddningstjänst, polis och ambulans. Stöd till framtagande av lokala handlingsplaner.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Personer med boendestöd ska uppleva att det stöd de får, stämmer överens med det överenskomna syftet.	Resultat från nationell brukarenkät.	Ta reda på hur brukarna upplever boendestödet samt vilken upplevd livskvalitet och självständighet de har.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Synliggöra och uppmärksamma psykisk ohälsa hos äldre.	Mätetal formulerade med chefsnätverk äldre.	Utbildning av personal genom Psyk E Senior.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller

		och förbättra kommunens verksamheter.	liknande på Kommunal utveckling. Deltagande i framtagande av VIP (vård- och insatsprogrammet) nationella riktlinjer. Deltagande i revidering av nationella riktlinjer. Uppföljning av behov i länets kommuner.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt. Omvärldsbevakning. Utbyte med universitet och högskolor rörande utbildning, utveckling och forskning.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande. Antal genomförda brukarstyrda brukarrevisioner genomförda av Kommunal utveckling. Antal genomförda utbildningar till brukarrevisorer inom område psykiatri. Två brukar-representanter deltar vid varje möte med länsnätverk psykiatri. Antal tillfällen där FoU-ledare deltagit vid	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet. Information till brukare, personal och politiker om resultatet av gemensamma satsningar. Dialog och kunskapsinhämtning från personal och brukare sker kontinuerligt. Planering och genomförande av brukarstyrda brukarrevisioner. Genomföra utbildning av brukarrevisorer. Brukarrepresentanter deltar vid varje möte med länsnätverk psykiatri.

		inflytanderådets träffar.	FoU-ledare deltar vid inflytanderådets träffar.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. Genomfört Inflytanderåd inför varje länsnätverk psykiatris möte.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Bjuda in Inflytanderådet inför varje möte med länsnätverk psykiatri.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Inventering av gruppen personer med psykisk funktionsnedsättning enligt Socialstyrelsens modell. Implementering av MISU inom socialpsykiatrin.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Antal genomförda utbildningar i återhämtnings-inriktat arbetssätt.	Erbjuda och genomföra utbildningar i återhämtningsinriktat arbetssätt.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. Utbildningar i MI och ESL har genomförts i länet under året.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Plan för förvaltning av utbildningskoncept.

			Återkommande utbildningar prioriterade av länsnätverk psykiatri. Länet har metodstödjare/utbildare inom återkommande metodutbildningar.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder. Antal kommuner som påbörjat utbildning med Psyk-E senior. Uppstart av ”Recovery college”.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Inköp och utbildning Psyk-E senior. Kartläggning av möjligheter angående lokaler, organisation, resurser som personal och peers samt ekonomi.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

Äldre

Satsningen inom äldreområdet görs i samverkan mellan länets kommuner och med regionen. Syftet är att skapa förutsättningar för ett aktivt liv oavsett funktionsnivå samt en trygghet i att vård och omsorgsinsatser ges baserat på behov för personer över 65 år. Kommunerna bedriver sitt gemensamma arbete via olika nätverk. Ledningssystemet i samverkan beskriver hur samarbetet görs mellan huvudmännen.

Satsningen bygger på två strategiska områden:

Förebyggande och hälsofrämjande insatser för att stödja och medverka till att fler friska år läggs till livet genom att:

- Bibehålla hälsan genom främjande och förebyggande arbete
- Engagera civilsamhället och idéburna organisationer
- Uppmärksamma och förebygga våld i nära relationer samt stödja anhörigstöd

Vård - och omsorgsinsatser såsom:

- Skapa trygg, säker och sammanhållen vård och omsorg
- Genomföra samordnad individuell plan (SIP)
- Erbjuda god vård och omsorg vid demenssjukdom, god rehabilitering efter stroke samt god vård i livets slut
- Fokusera på och utveckla området psykisk ohälsa och missbruk
- God läkemedelsanvändning

Budget och finansiering: Grundfinansiering enligt beslut från socialcheferna.

Medarbetare: 1,75 årsarbetare

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverk äldre, MAS/MAR, utvecklingsledare, HS-chefer.	Utvecklingsarbete genom nätverksträffar.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagarna i arbetsgrupperna har en positiv upplevelse av arbetet som sker inom projektet IBIC.	Deltagarna i arbetsgruppens totala upplevelse av projektet IBIC.	Styrgruppsmöten, kommunsamarbete.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i de olika länsarbetsgrupperna har en positiv upplevelse.	Deltagarna har en positiv upplevelse av länsarbets-gruppernas arbete.	Länsarbetsgrupper enligt uppdrag från Strategigrupp äldre.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller

			liknande på Kommunal utveckling. Utvecklingsarbete genom nätverksträffar.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Strategigrupp äldre inrättar länsarbetsgrupper med tydlig uppdrags-beskrivning inom följande områden; demens, palliativ vård, god rehab vid stroke, psykiatri, trygg och säker vård, förebyggande och främjande insatser.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Samverkan med lärosäten, länsstyrelsen, Socialstyrelsen och SKL.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/ projekt avseende integrering av med-borgarens erfarenhet.

I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunernas verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunernas verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter – årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Träffar med idéburna organisationer.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Länsarbetsgrupp ”demens”.	Ökad täckningsgrad i relevanta register. God kvalitet i arbetet med personer med demenssjukdom.	Stöd i utvecklings- och implementeringsarbetet av lokala riktlinjer.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Länsarbetsgrupp ”Äldres psykiska hälsa/ohälsa”.	Ökad täckningsgrad i relevanta register. Ökad kunskap inom området (kartläggning).	Stöd för genomförande av utbildningsinsatser med Psyk e-Senior. Förankring i chefnätverk, medarbetare inom området på Kommunal utveckling och idéburna organisationer.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Länsarbetsgrupp ”God palliativ vård”.	Ökad täckningsgrad i palliativregistret. Ökad kunskap inom området.	Utveckla och implementera palliativ vård enligt beslut från PKS och nämnden folkhälsa och sjukvård. Stöd för genomförande av utbildningsinsatser.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Trygg, säker och sammanhållen vård och omsorg.	Andel nöjda med Kommunal utvecklings bidrag i utvecklingsarbete	Följa samverkans-processen vid utskrivning.

		och resultat-uppföljning.	Utbilda i användandet av SIP. Stöd i utvecklingsarbetet med nytt verksamhetssystem.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	God rehabilitering vid stroke.	Andel nöjda med Kommunal utvecklings bidrag i utvecklingsarbete, uppföljning och resultat.	Stöd i implementering av nya riktlinjer. Stöd för genomförande av kompetenshöjande utbildningsinsatser.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Projektdeltagare upplever att projektet IBIC bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens- och professionsutvecklingen.	Deltagare upplever att IBIC bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens-/ professions-utvecklingen.	Utbildningar och workshops. Samarbete mellan och över kommungränser.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. Deltagarna upplever ökad kompetens inom ramen för länsarbets-gruppernas uppdrag.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Nätverksträffar inom olika områden. Kunskapsseminarium och/eller workshop, under perioden.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller

		implementering av aktuella metoder. Antal kommuner som påbörjat utbildning med Psyk-E senior. Antal kommuner som arbetar enligt de nationella riktlinjerna inom strategiska områden. Fler områden ska in här	liknande på Kommunal utveckling. Stöd för genomförande av utbildningsinsatser med Psyk e-Senior. Inköp och utbildning Psyk-E senior. Stöd för utbildningsinsatser.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Planering och uppstart av ett forskningsprojekt.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra sina verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel.	Projektansökningar.

		Beviljade projekt av sökta projekt.	

Arbete och delaktighet

Utvecklingsarbetet inom området fortsätter att bedrivas utifrån verksamhetsplaner som tagits fram av chefsnätverken inom försörjningsstöd respektive arbetsmarknad. Huvudfokus fortsätter att även under 2019 vara arbetet med att bryta det långvariga biståndsmottagandet och att stödja människors väg från utanförskap tillbaka till deltagande i samhällslivet och egen försörjning. Ett särskilt fokus riktas även mot målgruppen personer med komplex problematik som står långt ifrån arbetsmarknaden samt nyanlända.

Genomförandet av en brukarstyrd revision inom försörjningsstöd kommer att lägga särskild vikt vid det strategiska målet om att använda medborgaren som kunskapskälla för att utveckla kommunernas verksamheter.

De övergripande områdesmålen nås genom ett antal aktiviteter som chefsnätverken och FoU-ledare tillsammans har tagit fram. Aktiviteterna utgår till stor del ifrån befintlig forskning och sker i samverkan med flera olika aktörer, bland annat fortsätter ett nära samarbete med SKL och Socialstyrelsen kring utvecklingsarbete inom försörjningsstöd.

Inom arbetsmarknadsområdet fortsätter det sedan sedan många år nära samarbetet med samordningsförbunden kring arbetsmetoderna SE och IPS, bland annat i form av länsgemensamma programtrohetsmätningar. Arbetet kring våldsutsatta och jämställdhetsfrågor fördjupas under året, dels i samarbete med Socialstyrelsen.

Budget och finansiering: kostnaden för 2019 beräknas till ca 700 000 kronor, vilket finansieras av kommunernas grundfinansiering för social välfärd.

Medarbetare: 3 FoU-ledare delar på området på totalt 110% av en årsarbetstid.

Metodstödjare för MIX utgör 1,0 årsarbetstid via tjänsteköp från Jönköpings kommun och finansieras genom sju av kommunerna (Jönköping, Vetlanda, Eksjö, Tranås, Vaggeryd, Nässjö och Aneby).

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverket för försörjningsstöd. Närvaro vid chefsnätverket för arbetsmarknads-enheterna.	Genomföra chefsnätverk kontinuerligt för försörjningsstöds-enheterna. Genomföra chefsnätverk kontinuerligt för arbetsmarknads-enheterna.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i chefsnätverk och länsgemensam MIX-grupp upplever att samverkan mellan enheter underlättas genom metoden.	Andel deltagare i MIX-gruppen som är nöjda med samverkan. Ärenden handläggs enligt metoden (MIX).	Stående punkt vid chefsnätverk samt uppföljning via den årliga utvärderingsenkäten. Länsgemensam metodstödjare (MIX).
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till

		till samverkan mellan kommunerna.	chefsnätverk/styrgruppe r eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör. Genomföra uppdrags-utbildning enligt plan inom försörjningsstöd.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Uppdragsutbildning i ekonomiskt bistånd och våld i nära relationer, 7,5 hp i samarbete och Linnéuniversitetet.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Delta i det nationella utvecklingsarbetet kring MIX så att ny kunskap kring metoden når länets MIX-kommuner.	Antal träffar utifrån utvecklingsarbetet kring metoden MIX.	FoU-ledare ingår i nationell grupp för vidareutveckling av MIX.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Att personalgrupperna når mindre omsättning och en högre kompetens och stabilitet.	Färre rekryteringar jämfört med föregående år utifrån ökad kontinuitet.	Inspirera Mera-dagen (försörjningsstöd). Arbetsledarutbildning (arbetsmarknads-enheterna).
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Flera kommuner har som följd av projektet börjat ställa sociala krav vid upphandlingar som ett arbetsmarknadsverktyg.	Antal nya arbetstillfällen per deltagande kommun som är ett resultat av att sociala krav har ställts vid upphandlingar.	Upphandling med sociala krav genomförs i länets kommuner.

Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Skapa nya områden att arbeta med länsgemensamt. Forma arbetsgrupper utifrån behoven som identifieras.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Samarbete med samordningsförbunden och forskare inom området.	Antal genomförda aktiviteter.	Genomföra länsgemensam programtrohetsmätning (SE/IPS).
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprida kunskap om aktuell forskning. Antalet genomförda aktiviteter med forskningsinslag. Antal forskarmöten med Jönköping University.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Inspirera Mera-dagen. Utbildningar och temadagar efter behov och efterfrågan från personal och chefer. Anordna forskarträffar, 1-2 ggr/år. Knyta kontakt med forskare vid JU som har arbetsmarknad, socioekonomi eller integration som fält.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig

kommunernas verksamheter.	utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Resultat av brukarrevision används för att förbättra verksamheterna.	Klienterna upplever bättre delaktighet och inflytande under sin tid på försörjningsstöd.	Brukarrevision i länets alla kommuner (försörjningsstöd).
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Klienter vars ansökan handläggs enligt metoden MIX ska uppleva bättre samordning, kvalitet och effektivitet än tidigare.	Klienterna upplever bättre samordning, kvalitet och effektivitet.	Brukarenkät. Fokusgrupper.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Bistå kommunerna vid SKL:s brukarenkät på försörjningsstöd och följa upp resultat gemensamt.	Antal kommuner som genomför enkäten.	Resultatseminarium.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till

	med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter . Brukarnas åsikter tas tillvara vid utvecklingen av verksamheterna.	chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Brukarenkät.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel chefer som är mycket nöjda med utbildnings-tillfällena via SKL och RKA i att analysera nyckeltal och resultat. Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Genomföra utbildningstillfällena. Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Anordna utbildningar, tolknings- och analysseminarium via RKA och SKL kring nyckeltal. Arbetsledarutbildning genomförs kontinuerligt. Avstämningsmöten med samordningsförbunden 2-3 ggr/halvår avseende kvalitetssäkring och utveckling av arbetet inom SE/IPS. Samarbete med Socialstyrelsen kring arbetet med jämställdhet inom försörjningsstöd. Träffar 2 ggr/år med gruppen för erfarenhetsutbyte inom försörjningsstöd. Utbildningsinsatser och fördjupningsdagar inom SE/IPS.

Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder. Andelen anställda i kommunernas försörjningsstöd som har adekvat utbildning inom MIX.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Fördjupningsdagar. MIX-intro. MIX-utbildning.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

Funktionsnedsättning

Under flera år framöver är det kompetensförsörjning och yrkesstatus inom funktionshinderområdet som är prioriterade områden i länssamarbetet. Funktionshinderområdet kommer att växla till ett mer pedagogiskt förhållningssätt och lämna omsorgsspåret.

Ett arbete som bedrivs i varje kommun med hjälp av titelbyten, kompetenshöjning av baspersonal och andra yrkeskårer, med länsgemensamma utbildningsinsatser och i samverkan med vård- och omsorgscollege. YH-utbildning till stödpedagoger och annan högskoleutbildning, som hjälper till att höja statusen i de olika yrken som finns inom verksamhetsfältet. De nya yrkesrollerna innebär att brukarna får större möjligheter att vara med och påverka sin livssituation. Det ger en ökad delaktighet med utgångspunkt från var och ens möjligheter att vara med och känna delaktighet och ta ansvar för beslut och dess konsekvenser. Det innebär att personalens kunskap om makt och delaktighet och sin egen roll blir utgångspunkt för reflektion och förändring av sig själv som personal.

Vidare innebär det att personal behöver öka sin kunskap om anpassning och tillrättaläggande så att man möjliggör delaktighet. Det i sin tur innebär att kunna arbeta med olika kommunikations- och tidshjälpmedel, tillrättalägga miljöer, göra verkligheten begriplig och hanterbar för brukaren, ge stöd för samverkan och inte minst bli bra på att kartlägga individens egna förmågor och svårigheter, så att rätt individuellt stöd kan utformas.

Budget och finansiering: Genom basfinansiering från kommunerna enligt fördelningsnyckel baserat på antal invånare/kommun, motsvarande 1 årsarbetare.

Medarbetare: En 100% tjänst, samt tjänsteköp till liten andel som håller i delar av grundutbildning 1 och 2. Även detta för att möjliggöra karriärväg för lämpliga medarbetare i länet.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverket för funktions-nedsättning. Närvaro vid chefsnätverket för myndighets-chefer eller liknande inom FO och ÄO.	Chefsnätverksträffar. Träffar med myndighetschefer eller liknande inom FO och ÄO.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

		Region Jönköpings län.	
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Möjliggöra en meningsfull och aktiv fritid för barn och unga med funktions-nedsättning.	Följa användandet av webbsidan fritidsinfo. Följa användandet av pluspolarkortet.	Samverkan med respektive chefsnätverk inom funktionsnedsättnings- och fritidsområdet. Stödja föreningarna att förbättra och sprida information om vad de erbjuder målgruppen.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Stödja kommunerna i bra strukturer för att få personer från daglig verksamhet till öppet arbete eller inte få in personer inom daglig verksamhet. Avser personer som kan klara annat jobb.	Fastställa rutin för varje länsdel.	Ge stöd på de tre årliga handläggarträffarna för kontinuitet av metoden. Utarbeta och sprida generella rutiner så att de blir kända av såväl brukare som handläggare och andra samarbetspartners. Utarbeta regionala samverkansformer och samsyn med gymnasieskolorna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Nya arbetssätt för att möta neuropsykiatri-gruppens behov av olika samhällsstöd effektivare och som ger ett bättre resultat.		Driva tvärsektoriellt projekt där några utvalda kommuner prövar nya okonventionella arbetssätt att möta de komplexa behov som målgruppen ofta har.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. Mäta grad av följsamhet av utbildnings-	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Underlätta för kommunerna att vara uppdaterade i lagändringar, nationella riktlinjer (omvärldsbevakning och nationell samverkan).

		planen som är framtagen.	Genomföra en basutbildning och en fortsättningsutbildning/ termin. Samt efterfrågade föreläsningar/utbildningar från myndighetssidan.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Personalen ökar sin medvetenhet och kunskap om makt och beroende, ändrade yrkesroller genom Delaktighets-modellen.	Attityd före och efter en slinga ska öka gällande medvetenheten kring delaktighet hos personalen.	2 årliga nätverksträffar för befintliga vägledare. Anordna vägledarutbildning vid behov. Följa upp och utvärdera modellens effekt.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Underlätta för kommunerna att vara uppdaterade i lagändringar, nationella riktlinjer, kunskapsstöd genom omvärldsbevakning och nationell samverkan.	Antal chefsnätverks-träffar . Antal utskickade informations-brev.	Chefsnätverksträffar. Informationsbrev. Utskickade brev.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra	Kommunal utveckling integrerar forskning	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt. Fortsatt utveckling av metoden MISU. Hjälpa till att sprida MISU

kommunernas verksamheter.	i sin projektverksamhet.		i landet, nationella nätverk NSK – NSKs.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Brukarna involveras i förbättrings-processer i den verksamhet de är beroende av genom Delaktighets-modellen.	Antal kommuner som använder Delaktighets-modellen.	Kommunerna använder Delaktighetsmodellen.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

eHälsa

Via utvecklingspartnerskap mellan länets kommuner kommer uppgifter inom eHälsa att hanteras och lösas gemensamt. Fokus kommer att läggas på nytt verksamhetssystem, digitala vårdplaneringar, journal via nätet, nationell patientöversikt, införande av lämplig välfärdsteknik, att lära mer om medborgarens erfarenhet och kunskap samt ta ökad kontakt med externa aktörer. Goda exempel och ny kunskap ska spridas. Vi förhåller oss till och påverkar nationella mål.

Syftet är att dra nytta av varandras kompetens för att maximera nyttan, och nå bättre samt mer rationella lösningar för varje kommun, än om var och en skulle hantera samtliga utmaningar var för sig. Kommunal utveckling samordnar och stödjer arbetet.

Budget och finansiering: 900 000 kronor via uppdragsgivarnas medel.

Medarbetare: Länets kommuners IT- utvecklare ingår i chefsnätverket eHälsa, verksamma inom social välfärd och hälso- och sjukvård. De har mandat från sin organisation och är utsedda av social- och omsorgschefer i länet.

Begreppet eHälsa avser verksamhetsutveckling med stöd av digitala verktyg, produkter och tjänster. Det kan till exempel handla om avancerade applikationer för professionen eller för den enskilde användaren, för ökat inflytande och delaktighet, kontakt och informationsutbyte med sjukvården eller socialtjänsten. Det kan också vara trygghetsskapande tjänster såsom olika typer av larm, sensorer eller påminnelsetjänster.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverket eHälsa.	Stående ämnen på agendan, vilka stäms av och revideras inför kommande möten. Träffar med chefsnätverket.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Vid möten i chefsnätverket förs dialog om mötets nytta.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller

			liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör. Antal besök.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Chefsnätverket bjuder aktivt in externa aktörer till träffarna, inom de områden man vill veta mer om.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Finna svagheter, styrkor och samverkansområden genom användning av SKL:s självskattningsverktyg LIKA samt it-tempen för socialtjänsten i det gemensamma arbetet.	Samtliga kommuner har registrerat i LIKA så att läget i sin tur kan redovisas på länsnivå av FoU-ledare.	Sammanställning via FoU-ledare, lyfts i relevanta nätverk. Åtgärder utifrån resultat i LIKA planeras i chefsnätverket.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Digitalt informationsflöde i vårdkedjan: Digitala verktyg underlättar vårdplaneringsmöten, sparar restid och underlättar deltagandet för patient och anhöriga.	Digitala verktyg används av samtliga kommuner vid vårdplanering. Utvecklingen i andel vårdplaneringar som genomförs digitalt följs.	Delprojektet Digitala lösningar.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Samverkan kring införandet av, och organisation kring, nytt verksamhetssystem.	Antal samverkans-områden/projekt som tas fram och arbetas med.	Stående ämne på chefsnätverksmöten. Bilda gemensamt nätverk/arbetsgrupp med deltagare från eHälsa och verksamheterna, i samband med att nytt verksamhetssystem införs i kommunerna.

Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal hälso- och sjukvårdsdokumentation lyfts till den nationella tjänsteplattformen.	Antal kommuner som påbörjat arbete syftande till att lyfta information till Nationell patientöversikt. Antalet kommuner som påbörjat arbete syftande till att lyfta information till Journalen via nätet. Antal kommuner som färdigställt arbetet.	Lyfta information till Nationell patientöversikt. Lyfta information till Journalen via nätet. Lyfta information till Journalen via nätet och NPÖ.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Omvärldsbevaka och sprida aktuell forskning på området i chefsnätverket. Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller

		och förbättra kommunens verksamheter.	liknande på Kommunal utveckling.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att synliggöra medborgarnas erfarenheter. Antal tillfällen som medborgares erfarenhet tagits tillvara.	Aktiviteter för att synliggöra medborgarnas erfarenheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Lyfta medborgardialogen med fokus på kommunikation och information kopplat till utvecklingen av välfärdstekniken. Goda exempel/forskning lyfts i chefsnätverk och inkluderas i arbeten.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling stödjer arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i arbetet med att utveckla kommunens verksamheter med hänsyn till medborgarnas erfarenheter.	Stödjande aktiviteter för utveckling av kommunernas verksamheter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Finna bättre kommunikationskanal för att sprida goda exempel. Områden aktuella för kompetenshöjande åtgärder tas fram i chefsnätverk eHälsa.

Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Kommunal utveckling ansvarar för länets kommuners samverkan med Hälsohögskolan vad gäller VFU (verksamhetsförlagd utbildning).

Från 2019 ska samarbetet bedrivas utifrån ett nytt samverkansavtal. Avtalet redogör för bland annat hur den ekonomiska ersättningen ska hanteras, Hälsohögskolans ersättning till kommunerna utifrån antal studenter och VFU-veckor. Under 2019 ska kommunerna arbeta med att ytterligare utveckla samarbetet. Ett område är att genom IT-stöd utveckla modell för placering av studenter inom kommunal verksamhet och därigenom få fakturaunderlag samt annan statistik.

Budget för 2019 motsvarar den ersättning som faktureras för VFU-veckor. Ersättningen fördelas ut till aktuella kommuner efter att Kommunal utveckling ersatts för sina kostnader.

Medarbetare: En tjänst på 50 % finns avsatt för att driva arbetet.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid samordnarmöte VFU.	VFU-samordnarmöte.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten. Andelen av kommunernas	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Utvärdering ska ske via enkät till studenter efter varje VFU-period.

		studenter som är mycket nöjda med hur det strategiska VFU-arbetet kommer dem till nytta . Andelen av kommunernas handledare som är mycket nöjda med hur det strategiska VFU-arbetet kommer dem till nytta.	Utvärdering ska ske via enkät till handledare efter varje VFU-period.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. Antal medarbetare som deltagit i handledar-utbildning inom VFU. Medel till länets kommuner för handledning under VFU-period.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Inhämta information från länets kommuner årsvis. Möjligheten att förmedla kompetens i kommunerna stärks genom samarbete med Jönköping University. Handledning under VFU-period.

Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

Vård- och omsorgscollege

Under 2019 kommer vård- och omsorgscollege bedrivas i en länsgemensam organisation med placering inom Kommunal utveckling. Ett länsgemensamt vård- och omsorgscollege ska skapa förutsättningar för övergripande samarbete vad gäller utbildning inom gymnasienivå och yrkeshögskolenivå. Arbetsgivaren ges möjligheter att utifrån ett verksamhetsperspektiv vara med och forma de utbildningar inom vård och omsorg som är nödvändiga för att möta framtidens behov av kompetens inom området. Inom vård- och omsorgscollege samverkar länets kommuner (utbildning och arbetsgivare) med Region Jönköpings län.

Budget för 2019 är beräknad till 1,1 miljoner som fördelas utifrån nyckeltal till kommunerna och Region Jönköpings län.

Medarbetare: En årsarbetare kommer att vara samordnare för VO-College.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid styrgruppsmöte för vård- och omsorgscollege.	Regionala och lokala styrgruppsmöten.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner och regionen.	Andel nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Under 2019 ska ett länsgemensamt vård- och omsorgscollege implementeras.	Ett underlag för utvärdering av ett länsgemensamt vård- och omsorgscollege arbetas fram.	Regional styrgrupp arbetar fram utvärderingsunderlag.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. Antal sökande till utbildningar inom vård- och omsorgsområdet. Antal arbetssökande undersköterskor och skötare med utbildning genom vård- och omsorgscollege.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Enkät till utbildarna om antal sökande till utbildningar inom vård- och omsorgscollege. Enkäter till aktuella kommuner och Region Jönköpings län.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.

FoUrum utbildning

Syftet är att genom partnerskapet stärka förskolors och skolors koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet, stödja förbättringar av skolresultat, stärka utvecklingen av den professionella kompetensen samt integrera forskning och praktik.

FoUrum utbildning kommer att fullfölja beslutade och pågående forskningsstudier och utbildningsinsatser för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter samt öka kompetensen i länet. I pågående forskningsstudier sker samverkan med Halmstad högskola, med HLK samt deltagande kommuner i länet.

För ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare kommer befintliga nätverk med skolchefer och utvecklingsledare att fortsätta och utvecklas för att skapa attraktiva träffar som bidrar till erfarenhetsutbyte och ökade kunskaper för deltagarna som i sin tur ska stärka och öka kompetensen i länet.

I arbetet med att koordinera fjärrundervisning i länet kommer vår verksamhet till reell nytta för användarna på ett praktiskt och konkret sätt. Arbetet kommer att fortgå under 2019.

I samarbete med kommunerna kommer vi att planera, designa och genomföra beslutade aktiviteter enligt kommunernas prioriterade behov.

Budget och finansiering: Bidrag från länets kommuner.

Medarbetare: 2,6.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid nätverksträffar med utvecklings-ledarna med ett genomsnitt på 80% under året. Närvaro vid nätverksträffar med skolcheferna med ett genomsnitt på 80% under året.	Regelbundna nätverksträffar med länets utvecklingsledare för skola/förskola. Regelbundna nätverksträffar med länets skolchefer.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Parterna deltar aktivt på olika sätt i arbetet.	Dialog och samverkan ger mervärde för parterna.	Regelbundna nätverksträffar med länets skolchefer. Regelbundna träffar med länets utvecklingsledare och övriga nyckelpersonsnätverk.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunerna deltar aktivt i det strategiska och övergripande samverkansarbetet.	Närvaro av kommun-representanter i strategigrupp barn och unga med ett	Träffar med strategigrupp barn och unga.

		genomsnitt på 80% bland skolcheferna.	
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	I samarbete med kommunerna planera, designa och genomföra beslutade aktiviteter enligt kommunernas prioriterade behov.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten. Beslutade aktiviteter planereras, designas och genomförs enligt plan. Fjärrunder-visningen utvärderas och förbättras efter	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Fjärrundervisning. Framgångsfaktorer i undervisningen. Psykisk hälsa & Tillit i förskolan. Puls för lärande och hälsa.

		utvärderingens resultat. Pågående forskningsstudier slutförs och redovisas.	
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Skapa förutsättningar för att den lokala praktiken utvecklas mot en starkare koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet	Beslutade forskningsstudier genomförs enligt plan. Pågående forskningsstudier slutförs och redovisas.	Framgångsfaktorer i undervisningen. Puls för lärande och hälsa.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet/ inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Skapa förutsättningar för att den professionella kompetensen utvecklas mot en starkare koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet.	Beslutade forskningsstudier och utbildningsinsatser genomförs enligt plan.	Fjärrundervisning. Psykisk hälsa & Tillit i förskolan. Puls för lärande och hälsa. Framgångsfaktorer i undervisningen.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling. Specialpedagogisk påbyggnadsutbildning, språkutveckling på avancerad nivå.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Projektansökningar.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	FoUrum utbildning genomför utredningar utifrån skolchefernas beslut.	Utredningen av länsövergripande gymnasie-samverkan färdigställs och utgör beslutsunderlag för hur arbetet ska fortsätta.	Utreda förutsättningarna för en eventuell länsövergripande gymnasiesamverkan.

FoUrum fritid

Fritidssektorn är i förändring. Människors levnadsvanor och behov innebär ett ökat intresse för exempelvis fysisk aktivitet, hälsa och upplevelser. Kommuninvånare söker upplevelser som erbjuds vid olika typer av bad- och fritidsanläggningar och fritidsmiljöer.

Nationella mål för folkhälsan har antagits av riksdagen, vilket innebär att de kommunala fritids- och friskvårdsanläggningarna har ett särskilt ansvar att erbjuda verksamhet för detta ändamål. Det innebär bland annat att kravet på personalens ledarkompetens ökar. Av tradition har barn och ungdomar varit de som nyttjat anläggningarna i störst omfattning. Idag ser ansvariga att besökarna utgörs av människor i alla åldrar med en stor tillströmning av medelålders och äldre. För att möta samhällsförändringarna jobbar Jönköpings län enligt nedan beskriven plan. För att kunna möta utmaningarna samverkar kommunerna med Malmö universitet, Nod Småland, Smålandsidrotten, Region Jönköpings läns folkhälsoavdelning, Vuxenutbildningen Jönköpings kommun, Länsstyrelsen, Smålandsturism, FoUrum funktionshinderområdet samt barn och unga, SKL och MUCF.

Genom en ökad satsning på forskning och utveckling koordinerad via FoUrum fritid kan kvalitén inom verksamheterna stärkas. Även samarbetet och erfarenhetsutbytet kommunerna emellan och utvecklingsarbetet ökar. Styrkan är att medvetenheten om fritidssektorns roll som utvecklingspotential för hela Jönköpings län ökar och får förtroende inom ett bredare område. Budget och finansiering för 2019 är 940 000 kr, en årsarbetare.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid chefsnätverk fritid.	Träffar med chefsnätverk.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Alla kommuner i länet ska skapa bättre förutsättningar för att fler barn och unga rör sig mer på sin fritid.	Antal inrättade fritidsbanker 2019.	Inrättande av en fritidsbank eller liknande i varje kommun.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Möjliggöra en meningsfull och aktiv fritid för barn och unga med funktionsvariation.	En plan för gemensamt åtagande för att möjliggöra en meningsfull och aktiv fritid för målgruppen.	Vässa formerna för de verktyg som redan har tagits fram, pluspolarekortet och webbsidan fritidsinfo, vilka ska marknadsföras mer offensivt. Mätinstrument för uppföljning implementeras.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Stärka kommunerna i sitt uppdrag att få fler barn och unga att hitta till och stanna i föreningslivet. Parallellt med detta ska kommunerna även stöda Riksidrottsförbundets strategi 2025 till att kommunerna i samverkan med idrottsrörelsen möjliggör för ”idrott hela livet”.	Öka andelen barn och unga i föreningslivet. Mäta föreningarnas deltagande i kommunernas ansatser till dialog och information gällande prioriteringar och satsningar delvis utifrån samhällsaktuell idrottsforskning.	Gemensamt prova nya metoder och verktyg för att skapa bättre dialog med föreningslivet i syfte att stärka ungas deltagande i föreningslivet. Samtidigt pekar Riksidrotts-förbundets strategi 2025 tydligt på vinsterna med att hålla på med idrott hela livet. Framöver blir fler åldrar prioriterade målgrupper inom sektorn.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Stimulera strategisk samverkan mellan välfärdssektorerna skola, social och fritid.	Antal samtal sektorer emellan internt på Kommunal utveckling och på regional nivå.	Ett antal tvärsektoriella samtalsforum genom FoU-ledare på Kommunal utveckling. Skapa insikt och kunskap om hur det regionala ledningssystemet fungerar samt fundera över om det är en möjlig arena även för fritidscheferna att verka på framöver.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät

		den egna verksamheten.	till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Att fortsätta samarbetet med Malmö universitet genom projektet ”Praktiker i den öppna fritidsverksamheten”.	Att skicka in minst två olika projektansökning till olika fonder i syfte att hitta vidare finansiering för samarbetet med Malmö universitet.	Bygga på med ny forskning efter rapporten om praktiker i den öppna fritidsverksamheten.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling integrerar forskning i sin projektverksamhet.	Andel projekt med någon typ av forsknings-basering.	Uppstart av nya forskningsprojekt.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Att lyssna till barn och ungas synpunkter och intressen.	Regionens folkhälsoenkät Ung.	Att beakta de svar som framkom i folkhälsoenkät Ung inom området fritid och jobba vidare utifrån resultatet för dessa frågor.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling integrerar medborgarens erfarenhet i verksamheten.	Andel projekt som på någon nivå skapar förutsättning för medborgares delaktighet och inflytande.	Aktivt ställningstagande vid varje ny aktivitet/projekt avseende integrering av medborgarens erfarenhet.

Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Samtliga kommuner har aktiva representanter vid fritidschefernas presidieträff.	Antal närvarande vid utbildnings-tillfället.	Nätverksträffar, studieresor, utbildningsdagar och konferenser.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Öka kvalitén inom länets bad- och simhallsverksamhet.	Antal deltagare i länets gemensamma badmästar-utbildning.	Fortsätta med badmästarutbildning för redan anställd personal och för potentiell ny personal.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Öka kvalitén på länets idrottsanläggningar.	Antal utbildnings-tillfällen (gräs) och antal erfarenhets-utbyteträffar kommuner emellan.	Utbildning i gräsyteskötsel. Vanligt gräs och konstgräs för personal på idrottsanläggningar.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling ger stöd i implementering av aktuella metoder.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd i implementering av aktuella metoder.	Olika metodstödjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.	Verksamheten söker aktivt externa projektmedel.	Beviljade projektmedel av sökta projektmedel. Beviljade projekt av sökta projekt.	Praktiker inom den öppna fritidsverksamheten. Projektansökningar.

Miljösamverkan Jönköpings län

Syfte: Samordna och effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet i länet och ge stöd till myndighetsutövning inom miljöbalkstillsynen. Säkra likvärdiga bedömningsgrunder, skapa ytor för erfarenhetsutbyte och bidra till kompetensutveckling och kompetensförsörjning hos miljöinspektörer och miljöchefer.

Målgrupp: Miljöinspektörer och miljöchefer på kommunerna och handläggarna på Länsstyrelsen som arbetar med miljöbalkstillsyn.

Nyttan: Undvika dubbelarbete och dra nytta av varandra. Spara resurser genom att utnyttja och dela med oss av varandras kompetens, erfarenhet och framtaget material.

Deltagare: Länets kommuner, Region Jönköpings län och Länsstyrelsen.

Samverkan: Miljöbrottssamverkan (Länsstyrelsen, polis, åklagare), Samordningsgrupp Miljö och hälsa (Länsstyrelsen, folkhälsa inom regionen, miljömedicin, Trafikverket), Miljösamverkan Sverige (länsstyrelserna, Naturvårdsverket, Jordbruksverket och Havs- och vattenmyndigheten), övriga läns Miljösamverkan (10 totalt i landet) och centrala myndigheter som Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen.

Budget och finansiering: Kommunerna betalar en grundavgift och en avgift per invånare. Länsstyrelsen och regionen betalar bara en grundavgift. Totala intäkter för 2019 är 1 035 tkr.

Medarbetare: En årsarbetskraft.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid styrgrupp Miljösamverkan Jönköpings län.	Träffar med styrgrupp.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar till samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna .	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna. Årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart. Årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer. Årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller

			liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Anordna styrgruppsmöten och beredningsgruppsmöten, kontaktpersonsträffar, presidieträff, miljö- och hälsoskyddshandläggarträff avloppshandläggarträff och lantbrukshandläggarträff.	Styrgruppsmöten och beredningsgrupps möten fyra gånger per år vardera. Övriga träffar en gång per år.	Miljösamverkan anordnar mötena och för anteckningar/protokoll.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Tillsyn av idrottsanläggningar *Syfte:* Skapa en god hygien på länets idrottsanläggningar och skapa samsyn i tillsynen i länet. *Miljökvalitetsmål:* • God bebyggd miljö	Alla kommuner deltar i tillsynskampanjen och besöker minst tio verksamheter var. Minst fem inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.	Ta fram en detaljerad projektplan och sedan handläggarstöd med checklistor. Genomföra en tillsynskampanj och skriva en projektrapport.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Tillsyn av medelstora förbränningsanläggningar (1-50 MW) *Syfte:* Minska utsläppen till luft från länets medelstora förbränningsanläggningar. Skapa samsyn i tillsynen i länet. *Miljökvalitetsmål:* • Frisk luft • Begränsad klimatpåverkan • God bebyggd miljö	Alla kommuner och eventuellt Länsstyrelsen deltar i tillsynskampanjen och besöker minst fem verksamheter var. Minst fem inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.	Ta fram en detaljerad projektplan och sedan ett handläggarstöd med checklistor utifrån det nya EU-direktivet (2015/2193). Genomföra en tillsynskampanj och skriva en projektrapport.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Handläggarstöd om ABP (animaliska biprodukter) *Syfte*: Undvika att smitta sprids och att djur och människor därigenom kan komma till skada. Uppfylla de krav som ställs på kommunen som kontrollmyndighet. Säkra att kommunerna arbetar likriktat med frågan. *Miljökvalitetsmål*: • God bebyggd miljö • Ett rikt växt- och djurliv	Kommunerna använder sig av handläggarstödet. Minst fem inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.	Genomföra en tillsynskampanj och skriva en projektrapport. Ta fram en detaljerad projektplan och sedan ett handläggarstöd utifrån Lag (2006:805) om foder och animaliska biprodukter. Stödet kan innehålla en riskanalys och en checklista med kontrollpunkter. Samarbete kan med fördel ske med livsmedelshandläggarna.

	• Grundvatten av god kvalité • Levande sjöar och vattendragvattendrag		
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Handläggarstöd om nedskräpning *Syfte*: Klargöra ansvarsfördelningen inom kommunen för olika typer av nedskräpningsärenden. Skapa möjligheter till en likvärdig hantering av ärendena i kommunerna. *Miljökvalitetsmål*: • God bebyggd miljö • Giftfri miljö • Ett rikt växt- och djurliv • Grundvatten av god kvalité • Levande sjöar och vattendragvattendrag	Kommunerna använder sig av handläggarstödet. Minst fem inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.	Ta fram en detaljerad projektplan. Sedan gå igenom relevant lagstiftning och utifrån denna ta fram ett handläggarstöd. Klargöra ansvarsfördelningen inom kommunens olika förvaltningar.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet.	Olika kompetenshöjande aktiviteter. Årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/ styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Utbildning i motiverande samtal *Syfte*: Ge inspektörerna kunskap och verktyg att använda i kommunikationen med verksamhetsutövarna, med syfte att kunna motivera och skapa beteendeförändringar.	Alla kommuner har någon eller några miljöinspektörer som deltar i utbildningen.	Fortsätta den utbildningsinsats kring motiverande samtal som påbörjats med energiincitamentsprojekt et. Anordna en utbildningsdag för de som inte tidigare gått utbildningen.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Utbildning om dagvattenhantering i detaljplaner och vid tillsyn *Syfte*: Ge inspektörerna bättre kunskap om dagvattenjuridik. Kunna tillämpa miljökvalitetsnormerna i samband med tillsyn och vid	Alla kommuner har någon eller några miljöinspektörer som deltar i utbildningen.	En utbildning om dagvattentillsyn som uppfyller syftet tas fram.

	granskning av detaljplaner. Skapa samsyn i länet. *Miljökvalitetsmål*: • Giftfri miljö • Levande sjöar och vattendrag • Grundvatten av god kvalitet • Hav i balans samt • Myllrande våtmarker • God bebyggd miljö • Ett rikt växt och djurliv • MKN för vatten		
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Utbildningar i miljöbalken och livsmedelslagstiftningen för politiker *Syfte*: Öka kunskapen om lagstiftningen för miljönämndspolitiker.	Samtliga miljönämndspresidier i länet deltar i utbildningarna.	Ordna en utbildning i form av föreläsning med diskussion. Samtliga miljönämndspolitiker länet inbjuds till utbildningarna.

Kurs och konferens

Verksamheten bedrivs av en kurssamordnare som håller dialog med kommunerna kring behov, innehåll och uppdrag. Samverkan sker med länets kommuner, nationellt nätverk kurs och konferens, Region Halland och Kommunförbundet Skåne.

Syftet är att samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att till lägsta pris kompetensutveckla länets anställda. Föreläsarna och kursledarna kommer till Jönköping; på så sätt kan fler ta del av kompetensutveckling till ett lägre pris då kursdeltagarna inte behöver lägga pengar på traktamenten, resor och förlorat arbetsförtjänst samt vikariekostnader.

Budget och finansiering: Självfinansierat.

Medarbetare: 1 årsarbetare.

Strategiska mål	Mål (på områdesnivå)	Mätetal	Aktiviteter
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaron vid chefsnätverksmöten Kurs och konferens.	Chefsnätverksmöten ca 5-6 gånger/år.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling stimulerar samverkan mellan länets kommuner.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan mellan kommunerna.	Skapa sammanhang för samverkan mellan kommunerna - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar till samverkan med Region Jönköpings län.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med Region Jönköpings län.	Vid behov skapa sammanhang där Region Jönköpings län blir en naturlig samverkanspart - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunal utveckling underlättar samverkan med annan aktör.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till samverkan med annan aktör.	Vid behov skapa sammanhang för samverkan med andra aktörer - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Kommunal utveckling fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd för utveckling av den egna verksamheten.	Aktiviteter för att stödja länets kommuner i arbetet med att utveckla den egna verksamheten - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra	Kommunal utveckling sprider kunskap om aktuell forskning.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till att sprider kunskap om aktuell forskning.	Återkommande punkt på chefsnätverkens dagordningar avseende ny forskning samt omvärldsbevakning inom

kommunernas verksamheter.			aktuellt området - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna i att använda aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings stöd till användning av aktuell forskning för att utveckla och förbättra kommunens verksamheter.	Kommunal utveckling stödjer kommunerna med implementering av forskningsprojekt - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Årligen öka antalet kurser, efter önskemål från verksamheterna samt styrgruppen.	Antal genomförda kurser genom kurs- och konferensverksamheten. Antal deltagare på aktiviteter som arrangeras via kurs- och konferensverksamheten.	Aktivt marknadsföra kurs- och konferensverksamheten. Genomföra kurser och andra arrangemang.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Kommunal utveckling bidrar till ökad kompetens i länet.	Andel mycket nöjda med Kommunal utvecklings bidrag till ökad kompetens i länet. Medarbetarna inom kommunernas verksamheter upplever att de kurser som arrangeras ger en ökad kompetens.	Kurser och nätverksträffar samt styrgruppsmöten som arrangeras genom kurs- och konferensverksamheten. Olika kompetenshöjande aktiviteter - årlig utvärderingsenkät till chefsnätverk/styrgrupper eller liknande på Kommunal utveckling.

Personligt ombud

De övergripande målen för verksamheten utgår från meddelandebladet; nr 5/2011(bilaga 1) samt förordningen; SFS 20213:522 (bilaga 2).

”Målet är att klienten skall stärka makten över sitt liv – ombudet skall stödja klienten med nödvändiga resurser för att nå de egna uppsatta målen. Den enskilde skall ges goda möjligheter till samordnade insatser i enlighet med hans/hennes rättigheter och behov. Utgångspunkten skall vara att den enskilde ges möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service på jämlika villkor samt rätt hjälp, rådgivning och annat stöd utifrån sina önskemål och behov”.

Gruppen ska fortsätta arbetet med att få en länsövergripande organisation. Vi ska på olika sätt arbeta för en samsyn kring uppdraget. Genom att arbeta med dokument, meddelandeblad och förordning på ett strategiskt sätt kommer vi att skapa en bättre samsyn. Teamchef kommer också vara med på fler nybesök över hela länet, för att se om det finns skillnader i bedömningarna i de olika grupperna i länet.

Vi ska arbeta för att få en fungerande ledningsgrupp, med god närvaro och representation under 2019. Ledningsgruppen för personligt ombud har påbörjat arbetet med att lyfta systemfel och brister i gruppen, detta kommer fortlöpa under 2019.

Finansieringen för 2019 söks i slutet av 2018 genom stadsbidrag och finansiering av kommunerna i länet enligt samarbetsavtal.

Verksamheten har 11 personliga ombud inklusive teamchef i länet. Antalet årsarbetare fördelas efter invånarantalet per kommun.

Strategiska mål	Mål (på områdesnivå)	Mätetal	Aktiviteter
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverk.	Närvaro vid ledningsgruppen för personligt ombud. Utöver kommunrepresentanterna ska arbetsförmedling, försäkringskassa, specialistpsykiatri och primärvård vara med enligt förordningen.	Ledningsgruppsmöten
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Kommunal utveckling bidrar till att synliggöra medborgarnas erfarenheter.	Antal intresseorganisationer som blivit inbjudna att delta i ledningsgruppen.	Inbjudningar
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Klienter ska känna att de fått det stöd de har behov av.	Antal nöjda klienter.	Utvärderingsenkät vid varje avslut av klient.
Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.	Personliga ombud bidrar till att stödet från samhället förbättras.	Andelen klienter som anser att stödet från samhället har förbättrats genom kontakten med sitt personliga ombud.	Utvärderingsenkät vid varje avslut av klient.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Att personliga ombuden samt teamchef får	Antalet genomförda kompetensutvecklingstillfällen.	Kompetensutveckling.

	kontinuerlig utbildning.		

CHANGE

Vi ska under 2019 fullfölja projektets genomförandeplan. Projektet har finansiering till augusti 2019. Då budgeten inte utnyttjats fullt ut har en eventuell förlängning diskuterats. Detta förutsätter godkännande från Svenska ESF-rådet samt fortsatt behov och aktivt intresse från kommunerna. Användning av medel måste balanseras mot antal inrapporterade deltagartimmar så att kommunernas medfinansiering uppgår till 53 %.

Utbildningar inom integrationsområdet i linje med vad som tidigare erbjudits. Erkännande – fortsatt arbete med handledning och forskning samt dokumentation av process, metod, slutsatser.

Rapporteringsfas (enligt plan jun-aug).

Eventuell förlängning från september.

Budget och finansiering: ESF-finansiering 2016-2019: 14,5 miljoner. Kommunernas medfinansiering: 53% av totalbudget.

Medarbetare: 4-5 (under projektets löptid).

Strategiska mål	Mål (på områdesnivå)	Mätetal	Aktiviteter
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Att i Jönköpings län bidra till utvecklingen av ett samhälle som är inkluderande och fritt från diskriminering, där mångfald ses som en tillgång och där förmågan hos nyanlända och utrikesfödda flickor, pojkar, kvinnor och män tas tillvara och stärks för ett ökat deltagande i samhällslivet och en snabbare etablering på arbetsmarknaden.	Antal deltagartimmar på de kompetenshöjande aktiviteterna.	

Bilaga 1. Budget Kommunal utveckling 2019 (tkr)

	Ingående medel 2019 (tkr)	Beviljade medel 2019 eller intäkter (tkr)	Disponibla medel 2019 (tkr)	Budget 2019 (tkr)
FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård	**44 096**	**16 280**	**60 375**	**34 870**
FoUrum utbildning	**1 400**	**2 800**	**4 200**	**2 800**
FoUrum fritid	**350**	**940**	**1 290**	**1 055**
Miljösamverkan	**100**	**1 060**	**1 160**	**1 100**
Change	**0**	**2 885**	**2 885**	**2 885**
Personliga ombud	**700**	**6 818**	**7 518**	**6 818**
Jönköping Academy	**0**	**500**	**500**	**500**
Kurs och konferens		**4 000**	**4 000**	**4 000**
Ledning o stab	**0**	**3 500**	**3 500**	**6 400**
Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	**0**			**-2 900**
Överskott sedan tidigare år	**936**		**936**	
Totalt	**47 582**	**38 783**	**86 364**	**60 428**

Kurs och konferens är en helt intäktsfinansierad verksamhet.

Bilaga 2. Budget Kommunal utveckling 2018 (tkr), beslutad i PKS 2017-10-12

	Ingående medel 2018 (tkr)	Beviljade medel 2018 eller intäkter (tkr)	Disponibla medel 2018 (tkr)	Budget 2018 (tkr)
FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård	**32 775**	**19 790**	**52 565**	**26 290**
FoUrum utbildning	**1 500**	**2 260**	**3 760**	**2 780**
FoUrum fritid	**150**	**900**	**1 050**	**1 050**
Miljösamverkan	**200**	**800**	**1 000**	**1 000**
Change	**0**	**6 000**	**6 000**	**6 000**
Personliga ombud	**475**	**6 700**	**7 175**	**6 850**
Jönköping Academy	**0**		**0**	**500**
Kurs och konferens		**4 000**	**4 000**	**4 000**
Ledning o stab	**0**	**3 500**	**3 500**	**6 200**
Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	**0**			**-2 700**
Överskott sedan tidigare år	**473**		**473**	
Totalt	**35 573**	**43 950**	**79 523**	**51 970**

Bilaga 3. Redovisat resultat Kommunal utveckling (tkr), 2017-12-31

		Ingående medel 2017	Erhållna medel 2017	Disponibla medel 2017	Budget förbrukning 2017	Utfall förbrukning 2017	Kvarvarande medel 2017-12-31	Varav kvarvarande fonderade statliga medel ****	Redovisat resultat 2017-12-31
FoUrum social välfärd samt hälso - och sjukv		34 320	24 978	59 298	22 800	23 968	35 367	28 630	-37
Change*			3 912	3 912	5 100	3 912			
Miljösamverkan		398	729	1 127	1 000	937	190		
FoUrum utbildning		1 278	2 624	3 902	3 000	2 437	1 465		
FoUrum fritid		428	1 133	1 561	1 300	1 087	474		
Personliga ombud		20	6 614	6 634	6 600	6 199	435		
Jönköping Academy		0	500	500	500	500			
Kurs och konferens **)			6 064	6 064	3 000	5 564			500
Ledning o stab	***)	0	6 171	6 171	6 400	6 171			
Härav Ledn/stab finansierat från		0							
områdena ovan		0	-4 675	-4 675	-5 000	-4 675			
		36 444	**48 050**	**84 494**	**44 700**	**46 100**	**37 931**	**28 630**	**463**
Överskott från tidigare år		473							**473**
Ackumelerat överskott 2017-12-31									**936**

Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2017

*Change
Finansieras av medel från ESF och betalas ut i efterskott

** Kurs och Konferens
Disponibla medel utgörs av deltagaravgifter som finansierar verksamheten.

*** Utvärdering "Kom hem"
Nedlagda kostnader är 111 tkr och bokförda under ledning/Stab

****Kvarvarande medel Social välfärd
Av kvarvarande medel 171231 utgör 28,6 milj statliga medel och resterande, 6,7 milj, avser grundfinansiering, som ska täcka kostnader för de projekt som ej har statliga medel.

Bilaga 4. Finansiering av Kommunal utveckling 2019

Finansiering	IB 2019	Erhållna medel 2019	Disponibla medel 2019
SKL/våld i nära relationer	300 000	400 000	700 000
Länets kommuner			
Finansieringsavtal, exkl. social välfärd och hälso- och sjukvård	2 690 000	16 571 000	19 261 000
Finansieringsavtal social välfärd och hälso- och sjukvård	10 757 000	7 000 000	17 757 000
Medlemsavgift		3 500 000	3 500 000
Totalt länets kommuner	13 447 000	27 071 000	40 518 000
PRIO-medel	32 900 000		32 900 000
Länsstyrelsen/stadsbidrag personliga ombud		3 426 000	3 426 000
Region Jönköpings län/Miljösamverkan		100 000	100 000
Europeiska socialfonden (ESF) CHANGE-projektet		2 885 000	2 885 000
Jönköping University/ Hälsohögskolan (VFU)		900 000	900 000
Totalt	**46 647 000**	**34 782 000**	**81 429 000**

Kommentarer till finansiering 2019

Med anledning av rådande läge nationellt är det i dagsläget svårt att prognosticera storleken och villkoren för eventuella statsbidrag 2019. År 2018 erhölls 17,9 miljoner kronor i stimulansmedel riktade till områdena barn och unga samt psykiatri. Känt i dag gällande statsbidrag är att 400 000 kronor kommer riktas till projektet Våld i nära relationer samt till personliga ombud och endast dessa tas upp i budgeten för 2019.

Ingående balans 2019, PRIO-medel riktat till barn och unga samt psykiatri, beräknas uppgå till 32,9 miljoner kronor. Dessa medel kan endast användas av nämnda områden och finansierar insatserna under 2019.

Finansieringen från länets kommuner består av tre delar: medlemsavgift, grundfinansiering social välfärd och verksamhetsspecifika avtal.

Enligt gällande avtal uppgår grundfinansieringen social välfärd och hälso- och sjukvård till 9,4 miljoner kr. Under 2019 har avgiften reducerats till 7 miljoner kronor. Grundfinansieringen fördelas till de områden

inom området som inte erhåller statliga stimulansmedel. Medlen har inte nyttjats fullt ut under 2017 och 2018.

ESF-projektet CHANGE avslutas under 2019 och intäkter och kostnader beräknas uppgå till 2 885 tkr.