

Regionfullmäktige 2015-01-27

Sammanställning av interpellationer

Nr	Från	Ärende	Till
1	Samuel Godrén (SD)	Rutiner för fallskärmar och vidlyftiga anställningsavtal	Landstingsstyrelsens ordförande
2	Mona Forsberg (S)	Översyn inom habiliteringen	Landstingsstyrelsens vice ordförande
3	Rachel De Basso	Arbetsmiljösituationen på Länssjukhuset Ryhov	Landstingsstyrelsens ordförande



Jönköping den 20 januari 2015

Interpellation | Sverigedemokraterna **Till Landstingsstyrelsens ordförande**

Rutiner för fallskärmar och vidlyftiga anställningsavtal

Under vintern tvingades en högre tjänsteman i Regionförbundet sluta i samband med regionbildningen.

Tjänstemannen hade en tillsvidareanställning och borde omfattas av sedvanlig uppsägningstid. Trots detta erbjöd man nio månadslöner (700 000 kr) för att bli av med personen.

Det känns inte rätt mot övriga anställda.

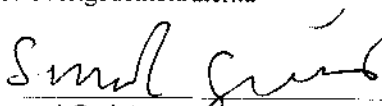
Regionen behöver ständigt arbeta med att rensa bort vidlyftiga anställningsavtal.

Som offentlig arbetsgivare är det inte lämpligt med vare sig fallskärmar eller extraordinära förmåner. Avtalen måste hållas så rena som möjligt och erbjuda en bra lön med tydliga uppsägningsregler.

Frågor:

- Varför kunde inte tjänstemannen sägas upp som vanligt med sedvanlig uppsägningstid?
- Hur jobbar man med att förebygga liknande händelser?
- Finns det någon policy för anställning av högre tjänstemän vad gäller förmåner och pensioner?

För Sverigedemokraterna


Samuel Godrén

2015 -01- 2 0

Dnr..... RJL 2015/99

Interpellation

Till Maria Frisk
ang. översyn inom habiliteringen

På budgetfullmäktige i november frågade jag vad översynen inom habiliteringen innebär.

Vid sammanträdet kunde ingen ansvarig svara på mina frågor så därför lyfter jag dem nu.

- Vad innefattar översynen?
- När ska den vara klar?
- Vem gör den?



Mona Forsberg
Socialdemokraterna

Arbetsmiljösituationen på Länssjukhuset Ryhov

Interpellation till Regionsstyrelsens ordförande

Fackliga organisationer har tidigare slagit larm om en bristande arbetsmiljösituation på flera kliniker på Länssjukhuset Ryhov och en kartläggning av arbetsmiljön utfördes. Denna kartläggning belyser flertalet problem med arbetsmiljön så som:

- Personalen upplever mycket hög arbetsbelastning och splittring mellan olika arbetsuppgifter.
- 71 procent är missnöjda eller mycket missnöjda över arbetsmiljön.
- 74 procent tycker det är ett stort problem med den höga arbetstakten.
- 56 procent upplever att kraven i arbetet är orimliga.
- 70 procent uppger att de inte hinner ta rast en vanlig arbetsdag.
- Hälften upplever oro för allvarliga misstag i arbetet med patienterna.
- Mer än hälften upplever bristande stöd från ledning/chefer.
- Personalen tycker inte att det etiskt försvarbart att mata två personer samtidigt.
- Helger och nätter är man så få att det finns en patientrisk.
- Personal sjukskriver sig på grund av den höga arbetsbelastningen.
- Sjuksköterskor som arbetat 1-2 år anses vara erfarna.
- Hög personalomsättning.

Utifrån ovan vill jag fråga Regionsstyrelsens ordförande:

- Hur tänker ni som politiskt ansvariga agera för att komma tillrätta med de rådande arbetsmiljöproblemen?
- Var i organisationen hanteras personalfrågor avseende arbetsmiljö, inflytande och delaktighet



Rachel De Basso (S)