

Arvodesregler för förtroendevalda inom Region Jönköpings län

Mandatperioden 2014-2018

Beslutade av landstingsfullmäktige
2014-09-28, § 108 samt 2014-12-09, § 175



Innehållsförteckning:

Innehållsförteckning:	2
1. Tillämpningsområde	4
2. Tolkning	4
3. Årsarvode	4
4. Frånvaro	5
4.1 Sjukdom.....	5
4.2 Föräldradighet.....	6
5. Sammanträdesarvode	6
6. Förlorad arbetsinkomst	7
6.1 Allmänt.....	7
<i>Begränsningar</i>	7
<i>Kompletterande regler</i>	7
6.1.1 Anställda.....	7
6.1.2 Egenföretagare.....	8
6.1.3 Övriga.....	8
6.2 Förlorad semesterförmån.....	9
7 Kostnadsersättningar	9
7.1 Barntillsyn	9
7.2 Vård av funktionshindrad.....	10
8. Utbetalning	10
9. Försäkringar	10
10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m m	10
9.1 PBF.....	10
9.2 OPF-KL	11
9.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen	11
11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner	12
Årsarvode	13
Sammanträdesarvode	15

1. Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Jönköpings län som avses i 4 kap Kommunallagen (KL) (SFS 1991:900).

Med förtroendevalda menas:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, styrelser, revisorer och deras ersättare

Bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper, temporära utskott och intressentsammansatta organ som utsetts i enlighet med regionens regler samt de som i övrigt är valda av regionen och som inte får ersättning på annat sätt.

Bestämmelserna angående de ekonomiska förmånerna återfinns i KL 4 kap §§ 12-15

Förtroendeuppdrag inom Regionen som tillsammans uppgår till 40 % eller mer är att betrakta som betydande del av heltid i arvodesreglementet.

Kommentar: Det ska enligt förarbetena till gällande Kommunallag förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 % av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sägs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 % men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattas 40 % av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Regionen läggs samman.

De förtroendevaldas pensionsförmåner regleras i särskilt reglemente.

2. Tolkning

Parlamentariska nämnden ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar samt gör mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser. Parlamentariska nämnden är tillika pensionsmyndighet enligt pensionsreglementet OPF-KL. Parlamentariska nämnden har även att vid behov, med berörd kommun, pröva samordning av uppdrag. Föreskrifter om Parlamentariska nämndens arbetsformer vid fullgörandet av dessa beslutsfunktioner finns i ”Arbetsordning för Region Jönköpings län”. Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar Kommunallagens bestämmelser om nämnder.

3. Årsarvode

Årsarvode utgår till innehavare av uppdrag enligt bilaga 1 med angivna belopp och utbetalas månadsvis.

Årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår sammanlagt inte överstiga 85 % av grundarvodet för regionråd. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta.

Parti som är representerat i regionfullmäktige får ersättning till gruppledare/gruppadministratör motsvarande 40 % av grundarvodet för regionråd. Det parti som inte tilldelats regionråd får ytterligare 5 % om de har 5-6 mandat och 10 % om de har mer än 6 mandat.

Årsarvode utgår från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes. Årsarvode utbetalas 12 månader om året.

Årsarvodet för förtroendevald med uppdrag som uppgår till 40 % eller mer är avsett som ersättning för de arbetsuppgifter som ligger inom uppdraget. Arbetsuppgifter som anses ingå och täcks av årsarvodet är bland annat:

- Inläsning av handlingar
- Närvara vid sammanträden
- Kontakter med allmänhet och press
- Rutinmässigt informera sig om förvaltningens arbete. Samråd och kontakter med verksamhetsledning, besök i verksamheter för information.
- Samråd och kontakter i frågor som berör nämndens/styrelsens frågor
- Representera nämnden/styrelsen vid invigningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar, premiärer och motsvarande
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreteraren, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, förrättning eller dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat, påskrift av handling eller liknande
- Avstämning med företrädare för partiet/partigrupper
- Ledamot i fullmäktige

Årsarvode för ledamot med uppdrag som uppgår till 40 % eller mer inkluderar sammanträdesarvodet för uppdrag i regionens egna organ.

4. Frånvaro

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om förtroendevald, som har årsarvode på mer än 2 %, under en sammanhängande tid som överstiger 30 kalenderdagar, inte kan fullgöra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom, ska löneavdrag göras för tid över 30 kalenderdagar. Avdraget ska motsvara så stor del den förtroendevalde avstår från sitt förtroendeuppdrag. I sådana fall ska motsvarande ersättning gå till den förtroendevaldes ersättare.

4.1 Sjukdom

För förtroendevald med årsarvode mindre än 40 % utgår årsarvodet vid sjukdom oförminskat i 30 kalenderdagar. För återstående sjukskrivningstid utgår enbart arvode för uppdrag som regionledamot. Vid längre sammanhängande sjukskrivningstid görs ett ställningstagande av parlamentarisk nämnd om arvodet som regionledamot ska föras över till utsedd ersättare.

Förtroendevald som är arbetsoförmögen och inte kan utföra sitt uppdrag ska anmäla detta första dagen till Försäkringskassan, löneservice och till sin gruppledare.

För förtroendevalda med uppdrag som uppgår till 40 % eller mer tillämpas sjuklönelagens regler, dag 1 karensdag, dag 2-14 utgår 80 % av arvudet och dag 15 – 90 utgår 10 % av arvudet, därefter inget arvode. Från och med dag 15 svarar försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning. Förtroendevald med månadsarvode överstigande 62,5% av basbeloppet och som därmed överskrider Försäkringskassans högsta belopp för kalenderdagsberäknad sjukpenning, erhåller skillnaden mellan högsta sjukpenning och 77,6% av arvodesbortfallet.

4.2 Föräldraledighet

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40 % eller mer tillämpas ersättningsregler i kollektivavtalet AB.

Förtroendevald anmäler ledighet till Försäkringskassan, löneservice och gruppledare.

5. Sammanträdesarvode

Ledamöter som inte uppbär årsarvode som uppgår till 40 % eller mer erhåller sammanträdesarvode för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
- förrättning när en särskild inbjudan/kallelse finns
- förrättning om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat
- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i Regionen och med externa organisationer och myndigheter
- partigruppsmöte/oppositionsmöte i anslutning till sammanträde.
- varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten med mera. Inom ramen för detta kan sammanträdesarvode utbetalas men varje parti beslutar själv om hur och när sammanträdesarvodena kan användas.
- sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll

För ledamöter med årsarvodering under 40 % utgår inte sammanträdesarvoden för sammanträden/ förrättningar som följer av det uppdrag för vilket årsarvoderingen avser. Sammanträdesarvode utgår endast vid sammanträde i fullmäktige.

Sammanträden ersätts med 1,25 % av grundbeloppet. Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet. Vid kurser och konferenser gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagande. Detta gäller även vid konferenser i utlandet.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget sammanträdesarvode för resdagen.

Endast ett sammanträdesarvode kan utgå per dag.

6. Förlorad arbetsinkomst

6.1 Allmänt

Förtroendevald som tagit ledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Region Jönköpings län har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser. Detta gäller dock inte förtroendevalda med årsarvode på 40 procent eller mer. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har ett faktiskt löneavdrag kopplat till ledigheten för politiskt uppdrag i Region Jönköpings län.

Begränsningar

Detta gäller dock inte förtroendevalda som genomför uppdragen på heltid eller betydande del av heltid (40 procent). En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig.

Kompletterande regler

Den förtroendevalde är skyldig att kunna styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp motsvarande heldag (8 timmar). Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta ersättning per dag som kan utgå som kompensation för förlorad arbetsinkomst motsvarar 4 % av grundbeloppet.

Intyget lämnas vid den första begäran om ersättning och vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske. Ersättning sker för de timmar som anmäls på inlämnad reseräkning och kan betalas ut med högst 8 timmar per dag.

Ersättning betalas inte ut för tid för inläsning av handlingar enligt KL 4 kap § 11.
Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

6.1.1 Anställda

För anställda är grunden för ersättningens storlek, inkomstuppdrag som är styrkta av arbetsgivaren. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. För anställd i eget aktiebolag ska inkomsten styrkas av lönespecifikation, revisor eller liknande.

Om förtroendevald med skiftgång/schemalagd arbetstid visar, med intyg från arbetsgivaren, att arbetsinkomst förlorats med mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid. Intyg om detta ska lämnas samtidigt med begäran om ersättning. Vad gäller nattarbete ersätter Region Jönköpings län inkomstförlust som uppstår i och med att förtroendevald måste avstå från att arbeta natt före eller efter förrättning i Regionen.

Förtroendevald som är timavlönad kan inte göra anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbetspass som inte bokats p.g.a. politiskt uppdrag. Endast faktisk ekonomisk förlust där löneavdrag kan styrkas av arbetsgivare medger rätt till ersättning.

En förtroendevald som själv kan reglera sin arbetstid/arbetschema som anställd så att uppdraget utförs på ledig tid och därför inte föranleder något löneavdrag, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flexledighet, semester m.m.) har man inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, när man har ett uppdrag i Regionen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6.1.2 Egenföretagare

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Även för egen företagare gäller att grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt gör en inkomstförlust. Bedrivs företaget på annan tid så att inkomstförlust ej uppstår, äger förtroendevald ej rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättningens storlek grundas på inlämnad uppgift om styrkt årsinkomst/inkomstdeklaration eller på schablonberäknad årsinkomst. Schablonberäknad årsinkomst är 180 000 kronor (15 000 kronor/månad).

- Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari inkomma med ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller kalenderår om inte förändringar sker.

- Förtroendevald som är egen företagare och inte söker enligt schablon ska inkomma med ansökan senast i juni. Grund för beslut baseras på uppgifter om överskott/inkomst av näringsverksamhet. Beslutet gäller dock längst tom 30 juni nästkommande år.

Parlamentariska nämnden prövar rätten i varje enskild ansökan.

Retroaktiv ersättning utbetalas ej och har man begärt ersättning enligt schablonen kan man inte i efterhand begära högre ersättning.

6.1.3 Övriga

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag. I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

Det är inte möjligt att begära förlorad arbetsinkomst från annat politiskt uppdrag.

Kommentarer

Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till KL förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 procent av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sågs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattar 40 procent av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom Region Jönköpings län läggs samman.

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flex, semester m.m.) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för ett uppdrag i Region Jönköpings län, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och själv kan reglera sin arbetstid/arbetschema så att uppdraget utförs på "ledig tid" och därför inte ger något löneavdrag, har heller inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som är anställda ska lämna in aktuella inkomstuppgifter varje år och om inkomsten ändras. Vid byte av arbetsgivare ska nya inkomstuppgifter lämnas in. Utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter kan inte ersättning betalas ut. Den förtroendevalde ska använda Region Jönköpings län blankett.

Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari lämna in en ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller för kalenderår om inte förändringar sker.

Förtroendevald som är egen företagare och inte söker enligt schablon ska lämna in en ansökan senast i juni. Grund för beslut baseras på uppgifter om överskott av näringsverksamhet. Beslutet gäller dock längst t.o.m. 30 juni nästkommande år.

VD för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstuppgift från företaget.

I vissa fall kan VD i fåmansbolag bedömas utifrån reglerna om egenföretagare. Detta t.ex. då VD tillika är huvudägare och att bolaget endast har ett fåtal anställda. Dessa bedömningar görs av parlamentariska nämnden.

6.2 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Regionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån för tid då man är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet.

För ersättning krävs begäran från den förtroendevalde samt intyg från arbetsgivaren som styrker storleken av den förlorade förmånen.

7 Kostnadsersättningar

7.1 Barntillsyn

Kostnader för barntillsyn (för barn under 12 år) som uppkommer under tid som den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag har rätt till ersättning. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid. Ersättning utgår inte till familjemedlemmar som svarar för barnpassning, om vårdnadsbidrag utbetalas och inte heller för tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas.

Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattsedel anlitas.

Ett schablonbelopp – oberoende av antal barn – utges med 0,15 % av grundbeloppet per timma efter det att kostnaden uppstått och endast i samband med att sammanträdesarvode betalas ut. Ersättning utgår för max 10 timmar/dygn.

Yrkande om ersättning görs på blankett ”Ersättning till Förtroendevalda” under ”Övriga ersättningar/kostnader”. Ersättningen är skattepliktig.

7.2 Vård av funktionshindrad

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionshindrad person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för vård eller tillsyn utförd av familjemedlem.

Ersättning enligt punkt 7.1

8. Utbetalning

Arvode och andra kostnadsersättningar utbetalas den 27:e i månaden. Närmare information finns under fliken Regionfullmäktige på Regionens intranät.

9. Försäkringar

TFA-KL – Förtroendevald som uppstår årsarvode som uppgår till 40 % eller mer omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada. I samband med förrättning omfattas samtliga förtroendevalda.

GL-F - tjänstegrupplivförsäkring för förtroendevalda på heltid. Finns motsvarande försäkring hos annan uppdragsgivare eller arbetsgivare utgår ersättning enbart från en försäkring.

Tjänstereseförsäkring – Försäkringen omfattar: Resgods – allrisk, Ansvarsförsäkring, Rättsskyddsförsäkring, Överfallsförsäkring samt Ersättning för kostnader vid sjukdom och olycksfall.

10. Pension, avgångsersättning, livränta, omställning m m

Regler för pension och avgångsersättning har antagits av landstingsfullmäktige, enligt rekommendation av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Förtroendevald som under tiden 2003 – 2014 innehaft uppdrag på 40 % eller mer tillhör pensionsreglemente PBF. Övriga förtroendevalda tillhör pensions- och omställningsreglemente OPF-KL.

9.1 PBF

Enligt PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) från 1 januari 2003 har förtroendevald med årsarvoden på betydande del av heltid (40 % eller mer) och fyllda 50 år rätt till visstidspension när uppdraget upphör.

Vid tillämpningen av dessa regler undantas 2 prisbasbelopp från inkomstsamordningen, vilket innebär att en förtroendevald har rätt att utan avdrag på pensionen få ersättning/lön från regionen, kommun, privat arbetsgivare eller eget företag med upp till 2 prisbasbelopp per år.

Förtroendevald som avgår från sitt uppdrag före 50 års ålder kan ha rätt till avgångsersättning och livränta efter 65 års ålder.

Den förtroendevalde måste ansöka om att få visstidspension, avgångsersättning och livränta. Ansökan kan göras tidigast 4 månader före pensionstillfället eller senast inom 2 år från pensionstillfället.

9.2 OPF-KL

Förtroendevald som tillhör reglemente OPF har om man innehar ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40 % eller mer) och lämnar sitt uppdrag efter minst ett år rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Lämnar den förtroendevalde uppdraget efter minst fyra år har han/hon dessutom rätt till aktiva omställningsinsatser.

Den förtroendevalde måste ansöka om omställningsstöd till parlamentariska nämnden.

Pensionsförmånerna omfattar avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd.

Avsättning sker till avgiftsbestämd pension oavsett nivå på uppdraget. Pensionsgrundande inkomst utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i uppdraget utgivna kontanta ersättningar. I underlaget ska inte ingå det som betalas ut som ekonomisk ersättning för förlorad arbetsinkomst och inte heller traktamente och kostnadsersättningar. Pensionskompensation för förlorad arbetsinkomst enligt kommunalagen ersätts enligt särskilt regelverk (se nedan).

Pensionsavgiften är 4,5 % på ersättningar upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På ersättningar där utöver är nivån 30 % intill dess att den förtroendevalde har uppnått 67 år (avgångsskyldighet enligt 32a § LAS). Därefter är avgiften 4,5 % på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Pensionsavgiften avsätts senast 31 mars följande år till en pensionsbehållning. Understiger beloppet 1,5 % av årets inkomstbasbelopp utbetalas avgiften kontant.

Utbetalning av pensionsbehållningen sker efter ansökan från den förtroendevalde och tidigast från den tidpunkt Allmän pension kan utbetalas.

Tolkning av reglemente och beslut om enskild förtroendevalds pension fattas av parlamentariska nämnden.

9.3 Kompensation för förlust av tjänstepension enligt Kommunallagen

Regionen betalar kontant ut 4,5 % av summan av den förtroendevaldes ersättningar för förlorad arbetsinkomst på grund av förtroendeuppdraget. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde i sin anställning fått en lägre pensionsavsättning. Avtalstillhörighet och förlust skall styrkas av ordinarie arbetsgivare inför varje mandatperiod och vid förändring på anvisad blankett.

Förtroendevald som är egen företagare eller fri yrkesutövare och som på ett godtagbart sätt kan styrka att pensionsförlust till tjänstepension gjorts (ex. pensionsutredning, intyg från pensionskassa) skall erhålla kompensation förförlusten genom utbetalning direkt till den förtroendevalde. Yrkande om ersättning skall framställas i samband med pensionering eller senast två år därefter.

Vad gäller ersättning för förlorade tjänstepensionsförmåner i övrigt prövar parlamentariska nämnden frågan i varje enskilt fall.

11. Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner

Enligt arvodesreglerna sker utbetalning av ersättningar på grundval av undertecknad reseräkning som ska inlämnas efterföljande månad från deltagande i förrättning. Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe. För förtroendevald med kontor i regionkansliet utgör kansliområdet tjänsteställe. För övriga förtroendevalda räknas ordinarie bostad som tjänsteställe.

Ersättning utbetalas enligt gällande kollektivavtal BIA och TRAKT 04.

Regionråd åläggs att använda förmånsbil.

För samtliga förtroendevalda ska skatteavdrag för kostförmån göras vid alla tillfällen där gemensam lunch serveras. Avdraget gäller oavsett deltagande i lunchen.

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel som förtroendevald behöver, för att fullgöra sitt uppdrag, fattas av regionstyrelsen.

Övriga reseutlägg i samband med förrättning (parkering, bussbiljett) ska styrkas med kvitto/biljett.

Kommentar:

Enligt Regionen Jönköpings läns resepolicy, bör förtroendevalda i möjligaste mån använda sig av kollektiva transportmedel vid tjänsteresor. Förtroendevalda har också möjlighet att nyttja de poolbilar som finns att tillgå vid Regionens kansli.

Vid möten kan användandet av teknik såsom videokonferenser eller liknande användas då det är möjligt.

*Undantag för kvitto gäller för resor **betalda** med Jönköpings länstrafiks värdekort. Dessa utlägg kan redovisas och ersättas utan kvitto. Ersättningen motsvarar värdeminskningen på kortet (ej ordinarie biljettpris).*

Bilaga 1

Arvodering av uppdrag

Regionkommunen har 6 regionråd varav 4 tillsätts av majoriteten och 2 av oppositionen.

Arvodering av uppdrag sker i relation till ett månatligt grundbelopp och ska årligen 1 januari justeras utifrån snittlöneökning för Regionens anställda. Parlamentariska nämnden fastställer grundbeloppet. Regionråd som är Regionstyrelsens ordförande 110 % övriga regionråd 100 %.

Styrelsens ledamöter har skyldighet att vid varje ny mandatperiod och när förändringar sker lämna uppgifter om arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet. Anmälan görs till den Parlamentariska nämnden på särskild blankett.

Årsarvode

Tabell: Årsarvode

Nämnd/ Uppdrag	%	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige		81 ledamöter + ersättare
Ordförande	20	
1:e vice ordförande	10	
2:e vice ordförande	10	
Ledamöter	2	Utgår till ledamöter med uppdrag understigande 40 %
Regionstyrelsen		15 ledamöter och 15 ersättare *
Ordförande		Regionråd
1:e vice ordförande		Regionråd majoritet
2:e vice ordförande		Regionråd opposition
Nämnd för Folkhälsa och sjukvård		15 ledamöter och 15 ersättare *
Ordförande		Regionråd majoritet
1:e vice ordförande	25	
2:e vice ordförande		Regionråd opposition

Nämnd för Trafik, infrastruktur och miljö		15 ledamöter och 15 ersättare *
Ordförande		Regionråd
1:e vice ordförande	25	
2:e vice ordförande		Regionråd opposition alternativt 25 %
Nämnd för Arbetsmarknad, näringsliv, attraktivitet		15 ledamöter och 15 ersättare *
Ordförande		Regionråd majoritet
1:e vice ordförande	25	
2:e vice ordförande		Regionråd opposition alternativt 25 %
Revisorer		9 ledamöter och 9 ersättare
Ordförande	15	
Vice ordförande	13	
Revisorer	10	
Valberedning		9 ledamöter och 9 ersättare
Ordförande	0	
Vice ordförande	0	
Parlamentarisk nämnd		9 ledamöter och 9 ersättare
Ordförande	4	
Vice ordförande	2	
Patientnämnd		5 ledamöter och 5 ersättare
Ordförande	10	
Vice ordförande	5	
Gruppledare/gruppadministratör		
Parti som är representerat i regionfullmäktige får ersättning till gruppledare/gruppadministratör	40	Arvode inkluderar ersättning för insynsplats i regionstyrelsen
För det parti som inte tilldelats regionråd är arvodet vid:		
• 5-6 mandat	45	
• > 6 mandat	50	

Sammanträdesarvode

Sammanträden ersätts med 1,25 % av grundbeloppet. Kurs, konferens, studiebesök och övriga sammanträden ersätts med 0,63 % av grundbeloppet. Sammanträdesarvode utgår till 1:e ersättare i styrelse/nämnder.

*För de partier med tre eller fler mandat i styrelse/nämnd utgår sammanträdesarvodering till ytterligare en ersättare.

Tabell: Sammanträdesarvode –begränsning

Ledamot		Begränsning i sammanträdesarvodesersättning
Med årsarvode	40% eller mer	Ej för uppdrag i regionens egna organ.
Med årsarvode	< 40 % > 2 %	Ej för sammanträden/ förrättningar som följer av det uppdrag för vilket årsarvoderingen avser.