

Ledningssystem för samverkan inom regionens och kommunernas hälsa, vård och omsorg

Där invånarna behöver oss tillsammans!

Utgångspunkt/bakgrund

Ledningssystemet för samverkan tar sin utgångspunkt i en sammanhållen vård och omsorg som utgår från invånarens behov och fokuserar på att uppnå bästa möjliga kvalitet. Det handlar både om att arbeta mer systematiskt med att säkra verksamheternas kvalitet, men också om att fånga medarbetarnas kunskaper och engagemang samt omsätta idéer i handling genom att bedriva ett systematiskt förbättringsarbete. Ett gemensamt ledningssystem syftar till att:

1. Öka fokuseringen på det arbete som skapar värde för invånaren.
2. Att bygga nödvändiga gemensamma processer där man kan dra nytta av att fler agerar på samma sätt. För att kunna standardisera behöver processer för samverkan beskrivas, dokumenteras och accepteras.
3. Förbättra arbetet med att identifiera slöserier, dvs. sådant som inte bidrar till att lösa en arbetsuppgift eller inte bidrar med ett värde för invånaren.
4. På ett systematiskt sätt pröva och följa upp olika åtgärder i syfte att förbättra processer som avser samverkan.
5. Tillgodose nuvarande och förändrade behov med tillgängliga ekonomiska resurser.

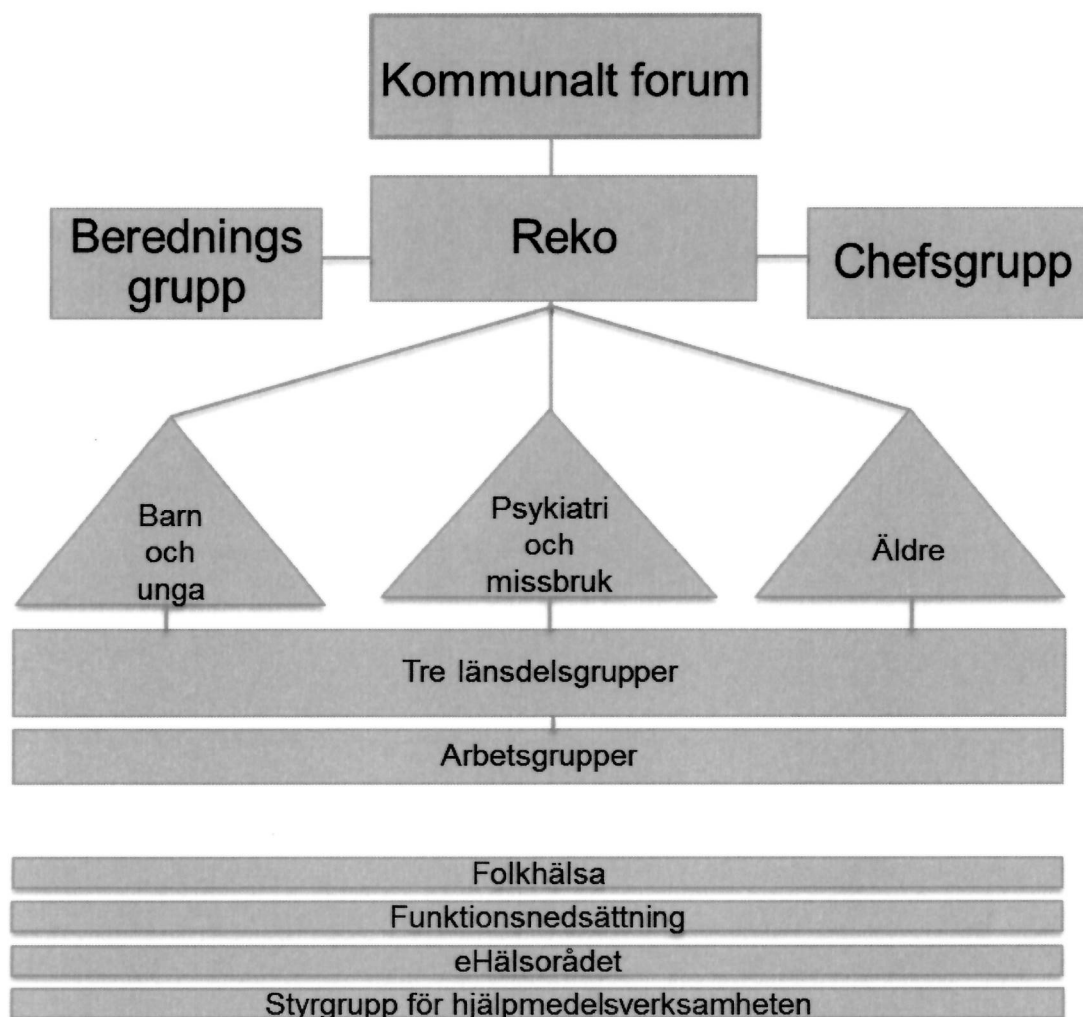
Mål, gemensam värdegrund

Utgångspunkten för all samverkan är den sedan tidigare gemensamt framtagna och beslutade värdegrunden:

- Vi utgår från invånarnas behov.
- Vi samarbetar aktivt över organisations- och huvudmannagränser så att de stärker den enskildes upplevelser av sammanhang och helhet.
- Vi bemöter varandra med respekt och visar tillit.
- Vi lär av varandra och tar tillvara varandras kompetens.

Ledning och styrning

För ledning och styrning i samverkan finns en struktur, både politiskt och på tjänstemannanivå.



Kommunalt forum

Det politiska samverkansorganet mellan länets kommuner och Region Jönköpings län, Kommunalt forum, har en bred samverkan vilket innebär att länsövergripande samverkan och samråden inför beslut föreligger inom bland annat följande tre områden;

- Folkhälsa- och sjukvård
- Arbetsmarknad, näringsliv och attraktionskraft
- Trafik, infrastruktur och miljö

Kommunalt forum utgör ett till regionstyrelsen anknutet samverkansorgan, där ledningar för regionkommunen och kommuner möts minst sex gånger per år för information och dialog kring länets utveckling och för samråd inför beslut, som ska fattas inom regionkommunen.

Kommunalt forums uppdrag inom ledningssystemet för samverkan inom hälsa, vård och omsorg

Kommunalt forum ger uppdrag åt Reko i ärenden på området hälsa, vård och omsorg.

Kommunalt forum ansvarar, inom ledningssystemet för samverkan inom hälsa, vård och omsorg, för att:

- besluta om rekommendationer till regionkommunen och till länets kommuner
- två gånger per år hålla fördjupade samråd i strategiska frågor
- följa upp gemensamma uppdrag och satsningar som rör hela länet
- ta ställning i ansvarsfrågor mellan kommun och region
- besluta om revidering av det gemensamma ledningssystemet

Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och länets kommuner (Reko)

Reko är länken mellan Kommunalt forum och strategigrupperna.

Reko ansvarar för att:

- bereda ärenden till Kommunalt forum avseende området hälsa, vård och omsorg
- besluta i frågor som har beretts i strategigrupper eller tolkningsgrupp samt besluta om fördelning av gemensamma medel som ej behöver vidare för beslut i Kommunalt forum
- föra kontinuerlig dialog med strategigrupperna och skapa goda förutsättningar för deras arbete och ange inriktning av arbetet
- leda och följa upp stödprocesserna
- arrangera träffar med chefsgruppen
- förmedla uppdrag och information om beslut som fattats av Kommunalt forum till strategigrupperna, för åtgärd, alternativt bilda arbetsgrupper
- följa upp beslut som fattats inom ledningssystemet för samverkan
- föra dialog om övergripande samverkansfrågor

Region Jönköpings län representeras av; hälso- och sjukvårdsdirektör, utvecklingsdirektör samt sjukvårdsrepresentant. Kommunerna representeras av; 3 socialchefer, 3 skolchefer samt utvecklingschefen för Kommunal utveckling. Ordförandeskapet alternerar årligen mellan hälso- och sjukvårdsdirektör och utvecklingschefen för Kommunal utveckling. Reko kan besluta om ytterligare deltagare. Reko sammanträder minst sex gånger per år.

Rekos beredningsgrupp

En beredningsgrupp är sedan januari 2015 tillsatt med syfte att bereda möten med Reko och ärenden som inte kommer ifrån någon av de tre strategigrupperna. Beredningsgruppen bereder

och färdigställer även ärenden och handlingar till Kommunalt forum inom området hälsa, vård och omsorg. Beredningsgruppen träffas minst sex gånger per år. Rekos beredningsgrupp formulerar förslag till beslut inför möten med Reko. Beredningsgruppen representeras av hälso- och sjukvårdsdirektör, utvecklingschefen för Kommunal utveckling och Rekos sekreterare.

Chefsgruppen

Chefsgruppen syftar till fördjupad dialog, information och förankring över huvudmannagränser inför viktiga beslut. Chefsgruppen sammanträder två-tre gånger per år och utgörs av länets samtliga socialchefer/motsvarande, sjukvårdsdirektörer, primärvårdsrepresentanter och skolchefer.

Strategigrupper

Det finns i nuläget tre strategigrupper; Barn och unga, Psykiatri/missbruk samt Äldre.

Strategigrupperna ansvarar för:

- omvärldsbevakning
 - Nationella överenskommelser
 - Lagar, föreskrifter, riktlinjer, utlysningar
 - Utveckling av befolkning, behovförändring, etc.
 - Nationella och internationella utblickar
- att verka för bästa möjliga samverkan och på bästa sätt ta tillvara våra resurser: personella, utrustning och lokaler över länet
- att ta fram en treårig strategi för sitt ansvarsområde som innehåller utvecklingsområden. Strategin ska innehålla mål och uppföljningsmetoder. Strategin fastställs av Kommunalt forum.
- att ta fram och genomföra en årlig handlingsplan kopplad till strategin som antas av Reko. Handlingsplanen följs upp årligen. Till sin hjälp för genomförandet av handlingsplanen finns tre länsdelsgrupper samt arbetsgrupper.
- spridning till alla berörda inklusive samverkan med invånarna, med hjälp av länsdelsgrupperna
- rutiner för avvikelser
- beredning och förankring av ärenden hos sjukvårdsledning, socialchefer och skolchefer innan de tas upp i Reko

Respektive strategigrupp består av 4 chefer från kommun, 3 chefer från Region Jönköpings län samt 1 primärvårdsrepresentant, sammanlagt 8 personer. En av dessa är även ledamot i Reko och ansvarar för att förmedla information och uppdrag mellan Reko och strategigruppen. Gruppen leds av en ordförande som är en chef från Region Jönköpings län eller kommunerna. I strategigrupp Barn och unga ingår även 3 skolchefer. Till varje grupp

knyts 1-2 tjänstemän från FoUrum och 1 tjänsteman från regionens avdelning för Folkhälsa och sjukvård som föredragande/handläggare av ärenden. Tjänstemännen är ett administrativt stöd för strategigrupperna. Ytterligare personer adjungeras vid behov.

Ordförandeskapet i strategigrupperna varar under två år, sedan väljer respektive strategigrupp en ny ordförande. Strategigrupperna ska sammanträda minst fyra gånger per år och minnesanteckningar ska föras under mötena.

Strategigruppernas arbete utgår ifrån ett evidensbaserad arbetssätt vilket innebär att arbetet ska beakta brukarens erfarenheter och kunskap, de professionellas yrkeskunskap samt bästa tillgängliga vetenskapliga kunskap.

Länsdelsgrupper

För varje länsdel finns en länsdelsgrupp som har till uppgift att hålla ihop och leda det lokala arbetet med de gemensamma handlingsplanerna.

Länsdelsgrupperna ansvarar för att:

- utgå från invånarnas behov och föreslår till strategigrupperna vad som med fördel kan utföras gemensamt i länet
- genomföra de gemensamt beslutade handlingsplanerna, på uppdrag av strategigrupperna
- leda det lokala samverkansarbetet
- sprida information till alla berörda

Länsdelsgrupperna kan bilda arbetsgrupper. Sammansättning och arbetsordning beslutas av vardera länsdelsgrupp, i detta ingår att ta ställning till om befintliga grupper ska finnas eller inte.

Folkhälsa och Funktionsnedsättning

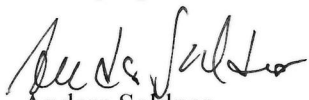
Folkhälsa och Funktionsnedsättning är separata spår på tvärs i alla strategigrupperna. Specifika grupper för detta bildas vid behov.

Hjälpmedel och eHälsa

Ett eHälsoråd är bildat med uppdrag att koordinera och effektivisera eHälsarbetet inom och mellan kommuner och Region Jönköpings län. En styrgrupp för hjälpmedelsverksamheten i samverkan finns med uppdrag att ansvara för den övergripande styrningen av den gemensamma hjälpmedelsverksamheten samt samordning mellan huvudmännen.

Reko

Jönköping den 4 februari 2016



Anders Saldner

Region Jönköpings län
Kommunal utveckling
Tf. utvecklingschef



Mats Bojestig

Region Jönköpings län
Hälsa- och sjukvårdsdirektör