

Primärkommunalt samverkansorgan

Vård- och omsorgscollege i Jönköpings län, exklusive Höglandet - Förstudie

Förslag till beslut

Att gå vidare med ansökan om lokala VO-college (Jönköpings kommun inklusive Habo, Mullsjö kommuner samt Tranås kommun och GGVV-kommunerna),

Att ha som ambition att alla länets kommuner integreras med Höglandets redan etablerade regionala VO-college,

Att inriktningen för huvudmannaskapet för VO-college ska vara Region Jönköpings län, Kommunal utveckling,

Att kostnaderna för VO-college delas lika mellan länets kommuner och Region Jönköpings län, enligt bifogad kostnadskalkyl och finansieringsmodell,

Att godkänna kompletterande förslag avseende hur och när implementering av ett länsövergripande regionalt Vård- och omsorgscollege i Jönköpings län kan ske,

Att en styrgrupp tillsätts och att PKS beslutar om styrgruppens direktiv och sammansättning,

Att en utvärdering av det länsövergripande regionala Vård- och omsorgscollege i Jönköpings län sker efter två år,

Att rekommendera länets kommuner att anta ovanstående förslag till beslut.

Bakgrund

Kommunerna i Jönköpings län, samt Region Jönköpings län, står inför framtida rekryteringsbehov av personal inom vård- och omsorgsområdet. Behovet av kompetent personal ökar i takt med att gruppen äldre ökar och som för med sig att mer avancerad vård och omvårdnad utförs, inte bara på sjukhusen utan framförallt i hemmiljö där samordning krävs för att säkra vårdkedjan. Genom att ingå i Vård- och omsorgscollege (VO-college) skapas förutsättningar att kvalitetssäkra utbildning och framtida kompetenser då den sker i samverkan mellan arbets-

givare, utbildningsanordnare och fackliga organisationer. För närvarande är fem av 13 kommuner i länet och ett av tre sjukhus anslutna till VO-college. Förstudiens resultat baseras på enkätsvar från utbildningsanordnare och arbetsgivare, intervjuer med företrädare för Kommunal och Arbetsförmedling samt insamling av statistik och faktadokument. I resultatet framkom bl.a. att:

- Betydande variationer avseende antal kurser utöver de programspecifika som utbildarna erbjuder eleverna.
- Systematiska rutiner för validering förekom sällan.
- Skriftliga avtal för arbetsplatsförlagd utbildning (APL) saknas och variationer förekommer avseende handledarutbildning.
- I samtliga kommuner med utbildningsanordnare sker samverkan i form av Programråd.
- De flesta av lärarna har pedagogisk utbildning och flera av dem har även lärarlegitimation.
- För samtliga kommuner följer samma befolkningsstruktur som sker i övriga riket.
- Från arbetsgivarhåll rapporteras att rekryteringen av ny personal sker i relation till de pensionsavgångar som kommer, vilket får konsekvenser genom den kommande bristen på vård- och omsorgsutbildade personer, enligt nationell statistik.
- Arbetsförmedling såväl som Kommunal framhåller betydelsen av att undersköterskans yrkesroll lyfts fram och stärks, inte minst för att göra ungdomar intresserade av att välja vård- och omsorgsprogrammet i sina gymnasieval.

Beslutsunderlag

- Rapport om förstudien avseende vård- och omsorgscollege i Jönköpings län utom Högländet, kostnadskalkyl och finansieringsmodell, kompletterande förslag avseende hur och när implementering av ett länsövergripande regionalt Vård- och omsorgscollege i Jönköpings län kan ske samt bilaga

Ola Götesson
Region Jönköpings län
Kommunal utveckling
Utvecklingschef