

Primärkommunalt samverkansorgan

Kurs- och konferensverksamheten 2016 och framåt

Förslag till beslut

att efter samråd med Region Jönköpings län, inrätta en heltidsanställning som samordnare för Kurs- och konferensverksamheten fr o m 2016-01-01,

att den ökade tjänstgöringsgraden förutsätter en ökad marknadsföring av verksamheten,

att Kurs- och konferensverksamheten finansieras genom försäljning av kurser och konferenser till kommunerna.

Bakgrund

Inom ramen för Kommunal Utvecklings verksamhetsområden återfinns kurs- och konferensverksamheten som har till uppgift att samordna och organisera primärkommunernas kurs- och konferensverksamhet riktat till sin personal. Kurs och konferens erbjuder bland annat ett brett och verksamhetsanpassat utbildningsutbud, baserat på kommunernas behov och önskemål. Verksamheten är intäktsfinansierad genom kommunernas kursavgifter. Syftet är att erbjuda kommunerna kostnadsmässiga fördelar och effektivare hantering än om varje kommun själva ska organisera utbildningsaktiviteter, alternativt skicka personal till andra platser i landet. Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) köper idag 80% kursadministratör av Värnamo kommun, som administrerar verksamheten.

PKS beslutade 2015-03-06 att beslut ska tas vid sammanträdet 29 maj om kurssamordnarens tjänstgöringsgrad är tillräcklig och om tjänsten ska fortsätta ske enligt tjänsteköpsmodellen, alternativt övergå till fast anställningsavtal.

Som underlag till beslutet ska förutsättningarna för kurs- och konferensverksamheten i relation till Region Jönköpings län klargöras, förutsättningarna till att öka kursansvariges tjänstgöringsgrad till 100%

undersökas, samt de två olika modellerna tjänsteköp och anställning analyseras. PKS önskar också ta del av en uppdaterad statistik över verksamheten och hur den är fördelad över länets kommuner.

Fördelning och användande av Kurs- och konferens 2014

Statistiken redovisas i separat dokument. Där framgår att verksamheten är omfattande och att verksamheten har ökat kraftigt i takt med att Kommunal utveckling skapats och det regionala samarbetet avseende utveckling och samordning har ökat.

Kurs- och Konferensverksamheten i relation till Region Jönköpings län:

Ett förtydligande av reglering avseende över- och underskott för PKS och kurs- och konferens redovisas i separat dokument.

Förutsättningar för att öka kursansvariges tjänstgöringsgrad till 100%

Ökad volym

Sedan Kommunal utveckling bildades och kommunerna kraftigt ökade sitt gemensamma utvecklingsarbete genom FoUrum har verksamheten i Kurs- och konferensverksamheten ökat kraftigt. Det finns inget som pekar på att behovet av verksamheten kommer att minska i framtiden. De politiska nämnderna i länet har antagit en långsiktig plan för FoUrum social välfärd. Sedan 2015-01-01 har utbildningsområdet i länet påbörjat en regional gemensam utvecklingsplattform som också den mycket väl kan komma att öka gemensamma utbildningssatsningar i länet, liksom planerna på att starta en regional utvecklingsplattform inom fritidsområdet.

Nya behov

Det ökade utvecklingsarbetet i Kommunal utveckling har också skapat behov av att i högre omfattning än tidigare i samarbete med kommunerna analysera kompetensutvecklingsbehov på flera områden och även utvärdera genomförda kompetenssatsningar. Som det ser ut idag täcker inte en 100% tjänst detta behov, men om kurs- och konferensverksamheten skulle minska något år kan tid tas i anspråk för sådana insatser, när t ex en framtida kompetenssatsning övervägs.

Marknadsföring

En utökning till 100% samordnare skulle också kunna möjliggöra en ökning av marknadsföring av tjänsterna, så att kommunerna i ökad omfattning utnyttjar tjänsten.

Sammantaget bedöms att en utökning till 100% för kurssamordnarresursen är motiverad och bedöms kunna finansieras genom kursavgifter som tidigare.

Tjänsteköp eller fast anställningsavtal:

Frågan om tjänsten ska köpas av länets kommuner, som sker idag, eller om kurssamordnarresursen i framtiden ska ske genom en fast anställning är beroende på ett antal omständigheter. Den första och viktigaste är om kommunerna långsiktigt är intresserade av att tillhandahålla denna regionala tjänst långsiktigt. Tjänsteköpedmodellen är skapad för att stärka ett aktivt ägarskap och maximera flexibilitet och rörlighet m.m.

I PKS verksamhetsavtal mellan länets kommuner och Region Jönköpings län står att ”Verksamheten kännetecknas av en stor andel inlånad personal. Personalen köps in genom tjänsteköp för att under kortare eller längre tid arbeta regionalt inom ramen för PKS. Det ökar chanserna att kommunernas behov och önskemål står i fokus för verksamheten. Det skapar också en högre kompetens i kommunerna och kan underlätta rekrytering av ny personal i kommunerna”.

Tjänsteköpsmodellen har varit en framgångsfaktor som möjliggjort för kommunerna att bygga starka gemensamma partnerskap. En övergång från ett tjänsteköp till fast anställning bör därför tillämpas restriktivt.

I PKS verksamhetsavtal står också att en utökning av fasta tjänster ska föregås av ett samråd med Regionen.

Ett övervägande om att låta tjänsten trots allt övergå till en fast tjänst bör vara kopplad till bedömning av långsiktigheten.

Kurs- och konferensverksamheten är ingen projektverksamhet, den har funnits i många år och det finns få saker som pekar på att kommunernas efterfrågan av tjänsten skulle minska i framtiden, snarare tvärtom.

Av den anledningen finns det skäl för att kurssamordnartjänsten övergår till en fast tjänst och att nuvarande tjänsteköpskonstruktion upphör.

Anders Saldner
Region Jönköpings län
Kommunal utveckling
Tf utvecklingschef